METV

RIIGTV
Red Insular para la Igualdad de Género Tenerife Violeta

Igualdad es Compromiso Colectivo y Cooperación

CABILDO DE TENERIFE

MEMORIA DE EVALUACIÓN ANUAL 2020

METV

Marco estratégico de actuaciones en políticas de igualdad de género Tenerife violeta

Índice de contenidos

1. Introducción ..... p. 5
2. Resultados de evaluación METV ..... p. 5
    Introducción ..... p. 7
    Evaluación global ..... p. 7
    Esfera Estado ..... p. 12
    Esfera Mercado ..... p. 22
    Esfera Tercer sector ..... p. 23
    Conclusiones ..... p. 27
3. Resultados de evaluación METV. Programas y proyectos ..... p. 27
    Introducción ..... p. 29
    · Salud Afectivo Sexual ..... p. 29
    · Charlas de prevención de cáncer de mama. ..... p. 30
    · Proyecto de investigación: Repercusión del cáncer de mama en la vida de las mu... ..... p. 41
    · Acercando las TICs a la mejora de la empleabilidad ..... p. 42
    · Promesur + Digital ..... p. 44
    · Empleando en femenino 3 ..... p. 46
    · Igualdad y empleo 3 ..... p. 48
    · Inire ..... p. 50
    · MALVA ..... p. 52
    · Proyecto Aregoma ..... p. 54
    · Salud Mental con Perspectiva de Género ..... p. 56
    · Homenaje a las mujeres del municipio a lo largo de la historia. ..... p. 58
    · Puntos Violetas (Programa Ayto El Rosario Iguálate Ni + Ni - ..... p. 60
    · Herramientas para el empleo ..... p. 62
    · Percepción de las violencias machistas en la comunidad educativa del IES Teguest... ..... p. 65
    · Magarza habla. ..... p. 65
    · Tiziri ..... p. 76
    · Un Puerto Violeta ..... p. 80
    · “Asesoramiento para el desarrollo del Plan de Igualdad de Funcasor y medidas co... ..... p. 80
    · Mesa de trabajo Colaborativo ..... p. 82
    · Formación básica a mujeres para evitar la exclusión social. Posibilidad de becas ..... p. 83
    · Acción formativa especializada para la sensibilización y detección de la Viole... ..... p. 85
    · Acciones de formación teórico-práctica en violencia de género, acompañamient... ..... p. 86
    · Acciones de formación teórico-práctica en violencia de género, acompañamient... ..... p. 88
    · Acciones de intermediación laboral para acceso al empleo con empresas privadas p... ..... p. 89
    · Acciones de presentación de la Red y coordinación interdisciplinar con equipos ... . p. 90
    · Ampliación del Plan de Contingencia contra la violencia de género ante la crisi... ..... p. 91
    · Análisis comparativo de la demanda de la Red de los años 2018-2019 con datos de... ..... p. 92
    · Apertura de Recurso Residencial de Atención Integral a Mujeres que ejercen la pr... ..... p. 93
    · Atención a víctimas de violencia de género en situación de discapacidad. ..... p. 95
    · Bonos de transporte para facilitar desplazamiento de las VVG de las zonas más al... ..... p. 96
    · Coordinación de los protocolos de atención a mujeres víctimas de violencia de ... . p. 97
    · Creación de concurso de microrrelato sobre la violencia de género, dirigido a m... ..... p. 98
    · Diagnóstico de la demanda de la Red año 2019 ..... p. 99
    · Información a la ciudadanía e instituciones sobre la prestación de los servici... ..... p. 100
    · Participación en la prevención secundaria de la violencia de género en la comu... ..... p. 102
    · Prospección y acceso al empleo con el tejido empresarial dirigidas a incrementar... ..... p. 103
    · Protocolo para la acreditación de víctima de violencia de género de la Comunid... ..... p. 105
    · Proyecto de Empleabilidad para Mujeres Víctimas de Violencia de Género ..... p. 106
    · Refuerzo de la capacidad alojativa de la Red Insular durante el estado de alarma ... . p. 108
    · Refuerzo de la Intervención Social del SIAM para acometer el incremento de dema... ..... p. 110
    · Sensibilización y prevención secundaria. Presentación de la Red Insular de At... ..... p. 111
    · Servicio de Diagnóstico del Impacto del incremento y tipología de la demanda d... ..... p. 112
    · Sistema de Seguimiento Integral en los Casos de Violencia de Género (VIOGEN) ..... p. 114
    · Talleres grupales de prevención terciaria para el desarrollo de las mujeres que ... . p. 115

· Talleres grupales de prevención terciaria para el desarrollo de las mujeres que ... p. 117
· Jornadas Prostitución y trata de mujeres con fines de explotación sexual p. 118
· Captación, promoción y creación de un grupo de promotoras de igualdad entre mu... p. 120
· Celebración de días internacionales p. 123
· Encuentro de mujeres y hombres con discapacidad intelectual. Un espacio de encuen... p. 126
· Encuentro del grupo de promotoras 2021 p. 128
· Mujeres con discapacidad intelectual por la igualdad de género p. 130
· Soy mujer con discapacidad intelectual. Defiendo mis derechos p. 132
· Encuentro mujeres rurales de Tenerife 2020 p. 135
· Formación en igualdad al personal técnico agricultura y desarrollo rural p. 137
· Mujeres rurales de Tenerife. Materiales mujeres a pie de campo p. 138
· Mujeres rurales capacitación agraria 2020 p. 139
· Mujeres rurales de Tenerife grupo de trabajo viticultoras p. 139
· Mujeres rurales de Tenerife. Acompañamiento y tutelaje a empresarias rurales p. 140
· SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO EN EL ÁMBITO RURAL p. 141
· Análisis de situación en materia de igualdad de género de las federaciones dep... p. 143
· Educar entrenando. Diagnóstico participativo p. 144
· Guía para la incorporación de la perspectiva de género en los eventos deportivos p. 146
· Visibilización del deporte femenino p. 148
· Campaña contra las agresiones sexuales en Carnaval p. 149
· Campaña de sensibilización prevención violencia de género. 23 de septiembre, ... p. 152
· Campaña de sensibilización prevención violencia de género. 8 de marzo p. 153
· Concesión de subvenciones a ayuntamientos de la isla para la realización de pro... p. 155
· Concesión de subvenciones a entidades sin ánimo de lucro para la realización d... p. 159
· Dinamización Agenda Tenerife Violeta p. 162
· Dinamización y difusión de vídeo juego: Berolos p. 164
· Elaboración IIMETV p. 165
· Estudio de demanda de servicios de conciliación y cuidados en los municipios del... p. 167
· Investigación sobre. Sexualidad y consumo de pornografía en adolescentes y jó... p. 169
· Mesa insular de políticas de igualdad p. 172
· Plan de medios para la difusión de productos de la campaña para el 25 de Novi... p. 174
· Proyecto comunitario “Enrédate sin machismo: en el aula y online” p. 175
· Proyecto Más que Palabras.Adaptación, elaboración y difusión de material de p... p. 178
· Puntos violeta. Préstamo de materiales y carpas p. 179
· Servicio de Dinamización del RIIGTV 2020 p. 181
· Subvenciones a las asociaciones de mujeres y federaciones de asociaciones de mujeres p. 183
· “DETECTA: Formación a profesionales del ámbito sanitario, educativo, de famil... p. 185
· “Formación para la prevención de violencias machistas en adolescentes y jóve... p. 187
· “FOVIPROD. Formación en violencia de género para profesionales con atención ... p. 188
Conclusiones p. 190
4. Entidades participantes p. 190
Introducción p. 192
Esfera Estado p. 192
Esfera Mercado p. 192
Esfera Tercer sector p. 192
5. ANEXO: Referencia del Marco estratégico p. 193
Introducción p. 195
Investigación y estudios de género p. 195
MEJORA DE LA SITUACIÓN Y POSICIÓN DE LAS MUJERES EN EL MERCADO LABORAL p. 196
REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN p. 198
MUJERES Y DEPORTE p. 199
PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES p. 199
PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DELAS VIOLENCIAS DE GÉNERO p. 200

MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y GÉNERO ..... p. 201
REPRESENTACIÓN DE LAS MUJERES EN EL EMPRESARIADO ..... p. 202
MUJERES Y TECNOLOGÍAS ..... p. 203
CENTROS EDUCATIVOS POR LA IGUALDAD ..... p. 204
LA CULTURA, MEJOR IGUALITARIA ..... p. 205
COORDINACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD ..... p. 206
LAS TAREAS DOMÉSTICAS Y DE CUIDADO. MEJOR COMPARTIDAS ..... p. 207
ESCUELA DE IGUALDAD TENERIFE VIOLETA ..... p. 208
6. Conclusiones del informe ..... p. 210

Introducción

Esta Memoria Anual de la Planificación 2020 es una evaluación que marca la transición entre el I METV y el II METV. Este año se evaluarán proyectos que respondía a problemas del I METV. Además, esta anualidad también ha sido la primera en la que se comienza a utilizar un aplicativo para que todas las entidades puedan volcar los datos de sus proyectos para la evaluación final. Son las entidades las que introducen los datos y las que registran las acciones realizadas en los problemas, programas y acciones del I METV.

También hay que tener en cuenta que el 2020 ha sido un año excepcional por la situación sanitaria que se ha vivido a nivel mundial. Esto ha dificultado el trabajo de la Red y ha modificado el curso de los proyectos. Aun así, la Red ha continuado trabajando y muchos de los proyectos planificados han salido adelante.

Todos estos aspectos han marcado esta Memoria Anual de la Planificación 2020, retrasando su publicación. Aunque, finalmente, se ha conseguido. Gracias al trabajo conjunto de toda la Red se ha elaborado este documento que permite tener una foto aproximada del trabajo realizado a lo largo de 2020 por la Red Insular de Igualdad de Género Tenerife Violeta.

METV

RIIGTV
Red Insular para la Igualdad de Género
Tenerife Violeta

Igualdad es Compromiso Colectivo y Cooperación

CABILDO DE TENERIFE

Resultados de evaluación METV

Introducción

Los resultados de la evaluación 2020 han sido obtenidos a través del volcado de la información de los proyectos por parte de las entidades en el nuevo aplicativo de evaluación. Este es un software online al que cada entidad puede acceder con su usuaria y clave.

Por motivos diversos ha habido entidades que finalmente no han podido volcar la información, por lo que, no aparecen en la evaluación final. Aun así, estos proyectos sí estaban recogidos en los Informes de Seguimiento Trimestrales realizados a lo largo del año.

A continuación, se muestra la información de todos aquellos proyectos que se han trabajado a lo largo del año y que han podido introducir la información para su evaluación.

Evaluación global del desarrollo del marco estratégico METV 2020

Proyectos	84		
Presupuesto		Entidades que lideran proyectos	20
Inicial	662,730.2 €	Colaboraciones con entidades	94
Ejecutado	531,155.3 €	Corresponsabilidad	18
		Cooperación	76

Evaluación global comparada por esfera

Proyectos por esfera

Estado	60	71 %
Mercado	0	0 %
Tercer sector	24	29 %

Entidades participantes por esfera

Estado	7	35 %
Mercado	0	0 %
Tercer sector	13	65 %

Entidades líderes de proyecto por esfera

Estado	7	35 %
Mercado	0	0 %
Tercer sector	13	65 %

Colaboraciones por esfera

Estado	23	24 %
Mercado	10	11 %
Tercer sector	61	65 %

Compromisos en términos de cooperación

Estado	1	6 %
Mercado	5	28 %
Tercer sector	12	67 %

Compromisos en términos de corresponsabilidad

Estado	22	29 %
Mercado	5	7 %
Tercer sector	49	64 %

Presupuesto inicial por esfera

Estado	505,549 €	76 %
Mercado	0 €	0 %
Tercer sector	157,181 €	24 %

Presupuesto ejecutado por esfera

Estado	370,438 €	70 %
Mercado	0 €	0 %
Tercer sector	160,717 €	30 %

Porcentaje de presupuesto ejecutado por esfera

Estado	73 %	42 %
Mercado	0 %	0 %
Tercer sector	102 %	58 %

Total de participantes por esfera

Estado	141,106	97 %
Mercado	0	0 %
Tercer sector	4,078	3 %

Total de beneficiarias/os por esfera

Estado	563,288	98 %
Mercado	0	0 %
Tercer sector	11,465	2 %

	Mujeres	Hombres	Sin identificar	Total
Participantes	75,106	70,078	0	145,184
Beneficiarias/os	331,000	243,753	0	574,753

| 1. (Exterior) % Participantes

| 2. (Interior) % Beneficiarias/os

Desarrollo del marco METV global

Programas a los que se ha dado respuesta	100.0 % del total
CENTROS EDUCATIVOS POR LA IGUALDAD	
COORDINACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD	
ESCUELA DE IGUALDAD TENERIFE VIOLETA	
Investigación y estudios de género	
LA CULTURA, MEJOR IGUALITARIA	
LAS TAREAS DOMÉSTICAS Y DE CUIDADO. MEJOR COMPARTIDAS	
MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y GÉNERO	
MEJORA DE LA SITUACIÓN Y POSICIÓN DE LAS MUJERES EN EL MERCADO LABORAL	
MUJERES Y DEPORTE	
MUJERES Y TECNOLOGÍAS	
PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES	
PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DELAS VIOLENCIAS DE GÉNERO	
REPRESENTACIÓN DE LAS MUJERES EN EL EMPRESARIADO	
REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN	

Problemas a los que se ha dado respuesta	100.0% del total
Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.	**Acciones:** 1
Problema 2. Infrarrepresentación de las mujeres en el empresariado.	**Acciones:** 1
Problema 3. Dificultad de acceso al mercado laboral de las mujeres mayores de 45 años, mujeres con diversidad funcional y mujeres inmigrantes.	**Acciones:** 1
Problema 4. Sobrerrepresentación de las mujeres en los contratos a tiempo parcial.	**Acciones:** 5
Problema 5. Las mujeres tienen dificultades para acceder y mantenerse en el mercado laboral, especialmente en los sectores de agricultura, industria y construcción donde están infrarrepresentadas.	**Acciones:** 2
Problema 6. Permanencia y recrudecimiento de la desigualdad retributiva.	**Acciones:** 5
Problema 7. Baja representación de las mujeres en estudios de la rama técnica.	**Acciones:** 7
Problema 8. Baja representación de los hombres en estudios de las ramas de Ciencias Sociales, Jurídicas y Ciencias de la Salud.	**Acciones:** 7
Problema 9. Aumento destacable de mujeres menores de edad que solicitan atención en recursos especializados (de la Red del IASS) de violencia de género.	**Acciones:** 8

Problema 10. Las mujeres que sufren o han sufrido violencia de género (atendidas en la Red del IASS) se encuentran en graves dificultades económicas.	**Acciones:** 9
Problema 11. Construcción y perpetuación de los estereotipos y roles de género en la publicidad, literatura (cuentos, novelas, poesía, teatro...) cine, televisión, música, webs...	**Acciones:** 1
Problema 12. Menor representación de mujeres en las Asociaciones Administrativo-Políticas y en las Organizaciones Empresariales, con especial incidencia en los cargos de máxima responsabilidad.	**Acciones:** 10
Problema 13. Baja presencia de mujeres federadas en el ámbito deportivo.	**Acciones:** 13
Problema 14. Sigue recayendo el rol de cuidado de terceras personas y el desarrollo de las tareas domésticas mayormente en las mujeres.	**Acciones:** 6
Problema 15. Dificultad en el acceso y manejo de las TIC por parte de las mujeres (brecha digital de género).	**Acciones:** 1
Problema 16. Existe una escasa coordinación entre las áreas de igualdad con el resto de áreas en las Corporaciones Locales y con otras Administraciones Públicas y entidades de carácter económico y social.	**Acciones:** 1
Problema 17. Insuficiencia de las actuaciones de prevención e intervención en algunas de las situaciones de violencia de género en la Isla de Tenerife.	**Acciones:** 1
Problema 18. Falta de acompañamiento y apoyo por parte de la administración al movimiento asociativo de mujeres.	**Acciones:** 6
Problema 19. Falta de representación de mujeres, especialmente jóvenes, en el movimiento asociativo de mujeres.	**Acciones:** 2

Elementos del marco no abordados

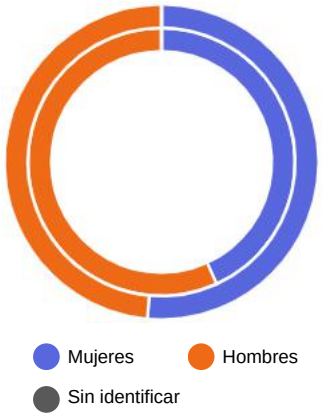
No hay programas sin respuesta en este 2020

No hay problemas sin respuesta en este 2020

Evaluación de la esfera *Estado*

Proyectos	60
Entidades que lideran proyectos	7
Colaboraciones con entidades	23
Corresponsabilidad	1
Cooperación	22
Presupuesto	
Inicial	505,549.3 €
Ejecutado	370,438.0 €

	Mujeres	Hombres	Sin identificar	Total
Participantes	72,594	68,512	0	141,106
Beneficiarias/os	319,806	243,482	0	563,288



| 1. (Exterior) % Participantes

| 2. (Interior) % Beneficiarias/os

Desarrollo del marco METV en la esfera Estado

Programas a los que se ha dado respuesta	64.3 % del total
COORDINACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD	
ESCUELA DE IGUALDAD TENERIFE VIOLETA	
Investigación y estudios de género	
LA CULTURA, MEJOR IGUALITARIA	
MEJORA DE LA SITUACIÓN Y POSICIÓN DE LAS MUJERES EN EL MERCADO LABORAL	
MUJERES Y DEPORTE	
PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES	
PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DELAS VIOLENCIAS DE GÉNERO	
REPRESENTACIÓN DE LAS MUJERES EN EL EMPRESARIADO	

Problemas a los que se ha dado respuesta	78.9% del total
Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.	
Problema 2. Infrarrepresentación de las mujeres en el empresariado.	
Problema 3. Dificultad de acceso al mercado laboral de las mujeres mayores de 45 años, mujeres con diversidad funcional y mujeres inmigrantes.	
Problema 4. Sobrerrepresentación de las mujeres en los contratos a tiempo parcial.	
Problema 5. Las mujeres tienen dificultades para acceder y mantenerse en el mercado laboral, especialmente en los sectores de agricultura, industria y construcción donde están infrarrepresentadas.	
Problema 6. Permanencia y recrudecimiento de la desigualdad retributiva.	
Problema 7. Baja representación de las mujeres en estudios de la rama técnica.	
Problema 9. Aumento destacable de mujeres menores de edad que solicitan atención en recursos especializados (de la Red del IASS) de violencia de género.	
Problema 10. Las mujeres que sufren o han sufrido violencia de género (atendidas en la Red del IASS) se encuentran en graves dificultades económicas.	
Problema 11. Construcción y perpetuación de los estereotipos y roles de género en la publicidad, literatura (cuentos, novelas, poesía, teatro...) cine, televisión, música, webs...	
Problema 12. Menor representación de mujeres en las Asociaciones Administrativo-Políticas y en las Organizaciones Empresariales, con especial incidencia en los cargos de máxima responsabilidad.	
Problema 13. Baja presencia de mujeres federadas en el ámbito deportivo.	
Problema 14. Sigue recayendo el rol de cuidado de terceras personas y el desarrollo de las tareas domésticas mayormente en las mujeres.	
Problema 16. Existe una escasa coordinación entre las áreas de igualdad con el resto de áreas en las Corporaciones Locales y con otras Administraciones Públicas y entidades de carácter económico y social.	
Problema 17. Insuficiencia de las actuaciones de prevención e intervención en algunas de las situaciones de violencia de género en la Isla de Tenerife.	

Proyectos en la esfera *Estado*

Proyecto: Acción formativa especializada para la sensibilización y detección de la Violencia de Género a personal de empresas privadas.

Entidad referente	IASS	**Temporalización:**	02/01/2020 - 30/12/2020

Proyecto: Acciones de formación teórico-práctica en violencia de género, acompañamiento, derivaciones y coordinación, dirigidas a profesionales susceptibles de atender a víctimas en municipios

Entidad referente	IASS	**Temporalización:**	23/01/2020 - 30/11/2020

Proyecto: Acciones de formación teórico-práctica en violencia de género, acompañamiento, derivaciones y coordinación, dirigidas a profesionales susceptibles de atender a víctimas en ONG´s y sus usuarias

Entidad referente	IASS	**Temporalización:**	16/03/2020 - 19/10/2020

Proyecto: Acciones de intermediación laboral para acceso al empleo con empresas privadas para la inserción laboral de mujeres en situación de violencia de género.

Entidad referente	IASS	**Temporalización:**	02/01/2020 - 31/12/2020

Proyecto: Acciones de presentación de la Red y coordinación interdisciplinar con equipos de infancia y familia de la isla

Entidad referente	IASS	**Temporalización:**	02/01/2020 - 30/12/2020

Proyecto: Ampliación del Plan de Contingencia contra la violencia de género ante la crisis del Covid-19: medidas adicionales dirigidas a víctimas de trata, explotación sexual y a mujeres en contextos de prostitución

Entidad referente	IASS	**Temporalización:**	02/05/2020 - 30/12/2020

Proyecto: Análisis comparativo de la demanda de la Red de los años 2018-2019 con datos desagregados por recursos de atención y municipios.

Entidad referente	IASS	**Temporalización:**	04/05/2020 - 27/11/2020

Proyecto: Análisis de situación en materia de igualdad de género de las federaciones deportivas en Tenerife

Entidad referente	Servicio de Deportes del Cabildo Insular de Tenerife	**Temporalización:**	30/09/2020 - 31/05/2021

Proyecto: Apertura de Recurso Residencial de Atención Integral a Mujeres que ejercen la prostitución y/o víctimas de Trata en Tenerife

Entidad referente	IASS	**Temporalización:**	15/07/2020 - 31/12/2020

Proyecto: Atención a víctimas de violencia de género en situación de discapacidad.

Entidad referente	IASS	**Temporalización:**	01/12/2020 - 28/12/2020

Proyecto: Bonos de transporte para facilitar desplazamiento de las VVG de las zonas más alejadas para acudir a servicios especializados.

Entidad referente	IASS	**Temporalización:**	28/08/2020 - 30/12/2020

Proyecto: Campaña contra las agresiones sexuales en Carnaval

Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género	**Temporalización:**	01/02/2020 - 30/03/2020

Proyecto: Campaña de sensibilización prevención violencia de género. 23 de septiembre, Día Internacional contra la Explotación Sexual y la Trata de Personas

Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género	**Temporalización:**	02/09/2020 - 30/09/2020

Proyecto: Campaña de sensibilización prevención violencia de género. 8 de marzo

Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género	**Temporalización:**	02/03/2020 - 31/03/2020

Proyecto: Concesión de subvenciones a ayuntamientos de la isla para la realización de proyectos que coadyuven al establecimiento de políticas efectivas de igualdad de género en el territorio insular

Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género	**Temporalización:**	15/11/2020 - 31/12/2021

Proyecto: Concesión de subvenciones a entidades sin ánimo de lucro para la realización de proyectos que coadyuven al establecimiento de políticas efectivas de igualdad de género en el territorio insular

Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género	**Temporalización:**	15/11/2020 - 31/12/2021

Proyecto: Coordinación de los protocolos de atención a mujeres víctimas de violencia de género en situación de dependencia

Entidad referente	IASS	**Temporalización:**	10/12/2020 - 30/12/2021

Proyecto: Creación de concurso de microrrelato sobre la violencia de género, dirigido a mujeres atendidas en la Red Insular de Atención Especializada a Víctimas de Violencia de Género.

Entidad referente	IASS	**Temporalización:**	01/04/2020 - 25/07/2020

Proyecto: Diagnóstico de la demanda de la Red año 2019

Entidad referente	IASS	**Temporalización:**	02/03/2020 - 05/10/2020

Proyecto: Dinamización Agenda Tenerife Violeta

Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género	**Temporalización:**	02/01/2020 - 31/12/2020

Proyecto: Dinamización y difusión de vídeo juego: Berolos

Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género	**Temporalización:**	02/01/2020 - 31/12/2020

Proyecto: Educar entrenando. Diagnóstico participativo

Entidad referente	Servicio de Deportes del Cabildo Insular de Tenerife	**Temporalización:**	15/06/2020 - 31/12/2020

Proyecto: Elaboración IIMETV

Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género	**Temporalización:**	01/01/2020 - 31/12/2020

Proyecto: Encuentro mujeres rurales de Tenerife 2020

Entidad referente	Servicio de Agricultura y Desarrollo Rural del Cabildo Insular de Tenerife	**Temporalización:**	15/10/2020 - 15/10/2020

Proyecto: Estudio de demanda de servicios de conciliación y cuidados en los municipios del norte de la isla de Tenerife

Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género	**Temporalización:**	01/01/2020 - 17/09/2020

Proyecto: Formación en igualdad al personal técnico agricultura y desarrollo rural

Entidad referente	Servicio de Agricultura y Desarrollo Rural del Cabildo Insular de Tenerife	**Temporalización:**	09/06/2020 - 19/11/2020

Proyecto: Guía para la incorporación de la perspectiva de género en los eventos deportivos

Entidad referente	Servicio de Deportes del Cabildo Insular de Tenerife	**Temporalización:**	01/10/2020 - 31/12/2020

Proyecto: Herramientas para el empleo

Entidad referente	Ayuntamiento de San Miguel de Abona	**Temporalización:**	03/06/2021 - 10/06/2021

Proyecto: Homenaje a las mujeres del municipio a lo largo de la historia.

Entidad referente	Ayuntamiento de El Rosario	**Temporalización:**	16/10/2021 - 16/10/2021

Proyecto: Información a la ciudadanía e instituciones sobre la prestación de los servicios en violencia de género.

Entidad referente	IASS	**Temporalización:**	18/03/2020 - 30/12/2020

Proyecto: Investigación sobre. Sexualidad y consumo de pornografía en adolescentes y jóvenes de Tenerife

Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género	**Temporalización:**	01/01/2020 - 28/02/2021

Proyecto: Mesa insular de políticas de igualdad

Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género	**Temporalización:**	06/02/2020 - 06/02/2020

Proyecto: Mujeres rurales de Tenerife. Materiales mujeres a pie de campo

Entidad referente	Servicio de Agricultura y Desarrollo Rural del Cabildo Insular de Tenerife	**Temporalización:**	22/10/2020 - 22/12/2020

Proyecto: Mujeres rurales capacitación agraria 2020

Entidad referente	Servicio de Agricultura y Desarrollo Rural del Cabildo Insular de Tenerife	**Temporalización:**	13/11/2020 - 26/11/2020

Proyecto: Mujeres rurales de Tenerife grupo de trabajo viticultoras

Entidad referente	Servicio de Agricultura y Desarrollo Rural del Cabildo Insular de Tenerife	**Temporalización:**	28/01/2020 - 07/02/2020

Proyecto: Mujeres rurales de Tenerife. Acompañamiento y tutelaje a empresarias rurales

Entidad referente	Servicio de Agricultura y Desarrollo Rural del Cabildo Insular de Tenerife	**Temporalización:**	27/10/2020 - 27/11/2020

Proyecto: Participación en la prevención secundaria de la violencia de género en la comunidad educativa (secundaria, bachillerato, CVEPA, PFAE)

Entidad referente	IASS	**Temporalización:**	01/03/2020 - 30/03/2020

Proyecto: Percepción de las violencias machistas en la comunidad educativa del IES Tegueste. Diagnosis preventiva

Entidad referente	Ayuntamiento de Tegueste	**Temporalización:**	01/12/2020 - 30/11/2021

Proyecto: Plan de medios para la difusión de productos de la campaña para el 25 de Noviembre

Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género	**Temporalización:**	19/11/2020 - 15/12/2020

Proyecto: Prospección y acceso al empleo con el tejido empresarial dirigidas a incrementar la inserción laboral de las mujeres en situación de vulnerabilidad de género

Entidad referente	IASS	**Temporalización:**	02/01/2020 - 31/12/2020

Proyecto: Protocolo para la acreditación de víctima de violencia de género de la Comunidad Autónoma de Canarias para el acceso a los derechos reconocidos en la legislación vigente

Entidad referente	IASS	**Temporalización:**	04/05/2021 - 30/12/2020

Proyecto: Proyecto comunitario “Enrédate sin machismo: en el aula y online”

Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género	**Temporalización:**	05/08/2019 - 13/03/2020

Proyecto: Proyecto de Empleabilidad para Mujeres Víctimas de Violencia de Género

Entidad referente	IASS	**Temporalización:**	15/09/2020 - 31/12/2020

Proyecto: Proyecto Más que Palabras.Adaptación, elaboración y difusión de material de prevención de violencia de género para población con discapacidad

Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género	**Temporalización:**	15/09/2020 - 20/12/2020

Proyecto: Puntos violeta. Préstamo de materiales y carpas

Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género	**Temporalización:**	02/01/2020 - 31/12/2020

Proyecto: Puntos Violetas (Programa Ayto El Rosario Iguálate Ni + Ni -

Entidad referente	Ayuntamiento de El Rosario	**Temporalización:**	23/11/2019 - 23/11/2019

Proyecto: Refuerzo de la capacidad alojativa de la Red Insular durante el estado de alarma para la protección de mujeres víctimas de violencia de género.

Entidad referente	IASS	**Temporalización:**	14/03/2020 - 30/12/2020

Proyecto: Refuerzo de la Intervención Social del SIAM para acometer el incremento de demanda por razones urgencia social por crisis COVID 19 y tramitación del incremento del Fondo de Emergencia

Entidad referente	IASS	**Temporalización:**	02/09/2020 - 31/12/2020

Proyecto: SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO EN EL ÁMBITO RURAL

Entidad referente	Servicio de Agricultura y Desarrollo Rural del Cabildo Insular de Tenerife	**Temporalización:**	12/03/2020 - 12/03/2020

Proyecto: Sensibilización y prevención secundaria. Presentación de la Red Insular de Atención Especializada a víctimas de violencia de género en el ámbito educativo (IES) a la población adolescente y profesorado.

Entidad referente	IASS	**Temporalización:**	03/03/2020 - 31/03/2021

Proyecto: Servicio de Diagnóstico del Impacto del incremento y tipología de la demanda de la demanda de la Red Insular de Recursos y Servicios de Violencia de Género ante la situación de crisis sanitaria, social y económica por COVID 19

Entidad referente	IASS	**Temporalización:**	11/11/2020 - 31/03/2021

Proyecto: Servicio de Dinamización del RIIGTV 2020

Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género	**Temporalización:**	01/01/2020 - 31/12/2020

Proyecto: Sistema de Seguimiento Integral en los Casos de Violencia de Género (VIOGEN)

Entidad referente	IASS	**Temporalización:**	01/04/2020 - 30/12/2020

Proyecto: Subvenciones a las asociaciones de mujeres y federaciones de asociaciones de mujeres

Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género	**Temporalización:**	04/12/2020 - 03/12/2021

Proyecto: Talleres grupales de prevención terciaria para el desarrollo de las mujeres que han sufrido violencia de género atendidas en Recursos Alojativos de la Red Insular de Atención a Víctimas de Violencia de Género

Entidad referente	IASS	**Temporalización:**	02/01/2020 - 30/12/2020

Proyecto: Talleres grupales de prevención terciaria para el desarrollo de las mujeres que han sufrido violencia de género atendidas en Servicio Insular.

Entidad referente	IASS	**Temporalización:**	02/03/2020 - 26/10/2020

Proyecto: Visibilización del deporte femenino

Entidad referente	Servicio de Deportes del Cabildo Insular de Tenerife	**Temporalización:**	01/10/2020 - 30/11/2020

Proyecto: "DETECTA: Formación a profesionales del ámbito sanitario, educativo, de familia y menores de prevención de violencia de género y detección de situaciones de violencia de género en menores"

Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género	**Temporalización:**	15/09/2020 - 15/11/2020

Proyecto: "Formación para la prevención de violencias machistas en adolescentes y jóvenes"

Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género	**Temporalización:**	12/11/2019 - 30/12/2020

Proyecto: "FOVIPROD. Formación en violencia de género para profesionales con atención específica a las realidades diversas."

Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género	**Temporalización:**	01/09/2020 - 02/11/2020

Evaluación de la esfera *Mercado*

Proyectos	0
Entidades que lideran proyectos	0
Colaboraciones con entidades	10
Corresponsabilidad	5
Cooperación	5
Presupuesto	
Inicial	0.0 €
Ejecutado	0.0 €

Proyectos sobre el total
Entidades sobre el total

	Mujeres	Hombres	Sin identificar	Total
Participantes	0	0	0	0
Beneficiarias/os	0	0	0	0

Mujeres
Hombres
Sin identificar

| 1. (Exterior) % Participantes
| 2. (Interior) % Beneficiarias/os

Desarrollo del marco METV en la esfera Mercado

Programas a los que se ha dado respuesta	**0.0 % del total**
Problemas a los que se ha dado respuesta	**0.0% del total**

Proyectos en la esfera *Mercado*

Evaluación de la esfera *Tercer sector*

Proyectos	24
Entidades que lideran proyectos	13
Colaboraciones con entidades	61
Corresponsabilidad	12
Cooperación	49
Presupuesto	
Inicial	157,180.9 €
Ejecutado	160,717.3 €

Proyectos sobre el total
Entidades sobre el total

	Mujeres	Hombres	Sin identificar	Total
Participantes	2,512	1,566	0	4,078
Beneficiarias/os	11,194	271	0	11,465

Mujeres
Hombres
Sin identificar

| 1. (Exterior) % Participantes

| 2. (Interior) % Beneficiarias/os

Desarrollo del marco METV en la esfera Tercer sector

Programas a los que se ha dado respuesta	100.0 % del total
CENTROS EDUCATIVOS POR LA IGUALDAD	
COORDINACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD	
ESCUELA DE IGUALDAD TENERIFE VIOLETA	
Investigación y estudios de género	
LA CULTURA, MEJOR IGUALITARIA	
LAS TAREAS DOMÉSTICAS Y DE CUIDADO. MEJOR COMPARTIDAS	

MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y GÉNERO
MEJORA DE LA SITUACIÓN Y POSICIÓN DE LAS MUJERES EN EL MERCADO LABORAL
MUJERES Y DEPORTE
MUJERES Y TECNOLOGÍAS
PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES
PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DELAS VIOLENCIAS DE GÉNERO
REPRESENTACIÓN DE LAS MUJERES EN EL EMPRESARIADO
REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN

Problemas a los que se ha dado respuesta	**100.0% del total**
Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.	
Problema 2. Infrarrepresentación de las mujeres en el empresariado.	
Problema 3. Dificultad de acceso al mercado laboral de las mujeres mayores de 45 años, mujeres con diversidad funcional y mujeres inmigrantes.	
Problema 4. Sobrerrepresentación de las mujeres en los contratos a tiempo parcial.	
Problema 5. Las mujeres tienen dificultades para acceder y mantenerse en el mercado laboral, especialmente en los sectores de agricultura, industria y construcción donde están infrarrepresentadas.	
Problema 6. Permanencia y recrudecimiento de la desigualdad retributiva.	
Problema 7. Baja representación de las mujeres en estudios de la rama técnica.	
Problema 8. Baja representación de los hombres en estudios de las ramas de Ciencias Sociales, Jurídicas y Ciencias de la Salud.	
Problema 9. Aumento destacable de mujeres menores de edad que solicitan atención en recursos especializados (de la Red del IASS) de violencia de género.	
Problema 10. Las mujeres que sufren o han sufrido violencia de género (atendidas en la Red del IASS) se encuentran en graves dificultades económicas.	
Problema 11. Construcción y perpetuación de los estereotipos y roles de género en la publicidad, literatura (cuentos, novelas, poesía, teatro...) cine, televisión, música, webs...	
Problema 12. Menor representación de mujeres en las Asociaciones Administrativo-Políticas y en las Organizaciones Empresariales, con especial incidencia en los cargos de máxima responsabilidad.	
Problema 13. Baja presencia de mujeres federadas en el ámbito deportivo.	
Problema 14. Sigue recayendo el rol de cuidado de terceras personas y el desarrollo de las tareas domésticas mayormente en las mujeres.	
Problema 15. Dificultad en el acceso y manejo de las TIC por parte de las mujeres (brecha digital de género).	
Problema 16. Existe una escasa coordinación entre las áreas de igualdad con el resto de áreas en las Corporaciones Locales y con otras Administraciones Públicas y entidades de carácter económico y social.	
Problema 17. Insuficiencia de las actuaciones de prevención e intervención en algunas de las situaciones de violencia de género en la Isla de Tenerife.	
Problema 18. Falta de acompañamiento y apoyo por parte de la administración al movimiento asociativo de mujeres.	
Problema 19. Falta de representación de mujeres, especialmente jóvenes, en el movimiento asociativo de mujeres.	

Proyectos en la esfera *Tercer sector*

Proyecto: Acercando las TICs a la mejora de la empleabilidad

Entidad referente	Asociación Domitilia Hernández	**Temporalización:**	15/12/2020 - 15/03/2021

Proyecto: Captación, promoción y creación de un grupo de promotoras de igualdad entre mujeres y hombres con discapacidad intelectual

Entidad referente	Plena Inclusión	**Temporalización:**	01/11/2019 - 31/03/2020

Proyecto: Celebración de días internacionales

Entidad referente	Plena Inclusión	**Temporalización:**	01/11/2019 - 31/03/2020

Proyecto: Charlas de prevención de cáncer de mama.

Entidad referente	AMATE	**Temporalización:**	01/01/2020 - 31/12/2020

Proyecto: Empleando en femenino 3

Entidad referente	Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA	**Temporalización:**	02/12/2019 - 31/03/2020

Proyecto: Encuentro de mujeres y hombres con discapacidad intelectual. Un espacio de encuentro y visibilización.

Entidad referente	Plena Inclusión	**Temporalización:**	01/11/2019 - 31/03/2020

Proyecto: Encuentro del grupo de promotoras 2021

Entidad referente	Plena Inclusión	**Temporalización:**	19/12/2020 - 31/03/2021

Proyecto: Formación básica a mujeres para evitar la exclusión social. Posibilidad de becas

Entidad referente	Fundación Radio ECCA	**Temporalización:**	17/08/2020 - 31/12/2020

Proyecto: Igualdad y empleo 3

Entidad referente	Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA	**Temporalización:**	15/06/2020 - 15/12/2020

Proyecto: Inire

Entidad referente	Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA	**Temporalización:**	15/12/2020 - 15/03/2021

Proyecto: Jornadas Prostitución y trata de mujeres con fines de explotación sexual

Entidad referente	La Casita (Oblatas)	**Temporalización:**	23/03/2020 - 05/03/2021

Proyecto: Magarza habla.

Entidad referente	CoordiCanarias	**Temporalización:**	19/11/2020 - 31/03/2021

Proyecto: MALVA

Entidad referente	Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA	**Temporalización:**	21/09/2020 - 28/02/2021

Proyecto: Mesa de trabajo Colaborativo

Entidad referente	Fundación Ataretaco	**Temporalización:**	23/07/2020 - 23/07/2020

Proyecto: Mujeres con discapacidad intelectual por la igualdad de género

Entidad referente	Plena Inclusión	**Temporalización:**	30/12/2020 - 29/06/2021

Proyecto: Promesur + Digital

Entidad referente	Asociación Domitilia Hernández	**Temporalización:**	01/12/2020 - 28/02/2021

Proyecto: Proyecto Aregoma

Entidad referente	Asociación Rayuela	**Temporalización:**	23/11/2020 - 22/02/2021

Proyecto: Proyecto de investigación: Repercusión del cáncer de mama en la vida de las mujeres

Entidad referente	AMATE	**Temporalización:**	21/10/2019 - 18/11/2020

Proyecto: Salud Afectivo Sexual

Entidad referente	AFAMOCAN	**Temporalización:**	15/12/2019 - 15/12/2020

Proyecto: Salud Mental con Perspectiva de Género

Entidad referente	ATELSAM	**Temporalización:**	01/01/2020 - 31/12/2020

Proyecto: Soy mujer con discapacidad intelectual. Defiendo mis derechos

Entidad referente	Plena Inclusión	**Temporalización:**	01/11/2019 - 31/03/2020

Proyecto: Tiziri

Entidad referente	CoordiCanarias	**Temporalización:**	19/11/2020 - 31/03/2021

Proyecto: Un Puerto Violeta

Entidad referente	Factoría de Cohesión Ciudad-Puerto	**Temporalización:**	01/07/2020 - 31/03/2021

Proyecto: “Asesoramiento para el desarrollo del Plan de Igualdad de Funcasor y medidas complementarias en acciones de inserción ya iniciados por la propia entidad para la mejora en el acceso y mantenimiento de las mujeres preferentemente con discapacidad auditiva”.

Entidad referente	FUNCASOR	**Temporalización:**	01/06/2019 - 31/05/2020

Conclusiones

Como se ha podido ver en los resultados generales, a pesar de las dificultades de esta anualidad, se han evaluado 84 proyectos de los 113 que aparecían en el Informe de Seguimiento del 4º Trimestre de 2020.

Los proyectos recogidos en la memoria han sido liderados por 20 entidades y para su desarrollo se han firmado 78 compromisos de cooperación y 18 compromisos de corresponsabilidad.

La esfera que más proyectos ha desarrollado ha sido la esfera del tercer sector, seguida del estado. Mientras que el mercado no ha liderado este año ningún proyecto, aunque sí ha participado colaborativamente en alguno de ellos.

En relación con la personas participantes y beneficiarias de los proyectos, superan las 600.000 personas. Hay que destacar un equilibrio entre mujeres y hombres que, aunque todavía no llega, se acerca al 50-50.acerca al 50-50.

METV

RIIGTV
Red Insular para la Igualdad de Género
Tenerife Violeta

Igualdad es Compromiso Colectivo y Cooperación

CABILDO DE TENERIFE

Resultados de evaluación METV. Programas y proyectos

Introducción

Como se comentaba al inicio del documento, los proyectos desarrollados en la planificación de 2020 todavía responden a problemas identificados en el IMETV. Pero, hay que tener en cuenta que la Red ya estaba comenzando a trabajar con el II METV 2020-2025. Esto implica que estamos en la transición de uno a otro METV, lo que ha dificultado a las entidades encuadrar los proyectos.

A lo anterior hay que añadir que el aplicativo para recopilar la información de la evaluación era una herramienta nueva en periodo de prueba, y puede que haya algunas cuestiones que no estén fielmente recogidas.

Teniendo en cuenta todo esto, a continuación, se muestran los programas y proyectos del I METV donde se han enmarcado cada uno de los trabajos realizados por la RIIGTV en 2020. Así como los problemas a los que se han dado respuesta.

Salud Afectivo Sexual

Temporalización

15/12/2019 - 15/12/2020

Descripción

Charlas informativas sobre igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, prevención de la violencia de género, prevención de embarazos no deseados e infecciones de transmisión sexual.

Objetivos

No hay objetivo definido

Enlaces

https://www.facebook.com/AFAMOCAN

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	AFAMOCAN
Cooperación	AMATE
	Asociación Mujeres, Solidaridad y Cooperación
	ATELSAM

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	1129	0
Hombres	1089	0
Total	2218	0

Ámbito

Insular

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Charlas de prevención de cáncer de mama.

Temporalización

01/01/2020 - 31/12/2020

Descripción

Según la OrganizaciónrnMundial de la Salud (OMS), la educación para la salud se encarga de transmitir información a la población, además de fomentar la motivación, las habilidades personales y la autoestima necesarias para adoptar medidas destinadas a mejorar la salud. Esta educación incluye, no sólo la información relativa a las condiciones sociales, económicas y ambientales subyacentes que influyen en la salud, sino también laque se refiere a los factores y comportamientos de riesgo, además del uso del sistema de asistencia sanitaria.

El programa *Educa-Salud* está orientado principalmente a la prevención primaria, es decir, se tratarnde un conjunto de acciones encaminadas a modificar los hábitos de vida pocornsaludables de la población hacia otros más adecuados, además de hacer especialrnhincapié en la detección precoz de la enfermedad.

Por tanto, con este programa se busca larnsensibilización de la población en general respecto al cáncer de mama, ademásrnde mejorar la calidad de vida de los pacientes y sus familiares.

Objetivos

1.Sensibilizar e informar a la población de la importancia de la detección precoz, ayudando esto al diagnóstico temprano de la enfermedad y, por tanto, una mejor evolución y pronóstico de la enfermedad. 2.Promover hábitos de vida saludables. 3.Concienciar de la importancia del apoyo social y familiar en todos los procesos de la enfermedad. 4.Concienciar de la importancia de la acción voluntaria y el asociacionismo entre diferentes colectivos para promover la normalización social. 5.Difundir la labor de la asociación a las demás islas, incluidos los objetivos generales 1, 3 y 4.

Información del proyecto

Entidades			Participantes	Beneficiarias/os
Entidad referente	AMATE	Mujeres	676	0
Cooperación	AFAMOCAN	Hombres	434	0
	ATELSAM	Total	1110	0
	CoordiCanarias			
	La Casita (Oblatas)			

Ámbito

Insular

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: INVESTIGACIÓN Y ESTUDIOS DE GÉNERO

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

· 1.1. Elaboración de un soporte informativo sobre las obligaciones legales en la adecuación de las estadísticas y estudios para garantizar la integración de la perspectiva de género y pautas a seguir para su aplicación práctica

· 1.2. Asesoramiento sobre la adecuación de los instrumentos de recogida de datos que utilice cada entidad.

· 1.3. Elaboración y puesta en práctica de un programa informatizado de recogida de datos compartido por las administraciones locales.

· 1.4. / 3.2. Estudio sobre Discapacidad, Género y Empleo.

· 1.5. Estudio sobre la incidencia de la desigualdad retributiva.

· 1.6. / 5.13. Estudio pormenorizado para analizar cuáles son las dificultades que encuentran las mujeres (como grupo social) en el acceso y mantenimiento en el mercado laboral en los sectores en los que están infrarrepresentada

· 1.7. / 7.8. Estudio comparativo sobre el abandono de mujeres y hombres en los estudios de ramas técnicas

· 1.8. / 9.10. Estudio sobre redes sociales y sexismo entre la población joven

· 1.9. / 12.5. Estudio de representación y participación de mujeres en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.

· 1.10. Estudio de familias ‘monomarentales’ y monoparentales de la Isla.

· 1.11. / 13.2. Estudio y análisis sobre los deportes ofertados en las escuelas municipales y participación por sexo en cada uno de ellos.

· 1.12. / 13.4. Realización de un análisis con enfoque de género a partir de la recopilación de noticias de las secciones deportivas de medios de comunicación a nivel insular.

· 1.13. Elaboración de una encuesta (castellano/inglés) a cumplimentar por las personas que visiten la Red de Museos de Tenerife, que recoja como mínimo las siguientes variables: sexo, edad, nacionalidad, municipio de procedenci

· 1.14. Estudio sobre la situación y posición de las mujeres en la industria cultural.

· 1.15. Revisión y mejora de la encuesta ‘3P-I. Percepción y Pertinencia de las Políticas de Igualdad’ para su administración y posterior análisis de la información recabada.

· 1.16. Convocar un concurso anual de investigación de género, cuyo premio sea la publicación de la investigación ganadora.

· 1.17. Estudio para el análisis desde la perspectiva de género sobre la situación, posición y dificultades de las mujeres en el sector agrícola y ganadero de la Isla.

Problema 3. Dificultad de acceso al mercado laboral de las mujeres mayores de 45 años, mujeres con diversidad funcional y mujeres inmigrantes.

· 1.4. / 3.2. Estudio sobre Discapacidad, Género y Empleo.

Problema 5. Las mujeres tienen dificultades para acceder y mantenerse en el mercado laboral, especialmente en los sectores de agricultura, industria y construcción donde están infrarrepresentadas.

· 5.2. Recogida de información sobre las contrataciones por tipología y sexo de entidades comprometidas con el METV o interesadas en la solución del problema nº 5.

· 1.6. / 5.13. Estudio pormenorizado para analizar cuáles son las dificultades que encuentran las mujeres (como grupo social) en el acceso y mantenimiento en el mercado laboral en los sectores en los que están infrarrepresentada

Problema 7. Baja representación de las mujeres en estudios de la rama técnica.

· 1.7. / 7.8. Estudio comparativo sobre el abandono de mujeres y hombres en los estudios de ramas técnicas.

Problema 9. Aumento destacable de mujeres menores de edad que solicitan atención en recursos especializados (de la Red del IASS) de violencia de género.

· 9.1. Estudio sobre las causas del aumento de las solicitudes de atención de las mujeres menores en los recursos de violencia de género de la Red del IASS.

· 1.8. / 9.10. Estudio sobre redes sociales y sexismo entre la población joven.

Problema 12. Menor representación de mujeres en las Asociaciones Administrativo-Políticas y en las Organizaciones Empresariales, con especial incidencia en los cargos de máxima responsabilidad.

· 1.9. / 12.5. Estudio de representación y participación de mujeres en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.

Problema 13. Baja presencia de mujeres federadas en el ámbito deportivo.

· 1.11. / 13.2. Estudio y análisis sobre los deportes ofertados en las escuelas municipales y participación por sexo en cada uno de ellos.

· 1.12. / 13.4. Realización de un análisis con enfoque de género a partir de la recopilación de noticias de las secciones deportivas de medios de comunicación a nivel insular.

PROGRAMA: MEJORA DE LA SITUACIÓN Y POSICIÓN DE LAS MUJERES EN EL MERCADO LABORAL

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

· 1.4. / 3.2. Estudio sobre Discapacidad, Géneroy Empleo.

· 1.5. Estudio sobre la incidencia de la desigualdad retributiva.

· 1.6. / 5.13. Estudio pormenorizado para analizar cuáles son las dificultades que encuentran las mujeres (como grupo social) en elacceso y mantenimiento en el mercado laboral en los sectores en los que están infrarrepresentadas.

· 1.10. Estudio de familias "monomarentales" y monoparentales de la Isla

Problema 3. Dificultad de acceso al mercado laboral de las mujeres mayores de 45 años, mujeres con diversidad funcional y mujeres inmigrantes.

· 3.1. Itinerarios personalizados de inserción socio laboral con enfoque de género dirigidos de forma diferenciada a: -mujeres mayores de 45 años, -mujeres con diversidad funcional, -mujeres transexuales -mujeres extranjeras cuyo principal obstáculo

· 3.3. Campaña de sensibilización dirigida a servicios de asesoramiento laboral y empresarial y departamentos de recursos humanos.

Problema 4. Sobrerrepresentación de las mujeres en los contratos a tiempo parcial.

· 4.2. Recogida de información sobre las contrataciones a tiempo parcial de entidades comprometidas con el METV o interesadas en la solución del problema nº 4

· 4.3. Campaña informativa sobre las consecuencias que tiene la jornada parcial, especialmente para las mujeres.

· 4.4. Formación on line o semipresencial en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres dirigida al personal de recursos humanos.

· 4.5. / 5.9. Campaña de sensibilización sobre el valor del empleo femenino.

· 4.6. / 5.10. / 14.6. Creación de un premio que reconozca la promoción de la conciliación y corresponsabilidad en las entidades privadas.

Problema 5. Las mujeres tienen dificultades para acceder y mantenerse en el mercado laboral, especialmente en los sectores de agricultura, industria y construcción donde están infrarrepresentadas.

· 5.2. Recogida de información sobre las contrataciones por tipología y sexo de entidades comprometidas con el METV o interesadas en la solución del problema nº 5.

· 5.3. Formación a representantes legales de trabajadoras/es y delegados/as sindicales sobre cláusulas para la negociación colectiva que atienda a las dificultades de las mujeres en el acceso y mantenimiento del empleo.

· 5.4. Formación online o semipresencial en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres dirigida al personal de recursos humanos.

· 5.5. Asesoramiento a representantes legales de trabajadoras/ es y delegadas/os sindicales, así como al personal de recursos humanos de las empresas, para la inclusión de cláusulas en la negociación colectiva que mejoren el

· 5.8. Información sobre los incentivos a la contratación de mujeres.

· 4.5. / 5.9. Campaña de sensibilización sobre el valor del empleo femenino.

· 4.6. / 5.10. / 14.6. Creación de un premio que reconozca la promoción de la conciliación y corresponsabilidad en las entidades privadas.

· 5.11. Creación de incentivos a la contratación de mujeres en aquellos sectores donde están infrarrepresentadas.

· 5.12. Establecimiento de convenios de colaboración para acceso y mantenimiento al mercado laboral de las mujeres.

Problema 6. Permanencia y recrudecimiento de la desigualdad retributiva.

· 6.1. Estudio sobre la política retributiva en las entidades comprometidas con el METV.

· 6.2. Recopilación y/o elaboración de información y materiales que incidan positivamente en la eliminación de la desigualdad retributiva.

· 6.3. Formación a las y los representantes legales de trabajadoras/es y delegadas/os sindicales sobre medidas a poner en marcha a través de la negociación colectiva para disminuir la brecha salarial de género.

· 6.4. Asesoramiento a las entidades sobre el procedimiento a seguir para valorar si están favoreciendo o no la desigualdad retributiva.

· 6.5. Creación de un premio/distintivo de buena práctica a las entidades que tengan una política retributiva igualitaria.

Problema 10. Las mujeres que sufren o han sufrido violencia de género (atendidas en la Red del IASS) se encuentran en graves dificultades económicas.

· 10.5. Apoyo a las entidades públicas y privadas sobre medidas a adoptar en el marco de la Responsabilidad Social Corporativa en materia de violencia de género.

Problema 14. Sigue recayendo el rol de cuidado de terceras personas y el desarrollo de las tareas domésticas mayormente en las mujeres.

· 14.1. Campaña de sensibilización, información y formación para promover la corresponsabilidad y la conciliación.

· 4.6. / 5.10. / 14.6. Creación de un premio que reconozca la promoción de la conciliación y corresponsabilidad en las entidades privadas.

· 14.7. Formación a las y los representantes legales de trabajadoras/es y delegadas/os sindicales sobre medidas a poner en marcha a través de la negociación colectiva para introducir cláusulas que fomenten la corresponsabilidad y

Problema 16. Existe una escasa coordinación entre las áreas de igualdad con el resto de áreas en las Corporaciones Locales y con otras Administraciones Públicas y entidades de carácter económico y social.

· 16.1. Asesoramiento a través del Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género a empresas para la adopción de medidas o elaboración de planes de igualdad.

Problema 17. Insuficiencia de las actuaciones de prevención e intervención en algunas de las situaciones de violencia de género en la Isla de Tenerife.

· 17.3. Apoyo y orientación para la elaboración de protocolos de acoso por razón de sexo y acoso sexual en entornos laborales públicos y privados.

· 17.4. Sensibilización, información y formación en materia de agresiones sexuales, acoso sexual y acoso por razón de sexo.

PROGRAMA: REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

· 1.9. / 12.5. Estudio de representación y participación de mujeres en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.

Problema 3. Dificultad de acceso al mercado laboral de las mujeres mayores de 45 años, mujeres con diversidad funcional y mujeres inmigrantes.

· 3.4. Desarrollar actuaciones específicas para la mejora de la calidad de vida y de la participación social de las mujeres inmigrantes.

Problema 12. Menor representación de mujeres en las Asociaciones Administrativo-Políticas y en las Organizaciones Empresariales, con especial incidencia en los cargos de máxima responsabilidad.

· 12.1. Recogida de datos sobre la participación de mujeres y hombres en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales de las entidades comprometidas con el METV, detallando los cargos que ocupan.

· 12.2. Confección de materiales para la visibilización de mujeres en espacios tradicionalmente masculinizados en el ámbito administrativo-político y en las organizaciones empresariales (DVD, folletos, cuadernillo

· 12.3. Formación en liderazgo y habilidades de gestión y comunicación para mujeres afiliadas a partidos políticos, asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.

· 12.4. Encuentros de mujeres pertenecientes a diferentes formaciones políticas.

· 12.6. Sensibilización en partidos políticos, sindicatos y organizaciones empresariales (folletos, guías...)

· 12.7.Elaboración de una guía de recomendaciones para los medios de comunicación sobre tratamiento de las mujeres en cargos de responsabilidad.

· 12.8. Inclusión en el boletín del CIIADG de un apartado y/o hacer un número especial del boletín dedicado a 'mujeres y participación social y política'

· 12.9. Desarrollo de actividades de sensibilización y formación sobre la participación social y política en clave de género (jornadas, formación específica a mujeres...)

· 12.10. Creación de áreas de igualdad en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales en las que aún no estén fundadas.

· 12.11. Realización de actividades formativas sobre habilidaesy actitudes, entre otras cosas, para el liderazgo, para hablar en público, empoderamiento personal, autoafirmación y asertividad.

Problema 15. Dificultad en el acceso y manejo de las TIC por parte de las mujeres (brecha digital de género).

· 15.5. Formación dirigida a mujeres profesionales, empresarias y políticas para motivar su presencia en internet.AE Complementaria: 15.4. Encuentros "Género, Mujeres y TICs".

Problema 18. Falta de acompañamiento y apoyo por parte de la administración al movimiento asociativo de mujeres.

· 18.1. Formación con enfoque de género dirigido a las mujeres implicadas en las distintas asociaciones de mujeres, teniendo en cuenta sus necesidades específicas. Cómo hablar en público. ƒ Igualdad de oportunidades entre mujeres

· 18.2. Formación para la tramitación y justificación de subvenciones públicas.

· 18.3. Creación de vías de participación en las decisiones de elaboración de presupuestos y elaboración de convocatorias públicas al movimiento asociativo de mujeres.

· 18.4. Apoyo, incluido el económico, a proyectos que emanen de las asociaciones de mujeres y/o grupos de asociaciones de mujeres.

· 18.5. Asesoramiento y formación de sistemas de autofinanciación.

· 18.6. Realización de Encuentros Comarcales o Insulares del Movimiento Asociativo de Mujeres.

Problema 19. Falta de representación de mujeres, especialmente jóvenes, en el movimiento asociativo de mujeres.

· 19.1. Estudio para el análisis de la baja participación de mujeres, particularmente jóvenes, en las asociaciones de mujeres y en las acciones en materia de políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y homb

· 19.2. Asesoramiento en la elaboración de nuevas estrategias metodológicas y de comunicación, teniendo en cuenta el análisis realizado.

PROGRAMA: MUJERES Y DEPORTE

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

· 1.11 / 13.2.Estudio y análisis sobre los deportes ofertados en las escuelas municipales y participación por sexo en cada uno de ellos.

· 1.12. / 13.4. Realización de un análisis con enfoque de género a partir de la recopilación de noticias de las secciones deportivas de medios de comunicación a nivel insular.

Problema 13. Baja presencia de mujeres federadas en el ámbito deportivo.

· 13.1. Recogida de datos con la variable sexo en las inscripciones de participación en las diferentes modalidades deportivas ofertadas en las escuelas municipales.

· 1.11 / 13.2.Estudio y análisis sobre los deportes ofertados en las escuelas municipales y participación por sexo en cada uno de ellos.

· 13.3. Formación en materia de igualdad al profesorado de educación física de los centros educativos.

· 1.12. / 13.4. Realización de un análisis con enfoque de género a partir de la recopilación de noticias de las secciones deportivas de medios de comunicación a nivel insular.

· 13.5. Elaboración de una guía de recomendaciones para los medios de comunicación sobre el tratamiento igualitario de hombres y mujeres deportistas.

· 13.6. Subvención a federaciones y clubes deportivos que fomenten la igualdad de oportunidades en la práctica deportiva.

· 13.7. Inclusión en el boletín del CIIADG de un apartado y/o hacer un número especial dedicado a 'mujeres y deporte'.

· 13.8. Inclusión de un espacio sobre igualdad en la formación dirigida a los equipos técnicos y directivos del ámbito del deporte.

· 13.9. Encuentros sobre 'Género y Deporte' (jornadas, seminarios, mesas redondas...)

· 13.10. Elaboración de soportes publicitarios sobre 'deporte femenino' para exponer en las entidades comprometidas con el METV.

· 13.11.Patrocinio de mujeres deportistas y/o clubes deportivos femeninos, especialmente, en deportes donde se encuentren infrarrepresentadas.

· 13.12. Formación en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en escuelas deportivas municipales y servicios de deportes.

· 13.13. Apoyo económico a mujeres que quieran formarse como entrenadoras o árbitras en las distintas modalidades deportivas.

PROGRAMA: PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

Problema 9. Aumento destacable de mujeres menores de edad que solicitan atención en recursos especializados (de la Red del IASS) de violencia de género.

· 9.1. Estudio sobre las causas del aumento de las solicitudes de atención de las mujeres menores en los recursos de violencia de género de la Red del IASS.

· 9.2. Sensibilización y/o formación (talleres, festivales, premios, cuentacuentos, cortos...).

· 9.3. Asesoramiento afectivo-sexual con perspectiva de género.

· 9.4. Sensibilización y formación en materia de relaciones afectivo-sexuales.

· 9.7. Asesoramiento especializado para prevenir la violencia de género en todas sus manifestaciones en la población adolescente y joven.

· 9.9. Difusión y continuación de las actuaciones enmarcadas en el Programa enREDatesinmachismo.

· 1.8 /9.10. Estudio sobre redes sociales y sexismo entre la población joven.

· 9.11. Sensibilización, información y formación para la promoción de relaciones igualitarias a través de las redes sociales.

· 9.12. Formación en materia de prevención de la violencia de género destinada a hombres jóvenes

PROGRAMA: PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DELAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

Problema 9. Aumento destacable de mujeres menores de edad que solicitan atención en recursos especializados (de la Red del IASS) de violencia de género.

· 9.13. Convocatoria de premios a proyectos presentados por jóvenes para la prevención de la violencia de género.

· 9.14. Atención especializada a través del Servicio Insular de la Mujer.

Problema 10. Las mujeres que sufren o han sufrido violencia de género (atendidas en la Red del IASS) se encuentran en graves dificultades económicas.

· 10.1. Inclusión como criterio de priorización en el acceso a las escuelas infantiles de titularidad pública, ludotecas, comedores... la situación de violencia de género.

· 10.2. Información sobre la normativa a las entidades competentes en materia de viviendas sociales

· 10.3. Apoyo para la formación de mujeres en situación de violencia de género.

· 10.4. Formación para el desarrollo del potencial personal de mujeres que sufren o han sufrido situaciones de violencia de género.

· 10.6. Itinerarios personalizados de inserción dirigidos a mujeres que han sufrido o sufren situaciones de violencia de género.

· 10.7. Ayudas económicas de emergencia para víctimas de violencia de género.

· 10.8. Acogimiento residencial para víctimas de violencia de género.

· 10.9. Establecimiento de convenios con empresas para la inserción laboral de mujeres en situación de violencia de género.

Problema 17. Insuficiencia de las actuaciones de prevención e intervención en algunas de las situaciones de violencia de género en la Isla de Tenerife.

· 17.1. Apoyo a los ayuntamientos para el desarrollo de acciones de prevención en materia de violencia de género a través de la sensibilización y formación adaptada a cada uno de los siguientes grupos: centros de

· 17.2. Sensibilización y/o formación (talleres, festivales, premios, cuentacuentos, cortos...).

· 17.3. Apoyo y orientaciónpara la elaboración deprotocolos de acoso por razón de sexo y acoso sexual en entornos laborales públicos y privados.

· 17.4. Sensibilización, información y formación en materia de agresiones sexuales, acoso sexual y acoso por razón de sexo.

· 17.5. Campaña de sensibilización en violencia de género con intervenciones focalizadas en diferentes espacios (grandes superficies, teatros, cines, áreas deportivas...).

· 17.6. Creación de un instrumento común de recogida de información en los servicios y recursos que atiendan a mujeres en las distintas manifestaciones de violencia de género.

· 17.7. Diseño e implementación de protocolos de actuación coordinada en materia de intervención en situaciones de violencia de género.

· 17.8. Formación especializada para quienes atienden en los entornos laborales públicos y privados situaciones de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

· 17.9. Atención especializada a mujeres en situación de acoso sexual y/o acoso por razón de sexo para su atención en el ámbito laboral.

· 17.10. Asesoramiento especializado para los casos de acoso sexual y/o acoso por razón de sexo para su atención en el entorno laboral.

· 17.13. Intervención psicológica con hijos e hijas menores de mujeres en situación de violencia de género

· 17.15. Apoyo a losayuntamientos en los que se encuentran las sedes del Servicio de apoyo a la Mujer.

PROGRAMA: MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y GÉNERO

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

· 1.12 /13.4. Realización de un análisis con enfoque de género a partir de la recopilación de noticias de las secciones deportivas de medios de comunicación a nivel insular.

· 13.5. Elaboración de una guía de recomendaciones para los medios de comunicación sobre el tratamiento igualitario de hombres y mujeres deportistas.

Problema 11. Construcción y perpetuación de los estereotipos y roles de género en la publicidad, literatura (cuentos, novelas, poesía, teatro...) cine, televisión, música, webs...

· 11.9. Jornadas dirigidas a personas que se forman o trabajan en medios de comunicación para la inclusión de la perspectiva de género en su actividad profesional.

· 11.10. Formación a personas que trabajan en agencias de publicidad o estudiantes de ramasvinculadas al marketing y la publicidad para la inclusión de la perspectiva de género en su actividad profesional.

Problema 12. Menor representación de mujeres en las Asociaciones Administrativo-Políticas y en las Organizaciones Empresariales, con especial incidencia en los cargos de máxima responsabilidad.

· 12.7. Elaboración de una guía de recomendaciones para los medios de comunicación sobre el tratamiento de las mujeres en cargos de responsabilidad.

Problema 13. Baja presencia de mujeres federadas en el ámbito deportivo.

· 1.12 /13.4. Realización de un análisis con enfoque de género a partir de la recopilación de noticias de las secciones deportivas de medios de comunicación a nivel insular.

Problema 17. Insuficiencia de las actuaciones de prevención e intervención en algunas de las situaciones de violencia de género en la Isla de Tenerife.

· 17.11. Revisión y recopilación de materiales dirigidos a los medios de comunicación sobre el tratamiento de la violencia de género.

· 17.12. Jornadas dirigidas a personas que se forman o trabajan en medios de comunicación para la inclusión de la perspectiva de género en su actividad profesional incidiendo en el adecuado tratamiento de las noticia

PROGRAMA: REPRESENTACIÓN DE LAS MUJERES EN EL EMPRESARIADO

Problema 2. Infrarrepresentación de las mujeres en el empresariado.

· 2.1. Puesta en marcha de actuaciones en los proyectos de emprendimiento que atiendan a las necesidades y demandas de las mujeres.

· 2.2. Formación para la mejora de las competencias empresariales, incluyendo las TICs.

· 2.3. Itinerarios personalizados de emprendimiento para mujeres, incluyendo las TICs

· 2.4. Formación sobre habilidades empresariales a mujeres que participen en proyectos de emprendimiento.

· 2.5. Encuentros protagonizados por empresarias en distintos formatos (mesas redondas, entrevistas, charlas...).

· 2.6. Creación de un canal on-line que facilite la difusión de las acciones relacionadas con las empresarias.

· 2.7. Inclusión del canal on-line en las web de las entidades comprometidas con el METV que estén vinculadas al mundo empresarial.

· 2.8. Elaboración de soportes publicitarios sobre “empresariado femenino” para exponer en las entidades comprometidas con el METV.

· 2.9. Inclusión en el boletín del CIIADG un apartado y/o hacer un número especial del boletín dedicado a ‘mujeres y mundo empresarial’ (CIIADG).

Problema 15. Dificultad en el acceso y manejo de las TIC por parte de las mujeres (brecha digital de género).

· 15.5. Formación dirigida a mujeres profesionales, empresarias y políticas para motivar su presencia en internet.AE Complementaria: 15.4. Encuentros "Género, Mujeres y TICs".

PROGRAMA: MUJERES Y TECNOLOGÍAS

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

· 1.7 /7.8. Estudio comparativo sobre el abandono de mujeres y hombres en los estudios de ramas técnicas.

Problema 7. Baja representación de las mujeres en estudios de la rama técnica.

· 7.3 /8.3. Formación en igualdad de género dirigida a la comunidad educativa.

· 7.4 /8.4. Campaña de sensibilización para la elección vocacional igualitaria incluyendo el uso de las TIC.

· 7.5 /8.5. Recopilación y difusión de materiales sobre orientación profesional con enfoque de género.

· 7.6. Encuentros entre alumnado y mujeres profesionales de ramas técnicas.

· 7.7. Apoyo dirigido al alumnado femenino que cursa grados técnicos como medida preventiva de abandono de los estudios.

· 1.7 /7.8. Estudio comparativo sobre el abandono de mujeres y hombres en los estudios de ramas técnicas.

· 7.9. Visitas a Ciclos de Formación Profesional de la rama técnica donde exista infrarrepresentación femenina.

· 7.10. Sensibilización y formación al profesorado universitario de las ramas técnicas.

· 7.11. Celebración de Campamentos para la elección académica.

· 7.12. Convenios de colaboración con empresas de ramas técnicas para prácticas de alumnas.

Problema 8. Baja representación de los hombres en estudios de las ramas de Ciencias Sociales, Jurídicas y Ciencias de la Salud.

· 7.3 /8.3. Formación en igualdad de género dirigida a la comunidad educativa.

· 7.4 /8.4. Campaña de sensibilización para la elección vocacional igualitaria incluyendo el uso de las TIC.

· 7.5 /8.5. Recopilación y difusión de materiales sobre orientación profesional con enfoque de género.

· 8.6. Visitas a Ciclos de Formación Profesional de las ramas tradicionalmente feminizadas, donde exista infrarrepresentación masculina.

· 8.7. Celebración de Campamentos para la elección académica.

Problema 15. Dificultad en el acceso y manejo de las TIC por parte de las mujeres (brecha digital de género).

· 15.1. Formación en alfabetización y especialización tecnológica.

· 15.2. Apoyo económico a las asociaciones de mujeres para la adquisición de material informático y conexión a la red.

· 15.3. Formación a las asociaciones de mujeres para crear páginas web, blogs y/o perfiles en redes sociales.

· 15.4. Encuentros "Género, Mujeres y TICs".

PROGRAMA: CENTROS EDUCATIVOS POR LA IGUALDAD

Problema 7. Baja representación de las mujeres en estudios de la rama técnica.

· 7.1 /8.1. Asesoramiento a grupos de trabajo de profesionales de la educación para el intercambio de experiencias y buenas prácticas en intervención coeducativa en el medio escolar.

· 7.2 /8.2. Creación de un premio a escuelas coeducativas.

· 7.3 /8.3. Formación en igualdad de género dirigida a la comunidad educativa.

· 7.5 /8.5. Recopilación y difusión de materiales sobre orientación profesional con enfoque de género.

· 7.4 /8.4. Campaña de sensibilización para la elección vocacional igualitaria incluyendo el uso de las TIC.

· 7.9. Visitas a Ciclos de Formación Profesional de la rama técnica donde exista infrarrepresentación femenina.

· 7.11. Celebración de Campamentos para la elección académica

Problema 8. Baja representación de los hombres en estudios de las ramas de Ciencias Sociales, Jurídicas y Ciencias de la Salud.

· 7.1 /8.1. Asesoramiento a grupos de trabajo de profesionales de la educación para el intercambio de experiencias y buenas prácticas en intervención coeducativa en el medio escolar.

· 7.2 /8.2. Creación de un premio a escuelas coeducativas.

· 7.3 /8.3. Formación en igualdad de género dirigida a la comunidad educativa.

· 7.4 /8.4. Campaña de sensibilización para la elección vocacional igualitaria incluyendo el uso de las TIC.

· 7.5 /8.5. Recopilación y difusión de materiales sobre orientación profesional con enfoque de género.

· 8.6. Visitas a Ciclos de Formación Profesional de las ramas tradicionalmente feminizadas, donde exista infrarrepresentación masculina.

· 8.7. Celebración de Campamentos para la elección académica.

Problema 9. Aumento destacable de mujeres menores de edad que solicitan atención en recursos especializados (de la Red del IASS) de violencia de género.

· 9.2. Sensibilización y/o formación (talleres, festivales, premios, cuentacuentos, cortos...).

· 9.5. Apoyo y orientación para la elaboración de un protocolo para la prevención de la violencia de género en el entorno educativo.

· 9.6. Elaboración del protocolo de acoso escolar on-line, incorporando de manera diferenciada la violencia de género.

· 9.7. Asesoramiento especializado para prevenir la violencia de género en todas sus manifestaciones en la población adolescente y joven.

· 9.8. Formación en materia de igualdad y violencia de género a: Profesorado de la Facultad de Educación, Alumnado del Máster de Formación del Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria, Bachillerato, Formación Profesiona

· 9.9. Difusión y continuación de las actuaciones enmarcadas en el Programa enREDatesinmachismo.

· 9.11. Sensibilización, información y formación para la promoción de relaciones igualitarias a través de las redessociales.

· 9.12. Formación en materia de prevención de la violencia de género destinada a hombres jóvenes.

Problema 12. Menor representación de mujeres en las Asociaciones Administrativo-Políticas y en las Organizaciones Empresariales, con especial incidencia en los cargos de máxima responsabilidad.

· 12.2. Confección de materiales para la visibilización de mujeres en espacios tradicionalmente masculinizados en el ámbito administrativo-político y en las organizaciones empresariales (DVD, folletos, cuadernillo

· 12.11. Realización de actividades formativas sobre habilidaes y actitudes, entre otras cosas, para el liderazgo, para hablar en público, empoderamiento personal, autoafirmación y asertividad.

PROGRAMA: LA CULTURA, MEJOR IGUALITARIA

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

· 1.13. Elaboración de una encuesta (castellano/inglés) a cumplimentar por las personas que visiten la Red de Museos de Tenerife, que recoja como mínimo las siguientes variables: sexo, edad, nacionalidad, municipio de procedenci

· 1.14. Estudio sobre la situación y posición de las mujeres en la industria cultural.

Problema 11. Construcción y perpetuación de los estereotipos y roles de género en la publicidad, literatura (cuentos, novelas, poesía, teatro...) cine, televisión, música, webs...

· 11.4. Creación de un listado de mujeres creadoras y productoras de cultura en sus diferentes modalidades.

· 11.5. Inclusión de la perspectiva de género en las programaciones culturales anuales de las administraciones locales.

· 11.6. Actividades de sensibilización para la (de)construcción de los estereotipos y roles de género.

· 11.7. Exposición de productos culturales creados por mujeres.

· 11.8. Creación de un distintivo para el reconocimiento de actos culturales que integren como principio la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

· 11.11. Concurso de creación de productos culturales.

· 11.12. Difusión y muestra de la “Exposición de escritoras canarias”.

· 11.13. Representaciones itinerantes de productos culturales que atiendan a la (de)construcción de roles y estereotipos de género.

· 11.14. Inclusión de los criterios de género en las actuaciones de la Red de Museos de la Corporación Insular.

· 11.15. Recopilación y difusión de juegos educativos no sexistas.

· 11.16. Inclusión en el boletín del CIIADG de un apartado y/o hacer un número especial del boletín dedicado a ‘mujeres y cultura’.

· 11.17. Elaboración de un material audiovisual sobre conceptos básicos en género.

· 11.19. Introducción de las aportaciones realizadas por las mujeres en las actividades que se realizan en los museos de Tenerife.

PROGRAMA: COORDINACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

· 1.1. Elaboración de un soporte informativo sobre las obligaciones legales en la adecuación de las estadísticas y estudios para garantizar la integración de la perspectiva de género y pautas a seguir para su aplicación práctica

· 1.2. Asesoramiento sobre la adecuación de los instrumentos de recogida de datos que utilice cada entidad (CIIADG).

· 1.3. Elaboración y puesta en práctica de un programa informatizado de recogida de datos compartido por las administraciones locales.

Problema 11. Construcción y perpetuación de los estereotipos y roles de género en la publicidad, literatura (cuentos, novelas, poesía, teatro...) cine, televisión, música, webs...

· 11.1. Revisión del lenguaje de toda la documentación interna y externa de las entidades comprometidas con el METV.

· 11.2. Uso de un lenguaje e imágenes no sexistas que respeten el principio de igualdad y fomenten la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en todas las campañas de información, sensibilización o publicidad que se realicen desde las en

· 11.3. Asesoramiento a entidades públicas y privadas sobre comunicación interna y externa inclusiva y no sexista (campañas informativas, publicitarias, de sensibilización, etc.).

· 1.15. Revisión y mejora de la encuesta ‘3P-I. Percepción y Pertinencia de las Políticas de Igualdad’ para su administración y posterior análisis de la información recabada.

· 11.20. Reconocimiento a través de distintosmedios a las entidades comprometidas con el METV que lleven a cabo una publicidad que contribuya a eliminar prejuicios y estereotipos de género.

Problema 16. Existe una escasa coordinación entre las áreas de igualdad con el resto de áreas en las Corporaciones Locales y con otras Administraciones Públicas y entidades de carácter económico y social.

· 16.1. Asesoramiento a través del Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género a empresaspara la adopción de medidas o elaboración de planes de igualdad.

· 16.4. Creación y dinamización de la Web de la Red del Marco Estratégico Tenerife Violeta.

· 16.5. Encuentros periódicos del METV y de la RIIGTV.

· 16.6. Creación de Mesas Comarcales de trabajo técnico en materia de igualdad.

· 16.7. Celebración de reuniones periódicas de la Mesa Insular de Igualdad.

· 16.8. Detección y publicación de Buenas Prácticas en políticas de igualdad en la isla de Tenerife.

· 16.9. Jornadas sobre Buenas Prácticas en políticas de igualdad endistintas áreas.

· 16.10. Reformulación de las funciones, tareas y contenidos del Consejo Insular de la Mujer.

· 16.11. Creación de un distintivo para la identificación delMETV y de la Red Insular.

· 16.12. Realización de un protocolo de participación, coordinación y actuación por la igualdad de oportunidades entre ambos sexos con las entidades participantes en la RIIGTV, incluyendo el Consejo Insular de la Mujer.

· 16.13. Asesoramiento a través del CIIADG a las entidades comprometidas con el METV para el cumplimiento del protocolo de participación, coordinación y actuación con la igualdad de oportunidades entre ambos sexos.

· 16.14. Difusión y comunicación en distintos soportes de las actuaciones emanadas de la Red del METV.

· 16.15. Creación de materiales divulgativos específicos relacionados con fechas de especial significado para la igualdad entre géneros para ser utilizados por todas las entidades integrantes de la RIIGTV.

· 16.16. Establecimiento de convenios de colaboración con entidades que forman parte de la RIIGTV para la promoción de proyectos de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

· 16.18. Formación a los y las agentes clave del METV en género y consolidación de redes estables para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

· 16.19. Elaborar una guía práctica para la negociación y comunicación en políticas de igualdad.

· 16.20. Inclusión de un apartado del METV en la página web www.tenerifevioleta.es

· 16.21. Elaboración de convenios de colaboración u otros mecanismos para que las entidades comprometidas se doten de una o un agente de igualdad.

· 16.23. Recopilación y difusión de materiales sobre normativa vigente y aplicación de la transversalidad de género en entidades públicas y privadas.

PROGRAMA: LAS TAREAS DOMÉSTICAS Y DE CUIDADO. MEJOR COMPARTIDAS

Problema 14. Sigue recayendo el rol de cuidado de terceras personas y el desarrollo de las tareas domésticas mayormente en las mujeres.

· 14.1. Campaña de sensibilización, información y formación para promover la corresponsabilidad y la conciliación.

· 14.2. Formación para el aprendizaje de tareas domésticas y de cuidado.

· 4.1 /5.1 /14.3. Ampliación y/o mantenimiento de los servicios que favorezcan la conciliación y cuidado de personas dependientes.

· 14.4. Formación en materia de ‘género y masculinidades’.

· 14.5. Encuentro insular sobre planes municipales de organización del espacio y del tiempo de la ciudad.

· 14.8. Apoyo a las empresas para la creación de espacios de cuidado de menores en polígonos industriales.

PROGRAMA: ESCUELA DE IGUALDAD TENERIFE VIOLETA

Problema 5. Las mujeres tienen dificultades para acceder y mantenerse en el mercado laboral, especialmente en los sectores de agricultura, industria y construcción donde están infrarrepresentadas.

· 5.6. Formación a equipos de Servicios de Orientación e Inserción Laboral y Agencias de Colocación para la incorporación efectiva de la perspectiva de género en el proceso de inserción laboral.

· 5.7. Asesoramiento a equipos técnicos municipales que diseñen políticas de empleo.

Problema 11. Construcción y perpetuación de los estereotipos y roles de género en la publicidad, literatura (cuentos, novelas, poesía, teatro...) cine, televisión, música, webs...

· 11.21. Formación teórica/práctica a profesionales de la animación sociocultural, para la incorporación de la perspectiva de género en su práctica profesional.

· 11.22. Formación teórica/práctica a profesionales del Trabajo Social, para la incorporación de la perspectiva de género en su práctica profesional.

Problema 12. Menor representación de mujeres en las Asociaciones Administrativo-Políticas y en las Organizaciones Empresariales, con especial incidencia en los cargos de máxima responsabilidad.

· 12.3. Formación en liderazgo y habilidades de gestión y comunicación para mujeres afiliadas a partidos políticos, asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.

· 12.4. Encuentros de mujeres pertenecientes a diferentes formaciones políticas.

· 12.9. Desarrollo de actividades de sensibilización y formación sobre la participación social y política en clave de género (jornadas, formación específica a mujeres...).

Problema 15. Dificultad en el acceso y manejo de las TIC por parte de las mujeres (brecha digital de género).

· 15.5. Formación dirigida a mujeresprofesionales, empresarias y políticas para motivar su presencia en internet.

Problema 16. Existe una escasa coordinación entre las áreas de igualdad con el resto de áreas en las Corporaciones Locales y con otras Administraciones Públicas y entidades de carácter económico y social.

· 16.2. Formación en planificación con enfoque de género dirigido al personal técnico de todas las áreas y departamentos de las administraciones locales y entidades económicas y sociales.

· 16.3. Desarrollo de programasde coaching a través de la formación de formadoras/es.

· 16.17. Formación en sensibilización en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a quienes ostenten responsabilidad política.

· 16.22. Formación relativa a la incorporación de la perspectiva de género en proyectos de carácter técnico agrario.

Problema 17. Insuficiencia de las actuaciones de prevención e intervención en algunas de las situaciones de violencia de género en la Isla de Tenerife.

· 17.14. Sensibilización y formación en materia de violencia de género al personal técnico de Servicios Sociales.

Proyecto de investigación: Repercusión del cáncer de mama en la vida de las mujeres

Temporalización

21/10/2019 - 18/11/2020

Descripción

El cáncer de mama es la neoplasia más frecuente entre las mujeres de todo el mundo. En Canarias, en 2020 la incidencia (los nuevos casos detectados durante el año) fue de 1506, 749 en la provincia de Tenerife, según la Asociación Española contra el Cáncer (AECC, 2020). Se trata de una enfermedad de tipo crónico que afecta a diferentes ámbitos de la vida de las mujeres, entre ellos al aspecto físico, al bienestar psicológico, al trabajo o a las relaciones interpersonales. Son numerosos los estudios e investigaciones desarrollados sobre los efectos del cáncer de mama en la vida de las mujeres. Las dimensiones que habitualmente se estudian tienen que ver con los procesos de la enfermedad en sí misma (Martín, Herrero y Echavarría, 2015; Goss, et al., 2011; Hery, et al. , 2008) y con los efectos psicológicos (principalmente, imagen corporal, bienestar emocional y calidad de vida: Aguilar, et al., 2013; Barreto y Pintado 2011; Blanco, 2010; Molando-Tobar y Vélez, 2017; Martín-Ortíz, Sánchez y Sierra, 2005; Pintado, 2012; Sebastián, et al, 2007; Vivar, 2005).

Objetivos

Objetivo General 1: Conocer las consecuencias a largo plazo que ha supuesto el cáncer de mama en los ámbitos socio-laboral, afectivo-psicológico y médico de las mujeres tinerfeñas que han sido diagnosticadas hace cinco años o más. Objetivo General 2: Averiguar la opinión que tienen las mujeres sobre los equipos de profesionales de la salud que las han atendido desde el diagnóstico.

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	AMATE
Cooperación	Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental (6)
	SINPROMI, S.L.
	Fundación General de la Universidad de La Laguna

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	0	14
Hombres	0	0
Total	0	14

Ámbito

Insular

Acercando las TICs a la mejora de la empleabilidad

Temporalización

15/12/2020 - 15/03/2021

Descripción

El proyecto se desarrolla en los municipios de Sta Cruz de Tenerife-zona suroeste: El Tablero y Añaza, El Puerto de la Cruz, Tegueste y El Sauzal.

El proyecto pretende dotar de recursos formativos TICs que contribuyan a mejorar el acceso de las mujeres pertenecientes a colectivos en situación de vulnerabilidad a las nuevas tecnologías. Obteniendo capacitación por una parte,rnpara afrontar los retos que conlleva la tramitación en la modalidad digital delrnacceso a los recursos y por otra, para la mejora de la empleabilidad a travésrndel desarrollo de las competencias digitales.

Vinculando con el código: MR.P4.04.b del EJE de Mujeres con Realidades Diversas y el problema específico: existencia de brecha de género tecnológica en el ámbito rural.

Objetivos

Desarrollar acciones formativas para la mejora de la empleabilidad, incluyendo las tecnologías de información y comunicación para aquellos colectivos de mujeres en situación de mayor vulnerabilidad.

Enlaces

https://www.facebook.com/AsociacionDomitilaHernandez/photos/pcb.4129943033699674/4129941977033113

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	Asociación Domitilia Hernández
Cooperación	AMATE
	Asociación Mercedes Machado

Presupuesto	
Inicial	14,000 €
Ejecutado	14,000 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	48	48
Hombres	0	0
Total	48	48

Ámbito
Insular

Promesur + Digital

Temporalización

01/12/2020 - 28/02/2021

Descripción

El proyecto parte de la base de que la formación es una de las mejores medidas de igualdad enfocada a dotar de mayores posibilidades y recursos a las mujeres de forma que se posibilite el crecimiento profesional, se propicie el acceso a puestos con una mayor dotación retributiva y el abandono en lo posible de la economía sumergida.

Entre las actividades formativas del proyecto se impartirán talleres de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres cuya finalidad es concienciar entre los/as usuarios y usuarias la importancia de la corresponsabilidad en el hogar, del acceso a la formación y a la salud, de la formación para el acceso al mercado de trabajo y de la participación en la vida cívica y política, contribuyendo todas ellas a mejorar el bienestar personal y comunitario.

Objetivos

No hay objetivo definido

Enlaces

https://www.facebook.com/AsociacionDomitilaHernandez/photos/pcb.4135155686511742/4135148879845756

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	Asociación Domitilia Hernández
Cooperación	Asociación Mercedes Machado
	CoordiCanarias

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	68	0
Hombres	16	0
Total	84	0

Presupuesto	
Inicial	70 €
Ejecutado	70 €

Ámbito
Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: MEJORA DE LA SITUACIÓN Y POSICIÓN DE LAS MUJERES EN EL MERCADO LABORAL

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

· 1.4. / 3.2. Estudio sobre Discapacidad, Géneroy Empleo.

· 1.5. Estudio sobre la incidencia de la desigualdad retributiva.

· 1.6. / 5.13. Estudio pormenorizado para analizar cuáles son las dificultades que encuentran las mujeres (como grupo social) en elacceso y mantenimiento en el mercado laboral en los sectores en los que están infrarrepresentadas.

· 1.10. Estudio de familias "monomarentales" y monoparentales de la Isla

Problema 3. Dificultad de acceso al mercado laboral de las mujeres mayores de 45 años, mujeres con diversidad funcional y mujeres inmigrantes.

· 3.1. Itinerarios personalizados de inserción socio laboral con enfoque de género dirigidos de forma diferenciada a: -mujeres mayores de 45 años, -mujeres con diversidad funcional, -mujeres transexuales -mujeres extranjeras cuyo principal obstáculo

· 3.3. Campaña de sensibilización dirigida a servicios de asesoramiento laboral y empresarial y departamentos de recursos humanos.

Problema 4. Sobrerrepresentación de las mujeres en los contratos a tiempo parcial.

· 4.2. Recogida de información sobre las contrataciones a tiempo parcial de entidades comprometidas con el METV o interesadas en la solución del problema nº 4

· 4.3. Campaña informativa sobre las consecuencias que tiene la jornada parcial, especialmente para las mujeres.

· 4.4. Formación on line o semipresencial en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres dirigida al personal de recursos humanos.

· 4.5. / 5.9. Campaña de sensibilización sobre el valor del empleo femenino.

· 4.6. / 5.10. / 14.6. Creación de un premio que reconozca la promoción de la conciliación y corresponsabilidad en las entidades privadas.

Problema 5. Las mujeres tienen dificultades para acceder y mantenerse en el mercado laboral, especialmente en los sectores de agricultura, industria y construcción donde están infrarrepresentadas.

· 5.2. Recogida de información sobre las contrataciones por tipología y sexo de entidades comprometidas con el METV o interesadas en la solución del problema nº 5.

· 5.3. Formación a representantes legales de trabajadoras/es y delegados/as sindicales sobre cláusulas para la negociación colectiva que atienda a las dificultades de las mujeres en el acceso y mantenimiento del empleo.

· 5.4. Formación online o semipresencial en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres dirigida al personal de recursos humanos.

· 5.5. Asesoramiento a representantes legales de trabajadoras/ es y delegadas/os sindicales, así como al personal de recursos humanos de las empresas, para la inclusión de cláusulas en la negociación colectiva que mejoren el

· 5.8. Información sobre los incentivos a la contratación de mujeres.

· 4.5. / 5.9. Campaña de sensibilización sobre el valor del empleo femenino.

· 4.6. / 5.10. / 14.6. Creación de un premio que reconozca la promoción de la conciliación y corresponsabilidad en las entidades privadas.

· 5.11. Creación de incentivos a la contratación de mujeres en aquellos sectores donde están infrarrepresentadas.

· 5.12. Establecimiento de convenios de colaboración para acceso y mantenimiento al mercado laboral de las mujeres.

Problema 6. Permanencia y recrudecimiento de la desigualdad retributiva.

· 6.1. Estudio sobre la política retributiva en las entidades comprometidas con el METV.

· 6.2. Recopilación y/o elaboración de información y materiales que incidan positivamente en la eliminación de la desigualdad retributiva.

· 6.3. Formación a las y los representantes legales de trabajadoras/es y delegadas/os sindicales sobre medidas a poner en marcha a través de la negociación colectiva para disminuir la brecha salarial de género.

· 6.4. Asesoramiento a las entidades sobre el procedimiento a seguir para valorar si están favoreciendo o no la desigualdad retributiva.

· 6.5. Creación de un premio/distintivo de buena práctica a las entidades que tengan una política retributiva igualitaria.

Problema 10. Las mujeres que sufren o han sufrido violencia de género (atendidas en la Red del IASS) se encuentran en graves dificultades económicas.

· 10.5. Apoyo a las entidades públicas y privadas sobre medidas a adoptar en el marco de la Responsabilidad Social Corporativa en materia de violencia de género.

Problema 14. Sigue recayendo el rol de cuidado de terceras personas y el desarrollo de las tareas domésticas mayormente en las mujeres.

· 14.1. Campaña de sensibilización, información y formación para promover la corresponsabilidad y la conciliación.

· 4.6. / 5.10. / 14.6. Creación de un premio que reconozca la promoción de la conciliación y corresponsabilidad en las entidades privadas.

· 14.7. Formación a las y los representantes legales de trabajadoras/es y delegadas/os sindicales sobre medidas a poner en marcha a través de la negociación colectiva para introducir cláusulas que fomenten la corresponsabilidad y

Problema 16. Existe una escasa coordinación entre las áreas de igualdad con el resto de áreas en las Corporaciones Locales y con otras Administraciones Públicas y entidades de carácter económico y social.

· 16.1. Asesoramiento a través del Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género a empresas para la adopción de medidas o elaboración de planes de igualdad.

Problema 17. Insuficiencia de las actuaciones de prevención e intervención en algunas de las situaciones de violencia de género en la Isla de Tenerife.

· 17.3. Apoyo y orientación para la elaboración de protocolos de acoso por razón de sexo y acoso sexual en entornos laborales públicos y privados.

· 17.4. Sensibilización, información y formación en materia de agresiones sexuales, acoso sexual y acoso por razón de sexo.

Empleando en femenino 3

Temporalización

02/12/2019 - 31/03/2020

Descripción

La finalidad del proyecto es la intervención, que pretende mejorar la empleabilidad de las participantes, entendiendo que en un momento en el que el desempleo afecta a tantas personas, manejar adecuadamente las técnicas y herramientas de búsqueda activa de empleo resulta indispensable para la incorporación al mercado laboral. Pretendemos mejorar la empleabilidad de las participantes, dotándolas de herramientas y estrategias para la BAE, orientando su itinerario laboral a través de tutorías personalizadas y ofreciéndoles la posibilidad de realizar diferentes acciones de mejora formativa: el carnet de manipulación de alimentos, formación de Atención al cliente y Técnicas de Venta , curso de Inglés de atención al cliente y un curso de Escaparatismo.

Objetivos

Mejorar la empleabilidad de las participantes

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA
Cooperación	Asociación Factoría Social
	Asociación Rayuela

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	25	0
Hombres	0	0
Total	25	0

Ámbito
Santa Cruz de Tenerife

Presupuesto	
Inicial	10,000 €
Ejecutado	10,000 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: MEJORA DE LA SITUACIÓN Y POSICIÓN DE LAS MUJERES EN EL MERCADO LABORAL

Problema 3. Dificultad de acceso al mercado laboral de las mujeres mayores de 45 años, mujeres con diversidad funcional y mujeres inmigrantes.

· 3.1. Itinerarios personalizados de inserción socio laboral con enfoque de género dirigidos de forma diferenciada a: -mujeres mayores de 45 años, -mujeres con diversidad funcional, -mujeres transexuales -mujeres extranjeras cuyo principal obstáculo

PROGRAMA: MUJERES Y TECNOLOGÍAS

Problema 15. Dificultad en el acceso y manejo de las TIC por parte de las mujeres (brecha digital de género).

· 15.1. Formación en alfabetización y especialización tecnológica.

Igualdad y empleo 3

Temporalización

15/06/2020 - 15/12/2020

Descripción

El proyecto Igualdad y Empleo 3 es un proyecto financiado por el Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife que tiene por objetivo la mejora de la empleabilidad de mujeres por medio de una metodología de itinerarios personalizados de empleo con el fin de procurar la inserción en el mercado laboral.
Las beneficiarias del proyecto son mujeres en situación de desempleo en exclusión social o riesgo de padecerla del municipio de Santa Cruz de Tenerife. Concretamente, dentro del perfil de las mujeres atendidas, destacan mujeres perceptoras y demandantes de PCI, mujeres en situación de vulnerabilidad que no tienen ningún tipo de ingreso económico, mujeres con discapacidad, mujeres migrantes, paradas de larga duración y jóvenes que acceden a su primer empleo.
Las acciones desarrolladas durante este proyecto son orientación laboral, formación profesionalizante, formación en habilidades para el empleo y prospección e intermediación laboral.
La formación impartida fue atención al cliente y escaparatismo por un lado y por otro lado, operaciones básicas de limpieza en oficinas y pisos en alojamientos turísticos.

Objetivos

Promover la igualdad efectiva y real de mujeres y hombres a través de la mejora de la empleabilidad y las habilidades profesionales. - Promover la inserción en el empleo del 30% de las mujeres participantes

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA
Cooperación	IASS
	SINPROMI, S.L.
	Asociación Rayuela
	Fundación Don Bosco

Presupuesto

Inicial	11,938 €
Ejecutado	11,938 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	17	17
Hombres	0	0
Total	17	17

Ámbito

La Matanza de Acentejo
San Cristóbal de La Laguna
Santa Cruz de Tenerife
Santa Úrsula
El Sauzal
Tacoronte
La Victoria de Acentejo

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: MEJORA DE LA SITUACIÓN Y POSICIÓN DE LAS MUJERES EN EL MERCADO LABORAL

Problema 3. Dificultad de acceso al mercado laboral de las mujeres mayores de 45 años, mujeres con diversidad funcional y mujeres inmigrantes.

· 3.1. Itinerarios personalizados de inserción socio laboral con enfoque de género dirigidos de forma diferenciada a: -mujeres mayores de 45 años, -mujeres con diversidad funcional, -mujeres transexuales -mujeres extranjeras cuyo principal obstáculo

· 3.3. Campaña de sensibilización dirigida a servicios de asesoramiento laboral y empresarial y departamentos de recursos humanos.

Inire

Temporalización

15/12/2020 - 15/03/2021

Descripción

Se trata de un proyecto pionero y de extrema necesidad, y que responde a las demandas sociales actuales y a la realidad compleja que vivimos en Canarias con respecto a los problemas migratorios, poniendo especial énfasis en el colectivo de mujeres, puesto que ellas son las que mayores problemas presentan a la hora de una integración sociolaboral efectiva.
El proyecto se establece en torno a cuatro ejes de actuación:
1. Formación capacitante.
2. Píldoras formativas `para adaptación a la inclusión y al país de llegada.
3. Talleres de empleabilidad.
4. Trabajo individualizado mediante tutorías y sesiones de orientación y acompañamiento.

Objetivos

No hay objetivo definido

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA
Cooperación	AMATE
	Asociación Rayuela
	CoordiCanarias
	Asociación Domitilia Hernández

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	20	0
Hombres	0	0
Total	20	0

Ámbito

Santa Cruz de Tenerife

Presupuesto

Inicial	9,546 €
Ejecutado	9,546 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: MEJORA DE LA SITUACIÓN Y POSICIÓN DE LAS MUJERES EN EL MERCADO LABORAL

Problema 3. Dificultad de acceso al mercado laboral de las mujeres mayores de 45 años, mujeres con diversidad funcional y mujeres inmigrantes.

· 3.1. Itinerarios personalizados de inserción socio laboral con enfoque de género dirigidos de forma diferenciada a: -mujeres mayores de 45 años, -mujeres con diversidad funcional, -mujeres transexuales -mujeres extranjeras cuyo principal obstáculo

· 3.3. Campaña de sensibilización dirigida a servicios de asesoramiento laboral y empresarial y departamentos de recursos humanos.

PROGRAMA: MUJERES Y TECNOLOGÍAS

Problema 15. Dificultad en el acceso y manejo de las TIC por parte de las mujeres (brecha digital de género).

· 15.1. Formación en alfabetización y especialización tecnológica.

MALVA

Temporalización

21/09/2020 - 28/02/2021

Descripción

Malva ha sido un proyecto de intervención psicoeducativa y psicosocial con mujeres mayores de 60 años que se encontraban en situación de soledad no deseada o en riesgo de padecerla y que residían en una zona rural.

En el transcurso de este proyecto se trabajó con ellas el desarrollo de estrategias y habilidades para el afrontamiento positivo de eventos vitales críticos, la resiliencia, las historias de vida y el autocuidado desde sesiones individuales a domicilio. Al mismo tiempo, se trabajaron sesiones grupales en las que se fomento la creación de vínculos de apoyo y la promoción de un envejecimiento femenino activo. También se puso en marcha talleres de nuevas tecnologías para el día a día, en los que pudieron aprender a usar funciones básicas de diferentes dispositivos.

Por último, se realizaron diferentes charlas de sensibilización sobre envejecimiento activo femenino y también se abrió una página en redes sociales para divulgar el trabajo realizado, visibilizando así nuevas formas de envejecimiento.

Objetivos

Intervenir y prevenir en situaciones de soledad no deseada en mujeres mayores de 60 años

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA
Cooperación	Ayuntamiento de El Sauzal
	Ayuntamiento de Santa Úrsula
	Ayuntamiento de La Matanza de Acentejo

Presupuesto

Inicial	49,438 €
Ejecutado	49,438 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	77	154
Hombres	0	20
Total	77	174

Ámbito

La Matanza de Acentejo
Santa Úrsula
El Sauzal
Tacoronte
La Victoria de Acentejo

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DELAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

Problema 10. Las mujeres que sufren o han sufrido violencia de género (atendidas en la Red del IASS) se encuentran en graves dificultades económicas.

· 10.4. Formación para el desarrollo del potencial personal de mujeres que sufren o han sufrido situaciones de violencia de género.

Problema 17. Insuficiencia de las actuaciones de prevención e intervención en algunas de las situaciones de violencia de género en la Isla de Tenerife.

· 17.2. Sensibilización y/o formación (talleres, festivales, premios, cuentacuentos, cortos...).

PROGRAMA: MUJERES Y TECNOLOGÍAS

Problema 15. Dificultad en el acceso y manejo de las TIC por parte de las mujeres (brecha digital de género).

· 15.1. Formación en alfabetización y especialización tecnológica.

PROGRAMA: LAS TAREAS DOMÉSTICAS Y DE CUIDADO. MEJOR COMPARTIDAS

Problema 14. Sigue recayendo el rol de cuidado de terceras personas y el desarrollo de las tareas domésticas mayormente en las mujeres.

· 14.1. Campaña de sensibilización, información y formación para promover la corresponsabilidad y la conciliación.

· 4.1 /5.1 /14.3. Ampliación y/o mantenimiento de los servicios que favorezcan la conciliación y cuidado de personas dependientes.

· 14.4. Formación en materia de ‘género y masculinidades’.

Proyecto Aregoma

Temporalización

23/11/2020 - 22/02/2021

Descripción

El Proyecto Aregoma tiene como objeto contribuir a la reducción de la brecha digital de género entre mujeres de colectivos vulnerables.

Se desarrollaron dos ciclos de talleres: uno en la zona norte (Los Realejos) y otro en la zona metropolitana (La Laguna).

En el año 2020 se realizaron las actividades de: difusión, entrevista y acogida de potenciales usuarias.

Este proyecto está financiado por el Cabildo Insular de Tenerife.

Objetivos

No hay objetivo definido

Enlaces

https://asociacionrayuela.com/2020/12/03/proyecto-aregoma/#more-4701

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	Asociación Rayuela
Cooperación	AMATE
	Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA
	CoordiCanarias
	Fundación Radio ECCA
	Asociación Domitilia Hernández

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	27	0
Hombres	0	0
Total	27	0

Ámbito
Insular

Presupuesto	
Inicial	9,946 €
Ejecutado	9,982 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: MUJERES Y TECNOLOGÍAS

Problema 15. Dificultad en el acceso y manejo de las TIC por parte de las mujeres (brecha digital de género).

- 15.1. Formación en alfabetización y especialización tecnológica.
- 15.2. Apoyo económico a las asociaciones de mujeres para la adquisición de material informático y conexión a la red.
- 15.3. Formación a las asociaciones de mujeres para crear páginas web, blogs y/o perfiles en redes sociales.
- 15.4. Encuentros "Género, Mujeres y TICs".

Salud Mental con Perspectiva de Género

Temporalización

01/01/2020 - 31/12/2020

Descripción

En el ámbito de la salud mental el enfoque de género continúa siendo una asignatura pendiente. A pesar de la influencia del género en la salud mental o la vinculación clara entre la Violencia de género y salud mental.

Gracias al trabajo de colaboración de la red, un proyecto que ya teníamos ha crecido y mejorado por las aportaciones de las diferentes entidades que han trabajado colaborando.

Con este proyecto hemos querido incidir en obstáculos determinantes dentro de la salud mental y que dificultan la introducción de la perspectiva de género en la misma.

Por un lado, la escasa formación en género de los/as profesionales de la salud mental: Para ello diferentes entidades han realizado diferentes charlas formativas.

Y, por otro, el desconocimiento por parte de las/os profesionales de salud mental, de las entidades que trabajan en pro de la igualdad y de sus servicios. Y para ello, las entidades colaboradoras han ofrecido sus datos, acciones y servicios a la guía y forman parte del apartado Recursos de interés de la misma.

Este trabajo colaborativo ha desarrollado a su vez la creación de redes de contacto entre entidades muy diversas.

Objetivos

Introducir el enfoque de género dentro del ámbito de la salud mental

Enlaces

https://www.atelsam.org/web/guia-principal

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	ATELSAM
Cooperación	Diputado del Común
	COAG CANARIAS
	SINPROMI, S.L.
	AFAMOCAN
	AMATE
	Asociación Mercedes Machado
	Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA
	CoordiCanarias
	Federación de Asociaciones de Mujeres Arena y Laurisilva
	FUNCASOR
	Fundación Cruz Blanca
	Fundación Radio ECCA
	Médicos del mundo
	Transgirl

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	44	82
Hombres	9	232
Total	53	314

Ámbito

Insular

Homenaje a las mujeres del municipio a lo largo de la historia.

Temporalización

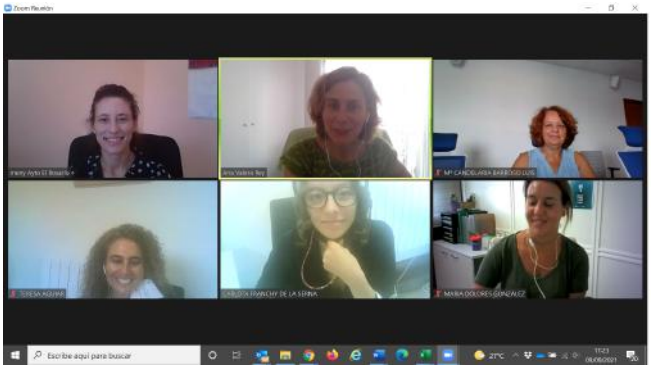
16/10/2021 - 16/10/2021

Descripción

MR.P2.Invisibilidad de lasrn mujeres rurales desde la imagen en la comunicación hasta en el desarrollo dern actividades, dado que falta un reconocimiento económico, social y profesionalrn del papel de las mujeres, así como de reconocimiento jurídico por falta dern conocimientos de recursos y derechos.

Interpretación del patrimonio natural y cultural a lo largo del sendero. Homenaje a las mujeres que históricamente han desempeñado oficios tradicionales que se daban antiguamente en los caminos (gangochera, pinochera, lavandera, aguadora, lechera, haciendo hincapié en un elemento importante del municipio, en el caso de El Rosario, se ha escogido como representativo del municipio, la manta esperancera. Este proyecto nace de la voluntad de visibilizar a las mujeres en espacios rurales y otorgarles el papel protagonista que les corresponde en una sociedad que, históricamente las ha vinculado a la esfera doméstica.

SE añade cartel del año 2019, en la que nace la actividad, esta en proceso la construccion del cartel 2021, en red METV.



Objetivos

El propósito es el de realizar una ruta guiada y en la medida de lo posible teatralizada en la que previamente se investigue y actualice la memoria del municipio. Su patrimonio cultural e inmaterial y su identidad, desde una mirada femenina e inclusiva, promoviendo una relectura de la historia local desde el relato de aquéllas que, históricamente, han permanecido en un segundo plano: las mujeres. El título Homenaje a mujeres rurales: Ruta Guiada, “Mujeres en espacios rurales” hace referencia en primer lugar al territorio y a las protagonistas femeninas y en segundo lugar a la necesidad de conocer y valorar nuestra historia de manera global, para ser capaces de construir un futuro mejor desde el presente

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	Ayuntamiento de El Rosario

Presupuesto	
Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	0	0
Hombres	0	0
Total	0	0

Ámbito
El Rosario

Puntos Violetas (Programa Ayto El Rosario Iguálate Ni + Ni -

Temporalización

23/11/2019 - 23/11/2019

Descripción

rnrn

Una experiencia cada vez más extendida son las campañas conjuntas, como es el caso del área de juventud, educación, fiestas y de Acción Social e Igualdad para los Puntos Violetas.

Objetivos

Potenciar medidas de prevención y sensibilización delas violencias machistas: — Proponer líneas de actuación para sensibilizar a la població. Visibilizar. — Recoger e impulsar líneas de prevención comunitaria en la población

Enlaces

https://www.ayuntamientoelrosario.org

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Ayuntamiento de El Rosario

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	0	0
Hombres	0	0
Total	0	0

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: INVESTIGACIÓN Y ESTUDIOS DE GÉNERO

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

· 1.1. Elaboración de un soporte informativo sobre las obligaciones legales en la adecuación de las estadísticas y estudios para garantizar la integración de la perspectiva de género y pautas a seguir para su aplicación práctica

· 1.2. Asesoramiento sobre la adecuación de los instrumentos de recogida de datos que utilice cada entidad.

· 1.3. Elaboración y puesta en práctica de un programa informatizado de recogida de datos compartido por las administraciones locales.

· 1.4. / 3.2. Estudio sobre Discapacidad, Género y Empleo.

· 1.5. Estudio sobre la incidencia de la desigualdad retributiva.

· 1.6. / 5.13. Estudio pormenorizado para analizar cuáles son las dificultades que encuentran las mujeres (como grupo social) en el acceso y mantenimiento en el mercado laboral en los sectores en los que están infrarrepresentada

· 1.7. / 7.8. Estudio comparativo sobre el abandono de mujeres y hombres en los estudios de ramas técnicas

· 1.8. / 9.10. Estudio sobre redes sociales y sexismo entre la población joven

· 1.9. / 12.5. Estudio de representación y participación de mujeres en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.

· 1.10. Estudio de familias ‘monomarentales’ y monoparentales de la Isla.

· 1.11. / 13.2. Estudio y análisis sobre los deportes ofertados en las escuelas municipales y participación por sexo en cada uno de ellos.

· 1.12. / 13.4. Realización de un análisis con enfoque de género a partir de la recopilación de noticias de las secciones deportivas de medios de comunicación a nivel insular.

· 1.13. Elaboración de una encuesta (castellano/inglés) a cumplimentar por las personas que visiten la Red de Museos de Tenerife, que recoja como mínimo las siguientes variables: sexo, edad, nacionalidad, municipio de procedenci

· 1.14. Estudio sobre la situación y posición de las mujeres en la industria cultural.

· 1.15. Revisión y mejora de la encuesta ‘3P-I. Percepción y Pertinencia de las Políticas de Igualdad’ para su administración y posterior análisis de la información recabada.

· 1.16. Convocar un concurso anual de investigación de género, cuyo premio sea la publicación de la investigación ganadora.

· 1.17. Estudio para el análisis desde la perspectiva de género sobre la situación, posición y dificultades de las mujeres en el sector agrícola y ganadero de la Isla.

Problema 3. Dificultad de acceso al mercado laboral de las mujeres mayores de 45 años, mujeres con diversidad funcional y mujeres inmigrantes.

· 1.4. / 3.2. Estudio sobre Discapacidad, Género y Empleo.

Problema 5. Las mujeres tienen dificultades para acceder y mantenerse en el mercado laboral, especialmente en los sectores de agricultura, industria y construcción donde están infrarrepresentadas.

· 5.2. Recogida de información sobre las contrataciones por tipología y sexo de entidades comprometidas con el METV o interesadas en la solución del problema nº 5.

· 1.6. / 5.13. Estudio pormenorizado para analizar cuáles son las dificultades que encuentran las mujeres (como grupo social) en el acceso y mantenimiento en el mercado laboral en los sectores en los que están infrarrepresentada

Problema 7. Baja representación de las mujeres en estudios de la rama técnica.

· 1.7. / 7.8. Estudio comparativo sobre el abandono de mujeres y hombres en los estudios de ramas técnicas.

Problema 9. Aumento destacable de mujeres menores de edad que solicitan atención en recursos especializados (de la Red del IASS) de violencia de género.

· 9.1. Estudio sobre las causas del aumento de las solicitudes de atención de las mujeres menores en los recursos de violencia de género de la Red del IASS.

· 1.8. / 9.10. Estudio sobre redes sociales y sexismo entre la población joven.

Problema 12. Menor representación de mujeres en las Asociaciones Administrativo-Políticas y en las Organizaciones Empresariales, con especial incidencia en los cargos de máxima responsabilidad.

· 1.9. / 12.5. Estudio de representación y participación de mujeres en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.

Problema 13. Baja presencia de mujeres federadas en el ámbito deportivo.

· 1.11. / 13.2. Estudio y análisis sobre los deportes ofertados en las escuelas municipales y participación por sexo en cada uno de ellos.

· 1.12. / 13.4. Realización de un análisis con enfoque de género a partir de la recopilación de noticias de las secciones deportivas de medios de comunicación a nivel insular.

PROGRAMA: PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

Problema 9. Aumento destacable de mujeres menores de edad que solicitan atención en recursos especializados (de la Red del IASS) de violencia de género.

· 9.1. Estudio sobre las causas del aumento de las solicitudes de atención de las mujeres menores en los recursos de violencia de género de la Red del IASS.

· 9.2. Sensibilización y/o formación (talleres, festivales, premios, cuentacuentos, cortos...).

· 9.3. Asesoramiento afectivo-sexual con perspectiva de género.

· 9.4. Sensibilización y formación en materia de relaciones afectivo-sexuales.

· 9.7. Asesoramiento especializado para prevenir la violencia de género en todas sus manifestaciones en la población adolescente y joven.

· 9.9. Difusión y continuación de las actuaciones enmarcadas en el Programa enREDatesinmachismo.

· 1.8 /9.10. Estudio sobre redes sociales y sexismo entre la población joven.

· 9.11. Sensibilización, información y formación para la promoción de relaciones igualitarias a través de las redes sociales.

· 9.12. Formación en materia de prevención de la violencia de género destinada a hombres jóvenes

Herramientas para el empleo

Temporalización

03/06/2021 - 10/06/2021

Descripción

La Concejalía de Igualdad del Ayuntamiento de San Miguel de Abona, llevó a cabo un taller de "Herramientas para el empleo", orientado a mujeres víctimas de violencia de género, migrantes, mayores de 45 y con responsabilidades familiares en solitario.

Este taller fue subvencionado por la Consejería de Igualdad y Prevención de Violencia de Género del Cabildo Insular de Tenerife, a través de su línea de subvenciones a los ayuntamientos de la isla para la realización de proyectos que coadyuven al establecimiento de políticas efectivas de Igualdad de Género.

Objetivos

Dotar de conocimientos de Información y búsqueda de fuentes de empleo. Dotar de conocimientos de alfabetización informática encaminada a la obtención de un puesto de trabajo. elaborar un itinerario individualizado.Recuperar/potencias la autonomía y autoestima personal orientada a la consecución de un puesto de trabajo.

Enlaces

https://sanmigueldeabona.es/2021/05/21/taller-de-herramientas-para-el-empleo/

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Ayuntamiento de San Miguel de Abona

Presupuesto

Inicial	6,567 €
Ejecutado	6,567 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	2	2
Hombres	0	0
Total	2	2

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: MEJORA DE LA SITUACIÓN Y POSICIÓN DE LAS MUJERES EN EL MERCADO LABORAL

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

· 1.4. / 3.2. Estudio sobre Discapacidad, Géneroy Empleo.

· 1.5. Estudio sobre la incidencia de la desigualdad retributiva.

· 1.6. / 5.13. Estudio pormenorizado para analizar cuáles son las dificultades que encuentran las mujeres (como grupo social) en elacceso y mantenimiento en el mercado laboral en los sectores en los que están infrarrepresentadas.

· 1.10. Estudio de familias "monomarentales" y monoparentales de la Isla

Problema 3. Dificultad de acceso al mercado laboral de las mujeres mayores de 45 años, mujeres con diversidad funcional y mujeres inmigrantes.

· 3.1. Itinerarios personalizados de inserción socio laboral con enfoque de género dirigidos de forma diferenciada a: -mujeres mayores de 45 años, -mujeres con diversidad funcional, -mujeres transexuales -mujeres extranjeras cuyo principal obstáculo

· 3.3. Campaña de sensibilización dirigida a servicios de asesoramiento laboral y empresarial y departamentos de recursos humanos.

Problema 4. Sobrerrepresentación de las mujeres en los contratos a tiempo parcial.

· 4.2. Recogida de información sobre las contrataciones a tiempo parcial de entidades comprometidas con el METV o interesadas en la solución del problema nº 4

· 4.3. Campaña informativa sobre las consecuencias que tiene la jornada parcial, especialmente para las mujeres.

· 4.4. Formación on line o semipresencial en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres dirigida al personal de recursos humanos.

· 4.5. / 5.9. Campaña de sensibilización sobre el valor del empleo femenino.

· 4.6. / 5.10. / 14.6. Creación de un premio que reconozca la promoción de la conciliación y corresponsabilidad en las entidades privadas.

Problema 5. Las mujeres tienen dificultades para acceder y mantenerse en el mercado laboral, especialmente en los sectores de agricultura, industria y construcción donde están infrarrepresentadas.

· 5.2. Recogida de información sobre las contrataciones por tipología y sexo de entidades comprometidas con el METV o interesadas en la solución del problema nº 5.

· 5.3. Formación a representantes legales de trabajadoras/es y delegados/as sindicales sobre cláusulas para la negociación colectiva que atienda a las dificultades de las mujeres en el acceso y mantenimiento del empleo.

· 5.4. Formación online o semipresencial en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres dirigida al personal de recursos humanos.

· 5.5. Asesoramiento a representantes legales de trabajadoras/ es y delegadas/os sindicales, así como al personal de recursos humanos de las empresas, para la inclusión de cláusulas en la negociación colectiva que mejoren el

· 5.8. Información sobre los incentivos a la contratación de mujeres.

· 4.5. / 5.9. Campaña de sensibilización sobre el valor del empleo femenino.

· 4.6. / 5.10. / 14.6. Creación de un premio que reconozca la promoción de la conciliación y corresponsabilidad en las entidades privadas.

· 5.11. Creación de incentivos a la contratación de mujeres en aquellos sectores donde están infrarrepresentadas.

· 5.12. Establecimiento de convenios de colaboración para acceso y mantenimiento al mercado laboral de las mujeres.

Problema 6. Permanencia y recrudecimiento de la desigualdad retributiva.

· 6.1. Estudio sobre la política retributiva en las entidades comprometidas con el METV.

· 6.2. Recopilación y/o elaboración de información y materiales que incidan positivamente en la eliminación de la desigualdad retributiva.

· 6.3. Formación a las y los representantes legales de trabajadoras/es y delegadas/os sindicales sobre medidas a poner en marcha a través de la negociación colectiva para disminuir la brecha salarial de género.

· 6.4. Asesoramiento a las entidades sobre el procedimiento a seguir para valorar si están favoreciendo o no la desigualdad retributiva.

· 6.5. Creación de un premio/distintivo de buena práctica a las entidades que tengan una política retributiva igualitaria.

Problema 10. Las mujeres que sufren o han sufrido violencia de género (atendidas en la Red del IASS) se encuentran en graves dificultades económicas.

· 10.5. Apoyo a las entidades públicas y privadas sobre medidas a adoptar en el marco de la Responsabilidad Social Corporativa en materia de violencia de género.

Problema 14. Sigue recayendo el rol de cuidado de terceras personas y el desarrollo de las tareas domésticas mayormente en las mujeres.

· 14.1. Campaña de sensibilización, información y formación para promover la corresponsabilidad y la conciliación.

· 4.6. / 5.10. / 14.6. Creación de un premio que reconozca la promoción de la conciliación y corresponsabilidad en las entidades privadas.

· 14.7. Formación a las y los representantes legales de trabajadoras/es y delegadas/os sindicales sobre medidas a poner en marcha a través de la negociación colectiva para introducir cláusulas que fomenten la corresponsabilidad y

Problema 16. Existe una escasa coordinación entre las áreas de igualdad con el resto de áreas en las Corporaciones Locales y con otras Administraciones Públicas y entidades de carácter económico y social.

· 16.1. Asesoramiento a través del Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género a empresas para la adopción de medidas o elaboración de planes de igualdad.

Problema 17. Insuficiencia de las actuaciones de prevención e intervención en algunas de las situaciones de violencia de género en la Isla de Tenerife.

· 17.3. Apoyo y orientación para la elaboración de protocolos de acoso por razón de sexo y acoso sexual en entornos laborales públicos y privados.

· 17.4. Sensibilización, información y formación en materia de agresiones sexuales, acoso sexual y acoso por razón de sexo.

Percepción de las violencias machistas en la comunidad educativa del IES Tegueste. Diagnosis preventiva

Temporalización

01/12/2020 - 30/11/2021

Descripción

Se pretende realizar un estudio de investigación sobre las percepciones que las y los jóvenes tienen sobre las violencias machistas a través de la técnica de la encuesta.

Objetivos

Realizar un estudio de aproximación sobre percepciones de la comunidad educativa del IES Tegueste. Analizar los resultados obtenidos para proyectar y orientar una propuesta de líneas de acción con los diferentes agentes (alumnado, profesorado, familias).

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Ayuntamiento de Tegueste

Presupuesto

Inicial	3,353 €
Ejecutado	3,353 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	0	0
Hombres	0	0
Total	0	0

Ámbito

Tegueste

Magarza habla.

Temporalización

19/11/2020 - 31/03/2021

Descripción

Talleres de empoderamiento para la mujer con discapacidad: autoestima, sexualidad, liderazgo, comunicación, etc., ofreciendo espacios donde puedan visibilizar su realidad y realizar su propia toma de decisiones.

Objetivos

No hay objetivo definido

Enlaces

http://www.coordicanarias.com/noticias/proyecto-magarza-habla/
https://www.facebook.com/CoordiCanarias/posts/4400498926643671
https://www.facebook.com/CoordiCanarias/posts/4582012898492272
https://www.facebook.com/CoordiCanarias/posts/4328856217141276
https://www.facebook.com/CoordiCanarias/posts/4527140770646152
https://www.facebook.com/CoordiCanarias/posts/4386895104670720
https://www.facebook.com/CoordiCanarias/posts/4358220414204856
https://www.facebook.com/CoordiCanarias/posts/4386839768009587
https://www.facebook.com/CoordiCanarias/posts/4306012112759020
https://www.facebook.com/CoordiCanarias/posts/4791343444225882
https://www.facebook.com/CoordiCanarias/posts/4463648666995363
https://www.youtube.com/watch?v=P9MG0ZlOZz8

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	CoordiCanarias
Cooperación	IASS
	Asociación Mercedes Machado
	Fundación Radio ECCA

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	21	21
Hombres	0	0
Total	21	21

Ámbito

Santa Cruz de Tenerife

Presupuesto

Inicial	11,766 €
Ejecutado	12,419 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: INVESTIGACIÓN Y ESTUDIOS DE GÉNERO

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

· 1.1. Elaboración de un soporte informativo sobre las obligaciones legales en la adecuación de las estadísticas y estudios para garantizar la integración de la perspectiva de género y pautas a seguir para su aplicación práctica

· 1.2. Asesoramiento sobre la adecuación de los instrumentos de recogida de datos que utilice cada entidad.

· 1.3. Elaboración y puesta en práctica de un programa informatizado de recogida de datos compartido por las administraciones locales.

· 1.4. / 3.2. Estudio sobre Discapacidad, Género y Empleo.

· 1.5. Estudio sobre la incidencia de la desigualdad retributiva.

· 1.6. / 5.13. Estudio pormenorizado para analizar cuáles son las dificultades que encuentran las mujeres (como grupo social) en el acceso y mantenimiento en el mercado laboral en los sectores en los que están infrarrepresentada

· 1.7. / 7.8. Estudio comparativo sobre el abandono de mujeres y hombres en los estudios de ramas técnicas

· 1.8. / 9.10. Estudio sobre redes sociales y sexismo entre la población joven

· 1.9. / 12.5. Estudio de representación y participación de mujeres en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.

· 1.10. Estudio de familias ‘monomarentales’ y monoparentales de la Isla.

· 1.11. / 13.2. Estudio y análisis sobre los deportes ofertados en las escuelas municipales y participación por sexo en cada uno de ellos.

· 1.12. / 13.4. Realización de un análisis con enfoque de género a partir de la recopilación de noticias de las secciones deportivas de medios de comunicación a nivel insular.

· 1.13. Elaboración de una encuesta (castellano/inglés) a cumplimentar por las personas que visiten la Red de Museos de Tenerife, que recoja como mínimo las siguientes variables: sexo, edad, nacionalidad, municipio de procedenci

· 1.14. Estudio sobre la situación y posición de las mujeres en la industria cultural.

· 1.15. Revisión y mejora de la encuesta ‘3P-I. Percepción y Pertinencia de las Políticas de Igualdad’ para su administración y posterior análisis de la información recabada.

· 1.16. Convocar un concurso anual de investigación de género, cuyo premio sea la publicación de la investigación ganadora.

· 1.17. Estudio para el análisis desde la perspectiva de género sobre la situación, posición y dificultades de las mujeres en el sector agrícola y ganadero de la Isla.

PROGRAMA: MEJORA DE LA SITUACIÓN Y POSICIÓN DE LAS MUJERES EN EL MERCADO LABORAL

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

· 1.4. / 3.2. Estudio sobre Discapacidad, Géneroy Empleo.

· 1.5. Estudio sobre la incidencia de la desigualdad retributiva.

· 1.6. / 5.13. Estudio pormenorizado para analizar cuáles son las dificultades que encuentran las mujeres (como grupo social) en elacceso y mantenimiento en el mercado laboral en los sectores en los que están infrarrepresentadas.

· 1.10. Estudio de familias "monomarentales" y monoparentales de la Isla

Problema 3. Dificultad de acceso al mercado laboral de las mujeres mayores de 45 años, mujeres con diversidad funcional y mujeres inmigrantes.

· 3.1. Itinerarios personalizados de inserción socio laboral con enfoque de género dirigidos de forma diferenciada a: -mujeres mayores de 45 años, -mujeres con diversidad funcional, -mujeres transexuales -mujeres extranjeras cuyo principal obstáculo

· 3.3. Campaña de sensibilización dirigida a servicios de asesoramiento laboral y empresarial y departamentos de recursos humanos.

Problema 4. Sobrerrepresentación de las mujeres en los contratos a tiempo parcial.

· 4.2. Recogida de información sobre las contrataciones a tiempo parcial de entidades comprometidas con el METV o interesadas en la solución del problema nº 4

· 4.3. Campaña informativa sobre las consecuencias que tiene la jornada parcial, especialmente para las mujeres.

· 4.4. Formación on line o semipresencial en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres dirigida al personal de recursos humanos.

· 4.5. / 5.9. Campaña de sensibilización sobre el valor del empleo femenino.

· 4.6. / 5.10. / 14.6. Creación de un premio que reconozca la promoción de la conciliación y corresponsabilidad en las entidades privadas.

Problema 5. Las mujeres tienen dificultades para acceder y mantenerse en el mercado laboral, especialmente en los sectores de agricultura, industria y construcción donde están infrarrepresentadas.

· 5.2. Recogida de información sobre las contrataciones por tipología y sexo de entidades comprometidas con el METV o interesadas en la solución del problema nº 5.

· 5.3. Formación a representantes legales de trabajadoras/es y delegados/as sindicales sobre cláusulas para la negociación colectiva que atienda a las dificultades de las mujeres en el acceso y mantenimiento del empleo.

· 5.4. Formación online o semipresencial en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres dirigida al personal de recursos humanos.

· 5.5. Asesoramiento a representantes legales de trabajadoras/ es y delegadas/os sindicales, así como al personal de recursos humanos de las empresas, para la inclusión de cláusulas en la negociación colectiva que mejoren el

· 5.8. Información sobre los incentivos a la contratación de mujeres.

· 4.5. / 5.9. Campaña de sensibilización sobre el valor del empleo femenino.

· 4.6. / 5.10. / 14.6. Creación de un premio que reconozca la promoción de la conciliación y corresponsabilidad en las entidades privadas.

· 5.11. Creación de incentivos a la contratación de mujeres en aquellos sectores donde están infrarrepresentadas.

· 5.12. Establecimiento de convenios de colaboración para acceso y mantenimiento al mercado laboral de las mujeres.

Problema 6. Permanencia y recrudecimiento de la desigualdad retributiva.

· 6.1. Estudio sobre la política retributiva en las entidades comprometidas con el METV.

· 6.2. Recopilación y/o elaboración de información y materiales que incidan positivamente en la eliminación de la desigualdad retributiva.

· 6.3. Formación a las y los representantes legales de trabajadoras/es y delegadas/os sindicales sobre medidas a poner en marcha a través de la negociación colectiva para disminuir la brecha salarial de género.

· 6.4. Asesoramiento a las entidades sobre el procedimiento a seguir para valorar si están favoreciendo o no la desigualdad retributiva.

· 6.5. Creación de un premio/distintivo de buena práctica a las entidades que tengan una política retributiva igualitaria.

Problema 10. Las mujeres que sufren o han sufrido violencia de género (atendidas en la Red del IASS) se encuentran en graves dificultades económicas.

· 10.5. Apoyo a las entidades públicas y privadas sobre medidas a adoptar en el marco de la Responsabilidad Social Corporativa en materia de violencia de género.

Problema 14. Sigue recayendo el rol de cuidado de terceras personas y el desarrollo de las tareas domésticas mayormente en las mujeres.

· 14.1. Campaña de sensibilización, información y formación para promover la corresponsabilidad y la conciliación.

· 4.6. / 5.10. / 14.6. Creación de un premio que reconozca la promoción de la conciliación y corresponsabilidad en las entidades privadas.

· 14.7. Formación a las y los representantes legales de trabajadoras/es y delegadas/os sindicales sobre medidas a poner en marcha a través de la negociación colectiva para introducir cláusulas que fomenten la corresponsabilidad y

Problema 16. Existe una escasa coordinación entre las áreas de igualdad con el resto de áreas en las Corporaciones Locales y con otras Administraciones Públicas y entidades de carácter económico y social.

· 16.1. Asesoramiento a través del Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género a empresas para la adopción de medidas o elaboración de planes de igualdad.

Problema 17. Insuficiencia de las actuaciones de prevención e intervención en algunas de las situaciones de violencia de género en la Isla de Tenerife.

· 17.3. Apoyo y orientación para la elaboración de protocolos de acoso por razón de sexo y acoso sexual en entornos laborales públicos y privados.

· 17.4. Sensibilización, información y formación en materia de agresiones sexuales, acoso sexual y acoso por razón de sexo.

PROGRAMA: REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

· 1.9. / 12.5. Estudio de representación y participación de mujeres en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.

Problema 3. Dificultad de acceso al mercado laboral de las mujeres mayores de 45 años, mujeres con diversidad funcional y mujeres inmigrantes.

· 3.4. Desarrollar actuaciones específicas para la mejora de la calidad de vida y de la participación social de las mujeres inmigrantes.

Problema 12. Menor representación de mujeres en las Asociaciones Administrativo-Políticas y en las Organizaciones Empresariales, con especial incidencia en los cargos de máxima responsabilidad.

· 12.1. Recogida de datos sobre la participación de mujeres y hombres en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales de las entidades comprometidas con el METV, detallando los cargos que ocupan.

· 12.2. Confección de materiales para la visibilización de mujeres en espacios tradicionalmente masculinizados en el ámbito administrativo-político y en las organizaciones empresariales (DVD, folletos, cuadernillo

· 12.3. Formación en liderazgo y habilidades de gestión y comunicación para mujeres afiliadas a partidos políticos, asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.

· 12.4. Encuentros de mujeres pertenecientes a diferentes formaciones políticas.

· 12.6. Sensibilización en partidos políticos, sindicatos y organizaciones empresariales (folletos, guías...)

· 12.7.Elaboración de una guía de recomendaciones para los medios de comunicación sobre tratamiento de las mujeres en cargos de responsabilidad.

· 12.8. Inclusión en el boletín del CIIADG de un apartado y/o hacer un número especial del boletín dedicado a 'mujeres y participación social y política'

· 12.9. Desarrollo de actividades de sensibilización y formación sobre la participación social y política en clave de género (jornadas, formación específica a mujeres...)

· 12.10. Creación de áreas de igualdad en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales en las que aún no estén fundadas.

· 12.11. Realización de actividades formativas sobre habilidaesy actitudes, entre otras cosas, para el liderazgo, para hablar en público, empoderamiento personal, autoafirmación y asertividad.

Problema 15. Dificultad en el acceso y manejo de las TIC por parte de las mujeres (brecha digital de género).

· 15.5. Formación dirigida a mujeres profesionales, empresarias y políticas para motivar su presencia en internet.AE Complementaria: 15.4. Encuentros "Género, Mujeres y TICs".

Problema 18. Falta de acompañamiento y apoyo por parte de la administración al movimiento asociativo de mujeres.

· 18.1. Formación con enfoque de género dirigido a las mujeres implicadas en las distintas asociaciones de mujeres, teniendo en cuenta sus necesidades específicas. Cómo hablar en público. ƒIgualdad de oportunidades entre mujeres

· 18.2. Formación para la tramitación y justificación de subvenciones públicas.

· 18.3. Creación de vías de participación en las decisiones de elaboración de presupuestos y elaboración de convocatorias públicas al movimiento asociativo de mujeres.

· 18.4. Apoyo, incluido el económico, a proyectos que emanen de las asociaciones de mujeres y/o grupos de asociaciones de mujeres.

· 18.5. Asesoramiento y formación de sistemas de autofinanciación.

· 18.6. Realización de Encuentros Comarcales o Insulares del Movimiento Asociativo de Mujeres.

Problema 19. Falta de representación de mujeres, especialmente jóvenes, en el movimiento asociativo de mujeres.

· 19.1. Estudio para el análisis de la baja participación de mujeres, particularmente jóvenes, en las asociaciones de mujeres y en las acciones en materia de políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y homb

· 19.2. Asesoramiento en la elaboración de nuevas estrategias metodológicas y de comunicación, teniendo en cuenta el análisis realizado.

PROGRAMA: MUJERES Y DEPORTE

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

· 1.11 / 13.2.Estudio y análisis sobre los deportes ofertados en las escuelas municipales y participación por sexo en cada uno de ellos.

· 1.12. / 13.4. Realización de un análisis con enfoque de género a partir de la recopilación de noticias de las secciones deportivas de medios de comunicación a nivel insular.

Problema 13. Baja presencia de mujeres federadas en el ámbito deportivo.

· 13.1. Recogida de datos con la variable sexo en las inscripciones de participación en las diferentes modalidades deportivas ofertadas en las escuelas municipales.

· 1.11 / 13.2.Estudio y análisis sobre los deportes ofertados en las escuelas municipales y participación por sexo en cada uno de ellos.

· 13.3. Formación en materia de igualdad al profesorado de educación física de los centros educativos.

· 1.12. / 13.4. Realización de un análisis con enfoque de género a partir de la recopilación de noticias de las secciones deportivas de medios de comunicación a nivel insular.

· 13.5. Elaboración de una guía de recomendaciones para los medios de comunicación sobre el tratamiento igualitario de hombres y mujeres deportistas.

· 13.6. Subvención a federaciones y clubes deportivos que fomenten la igualdad de oportunidades en la práctica deportiva.

· 13.7. Inclusión en el boletín del CIIADG de un apartado y/o hacer un número especial dedicado a 'mujeres y deporte'.

· 13.8. Inclusión de un espacio sobre igualdad en la formación dirigida a los equipos técnicos y directivos del ámbito del deporte.

· 13.9. Encuentros sobre 'Género y Deporte' (jornadas, seminarios, mesas redondas...)

· 13.10. Elaboración de soportes publicitarios sobre 'deporte femenino' para exponer en las entidades comprometidas con el METV.

· 13.11.Patrocinio de mujeres deportistas y/o clubes deportivos femeninos, especialmente, en deportes donde se encuentren infrarrepresentadas.

· 13.12. Formación en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en escuelas deportivas municipales y servicios de deportes.

· 13.13. Apoyo económico a mujeres que quieran formarse como entrenadoras o árbitras en las distintas modalidades deportivas.

PROGRAMA: MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y GÉNERO

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

· 1.12 /13.4. Realización de un análisis con enfoque de género a partir de la recopilación de noticias de las secciones deportivas de medios de comunicación a nivel insular.

· 13.5. Elaboración de una guía de recomendaciones para los medios de comunicación sobre el tratamiento igualitario de hombres y mujeres deportistas.

Problema 11. Construcción y perpetuación de los estereotipos y roles de género en la publicidad, literatura (cuentos, novelas, poesía, teatro...) cine, televisión, música, webs...

· 11.9. Jornadas dirigidas a personas que se forman o trabajan en medios de comunicación para la inclusión de la perspectiva de género en su actividad profesional.

· 11.10. Formación a personas que trabajan en agencias de publicidad o estudiantes de ramasvinculadas al marketing y la publicidad para la inclusión de la perspectiva de género en su actividad profesional.

Problema 12. Menor representación de mujeres en las Asociaciones Administrativo-Políticas y en las Organizaciones Empresariales, con especial incidencia en los cargos de máxima responsabilidad.

· 12.7. Elaboración de una guía de recomendaciones para los medios de comunicación sobre el tratamiento de las mujeres en cargos de responsabilidad.

Problema 13. Baja presencia de mujeres federadas en el ámbito deportivo.

· 1.12 /13.4. Realización de un análisis con enfoque de género a partir de la recopilación de noticias de las secciones deportivas de medios de comunicación a nivel insular.

Problema 17. Insuficiencia de las actuaciones de prevención e intervención en algunas de las situaciones de violencia de género en la Isla de Tenerife.

· 17.11. Revisión y recopilación de materiales dirigidos a los medios de comunicación sobre el tratamiento de la violencia de género.

· 17.12. Jornadas dirigidas a personas que se forman o trabajan en medios de comunicación para la inclusión de la perspectiva de género en su actividad profesional incidiendo en el adecuado tratamiento de las noticia

PROGRAMA: REPRESENTACIÓN DE LAS MUJERES EN EL EMPRESARIADO

Problema 2. Infrarrepresentación de las mujeres en el empresariado.

· 2.1. Puesta en marcha de actuaciones en los proyectos de emprendimiento que atiendan a las necesidades y demandas de las mujeres.

· 2.2. Formación para la mejora de las competencias empresariales, incluyendo las TICs.

· 2.3. Itinerarios personalizados de emprendimiento para mujeres, incluyendo las TICs

· 2.4. Formación sobre habilidades empresariales a mujeres que participen en proyectos de emprendimiento.

· 2.5. Encuentros protagonizados por empresarias en distintos formatos (mesas redondas, entrevistas, charlas...).

· 2.6. Creación de un canal on-line que facilite la difusión de las acciones relacionadas con las empresarias.

· 2.7. Inclusión del canal on-line en las web de las entidades comprometidas con el METV que estén vinculadas al mundo empresarial.

· 2.8. Elaboración de soportes publicitarios sobre “empresariado femenino” para exponer en las entidades comprometidas con el METV.

· 2.9. Inclusión en el boletín del CIIADG un apartado y/o hacer un número especial del boletín dedicado a ‘mujeres y mundo empresarial’ (CIIADG).

Problema 15. Dificultad en el acceso y manejo de las TIC por parte de las mujeres (brecha digital de género).

· 15.5. Formación dirigida a mujeres profesionales, empresarias y políticas para motivar su presencia en internet.AE Complementaria: 15.4. Encuentros "Género, Mujeres y TICs".

PROGRAMA: MUJERES Y TECNOLOGÍAS

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

· 1.7 /7.8. Estudio comparativo sobre el abandono de mujeres y hombres en los estudios de ramas técnicas.

Problema 7. Baja representación de las mujeres en estudios de la rama técnica.

· 7.3 /8.3. Formación en igualdad de género dirigida a la comunidad educativa.

· 7.4 /8.4. Campaña de sensibilización para la elección vocacional igualitaria incluyendo el uso de las TIC.

· 7.5 /8.5. Recopilación y difusión de materiales sobre orientación profesional con enfoque de género.

· 7.6. Encuentros entre alumnado y mujeres profesionales de ramas técnicas.

· 7.7. Apoyo dirigido al alumnado femenino que cursa grados técnicos como medida preventiva de abandono de los estudios.

· 1.7 /7.8. Estudio comparativo sobre el abandono de mujeres y hombres en los estudios de ramas técnicas.

· 7.9. Visitas a Ciclos de Formación Profesional de la rama técnica donde exista infrarrepresentación femenina.

· 7.10. Sensibilización y formación al profesorado universitario de las ramas técnicas.

· 7.11. Celebración de Campamentos para la elección académica.

· 7.12. Convenios de colaboración con empresas de ramas técnicas para prácticas de alumnas.

Problema 8. Baja representación de los hombres en estudios de las ramas de Ciencias Sociales, Jurídicas y Ciencias de la Salud.

· 7.3 /8.3. Formación en igualdad de género dirigida a la comunidad educativa.

· 7.4 /8.4. Campaña de sensibilización para la elección vocacional igualitaria incluyendo el uso de las TIC.

· 7.5 /8.5. Recopilación y difusión de materiales sobre orientación profesional con enfoque de género.

· 8.6. Visitas a Ciclos de Formación Profesional de las ramas tradicionalmente feminizadas, donde exista infrarrepresentación masculina.

· 8.7. Celebración de Campamentos para la elección académica.

Problema 15. Dificultad en el acceso y manejo de las TIC por parte de las mujeres (brecha digital de género).

· 15.1. Formación en alfabetización y especialización tecnológica.

· 15.2. Apoyo económico a las asociaciones de mujeres para la adquisición de material informático y conexión a la red.

· 15.3. Formación a las asociaciones de mujeres para crear páginas web, blogs y/o perfiles en redes sociales.

· 15.4. Encuentros "Género, Mujeres y TICs".

PROGRAMA: CENTROS EDUCATIVOS POR LA IGUALDAD

Problema 7. Baja representación de las mujeres en estudios de la rama técnica.

· 7.1 /8.1. Asesoramiento a grupos de trabajo de profesionales de la educación para el intercambio de experiencias y buenas prácticas en intervención coeducativa en el medio escolar.

· 7.2 /8.2. Creación de un premio a escuelas coeducativas.

· 7.3 /8.3. Formación en igualdad de género dirigida a la comunidad educativa.

· 7.5 /8.5. Recopilación y difusión de materiales sobre orientación profesional con enfoque de género.

· 7.4 /8.4. Campaña de sensibilización para la elección vocacional igualitaria incluyendo el uso de las TIC.

· 7.9. Visitas a Ciclos de Formación Profesional de la rama técnica donde exista infrarrepresentación femenina.

· 7.11. Celebración de Campamentos para la elección académica

Problema 8. Baja representación de los hombres en estudios de las ramas de Ciencias Sociales, Jurídicas y Ciencias de la Salud.

· 7.1 /8.1. Asesoramiento a grupos de trabajo de profesionales de la educación para el intercambio de experiencias y buenas prácticas en intervención coeducativa en el medio escolar.

· 7.2 /8.2. Creación de un premio a escuelas coeducativas.

· 7.3 /8.3. Formación en igualdad de género dirigida a la comunidad educativa.

· 7.4 /8.4. Campaña de sensibilización para la elección vocacional igualitaria incluyendo el uso de las TIC.

· 7.5 /8.5. Recopilación y difusión de materiales sobre orientación profesional con enfoque de género.

· 8.6. Visitas a Ciclos de Formación Profesional de las ramas tradicionalmente feminizadas, donde exista infrarrepresentación masculina.

· 8.7. Celebración de Campamentos para la elección académica.

Problema 9. Aumento destacable de mujeres menores de edad que solicitan atención en recursos especializados (de la Red del IASS) de violencia de género.

· 9.2. Sensibilización y/o formación (talleres, festivales, premios, cuentacuentos, cortos...).

· 9.5. Apoyo y orientación para la elaboración de un protocolo para la prevención de la violencia de género en el entorno educativo.

· 9.6. Elaboración del protocolo de acoso escolar on-line, incorporando de manera diferenciada la violencia de género.

· 9.7. Asesoramiento especializado para prevenir la violencia de género en todas sus manifestaciones en la población adolescente y joven.

· 9.8. Formación en materia de igualdad y violencia de género a: Profesorado de la Facultad de Educación, Alumnado del Máster de Formación del Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria, Bachillerato, Formación Profesiona

· 9.9. Difusión y continuación de las actuaciones enmarcadas en el Programa enREDatesinmachismo.

· 9.11. Sensibilización, información y formación para la promoción de relaciones igualitarias a través de las redessociales.

· 9.12. Formación en materia de prevención de la violencia de género destinada a hombres jóvenes.

Problema 12. Menor representación de mujeres en las Asociaciones Administrativo-Políticas y en las Organizaciones Empresariales, con especial incidencia en los cargos de máxima responsabilidad.

· 12.2. Confección de materiales para la visibilización de mujeres en espacios tradicionalmente masculinizados en el ámbito administrativo-político y en las organizaciones empresariales (DVD, folletos, cuadernillo

· 12.11. Realización de actividades formativas sobre habilidaes y actitudes, entre otras cosas, para el liderazgo, para hablar en público, empoderamiento personal, autoafirmación y asertividad.

PROGRAMA: LA CULTURA, MEJOR IGUALITARIA

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

· 1.13. Elaboración de una encuesta (castellano/inglés) a cumplimentar por las personas que visiten la Red de Museos de Tenerife, que recoja como mínimo las siguientes variables: sexo, edad, nacionalidad, municipio de procedenci

· 1.14. Estudio sobre la situación y posición de las mujeres en la industria cultural.

Problema 11. Construcción y perpetuación de los estereotipos y roles de género en la publicidad, literatura (cuentos, novelas, poesía, teatro...) cine, televisión, música, webs...

· 11.4. Creación de un listado de mujeres creadoras y productoras de cultura en sus diferentes modalidades.

· 11.5. Inclusión de la perspectiva de género en las programaciones culturales anuales de las administraciones locales.

· 11.6. Actividades de sensibilización para la (de)construcción de los estereotipos y roles de género.

· 11.7. Exposición de productos culturales creados por mujeres.

· 11.8. Creación de un distintivo para el reconocimiento de actos culturales que integren como principio la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

· 11.11. Concurso de creación de productos culturales.

· 11.12. Difusión y muestra de la “Exposición de escritoras canarias”.

· 11.13. Representaciones itinerantes de productos culturales que atiendan a la (de)construcción de roles y estereotipos de género.

· 11.14. Inclusión de los criterios de género en las actuaciones de la Red de Museos de la Corporación Insular.

· 11.15. Recopilación y difusión de juegos educativos no sexistas.

· 11.16. Inclusión en el boletín del CIIADG de un apartado y/o hacer un número especial del boletín dedicado a ‘mujeres y cultura’.

· 11.17. Elaboración de un material audiovisual sobre conceptos básicos en género.

· 11.19. Introducción de las aportaciones realizadas por las mujeres en las actividades que se realizan en los museos de Tenerife.

PROGRAMA: COORDINACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

· 1.1. Elaboración de un soporte informativo sobre las obligaciones legales en la adecuación de las estadísticas y estudios para garantizar la integración de la perspectiva de género y pautas a seguir para su aplicación práctica

· 1.2. Asesoramiento sobre la adecuación de los instrumentos de recogida de datos que utilice cada entidad (CIIADG).

· 1.3. Elaboración y puesta en práctica de un programa informatizado de recogida de datos compartido por las administraciones locales.

Problema 11. Construcción y perpetuación de los estereotipos y roles de género en la publicidad, literatura (cuentos, novelas, poesía, teatro...) cine, televisión, música, webs...

· 11.1. Revisión del lenguaje de toda la documentación interna y externa de las entidades comprometidas con el METV.

· 11.2. Uso de un lenguaje e imágenes no sexistas que respeten el principio de igualdad y fomenten la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en todas las campañas de información, sensibilización o publicidad que se realicen desde las en

· 11.3. Asesoramiento a entidades públicas y privadas sobre comunicación interna y externa inclusiva y no sexista (campañas informativas, publicitarias, de sensibilización, etc.).

· 1.15. Revisión y mejora de la encuesta ‘3P-I. Percepción y Pertinencia de las Políticas de Igualdad’ para su administración y posterior análisis de la información recabada.

· 11.20. Reconocimiento a través de distintosmedios a las entidades comprometidas con el METV que lleven a cabo una publicidad que contribuya a eliminar prejuicios y estereotipos de género.

Problema 16. Existe una escasa coordinación entre las áreas de igualdad con el resto de áreas en las Corporaciones Locales y con otras Administraciones Públicas y entidades de carácter económico y social.

· 16.1. Asesoramiento a través del Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género a empresaspara la adopción de medidas o elaboración de planes de igualdad.

· 16.4. Creación y dinamización de la Web de la Red del Marco Estratégico Tenerife Violeta.

· 16.5. Encuentros periódicos del METV y de la RIIGTV.

· 16.6. Creación de Mesas Comarcales de trabajo técnico en materia de igualdad.

· 16.7. Celebración de reuniones periódicas de la Mesa Insular de Igualdad.

· 16.8. Detección y publicación de Buenas Prácticas en políticas de igualdad en la isla de Tenerife.

· 16.9. Jornadas sobre Buenas Prácticas en políticas de igualdad endistintas áreas.

· 16.10. Reformulación de las funciones, tareas y contenidos del Consejo Insular de la Mujer.

· 16.11. Creación de un distintivo para la identificación delMETV y de la Red Insular.

· 16.12. Realización de un protocolo de participación, coordinación y actuación por la igualdad de oportunidades entre ambos sexos con las entidades participantes en la RIIGTV, incluyendo el Consejo Insular de la Mujer.

· 16.13. Asesoramiento a través del CIIADG a las entidades comprometidas con el METV para el cumplimiento del protocolo de participación, coordinación y actuación con la igualdad de oportunidades entre ambos sexos.

· 16.14. Difusión y comunicación en distintos soportes de las actuaciones emanadas de la Red del METV.

· 16.15. Creación de materiales divulgativos específicos relacionados con fechas de especial significado para la igualdad entre géneros para ser utilizados por todas las entidades integrantes de la RIIGTV.

· 16.16. Establecimiento de convenios de colaboración con entidades que forman parte de la RIIGTV para la promoción de proyectos de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

· 16.18. Formación a los y las agentes clave del METV en género y consolidación de redes estables para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

· 16.19. Elaborar una guía práctica para la negociación y comunicación en políticas de igualdad.

· 16.20. Inclusión de un apartado del METV en la página web www.tenerifevioleta.es

· 16.21. Elaboración de convenios de colaboración u otros mecanismos para que las entidades comprometidas se doten de una o un agente de igualdad.

· 16.23. Recopilación y difusión de materiales sobre normativa vigente y aplicación de la transversalidad de género en entidades públicas y privadas.

PROGRAMA: LAS TAREAS DOMÉSTICAS Y DE CUIDADO. MEJOR COMPARTIDAS

Problema 14. Sigue recayendo el rol de cuidado de terceras personas y el desarrollo de las tareas domésticas mayormente en las mujeres.

· 14.1. Campaña de sensibilización, información y formación para promover la corresponsabilidad y la conciliación.

· 14.2. Formación para el aprendizaje de tareas domésticas y de cuidado.

· 4.1 /5.1 /14.3. Ampliación y/o mantenimiento de los servicios que favorezcan la conciliación y cuidado de personas dependientes.

· 14.4. Formación en materia de ‘género y masculinidades’.

· 14.5. Encuentro insular sobre planes municipales de organización del espacio y del tiempo de la ciudad.

· 14.8. Apoyo a las empresas para la creación de espacios de cuidado de menores en polígonos industriales.

PROGRAMA: ESCUELA DE IGUALDAD TENERIFE VIOLETA

Problema 5. Las mujeres tienen dificultades para acceder y mantenerse en el mercado laboral, especialmente en los sectores de agricultura, industria y construcción donde están infrarrepresentadas.

· 5.6. Formación a equipos de Servicios de Orientación e Inserción Laboral y Agencias de Colocación para la incorporación efectiva de la perspectiva de género en el proceso de inserción laboral.

· 5.7. Asesoramiento a equipos técnicos municipales que diseñen políticas de empleo.

Problema 11. Construcción y perpetuación de los estereotipos y roles de género en la publicidad, literatura (cuentos, novelas, poesía, teatro...) cine, televisión, música, webs...

· 11.21. Formación teórica/práctica a profesionales de la animación sociocultural, para la incorporación de la perspectiva de género en su práctica profesional.

· 11.22. Formación teórica/práctica a profesionales del Trabajo Social, para la incorporación de la perspectiva de género en su práctica profesional.

Problema 12. Menor representación de mujeres en las Asociaciones Administrativo-Políticas y en las Organizaciones Empresariales, con especial incidencia en los cargos de máxima responsabilidad.

· 12.3. Formación en liderazgo y habilidades de gestión y comunicación para mujeres afiliadas a partidos políticos, asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.

· 12.4. Encuentros de mujeres pertenecientes a diferentes formaciones políticas.

· 12.9. Desarrollo de actividades de sensibilización y formación sobre la participación social y política en clave de género (jornadas, formación específica a mujeres...).

Problema 15. Dificultad en el acceso y manejo de las TIC por parte de las mujeres (brecha digital de género).

· 15.5. Formación dirigida a mujeresprofesionales, empresarias y políticas para motivar su presencia en internet.

Problema 16. Existe una escasa coordinación entre las áreas de igualdad con el resto de áreas en las Corporaciones Locales y con otras Administraciones Públicas y entidades de carácter económico y social.

· 16.2. Formación en planificación con enfoque de género dirigido al personal técnico de todas las áreas y departamentos de las administraciones locales y entidades económicas y sociales.

· 16.3. Desarrollo de programasde coaching a través de la formación de formadoras/es.

· 16.17. Formación en sensibilización en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a quienes ostenten responsabilidad política.

· 16.22. Formación relativa a la incorporación de la perspectiva de género en proyectos de carácter técnico agrario.

Problema 17. Insuficiencia de las actuaciones de prevención e intervención en algunas de las situaciones de violencia de género en la Isla de Tenerife.

· 17.14. Sensibilización y formación en materia de violencia de género al personal técnico de Servicios Sociales.

Tiziri

Temporalización

19/11/2020 - 31/03/2021

Descripción

Programa de empleo para mujeres con discapacidad y con profesiones subrepresentadas.

Objetivos

No hay objetivo definido

Enlaces

http://www.coordicanarias.com/noticias/proyecto-tiziri/
https://www.facebook.com/CoordiCanarias/posts/4490276200999276
https://www.facebook.com/CoordiCanarias/posts/4318166908210207
https://www.facebook.com/CoordiCanarias/posts/4603025606391001
https://www.facebook.com/CoordiCanarias/posts/4463648666995363
https://www.youtube.com/watch?v=P9MG0ZlOZz8

Información del proyecto

Entidades		Participantes	Beneficiarias/os
Entidad referente	CoordiCanarias	Mujeres	7	5
Cooperación	Unidad de Igualdad de la ULL	Hombres	0	0
	Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA	Total	7	5
	Fundación Ataretaco		

Ámbito

Santa Cruz de Tenerife

Presupuesto

Inicial	10,000 €
Ejecutado	13,040 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: MEJORA DE LA SITUACIÓN Y POSICIÓN DE LAS MUJERES EN EL MERCADO LABORAL

Problema 5. Las mujeres tienen dificultades para acceder y mantenerse en el mercado laboral, especialmente en los sectores de agricultura, industria y construcción donde están infrarrepresentadas.

· 5.2. Recogida de información sobre las contrataciones por tipología y sexo de entidades comprometidas con el METV o interesadas en la solución del problema nº 5.

· 5.3. Formación a representantes legales de trabajadoras/es y delegados/as sindicales sobre cláusulas para la negociación colectiva que atienda a las dificultades de las mujeres en el acceso y mantenimiento del empleo.

· 5.4. Formación online o semipresencial en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres dirigida al personal de recursos humanos.

· 5.5. Asesoramiento a representantes legales de trabajadoras/ es y delegadas/os sindicales, así como al personal de recursos humanos de las empresas, para la inclusión de cláusulas en la negociación colectiva que mejoren el

· 5.8. Información sobre los incentivos a la contratación de mujeres.

· 4.5. / 5.9. Campaña de sensibilización sobre el valor del empleo femenino.

· 4.6. / 5.10. / 14.6. Creación de un premio que reconozca la promoción de la conciliación y corresponsabilidad en las entidades privadas.

· 5.11. Creación de incentivos a la contratación de mujeres en aquellos sectores donde están infrarrepresentadas.

· 5.12. Establecimiento de convenios de colaboración para acceso y mantenimiento al mercado laboral de las mujeres.

Problema 14. Sigue recayendo el rol de cuidado de terceras personas y el desarrollo de las tareas domésticas mayormente en las mujeres.

· 14.1. Campaña de sensibilización, información y formación para promover la corresponsabilidad y la conciliación.

· 4.6. / 5.10. / 14.6. Creación de un premio que reconozca la promoción de la conciliación y corresponsabilidad en las entidades privadas.

· 14.7. Formación a las y los representantes legales de trabajadoras/es y delegadas/os sindicales sobre medidas a poner en marcha a través de la negociación colectiva para introducir cláusulas que fomenten la corresponsabilidad y

PROGRAMA: REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN

Problema 15. Dificultad en el acceso y manejo de las TIC por parte de las mujeres (brecha digital de género).

· 15.5. Formación dirigida a mujeres profesionales, empresarias y políticas para motivar su presencia en internet.AE Complementaria: 15.4. Encuentros "Género, Mujeres y TICs".

PROGRAMA: MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y GÉNERO

Problema 12. Menor representación de mujeres en las Asociaciones Administrativo-Políticas y en las Organizaciones Empresariales, con especial incidencia en los cargos de máxima responsabilidad.

· 12.7. Elaboración de una guía de recomendaciones para los medios de comunicación sobre el tratamiento de las mujeres en cargos de responsabilidad.

Problema 13. Baja presencia de mujeres federadas en el ámbito deportivo.

· 1.12 /13.4. Realización de un análisis con enfoque de género a partir de la recopilación de noticias de las secciones deportivas de medios de comunicación a nivel insular.

PROGRAMA: REPRESENTACIÓN DE LAS MUJERES EN EL EMPRESARIADO

Problema 2. Infrarrepresentación de las mujeres en el empresariado.

· 2.1. Puesta en marcha de actuaciones en los proyectos de emprendimiento que atiendan a las necesidades y demandas de las mujeres.

· 2.2. Formación para la mejora de las competencias empresariales, incluyendo las TICs.

· 2.3. Itinerarios personalizados de emprendimiento para mujeres, incluyendo las TICs

· 2.4. Formación sobre habilidades empresariales a mujeres que participen en proyectos de emprendimiento.

· 2.5. Encuentros protagonizados por empresarias en distintos formatos (mesas redondas, entrevistas, charlas...).

· 2.6. Creación de un canal on-line que facilite la difusión de las acciones relacionadas con las empresarias.

· 2.7. Inclusión del canal on-line en las web de las entidades comprometidas con el METV que estén vinculadas al mundo empresarial.

· 2.8. Elaboración de soportes publicitarios sobre “empresariado femenino” para exponer en las entidades comprometidas con el METV.

· 2.9. Inclusión en el boletín del CIIADG un apartado y/o hacer un número especial del boletín dedicado a ‘mujeres y mundo empresarial’ (CIIADG).

Problema 15. Dificultad en el acceso y manejo de las TIC por parte de las mujeres (brecha digital de género).

· 15.5. Formación dirigida a mujeres profesionales, empresarias y políticas para motivar su presencia en internet.AE Complementaria: 15.4. Encuentros "Género, Mujeres y TICs".

PROGRAMA: MUJERES Y TECNOLOGÍAS

Problema 7. Baja representación de las mujeres en estudios de la rama técnica.

· 7.3 /8.3. Formación en igualdad de género dirigida a la comunidad educativa.

· 7.4 /8.4. Campaña de sensibilización para la elección vocacional igualitaria incluyendo el uso de las TIC.

· 7.5 /8.5. Recopilación y difusión de materiales sobre orientación profesional con enfoque de género.

· 7.6. Encuentros entre alumnado y mujeres profesionales de ramas técnicas.

· 7.7. Apoyo dirigido al alumnado femenino que cursa grados técnicos como medida preventiva de abandono de los estudios.

· 1.7 /7.8. Estudio comparativo sobre el abandono de mujeres y hombres en los estudios de ramas técnicas.

· 7.9. Visitas a Ciclos de Formación Profesional de la rama técnica donde exista infrarrepresentación femenina.

· 7.10. Sensibilización y formación al profesorado universitario de las ramas técnicas.

· 7.11. Celebración de Campamentos para la elección académica.

· 7.12. Convenios de colaboración con empresas de ramas técnicas para prácticas de alumnas.

Problema 15. Dificultad en el acceso y manejo de las TIC por parte de las mujeres (brecha digital de género).

· 15.1. Formación en alfabetización y especialización tecnológica.

· 15.2. Apoyo económico a las asociaciones de mujeres para la adquisición de material informático y conexión a la red.

· 15.3. Formación a las asociaciones de mujeres para crear páginas web, blogs y/o perfiles en redes sociales.

· 15.4. Encuentros "Género, Mujeres y TICs".

PROGRAMA: CENTROS EDUCATIVOS POR LA IGUALDAD

Problema 7. Baja representación de las mujeres en estudios de la rama técnica.

· 7.1 /8.1. Asesoramiento a grupos de trabajo de profesionales de la educación para el intercambio de experiencias y buenas prácticas en intervención coeducativa en el medio escolar.

· 7.2 /8.2. Creación de un premio a escuelas coeducativas.

· 7.3 /8.3. Formación en igualdad de género dirigida a la comunidad educativa.

· 7.5 /8.5. Recopilación y difusión de materiales sobre orientación profesional con enfoque de género.

· 7.4 /8.4. Campaña de sensibilización para la elección vocacional igualitaria incluyendo el uso de las TIC.

· 7.9. Visitas a Ciclos de Formación Profesional de la rama técnica donde exista infrarrepresentación femenina.

· 7.11. Celebración de Campamentos para la elección académica

PROGRAMA: LA CULTURA, MEJOR IGUALITARIA

Problema 11. Construcción y perpetuación de los estereotipos y roles de género en la publicidad, literatura (cuentos, novelas, poesía, teatro...) cine, televisión, música, webs...

· 11.4. Creación de un listado de mujeres creadoras y productoras de cultura en sus diferentes modalidades.

· 11.5. Inclusión de la perspectiva de género en las programaciones culturales anuales de las administraciones locales.

· 11.6. Actividades de sensibilización para la (de)construcción de los estereotipos y roles de género.

· 11.7. Exposición de productos culturales creados por mujeres.

· 11.8. Creación de un distintivo para el reconocimiento de actos culturales que integren como principio la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

· 11.11. Concurso de creación de productos culturales.

· 11.12. Difusión y muestra de la “Exposición de escritoras canarias”.

· 11.13. Representaciones itinerantes de productos culturales que atiendan a la (de)construcción de roles y estereotipos de género.

· 11.14. Inclusión de los criterios de género en las actuaciones de la Red de Museos de la Corporación Insular.

· 11.15. Recopilación y difusión de juegos educativos no sexistas.

· 11.16. Inclusión en el boletín del CIIADG de un apartado y/o hacer un número especial del boletín dedicado a ‘mujeres y cultura’.

· 11.17. Elaboración de un material audiovisual sobre conceptos básicos en género.

· 11.19. Introducción de las aportaciones realizadas por las mujeres en las actividades que se realizan en los museos de Tenerife.

PROGRAMA: LAS TAREAS DOMÉSTICAS Y DE CUIDADO. MEJOR COMPARTIDAS

Problema 14. Sigue recayendo el rol de cuidado de terceras personas y el desarrollo de las tareas domésticas mayormente en las mujeres.

· 14.1. Campaña de sensibilización, información y formación para promover la corresponsabilidad y la conciliación.

· 14.2. Formación para el aprendizaje de tareas domésticas y de cuidado.

· 4.1 /5.1 /14.3. Ampliación y/o mantenimiento de los servicios que favorezcan la conciliación y cuidado de personas dependientes.

· 14.4. Formación en materia de ‘género y masculinidades’.

· 14.5. Encuentro insular sobre planes municipales de organización del espacio y del tiempo de la ciudad.

· 14.8. Apoyo a las empresas para la creación de espacios de cuidado de menores en polígonos industriales.

PROGRAMA: ESCUELA DE IGUALDAD TENERIFE VIOLETA

Problema 5. Las mujeres tienen dificultades para acceder y mantenerse en el mercado laboral, especialmente en los sectores de agricultura, industria y construcción donde están infrarrepresentadas.

· 5.6. Formación a equipos de Servicios de Orientación e Inserción Laboral y Agencias de Colocación para la incorporación efectiva de la perspectiva de género en el proceso de inserción laboral.

· 5.7. Asesoramiento a equipos técnicos municipales que diseñen políticas de empleo.

Problema 12. Menor representación de mujeres en las Asociaciones Administrativo-Políticas y en las Organizaciones Empresariales, con especial incidencia en los cargos de máxima responsabilidad.

· 12.3. Formación en liderazgo y habilidades de gestión y comunicación para mujeres afiliadas a partidos políticos, asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.

· 12.4. Encuentros de mujeres pertenecientes a diferentes formaciones políticas.

· 12.9. Desarrollo de actividades de sensibilización y formación sobre la participación social y política en clave de género (jornadas, formación específica a mujeres...).

Problema 15. Dificultad en el acceso y manejo de las TIC por parte de las mujeres (brecha digital de género).

· 15.5. Formación dirigida a mujeresprofesionales, empresarias y políticas para motivar su presencia en internet.

Un Puerto Violeta

Temporalización

01/07/2020 - 31/03/2021

Descripción

Un Puerto Violeta es un programa de fomento de larnigualdad real y efectiva entre mujeres y hombres en el entorno portuario arntravés de la contribución de la ciudadanía. Trabajamos desde la base de larnvisibilización, la concienciación, la formación y la participación con y pararnla comunidad portuaria con la idea de revertir la situación actual de extremarnmasculinización del sector-marítimo portuario.

Por otro lado, la infravaloración tradicional delrntrabajo de las mujeres hace que éstas necesiten de más esfuerzo para estarrnigual de legitimadas, llegando a estar en muchas ocasiones sobrecualificadasrnpara los puestos que desempeñan. Para afrontar este problema, Un Puerto Violetarntrabaja en la sensibilización y la capacitación en materia de igualdad en elrnentorno al que nos dirigimos para paliar estas condiciones de forma conjunta,rnmediante un enfoque de acción ciudadana.

Objetivos

No hay objetivo definido

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	Factoría de Cohesión Ciudad-Puerto

Presupuesto	
Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	0	0
Hombres	0	0
Total	0	0

Ámbito
Insular

“Asesoramiento para el desarrollo del Plan de Igualdad de Funcasor y medidas complementarias en acciones de inserción ya iniciados por la propia entidad para la mejora en el acceso y mantenimiento de las mujeres preferentemente con discapacidad auditiva”.

Temporalización

01/06/2019 - 31/05/2020

Descripción

El objeto del proyecto ha sido, como su propiornnombre indica, el ***“Asesoramiento para el desarrollo del Plan de Igualdad de Funcasor yrnmedidas complementarias en acciones de inserción ya iniciados por la propiarnentidad para la mejora en el acceso y mantenimiento de las mujeresrnpreferentemente con discapacidad auditiva****”.*

El periodo de ejecución del mismo era desde el día 01/06/2019 hasta el día 31/05/2020. Durante los primeros meses se comenzó a trabajar con las mujeres con discapacidad auditiva en las acciones relacionadas con el acceso y mantenimiento del puesto de trabajo así como se impartieron cápsulas de formación adaptadas a cada uno de los perfiles..

En la segunda fase, desde el día 01/01/2020 hasta el día 31/05/2020, además de las acciones descritas en el apartado anterior; gracias a la colaboración de la persona profesional externa a la Entidad y especialista en materia de igualdad, se llevó a cabo el diagnóstico de la Fundación y posterior realización del Plan de Igualdad.

Objetivos

OBJETIVO 1 Elaborar el diagnóstico de situación en relación con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en Funcasor, gracias al apoyo de la técnica especialista en materia de igualdad que prestará sus servicios en este proyecto. OBJETIVO 2 Elaborar el documento del Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres de Funcasor. OBJETIVO 3 Atender a 10 mujeres con discapacidad auditiva.OBJETIVO 4 Dotar de herramientas y que facilite el empoderamiento de las mujeres participantes para su futura empleabilidad. OBJETIVO 5 Mejorar el acceso y en mantenimiento en la contratación laboral de las mujeres con discapacidad auditiva, ajustando los perfiles a las ofertas de empleo.

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	FUNCASOR

Presupuesto	
Inicial	5,833 €
Ejecutado	5,833 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	10	10
Hombres	0	0
Total	10	10

Ámbito
Insular

Mesa de trabajo Colaborativo

Temporalización

23/07/2020 - 23/07/2020

Descripción

Celebración de una mesa de trabajo (on line) colaborativo con entidades de la Esfera del Tercer Sector y la Esfera del Mercado comprometidas con el METV, para el intercambio de Experiencias sobre la incorporación de la diversidad y la Igualdad efectiva entre mujeres y hombres, en la Responsabilidad Social Empresarial.

Objetivos

No hay objetivo definido

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Fundación Ataretaco
Corresponsabilidad	S.A.T. FAST
	AFES
	Federación de Asociaciones de Mujeres Arena y Laurisilva

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	0	0
Hombres	0	0
Total	0	0

Ámbito

Santa Cruz de Tenerife

Presupuesto

Inicial	865 €
Ejecutado	863 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: MEJORA DE LA SITUACIÓN Y POSICIÓN DE LAS MUJERES EN EL MERCADO LABORAL

Problema 10. Las mujeres que sufren o han sufrido violencia de género (atendidas en la Red del IASS) se encuentran en graves dificultades económicas.

· 10.5. Apoyo a las entidades públicas y privadas sobre medidas a adoptar en el marco de la Responsabilidad Social Corporativa en materia de violencia de género.

PROGRAMA: REPRESENTACIÓN DE LAS MUJERES EN EL EMPRESARIADO

Problema 2. Infrarrepresentación de las mujeres en el empresariado.

· 2.5. Encuentros protagonizados por empresarias en distintos formatos (mesas redondas, entrevistas, charlas...).

Formación básica a mujeres para evitar la exclusión social. Posibilidad de becas

Temporalización

17/08/2020 - 31/12/2020

Descripción

Mujer Avanza tiene como objetivo general mejorar la empleabilidad y facilitar la inserción de las mujeres resilientes de la violencia de género en el mercado laboral, favoreciendo de esta forma su inclusión social.
Para ello, se trabajará con las mujeres en el desarrollo de las habilidades sociales y profesionales necesarias para su inserción, promoviendo su proactividad, autonomía y empoderamiento.
La metodología empleada se enfoca desde una atención social integral, a través de sesiones y tutorías tanto individuales como grupales, con un acompañamiento cercano y continuado, individualizando cada caso.
Ello se articula a través de un trabajo de análisis y profundización en su situación, sus sentimientos, emociones, vivencias, dificultades, necesidades y la manera en que todo ello se manifiesta en diferentes contextos significativos y que se realiza por medio de y en la relación profesional con las técnicos del proyecto.
Además, de forma paralela, se realiza trabajo en red coordinado con las entidades de la Red Insular de Atención y Prevención de la Violencia de Género, así como con el entramado empresarial de la comunidad, asegurando así que la atención sea integral.

Nota aclaratoria: Aunque hemos puesto como ñambito territorial, insular, realmente este proyecto de realizó en tres islas con un total de 119 mujeres : 51 en Gran Canaria, 52 en Tenerife, 16 en Fuerteventura.

Objetivos

No hay objetivo definido

Enlaces

http://www2.radioecca.org/
https://noticiasecca.blogspot.com/2020/10/mujer-avanza-siempre-adaptandose.html
https://noticiasecca.blogspot.com/2020/11/mujer-avanza-en-busqueda-activa-de.html
https://noticiasecca.blogspot.com/2020/11/mujer-avanza-contigo.html
https://www.ivoox.com/ecca-noticia-jose-ramon-camba-gara-del-audios-mp3_rf_61027686_1.html

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Fundación Radio ECCA
Cooperación	Ayuntamiento de El Rosario
	IASS
	Federación de Asociaciones de Mujeres Arena y Laurisilva

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	52	0
Hombres	0	0
Total	52	0

Ámbito

Insular

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Acción formativa especializada para la sensibilización y detección de la Violencia de Género a personal de empresas privadas.

Temporalización

02/01/2020 - 30/12/2020

Descripción

rnrn

Preparación de un paquete formativo especializado para el colectivo empresarial para identificar la violencia de género como una pérdida de derechos y libertadas, fruto de la desigualdad histórica y dominio del hombre frente a la mujer, y conocer los de la violencia de género que favorezcan su identificación en el ámbito sociolaboral. Acciones sujetas a la demanda del colectivo empresarial. Durante el año 2020 no se produjo ninguna solicitud de formación en sensibilización y detección derivado de la situación sanitaria por covid - 19 y su implicación sociolaboral. Por lo que solo se pudo ejecutar la preparación del paquete formativo.

Objetivos

Dar a conocer las causas de la violencia de género y que se favorecer su entendimiento. Realizar acciones para que la población objeto de la formación tenga un criterio propio sobre la

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	IASS

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	0	0
Hombres	0	0
Total	0	0

Ámbito

Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DELAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

Problema 17. Insuficiencia de las actuaciones de prevención e intervención en algunas de las situaciones de violencia de género en la Isla de Tenerife.

· 17.2. Sensibilización y/o formación (talleres, festivales, premios, cuentacuentos, cortos...).

Acciones de formación teórico-práctica en violencia de género, acompañamiento, derivaciones y coordinación, dirigidas a profesionales susceptibles de atender a víctimas en municipios

Temporalización

23/01/2020 - 30/11/2020

Descripción

Formación técnica especializada en materia de detección de la violencia de género, acompañamiento y derivación de las víctimas, así como la presentación de la Red Insular de Atención de Tenerife gestionada por el IASS y el establecimiento de un trabajo de coordinación, potenciando el trabajo en red con profesionales del municipio y de Atención Primaria del Ayuntamiento de Tacoronte

Objetivos

Dotar a los/as profesionales de atención directa en ls municipios de las herramientas de detección de la violencia de género y apoyo en su intervención

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	IASS

Presupuesto	
Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	44	0
Hombres	0	0
Total	44	0

Ámbito
Tacoronte

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DELAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

Problema 17. Insuficiencia de las actuaciones de prevención e intervención en algunas de las situaciones de violencia de género en la Isla de Tenerife.

· 17.1. Apoyo a los ayuntamientos para el desarrollo de acciones de prevención en materia de violencia de género a través de la sensibilización y formación adaptada a cada uno de los siguientes grupos: centros de

Acciones de formación teórico-práctica en violencia de género, acompañamiento, derivaciones y coordinación, dirigidas a profesionales susceptibles de atender a víctimas en ONG´s y sus usuarias

Temporalización

16/03/2020 - 19/10/2020

Descripción

Formación especializada y adaptada según el colectivo al que va dirigida en materia de detección de la violencia de género, acompañamiento, derivaciones y coordinación con la Red Insular de Atención Especializada a Víctimas de Violencia de Género de Tenerife. Formación adaptada a profesionales del tercer sector o a las usuarias de las entidades del tercer sector

No podemos proporcionar datos desagregados

Objetivos

Enseñar a detectar la violencia de género. Proporcionar las herramientas de acompañamiento y derivación a los servicios especializados. Informar sobre la Red Insular de Atención Especializada a Víctimas de Violencia de Género de Tenerife. Potenciar el trabajo en red para la coordinación de casos.

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	IASS
Cooperación	IASS

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	16	0
Hombres	0	0
Total	16	0

Presupuesto	
Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Ámbito
Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DELAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

Problema 17. Insuficiencia de las actuaciones de prevención e intervención en algunas de las situaciones de violencia de género en la Isla de Tenerife.

· 17.2. Sensibilización y/o formación (talleres, festivales, premios, cuentacuentos, cortos...).

Acciones de intermediación laboral para acceso al empleo con empresas privadas para la inserción laboral de mujeres en situación de violencia de género.

Temporalización

02/01/2020 - 31/12/2020

Descripción

El conjunto de acciones que tienen por objeto poner en contacto las ofertas de trabajo, tanto del sector público como privado, con las MVVG que buscan un empleo con la finalidad proporcionar a las trabajadoras un empleo adecuado que les permita reforzar su autonomía y recuperación integral, además de facilitar al empresariado las trabajadoras más apropiados a sus requerimientos y necesidades. Entre las acciones a desarrollar, están los itinerarios de inserción laboral, tanto grupales como individuales, de las usuarias en edad laboral de la Red Insular de Atención Especializada a Víctimas de Violencia de Género. de Tenerife. Dentro de las acciones desarrolladas está la orientación e información profesional, los itinerarios individualizados de empleo, la selección de candidatas a las ofertas de empleo y el seguimientos de las inserciones laborales hacia la MVVG y empresa.

Objetivos

Proporcionar a las MVVG, demandantes de empleo, un empleo adecuado a sus características y facilitar al empresariado las trabajadoras más apropiadas a sus requerimientos y necesidades.

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	IASS

Presupuesto	
Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	8	201
Hombres	0	0
Total	8	201

Ámbito
Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: MEJORA DE LA SITUACIÓN Y POSICIÓN DE LAS MUJERES EN EL MERCADO LABORAL

Problema 3. Dificultad de acceso al mercado laboral de las mujeres mayores de 45 años, mujeres con diversidad funcional y mujeres inmigrantes.

· 3.1. Itinerarios personalizados de inserción socio laboral con enfoque de género dirigidos de forma diferenciada a: -mujeres mayores de 45 años, -mujeres con diversidad funcional, -mujeres transexuales -mujeres extranjeras cuyo principal obstáculo

Problema 5. Las mujeres tienen dificultades para acceder y mantenerse en el mercado laboral, especialmente en los sectores de agricultura, industria y construcción donde están infrarrepresentadas.

· 5.8. Información sobre los incentivos a la contratación de mujeres.

PROGRAMA: PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DELAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

Problema 10. Las mujeres que sufren o han sufrido violencia de género (atendidas en la Red del IASS) se encuentran en graves dificultades económicas.

· 10.6. Itinerarios personalizados de inserción dirigidos a mujeres que han sufrido o sufren situaciones de violencia de género.

Acciones de presentación de la Red y coordinación interdisciplinar con equipos de infancia y familia de la isla

Temporalización

02/01/2020 - 30/12/2020

Descripción

Acciones de formación especializada en materia de detección de la violencia de género, acompañamiento, derivaciones y coordinación con la Red Insular de Atención Especializada a Víctimas de Violencia de Género de Tenerife desarrolladas hacia los equipos de Infancia y Familia, de la isla de Tenerife, tanto de Servicios Sociales Municipales, la Unidad de Infancia y Familia del IASS, Dirección General de Protección a la Infancia y Familia del Gobierno de Canaria. Durante el año 2020 las acciones han estado mediadas por la situación de la pandemia por Covid-19 que ha implicado no realizar las acciones de presentación de de la red para la mejora de la derivación y acompañamiento de los casos identificados. Se han realizado acciones de coordinación interdisciplinar con el equipo técnico de la Unidad Orgánica de Infancia y Familia en relación a la atención de los casos en acogimiento residencial, tanto en relación a la atención a niñas, niños y adolescentes (19), como a sus madres (12) dentro de la Red insular de Atención Especializada a Víctimas de Violencia de Género de Tenerife

Objetivos

Dar a conocer la Red Especializada y establecer los mecanismos necesarios de coordinación interdisciplinar en los casos necesarios

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	IASS

Presupuesto	
Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	12	11
Hombres	0	8
Total	12	19

Ámbito
Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DELAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

Problema 17. Insuficiencia de las actuaciones de prevención e intervención en algunas de las situaciones de violencia de género en la Isla de Tenerife.

· 17.1. Apoyo a los ayuntamientos para el desarrollo de acciones de prevención en materia de violencia de género a través de la sensibilización y formación adaptada a cada uno de los siguientes grupos: centros de

· 17.2. Sensibilización y/o formación (talleres, festivales, premios, cuentacuentos, cortos...).

· 17.15. Apoyo a losayuntamientos en los que se encuentran las sedes del Servicio de apoyo a la Mujer.

Ampliación del Plan de Contingencia contra la violencia de género ante la crisis del Covid-19: medidas adicionales dirigidas a víctimas de trata, explotación sexual y a mujeres en contextos de prostitución

Temporalización

02/05/2020 - 30/12/2020

Descripción

Las víctimas de trata, explotación sexual y a mujeres en situación de prostitución son de máxima vulnerabilidad, y por tanto, tienen el derecho a recibir las intervenciones institucionales responsables que promuevan su protección, defiendan y garanticen sus derechos y mejoren su calidad de vida, concretamente a través de las pautas para la acreditación como Víctima de Violencia de Género y poder acceder al Ingreso Mínimo Vital y alternativa habitacional

Objetivos

Participar en la revisión y aplicación del Procedimiento interno para la acreditación de situaciones de riesgo de trata y explotación sexual y prostitución para el acceso a las medidas de apoyo habitacional y económicas

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	IASS
Cooperación	Fundación Cruz Blanca
	La Casita (Oblatas)
	Médicos del mundo

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	0	5
Hombres	0	0
Total	0	5

Ámbito
Insular

Presupuesto	
Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DELAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

Problema 10. Las mujeres que sufren o han sufrido violencia de género (atendidas en la Red del IASS) se encuentran en graves dificultades económicas.

· 10.1. Inclusión como criterio de priorización en el acceso a las escuelas infantiles de titularidad pública, ludotecas, comedores... la situación de violencia de género.

· 10.2. Información sobre la normativa a las entidades competentes en materia de viviendas sociales

· 10.3. Apoyo para la formación de mujeres en situación de violencia de género.

· 10.4. Formación para el desarrollo del potencial personal de mujeres que sufren o han sufrido situaciones de violencia de género.

· 10.6. Itinerarios personalizados de inserción dirigidos a mujeres que han sufrido o sufren situaciones de violencia de género.

· 10.7. Ayudas económicas de emergencia para víctimas de violencia de género.

· 10.8. Acogimiento residencial para víctimas de violencia de género.

· 10.9. Establecimiento de convenios con empresas para la inserción laboral de mujeres en situación de violencia de género.

Análisis comparativo de la demanda de la Red de los años 2018-2019 con datos desagregados por recursos de atención y municipios.

Temporalización

04/05/2020 - 27/11/2020

Descripción

Análisis estadístico de la demanda de atención e intervención especializada a la Red Insular de Atención Especializada a víctimas de violencia de Género en Tenerife durante los años 2018 y 2019, en relación a las características sociodemográficas de las víctimas atendidas y de cada servicio/recurso de la Red Insular.

Objetivos

Realizar un análisis comparativo de la demanda a la Red por recurso/servicio de intervención

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	IASS

Presupuesto	
Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	4	4000
Hombres	0	400
Total	4	4400

Ámbito
Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: INVESTIGACIÓN Y ESTUDIOS DE GÉNERO

Problema 9. Aumento destacable de mujeres menores de edad que solicitan atención en recursos especializados (de la Red del IASS) de violencia de género.

· 9.1. Estudio sobre las causas del aumento de las solicitudes de atención de las mujeres menores en los recursos de violencia de género de la Red del IASS.

Apertura de Recurso Residencial de Atención Integral a Mujeres que ejercen la prostitución y/o víctimas de Trata en Tenerife

Temporalización

15/07/2020 - 31/12/2020

Descripción

Puesta en marcha de un recurso residencial de 6 plazas dirigido a mujeres víctimas o posibles víctimas de trata y/o explotación sexual, a través de la concesión de una subvención nominativa, por razones de interés público, a la Fundación Cruz Blanca, entidad de reconocido prestigio en la atención a este colectivo. Para la puesta en práctica se ha contado con un equipo técnico especializado para realizar una intervención integral desde el área residencial (estancia en el piso de acogida), Social, Psicológica, Jurídica, y de Mediación intercultural. la estancia tiene una duración de entre 6 y 12 meses, según las necesidades personales de cada usuaria en su proceso de inserción psicosociolaboral.

Demanda total de 13 mujeres. De todas ellas, 2 derivaciones fueron desestimadas por no cumplir el perfil requerido, 2 derivaciones más finalmente no acudieron a entrevista para la incorporación al recurso, 5 mujeres del proyecto 'Cambalache" han mostrado interés, pero aún no han materializado en firme su demanda, y en el momento de finalización de año otras 2 mujeres estaban pendientes de valoración para su incorporación

Objetivos

OBJETIVO GENERAL: Proporcionar un recurso especializado a personas víctimas de trata. OBJETIVOS ESPECÍFICOS: - Proporcionar apoyo residencial a mujeres víctimas de trata o de violencia de género. - Favorecer la recuperación integral de la víctima.

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	IASS
Cooperación	Ayuntamiento de Arona
	Cruz Roja Española
	Fundación Don Bosco

Presupuesto

Inicial	150 €
Ejecutado	0 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	2	0
Hombres	0	0
Total	2	0

Ámbito

Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DELAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

Problema 10. Las mujeres que sufren o han sufrido violencia de género (atendidas en la Red del IASS) se encuentran en graves dificultades económicas.

- 10.4. Formación para el desarrollo del potencial personal de mujeres que sufren o han sufrido situaciones de violencia de género.
- 10.6. Itinerarios personalizados de inserción dirigidos a mujeres que han sufrido o sufren situaciones de violencia de género.
- 10.8. Acogimiento residencial para víctimas de violencia de género.

Atención a víctimas de violencia de género en situación de discapacidad.

Temporalización

01/12/2020 - 28/12/2020

Descripción

La atención a las víctimas de violencia de género, es una atención individual y personalizada, teniendo en cuenta sus características, dificultades y necesidades. Además, en aquellas mujeres en las que se entrecruzan otras discriminaciones y situaciones de especial vulnerabilidad como es una discapacidad reconocida, requiere de un mayor esfuerzo profesional y de un trabajo en red, donde la coordinación y el seguimiento del caso en favor de los derechos de la mujer, sea el principal cometido. Fruto de esta situación, surgieron diversas reuniones de coordinación entre la Unidad Orgánica de Violencia de Género y Coordicanarias para dar respuesta a un caso específico, y sentar las bases para próximas derivaciones y coordinaciones de casos. Además de ofrecer los servicios de prevención y sensibilización de la UOVG.

Objetivos

Mejorar la coordinación y el seguimiento de casos de mujeres víctimas de violencia de género con discapacidad

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	IASS
Cooperación	CoordiCanarias

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	1	1
Hombres	0	0
Total	1	1

Presupuesto	
Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Ámbito
Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DELAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

Problema 10. Las mujeres que sufren o han sufrido violencia de género (atendidas en la Red del IASS) se encuentran en graves dificultades económicas.

· 10.8. Acogimiento residencial para víctimas de violencia de género.

Bonos de transporte para facilitar desplazamiento de las VVG de las zonas más alejadas para acudir a servicios especializados.

Temporalización

28/08/2020 - 30/12/2020

Descripción

Adquisición de bonos de transporte de la empresa pública TITSA, como ayuda en especie concebida como una prestación directa a las víctimas de violencia de género, que estén vinculadas a alguno de los Servicios Especializados de la Red Insular, con la finalidad de facilitar el desplazamiento para apoyarlas en la consecución de su Plan de Intervención Especializado, después de realizar un diagnóstico previo y detectar su necesidad. Para ello desde la Unidad Orgánica de Violencia de Género se realizó la propuesta y el pliego de prescripciones técnicas necesario para el trámite de contratación, y la disposición de los bonos, así como los criterios de adjudicación, el sistema de supervisión, seguimiento y justificación del suministro de los bonos de transporte, un modelo de "Declaración Jurada" y un modelo de "Acuse de Recibo", que tendrá que firmar la beneficiaria y mediante el que se responsabiliza de hacer un adecuado uso del bono, acorde con su Plan de Intervención Individualizado y se compromete a devolver la tarjeta una vez gastada. Durante el ejercicio 2020 se adquieren los bonos que serán administrados en el año 2021

Objetivos

Sufragar los gastos de transporte público, en formato de bonos, de los desplazamientos de las mujeres víctimas de violencia de género, a los servicios especializados de intervención social, jurídica y psicológica, radicados en las distintas zonas de la Isla

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	IASS

Presupuesto	
Inicial	90 €
Ejecutado	90 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	0	0
Hombres	0	0
Total	0	0

Ámbito
Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DELAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

Problema 10. Las mujeres que sufren o han sufrido violencia de género (atendidas en la Red del IASS) se encuentran en graves dificultades económicas.

· 10.3. Apoyo para la formación de mujeres en situación de violencia de género.

· 10.4. Formación para el desarrollo del potencial personal de mujeres que sufren o han sufrido situaciones de violencia de género.

· 10.7. Ayudas económicas de emergencia para víctimas de violencia de género.

Coordinación de los protocolos de atención a mujeres víctimas de violencia de género en situación de dependencia

Temporalización

10/12/2020 - 30/12/2021

Descripción

rnrn
La experiencia en la atención a víctimas de violencia de género, y que el indicador común es ser mujer para padecerla, nos arroja la necesidad de articular herramientas para atender a las mujeres víctimas en situación de discapacidad intelectual o mayores. Es por tanto, que se realiza una coordinación entre las unidades técnicas del IASS, como organismo que ejerce las competencias encomendadas al Cabildo Insular de Tenerife en la atención a la dependencia y mujeres víctimas, con el objeto de dar respuesta a los casos de mujeres víctimas de violenciarn de género.

Es una acción relacionada con el METV II, relacionado con la atención a las violencias de género y atención a realidades diversas, en el cual se seguirá trabajando a lo largo del 2021

Objetivos

GENERAR UN PROTOCOLO DE COORDINACIÓN ENTRE LA UNIDAD ORGÁNICA DE VIOLENCIA DE GÉNERO (UOVG) Y LA UNIDAD DE ATENCIÓN A LA DEPENDENCIA (UADEP), PARA LA VALORACIÓN Y ACCESO A RECURSOS ESPECIALIZADOS DEL ÁMBITO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y PERSONAS MAYORES, REALIZADO POR LA UADEP.

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	IASS

Presupuesto	
Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	4	0
Hombres	0	0
Total	4	0

Ámbito
Insular

Creación de concurso de microrrelato sobre la violencia de género, dirigido a mujeres atendidas en la Red Insular de Atención Especializada a Víctimas de Violencia de Género.

Temporalización

01/04/2020 - 25/07/2020

Descripción

Puesta en marcha de un concurso de microrrelatos para las mujeres víctimas de violencia de género atendidas en los distintos servicios y recursos de la Red Especializada. Esta iniciativa se ha llevado a cabo por parte del personal de uno de los recursos alojativos de la Red con las usuarias alojadas, en el mes de abril por el día internacional del libro. Se basa en el beneficio de la escritura terapéutica en las víctimas, así como la experiencia de compartir y contar anónimamente experiencias duras y traumáticas y, como no, tener la oportunidad de introducirse en la cultura literaria. El proyecto fue denominado “Ayer me gritabas, hoy me relato" y pretendía invitar a todas las mujeres a compartir sus experiencias en el formato de un microrrelato, como herramienta personal para poner palabras a vivencias, sentimientos e historias que nadie debe callar. Esta iniciativa se presentó como una herramienta eficaz para impulsar la expresión cultural y artística, donde participaron 3 mujeres que recibieron su galardón a través de la Presidenta del IASS. Además se creó un tríptico donde facilita toda la información relacionada con este certamen y otro en el que las participantes pueden encontrar consejos sobre la escritura de microrrelatos.

Objetivos

Impulsar a las víctimas de Violencia de Género a plasmar sus vivencias fomentando la presencia de las mujeres en la vida cultural

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	IASS

Presupuesto	
Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	3	0
Hombres	0	0
Total	3	0

Ámbito
Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DELAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

Problema 17. Insuficiencia de las actuaciones de prevención e intervención en algunas de las situaciones de violencia de género en la Isla de Tenerife.

· 17.2. Sensibilización y/o formación (talleres, festivales, premios, cuentacuentos, cortos...).

Diagnóstico de la demanda de la Red año 2019

Temporalización

02/03/2020 - 05/10/2020

Descripción

Análisis de los datos cuantitativos en base a los indicadores de evaluación contemplados en la memoria de la Red Insular de Atención Especializada a Víctimas de Violencia de género y se realizó un prediagnóstico sobre el perfil de mujeres atendidas.

Objetivos

Analizar los indicadores de intervención y características sociodemográficas de las personas atendidas

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	IASS

Presupuesto	
Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	5	4000
Hombres	0	0
Total	5	4000

Ámbito
Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: INVESTIGACIÓN Y ESTUDIOS DE GÉNERO

Problema 9. Aumento destacable de mujeres menores de edad que solicitan atención en recursos especializados (de la Red del IASS) de violencia de género.

· 9.1. Estudio sobre las causas del aumento de las solicitudes de atención de las mujeres menores en los recursos de violencia de género de la Red del IASS.

Información a la ciudadanía e instituciones sobre la prestación de los servicios en violencia de género.

Temporalización

18/03/2020 - 30/12/2020

Descripción

Difusión de los Recursos y Servicios de la Red de Violencia de Género, así como la descripción de los servicios más relevantes (DEMA-CAI, Servicios de Acogida, SIAM...) a través de la página web del IASS, remisión de las actualizaciones al Instituto canario de Igualdad. Desde que se decreta el estado de alarma sanitaria por Covid 19 en España, y los servicios de atención a las víctimas son declarados como servicios esenciales, desde la UOVG se difunde a través de sus redes sociales la adaptación de los servicios a las normas sanitarias de atención y se crean otros canales comunicación como líneas de whatsapp, atención individualizada a través de medios telemáticos, entre otras, con el fin de acercar los servicios de atención especializada a las víctimas. Además de la difusión de otros servicios de la Comunidad Autónoma como Máscarilla-19 y el 112, y servicios Estatales como el 016

Objetivos

Informar a la ciudadanía y especialmente a las víctimas de violencia de género de los recursos y servicios de la isla de Tenerife, tras la declaración del estado de alarma sanitaria

Enlaces

https://www.iass.es/index.php/violencia-de-genero

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	IASS

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	0	0
Hombres	0	0
Total	0	0

Ámbito

Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DELAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

Problema 9. Aumento destacable de mujeres menores de edad que solicitan atención en recursos especializados (de la Red del IASS) de violencia de género.

· 9.13. Convocatoria de premios a proyectos presentados por jóvenes para la prevención de la violencia de género.

· 9.14. Atención especializada a través del Servicio Insular de la Mujer.

Problema 10. Las mujeres que sufren o han sufrido violencia de género (atendidas en la Red del IASS) se encuentran en graves dificultades económicas.

· 10.1. Inclusión como criterio de priorización en el acceso a las escuelas infantiles de titularidad pública, ludotecas, comedores... la situación de violencia de género.

· 10.2. Información sobre la normativa a las entidades competentes en materia de viviendas sociales

· 10.3. Apoyo para la formación de mujeres en situación de violencia de género.

· 10.4. Formación para el desarrollo del potencial personal de mujeres que sufren o han sufrido situaciones de violencia de género.

· 10.6. Itinerarios personalizados de inserción dirigidos a mujeres que han sufrido o sufren situaciones de violencia de género.

· 10.7. Ayudas económicas de emergencia para víctimas de violencia de género.

· 10.8. Acogimiento residencial para víctimas de violencia de género.

· 10.9. Establecimiento de convenios con empresas para la inserción laboral de mujeres en situación de violencia de género.

Problema 17. Insuficiencia de las actuaciones de prevención e intervención en algunas de las situaciones de violencia de género en la Isla de Tenerife.

· 17.1. Apoyo a los ayuntamientos para el desarrollo de acciones de prevención en materia de violencia de género a través de la sensibilización y formación adaptada a cada uno de los siguientes grupos: centros de

· 17.2. Sensibilización y/o formación (talleres, festivales, premios, cuentacuentos, cortos...).

· 17.3. Apoyo y orientaciónpara la elaboración deprotocolos de acoso por razón de sexo y acoso sexual en entornos laborales públicos y privados.

· 17.4. Sensibilización, información y formación en materia de agresiones sexuales, acoso sexual y acoso por razón de sexo.

· 17.5. Campaña de sensibilización en violencia de género con intervenciones focalizadas en diferentes espacios (grandes superficies, teatros, cines, áreas deportivas...).

· 17.6. Creación de un instrumento común de recogida de información en los servicios y recursos que atiendan a mujeres en las distintas manifestaciones de violencia de género.

· 17.7. Diseño e implementación de protocolos de actuación coordinada en materia de intervención en situaciones de violencia de género.

· 17.8. Formación especializada para quienes atienden en los entornos laborales públicos y privados situaciones de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

· 17.9. Atención especializada a mujeres en situación de acoso sexual y/o acoso por razón de sexo para su atención en el ámbito laboral.

· 17.10. Asesoramiento especializado para los casos de acoso sexual y/o acoso por razón de sexo para su atención en el entorno laboral.

· 17.13. Intervención psicológica con hijos e hijas menores de mujeres en situación de violencia de género

· 17.15. Apoyo a losayuntamientos en los que se encuentran las sedes del Servicio de apoyo a la Mujer.

Participación en la prevención secundaria de la violencia de género en la comunidad educativa (secundaria, bachillerato, CVEPA, PFAE)

Temporalización

01/03/2020 - 30/03/2020

Descripción

rnrn
Accionesrn de prevención secundaria para la detección de indicadores de violencia dern género en relaciones de pareja, actuación en situación de violencia de género y presentación de la red insular de servicios y recursos especialización en la atención a las víctimas de violencia de género de Tenerife. Esta acción concretamente fue dirigida hacia el PFAE XEROJARDIN del Ayuntamiento de La Victoria de Acentejo

Objetivos

Sensibilizar e informar sobre los indicadores de la violencia de género en la comunidad educativa

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	IASS

Presupuesto	
Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	9	0
Hombres	6	0
Total	15	0

Ámbito
La Victoria de Acentejo

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

Problema 9. Aumento destacable de mujeres menores de edad que solicitan atención en recursos especializados (de la Red del IASS) de violencia de género.

· 9.2. Sensibilización y/o formación (talleres, festivales, premios, cuentacuentos, cortos...).

· 9.7. Asesoramiento especializado para prevenir la violencia de género en todas sus manifestaciones en la población adolescente y joven.

PROGRAMA: PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DELAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

Problema 17. Insuficiencia de las actuaciones de prevención e intervención en algunas de las situaciones de violencia de género en la Isla de Tenerife.

· 17.2. Sensibilización y/o formación (talleres, festivales, premios, cuentacuentos, cortos...).

· 17.4. Sensibilización, información y formación en materia de agresiones sexuales, acoso sexual y acoso por razón de sexo.

Prospección y acceso al empleo con el tejido empresarial dirigidas a incrementar la inserción laboral de las mujeres en situación de vulnerabilidad de género

Temporalización

02/01/2020 - 31/12/2020

Descripción

La prospección de mercado laboral es una herramienta básica para la inserción laboral de las MVVG, a través del análisis del mercado de trabajo, los sectores y empresas a los que pueden acceder las usuarias de la Red Insular de Atención Especializada a Víctimas de Violencia de Género según sus itinerarios individualizados de inserción y orientación laboral, atendiendo a su formación, bagaje competencial y experiencia, y sus potencialidades.

Además, se promueve la generación de una red de empresas colaboradoras con la integración laboral de las MVVG y se proponen convenios/compromisos de colaboración a realizar en los siguientes años.

En total se realiza prospección sobre 56 empresas.

Objetivos

Facilitar el acceso al empleo a las víctimas de violencia de género a través de encaje entre las demandas de empleo y las necesidades de contratación del empresariado

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	IASS
Corresponsabilidad	ASHOTEL
	CLECE
	ATACAYTE

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	0	201
Hombres	0	0
Total	0	201

Ámbito
Insular

Presupuesto	
Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: MEJORA DE LA SITUACIÓN Y POSICIÓN DE LAS MUJERES EN EL MERCADO LABORAL

Problema 5. Las mujeres tienen dificultades para acceder y mantenerse en el mercado laboral, especialmente en los sectores de agricultura, industria y construcción donde están infrarrepresentadas.

· 5.8. Información sobre los incentivos a la contratación de mujeres.

PROGRAMA: PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DELAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

Problema 10. Las mujeres que sufren o han sufrido violencia de género (atendidas en la Red del IASS) se encuentran en graves dificultades económicas.

· 10.6. Itinerarios personalizados de inserción dirigidos a mujeres que han sufrido o sufren situaciones de violencia de género.

· 10.9. Establecimiento de convenios con empresas para la inserción laboral de mujeres en situación de violencia de género.

Protocolo para la acreditación de víctima de violencia de género de la Comunidad Autónoma de Canarias para el acceso a los derechos reconocidos en la legislación vigente

Temporalización

04/05/2021 - 30/12/2020

Descripción

Trabajo colaborativo para la propuesta de pautas y criterios para la acreditación administrativa de la condición de Víctima de Violencia de Género con el objeto de que las víctimas puedan acceder a los derechos reconocidos en la Ley 1/2004 de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, entre el Instituto Canario de Igualdad y los Cabildos insulares con el fin de homogeneizar procedimientos tras la publicación del Real Decreto-ley 9/2018, de 3 de agosto, de medidas urgentes para el desarrollo del Pacto de Estado contra la violencia de género, que modifica la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidasrnde Protección integral contra la Violencia de Género, en cuanto a la Acreditación de las situaciones de violencia de género. El reconocimiento de la acreditación de dicha condición permite el acceso a losrnderechos regulados por la Ley 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género. Anteriormente solo eran reconocidos a través de una sentenciarncondenatoria por un delito de violencia de género, una orden de protección orncualquier otra resolución judicial que acuerde una medida cautelar a favor de larnvíctima, o bien por el informe del Ministerio Fiscal que indique la existencia dernindicios de que la demandante era víctima de violencia de género. Tras la entrada en vigor del RDL 8/2019, también podránrnacreditarse las situaciones de violencia de género mediante informe de losrnservicios especializados o de los servicios de acogidarndestinados a víctimas de violencia de género de la Administración Públicarncompetente, como es el Instituto Insular de Atención Social y Sociosanitaria. Es por ello que desde el ICI, en el marco de sus competencias, se realiza un trabajo de homogeneización del procedimiento para dicha acreditación en el que participaron todos los Cabildos Insulares para su procedimiento y posterior ejecución siguiendo el protocolo aprobado.

Objetivos

Participación en la homogeneización de los criterios y pautas autonómicas para la acreditación de la condición de VVG, y su correspondiente implantación y ejecución

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	IASS

Presupuesto	
Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	0	452
Hombres	0	0
Total	0	452

Ámbito
Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DELAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

Problema 10. Las mujeres que sufren o han sufrido violencia de género (atendidas en la Red del IASS) se encuentran en graves dificultades económicas.

· 10.1. Inclusión como criterio de priorización en el acceso a las escuelas infantiles de titularidad pública, ludotecas, comedores... la situación de violencia de género.

· 10.2. Información sobre la normativa a las entidades competentes en materia de viviendas sociales

· 10.3. Apoyo para la formación de mujeres en situación de violencia de género.

· 10.4. Formación para el desarrollo del potencial personal de mujeres que sufren o han sufrido situaciones de violencia de género.

· 10.6. Itinerarios personalizados de inserción dirigidos a mujeres que han sufrido o sufren situaciones de violencia de género.

· 10.7. Ayudas económicas de emergencia para víctimas de violencia de género.

· 10.8. Acogimiento residencial para víctimas de violencia de género.

· 10.9. Establecimiento de convenios con empresas para la inserción laboral de mujeres en situación de violencia de género.

Proyecto de Empleabilidad para Mujeres Víctimas de Violencia de Género

Temporalización

15/09/2020 - 31/12/2020

Descripción

Proyecto de análisis para mejorar la empleabilidad y las posibilidades de inserción laboral de mujeres víctimas de violencia de género, usuarias de la Red de recursos alojativos del IASS. Este proyecto se ha ejecutado mediante la contratación directa, por obra o servicio, de 2 trabajadores sociales y 1 trabajadora. Las acciones realizadas fueron las siguientes:

a) Análisis de los recursos de empleo con los que cuenta el IASS, tanto de gestión directa, como de gestión indirecta, así como del resto de recursos con los que se ha venido trabajando de manera continuada en dicha materia.

b) Análisis inicial del grupo de beneficiarias y de su grado de empleabilidad, para establecer criterios que permitieran la identificación y captación de empresas interesadas en la contratación de mujeres víctimas de violencia de género (en adelante, MVVG), y donde pudieran desarrollar sus itinerarios individualizados de inserción,

encaminados a dar estabilidad a sus procesos personales. .

c) Análisis de el potencial contratador que tiene la Administración Pública a través de sus contratos externos y propuesta de formación sobre cláusulas sociales en la contrataciones públicas.

d) Diagnóstico de las necesidades formativas de las MVVG y modalidad de formación que más se ajuste a su situación y propuesta de paquetes formativos para el año 2021

e) Prospección y contacto con empresas de diferentes sectores laborales, entidades de inserción sociolaboral. Adecuación de las empresas de inserción social a las necesidades laborales y formativas de las MVVG. Beneficios de las empresas en la contratación de las MVVG

f) Propuesta de reconocimiento a las entidades colaboradoras en la inserción laboral de MVVG del IASS

Resultados:

- 11 usuarias derivadas a ofertas de empleo

- 3 inserciones.

- 8 MVVG han sido inscritas en Bolsas de empleo para posibles contrataciones en un futuro.

- Captación de 31 empresas a través de contacto directo para establecer convenios de colaboración con el IASS

Objetivos

Elaborar un diagnóstico sobre las posibilidades de inserción laboral de las MVVG, favoreciendo la configuración de una metodología para la orientación, intermediación e inserción laboral, y el análisis de un conjunto de agentes empresariales sensibilizados

Enlaces

https://www.facebook.com/pg/IASSTenerife2020/posts/?ref=page_internal

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	IASS

Presupuesto

Inicial	90 €
Ejecutado	37,401 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	3	21
Hombres	0	0
Total	3	21

Ámbito

Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: MEJORA DE LA SITUACIÓN Y POSICIÓN DE LAS MUJERES EN EL MERCADO LABORAL

Problema 3. Dificultad de acceso al mercado laboral de las mujeres mayores de 45 años, mujeres con diversidad funcional y mujeres inmigrantes.

· 3.1. Itinerarios personalizados de inserción socio laboral con enfoque de género dirigidos de forma diferenciada a: -mujeres mayores de 45 años, -mujeres con diversidad funcional, -mujeres transexuales -mujeres extranjeras cuyo principal obstáculo

Problema 5. Las mujeres tienen dificultades para acceder y mantenerse en el mercado laboral, especialmente en los sectores de agricultura, industria y construcción donde están infrarrepresentadas.

· 5.8. Información sobre los incentivos a la contratación de mujeres.

· 5.12. Establecimiento de convenios de colaboración para acceso y mantenimiento al mercado laboral de las mujeres.

Refuerzo de la capacidad alojativa de la Red Insular durante el estado de alarma para la protección de mujeres víctimas de violencia de género.

Temporalización

14/03/2020 - 30/12/2020

Descripción

Con la Declaración del Estado de Alarma, se suspendieron como medida preventivarnadoptada ante la pandemia, los ingresos en casas de acogida y los traslados arnpisos tutelados de la Red Insular de Atención Especializada a Víctimas dernViolencia de Género de Tenerife, produciéndose una saturación el DispositivornDEMA-CAI. Durante este período, el dispositivo continuó su funcionamiento como **servicio esencial**, con la imposibilidadrnde brindar opciones de alojamientos alternativos, al estar cerrados todos los establecimientos de hostelería. Desde el IASS,rnse proporcionó la posibilidad de la utilización de un inmueble adicional,rnfacilitado por el Obispado de Tenerife, para aumentar su capacidad y para dar respuestarna los ingresos, en óptimas condiciones de habitabilidad y seguridad hasta el 15rnde septiembre, y posteriormente derivando a pensiones, en el inmueble adicional de la AsociaciónrnSolidaria Mundo Nuevo (mejora del contrato suscritos para la prestación del Servicio Insular), alquilando otros pisos y mediante pensiones, así comornviviendas vacacionales pararnevitar la saturación de personas. Se ha garantizado la contratación delrnpersonal necesario y la cobertura de la cartera de servicios, incluyendo larnampliación del servicio de cocina, limpieza y lavandería.

La ocupación de los inmuebles estuvo destinada a mujeres y sus hijos e hijas.

El coste de **los gastos extraordinarios provinieron de los Fondos del Pacto de Estado** pararnel inmueble alternativo facilitado por el IASS y cedido por el Obispado de Tenerife

Objetivos

Reforzar la capacidad de alojamiento inmediato a las mujeres que se encuentren en situación de necesidad como consecuencia de haber sido objeto de actos de violencia de género o encontrarse en riesgo razonable e inminente de padecerla, durante el estado de alarma sanitaria por covid 19, en el año 2020

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	IASS

Presupuesto	
Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	23	0
Hombres	0	0
Total	23	0

Ámbito
Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DELAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

Problema 10. Las mujeres que sufren o han sufrido violencia de género (atendidas en la Red del IASS) se encuentran en graves dificultades económicas.

· 10.8. Acogimiento residencial para víctimas de violencia de género.

Refuerzo de la Intervención Social del SIAM para acometer el incremento de demanda por razones urgencia social por crisis COVID 19 y tramitación del incremento del Fondo de Emergencia

Temporalización

02/09/2020 - 31/12/2020

Descripción

Dar respuesta al incremento de la demanda de las usuarias de VVG en emergencia sanitaria y crisis económica reforzando las labores de tramitación de los expedientes de Ayudas Económicas Individuales para víctimas de violencia de género, en el ejercicio 2020 del IASS, a través de la contratación directa de 5 trabajadoras sociales y 1 auxiliar administrativa

La situación de la pandemia provocó un número significativamente superior de solicitudes (67%), por el impacto directo en las mujeres y sus hijas e hijos.

Se recibieron 433 solicitudes y fueron aceptadas por cumplir todos los requisitos 382

Objetivos

Agilizar la tramitación de los expedientes de Ayudas Económicas tras la situación de emergencia sanitaria por Covid-19

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	IASS

Presupuesto	
Inicial	108 €
Ejecutado	72,669 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	382	215
Hombres	0	218
Total	382	433

Ámbito
Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DELAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

Problema 10. Las mujeres que sufren o han sufrido violencia de género (atendidas en la Red del IASS) se encuentran en graves dificultades económicas.

· 10.7. Ayudas económicas de emergencia para víctimas de violencia de género.

Sensibilización y prevención secundaria. Presentación de la Red Insular de Atención Especializada a víctimas de violencia de género en el ámbito educativo (IES) a la población adolescente y profesorado.

Temporalización

03/03/2020 - 31/03/2021

Descripción

Acciones de prevención secundaria donde se trabajan los indicadores derndominación en las relaciones adolescentes, las violencias machistas, cómornprevenirlas, se reflexiona sobre una masculinidad igualitaria. Y se presenta larnRed insular de recursos.

Objetivos

Acercar los indicadores de las violencias machistas a la población juvenil y su profesorado como estrategia de prevención. Reflexionar sobre las masculinidades igualitarias. Proporcionar información sobre los recursos de la Red Insular de Atención Especializada a Víctimas de Violencia de Género de Tenerife

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	IASS

Presupuesto	
Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	26	0
Hombres	23	0
Total	49	0

Ámbito
Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

Problema 9. Aumento destacable de mujeres menores de edad que solicitan atención en recursos especializados (de la Red del IASS) de violencia de género.

· 9.1. Estudio sobre las causas del aumento de las solicitudes de atención de las mujeres menores en los recursos de violencia de género de la Red del IASS.

· 9.2. Sensibilización y/o formación (talleres, festivales, premios, cuentacuentos, cortos...).

· 9.3. Asesoramiento afectivo-sexual con perspectiva de género.

· 9.4. Sensibilización y formación en materia de relaciones afectivo-sexuales.

· 9.7. Asesoramiento especializado para prevenir la violencia de género en todas sus manifestaciones en la población adolescente y joven.

· 9.9. Difusión y continuación de las actuaciones enmarcadas en el Programa enREDatesinmachismo.

· 1.8 /9.10. Estudio sobre redes sociales y sexismo entre la población joven.

· 9.11. Sensibilización, información y formación para la promoción de relaciones igualitarias a través de las redes sociales.

· 9.12. Formación en materia de prevención de la violencia de género destinada a hombres jóvenes

Servicio de Diagnóstico del Impacto del incremento y tipología de la demanda de la demanda de la Red Insular de Recursos y Servicios de Violencia de Género ante la situación de crisis sanitaria, social y económica por COVID 19

Temporalización

11/11/2020 - 31/03/2021

Descripción

Diagnóstico inicial sobre la situación producida por larnpandemia de Covid-19 en la Red Insular de Atención Especializada a Víctimas dernViolencia de Género, tanto en datos cuantitativos versados sobre las memoriasrnde intervención, como en datos cualitativos en relación a las opiniones ernimpresiones de las personas trabajadoras de la Red en las diferentesrncategorías, para posteriormente adecuar los servicios/recursos a las demandasrnreales, y a la situación actual de la Red, por lo que inicialmente no hay unrnimpacto sobre la población víctima, sino sobre la propia Red de Servicios yrnRecursos y sus trabajadoras/es. El beneficio sobre las víctimas de VG derivarárnde las posteriores decisiones adoptadas por la institución insular para, una vez escuchado el análisis y las sugerencias de sus técnicas, mejorar larncalidad de los recursos y servicios que se prestan.

Objetivos

No hay objetivo definido

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	IASS

Presupuesto

Inicial	14,999 €
Ejecutado	14,999 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	102	4000
Hombres	0	0
Total	102	4000

Ámbito

Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: INVESTIGACIÓN Y ESTUDIOS DE GÉNERO

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

· 1.1. Elaboración de un soporte informativo sobre las obligaciones legales en la adecuación de las estadísticas y estudios para garantizar la integración de la perspectiva de género y pautas a seguir para su aplicación práctica

· 1.2. Asesoramiento sobre la adecuación de los instrumentos de recogida de datos que utilice cada entidad.

· 1.3. Elaboración y puesta en práctica de un programa informatizado de recogida de datos compartido por las administraciones locales.

· 1.4. / 3.2. Estudio sobre Discapacidad, Género y Empleo.

· 1.5. Estudio sobre la incidencia de la desigualdad retributiva.

· 1.6. / 5.13. Estudio pormenorizado para analizar cuáles son las dificultades que encuentran las mujeres (como grupo social) en el acceso y mantenimiento en el mercado laboral en los sectores en los que están infrarrepresentada

· 1.7. / 7.8. Estudio comparativo sobre el abandono de mujeres y hombres en los estudios de ramas técnicas

· 1.8. / 9.10. Estudio sobre redes sociales y sexismo entre la población joven

· 1.9. / 12.5. Estudio de representación y participación de mujeres en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.

· 1.10. Estudio de familias ‘monomarentales’ y monoparentales de la Isla.

· 1.11. / 13.2. Estudio y análisis sobre los deportes ofertados en las escuelas municipales y participación por sexo en cada uno de ellos.

· 1.12. / 13.4. Realización de un análisis con enfoque de género a partir de la recopilación de noticias de las secciones deportivas de medios de comunicación a nivel insular.

· 1.13. Elaboración de una encuesta (castellano/inglés) a cumplimentar por las personas que visiten la Red de Museos de Tenerife, que recoja como mínimo las siguientes variables: sexo, edad, nacionalidad, municipio de procedenci

· 1.14. Estudio sobre la situación y posición de las mujeres en la industria cultural.

· 1.15. Revisión y mejora de la encuesta ‘3P-I. Percepción y Pertinencia de las Políticas de Igualdad’ para su administración y posterior análisis de la información recabada.

· 1.16. Convocar un concurso anual de investigación de género, cuyo premio sea la publicación de la investigación ganadora.

· 1.17. Estudio para el análisis desde la perspectiva de género sobre la situación, posición y dificultades de las mujeres en el sector agrícola y ganadero de la Isla.

Problema 3. Dificultad de acceso al mercado laboral de las mujeres mayores de 45 años, mujeres con diversidad funcional y mujeres inmigrantes.

· 1.4. / 3.2. Estudio sobre Discapacidad, Género y Empleo.

Problema 5. Las mujeres tienen dificultades para acceder y mantenerse en el mercado laboral, especialmente en los sectores de agricultura, industria y construcción donde están infrarrepresentadas.

· 5.2. Recogida de información sobre las contrataciones por tipología y sexo de entidades comprometidas con el METV o interesadas en la solución del problema nº 5.

· 1.6. / 5.13. Estudio pormenorizado para analizar cuáles son las dificultades que encuentran las mujeres (como grupo social) en el acceso y mantenimiento en el mercado laboral en los sectores en los que están infrarrepresentada

Problema 7. Baja representación de las mujeres en estudios de la rama técnica.

· 1.7. / 7.8. Estudio comparativo sobre el abandono de mujeres y hombres en los estudios de ramas técnicas.

Problema 9. Aumento destacable de mujeres menores de edad que solicitan atención en recursos especializados (de la Red del IASS) de violencia de género.

· 9.1. Estudio sobre las causas del aumento de las solicitudes de atención de las mujeres menores en los recursos de violencia de género de la Red del IASS.

· 1.8. / 9.10. Estudio sobre redes sociales y sexismo entre la población joven.

Problema 12. Menor representación de mujeres en las Asociaciones Administrativo-Políticas y en las Organizaciones Empresariales, con especial incidencia en los cargos de máxima responsabilidad.

· 1.9. / 12.5. Estudio de representación y participación de mujeres en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.

Problema 13. Baja presencia de mujeres federadas en el ámbito deportivo.

· 1.11. / 13.2. Estudio y análisis sobre los deportes ofertados en las escuelas municipales y participación por sexo en cada uno de ellos.

· 1.12. / 13.4. Realización de un análisis con enfoque de género a partir de la recopilación de noticias de las secciones deportivas de medios de comunicación a nivel insular.

Sistema de Seguimiento Integral en los Casos de Violencia de Género (VIOGEN)

Temporalización

01/04/2020 - 30/12/2020

Descripción

El Sistema de Seguimiento Integral en los Casos de Violencia de Género (Sistema VioGén), de la Secretaría de Estado de Seguridad del Ministerio del Interior, iniciado en 2007, en cumplimiento de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género tiene como objetivos:

- Aglutinar a las diferentes instituciones públicas que tienen competencias en materia de violencia de género
- Integrar toda la información de interés que se estime necesaria
- Hacer predicción del riesgo
- Atendiendo al nivel de riesgo, realizar seguimiento y protección a las víctimas en todo el territorio nacional
- Efectuar una labor preventiva, emitiendo avisos, alertas y alarmas, a través del "Subsistema de Notificaciones Automatizadas", cuando se detecte alguna incidencia o acontecimiento que pueda poner en peligro la integridad de la víctima.

En el proceso de establecer una red que permita el seguimiento y protección de forma rápida, integral y efectiva de las mujeres maltratadas, y de sus hijos e hijas, en cualquier parte del territorio nacional propició la firma del Convenio de Cooperación entre el Ministerio del Interior y la Comunidad Autónoma de Canarias para la incorporación de usuarios/as adscritos/as a los servicios sociales y asistenciales de la Comunidad Autónoma Canaria al Sistema Viogén en 2019. Para conseguir una adecuada gestión de esta herramienta, por parte de los servicios sociales especializados en la atención a víctimas de la violencia de género, se hizo necesario establecer y unificar pautas y criterios comunes y garantizar el respeto a la normativa de protección de datos vigente a través de un Protocolo de colaboración entre el IASS y el Instituto Canario de Igualdad. Durante todo el 2020 se trabajó en las pautas y criterios para suscribir Protocolo con el ICI en el 2021

Objetivos

Trabajar en las pautas y criterios comunes para el acceso al VioGEN entre el ICI e IASS

Enlaces

http://www.interior.gob.es/web/servicios-al-ciudadano/violencia-contra-la-mujer/sistema-viogen

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	IASS

Presupuesto	
Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	4	0
Hombres	0	0
Total	4	0

Ámbito
Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DELAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

Problema 17. Insuficiencia de las actuaciones de prevención e intervención en algunas de las situaciones de violencia de género en la Isla de Tenerife.

· 17.6. Creación de un instrumento común de recogida de información en los servicios y recursos que atiendan a mujeres en las distintas manifestaciones de violencia de género.

· 17.7. Diseño e implementación de protocolos de actuación coordinada en materia de intervención en situaciones de violencia de género.

Talleres grupales de prevención terciaria para el desarrollo de las mujeres que han sufrido violencia de género atendidas en Recursos Alojativos de la Red Insular de Atención a Víctimas de Violencia de Género

Temporalización

02/01/2020 - 30/12/2020

Descripción

rn

Talleresrn prácticos y dinámicos dirigidos a las víctimas de violencia de género (mujeres y niñas, niños y adolescentes) quern están acogidas en los distintos Recursos Alojativos de la Red Insular de Atención Especializada (3 Casas de Acogida y 2 Pisos Tutelados) con el fin dern contribuir a identificar características e indicadores de todas las manifestaciones de la violencia, el efecto de la socialización, larn eliminación de secuelas y empoderamiento para su desarrollo personal, ademásrn del ejercicio de relaciones igualitarias a través de talleres, cineforum, relatos y cuentos, acciones en el Día Internacional contra las Violencias Machistas.

Objetivos

Identificar indicadores de la violencia de género, formas de transmisión. Potenciar el empoderamiento de las víctimas Favorecer la reflexión en la construcción de las relaciones de pareja en igualdad.

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	IASS

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	50	0
Hombres	38	0
Total	88	0

Ámbito

Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

Problema 9. Aumento destacable de mujeres menores de edad que solicitan atención en recursos especializados (de la Red del IASS) de violencia de género.

· 9.2. Sensibilización y/o formación (talleres, festivales, premios, cuentacuentos, cortos...).

· 9.7. Asesoramiento especializado para prevenir la violencia de género en todas sus manifestaciones en la población adolescente y joven.

· 9.11. Sensibilización, información y formación para la promoción de relaciones igualitarias a través de las redes sociales.

PROGRAMA: PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DELAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

Problema 10. Las mujeres que sufren o han sufrido violencia de género (atendidas en la Red del IASS) se encuentran en graves dificultades económicas.

· 10.3. Apoyo para la formación de mujeres en situación de violencia de género.

· 10.4. Formación para el desarrollo del potencial personal de mujeres que sufren o han sufrido situaciones de violencia de género.

· 10.8. Acogimiento residencial para víctimas de violencia de género.

Talleres grupales de prevención terciaria para el desarrollo de las mujeres que han sufrido violencia de género atendidas en Servicio Insular.

Temporalización

02/03/2020 - 26/10/2020

Descripción

Talleres prácticos y dinámicos dirigidos a las víctimas de violencia de género atendidas en los Servicios Insulares con el fin de contribuir a identificar características e indicadores de la violencia, la eliminación de secuelas y empoderamiento para su desarrollo personal, además del ejercicio de relaciones igualitarias.

Objetivos

Conocer y entender la violencia de género y la violencia doméstica. Identificar los indicadores de malos tratos en relaciones de pareja. Tomar conciencia de la sutileza con la que comienza en las relaciones a través del control, etc y la importancia de tomar conciencia en los primeros estadios. Entender la dependencia emocional y la Indefensión aprendida. Entender la el ciclo, escalada y dinámica de la violencia. Favorecer la reflexión en la construcción de las relaciones de pareja en igualdad.

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	IASS

Presupuesto	
Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	114	0
Hombres	0	0
Total	114	0

Ámbito
Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DELAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

Problema 9. Aumento destacable de mujeres menores de edad que solicitan atención en recursos especializados (de la Red del IASS) de violencia de género.

· 9.14. Atención especializada a través del Servicio Insular de la Mujer.

PROGRAMA: ESCUELA DE IGUALDAD TENERIFE VIOLETA

Problema 17. Insuficiencia de las actuaciones de prevención e intervención en algunas de las situaciones de violencia de género en la Isla de Tenerife.

· 17.14. Sensibilización y formación en materia de violencia de género al personal técnico de Servicios Sociales.

Jornadas Prostitución y trata de mujeres con fines de explotación sexual

Temporalización

23/03/2020 - 05/03/2021

Descripción

En el año 2019, entidades de la Red formulan una demanda de formación en la realidad de la prostitución y trata de mujeres y niñas con fines de explotación sexual. La Casita, como entidad especializada en la atención a estas mujeres, se propone para liderar esta acción formativa, a desarrollar en el año 2020.

En el año 2020, La Casita acuerda con Fundación Cruz Blanca, impartir conjuntamente dicha formación. Se solicita a las Entidades interesadas en participar, una devolución de necesidades formativas asociadas a esta temática y la firma de compromisos (no todas las Entidades devuelven los compromisos firmados). Se procede entonces a diseñar la planificación de los contenidos a impartir en esta acción formativa, que no puede celebrarse en el año previsto (2020) debido a la pandemia.

En el año 2021, se elabora el cartel informativo y se desarrolla la acción formativa bajo el formato de Jornadas y para su evaluación, se solicita a las entidades participantes, que cumplimenten un cuestionario.

Es una acción nueva no recogida en el METV pero que podría encajar en el problema 17, como acción de formación y/o sensibilización.

Objetivos

Formar y sensibilizar a entidades de la Red en el fenómeno de la prostitución y trata de mujeres y niñas con fines de explotación sexual.

Enlaces

https://www.facebook.com/La-Casita-Oblatas-304717956351795

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente		La Casita (Oblatas)
Cooperación		Ayuntamiento de Adeje
		IASS
	Fundación Cruz Blanca	

Participantes

		Ben
Mujeres	0	
Hombres	0	
Total	0	

Ámbito

Insular

Presupuesto

Inicial	280 €
Ejecutado	90 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DELAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

Problema 17. Insuficiencia de las actuaciones de prevención e intervención en algunas de las situaciones de violencia de género en la Isla de Tenerife.

· 17.2. Sensibilización y/o formación (talleres, festivales, premios, cuentacuentos, cortos...).

Captación, promoción y creación de un grupo de promotoras de igualdad entre mujeres y hombres con discapacidad intelectual

Temporalización

01/11/2019 - 31/03/2020

Descripción

Esta actividad pertenece a un proyecto mayor

ACTIVIDAD 1.1- Creación de un grupo de promotoras/es de Igualdad entre hombres y mujeres con DID.

A través de esta actividad se llevaran a cabo acciones que:

- Promuevan la visibilidad y el respeto hacia la diversidad afectivo sexual y de género (acción 1.3),

- Se fomente la colaboración y sensibilización con centros educativos y de otro tipo que favorezcan la igualdad (acciones 8.1 y 8.4)

- Se fomentará la participación de las mujeres en todos los ámbitos de la vida (acciones 10.2 y 10.3)

Capacitación y formación para el grupo de promotoras/es de igualdad. Con esta actividad se dará respuesta a las siguientes acciones:

- Potenciar el autoconocimiento de las mujeres (acción 1.4), desarrollo personal y empoderamiento (acción 9.8, acción 10.3 y acción 14.3)

Objetivos

O. GENERAL 1.- Favorecer el liderazgo y autorepresentación de las mujeres con discapacidad intelectual y/o del desarrollo. O. ESPECIFICO 1.1: Potenciar espacios de participación para el empoderamiento y autorepresentación de las mujeres con discapacidad intelectual o del desarrollo. O. ESPECIFICO 1.2 Capacitar a las mujeres con discapacidad intelectual y/o del desarrollo en las áreas propias del porgrama (igualdad de genero, derechos, buen querer, empoderamiento, sexualidad…)

Enlaces

https://www.youtube.com/watch?v=UZpPfwoGnNA&ab_channel=Plenainclusi%C3%B3nCanarias

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Plena Inclusión

Presupuesto

Inicial	300 €
Ejecutado	300 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	6	76
Hombres	0	12
Total	6	88

Ámbito

Santa Cruz de Tenerife

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

· 1.9. / 12.5. Estudio de representación y participación de mujeres en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.

Problema 3. Dificultad de acceso al mercado laboral de las mujeres mayores de 45 años, mujeres con diversidad funcional y mujeres inmigrantes.

· 3.4. Desarrollar actuaciones específicas para la mejora de la calidad de vida y de la participación social de las mujeres inmigrantes.

Problema 12. Menor representación de mujeres en las Asociaciones Administrativo-Políticas y en las Organizaciones Empresariales, con especial incidencia en los cargos de máxima responsabilidad.

· 12.1. Recogida de datos sobre la participación de mujeres y hombres en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales de las entidades comprometidas con el METV, detallando los cargos que ocupan.

· 12.2. Confección de materiales para la visibilización de mujeres en espacios tradicionalmente masculinizados en el ámbito administrativo-político y en las organizaciones empresariales (DVD, folletos, cuadernillo

· 12.3. Formación en liderazgo y habilidades de gestión y comunicación para mujeres afiliadas a partidos políticos, asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.

· 12.4. Encuentros de mujeres pertenecientes a diferentes formaciones políticas.

· 12.6. Sensibilización en partidos políticos, sindicatos y organizaciones empresariales (folletos, guías...)

· 12.7.Elaboración de una guía de recomendaciones para los medios de comunicación sobre tratamiento de las mujeres en cargos de responsabilidad.

· 12.8. Inclusión en el boletín del CIIADG de un apartado y/o hacer un número especial del boletín dedicado a 'mujeres y participación social y política'

· 12.9. Desarrollo de actividades de sensibilización y formación sobre la participación social y política en clave de género (jornadas, formación específica a mujeres...)

· 12.10. Creación de áreas de igualdad en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales en las que aún no estén fundadas.

· 12.11. Realización de actividades formativas sobre habilidaesy actitudes, entre otras cosas, para el liderazgo, para hablar en público, empoderamiento personal, autoafirmación y asertividad.

Problema 15. Dificultad en el acceso y manejo de las TIC por parte de las mujeres (brecha digital de género).

· 15.5. Formación dirigida a mujeres profesionales, empresarias y políticas para motivar su presencia en internet.AE Complementaria: 15.4. Encuentros "Género, Mujeres y TICs".

Problema 18. Falta de acompañamiento y apoyo por parte de la administración al movimiento asociativo de mujeres.

· 18.1. Formación con enfoque de género dirigido a las mujeres implicadas en las distintas asociaciones de mujeres, teniendo en cuenta sus necesidades específicas. Cómo hablar en público. ƒ Igualdad de oportunidades entre mujeres

· 18.2. Formación para la tramitación y justificación de subvenciones públicas.

· 18.3. Creación de vías de participación en las decisiones de elaboración de presupuestos y elaboración de convocatorias públicas al movimiento asociativo de mujeres.

· 18.4. Apoyo, incluido el económico, a proyectos que emanen de las asociaciones de mujeres y/o grupos de asociaciones de mujeres.

· 18.5. Asesoramiento y formación de sistemas de autofinanciación.

· 18.6. Realización de Encuentros Comarcales o Insulares del Movimiento Asociativo de Mujeres.

Problema 19. Falta de representación de mujeres, especialmente jóvenes, en el movimiento asociativo de mujeres.

· 19.1. Estudio para el análisis de la baja participación de mujeres, particularmente jóvenes, en las asociaciones de mujeres y en las acciones en materia de políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y homb

· 19.2. Asesoramiento en la elaboración de nuevas estrategias metodológicas y de comunicación, teniendo en cuenta el análisis realizado.

Celebración de días internacionales

Temporalización

01/11/2019 - 31/03/2020

Descripción

Esta actividad pertenece a un proyecto mayor

ACTIVIDAD 3.1.- Celebración de Días internacionales relacionados con la Igualdad de Género.

A través de esta actividad se da respuesta a todas las acciones que tienen que ver con la sensbilización y visibilización como son:

- Visibilidad y respeto a la diversidad afectivo sexual y de género (acción 1.5)

- fomento de la participación de la mujer (acción 9.1 y 9.3)

- prevención de violencia de género (acción 12.1)

Celebración de los días internacionales para concienciar desde una perspectiva interseccional y de discriminación múltiple a través de la elaboración de materiales de sensibilización social, con marcado carácter reivindicativo que forme parte de campañas de comunicación o acciones de divulgación a través de las redes sociales.

- Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, 25 de noviembre.

- Día Internacional de las Personas con Discapacidad, 3 diciembre.

- Día internacional de la mujer, 8 marzo.

Objetivos

O. GENERAL 3.- Visibilizar a la ciudadanía la realidad de las mujeres con discapacidad intelectual y/o del desarrollo O. GENERAL 3.1 Llevar a cabo acciones que contribuyan a la visibilidad e inclusión de las mujeres con discapacidad intelectual y/o del desarrollo O. ESPECIFICO 3.2 Cooperar con los recursos comunitarios para facilitar la integración social, la accesibilidad y su inclusión social como ciudadanas de pleno derecho.

Enlaces

https://www.plenainclusion.org/informate/actualidad/agenda?date=2020-03
https://www.plenainclusion.org/informate/publicaciones/8-de-marzo-de-2020-dia-de-la-mujer-manifiesto-de-las-mujeres-con

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Plena Inclusión

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	6	0
Hombres	0	0
Total	6	0

Ámbito

Santa Cruz de Tenerife

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

· 1.9. / 12.5. Estudio de representación y participación de mujeres en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.

Problema 3. Dificultad de acceso al mercado laboral de las mujeres mayores de 45 años, mujeres con diversidad funcional y mujeres inmigrantes.

· 3.4. Desarrollar actuaciones específicas para la mejora de la calidad de vida y de la participación social de las mujeres inmigrantes.

Problema 12. Menor representación de mujeres en las Asociaciones Administrativo-Políticas y en las Organizaciones Empresariales, con especial incidencia en los cargos de máxima responsabilidad.

· 12.1. Recogida de datos sobre la participación de mujeres y hombres en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales de las entidades comprometidas con el METV, detallando los cargos que ocupan.

· 12.2. Confección de materiales para la visibilización de mujeres en espacios tradicionalmente masculinizados en el ámbito administrativo-político y en las organizaciones empresariales (DVD, folletos, cuadernillo

· 12.3. Formación en liderazgo y habilidades de gestión y comunicación para mujeres afiliadas a partidos políticos, asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.

· 12.4. Encuentros de mujeres pertenecientes a diferentes formaciones políticas.

· 12.6. Sensibilización en partidos políticos, sindicatos y organizaciones empresariales (folletos, guías...)

· 12.7.Elaboración de una guía de recomendaciones para los medios de comunicación sobre tratamiento de las mujeres en cargos de responsabilidad.

· 12.8. Inclusión en el boletín del CIIADG de un apartado y/o hacer un número especial del boletín dedicado a 'mujeres y participación social y política'

· 12.9. Desarrollo de actividades de sensibilización y formación sobre la participación social y política en clave de género (jornadas, formación específica a mujeres...)

· 12.10. Creación de áreas de igualdad en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales en las que aún no estén fundadas.

· 12.11. Realización de actividades formativas sobre habilidaesy actitudes, entre otras cosas, para el liderazgo, para hablar en público, empoderamiento personal, autoafirmación y asertividad.

Problema 15. Dificultad en el acceso y manejo de las TIC por parte de las mujeres (brecha digital de género).

· 15.5. Formación dirigida a mujeres profesionales, empresarias y políticas para motivar su presencia en internet.AE Complementaria: 15.4. Encuentros "Género, Mujeres y TICs".

Problema 18. Falta de acompañamiento y apoyo por parte de la administración al movimiento asociativo de mujeres.

· 18.1. Formación con enfoque de género dirigido a las mujeres implicadas en las distintas asociaciones de mujeres, teniendo en cuenta sus necesidades específicas. Cómo hablar en público. ƒ Igualdad de oportunidades entre mujeres

· 18.2. Formación para la tramitación y justificación de subvenciones públicas.

· 18.3. Creación de vías de participación en las decisiones de elaboración de presupuestos y elaboración de convocatorias públicas al movimiento asociativo de mujeres.

· 18.4. Apoyo, incluido el económico, a proyectos que emanen de las asociaciones de mujeres y/o grupos de asociaciones de mujeres.

· 18.5. Asesoramiento y formación de sistemas de autofinanciación.

· 18.6. Realización de Encuentros Comarcales o Insulares del Movimiento Asociativo de Mujeres.

Problema 19. Falta de representación de mujeres, especialmente jóvenes, en el movimiento asociativo de mujeres.

· 19.1. Estudio para el análisis de la baja participación de mujeres, particularmente jóvenes, en las asociaciones de mujeres y en las acciones en materia de políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y homb

· 19.2. Asesoramiento en la elaboración de nuevas estrategias metodológicas y de comunicación, teniendo en cuenta el análisis realizado.

Encuentro de mujeres y hombres con discapacidad intelectual. Un espacio de encuentro y visibilización.

Temporalización

01/11/2019 - 31/03/2020

Descripción

Esta actividad pertenece a un proyecto mayor

- Encuentro de mujeres y hombres con discapacidad intelectual o del desarrollo de diferentes entidades como cierre del proyecto.

Con esta actividad se pretende crear un espacio de encuentro, de comunicación e intercambio de experiencias vividas a lo largo de las acciones desarrolladas.

Durante este encuentro tendrán lugar diferentes talleres coordinados por mujeres con discapacidad intelectual que pertenecen al grupo de promotoras/es de igualdad, apoyadas por otras profesionales especializadas en los temas que se abordarán a lo largo de la jornada.

Objetivos

O. GENERAL 3.- Visibilizar a la ciudadanía la realidad de las mujeres con discapacidad intelectual y/o del desarrollo O. GENERAL 3.1 Llevar a cabo acciones que contribuyan a la visibilidad e inclusión de las mujeres con discapacidad intelectual y/o del desarrollo O. ESPECIFICO 3.2 Cooperar con los recursos comunitarios para facilitar la integración social, la accesibilidad y su inclusión social como ciudadanas de pleno derecho.

Enlaces

https://youtu.be/vxtW-49FnLY

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Plena Inclusión

Presupuesto

Inicial	3,000 €
Ejecutado	3,000 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	0	56
Hombres	0	6
Total	0	62

Ámbito

Santa Cruz de Tenerife

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

· 1.9. / 12.5. Estudio de representación y participación de mujeres en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.

Problema 3. Dificultad de acceso al mercado laboral de las mujeres mayores de 45 años, mujeres con diversidad funcional y mujeres inmigrantes.

· 3.4. Desarrollar actuaciones específicas para la mejora de la calidad de vida y de la participación social de las mujeres inmigrantes.

Problema 12. Menor representación de mujeres en las Asociaciones Administrativo-Políticas y en las Organizaciones Empresariales, con especial incidencia en los cargos de máxima responsabilidad.

· 12.1. Recogida de datos sobre la participación de mujeres y hombres en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales de las entidades comprometidas con el METV, detallando los cargos que ocupan.

· 12.2. Confección de materiales para la visibilización de mujeres en espacios tradicionalmente masculinizados en el ámbito administrativo-político y en las organizaciones empresariales (DVD, folletos, cuadernillo

· 12.3. Formación en liderazgo y habilidades de gestión y comunicación para mujeres afiliadas a partidos políticos, asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.

· 12.4. Encuentros de mujeres pertenecientes a diferentes formaciones políticas.

· 12.6. Sensibilización en partidos políticos, sindicatos y organizaciones empresariales (folletos, guías...)

· 12.7.Elaboración de una guía de recomendaciones para los medios de comunicación sobre tratamiento de las mujeres en cargos de responsabilidad.

· 12.8. Inclusión en el boletín del CIIADG de un apartado y/o hacer un número especial del boletín dedicado a 'mujeres y participación social y política'

· 12.9. Desarrollo de actividades de sensibilización y formación sobre la participación social y política en clave de género (jornadas, formación específica a mujeres...)

· 12.10. Creación de áreas de igualdad en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales en las que aún no estén fundadas.

· 12.11. Realización de actividades formativas sobre habilidaesy actitudes, entre otras cosas, para el liderazgo, para hablar en público, empoderamiento personal, autoafirmación y asertividad.

Problema 15. Dificultad en el acceso y manejo de las TIC por parte de las mujeres (brecha digital de género).

· 15.5. Formación dirigida a mujeres profesionales, empresarias y políticas para motivar su presencia en internet.AE Complementaria: 15.4. Encuentros "Género, Mujeres y TICs".

Problema 18. Falta de acompañamiento y apoyo por parte de la administración al movimiento asociativo de mujeres.

· 18.1. Formación con enfoque de género dirigido a las mujeres implicadas en las distintas asociaciones de mujeres, teniendo en cuenta sus necesidades específicas. Cómo hablar en público. ƒ Igualdad de oportunidades entre mujeres

· 18.2. Formación para la tramitación y justificación de subvenciones públicas.

· 18.3. Creación de vías de participación en las decisiones de elaboración de presupuestos y elaboración de convocatorias públicas al movimiento asociativo de mujeres.

· 18.4. Apoyo, incluido el económico, a proyectos que emanen de las asociaciones de mujeres y/o grupos de asociaciones de mujeres.

· 18.5. Asesoramiento y formación de sistemas de autofinanciación.

· 18.6. Realización de Encuentros Comarcales o Insulares del Movimiento Asociativo de Mujeres.

Problema 19. Falta de representación de mujeres, especialmente jóvenes, en el movimiento asociativo de mujeres.

· 19.1. Estudio para el análisis de la baja participación de mujeres, particularmente jóvenes, en las asociaciones de mujeres y en las acciones en materia de políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y homb

· 19.2. Asesoramiento en la elaboración de nuevas estrategias metodológicas y de comunicación, teniendo en cuenta el análisis realizado.

Encuentro del grupo de promotoras 2021

Temporalización

19/12/2020 - 31/03/2021

Descripción

Esta actividad se encuentra dentro de un proyecto mayor

-Encuentro de promotoras de diferentes entidades y organismos para crear un espacio donde mujeres de diferentes grupos de promotoras puedan compartir entre sí, compartir experiencias, visiones y opiniones. Además de fomentar la inclusión social de las mujeres y las relaciones interpersonales.

Objetivos

O.GENERAL 4.- Visibilizar a la ciudadanía la realidad de las mujeres con discapacidad intelectual y/o del desarrollo. empoderamiento, nuevas tecnologías y empleo. O.ESPECÍFICO 4.1: Llevar a cabo acciones que contribuyan a la visibilidad e inclusión de las mujeres con discapacidad intelectual y/o del desarrollo. O. ESPECÍFICO 4.2: Cooperar con los recursos comunitarios para facilitar la integración social, la accesibilidad y su inclusión social como ciudadanas de pleno derecho. ACTIVIDAD 4.1.- Realización de acciones de dinamización comunitaria. ACTIVIDAD 4.2.- Elaboración de material de difusión en lectura fácil. ACTIVIDAD 4.3.- Encuentro online de grupos de promotoras de igualdad.

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	Plena Inclusión

Presupuesto	
Inicial	200 €
Ejecutado	200 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	0	13
Hombres	0	1
Total	0	14

Ámbito
Santa Cruz de Tenerife

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

· 1.9. / 12.5. Estudio de representación y participación de mujeres en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.

Problema 3. Dificultad de acceso al mercado laboral de las mujeres mayores de 45 años, mujeres con diversidad funcional y mujeres inmigrantes.

· 3.4. Desarrollar actuaciones específicas para la mejora de la calidad de vida y de la participación social de las mujeres inmigrantes.

Problema 12. Menor representación de mujeres en las Asociaciones Administrativo-Políticas y en las Organizaciones Empresariales, con especial incidencia en los cargos de máxima responsabilidad.

· 12.1. Recogida de datos sobre la participación de mujeres y hombres en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales de las entidades comprometidas con el METV, detallando los cargos que ocupan.

· 12.2. Confección de materiales para la visibilización de mujeres en espacios tradicionalmente masculinizados en el ámbito administrativo-político y en las organizaciones empresariales (DVD, folletos, cuadernillo

· 12.3. Formación en liderazgo y habilidades de gestión y comunicación para mujeres afiliadas a partidos políticos, asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.

· 12.4. Encuentros de mujeres pertenecientes a diferentes formaciones políticas.

· 12.6. Sensibilización en partidos políticos, sindicatos y organizaciones empresariales (folletos, guías...)

· 12.7.Elaboración de una guía de recomendaciones para los medios de comunicación sobre tratamiento de las mujeres en cargos de responsabilidad.

· 12.8. Inclusión en el boletín del CIIADG de un apartado y/o hacer un número especial del boletín dedicado a 'mujeres y participación social y política'

· 12.9. Desarrollo de actividades de sensibilización y formación sobre la participación social y política en clave de género (jornadas, formación específica a mujeres...)

· 12.10. Creación de áreas de igualdad en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales en las que aún no estén fundadas.

· 12.11. Realización de actividades formativas sobre habilidaesy actitudes, entre otras cosas, para el liderazgo, para hablar en público, empoderamiento personal, autoafirmación y asertividad.

Problema 15. Dificultad en el acceso y manejo de las TIC por parte de las mujeres (brecha digital de género).

· 15.5. Formación dirigida a mujeres profesionales, empresarias y políticas para motivar su presencia en internet.AE Complementaria: 15.4. Encuentros "Género, Mujeres y TICs".

Problema 18. Falta de acompañamiento y apoyo por parte de la administración al movimiento asociativo de mujeres.

· 18.1. Formación con enfoque de género dirigido a las mujeres implicadas en las distintas asociaciones de mujeres, teniendo en cuenta sus necesidades específicas. Cómo hablar en público. ƒ Igualdad de oportunidades entre mujeres

· 18.2. Formación para la tramitación y justificación de subvenciones públicas.

· 18.3. Creación de vías de participación en las decisiones de elaboración de presupuestos y elaboración de convocatorias públicas al movimiento asociativo de mujeres.

· 18.4. Apoyo, incluido el económico, a proyectos que emanen de las asociaciones de mujeres y/o grupos de asociaciones de mujeres.

· 18.5. Asesoramiento y formación de sistemas de autofinanciación.

· 18.6. Realización de Encuentros Comarcales o Insulares del Movimiento Asociativo de Mujeres.

Problema 19. Falta de representación de mujeres, especialmente jóvenes, en el movimiento asociativo de mujeres.

· 19.1. Estudio para el análisis de la baja participación de mujeres, particularmente jóvenes, en las asociaciones de mujeres y en las acciones en materia de políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y homb

· 19.2. Asesoramiento en la elaboración de nuevas estrategias metodológicas y de comunicación, teniendo en cuenta el análisis realizado.

Mujeres con discapacidad intelectual por la igualdad de género

Temporalización

30/12/2020 - 29/06/2021

Descripción

Actividad 2.1. Elaboración de una guía de recursos de Violencia de Género de Tenerife en lectura fácil.
Actividad 3.1. Elaboración de un spot publicitario sobre la realidad de las mujeres con discapacidad intelectual o del desarrollo.
Actividad 3.2. Jornada online de presentación del proyecto.
Actividad 4.1. Píldoras formativas para la mejora de la empleabilidad.

Objetivos

OBJETIVO GENERAL: O.G. 1. Fomentar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y hombres con discapacidad intelectual o del desarrollo. OBJETIVOS ESPECÍFICOS: O.E.1. Fomentar la participación de las mujeres con discapacidad intelectual o del desarrollo para velar por sus derechos. O.E. 2. Facilitar el acceso a la información y los recursos de prevención de violencia de género y otras temáticas sobre fomento de la igualdad de género. O.E.3. Sensiblización y visibilización de las realidades de las mujeres con discapacidad intelectual o del desarrollo desde una perspectiva de género. O.E.4.Capacitar y empoderar para la mejora de la empleabilidad en mujeres y hombres con discapacidad intelectual o del desarrollo.

Enlaces

https://www.facebook.com/watch/?v=321182213063500

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Plena Inclusión

Presupuesto

Inicial	10,000 €
Ejecutado	10,000 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	133	10698
Hombres	0	0
Total	133	10698

Ámbito

Santa Cruz de Tenerife

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

· 1.9. / 12.5. Estudio de representación y participación de mujeres en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.

Problema 3. Dificultad de acceso al mercado laboral de las mujeres mayores de 45 años, mujeres con diversidad funcional y mujeres inmigrantes.

· 3.4. Desarrollar actuaciones específicas para la mejora de la calidad de vida y de la participación social de las mujeres inmigrantes.

Problema 12. Menor representación de mujeres en las Asociaciones Administrativo-Políticas y en las Organizaciones Empresariales, con especial incidencia en los cargos de máxima responsabilidad.

· 12.1. Recogida de datos sobre la participación de mujeres y hombres en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales de las entidades comprometidas con el METV, detallando los cargos que ocupan.

· 12.2. Confección de materiales para la visibilización de mujeres en espacios tradicionalmente masculinizados en el ámbito administrativo-político y en las organizaciones empresariales (DVD, folletos, cuadernillo

· 12.3. Formación en liderazgo y habilidades de gestión y comunicación para mujeres afiliadas a partidos políticos, asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.

· 12.4. Encuentros de mujeres pertenecientes a diferentes formaciones políticas.

· 12.6. Sensibilización en partidos políticos, sindicatos y organizaciones empresariales (folletos, guías...)

· 12.7.Elaboración de una guía de recomendaciones para los medios de comunicación sobre tratamiento de las mujeres en cargos de responsabilidad.

· 12.8. Inclusión en el boletín del CIIADG de un apartado y/o hacer un número especial del boletín dedicado a 'mujeres y participación social y política'

· 12.9. Desarrollo de actividades de sensibilización y formación sobre la participación social y política en clave de género (jornadas, formación específica a mujeres...)

· 12.10. Creación de áreas de igualdad en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales en las que aún no estén fundadas.

· 12.11. Realización de actividades formativas sobre habilidaesy actitudes, entre otras cosas, para el liderazgo, para hablar en público, empoderamiento personal, autoafirmación y asertividad.

Problema 15. Dificultad en el acceso y manejo de las TIC por parte de las mujeres (brecha digital de género).

· 15.5. Formación dirigida a mujeres profesionales, empresarias y políticas para motivar su presencia en internet.AE Complementaria: 15.4. Encuentros "Género, Mujeres y TICs".

Problema 18. Falta de acompañamiento y apoyo por parte de la administración al movimiento asociativo de mujeres.

· 18.1. Formación con enfoque de género dirigido a las mujeres implicadas en las distintas asociaciones de mujeres, teniendo en cuenta sus necesidades específicas. Cómo hablar en público. ƒ Igualdad de oportunidades entre mujeres

· 18.2. Formación para la tramitación y justificación de subvenciones públicas.

· 18.3. Creación de vías de participación en las decisiones de elaboración de presupuestos y elaboración de convocatorias públicas al movimiento asociativo de mujeres.

· 18.4. Apoyo, incluido el económico, a proyectos que emanen de las asociaciones de mujeres y/o grupos de asociaciones de mujeres.

· 18.5. Asesoramiento y formación de sistemas de autofinanciación.

· 18.6. Realización de Encuentros Comarcales o Insulares del Movimiento Asociativo de Mujeres.

Problema 19. Falta de representación de mujeres, especialmente jóvenes, en el movimiento asociativo de mujeres.

· 19.1. Estudio para el análisis de la baja participación de mujeres, particularmente jóvenes, en las asociaciones de mujeres y en las acciones en materia de políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y homb

· 19.2. Asesoramiento en la elaboración de nuevas estrategias metodológicas y de comunicación, teniendo en cuenta el análisis realizado.

Soy mujer con discapacidad intelectual. Defiendo mis derechos

Temporalización

01/11/2019 - 31/03/2020

Descripción

En PLENA INCLUSIÓN CANARIAS llevamos más 30 años promoviendo acciones que mejoran la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia. En todos nuestros programas, proyectos, acciones y servicios promovemos la igualdad de participación entre hombres y mujeres.

Mas concretamente, desde el 2012 se desarrolla a nivel autonómico el Programa de Mujeres por la Igualdad de Género.

Las áreas del Programa son:

-La Igualdad de género y oportunidades.

-Derechos. Accesibilidad Universal.

-El Buen Querer y Empoderamiento. Relaciones interpersonales en igualdad.

-Sexualidades Diversas. Sexualidad en igualdad, una vida sexual plena y satisfactoria.

Dentro de este programa, desde el 2015 se lleva desarrollando el Proyecto "Soy Mujer con Discapacidad Intelectual" en el municipio de Santa Cruz de Tenerife.

Tanto el programa autonómico, como el Proyecto "Soy Mujer con Discapacidad Intelectual" tienen la finalidad de promover la igualdad de género y la plena participación de las mujeres con discapacidad intelectual o del desarrollo, ofreciendo los apoyos adecuados.

Algunas acciones que se han llevado a cabo en este programa y en el proyecto "Soy Mujer con Discapacidad Intelectual" tienen que ver con la formación a hombres y mujeres en relación a las áreas anteriormente mencionadas, elaboración de materiales en lectura fácil, así como documentos audiovisuales y campañas de sensibilización y difusión, elaboración y participación en diferentes jornadas y eventos, etc.

Entre las acciones positivas que se han desarrollado destaca la participación en la elaboración de un Posicionamiento de Equidad de Género de Plena inclusión, a nivel estatal. Una acción significativa como cambio en las organizaciones ya que reivindica y exige que la perspectiva de género sea transversal e intereseccional en todos los programas y proyectos, más allá de los específicos de apoyo a la mujer y/o igualdad de género, así como que no quede a la buena voluntad de la entidad y/o profesional:

http://www.plenainclusion.org/sites/default/files/posic-generopdf.pdf

Asímismo, también destaca la elaboración de dos estudios sobre género y discapacidad intelectual y/o del desarrollo, uno centrado en la realidad de Gran Canaria, y otro centrado en Tenerife:

http://www.plenainclusioncanarias.org/sites/plenainclusioncanarias.org/files/nosotrasok.pdf

http://www.plenainclusioncanarias.org/sites/plenainclusioncanarias.org/files/

estudio_mujer_tf.pdf

Fruto de estos estudios se visibilizaron algunas necesidades de las mujeres con discapacidad intelectual:

1) Generar espacios de encuentro, debate y sensibilización: conocer que información se tiene sobre la realidad de las mujeres con DID, ahondar sobre los mitos y abrir un espacio de visibilización y (re)conocimiento.

Crear espacios de coordinación y diálogo entre profesionales, familias y personas con DID que

pongan en el centro del debate los mitos, prejuicios, miedos… que puedan estar obstaculizando la autonomía y los derechos de las personas DID.

2) Puesta en marcha de programas de educación sexual integral, diversa y feminista dirigidos a personas con discapacidad intelectual que, por un lado, se encaminen a reducir el riesgo de ser víctimas de agresiones sexuales y por otro, se centren en el conocimiento de sus cuerpos, sus deseos y su placer, así como en los límites y el consentimiento.

Elaboración de guías de sexualidad adaptadas a lectura fácil.

Formación y coordinación de profesionales, familias y personas DID en torno a los derechos sexuales y reproductivos.

3) Prestar especial atención al colectivo de personas con grandes necesidades de apoyo y buscar mecanismos de comunicación propios y adaptados a sus realidades, que permitan respetar su derecho a la intimidad y al propio cuerpo.

Situar a las personas con DID en el centro, priorizar que los recursos respondan y se adapten a

ellas y no al revés.

4)Incorporar la discapacidad intelectual o del desarrollo en la formación de los profesionales que intervienen en la prevención y atención de situaciones de violencia contra mujeres.

5)Formación en perspectiva de género a las y los profesionales de las distintas asociaciones y entidades que trabajan con personas con DID y a los familiares de estas.

Generar espacios de reflexión y debate sobre el papel de las organizaciones de DID en los procesos de cambio social y en la lucha por la igualdad.

Generar espacios de encuentro entre familiares y profesionales para compartir perspectivas

y generar un discurso común encaminado a la lucha de los derechos y libertades de las mujeres.

Por otro lado, no podemos dejar de lado el marco normativo de derechos humanos. Este marco normativo implica que la igualdad entre mujeres y hombres y los derechos de las mujeres son una obligación moral y legal que todas las organizaciones y personas debemos de garantizar.

Teniendo en cuenta lo anterior, los retos que enfrentamos en relación a la igualdad y los derechos de las mujeres con discapacidad intelectual son varios:

• Resistencias de familias, líderes y profesionales a reconocer las situaciones dediscriminación, y la necesidad de aplicar la perspectiva de género, lo queincluye el interior de las organizaciones de discapacidad.

• En las organizaciones de mujeres y feministas las mujeres con discapacidadson subsumidas en subgrupos genéricos referidos a mujeres “en situación deexclusión”. Falta especificidad, mayores alianzas entre movimientos sociales yel desarrollo de una mirada positiva hacia las mujeres con Discapacidad Intelectual y/o del Desarrollo (DID en adelante).

De esta forma, los temas anteriores, junto con el diagnóstico de situación y los marcos institucional y normativo

actuales, nos señalan unos ámbitos de intervención prioritarios en materia de igualdad de género, a los que se dirige este Proyecto:

1. Incidir en la defensa de los derechos fundamentales de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, especialmente los derechos de las mujeres con grandes necesidades de apoyo.

2. Promover la participación social de las mujeres con DID.

3. Garantizar sus derechos sexuales y reproductivos.

4. Poner en valor y reconocer el papel de las mujeres con DID en los cuidados familiares, y las necesidades de las familias de madres con DID.

5. Prevenir e intervenir en el ámbito de la violencia contra las mujeres con discapacidad intelectual

8. Favorecer el liderazgo, auto-representación, y presencia equitativa en las organizaciones.

Objetivos

O. GENERAL 1.- Favorecer el liderazgo y autorepresentación de las mujeres con discapacidad intelectual y/o del desarrollo. O. GENERAL 2.- Incidir en la defensa de derechos de las mujeres con discapacidad intelectual y/o del desarrollo O. GENERAL 3.- Visibilizar a la ciudadanía la realidad de las mujeres con discapacidad intelectual y/o del desarrollo

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Plena Inclusión

Presupuesto

Inicial	10,000 €
Ejecutado	10,000 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	146	0
Hombres	18	0
Total	164	0

Ámbito

Santa Cruz de Tenerife

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DELAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

Problema 9. Aumento destacable de mujeres menores de edad que solicitan atención en recursos especializados (de la Red del IASS) de violencia de género.

· 9.13. Convocatoria de premios a proyectos presentados por jóvenes para la prevención de la violencia de género.

· 9.14. Atención especializada a través del Servicio Insular de la Mujer.

Problema 10. Las mujeres que sufren o han sufrido violencia de género (atendidas en la Red del IASS) se encuentran en graves dificultades económicas.

· 10.1. Inclusión como criterio de priorización en el acceso a las escuelas infantiles de titularidad pública, ludotecas, comedores... la situación de violencia de género.

· 10.2. Información sobre la normativa a las entidades competentes en materia de viviendas sociales

· 10.3. Apoyo para la formación de mujeres en situación de violencia de género.

· 10.4. Formación para el desarrollo del potencial personal de mujeres que sufren o han sufrido situaciones de violencia de género.

· 10.6. Itinerarios personalizados de inserción dirigidos a mujeres que han sufrido o sufren situaciones de violencia de género.

· 10.7. Ayudas económicas de emergencia para víctimas de violencia de género.

· 10.8. Acogimiento residencial para víctimas de violencia de género.

· 10.9. Establecimiento de convenios con empresas para la inserción laboral de mujeres en situación de violencia de género.

Problema 17. Insuficiencia de las actuaciones de prevención e intervención en algunas de las situaciones de violencia de género en la Isla de Tenerife.

· 17.1. Apoyo a los ayuntamientos para el desarrollo de acciones de prevención en materia de violencia de género a través de la sensibilización y formación adaptada a cada uno de los siguientes grupos: centros de

· 17.2. Sensibilización y/o formación (talleres, festivales, premios, cuentacuentos, cortos...).

· 17.3. Apoyo y orientaciónpara la elaboración deprotocolos de acoso por razón de sexo y acoso sexual en entornos laborales públicos y privados.

· 17.4. Sensibilización, información y formación en materia de agresiones sexuales, acoso sexual y acoso por razón de sexo.

· 17.5. Campaña de sensibilización en violencia de género con intervenciones focalizadas en diferentes espacios (grandes superficies, teatros, cines, áreas deportivas...).

· 17.6. Creación de un instrumento común de recogida de información en los servicios y recursos que atiendan a mujeres en las distintas manifestaciones de violencia de género.

· 17.7. Diseño e implementación de protocolos de actuación coordinada en materia de intervención en situaciones de violencia de género.

· 17.8. Formación especializada para quienes atienden en los entornos laborales públicos y privados situaciones de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

· 17.9. Atención especializada a mujeres en situación de acoso sexual y/o acoso por razón de sexo para su atención en el ámbito laboral.

· 17.10. Asesoramiento especializado para los casos de acoso sexual y/o acoso por razón de sexo para su atención en el entorno laboral.

· 17.13. Intervención psicológica con hijos e hijas menores de mujeres en situación de violencia de género

· 17.15. Apoyo a losayuntamientos en los que se encuentran las sedes del Servicio de apoyo a la Mujer.

Encuentro mujeres rurales de Tenerife 2020

Temporalización

15/10/2020 - 15/10/2020

Descripción

Con motivo de la celebración delrnDía Internacional de las Mujeres Rurales, y con el objeto de hacer visible elrntrabajo de las profesionales relacionadas con el medio rural de la isla dernTenerife, tuvo lugar a través dernGoogle Meet el Encuentro on line **Asírnhablan Ellas. Mujeres y medio rural** organizado por el ServiciornTécnico de Agricultura y Desarrollo Rural del Cabildo de Tenerife

rnrn

El Encuentro se enmarca en elrnproyecto Mujeres Rurales de Tenerife del Cabildo de Tenerife, desde el que serntrabaja con el objetivo de generar espacios de encuentro y de visibilidadrndel trabajo de muchas profesionalesrnvinculadas con el medio rural de la isla, contribuyendo a la generación dernreferentes femeninos desde distintos ámbitosrn(académico, de la administración o dernsubsectores agrarios tradicionalmente muy masculinizados)

rnrn

El evento se dirigió alrnpúblico en general, y contó con la participación de Carmen Ascanio Sánchez,rndel Departamento Sociología y Antropología rnUniversidad de la Laguna; Mercedes Alonso Vega, Jefa de Servicio dernCapacitación Agraria de la ConsejeríarnAgricultura Gobierno de Canarias así como Alba González González y TanairarnRodríguez Díaz , ambas ingenieras técnicas agrícolas.

Objetivos

Visibilizar el trabajo de las mujeres del sector primario

Enlaces

http://www.agrocabildo.org/agenda_ficha.asp?id=3727
https://www.facebook.com/pages/category/Community/Mujeres-Rurales-de-Tenerife-639716426058204/
https://formacionagraria.tenerife.es

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	Servicio de Agricultura y Desarrollo Rural del Cabildo Insular de Tenerife

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	30	0
Hombres	3	0
Total	33	0

Presupuesto	
Inicial	240 €
Ejecutado	240 €

Ámbito
Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: REPRESENTACIÓN DE LAS MUJERES EN EL EMPRESARIADO

Problema 2. Infrarrepresentación de las mujeres en el empresariado.

· 2.5. Encuentros protagonizados por empresarias en distintos formatos (mesas redondas, entrevistas, charlas...).

Formación en igualdad al personal técnico agricultura y desarrollo rural

Temporalización

09/06/2020 - 19/11/2020

Descripción

Se imparte programa formativo de manera semipresencial en 2 bloques en los meses de junio y noviembre de 2020 dirigido al personal del servicio de agricultura y desarrollo rural, con los siguientes contenidos.

bloque 1.**Incorporación delrnenfoque de género en nuestro ámbito profesional**

bloque 2 **LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL ÁMBITO EMPRESARIAL Y LABORAL**

Objetivos

No hay objetivo definido

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	Servicio de Agricultura y Desarrollo Rural del Cabildo Insular de Tenerife

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	12	12
Hombres	2	2
Total	14	14

Presupuesto

Inicial	2,100 €
Ejecutado	2,100 €

Mujeres rurales de Tenerife. Materiales mujeres a pie de campo

Temporalización

22/10/2020 - 22/12/2020

Descripción

Diseño materiales audiovisuales "Mujeres a pie de campo" en formato de un spot, 5 mini documentales y un documental largo por parte de la directora y productora audiovisual Estrella Monterrey Viña. En 2020 se inicia el contrato, que finaliza en 2021

Objetivos

Visibilizar el trabajo de las mujeres del sector primario

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	Servicio de Agricultura y Desarrollo Rural del Cabildo Insular de Tenerife

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	5	0
Hombres	1	0
Total	6	0

Presupuesto

Inicial	4,455 €
Ejecutado	4,455 €

Ámbito

Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: REPRESENTACIÓN DE LAS MUJERES EN EL EMPRESARIADO

Problema 2. Infrarrepresentación de las mujeres en el empresariado.

· 2.8. Elaboración de soportes publicitarios sobre “empresariado femenino” para exponer en las entidades comprometidas con el METV.

Mujeres rurales capacitación agraria 2020

Temporalización

13/11/2020 - 26/11/2020

Descripción

Se llevó a cabo la actividad formativa dentro del Plan insular de formación agraria dirigida específicamente a mujeres del sector para la obtención del carnet oficial de usuaria profesional de productos fitosanitarios

Objetivos

Capacitación de las mujeres relacionadas con el sector primario

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	Servicio de Agricultura y Desarrollo Rural del Cabildo Insular de Tenerife

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	14	0
Hombres	0	0
Total	14	0

Presupuesto	
Inicial	1,728 €
Ejecutado	1,728 €

Ámbito
Güímar

Mujeres rurales de Tenerife grupo de trabajo viticultoras

Temporalización

28/01/2020 - 07/02/2020

Descripción

SE inicia el trabajo de campo relativo al diagnóstico del sector vitivinícola en el valle de la Orotava con perspectiva de género a través de la realización de 4 entrevistas en profundidad a dos viticultoras y a dos técnicas de los consejos reguladores de denominación de origen valle de la Orotava. Los trabajos se vieron interrumpidos por la pandemia

Objetivos

Visibilizar el trabajo de las mujeres del sector primario

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	Servicio de Agricultura y Desarrollo Rural del Cabildo Insular de Tenerife

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	4	0
Hombres	0	0
Total	4	0

Presupuesto	
Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Ámbito
La Orotava

Mujeres rurales de Tenerife. Acompañamiento y tutelaje a empresarias rurales

Temporalización

27/10/2020 - 27/11/2020

Descripción

Se lleva a cabo la contratación de un servicio para la realización de un programa de diagnóstico, seguimiento y acompañamiento empresarial en el marco del proyecto Mujeres Rurales de Tenerife a un mínimo de 10 y un máximo de 15 iniciativas empresariales promovidas por mujeres vinculadas al medio rural de Tenerife actualmente en funcionamiento. En 2020 se lleva a cabo el diseño metodológico del programa

Objetivos

No hay objetivo definido

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Servicio de Agricultura y Desarrollo Rural del Cabildo Insular de Tenerife

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	15	15
Hombres	0	0
Total	15	15

Presupuesto

Inicial	4,475 €
Ejecutado	4,475 €

Ámbito

Insular

SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO EN EL ÁMBITO RURAL

Temporalización

12/03/2020 - 12/03/2020

Descripción

ITINERANCIA DE LA PIEZA DE DANZA TEATRO SEMILLAS DE VIDA. CON MOTIVO DE LA PANDEMIA SOLO PUDO REALIZARSE LA ACTIVIDAD EN UN EMPLAZAMIENTO QUE FUE EL IES SANTA ANA EN EL MUNICIPIO DE CANDELARIA

L A ACTIVIDAD CONSISTIÓ EN LA PUESTA EN ESCENA DE LA PIEZA SEMILLAS DE VIDA A CARGO DEL COLECTIVO REVOLOTEARTE Y EN LA PRESENTACIÓN DE UN PANEL DE EXPERIENCIAS EN EL QUE PARTICPARON LAS AGRICULTORAS DEL MUNICIPIO DE CANDELARIA INTEGRATES DE LA ASOCIACIÓN DEL MERCADO DEL AGRICULTOR , QUE IBAN SIENDO ENTREVISTADAS POR EL ALUMNADO DEL IES SANTA ANA

Objetivos

Visibilizar el trabajo de las mujeres del sector primario

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	Servicio de Agricultura y Desarrollo Rural del Cabildo Insular de Tenerife

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	8	22
Hombres	0	23
Total	8	45

Presupuesto	
Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Ámbito
Candelaria

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: LA CULTURA, MEJOR IGUALITARIA

Problema 11. Construcción y perpetuación de los estereotipos y roles de género en la publicidad, literatura (cuentos, novelas, poesía, teatro...) cine, televisión, música, webs...

· 11.7. Exposición de productos culturales creados por mujeres.

Análisis de situación en materia de igualdad de género de las federaciones deportivas en Tenerife

Temporalización

30/09/2020 - 31/05/2021

Descripción

Objetivos

Conocer quienes ocupan los puestos directivos en las Federaciones y quienes forman parte, mayoritariamente, de los equipos arbitrales de las federaciones. • Analizar desde un enfoque integrado de género, la situación de la práctica deportiva federada de mujeres y hombres en la isla.

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Servicio de Deportes del Cabildo Insular de Tenerife

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	15	0
Hombres	25	0
Total	40	0

Presupuesto

Inicial	15,000 €
Ejecutado	5,339 €

Ámbito

Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: MUJERES Y DEPORTE

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

· 1.11 / 13.2.Estudio y análisis sobre los deportes ofertados en las escuelas municipales y participación por sexo en cada uno de ellos.

· 1.12. / 13.4. Realización de un análisis con enfoque de género a partir de la recopilación de noticias de las secciones deportivas de medios de comunicación a nivel insular.

Problema 13. Baja presencia de mujeres federadas en el ámbito deportivo.

· 13.1. Recogida de datos con la variable sexo en las inscripciones de participación en las diferentes modalidades deportivas ofertadas en las escuelas municipales.

· 1.11 / 13.2.Estudio y análisis sobre los deportes ofertados en las escuelas municipales y participación por sexo en cada uno de ellos.

· 13.3. Formación en materia de igualdad al profesorado de educación física de los centros educativos.

· 1.12. / 13.4. Realización de un análisis con enfoque de género a partir de la recopilación de noticias de las secciones deportivas de medios de comunicación a nivel insular.

· 13.5. Elaboración de una guía de recomendaciones para los medios de comunicación sobre el tratamiento igualitario de hombres y mujeres deportistas.

· 13.6. Subvención a federaciones y clubes deportivos que fomenten la igualdad de oportunidades en la práctica deportiva.

· 13.7. Inclusión en el boletín del CIIADG de un apartado y/o hacer un número especial dedicado a 'mujeres y deporte'.

· 13.8. Inclusión de un espacio sobre igualdad en la formación dirigida a los equipos técnicos y directivos del ámbito del deporte.

· 13.9. Encuentros sobre 'Género y Deporte' (jornadas, seminarios, mesas redondas...)

· 13.10. Elaboración de soportes publicitarios sobre 'deporte femenino' para exponer en las entidades comprometidas con el METV.

· 13.11.Patrocinio de mujeres deportistas y/o clubes deportivos femeninos, especialmente, en deportes donde se encuentren infrarrepresentadas.

· 13.12. Formación en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en escuelas deportivas municipales y servicios de deportes.

· 13.13. Apoyo económico a mujeres que quieran formarse como entrenadoras o árbitras en las distintas modalidades deportivas.

Educar entrenando. Diagnóstico participativo

Temporalización

15/06/2020 - 31/12/2020

Descripción

Desarrollo de un diagnóstico participativo entre toda la comunidad deportiva de la isla de Tenerife vinculada al deporte base, de cara al diseño de un programa de trabajo con los clubes y federaciones de la Isla para elrnfomento del juego limpio y la educación en valores a través del Deporte,rndesarrollando un trabajo con los clubes y federaciones, deportistas y familiasrna través formaciones específicas, establecimiento de protocolos, decálogos,rnetc. Dentro de que es un proyecto integral, la perspectiva de género estarárnpresente como un aspecto transversal y básico en todas las acciones que serndesarrollen.

Objetivos

Establecer una primera diagnosis general sobre el estado del deporte base en la isla de Tenerife, realizada por los propios agentes participantes del deporte base, tratando de tener la máxima rigurosidad, claridad y concreción posible, de cara a construir los cimientos de un trabajo futuro.

Enlaces

https://deportestenerife.es/programas/educar-entrenando/

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Servicio de Deportes del Cabildo Insular de Tenerife

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	88	0
Hombres	144	0
Total	232	0

Presupuesto

Inicial	15,000 €
Ejecutado	16,034 €

Ámbito

Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: MUJERES Y DEPORTE

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

· 1.11 / 13.2.Estudio y análisis sobre los deportes ofertados en las escuelas municipales y participación por sexo en cada uno de ellos.

· 1.12. / 13.4. Realización de un análisis con enfoque de género a partir de la recopilación de noticias de las secciones deportivas de medios de comunicación a nivel insular.

Problema 13. Baja presencia de mujeres federadas en el ámbito deportivo.

· 13.1. Recogida de datos con la variable sexo en las inscripciones de participación en las diferentes modalidades deportivas ofertadas en las escuelas municipales.

· 1.11 / 13.2.Estudio y análisis sobre los deportes ofertados en las escuelas municipales y participación por sexo en cada uno de ellos.

· 13.3. Formación en materia de igualdad al profesorado de educación física de los centros educativos.

· 1.12. / 13.4. Realización de un análisis con enfoque de género a partir de la recopilación de noticias de las secciones deportivas de medios de comunicación a nivel insular.

· 13.5. Elaboración de una guía de recomendaciones para los medios de comunicación sobre el tratamiento igualitario de hombres y mujeres deportistas.

· 13.6. Subvención a federaciones y clubes deportivos que fomenten la igualdad de oportunidades en la práctica deportiva.

· 13.7. Inclusión en el boletín del CIIADG de un apartado y/o hacer un número especial dedicado a 'mujeres y deporte'.

· 13.8. Inclusión de un espacio sobre igualdad en la formación dirigida a los equipos técnicos y directivos del ámbito del deporte.

· 13.9. Encuentros sobre 'Género y Deporte' (jornadas, seminarios, mesas redondas...)

· 13.10. Elaboración de soportes publicitarios sobre 'deporte femenino' para exponer en las entidades comprometidas con el METV.

· 13.11.Patrocinio de mujeres deportistas y/o clubes deportivos femeninos, especialmente, en deportes donde se encuentren infrarrepresentadas.

· 13.12. Formación en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en escuelas deportivas municipales y servicios de deportes.

· 13.13. Apoyo económico a mujeres que quieran formarse como entrenadoras o árbitras en las distintas modalidades deportivas.

Guía para la incorporación de la perspectiva de género en los eventos deportivos

Temporalización

01/10/2020 - 31/12/2020

Descripción

Desarrollo de un documento a modo de guía práctica en la que se analizan todos los aspectos a considerar en la planificación de un evento deportivo que sean susceptibles de incorporar acciones para garantizar la perspectiva de género en los eventos deportivos a desarrollar en la isla de Tenerife.

Objetivos

Ofrecer una herramienta para ayudar a organizar eventos deportivos igualitarios (con perspectiva de género), generando cambios y avances en la igualdad de trato, de derechos y de oportunidades entre mujeres y hombres, en su propia organización, en las personas a las que va dirigida y en la sociedad en general.

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Servicio de Deportes del Cabildo Insular de Tenerife

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	0	0
Hombres	0	0
Total	0	0

Ámbito

Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: MUJERES Y DEPORTE

Problema 13. Baja presencia de mujeres federadas en el ámbito deportivo.

· 13.1. Recogida de datos con la variable sexo en las inscripciones de participación en las diferentes modalidades deportivas ofertadas en las escuelas municipales.

· 1.11 / 13.2.Estudio y análisis sobre los deportes ofertados en las escuelas municipales y participación por sexo en cada uno de ellos.

· 13.3. Formación en materia de igualdad al profesorado de educación física de los centros educativos.

· 1.12. / 13.4. Realización de un análisis con enfoque de género a partir de la recopilación de noticias de las secciones deportivas de medios de comunicación a nivel insular.

· 13.5. Elaboración de una guía de recomendaciones para los medios de comunicación sobre el tratamiento igualitario de hombres y mujeres deportistas.

· 13.6. Subvención a federaciones y clubes deportivos que fomenten la igualdad de oportunidades en la práctica deportiva.

· 13.7. Inclusión en el boletín del CIIADG de un apartado y/o hacer un número especial dedicado a 'mujeres y deporte'.

· 13.8. Inclusión de un espacio sobre igualdad en la formación dirigida a los equipos técnicos y directivos del ámbito del deporte.

· 13.9. Encuentros sobre 'Género y Deporte' (jornadas, seminarios, mesas redondas...)

· 13.10. Elaboración de soportes publicitarios sobre 'deporte femenino' para exponer en las entidades comprometidas con el METV.

· 13.11.Patrocinio de mujeres deportistas y/o clubes deportivos femeninos, especialmente, en deportes donde se encuentren infrarrepresentadas.

· 13.12. Formación en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en escuelas deportivas municipales y servicios de deportes.

· 13.13. Apoyo económico a mujeres que quieran formarse como entrenadoras o árbitras en las distintas modalidades deportivas.

Visibilización del deporte femenino

Temporalización

01/10/2020 - 30/11/2020

Descripción

Dentro de este proyecto se desarrolló un vídeo para el "Día Internacional contra la violencia de género" bajo el lema "Por un deporte libre de violencia machista", en el que 7 mujeres de diferentes ámbitos del deporte de la isla de Tenerife, reivindican su papel en un deporte libre de violencia machista.

Objetivos

Visibilizar a las mujeres deportistas de la isla, sobre todo en aquellas modalidades con mayor desigualdad de práctica, cargadas de estereotipos de género o masculinizadas, de forma que sirvan de motivación para otras mujeres para su práctica.

Enlaces

https://youtu.be/zYtCO2ly8dk

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Servicio de Deportes del Cabildo Insular de Tenerife

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	7	0
Hombres	0	0
Total	7	0

Presupuesto

Inicial	5,000 €
Ejecutado	4,548 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: MUJERES Y DEPORTE

Problema 13. Baja presencia de mujeres federadas en el ámbito deportivo.

· 13.1. Recogida de datos con la variable sexo en las inscripciones de participación en las diferentes modalidades deportivas ofertadas en las escuelas municipales.

· 1.11 / 13.2.Estudio y análisis sobre los deportes ofertados en las escuelas municipales y participación por sexo en cada uno de ellos.

· 13.3. Formación en materia de igualdad al profesorado de educación física de los centros educativos.

· 1.12. / 13.4. Realización de un análisis con enfoque de género a partir de la recopilación de noticias de las secciones deportivas de medios de comunicación a nivel insular.

· 13.5. Elaboración de una guía de recomendaciones para los medios de comunicación sobre el tratamiento igualitario de hombres y mujeres deportistas.

· 13.6. Subvención a federaciones y clubes deportivos que fomenten la igualdad de oportunidades en la práctica deportiva.

· 13.7. Inclusión en el boletín del CIIADG de un apartado y/o hacer un número especial dedicado a 'mujeres y deporte'.

· 13.8. Inclusión de un espacio sobre igualdad en la formación dirigida a los equipos técnicos y directivos del ámbito del deporte.

· 13.9. Encuentros sobre 'Género y Deporte' (jornadas, seminarios, mesas redondas...)

· 13.10. Elaboración de soportes publicitarios sobre 'deporte femenino' para exponer en las entidades comprometidas con el METV.

· 13.11.Patrocinio de mujeres deportistas y/o clubes deportivos femeninos, especialmente, en deportes donde se encuentren infrarrepresentadas.

· 13.12. Formación en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en escuelas deportivas municipales y servicios de deportes.

· 13.13. Apoyo económico a mujeres que quieran formarse como entrenadoras o árbitras en las distintas modalidades deportivas.

Campaña contra las agresiones sexuales en Carnaval

Temporalización

01/02/2020 - 30/03/2020

Descripción

diseño de una campaña de comunicación, incluyendo los lemas, creatividad y adaptaciones, imagen gráfica, soportes y plan de medios dirigido, fundamentalmente, a hombres jóvenes, para difundir mensajes que contribuyan a la prevención de agresiones sexuales durante las fiestas de Carnaval

Objetivos

contribuir a la prevención de agresiones sexuales y al fomento de unos espacios de ocio igualitarios y seguros para las mujeres durante la celebración de las fiestas de Carnaval en la isla de Tenerife

Enlaces

https://www.tenerifevioleta.es/el-cabildo-de-tenerife-ha-puesto-en-marcha-una-campana-para-prevenir-las-agresiones-sexuales-a-mujeres-en-las-fiestas-del-carnaval/

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	0	120000
Hombres	0	118400
Total	0	238400

Presupuesto

Inicial	14,390 €
Ejecutado	14,390 €

Ámbito

Santa Cruz de Tenerife

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

Problema 9. Aumento destacable de mujeres menores de edad que solicitan atención en recursos especializados (de la Red del IASS) de violencia de género.

· 9.1. Estudio sobre las causas del aumento de las solicitudes de atención de las mujeres menores en los recursos de violencia de género de la Red del IASS.

· 9.2. Sensibilización y/o formación (talleres, festivales, premios, cuentacuentos, cortos...).

· 9.3. Asesoramiento afectivo-sexual con perspectiva de género.

· 9.4. Sensibilización y formación en materia de relaciones afectivo-sexuales.

· 9.7. Asesoramiento especializado para prevenir la violencia de género en todas sus manifestaciones en la población adolescente y joven.

· 9.9. Difusión y continuación de las actuaciones enmarcadas en el Programa enREDatesinmachismo.

· 1.8 /9.10. Estudio sobre redes sociales y sexismo entre la población joven.

· 9.11. Sensibilización, información y formación para la promoción de relaciones igualitarias a través de las redes sociales.

· 9.12. Formación en materia de prevención de la violencia de género destinada a hombres jóvenes

PROGRAMA: PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DELAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

Problema 9. Aumento destacable de mujeres menores de edad que solicitan atención en recursos especializados (de la Red del IASS) de violencia de género.

· 9.13. Convocatoria de premios a proyectos presentados por jóvenes para la prevención de la violencia de género.

· 9.14. Atención especializada a través del Servicio Insular de la Mujer.

Problema 10. Las mujeres que sufren o han sufrido violencia de género (atendidas en la Red del IASS) se encuentran en graves dificultades económicas.

· 10.1. Inclusión como criterio de priorización en el acceso a las escuelas infantiles de titularidad pública, ludotecas, comedores... la situación de violencia de género.

· 10.2. Información sobre la normativa a las entidades competentes en materia de viviendas sociales

· 10.3. Apoyo para la formación de mujeres en situación de violencia de género.

· 10.4. Formación para el desarrollo del potencial personal de mujeres que sufren o han sufrido situaciones de violencia de género.

· 10.6. Itinerarios personalizados de inserción dirigidos a mujeres que han sufrido o sufren situaciones de violencia de género.

· 10.7. Ayudas económicas de emergencia para víctimas de violencia de género.

· 10.8. Acogimiento residencial para víctimas de violencia de género.

· 10.9. Establecimiento de convenios con empresas para la inserción laboral de mujeres en situación de violencia de género.

Problema 17. Insuficiencia de las actuaciones de prevención e intervención en algunas de las situaciones de violencia de género en la Isla de Tenerife.

· 17.1. Apoyo a los ayuntamientos para el desarrollo de acciones de prevención en materia de violencia de género a través de la sensibilización y formación adaptada a cada uno de los siguientes grupos: centros de

· 17.2. Sensibilización y/o formación (talleres, festivales, premios, cuentacuentos, cortos...).

· 17.3. Apoyo y orientaciónpara la elaboración deprotocolos de acoso por razón de sexo y acoso sexual en entornos laborales públicos y privados.

· 17.4. Sensibilización, información y formación en materia de agresiones sexuales, acoso sexual y acoso por razón de sexo.

· 17.5. Campaña de sensibilización en violencia de género con intervenciones focalizadas en diferentes espacios (grandes superficies, teatros, cines, áreas deportivas...).

· 17.6. Creación de un instrumento común de recogida de información en los servicios y recursos que atiendan a mujeres en las distintas manifestaciones de violencia de género.

· 17.7. Diseño e implementación de protocolos de actuación coordinada en materia de intervención en situaciones de violencia de género.

· 17.8. Formación especializada para quienes atienden en los entornos laborales públicos y privados situaciones de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

· 17.9. Atención especializada a mujeres en situación de acoso sexual y/o acoso por razón de sexo para su atención en el ámbito laboral.

· 17.10. Asesoramiento especializado para los casos de acoso sexual y/o acoso por razón de sexo para su atención en el entorno laboral.

· 17.13. Intervención psicológica con hijos e hijas menores de mujeres en situación de violencia de género

· 17.15. Apoyo a losayuntamientos en los que se encuentran las sedes del Servicio de apoyo a la Mujer.

Campaña de sensibilización prevención violencia de género. 23 de septiembre, Día Internacional contra la Explotación Sexual y la Trata de Personas

Temporalización

02/09/2020 - 30/09/2020

Descripción

Campaña en redes sociales para visibilizar Día Internacional contra la Explotación Sexual y la Trata de Persona

Objetivos

visibilizar Día Internacional contra la Explotación Sexual y la Trata de Persona

Enlaces

https://www.facebook.com/tenerifevioleta/photos/a.430012697080518/3371218732959885/
https://www.instagram.com/p/CFeZ0TUotZ0/?utm_source=ig_web_copy_link
https://twitter.com/TenerifeVioleta/status/1308708330857263104

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	0	2194
Hombres	0	1462
Total	0	3656

Presupuesto	
Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Ámbito
Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DELAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

Problema 17. Insuficiencia de las actuaciones de prevención e intervención en algunas de las situaciones de violencia de género en la Isla de Tenerife.

· 17.1. Apoyo a los ayuntamientos para el desarrollo de acciones de prevención en materia de violencia de género a través de la sensibilización y formación adaptada a cada uno de los siguientes grupos: centros de

· 17.2. Sensibilización y/o formación (talleres, festivales, premios, cuentacuentos, cortos...).

· 17.3. Apoyo y orientaciónpara la elaboración deprotocolos de acoso por razón de sexo y acoso sexual en entornos laborales públicos y privados.

· 17.4. Sensibilización, información y formación en materia de agresiones sexuales, acoso sexual y acoso por razón de sexo.

· 17.5. Campaña de sensibilización en violencia de género con intervenciones focalizadas en diferentes espacios (grandes superficies, teatros, cines, áreas deportivas...).

· 17.6. Creación de un instrumento común de recogida de información en los servicios y recursos que atiendan a mujeres en las distintas manifestaciones de violencia de género.

· 17.7. Diseño e implementación de protocolos de actuación coordinada en materia de intervención en situaciones de violencia de género.

· 17.8. Formación especializada para quienes atienden en los entornos laborales públicos y privados situaciones de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

· 17.9. Atención especializada a mujeres en situación de acoso sexual y/o acoso por razón de sexo para su atención en el ámbito laboral.

· 17.10. Asesoramiento especializado para los casos de acoso sexual y/o acoso por razón de sexo para su atención en el entorno laboral.

· 17.13. Intervención psicológica con hijos e hijas menores de mujeres en situación de violencia de género

· 17.15. Apoyo a losayuntamientos en los que se encuentran las sedes del Servicio de apoyo a la Mujer.

Campaña de sensibilización prevención violencia de género. 8 de marzo

Temporalización

02/03/2020 - 31/03/2020

Descripción

Realización de una ruta de exposiciones "La conquista de los derechos de las mujeres"

Fechas y municipios:

Intercambiador de Santa Cruz de Tenerife: 9 de marzo de 10:00 a 13:00 horas.

Centro de Desarrollo Turístico de Adeje: 10 de marzo de 10:00 a 13:00 horas.

Centro Municipal de Servicios Sociales de La Orotava: 12 de marzo de 10:00 a 13:00 horas.

Objetivos

Sensibilizar a la ciudadanía sobre el desarrollo histórico de conquista de derechos sociales por parte de las mujeres

Enlaces

https://www.facebook.com/watch/?v=958178121318782
https://www.instagram.com/p/B9ZLrDaK-xT/?utm_source=ig_web_copy_link
https://twitter.com/TenerifeVioleta/status/1235921803366805505

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	50	442
Hombres	31	295
Total	81	737

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Ámbito

Adeje
La Orotava
Santa Cruz de Tenerife

Concesión de subvenciones a ayuntamientos de la isla para la realización de proyectos que coadyuven al establecimiento de políticas efectivas de igualdad de género en el territorio insular

Temporalización

15/11/2020 - 31/12/2021

Descripción

La naturaleza de los proyectos podrá versar sobre prevención de la violencia de género o sobre formación para el empleo para mujeres en situación de vulnerabilidad, atendiendo a los siguientes contenidos:

A) Prevención de la violencia de género.

I. Proyectos de estudio e investigación cuyos resultados posibiliten, entre otras consideraciones, poner en marcha líneas de actuación en prevención de la violencia de género.

II. Proyectos de sensibilización y/o formación dirigidos a agentes que intervienen directa o indirectamente en la prevención de violencia de género en cualquiera de sus niveles (prevención primaria, secundaria y terciaria) o en la atención a mujeres en situación de violencia.

III. Proyectos de intervención en prevención de violencia en cualquiera de sus niveles dirigidos a colectivos específicos de mujeres con mayor vulnerabilidad, entre otros: discapacidad, trans, migrantes, rurales.

B) Formación para el empleo.

I. Medidas complementarias en itinerarios de inserción ya iniciados, o a iniciar, por la propia entidad solicitante para la mejora en el acceso y mantenimiento de las mujeres en el mercado laboral.

II. Acciones formativas para la mejora de la empleabilidad incluyendo las tecnologías de información y comunicación para aquellos colectivos de mujeres en situación de mayor vulnerabilidad.

III. Proyectos de formación para el empleo con demanda en el mercado laboral, preferentemente en profesiones subrepresentadas para aquellas mujeres con mayor vulnerabilidad.

Objetivos

Financiar proyectos cuya naturaleza de los proyectos podrá versar sobre prevención de la violencia de género o sobre formación para el empleo para mujeres en situación de vulnerabilidad

Enlaces

https://www.tenerifevioleta.es/publicadas-las-bases-de-subvenciones-destinadas-a-ayuntamientos-de-la-isla-de-tenerife-para-la-realizacion-de-proyectos-que-contribuyan-al-establecimiento-de-politicas-efectivas-de-igualdad-de-genero/

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género

Presupuesto

Inicial	120,000 €
Ejecutado	0 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	0	0
Hombres	0	0
Total	0	0

Ámbito

Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: COORDINACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

· 1.1. Elaboración de un soporte informativo sobre las obligaciones legales en la adecuación de las estadísticas y estudios para garantizar la integración de la perspectiva de género y pautas a seguir para su aplicación práctica

· 1.2. Asesoramiento sobre la adecuación de los instrumentos de recogida de datos que utilice cada entidad (CIIADG).

· 1.3. Elaboración y puesta en práctica de un programa informatizado de recogida de datos compartido por las administraciones locales.

Problema 11. Construcción y perpetuación de los estereotipos y roles de género en la publicidad, literatura (cuentos, novelas, poesía, teatro...) cine, televisión, música, webs...

· 11.1. Revisión del lenguaje de toda la documentación interna y externa de las entidades comprometidas con el METV.

· 11.2. Uso de un lenguaje e imágenes no sexistas que respeten el principio de igualdad y fomenten la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en todas las campañas de información, sensibilización o publicidad que se realicen desde las en

· 11.3. Asesoramiento a entidades públicas y privadas sobre comunicación interna y externa inclusiva y no sexista (campañas informativas, publicitarias, de sensibilización, etc.).

· 1.15. Revisión y mejora de la encuesta '3P-I. Percepción y Pertinencia de las Políticas de Igualdad' para su administración y posterior análisis de la información recabada.

· 11.20. Reconocimiento a través de distintosmedios a las entidades comprometidas con el METV que lleven a cabo una publicidad que contribuya a eliminar prejuicios y estereotipos de género.

Problema 16. Existe una escasa coordinación entre las áreas de igualdad con el resto de áreas en las Corporaciones Locales y con otras Administraciones Públicas y entidades de carácter económico y social.

· 16.1. Asesoramiento a través del Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género a empresaspara la adopción de medidas o elaboración de planes de igualdad.

· 16.4. Creación y dinamización de la Web de la Red del Marco Estratégico Tenerife Violeta.

· 16.5. Encuentros periódicos del METV y de la RIIGTV.

· 16.6. Creación de Mesas Comarcales de trabajo técnico en materia de igualdad.

· 16.7. Celebración de reuniones periódicas de la Mesa Insular de Igualdad.

· 16.8. Detección y publicación de Buenas Prácticas en políticas de igualdad en la isla de Tenerife.

· 16.9. Jornadas sobre Buenas Prácticas en políticas de igualdad endistintas áreas.

· 16.10. Reformulación de las funciones, tareas y contenidos del Consejo Insular de la Mujer.

· 16.11. Creación de un distintivo para la identificación delMETV y de la Red Insular.

· 16.12. Realización de un protocolo de participación, coordinación y actuación por la igualdad de oportunidades entre ambos sexos con las entidades participantes en la RIIGTV, incluyendo el Consejo Insular de la Mujer.

· 16.13. Asesoramiento a través del CIIADG a las entidades comprometidas con el METV para el cumplimiento del protocolo de participación, coordinación y actuación con la igualdad de oportunidades entre ambos sexos.

· 16.14. Difusión y comunicación en distintos soportes de las actuaciones emanadas de la Red del METV.

· 16.15. Creación de materiales divulgativos específicos relacionados con fechas de especial significado para la igualdad entre géneros para ser utilizados por todas las entidades integrantes de la RIIGTV.

· 16.16. Establecimiento de convenios de colaboración con entidades que forman parte de la RIIGTV para la promoción de proyectos de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

· 16.18. Formación a los y las agentes clave del METV en género y consolidación de redes estables para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

· 16.19. Elaborar una guía práctica para la negociación y comunicación en políticas de igualdad.

· 16.20. Inclusión de un apartado del METV en la página web www.tenerifevioleta.es

· 16.21. Elaboración de convenios de colaboración u otros mecanismos para que las entidades comprometidas se doten de una o un agente de igualdad.

· 16.23. Recopilación y difusión de materiales sobre normativa vigente y aplicación de la transversalidad de género en entidades públicas y privadas.

Concesión de subvenciones a entidades sin ánimo de lucro para la realización de proyectos que coadyuven al establecimiento de políticas efectivas de igualdad de género en el territorio insular

Temporalización

15/11/2020 - 31/12/2021

Descripción

La naturaleza de los proyectos podrá versar sobre prevención de la violencia de género o sobre formación para el empleo para mujeres en situación de vulnerabilidad, atendiendo a los siguientes contenidos:

A) Prevención de la violencia de género.

I. Proyectos de estudio e investigación cuyos resultados posibiliten, entre otras consideraciones, poner en marcha líneas de actuación en prevención de la violencia de género.

II. Proyectos de sensibilización y/o formación dirigidos a agentes que intervienen directa o indirectamente en la prevención de violencia de género en cualquiera de sus niveles (prevención primaria, secundaria y terciaria) o en la atención a mujeres en situación de violencia.

III. Proyectos de intervención en prevención de violencia en cualquiera de sus niveles dirigidos a colectivos específicos de mujeres con mayor vulnerabilidad, entre otros: discapacidad, trans, migrantes, mujeres mayores de 63 años, rurales

B) Formación para el empleo.

I. Medidas complementarias en itinerarios de inserción ya iniciados, o a iniciar, por la propia entidad solicitante para la mejora en el acceso y mantenimiento de las mujeres en el mercado laboral.

II. Acciones formativas para la mejora de la empleabilidad incluyendo las tecnologías de información y comunicación para aquellos colectivos de mujeres en situación de mayor vulnerabilidad.

III. Proyectos de formación para el empleo con demanda en el mercado laboral, preferentemente en profesiones subrepresentadas para aquellas mujeres con mayor vulnerabilidad.

Objetivos

Financiar proyectos cuya naturaleza podrá versar sobre prevención de la violencia de género o sobre formación para el empleo para mujeres en situación de vulnerabilidad

Enlaces

https://www.tenerifevioleta.es/subvenciones-entidades-asociaciones-mujeres-proyectos-politicas-efectivas-igualdad/

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	0	0
Hombres	0	0
Total	0	0

Presupuesto

Inicial	50,064 €
Ejecutado	0 €

Ámbito

Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: COORDINACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

· 1.1. Elaboración de un soporte informativo sobre las obligaciones legales en la adecuación de las estadísticas y estudios para garantizar la integración de la perspectiva de género y pautas a seguir para su aplicación práctica

· 1.2. Asesoramiento sobre la adecuación de los instrumentos de recogida de datos que utilice cada entidad (CIIADG).

· 1.3. Elaboración y puesta en práctica de un programa informatizado de recogida de datos compartido por las administraciones locales.

Problema 11. Construcción y perpetuación de los estereotipos y roles de género en la publicidad, literatura (cuentos, novelas, poesía, teatro...) cine, televisión, música, webs...

· 11.1. Revisión del lenguaje de toda la documentación interna y externa de las entidades comprometidas con el METV.

· 11.2. Uso de un lenguaje e imágenes no sexistas que respeten el principio de igualdad y fomenten la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en todas las campañas de información, sensibilización o publicidad que se realicen desde las en

· 11.3. Asesoramiento a entidades públicas y privadas sobre comunicación interna y externa inclusiva y no sexista (campañas informativas, publicitarias, de sensibilización, etc.).

· 1.15. Revisión y mejora de la encuesta ‘3P-I. Percepción y Pertinencia de las Políticas de Igualdad’ para su administración y posterior análisis de la información recabada.

· 11.20. Reconocimiento a través de distintosmedios a las entidades comprometidas con el METV que lleven a cabo una publicidad que contribuya a eliminar prejuicios y estereotipos de género.

Problema 16. Existe una escasa coordinación entre las áreas de igualdad con el resto de áreas en las Corporaciones Locales y con otras Administraciones Públicas y entidades de carácter económico y social.

· 16.1. Asesoramiento a través del Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género a empresaspara la adopción de medidas o elaboración de planes de igualdad.

· 16.4. Creación y dinamización de la Web de la Red del Marco Estratégico Tenerife Violeta.

· 16.5. Encuentros periódicos del METV y de la RIIGTV.

· 16.6. Creación de Mesas Comarcales de trabajo técnico en materia de igualdad.

· 16.7. Celebración de reuniones periódicas de la Mesa Insular de Igualdad.

· 16.8. Detección y publicación de Buenas Prácticas en políticas de igualdad en la isla de Tenerife.

· 16.9. Jornadas sobre Buenas Prácticas en políticas de igualdad endistintas áreas.

· 16.10. Reformulación de las funciones, tareas y contenidos del Consejo Insular de la Mujer.

· 16.11. Creación de un distintivo para la identificación delMETV y de la Red Insular.

· 16.12. Realización de un protocolo de participación, coordinación y actuación por la igualdad de oportunidades entre ambos sexos con las entidades participantes en la RIIGTV, incluyendo el Consejo Insular de la Mujer.

· 16.13. Asesoramiento a través del CIIADG a las entidades comprometidas con el METV para el cumplimiento del protocolo de participación, coordinación y actuación con la igualdad de oportunidades entre ambos sexos.

· 16.14. Difusión y comunicación en distintos soportes de las actuaciones emanadas de la Red del METV.

· 16.15. Creación de materiales divulgativos específicos relacionados con fechas de especial significado para la igualdad entre géneros para ser utilizados por todas las entidades integrantes de la RIIGTV.

· 16.16. Establecimiento de convenios de colaboración con entidades que forman parte de la RIIGTV para la promoción de proyectos de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

· 16.18. Formación a los y las agentes clave del METV en género y consolidación de redes estables para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

· 16.19. Elaborar una guía práctica para la negociación y comunicación en políticas de igualdad.

· 16.20. Inclusión de un apartado del METV en la página web www.tenerifevioleta.es

· 16.21. Elaboración de convenios de colaboración u otros mecanismos para que las entidades comprometidas se doten de una o un agente de igualdad.

· 16.23. Recopilación y difusión de materiales sobre normativa vigente y aplicación de la transversalidad de género en entidades públicas y privadas.

Dinamización Agenda Tenerife Violeta

Temporalización

02/01/2020 - 31/12/2020

Descripción

La Agenda Tenerife Violeta es un herramienta web pensada para servir de espacio común por parte de todas las entidades de la Red Insular de Igualdad Género Tenerife Violeta (RIIGTV) de forma que la ciudadanía pueda encontrar en un solo lugar y de forma sistematizada todos los eventos y formación desarrollados en torno a esta temática. 62 entidades registradas.

Objetivos

difundir las actividades de igualdad de género que se desarrollan en la isla de Tenerife

Enlaces

https://agenda.tenerifevioleta.es/

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	1877	0
Hombres	469	0
Total	2346	0

Presupuesto	
Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Ámbito
Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: COORDINACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

· 1.1. Elaboración de un soporte informativo sobre las obligaciones legales en la adecuación de las estadísticas y estudios para garantizar la integración de la perspectiva de género y pautas a seguir para su aplicación práctica

· 1.2. Asesoramiento sobre la adecuación de los instrumentos de recogida de datos que utilice cada entidad (CIIADG).

· 1.3. Elaboración y puesta en práctica de un programa informatizado de recogida de datos compartido por las administraciones locales.

Problema 11. Construcción y perpetuación de los estereotipos y roles de género en la publicidad, literatura (cuentos, novelas, poesía, teatro...) cine, televisión, música, webs...

· 11.1. Revisión del lenguaje de toda la documentación interna y externa de las entidades comprometidas con el METV.

· 11.2. Uso de un lenguaje e imágenes no sexistas que respeten el principio de igualdad y fomenten la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en todas las campañas de información, sensibilización o publicidad que se realicen desde las en

· 11.3. Asesoramiento a entidades públicas y privadas sobre comunicación interna y externa inclusiva y no sexista (campañas informativas, publicitarias, de sensibilización, etc.).

· 1.15. Revisión y mejora de la encuesta ‘3P-I. Percepción y Pertinencia de las Políticas de Igualdad’ para su administración y posterior análisis de la información recabada.

· 11.20. Reconocimiento a través de distintosmedios a las entidades comprometidas con el METV que lleven a cabo una publicidad que contribuya a eliminar prejuicios y estereotipos de género.

Problema 16. Existe una escasa coordinación entre las áreas de igualdad con el resto de áreas en las Corporaciones Locales y con otras Administraciones Públicas y entidades de carácter económico y social.

· 16.1. Asesoramiento a través del Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género a empresaspara la adopción de medidas o elaboración de planes de igualdad.

· 16.4. Creación y dinamización de la Web de la Red del Marco Estratégico Tenerife Violeta.

· 16.5. Encuentros periódicos del METV y de la RIIGTV.

· 16.6. Creación de Mesas Comarcales de trabajo técnico en materia de igualdad.

· 16.7. Celebración de reuniones periódicas de la Mesa Insular de Igualdad.

· 16.8. Detección y publicación de Buenas Prácticas en políticas de igualdad en la isla de Tenerife.

· 16.9. Jornadas sobre Buenas Prácticas en políticas de igualdad endistintas áreas.

· 16.10. Reformulación de las funciones, tareas y contenidos del Consejo Insular de la Mujer.

· 16.11. Creación de un distintivo para la identificación delMETV y de la Red Insular.

· 16.12. Realización de un protocolo de participación, coordinación y actuación por la igualdad de oportunidades entre ambos sexos con las entidades participantes en la RIIGTV, incluyendo el Consejo Insular de la Mujer.

· 16.13. Asesoramiento a través del CIIADG a las entidades comprometidas con el METV para el cumplimiento del protocolo de participación, coordinación y actuación con la igualdad de oportunidades entre ambos sexos.

· 16.14. Difusión y comunicación en distintos soportes de las actuaciones emanadas de la Red del METV.

· 16.15. Creación de materiales divulgativos específicos relacionados con fechas de especial significado para la igualdad entre géneros para ser utilizados por todas las entidades integrantes de la RIIGTV.

· 16.16. Establecimiento de convenios de colaboración con entidades que forman parte de la RIIGTV para la promoción de proyectos de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

· 16.18. Formación a los y las agentes clave del METV en género y consolidación de redes estables para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

· 16.19. Elaborar una guía práctica para la negociación y comunicación en políticas de igualdad.

· 16.20. Inclusión de un apartado del METV en la página web www.tenerifevioleta.es

· 16.21. Elaboración de convenios de colaboración u otros mecanismos para que las entidades comprometidas se doten de una o un agente de igualdad.

· 16.23. Recopilación y difusión de materiales sobre normativa vigente y aplicación de la transversalidad de género en entidades públicas y privadas.

Dinamización y difusión de vídeo juego: Berolos

Temporalización

02/01/2020 - 31/12/2020

Descripción

Berolos es un juego disponible gratuitamente tanto para móviles como para ordenadores. Esrnun videojuego educativo, no violento ni competitivo, que se aleja del enfoquerntradicional de los juegos didácticos, que en ocasiones resultan algo pesadosrnpara quienes juegan frecuentemente, y se acerca más al lado divertido de losrnmismos.

La difusión del videojuego Berolos se llevó a cabo desde las redes sociales dernFacebook e Instagram, se subió a la Página Web Tenerife Violeta y al CatalogornCabildo Educa.

Objetivos

introducir de forma dinámica y sencilla algunos aspectos sobre igualdad de género

Enlaces

https://fb.watch/6R9GRpfO9B/
https://www.tenerifevioleta.es/berolos/
https://catalogocabildoeduca.es/recurso/berolos-videojuego-educativo-contenido-igualdad-genero
https://www.instagram.com/p/B_XSiZeIO_m/
https://twitter.com/TenerifeVioleta/status/1253679854232440832

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género
Cooperación	Ayuntamiento de Adeje
	COAG CANARIAS
	Asociación Mercedes Machado
	En Procesos

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	0	2111
Hombres	0	1407
Total	0	3518

Ámbito

Insular

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: LA CULTURA, MEJOR IGUALITARIA

Problema 11. Construcción y perpetuación de los estereotipos y roles de género en la publicidad, literatura (cuentos, novelas, poesía, teatro...) cine, televisión, música, webs...

· 11.4. Creación de un listado de mujeres creadoras y productoras de cultura en sus diferentes modalidades.

· 11.5. Inclusión de la perspectiva de género en las programaciones culturales anuales de las administraciones locales.

· 11.6. Actividades de sensibilización para la (de)construcción de los estereotipos y roles de género.

· 11.7. Exposición de productos culturales creados por mujeres.

· 11.8. Creación de un distintivo para el reconocimiento de actos culturales que integren como principio la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

· 11.11. Concurso de creación de productos culturales.

· 11.12. Difusión y muestra de la “Exposición de escritoras canarias”.

· 11.13. Representaciones itinerantes de productos culturales que atiendan a la (de)construcción de roles y estereotipos de género.

· 11.14. Inclusión de los criterios de género en las actuaciones de la Red de Museos de la Corporación Insular.

· 11.15. Recopilación y difusión de juegos educativos no sexistas.

· 11.16. Inclusión en el boletín del CIIADG de un apartado y/o hacer un número especial del boletín dedicado a ‘mujeres y cultura’.

· 11.17. Elaboración de un material audiovisual sobre conceptos básicos en género.

· 11.19. Introducción de las aportaciones realizadas por las mujeres en las actividades que se realizan en los museos de Tenerife.

Elaboración IIMETV

Temporalización

01/01/2020 - 31/12/2020

Descripción

Continuación de las mesas de trabajo con la RIIGTV para la priorización de problemas y definición de objetivos específicos y acciones del IIMETV y elaboración por parte del equipo técnico de los documentos del IIMETV: PLan de Actuaciones, Plan De Seguimiento y evaluación, plan de comunicaciones.

Objetivos

Elaborar el plan de actuaciones del IIMETV

Enlaces

https://www.tenerifevioleta.es/documentos-del-ii-metv/

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	40	0
Hombres	4	0
Total	44	0

Presupuesto	
Inicial	20,435 €
Ejecutado	20,435 €

Ámbito
Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: COORDINACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD

Problema 16. Existe una escasa coordinación entre las áreas de igualdad con el resto de áreas en las Corporaciones Locales y con otras Administraciones Públicas y entidades de carácter económico y social.

· 16.1. Asesoramiento a través del Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género a empresaspara la adopción de medidas o elaboración de planes de igualdad.

· 16.4. Creación y dinamización de la Web de la Red del Marco Estratégico Tenerife Violeta.

· 16.5. Encuentros periódicos del METV y de la RIIGTV.

· 16.6. Creación de Mesas Comarcales de trabajo técnico en materia de igualdad.

· 16.7. Celebración de reuniones periódicas de la Mesa Insular de Igualdad.

· 16.8. Detección y publicación de Buenas Prácticas en políticas de igualdad en la isla de Tenerife.

· 16.9. Jornadas sobre Buenas Prácticas en políticas de igualdad endistintas áreas.

· 16.10. Reformulación de las funciones, tareas y contenidos del Consejo Insular de la Mujer.

· 16.11. Creación de un distintivo para la identificación delMETV y de la Red Insular.

· 16.12. Realización de un protocolo de participación, coordinación y actuación por la igualdad de oportunidades entre ambos sexos con las entidades participantes en la RIIGTV, incluyendo el Consejo Insular de la Mujer.

· 16.13. Asesoramiento a través del CIIADG a las entidades comprometidas con el METV para el cumplimiento del protocolo de participación, coordinación y actuación con la igualdad de oportunidades entre ambos sexos.

· 16.14. Difusión y comunicación en distintos soportes de las actuaciones emanadas de la Red del METV.

· 16.15. Creación de materiales divulgativos específicos relacionados con fechas de especial significado para la igualdad entre géneros para ser utilizados por todas las entidades integrantes de la RIIGTV.

· 16.16. Establecimiento de convenios de colaboración con entidades que forman parte de la RIIGTV para la promoción de proyectos de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

· 16.18. Formación a los y las agentes clave del METV en género y consolidación de redes estables para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

· 16.19. Elaborar una guía práctica para la negociación y comunicación en políticas de igualdad.

· 16.20. Inclusión de un apartado del METV en la página web www.tenerifevioleta.es

· 16.21. Elaboración de convenios de colaboración u otros mecanismos para que las entidades comprometidas se doten de una o un agente de igualdad.

· 16.23. Recopilación y difusión de materiales sobre normativa vigente y aplicación de la transversalidad de género en entidades públicas y privadas.

Estudio de demanda de servicios de conciliación y cuidados en los municipios del norte de la isla de Tenerife

Temporalización

01/01/2020 - 17/09/2020

Descripción

Estudio de demanda de servicios de conciliación y cuidados (escuelas infantiles de cero a tres años, personas dependientes, personas con discapacidad) y su correspondencia con la oferta de servicios, equipamientos e infraestructuras de centros públicos, en los municipios del norte de la isla de Tenerife con más de 10.001 habitantes (La Orotava, Puertornde la Cruz, Los Realejos e Icod)

Objetivos

• Analizar la demanda de servicios desde una perspectiva de género. • Estudiar la oferta relacionada con la demanda en los municipios del norte de la isla de Tenerife con más de 10.001 habitantes (La Orotava, Puerto de la Cruz, Los Realejos e Icod) • Identificar la situación actual entre oferta y demanda

Enlaces

https://www.tenerifevioleta.es/estudios-y-publicaciones/

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género
Cooperación	Ayuntamiento de Icod
	Ayuntamiento de La Orotava
	Ayuntamiento de Los Realejos
	Ayuntamiento de Puerto de la Cruz
	IASS

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	67642	0
Hombres	66145	0
Total	133787	0

Ámbito

Icod de los Vinos
La Orotava
Puerto de la Cruz
Los Realejos

Presupuesto

Inicial	15,000 €
Ejecutado	15,000 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: INVESTIGACIÓN Y ESTUDIOS DE GÉNERO

Problema 5. Las mujeres tienen dificultades para acceder y mantenerse en el mercado laboral, especialmente en los sectores de agricultura, industria y construcción donde están infrarrepresentadas.

· 5.2. Recogida de información sobre las contrataciones por tipología y sexo de entidades comprometidas con el METV o interesadas en la solución del problema nº 5.

· 1.6. / 5.13. Estudio pormenorizado para analizar cuáles son las dificultades que encuentran las mujeres (como grupo social) en el acceso y mantenimiento en el mercado laboral en los sectores en los que están infrarrepresentada

Investigación sobre. Sexualidad y consumo de pornografía en adolescentes y jóvenes de Tenerife

Temporalización

01/01/2020 - 28/02/2021

Descripción

La metodología empleada en este trabajo ha combinado técnicas cuantitativas y cualitativas. Se ha realizado encuestas a jóvenes de 16 a 29 años y se ha llevado a cabo grupos de discusión con AMPAS y docentes de la isla de Tenerife.

Objetivos

Establecer las características del fenómeno del consumo pornográfico en jóvenes y adolescentes y sus efectos. Elaborar un diagnóstico sobre el consumo de pornografía en la isla de Tenerife. ? Conocer el volumen de consumo de pornografía de la juventud canaria con edades entre los 16 a 30 años, la edad de inicio del consumo, las motivaciones, la frecuencia y las consecuencias y efectos que tiene en su sexualidad y las relaciones con el grupo de iguales.

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	1201	0
Hombres	1218	0
Total	2419	0

Presupuesto	
Inicial	15,975 €
Ejecutado	15,975 €

Ámbito
Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: INVESTIGACIÓN Y ESTUDIOS DE GÉNERO

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

· 1.1. Elaboración de un soporte informativo sobre las obligaciones legales en la adecuación de las estadísticas y estudios para garantizar la integración de la perspectiva de género y pautas a seguir para su aplicación práctica

· 1.2. Asesoramiento sobre la adecuación de los instrumentos de recogida de datos que utilice cada entidad.

· 1.3. Elaboración y puesta en práctica de un programa informatizado de recogida de datos compartido por las administraciones locales.

· 1.4. / 3.2. Estudio sobre Discapacidad, Género y Empleo.

· 1.5. Estudio sobre la incidencia de la desigualdad retributiva.

· 1.6. / 5.13. Estudio pormenorizado para analizar cuáles son las dificultades que encuentran las mujeres (como grupo social) en el acceso y mantenimiento en el mercado laboral en los sectores en los que están infrarrepresentada

· 1.7. / 7.8. Estudio comparativo sobre el abandono de mujeres y hombres en los estudios de ramas técnicas

· 1.8. / 9.10. Estudio sobre redes sociales y sexismo entre la población joven

· 1.9. / 12.5. Estudio de representación y participación de mujeres en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.

· 1.10. Estudio de familias 'monomarentales' y monoparentales de la Isla.

· 1.11. / 13.2. Estudio y análisis sobre los deportes ofertados en las escuelas municipales y participación por sexo en cada uno de ellos.

· 1.12. / 13.4. Realización de un análisis con enfoque de género a partir de la recopilación de noticias de las secciones deportivas de medios de comunicación a nivel insular.

· 1.13. Elaboración de una encuesta (castellano/inglés) a cumplimentar por las personas que visiten la Red de Museos de Tenerife, que recoja como mínimo las siguientes variables: sexo, edad, nacionalidad, municipio de procedenci

· 1.14. Estudio sobre la situación y posición de las mujeres en la industria cultural.

· 1.15. Revisión y mejora de la encuesta '3P-I. Percepción y Pertinencia de las Políticas de Igualdad' para su administración y posterior análisis de la información recabada.

· 1.16. Convocar un concurso anual de investigación de género, cuyo premio sea la publicación de la investigación ganadora.

· 1.17. Estudio para el análisis desde la perspectiva de género sobre la situación, posición y dificultades de las mujeres en el sector agrícola y ganadero de la Isla.

Problema 3. Dificultad de acceso al mercado laboral de las mujeres mayores de 45 años, mujeres con diversidad funcional y mujeres inmigrantes.

· 1.4. / 3.2. Estudio sobre Discapacidad, Género y Empleo.

Problema 5. Las mujeres tienen dificultades para acceder y mantenerse en el mercado laboral, especialmente en los sectores de agricultura, industria y construcción donde están infrarrepresentadas.

· 5.2. Recogida de información sobre las contrataciones por tipología y sexo de entidades comprometidas con el METV o interesadas en la solución del problema nº 5.

· 1.6. / 5.13. Estudio pormenorizado para analizar cuáles son las dificultades que encuentran las mujeres (como grupo social) en el acceso y mantenimiento en el mercado laboral en los sectores en los que están infrarrepresentada

Problema 7. Baja representación de las mujeres en estudios de la rama técnica.

· 1.7. / 7.8. Estudio comparativo sobre el abandono de mujeres y hombres en los estudios de ramas técnicas.

Problema 9. Aumento destacable de mujeres menores de edad que solicitan atención en recursos especializados (de la Red del IASS) de violencia de género.

· 9.1. Estudio sobre las causas del aumento de las solicitudes de atención de las mujeres menores en los recursos de violencia de género de la Red del IASS.

· 1.8. / 9.10. Estudio sobre redes sociales y sexismo entre la población joven.

Problema 12. Menor representación de mujeres en las Asociaciones Administrativo-Políticas y en las Organizaciones Empresariales, con especial incidencia en los cargos de máxima responsabilidad.

· 1.9. / 12.5. Estudio de representación y participación de mujeres en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.

Problema 13. Baja presencia de mujeres federadas en el ámbito deportivo.

· 1.11. / 13.2. Estudio y análisis sobre los deportes ofertados en las escuelas municipales y participación por sexo en cada uno de ellos.

· 1.12. / 13.4. Realización de un análisis con enfoque de género a partir de la recopilación de noticias de las secciones deportivas de medios de comunicación a nivel insular.

PROGRAMA: PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

Problema 9. Aumento destacable de mujeres menores de edad que solicitan atención en recursos especializados (de la Red del IASS) de violencia de género.

· 9.1. Estudio sobre las causas del aumento de las solicitudes de atención de las mujeres menores en los recursos de violencia de género de la Red del IASS.

· 9.2. Sensibilización y/o formación (talleres, festivales, premios, cuentacuentos, cortos...).

· 9.3. Asesoramiento afectivo-sexual con perspectiva de género.

· 9.4. Sensibilización y formación en materia de relaciones afectivo-sexuales.

· 9.7. Asesoramiento especializado para prevenir la violencia de género en todas sus manifestaciones en la población adolescente y joven.

· 9.9. Difusión y continuación de las actuaciones enmarcadas en el Programa enREDatesinmachismo.

· 1.8 /9.10. Estudio sobre redes sociales y sexismo entre la población joven.

· 9.11. Sensibilización, información y formación para la promoción de relaciones igualitarias a través de las redes sociales.

· 9.12. Formación en materia de prevención de la violencia de género destinada a hombres jóvenes

Mesa insular de políticas de igualdad

Temporalización

06/02/2020 - 06/02/2020

Descripción

1. Presentación e información sobre las líneas estratégicas de la Consejería Delegada de IGUALDAD Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO del Cabildo de Tenerife.
2. Presentaciónrne información de las líneas estratégicas de actuación previstas por losrnAyuntamientos de Tenerife.
3. Planificación acciones 2020. Coordinación y trabajo colaborativo entre Ayuntamientos y Cabildo de Tenerife.
4. Asuntos varios.

Objetivos

Coordinar con los ayuntamientos la política local de igualdad de oportunidades

Enlaces

https://guimar.es/?p=10984

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	38	0
Hombres	1	0
Total	39	0

Presupuesto	
Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Ámbito
Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: COORDINACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

· 1.1. Elaboración de un soporte informativo sobre las obligaciones legales en la adecuación de las estadísticas y estudios para garantizar la integración de la perspectiva de género y pautas a seguir para su aplicación práctica

· 1.2. Asesoramiento sobre la adecuación de los instrumentos de recogida de datos que utilice cada entidad (CIIADG).

· 1.3. Elaboración y puesta en práctica de un programa informatizado de recogida de datos compartido por las administraciones locales.

Problema 11. Construcción y perpetuación de los estereotipos y roles de género en la publicidad, literatura (cuentos, novelas, poesía, teatro...) cine, televisión, música, webs...

· 11.1. Revisión del lenguaje de toda la documentación interna y externa de las entidades comprometidas con el METV.

· 11.2. Uso de un lenguaje e imágenes no sexistas que respeten el principio de igualdad y fomenten la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en todas las campañas de información, sensibilización o publicidad que se realicen desde las en

· 11.3. Asesoramiento a entidades públicas y privadas sobre comunicación interna y externa inclusiva y no sexista (campañas informativas, publicitarias, de sensibilización, etc.).

· 1.15. Revisión y mejora de la encuesta ‘3P-I. Percepción y Pertinencia de las Políticas de Igualdad’ para su administración y posterior análisis de la información recabada.

· 11.20. Reconocimiento a través de distintosmedios a las entidades comprometidas con el METV que lleven a cabo una publicidad que contribuya a eliminar prejuicios y estereotipos de género.

Problema 16. Existe una escasa coordinación entre las áreas de igualdad con el resto de áreas en las Corporaciones Locales y con otras Administraciones Públicas y entidades de carácter económico y social.

· 16.1. Asesoramiento a través del Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género a empresaspara la adopción de medidas o elaboración de planes de igualdad.

· 16.4. Creación y dinamización de la Web de la Red del Marco Estratégico Tenerife Violeta.

· 16.5. Encuentros periódicos del METV y de la RIIGTV.

· 16.6. Creación de Mesas Comarcales de trabajo técnico en materia de igualdad.

· 16.7. Celebración de reuniones periódicas de la Mesa Insular de Igualdad.

· 16.8. Detección y publicación de Buenas Prácticas en políticas de igualdad en la isla de Tenerife.

· 16.9. Jornadas sobre Buenas Prácticas en políticas de igualdad endistintas áreas.

· 16.10. Reformulación de las funciones, tareas y contenidos del Consejo Insular de la Mujer.

· 16.11. Creación de un distintivo para la identificación delMETV y de la Red Insular.

· 16.12. Realización de un protocolo de participación, coordinación y actuación por la igualdad de oportunidades entre ambos sexos con las entidades participantes en la RIIGTV, incluyendo el Consejo Insular de la Mujer.

· 16.13. Asesoramiento a través del CIIADG a las entidades comprometidas con el METV para el cumplimiento del protocolo de participación, coordinación y actuación con la igualdad de oportunidades entre ambos sexos.

· 16.14. Difusión y comunicación en distintos soportes de las actuaciones emanadas de la Red del METV.

· 16.15. Creación de materiales divulgativos específicos relacionados con fechas de especial significado para la igualdad entre géneros para ser utilizados por todas las entidades integrantes de la RIIGTV.

· 16.16. Establecimiento de convenios de colaboración con entidades que forman parte de la RIIGTV para la promoción de proyectos de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

· 16.18. Formación a los y las agentes clave del METV en género y consolidación de redes estables para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

· 16.19. Elaborar una guía práctica para la negociación y comunicación en políticas de igualdad.

· 16.20. Inclusión de un apartado del METV en la página web www.tenerifevioleta.es

· 16.21. Elaboración de convenios de colaboración u otros mecanismos para que las entidades comprometidas se doten de una o un agente de igualdad.

· 16.23. Recopilación y difusión de materiales sobre normativa vigente y aplicación de la transversalidad de género en entidades públicas y privadas.

Plan de medios para la difusión de productos de la campaña para el 25 de Noviembre

Temporalización

19/11/2020 - 15/12/2020

Descripción

Elaboración, ejecución y evaluación de un plan de medios que permita hacer llegar a la mayor cantidad de público posible las piezas creativas diseñadas para la campaña de prevención de violencia de género “Actúa. Hackea la Violencia Machista” del Gobierno de Canarias, a través del Instituto Canario de Igualdad (en adelante ICI) en colaboración con los Cabildos Insulares con motivo del 25 de Noviembre de 2020

Objetivos

sensibilizar acerca de la violencia de género y contribuir así a su prevención entre la sociedad tinerfeña. Impactar en la mayor cantidad de población adicional posible con los mensajes elaborados en la campaña de comunicación para sensibilizar sobre la eliminación de esta violencia.

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	0	181211
Hombres	0	120807
Total	0	302018

Presupuesto	
Inicial	14,916 €
Ejecutado	14,916 €

Ámbito
Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DELAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

Problema 9. Aumento destacable de mujeres menores de edad que solicitan atención en recursos especializados (de la Red del IASS) de violencia de género.

· 9.13. Convocatoria de premios a proyectos presentados por jóvenes para la prevención de la violencia de género.

· 9.14. Atención especializada a través del Servicio Insular de la Mujer.

Problema 10. Las mujeres que sufren o han sufrido violencia de género (atendidas en la Red del IASS) se encuentran en graves dificultades económicas.

· 10.1. Inclusión como criterio de priorización en el acceso a las escuelas infantiles de titularidad pública, ludotecas, comedores... la situación de violencia de género.

· 10.2. Información sobre la normativa a las entidades competentes en materia de viviendas sociales

· 10.3. Apoyo para la formación de mujeres en situación de violencia de género.

· 10.4. Formación para el desarrollo del potencial personal de mujeres que sufren o han sufrido situaciones de violencia de género.

· 10.6. Itinerarios personalizados de inserción dirigidos a mujeres que han sufrido o sufren situaciones de violencia de género.

· 10.7. Ayudas económicas de emergencia para víctimas de violencia de género.

· 10.8. Acogimiento residencial para víctimas de violencia de género.

· 10.9. Establecimiento de convenios con empresas para la inserción laboral de mujeres en situación de violencia de género.

Problema 17. Insuficiencia de las actuaciones de prevención e intervención en algunas de las situaciones de violencia de género en la Isla de Tenerife.

· 17.1. Apoyo a los ayuntamientos para el desarrollo de acciones de prevención en materia de violencia de género a través de la sensibilización y formación adaptada a cada uno de los siguientes grupos: centros de

· 17.2. Sensibilización y/o formación (talleres, festivales, premios, cuentacuentos, cortos...).

· 17.3. Apoyo y orientaciónpara la elaboración deprotocolos de acoso por razón de sexo y acoso sexual en entornos laborales públicos y privados.

· 17.4. Sensibilización, información y formación en materia de agresiones sexuales, acoso sexual y acoso por razón de sexo.

· 17.5. Campaña de sensibilización en violencia de género con intervenciones focalizadas en diferentes espacios (grandes superficies, teatros, cines, áreas deportivas...).

· 17.6. Creación de un instrumento común de recogida de información en los servicios y recursos que atiendan a mujeres en las distintas manifestaciones de violencia de género.

· 17.7. Diseño e implementación de protocolos de actuación coordinada en materia de intervención en situaciones de violencia de género.

· 17.8. Formación especializada para quienes atienden en los entornos laborales públicos y privados situaciones de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

· 17.9. Atención especializada a mujeres en situación de acoso sexual y/o acoso por razón de sexo para su atención en el ámbito laboral.

· 17.10. Asesoramiento especializado para los casos de acoso sexual y/o acoso por razón de sexo para su atención en el entorno laboral.

· 17.13. Intervención psicológica con hijos e hijas menores de mujeres en situación de violencia de género

· 17.15. Apoyo a losayuntamientos en los que se encuentran las sedes del Servicio de apoyo a la Mujer.

Proyecto comunitario “Enrédate sin machismo: en el aula y online”

Temporalización

05/08/2019 - 13/03/2020

Descripción

Consiste en la impartición y evaluación de talleres en aula, así como la organización, ejecución y evaluación del III Encuentro Insular de jóvenes “Enrédate sin Machismo” .es un proyecto de sensibilización y de intervención con jóvenes para prevenir las violencias machista. Finalmente en encuentro no se realizó por el COVID, la actividad se paralizó en marzo de 2020.

Objetivos

Tiene como objetivo específico la prevención de las violencias machistas fundamentalmente en las relaciones de pareja heterosexuales de adolescentes y jóvenes. Tiene como planteamiento fundamental sensibilizar para mantener relaciones igualitarias y sin machismo

Enlaces

https://www.tenerifevioleta.es/la-unidad-de-igualdad-y-prevencion-de-la-violencia-de-genero-del-cabildo-de-tenerife-presenta-enredate-sin-machismo-en-el-aula/

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	490	0
Hombres	380	0
Total	870	0

Presupuesto

Inicial	45,710 €
Ejecutado	31,997 €

Ámbito

Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

Problema 9. Aumento destacable de mujeres menores de edad que solicitan atención en recursos especializados (de la Red del IASS) de violencia de género.

· 9.1. Estudio sobre las causas del aumento de las solicitudes de atención de las mujeres menores en los recursos de violencia de género de la Red del IASS.

· 9.2. Sensibilización y/o formación (talleres, festivales, premios, cuentacuentos, cortos...).

· 9.3. Asesoramiento afectivo-sexual con perspectiva de género.

· 9.4. Sensibilización y formación en materia de relaciones afectivo-sexuales.

· 9.7. Asesoramiento especializado para prevenir la violencia de género en todas sus manifestaciones en la población adolescente y joven.

· 9.9. Difusión y continuación de las actuaciones enmarcadas en el Programa enREDatesinmachismo.

· 1.8 /9.10. Estudio sobre redes sociales y sexismo entre la población joven.

· 9.11. Sensibilización, información y formación para la promoción de relaciones igualitarias a través de las redes sociales.

· 9.12. Formación en materia de prevención de la violencia de género destinada a hombres jóvenes

PROGRAMA: PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DELAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

Problema 9. Aumento destacable de mujeres menores de edad que solicitan atención en recursos especializados (de la Red del IASS) de violencia de género.

· 9.13. Convocatoria de premios a proyectos presentados por jóvenes para la prevención de la violencia de género.

· 9.14. Atención especializada a través del Servicio Insular de la Mujer.

Problema 10. Las mujeres que sufren o han sufrido violencia de género (atendidas en la Red del IASS) se encuentran en graves dificultades económicas.

· 10.1. Inclusión como criterio de priorización en el acceso a las escuelas infantiles de titularidad pública, ludotecas, comedores... la situación de violencia de género.

· 10.2. Información sobre la normativa a las entidades competentes en materia de viviendas sociales

· 10.3. Apoyo para la formación de mujeres en situación de violencia de género.

· 10.4. Formación para el desarrollo del potencial personal de mujeres que sufren o han sufrido situaciones de violencia de género.

· 10.6. Itinerarios personalizados de inserción dirigidos a mujeres que han sufrido o sufren situaciones de violencia de género.

· 10.7. Ayudas económicas de emergencia para víctimas de violencia de género.

· 10.8. Acogimiento residencial para víctimas de violencia de género.

· 10.9. Establecimiento de convenios con empresas para la inserción laboral de mujeres en situación de violencia de género.

Problema 17. Insuficiencia de las actuaciones de prevención e intervención en algunas de las situaciones de violencia de género en la Isla de Tenerife.

· 17.1. Apoyo a los ayuntamientos para el desarrollo de acciones de prevención en materia de violencia de género a través de la sensibilización y formación adaptada a cada uno de los siguientes grupos: centros de

· 17.2. Sensibilización y/o formación (talleres, festivales, premios, cuentacuentos, cortos...).

· 17.3. Apoyo y orientaciónpara la elaboración deprotocolos de acoso por razón de sexo y acoso sexual en entornos laborales públicos y privados.

· 17.4. Sensibilización, información y formación en materia de agresiones sexuales, acoso sexual y acoso por razón de sexo.

· 17.5. Campaña de sensibilización en violencia de género con intervenciones focalizadas en diferentes espacios (grandes superficies, teatros, cines, áreas deportivas...).

· 17.6. Creación de un instrumento común de recogida de información en los servicios y recursos que atiendan a mujeres en las distintas manifestaciones de violencia de género.

· 17.7. Diseño e implementación de protocolos de actuación coordinada en materia de intervención en situaciones de violencia de género.

· 17.8. Formación especializada para quienes atienden en los entornos laborales públicos y privados situaciones de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

· 17.9. Atención especializada a mujeres en situación de acoso sexual y/o acoso por razón de sexo para su atención en el ámbito laboral.

· 17.10. Asesoramiento especializado para los casos de acoso sexual y/o acoso por razón de sexo para su atención en el entorno laboral.

· 17.13. Intervención psicológica con hijos e hijas menores de mujeres en situación de violencia de género

· 17.15. Apoyo a losayuntamientos en los que se encuentran las sedes del Servicio de apoyo a la Mujer.

Proyecto Más que Palabras.Adaptación, elaboración y difusión de material de prevención de violencia de género para población con discapacidad

Temporalización

15/09/2020 - 20/12/2020

Descripción

Revisión del material y adaptación a lectura fácil para personas con discapacidad intelectual, con enfermedad mental o con dificultades para la comprensión de la comunicación oral o escrita por otros motivos. Impresión y propuesta de difusión.

Revisión para la inclusión de información acerca de recursos específicos de prevención y atención a violencia de género para personas con discapacidad, concretamente mujeres sordas.

Signado y subtitulado de vídeo para personas sordas y descripción textual del vídeo para personas ciegas.

Revisión para la conversión de pdf original en pdf accesible.

Objetivos

Adaptar material divulgativo de prevención de violencia de género para personas con discapacidad o dificultades sensoriales o de comprensión

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género
Corresponsabilidad	SINPROMI, S.L.
	ATELSAM
	Plena Inclusión

Presupuesto

Inicial	12,412 €
Ejecutado	14,412 €

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	0	690
Hombres	0	460
Total	0	1150

Ámbito

Insular

Puntos violeta. Préstamo de materiales y carpas

Temporalización

02/01/2020 - 31/12/2020

Descripción

Préstamo de infraestructura y materiales de información y sensibilización para la instalación de puntos violeta en los distintos municipios de la isla. Los Puntos Violeta son espacios especialmente habilitados con la finalidad de sensibilizar y prevenir las actitudes y agresiones machistas en la población, informando a su vez sobre cómo se debe actuar cuando se presencian. En dichos espacios, se atiende, informa y ayuda a víctimas de cualquier tipo de agresión,asesorando sobre qué recursos se disponen para su atención, siempre respetando la decisión de las mujeres.

Tres solicitudes de tres ayuntamientos: Arafo, Buenavista y Los Silos.

Objetivos

Dotar de Puntos Violeta a los distintos eventos de la isla con el fin de sensibilizar y prevenir contra la violencia de género en la isla.

Enlaces

https://www.tenerifevioleta.es/wp-content/uploads/2021/07/SolicitudCIADGE20211.docx

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	0	0
Hombres	0	0
Total	0	0

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Ámbito

Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DELAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

Problema 17. Insuficiencia de las actuaciones de prevención e intervención en algunas de las situaciones de violencia de género en la Isla de Tenerife.

· 17.1. Apoyo a los ayuntamientos para el desarrollo de acciones de prevención en materia de violencia de género a través de la sensibilización y formación adaptada a cada uno de los siguientes grupos: centros de

· 17.4. Sensibilización, información y formación en materia de agresiones sexuales, acoso sexual y acoso por razón de sexo.

· 17.7. Diseño e implementación de protocolos de actuación coordinada en materia de intervención en situaciones de violencia de género.

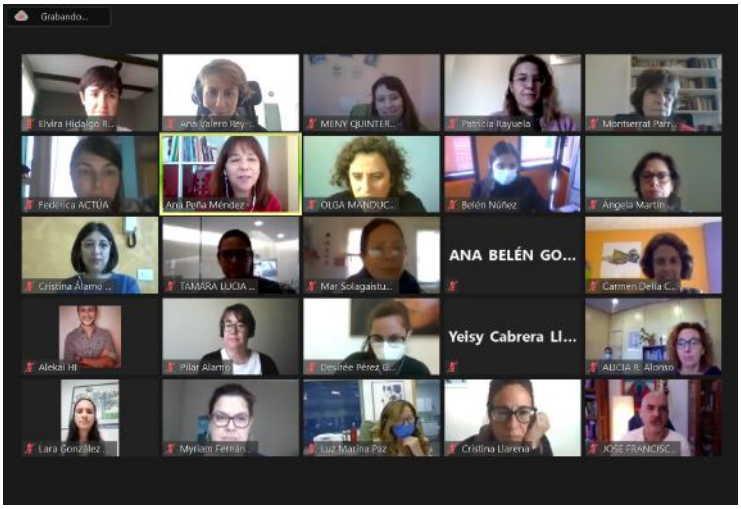
Servicio de Dinamización del RIIGTV 2020

Temporalización

01/01/2020 - 31/12/2020

Descripción

Dinamización de la Red Insular para la Igualdad de Género Tenerife Violeta (en adelante RIIGTV) a través de cuantos instrumentos y estrategias sean necesarias para la elaboración, organización y ejecución de la planificación anual de actuaciones, seguimiento y evaluación de las mismas contenidas en el Marco Estratégico de Actuaciones en Igualdad de Género Tenerife Violeta (en adelante METV), con una metodología participativa y trabajo colaborativo.



Objetivos

Dinamizar para coordinar la planificación 2020 de la RIIGTV con 125 proyectos compartidos, trabajando colaborativamente 66 entidades con la firma de 96 compromisos. Se realiza el X Encuentro insular (julio y octubre 2020) y el XI Encuentro Insular (diciembre 2020)

Enlaces

https://www.tenerifevioleta.es/planificacion-2020/

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	88	0
Hombres	5	0
Total	93	0

Presupuesto	
Inicial	31,771 €
Ejecutado	31,771 €

Ámbito
Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: COORDINACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD

Problema 16. Existe una escasa coordinación entre las áreas de igualdad con el resto de áreas en las Corporaciones Locales y con otras Administraciones Públicas y entidades de carácter económico y social.

· 16.5. Encuentros periódicos del METV y de la RIIGTV.

· 16.8. Detección y publicación de Buenas Prácticas en políticas de igualdad en la isla de Tenerife.

· 16.12. Realización de un protocolo de participación, coordinación y actuación por la igualdad de oportunidades entre ambos sexos con las entidades participantes en la RIIGTV, incluyendo el Consejo Insular de la Mujer.

· 16.14. Difusión y comunicación en distintos soportes de las actuaciones emanadas de la Red del METV.

· 16.16. Establecimiento de convenios de colaboración con entidades que forman parte de la RIIGTV para la promoción de proyectos de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

· 16.19. Elaborar una guía práctica para la negociación y comunicación en políticas de igualdad.

Subvenciones a las asociaciones de mujeres y federaciones de asociaciones de mujeres

Temporalización

04/12/2020 - 03/12/2021

Descripción

La naturaleza de los proyectos podrá versar sobre prevención de la violencia de género o sobre formación para el empleo para mujeres enrnsituación de vulnerabilidad, atendiendo a los siguientes contenidos:

A) Prevención de la violencia de género.

rnI. proyectos de estudio e investigación cuyos resultados imposibiliten, entre otras consideraciones, poner en marcha líneas de actuación en prevención de la violencia de género.

rnII. Proyectos de sensibilización y/o formación dirigidos a agentes que intervienen directa o indirectamente en la prevención de violencia de género en cualquiera de sus niveles (prevención primaria, secundaria y terciaria) o en la atención a mujeres en situación de violencia.

rnIII. Proyectos de intervención en prevención de violencia en cualquiera de sus niveles dirigidos a colectivos específicos de mujeres con mayor vulnerabilidad, entre otros: discapacidad, trans, migrantes, mujeres mayores de 63 años, rurales.

B) Formación para el empleo.

I. Medidas complementarias en itinerarios de inserción ya iniciados, o a iniciar, por la propia entidad solicitante para la mejora en el acceso y mantenimiento de las mujeres en el mercado laboral.

II. Acciones formativas para la mejora de la empleabilidad, incluyendo las tecnologías de información y comunicación para aquellos colectivos de mujeres en situación de mayor vulnerabilidad.

III. Proyectos de formación para el empleo con demanda en el mercado laboral, preferentemente en profesiones subrepresentadas para aquellas mujeres con mayor vulnerabilidad.

En relación con los citados proyectos, así como en las acciones formativas ostentarán la condición de colectivos específicos de mujeres con mayor vulnerabilidad, entre otros: discapacidad, trans, migrantes, prostituidas, rurales, mujeres mayores de 63 años y/o mujeres con responsabilidad familiares en solitario.

Objetivos

Financiar proyectos cuya naturaleza podrá versar sobre prevención de la violencia de género o sobre formación para el empleo para mujeres en situación de vulnerabilidad

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	0	0
Hombres	0	0
Total	0	0

Presupuesto

Inicial	53,377 €
Ejecutado	0 €

Ámbito

Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: COORDINACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD

Problema 16. Existe una escasa coordinación entre las áreas de igualdad con el resto de áreas en las Corporaciones Locales y con otras Administraciones Públicas y entidades de carácter económico y social.

· 16.16. Establecimiento de convenios de colaboración con entidades que forman parte de la RIIGTV para la promoción de proyectos de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

“DETECTA: Formación a profesionales del ámbito sanitario, educativo, de familia y menores de prevención de violencia de género y detección de situaciones de violencia de género en menores”

Temporalización

15/09/2020 - 15/11/2020

Descripción

Acción formativa específica destinada a profesionales que estén en contacto con niños y niñas y adolescentes, fundamentalmente del ámbito de la educación formal y no formal, sanidad, servicios sociales, agentesrnjurídicos y ocio y tiempo libre. Se plantea como una acción flexible, en modalidad semipresencial y modular, que se adapte a las circunstancias laborales de estos y estas profesionales y que aborden contenidos genéricos de violencia de género y específicos respecto a indicadores y manifestaciones enrnniños y niñas y adolescentes cuyas madres puedan estar sufriendo una posible situación de violencia y cómo actuar ante ellos

Objetivos

Conseguir una identificación precoz de situaciones de violencia de género respecto a indicadores y manifestaciones en niños y niñas y adolescentes y valorar los efectos sobre las mujeres y sus hijos e hijas, en el personal que está en contacto con los y las menores .

Enlaces

https://www.tenerifevioleta.es/el-cabildo-de-tenerife-organiza-el-curso-detecta-formacion-en-violencia-de-genero-y-deteccion-de-situaciones-de-violencia-de-genero-en-menores/

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	73	0
Hombres	7	0
Total	80	0

Presupuesto	
Inicial	11,770 €
Ejecutado	11,170 €

Ámbito
Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

Problema 9. Aumento destacable de mujeres menores de edad que solicitan atención en recursos especializados (de la Red del IASS) de violencia de género.

· 9.7. Asesoramiento especializado para prevenir la violencia de género en todas sus manifestaciones en la población adolescente y joven.

“Formación para la prevención de violencias machistas en adolescentes y jóvenes”

Temporalización

12/11/2019 - 30/12/2020

Descripción

Impartición de formación destinada a diferentes agentes comunitarios del ámbito de la educación no formal, con la finalidad de dotar de conocimiento y herramientas para la prevención de las violencias de género en adolescentes. Paralizado y prorrogado por el COVID

Objetivos

• Aportar estrategias y recursos formativos en materia de igualdad y violencia de género para aplicar en espacios y entornos socioeducativos con población adolescente y joven. • Formar en detección y prevención de violencias de género entre la población adolescente y joven. • Identificar indicadores y situaciones de violencias de género en relaciones de parejas heterosexuales adolescente y joven.

Enlaces

https://www.tenerifevioleta.es/curso-de-prevencion-de-violencia-de-genero/

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género
Cooperación	Ayuntamiento de Adeje
	Ayuntamiento de La Orotava

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	18	0
Hombres	3	0
Total	21	0

Ámbito

Insular

Presupuesto

Inicial	13,000 €
Ejecutado	13,000 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

Problema 9. Aumento destacable de mujeres menores de edad que solicitan atención en recursos especializados (de la Red del IASS) de violencia de género.

· 9.7. Asesoramiento especializado para prevenir la violencia de género en todas sus manifestaciones en la población adolescente y joven.

“FOVIPROD. Formación en violencia de género para profesionales con atención específica a las realidades diversas.”

Temporalización

01/09/2020 - 02/11/2020

Descripción

Formación básica y especializada al personal de la red de recursos de atención a las víctimas de violencia de género y otros profesionales de los servicios sanitarios, jurídicos, cuerpos de seguridad del Estado y servicios sociales de los ayuntamientos en atención a mujeres víctimas de violencia de género con especial atención a las realidades diversas. Las mujeres con realidades diversas como pueden ser mujeres migrantes, prostituidas, mujeres trans, mujeres con problemas de salud mental y discapacidad (física, intelectual, sensorial) y mujeres rurales, presentan situaciones y necesidades específicas que las hacen particularmente vulnerables cuando se encuentran en una situación de violencia de género y que requieren de una atención profesional que tenga en cuenta dichas especificidades.

Objetivos

Resolver carencias formativas y de especialización, no solo en violencia de género en general, sino concretamente en torno a la atención de mujeres con realidades diversas, por parte de distintos profesionales de diferentes ámbitos jurídicos, sanitarios o sociales, entre otros

Enlaces

https://www.tenerifevioleta.es/abierta-la-inscripcion-para-la-segunda-edicion-del-curso-violencia-de-genero-una-mirada-a-las-realidades-diversas-mujeres-rurales-migrantes-y-racializadas-trans-prostituidas-y-con-discap/

Información del proyecto

Entidades	
Entidad referente	Unidad Técnica de Igualdad Cabildo de Tenerife y Prevención de Violencia de Género
Corresponsabilidad	IASS
	SINPROMI, S.L.
	AFES
	ATELSAM
	CoordiCanarias
	Médicos del mundo
	Plena Inclusión
	Transgirl

	Participantes	Beneficiarias/os
Mujeres	65	0
Hombres	7	0
Total	72	0

Ámbito
Insular

Presupuesto	
Inicial	13,375 €
Ejecutado	13,375 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DELAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

Problema 17. Insuficiencia de las actuaciones de prevención e intervención en algunas de las situaciones de violencia de género en la Isla de Tenerife.

· 17.8. Formación especializada para quienes atienden en los entornos laborales públicos y privados situaciones de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

Conclusiones

Como se ha podido ver en cada uno de los proyectos expuestos, a pesar de todas las dificultades, el trabajo realizado por las entidades ha sido muy variado y se ha podido adaptar a las necesidades del momento sanitario y social que se estaba viviendo en 2020. Esto ha sido gracias a los grandes equipos humanos con que cuentan todas las entidades pertenecientes a la Red.

METV

RIIGTV
Red Insular para la Igualdad de Género
Tenerife Violeta

Igualdad es Compromiso Colectivo y Cooperación

CABILDO DE TENERIFE

Entidades participantes

Introducción

Todas las esferas han estado participando en la planificación 2020, aunque han sido el estado y el tercer sector las que más proyectos han liderado. Esto también puede ser debido a la situación en que estaban las empresas en el año 2020 debido a la situación sanitaria.

A continuación, se muestran los proyectos desarrollados por esfera y los compromisos firmados por cada una de ellas.

Entidades participantes en el Marco estratégico 2020

Esfera Estado

Proyectos	60	**71.4 %**
Entidades participantes	7	**35.0 %**
Entidades que lideran proyectos	7	**35.0 %**
Colaboraciones con entidades	23	**24.5 %**
Corresponsabilidad	1	**5.6 %**
Cooperación	22	**28.9 %**

Entidades en la esfera *Estado*

Esfera Mercado

Proyectos	0	**0.0 %**
Entidades participantes	0	**0.0 %**
Entidades que lideran proyectos	0	**0.0 %**
Colaboraciones con entidades	10	**10.6 %**
Corresponsabilidad	5	**27.8 %**
Cooperación	5	**6.6 %**

Entidades en la esfera *Mercado*

Esfera Tercer sector

Proyectos	24	**28.6 %**
Entidades participantes	13	**65.0 %**
Entidades que lideran proyectos	13	**65.0 %**
Colaboraciones con entidades	61	**64.9 %**
Corresponsabilidad	12	**66.7 %**
Cooperación	49	**64.5 %**

Entidades en la esfera *Tercer sector*

METV

RIIGTV
Red Insular para la Igualdad de Género
Tenerife Violeta

Igualdad es Compromiso Colectivo y Cooperación

CABILDO DE TENERIFE

ANEXO: Referencia del Marco estratégico

Introducción

En este anexo se muestra la estructura del I METV donde se han enmarcado todos los proyectos que contiene esta memoria de evaluación anual 2020.

Programa: Investigación y estudios de género

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

1.1. Elaboración de un soporte informativo sobre las obligaciones legales en la adecuación de las estadísticas y estudios para garantizar la integración de la perspectiva de género y pautas a seguir para su aplicación práctica

1.2. Asesoramiento sobre la adecuación de los instrumentos de recogida de datos que utilice cada entidad.

1.3. Elaboración y puesta en práctica de un programa informatizado de recogida de datos compartido por las administraciones locales.

1.4. / 3.2. Estudio sobre Discapacidad, Género y Empleo.

1.5. Estudio sobre la incidencia de la desigualdad retributiva.

1.6. / 5.13. Estudio pormenorizado para analizar cuáles son las dificultades que encuentran las mujeres (como grupo social) en el acceso y mantenimiento en el mercado laboral en los sectores en los que están infrarrepresentada

1.7. / 7.8. Estudio comparativo sobre el abandono de mujeres y hombres en los estudios de ramas técnicas

1.8. / 9.10. Estudio sobre redes sociales y sexismo entre la población joven

1.9. / 12.5. Estudio de representación y participación de mujeres en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.

1.10. Estudio de familias ‘monomarentales’ y monoparentales de la Isla.

1.11. / 13.2. Estudio y análisis sobre los deportes ofertados en las escuelas municipales y participación por sexo en cada uno de ellos.

1.12. / 13.4. Realización de un análisis con enfoque de género a partir de la recopilación de noticias de las secciones deportivas de medios de comunicación a nivel insular.

1.13. Elaboración de una encuesta (castellano/inglés) a cumplimentar por las personas que visiten la Red de Museos de Tenerife, que recoja como mínimo las siguientes variables: sexo, edad, nacionalidad, municipio de procedenci

1.14. Estudio sobre la situación y posición de las mujeres en la industria cultural.

1.15. Revisión y mejora de la encuesta ‘3P-I. Percepción y Pertinencia de las Políticas de Igualdad’ para su administración y posterior análisis de la información recabada.

1.16. Convocar un concurso anual de investigación de género, cuyo premio sea la publicación de la investigación ganadora.

1.17. Estudio para el análisis desde la perspectiva de género sobre la situación, posición y dificultades de las mujeres en el sector agrícola y ganadero de la Isla.

Problema 3. Dificultad de acceso al mercado laboral de las mujeres mayores de 45 años, mujeres con diversidad funcional y mujeres inmigrantes.

1.4. / 3.2. Estudio sobre Discapacidad, Género y Empleo.

Problema 5. Las mujeres tienen dificultades para acceder y mantenerse en el mercado laboral, especialmente en los sectores de agricultura, industria y construcción donde están infrarrepresentadas.

5.2. Recogida de información sobre las contrataciones por tipología y sexo de entidades comprometidas con el METV o interesadas en la solución del problema nº 5.

1.6. / 5.13. Estudio pormenorizado para analizar cuáles son las dificultades que encuentran las mujeres (como grupo social) en el acceso y mantenimiento en el mercado laboral en los sectores en los que están infrarrepresentada

Problema 7. Baja representación de las mujeres en estudios de la rama técnica.

1.7. / 7.8. Estudio comparativo sobre el abandono de mujeres y hombres en los estudios de ramas técnicas.

Problema 9. Aumento destacable de mujeres menores de edad que solicitan atención en recursos especializados (de la Red del IASS) de violencia de género.

9.1. Estudio sobre las causas del aumento de las solicitudes de atención de las mujeres menores en los recursos de violencia de género de la Red del IASS.

1.8. / 9.10. Estudio sobre redes sociales y sexismo entre la población joven.

Problema 12. Menor representación de mujeres en las Asociaciones Administrativo-Políticas y en las Organizaciones Empresariales, con especial incidencia en los cargos de máxima responsabilidad.

1.9. / 12.5. Estudio de representación y participación de mujeres en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.

Problema 13. Baja presencia de mujeres federadas en el ámbito deportivo.

1.11. / 13.2. Estudio y análisis sobre los deportes ofertados en las escuelas municipales y participación por sexo en cada uno de ellos.

1.12. / 13.4. Realización de un análisis con enfoque de género a partir de la recopilación de noticias de las secciones deportivas de medios de comunicación a nivel insular.

Programa: MEJORA DE LA SITUACIÓN Y POSICIÓN DE LAS MUJERES EN EL MERCADO LABORAL

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

1.4. / 3.2. Estudio sobre Discapacidad, Géneroy Empleo.

1.5. Estudio sobre la incidencia de la desigualdad retributiva.

1.6. / 5.13. Estudio pormenorizado para analizar cuáles son las dificultades que encuentran las mujeres (como grupo social) en elacceso y mantenimiento en el mercado laboral en los sectores en los que están infrarrepresentadas.

1.10. Estudio de familias "monomarentales" y monoparentales de la Isla

Problema 3. Dificultad de acceso al mercado laboral de las mujeres mayores de 45 años, mujeres con diversidad funcional y mujeres inmigrantes.

3.1. Itinerarios personalizados de inserción socio laboral con enfoque de género dirigidos de forma diferenciada a: -mujeres mayores de 45 años, -mujeres con diversidad funcional, -mujeres transexuales -mujeres extranjeras cuyo principal obstáculo

3.3. Campaña de sensibilización dirigida a servicios de asesoramiento laboral y empresarial y departamentos de recursos humanos.

Problema 4. Sobrerrepresentación de las mujeres en los contratos a tiempo parcial.

4.2. Recogida de información sobre las contrataciones a tiempo parcial de entidades comprometidas con el METV o interesadas en la solución del problema nº 4

4.3. Campaña informativa sobre las consecuencias que tiene la jornada parcial, especialmente para las mujeres.

4.4. Formación on line o semipresencial en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres dirigida al personal de recursos humanos.

4.5. / 5.9. Campaña de sensibilización sobre el valor del empleo femenino.

4.6. / 5.10. / 14.6. Creación de un premio que reconozca la promoción de la conciliación y corresponsabilidad en las entidades privadas.

Problema 5. Las mujeres tienen dificultades para acceder y mantenerse en el mercado laboral, especialmente en los sectores de agricultura, industria y construcción donde están infrarrepresentadas.

5.2. Recogida de información sobre las contrataciones por tipología y sexo de entidades comprometidas con el METV o interesadas en la solución del problema nº 5.

5.3. Formación a representantes legales de trabajadoras/es y delegados/as sindicales sobre cláusulas para la negociación colectiva que atienda a las dificultades de las mujeres en el acceso y mantenimiento del empleo.

5.4. Formación online o semipresencial en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres dirigida al personal de recursos humanos.

5.5. Asesoramiento a representantes legales de trabajadoras/ es y delegadas/os sindicales, así como al personal de recursos humanos de las empresas, para la inclusión de cláusulas en la negociación colectiva que mejoren el

5.8. Información sobre los incentivos a la contratación de mujeres.

4.5. / 5.9. Campaña de sensibilización sobre el valor del empleo femenino.

4.6. / 5.10. / 14.6. Creación de un premio que reconozca la promoción de la conciliación y corresponsabilidad en las entidades privadas.

5.11. Creación de incentivos a la contratación de mujeres en aquellos sectores donde están infrarrepresentadas.

5.12. Establecimiento de convenios de colaboración para acceso y mantenimiento al mercado laboral de las mujeres.

Problema 6. Permanencia y recrudecimiento de la desigualdad retributiva.

6.1. Estudio sobre la política retributiva en las entidades comprometidas con el METV.

6.2. Recopilación y/o elaboración de información y materiales que incidan positivamente en la eliminación de la desigualdad retributiva.

6.3. Formación a las y los representantes legales de trabajadoras/es y delegadas/os sindicales sobre medidas a poner en marcha a través de la negociación colectiva para disminuir la brecha salarial de género.

6.4. Asesoramiento a las entidades sobre el procedimiento a seguir para valorar si están favoreciendo o no la desigualdad retributiva.

6.5. Creación de un premio/distintivo de buena práctica a las entidades que tengan una política retributiva igualitaria.

Problema 10. Las mujeres que sufren o han sufrido violencia de género (atendidas en la Red del IASS) se encuentran en graves dificultades económicas.

10.5. Apoyo a las entidades públicas y privadas sobre medidas a adoptar en el marco de la Responsabilidad Social Corporativa en materia de violencia de género.

Problema 14. Sigue recayendo el rol de cuidado de terceras personas y el desarrollo de las tareas domésticas mayormente en las mujeres.

14.1. Campaña de sensibilización, información y formación para promover la corresponsabilidad y la conciliación.

4.6. / 5.10. / 14.6. Creación de un premio que reconozca la promoción de la conciliación y corresponsabilidad en las entidades privadas.

14.7. Formación a las y los representantes legales de trabajadoras/es y delegadas/os sindicales sobre medidas a poner en marcha a través de la negociación colectiva para introducir cláusulas que fomenten la corresponsabilidad y

Problema 16. Existe una escasa coordinación entre las áreas de igualdad con el resto de áreas en las Corporaciones Locales y con otras Administraciones Públicas y entidades de carácter económico y social.

16.1. Asesoramiento a través del Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género a empresas para la adopción de medidas o elaboración de planes de igualdad.

Problema 17. Insuficiencia de las actuaciones de prevención e intervención en algunas de las situaciones de violencia de género en la Isla de Tenerife.

17.3. Apoyo y orientación para la elaboración de protocolos de acoso por razón de sexo y acoso sexual en entornos laborales públicos y privados.

17.4. Sensibilización, información y formación en materia de agresiones sexuales, acoso sexual y acoso por razón de sexo.

Programa: REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

1.9. / 12.5. Estudio de representación y participación de mujeres en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.

Problema 3. Dificultad de acceso al mercado laboral de las mujeres mayores de 45 años, mujeres con diversidad funcional y mujeres inmigrantes.

3.4. Desarrollar actuaciones específicas para la mejora de la calidad de vida y de la participación social de las mujeres inmigrantes.

Problema 12. Menor representación de mujeres en las Asociaciones Administrativo-Políticas y en las Organizaciones Empresariales, con especial incidencia en los cargos de máxima responsabilidad.

12.1. Recogida de datos sobre la participación de mujeres y hombres en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales de las entidades comprometidas con el METV, detallando los cargos que ocupan.

12.2. Confección de materiales para la visibilización de mujeres en espacios tradicionalmente masculinizados en el ámbito administrativo-político y en las organizaciones empresariales (DVD, folletos, cuadernillo

12.3. Formación en liderazgo y habilidades de gestión y comunicación para mujeres afiliadas a partidos políticos, asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.

12.4. Encuentros de mujeres pertenecientes a diferentes formaciones políticas.

12.6. Sensibilización en partidos políticos, sindicatos y organizaciones empresariales (folletos, guías...)

12.7.Elaboración de una guía de recomendaciones para los medios de comunicación sobre tratamiento de las mujeres en cargos de responsabilidad.

12.8. Inclusión en el boletín del CIIADG de un apartado y/o hacer un número especial del boletín dedicado a 'mujeres y participación social y política'

12.9. Desarrollo de actividades de sensibilización y formación sobre la participación social y política en clave de género (jornadas, formación específica a mujeres...)

12.10. Creación de áreas de igualdad en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales en las que aún no estén fundadas.

12.11. Realización de actividades formativas sobre habilidaesy actitudes, entre otras cosas, para el liderazgo, para hablar en público, empoderamiento personal, autoafirmación y asertividad.

Problema 15. Dificultad en el acceso y manejo de las TIC por parte de las mujeres (brecha digital de género).

15.5. Formación dirigida a mujeres profesionales, empresarias y políticas para motivar su presencia en internet.AE Complementaria: 15.4. Encuentros "Género, Mujeres y TICs".

Problema 18. Falta de acompañamiento y apoyo por parte de la administración al movimiento asociativo de mujeres.

18.1. Formación con enfoque de género dirigido a las mujeres implicadas en las distintas asociaciones de mujeres, teniendo en cuenta sus necesidades específicas. Cómo hablar en público. ƒIgualdad de oportunidades entre mujeres

18.2. Formación para la tramitación y justificación de subvenciones públicas.

18.3. Creación de vías de participación en las decisiones de elaboración de presupuestos y elaboración de convocatorias públicas al movimiento asociativo de mujeres.

18.4. Apoyo, incluido el económico, a proyectos que emanen de las asociaciones de mujeres y/o grupos de asociaciones de mujeres.

18.5. Asesoramiento y formación de sistemas de autofinanciación.

18.6. Realización de Encuentros Comarcales o Insulares del Movimiento Asociativo de Mujeres.

Problema 19. Falta de representación de mujeres, especialmente jóvenes, en el movimiento asociativo de mujeres.

19.1. Estudio para el análisis de la baja participación de mujeres, particularmente jóvenes, en las asociaciones de mujeres y en las acciones en materia de políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y homb

19.2. Asesoramiento en la elaboración de nuevas estrategias metodológicas y de comunicación, teniendo en cuenta el análisis realizado.

Programa: MUJERES Y DEPORTE

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

1.11 / 13.2.Estudio y análisis sobre los deportes ofertados en las escuelas municipales y participación por sexo en cada uno de ellos.

1.12. / 13.4. Realización de un análisis con enfoque de género a partir de la recopilación de noticias de las secciones deportivas de medios de comunicación a nivel insular.

Problema 13. Baja presencia de mujeres federadas en el ámbito deportivo.

13.1. Recogida de datos con la variable sexo en las inscripciones de participación en las diferentes modalidades deportivas ofertadas en las escuelas municipales.

1.11 / 13.2.Estudio y análisis sobre los deportes ofertados en las escuelas municipales y participación por sexo en cada uno de ellos.

13.3. Formación en materia de igualdad al profesorado de educación física de los centros educativos.

1.12. / 13.4. Realización de un análisis con enfoque de género a partir de la recopilación de noticias de las secciones deportivas de medios de comunicación a nivel insular.

13.5. Elaboración de una guía de recomendaciones para los medios de comunicación sobre el tratamiento igualitario de hombres y mujeres deportistas.

13.6. Subvención a federaciones y clubes deportivos que fomenten la igualdad de oportunidades en la práctica deportiva.

13.7. Inclusión en el boletín del CIIADG de un apartado y/o hacer un número especial dedicado a 'mujeres y deporte'.

13.8. Inclusión de un espacio sobre igualdad en la formación dirigida a los equipos técnicos y directivos del ámbito del deporte.

13.9. Encuentros sobre 'Género y Deporte' (jornadas, seminarios, mesas redondas...)

13.10. Elaboración de soportes publicitarios sobre 'deporte femenino' para exponer en las entidades comprometidas con el METV.

13.11.Patrocinio de mujeres deportistas y/o clubes deportivos femeninos, especialmente, en deportes donde se encuentren infrarrepresentadas.

13.12. Formación en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en escuelas deportivas municipales y servicios de deportes.

13.13. Apoyo económico a mujeres que quieran formarse como entrenadoras o árbitras en las distintas modalidades deportivas.

Programa: PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

Problema 9. Aumento destacable de mujeres menores de edad que solicitan atención en recursos especializados (de la Red del IASS) de violencia de género.

9.1. Estudio sobre las causas del aumento de las solicitudes de atención de las mujeres menores en los recursos de violencia de género de la Red del IASS.
9.2. Sensibilización y/o formación (talleres, festivales, premios, cuentacuentos, cortos...).
9.3. Asesoramiento afectivo-sexual con perspectiva de género.
9.4. Sensibilización y formación en materia de relaciones afectivo-sexuales.
9.7. Asesoramiento especializado para prevenir la violencia de género en todas sus manifestaciones en la población adolescente y joven.
9.9. Difusión y continuación de las actuaciones enmarcadas en el Programa enREDatesinmachismo.
1.8 /9.10. Estudio sobre redes sociales y sexismo entre la población joven.
9.11. Sensibilización, información y formación para la promoción de relaciones igualitarias a través de las redes sociales.
9.12. Formación en materia de prevención de la violencia de género destinada a hombres jóvenes

Programa: PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DELAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

Problema 9. Aumento destacable de mujeres menores de edad que solicitan atención en recursos especializados (de la Red del IASS) de violencia de género.

9.13. Convocatoria de premios a proyectos presentados por jóvenes para la prevención de la violencia de género.

9.14. Atención especializada a través del Servicio Insular de la Mujer.

Problema 10. Las mujeres que sufren o han sufrido violencia de género (atendidas en la Red del IASS) se encuentran en graves dificultades económicas.

10.1. Inclusión como criterio de priorización en el acceso a las escuelas infantiles de titularidad pública, ludotecas, comedores... la situación de violencia de género.

10.2. Información sobre la normativa a las entidades competentes en materia de viviendas sociales

10.3. Apoyo para la formación de mujeres en situación de violencia de género.

10.4. Formación para el desarrollo del potencial personal de mujeres que sufren o han sufrido situaciones de violencia de género.

10.6. Itinerarios personalizados de inserción dirigidos a mujeres que han sufrido o sufren situaciones de violencia de género.

10.7. Ayudas económicas de emergencia para víctimas de violencia de género.

10.8. Acogimiento residencial para víctimas de violencia de género.

10.9. Establecimiento de convenios con empresas para la inserción laboral de mujeres en situación de violencia de género.

Problema 17. Insuficiencia de las actuaciones de prevención e intervención en algunas de las situaciones de violencia de género en la Isla de Tenerife.

17.1. Apoyo a los ayuntamientos para el desarrollo de acciones de prevención en materia de violencia de género a través de la sensibilización y formación adaptada a cada uno de los siguientes grupos: centros de

17.2. Sensibilización y/o formación (talleres, festivales, premios, cuentacuentos, cortos...).

17.3. Apoyo y orientaciónpara la elaboración deprotocolos de acoso por razón de sexo y acoso sexual en entornos laborales públicos y privados.

17.4. Sensibilización, información y formación en materia de agresiones sexuales, acoso sexual y acoso por razón de sexo.

17.5. Campaña de sensibilización en violencia de género con intervenciones focalizadas en diferentes espacios (grandes superficies, teatros, cines, áreas deportivas...).

17.6. Creación de un instrumento común de recogida de información en los servicios y recursos que atiendan a mujeres en las distintas manifestaciones de violencia de género.

17.7. Diseño e implementación de protocolos de actuación coordinada en materia de intervención en situaciones de violencia de género.

17.8. Formación especializada para quienes atienden en los entornos laborales públicos y privados situaciones de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

17.9. Atención especializada a mujeres en situación de acoso sexual y/o acoso por razón de sexo para su atención en el ámbito laboral.

17.10. Asesoramiento especializado para los casos de acoso sexual y/o acoso por razón de sexo para su atención en el entorno laboral.

17.13. Intervención psicológica con hijos e hijas menores de mujeres en situación de violencia de género

17.15. Apoyo a losayuntamientos en los que se encuentran las sedes del Servicio de apoyo a la Mujer.

Programa: MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y GÉNERO

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

1.12 /13.4. Realización de un análisis con enfoque de género a partir de la recopilación de noticias de las secciones deportivas de medios de comunicación a nivel insular.

13.5. Elaboración de una guía de recomendaciones para los medios de comunicación sobre el tratamiento igualitario de hombres y mujeres deportistas.

Problema 11. Construcción y perpetuación de los estereotipos y roles de género en la publicidad, literatura (cuentos, novelas, poesía, teatro...) cine, televisión, música, webs...

11.9. Jornadas dirigidas a personas que se forman o trabajan en medios de comunicación para la inclusión de la perspectiva de género en su actividad profesional.

11.10. Formación a personas que trabajan en agencias de publicidad o estudiantes de ramasvinculadas al marketing y la publicidad para la inclusión de la perspectiva de género en su actividad profesional.

Problema 12. Menor representación de mujeres en las Asociaciones Administrativo-Políticas y en las Organizaciones Empresariales, con especial incidencia en los cargos de máxima responsabilidad.

12.7. Elaboración de una guía de recomendaciones para los medios de comunicación sobre el tratamiento de las mujeres en cargos de responsabilidad.

Problema 13. Baja presencia de mujeres federadas en el ámbito deportivo.

1.12 /13.4. Realización de un análisis con enfoque de género a partir de la recopilación de noticias de las secciones deportivas de medios de comunicación a nivel insular.

Problema 17. Insuficiencia de las actuaciones de prevención e intervención en algunas de las situaciones de violencia de género en la Isla de Tenerife.

17.11. Revisión y recopilación de materiales dirigidos a los medios de comunicación sobre el tratamiento de la violencia de género.

17.12. Jornadas dirigidas a personas que se forman o trabajan en medios de comunicación para la inclusión de la perspectiva de género en su actividad profesional incidiendo en el adecuado tratamiento de las noticia

Programa: REPRESENTACIÓN DE LAS MUJERES EN EL EMPRESARIADO

Problema 2. Infrarrepresentación de las mujeres en el empresariado.

2.1. Puesta en marcha de actuaciones en los proyectos de emprendimiento que atiendan a las necesidades y demandas de las mujeres.

2.2. Formación para la mejora de las competencias empresariales, incluyendo las TICs.

2.3. Itinerarios personalizados de emprendimiento para mujeres, incluyendo las TICs

2.4. Formación sobre habilidades empresariales a mujeres que participen en proyectos de emprendimiento.

2.5. Encuentros protagonizados por empresarias en distintos formatos (mesas redondas, entrevistas, charlas...).

2.6. Creación de un canal on-line que facilite la difusión de las acciones relacionadas con las empresarias.

2.7. Inclusión del canal on-line en las web de las entidades comprometidas con el METV que estén vinculadas al mundo empresarial.

2.8. Elaboración de soportes publicitarios sobre “empresariado femenino” para exponer en las entidades comprometidas con el METV.

2.9. Inclusión en el boletín del CIIADG un apartado y/o hacer un número especial del boletín dedicado a ‘mujeres y mundo empresarial’ (CIIADG).

Problema 15. Dificultad en el acceso y manejo de las TIC por parte de las mujeres (brecha digital de género).

15.5. Formación dirigida a mujeres profesionales, empresarias y políticas para motivar su presencia en internet.AE Complementaria: 15.4. Encuentros "Género, Mujeres y TICs".

Programa: MUJERES Y TECNOLOGÍAS

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

1.7 /7.8. Estudio comparativo sobre el abandono de mujeres y hombres en los estudios de ramas técnicas.

Problema 7. Baja representación de las mujeres en estudios de la rama técnica.

7.3 /8.3. Formación en igualdad de género dirigida a la comunidad educativa.

7.4 /8.4. Campaña de sensibilización para la elección vocacional igualitaria incluyendo el uso de las TIC.

7.5 /8.5. Recopilación y difusión de materiales sobre orientación profesional con enfoque de género.

7.6. Encuentros entre alumnado y mujeres profesionales de ramas técnicas.

7.7. Apoyo dirigido al alumnado femenino que cursa grados técnicos como medida preventiva de abandono de los estudios.

1.7 /7.8. Estudio comparativo sobre el abandono de mujeres y hombres en los estudios de ramas técnicas.

7.9. Visitas a Ciclos de Formación Profesional de la rama técnica donde exista infrarrepresentación femenina.

7.10. Sensibilización y formación al profesorado universitario de las ramas técnicas.

7.11. Celebración de Campamentos para la elección académica.

7.12. Convenios de colaboración con empresas de ramas técnicas para prácticas de alumnas.

Problema 8. Baja representación de los hombres en estudios de las ramas de Ciencias Sociales, Jurídicas y Ciencias de la Salud.

7.3 /8.3. Formación en igualdad de género dirigida a la comunidad educativa.

7.4 /8.4. Campaña de sensibilización para la elección vocacional igualitaria incluyendo el uso de las TIC.

7.5 /8.5. Recopilación y difusión de materiales sobre orientación profesional con enfoque de género.

8.6. Visitas a Ciclos de Formación Profesional de las ramas tradicionalmente feminizadas, donde exista infrarrepresentación masculina.

8.7. Celebración de Campamentos para la elección académica.

Problema 15. Dificultad en el acceso y manejo de las TIC por parte de las mujeres (brecha digital de género).

15.1. Formación en alfabetización y especialización tecnológica.

15.2. Apoyo económico a las asociaciones de mujeres para la adquisición de material informático y conexión a la red.

15.3. Formación a las asociaciones de mujeres para crear páginas web, blogs y/o perfiles en redes sociales.

15.4. Encuentros "Género, Mujeres y TICs".

Programa: CENTROS EDUCATIVOS POR LA IGUALDAD

Problema 7. Baja representación de las mujeres en estudios de la rama técnica.

7.1 /8.1. Asesoramiento a grupos de trabajo de profesionales de la educación para el intercambio de experiencias y buenas prácticas en intervención coeducativa en el medio escolar.

7.2 /8.2. Creación de un premio a escuelas coeducativas.

7.3 /8.3. Formación en igualdad de género dirigida a la comunidad educativa.

7.5 /8.5. Recopilación y difusión de materiales sobre orientación profesional con enfoque de género.

7.4 /8.4. Campaña de sensibilización para la elección vocacional igualitaria incluyendo el uso de las TIC.

7.9. Visitas a Ciclos de Formación Profesional de la rama técnica donde exista infrarrepresentación femenina.

7.11. Celebración de Campamentos para la elección académica

Problema 8. Baja representación de los hombres en estudios de las ramas de Ciencias Sociales, Jurídicas y Ciencias de la Salud.

7.1 /8.1. Asesoramiento a grupos de trabajo de profesionales de la educación para el intercambio de experiencias y buenas prácticas en intervención coeducativa en el medio escolar.

7.2 /8.2. Creación de un premio a escuelas coeducativas.

7.3 /8.3. Formación en igualdad de género dirigida a la comunidad educativa.

7.4 /8.4. Campaña de sensibilización para la elección vocacional igualitaria incluyendo el uso de las TIC.

7.5 /8.5. Recopilación y difusión de materiales sobre orientación profesional con enfoque de género.

8.6. Visitas a Ciclos de Formación Profesional de las ramas tradicionalmente feminizadas, donde exista infrarrepresentación masculina.

8.7. Celebración de Campamentos para la elección académica.

Problema 9. Aumento destacable de mujeres menores de edad que solicitan atención en recursos especializados (de la Red del IASS) de violencia de género.

9.2. Sensibilización y/o formación (talleres, festivales, premios, cuentacuentos, cortos...).

9.5. Apoyo y orientación para la elaboración de un protocolo para la prevención de la violencia de género en el entorno educativo.

9.6. Elaboración del protocolo de acoso escolar on-line, incorporando de manera diferenciada la violencia de género.

9.7. Asesoramiento especializado para prevenir la violencia de género en todas sus manifestaciones en la población adolescente y joven.

9.8. Formación en materia de igualdad y violencia de género a: Profesorado de la Facultad de Educación, Alumnado del Máster de Formación del Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria, Bachillerato, Formación Profesiona

9.9. Difusión y continuación de las actuaciones enmarcadas en el Programa enREDatesinmachismo.

9.11. Sensibilización, información y formación para la promoción de relaciones igualitarias a través de las redessociales.

9.12. Formación en materia de prevención de la violencia de género destinada a hombres jóvenes.

Problema 12. Menor representación de mujeres en las Asociaciones Administrativo-Políticas y en las Organizaciones Empresariales, con especial incidencia en los cargos de máxima responsabilidad.

12.2. Confección de materiales para la visibilización de mujeres en espacios tradicionalmente masculinizados en el ámbito administrativo-político y en las organizaciones empresariales (DVD, folletos, cuadernillo

12.11. Realización de actividades formativas sobre habilidaes y actitudes, entre otras cosas, para el liderazgo, para hablar en público, empoderamiento personal, autoafirmación y asertividad.

Programa: LA CULTURA, MEJOR IGUALITARIA

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

1.13. Elaboración de una encuesta (castellano/inglés) a cumplimentar por las personas que visiten la Red de Museos de Tenerife, que recoja como mínimo las siguientes variables: sexo, edad, nacionalidad, municipio de procedenci

1.14. Estudio sobre la situación y posición de las mujeres en la industria cultural.

Problema 11. Construcción y perpetuación de los estereotipos y roles de género en la publicidad, literatura (cuentos, novelas, poesía, teatro...) cine, televisión, música, webs...

11.4. Creación de un listado de mujeres creadoras y productoras de cultura en sus diferentes modalidades.

11.5. Inclusión de la perspectiva de género en las programaciones culturales anuales de las administraciones locales.

11.6. Actividades de sensibilización para la (de)construcción de los estereotipos y roles de género.

11.7. Exposición de productos culturales creados por mujeres.

11.8. Creación de un distintivo para el reconocimiento de actos culturales que integren como principio la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

11.11. Concurso de creación de productos culturales.

11.12. Difusión y muestra de la “Exposición de escritoras canarias”.

11.13. Representaciones itinerantes de productos culturales que atiendan a la (de)construcción de roles y estereotipos de género.

11.14. Inclusión de los criterios de género en las actuaciones de la Red de Museos de la Corporación Insular.

11.15. Recopilación y difusión de juegos educativos no sexistas.

11.16. Inclusión en el boletín del CIIADG de un apartado y/o hacer un número especial del boletín dedicado a ‘mujeres y cultura’.

11.17. Elaboración de un material audiovisual sobre conceptos básicos en género.

11.19. Introducción de las aportaciones realizadas por las mujeres en las actividades que se realizan en los museos de Tenerife.

Programa: COORDINACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD

Problema 1. Falta de datos desagregados por sexo para un análisis de las desigualdades entre mujeres y hombres.

1.1. Elaboración de un soporte informativo sobre las obligaciones legales en la adecuación de las estadísticas y estudios para garantizar la integración de la perspectiva de género y pautas a seguir para su aplicación práctica

1.2. Asesoramiento sobre la adecuación de los instrumentos de recogida de datos que utilice cada entidad (CIIADG).

1.3. Elaboración y puesta en práctica de un programa informatizado de recogida de datos compartido por las administraciones locales.

Problema 11. Construcción y perpetuación de los estereotipos y roles de género en la publicidad, literatura (cuentos, novelas, poesía, teatro...) cine, televisión, música, webs...

11.1. Revisión del lenguaje de toda la documentación interna y externa de las entidades comprometidas con el METV.

11.2. Uso de un lenguaje e imágenes no sexistas que respeten el principio de igualdad y fomenten la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en todas las campañas de información, sensibilización o publicidad que se realicen desde las en

11.3. Asesoramiento a entidades públicas y privadas sobre comunicación interna y externa inclusiva y no sexista (campañas informativas, publicitarias, de sensibilización, etc.).

1.15. Revisión y mejora de la encuesta '3P-I. Percepción y Pertinencia de las Políticas de Igualdad' para su administración y posterior análisis de la información recabada.

11.20. Reconocimiento a través de distintosmedios a las entidades comprometidas con el METV que lleven a cabo una publicidad que contribuya a eliminar prejuicios y estereotipos de género.

Problema 16. Existe una escasa coordinación entre las áreas de igualdad con el resto de áreas en las Corporaciones Locales y con otras Administraciones Públicas y entidades de carácter económico y social.

16.1. Asesoramiento a través del Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género a empresaspara la adopción de medidas o elaboración de planes de igualdad.

16.4. Creación y dinamización de la Web de la Red del Marco Estratégico Tenerife Violeta.

16.5. Encuentros periódicos del METV y de la RIIGTV.

16.6. Creación de Mesas Comarcales de trabajo técnico en materia de igualdad.

16.7. Celebración de reuniones periódicas de la Mesa Insular de Igualdad.

16.8. Detección y publicación de Buenas Prácticas en políticas de igualdad en la isla de Tenerife.

16.9. Jornadas sobre Buenas Prácticas en políticas de igualdad endistintas áreas.

16.10. Reformulación de las funciones, tareas y contenidos del Consejo Insular de la Mujer.

16.11. Creación de un distintivo para la identificación delMETV y de la Red Insular.

16.12. Realización de un protocolo de participación, coordinación y actuación por la igualdad de oportunidades entre ambos sexos con las entidades participantes en la RIIGTV, incluyendo el Consejo Insular de la Mujer.

16.13. Asesoramiento a través del CIIADG a las entidades comprometidas con el METV para el cumplimiento del protocolo de participación, coordinación y actuación con la igualdad de oportunidades entre ambos sexos.

16.14. Difusión y comunicación en distintos soportes de las actuaciones emanadas de la Red del METV.

16.15. Creación de materiales divulgativos específicos relacionados con fechas de especial significado para la igualdad entre géneros para ser utilizados por todas las entidades integrantes de la RIIGTV.

16.16. Establecimiento de convenios de colaboración con entidades que forman parte de la RIIGTV para la promoción de proyectos de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

16.18. Formación a los y las agentes clave del METV en género y consolidación de redes estables para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

16.19. Elaborar una guía práctica para la negociación y comunicación en políticas de igualdad.

16.20. Inclusión de un apartado del METV en la página web www.tenerifevioleta.es

16.21. Elaboración de convenios de colaboración u otros mecanismos para que las entidades comprometidas se doten de una o un agente de igualdad.

16.23. Recopilación y difusión de materiales sobre normativa vigente y aplicación de la transversalidad de género en entidades públicas y privadas.

Programa: LAS TAREAS DOMÉSTICAS Y DE CUIDADO. MEJOR COMPARTIDAS

Problema 14. Sigue recayendo el rol de cuidado de terceras personas y el desarrollo de las tareas domésticas mayormente en las mujeres.

14.1. Campaña de sensibilización, información y formación para promover la corresponsabilidad y la conciliación.
14.2. Formación para el aprendizaje de tareas domésticas y de cuidado.
4.1 /5.1 /14.3. Ampliación y/o mantenimiento de los servicios que favorezcan la conciliación y cuidado de personas dependientes.
14.4. Formación en materia de ‘género y masculinidades’.
14.5. Encuentro insular sobre planes municipales de organización del espacio y del tiempo de la ciudad.
14.8. Apoyo a las empresas para la creación de espacios de cuidado de menores en polígonos industriales.

Programa: ESCUELA DE IGUALDAD TENERIFE VIOLETA

Problema 5. Las mujeres tienen dificultades para acceder y mantenerse en el mercado laboral, especialmente en los sectores de agricultura, industria y construcción donde están infrarrepresentadas.

5.6. Formación a equipos de Servicios de Orientación e Inserción Laboral y Agencias de Colocación para la incorporación efectiva de la perspectiva de género en el proceso de inserción laboral.

5.7. Asesoramiento a equipos técnicos municipales que diseñen políticas de empleo.

Problema 11. Construcción y perpetuación de los estereotipos y roles de género en la publicidad, literatura (cuentos, novelas, poesía, teatro...) cine, televisión, música, webs...

11.21. Formación teórica/práctica a profesionales de la animación sociocultural, para la incorporación de la perspectiva de género en su práctica profesional.

11.22. Formación teórica/práctica a profesionales del Trabajo Social, para la incorporación de la perspectiva de género en su práctica profesional.

Problema 12. Menor representación de mujeres en las Asociaciones Administrativo-Políticas y en las Organizaciones Empresariales, con especial incidencia en los cargos de máxima responsabilidad.

12.3. Formación en liderazgo y habilidades de gestión y comunicación para mujeres afiliadas a partidos políticos, asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.

12.4. Encuentros de mujeres pertenecientes a diferentes formaciones políticas.

12.9. Desarrollo de actividades de sensibilización y formación sobre la participación social y política en clave de género (jornadas, formación específica a mujeres...).

Problema 15. Dificultad en el acceso y manejo de las TIC por parte de las mujeres (brecha digital de género).

15.5. Formación dirigida a mujeresprofesionales, empresarias y políticas para motivar su presencia en internet.

Problema 16. Existe una escasa coordinación entre las áreas de igualdad con el resto de áreas en las Corporaciones Locales y con otras Administraciones Públicas y entidades de carácter económico y social.

16.2. Formación en planificación con enfoque de género dirigido al personal técnico de todas las áreas y departamentos de las administraciones locales y entidades económicas y sociales.

16.3. Desarrollo de programasde coaching a través de la formación de formadoras/es.

16.17. Formación en sensibilización en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a quienes ostenten responsabilidad política.

16.22. Formación relativa a la incorporación de la perspectiva de género en proyectos de carácter técnico agrario.

Problema 17. Insuficiencia de las actuaciones de prevención e intervención en algunas de las situaciones de violencia de género en la Isla de Tenerife.

17.14. Sensibilización y formación en materia de violencia de género al personal técnico de Servicios Sociales.

Conclusiones

Como se ha podido ver en el informe, muchos son los proyectos desarrollados y muchas las entidades participantes. En el I METV estaban comprometidas 94 entidades, 78 de las cuales han participado de una u otra forma en la planificación 2020. Esto supone un 93% de la RIIGTV.

Este es un porcentaje muy elevado y relevante, aun más en la situación de excepcionalidad de 2020. De ahí que, haya que agradecer a todas las entidades que han formado parte de esta planificación y evaluación 2020 su trabajo y esfuerzo porque todos los proyectos salieran adelante. Además de destacar la coordinación que se ha dado entre ellas, y la adaptación de los proyectos a la situación telemática o de presencialidad con medidas de prevención que se impuso.

Por lo tanto, nuestro más sincero reconocimiento a las personas que son agente clave de cada una de las entidades. Gracias a ellas ha sido posible el desarrollo de esta planificación y evaluación 2020.