

INFORME DEL X ENCUENTRO INSULAR DE LA RIIGTV

2, 7, 8 y 9 JULIO 2020









1.	INTRODUC	CIÓN	3
2.	DESARROL	LO Y RESULTADOS DEL X ENCUENTRO INSULAR DE LA RIIGTV	5
2	2.1. DATOS	GENERALES	8
2	2.2. TRABA	JO COLABORATIVO DE LA RIIGTV	15
	1.2.1 RE	ESULTADOS DEL TRABAJO COLABORATIVO DE CADA UNA DE LAS SESIONES	
	1	SESIÓN 1, martes día 7 julio 2020. 9-11h	
	II	SESIÓN 2, martes día 7 julio 2020. 11-14h	
	III	SESIÓN 3, miércoles día 8 julio 2020. 9-11h	23
	IV	SESIÓN 4, miércoles día 8 julio 2020. 12-14h	26
	V	SESIÓN 5, jueves día 9 julio 2020. 9-11h	30
	VI	SESIÓN 6, jueves día 9 julio 2020. 12-14h	34
3.	RESULTAD	OS DEL CUESTIONARIO DE EVALUACIÓN	37
		E ENTIDADES Y PERSONAS QUE ASISTIERON AL X ENCUENTRO INSULAR DE LA A LA SESIÓN INFORMATIVA (DÍA 2 JULIO) COMO A LAS SESIONES DE TRABAJO	
CO	LABORATIVO	O (DÍA 7,8,9 DE JULIO)	63
ÍNI	DICE DE TABI	LAS	69
ÍNI	DICE DE GRÁ	FICOS	70
ΑN	IEXO I. GRUP	OS DE TRABAJO POR PROYECTOS Y ENTIDADES	74

1. INTRODUCCIÓN

El presente informe tiene como objetivo recopilar la información relativa al X Encuentro de la Red Insular para la Igualdad de Género Tenerife Violeta (a partir de ahora RIIGTV). Este informe se complementa con un documento audiovisual del X Encuentro Insular de la RIIGTV.

El X Encuentro Insular de la RIIGTV en 2020 ha visto modificado su formato pasando de presencial a virtual debido a la situación sanitaria relacionada con el Covid-19.







Para la adaptación del X Encuentro a este formato, se establecieron 2 hitos:



HITO 1: Encuentro de toda la RIIGTV para información.

2 julio

Formato Webinar.

Objetivo: Informar a la RIIGTV sobre:

- o Los resultados de la evaluación 2019.
- La situación en que se encuentra el desarrollo del II METV firma del Acuerdo Marco.
- o La nueva Agenda Tenerife Violeta.



HITO 2: Trabajo colaborativo de los proyectos activos en junio 2020. Formato reunión de trabajo.

7, 8, 9 julio

Objetivos:

- Aclarar todo lo relacionado con la firma de compromisos y otras cuestiones de trabajo en Red que podrían generar alguna debilidad en la Red.
- Identificar en el momento en que está cada uno de los proyectos y las necesidades que plantea para su trabajo en Red.
- o Generar sinergias entre entidades con proyectos similares.

- Fomentar el intercambio de experiencias de proyectos que van más avanzados o están finalizando con aquellos que están comenzando.
- Impulsar el desarrollo de los proyectos que se plantearon en el Encuentro de diciembre 2019 y que ninguna entidad ha liderado hasta el momento.

Hay que tener en cuenta que, el **segundo Hito se ha planificado en dos fases, una primera en el mes de julio y otra en el mes de septiembre**. Esto es debido a que hay muchos proyectos que quedaron parados debido a la situación sanitaria, y que se reanudarán en septiembre, de forma que, para dar impulso a estos proyectos se estableció una segunda fase de este Hito en el mes de septiembre.

El Encuentro fue coordinado, organizado y dinamizado entre la Unidad Técnica de Igualdad del Cabildo de Tenerife, cuyas responsables son Ana Peña Méndez y Cristina Llarena Ascanio, y el equipo de dinamización de la RIIGTV, formado por Montserrat Parramón Farrás y Ana Valero Rey, de la empresa Daleph.

2. DESARROLLO Y RESULTADOS DEL X ENCUENTRO INSULAR DE LA RIIGTV

Como se indica en la introducción, este X Encuentro ha tenido 2 Hitos que se han desarrollado durante 4 días. Un primer día en que fue convocada toda la Red y en los otros tres días se convocaron a entidades cuyos proyectos ya estaban activos. Además, en estos tres días se trabajaron algunos proyectos que se hablaron en IX Encuentro pero que no se habían concretado.



HITO 1: Encuentro de toda la RIIGTV para información.

- Objetivo: Informar a la RIIGTV sobre:
 - Los resultados de la evaluación 2019.
 - La situación en que se encuentra el desarrollo del II METV firma del Acuerdo Marco.
 - La nueva Agenda Tenerife Violeta.

o Formato:

- Presentación de panelistas online en directo.
- La Red se conecta y se hace interacción vía chat.

Temporalización:

- 2 julio.
- Duración de la sesión de 1:30h.
- Horario: 10:30 12h.

Participación:

 Todas las entidades pertenecientes a la Red Insular de Igualdad de Género Tenerife Violeta (RIIGVT).

Inscripción:

 Mediante el formulario de inscripción que envía el equipo de dinamización y en el que se confirma la asistencia ese día.

Medios técnicos necesarios:

- Conexión a internet.
- Acceso a la plataforma virtual Zoom. Se proporciona el acceso a la plataforma utilizada desde el equipo de dinamización antes del encuentro.

Procedimiento:

- Se envía el enlace a la plataforma para registrarse antes del Encuentro.
- Durante la sesión se tiene cámara y micrófono apagados.
- Se interviene vía chat.



HITO 2: Trabajo colaborativo de los proyectos activos en junio 2020.

Objetivos:

- Aclarar todo lo relacionado con la firma de compromisos y otras cuestiones de trabajo en Red que podrían generar alguna debilidad en la Red.
- Identificar en el momento en que está cada uno de los proyectos y las necesidades que plantea para su trabajo en Red.
- Generar sinergias entre entidades con proyectos similares.
- Fomentar el intercambio de experiencias de proyectos que van más avanzados o están finalizando con aquellos que están comenzando.
- Impulsar el desarrollo de los proyectos que se plantearon en el Encuentro de diciembre 2019 y que ninguna entidad ha liderado hasta el momento.

Formato:

- Grupo en sala virtual acompañado por una persona del equipo de dinamización.
- Se trabajan cada día entre 2-4 proyectos por sesión de los que están en marcha o proyectos que fueron propuestos por todas las entidades en el encuentro de diciembre y que todavía no se han desarrollado.
- La sesión se adapta al momento en que se encuentran los proyectos ubicados en cada grupo.

Temporalización:

- 7, 8 y 9 julio.
- 2 horas de trabajo colaborativo por grupo.
- Horario de mañana:

Primer grupo: 9-11hSegundo grupo: 12-14h

Se puede asistir a más de una sesión.

o Participación:

- Los grupos están concebidos de forma que se inscriban las entidades que están comprometidas o en proceso de firma de compromiso (entidades comprometidas)¹.
- En los proyectos identificados en el Encuentro de diciembre 2019 ya hubo entidades que se inscribieron, estas entidades han de estar presentes en los grupos (entidades vinculadas).
- Y también es posible que se unan nuevas entidades. En todos los grupos es posible que se unan entidades que hasta el momento no están, siempre que piensen que pueden realizar trabajo colaborativo en alguno de los proyectos que se trabajan.

Inscripción:

Mediante el formulario de inscripción que envía el equipo de dinamización.
 En el formulario de inscripción se elige los grupos a los que se asista, teniendo en cuenta los proyectos en los que la entidad participa.

Medios técnicos necesarios:

- Conexión a internet.
- Acceso a plataforma virtual Zoom. Se proporciona el acceso a la plataforma utilizada desde el equipo de dinamización antes del encuentro.
- Cámara.
- Micrófono.

Procedimiento:

- Se envía el enlace a la plataforma para registrarse antes del encuentro.
- Durante la sesión se tendrá cámara y micrófono encendido cuando se intervenga.
- Se interviene vía micrófono.

¹ Ver los grupos propuestos en el ANEXO I

2.1. DATOS GENERALES

En las siguientes páginas se presentan los datos relativos a las personas inscritas al Encuentro, las personas asistentes, las entidades a las que pertenecen y las esferas en que se dividen. El objetivo es tener una imagen general de la participación en el X Encuentro Insular de a RIIGTV.

Cuando se realizó la convocatoria del **X Encuentro Insular de la RIIGTV** el número de entidades inscritas a la RIIGTV era de 93.

i¡SOMOS YA 93 ENTIDADES EN LA RIIGTV!!

El Encuentro estaba abierto a las personas Agentes Clave de las diferentes entidades y también a otras personas pertenecientes a la entidad que quisieran participar. De ahí que, hubo entidades representadas por más de una persona, algunas de las cuales no eran Agentes Clave.

A continuación, presentamos los datos sobre las personas y las entidades.

Gráfico 1. Número de entidades que están comprometidas con la RIIGTV, número de entidades inscritas al Webinar del día 2 y número de entidades que asisten al Webinar del día 2, desagregadas por esferas.

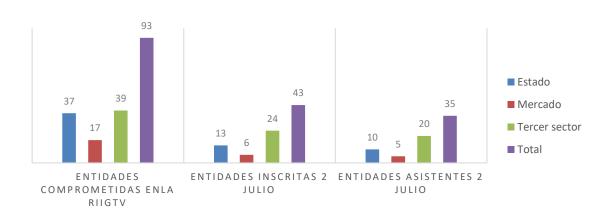
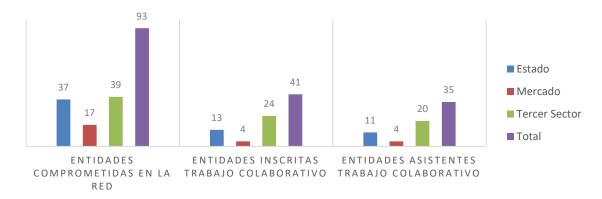


Gráfico 2. Número de entidades que están comprometidas con la RIIGTV, número de entidades inscritas al trabajo colaborativo 7,8,9 julio y número de entidades que asisten al trabajo colaborativo 7,8,9 julio, desagregadas por esferas.



Todas las entidades de la Red estaban invitadas a la participación en los grupos de trabajo. Aun así, se hizo una propuesta de entidades que, o estaban desarrollando proyectos que ya estaban en marcha, o estaban interesadas en desarrollar algunos de los proyectos que se trabajaron en el IX Encuentro y que se iban a trabajar ahora. De forma que, se hizo un listado de entidades por proyectos (Anexo I). De las entidades que se convocaron, el 81% asistió finalmente al X Encuentro los días 7,8 y 9 de julio.

Gráfico 3. Entidades que asistieron de las inicialmente convocadas para el trabajo colaborativo los días 7, 8, 9 julio.

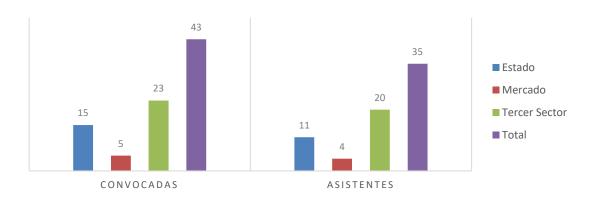


Gráfico 4. Porcentaje de entidades inscritas y asistentes al X Encuentro del total de las entidades de la RIIGTV, desagregadas por esferas.

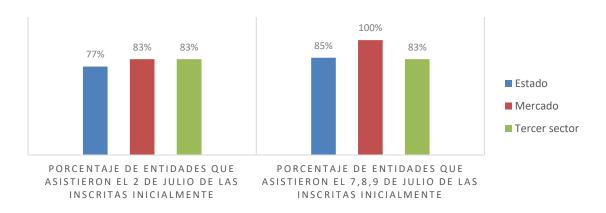


Gráfico 5. Número de personas inscritas y asistentes al Webinar del día 2 julio desagregadas por esferas

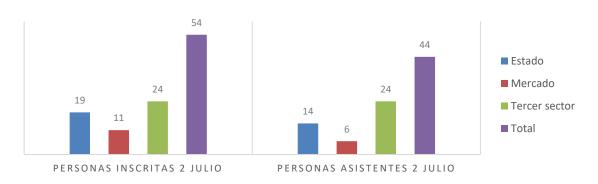
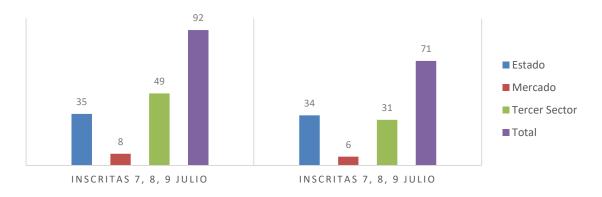


Gráfico 6. Número de personas inscritas y asistentes las sesiones de trabajo del 7,8,9 julio julio desagregadas por esferas



Hay que tener en cuenta que **algunas personas asistieron a varias sesiones**. Por lo que se puede ver en el ANEXO II el listado de personas totales que asistieron al X Encuentro, **64 personas de 42 entidades**. Lo que se explica más adelante en el resumen de los datos.

Gráfico7. Número de personas inscritas y asistentes al Webinar del 2 de julio desagregadas por sexo/género y esferas.



^{*}Aquí hay que entender la modificación de los datos entre las personas no binarias inscritas y asistentes. Ya que una misma persona se identificó como mujer en la inscripción y no binaria en la asistencia.

Gráfico 8. Número de personas inscritas y asistentes a las sesiones de trabajo del 7,8,9 julio desagregadas por esferas

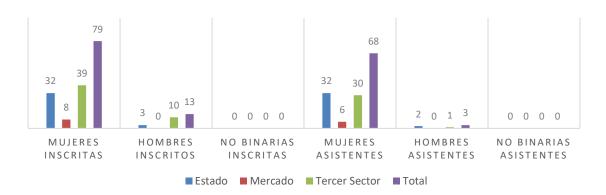


Gráfico 9. Porcentaje de personas inscritas el Webinar del día 2 julio desagregadas por sexo/género y por esferas

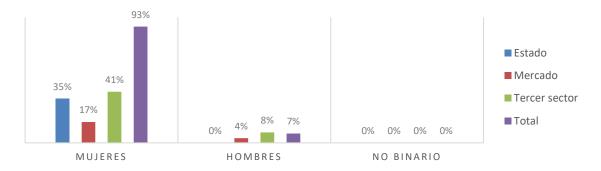


Gráfico 10. Porcentaje de personas inscritas al trabajo colaborativo el 7, 8, 9 de julio desagregadas por sexo/género y por esferas

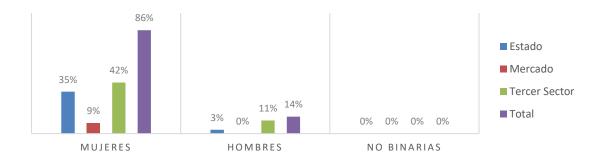
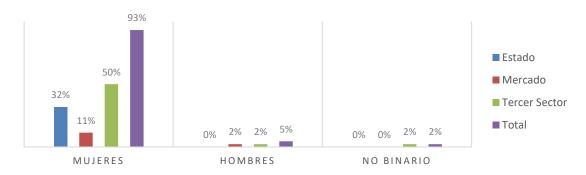


Gráfico 11. Porcentaje de personas asistentes el día 2 julio desagregadas por sexo/género y por esferas



^{*}Aquí hay que entender la modificación de los datos entre las personas no binarias inscritas y asistentes. Ya que una misma persona se identificó como mujer en la inscripción y no binaria en la asistencia.

Gráfico 12. Porcentaje de personas asistentes al trabajo colaborativo 7, 8, 9 de julio desagregadas por sexo/género y por esferas

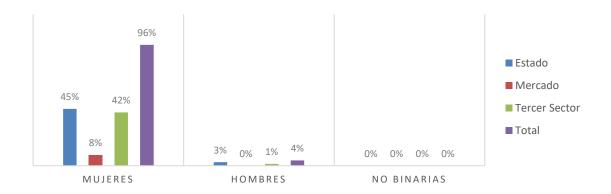


Gráfico 13. Porcentaje de personas inscritas el día 2 de julio desagregadas por sexo/género.



Gráfico 14. Porcentaje de personas asistentes el día 2 de julio desagregadas por sexo/género



Gráfico 15. Porcentaje de personas inscritas al trabajo colaborativo los días 7, 8, 9 de julio desagregadas por sexo/género



Gráfico 16. Porcentaje de personas asistentes al trabajo colaborativo los días 7, 8, 9 de julio desagregadas por sexo/género



Resumen de los datos generales recopilados

Para la comprensión de los datos arriba expuestos es necesario partir de la base de que este año el X Encuentro Insular de la RIIGTV se ha dividido en dos Hitos:

- 1. Webinar el 2 de julio: asiste toda la RIIGTV y se exponen varios temas de interés para la misma.
- 2. Sesiones de trabajo colaborativo los días 7, 8 y 9 de julio: se convoca sólo a entidades que tienen proyectos activos o que están colaborando en proyectos activos. Así como a entidades que querían participar en algunos de los proyectos que se perfilaron en el IX Encuentro. El resto de las entidades serán convocadas en septiembre, aunque todas las entidades de la Red podían asistir si querían comprometerse con algún proyecto.

Teniendo en cuenta esto, del total de la Red, 93 entidades, han asistido al Hito Informativo 35, es decir el **38%** de las entidades de la RIIGTV.

Y de las entidades convocadas para el Hito de trabajo colaborativo, 43 entidades, acudieron finalmente a la cita, 35, es decir, el **81%** de las convocadas.

Como se pueden ver en los **datos de asistencia**, de las entidades inscritas al Webinar, asistieron 35. Esto implica que 8 entidades de las que se inscribieron no asistieron. En el caso del trabajo colaborativo de las 41 entidades inscritas, **asistieron 35**. Esto implica que no se unieron al trabajo colaborativo 6 entidades de las inicialmente inscritas.

En relación con las **personas inscritas**, en el Webinar se inscribieron 54 personas, y asistieron finalmente 44 personas. En los grupos de trabajo se inscribieron 92 personas en el total de los

grupos, de las cuales asistieron 71. Hay que tener en cuenta que algunas personas asistieron a varios grupos de trabajo.

De las **personas asistentes el día 2 de julio al Webinar,** el 93% fueron mujeres, el 5% hombres y el 2% de personas se identifican como no binarias. De las **personas asistentes los días 7, 8, 9** el 96% fueron mujeres y el 4% hombres.

Finalmente asistieron al encuentro 64 personas representantes de 42 entidades.

La **esfera** con mayor número de entidades asistentes fue la del Tercer Sector (21), seguida del Estado (12) y finalmente la esfera del Mercado (9). Esta representatividad se mantiene con relación a las personas asistentes en función de la esfera, ya que asistieron 33 personas del Tercer Sector, 21 del Estado y 10 del Mercado.

iiTRABAJAMOS 64
PERSONAS DE 42
ENTIDADES!!

Esta asistencia se mantiene en relación con el IX Encuentro donde trabajaron 60 personas de 41 entidades.

2.2. TRABAJO COLABORATIVO DE LA RIIGTV

Para la realización del trabajo colaborativo se realizaron **6 sesiones de trabajo distribuidas en 3 días**, de forma que se realizaron 2 sesiones de trabajo por día. En todas estas sesiones se trabajaron dos tipos de proyectos:

- Proyectos que se habían puesto en marcha en el momento de la realización del X Encuentro.
- Algunos de los proyectos que se propusieron en la IX Encuentro Insular de la RIIGTV para la planificación 2019 (en diciembre de 2019) y que todavía no se habían iniciado.

A las personas se las dividió en **6 grupos de trabajo** en función de los **proyectos** con los que estaban comprometidas, o con los que podrían comprometerse para cooperar o corresponsabilizarse.

En cada una de las sesiones se trabajó más de un proyecto, y se distribuyeron de la siguiente forma:

Tabla 1. Distribución de proyectos de las sesiones de trabajo

Horario	Martes 7 julio	Miércoles 8 julio	Jueves 9 julio
9-11h	 Salud mental con perspectiva de género. Sensibilización y formación en materia de relaciones afectivosexuales. Captación, promoción y creación de un grupo de promotoras de igualdad entre mujeres y hombres con discapacidad intelectual. 	 6) Reconocimiento a las mujeres agricultoras y ganaderas. 7) Celebración de días internacionales relacionados con la igualdad de género. 8) Estamos con ellas: Campaña de sensibilización sobre el valor del empleo femenino. 	 13) Ataretaco Violeta. 14) Asesoramiento en Plan de Igualdad. 15) Elaboración de Protocolo/Decálogo para eventos deportivos (propuesta RIIGTV diciembre 2019).
12-14h	 4) Puntos Violetas (Programa Ayto El Rosario Iguálate Ni + Ni -). 5) Formación a profesionales que trabajan en igualdad y prevención de violencia (propuesta RIIGTV diciembre 2019). 	9) Acercamiento y atención sociosanitaria a personas en situación de prostitución, especialmente de mujeres. 10) Formación sobre prostitución y trata (en proceso a virtual). 11) Formación básica a mujeres para evitar la exclusión social. Posibilidad de beca. 12) Mejora del acceso a los recursos para las mujeres en situación de vulnerabilidad (propuesta RIIGTV diciembre 2019).	16) Mujeres Enredando. 17) Jornadas formativas, diversidad LGTBI+ (propuesta RIIGTV diciembre 2019). 18) Elaboración de material formativo con conceptos validados sobre igualdad de género y violencia de género, desde una metodología y pedagogía feminista para acciones formativas vinculadas al empleo y la orientación. (propuesta RIIGTV diciembre 2019).

En cada uno de los grupos establecidos **se organizó la sesión en una primera parte,** de unos 30 minutos de duración, en la que se hizo un cuestionario de valoración y se resolvieron dudas:

Tabla 2. Preguntas que se hicieron al inicio de las sesiones.

Preguntas	Respuestas
1. Uso las carpetas compartidas con la RIIGTV cuando tengo dudas y quiero	Si/ No
información sobre algún proyecto para contactar con otra entidad.	

2. He revisado el protocolo de acogida y trabajo colaborativo para la firma	Si / No
de compromisos.	
3. Tengo claro el funcionamiento de la RIIGTV y sé cuáles son los	Si/ No
momentos clave a lo largo de un año.	
4. Tengo claro cómo establecer contacto con las entidades para realizar el	Si/ No
trabajo colaborativo.	
5. Sé lo que son los Informes de Seguimiento y para qué sirven.	Si/ No

Y una segunda parte de la sesión de 1:30h de duración en la que se trabajaron los diferentes proyectos.

Para los proyectos ya comenzados se siguió la siguiente secuencia:

- Se presenta el proyecto por parte de la entidad referente.
- Se trabaja sobre las siguientes preguntas:
 - Con qué entidades se ha entrado en contacto para realizar trabajo colaborativo:
 cómo se han hecho los contactos y cómo se han llegado a los acuerdos.
 - o Qué facilidades y dificultades han encontrado, y cómo las han resuelto.
 - o Qué podrían aportar otras entidades.
 - Qué necesidades tenéis en las que se puede dar apoyo desde el equipo de dinamización.

Para los nuevos proyectos la secuencia fue la siguiente:

- Se muestra la ficha con lo que se trabajó en diciembre 2019.
- Se trabaja sobre las siguientes preguntas:
 - o Cuál fue la idea inicial del proyecto.
 - o Cómo se puede llevar a cabo.
 - o Qué podemos hacer las entidades que estamos aquí.
 - Qué necesidades tenéis en las que se puede dar apoyo desde el equipo de dinamización.
 - o Próximos pasos para iniciar el trabajo.

Como se muestra en la Tabla 1 había programados para trabajar 18 proyectos de los que finalmente se trabajaron 17. Sólo 1, las *Jornadas formativas, diversidad LGTBI+ (propuesta RIIGTV diciembre 2019)* se quedó sin trabajar debido a que finalmente no pudieron asistir las entidades interesadas.

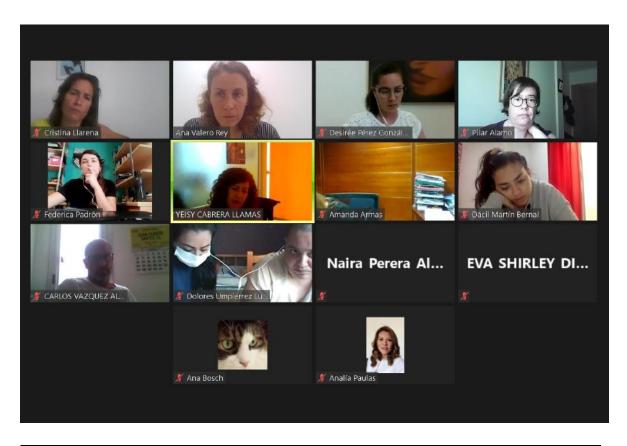
1.2.1 RESULTADOS DEL TRABAJO COLABORATIVO DE CADA UNA DE LAS SESIONES

I SESIÓN 1, martes día 7 julio 2020. 9-11h

Proyectos que se trabajan

1. Salud mental con perspectiva de género.	ATELSAM
2. Sensibilización y formación en materia de relaciones afectivo-	
sexuales.	AFAMOCAN
3. Captación, promoción y creación de un grupo de promotoras de	PLENA
igualdad entre mujeres y hombres con discapacidad intelectual.	INCLUSIÓN

Asistentes



Persona representante	Entidad	Esfera
 Amanda Armas Correa* Ana Bosch* 	1. Diputación Del Común	 Estado Tercer sector

3. Analía Paulas Sarmiento*	Asociación Mercedes Machado	Tercer sector Tercer sector
4. Carlos Vázquez Alayon	3. Federación de	5. Estado
Cristina Llarena Ascanio	Arena y Lauisilva. FAMAL	6. Tercer sector7. Estado
6. Dácil Martín Bernal*	4. Asociación de mujeres con cáncer de mama.	Tercer sector Estado
7. Desirée Pérez	AMATE 5. Cabildo Insular de	10. Tercer sector
González* 8. Dolores Umpierrez	Tenerife.	11. Tercer sector 12. Tercer sector
Luis*	6. Fundación Canaria para las Personas con Sordera. FUNCASOR	13. Tercer sector
9. Eva Shirley Díaz Ventura*	7. Centro Insular de	
10. Federica Padrón*	Información, Asesoramiento y	
11. Naira Perera Alberto	Documentación para la	
12. Pilar Álamo Vázquez* 13. Yeisy Cabrera Llamas*	Igualdad de Género. CIADGE.	
	8. Plena inclusión Canarias	
	9. Ayuntamiento de La Laguna	
	10. Asociación para la	
	inserción laboral y fomento de la Economía	
	Social. ACTÚA	
	11. Radio Ecca 12. Asociación de Salud	
	Mental ATELSAM	
	13. Asociación Familias	
	Monoparentales de	
	Canarias. AFAMOCAN	

^{*}AC (Agente Clave)

Secuencia de la sesión

Primera parte

Resultados de la votación: Contestan 9 personas

Preguntas	Respuestas
1. Uso las carpetas compartidas con la RIIGTV cuando tengo dudas y quiero	7 Si/ 2 No
información sobre algún proyecto para contactar con otra entidad.	
2. He revisado el protocolo de acogida y trabajo colaborativo para la firma	6 Si / 3No
de compromisos.	
3. Tengo claro el funcionamiento de la RIIGTV y sé cuáles son los	4 Si/ 5 No
momentos clave a lo largo de un año.	

4. Tengo claro cómo establecer contacto con las entidades para realizar el	6 Si/ 3No
trabajo colaborativo.	
5. Sé lo que son los Informes de Seguimiento y para qué sirven.	3 Si/ 6No

Segunda parte

Siguientes pasos

1. Proyecto Salud mental con perspectiva de género. ATELSAM

- Se retoma el contacto con las entidades para establecer un calendario para la difusión del proyecto.
- Se reactivarán las reuniones (teléfono, videollamada, presencial) con las entidades para terminar de concretar las formaciones de forma online.
- Se estará en contacto con el equipo de dinamización para recoger las Buenas Prácticas de este proyecto:
 - Organización y contacto con las entidades.
 - o Calendario de difusión.

2. Sensibilización y formación en materia de relaciones afectivo-sexuales. AFAMOCAN

- Ha añadido ya sus proyectos de formación online a la Agenda Violeta.
- Pueden inscribirse cualquiera de las personas de las entidades para realizarlos.
- Van a compartir con la Red un nuevo proyecto.

3. Captación, promoción y creación de un grupo de promotoras de igualdad entre mujeres y hombres con discapacidad intelectual. PLENA INCLUSIÓN.

- En este momento el proyecto de las promotoras está parado, en el sentido de que no pueden ir a las escuelas y dar la formación.
- Aun así, las promotoras siguen en contacto a través de grupos y quieren seguir fomentando el contacto entre ellas.
- Se ve la posibilidad de realizar en este tiempo formación por parte de las promotoras en los cursos ofrecidos por otras entidades como AFAMOCAN, ATELSAM o con ACTÚA en sus cursos de empleo.

4. OTRAS

Se ve la posibilidad de que se establezca una colaboración entre estas entidades que trabajan formación y ACTÚA para generar formación para el empleo de forma incluyente, teniendo en cuenta la visión de los colectivos que estaban en la sesión.

- Plena inclusión se pondrá en contacto con ACTÚA para ver posible participación en sus programas de empleo.

Conclusiones

- Ir más allá de la difusión en la firma de compromisos de cooperación. Concretar las formas y tiempos en la difusión.
- Se ve la necesidad de información a la RIIGTV sobre el trabajo que realizan las entidades de la Red, esto puede facilitar el compartir servicios.
- Compartir información con el equipo de dinamización sobre los avances y cambios que se van haciendo en los proyectos, así como cuando se quiera incluir un proyecto nuevo en la RIIGTV para realizar trabajo colaborativo.
- Tener en cuenta la interseccionalidad en los proyectos, dando de esta manera un paso más. Además de trabajar en la creación conjunta de proyectos desde esta perspectiva interseccional.
- Que las entidades se reúnan de forma independente para el desarrollo de los proyectos,
 no sólo en el momento de los Encuentros Insulares.
- Tener el protocolo como documento de referencia para el trabajo en la RIIGTV.

II SESIÓN 2, martes día 7 julio 2020. 11-14h

Proyectos que se trabajan

14. Puntos Violetas (Programa Ayto El Rosario Iguálate Ni + Ni -).	Ayuntamiento de El Rosario
15. Formación a profesionales que trabajan en igualdad y prevención de violencia (propuesta RIIGTV diciembre 2019).	PLENA INCLUSIÓN

Asistentes

Persona representante	Entidad	Esfera
 Alicia Rodriguez Alonso* Ana Peña Méndez* Beatriz Comenge Acosta* 	 Ayuntamiento De Adeje. Cabildo Insular de Tenerife. Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS. Centro Insular de Información, Asesoramiento. 	 Estado Estado Estado Estado Estado Estado Estado Estado

4. Desirée Pérez	Documentación para la 7. Estado
González* 5. Meny Quintero* 6. Olga Moraza* 7. Sara García Cruz	Igualdad de Género. CIADGE. 5. Ayuntamiento de El Rosario. 6. Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS. 7. Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS.

^{*}AC (Agente Clave)

Secuencia de la sesión

Primera parte

Resultados de la votación: Contestan 7 personas

Preguntas	Respuestas
1. Uso las carpetas compartidas con la RIIGTV cuando tengo dudas y quiero	3 Si/ 4 No
información sobre algún proyecto para contactar con otra entidad	
2. He revisado el protocolo de acogida y trabajo colaborativo para la firma	5 Si/2 No
de compromisos.	
3. Tengo claro el funcionamiento de la RIIGTV y sé cuáles son los	4 Si/3 No
momentos clave a lo largo de un año	
4. Tengo claro cómo establecer contacto con las entidades para realizar el	5 Si/2 No
trabajo colaborativo	
5. Sé lo que son los Informes de Seguimiento y para qué sirven.	6 Si/1 No

Segunda parte

Siguientes pasos

- 1. Puntos Violeta (Programa Ayto El Rosario Iguálate Ni + Ni -).
- El Ayuntamiento de El Rosario presenta las actividades que se están llevando a cabo en su Punto Violeta.
- Pueden establecerse colaboraciones, que habría que confirmar con Mercedes Machado y el CIADGE.
- La Asociación Mercedes Machado podría participar aportando perspectiva feminista a los contenidos del Punto Violeta y el CIADGE aportando materiales. Si estas colaboraciones se concretan habrá que firmar acuerdos.
- No se concreta la colaboración del Ayuntamiento de Adeje en este Punto Violeta, es difícil concretar la colaboración, fundamentalmente, por la falta de recursos de personal por parte del Ayuntamiento de Adeje.
- Habría que confirmar la colaboración de entidades de la Red en este proyecto.

2. Formación a profesionales que trabajen en igualdad y prevención de violencia

- Se confirma el interés de las entidades que propusieron este proyecto en desarrollarlo.
- El IASS Unidad Orgánica de Violencia presenta una propuesta de contenidos y temporalización y explica que no ha conseguido la financiación solicitada por lo que ha previsto una formación más corta e impartida por personal técnico del IASS. La UTI explica que ha presentado una formación similar, financiada a través del Pacto de Estado, que está planificada ya para 2020 y que quiere contar mediante trabajo colaborativo con las entidades especializadas de Realidades Diversas de la RIIGTV.
- El IASS y la UTI acuerdan una reunión para para coordinar dichas acciones y la posibilidad de integrar una y otra.
- El IASS y la UTI acuerdan revisar los proyectos/acciones previstas en el Encuentro de diciembre para coordinar dichas acciones y ver la posibilidad de integrar una y otra.

Conclusiones

- Los proyectos que forman parte de la Red deben contar con la colaboración/participación de otras entidades de la Red.
- A lo largo del año se abren oportunidades que permiten dar forma de proyectos y desarrollar ideas que surgen del trabajo colaborativo.

III SESIÓN 3, miércoles día 8 julio 2020. 9-11h

Proyectos que se trabajan

1.	Reconocimiento a las mujeres agricultoras y ganaderas.	COAG
2.	Celebración de días internacionales relacionados con la igualdad de género.	PLENA INCLUSIÓN
3.	Estamos con ellas: Campaña de sensibilización sobre el valor del empleo femenino.	FIFEDE

Asistentes



Persona representante	Entidad	Esfera
 Alicia Rodriguez Alonso* Ana Peña Méndez* Desirée Pérez González* Dolores Umpierrez Luis* Estefania Daswani Borges* Jesica Pérez* Mary Leon* Melannie Herrera Meny Quintero* Nayra Laderas Pilar Álamo Vázquez* Pilar Pérez Sonia Álvarez 	 Ayuntamiento De Adeje Cabildo Insular de Tenerife. Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género. CIADGE. Plena inclusión Canarias Cabildo de Tenerife. Agricultura y Desarrollo Rural COAG Canarias Fundación Insular para la Formación, el Empleo y el Desarrollo Empresarial. FIFEDE. Federación de Asociaciones de Personas Sordas. FASICAN. Ayuntamiento de El Rosario Ayuntamiento de Los Silos Asociación Salud Mental ATELSAM. Ayuntamiento de Arafo 	 Estado Estado Tercer Sector Estado Mercado Mercado Tercer Sector Estado

13. Ayuntamiento de La Orotava

^{*}AC (Agente Clave)

Secuencia de la sesión

Primera parte

Resultados de la votación: Contestaron 10 personas

Preguntas	Respuestas
1. Uso las carpetas compartidas con la RIIGTV cuando tengo dudas y quiero	6 Si/4 No
información sobre algún proyecto para contactar con otra entidad	
2. He revisado el protocolo de acogida y trabajo colaborativo para la firma	8 Si/2 No
de compromisos.	
3. Tengo claro el funcionamiento de la RIIGTV y sé cuáles son los	8 Si/2 No
momentos clave a lo largo de un año	
4. Tengo claro cómo establecer contacto con las entidades para realizar el	8 Si/2 No
trabajo colaborativo	
5. Sé lo que son los Informes de Seguimiento y para qué sirven.	7 Si/3 No

Segunda parte

Siguientes pasos

1. Reconocimiento a las mujeres agricultoras y ganaderas

- El Servicio de Agricultura y Desarrollo Rural del Cabildo de Tenerife ya ha enviado el acuerdo de cooperación a COAG que lo está analizando, la firma del acuerdo será en las próximas semanas.
- El Ayuntamiento de la Orotava y COAG ya están colaborando, pero está pendiente la firma del acuerdo de cooperación.
- El Ayuntamiento de la Orotava plantea la posibilidad de poder ampliar la colaboración en el proyecto aportando materiales audiovisuales o perfiles de mujeres para participar en el video que COAG ha previsto realizar a partir de septiembre.
- El Ayuntamiento de la Villa de los Silos confirma su voluntad de colaborar con el proyecto y de firmar el acuerdo de cooperación lo antes posible.
- El Ayuntamiento de El Rosario y el Ayuntamiento de Adeje plantean la posibilidad de poder colaborar en el proyecto, fundamentalmente aportando perfiles de mujeres de sus municipios que puedan participar en el video.

2. Celebración de días internacionales relacionados con la igualdad de género

- Las actividades previstas se han tenido que interrumpir como consecuencia de la pandemia y la previsión es retomarlas en septiembre.
- Dentro de las actividades del proyecto se va a reforzar la alfabetización digital.
- Plena Inclusión Canarias tiene previsto organizar un evento a finales de año, que está por concretar
- Se acuerda la celebración de una reunión de preparación entre Plena Inclusión Canarias y el Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género-CIADGE.
- ATELSAM confirma su interés en participar en el proyecto.

3. Estamos con ellas: Campaña de sensibilización sobre el valor del empleo femenino

- Se plantea la posibilidad de poder darle continuidad al proyecto a través de las subvenciones destinadas a asociaciones de mujeres y entidades sin fines de lucro. .
- Estas prácticas deberían incorporar reserva de plazas que reflejaran las realidades diversas de las mujeres, y que FIFEDE y la UTE del Cabildo hablarán de ello.
- Se acuerda que FIFEDE subirá los materiales generados en el proyecto, especialmente el spot publicitario, a la página web de la Red Tenerife Violeta.
- ATELSAM plantea su voluntad de participar y poder aportar mujeres que participen en las prácticas.

Conclusiones

- Es necesario concretar los compromisos adquiridos por las entidades mediante la firma de acuerdos.
- Convendría que los compromisos que ya están claros se concreten en acuerdos firmados antes de finalizar el mes de septiembre.
- Conviene que todos los proyectos incorporen transversalmente las realidades diversas de las mujeres.

IV SESIÓN 4, miércoles día 8 julio 2020. 12-14h

Proyectos que se trabajan

Acercamiento y atención sociosanitaria a personas en situación de prostitución, especialmente de mujeres.
 Mundo

		HH.Oblatas-
2.	Formación sobre prostitución y trata (en proceso a virtual).	LaCasita
3.	Formación básica a mujeres para evitar la exclusión social. Posibilidad de beca.	Radio Ecca
4.	Mejora del acceso a los recursos para las mujeres en situación de vulnerabilidad (propuesta RIIGTV diciembre 2019).	TODAS

Asistentes



Persona representante	Entidad	Esfera
 Alicia Rodríguez Alonso Ana Cristina González Figueroa* Ana Maria Rodriguez* Beatriz Comenge Acosta* Belén Núñez Beronika Garrosa Martín* Carmen Delia Concepción Acosta* Cristina Llarena 	 Ayuntamiento de Adeje Fundación Don Bosco. Asociación Mercedes Machado. Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS. Asociación para el Fomento de la Formación, el Empleo, la Información y el Desarrollo del Norte de Tenerife. AFEDES Médicos del Mundo Ayuntamiento de Santa Úrsula Cabildo Insular de Tenerife 	 Estado Tercer Sector Tercer Sector Estado Mercado Tercer Sector Estado Estado Tercer Sector
Ascanio 9. Eva del Pino Servando*	9. Fundación Don Bosco 10. Radio ECCA	15. Estado

10. Kim de Jong	11. Asociación Rayuela	16. Tercer Sector
10. Kim de Jong 11. Patricia Mesa* 12. Pilar Álamo Vázquez 13. Sara García Cruz 14. Sara Baz Dávila* 15. Víctor Herrera 16. Yeisy Cabrera Llamas*	 Asociación Rayuela Asociación de Salud Mental ATELSAM. Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS. La Casita-HH Oblatas Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS. Asociación de Familias 	16. Tercer Sector
	Monoparentales de Canarias. AFAMOCAN	

^{*}AC (Agente Clave)

Secuencia de la sesión

Primera parte

Resultados de la votación: Contestaron 9 personas

Preguntas	Respuestas
1. Uso las carpetas compartidas con la RIIGTV cuando tengo dudas y quiero	6 Si/3 No
información sobre algún proyecto para contactar con otra entidad	
2. He revisado el protocolo de acogida y trabajo colaborativo para la firma	7 Si/ 2No
de compromisos.	
3. Tengo claro el funcionamiento de la RIIGTV y sé cuáles son los	6 Si/3 No
momentos clave a lo largo de un año	
4. Tengo claro cómo establecer contacto con las entidades para realizar el	6 Si/3 No
trabajo colaborativo	
5. Sé lo que son los Informes de Seguimiento y para qué sirven.	4 Si/5 No

Segunda parte

Siguientes pasos

- 1. Acercamiento y atención sociosanitaria a personas en situación de prostitución, especialmente mujeres.
- Están en proceso de concretar los compromisos con algunas de las entidades.
- Tienen nuevos recursos "ayudas de emergencia" que empezarán a gestionar en septiembre.
- También están en proceso de acreditación para la gestión del ingreso mínimo vital. Hablan con La Casita-HH. Oblatas que también está en este proceso. Se solicita información al Cabildo sobre qué área es la que lleva la gestión de estos recursos del ingreso mínimo vital, a parte del Instituto Canario de Igualdad-ICI (Gobierno de Canarias). Además, se habla con la Unidad Orgánica de Violencia de Género para aclarar algunas cuestiones. Se mantendrán en contacto

- También mencionan que necesitan información sobre cómo está el proceso de los informes para la acreditación de las entidades para valorar situaciones de violencia de género. La Unidad Orgánica de Violencia de Género les señala que está en manos del Instituto Canario de Igualdad-ICI y que están esperando la respuesta.
- Se ve la posibilidad de establecer vínculos con proyectos que trabajen en temáticas de empleo para establecer conexión y poder fomentar la inserción laboral de las personas con las que trabajan. Se identifican Radio Ecca y Asociación Rayuela como entidades con las que se puede establecer colaboraciones.
- Se ve la posibilidad de coordinarse para la formación con la Unidad Orgánica de Violencia y con los Ayuntamientos (estos más adelante). El Ayuntamiento de Adeje mostró su interés.

2. Formación sobre prostitución y trata (en proceso a virtual).

- Están en el proceso de concretar los compromisos que le faltan y formalizar aquellos que ya llevan a cabo pero que no han puesto sobre papel.
- En relación con la gestión del Ingreso Mínimo Vital se mantendrán en contacto con Médicos del Mundo.
- Desde Fundación Don Bosco se muestran interesadas en participar en esta acción a través del algún tipo de colaboración a concretar. Ya que no han podido ceder los espacios.
- Está muy avanzada la formación, han hecho un guion junto con Fundación Cruz Blanca sobre las temáticas a abordar. Y se confirma el traslado a píldoras formativas a las que podrán acceder todas las entidades. Además, después habrá sesiones virtuales para preguntas y aclaración de dudas.
- Se establece contacto con AFEDES y Mercedes Machado para establecer colaboraciones en esta acción.

3. Formación básica a mujeres para evitar la exclusión social. Posibilidad de beca.

- Están en proceso de cierre de compromisos con las entidades ya identificadas y con algunas nuevas que hoy se han unido al proyecto: Fundación Don Bosco, Unidad Orgánica de Violencia de Género (IASS), Médicos del Mundo, La Casita-HH. Oblatas.
- Se informará a la Red cuando saquen la cartelería en septiembre.
- Tienen un nuevo proyecto "Ellas" del que informarán.

4. Mejora del acceso a los recursos para las mujeres en situación de vulnerabilidad

- Se habla de que se podría hacer una guía accesible a los recursos de la Red.
- Se pone en común entre las entidades que el trabajo que conllevaría trabajar en esta accesibilidad en este año no se le puede dar cobertura.

- Se queda en que se pondrán en contacto las entidades que estaban en este grupo y otras de las que trabajaron en diciembre, por ejemplo, FASICAN, que no ha posible finalmente estar en la reunión del día de hoy.
- Informan que los requisitos para el acceso a las becas es tener el DARDE (Documento Acreditativo de Renovación de la Demanda de empleo que entrega el Servicio Canario de Empleo) y que la formación es para la realización de secundaria, bachillerato o formación complementaria.
- Se decide dejar este proyecto para el 2021, pero se dará un primer paso para ver: qué, cómo, cuándo, dónde, etc. para dejar algunas cosas perfiladas.

Conclusiones

- Las carpetas compartidas y el protocolo de acogida y de trabajo colaborativo son herramientas de referencia para la RIIGTV.
- El intercambio con el equipo de dinamización contribuye a la visibilización del trabajo que hacen las entidades y a la transparencia.
- El Cabildo informará a las entidades de la salida de las subvenciones entre septiembre/octubre.

V SESIÓN 5, jueves día 9 julio 2020. 9-11h

Proyectos que se trabajan

5.	Ataretaco Violeta.	ATARETACO
6.	Asesoramiento en Plan de Igualdad.	FUNCASOR
7.	Elaboración de Protocolo/Decálogo para eventos deportivos	
	(propuesta RIIGTV diciembre 2019).	Todas

Asistentes



Persona representante	Entidad	Esfera
 Alicia Rodríguez Alonso* Amanda Armas Correa* Ana Gaspar Vallejo* Carmen González* Elvira Hidalgo Rodríguez* Inés Lopez Medinilla* Julie Pérez García* Meny Quintero* Mónica Molina de Burgos* Nuria Vera Pérez* Omayra Barroso Pinto* 	 Ayuntamiento de Adeje Diputación Del Común Servicio de Deportes del Cabildo. Asociación Canaria para la Potenciación del Desarrollo Social. Generación 21. Asociación Canaria de Profesionales de la Gestión del Deporte. ACAGEDE Sociedad Insular para la Promoción de las personas con discapacidad. SINPROMI S.L. Fundación Canaria para la formación integral y la inserción sociolaboral. ATARETACO. Ayuntamiento de El Rosario SAT FAST Asociación Canaria para la Lucha por el Bienestar Social. ATACAYTE. 	 Estado Estado Tercer sector Tercer sector Mercado Tercer sector Estado Mercado Tercer sector Estado Tercer sector Tercer sector

11. Fundación Canaria para	
las Personas con	
Sordera y sus Familias.	
FUNCASOR.	

^{*}AC (Agente Clave)

Secuencia de la sesión

Primera parte

Resultados de la votación: Contestan 4 personas

Preguntas	Respuestas
1. Uso las carpetas compartidas con la RIIGTV cuando tengo dudas y quiero	3 Si/1 No
información sobre algún proyecto para contactar con otra entidad	
2. He revisado el protocolo de acogida y trabajo colaborativo para la firma	3 Si/1 No
de compromisos.	
3. Tengo claro el funcionamiento de la RIIGTV y sé cuáles son los	2 Si/2 No
momentos clave a lo largo de un año	
4. Tengo claro cómo establecer contacto con las entidades para realizar el	3 Si/2 No
trabajo colaborativo	
5. Sé lo que son los Informes de Seguimiento y para qué sirven.	3 Si/1 No

Segunda parte

Siguientes pasos

1. Ataretaco Violeta.

- Están pendientes de desarrolle una Mesa Redonda y una Mesa de Trabajo colaborativo para cerrar el proyecto. La Mesa Redonda se realizará el día 14/07 y se mandará la información a la Red esta semana. La Mesa de Trabajo Colaborativo van a conectar con las entidades ya comprometidas para cerrar el día de realización, alrededor del día 20/7.
- Tienen un curso online para todo el personal de la Fundación, y lo realiza toda la persona que entra en la Fundación.
- Están trabajando también ahora un protocolo de prevención del acoso.
- Identifican que el proceso realizado hasta el momento es más interno de la Fundación, y ahora empezarán a compartir y a intercambiar con la Red, el primer paso es la Mesa de Trabajo Colaborativo.

2. Asesoramiento en Plan de Igualdad.

- Este proyecto ha finalizado y se han compartido con la Red:
 - Que se ha podido ver la segregación horizontal y vertical que ha finalizado.
 - Coincide con ATARETACO en que ha sido un proceso muy interno y que ahora empiezan a compartir.
 - Comparten lo enriquecedor que ha sido el intercambio intergeneracional dentro de la organización.
- Se ha quedado en que cuando se active el proyecto de ACAGEDE de la revista online, con FUNCASOR y ATARETACO se escribirá una entrada relacionada con los beneficios de los planes de igualdad en las empresas, enfocado al deporte.
 - 3. Elaboración de Protocolo/Decálogo para eventos deportivos (propuesta RIIGTV diciembre 2019).
- Se decide que se hará un protocolo y que se comenzará en 2020, estableciendo un proyecto 2020-2021.
- Se establecerá una Comisión de Trabajo que será la que lidere el proyecto para comenzar a darle forma y a firmar los compromisos. En esta Comisión se han propuesto las siguientes entidades: SINPROMI, ACAGEDE, Servicio Administrativo de Deportes del Cabildo, Ayuntamiento de El Rosario, Ayuntamiento de Adeje, FUNCASOR, ATARETACO, ATAYCATE, Diputado del Común. Se valorará si alguna otra entidad puede estar en la Comisión.
- Desde ATAYCATE se ve que es posible conectar esto de alguna forma con el proyecto Patios Inclusivos, que este año tampoco está en la Red, pero que estaba pensado para incluirlo en 2021 en función de cómo se fuera desarrollando en la última mitad del año.

4. ¡NUEVA! Protocolo/check list de orientación e inserción laboral.

- A partir de hablar sobre lo detectado en las organizaciones con los planes de igualdad y el proceso de inserción laboral llevado a cabo por FUNCASOR, y por otras entidades, se ve la posibilidad de que se cree un Protocolo o un Check list para tener cuando se realice acciones de orientación e inserción laboral desde la perspectiva de género e interseccional.
- Se queda en que se envíe un correo conectando a entidades para ver la posibilidad de desarrollarlo para 2021.

Conclusiones

- La importancia de la revisión de las entidades de las carpetas compartidas para su actualización.

- Desde ATARETACO Y FUNCASOR se pueden identificar BBPP para poder compartir con la Red la importancia de la realización de un Plan de Igualdad en las organizaciones.

VI SESIÓN 6, jueves día 9 julio 2020. 12-14h

Proyectos que se trabajan

12. Mujeres Enredando.	FGULL
13. Jornadas formativas, diversidad LGTBI+ (propuesta RIIGTV	
diciembre 2019).	TODAS
14. Elaboración de material formativo con conceptos validados sobre	
igualdad de género y violencia de género, desde una metodología	
y pedagogía feminista para acciones formativas vinculadas al	
empleo y la orientación. (propuesta RIIGTV diciembre 2019).	TODAS

Asistentes



Persona representante	Entidad	Esfera
1. Ana Peña Méndez*	 Cabildo Insular de Tenerife. Asociación Mercedes Machado 	 Estado Tercer sector Tercer sector

2. Ana Bosch Betanco*	3. Asociación Mercedes Machado	4. Estado 5. Estado
3. Ángela MartinPérez*4. Ángela MartínReyes*	 4. Servicio Canario de Empleo 5. Centro Insular de Información,	6. Tercer sector7. Mercado8. Tercer sector
 5. Desirée Pérez González* 6. Federica Padrón* 7. Inés López Medinilla* 8. Mónica Dios Rodríguez* 	Igualdad de Género. CIADGE. 6. Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA 7. Sociedad Insular para la Promoción de las personas con discapacidad.	
	SINPROMI S.L. 8. Fundación General de la Universidad de la Laguna. FGULL	

^{*}AC (Agente Clave)

Secuencia de la sesión

Primera parte

Resultados de la votación: Contestan 0 personas. Ya que sólo dos de las asistentes no estuvieron en una sesión anterior, de forma que se comentó entre todas lo relacionado con la votación.

Preguntas	Respuestas
1. Uso las carpetas compartidas con la RIIGTV cuando tengo dudas y quiero	Si/No
información sobre algún proyecto para contactar con otra entidad	
2. He revisado el protocolo de acogida y trabajo colaborativo para la firma	Si/No
de compromisos.	
3. Tengo claro el funcionamiento de la RIIGTV y sé cuáles son los	Si/No
momentos clave a lo largo de un año	
4. Tengo claro cómo establecer contacto con las entidades para realizar el	Si/No
trabajo colaborativo	
5. Sé lo que son los Informes de Seguimiento y para qué sirven.	Si/No

Segunda parte

Siguientes pasos

1. Mujeres enredando

- Este proyecto está finalizando, pero debido a su éxito y a su impacto van a seguir adelante con el proyecto.
- Este mes cierran con la memoria y un video resumen de lo realizado.
- Necesitarían estar en contacto con entidades que puedan detectar perfiles de mujeres que puedan formar parte de estas formaciones.
- Están interesadas en mantener contacto para establecer colaboraciones cuando siga el proyecto: el Ayuntamiento de Adeje, Asociación ACTÚA. Y se valoran otras posibles colaboraciones (Ayuntamientos y otras entidades).
- Están ya buscando financiación para el proyecto.

2. Jornadas formativas, diversidad LGTBI+

- No se aborda este trabajo porque no están las entidades que podía liderarlas: Transgirl y Libertrans.
- Se contacta con ellas tras el encuentro para ver la posibilidad de quedar otro día para ver si se puede desarrollar este proyecto.
- 3. Elaboración de material formativo con conceptos validados sobre igualdad de género y violencia de género, desde una metodología y pedagogía feminista para acciones formativas vinculadas al empleo y la orientación.
- Crear una Comisión de trabajo con las entidades (abajo referidas y ver la posibilidad de otras), ver y valorar las píldoras que ya tengan hechas las entidades y organizar por temáticas. Además, valorar la posibilidad de creación de nuevas píldoras de manera conjunta. Se habla de dos tipos de contenidos: conceptuales y de aplicación de las diferentes herramientas para la consecución de la igualdad en las organizaciones. Entidades propuestas para la creación de la Comisión: SINPROMI, FGULL, Asociación Mercedes Machado, Asociación Mujeres, Cooperación y Solidaridad, Asociación Salud Mental ATELSAM, Médicos del Mundo, AFAMOCAN, Plena Inclusión, FUNCASOR, FASICAN, Asociación Ser, comunidades saludables y buen trato.
- Tener en cuenta la idea de innovación a la hora de la elaboración de las píldoras.
- La posibilidad de colgarlo en el Aula Virtual Tenerife Violeta.

Conclusiones

- Se pueden hacer muchas cosas uniendo los recursos.
- Los proyectos se enriquecen cuando colaboramos más entidades de diferentes ámbitos.

3. RESULTADOS DEL CUESTIONARIO DE EVALUACIÓN

Tras la finalización de los 2 Hitos del X Encuentro Insular de la RIIGTV se realizó una encuesta de evaluación que se envió tras la realización de los diferentes encuentros virtuales.

Tabla 3. Personas que han respondido al cuestionario de evaluación

Evaluación del Webinar	21 personas respondieron
Evaluación de los grupos de trabajo	27 personas respondieron

Para la presentación de los resultados del cuestionario se hará **presentando los bloques evaluados** primero de la sesión de Webinar y después de las Sesiones de Trabajo Colaborativo. En cada uno de los bloques se hace una escala que va desde el 1 (muy deficiente) hasta el 5 (excelente).

EVALUACIÓN DEL WEBINAR EL 2 DE JULIO

Gráfico 17. Entidades que responden al cuestionario



Gráfico 18. Personas que responden al cuestionario desagregadas por sexo/género



PREGUNTAS PARA VALORAR EN ESCALA 1 (MUY DEFICIENTE) A 5 (EXCELENTE)

Relacionadas con la Organización del X Encuentro. Previos (1 muy deficiente y 5 excelente).

Gráfico19. Claridad en los correos enviados.

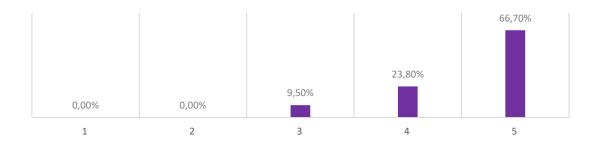


Gráfico20. Claridad en el formulario de inscripción

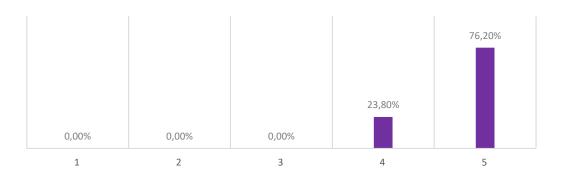


Gráfico21. Adecuación de la documentación de apoyo

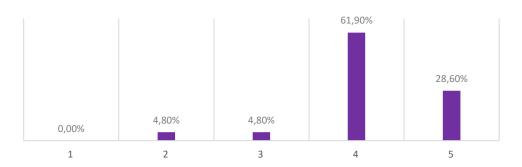
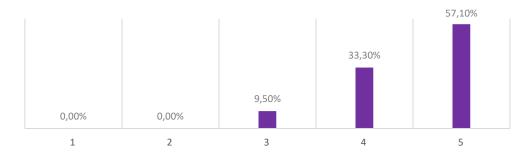


Gráfico22. Seguimiento y soporte del equipo de dinamización



Relacionadas con la organización de la sesión informativa del X Encuentro Insular de la RIIGTV. Webinar (1 muy deficiente y 5 excelente).

Gráfico 23. Formato de la sesión informativa online

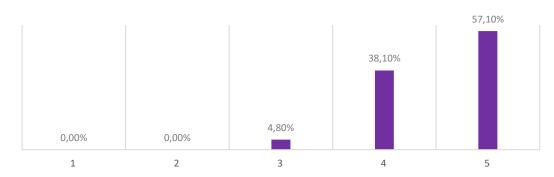


Gráfico 24. Facilidad de ingreso a la plataforma del Webinar.

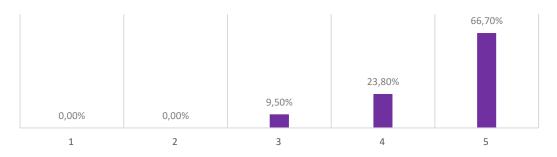


Gráfico 25. Claridad en las explicaciones iniciales.

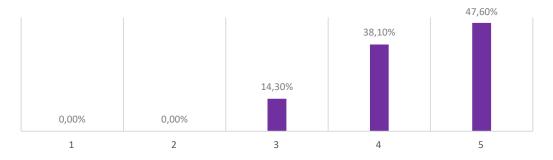


Gráfico 26. Grado de satisfacción con la duración del Webinar.

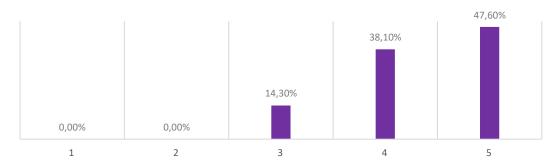


Gráfico 27. Grado de satisfacción con la consecución de los objetivos marcados.

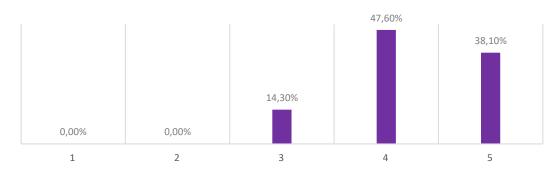
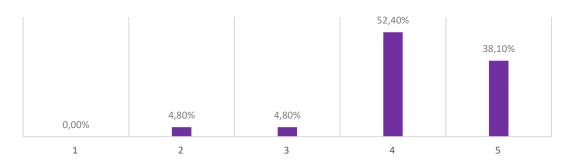


Gráfico 28. Grado de satisfacción con las presentaciones.



Relacionadas con la presentación de la Memoria de Evaluación 2019. (1 muy deficiente y 5 excelente).

Gráfico 29. Claridad en la presentación de la Memoria de Evaluación 2019.

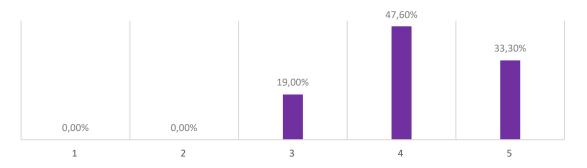


Gráfico 30. Interés de la información aportada con relación a la Memoria de Evaluación 2019.

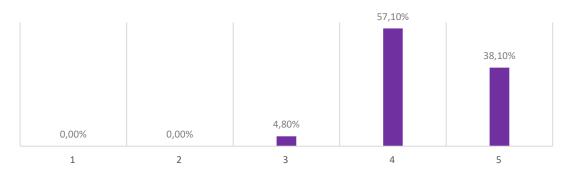
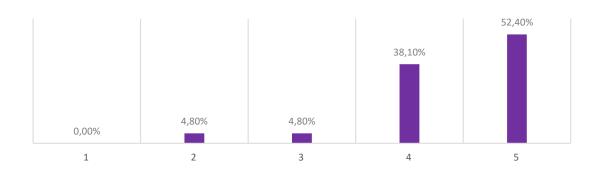


Gráfico 31. Resolución de dudas expuestas tras la exposición de la Memoria de Evaluación 2019.



Relacionadas con la presentación del II METV (1 muy deficiente y 5 excelente).

Gráfico 32. Claridad en la presentación del II METV.

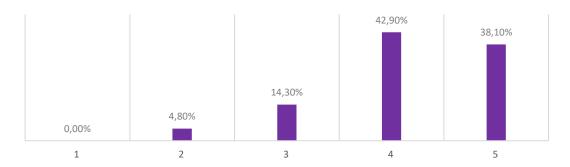


Gráfico 33. Interés de la información aportada en relación con el II METV.

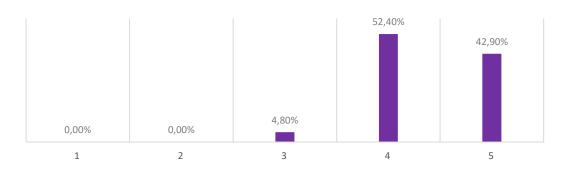
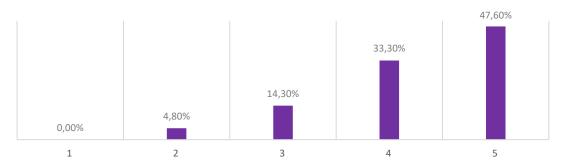


Gráfico 34. Resolución de dudas expuestas tras la exposición del II METV.



Relacionadas con la presentación de la Agenda Tenerife Violeta. (1 muy deficiente y 5 excelente)

Gráfico 35. Claridad en la presentación de la Agenda.

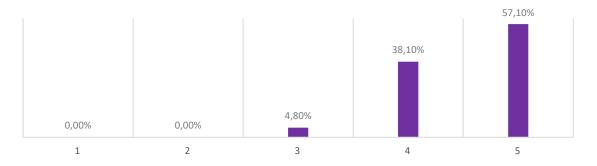


Gráfico 36. Interés de la información aportada con relación a la Agenda.

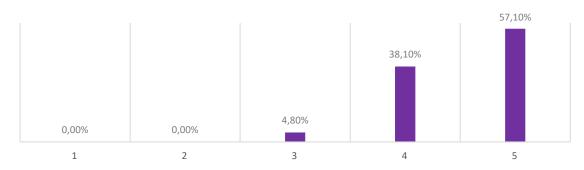
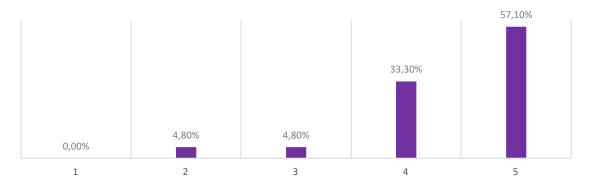
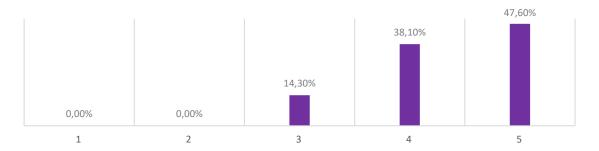


Gráfico 37. Resolución de dudas expuestas tras la exposición de la Agenda.



Relacionada con la valoración general del Webinar del X Encuentro Insular de la RIIGTV (1 muy deficiente y 5 excelente).

Gráfico 38. Valoración general de la Sesión Informativa



Relacionada con la valoración del equipo de dinamización (1 muy deficiente y 5 excelente)

Gráfico 39. Claridad de los correos enviados.

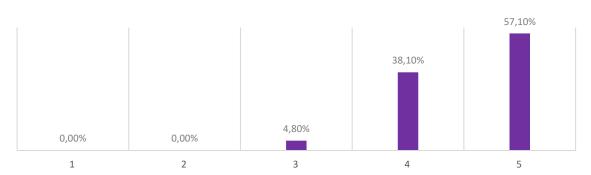


Gráfico 40. Grado de satisfacción con la cantidad de correos enviados.

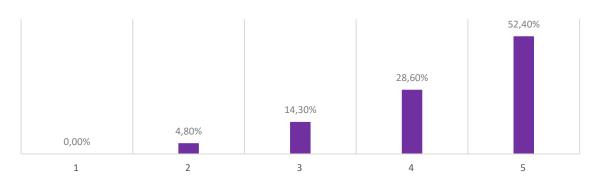


Gráfico 41Grado de satisfacción con la disponibilidad del equipo para la realización de consultas.

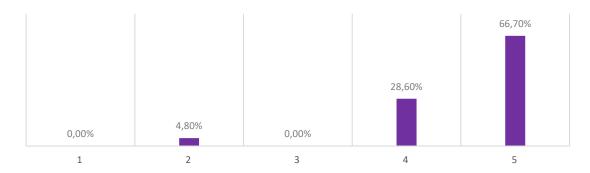


Gráfico 42. Grado de satisfacción con la información compartida con la Red en los últimos 3 meses.

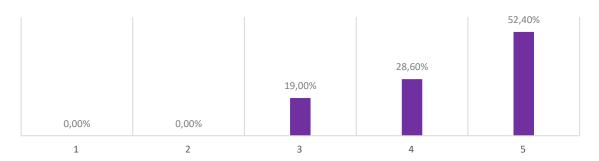


Gráfico 43. Grado de satisfacción con el seguimiento del equipo de dinamización.

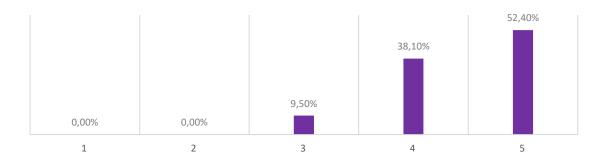
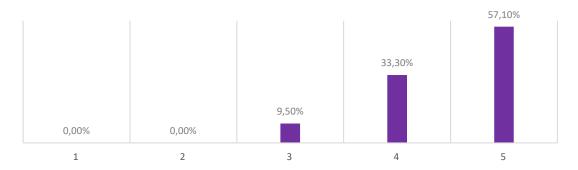


Gráfico 44. Grado de satisfacción general con el equipo de dinamización.



PREGUNTAS ABIERTAS

Tabla 4. Preguntas abiertas propuestas en el cuestionario de evaluación del Encuentro

- ¿Qué me ha gustado de la Sesión Informativa del X Encuentro Insular de la RIIGTV?
 Argumenta tu respuesta
- 2. ¿Qué se puede mejorar para el próximo Encuentro virtual de la RIIGTV? Argumenta tu respuesta
- 3. Algún otro comentario sobre la Sesión Informativa del X Encuentro Insular de la RIIGTV. Webinar.

Tabla 5. Comentarios sobre las cosas que me han gustado de la Sesión Informativa del X Encuentro Insular de la RIIGTV.

Comentarios sobre lo que me ha gustado

La claridad en la exposición.

La disposición del equipo dinamizador.

La cercanía y la claridad. A pesar de ser el primer encuentro virtual que realizamos, he sentido la cercanía y la claridad que tanto caracterizaban los encuentros habituales del Marco. Me ha gustado mucho la insistencia en lo importante que es el aprendizaje colaborativo. Totalmente de acuerdo.

Me ha gustado la información proporcionada, pues pienso que cumple las expectativas previas.

Ha sido muy sencillo, práctico, se ha entendido muy bien y se han respetado los tiempos.

Sí, muy interesante. Creo que las reuniones telemáticas facilitan muchísimo la participación en estas reuniones.

La facilidad de reunión y comunicación.

Claridad en los contenidos expuestos e inmediatez en las respuestas. A pesar de la nueva metodología (webinar) me ha parecido muy cercano.

Organización y atención a las demandas en el chat.

Nos ha situado sobre el trabajo previo.

Su claridad y que fue al grano.

Ha sido clara, con la duración adecuada y dinámica.

Creo que a partir de ahora los encuentros, grupos de trabajo, etc., como norma general hacerse por seguridad, prevención y también por agilidad y comodidad online, ya que el desplazarse a los sitios genera mucho tiempo que no tenemos con el volumen de trabajo.

Ha sido muy ágil y dinámica y los contenidos han estado muy claros.

Que ha sido clara y operativa.

Se ha explicado todo de forma clara y detallada.

Mejor conciliación por ser virtual y claridad de los contenidos expuestos.

Bastante claro y conciso.

La claridad y concreción en las exposiciones y la buena gestión de las preguntas que se hacían.

Bien organizada. Con los objetivos a tratar claros, en sus tres bloques diferenciados.

La comodidad de que el evento fuera online. Actualmente estamos desbordados de trabajo y el no tener que desplazarnos y tener quebraderos de cabeza como buscar aparcamiento, tráfico, colas y demás... y poder asistir desde casa al encuentro ha sido un acierto total.

Tabla 6. Comentarios sobre las cosas a mejorar para próximos Encuentros virtuales

Comentarios sobre lo que hay que mejorar

Participación, que no sea sólo a través del chat.

Enviar toda la información con antelación.

El sonido.

Pienso que ha estado muy completo, y los problemas que han surgido son debidos a la tecnología.

El sonido quizás de Ana Peña que fue lo único que falló.

Mantener los encuentros de forma telemáticos.

El audio y video en algunas ponencias.

Estaría bien que viésemos las preguntas que van haciendo los participantes en el chat. Y si fuese posible, ver que otras personas también están conectadas, aunque no interactuemos.

Quitando el inconveniente del sonido de Ana Peña, no veo ningún problema.

La conexión se entrecortaba, por lo que sería bueno que se enviara la presentación que se expuso para poder mirarla con calma o podría grabarse la conexión y enviarla a las personas que han participado.

Las conexiones para que se pueda oír y ver bien desde el principio y sin interrupciones.

Las conexiones, las y los participantes no nos veíamos, y creo que, si debemos y tenemos que vernos, o poder contactar ya que eso es lo que enriquecía a las presenciales...

La calidad de las conexiones, aunque sé no siempre depende de la organización.

El tiempo de duración del webinar.

Mejoras técnicas, en muchas ocasiones no se escuchaba.

Sonido que falló durante un tiempo a la Técnica del Cabildo.

Creo que tal y como se realizó está muy bien.

Quizás para que sea más participativo, poder participar de otra forma que no sea el chat.

Nada, todo perfecto. ¡Encuentro muy ameno y de duración perfecta!

Tabla 7. Algún otro comentario sobre la Sesión Informativa del X Encuentro Insular de la RIIGTV. Webinar.

Otros comentarios

No, creo que todo ha estado correcto.

Felicitarlas por el trabajo realizado.

Aunque las sesiones presenciales generan un ambiente de colaboración y compañerismo, facilitando el trabajo en red, lo cierto es que las sesiones online permiten que más agentes claves puedan participar y conectarse, evitando las dificultades de desplazamiento u organización de agenda.

Valoración MUY POSITIVA con el webinar, cumplimiento de objetivos y temporalidad prevista. Agradecimiento por informar sobre las próximas sesiones de trabajo colaborativo.

Agradecerles su predisposición y atención a todas las participantes de la red

Si fuera posible enviar grabación o la presentación sería ideal.

Bien estructurada y al grano.

Tenerla mejor preparada y que una sola persona lleve la dinámica de la sesión, aunque luego hayan otras que expongan...era una locura.

Muchas gracias por el empuje.

Poder participar de manera más directa, sin enviar las preguntas a un correo.

Muchas gracias.

Exposiciones claras con buenos soportes de exposición y ágil.

Es interesante, aun pudiendo hacer presencial este tipo de encuentros, poder ofrecerlos de manera simultánea en formato online, así las personas que, por distancias, por ejemplo, no puedan participar, quizás ofreciendo esta alternativa, "asistir" virtualmente facilitaría su participación.

No, creo que todo ha estado correcto.

Felicitarlas por el trabajo realizado.

Aunque las sesiones presenciales generan un ambiente de colaboración y compañerismo, facilitando el trabajo en red, lo cierto es que las sesiones online permiten que más agentes claves puedan participar y conectarse, evitando las dificultades de desplazamiento u organización de agenda.

Algunas conclusiones sobre los datos recopilados en las preguntas abiertas

Las personas que asistieron al encuentro destacan la posibilidad de reconectar y dar un nuevo impulso a la Red. Al mismo tiempo que permite una mejor organización de los tiempos al evitar el desplazamiento. Aunque, se añade lo que aportan los encuentros presenciales, la cercanía que aporta el compartir un espacio físico, algo que a través de las pantallas cuesta más.

Como mejoras más comunes se apuntan algunos de los problemas técnicos que hubo durante el Webinar.

De forma general, se coincide en lo positivo y en las mejoras. Hay una valoración general muy positiva de este nuevo formato aplicado a la RIIGTV.

EVALUACIÓN DE LOS EQUIPO DE TRABAJO COLABORATIVO

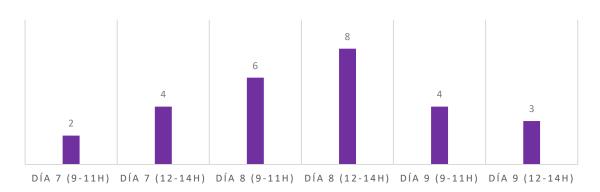
Gráfico 45. Entidades que responden al cuestionario



Gráfico 46. Personas que responden al cuestionario desagregadas por sexo/género



Gráfico 47. Personas que contestan al cuestionario según los grupos de trabajo a los que asistieron.



PREGUNTAS PARA VALORAR EN ESCALA 1 (MUY DEFICIENTE) A 5 (EXCELENTE)

Relacionado con la organización de las sesiones de trabajo (1 muy deficiente y 5 excelente)

Gráfico 48. Claridad de los correos enviados.

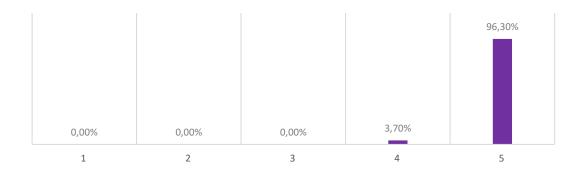


Gráfico 49. Claridad en el formulario de inscripción.

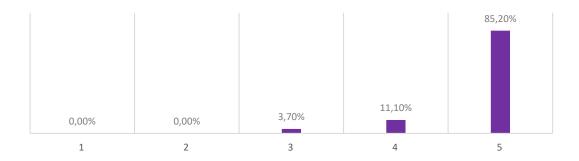


Gráfico 50. Adecuación de la documentación de apoyo.

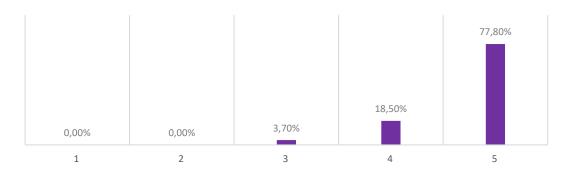
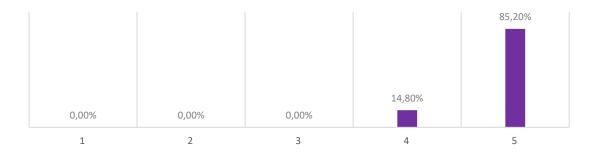


Gráfico 51. Seguimiento y soporte del equipo de dinamización en el proceso.



Relacionado con la organización de la sesión de trabajo colaborativo (1 muy deficiente y 5 excelente).

Gráfico 52. Formato de la sesión informativa online.

Se volvió a hacer esta pregunta en el cuestionario de los grupos de trabajo. El objetivo fue cotejar con el paso del tiempo y tras la sesión de los grupos si les había servido el formato en que se trabajó y se dio la información antes de los grupos de trabajo.

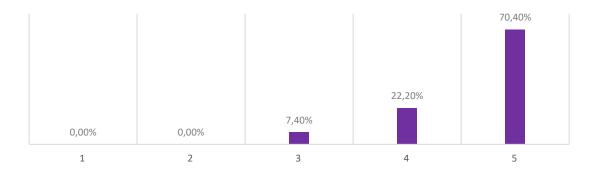


Gráfico 53. Facilidad de ingreso a la plataforma de la sesión de trabajo.

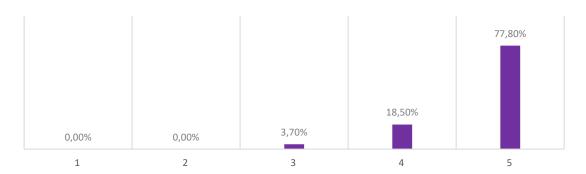


Gráfico 54. Claridad en las explicaciones iniciales.

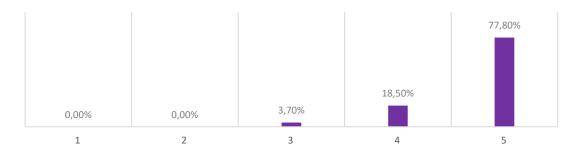


Gráfico 55. Grado de satisfacción con la duración de la sesión.

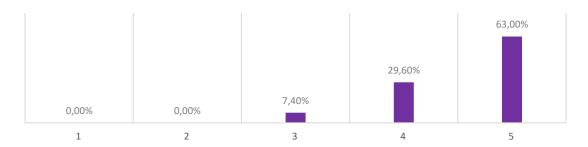


Gráfico 56. Grado de satisfacción con la consecución de los objetivos marcados.

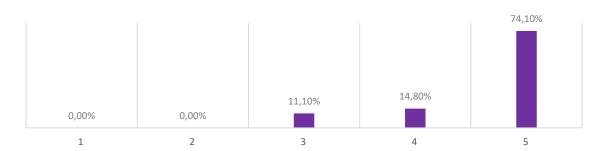
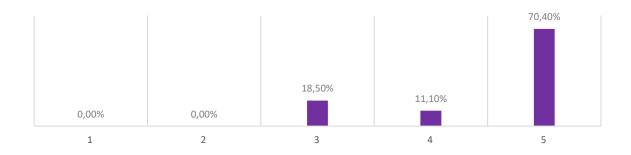


Gráfico 57. Grado de satisfacción con la interacción con el resto de entidades.



Relacionado con la dinámica de trabajo (1 muy deficiente y 5 excelente).

Gráfico 58. Claridad en las preguntas planteadas.

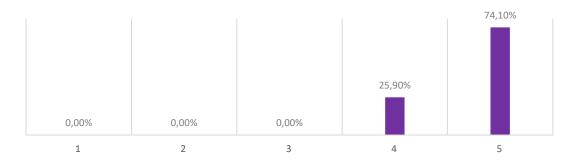


Gráfico 59. Grado de satisfacción con mi tiempo de intervención.

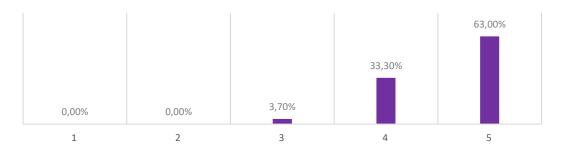


Gráfico 60. Grado de satisfacción con la resolución de las dudas planteadas.

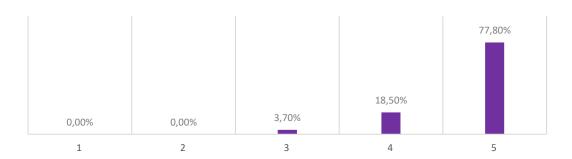


Gráfico 61. Grado de satisfacción con el reparto de los tiempos por proyectos.

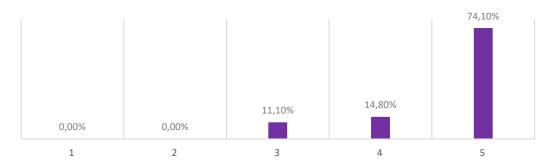


Gráfico 62. Grado de satisfacción con los resultados obtenidos.

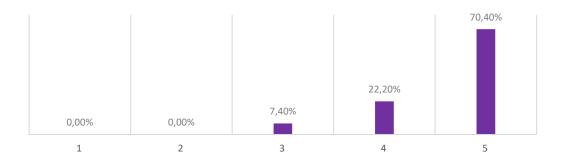
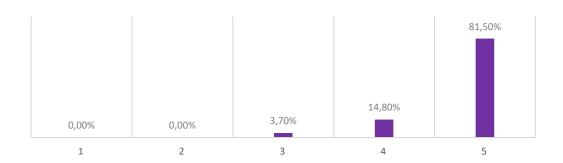
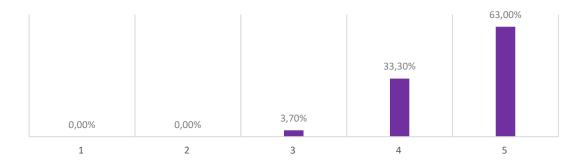


Gráfico 63. Grado de satisfacción con la utilidad de la sesión para reforzar el trabajo colaborativo.



Relacionado con la valoración general del trabajo colaborativo (1 muy deficiente y 5 excelente).

Gráfico 64. Grado de satisfacción general de la sesión



Relacionado con la valoración del equipo de dinamización (1 muy deficiente y 5 excelente).

Gráfico 65. Claridad de los correos enviados.

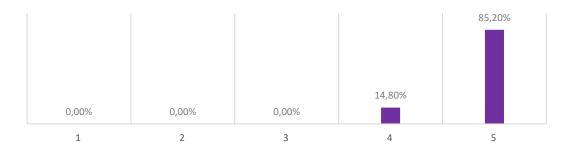


Gráfico 66. Grado de satisfacción con la cantidad de correos enviados.



Gráfico 67. Grado de satisfacción con la disponibilidad del equipo para la realización de consultas.

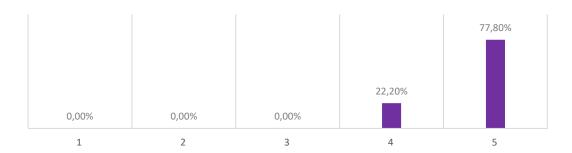


Gráfico 68. Grado de satisfacción con la información compartida con la Red en los últimos 3 meses.

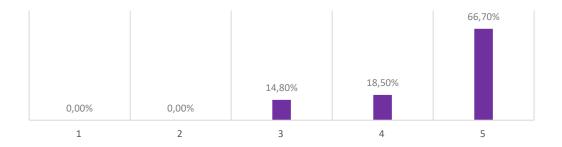


Gráfico 69. Grado de satisfacción con el seguimiento del equipo de dinamización.

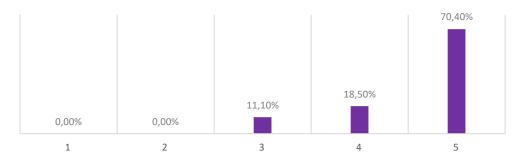
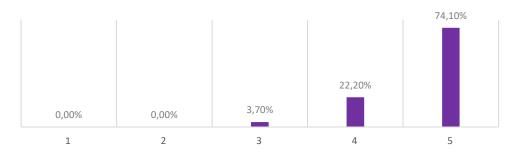


Gráfico 70. Grado de satisfacción general con el equipo de dinamización.



PREGUNTAS ABIERTAS

Tabla 8. Preguntas abiertas

- 1. ¿Qué me ha gustado de la sesión de trabajo colaborativo virtual del X Encuentro Insular de la RIIGTV? Argumenta tu respuesta
- 2. ¿Qué se puede mejorar de la sesión de trabajo colaborativo virtual del X Encuentro Insular de la RIIGTV? Argumenta tu respuesta
- 3. Algún otro comentario sobre la sesión de trabajo colaborativo virtual.

Tabla 9. ¿Qué me ha gustado de la sesión de trabajo colaborativo virtual del X Encuentro Insular de la RIIGTV? Argumenta tu respuesta

Comentarios sobre lo que me ha gustado

Poder refrescar ideas y resolver dudas.

Conocer lo que otras entidades están haciendo y tienen previsto desarrollar en el futuro. Clarificar el funcionamiento de la red y aclarar dudas sobre ello.

Conocer más profundamente el funcionamiento de la Red con sus dificultades y propuestas.

La posibilidad de compartir experiencias profesionales y las dudas, de una manera muy dinámica y respetuosa.

La cercanía de los encuentros y el poder vernos las caras a pesar de no ser un encuentro presencial.

El trabajo en pequeños grupos ayuda a que se centren más las colaboraciones y aumenta posibilidad de nuevas.

Sí, ha sido realmente enriquecedora.

La claridad en las explicaciones previas antes del encuentro, la facilidad de la plataforma y los tiempos de cada encuentro. También como se ha preparado cada sesión.

Retomar el contacto y los proyectos, se ha hecho de manera efectiva. La dimensión de los grupos es adecuada, y también la opción de generar más sinergias.

Que, al ser un espacio más reducido, nos permite intensificar la interacción entre entidades del mismo sector.

Poder ver de nuevo a las personas con las que colaboramos. Ha servido de impulso para retomar las acciones

El trabajo realizado sobre los objetivos marcados. Se ha explicado cada objetivo por la misma entidad que la creó, además, ves las líneas de trabajo que surgen.

Ha sido la primera puesta en escena tras la reunión de diciembre y ha sido muy satisfactoria para retomar el trabajo.

Porque hemos recordado y retomado el trabajo que se viene haciendo y de esa forma hemos podido aclarar circunstancias que han cambiado.

Al ser online me pareció más operativo porque pude rentabilizar mi tiempo.

Todo en general ha sido muy instructivo y se han llevado muy bien sobre todo la organización.

Volver a verles las caras a todas, aunque no fuera presencialmente.

El volver a encontrarnos y concretar cosas.

Trabajo en pequeños grupos en los que nos podemos ver e interactuar. Creo que hay que mantener el formato online porque en ocasiones el tener que desplazarnos desde diferentes zonas de la isla con los problemas que conlleva el aparcar, etc., te resta mucho tiempo a tu jornada laboral y provoca que desde la entidad se genere malestar si tienes que acudir a varias sesiones de trabajo y/o encuentros y que te interrumpan continuamente. Este formato es ideal incluso para las personas que concilian, con la mejoría de vernos no como en el encuentro.

Sesiones online, deben mantenerse.

Como se ha planificado, no presencial, esta es la manera más adecuada para conciliar no solamente para prevenir.

La opción virtual en sí misma: es una forma diferente pero muy válida de encontrarnos y trabajar colaborativamente. La organización de los tiempos: permite que todas las personas sean escuchadas y tengan su espacio de intervención... esto a veces en lo presencial resulta más complejo y no todas las personas se sienten cómodas para expresarse.

Conocer el resto de las entidades y ser conscientes de que todas podemos sumar. Fuerza del trabajo colaborativo.

Poder compartir, cara a cara, con las personas profesionales de otras entidades.

Mejor gestión del tiempo. Aclaración de algunas dudas. Claridad en las explicaciones.

La posibilidad de retomar el contacto con el resto de las integrantes y compartir el deseo de seguir avanzando en nuestras metas comunes.

Volver a reconectar con la red y retomar algunas "explicaciones" sobre el proceso de participación, objetivos de la red, documentación, etc., pues tras estos meses atípicos, creo que necesitábamos "repasar" el camino recorrido para seguir avanzando.

Tabla 10. ¿Qué se puede mejorar de la sesión de trabajo colaborativo virtual del X Encuentro Insular de la RIIGTV? Argumenta tu respuesta.

Comentarios sobre lo que hay que mejorar

Más participación.

Ir a la reunión con un trabajo previo de cada entidad para integrarlo conjuntamente.

La repetición de información.

Quizás, por decir algo, fomentar más la corresponsabilidad en los proyectos. Potenciar que se creen más nuevos proyectos entre instituciones. Facilitar quizás, si las entidades no los ven, las ideas que se pueden llevar a cabo.

Estaba muy organizado.

De cuestiones organizativas no veo nada que mejorar. Se me ocurre, que no sé de que forma poderse hacer, que participen más las entidades comprometidas en este tipo de formato.

Creo que se trabaja mejor en grupos reducidos.

Utilizar otro tipo de programa para las videoconferencias. Zoom es una buena programa, pero la calidad de sonido o imagen por momentos fallaba.

Creo que se hizo muy larga, pero por la dinámica que llevamos en la administración, pero a su vez necesaria. En los grupos de trabajo con los que sabía que no iba a ver sinergias, me costaba seguir prestando la máxima atención.

La verdad que creo que está todo bastante organizado, sin embargo, en ocasiones creo que es necesario y bueno los resúmenes que se hacen, continuar con ellos, o hacerlo con más frecuencia.

Compartir los documentos hubiera sido un buen punto.

Mejorar el turno de palabra silenciándonos y dando turnos de palabra.

Creo que el aportar información, dinámicas, transparencias, material es más fácil ahora....en esta sesión se dio, hay que fomentar porque es enriquecer el trabajo colaborativo.

Que nos veamos siempre. Hacer más reuniones, mesas comarcales que la unidad de igualdad nunca ha hecho pese que las hemos pedido desde hace años.

Mantener el formato, darle protagonismo a la red y no únicamente al Cabildo o de las cosas que hace el Cabildo con otras entidades.

Usar herramientas de trabajo colaborativo online, la sesión en la que participé fue para compartir iniciativas e intercambiar opiniones.

Todo es mejorable, pero me pareció todo muy bien.

Realmente, no considero que haya que mejorar, reconozco que el esfuerzo, trabajo y dedicación que realizan desde Daleph es bastante bueno. Siempre están pendiente para resolver dudas, hay que destacar su paciencia, disponibilidad y profesionalidad.

Todo muy bien. No hay nada que mejorar.

Dado que venimos del confinamiento y alteración de la "normalidad" que pueden justificar mi percepción, creo que faltaban respuestas y/o conclusiones que nos costó un poco encontrar.

Tuve la sensación de que algunas entidades apenas participaron interviniendo con sus dudas, propuestas, etc.

Tabla 11. Algún otro comentario sobre la sesión de trabajo colaborativo virtual.

Otros comentarios

Gracias.

¡¡Muchas gracias!!

Felicidades y gracias porque de esta forma podemos seguir trabajando.

Gracias.

¡Mil gracias por tirar de nosotras!

Ha sido una sesión de trabajo bastante positiva.

Es un sistema al que por lo menos yo debo acostumbrarme; las herramientas, compartir la información, subirla... pero es una metodología novedosa y necesaria para estar actualizadas y al día.

Ha estado muy bien y la flexibilidad de poder modificar los compromisos me ha encantado.

Que ha sido muy gratificantes verles las caras aunque no hubiéramos estado presencialmente

Fue muy gratificantes todas las aportaciones y los proyectos y experiencias contadas.

Hay que hacerlo más veces con objetivos claros que pueden ser de los mismos o diferentes proyectos, pero más a corto plazo...repetir...mesas de trabajo como siempre hemos pedido cada dos meses....mantener viva la red de esta manera.

Dinamización, las reuniones presenciales ya eran bastantes aburridas, trataba únicamente de la promoción de la unidad de igualdad y esto no funciona...

Mantenerlo.

Solo que esta encuesta me parece muy extensa para evaluar una sesión de trabajo de 2 horas... de resto estupendo trabajo.

Ganas de empezar ya con el proyecto en sí. ¡¡Motivación a tope!!

Espero que haya más sesiones como esta, dado que en la de ayer se pudieron generar sinergias de forma natural entre entidades.

Agradecer a todas el esfuerzo y la dedicación personal y profesional que seguimos haciendo por desarrollar proyectos que motiven a otras personas para mejorar la sociedad en que vivimos.

Nada que añadir. Muchas gracias por la disponibilidad.

Gracias

Algunas conclusiones sobre los datos recopilados en las preguntas abiertas

Las personas que asistieron a las sesiones de trabajo destacan la posibilidad de reconectar y dar un nuevo impulso a los proyectos. El hecho de poder ver a las personas con las que se se hace trabajo colaborativo y además generar nuevas sinergias. Además, se señala que permite una mejor organización de los tiempos al evitar el desplazamiento.

Como mejoras más comunes se apunta el hecho de la participación y la insistencia en la creación de sinergias.

De forma general, se coincide en lo positivo y en las mejoras. Hay una valoración general muy positiva de este nuevo formato aplicado a la RIIGTV.

4. LISTADO DE ENTIDADES Y PERSONAS QUE ASISTIERON AL X ENCUENTRO INSULAR DE LA RIIGTV TANTO A LA SESIÓN INFORMATIVA (DÍA 2 JULIO) COMO A LAS SESIONES DE TRABAJO COLABORATIVO (DÍA 7,8,9 DE JULIO).

ESFERA DEL ESTADO²































² Hay que tener en cuenta que todos los servicios del Cabildo se contabilizan como una sola entidad "Cabildo Insular de Tenerife".

Entidad	Personas asistentes	
	Nombre	Apellido
Ayuntamiento de Adeje	Alicia	Rodriguez Alonso
Ayuntamiento de Arafo	Pilar	Pérez Marrero
Ayuntamiento de Arafo	Saray	González Hernández
Ayuntamiento de El Rosario	Meny	Quintero Luis
Ayuntamiento de La Orotava	Sonia Mª	Álvarez Estévez
Ayuntamiento de los Silos	Nayra	Laderas
Ayuntamiento de San Cristóbal de La Laguna	Eva Shirley	Díaz Ventura
Ayuntamiento de Santa Úrsula	Carmen Delia	Concepción Acosta
Cabildo Insular de Tenerife. Servicio de Agricultura y Desarrollo Rural	Estefanía	Daswani Borges
Cabildo Insular de Tenerife. Unidad Técnica de Igualdad	Ana	Peña Méndez
Cabildo Insular de Tenerife. Unidad Técnica de Igualdad	Cristina	Llarena Ascanio
Cabildo Insular de Tenerife. Servicio Administrativo de Deportes	Ana	Gaspar Vallejo
Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género. CIADGE	Desirée	Pérez González
Diputación del Común	Amanda	Armas Correa
Instituto de Astrofísica de Canarias	Monique	Gómez
Instituto de Astrofísica de Canarias	Natalia	Arteaga
Servicio Canario de Empleo	Ángela	Martín Reyes
Unidad Orgánica Violencia de Género. IASS	Olga	Bernedo Alvarado
Unidad Orgánica Violencia de Género. IASS	Olga	Moraza Pulla
Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS	Beatriz	Comenge Acosta
Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS	Sara	García Cruz
Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS	Víctor	Herrera

ESFERA DEL MERCADO

















Entidad		Personas asistentes	
Entidad	Nombre	Apellido	
Asociación para el Fomento de la Formación, el Empleo, la Información y el Desarrollo del Norte de Tenerife. AFEDES	Belén	Núñez	
Asociación para el Fomento de la Formación, el Empleo, la Información y el Desarrollo del Norte de Tenerife. AFEDES	Laura	Castro García	
COAG Canarias	Jesica	Pérez Morales	
COAG Canarias	Laura	Darias	
Federación Provincial de Empresas del Metal y Nuevas Tecnologías de Santa Cruz de Tenerife. FEMETE	Airan	Barrios	
Federación Provincial de Empresas del Metal y Nuevas Tecnologías de Santa Cruz de Tenerife. FEMETE	David	Curbelo Rodríguez	
Fundación Insular para la Formación, el Empleo y el Desarrollo Empresarial. FIFEDE	Mary	León Valentín	
Plan B Group	Cynthia	Albelo Jorge	
SAT FAST	Mónica	Molina de Burgos	
Sociedad Insular para la Promoción de las personas con discapacidad. SINPROMI S.L.	Inés	Lopez Medinilla	
USO Canarias	Olga	Manduca Gómez	

ESFERA TERCER SECTOR













































e and a	Personas asistentes	
Entidad	Nombre	Apellido
Asociación Canaria de Profesionales de la Gestión del Deporte. ACAGEDE	Elvira	Hidalgo Rodríguez
Asociación Canaria para la Lucha por el Bienestar Social. ATACAYTE	Nuria	Vera Pérez
Asociación de Familias Monoparentales de Canarias- AFAMOCAN	Yeisy	Cabrera Llamas
Asociación de Investigación, Sensibilización y Educación para la Acción Social EN PROCESOS	Lucía	López
Asociación de Mujeres con Cáncer de Mama de Tenerife. AMATE	Carlos	Vázquez Alayon
Asociación de Salud Mental ATELSAM	Pilar	Álamo Vázquez
Asociación Mercedes Machado	Ana	Bosch Betancor
Asociación Mercedes Machado	Ana María	Hernández Rodríguez
Asociación Mercedes Machado	Ángela	Martin Pérez
Asociación Mujeres, Solidaridad y Cooperación	Lucía	González Rosas
Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA	Federica	Padrón Goya
Asociación Rayuela	Patricia	Mesa Mederos
Federación de Asociaciones de Mujeres Arena y Laurisilva. FAMAL	Bárbara	Frías Socas
Federación de Asociaciones de Mujeres Arena y Laurisilva. FAMAL	Analía	Paulas Sarmiento
Federación de Asociaciones de Personas Sordas. FASICAN	Melannie	Herrera
Fundación Canaria para la formación integral y la inserción sociolaboral. ATARETACO	Julie	Pérez García
Fundación Canaria para las Personas con Sordera y sus Familias. FUNCASOR	Omayra	Barroso Pinto
Fundación Canaria para las Personas con Sordera y sus Familias. FUNCASOR	Dácil	Martín Bernal
Fundación Cruz Blanca	Elena	Pineda Torres
Fundación Don Bosco	Eva	Del Pino Servando
Fundación Don Bosco	Ana Cristina	González Figueroa
Fundación General de la Universidad de La Laguna (FGULL)	Elisa	Pérez Rosales
Fundación General de la Universidad de La Laguna (FGULL)	Mónica	Dios Rodríguez
Generación 21. Asociación Canaria para la Potenciación del Desarrollo Social.	Carmen	González Fajardo

La Casita-HH Oblatas	Sara	Baz Dávila
Médicos del Mundo	Beronika	Garrossa Martín
Plena inclusión Canarias	Dolores	Umpierrez Luis
Plena inclusión Canarias	Nayra de las Nieves	Concepción Ramos
Radio ECCA	Kim	de Jong
Radio ECCA	Naira	Perera Alberto
Radio ECCA	Patricia	Guimerá

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Distribución de proyectos de las sesiones de trabajo	16
Гаbla 2. Preguntas que se hicieron al inicio de las sesiones	16
Tabla 3. Personas que han respondido al cuestionario de evaluación	37
Гаbla 4. Preguntas abiertas propuestas en el cuestionario de evaluación del Encuentro	46
Tabla 5. Comentarios sobre las cosas que me han gustado de la Sesión Informativa del X Encue nsular de la RIIGTV.	
Tabla 6. Comentarios sobre las cosas a mejorar para próximos Encuentros virtuales	47
Гabla 7. Algún otro comentario sobre la Sesión Informativa del X Encuentro Insular de la RIIC	
Tabla 8. Preguntas abiertas	57
Γabla 9. ¿Qué me ha gustado de la sesión de trabajo colaborativo virtual del X Encuentro Ins de la RIIGTV? Argumenta tu respuesta	
Tabla 10. ¿Qué se puede mejorar de la sesión de trabajo colaborativo virtual del X Encuer nsular de la RIIGTV? Argumenta tu respuesta.	
Tabla 11. Algún otro comentario sobre la sesión de trabajo colaborativo virtual	60

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1. Número de entidades que están comprometidas con la RIIGTV, número de entidades
inscritas al Webinar del día 2 y número de entidades que asisten al Webinar del día 2,
desagregadas por esferas8
uesugi egudus por esterus
Gráfico 2. Número de entidades que están comprometidas con la RIIGTV, número de entidades
inscritas al trabajo colaborativo 7,8,9 julio y número de entidades que asisten al trabajo
colaborativo 7,8,9 julio, desagregadas por esferas9
coldbordatvo 7,0,5 Julio, desagregadas por esteras
Gráfico 3. Entidades que asistieron de las inicialmente convocadas para el trabajo colaborativo los
días 7, 8, 9 julio9
Gráfico 4. Porcentaje de entidades inscritas y asistentes al X Encuentro del total de las entidades
de la RIIGTV, desagregadas por esferas10
Gráfico 5. Número de personas inscritas y asistentes al Webinar del día 2 julio desagregadas por
esferas10
Gráfico 6. Número de personas inscritas y asistentes las sesiones de trabajo del 7,8,9 julio julio
desagregadas por esferas10
Gráfico7. Número de personas inscritas y asistentes al Webinar del 2 de julio desagregadas por
sexo/género y esferas11
Gráfico 8. Número de personas inscritas y asistentes a las sesiones de trabajo del 7,8,9 julio
desagregadas por esferas
ucsagregadas por esteras
Gráfico 9. Porcentaje de personas inscritas el Webinar del día 2 julio desagregadas por
sexo/género y por esferas11
Gráfico 10. Porcentaje de personas inscritas al trabajo colaborativo el 7, 8, 9 de julio desagregadas
por sexo/género y por esferas12
Gráfico 11. Porcentaje de personas asistentes el día 2 julio desagregadas por sexo/género y por
esferas
Gráfico 12. Porcentaje de personas asistentes al trabajo colaborativo 7, 8, 9 de julio desagregadas
por sexo/género y por esferas12
Gráfico 13. Porcentaje de personas inscritas el día 2 de julio desagregadas por sexo/género13
STATICO 13. FOR CHICAR ACTION IN THIS HIS CHAIR CHAIR A HE INTO ACTUAL A

Gráfico 14. Porcentaje de personas asistentes el día 2 de julio desagregadas por sexo/gé	nero13
Gráfico 15. Porcentaje de personas inscritas al trabajo colaborativo los días 7, 8, 9 desagregadas por sexo/género	•
Gráfico 16. Porcentaje de personas asistentes al trabajo colaborativo los días 7, 8, 9 desagregadas por sexo/género	-
Gráfico 17. Entidades que responden al cuestionario	37
Gráfico 18. Personas que responden al cuestionario desagregadas por sexo/género	37
Gráfico19. Claridad en los correos enviados	38
Gráfico20. Claridad en el formulario de inscripción	38
Gráfico21. Adecuación de la documentación de apoyo	38
Gráfico22. Seguimiento y soporte del equipo de dinamización	39
Gráfico 23. Formato de la sesión informativa online	39
Gráfico 24. Facilidad de ingreso a la plataforma del Webinar	39
Gráfico 25. Claridad en las explicaciones iniciales.	39
Gráfico 26. Grado de satisfacción con la duración del Webinar	40
Gráfico 27. Grado de satisfacción con la consecución de los objetivos marcados	40
Gráfico 28. Grado de satisfacción con las presentaciones	40
Gráfico 29. Claridad en la presentación de la Memoria de Evaluación 2019	41
Gráfico 30. Interés de la información aportada con relación a la Memoria de Evaluación 2	201941
Gráfico 31. Resolución de dudas expuestas tras la exposición de la Memoria de Evaluaci	
Gráfico 32. Claridad en la presentación del II METV	42
Gráfico 33. Interés de la información aportada en relación con el II METV	42
Gráfico 34. Resolución de dudas expuestas tras la exposición del II METV	42
Gráfico 35. Claridad en la presentación de la Agenda	43

Gráfico 36. Interés de la información aportada con relación a la Agenda	43
Gráfico 37. Resolución de dudas expuestas tras la exposición de la Agenda	43
Gráfico 38. Valoración general de la Sesión Informativa	44
Gráfico 39. Claridad de los correos enviados	44
Gráfico 40. Grado de satisfacción con la cantidad de correos enviados	44
Gráfico 41. Grado satisfacción con disponibilidad del equipo para la realización de consulta	ıs45
Gráfico 42. Grado satisfacción con información compartida con la Red en los últimos 3 mes	ses45
Gráfico 43. Grado de satisfacción con el seguimiento del equipo de dinamización	45
Gráfico 44. Grado de satisfacción general con el equipo de dinamización	45
Gráfico 45. Entidades que responden al cuestionario	50
Gráfico 46. Personas que responden al cuestionario desagregadas por sexo/género	50
Gráfico 47. Personas que contestan al cuestionario según grupos de trabajo que asistieron	50
Gráfico 48. Claridad de los correos enviados	51
Gráfico 49. Claridad en el formulario de inscripción	51
Gráfico 50. Adecuación de la documentación de apoyo	51
Gráfico 51. Seguimiento y soporte del equipo de dinamización en el proceso	52
Gráfico 52. Formato de la sesión informativa online	52
Gráfico 53. Facilidad de ingreso a la plataforma de la sesión de trabajo	52
Gráfico 54. Claridad en las explicaciones iniciales.	53
Gráfico 55. Grado de satisfacción con la duración de la sesión	53
Gráfico 56. Grado de satisfacción con la consecución de los objetivos marcados	53
Gráfico 57. Grado de satisfacción con la interacción con el resto de entidades	53
Gráfico 58. Claridad en las preguntas planteadas	54
Gráfico 59. Grado de satisfacción con mi tiempo de intervención	54

Gráfico 60. Grado de satisfacción con la resolución de las dudas planteadas	54
Gráfico 61. Grado de satisfacción con el reparto de los tiempos por proyectos	54
Gráfico 62. Grado de satisfacción con los resultados obtenidos	55
Gráfico 63. Grado de satisfacción con utilidad sesión para reforzar el trabajo colaborativo	55
Gráfico 64. Grado de satisfacción general de la sesión	55
Gráfico 65. Claridad de los correos enviados	56
Gráfico 66. Grado de satisfacción con la cantidad de correos enviados	56
Gráfico 67. Grado de satisfacción con disponibilidad del equipo para consultas	56
Gráfico 68. Grado de satisfacción con información compartida con Red en últimos 3 meses	56
Gráfico 69. Grado de satisfacción con el seguimiento del equipo de dinamización	57
Gráfico 70. Grado de satisfacción general con el equipo de dinamización	57

ANEXO I. GRUPOS DE TRABAJO POR PROYECTOS Y ENTIDADES

Proyectos	Entidades
-	Comprometidas:
1) Salud mental con perspectiva de género. Entidad referente: Asociación de Salud Mental ATELSAM.	 Comprometidas: Asociación de mujeres con cáncer de mama de Tenerife. AMATE. Asociación Familias Monoparentales de Canarias. AFAMOCAN. Asociación Mercedes Machado. Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA. COAG Canarias (Coordinadora de Organizaciones de Agricultores y Ganaderos de Canarias). CoordiCanarias (Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias). Diputación del Común. Federación de Asociaciones de Mujeres Arena y Laurisilva. Fundación Canaria para las Personas con Sordera. FUNCASOR. Fundación Cruz Blanca. Fundación Radio Ecca. Médicos del Mundo. Oblatas- La casita
2) Sensibilización y formación en materia de relaciones afectivo-sexuales.	 Sociedad Insular para la Promoción de las personas con discapacidad -SINPROMI. Transgirl. Comprometidas: Asociación Mujeres, Cooperación y Solidaridad. Asociación de mujeres con cáncer de mama -AMATE.
Entidad referente: Asociación Familias Monoparentales de Canarias. AFAMOCAN.	 Asociación de mujeres con cáncer de mama -AMATE. Asociación de Salud Mental ATELSAM. Médicos del Mundo.
	Comprometidas:
3) Captación, promoción y creación de un grupo de promotoras de igualdad entre mujeres y hombres con discapacidad intelectual. Entidad referente: Plena Inclusión Canarias (Asociación de Entidades).	 Asociación Mercedes Machado. Ayuntamiento de San Cristóbal de la Laguna. Centro Insular de información, asesoramiento y documentación para la Igualdad de Género-CIADGE. COAG Canarias (Coordinadora de Organizaciones de Agricultores y Ganaderos de Canarias).
4) Puntos Violetas (Programa Ayto El Rosario Iguálate Ni + Ni -). Entidad referente: Ayuntamiento de El Rosario.	Comprometidas: 1. Ayuntamiento de Adeje. Propuestas: 2. Federación de Asociaciones de Mujeres Arena y Laurisilva.
5) Formación a profesionales que trabajan en igualdad y prevención de violencia (propuesta RIIGTV diciembre 2019).	Vinculadas: 1. IASS Unidad Orgánica de Violencia. 2. Unidad de Igualdad del Cabildo. 3. Asociación Mercedes Machado.

Reconocimiento a las mujeres agricultoras y ganaderas.

Entidad referente: COAG Canarias (Coordinadora de Organizaciones de Agricultores y Ganaderos de Canarias).

Comprometidas:

- 1. Ayuntamiento de Buenavista del Norte.
- 2. Ayuntamiento de Icod de los Vinos.
- 3. Ayuntamiento de la Villa Los Silos.
- 4. Ayuntamiento Villa de la Orotava.
- Servicio de Agricultura y Desarrollo Rural-Cabildo de Tenerife.

7) Celebración de días internacionales relacionados con la igualdad de género.

Entidad referente: Plena Inclusión Canarias (Asociación de Entidades).

Comprometidas:

1. Ayuntamiento de Adeje.

Propuestas:

- 2. Asociación de Salud Mental ATELSAM.
- 3. CoordiCanarias (Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias).
- Federación de Asociaciones de Personas Sordas. FASICAN.
- 5. AFES Salud Mental.

8) Estamos con ellas: Campaña de sensibilización sobre el valor del empleo femenino.

Entidad referente: Fundación Insular para la Formación, el Empleo y el Desarrollo Empresarial. FIFEDE.

Comprometidas:

- 1. Ayuntamiento de la Villa de Arafo.
- 2. CLECE.
- 3. Factoría de Cohesión Ciudad-Puerto -FACOCYP.

 Acercamiento y atención sociosanitaria a personas en situación de prostitución, especialmente de mujeres.

Entidad referente: Médicos del Mundo.

Comprometidas:

- Asociación Familias Monoparentales de Canarias. AFAMOCAN.
- 2. Asociación de Salud Mental ATELSAM.
- 3. Ayuntamiento de Santa Úrsula.
- 4. Fundación Cruz Blanca.

10) Formación sobre prostitución y trata (en proceso a virtual).

Entidad referente: HH. Oblatas. Programa La Casita.

Comprometidas:

- 1. Asociación Mercedes Machado.
- Asociación para Fomento de la Formación el Empleo la Información y el Desarrollo del Norte-AFEDES.
- 3. Ayuntamiento de Adeje.
- 4. Fundación Cruz Blanca.
- 5. Unidad Orgánica de Violencia de Género (IASS).

11) Formación básica a mujeres para evitar la exclusión social. Posibilidad de beca.

Entidad referente: Fundación Radio Ecca.

Comprometidas:

- Federación de Asociaciones de Personas Sordas. FASICAN.
- 2. Fundación Don Bosco.
- 3. Unidad Técnica de Igualdad del Cabildo.

Propuestas:

- 1. Asociación de Mujeres Solidaridad y Cooperación.
- 2. Asociación Rayuela.
- 3. Fundación Cruz Blanca.
- 4. HH.Oblatas-La Casita
- 5. Libertrans.
- 6. Médicos del Mundo.
- 7. Transgirl.
- 8. Unidad Orgánica de Violencia de Género (IASS).

12) Mejora del acceso a los recursos para las mujeres en situación de vulnerabilidad (propuesta RIIGTV diciembre 2019).

Vinculadas:

- 1. AFES Salud Mental.
- Asociación para Fomento de la Formación el Empleo la Información y el Desarrollo del Norte-AFEDES.

13) Ataretaco Violeta.	 Asociación Mercedes Machado. Coordi.Canarias (Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias). Fundación Don Bosco. Fundación Radio Ecca. HHOblatas- Programa La Casita. Federación de Asociaciones de Personas Sordas. FASICAN. Unidad Orgánica de Violencia de Género del IASS. Comprometidas: AFES Salud Mental.
Entidad referente: Fundación Canaria para la formación integral y la inserción sociolaboral. ATARETACO.	 Federación de Asociaciones de Mujeres Arena y Laurisilva. Fundación Canaria para las Personas con Sordera. FUNCASOR. Sociedad Agraria de Transformación- FAST. Sociedad Insular para la Promoción de las personas con discapacidad -SINPROMI. Transgirl.
14) Asesoramiento en Plan de Igualdad. Entidad referente: Fundación Canaria para las Personas con Sordera. FUNCASOR.	 Comprometidas: CoordiCanarias (Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias). Fundación Canaria para la formación integral y la inserción sociolaboral. ATARETACO.
15) Elaboración de Protocolo/Decálogo para eventos deportivos (propuesta RIIGTV diciembre 2019).	Vinculadas: 1. Asociación Canaria de Profesionales de la Gestión del Deporte. ACAGEDE. 2. Ayuntamiento de Adeje. 3. Ayuntamiento de El Rosario. 4. Diputación del Común. Propuestas:
	5. Servicio de Deporte del Cabildo.
16) Mujeres Enredando	Comprometidas:
16) Mujeres Enredando.	1. Ayuntamiento de El Sauzal.
Entidad referente: Fundación General de la	2. Ayuntamiento de San Juan de la Rambla.
Universidad de la Laguna (FGULL).	3. Ayuntamiento de Taraconte.
17) Jornadas formativas, diversidad LGTBI+ (propuesta RIIGTV diciembre 2019).	Vinculadas: 1. Transgirl. Propuestas:
	2. Libertrans.
18) Elaboración de material formativo con	Vinculadas: 1. Asociación Mercedes Machado.
conceptos validados sobre igualdad de género y	Asociación Mercedes Machado. Factoría Social.
	3. Asociación Rayuela.
violencia de género, desde una metodología y	Asociación Mujeres, Solidaridad y Cooperación.
pedagogía feminista para acciones formativas	 Asociación Mujeres, Solidandad y Cooperación. Sociedad Insular para la Promoción de las personas
vinculadas al empleo y la orientación. (propuesta	con discapacidad -SINPROMI.
RIIGTV diciembre 2019).	6. Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA.
	7. Servicio Canario de Empleo.



www.daleph.com