

PROGRAMA "INVESTIGACIÓN Y ESTUDIOS DE GÉNERO"

Problemas a los que atiende:

- Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.
- Problema 3. Dificultad de acceso al mercado laboral de las mujeres mayores de 45 años, mujeres con diversidad funcional, mujeres transexuales y mujeres inmigrantes.
- Problema 5. Las mujeres tienen dificultades para acceder y mantenerse en el mercado laboral, especialmente en los sectores de agricultura, industria y construcción donde están infrarrepresentadas.
- Problema 7. Baja representación de las mujeres en estudios de la rama técnica.
- Problema 9. Aumento destacable de mujeres menores de edad que solicitan atención en recursos especializados (de la Red del IASS) de violencia de género.
- Problema 12. Menor representación de mujeres en las Asociaciones Administrativo-Políticas y en las Organizaciones Empresariales, con especial incidencia en los cargos de máxima responsabilidad.
- Problema 13. Baja presencia de mujeres federadas en el ámbito deportivo.

Causas:

Problema 1:

1. El desconocimiento y/o incumplimiento de la legislación vigente en relación a la adecuación de las estadísticas y estudios para garantizar la integración de modo efectivo de la perspectiva de género.
2. La desatención a que una misma acción pueda influir de manera diferencial a mujeres y hombres.

Objetivos intervención al que se vincula:

Problema 1:

1. Cumplir con la legislación vigente en relación a la recogida de datos en las estadísticas y estudios que garanticen la integración de la perspectiva de género por parte de las administraciones locales de la Isla.
2. Implicar a las entidades comprometidas con el METV en la recogida de datos desagregados por sexo que permita realizar un análisis desde la categoría de género
3. Definir acciones que incidan sobre las desigualdades de género que se desprendan de los estudios.

AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
1.1. Elaboración de un soporte informativo sobre las obligaciones legales en la adecuación de las estadísticas y estudios para garantizar la integración de la perspectiva de género y pautas a seguir para su aplicación práctica.	P	Informar a las administraciones locales de la obligatoriedad de recoger los datos desagregados por sexo. Aportar indicaciones prácticas sobre la aplicación de la legislación en materia de recogida de datos.	Cabildo	Entidades públicas y privadas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Que al menos el 25% de las corporaciones locales incluyan sistemáticamente la variable sexo en las estadísticas, encuestas y recogida de datos. 2. Que al menos el 50% de las entidades comprometidas con el METV recojan los datos desagregados por sexo de aquellas acciones en las que estén implicadas. 3. Que al menos el 10% de las entidades comprometidas incluyan la variable sexo en la recogida de datos de su organización.
1.2. Asesoramiento sobre la adecuación de los instrumentos de recogida de datos que utilice cada entidad.	C	Realizar propuestas de mejora a los instrumentos para que se puedan definir indicadores de género. Comunicar a las entidades los beneficios que les reportará realizar la recogida de datos desagregada por sexo y su análisis.	Cabildo (CIIADG)	Entidades comprometidas con el METV y otras interesadas	
1.3. Elaboración y puesta en práctica de un programa informatizado de recogida de datos compartido por las administraciones locales.	P	Facilitar un instrumento que permita valorar los avances en materia de igualdad. Realizar con los datos recogidos un análisis insular desde la categoría de género.	FGULL Ayuntamientos Cabildo	Ayuntamientos Cabildo	

1.4./3.2. Estudio sobre Discapacidad, Género y Empleo.	P	Conocer de manera más precisa las causas y los efectos de las desigualdades entre mujeres y hombres con diversidad funcional en el ámbito del empleo en la isla de Tenerife.	FGULL ULL Cabildo	Agentes de Empleo y Desarrollo Local Personal de los servicios de orientación laboral Personal de los departamentos RR.HH. Sindicatos Ayuntamientos Cabildo	
1.5. Estudio sobre la incidencia de la desigualdad retributiva.	P	Conocer la brecha salarial en la isla de Tenerife.	CEOE Secretaría de la Mujer de USO -Canarias Secretaría de Política de Género de CCOO FGULL ULL Cabildo	Sindicatos Organizaciones empresariales Empresas Administraciones públicas Población interesada	
1.6./5.13. Estudio pormenorizado para analizar cuáles son las dificultades que encuentran las mujeres (como grupo social) en el acceso y mantenimiento en el mercado laboral en los sectores en los que están infrarrepresentadas.	P	Realizar un análisis sobre los obstáculos que encuentran las mujeres en el acceso y mantenimiento del empleo. Proyectar actuaciones futuras si de la información recabada se desprende que es necesario.	FGULL ULL Femete Fepeco CEOE Cabildo	Entidades públicas y privadas	
1.7./7.8. Estudio comparativo sobre el abandono de mujeres y hombres en los estudios de ramas técnicas.	P	Conocer datos cuantitativos sobre los índices de mantenimiento y abandono de los estudios de ramas técnicas. Conocer las causas del abandono de mujeres y hombres.	FGULL ULL Cabildo	Entidades públicas y privadas Profesionales relacionados con la enseñanza	

1.8./9.10. Estudio sobre redes sociales y sexismo entre la población joven.	P	Identificar la existencia de conductas sexistas entre la población joven para proyectar futuras intervenciones. Conocer si los agentes socializadores relacionados con población juvenil identifican las conductas de riesgo de violencia de género.	FGULL ULL Cabildo	Comunidad educativa	
1.9./12.5. Estudio de representación y participación de mujeres en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.	P	Estudiar cuáles son los obstáculos con que se encuentran las mujeres para acceder a cargos de máxima responsabilidad dentro de las entidades implicadas.	CEOE Partido Socialista Obrero Español Sí se puede Izquierda Unida Partido Popular Secretaría de la Mujer de USO-Canarias Secretaría de Política de Género de CCOO FGULL ULL Cabildo	Partidos políticos Sindicatos Organizaciones empresariales	
1.10. Estudio de familias 'monomarentales' y monoparentales de la Isla.	P	Conocer la situación de mujeres y hombres que encabezan una unidad familiar con un/a único/a progenitor/a.	FGULL ULL Cabildo	Entidades interesadas Población en general	
1.11./13.2. Estudio y análisis sobre los deportes ofertados en las escuelas municipales y participación por sexo en cada uno de ellos.	P	Conocer la participación de mujeres y hombres en las actividades deportivas municipales para proyectar actuaciones futuras en su caso.	FGULL ULL Ayuntamientos Cabildo	Entidades interesadas Población en general	

1.12./13.4. Realización de un análisis con enfoque de género a partir de la recopilación de noticias de las secciones deportivas de medios de comunicación a nivel insular.	P	Visibilizar el tratamiento desigual del deporte femenino y masculino. Sensibilizar a profesionales de los medios sobre el tratamiento diferencial que se da en las noticias deportivas.	FGULL ULL Cabildo	Profesionales de medios de comunicación	
1.13. Elaboración de una encuesta (castellano/inglés) a cumplimentar por las personas que visiten la Red de Museos de Tenerife, que recoja como mínimo las siguientes variables: sexo, edad, nacionalidad, municipio de procedencia, horario de visita y medio por el que ha conocido el museo o la actividad.	P	Conocer el uso y la participación de hombres y mujeres en la Red de Museos	Organismo Autónomo de Museos y Centros Cabildo	Organismo Autónomo de Museos y Centros Cabildo	
1.14. Estudio sobre la situación y posición de las mujeres en la industria cultural.	p	Generar información sobre la producción, creación y consumo de cultura de mujeres y hombres.	FGULL ULL Org. Autónomo de Museos y Centros Cabildo	Entidades interesadas Población en general Cabildo	
1.15. Revisión y mejora de la encuesta '3P-I. Percepción y Pertinencia de las Políticas de Igualdad' para su administración y posterior análisis de la información recabada.	FD	Valorar si las acciones del METV han contribuido a mejorar la imagen de las políticas de igualdad.	FGULL Cabildo	Agentes clave del METV Población en general Jóvenes	
1.16. Convocar un concurso anual de investigación de género, cuyo premio sea la publicación de la investigación ganadora.	FD	Favorecer la investigación con perspectiva de género en aquellos ámbitos menos estudiados.	FGULL ULL Cabildo	Investigadoras/es	
1.17. Estudio para el análisis desde la perspectiva de género sobre la situación, posición y dificultades de las mujeres en el sector agrícola y ganadero de la Isla.	P	Conocer la información referida a la situación de las mujeres agricultoras y ganaderas de Tenerife.	Cabildo	Entidades públicas y privadas Población en general	

<p>4.2. Recogida de información sobre las contrataciones a tiempo parcial de entidades comprometidas con el METV o interesadas en la solución del problema nº 4.</p>	<p>FD</p>	<p>Conocer los datos de las plantillas según sexo, tipo de contrato y jornada antes de iniciar las actuaciones enmarcadas en el problema nº 4 y al finalizar para realizar un análisis y proyectar acciones futuras si fuera necesario.</p>	<p>Entidades comprometidas con el METV o interesadas Cabildo</p>	<p>Entidades comprometidas con el METV o interesadas</p>	<p>1. Que, al final del METV, de las contrataciones parciales a mujeres, al menos, un 10% pasen a contrataciones a jornada completa (en el caso de que este problema se trabaje durante todo el desarrollo del METV)</p>
<p>5.2. Recogida de información sobre las contrataciones por tipología y sexo de entidades comprometidas con el METV o interesadas en la solución del problema nº 5.</p>	<p>FD</p>	<p>Conocer los datos de las plantillas según sexo y tipo de contrato antes de iniciar las actuaciones enmarcadas en el problema nº 5 y al final para realizar un análisis y proyectar acciones futuras si fuera necesario.</p>	<p>Entidades comprometidas o interesadas con el METV Cabildo</p>	<p>Entidades comprometidas o interesadas con el METV</p>	<p>1. Que, de los contratos que se realicen a mujeres por las entidades comprometidas y destinatarias de las acciones, al menos, un 10% se mantenga (en el caso de que este problema se trabaje durante todo el desarrollo del METV).</p>
<p>6.1. Estudio sobre la política retributiva en las entidades comprometidas con el METV.</p>	<p>FD</p>	<p>Conocer la situación de las entidades comprometidas con el METV en relación a las retribuciones de hombres y mujeres en las diferentes categorías y puestos y en los complementos, antes y después de la puesta en marcha enmarcadas en el problema nº 6.de las actuaciones. Valorar la pertinencia de las citadas acciones.</p>	<p>Entidades comprometidas con el METV</p>	<p>Entidades comprometidas con el METV</p>	<p>1. Que al final del METV se reduzca en, al menos, 2 puntos, la citada desigualdad (en el caso de que este problema se trabaje durante todo el desarrollo del METV).</p>

<p>9.1. Estudio sobre las causas del aumento de las solicitudes de atención de las mujeres menores en los recursos de violencia de género de la Red del IASS.</p>	<p>P</p>	<p>Conocer porqué hay un aumento de mujeres menores que solicitan atención en recursos especializados en violencia de género en la isla de Tenerife.</p>	<p>FGULL ULL Ayuntamientos IASS (UOVG) Cabildo</p>	<p>Instituciones, entidades y población interesada</p>	<p>1. Atendiendo al enunciado del problema, el impacto deseado debería ser que disminuya la solicitud de asistencia por parte de mujeres menores en los recursos gestionados por el IASS. Sin embargo, será necesario esperar a los resultados que arroje el estudio indicado en la acción 9.1. para conocer los motivos del aumento de las citadas solicitudes, ya que se desconoce si se debe a un mayor conocimiento de los recursos y servicios, a una mayor y mejor identificación de los indicadores de violencia de género o a un aumento de las situaciones de violencia de género. Por lo tanto, en el caso de que el aumento se deba a los dos primeros motivos mencionados el problema dejaría de ser entendido como tal, ya que pasaría a ser que “las mujeres jóvenes están sufriendo situaciones de violencia de género y se reconocen</p>
---	----------	--	--	--	--

					como mujeres que viven una situación de violencia de género”.
--	--	--	--	--	---