



4.5.- Eje, Programas y Acciones.

Eje: 1.- COLABORACIÓN, COORDINACIÓN Y POLÍTICAS DE GÉNERO				
Programa: 1.1.- Programa Igualdad en Red				
Objetivos específicos:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Optimizar los recursos existentes en materia de igualdad. ■ Coordinar y buscar estrategias comunes entre los y las profesionales que trabajan en distintos ámbitos temas relacionados con la desigualdad de género. ■ Evitar solapamientos y duplicidades en las acciones. ■ Dotar a los diferentes agentes de los instrumentos y herramientas que faciliten la coordinación de actuaciones, optimización de recursos y aprovechamiento de sinergias. ■ Unificar las herramientas e instrumentos para la información y el asesoramiento a los distintos colectivos de mujeres. ■ Sensibilizar a los distintos sectores implicados sobre la problemática de la desigualdad de género. 				
Debilidades y amenazas:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Carácter no permanente de algunos de los proyectos del Cabildo con los ayuntamientos. ■ Los programas del Cabildo no están diseñados “a la carta” de modo que se distingan las peculiaridades sociológicas de los distintos territorios de la isla. ■ Limitaciones de alcance de los cauces de asesoramiento técnico al personal técnico de igualdad de los ayuntamientos. ■ Disfunciones en la coordinación de las políticas de igualdad entre el Cabildo insular y los ayuntamientos. ■ Políticas de igualdad en fase embrionaria. ■ La concejalía de mujer, cuando existe, carece de los recursos y protagonismo necesario. ■ Escasa coordinación entre las diferentes concejalías de los ayuntamientos que dificulta la transversalidad. 				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
1.1.1 Reuniones Insulares de coordinación de políticas de igualdad (Mesas Insulares)	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer		Ayuntamientos	◆ N° de reuniones de coordinación realizadas.
1.1.2. Creación de una página WEB de coordinación de políticas de igualdad.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer	Entidades públicas y privadas	Ayuntamientos Entidades públicas y privadas	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de visitas a la página web. ◆ N° de informaciones transmitidas, documentos, herramientas e instrumentos compartidos a través de la página web. ◆ N° de colaboraciones interinstitucionales que surjan en el seno de la web o se realicen a través de la misma.



Eje: 1.- COLABORACIÓN, COORDINACIÓN Y POLÍTICAS DE GÉNERO				
Programa: 1.1.- Programa Igualdad en Red				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
1.1.3. Elaboración de instrumentos en materia de igualdad para el trabajo en red.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer		Entidades públicas y privadas	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Relación de los instrumentos creados. ◆ Instituciones participantes en el proceso de elaboración de los instrumentos. ◆ Nº de instituciones que incorporen en su metodología los instrumentos creados.
1.1.4 Garantizar la inclusión de la variable sexo en los sistemas de recogida de la información por las diferentes Áreas del Cabildo Insular y de los Ayuntamientos modificando a tal efecto el Programa Winpolis.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer Planificación, Vivienda y Cooperación municipal		Ayuntamientos	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Nº de municipios que modifiquen sus sistemas de recogida de datos para incluir la variable sexo.
1.1.5. Foros interinstitucionales de intercambio de experiencias e información sobre buenas prácticas en políticas de género dirigidas al personal técnico municipal.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer		Ayuntamientos y personal técnico	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Nº de reuniones de coordinación realizadas. ◆ Nº de asistentes por sexo. ◆ Nº de acciones coordinadas entre distintas instituciones.



Eje: 1.- COLABORACIÓN, COORDINACIÓN Y POLÍTICAS DE GÉNERO				
Programa:	1.2.- Impulso a las políticas de igualdad			
Objetivos específicos:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Promover y fortalecer políticas locales de igualdad. ■ Colaborar con las corporaciones municipales en favor de la igualdad de oportunidades entre ambos sexos. ■ Asesorar técnicamente a los ayuntamientos. 				
Debilidades y amenazas:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Escasa dotación presupuestaria para la promoción de la igualdad de oportunidades. ■ Escasa evaluación de las medidas llevadas a cabo por insuficiente generalización de indicadores y sistemas permanentes de evaluación. ■ Insuficiente concienciación y sensibilización en el plano político y técnico sobre la desigualdad de género. ■ Déficit formativo del personal técnico no especializado de las administraciones locales en materia de igualdad de oportunidades y transversalidad. 				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
1.2.1. Convocatoria Pública de Subvenciones a Ayuntamientos para la puesta en marcha de políticas de igualdad.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer		Ayuntamientos	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Nº de Subvenciones solicitadas. ◆ Nº de Subvenciones otorgadas ◆ Áreas municipales implicadas en la puesta en marcha de políticas de igualdad.
1.2.2. Asesoramiento Técnico en políticas de igualdad: <ul style="list-style-type: none"> - Municipal (creación de Consejos Municipales de la Mujer, planificación, desarrollo y evaluación de políticas de igualdad, acción positiva y transversalidad) - Otras entidades públicas y privadas (información y asesoramiento en la materia). 	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la igualdad de género (CIAD)		Entidades públicas y privadas	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Nº de consultas técnicas realizadas según carácter de la entidad y objeto de la consulta. ◆ Relación de personas que realicen consultas técnicas según cargo ocupado en la entidad pública o privada.



Eje: 1.- COLABORACIÓN, COORDINACIÓN Y POLÍTICAS DE GÉNERO				
Programa: 1.2.- Impulso a las políticas de Igualdad				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
1.2.3. Intercambio de conocimientos y buenas prácticas desarrolladas a nivel local, regional, nacional y europeo en políticas de igualdad dirigido a responsables políticos/as insulares y municipales.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer	Ayuntamientos	Responsables políticos/as municipales	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de acciones según su naturaleza desarrolladas al objeto de intercambiar conocimientos y buenas prácticas. ◆ Participantes en las acciones por sexo. ◆ Relación de las prácticas compartidas en los diferentes niveles.



Eje: 2.- ADAPTACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN INSULAR AL PRINCIPIO DE IGUALDAD				
Programa: 2.1.- Difusión del I Plan Insular de Igualdad de Oportunidades de las Mujeres de Tenerife				
Objetivos específicos:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Difundir las actuaciones previstas en el Plan entre el personal del Cabildo Insular de Tenerife, Organismos Autónomos y Empresas Públicas participadas. ■ Difundir las actuaciones previstas en el Plan entre los y las agentes sociales y económicos de la Isla. ■ Difundir el Plan de Igualdad al conjunto de la población. 				
Debilidades y amenazas:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Escasa evaluación de las medidas llevadas a cabo. ■ Insuficiente concienciación y sensibilización en el plano político y técnico sobre la desigualdad de género. ■ Políticas de igualdad en fase embrionaria. ■ Déficit formativo del personal técnico de las administraciones locales en materia de igualdad de oportunidades y transversalidad. ■ Perpetuación de los estereotipos y roles de género a través del proceso de socialización en grado diverso según los territorios. ■ La concejalía de mujer, cuando existe, carece de los recursos y protagonismo necesario . 				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
2.1.1 Informar al conjunto del personal de la Corporación Insular vía intranet del I Plan Insular de Igualdad de Oportunidades de las Mujeres de Tenerife.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer Instituto Insular de Informática y Comunicaciones		Personal de la Administración	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de correos electrónicos enviados por Áreas. ◆ N° de consultas recibidas por naturaleza y Área.
2.1.2. Organizar reuniones internas de presentación del Plan a responsables políticos/as, Jefes/as de Servicio y Directores/as Insulares directamente implicados/as en la ejecución del Plan.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer		Servicios Internos	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de reuniones realizadas. ◆ N° de asistentes a las reuniones por sexo y cargo. ◆ Acta de reuniones.
2.1.3. Distribuir el Plan a los partidos políticos de la Isla, así como a los sindicatos y asociaciones empresariales, asociaciones de mujeres, ONGs, etc.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer			<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de organizaciones que hayan recepcionado un ejemplar del PIOMT



Eje: 2.- ADAPTACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN INSULAR AL PRINCIPIO DE IGUALDAD				
Programa: 2.1.- Difusión del I Plan Insular de Igualdad de Oportunidades de las Mujeres de Tenerife				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
2.1.4 Realizar una campaña de difusión del I Plan de Igualdad de Oportunidades de las Mujeres de Tenerife.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer		Público en general	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de medios de comunicación utilizados para la difusión del PIOMT por naturaleza. ◆ N° de spots, cuñas radiofónicas y demás recursos utilizados, identificando horario y audiencia ◆ N° de publicaciones en prensa. ◆ N° de recursos publicitarios utilizados por naturaleza.
2.1.5. Realizar en distintos medios de comunicación, a lo largo del periodo de vigencia del Plan, la difusión de las acciones más relevantes y los impactos que se obtengan.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer		Público en general	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de medios de comunicación utilizados para la difusión de las acciones del PIOMT por naturaleza. ◆ Población receptora potencial según medio de comunicación que realiza la difusión.
2.1.6. Incorporar el texto del Plan en la página Web del Cabildo Insular de Tenerife.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer Instituto Insular de Informática y Comunicaciones		Público en general	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de entradas registradas para la lectura del texto del PIOMT. ◆ N° de correos electrónicos recibidos solicitando información tras la visualización del PIOMT en la página Web del Cabildo. ◆ N° de personas solicitantes de información por sexo.



Eje: 2.- ADAPTACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN INSULAR AL PRINCIPIO DE IGUALDAD				
Programa: 2.2.- Información, Sensibilización y Formación en materia de Igualdad				
Objetivos específicos:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Sensibilizar, informar y formar al personal técnico de la Corporación Insular y organismos dependientes en materia de igualdad de oportunidades. ■ Incorporar la perspectiva de género en el lenguaje, las imágenes y los contenidos de toda la producción documental que emane de la Corporación Insular. ■ Dotar al personal de la Corporación Insular de herramientas que faciliten la incorporación de la perspectiva de género a su trabajo cotidiano 				
Debilidades y amenazas:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Insuficiente concienciación y sensibilización en el plano político y técnico sobre la desigualdad de género. ■ Políticas de igualdad en fase embrionaria. ■ Déficit formativo del personal técnico no especializado de las administraciones locales en materia de igualdad de oportunidades y transversalidad. ■ Perpetuación de los estereotipos y roles de género a través del proceso de socialización en grado diverso según los territorios . 				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
2.2.1. Incorporación en el Plan de Formación de la Administración Insular materias relacionadas con la igualdad de oportunidades.	Cabildo Insular de Tenerife Área de Presidencia y Hacienda Dirección Insular de Recursos Humanos		Personal del Cabildo Insular	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Nº de cursos que incorporan materias relacionadas con la igualdad de oportunidades. ◆ Nº de personas por Servicios y sexo asistentes. ◆ Nº de horas impartidas en materia de igualdad de oportunidades.
2.2.2. Edición de folletos para sensibilizar en materia de igualdad al personal de la Corporación Insular y organismos dependientes.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer		Personal del Cabildo Insular	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Número de folletos editados por temática. ◆ Número de personas por sexos potencialmente receptoras de los folletos. ◆ Número de consultas telefónicas o por correo electrónico solicitadas tras la lectura de los folletos.



Eje: 2.- ADAPTACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN INSULAR AL PRINCIPIO DE IGUALDAD				
Programa: 2.3.- Transversalidad				
Objetivos específicos:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Promover la incorporación de la perspectiva de género en todas las Áreas en las que se organiza el Cabildo Insular de Tenerife. ■ Dotar a la Administración Insular de los recursos necesarios para la eficaz aplicación del principio de igualdad y la perspectiva de género. ■ Alcanzar el compromiso de cada Área de asignar partidas presupuestarias específicas a las actuaciones a desarrollar en el marco del Plan. ■ 				
Debilidades y amenazas:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Disfunciones en la coordinación de las políticas de igualdad entre el Cabildo Insular y los Ayuntamientos. ■ Escasa evaluación de las medidas llevadas a cabo. ■ Políticas de igualdad en fase embrionaria. ■ La concejalía de mujer, cuando existe, carece de los recursos y protagonismo necesario . 				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
2.3.1. Creación de una Comisión Interdepartamental de Igualdad del Cabildo de Tenerife para la aplicación transversal de las políticas de igualdad cuyas competencias y funciones serán determinadas por acuerdo del órgano competente.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer		Todas las Áreas del Cabildo	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de reuniones de la Comisión de Igualdad. ◆ N° de Áreas representadas en la Comisión de Igualdad. ◆ Cargos de las personas representantes de cada Área por sexo. ◆ N° de acuerdos alcanzados en la Comisión de Igualdad según naturaleza.
2.3.2. Crear una Asesoría para la Igualdad de Oportunidades responsable del seguimiento y evaluación anual del Plan y de dinamizar la Comisión Interdepartamental de Igualdad	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer		Todas las Áreas de la Administración Insular	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de acciones llevadas a cabo para el seguimiento y evaluación del PIOMT según naturaleza de las mismas. ◆ N° de personas implicadas en el proceso de seguimiento y evaluación del PIOMT por sexo. ◆ N° de acciones realizadas para dinamizar la Comisión de Igualdad según naturaleza. ◆ N° de personas participantes en las citadas acciones por sexo.



Eje: 2.- ADAPTACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN INSULAR AL PRINCIPIO DE IGUALDAD				
Programa:	2.3.- Transversalidad			
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
2.3.3. Creación del Consejo Insular de la Mujer.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer	Entidades Públicas y Privadas	Público en general	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de acciones realizadas para la creación del Consejo Insular de la Mujer por naturaleza. ◆ N° de miembros del Consejo Insular de la Mujer por sexo. ◆ N° de miembros del Consejo Insular de la Mujer por carácter de la entidad. ◆ N° de reuniones del Consejo Insular de la Mujer. ◆ N° de miembros asistentes a cada una de las reuniones por sexo. ◆ N° de acciones emanadas del Consejo Insular de la Mujer por naturaleza.
2.3.4. Creación y Gestión del Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la igualdad de género.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer		Ayuntamientos, Entidades Públicas y Privadas y público en general	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de visitas realizadas al Centro por naturaleza, edad y sexo. ◆ N° de actividades realizadas en el Centro según su naturaleza. ◆ N° de actividades realizadas fuera del Centro derivadas de demandas externas por naturaleza.



Eje: 2.- ADAPTACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN INSULAR AL PRINCIPIO DE IGUALDAD				
Programa: 2.3.- Transversalidad				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
2.3.5. Análisis de los Presupuestos del Cabildo para integrar la perspectiva de género en todas las Áreas del Cabildo Insular	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer Área de Presidencia y Hacienda		Todas las Áreas del Cabildo	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de reuniones mantenidas para el análisis de los Presupuestos del Cabildo. ◆ Áreas y personas por cargo y sexo implicadas en el proceso. ◆ N° de acciones con perspectiva de género incorporadas en los Presupuestos del Cabildo por Áreas Insulares.
2.3.6. Inclusión en el temario de oposiciones para el acceso al empleo público del Cabildo Insular de Tenerife de la normativa vigente en materia de igualdad de oportunidades.	Cabildo Insular de Tenerife Dirección Insular de Recursos Humanos			<ul style="list-style-type: none"> ◆ Inclusión o no en los procesos selectivos para el acceso al empleo público del Cabildo Insular de Tenerife de la normativa vigente en materia de igualdad de oportunidades.
2.3.7. Garantizar una representación equilibrada entre ambos sexos en los órganos de selección, para el acceso a la función pública insular, así como en la composición de las Comisiones de Valoración y órganos análogos en los procedimientos de provisión de puestos de trabajo.	Cabildo Insular de Tenerife Dirección Insular de Recursos Humanos			<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de personas por sexo, componentes de los órganos de selección para el acceso a la función pública, Comisiones de Valoraciones y órganos análogos en los procedimientos de provisión de puestos de trabajo



Eje: 2.- ADAPTACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN INSULAR AL PRINCIPIO DE IGUALDAD				
Programa: 2.3.- Transversalidad				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
2.3.8. Crear el Observatorio de Empleo Público Insular para el seguimiento del Principio de Igualdad cuya composición y funciones se determinará por la Dirección Insular de Recursos Humanos.	Cabildo Insular de Tenerife Dirección Insular de Recursos Humanos		Áreas del Cabildo Insular de Tenerife	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de actuaciones emprendidas por el Observatorio de Empleo Público Insular por naturaleza. ◆ N° de personas componentes del Observatorio por cargo y sexo.
2.3.9. Incorporar en la actividad administrativa un lema de compromiso del Cabildo de Tenerife con la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres.	Cabildo Insular de Tenerife Todas las Áreas			<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de documentos en los que se incluya el compromiso con la igualdad.
2.3.10. Garantizar que las líneas de subvenciones promovidas por las distintas Áreas del Cabildo Insular y dirigidas a los Ayuntamientos se ajusten en su contenido y en su lenguaje al principio de igualdad.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer y resto de áreas		Ayuntamientos	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de Convocatorias y Bases de subvenciones que incluyen el principio de igualdad en el lenguaje empleado, identificando el Área promotora.



Eje: 3.- FORMACIÓN, EMPLEO Y EMPRESA				
Programa: 3.1.- Formación para el Empleo				
Objetivos específicos:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Formar a futuras emprendedoras en todas aquellas materias relacionadas con la creación y mantenimiento de las empresas. ■ Formar a mujeres, fundamentalmente de ámbitos rurales, en ocupaciones subrepresentadas y profesiones emergentes. ■ Aumentar la presencia de mujeres en profesiones subrepresentadas y emergentes. 				
Debilidades y amenazas:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Desigualdades entre mujeres y hombres en el mercado de trabajo (salarios, desempleo, etc.). ■ Existencia de segregación por géneros en materia formativa/ocupacional y subrepresentación de la mujer en determinadas profesiones y sectores. ■ Falta de autonomía y aislamiento de la mujer ligado a la insularidad, especialmente en el ámbito rural. 				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
3.1.1. Formación a mujeres rurales empresarias al objeto de mejorar sus competencias personales y profesionales.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer	Ayuntamientos Asociaciones de Mujeres empresarias	Mujeres empresarias de municipios rurales	◆ N° de mujeres beneficiarias por sector, actividad económica y municipio.
3.1.2. Formación a mujeres empresarias (liderazgo de mujeres, mantenimiento de empleo, comercio electrónico, nuevas tecnologías, perspectiva de género en la responsabilidad social de las empresas)	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer	Asociaciones de Mujeres empresarias	Mujeres empresarias	◆ N° de mujeres beneficiarias por sector, actividad económica y municipio.



Eje: 3.- FORMACIÓN, EMPLEO Y EMPRESA				
Programa: 3.1.- Formación para el Empleo				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
3.1.3. Proyectos Piloto de Formación acompañados de práctica laboral en profesiones emergentes y subrepresentadas.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer		Mujeres	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de mujeres beneficiarias por municipio. ◆ Tasa de inserción laboral de las mujeres beneficiarias a los seis y a los doce meses de finalizar la práctica laboral. ◆ N° de empresas creadas relacionadas con la formación a los seis y a los doce meses de finalizar la práctica laboral.
3.1.4. Campaña de sensibilización al empresariado para fomentar la contratación de mujeres en sectores emergentes y subrepresentados.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer	Asociaciones Empresariales	Empresariado	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de acciones emprendidas por naturaleza, sector y actividad económica.
3.1.5. Formación en nuevas tecnologías para facilitar la diversificación profesional de las mujeres.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer	Ayuntamientos	Mujeres	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de mujeres beneficiarias situación laboral, municipio y edad.



Eje: 3.- FORMACIÓN, EMPLEO Y EMPRESA				
Programa: 3.1.- Formación para el Empleo				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
3.1.6. Formación en materia de emprendeduría	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer	Universidad de La Laguna	Mujeres Universitarias	♦ N° de mujeres beneficiarias de la formación.



Eje: 3.- FORMACIÓN, EMPLEO Y EMPRESA				
Programa: 3.2.- Promoción del Empleo				
Objetivos específicos:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Favorecer la incorporación de las mujeres al mercado laboral. ■ Promover la participación de las mujeres en profesiones subrepresentadas. ■ Reducir los obstáculos que dificultan la inserción laboral de las mujeres. 				
Debilidades y amenazas:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Desigualdades entre mujeres y hombres en el mercado de trabajo (salarios, desempleo, etc.). ■ Existencia de segregación por géneros en materia formativa/ocupacional y subrepresentación de la mujer en determinadas profesiones y sectores. ■ Falta de autonomía y aislamiento de la mujer ligado a la insularidad, especialmente en el ámbito rural. 				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
3.2.1. Formación a Orientadores/as Laborales en la incorporación de la perspectiva de género a su ámbito profesional.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer Consejería de Empleo y Asuntos Sociales del Gobierno de Canarias. Servicio Canario de Empleo	Entidades públicas y privadas	Profesionales de Orientación Laboral	◆ N° de personas formadas por sexo.
3.2.2. Elaboración, difusión y distribución de modelos y metodología de inserción laboral que incorporen la perspectiva de género.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer	Entidades públicas y privadas	Profesionales de Orientación Laboral	◆ N° de modelos metodológicos elaborados. ◆ N° de entidades públicas y privadas receptoras de los modelos metodológicos.
3.2.3. Elaboración y publicación de un catálogo de propuestas e indicaciones para contribuir a corregir las discriminaciones de género que más habitualmente se producen en el sector empresarial tecnológico.	Sindicatos Cabildo Insular de Tenerife	Empresas	Empresas Entidades públicas y privadas Público en general	◆ N° de propuestas elaboradas. ◆ N° de ediciones. ◆ N° de entidades públicas y privadas receptoras.



Eje: 3.- FORMACIÓN, EMPLEO Y EMPRESA				
Programa: 3.2.- Promoción del Empleo				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
3.2.4. Promover una plataforma insular con la finalidad de elaborar protocolos comunes e instrumentos metodológicos en la intervención con el colectivo de mujeres en el ámbito laboral.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer	Entidades públicas y privadas especializadas en empleo y formación.	Profesionales de Orientación Laboral	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de personas componentes de la plataforma por sexo. ◆ N° de personas por carácter de la entidad
3.2.5. Fomento del Autoempleo femenino en empresas creadas por mujeres en ámbitos tradicionalmente masculinizados y vinculados con los Nuevos Yacimientos de Empleo	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer		Nuevas empresarias	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de empresas creadas. ◆ N° de empresas creadas por sector de actividad. ◆ N° de empresas creadas por figura jurídica
3.2.6. Incorporar en la WEB de la Unidad de Mujer del Cabildo Insular de Tenerife los estudios realizados sobre la situación laboral de las mujeres de la Isla y facilitar los vínculos de órganos especializados en materia de empleo y mercado laboral.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer CIAD Área de Desarrollo Económico, Comercio y Empleo.	Organizaciones públicas y privadas Servicio Canario de Empleo	Mujeres	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de visitas en la web relacionadas con los estudios realizados y vínculos facilitados en el ámbito del empleo.



Eje: 3.- FORMACIÓN, EMPLEO Y EMPRESA				
Programa: 3.2.- Promoción del Empleo				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
3.2.7. Informar sobre los derechos recogidos en la legislación laboral relacionados con la igualdad (acceso al empleo, retribuciones, condiciones laborales, etc.).	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer CIAD	Organizaciones empresariales Servicios Canario de Empleo	Empresariado	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de acciones de información realizadas por temática. ◆ N° de personas beneficiarias de las acciones.
3.2.8. Establecer cauces de comunicación con el empresariado local para identificar las posibilidades de empleo de las mujeres en cada nicho de empleo, fundamentalmente en ocupaciones en las que estén subrepresentadas, a fin de adecuar la oferta formativa y la orientación laboral a las alternativas laborales.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer CIAD Área de Desarrollo Económico, Comercio y Empleo	Ayuntamientos Servicio Canario de Empleo Otras entidades públicas y privadas especializadas en empleo y formación.	Empresariado Mujeres	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de acciones realizadas para detectar las posibilidades de empleo de las mujeres en cada nicho de empleo por naturaleza. ◆ N° de personas implicadas por sexo.



Eje: 3.- FORMACIÓN, EMPLEO Y EMPRESA				
Programa: 3.2.- Promoción del Empleo				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
3.2.9. Encuentro de alumnas de la Universidad de La Laguna, en los últimos años de las carreras científico-técnicas para dotarlas de estrategias individuales y colectivas ante las discriminaciones de género en ese ámbito laboral	Cabildo Insular de Tenerife. Unidad de Mujer Universidad de La Laguna		Mujeres estudiantes	◆ N° de mujeres participantes en el encuentro por titulación académica.
3.2.10. Fomentar una red canaria de mujeres científicas y tecnólogas que pueda coordinar a mujeres profesionales investigadoras, académicas, et para su mejora profesional y reconocimiento social	Cabildo Insular de Tenerife. Unidad de Mujer Instituto Canario de la Mujer		Mujeres científicas y tecnólogas	◆ N° de mujeres participantes en la creación de la red.
3.2.11. Informar a las mujeres sobre el mercado de trabajo y el acceso al empleo público y privado, prestando asesoramiento y asistencia.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer CIIAD Desarrollo Económico, Comercio y Empleo.	Administraciones públicas. Organizaciones empresariales Empresas. Servicio Canario de empleo. Otras entidades públicas y privadas especializadas en empleo y formación	Mujeres	◆ N° de acciones de información, asesoramiento y asistencia realizadas. ◆ N° de mujeres beneficiarias de las acciones citadas. ◆ N° de consultas realizadas.



Eje: 3.- FORMACIÓN, EMPLEO Y EMPRESA				
Programa: 3.2.- Promoción del Empleo				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
3.2.12. Informar y asesorar en acciones de emprendeduría a mujeres promotoras para diseño del proyecto empresarial, el análisis de viabilidad y la puesta en marcha de su empresa y, en su caso, derivando a organismos especializados.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer CIAD Desarrollo Económico, Comercio y Empleo..	Ayuntamientos Servicio Canario de Empleo. Cámara de Comercio. Otras entidades públicas y privadas especializadas en empleo y formación.	Mujeres	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de acciones de emprendeduría realizadas por tipología. ◆ N° de mujeres asesoradas. ◆ N° de consultas realizadas.
3.2.13. Becas de Formación práctica en empresas tecnológicas para mujeres jóvenes	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer Unidad de Educación	Confederación Provincial de Empresarios de Santa Cruz de Tenerife (CEOE)	Mujeres jóvenes tituladas egresadas en materias tecnológicas	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de solicitudes presentadas al programa de becas por titulación académica. ◆ N° de becas otorgadas por titulación académica
3.2.14. Becas de Formación Práctica en Materia de igualdad	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer		Mujeres jóvenes egresadas en titulaciones superiores	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de solicitudes presentadas al programa de becas por titulación académica.



Eje: 3.- FORMACIÓN, EMPLEO Y EMPRESA				
Programa: 3.3.- Fomentar medidas de acción positiva en las empresas				
Objetivos específicos:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Favorecer la participación de las mujeres en actividades económicas donde su presencia es minoritaria. ■ Sensibilizar al empresariado sobre la situación sociolaboral de las mujeres, eliminando estereotipos e ideas preconcebidas. ■ Fomentar medidas de acción positiva en las empresas. ■ Potenciar el asociacionismo empresarial de mujeres. 				
Debilidades y amenazas:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Desigualdades entre mujeres y hombres en el mercado de trabajo (salarios, desempleo, etc.). ■ Existencia de segregación por géneros en materia formativa/ocupacional y subrepresentación de la mujer en determinadas profesiones y sectores. ■ Falta de autonomía y aislamiento de la mujer ligado a la insularidad, especialmente en el ámbito rural. 				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
3.3.1. Creación de bolsas de viaje para la asistencia de mujeres empresarias a eventos formativos.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer Unidad de Educación	Organizaciones empresariales. Cámara de Comercio.	Mujeres empresarias	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de solicitudes presentadas. ◆ N° de mujeres beneficiarias de las bolsas de viaje.
3.3.2. Asesorar a las empresas sobre la implantación de medidas de acción positiva.	Cabildo Insular de Tenerife. Unidad de Mujer CIIAD	Organizaciones empresariales.	Empresariado	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de empresas solicitantes de asesoramiento por tipología de empresa. ◆ N° de empresas solicitantes de asesoramiento por número de trabajadoras y trabajadores. ◆ N° de empresas asesoradas por tipología de la consulta. ◆ Titularidad por sexo de las empresas solicitantes de asesoramiento.



Eje: 3.- FORMACIÓN, EMPLEO Y EMPRESA				
Programa: 3.3.- Fomentar medidas de acción positiva en las empresas				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
3.3.3. Convocatoria de subvenciones a empresas insulares para la elaboración e implantación de planes de igualdad.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer		Empresariado	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de empresas solicitantes de subvención por tipología de empresa. ◆ N° de empresas solicitantes de subvención por número de trabajadoras y trabajadores. ◆ N° de empresas que hayan implantado planes de igualdad. ◆ N° de empresas subvencionadas
3.3.4. Creación del Sello “Empresa más igualitaria de Tenerife” a otorgar a empresas que hayan realizado buenas prácticas en materia de igualdad de oportunidades.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer		Empresariado	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de empresas merecedoras del sello de “Empresa más igualitaria de Tenerife”.
3.3.5. Campaña de información y sensibilización en materia de igualdad dirigida a empresas tecnológicas para la promoción de la contratación de mujeres en este sector.	CEOE-TENERIFE Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer		Empresas tecnológicas	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de acciones realizadas por naturaleza. ◆ N° de empresas beneficiarias por tipología.
3.3.6. Formación a delegados/as y representantes sindicales, para la elaboración de planes de igualdad en empresas y medidas de acción positiva.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer	Sindicatos	Delegadas/os y Representantes sindicales	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de delegadas/os y representantes sindicales beneficiarias de la formación por sexo.



Eje: 4.- CONCILIACIÓN LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL				
Programa: 4.1.- Conciliación				
Objetivos específicos:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Facilitar la conciliación de la vida familiar y laboral de los/as trabajadores/as. ■ Promover la corresponsabilidad en el ámbito doméstico. ■ Sensibilizar a los distintos sectores implicados sobre la desigualdad en la conciliación. 				
Debilidades y amenazas:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Perpetuación de los estereotipos y roles de género a través del proceso de socialización en grado diverso según los territorios. ■ Insuficiente desarrollo, falta de apoyo (por parte del empresariado y las administraciones) y enfoque en ocasiones sexista de las políticas de conciliación de vida laboral, familiar y personal. ■ Desigualdad en la asunción de las cargas familiares y tareas domésticas y escaso grado de desarrollo del concepto de corresponsabilidad. 				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
4.1.1. Acciones de sensibilización para el cambio de valores hacia la corresponsabilidad.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer		Público en General	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de acciones de sensibilización llevadas a cabo. ◆ N° de personas beneficiarias por sexo.
4.1.2. Talleres de Conciliación dirigidos a la comunidad escolar (niños/as, apas/ampas, profesorado)	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer	Centros educativos FITAPA	Niños/as Mujeres Padres/madres	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de talleres realizados. ◆ N° de personas beneficiarias por sexo.
4.1.3. Instar a las Administraciones Públicas competentes a la creación de guarderías o escuelas infantiles y a la ampliación de plazas en las ya existentes.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer		Ayuntamientos Consejería de Empleo y Asuntos Sociales	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de iniciativas que den cumplimiento al objeto de la acción. ◆ N° de guarderías y/o escuelas infantiles de nueva creación. ◆ N° de plazas creadas tras la iniciativa en guarderías y/o escuelas infantiles.



Eje: 4.- CONCILIACIÓN LABORAL Y PERSONAL				
Programa: 4.1.- Conciliación				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
4.1.4. Talleres que favorezcan la corresponsabilidad en los campamentos de verano promovidos por el Cabildo Insular de Tenerife y dirigidos a niños/as y jóvenes.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer		Niños/as	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de talleres realizados en los campamentos de verano por naturaleza. ◆ N° de participantes en los talleres por edad y sexo. ◆ N° de horas empleadas en la impartición de los talleres.
4.1.5. Talleres mixtos de intercambio de experiencias de corresponsabilidad en el hogar en las Casas de Juventud dirigidas a jóvenes.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer Unidad de Juventud	Ayuntamientos	Jóvenes	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de Casas de Juventud beneficiarias. ◆ N° de talleres realizados. ◆ N° de personas beneficiarias de los talleres por edad y sexo.
4.1.6. Elaboración de recomendaciones para la negociación colectiva en materia de conciliación.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer	Sindicatos Asociaciones empresariales de Mujeres	Delegados/as sindicales Empresariado	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de entidades públicas y privadas implicadas en el proceso. ◆ N° de recomendaciones elaboradas.



Eje: 4.- CONCILIACIÓN LABORAL, FAMILAR Y PERSONAL				
Programa: 4.1.- Conciliación				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
4.1.7. Ampliar los servicios comunitarios (ludotecas, centros de día, casas de juventud, centros escolares), horarios de apertura y sus calendarios y detección de déficit de cobertura.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Juventud IASS Consejería de Educación, Cultura y Deportes Consejería de Empleo y Asuntos Sociales		Niños/as Jóvenes Mayores	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de servicios creados por tipología. ◆ N° de plazas creadas por tipología. ◆ N° de servicios que han ampliado horario por tipología.
4.1.8. Instar a la administración educativa a analizar la disponibilidad de actividades extraescolares en el curso escolar y durante el periodo vacacional así como otros programas de ocio y deportes realizados en el marco socioeducativo y detectar déficit por municipios.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer	Ayuntamientos Apas/ampas	Consejería de Educación, Cultura y Deportes	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de iniciativas que den cumplimiento al objeto de la acción.
4.1.9. Difundir la información sobre los recursos extraescolares dirigidos a niños/as y adolescentes menores de 16 años a nivel insular.	Consejería de Educación, Cultura y Deportes	Ayuntamientos Apas/ampas Cabildo Insular de Tenerife	Familias	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de medios empleados por tipología para la difusión. ◆ N° de personas potencialmente receptoras de la información difundida.



Eje: 4.- CONCILIACIÓN LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL				
Programa: 4.2.- Conciliación en la Administración Insular				
Objetivos específicos:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Facilitar la conciliación de la vida laboral, familiar y personal de los/as trabajadores/as de la Corporación Insular. ■ Informar al personal de la Administración Insular de las medidas de conciliación a las que se pueden acoger. 				
Debilidades y amenazas:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Perpetuación de los estereotipos y roles de género a través del proceso de socialización en grado diverso según los territorios. ■ Insuficiente desarrollo, falta de apoyo (por parte del empresariado y las administraciones) y enfoque en ocasiones sexista de las políticas de conciliación de vida laboral, familiar y personal. ■ Desigualdad en la asunción de las cargas familiares y tareas domésticas y escaso grado de desarrollo del concepto de corresponsabilidad. 				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
4.2.1. Flexibilizar el horario laboral del personal de la Administración Insular para facilitar la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.	Cabildo Insular de Tenerife Dirección Insular de Recursos Humanos		Personal de la Administración Insular	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de solicitudes de flexibilización horaria por sexo. ◆ N° de personas que han flexibilizado su horario por sexo, categoría laboral y puesto de trabajo.
4.2.2. Incorporar en los Acuerdos sobre el Empleo del personal de la Administración Insular medidas destinadas a facilitar la conciliación de responsabilidades laborales y personales.	Cabildo Insular de Tenerife Dirección Insular de Recursos Humanos		Personal de la Administración Insular	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de medidas incorporadas por tipología. ◆ N° de personas beneficiadas de dichas medidas por sexo.
4.2.3. Informar al personal acerca de las condiciones y medidas de conciliación de responsabilidades laborales y personales a través de folletos y circulares.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer		Personal de la Administración Insular	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de folletos editados con indicación del contenido del mismo y de la población receptora de los mismos.



Eje: 5.- EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN PARA LA IGUALDAD				
Programa:		5.1.- Educar para la Igualdad		
Objetivos específicos:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Promover la coeducación como un sistema de cambio hacia valores igualitarios. ■ Sensibilizar a los distintos sectores implicados en la importancia de educar en igualdad. ■ Promover estructuras estables que impliquen a una parte importante de los agentes de socialización. 				
Debilidades y amenazas:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Perpetuación de los estereotipos y roles de género a través del proceso de socialización en grado diverso según los territorios. ■ Persistencia del analfabetismo y el abandono escolar temprano de las mujeres. ■ Persistencia de barreras invisibles para el empoderamiento de las mujeres de forma más intensa en los municipios con estructura social más tradicional. 				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
5.1.1. Creación de Escuelas de igualdad en AMPAS Y APAS.	Cabildo Insular de Tenerife. Unidad de Mujer Unidad de Educación	FITAPA	Madres y padres	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de Escuelas de igualdad creadas. ◆ N° de acciones realizadas en las Escuelas de Igualdad por naturaleza. ◆ N° de personas beneficiarias por sexo.
5.1.2 Talleres coeducativos para niños/as y jóvenes	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer Unidad de Educación	FITAPA	Madres y padres	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de centros educativos beneficiarios. ◆ N° de talleres coeducativos realizados. ◆ N° de alumnado beneficiario por edad y sexo.
5.1.3. Concurso de cuentos infantiles sobre la igualdad de género e igualdad de oportunidades (de 8 a 12 años)	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer Unidad de Educación	Consejería de Educación, Cultura y Deportes	Alumnado	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de cuentos presentados por edad y sexo del/la autor/a. ◆ N° de cuentos ganadores por edad y sexo del/la autor/a.



Eje: 5.- EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN PARA LA IGUALDAD				
Programa: 5.1.- Educar para la Igualdad				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
5.1.4. Recopilación de juegos educativos no sexistas.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer	Consejería de Educación, Cultura y Deportes	Alumnado	◆ Nº de juegos educativos no sexistas recopilados.
5.1.5. Campaña de sensibilización de educar para la igualdad.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer		Público en general	◆ Nº de acciones emprendidas por naturaleza. ◆ Nº de personas receptoras de las acciones.
5.1.6. Apoyo Económico a la Universidad de La Laguna para introducir un módulo de igualdad de oportunidades en titulaciones oficiales como módulos oficiales y módulos de libre configuración.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer Unidad de Educación	Universidad de La Laguna	Alumnado	◆ Nº de titulaciones oficiales que incorporan un módulo de igualdad de oportunidades como módulo de libre configuración. ◆ Nº de personas matriculadas en los citados módulos por sexo y titulación.
5.1.7. Aplicación práctica en centros escolares de un juego educativo de aproximación a la ciencia y la tecnología.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer	Consejería de Educación, Cultura y Deportes	Niñas y mujeres jóvenes	◆ Nº de ejemplares editados. ◆ Nº de entidades públicas y privadas receptoras de un ejemplar.



Eje: 5.- EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN PARA LA IGUALDAD				
Programa: 5.1.- Educar para la Igualdad				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
5.1.8. Jornadas Insulares de profesorado y orientadores/as escolares de primaria y secundaria en materia de igualdad de oportunidades y orientación educativa.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer Consejería de Educación, Cultura y Deportes del Gobierno de Canarias		Orientadores/as	♦ N° de orientadores y orientadoras asistentes por sexo.
5.1.9. Exposición Itinerante entre los centros educativos de primaria y secundaria de la isla de Tenerife sobre el papel histórico y actual de las mujeres en el ámbito científico y tecnológico.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer Consejería de Educación, Cultura y Deportes del Gobierno de Canarias		Alumnado	♦ N° de centros escolares y otras entidades donde se muestre la exposición. ♦ N° de asistentes a la exposición por sexo.



Eje: 5.- EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN PARA LA IGUALDAD				
Programa:	5.2.- Formación para la Igualdad			
Objetivos específicos:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Proporcionar a los/as técnicos/as y profesionales municipales, una formación continua en materia de igualdad. ■ Crear un espacio de reflexión multidisciplinar en materia de igualdad. ■ Dotar al conjunto de profesionales de las herramientas necesarias para transferir los conocimientos adquiridos a su tarea cotidiana. ■ Formar a los distintos sectores implicados en la elaboración, ejecución y evaluación de políticas públicas de igualdad y en transversalidad. 				
Debilidades y amenazas:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Insuficiente concienciación y sensibilización en el plano político y técnico sobre la desigualdad de género. ■ Políticas de igualdad en fase embrionaria. ■ Déficit formativo del personal técnico no especializado de las administraciones locales en materia de igualdad de oportunidades y transversalidad. ■ Perpetuación de los estereotipos y roles de género a través del proceso de socialización en grado diverso según los territorios. ■ Persistencia del analfabetismo y el abandono escolar temprano de las mujeres. 				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias	Indicadores
5.2.1. Formación al personal de Administración Municipal en Igualdad de Oportunidades.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer	Ayuntamientos	Personal Técnico	◆ N° de personas formadas en igualdad de oportunidades por municipio, área municipal y sexo.
5.2.2. Formación a Concejales/as Municipales en igualdad	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer	Ayuntamientos	Responsables Políticos/as Municipales	◆ ◆ N° de Concejales/es formadas en igualdad de oportunidades por municipio, Concejalía y sexo.
5.2.3. Formación al personal técnico de entidades privadas en materia de igualdad.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer	Entidades privadas	Personal Técnico	◆ N° de técnicas/os de entidades privadas formadas en igualdad de oportunidades por especialidad y sexo.



Eje: 5.- EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN PARA LA IGUALDAD				
Programa: 5.2.- Formación para la Igualdad				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
5.2.4. Formación específica en género y desarrollo profesional.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer Unidad de Educación	Universidad de La Laguna Fundación Empresa-Universidad	Mujeres y hombres	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de solicitudes por área profesional y sexo. ◆ N° de beneficiarias de la formación por área profesional y sexo.
5.2.5. Bolsa de Viaje al personal técnico de entidades públicas y/o privadas para la asistencia a jornadas, cursos, etc. relacionados con la igualdad de oportunidades.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer Unidad de Educación		Personal Técnico	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de solicitudes presentadas por municipio, área y sexo. ◆ N° de personas beneficiarias por municipio, área y sexo. ◆ N° de solicitudes presentadas por personal técnico de entidades privadas según tipología de la entidad y sexo. ◆ N° de personas beneficiarias por entidades privadas por tipología de la entidad y sexo.
5.2.6. Formar al personal directivo y al monitorado de tiempo libre y de animación sociocultural en el diseño, planificación, programación, ejecución y evaluación de proyectos y actividades desde la perspectiva de género.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer Unidad de Educación Área de Cultura		Público especializado	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de acciones formativas. ◆ N° de personas beneficiarias por puesto de trabajo y sexo.



Eje: 5.- EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN PARA LA IGUALDAD				
Programa: 5.3.- Investigación				
Objetivos específicos:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Reconocer el trabajo realizado por las mujeres de Tenerife en los distintos ámbitos académicos. ■ Realizar estudios en distintos ámbitos de la vida (laboral, salud, deporte, participación...). ■ Propiciar la investigación en materia de igualdad. ■ Difundir los estudios realizados. 				
Debilidades y amenazas:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Políticas de igualdad en fase embrionaria. ■ Déficit formativo del personal técnico no especializado de las administraciones locales en materia de igualdad de oportunidades y transversalidad. ■ Perpetuación de los estereotipos y roles de género a través del proceso de socialización en grado diverso según los territorios. ■ La feminización de la pobreza y del envejecimiento. ■ Persistencia del analfabetismo y el abandono escolar temprano de las mujeres. ■ Problemas de salud derivados del desigual reparto de cargas que soportan las mujeres. ■ Mayor vulnerabilidad de las familias monomarentales, de forma más intensa en las zonas periféricas de las áreas urbanas. ■ Persistencia de barreras invisibles para el empoderamiento de las mujeres de forma más intensa en los municipios con estructura social más tradicional. ■ Desigualdades entre mujeres y hombres en el mercado de trabajo (salarios, desempleo, etc.). ■ Existencia de segregación por géneros en materia formativa/ocupacional y subrepresentación de la mujer en determinadas profesiones y sectores. ■ Falta de autonomía y aislamiento de la mujer ligado a la insularidad, especialmente en el ámbito rural. 				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias	Indicadores
5.3.1. Rescatar la aportación histórica realizada por las mujeres de Tenerife, en los distintos ámbitos (académico, cultural, científico, económico, etc.)	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer Unidad de Educación	Universidad de La Laguna	Público en General	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de mujeres rescatadas por ámbito. ◆ N° de mujeres reconocidas en esos ámbitos.
5.3.2. Estudios monográficos sobre género en los ámbitos de la salud, el empleo, nuevas tecnologías de la información y comunicación, el deporte, el ocio, la pobreza y la exclusión social, la drogodependencia...	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer Unidad de Educación	Universidad de La Laguna Fundación empresa Universidad	Público en General	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de estudios monográficos realizados por objeto de investigación.



Eje: 5.- EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN PARA LA IGUALDAD				
Programa: 5.3.- Investigación				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
5.3.3. Análisis identificativo de las discriminaciones de género que más habitualmente se producen en el sector empresarial tecnológico, y diseño, edición y publicación de resultados	Sindicatos Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer	Delegados y delegadas sindicales	Empresariado Público en general	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de delegados/as sindicales con implicación en el proceso. ◆ N° de discriminaciones de género halladas por naturaleza.
5.3.4. Publicación de estudios	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer		Público en general Entidades públicas y privadas	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de publicaciones realizadas por tipo de estudio. ◆ N° de personas potencialmente beneficiarias de las publicaciones.
5.3.5 Publicación del estudio sobre la inserción profesional de egresadas y egresados en carreras científico-tecnológicas de la Universidad de la Laguna	Universidad de La Laguna Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer		Público en general Entidades públicas y privadas	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de mujeres y hombres seleccionados como muestra por titulación académica.



Eje: 5.- EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN PARA LA IGUALDAD				
Programa: 5.3.- Investigación				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
5.3.6. Publicación de un estudio de Identificación de las empresas tinerfeñas pertenecientes al sector tecnológico y realización de un diagnóstico de detección de su oferta de empleo con perspectiva de género	CEOE-TENERIFE Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer	Empresas del sector tecnológico de la Isla	Empresariado y público en general	♦ N° de empresas implicadas en el diagnóstico.



Eje: 6.- CULTURA, DEPORTES E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES				
Programa: 6.1.- Cultura e Igualdad				
Objetivos específicos:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Fomentar el acceso y participación de las mujeres a todas las manifestaciones culturales y artísticas. ■ Promover la producción artística de las mujeres. ■ Potenciar y divulgar la creación cultural y artística de las mujeres. ■ Fomentar el acceso de la población a la producción bibliográfica en materia de igualdad de oportunidades entre ambos sexos 				
Debilidades y amenazas:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Políticas de igualdad en fase embrionaria. ■ Déficit formativo del personal técnico no especializado de las administraciones locales en materia de igualdad de oportunidades y transversalidad. ■ Perpetuación de los estereotipos y roles de género a través del proceso de socialización en grado diverso según los territorios. ■ Persistencia del analfabetismo y el abandono escolar temprano de las mujeres. ■ Persistencia de barreras invisibles para el empoderamiento de las mujeres de forma más intensa en los municipios con estructura social más tradicional. ■ Desigualdades entre mujeres y hombres en el mercado de trabajo (salarios, desempleo, etc.). ■ Existencia de segregación por géneros en materia formativa/ocupacional y subrepresentación de la mujer en determinadas profesiones y sectores. ■ Falta de autonomía y aislamiento de la mujer ligado a la insularidad, especialmente en el ámbito rural. 				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
6.1.1. Exposiciones itinerantes de diferentes manifestaciones artísticas de las mujeres tinerfeñas.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer Unidad de Cultura	Ayuntamientos Asociaciones de Mujeres Centros Culturales	Público en general	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de solicitudes de préstamo de la exposición por tipología de centro. ◆ N° de centros en los que se muestre la exposición por tipología. ◆ N° de personas asistentes a las exposiciones por sexo.
6.1.2. Muestra de creación/producción artística de mujeres tinerfeñas.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer. Unidad de Cultura	Ayuntamientos Asociaciones de Mujeres Centros Culturales	Público en general	<ul style="list-style-type: none"> ◆ ◆ N° de mujeres que exponen sus creaciones por manifestación artística. ◆ N° de personas asistentes a las muestras por sexo.



Eje: 6.- CULTURA, DEPORTES E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES				
Programa: 6.1.- Cultura e Igualdad				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
6.1.3. Encuentros de poesía de las más destacadas poetisas con acompañamiento musical.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer Unidad de Educación	Ayuntamientos	Público en general	◆ N° de encuentros realizados ◆ N° de asistentes por sexos
6.1.4. Congreso “Mujer y Literatura: perspectivas actuales”.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer Unidad de Educación		Público en general	◆ N° de asistentes por sexos
6.1.5. Talleres de creación artística destinadas a mujeres.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer Unidad de Cultura		Público en general	◆ N° de solicitudes recibidas por manifestación artística. ◆ N° de mujeres beneficiarias por manifestación artística.
6.1.6. Equilibrar la participación de mujeres y hombres tendiendo a la paridad en todos los jurados que se habiliten para la concesión de premios artísticos, literarios, etc., promovidos por la Administración Insular y sus Organismos Autónomos.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer Área de Cultura, Patrimonio Histórico y Museos.		Público en general	◆ N° de mujeres y hombres componentes de todos los jurados habidos durante la vigencia del PIOMT.
6.1.7. Potenciar la creación y el uso de secciones de género en las bibliotecas municipales impulsadas por el Cabildo Insular.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Cultura	Ayuntamientos	Ayuntamientos	◆ N° de secciones de género creadas. ◆ N° de acciones llevadas a cabo para fomentar su uso por naturaleza.



Eje: 6.- CULTURA, DEPORTES E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES				
Programa: 6.1.- Cultura e Igualdad				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
6.1.8. Dotar a las bibliotecas de las Casas de Juventud de secciones específicas de género y política de igualdad mediante el fondo bibliográfico.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Juventud	Ayuntamientos	Ayuntamientos Jóvenes	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de secciones de género creadas. ◆ N° de fondos bibliográficos por tipología.
6.1.9. Revisión de los criterios de género en las actuaciones de la Red de Museos de la Corporación Insular	Cabildo Insular de Tenerife Organismo Autónomo Museos y Centros			<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de acciones en las que se contemplan la perspectiva de género.



Eje: 6.- CULTURA, DEPORTES E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES				
Programa: 6.2.- Deportes e Igualdad				
Objetivos específicos:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Promover la participación de las mujeres en actividades deportivas como medio de desarrollo y crecimiento personal. ■ Propiciar la presencia de las mujeres en el deporte desde la infancia en un entorno igualitario. ■ Sensibilizar a los distintos colectivos (profesionales, directivos, monitores/as) en género y deporte para facilitar la presencia de las mujeres en todos los campos y a todos los niveles. 				
Debilidades y amenazas:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Perpetuación de los estereotipos y roles de género a través del proceso de socialización en grado diverso según los territorios. ■ Problemas de salud derivados del desigual reparto de cargas que soportan las mujeres. 				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
6.2.1 Jornadas abiertas de Género y Deporte	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer Área de Deportes	Federaciones y entidades deportivas	Público en General	◆ N° de personas beneficiarias de las jornadas por sexo.
6.2.2. Impartición de módulos de igualdad en escuelas deportivas municipales.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer Área de Deportes	Ayuntamientos	Niños/as	◆ N° de escuelas deportivas municipales beneficiarias. ◆ N° de módulos impartidos por escuela deportiva municipal. ◆ N° de asistentes por edad y sexo.
6.2.3. Organización de exhibiciones insulares de actividades deportivas por mujeres en deportes tradicionalmente masculinizados y por hombres en deportes tradicionalmente feminizados	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer Área de Deportes	Federaciones Deportivas Insulares	Niños/as	◆ N° de Federaciones Insulares implicadas. ◆ N° de exhibiciones realizadas por hombres en deportes altamente feminizados. ◆ N° de exhibiciones realizadas por mujeres en deportes altamente masculinizados. ◆ N° de exhibiciones realizadas por sexo. ◆ N° de asistentes por sexo.



Eje: 6.- CULTURA, DEPORTES E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES				
Programa:	6.2.- Deportes e Igualdad			
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias	Indicadores
6.2.4. Campañas de sensibilización en materia de igualdad en el ámbito deportivo (personal responsable de federaciones, asociaciones, clubes, etc.).	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer Área de Deportes		Federaciones Deportivas Insulares Asociaciones deportivas y Clubes deportivos Público en General	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Relación de las actuaciones llevadas a cabo. ◆ N° de personas beneficiarias con indicación de su sexo.
6.2.5. Fomentar e incentivar en los juegos escolares de promoción deportiva la creación de equipos de chicas y equipos mixtos.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer Área de Deportes	Consejería de Educación, Cultura y Deportes Centros Educativos	Alumnado	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Actuaciones llevadas a cabo. ◆ Porcentaje de chicas participando en los juegos escolares por especialidad deportiva.
6.2.6. Fomentar la presencia y participación equilibrada de mujeres y hombres en todos los sectores (técnicos y de gestión) y en toda la escala jerárquica del sistema deportivo previa formación en igualdad de oportunidades.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer Área de Deportes	Federaciones y Asociaciones Deportivas.	Técnicos y gestores deportivos Presidentes/as de Federaciones Deportivas Presidentes/as y Secretarios/as de Asociaciones Deportivas Dirigentes de Clubes	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Actuaciones llevadas a cabo para fomentar la presencia de mujeres en todos los sectores deportivos. ◆ Medición de la paridad en estos campos a la finalización de la vigencia del PIOMT.
6.2.7. Formación de mujeres como entrenadoras o árbitras en las distintas modalidades deportivas.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer Área de Deportes	Federaciones deportivas, clubes deportivos, colegios de árbitros/as y Dirección General de Deportes del Gobierno de Canarias	Mujeres	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de mujeres formadas como entrenadoras y árbitras y porcentaje de inserción laboral de las mismas.



Eje: 7.- SALUD Y CALIDAD DE VIDA				
Programa:	7.1.- Salud y Género			
Objetivos específicos:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Combatir los estereotipos sexuales que condicionan la salud y los hábitos saludables de las mujeres. ■ Sensibilizar a los distintos sectores implicados sobre la problemática de la desigualdad de género. ■ Sensibilizar a las mujeres en el cuidado de su salud y los factores de riesgo. ■ Facilitar el acceso de la población en general a los estudios, investigaciones y documentación relacionada con la salud de las mujeres. 				
Debilidades y amenazas:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Perpetuación de los estereotipos y roles de género a través del proceso de socialización en grado diverso según los territorios. ■ Problemas de salud derivados del desigual reparto de cargas que soportan las mujeres. 				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
7.1.1. Talleres de salud y calidad de vida a nivel municipal (consumo abusivo de medicamentos/drogas, anorexia y alcoholismo)	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer	Ayuntamientos	Mujeres	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de talleres realizados. ◆ N° de mujeres participantes por municipio y edad.
7.1.2. Espacio en medios de comunicación de carácter permanente sobre salud y género	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer		Mujeres	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de espacios por medios de comunicación. ◆ Audiencia de los programas. ◆ N° de llamadas telefónicas de consulta.
7.1.3. Jornadas de Género y Salud	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer	Asociaciones de mujeres	Mujeres	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de personas participantes por sexo



Eje: 7.- SALUD Y CALIDAD DE VIDA				
Programa: 7.1.- Salud y Género				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
7.1.4. Promover la inclusión del Cabildo de Tenerife, en la red de escuelas para la salud y su participación en el Comité Insular y en los Comités de zona para la incorporación de la perspectiva de género en las acciones que en cada curso se programa.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer Unidad de Educación	Consejería de Sanidad. Consejería de Educación, Cultura y Deportes Centros Educativos Ayuntamientos	Alumnado	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Inclusión o no del Cabildo. ◆ Inclusión o no de la perspectiva de género en las acciones programadas. ◆ Nº de centros educativos beneficiarios. ◆ Nº de participantes por municipio, nivel educativo, edad y sexo.
7.1.5 Incluir en la WEB de la Unidad de Mujer un apartado específico para divulgar la información sobre salud de la mujer.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer		Público en general	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Nº de entradas en la Web.
7.1.6. Coordinar y colaborar con la Unidad de Consumo del Cabildo Insular de Tenerife para desarrollar Talleres de Salud y Género, así como con las Oficinas Municipales de Consumo y las asociaciones de consumidores y usuarios/as.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer Área de Desarrollo Económico, Comercio y Empleo	Ayuntamientos	Público en general	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Nº de reuniones de coordinación mantenidas. ◆ Nº de asistentes a las reuniones por sexo.



Eje: 7.- SALUD Y CALIDAD DE VIDA				
Programa:	7.1.- Salud y Género			
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
7.1.7. Cursos y talleres sobre sexualidad juvenil.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Juventud		Mujeres jóvenes	
7.1.8. Distribución de un folleto informativo sobre género y salud laboral en el ámbito de lo tecnológico.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer Dirección General de Trabajo de la Consejería de Empleo y Asuntos Sociales del Gobierno de Canarias		Mujeres trabajadoras del ámbito tecnológico Empresas del ámbito tecnológico	◆ N° de ejemplares editados



Eje: 7.- SALUD Y CALIDAD DE VIDA				
Programa:	7.2.- Bienestar Social			
Objetivos específicos:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Favorecer la inserción social de las mujeres que se encuentren en situación de especial vulnerabilidad. ■ Facilitar a las mujeres el acceso a los recursos sociocomunitarios. ■ Poner a disposición de las mujeres información sobre los recursos existentes en materia de igualdad y servicios sociales. 				
Debilidades y amenazas:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Insuficiencia de la red de ludotecas y desequilibrios territoriales en la oferta de plazas. ■ Falta de autonomía y aislamiento de la mujer ligado a la insularidad, especialmente en el ámbito rural. ■ Desigualdad en la asunción de las cargas familiares y tareas domésticas y escaso grado de desarrollo del concepto de corresponsabilidad. 				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
7.2.1. Ampliar la Red Insular de Ludotecas y de Centros de día, Casas de Juventud.	Cabildo Insular de Tenerife IASS Unidad de Juventud	Ayuntamientos	Niños/as Jóvenes y mayores	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de servicios creados por tipología. ◆ N° de plazas creadas por tipología. ◆ N° de servicios que han ampliado horario por tipología.
7.2.2. Colaborar en el desarrollo de acciones formativas dirigidas a reducir el analfabetismo funcional.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Educación	R. Eccla Universidad de La Laguna	Mujeres mayores	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de colaboraciones establecidas. ◆ N° de mujeres beneficiarias por municipio y edad.
7.2.3. Diseño de herramientas para la incorporación de la perspectiva de género en las áreas de servicios sociales municipales.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer IASS	IASS Ayuntamientos	Ayuntamientos	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de herramientas creadas. ◆ N° de municipios que las incorporan en su práctica laboral.



Eje: 7.- SALUD Y CALIDAD DE VIDA				
Programa: 7.2.- Bienestar Social				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
7.2.4. Eliminación de Barreras para la incorporación socio-laboral de mujeres inmigrantes en situación de riesgo social o difícil inserción (aprendizaje de la lengua, nuevas tecnologías, autoestima, habilidades sociales, etc.).	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer Unidad de Educación IASS	Universidad de La Laguna	Mujeres Inmigrantes	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de acciones realizadas por naturaleza. ◆ N° de mujeres beneficiarias de cada una de las acciones.
7.2.5. Incorporar la perspectiva de género en las ayudas que otorga la Administración Insular a la bonificación del transporte público de viajeros/as.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer Unidad de Transporte		Mujeres de la isla	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de medidas adoptadas. ◆ N° de mujeres beneficiarias por municipio y edad.
7.2.6. Actualizar las guías de recursos sociales existentes en Tenerife.	Cabildo Insular de Tenerife IASS Unidad de Mujer	Ayuntamientos Consejería de Empleo y Asuntos Sociales	Ayuntamientos Mujeres de Tenerife	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de guías actualizadas. ◆ N° de recursos creados por tipología. ◆ N° de recursos que ya no prestan servicio por tipología.
7.2.7. Informar, orientar y asesorar a mujeres inmigrantes para su integración sociocultural (acceso a la red sanitaria, asesoramiento sobre sus derechos laborales y políticos)	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer CIAD		Mujeres inmigrantes	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de mujeres inmigrantes demandantes de información, orientación y asesoramiento.



Eje: 7.- SALUD Y CALIDAD DE VIDA				
Programa: 7.2.- Bienestar Social				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
7.2.8. Asesorar y dar apoyo psicológico a las mujeres mayores.	Cabildo Insular de Tenerife IASS	Ayuntamientos	Mujeres mayores	♦ N° de mujeres beneficiarias por municipio y tipología de consulta.
7.2.9. Asesorar sobre los derechos de las mujeres mayores y de los recursos sociales disponibles.	Cabildo Insular de Tenerife IASS	Ayuntamientos	Mujeres mayores	♦ N° de mujeres beneficiarias por municipio.



Eje: 7.- SALUD Y CALIDAD DE VIDA				
Programa: 7.3.- Ocio y Tiempo Libre				
Objetivos específicos:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Desarrollar iniciativas de ocio y tiempo libre que favorezcan la igualdad ■ Fomentar la participación de las mujeres en actividades de ocio y tiempo libre. ■ Facilitar la presencia de mujeres en actividades socioculturales. 				
Debilidades y amenazas:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Perpetuación de los estereotipos y roles de género a través del proceso de socialización en grado diverso según los territorios. ■ Problemas de salud derivados del desigual reparto de cargas que soportan las mujeres. 				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias::	Indicadores
7.3.1. Campaña de sensibilización a las mujeres para que participen en la programación y desarrollo de actividades de ocio y tiempo libre que promuevan las diferentes entidades públicas y privadas.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer		Mujeres	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de acciones realizadas. ◆ N° de mujeres receptoras de la campaña.
7.3.2. Fomentar la participación de mujeres viudas en las campañas de turismo social de las Administración Insular y Municipal de Tenerife, asegurando la información y sensibilización necesaria.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer Área de Turismo	Ayuntamientos	Mujeres viudas	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de acciones realizadas por naturaleza. ◆ N° de mujeres participantes en las mismas por municipio y edad.



Eje: 7.- SALUD Y CALIDAD DE VIDA				
Programa: 7.3.- Ocio y Tiempo Libre				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias::	Indicadores
7.3.3. Incentivar a que las mujeres participen en actividades de los Centros de Día de 3ª Edad, previa formación al personal en perspectiva de género.	Cabildo Insular de Tenerife IASS	Ayuntamientos Cabildo Insular de Tenerife	Mujeres	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de acciones realizadas por naturaleza. ◆ N° de mujeres participantes en las mismas. ◆ N° de acciones formativas destinadas al personal de los recursos para la 3ª Edad. ◆ N° de asistentes por tipo de centro y sexo.
7.3.4. Itinerarios de ocio y tiempo libre para mujeres jóvenes en Casas de Juventud.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Juventud	Ayuntamientos	Mujeres jóvenes	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de itinerarios realizados. ◆ N° de mujeres beneficiarias.



Eje: 8.- PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN				
Programa:		8.1.- Promoción del Asociacionismo de Mujeres		
Objetivos específicos:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Fomentar el asociacionismo de mujeres como vehículo para visibilizar el papel de las mujeres en el seno de la sociedad civil. ■ Propiciar espacios de encuentro y reflexión entre las mujeres asociadas de la Isla sobre la realidad del movimiento asociativo. ■ Motivar hacia la organización de redes asociativas ■ Mejorar el funcionamiento de las asociaciones y colectivos de mujeres, en cuanto a la gestión, dinamización, comunicación y organización en red... 				
Debilidades y amenazas:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Persistencia de barreras invisibles para el empoderamiento de las mujeres de forma más intensa en los municipios con estructura social más tradicional. ■ Falta de autonomía y aislamiento de la mujer ligado a la insularidad, especialmente en el ámbito rural. ■ Perpetuación de los estereotipos y roles de género a través del proceso de socialización en grado diverso según los territorios. 				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias::	Indicadores
8.1.1. Información y asesoramiento para la creación de asociaciones de mujeres cuyos fines sociales se dirijan a la promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y adecuen el objeto social de sus estatutos a los citados principios.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer	Ayuntamientos	Asociaciones de mujeres	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Nº de acciones de información y asesoramiento realizadas por naturaleza. ◆ Nº de asociaciones de mujeres creadas. ◆ Nº de asociaciones que adecuen el objeto social a la promoción de la igualdad de oportunidades. ◆ Nº de mujeres implicadas en los procesos de información y asesoramiento.
8.1.2. Puesta en marcha de un servicio de préstamos de material bibliográfico, documental y audiovisual.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer		Asociaciones de mujeres	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Fondos bibliográficos adquiridos por el CIAD según tipología y contenido. ◆ Nº de demandas de préstamo de material por tipología.



Eje: 8.- PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN				
Programa: 8.1.- Promoción del Asociacionismo de Mujeres				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias::	Indicadores
8.1.3. Línea de subvenciones para dotación de equipamiento (conexión a banda ancha)	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer		Asociaciones de mujeres	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de subvenciones solicitadas. ◆ N° de subvenciones concedidas.
8.1.4. Dinamizar a las Asociaciones de Mujeres para promover y fortalecer el tejido asociativo de la isla.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer	Ayuntamientos	Asociaciones de mujeres	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de acciones emprendidas por naturaleza. ◆ N° de asociaciones de mujeres implicadas. ◆ Porcentaje de incremento de las asociaciones durante la vigencia del PIOMT
8.1.5. Elaborar acciones específicas de formación para mejorar el sistema de gestión, funcionamiento y organización de las asociaciones, así como para dinamizar a sus asociadas.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer	Ayuntamientos	Asociaciones de mujeres	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de acciones formativas realizadas. ◆ N° de asociaciones de mujeres beneficiarias. ◆ N° de mujeres asociadas beneficiarias de las acciones formativas.
8.1.6. Encuentros Insulares de Asociaciones de Mujeres para el intercambio de buenas prácticas y promoción del asociacionismo en relación con el principio de igualdad de oportunidades.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer	Asociaciones de Mujeres y Ayuntamientos	Asociaciones de mujeres	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de encuentros habidos durante el periodo de vigencia del PIOMT. ◆ N° de asociaciones de mujeres asistentes a los encuentros.



Eje: 8.- PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN				
Programa: 8.1.- Promoción del Asociacionismo de Mujeres				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias::	Indicadores
8.1.7. Impulsar el Consejo Insular de la Mujer al que se alude en el Eje 2 Programa de Transversalidad a fin de consolidar la participación de las organizaciones de mujeres en la formulación y seguimiento de políticas de acción positiva	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer	Asociaciones de mujeres	Asociaciones de mujeres y Asociaciones Mixtas	◆ N° de organizaciones de mujeres componentes del Consejo Insular de la Mujer.
8.1.8. Fomentar la colaboración entre asociaciones de mujeres y las asociaciones mixtas para establecer redes de apoyo, potenciando una participación igualitaria en la sociedad.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer	Asociaciones de mujeres	Asociaciones de mujeres y Asociaciones Mixtas	◆ N° de acciones realizadas a tal fin. ◆ N° de asociaciones participantes por tipología. ◆ N° asociadas/os de las asociaciones implicadas.
8.1.9. Intercambio de buenas prácticas y conocimientos desarrollados por asociaciones de mujeres a nivel regional y nacional en relación con la promoción de la igualdad de oportunidades.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer	Asociaciones de mujeres	Asociaciones de mujeres	◆ N° de acciones realizadas por naturaleza. ◆ N° de asociaciones de mujeres implicadas en los intercambios. ◆ N° de mujeres asociadas beneficiarias.
8.1.10. Fomentar la creación de redes insulares y comarcales de asociaciones de mujeres que trabajen la igualdad de oportunidades.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer	Asociaciones de mujeres	Asociaciones de mujeres	◆ N° de redes creadas por carácter. ◆ N° de asociaciones implicadas. ◆ N° de mujeres asociadas.



Eje: 8.- PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN				
Programa: 8.2.- Par				
Objetivos específicos:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Visibilizar los avances en las dinámicas participativas de las mujeres. ■ Propiciar la dinamización social de las mujeres desde la transversalidad ■ Reducir los obstáculos que impiden a las mujeres su participación efectiva en los asuntos públicos. ■ Promover la participación activa de las mujeres en todos los ámbitos. ■ Aumentar la representación de las mujeres en puestos de responsabilidad en las asociaciones de carácter mixto 				
Debilidades y amenazas:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Persistencia de barreras invisibles para el empoderamiento de las mujeres de forma más intensa en los municipios con estructura social más tradicional. ■ Existencia de segregación por géneros en materia formativa/ocupacional y subrepresentación de la mujer en determinadas profesiones y sectores. ■ Perpetuación de los estereotipos y roles de género a través del proceso de socialización en grado diverso según los territorios. 				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias::	Indicadores
8.2.1. Asesorar a las asociaciones y organizaciones de todos los sectores de la sociedad sobre iniciativas y ayudas encaminadas a fomentar el acceso de las mujeres a los procesos de toma de decisiones.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer CIAD		Organizaciones y Asociaciones de mujeres Mujeres	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de acciones de asesoramiento emprendidas y naturaleza. ◆ N° de asociaciones y organizaciones beneficiarias de las acciones de asesoramiento.
8.2.2. Foro de experiencias para analizar los avances y obstáculos de las mujeres en todos los ámbitos de toma de decisiones.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer CIAD	Asociaciones Organizaciones mixtas	Asociaciones	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de foros de experiencias realizados. ◆ N° de asociaciones participantes. ◆ N° de asistentes a los foros por sexo.



Eje: 8.- PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN				
Programa:	8.2.- Par			
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias::	Indicadores
8.2.3. Jornadas Insulares de participación de las mujeres en los sectores políticos, económicos, sociales y sindicales (debate/reflexión sobre el papel de las mujeres en dichos sectores)	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer CIAD		Mujeres, Asociaciones y Organizaciones	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de asociaciones participantes. ◆ N° de asistentes a las jornadas por sexo.
8.2.4. Diseñar campañas de sensibilización para promover la participación de las mujeres en puestos de responsabilidad en el movimiento asociativo o en otras entidades de iniciativa social.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer		Mujeres	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de acciones realizadas en la campaña. ◆ N° de medios de difusión empleados. ◆ N° de mujeres beneficiarias.
8.2.5. Orientar a las asociaciones, en especial a aquellas que reciben subvenciones del Gobierno Insular, para que adecuen sus estatutos, reglamento interno, proyectos, etc. al principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres mediante la democratización del lenguaje y de los procesos de participación.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer CIAD		Asociaciones	<ul style="list-style-type: none"> ◆ N° de consultas gestionadas por tipología de las asociaciones. ◆ N° de asociaciones que adecuan sus estatutos y demás instrumentos de gestión y organización al principio de igualdad de oportunidades.



Eje: 8.- PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN				
Programa: 8.2.- Par				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias::	Indicadores
8.2.6. Crear un base de datos de currícula de mujeres especialistas en diferentes campos del conocimiento y en puestos de decisión, así como expertas en todos los ámbitos, jurídico, educativo, salud y, en general, temas relacionados con la igualdad de oportunidades.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer CIIAD		Mujeres, Asociaciones u Organizaciones	◆ N° de entradas en la base de datos por ámbitos de conocimiento.
8.2.7. Diseñar e impartir módulos de formación en habilidades públicas y liderazgo para las mujeres.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer	Organizaciones de mujeres	Mujeres	◆ N° de módulos diseñados. ◆ N° de módulos impartidos. ◆ N° de mujeres beneficiarias de la formación por edad.
8.2.8. Promover módulos tipos de formación en habilidades públicas y liderazgo para mujeres y ofertarlo a entidades públicas y privadas para su inclusión en sus programas de formación.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer	Organizaciones de mujeres	Entidades públicas y privadas	◆ N° de módulos tipo creados. ◆ N° de entidades públicas y privadas que incorporen en sus programas de formación los módulos tipo creados.



Eje: 9.- VIOLENCIA DE GÉNERO				
Programa:	9.1.- Sensibilización y Prevención contra la Violencia de Género			
Objetivos específicos:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Luchar contra estereotipos de género. ■ Prevenir la violencia de género en la etapa educativa, mediante la construcción de relaciones igualitarias. ■ Fomento del conocimiento y la sensibilización en materia de género e igualdad. 				
Debilidades y amenazas:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Escasa evaluación de las medidas llevadas a cabo. ■ Políticas de igualdad en fase embrionaria. ■ Perpetuación de los estereotipos y roles de género a través del proceso de socialización en grado diverso según los territorios. 				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias::	Indicadores
9.1.1. Talleres de Prevención y erradicación de la violencia de género en la escuela dirigidos preferentemente al alumnado de la ESO.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Educación Consejería de Educación, Cultura y Deportes Dirección General de Ordenación e Innovación Educativa	Centros Educativos	Alumnado	◆ N° de alumnos/as participantes en los talleres
9.1.2. Talleres de relaciones igualitarias en Casas de Juventud dirigido a jóvenes.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Juventud	Casas de la Juventud	Jóvenes	◆ N° de alumnos/as participantes en los talleres



Eje: 9.- VIOLENCIA DE GÉNERO				
Programa: 9.1.- Sensibilización y Prevención contra la Violencia de Género				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias::	Indicadores
9.1.3. Colaborar con la Administración educativa en el diseño y elaboración de materiales pedagógicos destinados a la población infantil y juvenil sobre violencia contra las mujeres.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Educación Consejería de Educación, Cultura y Deportes Dirección General de Ordenación e Innovación Educativa	Centros educativos y profesores	Niños/as y jóvenes	◆ Relación del material elaborado.
9.1.4. Diseñar un catálogo de recomendaciones destinado a los medios de comunicación a fin de garantizar un tratamiento adecuado de las noticias sobre violencia de género contra las mujeres cada vez más acorde a la realidad igualitaria.	Cabildo Insular de Tenerife Unidad de Mujer IASS	IASS Asociaciones de Mujeres	Periodistas Medios de Comunicación	◆ Publicación de las recomendaciones.
9.1.5. Campañas de Sensibilización en prevención de violencia de género	Cabildo Insular de Tenerife IASS	ICM	Población general	◆ N° de folletos distribuidos ◆ N° de campañas realizadas



Eje: 9.- VIOLENCIA DE GÉNERO				
Programa: 9.2.- Planificación y Coordinación de la Red de Intervención Especializada en Violencia de Género de la Isla de Tenerife				
Objetivos específicos:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Garantizar la estabilidad de los recursos, programas y servicios ■ Impulsar formas de coordinación interinstitucional que garanticen que las administraciones implicadas realicen las acciones que les correspondan en el marco de sus competencias. ■ Acercar los recursos a la población a través de la descentralización (Oficinas Comarcales) ■ Atención diversificada que atienda a las mujeres con independencia del tipo de violencia y de sus circunstancias personales. ■ Colaborar con asociaciones, sindicatos y otras administraciones para facilitar la atención de los diferentes sectores poblacionales. ■ Garantizar la calidad en la respuesta mediante la formación específica, los estudios valorativos, la homogeneización de los instrumentos, la aplicación del código de buenas prácticas profesionales y la adecuación de los recursos a las necesidades y a la nueva normativa. 				
Debilidades y amenazas:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Escasa evaluación de las medidas llevadas a cabo. ■ Políticas de igualdad en fase embrionaria. ■ Perpetuación de los estereotipos y roles de género a través del proceso de socialización en grado diverso según los territorios. 				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias:	Indicadores
9.2.1. Garantizar la coordinación, el asesoramiento técnico, la supervisión y el seguimiento de la Red Insular de Intervención Especializada en Violencia de Género.	Cabildo Insular de Tenerife IASS		Mujeres víctimas de violencia de género y población en general	◆ Nº de acciones realizadas a tal fin.
9.2.2. Control de calidad del funcionamiento de la Red Insular de Intervención Especializada en Violencia de Género: análisis de la adecuación de los recursos a las necesidades y normativa, así como de la aplicación de las recomendaciones de buenas prácticas en materia de violencia de género en la Unión Europea.	Cabildo Insular de Tenerife IASS		Mujeres víctimas de violencia de género y población en general	◆ Nº de acciones realizadas a tal fin.



Eje: 9.- VIOLENCIA DE GÉNERO				
Programa:	9.2.- Planificación y Coordinación de la Red de Intervención Especializada en Violencia de Género de la Isla de Tenerife			
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias::	Indicadores
9.2.3. Apoyo y asesoramiento técnico a la Conferencia Insular sobre Violencia de Género.	Cabildo Insular de Tenerife IASS		Mujeres víctimas de violencia de género y población en general	♦ N° de acciones de asesoramiento realizadas.
9.2.4. Impulso a la investigación en materia de violencia de género.	Cabildo Insular de Tenerife IASS		Mujeres víctimas de violencia de género y población en general	♦ N° de acciones realizadas a tal fin.
9.2.5. Establecimiento de una red insular de cooperación para la erradicación de la violencia de género en la que participen todos los municipios de la isla	Cabildo Insular de Tenerife IASS		Mujeres víctimas de violencia de género y población en general	♦ N° de municipios participantes. ♦ N° de personas implicadas en la red por sexo.



Eje: 9.- VIOLENCIA DE GÉNERO				
Programa: 9.3.- Intervención especializada con mujeres víctimas de violencia de género				
Objetivos específicos:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Impulsar formas de coordinación interinstitucional que garanticen que las administraciones implicadas realicen las acciones que les correspondan en el marco de sus competencias. ■ Garantizar la estabilidad de los recursos, programas y servicios ■ Acercar los recursos a la población a través de la descentralización (Oficinas Comarcales) ■ Atención diversificada que atienda a las mujeres con independencia del tipo de violencia y de sus circunstancias personales. ■ Garantizar la calidad en la respuesta mediante la formación específica, los estudios valorativos, la homogeneización de los instrumentos, la aplicación del código de buenas prácticas profesionales y la adecuación de los recursos a las necesidades y a la nueva normativa. 				
Debilidades y amenazas:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Escasa evaluación de las medidas llevadas a cabo. ■ Políticas de igualdad en fase embrionaria. ■ Perpetuación de los estereotipos y roles de género a través del proceso de socialización en grado diverso según los territorios. 				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias::	Indicadores
9.3.1. Consolidación y ampliación de la Red de Oficinas Comarcales de Intervención Especializada en Violencia de Género, estructura que ofrece atención integral a mujeres víctimas de violencia de género.	Cabildo Insular de Tenerife IASS	ICM, Ayuntamientos y ONGs	Mujeres víctimas de violencia de género	◆ N° de mujeres atendidas
9.3.2. Potenciación de la Red Insular de Formación y Empleo para Mujeres Víctimas de Violencia de Género.	Cabildo Insular de Tenerife IASS	ICM y ONGs	Mujeres víctimas de violencia de género	◆ N° de mujeres atendidas
9.3.3. Puesta en funcionamiento de Servicio Especializado en la atención de mujeres víctimas de agresiones sexuales.	Cabildo Insular de Tenerife IASS	ICM y ONGs	Mujeres víctimas de violencia de género	◆ N° de mujeres atendidas



Eje: 9.- VIOLENCIA DE GÉNERO				
Programa: 9.3.- Intervención especializada con mujeres víctimas de violencia de género				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias::	Indicadores
9.3.4. Gestión del Servicio de Teleasistencia móvil para mujeres víctimas de violencia de género.	Cabildo Insular de Tenerife IASS	ICM Empresa gestora	Mujeres víctimas de violencia de género	◆ N° de mujeres atendidas
9.3.5. Mejora de la dinámica de coordinación entre los servicios que integran la Red de Intervención Especializada y los servicios policiales y judiciales.	Cabildo Insular de Tenerife IASS		Mujeres víctimas de violencia de género	◆ N° de acciones realizadas a tal fin
9.3.6 Ayudas económicas para mujeres víctimas de violencia de género	Cabildo Insular de Tenerife IASS	ICM	Mujeres víctimas de violencia de género	◆ N° de mujeres que reciben ayudas



Eje: 9.- VIOLENCIA DE GÉNERO				
Programa:		9.4.- Desarrollo de la Red de Recursos Asistenciales para la protección y atención integral de mujeres y personas a su cargo que precisen acogimiento asistencial		
Objetivos específicos:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Luchar contra estereotipos de género. ■ Abordar la violencia de género como un fenómeno estructural y consolidación de un modelo de intervención integral. ■ Garantizar la estabilidad de los recursos, programas y servicios ■ Atención diversificada que atienda a las mujeres con independencia del tipo de violencia y de sus circunstancias personales. 				
Debilidades y amenazas:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Escasa evaluación de las medidas llevadas a cabo. ■ Políticas de igualdad en fase embrionaria. ■ Perpetuación de los estereotipos y roles de género a través del proceso de socialización en grado diverso según los territorios. 				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias::	Indicadores
9.4.1. Dispositivo de Emergencia para Mujeres Agredidas.	Cabildo Insular de Tenerife IASS	ICM y Empresa Gestora	Mujeres víctimas de violencia de género	◆ N° de mujeres atendidas
9.4.2. Centro de Acogida Inmediata	Cabildo Insular de Tenerife IASS	ICM y Empresa Gestora	Mujeres víctimas de violencia de género	◆ N° de mujeres atendidas
9.4.3. Recursos de Acogida Temporal	Cabildo Insular de Tenerife IASS	ICM, Ayuntamientos y ONGs	Mujeres víctimas de violencia de género	◆ N° de mujeres atendidas
9.4.4. Piso tutelado para Mujeres con problemas de salud mental	Cabildo Insular de Tenerife IASS	ICM y Ayuntamientos	Mujeres víctimas de violencia de género	◆ N° de mujeres atendidas
9.4.5. Servicio de Atención Psico-Educativa Especializada	Cabildo Insular de Tenerife IASS	ICM y ONGs	Hijas e hijos de mujeres víctimas de violencia de género	◆ N° de menores atendidos



Eje: 9.- VIOLENCIA DE GÉNERO				
Programa:		9.5.- Formación en materia de violencia de género		
Objetivos específicos:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Prevenir la violencia de género en la etapa educativa, mediante la construcción de relaciones igualitarias. ■ Fomento del conocimiento y la sensibilización en materia de género e igualdad. ■ Abordar la violencia de género como un fenómeno estructural y consolidación de un modelo de intervención integral. ■ Garantizar la calidad en la respuesta mediante la formación específica, los estudios valorativos, la homogeneización de los instrumentos, la aplicación del código de buenas prácticas profesionales y la adecuación de los recursos a las necesidades y a la nueva normativa. 				
Debilidades y amenazas:				
<ul style="list-style-type: none"> ■ Escasa evaluación de las medidas llevadas a cabo. ■ Políticas de igualdad en fase embrionaria. ■ Perpetuación de los estereotipos y roles de género a través del proceso de socialización en grado diverso según los territorios. 				
Acciones:	Órgano responsable:	Entidades colaboradoras:	Destinatarias::	Indicadores
9.5.1. Dinamización de espacios de formación y debate en materia de intervención especializada en violencia de género, específicos para los recursos de la Red	Cabildo Insular de Tenerife IASS		Recursos humanos de la Red de Intervención Especializada en Violencia de Género	◆ Nº de acciones formativas realizadas
9.5.2. Garantizar el acceso de las y los profesionales que trabajan en la administración local a formación continua en materia de prevención de la violencia de género y atención integral a las víctimas	Cabildo Insular de Tenerife IASS		Mujeres víctimas de violencia de género	◆ Nº de acciones formativas realizadas