

LA CONCILIACIÓN ES UN INDICADOR DE CALIDAD EMPRESARIAL. SÚMATE A LAS EMPRESAS DE CALIDAD



¿CUÁLES SON LAS VENTAJAS DE LA CONCILIACIÓN PARA LA EMPRESA?

- > Cuando las personas empleadas logran alcanzar el equilibrio entre su vida personal, familiar y laboral:
 - Manifiestan una mayor satisfacción en su empleo, presentando mayores índices de motivación, desarrollo y reconocimiento profesional.
 - Aumentan su disponibilidad a comprometerse más ampliamente a favor de la empresa y de sus objetivos.
 - Crecen los niveles de productividad a medida que la empresa se muestra receptiva a sus expectativas y necesidades.
 - Aumenta la receptividad hacia el trabajo en equipo, potenciando la creatividad.
- > Garantiza una mayor presencia de mujeres y con ello una mayor diversidad, aportando nuevas capacidades y habilidades.
- > Una estrategia comprometida en materia de conciliación vida-trabajo sitúa a la empresa en un plano de cumplimiento de la legislación vigente que puede ser beneficioso a la larga en sus relaciones con otras organizaciones, la administración y la clientela.
- > La imagen pública de la empresa como agente económico progresista y socialmente responsable viene siendo cada vez más un elemento de reconocimiento social y de marketing para vender la imagen de la empresa.
- > Evita el absentismo laboral y la pérdida de recursos humanos cualificados. Muchas personas, incapaces de compaginar su empleo con sus obligaciones familiares, optan por alejarse del mundo laboral.
- > Aumenta la participación en acciones de formación y reciclaje y permite amortizar inversiones en formación, evitando la "fuga" de trabajadores y trabajadoras altamente cualificadas.
- > La conciliación de vida y trabajo encaja en la definición de un nuevo paradigma empresarial (empresas más competitivas) que están inmersas en procesos de cambio: mayor autonomía del personal, horizontalidad de la jerarquía, mayor flexibilidad en horarios de trabajo, polivalencia y rotación de puestos, gestión de calidad y mejora continua, gestión del conocimiento, trabajo en equipos y gestión de los equipos por objetivos, remuneraciones parciales ligadas a los resultados del equipo, participación en Responsabilidad Social Corporativa.

Para recibir información y asesoramiento sobre Medidas de Conciliación, pueden dirigirse al:

> CENTRO INSULAR DE INFORMACIÓN, DOCUMENTACIÓN Y ASESORAMIENTO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO.

C/ Bethencout Afonso, n 17 - Teléfono: 922 534 047

Horario de atención: De lunes a viernes de 9:00 a 14:00 horas.