



CENTRO INSULAR
DE INFORMACIÓN, ASESORAMIENTO
Y DOCUMENTACIÓN
PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO
CIADG

NÚMERO **22**
Boletín Informativo

“El uso del tiempo se ha transformado en las sociedades contemporáneas en uno de los más poderosos estratificadores sociales, que irrumpe bajo una lógica meritocrática como uno de los límites claros a las posibilidades de inserción social”.

Haydée Birgin



CIADG

Centro Insular de Información,
Asesoramiento y Documentación
para la Igualdad de Género



legislación



actividades y proyectos de **igualdad**



formación



subvenciones y premios



leer en **femenino**



la entrevista



apuntes de **igualdad**



“El uso del tiempo se ha transformado en las sociedades contemporáneas en uno de los más poderosos estratificadores sociales, que irrumpe bajo una lógica meritocrática como uno de los límites claros a las posibilidades de inserción social”.

Haydée Birgin

legislación

actividades y proyectos de **igualdad**

formación

subvenciones y premios

leer en femenino

la entrevista

apuntes de igualdad

Agenda

17 de mayo:
Día Mundial de la Lucha
contra la Homofobia

28 junio:
Día Internacional del
Orgullo LGBT



www.tenerifevioleta.es

tenerifevioleta

EL CIADG: FUENTE DE INFORMACIÓN Y CONSULTA EN TEMÁTICA DE GÉNERO

El servicio de préstamo del Centro de Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género (CIADG) es una de las áreas en creciente desarrollo desde su creación.

El centro pone su fondo documental al servicio de instituciones, entidades públicas y privadas, organizaciones de mujeres, así como organizaciones mixtas y profesionales. Una gran cantidad de recursos materiales y audiovisuales para la ejecución de actividades que promuevan la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres están al alcance de las mismas.

Dentro de esta área, además de ampliar y actualizar cada año su fondo documental, disponible en www.tenerifevioleta.es/documentacion.asp, desarrolla exposiciones divulgativas con temática de género.

El CIADG difunde el trabajo de 18 escritoras canarias

Dentro de este material destaca la exposición “Escritoras Canarias. Leyendo en Femenino”, que da a conocer a 18 autoras canarias, a través de obras poéticas, un diccionario de escritoras canarias del siglo XX y una guía didáctica que incluye las fichas impresas de cada uno de los paneles de la exposición, contribuyendo así a romper un canon literario que durante siglos ha venido marcado por los hombres.

Además, la exposición tiene el objetivo de trabajar temáticas de igualdad de género mediante seis actividades relacionadas con lo que cuentan las mujeres escritoras, los estereotipos de género, o la violencia de género en la literatura de mujeres.



“Escritoras Canarias. Leyendo en Femenino” destaca las siguientes autoras:

- » M^a Joaquina Viera y Clavijo
- » Ana María Fagundo
- » Pino Ojeda Quevedo
- » Ignacia de Lara Enríquez
- » Cecilia Domínguez Luis
- » Pino Betancor Álvarez
- » Chona Madera Pérez
- » Agustina González y Romero
- » Natalia Sosa Ayala
- » María Rosa Alonso
- » Victoria Bridoux Mazzini
- » Elsa López
- » Digna Palou Rodríguez
- » Mercedes Pinto Armas
- » Dolores Campos-Herrero
- » Pilar Lojendio Crosa
- » Josefina de la Torre Millares
- » M^a del Pino Marrero Berbel

“El uso del tiempo se ha transformado en las sociedades contemporáneas en uno de los más poderosos estratificadores sociales, que irrumpe bajo una lógica meritocrática como uno de los límites claros a las posibilidades de inserción social”.

Haydée Birgin

actividades y proyectos de **igualdad**

CIADG

legislación

formación

subvenciones y premios

leer en femenino

la entrevista

apuntes de igualdad

Taller de Informática

Acercar las tecnologías de la información y la comunicación a mujeres que sólo poseen conocimientos básicos en Informática, mejorando así sus competencias personales y laborales es el objetivo de esta actividad formativa del CIADG que tendrá 40 horas de duración.

Nº DE PLAZAS: 18

CRITERIOS DE ADMISIÓN:

Estricto orden de Registro de Entrada.

CONTENIDO FORMATIVO:

- » Componentes de un sistema informático
- » Conceptos generales de Software
- » Software propietario y software libre
- » Operaciones básicas
- » Gestión de ficheros



- » Gestión de impresión
- » Conceptos básicos de la aplicación Word
- » Manejo de Internet. Búsquedas y trámites
- » Correo electrónico

FECHA: Del 13 al 24 de mayo de 2013

HORARIO: De 9:00 a 13:00 horas

PLAZO DE INSCRIPCIÓN: Hasta el 8 de mayo 2013

LUGAR DE CELEBRACIÓN:

Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género (CIADG)
C/ Bethencourt Alfonso, 17 (Antigua C/ San José). Santa Cruz de Tenerife

Inscribete

Taller de Marketing y Redes Sociales

El auge y la importancia de las redes sociales para el mantenimiento y la consolidación de cualquier empresa hace necesario formar a mujeres emprendedoras y empresarias en el uso de las mismas. El Cabildo de Tenerife, a través del Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género (CIADG) ha puesto en marcha este taller de 30 horas de duración dirigido a mujeres emprendedoras y empresarias con el objetivo de mejorar sus competencias profesionales referidas al Marketing On-Line.

PLAZAS: 18

CRITERIOS DE ADMISIÓN: Estricto orden de Registro de Entrada.

CONTENIDO FORMATIVO:

- » El Marketing On-Line y su estrategia
- » Análisis de Páginas web
- » Posicionamiento. ¿Nos encuentran?
- » Utilización de los Blogs
- » Definición de las Redes Sociales



- » Facebook, Twitter, Foursquare, LinkedIn, YouTube
- » El idioma en las redes sociales. Glosario
- » Apertura de perfiles personales y profesionales.
- » Herramientas para gestionar las redes sociales
- » Cómo vender a través de las redes sociales
- » Reputación on-line
- » Seguridad en la Red

FECHA: Del 10 al 19 de junio de 2013

HORARIO: De 9:00 a 13:00 horas

PLAZO DE INSCRIPCIÓN: Hasta el 5 de junio

LUGAR DE CELEBRACIÓN:

Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género (CIADG)
C/ Bethencourt Alfonso, 17
(Antigua C/ San José). Santa Cruz de Tenerife.

Inscribete



www.tenerifevioleta.es

tenerifevioleta



“El uso del tiempo se ha transformado en las sociedades contemporáneas en uno de los más poderosos estratificadores sociales, que irrumpe bajo una lógica meritocrática como uno de los límites claros a las posibilidades de inserción social”.

Haydée Birgin

actividades y proyectos de **igualdad**

CIIADG

legislación

formación

subvenciones y premios

leer en femenino

la entrevista

apuntes de igualdad

Ciclo “Encuentros con África”

Los Derechos de las Mujeres en África y Canarias, a debate

Los Derechos de las Mujeres en África y Canarias serán el eje central de un coloquio organizado por el servicio administrativo de Acción Exterior en colaboración con la Unidad de Igualdad del Cabildo de Tenerife, el próximo 6 de mayo. Enmarcado en el Ciclo “Encuentros con África” y cofinanciado por la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), tiene como objetivo favorecer una cultura de la solidaridad, mediante la sensibilización de la ciudadanía de Tenerife acerca de la realidad africana.

En el coloquio, que cuenta también con la colaboración de la Universidad de La Laguna, se conocerán de primera mano los avances conseguidos en algunos países del continente africano y en Canarias a favor de la igualdad y de los derechos legítimos de las mujeres y se reflexionará sobre la agenda a seguir en los próximos años para dar continuidad a los procesos en marcha.

“Los Derechos de las Mujeres en Canarias y África: Logros comunes - Agenda pendiente” contará con las intervenciones de:

- Fouzia Assouli. Presidenta de la Federación de la Liga Democrática de los Derechos de la Mujer (Marruecos)

- Abama Boiro. Presidenta de la Asociación Jokkere Endam (Barcelona)

- Awa Diop Pathe Ndiaye. Presidenta de la Asociación Senegalesa DIAPO (Tenerife)

- Begoña Barras. Portavoz de la Plataforma 8 de Marzo de Asociaciones de Mujeres de Tenerife

- María Eugenia Monzón. Vicedecana de la Facultad de Historia de la Universidad de La Laguna



FECHA: 6 de mayo de 2013

HORARIO: De 17:30 a 20:30 horas

LUGAR DE CELEBRACIÓN:

Salón de actos de la Biblioteca General y de Humanidades (Campus de Guajara) de la Universidad de La Laguna

Más información en:

T: 922 239 864 / 239 992

Correo: sae@tenerife.es

www.africaemas.com



www.tenerifevioleta.es

tenerifevioleta



“El uso del tiempo se ha transformado en las sociedades contemporáneas en uno de los más poderosos estratificadores sociales, que irrumpe bajo una lógica meritocrática como uno de los límites claros a las posibilidades de inserción social”.

Haydée Birgin

formación

CIADG

legislación

actividades y proyectos de **igualdad**

subvenciones y premios

leer en femenino

la entrevista

apuntes de igualdad

Taller de Coeducación para Jóvenes



En esta iniciativa del Centro Insular de Información y Documentación Juvenil (CIADJ) se analizará cómo se educan a mujeres y hombres, qué diferencias existen y cómo trabajar la igualdad desde la coeducación.

CONTENIDO:

- » ¿Educamos igual a mujeres que a hombres?
- » ¿Limitamos y reproducimos la desigualdad?
- » La coeducación como objetivo para lograr igualdad

DIRIGIDO A: Recién titulados en trabajo social, educación social y animación sociocultural o similar

FECHA: 21 de mayo

HORARIO: De 16 a 19 horas



Taller de Juegos y Juguetes No Sexistas



Formar a profesionales del ámbito sociocultural sobre cómo educar en la igualdad a través del juego y los juguetes es el objetivo de este taller propuesto por el CIADJ.

CONTENIDO:

- » Con el juego y los juguetes aprendemos sobre el mundo
- » Jugamos a imitar lo que vemos
- » La coeducación a través del juego y los juguetes
- » Juguemos para fomentar la igualdad

DIRIGIDO A: Recién titulados en trabajo social, educación social y animación sociocultural

FECHA: 21 de junio

HORARIO: De 16 a 19 horas



Especialista en Formación para la Prevención y Sensibilización de las Violencias basadas en el Género

Curso on-line en el que se analiza el sistema sexo-género como una construcción sociocultural violenta y heteropatriarcal. Se desglosan las diversas violencias generizadas para sensibilizar y promover la creación de acciones de prevención en un ámbito formativo. Este curso va destinado a profesionales del ámbito social, asociativo, comunitario y educativo, así como a la población general que quiera ampliar sus conocimientos sobre el tema.

FECHA: Desde el 13 de mayo hasta el 13 de julio

PLAZO DE MATRICULACIÓN: Hasta el 6 de mayo

MODALIDAD: On-line

DURACIÓN: 100 horas

[Más información e inscripción](#)

Congreso Internacional sobre Violencia de Género: Intersecciones



El Instituto Internacional de Sociología Jurídica de Oñati (País Vasco) celebrará el próximo mes de julio, el Congreso Internacional sobre Violencia de Género: Intersecciones, dirigido por Angela Melville (Directora Científica - Instituto Internacional de Sociología Jurídica) y David Gadd (Centro de Criminología y Justicia Penal - Manchester University School of Law).

En el mismo se pretende examinar los principales marcos conceptuales de reflexión sobre la violencia de género, desde un perfil multidisciplinar, que contribuirá a elaborar nuevas conceptualizaciones y generar nuevos marcos. Los participantes son invitados a considerar en qué medida el concepto de violencia de género es útil para abordar la violencia contra las mujeres. Además, se anima a los asistentes a presentar comunicaciones sobre las intersecciones que existen entre violencia de género y otros factores de desigualdad. Serán bienvenidas las ponencias de investigadores que trabajan en el área de la violencia de género, así como de diseñadores de políticas, profesionales y activistas.

A debate:

- Nuevos modelos teóricos sobre violencia de género: cuestionando la primacía de la desigualdad de género
- La persistencia de la violencia de género como un fenómeno de género
- Intersección entre género, raza y etnicidad
- Dando voz a las mujeres marginadas: mujeres con discapacidad y su experiencia de la violencia
- Desmontando los estereotipos sobre las mujeres maltratadas: intersecciones de género y clase
- Sexualidad y violencia

FECHA: Desde 10 al 12 de julio

FECHA LÍMITE PARA EL ENVÍO DE TEXTOS: Hasta el 10 de junio

[Más información e inscripción](#)



www.tenerifevioleta.es

[tenerifevioleta](#)

“El uso del tiempo se ha transformado en las sociedades contemporáneas en uno de los más poderosos estratificadores sociales, que irrumpe bajo una lógica meritocrática como uno de los límites claros a las posibilidades de inserción social”.

Haydée Birgin

subvenciones y premios

CIADG

legislación

actividades y proyectos de **igualdad**

formación

leer en femenino

la entrevista

apuntes de igualdad

XVI Premio SIEM de Investigación Feminista "Concepción Gimeno de Flaquer". Universidad Zaragoza

El **Seminario Interdisciplinar de Estudios de la Mujer de la Universidad de Zaragoza** mantendrá abierta la convocatoria de la XVI edición del Premio SIEM de Investigación Feminista "Concepción Gimeno de Flaquer" hasta el próximo 30 de septiembre.

Este premio, en honor a una de las primeras mujeres periodistas, que abanderó en el siglo XIX, lo que ella llamó el "feminismo sensato", está dirigido a estudiantes universitarios que aún no hayan tenido el grado de Doctor.

Los trabajos de investigación, de temática libre y planteados desde una perspectiva feminista, deben ser originales e inéditos, y tener una estructura académica y una extensión máxima de 10.000 palabras.



Plazo de admisión: Hasta el 30 de septiembre de 2013

Remitir a: Sede del Seminario Interdisciplinar de Estudios de la Mujer (SIEM, Premio de Investigación, Facultad de Medicina B, planta baja, Universidad de Zaragoza, 50009 Zaragoza

[Más información](#)

Concepción Gimeno de Flaquer

Concepción Gimeno de Flaquer, nacida en Alcañiz (Teruel) en 1850, se significó a través de su vida y sus palabras, expresando una experiencia de mujer que remitía a otras mujeres en el mundo.

Estudió en Zaragoza, donde publicó su primer artículo: "A los impugnadores del bello sexo", al que siguieron "La mujer española: estudio acerca de su educación y de sus facultades intelectuales" (1877), "El doctor alemán" (1880) o "La mujer juzgada por una mujer" (1882).

Fue una de las primeras mujeres periodistas. Dirigió varias revistas, tanto en España como en México, donde vivió unos años. Promovió un modelo de mujer emancipada y moderna desde lo que ella llamó un "feminismo sensato", tanto en su amplia producción literaria (novelas, ensayos, obras filosóficas y de psicología social), como en las conferencias que impartió en diversas ciudades de Europa y América.



www.tenerifevioleta.es

[tenerifevioleta](#)

“El uso del tiempo se ha transformado en las sociedades contemporáneas en uno de los más poderosos estratificadores sociales, que irrumpe bajo una lógica meritocrática como uno de los límites claros a las posibilidades de inserción social”.

Haydée Birgin

leer en femenino

CIADG

legislación

actividades y proyectos de **igualdad**

formación

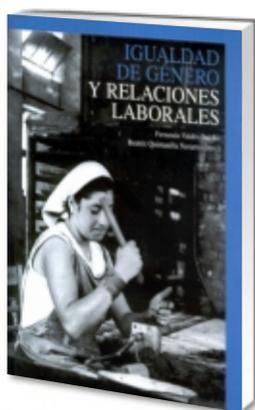
subvenciones y premios

la entrevista

apuntes de igualdad

Fondo documental del CIADG: Servicio de préstamo de documentación y hemeroteca sobre temas especializados en igualdad de género, además de dossier, folletos y materiales informativos de consulta.

En este boletín te recomendamos:



IGUALDAD DE GÉNERO Y RELACIONES LABORALES

Fernando Valdés Dal-Ré y Beatriz Quintanilla Navarro

Esta publicación analiza el modelo español de relaciones laborales desde la perspectiva de las modificaciones y la transformación que se ha producido tras la aprobación, en el año 2007 de una norma histórica: la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, que asume por primera vez en nuestro sistema jurídico la dimensión integral, estructural de la discriminación de género y, en consecuencia, pretende dar una respuesta también integral frente a la misma.

La citada norma legal abre un panorama nuevo en los ámbitos material, subjetivo y temporal en la reacción frente a tal discriminación. Los autores han tratado de poner especial atención en la detección de los primeros síntomas de transformación que pudieran estar relacionados con esta norma, así como en los principales problemas y dificultades que conllevará su plena aplicación en los próximos años.

Supone una contribución a los estudios que desde hace ya tiempo se vienen sucediendo en España sobre igualdad y discriminación entre mujeres y hombres en el ámbito laboral y a la búsqueda de una mayor efectividad tanto en la detección de las situaciones de discriminación como en la respuesta frente a las mismas.



DIEZ MUJERES

Marcela Serrano

Diez Mujeres es una novela que sorprende, conmueve y deja en vilo: una mirada reveladora y valiente a las relaciones humanas en el mundo de hoy.

El hilo conductor de la misma es Natasha, una terapeuta que ha decidido reunir a nueve mujeres muy distintas entre sí y que nunca se han visto antes, para que compartan sus historias, con la convicción de que las heridas empiezan a sanar cuando se rompen las cadenas del silencio.

No importa el origen ni la extracción social, la edad o la profesión: todas acarrear sobre sus hombros el peso del miedo, la soledad, el deseo, las inseguridades. A veces ante un pasado que no pueden dejar atrás; otras, ante un presente que no se parece a lo que habrían deseado, o un futuro que las asusta. Madres, hijas, esposas, viudas, amantes, guiadas por Natasha, aceptan el desafío de comprender y reinventar sus vidas.



www.tenerifevioleta.es

tenerifevioleta

“El uso del tiempo se ha transformado en las sociedades contemporáneas en uno de los más poderosos estratificadores sociales, que irrumpe bajo una lógica meritocrática como uno de los límites claros a las posibilidades de inserción social”.

Haydée Birgin

la entrevista

CIADG

legislación

actividades y proyectos de **igualdad**

formación

subvenciones y premios

leer en femenino

apuntes de igualdad

“El principal hito para la consecución de la igualdad real en España fue la legalización del Matrimonio entre personas del mismo sexo en 2005”



www.tenerifevioleta.es

tenerifevioleta

Natalia Trujillo: “En las campañas de salud sexual no se atiende a los problemas específicos o de transmisión sexual de las lesbianas”

Con motivo de la celebración del Día del Orgullo LGBTI el próximo 28 de junio, la vicepresidenta de la Asociación Algarabía, Natalia Trujillo, nos describe la situación de este colectivo, especialmente, el lésbico, en Canarias. Destaca que prácticamente en nuestro país se ha alcanzado la igualdad legal pero que aún queda mucho camino por recorrer para lograr la igualdad real y el respeto de la sociedad hacia la diversidad sexual. En este sentido, destaca que en el caso de las lesbianas existe una doble discriminación, primero por ser mujer y segundo por su opción sexual, ya que ésta rompe el sistema y el rol patriarcal.

¿Cuál es el principal objetivo de Algarabía?

Reivindicar los derechos de la población de lesbianas, gays, bisexuales, transexuales e intersexuales (LGBTI) en todos los ámbitos, desde la salud, la educación o la igualdad legal, entre otros. Pero, sobre todo, nuestro objetivo es actuar en la calle, con la ciudadanía, para lograr la igualdad real, a través de la información, la formación y la concienciación.

¿Qué servicios ofrecéis?

En la planificación de nuestras actividades, de carácter gratuito, intentamos que haya un equilibrio entre la parte más activista y formadora y las dedicadas al ocio y la cultura.

En el área de salud, además de formar y asesorar, tramitamos pruebas rápidas de VIH. También ofrecemos servicios de asesoría psicológica y jurídica para nuestros socios y socias. Por otra parte, en los últimos años hemos incentivado el área de formación. Nos centramos, sobre todo, en el sector educativo, con charlas a profesorado, alumnado y asociaciones de padres a través de los Proyectos Red Educa (secundaria y bachillerato) y Diversidades en Construcción (desde 4º de la ESO hasta los 15 años). Aunque también realizamos ese servicio para otras administraciones públicas.

Ofrecemos servicios gratuitos en las áreas de salud, formación, asesoría psicológica y jurídica

También fomentamos las Redes, estando presentes de forma activa en muchos colectivos, tales como la Plataforma 8 de marzo, Contramarea, Hombres por la Igualdad, Tenerife Violeta y otras actividades de participación ciudadana.

Además, otra de las áreas que estamos desarrollando en la actualidad, es la Familia. Deseamos visibilizar ante la sociedad que hay muchos modelos de familia diferentes y que son igualmente válidos.

¿Cómo ha cambiado el panorama social y la aceptación de entidades sexuales distintas a la heterosexualidad en las últimas décadas?

Mucho. Si es verdad que queda mucha homofobia en la calle e incluso por parte de muchas instituciones, pero se ha avanzado mucho, sobre todo gracias al matrimonio igualitario.

En una sociedad heteropatriarcal, donde los valores religiosos están muy arraigados es complicado cambiar algunas mentalidades. Esto lo notamos especialmente en los institutos, que son el laboratorio de la sociedad. Por esta razón es importante que la formación y la concienciación comiencen en primaria y fomentar el trabajo con las AMPAs, porque la familia es la principal fuente de valores y creencias.

¿Cuáles son los hitos más destacables?

El principal hito para la consecución de la igualdad real en España fue la legalización del Matrimonio entre personas del mismo sexo en 2005 y todas las cuestiones derivadas del mismo (adopción, derechos económicos tales como el IRPF conjunto, la herencia, viudedad, etc.).

También ha sido importante la modificación de la Ley de Registro de las personas Trans en el año 2007 para permitir que los transexuales puedan cambiar el nombre del DNI sin necesidad de reasignación del sexo.

Asimismo, para el colectivo lésbico ha sido muy importante la posibilidad de que una mujer pueda donar su óvulo a la pareja para que ésta engendre al bebé. Y que la filiación de la hija o hijo se establezca automáticamente en el caso de las mujeres casadas, en lugar de tener que recurrir a un proceso de adopción la madre no biológica.

Todos estos logros han sido fruto de la presión y el trabajo de todos los colectivos LGTBI durante décadas.



“El uso del tiempo se ha transformado en las sociedades contemporáneas en uno de los más poderosos estratificadores sociales, que irrumpe bajo una lógica meritocrática como uno de los límites claros a las posibilidades de inserción social”.

Haydée Birgin

la entrevista

CIADG

legislación

actividades y proyectos de **igualdad**

formación

subvenciones y premios

leer en femenino

apuntes de igualdad

“Los términos utilizados por los periodistas y el morbo con la identidad de género que se manifiesta en los programas de televisión hacen un flaco favor al colectivo”

“La principal medida para lograr la igualdad real y efectiva es la educación”



www.tenerifevioleta.es

tenerifevioleta

¿Cuáles son las principales discriminaciones que están sufriendo por su orientación sexual?

Aún se siguen dando casos, aunque aislados, de violencia contra homosexuales (en Francia resurgieron ataques homófobos tras aprobar el matrimonio igualitario), aunque los más frecuentes son el rechazo social y familiar y, en el caso de las lesbianas el acoso laboral o escolar, derivado del concepto machista del lesbianismo.

Una de las manifestaciones de la discriminación social es la actitud en la calle, los comentarios inapropiados, las miradas despectivas, etc. En el aspecto laboral, existen algunos sectores donde hay miedo de salir del armario. Nosotros lo hemos detectado especialmente en el profesorado, sobre todo por temor a la reacción de los padres de sus alumnos.

En concreto para las lesbianas existe una discriminación clara en las Campañas de Salud Sexual, donde no se presta atención a los problemas de salud específicos o de enfermedades de transmisión sexual que puedan tener las mujeres lesbianas. Incluso nos hemos encontrado casos de ginecólogos que dicen que las lesbianas no tienen que ir a revisión y existe un concepto equivocado de una parte importante de este colectivo con respecto a los riesgos y a sus propias necesidades sanitarias.

Por otro lado, los medios de comunicación hacen un flaco favor a los derechos del colectivo por los términos utilizados por los periodistas y el morbo con la identidad de género que se manifiesta en la mayor parte de los programas de televisión. Además, en el caso de las lesbianas, no existe un referente positivo en la pequeña pantalla. Hay periodistas y presentadores gays que los chicos pueden tener como referencia pero no hay lesbianas perfectamente reconocibles como profesionales de este medio. Aunque, hoy por hoy, el colectivo más incomprendido y más perjudicado en todos los ámbitos es el de las personas transexuales.



¿Es cierto que se produce mayor rechazo hacia la homosexualidad femenina que a la masculina? ¿Por qué y qué problemas añadidos se encuentran las mujeres?

Sí. El gran problema es que vivimos en un mundo patriarcal donde lo masculino es mejor visto que lo femenino. En los mismos colectivos LGTBI la lesbiana siempre ha tenido menos protagonismo. Y eso es algo que se está comenzando a corregir con mujeres presidentas y con la mayor presencia de mujeres en su seno. Además para visibilizar a las mujeres Lesbianas se colocó en España la L al principio de las siglas.

Existe una doble discriminación, primero por ser mujer y segundo por ser lesbiana, ya que ésta rompe el sistema y el rol patriarcal. Donde se refleja claramente es en la invisibilidad en todos los aspectos (estudios estadísticos, ámbito cultural, educativo, sanitario, etc).

¿Por qué crees que las mujeres lesbianas suelen ocultar más su orientación sexual que los hombres gays?

Por miedo al rechazo social o familiar porque ven comportamientos y actitudes que desprestigian la homosexualidad y, sobre todo, la homosexualidad femenina.

¿Cuáles son los ámbitos en los que dirías que hay más dificultades?

Diría que en el laboral, aunque depende mucho del sector y de la empresa, claro está. En uno de los aspectos que se suele reflejar claramente esta discriminación es en la dificultad para ascender. También el deporte es claramente homófobo. En el caso de los hombres se ve claramente en el fútbol, donde ningún jugador declara ser homosexual y tampoco se conocen deportistas lesbianas declaradas.

¿Qué medidas proponéis para que haya una igualdad real y efectiva?

Hay que cambiar la sociedad, y ésta cambia si cambiamos nosotros. La principal medida es la educación, empezando por primaria e introduciéndonos en la Universidad, sobre todo en carreras como Magisterio, Psicología o Pedagogía. En estas carreras no se trata la diversidad sexual o se realiza de forma inadecuada.

Además, se debería prestar más atención a la diversidad sexual en los planes de igualdad de las instituciones y fomentar otra visión del amor y la sexualidad en la cultura, promocionando artistas con tendencias sociales diferentes (lesbianas, gays, etc.).

¿Cuáles van a ser las reivindicaciones para este 28 de junio?

Desde la Federal Estatal se lanza un lema cada año. Este año va dirigido a los jóvenes sin armario. Aunque todavía no se ha materializado el manifiesto para este 28 de junio, las principales reivindicaciones pasarán por fomentar la lucha contra la homofobia en los centros escolares.

¿Qué actividades van a organizar desde el colectivo para este día?

Queremos hacer un orgullo LGTBI más cultural que lúdico, lejos del morbo de la carrozas de Madrid. Tendremos exposiciones de arte, cine, un día dedicado a la familia y una manifestación, además de los actos lúdicos de la noche.

Por otro lado, realizaremos la Gala Rosario Miranda, donde habrá espectáculo y música y donde otorgaremos una distinción a personas que se han volcado con el activismo.

“El uso del tiempo se ha transformado en las sociedades contemporáneas en uno de los más poderosos estratificadores sociales, que irrumpe bajo una lógica meritocrática como uno de los límites claros a las posibilidades de inserción social”.

Haydée Birgin

apuntes de igualdad

CIADG

legislación

actividades y proyectos de **igualdad**

formación

subvenciones y premios

leer en femenino

la entrevista

Haydée

Birgin es una socióloga argentina, nacida en Buenos Aires. Se describe a sí misma como feminista y abogada y en ese orden se presenta en la página de Internet de ELA (www.ela.org.ar). Ingresó en 1958 a la Facultad de Derecho en la UBA. Siempre fue muy reivindicativa y ya, desde ese entonces, peleaba los espacios de la mujer en los centros de estudiantes. En 1975, Birgin y su familia tuvieron que dejar el país perseguidos por la Triple A y se instalaron en México. Entre 1973 y 1976 fue secretaria del bloque de la Alianza Popular Revolucionaria (APR). En su trayectoria destacan también su paso por el Foro por los Derechos Humanos y por la gremial de abogados en la década de los 70, por la Cámara de Diputados (1973) y por la Subsecretaría de la Mujer (1984 a 1989). Entre sus publicaciones más conocidas encontramos “Las Trampas del Poder Punitivo”, “Derecho en el género y el Género en el Derecho”, “Acceso a la Justicia como Garantía de Igualdad” y “Ley, Mercado y Discriminación”. En todos ellos habla de la conflictiva relación del sector feminista con la legislación y el sistema penal.



www.tenerifevioleta.es

tenerifevioleta

Nociones de trabajo desde una perspectiva feminista

La distinción entre trabajo remunerado o no y las dimensiones ocultas del trabajo de las mujeres, ligadas sobre todo a la labor de cuidado de familiares y enfermos es uno de los caballos de batalla del movimiento feminista en la actualidad. Queda patente analizando todas las estadísticas laborales la clara concentración de mujeres en el trabajo a medio tiempo, autónomo y ocasional. El trabajo no remunerado determina la cantidad de tiempo de que las mujeres podrán disponer para el trabajo remunerado y la clase de trabajo que podrán realizar. Esta perspectiva debería ser tenida en cuenta.

conjunto de tareas que en su mayoría recaen sobre las mismas.

Existe una definición más incluyente propuesta en 1934 por Margaret Reid según la cual, en principio, cualquier actividad que podría ser realizada por otra persona que no es la que se beneficia de dicha actividad, se debería considerar productiva (trabajo) desde una perspectiva económica (es decir, cocinar sería trabajo pero comer no).



Desde 1956, cuando se realizó la primera definición de trabajo como empleo remunerativo o el autónomo como vender un bien o servicio por dinero hasta la última revisión en 1993 (incluye todas las actividades que satisfacen las necesidades básicas de una familia relativas a bienes y servicios que podrían haber sido producidos en una economía monetizada, como la recolección de combustible y agua), no se ha logrado incluir a los servicios de cuidado no remunerados como trabajo. Desde una perspectiva de derechos de las mujeres, esta definición no le atribuyó valor a un amplio

Lo cierto es que el empleo no remunerado, y en particular el de cuidado, es un factor que tiene un enorme peso en la estructuración de la economía remunerada. El trabajo no remunerado reproduce todos los días la fuerza de trabajo y es el ingrediente invisible que permitirá alcanzar los Objetivos de Desarrollo del Milenio de la ONU.

Existen una variedad de factores y argumentos a favor y en contra de compensar el trabajo no remunerado.



“El uso del tiempo se ha transformado en las sociedades contemporáneas en uno de los más poderosos estratificadores sociales, que irrumpe bajo una lógica meritocrática como uno de los límites claros a las posibilidades de inserción social”.

Haydée Birgin

apuntes de igualdad

CIADG

legislación

actividades y proyectos de **igualdad**

formación

subvenciones y premios

leer en femenino

la entrevista

Agenda

1 de mayo:
Día Internacional
del Trabajo



www.tenerifevioleta.es

tenerifevioleta

Argumentos a favor de monetizar el trabajo no remunerado

- » Es trabajo verdadero; utiliza tiempo, capital, movilidad y competencias, etc.
- » Es indispensable para la sociedad.
- » Quienes realizan el trabajo de cuidado no pueden abandonarlo de manera prolongada sin que eso tenga impacto sobre el hogar.
- » Cuestiona el mito según el cual el trabajo de cuidado es algo natural para las mujeres, es decir, que las mujeres son por naturaleza “maternales”/“hogareñas”.
- » Cambia el equilibrio de poder en el hogar, reduce la carga de 24 horas de cuidado que pesa sobre las mujeres y podría reducir los niveles de poligamia.
- » Las mujeres se beneficiarían de un ingreso y de la opción de trabajar dentro o fuera del hogar.
- » Incrementaría la autonomía de las mujeres y su poder de decisión en el hogar.
- » Se ejercería menos presión sobre las niñas para que realicen el trabajo de cuidado.

Argumentos en contra de monetizar el trabajo no remunerado

- » Plantea la pregunta compleja de cómo asignarle un valor al amor y al cuidado.
- » También resulta difícil decidir cómo determinar las escalas remunerativas (¿según la experiencia, la cantidad de hijas/os, el estado civil, los niveles de ternura?). Por ejemplo: si la base fuera la cantidad de hijas/os, eso podría llevar a un incremento de las tasas de natalidad.
- » Refuerza los estereotipos acerca del vínculo instintivo entre las mujeres y las/os niñas/os.
- » Legítima la dicotomía público-privado para las mujeres.
- » Refuerza el hecho de que las mujeres son más valiosas una vez que tienen hijas/os.
- » Hay hombres que también ayudan con las/os niñas/os y el trabajo doméstico, y no existe una forma obvia de dar cuenta de esto.

El trabajo remunerado, ¿ explota o empodera a las mujeres?

Argumentos a favor de que el trabajo remunerado explota a las mujeres

- » En su mayoría, las trabajadoras a medio tiempo son mujeres con baja remuneración y poca seguridad laboral o financiera.
- » Hasta para las que trabajan medio tiempo, reconciliar el trabajo y la vida familiar se hace difícil si deben presentarse a trabajar muy temprano o muy tarde en el día.
- » Las mujeres continúan ocupando la escala inferior de la jerarquía. En el lugar de trabajo se refuerzan los estereotipos.
- » Con frecuencia se sigue esperando de las mujeres que realicen el trabajo de cuidado no remunerado en el hogar, de modo tal que trabajan de más y están desbordadas de obligaciones.

Argumentos a favor de que el trabajo remunerado empodera a las mujeres

- » En una economía de mercado, buena parte de la desigualdad se basa en la subordinación económica.
- » Cuando una mujer tiene dinero, también ejerce una cierta influencia y cuenta con una salida en caso de que el ambiente de su hogar sea de maltrato o no la haga feliz.
- » En la mayoría de los casos, el trabajo no remunerado de las mujeres no es una elección sino un producto de las circunstancias.

Fuente: Asociación para los derechos de la Mujer y el Desarrollo (Awid)



“El uso del tiempo se ha transformado en las sociedades contemporáneas en uno de los más poderosos estratificadores sociales, que irrumpe bajo una lógica meritocrática como uno de los límites claros a las posibilidades de inserción social”.

Haydée Birgin

apuntes de igualdad

CIADG

legislación

actividades y proyectos de **igualdad**

formación

subvenciones y premios

leer en femenino

la entrevista

“Las mujeres dedican alrededor de 10 horas semanales más que los hombres a las tareas del hogar”

“El Informe del Marco Estratégico de Tenerife ha detectado 21 problemas de desigualdad entre hombres y mujeres en la Isla de Tenerife”



www.tenerifevioleta.es

tenerifevioleta

La falta de corresponsabilidad es uno de los principales hándicaps con los que cuentan las mujeres para su progreso laboral y económico

Las mujeres son las que se ocupan mayoritariamente del cuidado de menores, mayores y personas discapacitadas en el hogar

En este número del Boletín de Tenerife Violeta, dada la celebración del Día Internacional del Trabajo, deseamos destacar la situación de las mujeres y hombres de la Isla en el ámbito de la Conciliación y la Corresponsabilidad. Este tema transversal es uno de los hándicaps más significativos que tienen las mujeres actualmente para su progreso laboral y económico.

Entre los datos que avalan esta cuestión, extraídos del Informe del Marco Estratégico de Tenerife, presentado el pasado 21 de marzo, se encuentran que solamente el 1,50% de las prestaciones por nacimiento de hijo las perciben los hombres o que hay más excedencias para cuidado de sus hijas/os o familiares dependientes de mujeres que de hombres. Asimismo, en los hogares con menores de 15 años, personas mayores o con discapacidad, son mayoritariamente las mujeres las que se ocupan en solitario del cuidado de los mismos.

Por otra parte, analizando la media de horas semanales dedicadas al cuidado de menores de 15 años, las mujeres emplean el 61,03%, mientras que los hombres el 48,95%. Lo mismo ocurre con las tareas del hogar a la que las mujeres dedican alrededor de 10 horas semanales más que los hombres. Esta situación se refleja, por tanto en los usos del tiempo, teniendo las mujeres menos tiempo libre y dedicando menos tiempo a actividades sociales, navegar por Internet o practicar deporte.

Encuentro Insular del Marco Estratégico

En el encuentro insular del Marco Estratégico Tenerife Violeta, impulsado por el Cabildo de Tenerife, celebrado el pasado mes de marzo, se dieron a conocer los primeros avances en la situación de mujeres y

hombres en la Isla de Tenerife. En este acto se presentó un concienzudo estudio cuantitativo y cualitativo con el objetivo de retratar, comprender y analizar la naturaleza del contexto en el que se intervendrá y reconocer dónde se están produciendo las desigualdades.

Para la elaboración de este informe el Cabildo Insular de Tenerife se ha basado en fuentes como el Istac (Instituto Canario de Estadística), el INE (Instituto Nacional de Empleo) o el Obecan (Observatorio Canario de Empleo). Los ámbitos de estudio abarcan desde la demografía, el mercado de trabajo, la educación, la violencia de género, la cultura y la representación, así como aspectos transversales referidos a la conciliación y corresponsabilidad y el uso del tiempo.

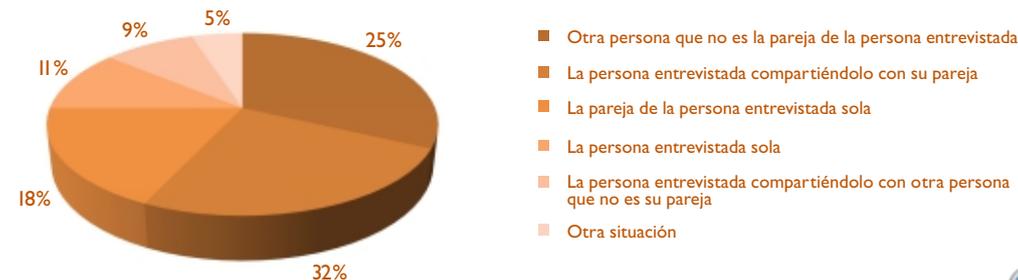
Tras el análisis de estos datos se han detectado 21 problemas, tales como la subrepresentación de la mujer en el empresariado, el ámbito político y en los estudios de la rama técnica, sobrerrepresentación de las mismas en los contratos a tiempo parcial, desigualdad retributiva, aumento de las menores de edad que solicitan ayuda por violencia de género, perpetuación de los estereotipos y roles de género en el ámbito de la cultura, así como persistencia del rol de cuidado a terceras personas sobre las mujeres.

A estos 21 problemas son a los que tendrán que dar respuesta las diferentes mesas de trabajo que están elaborando un plan de actuaciones para promover la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, en las que participan administraciones públicas, asociaciones, sindicatos y empresas, así como entidades sin ánimo de lucro.

» Distribución de las mujeres de 16 y más años según se ocupa de las tareas del hogar (Canarias - Diciembre 2009)



» Distribución de los hombres de 16 y más años según se ocupa de las tareas del hogar (Canarias - Diciembre 2009)



Descárgate la presentación y el estudio del Marco Estratégico aquí

