



1. INTRODUCCIÓN Y METODOLOGÍA

1.2. METODOLOGÍA

1.2 Metodología

El Plan de Igualdad de Oportunidades de las Mujeres de Tenerife arranca de un riguroso diagnóstico institucional y sociológico de la realidad de la isla. El conocimiento previo del escenario sobre el que pretende actuar el cabildo supone pues un requisito ineludible que exige una reflexión explícita sobre la metodología a emplear.

El diseño metodológico para la realización del Plan insular ha buscado la complementariedad de técnicas de investigación y una amplia participación de las administraciones y entidades responsables del éxito de las políticas públicas de igualdad de oportunidades. Para hacer posible conciliar los objetivos metodológicos de complementariedad y participación, se diseñó un trabajo de campo que expresara el equilibrio entre las técnicas cuantitativas y cualitativas de investigación social, es decir, entre la recogida de datos mediante cuestionarios y las entrevistas en profundidad o en grupo.

En ese sentido, se partió de un marco teórico que arranca del reconocimiento de la desigualdad de género real a pesar de la igualdad formal de derechos entre mujeres y hombres. Por tanto, existe una forma de desigualdad que afecta de forma específica a las personas en función de su sexo y que, por tanto, se detecta en las relaciones entre mujeres y hombres a distintos niveles.

Por su parte, se llevó a cabo una aproximación analítica a base de fuentes institucionales y trabajos de investigación sobre políticas de igualdad que culminó con un diagnóstico institucional previo a la investigación de la desigualdad propiamente dicha. No cabe duda de que resulta esencial conocer las estructuras institucionales a partir de las que se abordan las políticas de igualdad en el ámbito local con anterioridad al diseño de cualquier acción estratégica. La realidad de la isla objeto de la investigación abarcaba tanto las características de los recursos y enfoques institucionales al servicio de la igualdad de oportunidades como las características de la desigualdad de género en sentido estricto.

Para el conocimiento de la realidad institucional se combinaron técnicas cuantitativas y cualitativas de investigación social. Para la aproximación cuantitativa se diseñaron cuestionarios cerrados para obtener datos específicos de los distintos municipios de la isla. Pero en la fase de construcción del diagnóstico institucional también se utilizaron técnicas de recogida de datos de tipo cualitativo. En primer lugar, se realizaron entrevistas en profundidad al personal técnico especializado en igualdad de todos los municipios de la isla de Tenerife, al personal técnico de otras áreas (ADLs, deporte, cultura, juventud y Servicios Sociales), a las personas responsables, en el ámbito político, de los grupos políticos con representación en el Cabildo. También se entrevistó a diversas Direcciones Generales de la administración de la Comunidad Autónoma de Canarias y a diversas entidades y asociaciones de la isla. También se realizaron 6 grupos de Discusión sobre políticas de igualdad.



1. INTRODUCCIÓN Y METODOLOGÍA

1.2. METODOLOGÍA

Sin duda, el análisis cualitativo aportó, durante el periodo de su realización toda una serie de valiosas tomas de contacto con la realidad de las mujeres que sirvió, además para lograr otro de los objetivos más deseados para el Cabildo, que el proceso fuera tremendamente participativo y mantuviera, en todo momento, un carácter inclusivo y abierto.

Para la aproximación de la desigualdad en las distintas áreas se han recopilado datos estadísticos por sexos de fuentes primarias y se ha contado con la colaboración de organismos especializados de las administraciones canarias. Junto con los datos estadísticos la explicación ha estado acompañada de fuentes bibliográficas en materia de género que aportan luz y rigor académico al análisis numérico de los datos.

La finalidad de la fase experimental ha consistido, en definitiva, en analizar la desigualdad existente en las relaciones entre mujeres y hombres en la isla de Tenerife desde un punto de vista estadístico, sociológico e institucional. Esta descripción de la desigualdad de género nos permitirá conocer la magnitud, el perfil y las particularidades del caso tinerfeño y así construir una base sólida para la acción positiva y la transversalidad de género impulsada desde el Cabildo Insular de Tenerife.

A partir del conocimiento adquirido en el diagnóstico, se articularán una pluralidad de áreas de actuación, programas y medidas que sirvan para contrarrestar las desigualdades detectadas en los distintos ámbitos y crear, consideradas en su conjunto, las sinergias necesarias para que la conquista de la igualdad real entre mujeres y hombres cuente con instrumentos de transversalidad normalizada en los municipios de la isla.

1.2.1 Referencia del marco teórico

Resulta, por otra parte, necesario hacer una breve mención al marco teórico empleado. En ese sentido, el equipo de investigación convino aceptar una explicación marco de tipo sociológico, según la cual, a pesar de la igualdad formal de derechos entre mujeres y hombres, persisten desigualdades estructurales como consecuencia de una estructura social segregada por sexos y fraguada durante el proceso de socialización. Así, por un lado, el diagnóstico por áreas pretende dar cuenta de la persistencia de la desigualdad en las relaciones entre mujeres y hombres en diferentes ámbitos de la vida. Pero también, el análisis de las políticas de igualdad de los municipios de la isla pretende conocer cual es el marco teórico del que parten quienes deben, en la práctica, diseñar y ejecutar políticas públicas para garantizar la igualdad de oportunidades para las mujeres de la isla.

Así pues, una de las misiones del presente estudio ha sido configurar el marco teórico para la acción institucional del Cabildo en el contexto de las prácticas comparadas más innovadoras y coherentes con las convicciones y motivaciones del equipo técnico y político de la Administración Insular. En esta línea se procedió a un exhaustivo análisis documental que sirviera para conocer las mejores prácticas y los perímetros del debate sobre políticas de igualdad y género en el ámbito local, nacional, europeo e internacional.



1. INTRODUCCIÓN Y METODOLOGÍA

1.2. METODOLOGÍA

El marco teórico asume, en definitiva, la noción de transversalidad y acción positiva en el ámbito de un Plan de Igualdad como mejor instrumento de gestión de las políticas de igualdad. Todo ello, desde el entendimiento de que la desigualdad posee múltiples manifestaciones y tiene un origen cultural que exige medidas en el largo plazo que deben combinarse con otras de alcance más inmediato.

Una vez definido el marco teórico la recogida de datos se llevó a cabo con una combinación de técnicas cuantitativas y cualitativas.

1.2.2 Técnicas cuantitativas

La utilización de técnicas cuantitativas resultó imprescindible como soporte empírico. En concreto, se perseguía alcanzar un conocimiento profundo de las tendencias básicas de la desigualdad a partir de relevancias estadísticas y porcentuales. Se perseguía conocer la estructura institucional de la administración local desde el punto de vista de las políticas públicas de igualdad y también las diferentes dimensiones de la desigualdad.

Ambas cuestiones resultaban esenciales para detectar las características del sistema de intervención pública en materia de igualdad. Por un lado, el análisis nos daría el alcance, obstáculos y ventajas de la estructura institucional. Por otro lado, se acotaría el alcance y localización de la desigualdad en sus diferentes manifestaciones.

Se emplearon para el análisis tanto cuestionarios cerrados como fuentes estadísticas.

Cuestionarios

De forma específica, se enviaron cuestionarios a las áreas de servicios sociales, cultura, deportes e igualdad. Dicha selección tuvo como objeto preguntar a todo el personal técnico que desde una perspectiva transversal deberían trabajar conjuntamente para lograr derribar los obstáculos que nos separan de una sociedad tinerfeña más igualitaria.

Con esa finalidad se enviaron:

- 31 cuestionarios personas responsables del área técnica de servicios sociales de los municipios tinerfeños.
- 31 cuestionarios personas responsables del área técnica de cultura de los municipios tinerfeños.
- 31 cuestionarios personas responsables del área técnica de deportes de los municipios tinerfeños.
- 31 cuestionarios personas responsables del área técnica de igualdad de los municipios tinerfeños.



1. INTRODUCCIÓN Y METODOLOGÍA

1.2. METODOLOGÍA

Resultó entonces primordial definir los requisitos institucionales de una administración impregnada de transversalidad para después analizar las administraciones locales de Tenerife y comprobar el grado de desarrollo de sus políticas de igualdad. Pero esta compleja realidad exigió también que el aprendizaje adquirido a través de los cuestionarios se enriqueciera con otras técnicas cualitativas. Las técnicas empleadas para ello consistieron, por un lado, en entrevistas semi-estructuradas y, por otro, en grupos de discusión.