



**METV**

Marco Estratégico de Actuaciones  
en Políticas de Igualdad de Género  
*Tenerife Violeta*



**Igualdad es**

Compromiso Colectivo  
y Cooperación

## **PLANIFICACIÓN ANUALIDAD 2016**

**MARCO ESTRATÉGICO DE ACTUACIONES EN POLÍTICAS DE IGUALDAD DE GÉNERO TENERIFE VIOLETA (METV)**

## ACLARACIONES A LA PLANIFICACIÓN DE LA ANUALIDAD 2016

Los Programas y Proyectos recogidos en este documento hacen referencia a:

1. Aquellos Programas y Proyectos que se iniciaron en la anualidad 2015 y tienen continuidad en la anualidad 2016.
2. Aquellos Programas y Proyectos que la RIIGTV, fruto del trabajo colaborativo, ha decidido incluir en la Planificación de la Anualidad 2016.
3. Aquellos Programas que no han formado parte del proceso de toma de decisiones de la RIIGTV por vincularse directamente a una entidad o tipo de entidad determinada y cuyas AE a ejecutar se acordarán con la misma.
4. Aquellas Acciones Estratégicas asumidas por las áreas que integran la Comisión Interdepartamental de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de Cabildo.

Nota: METV es flexible y se podrán realizar otros programas, proyectos y acciones estratégicas en función de las necesidades y/o demandas o que sean propuestas por las entidades comprometidas por el METV. Se irán incorporando a esta planificación.

PROGRAMA "MEJORA DE LA SITUACIÓN Y POSICIÓN DE LAS MUJERES EN EL EMPLEO"					
PROYECTO "MUJERES Y MERCADO LABORAL. NOS COMPROMETEMOS"					
FASE 1. INFORMACIÓN					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
5.2. Recogida de información sobre las contrataciones por tipología y sexo de entidades comprometidas con el METV o interesadas en la solución del problema nº 5.	FD	Conocer los datos de las plantillas según sexo y tipo de contrato antes de iniciar las actuaciones enmarcadas en el problema nº 5 y al final para realizar un análisis y proyectar acciones futuras si fuera necesario.	Entidades comprometidas o interesadas con el METV Cabildo	Entidades comprometidas o interesadas con el METV	
6.1. Estudio sobre la política retributiva en las entidades comprometidas con el METV.	FD	Conocer la situación de las entidades comprometidas con el METV en relación a las retribuciones de hombres y mujeres en las diferentes categorías y puestos y en los complementos, antes y después de la puesta en marcha enmarcadas en el problema nº 6.de las actuaciones. Valorar la pertinencia de las citadas acciones.	Entidades comprometidas con el METV	Entidades comprometidas con el METV	1. Que al final del METV se reduzca en, al menos, 2 puntos, la citada desigualdad (en el caso de que este problema se trabaje durante todo el desarrollo del METV).

6.2. Recopilación y/o elaboración de información y materiales que incidan positivamente en la eliminación de la desigualdad retributiva.	P	<p>Buscar y recolectar materiales sobre desigualdad retributiva.</p> <p>Informar sobre las recomendaciones de la OIT y la UE sobre desigualdad retributiva a los agentes implicados.</p> <p>Aportar claves para incluir en la negociación colectiva actuaciones tendentes a la erradicación de las desigualdades retributivas.</p>	<p>Secretaría de la Mujer de USO- Canarias</p> <p>Secretaría de Política de Género de CCOO Cabildo</p>	<p>Personal de los departamentos de recursos humanos de entidades públicas y privadas</p> <p>Representantes legales de trabajadoras/es</p> <p>Delegadas/os sindicales</p>	
<b>FASE 2. FORMACIÓN</b>					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
5.3. Formación a representantes legales de trabajadoras/es y delegados/as sindicales sobre cláusulas para la negociación colectiva que atienda a las dificultades de las mujeres en el acceso y mantenimiento del empleo.	P	<p>Orientar sobre las posibilidades que ofrece la negociación colectiva para contrarrestar las desigualdades entre mujeres y hombres en el mercado laboral.</p>	<p>Secretaría de la Mujer de USO- Canarias</p> <p>Secretaría de Política de Género de CCOO Cabildo</p>	<p>Representantes y delegados/as de trabajadoras y trabajadores</p>	
5.4. Formación on line o semipresencial en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres dirigida al personal de recursos humanos.	FD	<p>Sensibilizar y formar a responsables de la selección y contratación de personal en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.</p> <p>Informar sobre cláusulas para incorporar en los convenios medidas dirigidas a la corresponsabilidad y conciliación de la vida personal, familiar y laboral.</p>	<p>Radio ECCA</p> <p>Asociación de Mujeres MUTE</p> <p>Femete</p> <p>Fepeco</p> <p>CEOE</p> <p>Fundación ADECCO</p> <p>TITSA</p> <p>Cabildo</p>	<p>Personal de los departamentos de recursos humanos de entidades privadas y públicas</p>	

5.8. Información sobre los incentivos a la contratación de mujeres.	P	Informar sobre los beneficios en la cotización a la Seguridad Social por la contratación de mujeres.	Ayuntamientos Cabildo	Personal de los departamentos de recursos humanos de entidades públicas y privadas Personal de los servicios técnicos de orientación laboral Profesionales de asesorías laborales Profesionales de agencias de colocación	1. Que, de los contratos que se realicen a mujeres por las entidades comprometidas y destinatarias de las acciones, al menos, un 10% se mantenga (en el caso de que este problema se trabaje durante todo el desarrollo del METV).
6.3. Formación a las y los representantes legales de trabajadoras/es y delegadas/os sindicales sobre medidas a poner en marcha a través de la negociación colectiva para disminuir la brecha salarial de género.	P	Facilitar la comprensión del concepto de la desigualdad retributiva y de los factores que intervienen en ella. Dotar de estrategias para conseguir una política retributiva igualitaria a través de la negociación colectiva.	Secretaría de la Mujer de USO- Canarias Secretaría de Política de Género de CCOO Cabildo	Representantes legales de trabajadoras/es Delegadas/os sindicales	
<b>FASE 3. APOYO Y ORIENTACIÓN</b>					
<b>AE</b>	<b>Tipología</b>	<b>Objetivos</b>	<b>Entidades participantes</b>	<b>Entidades destinatarias</b>	<b>Vinculada al impacto</b>
5.5. Asesoramiento a representantes legales de trabajadoras/ es y delegadas/os sindicales, así como al personal de recursos humanos de las empresas, para la inclusión de cláusulas en la negociación colectiva que mejoren el acceso y mantenimiento de las mujeres en el empleo.	C	Orientar a las partes implicadas en la negociación colectiva sobre las posibles cláusulas a incluir en la negociación colectiva que eviten la presencia de obstáculos para el acceso y el mantenimiento de las mujeres en el empleo.	Secretaría de la Mujer de USO- Canarias Secretaría de Política de Género de CCOO Cabildo	Personal de los departamentos de recursos humanos de entidades públicas y privadas Representantes legales de trabajadoras/es Delegadas/os sindicales	

6.4. Asesoramiento a las entidades sobre el procedimiento a seguir para valorar si están favoreciendo o no la desigualdad retributiva.	C	Favorecer que las entidades conozcan si tienen una política retributiva desigual o no. Implicar a las entidades en las soluciones a este problema.	Cabildo (CIADG)	Personal de los departamentos de recursos humanos de entidades públicas y privadas	
16.1. Asesoramiento a través del Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género a empresas para la adopción de medidas o elaboración de planes de igualdad.	C	Asesorar a las empresas que lo soliciten en la elaboración de planes de igualdad o puesta en marcha de medidas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.	Cabildo (CIADG)	Empresas	
<b>ACCIÓN ESTRATÉGICA COMPLEMENTARIA AL PROYECTO</b>					
<b>AE</b>	<b>Tipología</b>	<b>Objetivos</b>	<b>Entidades participantes</b>	<b>Entidades destinatarias</b>	<b>Vinculada al impacto</b>
4.6./5.10./14.6. Creación de un premio que reconozca la promoción de la conciliación y corresponsabilidad en las entidades privadas.	P	Incentivar a las entidades privadas para que fomenten la conciliación y la corresponsabilidad.	Cabildo	Entidades privadas	
6.5. Creación de un premio/distintivo de buena práctica a las entidades que tengan una política retributiva igualitaria.	P	Reconocer a las empresas para que pongan en marcha medidas positivas que garanticen una política retributiva igualitaria.	Ayuntamientos Cabildo	Entidades públicas y privadas	

PROGRAMA "PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES"					
PROYECTO DE 'SENSIBILIZACIÓN, FORMACIÓN E INTERVENCIÓN'					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
9.2. Sensibilización y/o formación (talleres, festivales, premios, cuentacuentos, cortos...).	FD	Prevenir actitudes sexistas en la población joven. Ofrecer a las y los jóvenes claves para identificar actitudes de control. Facilitar herramientas para identificar actitudes sexistas y situaciones de violencia género en la población adolescente y joven. Informar sobre los servicios y recursos.	Asociaciones de mujeres Asociación Hombres por la Igualdad Ayuntamientos Cabildo	Adolescentes y jóvenes Profesorado de secundaria Madres y Padres Orientadoras/es de centros educativos	
9.7. Asesoramiento especializado para prevenir la violencia de género en todas sus manifestaciones en la población adolescente y joven.	C	Ofrecer orientación a profesionales para la prevención de la violencia de género en la población adolescente y joven.	Ayuntamientos Cabildo (CIADG y CIIADJ)	Profesionales que trabajan con población adolescente y joven	
9.9. Difusión y continuación de las actuaciones enmarcadas en el Programa enREDatesinmachismo.  <i>Acción a desarrollar por la Comisión Interdepartamental</i>	C	Promover el conocimiento del Programa enREDatesinmachismo. Acercar a la población joven, a través de las redes, claves para identificar actitudes sexistas y situaciones de violencia de género.	Ayuntamientos Asociaciones de mujeres Cabildo (UOJ)	Población joven	
9.12. Formación en materia de prevención de la violencia de género destinada a hombres jóvenes.	P	Reflexionar sobre la (de)construcción de las relaciones de poder. Dar pautas para establecer relaciones igualitarias.	Asociación Hombres por la igualdad Ayuntamientos Cabildo	Hombres jóvenes	

PROGRAMA "PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO"					
PROYECTO "SERVICIOS PARA LA ATENCIÓN A LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO"					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
9.14. Atención especializada a través del Servicio Insular de la Mujer. <i>Acción a desarrollar por la Comisión Interdepartamental</i>	C	Ofrecer intervención multidisciplinar especializada a víctimas de violencia de género. Brindar una atención personalizada a las víctimas de agresiones sexuales.	IASS (UOVG) Cabildo	Mujeres y menores en situación de violencia de género	
10.7. Ayudas económicas de emergencia para víctimas de violencia de género. <i>Acción a desarrollar por la Comisión Interdepartamental</i>	C	Dar cobertura de necesidades económicas en situación de emergencia.	IASS (UOVG) Cabildo	Mujeres en situación de violencia de género	
10.8. Acogimiento residencial para víctimas de violencia de género. <i>Acción a desarrollar por la Comisión Interdepartamental</i>	C	Ofrecer recursos alojativos para víctimas de violencia de género y personas a cargo (DEMA-CAI, Casas de Acogida y Pisos Tutelados).	IASS (UOVG) Cabildo	Mujeres en situación de violencia de género	
17.1. Apoyo a los ayuntamientos para el desarrollo de acciones de prevención en materia de violencia de género a través de la sensibilización y formación adaptada a cada uno de los siguientes grupos: centros de salud, policía local, comunidad educativa, asociaciones, medios de comunicación local y población en general. <i>Acción a desarrollar por la Comisión Interdepartamental</i>	FD	Aportar medios para el desarrollo de acciones de prevención en materia de violencia de género en el ámbito municipal.	IASS (UOVG) Cabildo	Ayuntamientos	



17.7. Diseño e implementación de protocolos de actuación coordinada en materia de intervención en situaciones de violencia de género. <i>Acción a desarrollar por la Comisión Interdepartamental</i>	P	Establecer líneas de actuación común en materia de intervención de la violencia de género entre las distintas entidades que atienden a mujeres en esta situación.	Asociaciones de mujeres ONG Ayuntamientos IASS (UOVG) Otras entidades que atiendan a mujeres en situación de violencia de género Cabildo	Entidades que estén vinculadas al protocolo de actuación de	
17.13. Intervención psicológica con hijos e hijas menores de mujeres en situación de violencia de género. <i>Acción a desarrollar por la Comisión Interdepartamental</i>	C	Prestar ayuda psicológica para la superación de secuelas de la violencia de género.	IASS (UOVG) Cabildo	Menores en situación de violencia de género	
17.15. Apoyo a los ayuntamientos en los que se encuentran las sedes del Servicio de apoyo a la Mujer. <i>Acción a desarrollar por la Comisión Interdepartamental</i>	C	Dotar de ayuda económica a los ayuntamientos para costear gastos de mantenimiento de las oficinas. Subvencionar a los Ayuntamientos para apoyar al servicio de intervención psicológica con el fin de reducir las listas de espera.	IASS (UOVG) Cabildo	Ayuntamientos	
<b>ACCIÓN ESTRATÉGICA COMPLEMENTARIA AL PROYECTO</b>					
<b>AE</b>	<b>Tipología</b>	<b>Objetivos</b>	<b>Entidades participantes</b>	<b>Entidades destinatarias</b>	<b>Vinculada al impacto</b>
10.2. Información sobre la normativa a las entidades competentes en materia de viviendas sociales.	P	Informar sobre la normativa vigente relacionada con el acceso de mujeres en situación de violencia de género a una vivienda social.	Ayuntamientos IASS (UOVG) Cabildo	Equipos de profesionales que trabajen en el ámbito de vivienda pública	

17.6. Creación de un instrumento común de recogida de información en los servicios y recursos que atiendan a mujeres en las distintas manifestaciones de violencia de género.	p	Unificar criterios para la recogida de datos cuantitativos y cualitativos. Recabar información a nivel insular sobre las distintas manifestaciones de la violencia de género.	Ayuntamientos IASS (UOVG) Cabildo	Ayuntamientos IASS (UOVG)	
---	---	--	--------------------------------------	---------------------------	--

PROGRAMA "COORDINACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD"					
PROYECTO "LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD, MEJOR COORDINADAS"					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
16.4. Creación y dinamización de la Web de la Red del Marco Estratégico Tenerife Violeta.	C	Facilitar un instrumento para el trabajo colaborativo y la coordinación interinstitucional de las entidades pertenecientes a la RIIGTV.	Cabildo Entidades comprometidas con el METV	Entidades comprometidas con el METV	
AE 16.5. Encuentros periódicos del METV y de la RIIGTV.	FD	Ofrecer un espacio de encuentro, reflexión y trabajo colaborativo entre las entidades comprometidas con el METV.	Cabildo	Entidades comprometidas con el METV	2. Que se creen y fortalezcan los instrumentos facilitadores para la coordinación (mesas comarcales, mesa insular, encuentros METV, protocolos...)

16.6. Creación de Mesas Comarcales de trabajo técnico en materia de igualdad.	FD	Posibilitar el intercambio de buenas prácticas. Facilitar la coordinación para el desarrollo de acciones conjuntas (trabajo en red).	Cabildo	Ayuntamientos Cabildo	
16.7. Celebración de reuniones periódicas de la Mesa Insular de Igualdad.	FD	Intercambiar información sobre las actuaciones que se llevan a cabo en cada una de las administraciones locales para poder establecer cauces de colaboración.	Cabildo	Ayuntamientos Cabildo	

PROYECTO "EL LENGUAJE Y LAS IMÁGENES, MEJOR INCLUSIVAS"					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
11.1. Revisión del lenguaje de toda la documentación interna y externa de las entidades comprometidas con el METV.	C	Garantizar el uso de un lenguaje inclusivo y no sexista en los documentos generados en las entidades comprometidas con el METV tanto internos como externos.	Entidades comprometidas con el METV	Entidades comprometidas con el METV Población en general	

11.2. Uso de un lenguaje e imágenes no sexistas que respeten el principio de igualdad y fomenten la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en todas las campañas de información, sensibilización o publicidad que se realicen desde las entidades comprometidas con el METV.	C	Asegurar el respeto del principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las campañas de diversa índole.	Entidades comprometidas con el METV	Entidades comprometidas con el METV Población en general	
11.3. Asesoramiento a entidades públicas y privadas sobre comunicación interna y externa inclusiva y no sexista (campañas informativas, publicitarias, de sensibilización, etc.).	C	Ofrecer información a las personas y/o entidades solicitantes sobre la elaboración de campañas publicitarias que fomenten la igualdad y eviten la reproducción de roles y estereotipos de género.	Cabildo (CIADG)	Ayuntamientos Empresas públicas y privadas Fundaciones, ONG, Asociaciones, Colegios Profesionales Organizaciones políticas Federaciones y asociaciones empresariales Sindicatos Otras entidades	
<b>ACCIONES COMPLEMENTARIAS AL PROYECTO</b>					
<b>AE</b>	<b>Tipología</b>	<b>Objetivos</b>	<b>Entidades participantes</b>	<b>Entidades destinatarias</b>	<b>Vinculada al impacto</b>
11.20. Reconocimiento a través de distintos medios a las entidades comprometidas con el METV que lleven a cabo una publicidad que contribuya a eliminar prejuicios y estereotipos de género.	FD	Distinguir a las entidades comprometidas que se impliquen en el uso de un lenguaje e imagen no sexista e incluyente en su publicidad.	Cabildo	Entidades comprometidas con el METV	

PROGRAMA "LAS TAREAS DOMÉSTICAS Y DE CUIDADO, MEJOR COMPARTIDAS"					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
14.1. Campaña de sensibilización, información y formación para promover la corresponsabilidad y la conciliación.	C	Poner en valor el trabajo de cuidados. Promover la corresponsabilidad y conciliación. Aportar ejemplos positivos de una paternidad responsable. Cuestionar los roles y estereotipos de género.	Entidades comprometidas con el METV	Hombres y mujeres Comunidad educativa Alumnado de Escuelas Taller y Talleres de Empleo Profesionales que intervengan en el Programa de atención a la salud afectivo-sexual y reproductiva del Servicio Canario de Salud Entidades públicas y privadas	
14.2. Formación para el aprendizaje de tareas domésticas y de cuidado.	FD	Promover entre la población infantil, adolescente y juvenil actitudes favorables hacia la corresponsabilidad y la asunción de responsabilidades en las tareas domésticas y de cuidado.	Ayuntamientos Cabildo	Niños y niñas Adolescentes y jóvenes	
14.4. Formación en materia de 'género y masculinidades'.	FD	Cuestionar los roles y estereotipos de género. Fomentar la corresponsabilidad.	Asociación de Hombres por la Igualdad Ayuntamientos Cabildo	Hombres	
ACCIONES COMPLEMENTARIAS AL PROGRAMA					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto

4.1./5.1./14.3. Ampliación y/o mantenimiento de los servicios que favorezcan la conciliación y cuidado de personas dependientes.	C	Fortalecer y/o mantener la red de servicios que favorezcan la conciliación y el cuidado de personas dependientes.	Ayuntamientos IASS Cabildo	Personas dependientes Población con necesidad de conciliar la vida laboral y familiar	
--	---	---	----------------------------------	--	--

PROGRAMA "MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y GÉNERO"					
PROYECTO "COMUNICANDO EN CLAVE DE G"					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
11.9. Jornadas dirigidas a personas que se forman o trabajan en medios de comunicación para la inclusión de la perspectiva de género en su actividad profesional.	p	Ofrecer formación para la inclusión de la perspectiva de género a alumnado, profesorado y profesionales de los medios de comunicación.	FGULL ULL Cabildo	Profesionales de los medios de comunicación Alumnado de estudios relacionados con los medios de comunicación	
11.10. Formación a personas que trabajan en agencias de publicidad o estudiantes de ramas vinculadas al marketing y la publicidad para la inclusión de la perspectiva de género en su actividad profesional.	p	Ofrecer formación para la inclusión de la perspectiva de género a estudiantes, profesorado y profesionales del sector de la publicidad.	FGULL ULL Cabildo	Profesionales de agencias de publicidad Alumnado de estudios relacionados con la publicidad	
17.12. Jornadas dirigidas a personas que se forman o trabajan en medios de comunicación para la inclusión de la perspectiva de género en su actividad profesional incidiendo en el adecuado tratamiento de las noticias sobre violencia hacia las mujeres.	p	Ofrecer formación para la inclusión de la perspectiva de género a alumnado, profesorado y profesionales de los medios de comunicación.	FGULL ULL Cabildo	Profesionales de los medios de comunicación Alumnado de estudios relacionados con los medios de comunicación	



PROGRAMA "ESCUELA DE IGUALDAD TENERIFE VIOLETA"					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
16.17. Formación en sensibilización en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a quienes ostenten responsabilidad política.	P	<p>Concienciar a las personas con responsabilidad política sobre las desigualdades de género existentes y la importancia de la acción política para su erradicación.</p> <p>Facilitar conocimientos para la gestión de las políticas públicas con enfoque de género.</p>	Cabildo	Personas con responsabilidad política	

PROGRAMA "INVESTIGACIÓN Y ESTUDIOS DE GÉNERO"					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
+ AE 1.18. Realización de un estudio sobre el techo de cristal en la industria hotelera de Tenerife.	P	Detectar y analizar los factores que influyen en la existencia y perpetuación del techo de cristal en la industria hotelera. Analizar las dificultades que se encuentran las mujeres en el acceso, mantenimiento y promoción en el empleo, en relación al objeto de estudio.	Cabildo (FIFEDE)		
+ AE 1.19 Investigación sobre el papel de las mujeres como guardianas de la biodiversidad agraria	P	Conocer, reinterpretar y poner en valor los saberes y conocimientos de las mujeres asociados a la biodiversidad agraria	Cabildo de Tenerife FGULL		

PROGRAMA "REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN"					
PROYECTO "MAGARZA"					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto

12.9. Desarrollo de actividades de sensibilización y formación sobre la participación social y política en clave de género (jornadas, formación específica a mujeres...).	p	Propiciar la participación plena y activa de las mujeres con discapacidad en la sociedad, facilitando así su transformación personal y su inclusión social.	Ámate Asociación Mercedes Machado Ayuntamiento de La Laguna Cabildo (UTI) Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias Cruz Roja Española Federación de Asociaciones de Mujeres Arena y Laurisilva Sinpromi	Mujeres con diversidad funcional física	
12.11. Realización de actividades formativas sobre habilidades y actitudes, entre otras cosas, para el liderazgo, para hablar en público, empoderamiento personal, autoafirmación y asertividad.	FD	Facilitar el aprendizaje de habilidades y actitudes para el empoderamiento personal y colectivo.			
<b>PROYECTO "MUJERES RURALES DE TENERIFE"</b>					
<b>AE</b>	<b>Tipología</b>	<b>Objetivos</b>	<b>Entidades participantes</b>	<b>Entidades destinatarias</b>	<b>Vinculada al impacto</b>
+ AE Encuentro Insular Mujeres Rurales de Tenerife.	FD	Propiciar un espacio de intercambio y conocimiento mutuo entre las mujeres vinculadas al sector primario en la isla con motivo del Día Internacional de las Mujeres Rurales (15 octubre 2016)	Cabildo Tenerife Ayuntamiento Adeje Ayuntamiento La Laguna	Mujeres del medio rural de Tenerife	
+ AE 1.19 Investigación sobre el papel de las mujeres como guardianas de la biodiversidad agraria	P	Conocer, reinterpretar y poner en valor los saberes y conocimientos de las mujeres asociados a la biodiversidad agraria	Cabildo de Tenerife FGULL		

+ AE Capacitación de mujeres vinculadas con el sector agrario insular.		Propiciar la mejora de habilidades y competencias personales y profesionales de las mujeres vinculadas al sector primario bajo una perspectiva de género.	Cabildo de Tenerife	Agricultoras cultivos subtropicales	
--	--	---	---------------------	-------------------------------------	--

PROGRAMA "MUJERES Y DEPORTE"					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
13.9. Encuentro sobre 'Género y Deporte' (jornadas, seminarios, mesas redondas...)	FD	Reflexionar sobre la participación en la práctica y la gestión deportiva de mujeres y hombres. Visibilizar a mujeres del ámbito deportivo.	ACAGEDE Ayuntamientos Cabildo	Profesionales del ámbito deportivo de entidades públicas y privadas Población interesada	
13.12. Formación en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en escuelas deportivas municipales y servicios de deportes.	P	Reflexionar sobre la participación en la práctica y gestión deportiva de hombres y mujeres. Visibilizar a mujeres del ámbito deportivo.	ACAGEDE Ayuntamientos Cabildo	Profesionales del ámbito deportivo de entidades públicas y privadas Población interesada	

PROGRAMA "CENTROS EDUCATIVOS POR LA IGUALDAD"
Una vez acordadas con la Consejería de Educación las AE de este programa a ejecutar en la anualidad 2016 se incorporarán a este documento.

PROYECTOS COMPLEMENTARIOS					
PROYECTO 'SENSIBILIZACIÓN, FORMACIÓN E INTERVENCIÓN'					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
9.2. Sensibilización y/o formación (talleres, festivales, premios, cuentacuentos, cortos...).	FD	Prevenir actitudes sexistas en la población joven. Ofrecer a las y los jóvenes claves para identificar actitudes de control. Facilitar herramientas para identificar actitudes sexistas y situaciones de violencia género en la población adolescente y joven. Informar sobre los servicios y recursos.	Asociaciones de mujeres Asociación Hombres por la Igualdad Ayuntamientos Cabildo	Adolescentes y jóvenes Profesorado de secundaria Madres y Padres Orientadoras/es de centros educativos	
9.7. Asesoramiento especializado para prevenir la violencia de género en todas sus manifestaciones en la población adolescente y joven.	C	Ofrecer orientación a profesionales para la prevención de la violencia de género en la población adolescente y joven.	Ayuntamientos Cabildo (CIADG y CIIADJ)	Profesionales que trabajan con población adolescente y joven	
9.12. Formación en materia de prevención de la violencia de género destinada a hombres jóvenes.	P	Reflexionar sobre la (de)construcción de las relaciones de poder. Dar pautas para establecer relaciones igualitarias.	Asociación Hombres por la igualdad Ayuntamientos Cabildo	Hombres jóvenes	
9.9. Difusión y continuación de las actuaciones enmarcadas en el Programa enREDatesinmachismo. <i>Acción a desarrollar por la Comisión Interdepartamental</i>	C	Promover el conocimiento del Programa enREDatesinmachismo. Acercar a la población joven, a través de las redes, claves para identificar actitudes sexistas y situaciones de violencia de género.	Ayuntamientos Asociaciones de mujeres Cabildo (UOJ)	Población joven	
PROYECTO "HACIA LA DIVERSIFICACIÓN PROFESIONAL" (GIRL'S DAY)					

AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
7.5./8.5. Recopilación y difusión de materiales sobre orientación profesional con enfoque de género.	P	Aportar pautas que garanticen una orientación educativa igualitaria. Informar sobre las opciones de estudio atendiendo a la socialización diferencial de género.	Ayuntamientos Cabildo	Orientadoras/es de centros educativos	
7.3./8.3. Formación en igualdad de género dirigida a la comunidad educativa.	FD	Sensibilizar, concienciar y formar a la comunidad educativa en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Estimular el incremento de mujeres en estudios de ramas técnicas.	ULL Ayuntamientos Cabildo	Profesorado, en especial de Bachillerato y Formación Profesional Alumnado Madres y padres Orientadoras/es de centros educativos	1. Que aumente la elección de estudios de ramas técnicas entre las alumnas de secundaria.
7.4./8.4. Campaña de sensibilización para la elección vocacional igualitaria incluyendo el uso de las TIC.	P	Dar claves para una orientación y motivación vocacional libre de sesgos de género. Potenciar la elección de estudios técnicos entre el alumnado femenino.	Ayuntamientos Cabildo	Casas de Juventud Profesorado Alumnado Madres y padres Orientadoras/es de centros educativos	1. Que aumente la elección de estudios de ramas técnicas entre las alumnas de secundaria.
7.9. Visitas a Ciclos de Formación Profesional de la rama técnica donde exista infrarrepresentación femenina.	P	Facilitar entre las alumnas el conocimiento práctico de profesiones relacionadas con la rama técnica. Promover la diversificación profesional de las mujeres.	Cabildo	Alumnado femenino de 2º y 3º de ESO	1. Que aumente la elección de estudios de ramas técnicas entre las alumnas de secundaria.

8.6. Visitas a Ciclos de Formación Profesional de las ramas tradicionalmente feminizadas, donde exista infrarrepresentación masculina.	P	Facilitar el conocimiento práctico de profesiones históricamente feminizadas.	Cabildo	Alumnado masculino de 2º y 3º de ESO	1. Que aumente la presencia de alumnos en los Grados de Enfermería (Ciencias de la Salud), Trabajo Social (Ciencias Sociales) y Relaciones Laborales (Ciencias Jurídicas).
7.11. Celebración de Campamentos para la elección académica.	P	Motivar a las alumnas hacia la elección de estudios de la rama técnica.	Femete Fepeco FGULL ULL Cabildo	f Alumnas de 2º y 3º de ES	1. Que aumente la elección de estudios de ramas técnicas entre las alumnas de secundaria.
8.7. Celebración de Campamentos para la elección académica.	P	Vivenciar el desarrollo de tareas de cuidado realizando actividades vinculadas a profesiones del ámbito social y sanitario.	Cruz Roja Coordinadora de personas con discapacidad física Mcapaz Quirón FGULL ULL Cabildo	Alumnos de 2º y 3º de ES	1. Que aumente la presencia de alumnos en los Grados de Enfermería (Ciencias de la Salud), Trabajo Social (Ciencias Sociales) y Relaciones Laborales (Ciencias Jurídicas).

## PROGRAMAS FRUTO DEL TRABAJO COLABORATIVO DE LA RIIGTV EN EL IV ENCUENTRO INSULAR DEL METV

PROGRAMA "LA CULTURA, MEJOR IGUALITARIA"					
PROYECTO "CONTAGIATE DE IGUALDAD"					
<b>PROBLEMAS A LOS QUE ATIENDE:</b>					
Problema 11. Construcción y perpetuación de los estereotipos y roles de género en la publicidad, literatura (cuentos, novelas, poesía, teatro...) cine, televisión, música, webs...					
<b>CAUSAS SOBRE LAS QUE INCIDE:</b>					
1. Se hace un uso sexista y androcéntrico del lenguaje y se presentan en los medios de comunicación y en los productos culturales los modelos de mujeres y de hombres en el marco de lo que se ha establecido como "norma". 2. La parte creadora así como la contratante no se identifican como generadoras de desigualdades. 4. En general, el público no cuenta con la formación necesaria para realizar un análisis crítico que le ayude a detectar las desigualdades de género.					
<b>OBJETIVOS DE INTERVENCIÓN AL QUE SE VINCULA:</b>					
1. Contribuir a la (de)construcción de los roles y estereotipos de género.					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
11.6. Actividades de sensibilización para la (de)construcción de los estereotipos y roles de género. -FERIA CONTAGIATE DE IGUALDAD-	C	Despertar el espíritu crítico hacia la sociedad patriarcal en mujeres y hombres. Identificar los roles y estereotipos de género que mantienen las relaciones de poder en los productos culturales.	Asociaciones de mujeres Asociación de hombres por la igualdad Ayuntamientos Cabildo	Entidades públicas y privadas Población en general	
11.13. Representaciones itinerantes de productos culturales que atiendan a la (de)construcción de roles y estereotipos de género.	P	Reflexionar sobre los roles y estereotipos de género a través de la exhibición de productos culturales.	Asociaciones de mujeres Ayuntamientos Cabildo	Población en general	



11.15. Recopilación y difusión de juegos educativos no sexistas.	P	Dar a conocer juegos donde se trasmitan valores no sexistas y se promueva una participación igualitaria.	Asociaciones de mujeres Ayuntamientos Cabildo	de Población en general	
--	---	--	---	-------------------------	--

**PROGRAMA "MEJORA DE LA SITUACIÓN Y POSICIÓN DE LAS MUJERES EN EL MERCADO LABORAL"**

**PROYECTO "FORMACIÓN Y ASESORAMIENTO A RECURSOS HUMANOS, REPRESENTANTES LEGALES DE TRABAJADORAS/ES Y DELEGADAS/OS SINDICALES"**

**PROBLEMAS A LOS QUE ATIENDE:**

Problema 4. Sobrerrepresentación de las mujeres en los contratos a tiempo parcial.

Problema 5. Las mujeres tienen dificultades para acceder y mantenerse en el mercado laboral, especialmente en los sectores de agricultura, industria y construcción donde están infrarrepresentadas.

Problema 17. Insuficiencia de las actuaciones de prevención e intervención en algunas de las situaciones de violencia de género en la Isla de Tenerife.

**CAUSAS SOBRE LAS QUE INCIDE:**

Problema 4.

3 La falta de sensibilización y de formación en igualdad de las personas responsables de la selección y contratación de personal. Quizás, no siendo conscientes de que están teniendo un comportamiento discriminatorio en el acceso al empleo de las mujeres.

Problema 5.

2. El entorno del mercado laboral no facilita la conciliación y la corresponsabilidad.

4. Existencia de estereotipos de género en el mercado laboral que condicionan el acceso de las mujeres al empleo y su mantenimiento, especialmente en los sectores de agricultura, industria y construcción.

5. La falta de presencia de las mujeres en estos sectores no se percibe como una discriminación de género.

**OBJETIVOS DE INTERVENCIÓN AL QUE SE VINCULA:**

Problema 4.

1. Dar a conocer las repercusiones personales, económicas, sociales y familiares que se derivan de la contratación a tiempo parcial.

2. Concienciar sobre la necesidad de realizar un reparto más equitativo de los tiempos de trabajo doméstico y de cuidados entre mujeres y hombres.

Problema 5.

1. Concienciar sobre la necesidad de realizar un reparto más equitativo de los tiempos de trabajo doméstico y de cuidado entre hombres y mujeres.

2. Sensibilizar sobre las desigualdades existentes en el acceso y mantenimiento de las mujeres en el mercado laboral.

3. Promover que el acceso y mantenimiento del empleo de las mujeres y de los hombres se desarrolle en condiciones de igualdad.

Problema 17.

1. Reforzar la intervención en algunas de las manifestaciones de violencia machista.

3. Sensibilizar e informar sobre las diferentes expresiones de la violencia contra las mujeres.

AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
4.4. Formación on line o semipresencial en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres dirigida al personal de recursos humanos.	FD	Sensibilizar y formar a responsables de la selección y contratación de personal en las repercusiones que tiene la contratación a jornada parcial, especialmente, para las mujeres.	Radio ECCA Asociación de Mujeres MUTE Femete Fepeco CEOE Fundación Adecco TITSA Cabildo	Personal de los departamentos de recursos humanos de las entidades públicas y privadas	
5.3. Formación a representantes legales de trabajadoras/es y delegados/as sindicales sobre cláusulas para la negociación colectiva que atiende a las dificultades de las mujeres en el acceso y mantenimiento del empleo.	P	Orientar sobre las posibilidades que ofrece la negociación colectiva para contrarrestar las desigualdades entre mujeres y hombres en el mercado laboral.	Secretaría de la Mujer de USO- Canarias Secretaría de Política de Género de CCOO Cabildo	Representantes y delegados/as de trabajadoras y trabajadores	
5.8. Información sobre los incentivos a la contratación de mujeres.	P	Informar sobre los beneficios en la cotización a la Seguridad Social por la contratación de mujeres.	Ayuntamientos Cabildo	Personal de los departamentos de recursos humanos de entidades públicas y privadas Personal de los servicios técnicos de orientación laboral Profesionales de asesorías laborales Profesionales de agencias de colocación	1. Que, de los contratos que se realicen a mujeres por las entidades comprometidas y destinatarias de las acciones, al menos, un 10% se mantenga (en el caso de que este problema se trabaje durante todo el desarrollo del METV).
17.3. Apoyo y orientación para la elaboración de protocolos de acoso por razón de sexo y acoso sexual en entornos laborales públicos y privados.	C	Asesorar para la elaboración de instrumentos de actuación que favorezcan la prevención y atención en situaciones de acoso.	Secretaría de la Mujer de USO- Canarias Secretaría de Política de Género de CCOO Cabildo	Entidades públicas y privadas	

<p>17.4. Sensibilización, información y formación en materia de agresiones sexuales, acoso sexual y acoso por razón de sexo.</p>	<p>FD</p>	<p>Abarcar el tratamiento de las agresiones sexuales, el acoso sexual y el acoso por razón de sexo como manifestaciones de la violencia de género. Mostrar indicadores para la detección de las diferentes expresiones de las agresiones sexuales, del acoso sexual y el acoso por razón de sexo. Ofrecer información sobre los recursos y servicios en materia de agresiones sexuales, acoso sexual y acoso por razón de sexo.</p>	<p>Asociaciones de mujeres Secretaría de la Mujer de USO-Canarias Secretaría de Política de Género de CCOO IASS (UOVG) Cabildo</p>	<p>Trabajadoras/es Delegados/as sindicales Profesionales de recursos humanos Profesionales de recursos de violencia de género Población en general</p>	
--	-----------	---	--	--	--

PROGRAMA "MEJORA DE LA SITUACIÓN Y POSICIÓN DE LAS MUJERES EN EL MERCADO LABORAL"					
PROYECTO "ITINERARIOS PERSONALIZADOS DE INSERCIÓN PARA MUJERES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN O VULNERABILIDAD SOCIAL"					
<b>PROBLEMAS A LOS QUE ATIENDE:</b>					
Problema 3. Dificultad de acceso al mercado laboral de las mujeres mayores de 45 años, mujeres con diversidad funcional y mujeres inmigrantes.					
<b>CAUSAS SOBRE LAS QUE INCIDE:</b>					
1. La falta de sensibilidad con respecto a las mujeres en situación de vulnerabilidad. 2. La subsistencia de prejuicios socioculturales que apartan a estas mujeres del espacio público haciéndolas invisibles para la sociedad. 3. La situación que sufren de doble y, en ocasiones, triple discriminación por su condición de mujeres mayores de 45 años, mujeres extranjeras y/o mujeres con diversidad funcional.					
<b>OBJETIVOS DE INTERVENCIÓN AL QUE SE VINCULA:</b>					
1. Desmitificar los prejuicios culturales existentes en torno a las mujeres mayores de 45 años, mujeres inmigrantes y mujeres con diversidad funcional fundamentalmente en el marco del mercado laboral. 2. Favorecer el pleno disfrute de los derechos de ciudadana de las mujeres mayores de 45 años, mujeres inmigrantes y mujeres con diversidad funcional. 3. Promover la inserción socio laboral de mujeres mayores de 45 años, mujeres inmigrantes y mujeres con diversidad funcional.					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto

<p>3.1. Itinerarios personalizados de inserción socio laboral con enfoque de género dirigidos de forma diferenciada a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- mujeres mayores de 45 años,</li> <li>- mujeres con diversidad funcional</li> <li>- mujeres transexuales</li> <li>- mujeres extranjeras cuyo principal obstáculo para su inserción sea el desconocimiento de la lengua española.</li> </ul> <p><i>Acción a desarrollar por la Comisión Interdepartamental</i></p>	FD	<p>Mejorar la inserción socio laboral de las mujeres que participen en los itinerarios personalizados.</p> <p>Atender de manera individualizada a las necesidades y demandas que presenten las mujeres.</p> <p>Reciclar y cualificar a las mujeres.</p> <p>Facilitar estrategias para el acceso y mantenimiento del empleo.</p> <p>Ofrecer formación en lengua española para facilitar el acceso al mercado laboral de mujeres extranjeras.</p> <p>Establecer cauces de colaboración con el tejido empresarial de la isla para la intermediación laboral.</p>	<p>Cáritas Cruz Roja Ataretaco Afedes Radio ECCA Coordinadora de personas con discapacidad física Mcapaz Ayuntamientos Cabildo (FIFEDE)</p>	<p>Mujeres mayores de 45 años Mujeres con diversidad funcional Extranjeras en situación de vulnerabilidad</p>	<p>1. Que al menos el 30% de las mujeres que participen de los itinerarios de inserción socio laboral accedan al mercado laboral.</p>
<b>ACCIONES ESTRATÉGICAS COMPLEMENTARIAS AL PROYECTO</b>					
<b>AE</b>	<b>Tipología</b>	<b>Objetivos</b>	<b>Entidades participantes</b>	<b>Entidades destinatarias</b>	<b>Vinculada al impacto</b>
<p>3.3. Campaña de sensibilización dirigida a servicios de asesoramiento laboral y empresarial y departamentos de recursos humanos.</p> <p><i>Acción a desarrollar por la Comisión Interdepartamental</i></p>	P	<p>Desterrar mitos y prejuicios de las mujeres mayores de 45 años, inmigrantes y con diversidad funcional en situación de vulnerabilidad en el entorno laboral.</p> <p>Visibilizar de forma positiva la diversidad mostrando referentes de mujeres y sus aportaciones.</p>	<p>Asociaciones de Mujeres Coordinadora de personas con discapacidad física Mcapaz Fundación Adecco Femete Fepeco TITSA Ayuntamientos Cabildo (FIFEDE)</p>	<p>Agentes de Empleo y Desarrollo Local Orientadoras/es laborales Personal de los departamentos de recursos humanos</p>	

## ACCIONES ESTRATÉGICAS A DESARROLLAR POR LA COMISIÓN INTERDEPARTAMENTAL DE IGUALDAD DE CABILDO

ÁREA: EMPLEO, COMERCIO, INDUSTRIA Y DESARROLLO ECONÓMICO					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
+ AE 1.18. Realización de un estudio sobre el techo de cristal en la industria hotelera de Tenerife.	p	Detectar y analizar los factores que influyen en la existencia y perpetuación del techo de cristal en la industria hotelera. Analizar las dificultades que se encuentran las mujeres en el acceso, mantenimiento y promoción en el empleo, en relación al objeto de estudio.	Cabildo (FIFEDE)		
AE 2.1. Puesta en marcha de actuaciones en los proyectos de emprendimiento que atiendan a las necesidades y demandas de las mujeres.	p	Motivar a las mujeres hacia el emprendimiento	Asociación de Mujeres JEFAS Asociación de Mujeres MUTE CEOE FGULL AFEDES Ayuntamientos Cabildo (FIFEDE)	Empresarias de entornos rurales y urbanos.	-
AE 2.3. Itinerarios personalizados de emprendimiento para mujeres, incluyendo las TICs.	p	Acompañar a emprendedoras durante el proceso de diseño, creación y consolidación del proyecto empresarial.	Asociación de Mujeres MUTE FGULL Afedes CEOE Ayuntamientos Cabildo (FIFEDE)	Empresarias de entornos rurales y urbanos	3. Que se motive la presencia de las empresarias y las emprendedoras de la Isla en las redes sociales.

<p>AE 3.1. Itinerarios personalizados de inserción socio laboral con enfoque de género dirigidos de forma diferenciada a mujeres en situación de exclusión o vulnerabilidad social.</p> <p><i>(Incluida en la planificación de 2016 por la RIIGTV)</i></p>	FD	<p>Mejorar la inserción socio laboral de las mujeres que participen en los itinerarios personalizados.</p> <p>Atender de manera individualizada a las necesidades y demandas que presenten las mujeres.</p> <p>Reciclar y cualificar a las mujeres.</p> <p>Facilitar estrategias para el acceso y mantenimiento del empleo.</p> <p>Ofrecer formación en lengua española para facilitar el acceso al mercado laboral de mujeres extranjeras.</p> <p>Establecer cauces de colaboración con el tejido empresarial de la isla para la intermediación laboral.</p>	<p>Cáritas</p> <p>Cruz Roja</p> <p>Ataretaco</p> <p>Afedes</p> <p>Radio ECCA</p> <p>Coordinadora de personas con discapacidad física</p> <p>Mcapaz</p> <p>Ayuntamientos</p> <p>Cabildo (FIFEDE)</p>	<p>Mujeres mayores de 45 años</p> <p>Mujeres con diversidad funcional</p> <p>Extranjeras en situación de vulnerabilidad</p>	<p>1. Que al menos el 30% de las mujeres que participen de los itinerarios de inserción socio laboral accedan al mercado laboral.</p>
<p>AE 3.3. Campaña de sensibilización dirigida a servicios de asesoramiento laboral y empresarial y departamentos de recursos humanos.</p> <p><i>(Incluida en la planificación de 2016 por la RIIGTV)</i></p>	P	<p>Desterrar mitos y prejuicios de las mujeres mayores de 45 años, inmigrantes y con diversidad funcional en situación de vulnerabilidad en el entorno laboral.</p> <p>Visibilizar de forma positiva la diversidad mostrando referentes de mujeres y sus aportaciones.</p>	<p>Asociaciones de Mujeres</p> <p>Coordinadora de personas con discapacidad física</p> <p>Mcapaz</p> <p>Fundación Adecco</p> <p>Femete</p> <p>Fepeco</p> <p>TITSA</p> <p>Ayuntamientos</p> <p>Cabildo (FIFEDE)</p>	<p>Agentes de Empleo y Desarrollo Local</p> <p>Orientadoras/es laborales</p> <p>Personal de los departamentos de recursos humanos</p>	
<p>AE 4.6./5.10./14.6. Creación de un premio que reconozca la promoción de la conciliación y corresponsabilidad en las entidades privadas.</p>	P	<p>Incentivar a las entidades privadas para que fomenten la conciliación y la corresponsabilidad.</p>	<p>Cabildo (FIFEDE)</p>	<p>Entidades privadas</p>	-
<p>AE 10.6. Itinerarios personalizados de inserción dirigidos a mujeres que han sufrido o sufren situaciones de violencia de género.</p>	C	<p>Promover la participación de mujeres en situación de violencia de género en itinerarios personalizados de inserción en recursos que ya los oferten.</p>	<p>Cruz Roja</p> <p>Ataretaco</p> <p>Afedes</p> <p>Radio ECCA</p>	<p>Mujeres que han sufrido o sufren situaciones de violencia de género</p>	-



			Coordinadora de personas con discapacidad física Mcapaz Ayuntamientos IASS (UOVG) Cabildo (FIFEDE)		
<b>ÁREA: AGRICULTURA, GANADERÍA Y PESCA</b>					
<b>PROYECTO "MUJERES RURALES DE TENERIFE"</b>					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
+ AE Encuentro Insular Mujeres Rurales de Tenerife.	FD	Propiciar un espacio de intercambio y conocimiento mutuo entre las mujeres vinculadas al sector primario en la isla con motivo del Día Internacional de las Mujeres Rurales (15 octubre 2016)	Cabildo Tenerife Ayuntamiento Adeje Ayuntamiento La Laguna	Mujeres del medio rural de Tenerife	-
+ AE 1.19 Investigación sobre el papel de las mujeres como guardianas de la biodiversidad agraria	P	Conocer, reinterpretar y poner en valor los saberes y conocimientos de las mujeres asociados a la biodiversidad agraria	Cabildo de Tenerife FGULL		-
+ AE Capacitación de mujeres vinculadas con el sector agrario insular.		Propiciar la mejora de habilidades y competencias personales y profesionales de las mujeres vinculadas al sector primario bajo una perspectiva de género.	Cabildo de Tenerife	Agricultoras cultivos subtropicales	-
<b>ÁREA: TENERIFE 2030: INNOVACIÓN, EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTES</b>					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
AE 11.6. Actividades de sensibilización para la (de)construcción de los estereotipos y roles de género	c	Despertar el espíritu crítico hacia la sociedad patriarcal en mujeres y hombres.	Asociaciones de mujeres As. Hombres por la Igualdad	Entidades públicas y privadas Población en general	-

		Identificar los roles y estereotipos de género que mantienen las relaciones de poder en los productos culturales.	Ayuntamientos Cabildo (TEA)		
AE 11.7. Exposición de productos culturales creados por mujeres.	FD	Promocionar a mujeres creadoras de productos culturales	Ayuntamientos Cabildo (TEA)	-Mujeres creadoras -Población interesada	-
AE 11.19. Introducción de las aportaciones realizadas por las mujeres en las actividades que se realizan en los museos y centros de Tenerife.	C	Reconocer la contribución de las mujeres en las actuaciones que se desarrollan en los museos de Tenerife.	Ayuntamientos Organismo Autónomo de Museos y Centros Cabildo (TEA/OAMC)	Población en general	-
AE 13.9. Encuentros sobre "Género y Deporte.	P	Reflexionar sobre la participación en la práctica y la gestión deportiva de hombres y mujeres. Visibilizar a mujeres del ámbito deportivo.	ACAGEDE Ayuntamientos Cabildo (OAD)	Profesionales del ámbito deportivo de entidades públicas y privadas Población interesada	-
AE. 13.12. Formación en materia d igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en escuelas deportivas municipales y servicios de deportes.	P	Dar claves a monitoras/es deportivas/os sobre el ejercicio de una práctica deportiva igualitaria.	ACAGEDE ULL Ayuntamientos Cabildo (OAD)	Monitores/as deportivos/as	-
AE 15.4. Encuentros "Género, Mujeres y TICs"	P	Visibilizar las aportaciones de las mujeres a la sociedad de la información. Reflexionar sobre la importancia de tener presencia en la red.	Femete Ayuntamientos Cabildo (Servicio Administrativo de Innovación)	Población en general	-
<b>ÁREA: JUVENTUD, IGUALDAD Y PATRIMONIO HISTÓRICO</b>					
<b>AE</b>	<b>Tipología</b>	<b>Objetivos</b>	<b>Entidades participantes</b>	<b>Entidades destinatarias</b>	<b>Vinculada al impacto</b>

AE 9.9. Difusión y continuación d las actuaciones enmarcadas en el Programa enRedatesinmachismo. <i>(Incluida en la planificación de 2016)</i>	C	Promover el conocimiento del Programa enREDatesinmachismo. Acercar a la población joven, a través de las redes, claves para identificar actitudes sexistas y situaciones de violencia de género.	Cabildo (UOJ)	Población joven	-
AE 9.11. Sensibilización, información y formación para la promoción de relaciones igualitarias a través de las redes sociales. <i>(Incluida en la planificación de 2016)</i>	C	Prevenir actitudes sexistas y situaciones de violencia de género entre la población joven. Utilizar las redes sociales para motivar relaciones igualitarias.	FGULL Cabildo (UOJ)	Jóvenes Madres y padres Profesionales interesados Profesorado	-
<b>ÁREA: Gobierno Abierto, Acción Social y Atención Ciudadana (IASS)</b>					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
9.14. Atención especializada a través del Servicio Insular de la Mujer.	C	Ofrecer intervención multidisciplinar especializada a víctimas de violencia de género. Brindar una atención personalizada a las víctimas de agresiones sexuales.	IASS (UOVG) Cabildo	Mujeres y menores en situación de violencia de género	
10.7. Ayudas económicas de emergencia para víctimas de violencia de género.	C	Dar cobertura de necesidades económicas en situación de emergencia.	IASS (UOVG) Cabildo	Mujeres en situación de violencia de género	
10.8. Acogimiento residencial para víctimas de violencia de género.	C	Ofrecer recursos alojativos para víctimas de violencia de género y personas a cargo (DEMA-CAI, Casas de Acogida y Pisos Tutelados).	IASS (UOVG) Cabildo	Mujeres en situación de violencia de género	
17.1. Apoyo a los ayuntamientos para el desarrollo de acciones de prevención en materia de violencia de género a través de la sensibilización y formación adaptada a cada uno de los siguientes grupos: centros	FD	Aportar medios para el desarrollo de acciones de prevención en materia de violencia de género en el ámbito municipal.	IASS (UOVG) Cabildo	Ayuntamientos	

de salud, policía local, comunidad educativa, asociaciones, medios de comunicación local y población en general.					
17.7. Diseño e implementación de protocolos de actuación coordinada en materia de intervención en situaciones de violencia de género.	P	Establecer líneas de actuación común en materia de intervención de la violencia de género entre las distintas entidades que atienden a mujeres en esta situación.	Asociaciones de mujeres ONG Ayuntamientos IASS (UOVG) Otras entidades que atiendan a mujeres en situación de violencia de género Cabildo	Entidades que estén vinculadas al protocolo de actuación	
17.13. Intervención psicológica con hijos e hijas menores de mujeres en situación de violencia de género.	C	Prestar ayuda psicológica para la superación de secuelas de la violencia de género.	IASS (UOVG) Cabildo	Menores en situación de violencia de género	
17.15. Apoyo a los ayuntamientos en los que se encuentran las sedes del Servicio de apoyo a la Mujer.	C	Dotar de ayuda económica a los ayuntamientos para costear gastos de mantenimiento de las oficinas. Subvencionar a los Ayuntamientos para apoyar al servicio de intervención psicológica con el fin de reducir las listas de espera.	IASS (UOVG) Cabildo	Ayuntamientos	

**Nota:** las acciones señaladas como **+AE** hacen referencia a nuevas acciones estratégicas que se incorporan al Plan de Actuaciones del METV cumpliendo con su naturaleza flexible. En aquellos casos en los que atienden a alguno de los problemas iniciales aparecerá acompañada del número que corresponda, por ejemplo: **+ AE 1.19** (problema 1, acción número 19)

**TOTAL PROGRAMAS, PROYECTOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS QUE SE INCORPORAN A LA PLANIFICACIÓN DE LA ANUALIDAD 2016**

<b>PROGRAMAS</b>	12
<b>PROYECTOS</b>	12
<b>ACCIONES ESTRATÉGICAS</b>	66
<b>ACCIONES ESTRATÉGICAS +</b>	4