

RIIGTV

Red Insular para
la Igualdad de Género
Tenerife Violeta

INFORME DEL XI ENCUENTRO INSULAR DE LA RIIGTV

3 DICIEMBRE 2020


Igualdad es
Compromiso Colectivo
y Cooperación



Igualdad



ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN	3
2. DESARROLLO Y RESULTADOS DEL XI ENCUENTRO INSULAR DE LA RIIGTV.....	4
2.1. DATOS GENERALES	5
2.2. BBPP Y TRABAJO COLABORATIVO DE LA RIIGTV.....	9
1.2.1 RESULTADOS DEL TRABAJO COLABORATIVO DE CADA UNA DE LAS SESIONES.....	12
I GRUPO 1.....	14
II GRUPO 2.....	18
III GRUPO 3.....	21
IV GRUPO 4.....	24
1.2.2 PLANIFICACIÓN INICIAL 2021	26
3. RESULTADOS DEL CUESTIONARIO DE EVALUACIÓN	30
4. LISTADO DE ENTIDADES Y PERSONAS QUE ASISTIERON AL XI ENCUENTRO INSULAR DE LA RIIGTV EL 3 DICIEMBRE 2020.....	41
ÍNDICE DE TABLAS	46
ÍNDICE DE GRÁFICOS.....	47

1. INTRODUCCIÓN

El presente informe tiene como objetivo recopilar la información relativa **al XI Encuentro de la Red Insular para la Igualdad de Género Tenerife Violeta (a partir de ahora RIIGTV)**.

El XI Encuentro Insular de la RIIGTV en 2020 se realizó en el espacio virtual a causa de la situación sanitaria relacionada con el Covid-19.



Durante el tiempo compartido se presentan Buenas Prácticas (BBPP) y se hace trabajo colaborativo para planificar 2020.

Buenas Prácticas y Planificación 2021:

- > **10:30-11:30h: BBPP**
 - > **11:30-14h: Planificación 2021 (trabajo colaborativo)**
-

2. DESARROLLO Y RESULTADOS DEL XI ENCUENTRO INSULAR DE LA RIIGTV

Este año se desarrolla el XI Encuentro Insular de la RIIGTV en el espacio online. El evento tuvo lugar en dos partes; por un lado, presentación de BBPP que han tenido lugar durante el 2020. Por otro lado, se realizó trabajo colaborativo para desarrollar la planificación 2021.



BUENAS PRÁCTICAS: Presentación por distintas entidades

- > **Temporalización:**
 - **10:30 – 11:30h**
- > **Objetivos:**
 - Presentar buenas prácticas.
 - Intercambiar dudas y comentarios entre la Red
- > **Buenas prácticas que se presentaron:**
 - **Proyecto “Salud mental desde la perspectiva de género”** liderado por ATELSAM y en el que colaboran cooperativamente: ACTÚA, Asociación Mercedes Machado, COAG Canarias, Coordi.Canarias, Diputación del Común, Federación de Asociaciones de Mujeres Arena y Laurisilva, FUNCASOR, Fundación Cruz Blanca, Médicos del Mundo y La Casita-HH Oblatas, Radio Ecce, SINPROMI y Transgirl.
 - **Proyecto “Guía para la incorporación de la perspectiva de género en la organización de eventos deportivos”** liderado corresponsablemente por ACAGEDE y Servicio de Deportes del Cabildo, y en el que colaboran corresponsable y cooperativamente: Ayuntamiento de Adeje, Ayuntamiento de El Rosario, Diputación del Común, SINPROMI, FASICAN, FUNCASOR, Transgirl y Unidad de Igualdad de la Universidad de la Laguna.
 - La última BBPP a presentar, **Formación “Prostitución y trata de mujeres con fines de explotación sexual”** liderada corresponsablemente por La Casita-HH Oblatas y Fundación Cruz Blanca, y en el que colaboran cooperativamente: Ayuntamiento de Adeje, Radio Ecce, Unidad Orgánica de Prevención de Violencias del IASS, no se presentó al no estar en el XI Encuentro las entidades que lideraban. Se ve la posibilidad de que se desarrolle un pequeño video explicativo para compartir con la RIIGTV.



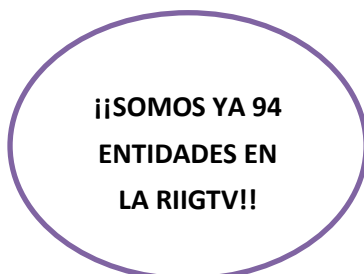
PLANIFICACIÓN 2021: Se trabajan proyectos nuevos para desarrollar en 2021

- > **Temporalización:**
 - **11:30-13:30 h.** Trabajo en salas por pequeños grupos.
 - **13:30 – 14:00h.** Plenario para puesta en común.
- > **Objetivos**
 - Realizar un borrador de lo que podría ser la planificación 2021.
- > **Ponentes**
 - Portavoces de cada uno de los grupos.

2.1. DATOS GENERALES

En las siguientes páginas se presentan los datos relativos a las personas inscritas y asistentes al XI Encuentro Insular de la RIIGTV, las entidades a las que pertenecen y las esferas en las que se ubican. El objetivo es tener una imagen general de la participación en XI Encuentro Insular de la RIIGTV.

Cuando se convocaron a las entidades de la RIIGTV para la **XI Encuentro Insular de la RIIGTV** el número de entidades inscritas a la RIIGTV era de 94.



El Encuentro estaba abierto a las personas Agentes Clave de las diferentes entidades y también a otras personas pertenecientes a la entidad que quisieran participar. De ahí que, hubo entidades representadas por más de una persona, algunas de las cuales no eran Agentes Clave.

A continuación, presentamos los datos sobre las personas y las entidades.

Gráfico 1. Número de entidades que están comprometidas con la RIIGTV, número de entidades inscritas en las sesiones de trabajo, y número de entidades asistentes, desagregadas por esferas.

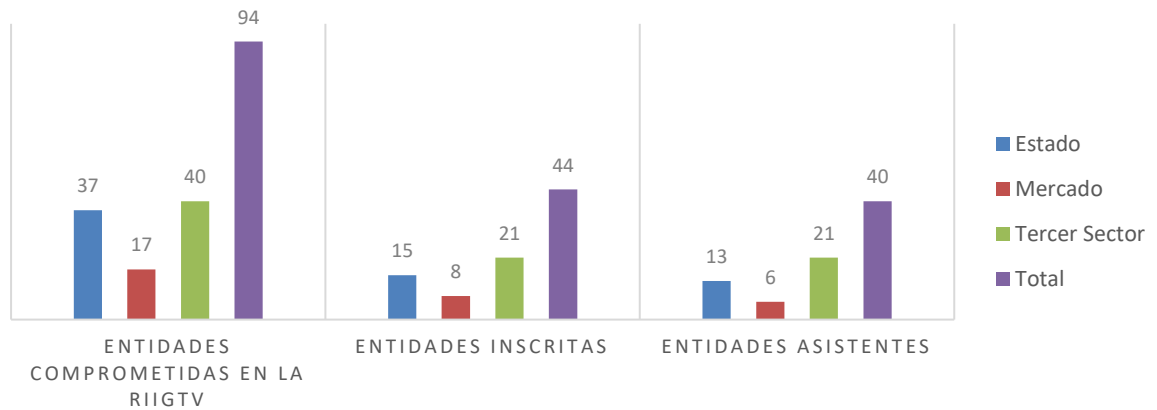


Gráfico 2. Porcentaje de entidades inscritas del total de las entidades de la RIIGTV, desagregadas por esferas.

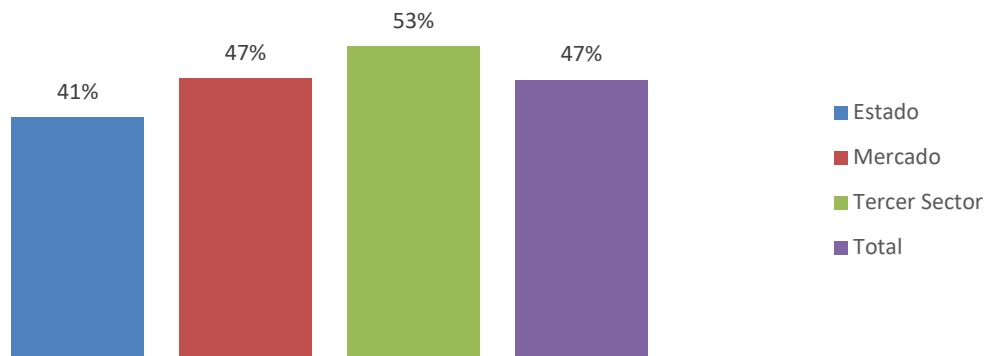


Gráfico 3. Porcentaje de entidades asistentes del total de las entidades inscritas, desagregadas por esferas.

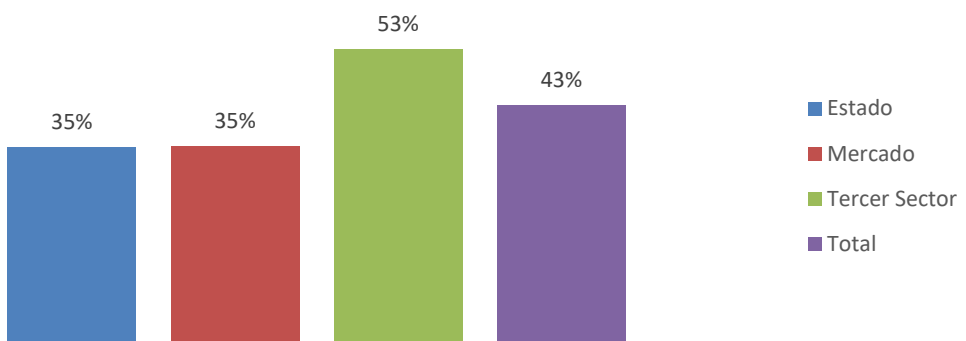


Gráfico 4. Número de personas inscritas y asistentes desagregadas por sexo/género y esferas

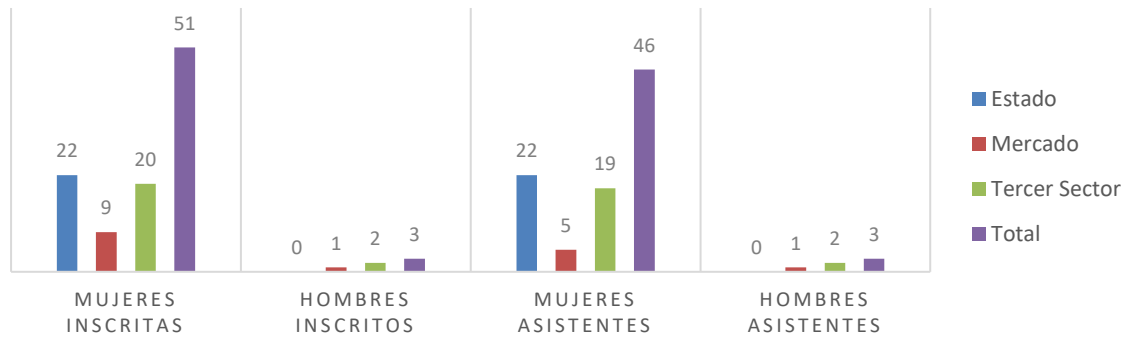


Gráfico 5. Porcentaje de personas inscritas desagregadas por sexo/género y por esferas

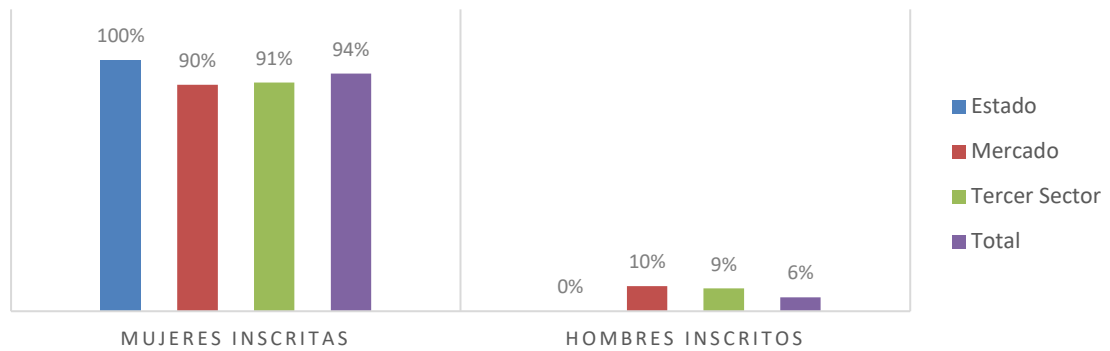


Gráfico 6. Porcentaje de personas asistentes desagregadas por sexo/género y por esferas

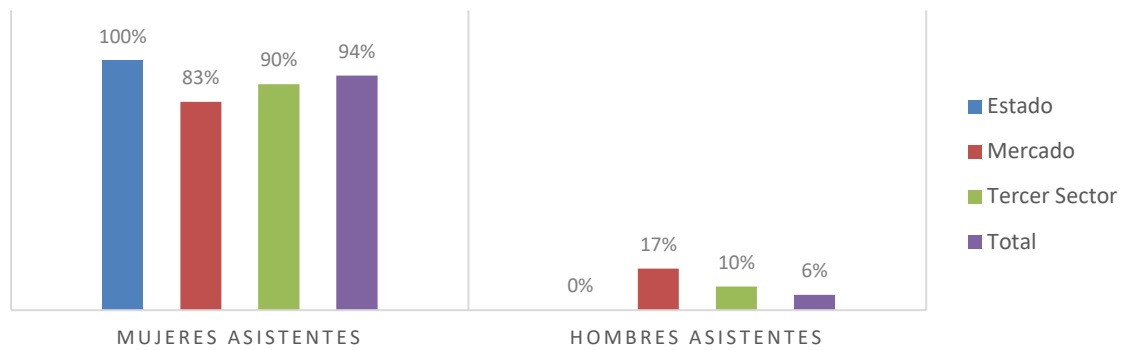


Gráfico 7. Porcentaje de personas inscritas desagregadas por sexo/género



Gráfico 8. Porcentaje de personas asistentes desagregadas por sexo/género



Resumen de los datos generales recopilados

En el XI Encuentro Insular se han realizado **4 grupos de trabajo**.

Se trabajaron proyectos nuevos que habían sido propuestos a lo largo del año por las entidades en los diferentes Encuentros de la RIIGTV.

Durante la sesión de trabajo, de las 94 entidades que hay en la Red **asistieron 40**, lo que supone un **42,5%** del total de las entidades que pertenecen a la RIIGTV.

En relación con los datos de asistencia, asistieron **40 entidades de las 44 inscritas inicialmente**. De estas entidades asistieron **49 personas** de las 54 que habían inscritas inicialmente. De las asistentes, **46 fueron mujeres y 3 hombres**.

La **esfera** con mayor número de entidades asistentes fue la del **Estado (22)**, seguida del **Tercer Sector (21)** y finalmente la esfera del **Mercado (6)**. El cambio que se ha dado en relación con el Encuentro anterior radica en que el Tercer Sector y el Estado se van igualando en relación con la asistencia.

¡¡TRABAJAMOS 49
PERSONAS DE 40
ENTIDADES!!

2.2. BBPP Y TRABAJO COLABORATIVO DE LA RIIGTV

La sesión de trabajo con las entidades comenzó con la presentación de **Buenas Prácticas (BBPP)** de tres de los proyectos desarrollados en la RIIGTV a lo largo de 2020.

1. Salud mental desde la perspectiva de género.
2. Guía para la incorporación de la perspectiva de género en la realización de eventos deportivos.
3. Formación “Prostitución y trata de mujeres con fines de explotación sexual”.

Se presentaron los primeros dos proyectos, y el tercero quedó para una presentación posterior por parte de las entidades que participaron. Los motivos por los cuales no se presentó el tercer proyecto fueron dos: 1) el que las entidades que lideran el proyecto no pudieron asistir al Encuentro (aunque enviaron toda la información necesaria para la presentación), 2) la falta de tiempo, ya que los proyectos presentados, debido al gran número de entidades que participaron en el trabajo colaborativo, tuvieron muchas intervenciones. Por lo cual, se decidió que el tercer proyecto pudiera ser presentado por las entidades referentes en otro momento.

Para la realización del **trabajo colaborativo** se realizaron **4 grupos de trabajo**, con un número diferente de proyectos cada uno de los grupos.

En 3 de los 4 grupos estaban representadas todas las esferas: estado, mercado y tercer sector. Sólo hubo un grupo en el que la esfera del mercado no estaba presente.

La sesión se dividió de la siguiente forma:

1. **BBPP** entre las 10:30 y 11:30
2. **Trabajo colaborativo en diferentes salas** por grupo de trabajo entre las 11:30 y las 13:30
3. **Sesión plenaria** de todos los grupos entre las 13:30 y las 14:00.



Tabla 1. Distribución de proyectos de las sesiones de trabajo

GRUPO 1

1. Sello de igualdad

Se ha valorado por parte de la RIIGTV la necesidad de establecer los criterios para poder otorgar un reconocimiento a organizaciones para el reconocimiento de su labor en la implementación y promoción de la igualdad de trato y de oportunidades. Desarrollando colaborativamente, de esta manera, un reconocimiento que unifique y visibilice la labor realizada.

2. Mejora de los recursos digitales y de la conectividad (atención, teletrabajo, tele formación y conciliación)

Se ha detectado por parte de la RIIGTV una brecha de género en el ámbito rural que se relaciona con la falta de dispositivos electrónicos como con el acceso a la red, por lo que se ha de trabajar en la mejora de acceso a esos recursos. Para ello se ha de trabajar colaborativamente en ver la forma de dar respuesta a través de un proyecto a estas necesidades.

3. Guía accesible a los recursos de la RIIGTV

Se ha identificado por parte de la RIIGTV la necesidad de una mejora en el acceso a los recursos de mujeres con discapacidad que están en situaciones de vulnerabilidad. Por lo que se propuso el desarrollo de una guía accesible con los recursos que hay en la Red a través del trabajo colaborativo.

4. Píldoras Violeta

Se ha identificado la necesidad por parte de la RIIGTV de recopilar materiales divulgativos existentes y de crear nuevos sobre igualdad de género por parte de todas las entidades integrantes de la Red, por lo que a través de trabajo colaborativo se desarrollan las Píldoras Violeta.

5. Cápsulas informativas sobre labor de Diputación del Común

Se ha detectado la necesidad por parte de la RIIGTV de hacer llegar la labor que desarrolla Diputación del Común, para que la ciudadanía lo conociera y pudiera beneficiarse de sus servicios. Por lo cual se propone un trabajo colaborativo para el diseño y desarrollo de las cápsulas en todo el territorio de la isla.

6. Dinamización de los canales de difusión (Comunicación del II METV)

Se ha explicitado por parte de la RIIGTV de establecer contribuciones concretas a la dinamización de las actuaciones de la RIIGTV, sus logros y buenas prácticas por parte de todas las entidades que la conforman. Por lo que se precisa de trabajo colaborativo organizado y sistematizado para una difusión efectiva.

Grupo 2

1. Programa radiofónico “Déjate de cuentos”

Se ha identificado la necesidad por parte de la RIIGTV de programación radiofónica donde se aborden los temas relacionados con la igualdad de género y la interseccionalidad, así como temas que interesen a los colectivos que conforman la RIIGTV y que no tienen espacio en otros espacios radiofónicos. Por lo que se precisa del trabajo colaborativo para dotar de contenido al programa y participar en la locución de este.

2. Días D (Días de la Igualdad de Género)

Se ha detectado por parte de la RIIGTV la necesidad de visibilizar la información, el trabajo y las actividades que se hacen en la RIIGTV durante los diferentes días como el día internacional de las mujeres, el día europeo de la igualdad salarial entre mujeres y hombres, día mundial de la salud mental, etc.

3. Homenaje a mujeres rurales

Se ha visibilizado por parte de la RIIGTV que se están realizando acciones de visibilización de las mujeres rurales y al mismo tiempo que se pueden aunar esfuerzos y hacer esta visibilidad y trabajo más colaborativamente, por lo que se propone una participación colaborativa para dotar de información a un registro sobre mujeres rurales referentes, establecer homenajes conjuntos a mujeres concretas, y trabajar en ampliar la idea de rutas turísticas en las que las mujeres del territorio sean sobre las cuales se construya la visita al lugar.

Grupo 3

1. Formación a empresas

Se ha desarrollado la idea por parte de la RIIGTV de diseñar, impartir y hacer seguimiento a unas cápsulas formativas para las empresas de a RIIGTV en temas de igualdad y realidades diversas. Se vio la posibilidad de desarrollar 2 formaciones virtuales y 1 presencial a lo largo del año para cada empresa y hacerles seguimiento para ver el impacto de la sensibilización.

2. Tendiendo manos

Se ha desarrollado la idea por parte de ATELSAM de seguir trabajando colaborativamente en formaciones que se puedan dar desde las diferentes entidades de la RIIGTV a las usuarias/os de su entidad y de otras entidades, siguiendo la idea de salud mental desde la perspectiva de género.

3. Formación específica en igualdad de género para agentes clave

Se ha detectado la necesidad por parte de la RIIGTV de formación para los agentes clave, por lo que se precisa de un trabajo corresponsable en la detección de necesidades, diseño de contenidos y organización de las acciones formativas.

4. Diagnóstico de realidades diversas

Se ha detectado por parte de la RIIGTV la necesidad de realizar: 1) Estudio diagnóstico en el que se analice el número de mujeres víctimas de violencia de género con discapacidad, su procedencia (rural/urbana) y situación específica para evidenciar esta realidad en la isla de Tenerife. 2) Investigación que permita identificar los tipos de violencia de género que sufren las mujeres con discapacidad según su tipología. 3) Estudio diagnóstico para analizar la situación de mujeres rurales víctimas de violencia de género.

5. Formación en violencia de género y realidades diversas a profesionales

Se ha detectado por parte de la RIIGTV la necesidad de formación en violencia de género del personal de los ayuntamientos o de otras instituciones, centros de salud de asistencia primaria o de asistencia especializada en ginecología teniendo en cuenta las realidades diversas (prostituidas, rurales, trans, con discapacidad y mujeres migrantes).

Grupo 4

1. Guía de Lenguaje Inclusivo

Se ha visto la necesidad por parte de la RIIGTV de tener un documento propio de la Red y adaptado a las necesidades de la misma, actualizado y que sea inclusivo con la diversidad en el que se aclaren conceptos y terminología para que apoyen a las entidades en el manejo del lenguaje inclusivo.

2. Protocolo/Check list para la orientación laboral con perspectiva de género

Se ha identificado por parte de la RIIGTV la necesidad de tener un documento guía para realizar orientación laboral desde la perspectiva de género en los diferentes programas de itinerarios que se realizan en la RIIGTV.

Como se puede ver en la tabla, los **4 grupos finales se constituyeron de la unión de los 6 grupos iniciales** que se ofertaron en el formulario de inscripción de las entidades. La unión de grupos se realizó porque hubo grupos en los que se inscribieron menos de 5 personas, por lo cual, el trabajo colaborativo se hubiera visto limitado. Por lo cual, se optó por unir los grupos, aunque tuvieran diferente número de proyectos. De esta forma, se podrían generar más sinergias entre las entidades asistentes.

Para el trabajo en cada uno de los grupos se genera una presentación en la que se recogen los pasos a seguir en el trabajo colaborativo y los objetivos a conseguir por cada uno de los grupos. Se establecen los siguientes pasos a seguir:

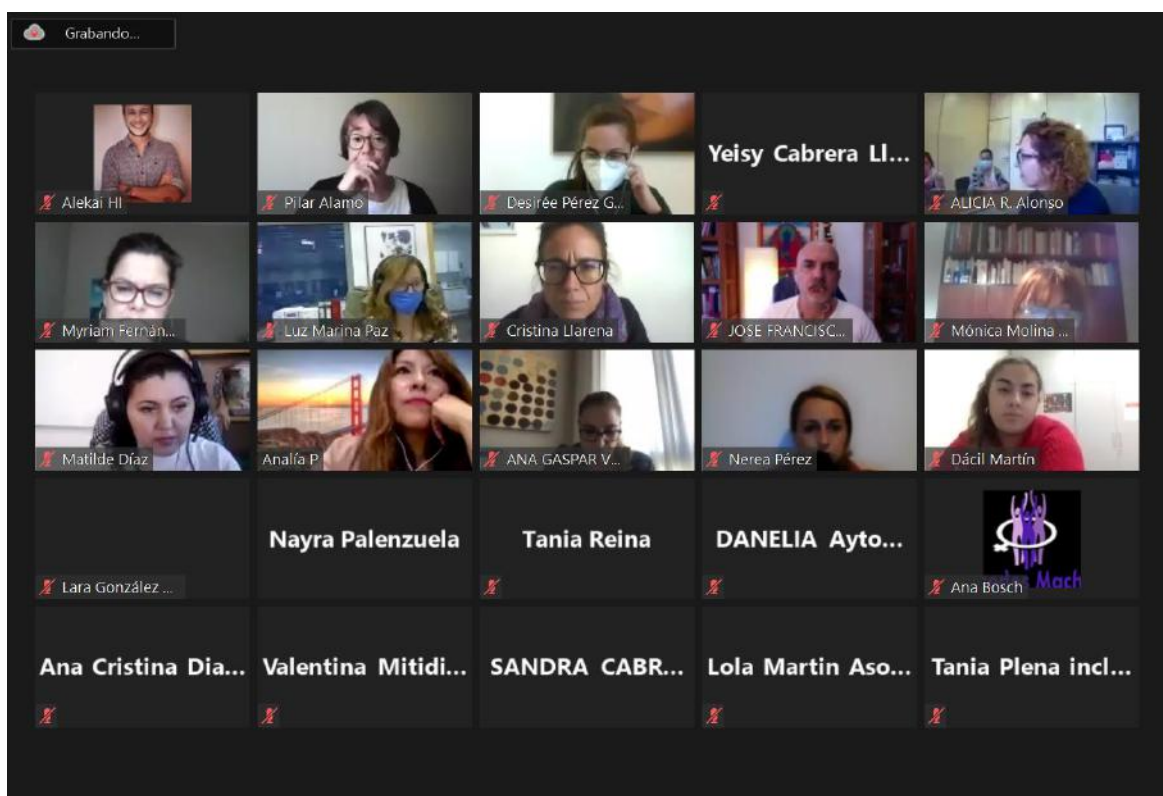
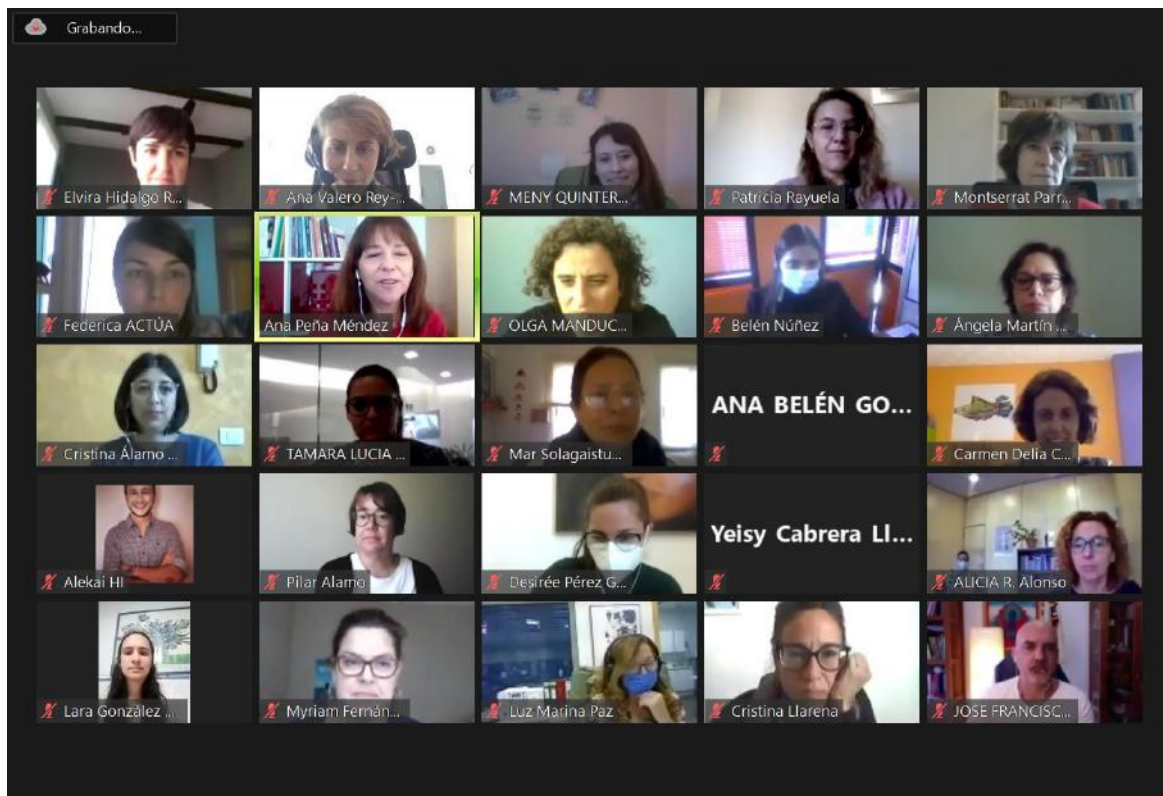
- Elección de la persona portavoz que recogiera la información del grupo para presentar en la sesión plenaria.
- Presentación de las entidades.
- Presentación de los proyectos.
- Definición de los objetivos que se quieren conseguir con cada uno de los proyectos trabajados por el grupo.
- Identificación de las actividades posibles para la consecución de los objetivos.
- Recopilación de las aportaciones que pueden hacer las entidades a los proyectos.
- Delimitar dentro de lo posible cómo y cuándo se va a comenzar el trabajo colaborativo en los proyectos.

Cada uno de los grupos recopila lo acordado en el trabajo colaborativo y se presenta en la sesión plenaria al finalizar el trabajo en cada uno de los grupos.

A continuación, se presenta el resumen de resultados de lo trabajado en cada uno de los grupos.

1.2.1 RESULTADOS DEL TRABAJO COLABORATIVO DE CADA UNA DE LAS SESIONES

El XI Encuentro comenzó con la presentación de Buenas Prácticas en una sesión plenaria donde estaban todas las entidades, y después se pasó a los grupos de trabajo. Tras la finalización de los grupos de trabajo se volvió de nuevo a la sesión plenaria para presentar las conclusiones.



Para exponer los resultados a continuación se detalla el trabajo realizado por cada uno de los grupos de trabajo.

I GRUPO 1

Asistentes

Persona representante	Entidad	Esfera
1. Amanda Armas Correa*	1. Diputación del Común	1. Estado
2. Ana Belén González Perdomo*	2. Ayuntamiento de Güímar	2. Estado
3. Ana Cristina Díaz Rodríguez*	3. Ayuntamiento de Fasnia	3. Estado
4. Ana Peña Méndez*	4. Unidad Técnica de Igualdad del Cabildo de Tenerife	4. Estado
5. Carmen Nuria Prieto Arteaga*	5. Museos de Tenerife. Cabildo de Tenerife.	5. Estado
6. Jennifer Alegría González*	6. AFES Salud Mental	6. Tercer Sector
7. Luz Marina Paz Coello	7. Federación Provincial de Empresas del Metal y Nuevas Tecnologías de Santa Cruz de Tenerife. FEMETE	7. Mercado
8. María Feo Rodríguez*	8. Federación Provincial de Empresas del Metal y Nuevas Tecnologías de Santa Cruz de Tenerife. FEMETE	8. Mercado
9. Valentina Mitidieri*	9. Factoría Social	9. Tercer Sector

*AC (Agente Clave)

Acuerdos

1. Sello de igualdad → Distintivo de igualdad

Se ha valorado por parte de la RIIGTV la necesidad de establecer los criterios para poder otorgar un reconocimiento a organizaciones por su labor en la implementación y promoción de la igualdad de trato y de oportunidades. Para ello, se quieren crear colaborativamente estos criterios de forma que sea visible la labor realizada.

- **Objetivos:**

- Definir en lo que consiste el sello de igualdad: se plantea sustituir la definición de “sello” por una “distinción o reconocimiento” que se otorgue de manera anual y no un “sello”, ya que este implicaría mayor permanencia.
- Elaborar las bases reguladoras para la concesión de la distinción o reconocimiento, en las cuales se contemplen los criterios básicos que han de cumplirse y los diferentes ámbitos en los que se podría otorgar.
- Desarrollar un decálogo con los criterios para poder enviar a las entidades a través de un cuestionario y así hacer la valoración para la concesión de la distinción o reconocimiento.

- **Actividades:**

- Definición de la distinción o reconocimiento.

- Elaboración de las bases reguladoras para la concesión de la distinción o reconocimiento con la identificación de los ámbitos.
- Elaboración de un decálogo con esas bases a partir del cual se desarrollaría un cuestionario para recopilar la información de las entidades para la concesión de la distinción o reconocimiento.
- **Aportaciones de las entidades:**
 - FEMETE: experiencia en el desarrollo de un sello de igualdad en el sector.
 - Cabildo de Tenerife y FIFEDE: especialización.
- **Quién lidera y cuándo:**
 - Entidad que lidera proyecto: FEMETE.
 - Temporalización: 1er trimestre 2021.

2. Mejora de los recursos digitales y de la conectividad (atención, teletrabajo, teleformación y conciliación)

Se ha detectado por parte de la RIIGTV una brecha de género en el ámbito rural que se relaciona tanto con la falta de dispositivos electrónicos como con el acceso a la red, por lo que se ha de trabajar en la mejora de acceso a esos recursos.

- **Objetivos:**
 - Crear una mesa de trabajo entre Administraciones Públicas, entre las cuales se contemplan los ayuntamientos y entidades sociales, a fin de compartir información sobre los recursos existentes, identificar necesidades y construir propuestas de mejora.
 - Realización de un diagnóstico de la situación planteada para buscar posibles soluciones, para cuya elaboración se cumplimentaría un cuestionario. Análisis de los recursos necesarios (infraestructura, materiales, etc.) para el desarrollo de la formación en competencias digitales para las mujeres. En el futuro, y en función de los resultados de las mesas de trabajo, se podría considerar la opción de realizar experiencias piloto.
- **Actividades:**
 - Creación de una mesa de trabajo con Administraciones Públicas y entidades sociales.
 - Elaboración de un cuestionario para enviar a las diferentes entidades y poder realizar así un diagnóstico de la situación.
 - Validación del cuestionario por parte de la Red.
 - Análisis los datos recopilados en el cuestionario e identificar los recursos necesarios para el desarrollo de una formación en competencias digitales para las mujeres.

- **Aportaciones de las entidades:**

Se indica que podrían participar todas aquellas entidades que reciben subvenciones para la formación en este ámbito, por lo que se proponen los Ayuntamientos y el Servicio Canario de Empleo.

- **Quién lidera y cuándo:**

- Entidad que lidera el proyecto: Factoría Social.
- Temporalización:
 - 1er trimestre 2021: Factoría social elabora un cuestionario dirigido a Ayuntamientos. El cuestionario será difundido para la validación por parte de la Red.
 - 2º trimestre 2021: constitución de las mesas de trabajo.

3. Guía accesible a los recursos de la RIIGTV

Se ha identificado por parte de la RIIGTV la necesidad de una mejora en el acceso a los recursos de mujeres con discapacidad que están en situaciones de vulnerabilidad. Por lo que se propuso el desarrollo de una guía accesible con los recursos que hay en la Red a través del trabajo colaborativo.

Este proyecto no se desarrolló en el grupo al no estar ninguna de las entidades interesadas y que inicialmente propusieron el proyecto. Por lo tanto, si ninguna entidad se hace cargo de liderar el proyecto y no hay entidades interesadas en desarrollarlo, este no formará parte de la planificación 2021.

4. Píldoras violetas

Se ha identificado la necesidad por parte de la RIIGTV de recopilar materiales divulgativos existentes y de crear nuevos sobre igualdad de género por parte de todas las entidades integrantes de la Red, por lo que a través de trabajo colaborativo se desarrollan las Píldoras Violeta.

- **Objetivos:**
 - Crear una mesa de trabajo sobre sensibilización y formación en igualdad de género.
 - Recopilar todos los materiales existentes en relación con la labor que la Red está llevando a cabo en materia de igualdad.
 - Elaborar píldoras violetas en formato digital.
- **Actividades:**
 - Creación de una mesa de trabajo sobre sensibilización y formación en igualdad de género con todas las entidades que estén interesadas en participar.
 - Recopilación de los materiales existentes en las diferentes entidades relacionados con la sensibilización en temas de igualdad de género.
 - Elaboración de nuevas píldoras de sensibilización en formato digital.
- **Aportaciones de las entidades:**
 - Pendiente de las entidades participantes.
 - El Cabildo de Tenerife: aporta la experiencia en la elaboración de las píldoras, pues ya ha elaborado 8 con anterioridad.
- **Quién lidera y cuándo:**
 - Entidad que lidera el proyecto: Unidad Técnica de Igualdad del Cabildo de Tenerife.
 - Temporalización: 2021.

5. Cápsulas informativas sobre la labor de Diputación del Común

Se ha detectado la necesidad por parte de la RIIGTV de hacer llegar la labor que desarrolla Diputación del Común a la ciudadanía, para que la conociera y pudiera beneficiarse de sus servicios. Por lo cual se propone un trabajo colaborativo para el diseño y desarrollo de las cápsulas en todo el territorio de la isla.

- **Objetivos:**
 - Desarrollar cápsulas informativas de forma presencial en los Ayuntamientos (servicios sociales), así como en otros recursos o servicios (por ejemplo: SIAM) para difundir la labor que realiza la Institución y la forma de acceder al servicio que presta.
 - Desarrollar cápsulas informativas en formato digital (y en formato papel) para difundir a través de webs, redes sociales y en los espacios físicos de las entidades.
- **Actividades:**
 - Elaboración de cápsulas informativas presenciales y digitales.
 - Difusión de las cápsulas informativas.
- **Aportaciones de las entidades:**
 - Se propone la participación de Ayuntamientos para el desarrollo de las cápsulas presenciales.
 - Cabildo de Tenerife: difusión de las cápsulas digitales e información en formato físico.
- **Quién lidera y cuándo:**
 - Entidad que lidera el proyecto: Diputación del Común.
 - Temporalización: 1er trimestre de 2021.

6. Dinamización de los canales de difusión (Comunicación del II METV)

Se ha explicitado por parte de la RIIGTV de establecer contribuciones concretas a la dinamización de las actuaciones de la RIIGTV, sus logros y buenas prácticas por parte de todas las entidades que la conforman. Por lo que se precisa de trabajo colaborativo organizado y sistematizado para una difusión efectiva.

- **Objetivos:**
 - Recopilar todos los canales de difusión de igualdad.
 - Crear de una plataforma en la que estén integradas todas las entidades que trabajan en igualdad de género. Se plantea la Agenda Tenerife Violeta como una opción de plataforma de difusión.
- **Actividades:**
 - Recopilación de canales de difusión.
 - Creación de una plataforma que integre a las entidades que trabajan en la igualdad de género.
- **Aportaciones de las entidades:**
 - Se propone la participación de todas las entidades que trabajen en la igualdad.
 - Cabildo de Tenerife: aporta la Agenda Tenerife Violeta como posible plataforma.
- **Quién lidera y cuándo:**

- Entidad que lidera el proyecto: Unidad Técnica de Igualdad del Cabildo de Tenerife.
- Temporalización: 2021.

II GRUPO 2

Asistentes

Persona representante	Entidad	Esfera
1. Alicia Rodríguez Alonso*	1. Ayuntamiento de Adeje	1. Estado
2. Carmen Delia Concepción Acosta*	2. Ayuntamiento de Santa Úrsula	2. Estado
3. Cristina Álamo Sánchez	3. Radio ECCA. Fundación Canaria	3. Tercer Sector
4. Desirée Pérez González*	4. Unidad Técnica de Igualdad del Cabildo de Tenerife	4. Estado
5. Laura Hernández García	5. Asociación Domitila Hernández	5. Tercer Sector
6. María Dolores Umpiérrez Luis*	6. Plena inclusión Canarias	6. Tercer Sector
7. Meny Quintero Luis	7. Ayuntamiento de El Rosario	7. Estado
8. Saray González Hernández *	8. Ayuntamiento de Arafo	8. Estado
9. Sonia M ^a Álvarez Estévez*	9. Ayuntamiento de La Orotava	9. Estado
10. Tania Reina	10. Plena Inclusión Canarias	10. Tercer Sector
11. Verónica Rodríguez Touzard	11. Asociación Canaria para la Potenciación del Desarrollo Social Generación 21	11. Tercer Sector
12. Yeisy Cabrera Llamas*	12. Asociación Familias monoparentales de Canaria-AFAMOCAN	12. Tercer Sector

*AC (Agente Clave)

Acuerdos

1. Programa radiofónico “Déjate de cuentos”

Se ha identificado la necesidad por parte de la RIIGTV de programación radiofónica donde se aborden los temas relacionados con la igualdad de género y la interseccionalidad, así como temas que interesen a los colectivos que conforman la RIIGTV y que no tienen espacio en otros espacios radiofónicos.

- **Objetivos:**
 - Realizar una pieza radiofónica que tenga una duración superior a 10 minutos.
 - Estabilizar las aportaciones al programa a lo largo del tiempo.
 - Crear secciones fijas con contenido de sensibilización sobre la igualdad de género.
 - Formar a las personas participantes en locución para que puedan dinamizar el espacio.
 - Elaboración de podcast.
- **Actividades:**
 - Formación para las personas que realizan las locuciones.
 - Elaborar contenidos para el programa estableciendo secciones fijas.
 - Establecer calendario con las entidades que desarrollarán esos contenidos.

- Elaboración de podcast.
- **Aportaciones de las entidades:**
 - CIADGE: propone que el programa sea un canal de comunicación y difusión entre el municipio y las entidades de la RIIGTV en cuanto a actividades, campañas, etc.
 - Colegio de psicología: propone la posibilidad de colaboración para su programa de persona experta del ámbito de la psicología para algunos de sus espacios de entrevistas.
 - Radio ECCA: se ofrece para la realización de la formación en locución para las personas que dinamicen este espacio radiofónico.
 - Ayuntamiento del Rosario: propone que el espacio de radio de su municipio se ponga en contacto con este proyecto para colaborar, aparte de la posibilidad de que este programa se escuche también en su municipio.
- **Quién lidera y cuándo:**
 - Entidad que lidera el proyecto: Ayuntamiento de Adeje.
 - Temporalización: 2021.

2. Días D (Días de la Igualdad de Género)

Se ha detectado por parte de la RIIGTV la necesidad de visibilizar la información, el trabajo y las actividades que se hacen en la RIIGTV durante los diferentes días como el día internacional de las mujeres, el día europeo de la igualdad salarial entre mujeres y hombres, día mundial de la salud mental, etc.

- **Objetivos:**
 - Ampliar esta actividad a toda la RIIGTV.
 - Realizar de acciones conjuntas con las entidades de la RIIGTV que lleven a cabo actividades en los diferentes días.
 - Difundir las actividades que estén relacionado con algún día conmemorativo relacionado con la igualdad de género de las entidades de la RIIGTV.
- **Actividades:**
 - Puesta en común de las actividades que se hacen en los días D por parte de las diferentes entidades.
 - Elaboración de un calendario común entre las entidades que participen con todos los días conmemorativos que se celebren.
 - Realización de acciones conjuntas entre entidades de la RIIGTV en los diferentes días D.
 - Creación de una sección en el programa radiofónico del Ayuntamiento de Adeje sobre los días D.
 - Digitalización de los recursos materiales del CIADGE.
 - Difusión de las actividades que se realicen.
- **Aportaciones de las entidades:**
 - Ayuntamiento de Los Silos: a raíz de conversación sobre dinamización de actividades y recursos didácticos de los que dispone en calidad de préstamo para entidades públicas y privadas del CIADGE, se propone la digitalización de estos materiales, como por ejemplo las exposiciones, ya que considera que se puede dinamizar de una forma diferente debido a la situación actual de emergencia

sanitaria por COVID 19. El Ayuntamiento de El Rosario se apunta a esta propuesta mencionando que estas exposiciones se pueden dinamizar incluso en las pantallas dinámicas de los diferentes recursos de la RIIGTV.

- Plena Inclusión: proponen crear sinergias con sus promotoras de igualdad, ya que su entidad también realiza este tipo de actividad de celebración de días conmemorativos sobre igualdad de género.
 - Radio ECCA: se prestan para la difusión de las diferentes actividades que se lleven a cabo según la programación de los “Días de...”.
 - Ayuntamiento de Adeje: propone una sección en su programa radiofónico sobre los “Días de...” con contenido relacionado con el día internacional/nacional que corresponda. Aparte propone que se amplíe la lista para algunos días importantes aplicando la perspectiva de género.
 - Ayuntamiento del Rosario: menciona la posibilidad de tener un calendario en común con las diferentes entidades de la RIIGTV sobre los días conmemorativos que celebren, aparte del 8M o 25N, y así ampliarlos.
- **Quién lidera y cuándo:**
- Entidad que lidera el proyecto: CIADGE.
 - Temporalización: 2021.

3. Homenaje a mujeres rurales

Se ha visibilizado por parte de la RIIGTV que se están realizando acciones de visibilización de las mujeres rurales en diferentes entidades, por lo que se pueden aunar esfuerzos y hacer este trabajo más colaborativamente. De forma que se propone una participación colaborativa para dotar de información a un registro sobre mujeres rurales referentes, establecer homenajes conjuntos a mujeres concretas, y trabajar en ampliar la idea de rutas turísticas en las que las mujeres del territorio sean sobre las cuales se construya la visita al lugar.

- **Objetivos:**
- Visibilizar la historia y la labor de las mujeres rurales y emprendedoras del municipio.
- **Actividades:**
- Puesta en común de la hoja de ruta, base documental y buenas prácticas de lo realizado en su municipio de Santa Úrsula.
 - Rutas turísticas por los municipios para visibilizar a las mujeres.
- **Aportaciones de las entidades:**
- Colaboración entre Ayuntamientos que tengan características rurales en esta actividad.
 - Ayuntamiento de Santa Úrsula: ofrece una hoja de ruta, base documental y buenas prácticas de lo realizado en su municipio, ya que también han trabajado para la visibilización de las mujeres rurales y artesanas de su municipio.
 - Ayuntamiento de Adeje: se ofrece para colaborar en la realización de actividades, como por ejemplo rutas por el municipio de lugares emblemáticos donde se muestre la actividad de las mujeres rurales.
- **Quién lidera y cuándo:**

- Entidades que lideran el proyecto: Ayuntamiento de El Rosario y Ayuntamiento de Adeje.
- Temporalización: 2021.

III GRUPO 3

Asistentes

Persona representante	Entidad	Esfera
1. Alekai HI	1. TransGirls Canarias	1. Tercer Sector
2. Ana Bosch Betancor*	2. Asociación Mercedes Machado	2. Tercer Sector
3. Analía Paulas Sarmiento*	3. Federación de Asociaciones de Mujeres Arena y Laurisilva. FAMAL	3. Tercer Sector
4. Ángela Torbay Betancor*	4. Unidad de Igualdad de Género de la Universidad de La Laguna	4. Estado
5. Cristina Llarena Ascanio*	5. Unidad Técnica de Igualdad del Cabildo de Tenerife	5. Estado
6. Dácil Martín Bernal*	6. Fundación Canaria para las Personas con Sordera	6. Tercer Sector
7. Dolores Martín Martín*	7. Asociación Domitilia Hernández	7. Tercer Sector
8. Daniela Quintero Delgado	8. Ayuntamiento de San Miguel de Abijona	8. Estado
9. María Dolores González Carballo*	9. Ayuntamiento de Vilaflor de Chasna	9. Estado
10. Mónica Molina de Burgos*	10. SAT FAST	10. Mercado
11. Nayra Laderas Palenzuela*	11. Ayuntamiento de los Silos	11. Estado
12. Nerea Pérez Murcia*	12. Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias (CoordiCanarias)	12. Tercer Sector
13. Olga Manduca Gómez*	13. USO-Canarias	13. Mercado
14. Pilar Álamo Vázquez*	14. Asociación de Salud Mental. ATELSAM	14. Tercer Sector
15. Sandra Cabrera	15. Federación de Áreas Urbanas de Canarias. FAUCA.	15. Mercado

*AC (Agente Clave)

Acuerdos

1. Formación a empresas

Se ha desarrollado la idea por parte de la RIIGTV de diseñar, impartir y hacer seguimiento a unas cápsulas formativas para las empresas de a RIIGTV en temas de igualdad y realidades diversas. Se vio la posibilidad de desarrollar 2 formaciones virtuales y 1 presencial a lo largo del año para cada empresa y hacerles seguimiento para ver el impacto de la sensibilización.

- **Objetivos:**

- Sensibilizar en género a las empresas.
- Sensibilizar a empresas para la contratación a personas con realidades diversas.
- **Actividades:**
 - Contactar con las empresas de la RIIGTV para detección de necesidades y establecimiento de compromisos.
 - Identificar BBPP en las empresas que sirvan de referentes.
 - Conectar esta formación con los distintivos a las empresas.
- **Aportaciones de las entidades:**
 - FAUCA: se ofrece para estar en el comienzo del proyecto.
- **Quién lidera y cuándo:**
 - Entidad que lidera el proyecto: pendiente. Posible FAUCA.
 - Temporalización: 2021.

2. Tendiendo manos

Se ha desarrollado la idea por parte de ATELSAM de seguir trabajando colaborativamente en formaciones que se puedan dar desde las diferentes entidades de la RIIGTV a las usuarias/os de su entidad y de otras entidades, siguiendo la idea de salud mental desde la perspectiva de género.

- **Objetivos:**
 - Incidir antes las dificultades de acceso a la información y formación de las mujeres con problemas de salud mental.
 - Conocer los recursos del entorno para la consecución de la igualdad de género.
- **Actividades:**
 - Impartición de talleres sobre salud afectivo-sexual.
 - Impartición de talleres teatralizados sobre igualdad de género.
 - Desarrollo de teatro-foros.
 - Otros talleres pendientes de definición.
- **Aportaciones de las entidades:**
 - AFAMOCAN: talleres sobre salud afectivo-sexual.
 - Asociación Domitilia Hernández: talleres sobre la igualdad de género.
 - Transgirl: Teatro-foros.
 - Coordi.Canarias: corresponsabilizarse del proyecto.
- **Quién lidera y cuándo:**
 - Entidades que lideran el proyecto: ATELSAM y Coordi.Canarias.
 - Temporalización: 2021.

3. Formación específica en igualdad de género para agentes clave

Se ha detectado la necesidad por parte de la RIIGTV de formación para los agentes clave, por lo que se precisa de un trabajo corresponsable en la detección de necesidades, diseño de contenidos y organización de las acciones formativas.

- **Objetivos:**
 - Recopilar contenidos formativos sin sesgo para la incorporación de la transversalidad de la diversidad.

- Diagnosticar las necesidades formativas de las diferentes entidades de la RIIGTV.
- Diseñar contenidos de las formaciones.
- Organizar las formaciones.
- **Actividades:**
 - Diagnóstico sobre las necesidades formativas de las entidades de la RIIGTV.
 - Recopilación de contenidos formativos.
 - Diseño y elaboración de las formaciones desde la perspectiva de género y transversalizando la diversidad.
 - Organización e implementación de las formaciones.
- **Aportaciones de las entidades:**
 - Se condicionan las aportaciones de las entidades al resultado del diagnóstico de necesidades. Cuando este se realice y se tengan identificadas las necesidades se verá qué pueden aportar las distintas entidades.
 - Todas las entidades del grupo se comprometen.
- **Quién lidera y cuándo:**
 - Entidad que lidera el proyecto: Unidad Técnica de Igualdad del Cabildo.
 - Temporalización: 2021.

4. Diagnóstico de realidades diversas

Se ha detectado por parte de la RIIGTV la necesidad de realizar: 1) Estudio diagnóstico en el que se analice el número de mujeres víctimas de violencia de género con discapacidad, su procedencia (rural/urbana) y situación específica para evidenciar esta realidad en la isla de Tenerife. 2) Investigación que permita identificar los tipos de violencia de género que sufren las mujeres con discapacidad según su tipología. 3) Estudio diagnóstico para analizar la situación de mujeres rurales víctimas de violencia de género.

- **Objetivos:**
 - Realizar un estudio diagnóstico en el que:
 - Se analice el número de mujeres víctimas de violencia de género con discapacidad, su procedencia (rural/urbana) y situación específica para evidenciar esta realidad en la isla de Tenerife.
 - Se identifique los tipos de violencia de género que sufren las mujeres con discapacidad según su tipología.
 - Se analice la situación de mujeres rurales víctimas de violencia de género.
- **Actividades:**
 - Diseñar el estudio diagnóstico.
 - Realizar el estudio diagnóstico.
- **Aportaciones de las entidades:**
 - Entidades que participan en el diseño del estudio: ATELSAM, Coordi.Canarias, FUNCASOR (pendiente de confirmación tras consulta con la entidad).
- **Cómo y cuándo:**
 - Entidad que lidera el proyecto: Unidad Técnica de Igualdad del Cabildo de Tenerife.
 - Temporalización: 2021.

5. Formación en violencia de género y realidades diversas a profesionales.

Se ha detectado por parte de la RIIGTV la necesidad de formación en violencia de género del personal de los ayuntamientos o de otras instituciones, centros de salud de asistencia primaria o de asistencia especializada en ginecología teniendo en cuenta las realidades diversas (prostituidas, rurales, trans, con discapacidad y mujeres migrantes).

- **Objetivo:**
 - o Formar a profesionales en temas de violencia de género y realidades diversas.
- **Actividades:**
 - o Diseño de los contenidos de las formaciones.
 - o Organización e implementación de las formaciones.
- **Aportaciones de las entidades:**
 - o ATELSAM: mediante compromiso de cooperación aporta la información sobre la problemática de la salud mental.
 - o Transgirl: mediante compromiso de cooperación aporta la información sobre la realidad de las mujeres trans.
- **Quién lidera y cuándo:**
 - o Entidad que lidera el proyecto: Unidad Técnica de Igualdad del Cabildo de Tenerife.
 - o Temporalización: 2021.

IV GRUPO 4

Asistentes

Persona representante	Entidad	Esfera
1. Ana Gaspar Vallejo	1. Servicio de Deportes del Cabildo de Tenerife	1. Estado
2. Ángela Martín Reyes	2. Servicio Canario de Empleo	2. Estado
3. Beatriz Baez Peña	3. Asociación Canaria para la Lucha por el Bienestar Social. ATACAYTE	3. Tercer Sector
4. Belén Núñez Afonso	4. Asociación para el Fomento de la Formación, el Empleo, la Información y el Desarrollo del Norte de Tenerife. AFEDES	4. Mercado
5. Elvira Hidalgo Rodríguez	5. Asociación Canaria de Profesionales de la Gestión del Deporte. ACAGEDE	5. Tercer Sector
6. Eva del Pino Servando	6. Fundación Don Bosco	6. Tercer Sector
7. Jose Francisco Mesa Rodríguez	7. Ser comunidades saludables y de buen trato	7. Tercer Sector
8. Mar Solagaistua Pineda	8. Federación Provincial de Empresas del Metal y Nuevas Tecnologías de Santa Cruz de Tenerife. FEMETE	8. Mercado
9. María Federica Padrón Goya	9. Asociación para la inserción laboral y	9. Tercer Sector
10. Matilde C. Díaz Hernández		10. Estado
11. Myriam Fernández Maillard		11. Estado
12. Patricia Mesa Mederos		12. Tercer Sector

	<p>fomento de la Economía Social. ACTÚA</p> <p>10. Unidad de Igualdad de Género de la Universidad de la Laguna</p> <p>11. Unidad Técnica de Igualdad del Cabildo de Tenerife</p> <p>12. Asociación Rayuela</p>	
--	--	--

*AC (Agente Clave)

Siguientes pasos

1. Guía de Lenguaje Inclusivo → Sensibilización sobre lenguaje inclusivo

Se ha visto la necesidad por parte de la RIIGTV de tener un documento propio de la Red y adaptado a las necesidades de la misma, actualizado y que sea inclusivo con la diversidad en el que se aclaren conceptos y terminología para que apoyen a las entidades en el manejo del lenguaje inclusivo. Al final se decide no realizar la guía.

- **Objetivos:**
 - Disponer de información actualizada en lenguaje inclusivo organizada con unos criterios de uso en la que se identifiquen claves para la redacción.
 - Sensibilizar a las entidades de la RIIGTV y a la población general de la importancia del uso del lenguaje inclusivo.
- **Actividades:**
 - Crear un espacio de diálogo para explorar las estrategias para sensibilizar en el lenguaje inclusivo sin generar rechazo. Grupo motor.
 - Formación interna de agentes del grupo motor que están interviniendo en el proceso para establecer criterios comunes y desarrollar estrategias comunicativas (díptico, campaña).
 - Elaborar un díptico o campaña que aborde el por qué es importante el uso del lenguaje inclusivo para sensibilización de la población general.
 - Formación para la RIIGTV en el uso del lenguaje inclusivo.
- **Aportaciones de las entidades:**
 - Entidades del grupo motor: Servicio de Deportes del Cabildo, Unidad de Igualdad de Género de la Universidad de la Laguna, Fundación Don Bosco.
 - Unidad Técnica del Cabildo de Igualdad de Tenerife: promover el evento, proceso, encuentro. Según a lo que finalmente se desarrolle.
 - Se acuerda consultar a FIFEDE su podrían organizar la formación para el personal de empleo (Barrios por el empleo donde participa Fundación Don Bosco).
- **Quién lidera y cuándo:**
 - Entidad que lidera el proyecto: las que forman parte del grupo motor.

- Temporalización: 2021

2. Guía para la Orientación Laboral con Perspectiva de Género

Se ha identificado por parte de la RIIGTV la necesidad de tener un documento guía para realizar orientación laboral desde la perspectiva de género en los diferentes programas de itinerarios que se realizan en la RIIGTV.

- **Objetivos:**
 - Contar con un documento de referencia para incluir en la orientación laboral la perspectiva de género.
- **Actividades:**
 - Identificar las entidades especializadas en temas de género y empleo.
 - Elaborar la guía de orientación laboral con la perspectiva de género.
- **Aportaciones de las entidades:**
 - Pendiente.
- **Quién lidera y cuándo:**
 - Pendiente.

1.2.2 PLANIFICACIÓN INICIAL 2021

Para la preparación del **XI Encuentro Insular de la RIIGTV se comenzó el trabajo con la RIIGTV un mes antes del Encuentro** (3 noviembre 2021). Por un lado, se recopilaron los proyectos que las entidades quería compartir en la RIIGTV para realización de trabajo colaborativo en 2021. Por otro lado, se recopilaron los proyectos propuestos en los diferentes encuentros realizados en 2020 y aquellas acciones nuevas que quisieran desarrollar las entidades.

En el **XI Encuentro Insular de la RIIGTV se trabajaron los proyectos propuestos a lo largo del año y aquellos nuevos que precisaban de trabajo colaborativo para su desarrollo**. Se dejaron para trabajar a partir de enero de 2021 aquellos proyectos que estaban liderados por una entidad y que se llevarían a cabo a lo largo del año.

De forma que, con la **información recopilada se puede establecer una primera Planificación 2021** que es la que se detalla a continuación. Este es el punto de partida para el año 2021.

El **siguiente paso es poner en contacto a las entidades entre ellas a través de los proyectos en los que estaban interesadas**: las que han trabajado en los grupos y las que indicaron en el formulario de inscripción su interés por diferentes proyectos de los grupos en los que no pudieron participar. Además, se podrán unir todas aquellas entidades interesadas en los diferentes proyectos a través de la comunicación con el equipo de dinamización.

Tabla 2. Planificación 2021

Nº	Acción/Proyecto	Temporalización
1	Aregoma. Entidad referente: Asociación Rayuela.	2020-2021
2	Cápsulas informativas sobre la labor de la Diputación del Común. Entidad referente: Diputación del Común.	2021
3	Comunicación del METV. Entidad referente: Unidad Técnica de Igualdad del Cabildo.	2021
4	Detección precoz del cáncer de mama. Entidad referente: Asociación de mujeres con cáncer de mama de Tenerife. AMATE.	2020-2021
5	Diagnóstico de realidades diversas. Entidad referente: Unidad Técnica de Igualdad del Cabildo.	2021
6	Días D (Días de Igualdad de Género). Entidad referente: Centro de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género (CIADGE). Cabildo de Tenerife.	2021
7	Distintivo de igualdad. Entidad referente: Federación Provincial de Empresas del Metal y Nuevas Tecnologías de Santa Cruz de Tenerife. FEMETE.	2021
8	Encuentro on line de grupos de promotoras para sensibilizar, visibilizar y crear espacios donde compartir experiencias y buenas prácticas. Entidad referente: Plena Inclusión Canarias.	2020-2021
9	Formación a empresas. Entidad referente: posible: Federación de Áreas Urbanas de Canarias. FAUCA.	2021
10	Formación básica a mujeres para evitar la exclusión social. Entidad referente: Radio Ecca.	2020-2021
11	Formación en violencia de género y realidades diversas para profesionales. Entidad referente: Unidad Técnica de Igualdad del Cabildo.	2021
12	Formación específica en igualdad de género para agentes clave. Entidad referente: Unidad Técnica de Igualdad del Cabildo.	2021
13	Guía para la inclusión de la perspectiva de género en la gestión de eventos deportivos. Entidad referente: Asociación Canaria de Profesionales de la Gestión del Deporte (ACAGEDE) y Servicio de Deportes del Cabildo.	2020-2021
14	Homenaje a mujeres rurales. Entidad referente: Ayuntamiento de El Rosario y Ayuntamiento de Adeje.	2021

15	Integración del colectivo trans en diferentes proyectos de empleo que lleva a cabo la entidad. Entidad referente: Fundación Don Bosco.	2021
16	Jornadas mujeres trans e inserción en el mercado laboral. Entidad referente: Transgirl.	2021
17	Magarza Habla. Entidad referente: Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias. CoordiCanarias.	2020-2021
18	Malva. Entidad referente: Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA.	2020-2021
19	Mejora de los recursos digitales y de la conectividad. Entidad referente: Asociación para la Participación e Integración Social. Factoría Social.	2021
20	Píldoras violetas. Entidad referente: Unidad Técnica de Igualdad del Cabildo de Tenerife.	2021
21	Plan Estratégico de Prevención de la Violencia de Género. Entidad referente: Unidad Técnica de Igualdad del Cabildo de Tenerife.	2021
22	Presentación de logros y buenas prácticas en políticas de igualdad de la Red Sur "10 años apostando por la igualdad de género en el sur de Tenerife". Entidad referente: Ayuntamiento de Fasnia (Red de Ayuntamientos del Sur).	2021
23	Prevención de la violencia de género, la discriminación y la exclusión social en mujeres en situación de prostitución desde las perspectivas de derechos humanos, género e interculturalidad. Entidad referente: Médicos del Mundo.	2020-2021
24	Programa radiofónico "Déjate de Cuentos". Entidad referente: Ayuntamiento de Adeje.	2021
25	Sensibilización sobre lenguaje inclusivo. Entidad referente: Servicio de Deportes del Cabildo, Unidad de Igualdad de Género de la Universidad de la Laguna, Fundación Don Bosco (grupo motor).	2021
26	Soy Mujer con discapacidad intelectual. Empoderándome a través de las nuevas tecnologías. Entidad referente: Plena inclusión Canarias	2020-2021
27	Talleres de sensibilización en igualdad de género. Entidad referente: Federación de Asociaciones de Mujeres Arena y Laurisilva. FAMAL.	2020-2021
28	Talleres de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, y talleres de empoderamiento. Entidad referente: Asociación Domitilia Hernández.	2020-2021
29	Talleres de sensibilización y recursos antes la violencia de género.	2021

	Entidad referente: Asociación Domitilia Hernández.	
30	Tendiendo manos. Entidad referente: Asociación de Salud Mental. ATELSAM y Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias. CoordiCanarias.	2021

Tabla 3. *Proyectos pendientes de entidad referente y entidades que se comprometan a llevarlos a cabo.*

31	Guía accesible a los recursos de la RIIGTV. Entidad referente: Pendiente.	2021
32	Guía para la Orientación Laboral con Perspectiva de Género. Entidad referente: Pendiente.	2021

3. RESULTADOS DEL CUESTIONARIO DE EVALUACIÓN

Tras la finalización del X Encuentro Insular de la RIIGTV se realizó una encuesta de evaluación que se envió tras la sesión de trabajo virtual. **De las 49 personas asistentes al Encuentro han respondido al cuestionario 28.**

EVALUACIÓN DE LAS SESIONES DE TRABAJO COLABORATIVO

Gráfico 9. Entidades a que pertenecen las personas que responden al cuestionario

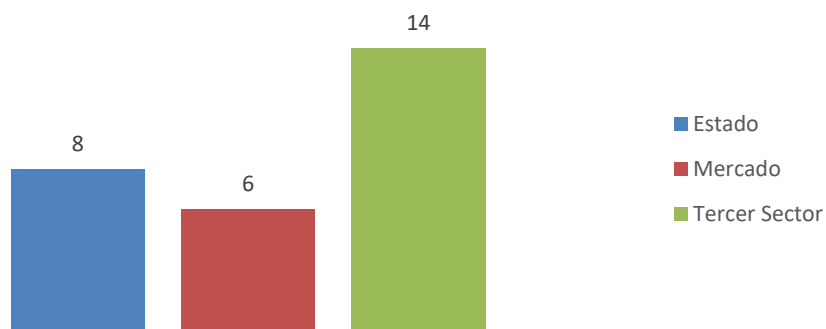
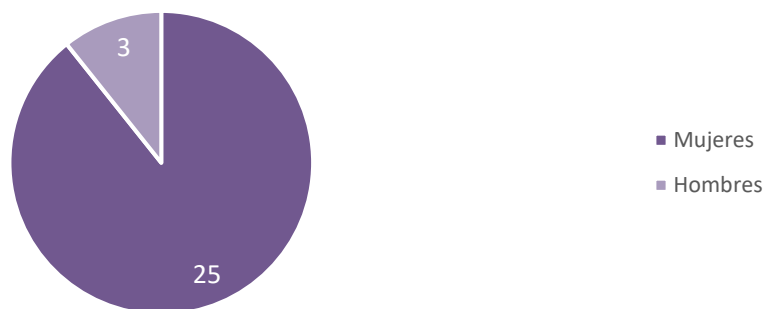


Gráfico 10. Personas que responden al cuestionario desagregadas por sexo/género



PREGUNTAS PARA VALORAR EN ESCALA 1 (MUY DEFICIENTE) A 5 (EXCELENTE)

Valoraciones relacionadas con la organización del XI Encuentro. Previos (1 muy deficiente y 5 excelente).

Gráfico 11. Claridad en los correos enviados.

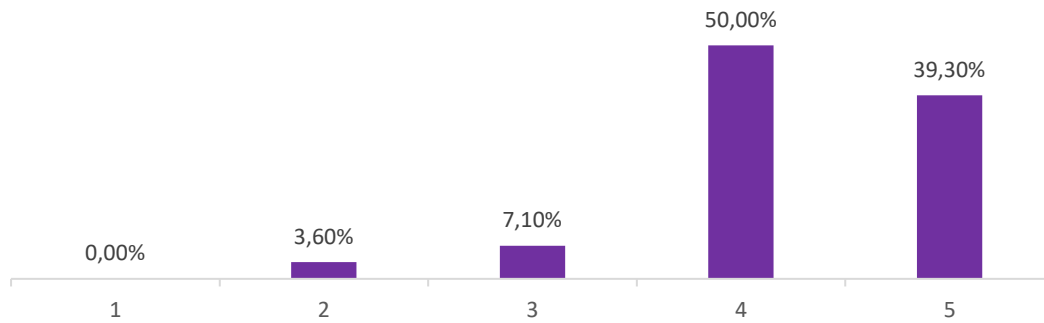


Gráfico 12. Claridad en el formulario de inscripción

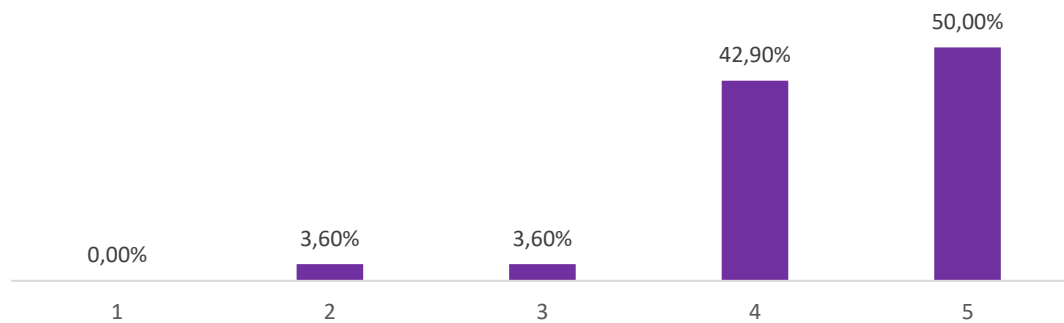


Gráfico 13. Adecuación de la documentación de apoyo

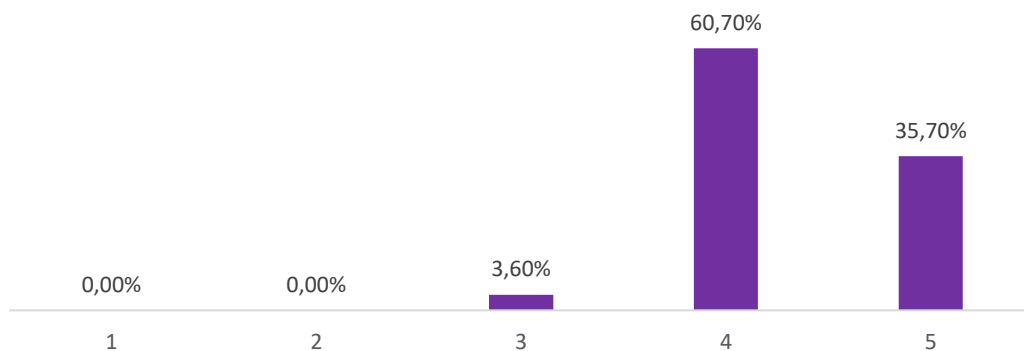
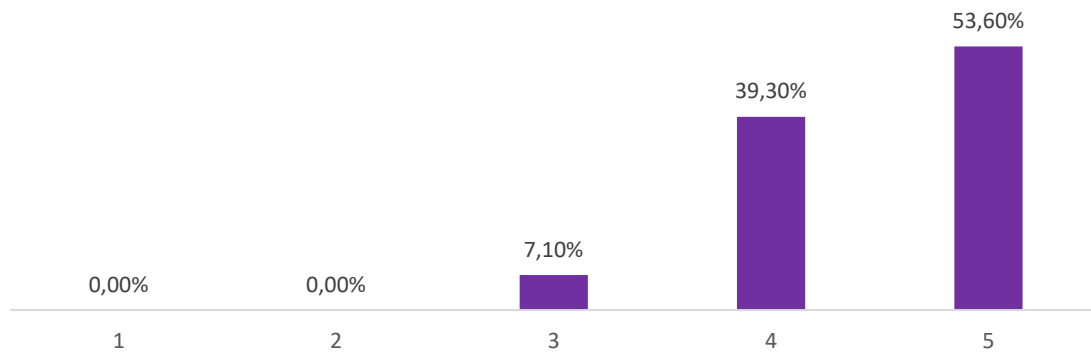


Gráfico 14. Seguimiento y soporte del equipo de dinamización



Valoraciones relacionadas con los grupos de trabajo del XI Encuentro Insular de la RIIGTV.

Gráfico 15. Grado de satisfacción con la organización de los grupos de trabajo.

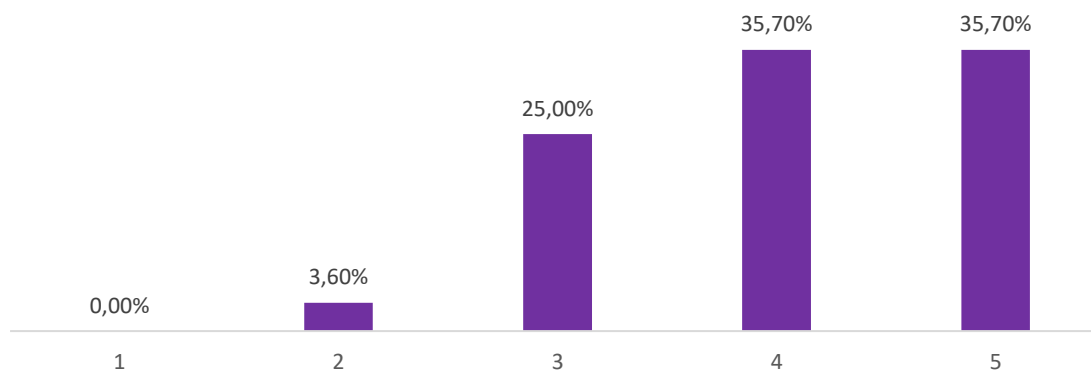


Gráfico 16. Grado de satisfacción con lo abordado en los grupos de trabajo.

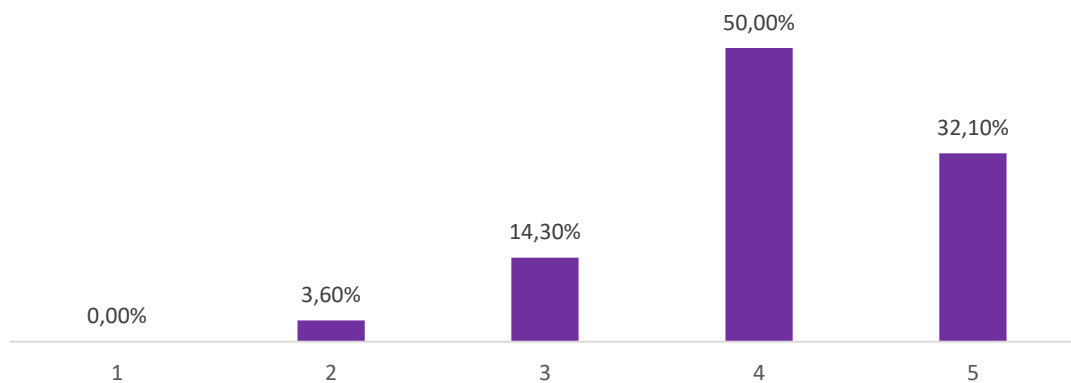


Gráfico 17. Grado de satisfacción con los resultados de los grupos de trabajo.

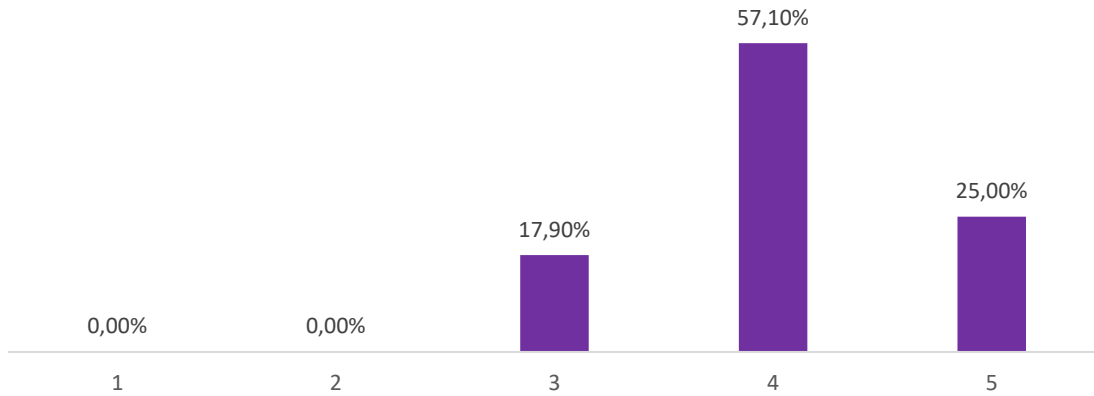


Gráfico 18. Grado de satisfacción con la puesta en común.

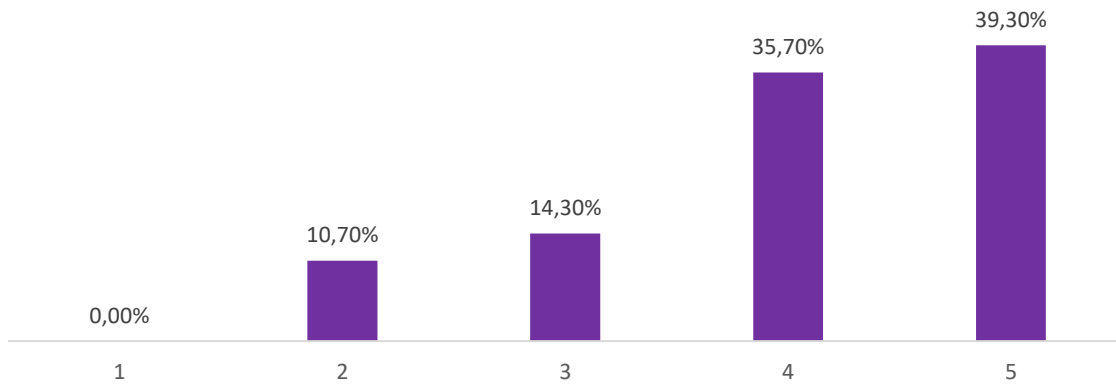


Gráfico 19. Grado de satisfacción con el apoyo del equipo de dinamización

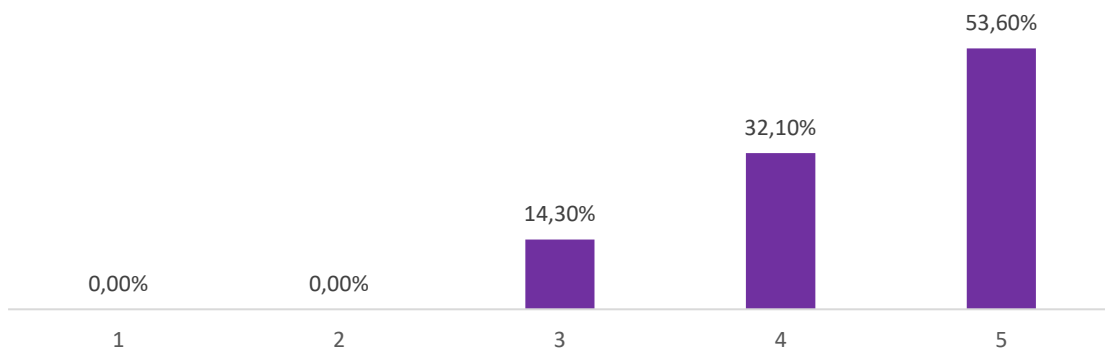
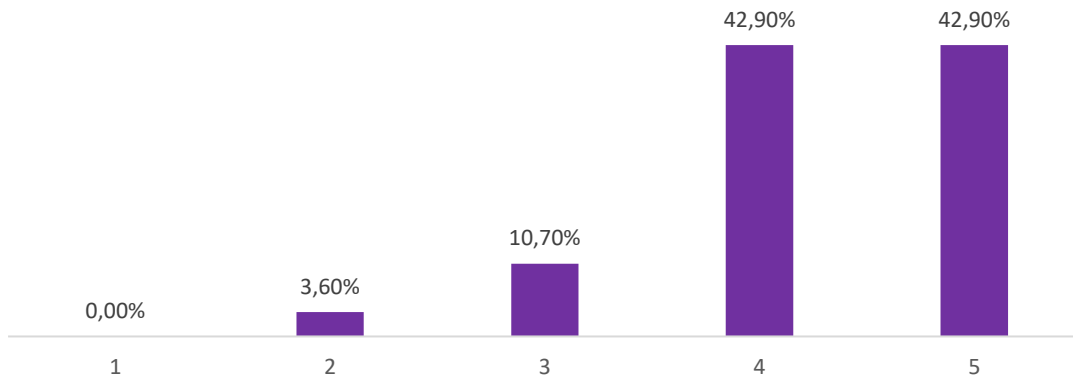


Gráfico 20. Grado de satisfacción general con las aportaciones de las entidades de mi grupo



Valoraciones relacionadas con el equipo de dinamización (1 muy deficiente y 5 excelente).

Gráfico 21. Claridad de los correos enviados

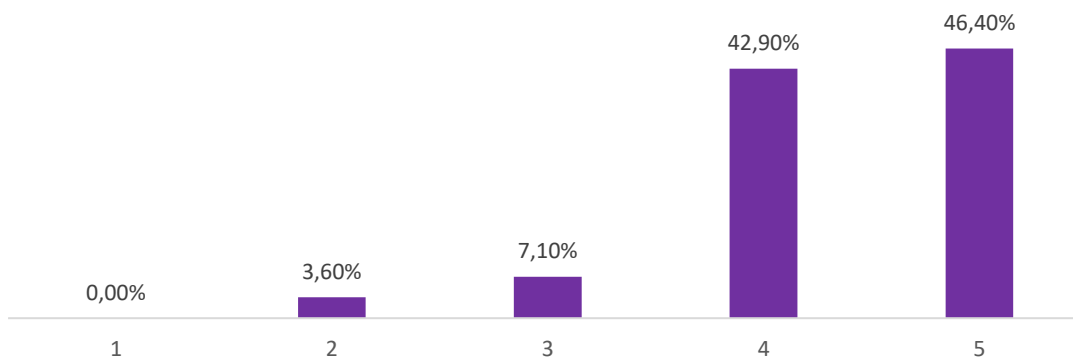


Gráfico 22. Grado de satisfacción con la cantidad de correos enviados

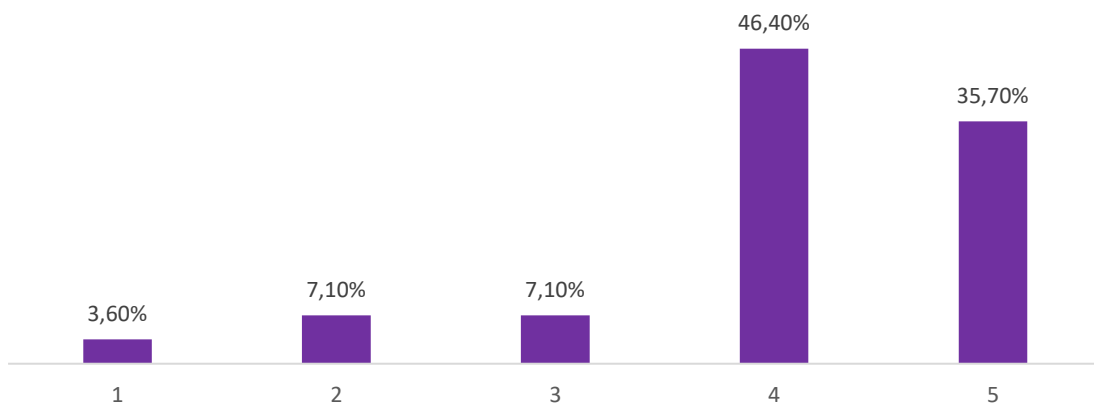


Gráfico 23. Grado de satisfacción con la disponibilidad del equipo para la realización de consultas

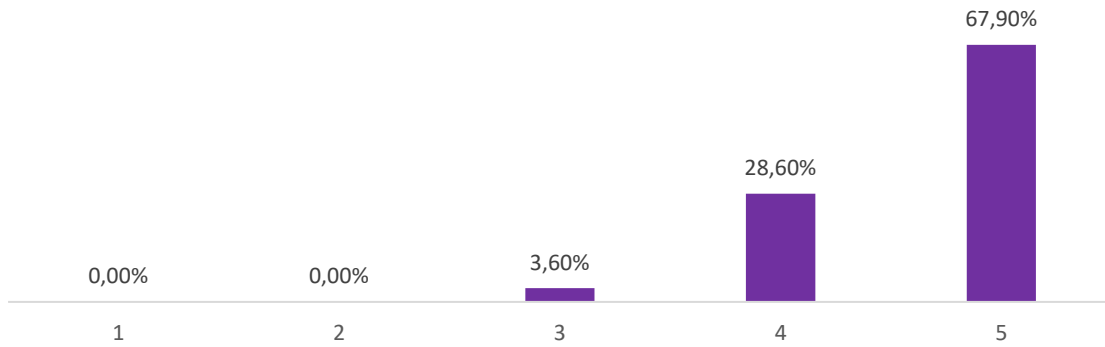


Gráfico 24. Grado de satisfacción con la información compartida con la Red en los últimos 3 meses.

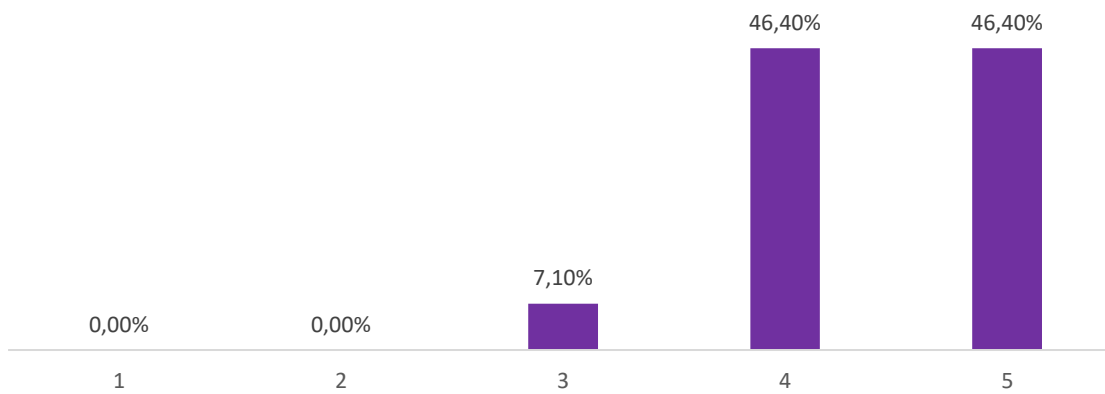


Gráfico 25. Grado de satisfacción con el seguimiento del equipo de dinamización

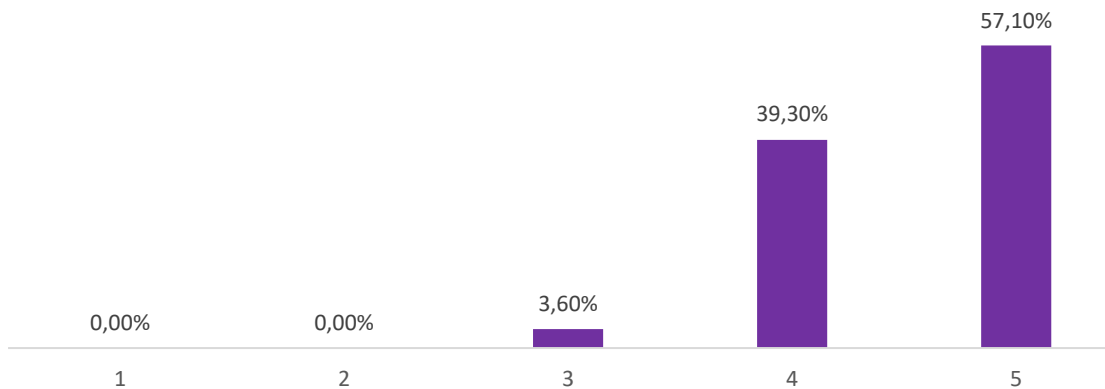
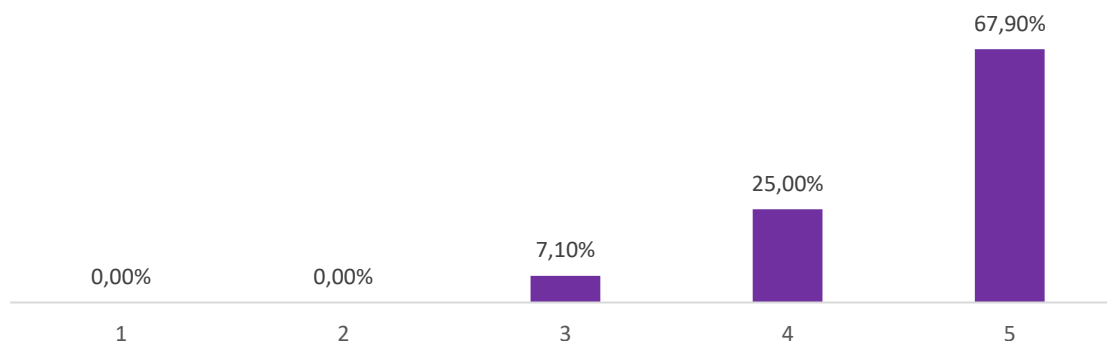


Gráfico 26. Grado de satisfacción general con el equipo de dinamización



PREGUNTAS ABIERTAS

Tabla 4. Preguntas abiertas propuestas en el cuestionario de evaluación del Encuentro

1. ¿Qué me ha gustado de los grupos de trabajo colaborativo del XI Encuentro Insular de la RIIGTV? Argumenta tu respuesta.
2. ¿Qué se puede mejorar para el próximo Encuentro de la RIIGTV? Argumenta tu respuesta.
3. Algún otro comentario sobre el XI Encuentro Insular de la RIIGTV.

Tabla 5. Comentarios sobre lo que me ha gustado de los grupos de trabajo colaborativo del XI Encuentro Insular de la RIIGTV.

Comentarios sobre lo que me ha gustado
La claridad de los temas expuestos.
La buena disposición de las entidades.
Creo que estaban bien elegidos. Y todas las personas aportaron.
Las nuevas ideas que surgen del trabajo colaborativo.
Lo que me ha gustado del encuentro es "encontrarnos".
La posibilidad de seguir aprendiendo de las dinámicas y el método de trabajo en la Red.
La toma de conciencia del nivel de esfuerzo de coordinación para la implementación de las acciones colaborativas entre entidades.
El intercambio de ideas y conocimiento.
El nivel de implicación y compromiso de las entidades.

El alto nivel de participación, todas hemos aportado. Intercambio de recursos, puntos de vista y conocimientos. La capacidad de concreción y elaboración de objetivos operativos.
Ha sido un encuentro muy facilitador teniendo en cuenta las circunstancias actuales.
El poder reunirnos en pequeños grupos es interesante y lo hace todo más fácil.
La buena disposición de todas las entidades por colaborar en los proyectos.
Conocer a otras personas.
Reconocer los ámbitos de trabajo y sus inquietudes.
La amplitud de criterios a la hora de tratar los temas.
La colaboración entre los grupos y la participación de todas y cada uno de ellos.
Oportunidad de conocer con detalle nuevas ideas y propuestas.
Compartir experiencias de cada entidad y sumar al trabajo en red.
Que se haga online.
El tiempo y organización en grupos.
El encuentro con profesionales de diferentes entidades pensando sobre el mismo tema siempre me parece enriquecedor.
Compartir el conocimiento, diversidad opiniones, etc.
Como todo trabajo colaborativo se crean sinergias, siendo en muchos casos más efectivo la participación en proyectos de forma más rápida y efectiva.
Implicación de cada una de las entidades colaboradoras.
Son muy participativos y abiertos a la inclusión de las realidades diversas.
Conocer.
Aunque eran propuestas desde cero o iniciales, lo principal ha sido el conocimiento de otras profesionales, de la existencia de sus realidades; un ponerle cara a su identidad.
El compromiso, el esfuerzo, la colaboración, etc.
Las aportaciones de cada entidad y la voluntad de unificar recursos con una meta en común.
Que nos ajustamos a los tiempos establecidos para el trabajo en grupo.
Conocimiento y coordinación con otros recursos. La apuesta por un trabajo en común.
Me ha gustado que, aunque no pueda ser presencial se lleve a cabo el encuentro.
Creo que la dinámica propuesta y la plataforma utilizada hayan sido las adecuadas logrando cumplir los objetivos marcados.

Tabla 6. Comentarios sobre las cosas que se pueden mejorar para el próximo Encuentro Insular de la RIIGTV.

Comentarios sobre lo que hay que mejorar
Correcta inclusión del grupo de trabajo desde el principio.

Son demasiados proyectos para poco tiempo. O lo hacemos durante más días o menos proyectos.
Se echa en falta el desayuno al que nos invitaban.
La concreción en los acuerdos.
Quizá la metodología empleada con los grupos (que está muy bien para los encuentros presenciales) no es la más adecuada para un encuentro telemático.
Quizás la parte tecnológica para la asignación del trabajo en grupos, en caso de que siga siendo a través de plataformas.
Tiempo de descanso entre las acciones.
El tema de los descansos ya que han sido muchas horas seguidas.
Yo propondría que fuera en varios días y más corto cada día, porque al ser tan largos se pierde toda la mañana de trabajo.
El proceso de devolución de los resultados del pequeño grupo al gran grupo y las conclusiones no me parecieron adecuadas. No me sentí representado en lo que se devolvió y faltó tiempo para un espacio de diálogo en el grupo grande.
La solicitud de inscripción me resultó algo tediosa.
Planificar en la jornada media hora de descanso. Resultó al final muy tedioso.
El participar en un grupo concreto, perdí la oportunidad de conocer con más detalles los otros proyectos.
En la puesta en común, en el plenario, me enteré de muy poco. Las exposiciones fueron demasiado resumidas.
Una pena que en el grupo en el que participé presentando nuestra propuesta (la de Adeje), no participaran otras entidades que a nuestro parecer, les hubiera podido interesar."
Mas tiempo para la puesta en común.
No hay casi entidades que participen.
Ausencia de la unidad de igualdad como referente.
La verdad que la organización fue muy buena, sin embargo, al no asistir todas las personas que se apuntaron hubo que reajustar los grupos y en el mío se perdió tiempo.
Gestión de las aulas virtuales. Traspaso de unas a otras.
Mejorable siempre hay algo, pero asociado a las tecnologías y es algo que no podemos controlar en muchas de las ocasiones.
Pues de momento no puedo aportar nada a mejorar. Particularmente, mis conexiones y mis medios, una cuestión personal propia.
Son muchas horas seguidas y a las entidades más pequeñas nos complica el poder estar ya que en nuestra mayoría somos voluntarias.
Conocer otros proyectos.

Se pierde mucha cercanía al hacerlo virtual, pero las circunstancias son las que son. Me faltó quizá en mi grupo que las propuestas fueran más trabajadas o tener más información previa para saber en cuál adherirme. También puede ser que no las mirara con la antelación necesaria.
Aumentar el tiempo de trabajo en los grupos de trabajo.
La participación en más de un grupo dada la temática a tratar. Pues fue de gran interés algunos temas tratados en varios grupos.
Distanciaría los encuentros, cada tres meses me parece excesivo.
La organización, aunque sé que es difícil.

Tabla 7. Algún otro comentario sobre el XI Encuentro Insular de la RIIGTV

Otros comentarios
A nivel interno es imposible atender debidamente a un encuentro en un despacho compartido en el que entran usuarios, otros compañeros, suena el teléfono, etc. para la próxima solicitaré una sala a parte.
Poco tiempo y que se tratan proyectos en los que una entidad puede participar en más de uno pero no puede estar en dos a la vez.
Estoy muy satisfecha con el trabajo y la organización de este encuentro. Felicidades por el trabajo.
Nada más que aportar. Todo muy bien.
Me alegro de haber participado, a pesar de los inconvenientes técnicos que nos han hecho perder mucho tiempo. Muchas gracias a todas.
Agradecerle a Cristina Llarena que haya asumido la portavocía del grupo en el último momento.
Gracias
Nos gusta que se esté teniendo en cuenta a las realidades diversas.
Estupenda organización y estupendo grupo.
Enhorabuena por vuestro trabajo. Impecable como siempre
Se ha perdido el que la unidad de igualdad sea un referente que hace que la red esta viva.
Es un placer poder pertenecer a la Red.
Felicitaciones
Solo puedo decir gracias.
Agradecer al equipo de dinamización su apoyo y facilitación en todo momento.
Medir más los tiempos de las asociaciones que intervienen, para que todas puedan participar.
Eché en falta a muchísimos Ayuntamientos del Marco que no estuvieron presentes.
Satisfacción por poder seguir creando sinergias.
Gracias por el gran trabajo que estáis realizando, no imagino un cambio en nuestra sociedad sobre la situación de la mujer y de los distintos colectivos que sufren discriminación, si no se

aúnan fuerzas, abogando por la transparencia en la información, la formación desde edades tempranas para favorecer la normalización y la concienciación.

¡¡¡¡Que se pudiera realizar de forma presencial!!!!

Algunas conclusiones sobre los datos recopilados en las preguntas abiertas

Las personas que asistieron destacan la posibilidad de trabajar los diferentes proyectos con otras entidades, que se puedan conocer personalmente y concretar algunos de los puntos necesarios para el desarrollo de las acciones. La participación de todas las entidades y el trabajo conjunto que se desarrolla es uno de los aspectos más destacados. Se reconoce la importancia de estos espacios de trabajo.

En relación con las mejoras que se proponen de forma más común se destacan tres cuestiones:

1. Más tiempo para la puesta en común.
2. Tiempos de descanso o tiempos de trabajo más corto.
3. Menos proyectos por grupo o aumento del tiempo para el trabajo de estos.

De forma general, se coincide en lo positivo y en las mejoras.

4. LISTADO DE ENTIDADES Y PERSONAS QUE ASISTIERON AL XI ENCUENTRO INSULAR DE LA RIIGTV EL 3 DICIEMBRE 2020.

ESFERA DEL ESTADO¹



Entidad	Nombre y apellidos
Ayuntamiento de Adeje	Alicia Rodriguez Alonso
Ayuntamiento de Arafo	Saray Gonzalez Hernandez
Ayuntamiento de El Rosario	Meny Quintero Luis

¹ Hay que tener en cuenta que todos los servicios del Cabildo se contabilizan como una sola entidad "Cabildo Insular de Tenerife".

Ayuntamiento de Fasnia	Ana Cristina Díaz Rodríguez
Ayuntamiento de Güímar	Ana Belén González Perdomo
Ayuntamiento de La Orotava	Sonia María Álvarez Estévez
Ayuntamiento de Los Silos	Nayra Palenzuela
Ayuntamiento de San Miguel de Abona	Danelia Quintero Delgado
Ayuntamiento de Vilaflor de la Chasna	María Dolores González
Ayuntamiento Santa Úrsula	Concepción Acosta
Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género. CIADGE	Desirée Pérez González
Diputación del Común	Amanda Armas Correa
Museos de Tenerife. Cabildo de Tenerife	Carmen Nuria Prieto Arteaga
Servicio Canario de Empleo	Ángela Martín Reyes
Servicio de Deportes del Cabildo de Tenerife	Ana Gaspar Vallejo
Unidad de Igualdad de Género de la Universidad de la Laguna	Matilde Díaz
Unidad de Igualdad de Género de la Universidad de la Laguna	Ángela Torbay
Unidad Técnica de Igualdad del Cabildo	Ana Peña Méndez
Unidad Técnica de Igualdad del Cabildo	Cristina Llarena
Unidad Técnica de Igualdad del Cabildo	Myriam Fernández Maillard

ESFERA DEL MERCADO



Entidad	Nombre y apellidos
Asociación para el Fomento de la Formación, el Empleo, la Información y el Desarrollo del Norte de Tenerife. AFEDES	Belén Núñez
Federación de Áreas Urbanas de Canarias. FAUCA.	Sandra Cabrera
Federación Provincial de Empresas del Metal y Nuevas Tecnologías de Santa Cruz de Tenerife. FEMETE	Luz Marina Paz
Federación Provincial de Empresas del Metal y Nuevas Tecnologías de Santa Cruz de Tenerife. FEMETE	Mar Solagaistua
Federación Provincial de Empresas del Metal y Nuevas Tecnologías de Santa Cruz de Tenerife. FEMETE	María Feo
Grúas y Servicios de Adeje S.L.	Pedro José Borges Medina
SAT FAST	Mónica Molina de Burgos
USO-Canarias	Olga Manduca Gómez

ESFERA TERCER SECTOR



Entidad	Nombre y apellidos
AFES Salud Mental	Jennifer Alegría González
Asociación Canaria de Profesionales de la Gestión del Deporte. ACAGEDE	Elvira Hidalgo Rodríguez
Asociación Canaria para la Lucha por el Bienestar Social. ATACAYTE	Beatriz Báez
Asociación de Salud Mental. ATELSAM	Pilar Álamo Vázquez
Asociación Domitila Hernández	Dolores Martin Martin
Asociación Domitila Hernández	Laura Hernández
Asociación Familias Monoparentales de Canarias- AFAMOCAN	Yeisy Cabrera Llamas
Asociación Mercedes Machado	Ana Bosch

Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA	Federica Padrón
Asociación para la Participación e Integración Social. Factoría Social	Valentina Mitidieri
Asociación Rayuela	Patricia Mesa Mederos
Colegio Oficial de Psicología de Santa Cruz de Tenerife	Tamara Lucía Cabrera Piguet
Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias. CoordiCanarias	Nerea Pérez
Federación de Asociaciones de Mujeres Arena y Laurisilva. FAMAL	Analía Paulas Sarmiento
Fundación Canaria para las Personas con Sordera. FUNCASOR	Dácil Martín
Fundación Don Bosco	Eva Del Pino Servando
Generación 21. Asociación Canaria para la Potenciación del Desarrollo Social.	Verónica Rodríguez
Plena inclusión Canarias	Tania Reina
Radio ECCA. Fundación Canaria	Cristina Álamo Sánchez
Ser, Comunidades Saludables y de Buen Trato	Jose Francisco Mesa Rodriguez
TransGirls Canarias	Alekai HI

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Distribución de proyectos de las sesiones de trabajo	10
Tabla 2. Planificación 2021	27
Tabla 3. Proyectos pendientes de entidad referente y entidades que se comprometan a llevarlos a cabo.	29
Tabla 4. Preguntas abiertas propuestas en el cuestionario de evaluación del Encuentro	36
Tabla 5. Comentarios sobre lo que me ha gustado de los grupos de trabajo colaborativo del XI Encuentro Insular de la RIIGTV.....	36
Tabla 6. Comentarios sobre las cosas que se pueden mejorar para el próximo Encuentro Insular de la RIIGTV.	37
Tabla 7. Algún otro comentario sobre el XI Encuentro Insular de la RIIGTV	39

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1. Número de entidades que están comprometidas con la RIIGTV, número de entidades inscritas en las sesiones de trabajo, y número de entidades asistentes, desagregadas por esferas.	6
Gráfico 2. Porcentaje de entidades inscritas del total de las entidades de la RIIGTV, desagregadas por esferas.....	6
Gráfico 3. <i>Porcentaje de entidades asistentes del total de las entidades inscritas, desagregadas por esferas.</i>	6
Gráfico 4. Número de personas inscritas y asistentes desagregadas por sexo/género y esferas.	7
Gráfico 5. Porcentaje de personas inscritas desagregadas por sexo/género y por esferas	7
Gráfico 6. Porcentaje de personas asistentes desagregadas por sexo/género y por esferas	7
Gráfico 7. Porcentaje de personas inscritas desagregadas por sexo/género.....	8
Gráfico 8. Porcentaje de personas asistentes desagregadas por sexo/género	8
Gráfico 9. Entidades a que pertenecen las personas que responden al cuestionario.....	30
Gráfico 10. Personas que responden al cuestionario desagregadas por sexo/género	30
Gráfico 11. Claridad en los correos enviados.....	31
Gráfico 12. Claridad en el formulario de inscripción	31
Gráfico 13. Adecuación de la documentación de apoyo	31
Gráfico 14. Seguimiento y soporte del equipo de dinamización	32
Gráfico 15. Grado de satisfacción con la organización de los grupos de trabajo.	32
Gráfico 16. Grado de satisfacción con lo abordado en los grupos de trabajo.....	32
Gráfico 17. Grado de satisfacción con los resultados de los grupos de trabajo.	33
Gráfico 18. Grado de satisfacción con la puesta en común.....	33
Gráfico 19. Grado de satisfacción con el apoyo del equipo de dinamización	33
Gráfico 20. Grado de satisfacción general con las aportaciones de las entidades de mi grupo	34
Gráfico 21. Claridad de los correos enviados.....	34
Gráfico 22. Grado de satisfacción con la cantidad de correos enviados	34

Gráfico 23. Grado de satisfacción con la disponibilidad del equipo para la realización de consultas	35
Gráfico 24. Grado de satisfacción con la información compartida con la Red en los últimos 3 meses.	35
Gráfico 25. Grado de satisfacción con el seguimiento del equipo de dinamización	35
Gráfico 26. Grado de satisfacción general con el equipo de dinamización	36



www.daleph.com