



PLANIFICACIÓN ANUALIDAD 2018

MARCO ESTRATÉGICO DE ACTUACIONES EN POLÍTICAS DE IGUALDAD DE GÉNERO TENERIFE VIOLETA (METV)

ENTIDADES COMPROMETIDAS CON EL METV QUE PARTICIPAN EN LA PLANIFICACIÓN DE LA ANUALIDAD 2018





ACLARACIONES A LA PLANIFICACIÓN DE LA ANUALIDAD 2017

Los Programas, Proyectos y Acciones Estratégicas recogidas en este documento hacen referencia a:

1. Las iniciadas en la anualidad 2017 con continuidad en la anualidad 2018.
2. Las que se ejecutan de manera continua a lo largo del periodo de vigencia del METV.
3. Las acordadas con las entidades por estar directamente vinculadas a las mismas.
4. Las asumidas por las áreas que integran la Comisión Interdepartamental de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Cabildo de Tenerife.

Nota: METV es flexible y se podrán realizar otros programas, proyectos y acciones estratégicas en función de las necesidades y/o demandas o que sean propuestas por las entidades comprometidas por el METV.

PROGRAMA "PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES"					
PROYECTO "SENSIBILIZACIÓN, FORMACIÓN E INTERVENCIÓN"					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
9.2. Sensibilización y/o formación (talleres, festivales, premios, cuentacuentos, cortos...) -ENRÉDATE SIN MACHISMO EN EL AULA-	FD	Prevenir actitudes sexistas en la población joven. Ofrecer a las y los jóvenes claves para identificar actitudes de control. Facilitar herramientas para identificar actitudes sexistas y situaciones de violencia género en la población adolescente y joven. Informar sobre los servicios y recursos.	Cabildo (UTI) Fundación Ideo	Adolescentes y jóvenes Profesorado de secundaria Madres y Padres Orientadoras/es de centros educativos	
9.7. Asesoramiento especializado para prevenir la violencia de género en todas sus manifestaciones en la población adolescente y joven. -CURSO DE PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS MACHISTAS EN ADOLESCENTES Y JÓVENES-	C	Ofrecer orientación a profesionales para la prevención de la violencia de género en la población adolescente y joven.		Profesionales que trabajan con población adolescente y joven	
9.9. Difusión y continuación de las actuaciones enmarcadas en el Programa enREDatesinmachismo -ENRÉDATE SIN MACHISMO ONLINE-	C	Promover el conocimiento del Programa enREDatesinmachismo Acercar a la población joven, a través de las redes, claves para identificar actitudes sexistas y situaciones de violencia de género.		Población joven	

<p>9.12. Formación en materia de prevención de la violencia de género destinada a hombres jóvenes.</p> <p>-ENRÉDATE SIN MACHISMO EN EL AULA-</p>	<p>C</p>	<p>Reflexionar sobre la (de)construcción de las relaciones de poder. Dar pautas para establecer relaciones igualitarias.</p>			
---	----------	---	--	--	--

PROGRAMA "LAS TAREAS DOMÉSTICAS Y DE CUIDADO, MEJOR COMPARTIDAS"					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
14.1. Campaña de sensibilización, información y formación para promover la corresponsabilidad y la conciliación. -PROGRAMA ACTUACIONES-	C	Poner en valor el trabajo de cuidados. Promover la corresponsabilidad y conciliación. Aportar ejemplos positivos de una paternidad responsable. Cuestionar los roles y estereotipos de género.	Cabildo (UTI) Ayuntamiento de La Laguna Ayuntamiento de La Matanza de Acentejo	Hombres y mujeres Comunidad educativa Profesionales que intervengan en el Entidades públicas y privadas Población en general	
ACCIÓN ESTRATÉGICA COMPLEMENTARIA AL PROGRAMA					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
4.1./5.1./14.3. Ampliación y/o mantenimiento de los servicios que favorezcan la conciliación y cuidado de personas dependientes. -ESTUDIO DE LA OFERTA Y LA DEMANDA DE LOS SERVICIOS DE CONCILIACIÓN Y CUIDADOS EN LOS MUNICIPIOS DEL NORTE DE TENERIFE-	C	Fortalecer y/o mantener la red de servicios que favorezcan la conciliación y el cuidado de personas dependientes.	Cabildo (UTI)	Personas dependientes Población con necesidad de conciliar la vida laboral y familiar	

PROGRAMA "ESTAMOS CON ELLAS"					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
3.1. Itinerarios personalizados de inserción socio-laboral con enfoque de género. -DOS ITINERARIOS DE INSERCIÓN-	FD	Mejorar la inserción socio laboral de las mujeres que participen en los itinerarios personalizados. Atender de manera individualizada a las necesidades y demandas que presenten las mujeres. Reciclar y cualificar a las mujeres. Facilitar estrategias para el acceso y mantenimiento del empleo. Ofrecer formación en lengua española para facilitar el acceso al mercado laboral de mujeres extranjeras. Establecer cauces de colaboración con el tejido empresarial de la isla para la intermediación laboral.	Cabildo (Fifede)	Mujeres mayores de 45 años Mujeres con diversidad funcional Extranjeras en situación de vulnerabilidad	1. Que al menos el 30% de las mujeres que participen de los itinerarios de inserción socio laboral accedan al mercado laboral.
AE 4.6. /5.10. /14.6. Creación de un premio que reconozca la promoción de la conciliación y corresponsabilidad en las entidades privadas. -PREMIOS ESTAMOS CON ELLAS-	P	Incentivar a las entidades privadas para que fomenten la conciliación y la corresponsabilidad.		Entidades privadas	
+AE Diseño del Modelo Equitativo de Gestión (MEG) para la industria hotelera de Tenerife	P				

PROGRAMA "PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO"					
PROYECTO "SERVICIOS PARA LA ATENCIÓN A LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO"					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
9.14. Atención especializada a través del Servicio Insular de la Mujer.	C	Ofrecer intervención multidisciplinar especializada a víctimas de violencia de género. Brindar una atención personalizada a las víctimas de agresiones sexuales.	Cabildo (IASS-UOVG)	Mujeres y menores en situación de violencia de género	
10.7. Ayudas económicas de emergencia para víctimas de violencia de género.	C	Dar cobertura de necesidades económicas en situación de emergencia.		Mujeres en situación de violencia de género	
10.8. Acogimiento residencial para víctimas de violencia de género.	C	Ofrecer recursos alojativos para víctimas de violencia de género y personas a cargo (DEMA-CAI, Casas de Acogida y Pisos Tutelados).		Mujeres en situación de violencia de género	
17.1. Apoyo a los ayuntamientos para el desarrollo de acciones de prevención en materia de violencia de género a través de la sensibilización y formación adaptada a cada uno de los siguientes grupos: centros de salud, policía local, comunidad educativa, asociaciones, medios de comunicación local y población en general.	FD	Aportar medios para el desarrollo de acciones de prevención en materia de violencia de género en el ámbito municipal.		Ayuntamientos	
17.7. Diseño e implementación de protocolos de actuación coordinada en materia de intervención en situaciones de violencia de género.	P	Establecer líneas de actuación común en materia de intervención de la violencia de género entre las distintas		Entidades que estén vinculadas al protocolo de actuación	

		entidades que atienden a mujeres en esta situación.			
17.13. Intervención psicológica con hijos e hijas menores de mujeres en situación de violencia de género.	C	Prestar ayuda psicológica para la superación de secuelas de la violencia de género.		Menores en situación de violencia de género	
17.15. Apoyo a los ayuntamientos en los que se encuentran las sedes del Servicio de apoyo a la Mujer.	C	Dotar de ayuda económica a los ayuntamientos para costear gastos de mantenimiento de las oficinas. Subvencionar a los Ayuntamientos para apoyar al servicio de intervención psicológica con el fin de reducir las listas de espera.		Ayuntamientos	
ACCIÓN ESTRATÉGICA COMPLEMENTARIA AL PROYECTO					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
10.2. Información sobre la normativa a las entidades competentes en materia de viviendas sociales.	P	Informar sobre la normativa vigente relacionada con el acceso de mujeres en situación de violencia de género a una vivienda social.	Cabildo (IASS-UOVG)	Equipos de profesionales que trabajen en el ámbito de vivienda pública	
17.6. Creación de un instrumento común de recogida de información en los servicios y recursos que atiendan a mujeres en las distintas manifestaciones de violencia de género.	P	Unificar criterios para la recogida de datos cuantitativos y cualitativos. Recabar información a nivel insular sobre las distintas manifestaciones de la violencia de género.		Ayuntamientos IASS (UOVG)	
PROYECTO "PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO EN ENTORNOS LABORALES"					

AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
17.3. Apoyo y orientación para la elaboración de protocolos de acoso por razón de sexo y acoso sexual en entornos laborales públicos y privados.	C	Asesorar para la elaboración de instrumentos de actuación que favorezcan la prevención y atención en situaciones de acoso.	Cabildo (IASS-UOVG)	Entidades públicas y privadas	
17.4. Sensibilización, información y formación en materia de agresiones sexuales, acoso sexual y acoso por razón de sexo.	FD	Abarcar el tratamiento de las agresiones sexuales, el acoso sexual y el acoso por razón de sexo como manifestaciones de la violencia de género.		Trabajadoras/es Delegados/as sindicales Profesionales de recursos humanos Profesionales de recursos de violencia de género Población en general	
17.8. Formación especializada para quienes atienden en los entornos laborales públicos y privados situaciones de acoso sexual y acoso por razón de sexo.	P	Ofrecer una atención especializada y eficaz ante situaciones de acoso sexual y acoso por razón de sexo en los entornos laborales.		Personal de entidades y empresas públicas y privadas	
17.9. Atención especializada a mujeres en situación de acoso sexual y/o acoso por razón de sexo para su atención en el ámbito laboral.	C	Atender e intervenir sobre las situaciones de violencia de género por acoso sexual y acoso por razón de sexo.		Mujeres	
17.10. Asesoramiento especializado para los casos de acoso sexual y/o acoso por razón de sexo para su atención en el entorno laboral.	C	Orientar e informar sobre las actuaciones a seguir ante situaciones de acoso sexual y acoso por razón de sexo en entornos laborales.		Mujeres Personal de entidades públicas y privadas que atienden en los entornos laborales situaciones de acoso sexual y/o acoso por razón de sexo	

PROYECTO "APOYO A LA EMPLEABILIDAD DE MUJERES EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO"					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
10.3. Apoyo a la formación de mujeres en situación de violencia de género.	C	Proporcionar una ayuda económica a mujeres en situación de violencia de género para que mejoren su formación.	Cabildo (IASS-UOVG)	Mujeres que han sufrido o sufren situaciones de violencia de género	
10.4. Formación para el desarrollo del potencial personal de mujeres que sufren o han sufrido situaciones de violencia de género.	FD	Crear un espacio para el desarrollo personal y grupal de las mujeres participantes. Eleva y fortalecerá la autoestima de las mujeres para su mejor incorporación a los distintos espacios de la vida pública.		Mujeres que han sufrido o sufren situaciones de violencia de género	
10.6. Itinerarios personalizados de inserción dirigidos a mujeres que han sufrido o sufren situaciones de violencia de género.	C	Promover la participación de mujeres en situación de violencia de género en itinerarios personalizados de inserción en recursos que ya los oferten.		Equipos de profesionales que trabajen en el ámbito de vivienda pública	
10.9. Establecimiento de convenios con empresas para la inserción laboral de mujeres en situación de violencia de género.	FD	Favorecer la inserción laboral de mujeres en situación de violencia de género. Promover la autonomía personal y económica de mujeres en situación de violencia de género.		Mujeres en situación de violencia de género	
ACCIÓN ESTRATÉGICA COMPLEMENTARIA A LA PLANIFICACIÓN 2018					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
9.1. Estudio sobre las causas del aumento de las solicitudes de atención de las mujeres	P	Conocer por qué hay un aumento de mujeres menores que solicitan atención	Cabildo (IASS-UOVG)	Instituciones, entidades y	

menores en los recursos de violencia de género de la Red del IASS.		en recursos especializados en violencia de género en la isla de Tenerife.		población interesada	
9.2. Sensibilización y/o formación (talleres, festivales, premios, cuentacuentos, cortos...).	FD	Prevenir actitudes sexistas en la población joven. Ofrecer a las y los jóvenes claves para identificar actitudes de control. Facilitar herramientas para identificar actitudes sexistas y situaciones de violencia de género en la población adolescente y joven. Informar sobre los servicios y recursos.		Adolescentes y jóvenes Profesorado de secundaria Madres y padres Orientadoras/es de centros educativos	
9.3. Asesoramiento afectivo-sexual con perspectiva de género.	C	Orientar en materia afectivo-sexual		Jóvenes	
9.4. Sensibilización y formación en materia de relaciones afectivo-sexuales	C	Educar y sensibilizar para una vivencia de la sexualidad saludable, responsable, placentera y basada en decisiones personales.		Adolescentes y jóvenes	
9.5. Apoyo y orientación para la elaboración de un protocolo para la prevención de la violencia de género en el entorno educativo.	P	Asesorar para la elaboración de instrumentos de actuación que favorezcan la prevención de la violencia de género en los centros educativos.		Centros educativos	
9.6. Elaboración del protocolo de acoso escolar on-line, incorporando de manera diferenciada la violencia de género.	P	Ofrecer una herramienta a los centros escolares para gestionar de manera efectiva los casos de acoso escolar on-line.		Centros educativos	
9.7. Asesoramiento especializado para prevenir la violencia de género en todas sus manifestaciones en la población adolescente y joven.	C	Ofrecer orientación a profesionales para la prevención de la violencia de género en la población adolescente y joven.		Profesionales que trabajan con población adolescente y joven	
9.8. Formación en materia de igualdad y violencia de género.	FD	Sensibilizar y concienciar de la necesidad de incluir la perspectiva de género en la práctica docente.		Profesorado universitario	

		Aportar estrategias y recursos formativos en materia de igualdad de violencia de género para aplicar en espacios socioeducativos con población de distintas edades.		Alumnado de estudios relacionados con la educación	
9.10. Estudio sobre redes sociales y sexismo entre la población joven.	P	Identificar la existencia de conductas sexistas entre la población joven para proyectar futuras intervenciones. Conocer si los agentes socializadores relacionados con población juvenil identifican las conductas de riesgo de violencia de género.		Comunidad educativa	
10.5. Apoyo a las entidades públicas y privadas sobre medidas a adoptar en el marco de la Responsabilidad Social Corporativa en materia de violencia de género.	P	Incentivar a las entidades públicas y privadas para que tomen medidas que atiendan a la violencia de género en el marco de la RSC.		Entidades públicas y privadas	
17.11. Revisión y recopilación de materiales dirigidos a los medios de comunicación sobre el tratamiento de la violencia de género.	P	Garantizar un tratamiento adecuado de las noticias sobre todas las manifestaciones de violencia hacia las mujeres.		Profesionales de medios de comunicación Alumnado de estudios relacionados con los medios de comunicación	
17.14. Sensibilización y formación en materia de violencia de género al personal técnico de Servicios Sociales.	P	Sensibilizar y concienciar sobre la violencia de género. Dar pautas de actuación en casos de violencia de género.		Personal técnico municipal de Servicios Sociales	

PROGRAMA "COORDINACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD"					
PROYECTO "LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD, MEJOR COORDINADAS"					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
16.4. Creación y dinamización de la Web www.tenerifevioleta.es	C	Facilitar un instrumento para el trabajo colaborativo y la coordinación interinstitucional de las entidades pertenecientes a la RIIGTV.	Cabildo (UTI) Entidades comprometidas con el METV	Entidades comprometidas con el METV	
AE 16.5. Encuentros periódicos del METV y de la RIIGTV.	FD	Ofrecer un espacio de encuentro, reflexión y trabajo colaborativo entre las entidades comprometidas con el METV.		Entidades comprometidas con el METV	2. Que se creen y fortalezcan los instrumentos facilitadores para la coordinación (mesas comarcales, mesa insular, encuentros METV, protocolos...)
16.7. Celebración de reuniones periódicas de la Mesa Insular de Igualdad.	FD	Intercambiar información sobre las actuaciones que se llevan a cabo en cada una de las administraciones locales para poder establecer cauces de colaboración.		Ayuntamientos Cabildo	
16.16. Establecimiento de convenios de colaboración con entidades que forman parte de la TIIGTV para la promoción de proyectos de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. -SUBVENCIONES A ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO-	FD	Apoyar a las entidades comprometidas con el METV para la realización de proyectos propios destinados a la promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres siempre que estén relacionados con los problemas que se abordan desde el METV.		Entidades comprometidas con el METV	

16.21. Elaboración de convenios de colaboración u otros mecanismos para que las entidades comprometidas se doten de una o un agente de igualdad. -SUBVENCIONES A EMPRESAS PRIVADAS-	P	Apoyar a las entidades comprometidas con el METV para la incorporación de la figura de agente de igualdad en las mismas.	Cabildo (UTI)	Entidades comprometidas con el METV de las esferas de Mercado y Tercer Sector	
PROYECTO "LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD, MEJOR COMPARTIDAS"					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
16.14. Difusión y comunicación en distintos soportes de las actuaciones emanadas del METV y de la RIIGTV. -PÁGINA WEB AGENDA DE IGUALDAD TENERIFE VIOLETA- -ESPACIOS RADIOFÓNICOS-	C	Informar sobre el desarrollo de las acciones derivadas del METV. Informar de las actividades en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombre en la isla de Tenerife.	Cabildo (UTI) Entidades comprometidas con el METV	Población general en	
ACCIONES COMPLEMENTARIAS AL PROGRAMA					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
+AE Evaluación final del METV 2013-2017 (se recoge en el Plan de Seguimiento y Evaluación del METV).	P	Describir y analizar el cumplimiento del METV en relación al grado de avance y eficacia de las AE. Valorar el grado de logro de los impactos planificados como deseados en las Fichas de programación de acciones estratégicas por problema (grado de efectividad). Estudiar los logros y los desaciertos para plantear propuestas de mejora y continuidad.	Cabildo (UTI) Entidades de la RIIGTV	Entidades de la RIIGTV	

+AE Servicio de Dinamización del METV 2018-2022.	P	Planificar los programas, proyectos y acciones estratégicas del METV. Dinamizar la RIIGTV.	Cabildo (UTI)		
+AE II METV 2019-2025.	P	Estudiar, diseñar y redactar las estrategias y actuaciones para la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres de Tenerife 2019-2025.	Cabildo (UTI) Entidades de la RIIGTV		

PROGRAMA "REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN"					
PROYECTO "NOS COMPROMETEMOS CON EL MOVIMIENTO ASOCIATIVO DE MUJERES"					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
18.4. Apoyo, incluido el económico, a proyectos que emanen de las asociaciones de mujeres y/o grupos de asociaciones de mujeres. -PROYECTOS SUBVENCIONADOS A LAS ASOCIACIONES DE MUJERES-	FD	Posibilitar el acceso a los recursos públicos (económicos, materiales, humanos...) a las asociaciones de mujeres. Conceder a las asociaciones de mujeres apoyo económico para el desarrollo de proyectos.	Cabildo (UTI)	Movimiento Asociativo de Mujeres	3. Que se pongan recursos públicos a disposición de las asociaciones de mujeres de manera estable, mediante registro de convenios o acuerdos realizados entre asociaciones y administraciones públicas para este fin.
ACCIONES COMPLEMENTARIAS PLANIFICACIÓN 2018					
DERIVADAS DEL PROYECTO FOMENTANDO LA EMPLEABILIDAD DE LAS MUJERES (Asociación Mujeres, Solidaridad y Cooperación)					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
3.1. Itinerarios personalizados de inserción socio-laboral con enfoque de género.	FD	Mejorar la inserción socio laboral de las mujeres que participen en los itinerarios personalizados. Atender de manera individualizada a las necesidades y demandas que presenten las mujeres. Reciclar y cualificar a las mujeres.	Asociación Mujeres, Solidaridad y Cooperación Asociación de Familias Monoparentales de Canarias - AFAMOCAN Asociación regional para ayuda y	Mujeres mayores de 45 años con diversidad funcional Extranjeras en situación de vulnerabilidad	1. Que al menos el 30% de las mujeres que participen de los itinerarios de inserción socio laboral accedan al mercado laboral.

		Facilitar estrategias para el acceso y mantenimiento del empleo. Ofrecer formación en lengua española para facilitar el acceso al mercado laboral de mujeres extranjeras. Establecer cauces de colaboración con el tejido empresarial de la isla para la intermediación laboral.	formación de la mujer – ARAFMU Asociación para el Desarrollo Integral de las Mujeres Mercedes Machado		
DERIVADAS DEL PROYECTO VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA DE GÉNERO (Federación de Asociaciones de Mujeres Arena y Laurisilva)					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
9.2. Sensibilización y/o formación (talleres, festivales, premios, cuentacuentos, cortos...).	C	Prevenir actitudes sexistas en la población joven. Ofrecer a las y los jóvenes claves para identificar actitudes de control. Facilitar herramientas para identificar actitudes sexistas y situaciones de violencia género en la población adolescente y joven. Informar sobre los servicios y recursos.	Federación de Asociaciones de Mujeres Arena y Laurisilva	Adolescentes y jóvenes Profesorado de secundaria Madres y Padres Orientadoras/es de centros educativos	
9.9. Difusión y continuación de las actuaciones enmarcadas en el Programa "enREDatesinmachismo".	C	Promover el conocimiento del Programa enREDatesinmachismo Acercar a la población joven, a través de las redes, claves para identificar actitudes sexistas y situaciones de violencia de género.	Asociación Sociocultural JOCU	Población joven	
9.11. Sensibilización, información y formación para la promoción de relaciones igualitarias a través de redes sociales.	C	Prevenir actitudes sexistas y situaciones de violencia de género entre la población joven. Utilizar las redes sociales para motivar relaciones igualitarias.		Población joven	

DERIVADAS DEL PROYECTO ME LLAMARON ALFONSINA (Asociación de Mujeres Isoranas Arcoiris Amia)					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
11.6. Actividades de sensibilización para la (de)construcción de los estereotipos y roles de género.	C	Despertar el espíritu crítico hacia la sociedad patriarcal en mujeres y hombres. Identificar los roles y estereotipos de género que mantienen las relaciones de poder en los productos culturales.	Asociación de Mujeres Isoranas Arcoiris Amia	Entidades públicas y privadas Población en general	
11.7. Exposición de productos culturales creados por mujeres.	FD	Promocionar a mujeres creadoras de productos culturales.		Mujeres creadoras Población interesada	
DERIVADAS DEL PROYECTO EMPODERÁNDONOS (Asociación de Familias Monparentales de Canarias - AFAMOCAN)					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
15.1. Formación en alfabetización y especialización tecnológica.	P	Formar a mujeres que residan en el ámbito rural y urbano en el uso y manejo de las TIC.	Asociación de Familias Monparentales de Canarias – AFAMOCAN Asociación Mujeres, Solidaridad y Cooperación Asociación Rayuela	Mujeres de ámbito rural y urbano	
17.2. Sensibilización y/o formación (talleres, festivales, premios, cuentacuentos, cortos...).	P	Prevenir actitudes sexistas en el conjunto de la población. Ofrecer información a hombres y mujeres de los indicadores para la identificación de la violencia de género en todas sus manifestaciones. Informar sobre los servicios y recursos.		Hombres y mujeres Personal de empresas y entidades sin ánimo de lucro	
DERIVADAS DEL PROYECTO AREMOGA CON LAS MUJERES DE ICOD (Asociación para el Desarrollo Integral de la Mujer AREMOGA)					

AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
AE 18.1. Formación con enfoque de género dirigido a las mujeres implicadas en las distintas asociaciones de mujeres, teniendo en cuenta sus necesidades específicas.	FD	Posibilitar la capacitación permanente del movimiento asociativo de mujeres para su empoderamiento.	Asociación para el Desarrollo Integral de la Mujer AREMOGA	Mujeres del movimiento asociativo	
19.1. Estudio para el análisis de la baja participación de mujeres, particularmente jóvenes, en las asociaciones de mujeres y en las acciones en materia de políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	P	Averiguar los obstáculos que tienen las mujeres, particularmente las mujeres jóvenes, para participar en las asociaciones de mujeres y en general en las actividades relacionadas con la igualdad de oportunidades entre ambos sexos.		Asociaciones de mujeres Mujeres jóvenes	
DERIVADAS DEL PROYECTO ENREDADAS: EL PODER DE LAS MUJERES (Asociación para el Desarrollo Integral de las Mujeres Mercedes Machado)					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
AE 12.11. Realización de actividades formativas sobre habilidades y actitudes, entre otras, para el liderazgo, para hablar en público, empoderamiento personal, autoafirmación y asertividad.	FD	Facilitar el aprendizaje de habilidades y actitudes para el empoderamiento personal y colectivo.	Asociación para el Desarrollo Integral de las Mujeres Mercedes Machado Asociación de Mujeres Gitanas Romí Kamela Nakerar	Niñas Mujeres jóvenes Casas de juventud Centros educativos	
AE 18.1. Formación con enfoque de género dirigido a las mujeres implicadas en las distintas asociaciones de mujeres, teniendo en cuenta sus necesidades específicas.	FD	Posibilitar la capacitación permanente del movimiento asociativo de mujeres para su empoderamiento.	Asociación Mujeres, Solidaridad y Cooperación	Mujeres del movimiento asociativo	
AE 18.6. Realización de Encuentros Comarcales o Insulares del Movimiento Asociativo de Mujeres.	FD	Mantener espacios de encuentro de participación y reflexión para el empoderamiento colectivo. Servir como espacio para transmitir a las distintas administraciones públicas,	Asociación de Cáncer de Mama de Tenerife – ÁMATE Asociación Domitila Hernández	Movimiento asociativo de mujeres	

		las demandas y necesidades de las asociaciones de mujeres.			
DERIVADAS DEL PROYECTO EXPLORADORAS DE HISTORIAS DE MUJERES DE CHÍO (Asociación de Mujeres de Chío – ASMUDECHI)					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
AE 18.1. Formación con enfoque de género dirigido a las mujeres implicadas en las distintas asociaciones de mujeres, teniendo en cuenta sus necesidades específicas.	FD	Posibilitar la capacitación permanente del movimiento asociativo de mujeres para su empoderamiento.	Asociación de Mujeres de Chío – ASMUDECHI	Mujeres del movimiento asociativo	
19.2. Asesoramiento en la elaboración de nuevas estrategias metodológicas y de comunicación, teniendo en cuenta el análisis realizado.	C	Fomentar la participación de las mujeres, en especial de las jóvenes, en el movimiento asociativo de mujeres.	Asociación de Mujeres Isoranas Arcoiris		
DERIVADAS DEL PROYECTO DERECHOS DE LAS MUJERES, DERECHO DE LAS MUJERES GITANAS (Asociación de Mujeres Gitanas Romí Kamela Nakerar)					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
+AE Empoderamiento de las mujeres gitanas a través de la mejora en su vida laboral, personal y social	P	Favorecer el desarrollo integral de las mujeres gitanas en los ámbitos social, personal y laboral	Asociación de Mujeres Gitanas Romí Kamela Nakerar Asociación para el Desarrollo Integral de las Mujeres Mercedes Machado Asociación regional para ayuda y	Mujeres del movimiento asociativo	

			formación de la mujer – ARAFMU Asociación de Cáncer de Mama de Tenerife – ÁMATE		
PROYECTO “MUJERES RURALES DE TENERIFE”					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
+AE Capacitación de mujeres vinculadas con el sector agrario insular.	C	Propiciar la mejora de habilidades y competencias personales y profesionales de las mujeres vinculadas al sector primario bajo una perspectiva de género.	Cabildo (Agricultura y Desarrollo Rural)	Agricultoras	
+AE Encuentro Insular Mujeres Rurales de Tenerife.	FD	Propiciar un espacio de intercambio y conocimiento mutuo entre las mujeres vinculadas al sector primario en la isla con motivo del Día Internacional de las Mujeres Rurales (15 octubre 2016)		Mujeres del medio rural de Tenerife	
+AE Unidad didáctica sobre Igualdad de Género y Medio Rural, con especial atención al sector agrario.	P	Sensibilizar al alumnado de formación profesional de la rama agraria en materia de igualdad Visibilizar referentes femeninos del sector primario		Ciclos de Formación Profesional de Grado Medio y Superior de la Rama Agraria	
AE 11.13. Representaciones itinerantes de productos culturales que atiendan a la (de)construcción de roles y estereotipos de género. -GUARDIANAS DE SEMILLAS-	P	Reflexionar sobre los roles y estereotipos de género a través de la exhibición de productos culturales.		Población en general	

<p>AE 2.10. Impulso y asesoramiento de la figura de la titularidad compartida de las explotaciones agrarias.</p> <p>-ELABORACIÓN Y DIFUSIÓN DE MATERIAL DIVULGATIVO- -JORNADA TÉCNICA INSULAR SOBRE LA LEY 35/2011 DE TITULARIDAD COMPARTIDA DE LAS EXPLOTACIONES AGRARIAS-</p>	C	Impulsar y visibilizar la presencia y la incorporación de mujeres titulares de explotaciones agrarias		Mujeres de entornos rurales y urbanos Personal técnico	
--	---	---	--	---	--

PROGRAMA "MUJERES Y DEPORTES"					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
AE. 13.8. Inclusión de un espacio sobre igualdad en la formación dirigida a los equipos técnicos y directivos del ámbito del deporte. -TENERIFE JUEGA EN IGUALDAD. POR UNA GESTIÓN LOCAL IGUALITARIA-	P	Poner de manifiesto las discriminaciones que se dan en los deportes.	Cabildo (Deportes)	Equipos técnicos y directivos de club y federaciones	
AE 11.6. Actividades de sensibilización para la (de)construcción de los estereotipos y roles de género. -CAMPAÑA MUJERES DEPORTISTAS DE TENERIFE-	C	Despertar el espíritu crítico hacia la sociedad patriarcal en mujeres y hombres.		Entidades públicas y privadas Población en general	
+AE Elaboración de una guía telemática para el fomento de la igualdad en el deporte. -GUÍA TENERIFE JUEGA EN IGUALDAD, POR UNA PRÁCTICA DEPORTIVA IGUALITARIA-	P	Ofrecer indicaciones para garantizar el tratamiento igualitario de mujeres y hombres en el ámbito deportivo.		Personal técnico deportivo Clubes y federaciones	
AE 13.2. Estudio y análisis sobre los deportes ofertados en las escuelas municipales y participación por sexo en cada uno de ellos.	P	Conocer la participación de mujeres y hombres en las actividades deportivas municipales para proyectar actuaciones futuras en su caso		Entidades interesadas Población en general	
+AE Jornadas de iniciación a la práctica físico-deportiva	P	Facilitar la incorporación de las mujeres a la práctica físico-deportiva Concienciar de la importancia del ejercicio físico..		Mujeres	

PROGRAMA "MEJORA DE LA SITUACIÓN Y POSICIÓN DE LAS MUJERES EN EL MERCADO LABORAL"					
PROYECTO "ITINERARIOS PERSONALIZADOS DE INSERCIÓN"					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
3.1. Itinerarios personalizados de inserción socio laboral con enfoque de género dirigidos de forma diferenciada a mujeres mayores de 45 años, mujeres con diversidad funcional, mujeres transexuales y mujeres extranjeras cuyo principal obstáculo para su inserción sea el desconocimiento de la lengua española. -REMOVIENDO CIMIENTOS (Diversidad Funcional)-	FD	Mejorar la inserción socio laboral de las mujeres que participen en los itinerarios personalizados. Atender de manera individualizada a las necesidades y demandas que presenten las mujeres. Reciclar y cualificar a las mujeres. Facilitar estrategias para el acceso y mantenimiento del empleo. Ofrecer formación en lengua española para facilitar el acceso al mercado laboral de mujeres extranjeras. Establecer cauces de colaboración con el tejido empresarial de la isla para la intermediación laboral.	Sinpromi, S.L.	Mujeres con diversidad funcional	1. Que al menos el 30% de las mujeres que participen de los itinerarios de inserción socio laboral accedan al mercado laboral.

PROGRAMA "MUJERES Y TECNOLOGÍAS"					
PROYECTO "EN LAS TECNOLOGÍAS, MEJOR CON ELLAS"					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
1.7./7.8. Estudio comparativo sobre el abandono de mujeres y hombres en los estudios de ramas técnicas. -ESTUDIO COMPARATIVO SOBRE EL ABANDONO DE MUJERES Y HOMBRES EN LOS ESTUDIOS DE RAMAS TÉCNICAS-	P	Conocer datos cuantitativos sobre los índices de mantenimiento y abandono de los estudios de ramas técnicas. Conocer las causas del abandono de mujeres y hombres.	ULL Cabildo (Servicio Administrativo de Innovación)	Instituciones y profesionales relacionados con la enseñanza	
PROYECTO "LA PRESENCIA DIGITAL, MEJOR COMPARTIDA"					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
15.1. Formación en alfabetización tecnológica y especialización tecnológica. -FORMACIÓN NIVEL BÁSICO EN ALFABETIZACIÓN TECNOLÓGICA- -FORMACIÓN NIVEL MEDIO EN ALFABETIZACIÓN TECNOLÓGICA-	P	Formar a mujeres que residan en el ámbito rural y urbano en el uso y manejo de las TIC	Cabildo (Servicio Administrativo de Innovación)	Mujeres de ámbito rural y urbano	
PROYECTO "HACIA LA DIVERSIFICACIÓN PROFESIONAL"					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
7.3./8.3. Formación en igualdad de género dirigida a la comunidad educativa.	FD	Sensibilizar, concienciar y formar a la comunidad educativa en materia de igualdad de oportunidades entre	Cabildo (Servicio Administrativo de Innovación)	Profesorado, en especial de Bachillerato y	1. Que aumente la elección de estudios de

-FORMACIÓN A PROFESORADO- -FORMACIÓN EQUIPOS DE ORIENTACIÓN- -JORNADAS PARA PROFESORADO-		mujeres y hombres. Estimular el incremento de mujeres en estudios de ramas técnicas.	Femete Fred. Olsen Instituto de Astrofísica de Canarias	Formación Profesional Orientadoras/es de centros educativos	ramas técnicas entre las alumnas de secundaria.
7.4./8.4. Campaña de sensibilización para la elección vocacional igualitaria incluyendo el uso de las TIC.	P	Dar claves para una orientación y motivación vocacional libre de sesgos de género. Potenciar la elección de estudios técnicos entre el alumnado femenino.		Casas de Juventud Profesorado Alumnado Madres y padres Orientadoras/es de centros educativos	1. Que aumente la elección de estudios de ramas técnicas entre las alumnas de secundaria.
7.5./8.5. Recopilación y difusión de materiales sobre orientación profesional con enfoque de género. -GUÍA DE RECURSOS SOBRE ORIENTACIÓN PROFESIONAL CON ENFOQUE DE GÉNERO-	P	Aportar pautas que garanticen una orientación educativa igualitaria. Informar sobre las opciones de estudio atendiendo a la socialización diferencial de género.		Orientadoras/es de centros educativos	
7.9. Visitas a Ciclos de Formación Profesional de la rama técnica donde exista infrarrepresentación femenina. -INTERVENCIÓN EN CENTROS EDUCATIVOS- -VISITAS A CICLOS FORMATIVOS- -VISITAS A ENTIDADES- -VIAJE-	P	Facilitar entre las alumnas el conocimiento práctico de profesiones relacionadas con la rama técnica. Promover la diversificación profesional de las mujeres.		Alumnado femenino de 2º y 3º de ESO	1. Que aumente la elección de estudios de ramas técnicas entre las alumnas de secundaria.
8.6. Visitas a Ciclos de Formación Profesional de las ramas tradicionalmente feminizadas, donde exista infrarrepresentación masculina. -INTERVENCIÓN EN CENTROS EDUCATIVOS-	P	Facilitar el conocimiento práctico de profesiones históricamente feminizadas.		Alumnado masculino de 2º y 3º de ESO	1. Que aumente la presencia de alumnos en los Grados de Enfermería (Ciencias de la Salud), Trabajo Social (Ciencias Sociales) y Relaciones

-VISITAS A CICLOS FORMATIVOS-					Laborales (Ciencias Jurídicas).
7.11. Celebración de Campamentos para la elección académica. -CAMPAMENTO VERANO- -CAMPAMENTO NAVIDAD-	P	Motivar a las alumnas hacia la elección de estudios de la rama técnica.		Alumnas de primaria	
8.7. Celebración de Campamentos para la elección académica. -CAMPAMENTO VERANO- -CAMPAMENTOS NAVIDAD-	P	Vivenciar el desarrollo de tareas de cuidado realizando actividades vinculadas a profesiones del ámbito social y sanitario.		Alumnos de primaria	

PROGRAMA "REPRESENTACIÓN DE LAS MUJERES EN EL EMPRESARIADO"					
PROYECTO "EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES EMPRENDEDORAS Y EMPRESARIAS"					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
2.1. Puesta en marcha de actuaciones en los proyectos de emprendimiento que atiendan a las necesidades y demandas de las mujeres. -EMPENDIMIENTO EN FEMENINO- -GIRA MUJERES- -WOMEN-IN-	P	Motivar a mujeres hacia el emprendimiento.	Parque Científico y Tecnológico de Tenerife - PCTT	Emprendedoras de proyectos tecnológico	3. Que se motive la presencia de las empresarias y las emprendedoras de la Isla en las redes sociales.
2.3. Itinerarios personalizados de emprendimiento para mujeres, incluyendo las TICs. -EMPENDIMIENTO EN FEMENINO- -GIRA MUJERES- -WOMEN-IN-	P	Acompañar a emprendedoras durante el proceso de diseño, creación y consolidación del proyecto empresarial.		Empresarias de entornos rurales y urbanos	
2.4. Formación sobre habilidades empresariales a mujeres que participen en proyectos de emprendimiento. -EMPENDIMIENTO EN FEMENINO- -GIRA MUJERES-	P	Empoderar a las futuras empresarias.		Empresarias de entornos rurales y urbanos	
ACCIÓN ESTRATÉGICA COMPLEMENTARIA AL PROYECTO					
2.5. Encuentros protagonizados por empresarias en distintos formatos (mesas redondas, entrevistas, charlas...).	FD	Compartir experiencias y buenas prácticas.	Parque Científico y Tecnológico de Tenerife - PCTT	Empresariado Emprendedoras	1. Que como mínimo se realice una acción anual dirigida al

<p>-EMPRENDIMIENTO EN FEMENINO- -GIRA MUJERES-</p>	<p>Favorecer el empoderamiento colectivo de las empresarias. Visibilizar las aportaciones de las mujeres en el tejido empresarial. Visibilizar las trayectorias profesionales de empresarias de la Isla. Mostrar referentes femeninos del tejido empresarial insular.</p>		<p>Organizaciones empresariales Población interesada</p>	<p>empoderamiento de las empresarias y las emprendedoras.</p>
---	--	--	---	---

PROGRAMA "CENTROS EDUCATIVOS POR LA IGUALDAD"					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
+AE Desarrollo de los talleres "Cuentos Diversos" en el contexto del Programa PIALTE -TALLERES CUENTOS DIVERSOS-	P	<p>Desarrollar juegos y talleres que aborden temas concretos de igualdad de género.</p> <p>Experimentar de forma positiva y lúdica con los cuentos no sexistas.</p> <p>Fomentar valores de igualdad, respeto y diversidad a través de la lectura de cuentos infantiles.</p> <p>Identificar y actuar en edades tempranas ante situaciones de sexismo.</p> <p>Conocer y valorar los distintos tipos de familias.</p> <p>Favorecer el diálogo igualitario de niños y niñas.</p> <p>Ofrecer recursos materiales y situaciones de aprendizaje al profesorado para que puedan trabajar igualdad de género en el aula.</p>	Cabildo (Educación)	Niños y niñas que cursen Educación Infantil	
+AE Construyendo un cole de todos los colores	P	<p>Educar en la diversidad afectivo-sexual desde edades tempranas.</p> <p>Favorecer y atender el respeto a las diferencias personales y familiares.</p> <p>Prevenir el acoso entre iguales, el sexista y la LGBT-fobia.</p> <p>Prevenir la violencia de género desde edades tempranas.</p> <p>Atender, dentro del aula, a la diversidad sexual y de género del alumnado y sus familias.</p>	Cabildo (UTI)	Centros educativos	

OTRAS ACCIONES ESTRATÉGICAS NO ADSCRITAS A PROGRAMAS Y PROYECTOS DE LA ANUALIDAD 2018

AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
AE 11.6. Actividades de sensibilización para la (de)construcción de los estereotipos y roles de género. -EXPOSICIÓN COLECTIVA CONTRA LA PIEL- -PROYECCIÓN DEL VÍDEO ADIESTRADA-	C	Despertar el espíritu crítico hacia la sociedad patriarcal en mujeres y hombres. Identificar los roles y estereotipos de género que mantienen las relaciones de poder en los productos culturales.	Cabildo (TEA)	Entidades públicas y privadas Población en general	
AE 11.7. Exposición de productos culturales creados por mujeres. -EXPOSICIÓN COLECTIVA CONTRA LA PIEL- -EXPOSICIÓN MIREIA SALLARÉS- -PROYECCIÓN DEL VÍDEO ADIESTRADA- -EXPOSICIÓN COLECTIVA LA TIERRA TIEMBLA- -EXPOSICIÓN YAPCI RAMOS-	FD	Promocionar a mujeres creadoras de productos culturales.		Mujeres creadoras Población interesada	
AE 11.19. Introducción de las aportaciones realizadas por las mujeres en las actividades que se realizan en los Museos de Tenerife. -EXPOSICIÓN COLECTIVA CONTRA LA PIEL- -EXPOSICIÓN MIREIA SALLARÉS- -PROYECCIÓN DEL VÍDEO ADIESTRADA-	C	Introducción de las aportaciones realizadas por las mujeres en las actividades que se realizan en los museos de Tenerife.		Población en general	

-EXPOSICIÓN COLECTIVA LA TIERRA TIEMBLA- -EXPOSICIÓN YAPCI RAMOS-					
---	--	--	--	--	--

TOTAL DE PROGRAMAS, PROYECTOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS DE LA ANUALIDAD 2017

PROGRAMAS	11
PROYECTOS	13
ACCIONES ESTRATÉGICAS	77
ACCIONES ESTRATÉGICAS +	12