

LA CONCILIACIÓN ES UN INDICADOR DE CALIDAD EMPRESARIAL.

SÚMATE A LAS EMPRESAS DE CALIDAD



¿QUÉ ES CONCILIAR?

Conciliar es acercar, convenir, facilitar, permitir, posibilitar, compatibilizar la realización equilibrada de la actividad laboral y la vida familiar y personal de mujeres y hombres. Significa organizar y acordar las necesidades personales, familiares y laborales sin que una excede a la otra.

¿A QUIÉN AFECTA LA CONCILIACIÓN?

A todas las personas, trabajadores y trabajadoras, así como a entes públicos y privados.

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE LA CONCILIACIÓN?

- > La no conciliación genera bajas tasas de natalidad que, junto con el aumento de la esperanza de vida, tiene como consecuencia el envejecimiento de la población y por lo tanto, escasez de Recursos Humanos en el mercado laboral.
- > La reproducción y el mantenimiento de la especie humana es una responsabilidad de toda la sociedad y no sólo de las mujeres.
- > Los conflictos entre trabajo y vida es la mayor causa de absentismo laboral, genera menor competitividad en la empresa, ausencia de fidelización del personal con mayor potencial, cuadros de estrés, insatisfacción laboral, menor implicación y rendimiento con los compromisos de la empresa.
- > Competir en el mercado globalizado exige una mayor flexibilidad que no se podrá alcanzar sin abordar la conciliación vida-trabajo.
- > No perjudica a las empresas y debe ser asumida desde la corresponsabilidad de todos los agentes.
- > La conciliación es parte integrante de la Responsabilidad Social Corporativa.

Para recibir información y asesoramiento sobre Medidas de Conciliación, pueden dirigirse al:

> CENTRO INSULAR DE INFORMACIÓN, DOCUMENTACIÓN Y ASESORAMIENTO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO.

C/ Bethencout Afonso, n 17 - Teléfono: 922 534 047

Horario de atención: De lunes a viernes de 9:00 a 14:00 horas.