

II MARCO ESTRATÉGICO DE ACTUACIONES EN POLÍTICAS DE IGUALDAD DE GÉNERO TENERIFE VIOLETA 2020-2025



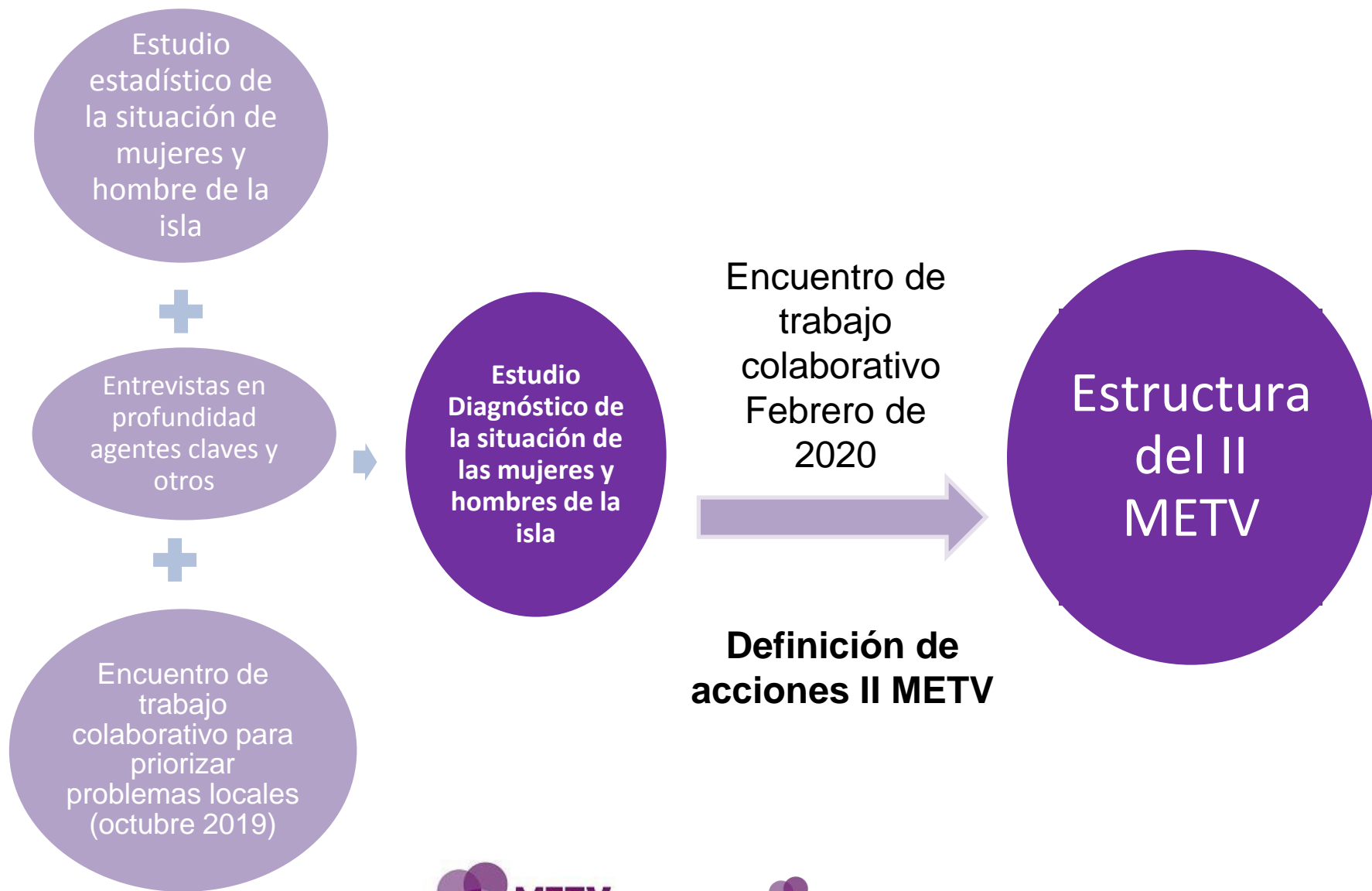
Marco Estratégico de Actuaciones en Políticas de Igualdad de Género

Instrumento que articula las acciones de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres de Tenerife a través de programas y proyectos concretos a partir del diagnóstico realizado y los problemas sobre la desigualdad de género definidos.

<https://www.tenerifevioleta.es/>

Junio-diciembre 2019

Enero-mayo 2020



Febrero de 2020. Mesas de trabajo por ámbitos

Definición conjunta de acciones para 3 ámbitos

Mercado de
trabajo

Educación y cultura

Prevención y
Atención de la
Violencia de
género

Definición de ejes estratégicos y específicos

**Ejes
Estratégicos**



**Ejes
Específicos de
Realidades
diversas**

- ✓ Mercado laboral
- ✓ Educación, cultura, juventud y deportes
- ✓ Prevención y Atención a la violencia de género
- ✓ Coordinación de Políticas de Igualdad
- ✓ Mujeres con discapacidad
- ✓ Mujeres rurales
- ✓ Mujeres con responsabilidades familiares en solitario
- ✓ Mujeres trans
- ✓ Mujeres prostituidas
- ✓ Mujeres migrantes y racializadas

Devolución a la RIIGTV de las acciones según problemas y objetivos



Nuevas aportaciones de acciones por la RIIGTV según ámbitos



Integración de las aportaciones en los programas

Estructura del marco

Principios rectores

- **Atención a la diversidad**
- **Trabajo colaborativo**
 - Conciliación y corresponsabilidad
 - Participación y representación
 - Realidades diversas
- **Transversalidad**

Líneas de actuación

- **Sensibilización y comunicación**
- **Formación**
- **Intervención**

Estructura del marco: Ejes estratégicos y Programas (vinculados con ODS)

Mercado Laboral

- Programa para el fomento de la inserción laboral de mujeres, especialmente con realidades diversas y víctimas de violencia de género.
- Programa para la sensibilización social y de las empresas respecto a la igualdad de oportunidades.
- Programa de investigación y visibilización de mujeres en el mercado laboral.

Prevención y Atención a la Violencia de género

- Programa de formación en prevención y atención de las violencias de género.
- Programa de prevención de las violencias de género en adolescentes y jóvenes.
- Programa de atención de las violencias de género para mujeres con realidades diversas.

Estructura del marco: Ejes estratégicos y Programas (relación ODS)

Educación, cultura, juventud y deportes

- Programa de formación en igualdad e identidad de género y prevención de violencia de género.
- Programa de sensibilización para la orientación vocacional y formación sin sesgos de género.
- Programa de sensibilización, investigación y visibilización de mujeres con realidades diversas en el ámbito social y educativo.
- Programa mujeres y cultura.
- Programa mujeres jóvenes y participación.
- Programa de jóvenes, relaciones de pareja y violencia de género.
- Programa mujeres y deporte profesional.

Coordinación de Políticas de Igualdad

- Programa de comunicación externa e interna de las políticas de igualdad de la isla de Tenerife
- Programa de fortalecimiento de la RIIGTV y agentes clave

Estructura del marco: Ejes Específicos

Realidades diversas

Mujeres con discapacidad, rurales, racializadas y migradas, con responsabilidades familiares en solitario, trans y prostitutas

- Acciones positivas específicas en función de problemas locales

Firma del Acuerdo Marco

¿Qué firmamos?

- **Protocolo de adhesión y trabajo colaborativo**
- **Plan de Actuación – seguimiento y evaluación IIMETV**
- **Plan de comunicación**

Algunos retos para el II METV...

Atención a la Interseccionalidad de género

- **Eje Específico de Realidades diversas contempladas en este METV:**
- Mujeres con discapacidad
- Mujeres rurales
- Mujeres racializadas y migradas
- Mujeres prostituidas
- Mujeres trans
- Mujeres con responsabilidades familiares en solitario



Atención a la Transversalidad

- **Ejes estratégicos:**
- Mercados Laboral
- Educación, cultura, juventud y deportes
- Prevención y Atención a la Violencia de Género

Retos a partir de la crisis post COVID. Planificación 2021

Responder a las necesidades
actuales

Priorizar
Eje de
Mercado
laboral

Priorizar
Eje de
Violencia
de Género

Atención
de
colectivos
más
vulnerables