

## PROGRAMA "REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN"

**Problema al que atiende:**

- Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.
- Problema 3. Dificultad de acceso al mercado laboral de las mujeres mayores de 45 años, mujeres con diversidad funcional y mujeres inmigrantes.
- Problema 12. Menor representación de mujeres en las Asociaciones Administrativo-Políticas y en las Organizaciones Empresariales, con especial incidencia en los cargos de máxima responsabilidad.
- Problema 15. Dificultad en el acceso y manejo de las TIC por parte de las mujeres (brecha digital de género).
- Problema 18. Falta de acompañamiento y apoyo por parte de la administración al movimiento asociativo de mujeres.
- Problema 19. Falta de representación de mujeres, especialmente jóvenes, en el movimiento asociativo de mujeres.

**Causas:**

**Problema 3.**

1. La falta de sensibilidad con respecto a las mujeres en situación de vulnerabilidad.
2. La subsistencia de prejuicios socioculturales que apartan a estas mujeres del espacio público haciéndolas invisibles para la sociedad.
3. La situación que sufren de doble y, en ocasiones, triple discriminación por su condición de mujeres mayores de 45 años, mujeres extranjeras y/o mujeres con diversidad funcional.

**Problema 12.**

1. El proceso de socialización diferencial de género mantiene el reparto sexual del trabajo y refuerza la división entre el espacio público-masculino y el espacio privado-femenino.
2. La existencia de barreras invisibles dificultan el acceso de las mujeres a los cargos de responsabilidad y poder.
3. La ausencia de corresponsabilidad tiene como consecuencia directa los usos de tiempos y espacios diferentes entre mujeres y hombres.
4. Las políticas de las asociaciones administrativo-políticas no reflejan las necesidades y demandas de las mujeres.

**Problema 15.**

2. La socialización diferencial de género fomenta la utilización desigual de las TIC, ya que favorece su uso en los hombres, al vincularlos a temas técnicos, mientras que en las mujeres lo limita.

**Problema 18.**

1. Recortes presupuestarios en las partidas de subvenciones.
2. Recortes presupuestarios en las políticas de igualdad.
3. En estos momentos las políticas públicas relacionadas con la Igualdad de oportunidades no son prioritarias para las administraciones públicas ni para algunos estamentos de la sociedad civil, existiendo un retroceso en las medidas puestas en marcha en los últimos años.
4. No se le da importancia a las asociaciones de mujeres dentro de las políticas de igualdad.
5. No se conocen los servicios y actividades que prestan las asociaciones de mujeres relacionados con la igualdad.
6. No se consideran a las asociaciones de mujeres como interlocutoras para la definición de las políticas públicas de igualdad.
7. Desconexión de las administraciones públicas con el tejido asociativo de mujeres.
8. Desconocimiento por parte de las administraciones de las demandas explícitas del movimiento asociativo de mujeres.
9. No existen canales de participación para trasladar las necesidades y demandas de las asociaciones de mujeres.
10. No existe una oferta formativa adecuada que facilite el empoderamiento de las asociaciones de mujeres.
11. Hay poco reconocimiento institucional a las asociaciones de mujeres que realizan actividades relacionadas con la Igualdad de Oportunidades y/o contra la Violencia de Género.

**Problema 19.**

1. No existen sistemas de comunicación válidos para comunicar a la población en general y a las mujeres jóvenes en particular, las políticas públicas en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
2. Existen dificultades para incentivar la incorporación de las mujeres de una manera activa al movimiento asociativo de mujeres.
3. Las actividades organizadas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres no son lo suficientemente atractivas para la población juvenil.
4. No existen recursos suficientes para realizar y gestionar actividades y proyectos que faciliten la organización de actividades y la participación más amplia del movimiento asociativo de mujeres.

**Objetivos intervención al que se vincula:**

**Problema 1.**

3. Definir acciones que incidan sobre las desigualdades de género que se desprendan de los estudios.

**Problema 3.**

2. Favorecer el pleno disfrute de los derechos de ciudadanía de las mujeres mayores de 45 años, mujeres inmigrantes y mujeres con diversidad funcional.

**Problema 12.**

1. Incentivar a las mujeres a participar de manera activa en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.
2. Hacer visibles y dar valor a las mujeres que ocupan cargos de responsabilidad.
- f3. Crear áreas de igualdad en asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales que no las tengan.

**Problema 15.**

- f3. Incorporar el uso y manejo de las TIC para el desarrollo "profesional" de las mujeres.

**Problema 18.**

1. Acompañar y apoyar al movimiento asociativo de mujeres para su fortalecimiento, en función de las demandas y necesidades emanadas de las mismas.

**Problema 19.**

1. Favorecer y potenciar la incorporación de mujeres jóvenes y mujeres en general, al movimiento asociativo de mujeres.

PROYECTO "LIDERAZGO"					
FASE 1. ESTUDIO					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
1.9./12.5. Estudio de representación y participación de mujeres en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.	P	Estudiar cuáles son los obstáculos con que se envientran las mujeres para acceder a cargos de máxima responsabilidad dentro de las entidades implicadas.	CEOE Partido socialista Izquierda Unida Partido Popular USO-Canarias CCOO ULL FGULL Cabildo	Partidos políticos Sindicatos Organizaciones empresariales	
12.1. Recogida de datos sobre la participación de mujeres y hombres en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales de las entidades comprometidas con el METV, detallando los cargos que ocupan.	FD	Conocer datos cuantitativos sobre participación por sexo y cargo antes de iniciar el conjunto de acciones del problema nº 12 y al concluir el periodo de ejecución del METV. Valorar el impacto de la puesta en marcha de las acciones recogidas para atender al problema nº 12.	CEOE Partido socialista Izquierda Unida Partido Popular USO-Canarias CCOO Cabildo	CEOE Partidos Políticos que participan en el METV Sindicatos que participan en el METV	1. Que aumente la participación de mujeres en las asociaciones administrativo-políticas y en las organizaciones empresariales, especialmente en los cargos de responsabilidad.

12.2. Confección de materiales para la visibilización de mujeres en espacios tradicionalmente masculinizados en el ámbito administrativo-político y en las organizaciones empresariales (DVD, folletos, cuadernillos, exposiciones...)	P	Visibilizar a mujeres que han formado y forman parte del poder político. Dar a conocer referentes de mujeres en cargos de responsabilidad y toma de decisiones.	CEOE Partido socialista Izquierda Unida Partido Popular USO-Canarias CCOO Ayuntamientos Cabildo	Centros educativos Población en general	
<b>FASE 2. FORMACIÓN</b>					
<b>AE</b>	<b>Tipología</b>	<b>Objetivos</b>	<b>Entidades participantes</b>	<b>Entidades destinatarias</b>	<b>Vinculada al impacto</b>
12.3. Formación en liderazgo y habilidades de gestión y comunicación para mujeres afiliadas a partidos políticos, asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.	P	Empoderar a las mujeres que pertenezcan a asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales. Motivar la promoción hacia cargos de responsabilidad de las mujeres que están en asociaciones administrativo-políticas y en organizaciones empresariales.	CEOE Partido socialista Izquierda Unida Partido Popular USO-Canarias CCOO Ayuntamientos Cabildo	Mujeres especialmente jóvenes, de asociaciones administrativo-políticas Mujeres, especialmente jóvenes, de organizaciones empresariales	1. Que aumente la participación de mujeres en las asociaciones administrativo-políticas y en las organizaciones empresariales, especialmente en los cargos de responsabilidad.
12.4. Encuentros de mujeres pertenecientes a diferentes formaciones políticas.	P	Facilitar espacios para compartir experiencias. Reflexionar sobre las dificultades con las que se encuentran las mujeres que ocupan o desean ocupar cargos políticos.	Partido socialista Izquierda Unida Partido Popular Cabildo	Mujeres afiliadas a partidos políticos Partidos políticos Población en general	

12.6. Sensibilización en partidos políticos, sindicatos y organizaciones empresariales (folletos, guías...)	p	Ofrecer indicaciones para garantizar la promoción de las mujeres en el seno de las organizaciones políticas, sindicales y empresariales.	CEOE Partido Izquierda Partido USO CCOO Cabildo	Socialista Unida Popular	Organizaciones políticas, sindicales y empresariales.	
15.5. Formación dirigida a mujeres profesionales, empresarias y políticas para motivar su presencia en internet. AE Complementaria: 15.4. Encuentros "Género, Mujeres y TICs".	P	Estimular la visibilidad y presencia en la red de las mujeres que participen en la formación.	Cabildo		Mujeres profesionales Empresarias Políticas	1. Que aumente y/o mejore la presencia en la red de las mujeres de ámbito rural y urbano que participen en las acciones propuestas.
<b>FASE 3. CREACIÓN DE ÁREAS</b>						
<b>AE</b>	<b>Tipología</b>	<b>Objetivos</b>	<b>Entidades participantes</b>	<b>Entidades destinatarias</b>	<b>Vinculada al impacto</b>	
12.10. Creación de áreas de igualdad en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales en las que aún no estén fundadas.	p	Promover la creación de áreas de igualdad en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.	Cabildo	Asociaciones administrativo-políticas Organizaciones empresariales.		

PROYECTO "MOTIVACIÓN"					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
12.9. Desarrollo de actividades de sensibilización y formación sobre la participación social y política en clave de género (jornadas, formación específica a mujeres...)	P	Motivar a las mujeres a participar activamente en las asociaciones administrativo-políticas. Remover los obstáculos con los que se encuentran las mujeres para mantenerse y para ejercer la participación activa en el seno de estas asociaciones.	Partido socialista Izquierda Unida Partido Popular USO-Canarias CCOO Cabildo	Mujeres especialmente jóvenes Asociaciones administrativo-políticas Mujeres Población en general	
12.11. Realización de actividades formativas sobre habilidades y actitudes, entre otras cosas, para el liderazgo, para hablar en público, empoderamiento personal, autoafirmación y asertividad.	FD	Facilitar el aprendizaje de habilidades y actitudes para el empoderamiento personal y colectivo.	Cabildo	Niñas Mujeres jóvenes Casas de Juventud Centros educativos	
3.4. Desarrollar actuaciones específicas para la mejora de la calidad de vida y de la participación social de las mujeres inmigrantes.	FD	Facilitar espacios de encuentro para el empoderamiento de las mujeres inmigrantes. Crear mecanismos que faciliten la integración de las mujeres inmigrantes. Fomentar la participación de las mujeres inmigrantes en el movimiento asociativo.	Ayuntamientos Cabildo	Mujeres inmigrantes Población inmigrante	

PROYECTO "NOS COMPROMETEMOS CON EL MOVIMIENTO ASOCIATIVO DE MUJERES"					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
18.1. Formación con enfoque de género dirigido a las mujeres implicadas en las distintas asociaciones de mujeres, teniendo en cuenta sus necesidades específicas. Cómo hablar en público. f Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Feminismo. Metodología para trabajar con otras personas (dinámica de grupos). Asociacionismo. Sexualidad. Marketing y comunicación f Y otras que se demanden.	FD	Posibilitar la capacitación permanente del movimiento asociativo de mujeres para su empoderamiento.	Asociaciones de mujeres Ayuntamientos Cabildo	Mujeres del movimiento asociativo	1. Que haya un mayor empoderamiento de las asociaciones de mujeres, mediante la participación al menos de un 60% de todas las asociaciones de mujeres en las acciones formativas.
18.2. Formación para la tramitación y justificación de subvenciones públicas.	P	Ofrecer el conocimiento necesario que facilite la participación de las asociaciones de mujeres en las distintas convocatorias de subvenciones.	Asociaciones de mujeres Ayuntamientos Cabildo	Mujeres del movimiento asociativo	1. Que haya un mayor empoderamiento de las asociaciones de mujeres, mediante la participación al menos de un 60% de todas las asociaciones de mujeres en las acciones formativas.
18.3. Creación de vías de participación en las decisiones de elaboración de presupuestos y elaboración de convocatorias públicas al movimiento asociativo de mujeres.	FD	Potenciar la participación de las asociaciones de mujeres a través del CIM en los asuntos de interés público de la Isla.	Asociaciones de mujeres Ayuntamientos Cabildo	Movimiento asociativo de mujeres	2. Que se dé un incremento del número de aportaciones realizadas por las asociaciones de mujeres en el CIM.



<p>18.4. Apoyo, incluido el económico, a proyectos que emanen de las asociaciones de mujeres y/o grupos de asociaciones de mujeres.</p>	<p>FD</p>	<p>Posibilitar el acceso a los recursos públicos (económicos, materiales, humanos...) a las asociaciones de mujeres. Conceder a las asociaciones de mujeres apoyo económico para el desarrollo de proyectos.</p>	<p>Asociaciones de mujeres Ayuntamientos Cabildo</p>	<p>Movimiento asociativo de mujeres</p>	<p>3. Que se pongan recursos públicos a disposición de las asociaciones de mujeres de manera estable, mediante registro de convenios o acuerdos realizados entre asociaciones y administraciones públicas para este fin.</p>
<p>18.5. Asesoramiento y formación de sistemas de autofinanciación.</p>	<p>FD</p>	<p>Orientar a las asociaciones de mujeres sobre posibles vías de autofinanciación que contribuyan a su fortalecimiento y autonomía.</p>	<p>Ayuntamientos Cabildo</p>	<p>Movimiento asociativo de mujeres</p>	<p>1. Que haya un mayor empoderamiento de las asociaciones de mujeres, mediante la participación al menos de un 60% de todas las asociaciones de mujeres en las acciones formativas.</p>
<p>18.6. Realización de Encuentros Comarcales o Insulares del Movimiento Asociativo de Mujeres.</p>	<p>FD</p>	<p>Mantener espacios de encuentro de participación y reflexión para el empoderamiento colectivo. Servir como espacio para transmitir a las distintas administraciones públicas, las demandas y necesidades de las asociaciones de mujeres.</p>	<p>Asociaciones de mujeres Ayuntamientos Cabildo</p>	<p>Movimiento asociativo de mujeres</p>	

<p>19.1. Estudio para el análisis de la baja participación de mujeres, particularmente jóvenes, en las asociaciones de mujeres y en las acciones en materia de políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.</p>	<p>P</p>	<p>Averiguar los obstáculos que tienen las mujeres, particularmente las mujeres jóvenes, para participar en las asociaciones de mujeres y en general en las actividades relacionadas con la igualdad de oportunidades entre ambos sexos.</p>	<p>Asociaciones de mujeres Ayuntamientos Cabildo</p>	<p>Asociaciones de mujeres Mujeres jóvenes</p>	
<p>19.2. Asesoramiento en la elaboración de nuevas estrategias metodológicas y de comunicación, teniendo en cuenta el análisis realizado.</p>	<p>C</p>	<p>Fomentar la participación de las mujeres, en especial de las jóvenes, en el movimiento asociativo de mujeres.</p>	<p>Asociaciones de mujeres Ayuntamientos Cabildo (CIIADG)</p>	<p>Asociaciones de mujeres Mujeres jóvenes</p>	<p>1. Que se dé un aumento de las mujeres que se afilien en las distintas asociaciones, especialmente de mujeres de menos de 35 años. 2. Que se dé un aumento de la participación de mujeres en las actividades organizadas por las asociaciones de mujeres.</p>

ACCIONES ESTRATÉGICAS COMPLEMENTARIAS AL PROGRAMA					
AE	Tipología	Objetivos	Entidades participantes	Entidades destinatarias	Vinculada al impacto
12.7. Elaboración de una guía de recomendaciones para los medios de comunicación sobre tratamiento de las mujeres en cargos de responsabilidad.	p	Ofrecer indicaciones para garantizar el tratamineto igualitario de mujeres y hombres en cargos de responsabilidad en asociones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.	Cabildo	Profesionales de los medios de comunicación	
12.8. Inclusión en el boletín del CIADG de un apartado y/o hacer un número especial del boletín dedicado a 'mujeres y participación social y política'	p	Visibilizar a las mujeres que ocupan cargos de responsabilidad en asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.	Cabildo (IASS)	Población en general	