

PROGRAMA "ESCUELA DE IGUALDAD TENERIFE VIOLETA"					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
5.6. Formación a equipos de Servicios de Orientación e Inserción Laboral y Agencias de Colocación para la incorporación efectiva de la perspectiva de género en el proceso de inserción laboral.	P	Asegurar una orientación libre de sesgos de género.	Fundación Adecco Ayuntamientos Cabildo	Profesionales de servicios de orientación e inserción laboral Profesionales de agencias de colocación	
5.7. Asesoramiento a equipos técnicos municipales que diseñen políticas de empleo.	C	Orientar a los profesionales que diseñan las políticas de empleo en las corporaciones municipales sobre la inclusión de la perspectiva de género en su labor profesional.	Cabildo (CIADG)	Personal técnico de ayuntamientos	
11.21. Formación teórica/práctica a profesionales de la animación sociocultural, para la incorporación de la perspectiva de género en su práctica profesional.	FD	Aportar los conocimientos y herramientas necesarias a animadoras/es de distintos ámbitos (menores, mayores, personas con diversidad funcional, etc.) para el desarrollo de actividades que fomenten y sensibilicen sobre de oportunidades entre mujeres y la igualdad hombres.	Asociaciones de mujeres Ayuntamientos Cabildo	Animadoras/es socioculturales	

<p>11.22. Formación teórica/práctica a profesionales del Trabajo Social, para la incorporación de la perspectiva de género en su práctica profesional.</p>	<p>FD</p>	<p>Aportar los conocimientos y herramientas necesarias a animadoras/es de distintos ámbitos (menores, mayores, personas con diversidad funcional, etc.) para el desarrollo de actividades que fomenten y sensibilicen sobre de oportunidades entre mujeres y la igualdad hombres.</p>	<p>Colegio Oficial de Trabajo Social Cabildo</p>	<p>Profesionales del trabajo social</p>	
<p>12.3. Formación en liderazgo y habilidades de gestión y comunicación para mujeres afiliadas a partidos políticos, asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.</p>	<p>P</p>	<p>Empoderar a las mujeres que pertenezcan a asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales. ☑Motivar la promoción hacia cargos de responsabilidad de las mujeres que están en asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.</p>	<p>CEOE Partido Obrero Socialista Español Sí se puede Izquierda Unida Partido Popular Secretaría de la Mujer de USO-Canarias Secretaría de Política de Género de CCOO Ayuntamientos Cabildo</p>	<p>Mujeres, especialmente jóvenes, de asociaciones administrativo-políticas Mujeres, especialmente jóvenes, de organizaciones empresariales</p>	
<p>12.4. Encuentros de mujeres pertenecientes a diferentes formaciones políticas.</p>	<p>P</p>	<p>Facilitar espacios para compartir experiencias. Reflexionar sobre las dificultades con las que se encuentran las mujeres que ocupan o desean ocupar cargos políticos.</p>	<p>Partido Obrero Socialista Español Sí se puede Izquierda Unida Partido Popular Cabildo</p>	<p>Mujeres afiliadas a partidos políticos Partidos políticos Población en general</p>	

<p>12.9. Desarrollo de actividades de sensibilización y formación sobre la participación social y política en clave de género (jornadas, formación específica a mujeres...).</p>	<p>P</p>	<p>Motivar a las mujeres a participar activamente en las asociaciones administrativo-políticas. Remover los obstáculos con los que se encuentran las mujeres para mantenerse y para ejercer la participación activa en el seno de estas asociaciones.</p>	<p>Partido Socialista Obrero Español Sí se puede Izquierda Unida Partido Popular Secretaría de la Mujer de USO-Canarias Secretaría de Política de Género de CCOO Cabildo</p>	<p>Mujeres, especialmente jóvenes Asociaciones de carácter administrativo-político Población en general</p>	
<p>15.5. Formación dirigida a mujeres profesionales, empresarias y políticas para motivar su presencia en internet.</p>	<p>P</p>	<p>Estimular la visibilidad y presencia en la red de las mujeres que participen en la formación.</p>	<p>Cabildo</p>	<p>Mujeres profesionales Empresarias Políticas</p>	
<p>16.2. Formación en planificación con enfoque de género dirigido al personal técnico de todas las áreas y departamentos de las administraciones locales y entidades económicas y sociales.</p>	<p>FD</p>	<p>Formar al personal técnico de todas las áreas municipales y de las entidades económicas y sociales sobre cómo incorporar el enfoque de género en el marco de sus competencias.</p>	<p>Entidades comprometidas con el METV Cabildo</p>	<p>Personal técnico y administrativo de las entidades comprometidas con el METV o interesadas</p>	
<p>16.3. Desarrollo de programas de coaching a través de la formación de formadoras/es.</p>	<p>P</p>	<p>Reforzar al personal técnico municipal en el desarrollo de sus funciones (habilidades de coordinación, negociación, comunicación, etc.).</p>	<p>Ayuntamientos Cabildo</p>	<p>Personal técnico y administrativo de todas las áreas y departamentos de administraciones locales</p>	

16.17. Formación en sensibilización en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a quienes ostenten responsabilidad política.	P	Concienciar a las personas con responsabilidad política sobre las desigualdades de género existentes y la importancia de la acción política para su erradicación. Facilitar conocimientos para la gestión de las políticas públicas con enfoque de género.	Cabildo	Personas con responsabilidad política	
16.22. Formación relativa a la incorporación de la perspectiva de género en proyectos de carácter técnico agrario.	P	Dar claves para la inclusión de la perspectiva de género en proyectos de índole técnico agrario.	Ayuntamientos Cabildo	Personal técnico	
17.14. Sensibilización y formación en materia de violencia de género al personal técnico de Servicios Sociales.	P	Sensibilizar y concienciar sobre la violencia de género. Dar pautas de actuación en casos de violencia de género.	Ayuntamientos IASS (UOVG) Cabildo	Personal técnico municipal de Servicios Sociales	