



METV

Marco Estratégico de Actuaciones
en Políticas de Igualdad de Género
Tenerife Violeta



Igualdad es
Compromiso Colectivo
y Cooperación

ACUERDO DE ACTUACIONES EN POLÍTICAS DE IGUALDAD DE GÉNERO DEL MARCO ESTRATÉGICO “TENERIFE VIOLETA”

COMPARECEN

EXCMO. SR. D. Carlos Enrique Alonso Rodríguez Presidente del Excmo. Cabildo Insular de Tenerife.

SR. D. Eduardo Doménech Martínez Rector Magnífico de la Universidad de La Laguna actuando en nombre y representación de dicha Entidad y, asimismo, de la Fundación Canaria General de la Universidad de La Laguna y del Instituto Universitario de Estudios de las Mujeres.

ILMA. SRA. D^a. Elena Máñez Rodríguez Directora General del Instituto Canario de Igualdad.

ILMO. SR. D. Alejandro Martín López Director General del Servicio Canario de Empleo.

EXCMO. SR. D. José Manuel Bermúdez Esparza Alcalde Presidente del Excmo. Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife.

SR. D. Antonio José González Forte Alcalde Presidente del Iltre. Ayuntamiento de la Villa de Buenavista del Norte.

SR. D. Macario Benítez Gil Alcalde Presidente del Iltre. Ayuntamiento de El Rosario.

SR. D. Mariano Pérez Hernández Alcalde Presidente del Iltre. Ayuntamiento de la Villa de El Sauzal.

SR. D. Román Antonio Martín Cánaves Alcalde Presidente del Iltre. Ayuntamiento de El Tanque.

SR. D. Damián Pérez Viera Alcalde Presidente del Iltre. Ayuntamiento de Fasnia.

SRA. D^a. Carmen Luisa Castro Dorta Alcaldesa Presidenta del Excmo. Ayuntamiento de la Ciudad de Güímar.

SR. D. Santiago Martín Pérez Alcalde Presidente del Iltre. Ayuntamiento de la Villa de Los Silos.

SR. D. Marcos Brito Gutiérrez Alcalde Presidente del Excmo. Ayuntamiento de Puerto de la Cruz.

SR. D. Valentín Esteban González Évora Alcalde Presidente del Iltre. Ayuntamiento de San Miguel de Abona.

SR. D. José Manuel Molina Hernández Alcalde Presidente del Iltre. Ayuntamiento de la Villa de Tegueste.

SR. D. Andrés Pérez Ramos Teniente Alcalde Concejal Delegado del Área de Educación y Patrimonio Histórico-Artístico del Iltre. Ayuntamiento de la Villa de Adeje.

SRA. D^a. Tamara del Pino Encinosa Concejala Delegada del Área de Servicios Sociales en representación del Iltre. Ayuntamiento de la Villa de Arafo.

SRA. D^a. María Dolores Díaz García Concejala de Servicios Sociales, Drogodependencia e Igualdad, Tercera Edad y Solidaridad en representación del Iltre. Ayuntamiento de la Villa de Arico.

SRA. D^a. Clara María Pérez Pérez Concejala del Patronato Municipal de Servicios Sociales en representación del Iltre. Ayuntamiento de Arona.

SRA. D^a. María Concepción Brito Núñez Concejala de Desarrollo Económico, Empleo y Nuevas Tecnologías del Iltre. Ayuntamiento de la Villa de Candelaria.

SRA. D^a. M^a del Carmen Méndez Hernández Concejala de Igualdad, Mayores y Consumo en representación del Excmo. Ayuntamiento de la Villa y Puerto de Garachico.

SRA. D^a. Ana Esther Flores Ventura Concejala de Salud Social, Integración Social e Igualdad en representación del Iltre. Ayuntamiento de Granadilla de Abona.

SRA. D^a. M^a Ángeles González Rodríguez Concejala de Infancia, Juventud y Mujer en representación del Iltre. Ayuntamiento de Guía de Isora.

SRA. D^a. Ana María Pérez Díaz Concejala de Servicios Sociales, Educación, Cultura y Fiestas del Excmo. Ayuntamiento de Icod de los Vinos.

SRA. D^a. Nuria Vera Pérez Concejala de Formación, Empleo, Políticas Sociales de Igualdad, Sociosanitaria, Dependencia y Sanidad del Iltre. Ayuntamiento de La Matanza de Acentejo.

SRA. D^a. María Belén González Rodríguez Teniente Alcalde Delegada de Salud, Bienestar Social, Drogodependencias, Políticas de Igualdad, Vivienda y Consumo del Excmo. Ayuntamiento de la Villa de La Orotava.

SR. D. José Fermín Correa Martín Concejala de Bienestar Social en representación del Iltre. Ayuntamiento de la Villa de La Victoria de Acentejo.

SRA. D^a. Sandra Pérez Martín Concejala de Igualdad en representación del Excmo. Ayuntamiento de la Villa de Los Realejos.

SR. D. Miguel Ángel González Rojas Concejala Delegado de Bienestar Social y Calidad de Vida del Excmo. Ayuntamiento de San Cristóbal de La Laguna.

SRA. D^a. Vanessa Trinidad Luis Grillo Concejala de Igualdad en representación del Iltre. Ayuntamiento de la Villa de San Juan de la Rambla.

SRA. D^a. Noelia Beatriz González Navarro Concejala de Mujer e Igualdad en representación del Iltre. Ayuntamiento de la Villa de Santiago del Teide.

SRA. D^a. Virginia Bacallado García Concejala de Servicios Sociales, Juventud y Voluntariado en representación del Excmo. Ayuntamiento de la Ciudad de Tacoronte.

SRA. D^a. María del Carmen Delgado Cáceres Concejala de Servicios Sociales y Mujer en representación del Iltre. Ayuntamiento de Vilaflor de Chasna.

SR. D. José Ramón Rodríguez Pérez Secretario General de la Unión Sindical Obrera de Canarias.

SRA. D^a. M^a del Carmen Martínez Muñoz Secretaria General de la Unión Insular de Tenerife de la Confederación Sindical de Comisiones Obreras.

SR. D. José Carlos Francisco Díaz Presidente de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales.

SR. D. Alberto Villalobos Márquez Vicepresidente de la Federación de Empresarios del Metal y Nuevas Tecnologías de Santa Cruz de Tenerife.

SRA. D^a. Ángeles Palmero Díaz Vicepresidenta de la Federación Provincial de Entidades de la Construcción de Santa Cruz de Tenerife.

SR. D. José Luis García Martínez Presidente de la Cámara de Comercio de Tenerife.

SRA. D^a Coromoto Yanes González Consejera del Excmo. Cabildo Insular de Tenerife en representación de Coalición Canaria.

SRA. D^a Belén Balfagón Santolaria Consejera del Excmo. Cabildo Insular de Tenerife en representación del Partido Popular.

SRA. D^a M^a Luisa Tamayo Domínguez Coordinadora del Área de la Mujer de Izquierda Unida y en representación del mismo partido.

SRA. D^a. Laura Armas Bote en representación del Partido Socialista Obrero Español.

SR. D. Carlos Piñero Coello Presidente Cruz Roja Española.

SR. D. Efraín Medina Hernández Presidente de la Fundación Canaria Insular para la Formación, el Empleo y el Desarrollo Empresarial.

SRA. D^a Rosa Belén Luis Dóniz Presidenta del Colegio Oficial de Trabajo Social de Santa Cruz de Tenerife.

SR. D. Eusebio Dorta González Presidente de la Federación Insular Tinerfeña de Asociaciones de Padres y Madres de Alumnado.

SR. D. Argelio González Rodríguez Presidente de la Asociación de Hombres de Canarias por la Igualdad.

SR. D. Lucas López Pérez Director de Radio Eccá, Fundación Canaria.

SRA. D^a. Isabel Guillén Izquierdo Coordinadora Regional de la Fundación Adecco.

SRA. D^a. Alicia Silva de la Cruz Directora Gerente de la Asociación Canaria de Familiares y Personas con Enfermedad Mental.

SRA. D^a. M^a Begoña León Llanos Presidenta de la Asociación para el Fomento de la Formación, el Empleo, la Información y el Desarrollo del Norte.

SRA. D^a. M^a Reyes Henríquez Escuela Presidenta de la Fundación Canaria para la Formación Integral e Inserción Sociolaboral-Ataretao.

SRA. D^a. Concepción García García Directora de Programas de Movimiento Canario por la Paz.

SR. D. Rubén González Nasser Tesorero de la Asociación Canaria de Profesionales de la Gestión del Deporte.

SR. D. Salvador Morales Coello Presidente de la Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias.

SRA. D^a. Ana María Hernández Rodríguez Presidenta de la Asociación para el Desarrollo Integral de las Mujeres Mercedes Machado.

SRA. D^a. Josefa del Pino Dévora Hernández Presidenta de la Asociación de Mujeres Solidaridad y Cooperación.

SRA. D^a. Susanne König Presidenta de la Asociación de Mujeres Lilith.

SRA. D^a. María del Carmen Bonfante Presidenta de la Asociación de Mujeres con Cáncer de Mama de Tenerife.

SRA. D^a. Alejandra Liliana Tavío Aguilar Presidenta de la Asociación de Mujeres Aremoga.

SRA. D^a. María Candelaria García Febles Presidenta de la Asociación Mujeres Tenerife.

SRA. D^a. M^a Dolores López Bastardi Presidenta de la Asociación de Mujeres de Candelaria – Amucan.

SRA. D^a. Luz Marina Figueroa de la Paz Vicepresidenta de la Asociación Domitila Hernández. FADEMUR-Canarias. Por la Igualdad de Oportunidades.

SRA. D^a. Saray Rodríguez Ross Presidenta de la Asociación Desea3 por la Igualdad de Género.

SRA. D^a. M^a del Carmen Delgado Delgado Presidenta de la Asociación de Mujeres Isoranas Arcoiris.

SRA. D^a. Teodora Fernández González Presidenta de la Asociación de Mujeres Empresarias y Profesionales del sector de la Construcción.

SRA. D^a. Isabel Arbelo Arbelo Presidenta de la Asociación Mujeres de Blanco por la Igualdad.

SRA. D^a. Fátima Yasmina Pérez Cortés Presidenta de la Asociación En Igualdad Contamos.

SRA. D^a. María Olga Évora Báez Presidenta de la Asociación de Mujeres Asmudechi de Chío.

SRA. D^a Marta Arocha Correa Gerente del Instituto de Atención Social y Sociosanitaria, IASS, del Cabildo Insular de Tenerife.

SR. D. Jacobo Kalitovics Nóbrega Director Gerente de Transportes Interurbanos de Tenerife, S.A.

SRA. D^a. Marta Belén González Rodríguez Directora del Hospital Quirón Tenerife.

SR. D. Jorge Tomás Díaz Brito Director de Recursos Humanos de Fred Olsen S.A.

INTERVIENEN

Como representantes de las entidades comprometidas con las Políticas de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de la Isla de Tenerife a través del Marco Estratégico de Actuaciones en Políticas de Igualdad de Género "Tenerife Violeta" 2013-2017(METV, en adelante), a cuyo efecto:

EXPONEN

1. El Marco Estratégico Tenerife Violeta surge con la misión de ser el instrumento que articule y defina las prioridades en materia de igualdad entre mujeres y hombres para los próximos 4 años que se gestionarán desde el Cabildo Insular; ofreciendo un proceso de diálogo social y dinamización ciudadana que permita la inclusión en todas las fases de la planificación de los actores sociales implicados en los diferentes ámbitos de intervención.

El Marco Estratégico quiere ser un modelo de Gobierno Abierto para las políticas locales de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres participativo y transparente, con un reparto de poderes entre actores y centros decisorios públicos y privados. Que refuerce las capacidades organizativas, de gestión y explotación, y de la utilización sostenible de los recursos territoriales y sectoriales existentes garantizando la incorporación del Enfoque Integrado de Género.

2. El METV tiene como objetivos

- Visibilizar una imagen positiva, unificada y consensuada de las políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en Tenerife.
- Promover la corresponsabilidad de los agentes políticos, sociales y económicos para mejorar la calidad de vida de mujeres y hombres en la isla de Tenerife.
- Conformar una red de cooperación y coordinación estable en el tiempo, con entidades públicas y privadas comprometidas con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

3. Durante las Fases 1 y 2 se elaboró el documento del Marco Estratégico de Actuaciones en Políticas de Igualdad de Género "Tenerife Violeta" con la participación, trabajo colaborativo y consenso de las más de 74 entidades que han intervenido desde que se inició el proceso en octubre de 2012, entre las que se encuentran el Instituto Canario de Igualdad, Ayuntamientos de la Isla, Universidad de la Laguna, Asociaciones de mujeres, partidos políticos, empresas, y organizaciones empresariales y sociales.

4. El Consejo de Gobierno Insular del Cabildo Insular de Tenerife en sesión ordinaria celebrada el 18 de noviembre de 2013 aprobó el documento del Marco Estratégico de Actuaciones en Políticas de Igualdad de Género "Tenerife Violeta", con un plazo de vigencia hasta el año 2017.

5. El documento del METV está compuesto por los siguientes:

- Plan de actuaciones que recoge la propuesta de actuaciones a desarrollar hasta el 2017, organizada en función de los problemas detectados a partir del "Informe de Situación de Partida del METV". Define las acciones a

poner en marcha en relación a las desigualdades detectadas entre mujeres y hombres identificando las entidades que deberían implicarse en la ejecución de las mismas. Fija los impactos deseados para el año 2017 tras la ejecución de las acciones estratégicas al objeto de valorar los efectos generados. Formula las funciones y responsabilidades de las entidades comprometidas con el METV, y de los y las Agentes Clave integrantes de la RIIGTV, y establece las herramientas de sistematización de la información emanada de la ejecución de las acciones.

- Plan de comunicación que establece las actuaciones de comunicación interna y externa del METV, determina las líneas de actuación de las entidades comprometidas para la difusión y publicidad de las actuaciones que contiene el mismo, define la identidad del METV y de la RIIGTV, así como las imágenes a utilizar en todas las acciones de difusión y publicidad emanadas del METV.
- Plan de seguimiento y evaluación que sirve para verificar la eficacia, eficiencia y efectividad de las acciones desarrolladas en el proceso del METV adaptándose a las particularidades del mismo, así como ayuda a mejorar la calidad y a aumentar el valor añadido del proceso colaborado del METV apostando por el pluralismo metodológico y por el trabajo colaborativo; promoviendo la participación de administraciones, entidades sociales y empresariales y de la ciudadanía.

6. El conjunto de las y los agentes claves que han participado en el proceso de elaboración del METV han formado la Red Insular para la Igualdad de Género "Tenerife Violeta" (en adelante RIIGTV) para el establecimiento de alianzas y consensos en políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a través del trabajo colaborativo y la corresponsabilidad en las actuaciones, y como instrumento del que se servirá el METV para poner en marcha las políticas de igualdad insulares hasta el año 2017.

7. Para la Fase 3, la de ejecución, seguimiento y evaluación, con el fin de continuar el trabajo colaborativo entre las distintas entidades que manifiestan su decisión de seguir vinculadas con las políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a través del METV durante los próximos cuatro años, se suscribe el presente Acuerdo de Actuaciones en Políticas de Igualdad de Género del Marco Estratégico Tenerife Violeta como instrumento de compromiso con el METV.

LINEAS DE INTERVENCIÓN

Se concretan en las siguientes:

1. El **METV**, como el escenario teórico-práctico compuesto por el conjunto de actuaciones de distinta naturaleza en políticas de igualdad incluidas en el *Plan de actuaciones*, el *Plan de comunicación* y el *Plan de seguimiento y evaluación*, a poner en marcha durante los próximos cuatro años en la isla de Tenerife.
2. La **Red Insular para la Igualdad de Género "Tenerife Violeta"** de entidades públicas y privadas que se han comprometido a participar en el METV para el

establecimiento de alianzas y consensos en políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

COMPROMISO

Al objeto de definir las acciones a realizar en virtud de las líneas de actuación descritas, los firmantes asumen los siguientes compromisos de carácter general con el METV:

PRIMERO. El **Cabildo Insular de Tenerife** se compromete a:

- Incluir en la página web de la RIIGTV toda información del proceso (calendario de actividades, informes de seguimiento, consultas, etc.).
- Elaborar materiales divulgativos para que las entidades los incluyan en sus páginas web, unificando la información e imagen del METV.
- Dar acceso a la plataforma colaborativa a la/las persona/s propuesta/s por la entidad como agente/s clave.
- Dinamizar el espacio de trabajo colaborativo de la página web de la RIIGTV.
- Solicitar y recabar la información de las entidades para la correcta ejecución de algunas acciones.
- Facilitar el acceso al orden del día y posterior acta (o resumen) de las reuniones que se celebren.
- Supervisar la ejecución de las acciones emanadas del METV.
- Mantener actualizada la información sobre las/os agentes clave.
- Incluir el logotipo de todas las entidades y el enlace a sus páginas web, en su caso, en la página web de la RIIGTV.
- Garantizar la inclusión del logotipo de todas las entidades en aquellos materiales de divulgación relativos a la RIIGTV.
- Enviar invitación y ficha de inscripción para los encuentros periódicos del METV.
- Elaboración de Informes y Memorias de Seguimiento y Evaluación.

SEGUNDO. Las **entidades firmantes** se comprometen a:

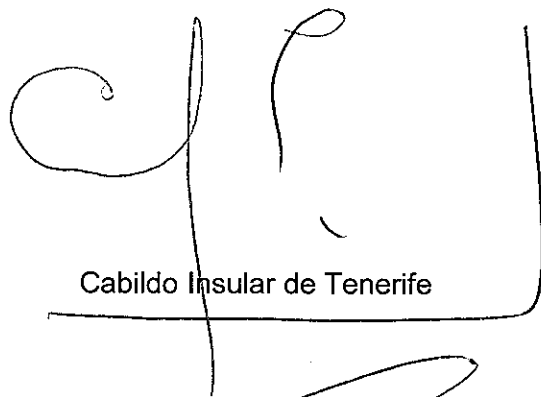
- Facilitar la participación durante el proceso de ejecución del METV de la persona representante de la entidad designada como agente clave.
- Participar de las consultas que se realicen.
- Incluir en su página web y perfiles de redes sociales, en su caso, información sobre su participación en el METV, incluyendo la identidad visual.
- Difundir la información sobre el METV entre el personal, asociadas/os, colegiadas/os, entidades relacionadas y otros grupos que considere de interés.
- Acceder al espacio de trabajo colaborativo de la página web de la Red Insular para la Igualdad de Género "Tenerife Violeta", participando en los foros y actuaciones que allí se propongan.
- Aportar datos de su entidad necesarios para la correcta ejecución de algunas acciones.

- Acudir a las reuniones de programación de acciones en la que sea requerida y decidir el nivel de participación a adquirir.
- Atender a las indicaciones propuestas en el Plan de Comunicación en relación a las actuaciones y procedimientos a seguir de comunicación interna y externa.
- Informar sobre los cambios que acaezcan, en su caso, en relación al/la agente clave designado/a.
- Acudir a los encuentros periódicos del METV que congreguen a todas las entidades que lo conforman.

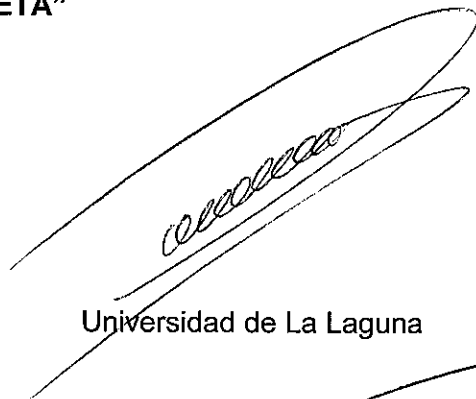
La firma del presente compromiso reportará a cada una de las entidades firmantes las siguientes ventajas:

- Participación en la ejecución directa de proyectos destinados a la promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres siempre que estén relacionados con los problemas que se abordan desde el METV, atendiendo a las Líneas Estratégicas Presupuestarias aprobadas con carácter anual.
- Participación en la configuración de los presupuestos de la acción del METV (presupuestos participativos) de las entidades con nivel de compromiso de cooperación o corresponsabilidad.
- Inclusión del logotipo de la entidad en todos los materiales de difusión de carácter general del METV y de la RIIGTV como entidad comprometida.
- Inclusión del logotipo de la entidad en todos los materiales de difusión de las acciones del METV que como entidad comprometida participe.
- Posibilidad de obtener el sello de calidad de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) que promueve el área de Acción Social de la Corporación insular.
- Proyección de una imagen de la entidad, respetuosa con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y corresponsable en la erradicación de las desigualdades de género.
- Obtención de todos los servicios de asesoramiento y formación que se ofertan desde el METV.
- Integración en la "Red Insular para la Igualdad de Género Tenerife Violeta" compuesta por entidades de diferente naturaleza.
- Establecimiento de alianzas con otras entidades para la consecución de un objetivo común y la optimización de recursos económicos, materiales y humanos.
- Asesoramiento y apoyo de diversa índole del Cabildo de Tenerife para la ejecución de las acciones.
- Participación en debates y reflexiones sobre las políticas de igualdad en la isla de Tenerife.
- Proyección de una imagen positiva, unificada y consensuada de las políticas de igualdad en la isla de Tenerife.

En prueba de conformidad, las entidades abajo firmantes suscriben el presente **ACUERDO DE ACTUACIONES EN POLÍTICAS DE IGUALDAD DE GÉNERO DEL MARCO ESTRATÉGICO "TENERIFE VIOLETA"**



Cabildo Insular de Tenerife



Universidad de La Laguna



Fundación Canaria General de la Universidad de La Laguna



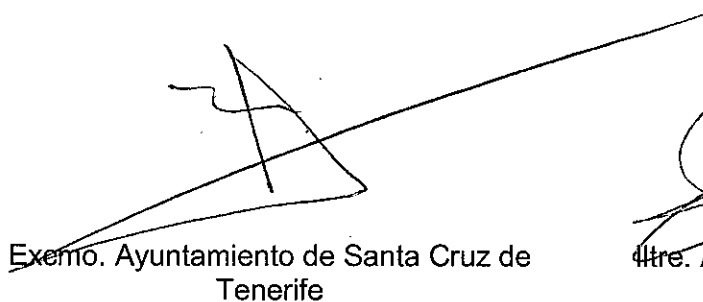
Instituto Universitario de Estudios de las Mujeres de la ULL



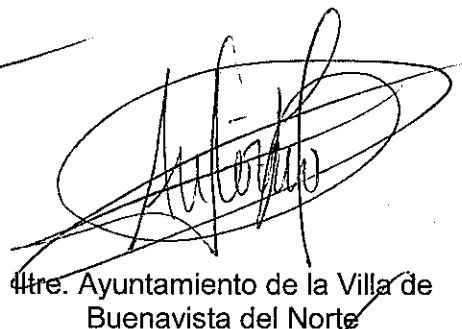
Instituto Canario de Igualdad



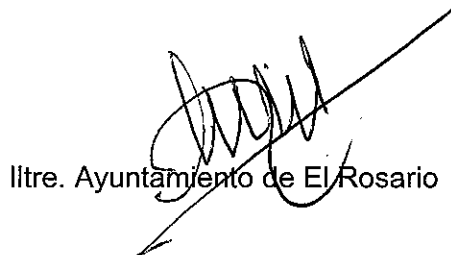
Servicio Canario de Empleo



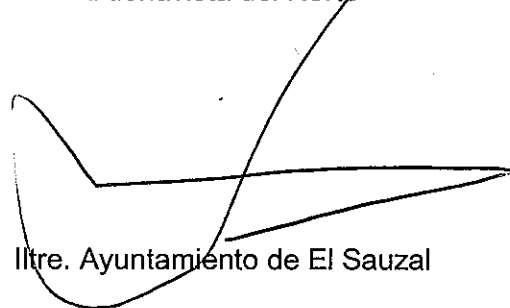
Excmo. Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife



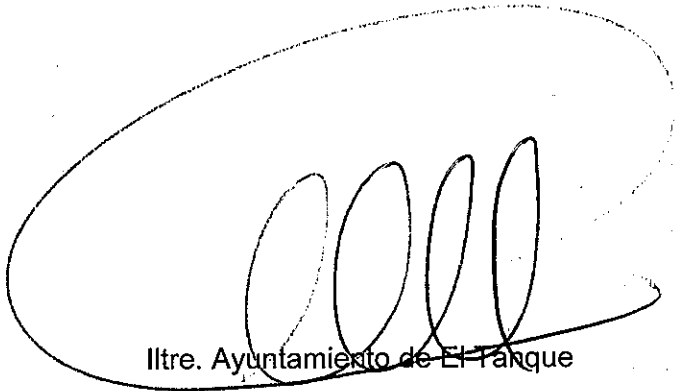
Iltre. Ayuntamiento de la Villa de Buenavista del Norte



Iltre. Ayuntamiento de El Rosario



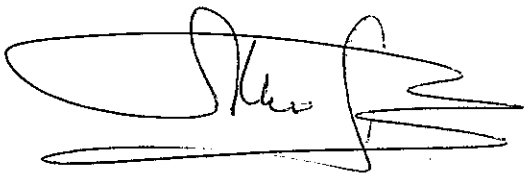
Iltre. Ayuntamiento de El Sauzal



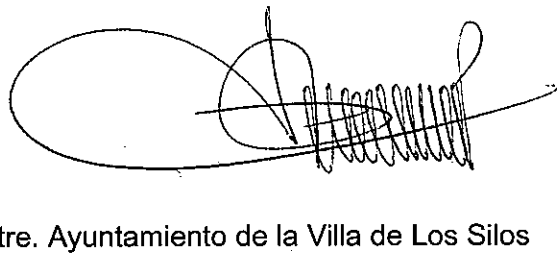
Ilte. Ayuntamiento de El Tanque



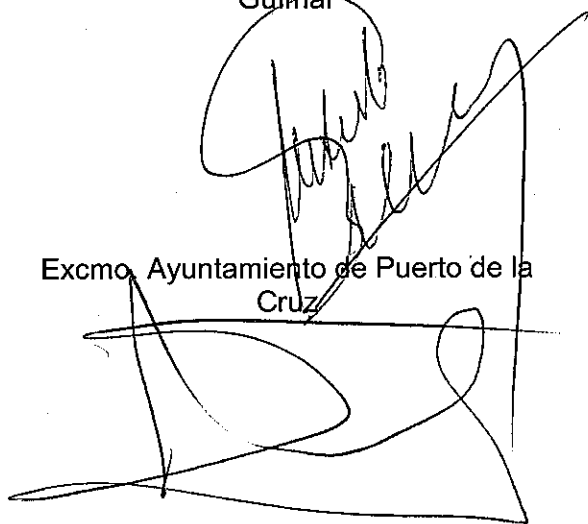
Ilte. Ayuntamiento de Fasnia



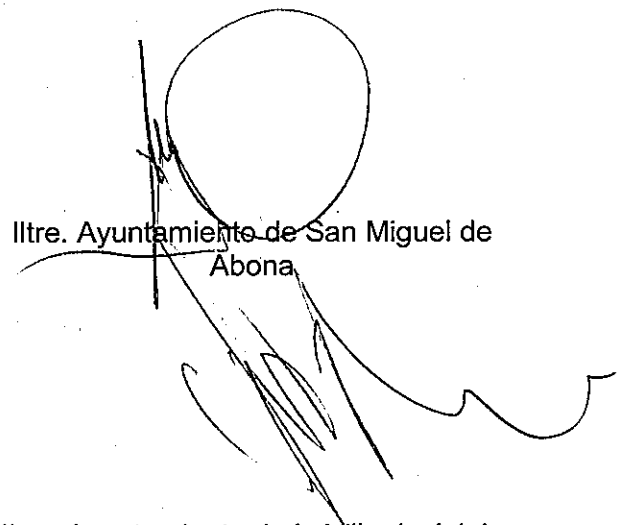
Excmo. Ayuntamiento de la Ciudad de
Güímar



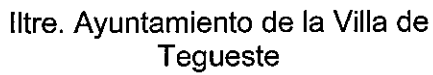
Ilte. Ayuntamiento de la Villa de Los Silos



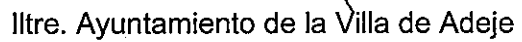
Excmo. Ayuntamiento de Puerto de la
Cruz



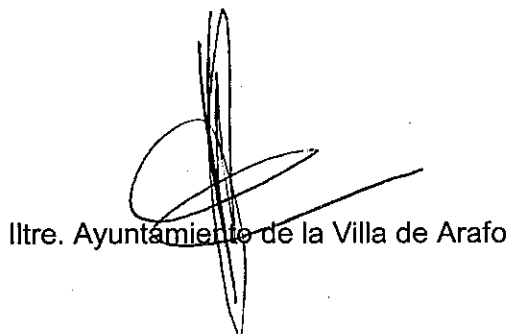
Ilte. Ayuntamiento de San Miguel de
Abona



Ilte. Ayuntamiento de la Villa de
Tegueste



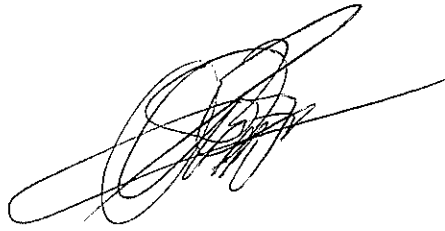
Ilte. Ayuntamiento de la Villa de Adeje



Ilte. Ayuntamiento de la Villa de Arafo



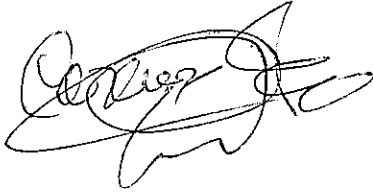
Ilte. Ayuntamiento de la Villa de Arico



Ilte. Ayuntamiento de Arona



Ilte. Ayuntamiento de la Villa de
Candelaria



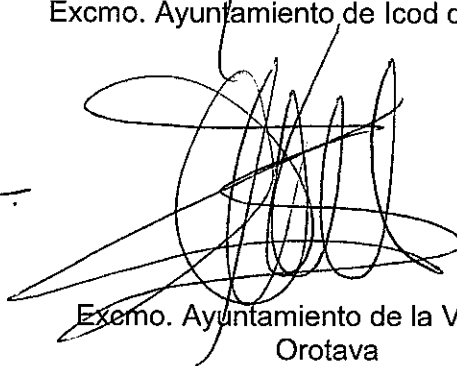
Excmo. Ayuntamiento de la Villa y
Puerto de Garachico

Ilte. Ayuntamiento de Granadilla de Abona



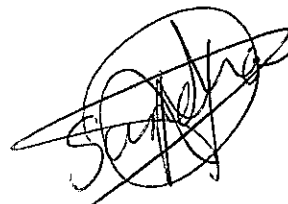
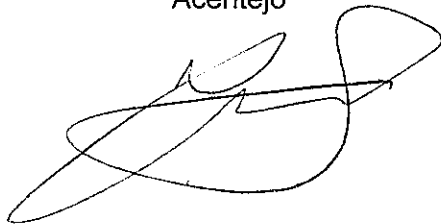
Ilte. Ayuntamiento de Guía de Isora

Excmo. Ayuntamiento de Icod de los Vinos



Ilte. Ayuntamiento de La Matanza de
Acentejo

Excmo. Ayuntamiento de la Villa de La
Orotava



Ilte. Ayuntamiento de la Villa de La
Victoria de Acentejo

Excmo. Ayuntamiento de la Villa de Los
Realejos



Excmo. Ayuntamiento de San Cristóbal
de La Laguna

Ilte. Ayuntamiento de la Villa de San Juan
de la Rambla

Ilte. Ayuntamiento de la Villa de
Santiago del Teide

Excmo. Ayuntamiento de la Ciudad de
Tacoronte

Ilte. Ayuntamiento de Vilaflor de
Chasna

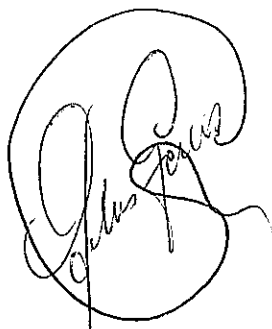
Unión Sindical Obrera de Canarias

Confederación Sindical de Comisiones
Obreras

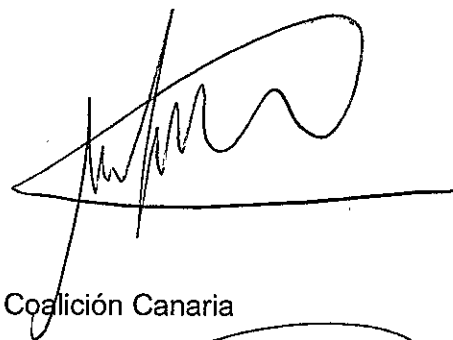
Confederación Española de
Organizaciones Empresariales *Tenerife*

Federación de Empresarios del Metal y
Nuevas Tecnologías de Santa Cruz de
Tenerife

Federación Provincial de Entidades de la
Construcción de Santa Cruz de Tenerife



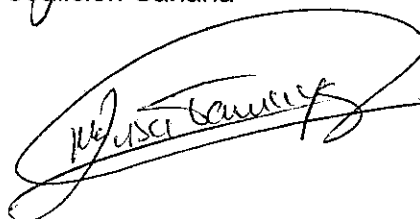
Cámara de Comercio de Tenerife



Coalición Canaria



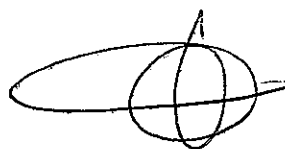
Partido Popular



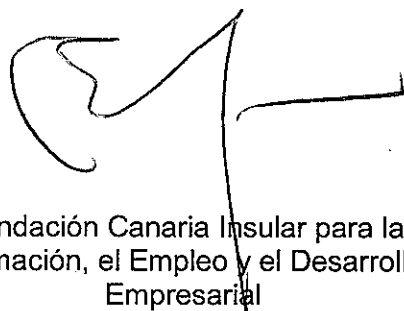
Izquierda Unida



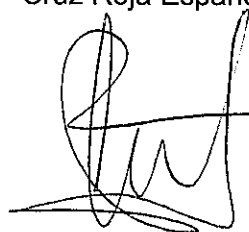
Partido Socialista Obrero Español



Cruz Roja Española



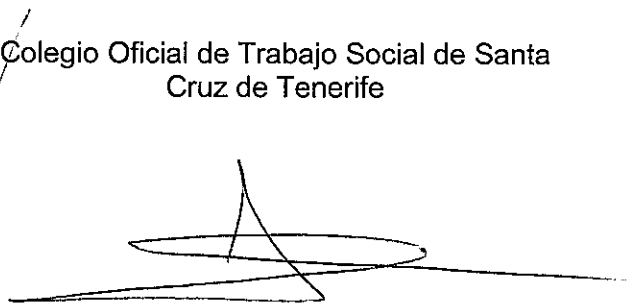
Fundación Canaria Insular para la Formación, el Empleo y el Desarrollo Empresarial



Colegio Oficial de Trabajo Social de Santa Cruz de Tenerife



Federación Insular Tinerfeña de Asociaciones de Padres y Madres de Alumnado



Asociación de Hombres de Canarias por la Igualdad

Radio Ecce, Fundación Canaria

Fundación Adecco

Asociación Canaria de Familiares y
Personas con Enfermedad Mental

Asociación para el Fomento de la
Formación, el Empleo, la Información y el
Desarrollo del Norte

Fundación Canaria para la Formación
Integral e Inserción Sociolaboral-
Ataretao

Movimiento Canario por la Paz

Asociación Canaria de Profesionales de
la Gestión del Deporte

Coordinadora de Personas con
Discapacidad Física de Canarias

Asociación para el Desarrollo Integral
de las Mujeres Mercedes Machado

Asociación Mujeres, Solidaridad y
Cooperación

Asociación de Mujeres Lilith

Asociación de Mujeres con Cáncer de
Mama de Tenerife - ÁMATE

Asociación de Mujeres Aremoga

Asociación Mujeres Tenerife

Asociación de Mujeres de Candelaria

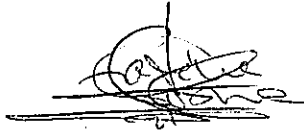
Asociación Domitila Hernández.
FADEMUR-Canarias. Por la Igualdad de
Oportunidades

Asociación Desea3 por la Igualdad de
Género

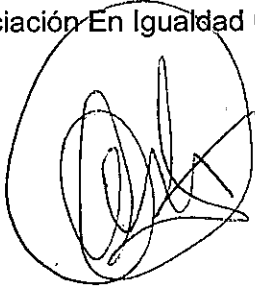
Asociación de Mujeres Isoranas Arcoiris

Asociación de Mujeres Empresarias y
Profesionales del sector de la
Construcción

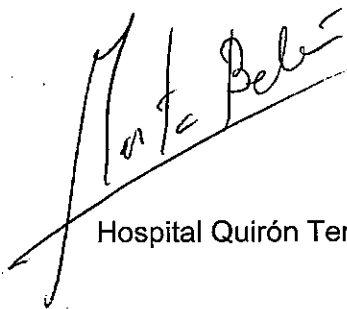
Asociación Mujeres de Blanco por la
Igualdad



Asociación En Igualdad Contamos



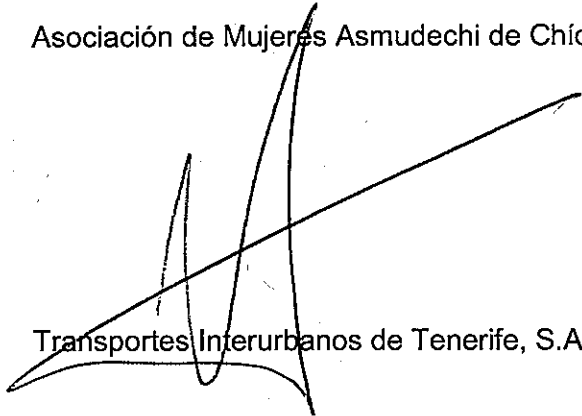
Instituto de Atención Social y
Sociosanitaria, IASS, del Cabildo
Insular de Tenerife



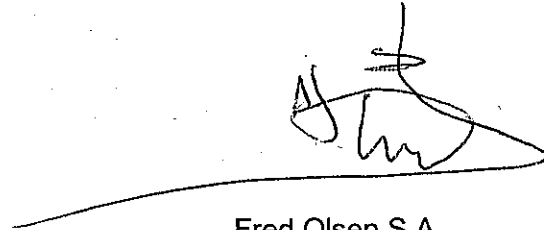
Hospital Quirón Tenerife



Asociación de Mujeres Asmudechi de Chío



Transportes Interurbanos de Tenerife, S.A.



Fred Olsen S.A.