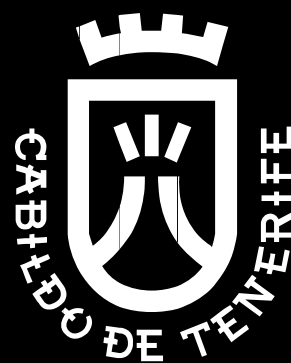


# LA CONCILIACIÓN ES UN INDICADOR DE CALIDAD EMPRESARIAL. SÚMATE A LAS EMPRESAS DE CALIDAD



## ADOPTAR MEDIDAS DE CONCILIACIÓN EN LA EMPRESA PERMITE:

Mejorar el clima social y laboral.  
Mejorar el rendimiento del personal.  
Realizar el trabajo con mayor eficacia.  
Disminuir los índices de absentismo y reducir los abandonos del mercado laboral.

## ¿CÓMO? ALGUNAS MEDIDAS Y BUENAS PRÁCTICAS

**MEDIDA: PROVISIÓN O PAGO DE SERVICIOS DE CUIDADO DURANTE VIAJES DE TRABAJO U HORAS EXTRAS.** La empresa compensa el coste extraordinario de cuidado de personas dependientes por las horas trabajadas fuera del centro de trabajo, del horario laboral y/o días de descanso.

### BUENA PRÁCTICA

Nombre de la empresa:

PUTZMEISTER (I EDICIÓN PREMIO

MADRID EMPRESA FLEXIBLE 2004).  
Sector: Fabricación y comercialización de maquinaria.

Características de la medida:

Incluida en el Plan de conciliación:

Provisión de tickets de guardería o canguro durante los viajes de trabajo u horas extras.

## MEDIDA: POLÍTICA DE REINTEGRACIÓN DEL PERSONAL.

La empresa desarrolla iniciativas para mantener al día y/o facilitar la vuelta al trabajo de las personas que se han acogido a permiso de maternidad/paternidad, excedencia para el cuidado de familiares dependientes y otro tipo de excedencias.

### BUENA PRÁCTICA

Nombre de la empresa:

DEUSTCHE BANK.

Sector: Financiero.

Características de la medida:

Incluida en el Plan de conciliación:

Facilitar la reincorporación al trabajo tras un periodo de ausencia, moti-

vado principalmente por el cuidado de personas dependientes mediante la puesta en marcha de las siguientes prácticas:

- Dialogo regular entre la plantilla y el banco antes y durante el permiso de maternidad/paternidad.
- Información durante el periodo de permiso, sobre talleres y medidas de formación definidas como las medidas más eficaces de cara a garantizar un retorno exitoso.
- Acceso a intranet durante el permiso.
- Preparación para la reincorporación al trabajo.
- Talleres y coaching individual para las nuevas madres y padres.
- Vuelta flexible dentro de un marco temporal limitado, que se concreta en una reincorporación progresiva al trabajo durante las siguientes ocho semanas.
- Formación en el puesto tras la reincorporación, trabajo a tiempo parcial y teletrabajo.

Para recibir información y asesoramiento sobre Medidas de Conciliación, pueden dirigirse al:

## > CENTRO INSULAR DE INFORMACIÓN, DOCUMENTACIÓN Y ASESORAMIENTO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO.

C/ Bethencout Afonso, n 17 - Teléfono: 922 534 047

Horario de atención: De lunes a viernes de 9:00 a 14:00 horas.

I PLAN INSULAR DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LAS MUJERES DE TENERIFE