



Igualdad es Compromiso Colectivo
y Cooperación



MEMORIA DE EVALUACIÓN ANUAL 2021

METV

Marco estratégico de actuaciones en políticas
de igualdad de género Tenerife violeta

Índice de contenidos

1. Introducción	p. 5
2. Resultados de evaluación METV	p. 5
Introducción	p. 7
Evaluación global	p. 7
Esfera Estado	p. 18
Esfera Mercado	p. 29
Esfera Tercer sector	p. 33
Conclusiones	p. 39
3. Resultados de evaluación METV. Programas y proyectos	p. 39
Introducción	p. 41
· Formamus	p. 41
· Comunicar en femenino plural	p. 42
· Acercando las TICs a la mejora de la empleabilidad (2020-2021)	p. 44
· Acercando las TICs a la mejora de la empleabilidad (2021-2022)	p. 46
· Promesur + Digital	p. 48
· Red de puntos de encuentro-Asociación Domitila Hernández	p. 49
· Proyecto Verónica	p. 50
· Inire	p. 51
· Inire II	p. 53
· Malva	p. 55
· Tamonante	p. 57
· Aregoma 2	p. 59
· Proyecto Aregoma	p. 61
· Escuela de formación para el autocuidado y el buentrato	p. 62
· Tendiendo Manos	p. 64
· Plan de formación especializada al personal municipal del Ayuntamiento de Adeje,... ..	p. 67
· Programa radiofónico	p. 68
· Tajea	p. 72
· El Rosario dice no a la violencia de género	p. 73
· Homenaje a las mujeres del municipio a lo largo de la historia.	p. 75
· I Encuentro	p. 77
· 10 años “Un sur por la igualdad”	p. 77
· Moviendo igualdad. Guía de Isora. 2021-2020	p. 79
·	p. 82
· Frida. Diagnóstico sobre violencia de género y discapacidad en el municipio de	p. 85
· Herramientas para el empleo	p. 87
· SOMOS MÁS: Proyecto de sensibilización y formación en protocolos de actuación... ..	p. 88
· Guía buen trato y prevención de la violencia de género	p. 90
· Tacoronte 2021: mujeres en acción	p. 91
· Percepción de las violencias machistas en la comunidad educativa del IES Teguest... ..	p. 92
· Cursos y talleres de alfabetización TIC para mujeres mayores en entornos rurales... ..	p. 93
· Audiovisuales mujeres a pie de campo	p. 93
· Campaña mujeres a pie de campo	p. 95
· Encuentro mujeres rurales de Tenerife 2021	p. 96
· Formación en igualdad al personal técnico agricultura y desarrollo rural	p. 97
· Mujeres rurales capacitación agraria	p. 98
· Tutelaje emprendedoras rurales.	p. 99
· Agenda Tenerife Violeta	p. 100

· Días de...	p. 104
· Análisis de situación en materia de igualdad de género de las federaciones dep...	p. 106
· Campaña de visibilidad 8 M	p. 107
· Educar entrenando	p. 108
· Guía para la incorporación de la perspectiva de género en los eventos deportivos	p. 109
· Jornadas de iniciación a la práctica deportiva	p. 111
· Visibilización de las mujeres en el deporte	p. 111
· Estudio socio demográfico de la población adolescente y juvenil	p. 112
· Enrédate sin machismo en el aula: selección de centros	p. 114
· Programa womenIN	p. 115
· Magarza habla sur	p. 118
· Magarza habla.	p. 121
· Tiziri	p. 123
· Proyecto Hiedra	p. 125
· Proyecto Lirios	p. 127
· Cápsulas informativas sobre labor de la Diputación del Común	p. 129
· Un Puerto Violeta	p. 131
· Cuento Contigo. Estudio sobre las políticas de prevención y las dinámicas psico-...	p. 132
· Siempre vivas	p. 135
· Escuela de Empoderamiento para Mujeres	p. 137
· Coordinación de los proyectos de empleo en la RIIGTV	p. 139
· Mención y guía para el fomento de la igualdad en las empresas	p. 141
· Crece 2021-2022	p. 142
· Formación básica a mujeres para evitar la exclusión social. Posibilidad de becas	p. 144
· Mujer tenías que ser II	p. 146
· Con Perspectiva	p. 149
· Patios Inclusivos	p. 151
· Jornadas Prostitución y trata de mujeres con fines de explotación sexual	p. 152
· Prevención de la violencia de género, la discriminación y la exclusión social...	p. 154
· Prevención de la violencia de género, la discriminación y la exclusión social...	p. 157
· Prevención de la violencia de género, la discriminación y la exclusión social...	p. 159
· Prevención de la violencia de género, la discriminación y la exclusión social...	p. 161
· Encuentro del grupo de promotoras 2021	p. 163
· Mujeres con discapacidad intelectual por la igualdad de género	p. 163
· Mujer y prisión	p. 164
· Acciones de sensibilización, prevención, detección y derivación en situacione...	p. 166
· Adquisición de Bonos de transporte público para la recuperación e inserción d...	p. 168
· Presentación de la Red y coordinación interdisciplinar dirigidas a profesionale...	p. 169
· Proyecto de Apoyo a inserción sociolaboral y emprendimiento a VVG	p. 173
· Proyecto de apoyo e integración de VVG a través del acceso a la vivienda de la ...	p. 175
· Visibilizar la RIIGTV	p. 177
· Curso "Discapacidad y Violencias de Género"	p. 178
· Encuentros Insulares de la RIIGTV	p. 180
· Estudio diagnóstico para la prevención de las violencias de género en preadole...	p. 181
· Formación a profesionales del ámbito social, sanitario, educativo, jurídico, d...	p. 182
· GAIA: Estudio sobre la situación de las mujeres mayores de 65 años que sufren v...	p. 184

· Mesa insular de igualdad 2021	p. 185
· Subvenciones a entidades sin ánimo de lucro, asociaciones de mujeres y ayuntamie... ..	p. 188
Conclusiones	p. 189
4. Entidades participantes	p. 189
Introducción	p. 191
Esfera Estado	p. 191
Esfera Mercado	p. 191
Esfera Tercer sector	p. 191
5. ANEXO: Referencia del Marco estratégico	p. 192
1.PROGRAMA PARA EL FOMENTO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE MUJERES, ESPECIALMEN ..	p. 194
2. PROGRAMA PARA LA SENSIBILIZACIÓN SOCIAL Y DE LAS EMPRESAS RESPECTO A LA IG ...	p. 195
3. PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN Y VISIBILIZACIÓN DE MUJERES EN EL MERCADO LABOR ...	p. 196
.....	p. 197
.....	p. 198
3.PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VISIBILIZACIÓN DE MUJERES CON R ...	p. 199
4. PROGRAMA MUJERES Y CULTURA	p. 200
1. PROGRAMA MUJERES JOVENES Y PARTICIPACIÓN	p. 201
2.PROGRAMA DE JOVENES, RELACIONES DE PAREJA Y VIOLENCIA DE GÉNERO	p. 202
1.PROGRAMA MUJERES Y DEPORTE	p. 204
1.PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNE ..	p. 205
2. PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO EN ADOLESCENTES Y JÓ ...	p. 207
3. PROGRAMA DE ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO PARA MUJERES CON REALI	p. 208
1.PROGRAMA DE COMUNICACIÓN EXTERNA E INTERNA DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD D ..	p. 211
2. PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE LA RIIGTV Y AGENTES CLAVE	p. 211
MUJERES CON DISCAPACIDAD	p. 214
MUJERES RURALES	p. 216
MUJERES RACIALIZADAS Y MIGRADAS	p. 219
MUJERES TRANS	p. 221
MUJERES CON RESPONSABILIDADES FAMILIARES EN SOLITARIO	p. 223
MUJERES PROSTITUIDAS	p. 225
6. Conclusiones del informe	p. 229

Introducción

La Memoria Anual de la Planificación 2021 es la primera que se realiza con los proyectos que dan respuesta a los problemas identificados en el II METV, y a través del aplicativo de evaluación de este.

Esta memoria es un trabajo conjunto de todas las personas que son Agente Clave en las entidades que forman parte de la Red, sin las cuáles este trabajo no sería posible. Por ello, queremos agradecer especialmente el tiempo y atención dedicada al aprendizaje en el manejo de la herramienta de evaluación y su disponibilidad para el volcado de la información.

El enlace actual para introducción de datos es: <https://gestionmetv.tenerifevioleta.es>. Este enlace ya estará activo durante toda la duración del II METV. Por lo cual, a partir de ahora se pueden introducir los datos de evaluación cuando vayan finalizando los proyectos. A final de año se hará un recordatorio para que las entidades que finalizan proyectos en diciembre puedan introducir los datos que falten. Esto permitirá que cada entidad se pueda ajustar a sus tiempos para ir actualizando la información del aplicativo.

Además, el aplicativo permite consultar los proyectos de todas las entidades para que se pueda participar en ellos. Cada año se podrá realizar la planificación a través del aplicativo, por lo que facilitará el flujo de información entre las entidades.

En relación con la evaluación hay que tener en cuenta que, en ocasiones, por motivos diversos hay proyectos de los cuáles no se puede realizar el volcado de información. Esto implica que se pueda encontrar en el Informe de Seguimiento del 4º Trimestre de la anualidad proyectos que no estén recogidos o completos en la evaluación.

A continuación, se presentan la información de los proyectos que se han trabajado en Red y en los que han participado diversas entidades de esta. Inicialmente se presentan los datos agregados de las entidades participantes y los proyectos desarrollados. Posteriormente se hace un listado pormenorizado donde se detalla la información que han volcado las entidades de cada uno de los proyectos.



Igualdad es Compromiso Colectivo
y Cooperación



Resultados de evaluación METV

Introducción

Para la lectura del este informe se ha de tener en cuenta que una de las entidades que conforman la Red es el Cabildo de Tenerife. En la Red participan diferentes áreas del Cabildo que confirman la Comisión Interdepartamental. Aunque sean diferentes áreas del Cabildo, éste se contabiliza como una entidad en la Red: Cabildo de Tenerife.

Esta información es relevante a la hora de comprender los datos que presentamos a continuación. El motivo es que al introducir los datos en el aplicativo cada una de las áreas del Cabildo lo hacen de forma individualizada. Por lo cual, aunque en la Red hay 84 entidades, aparecen 92 pues dentro de estas están desagregados los servicios del Cabildo.

Por lo que, de las 84 entidades de la Red, han participado un total de 39 entidades liderando proyectos.

Otro dato importante es que el cuándo se introducen los compromisos en el aplicativo, si las entidades no suben el compromiso en formato PDF no se contabiliza esa colaboración, ya que todavía no se ha realizado el compromiso. Las entidades pueden ir añadiendo los compromisos en el momento que los tengan.

A continuación, se presentan los resultados por esfera de entidades que lideran y entidades que participan en los proyectos a través de un compromiso de cooperación o de corresponsabilidad.

Resumen de la participación de Entidades

Total de entidades/No participan	92/53	
Estado	49/30	53 %
Mercado	16/11	17 %
Tercer sector	27/12	29 %




Evaluación global del desarrollo del marco estratégico METV 2021


Proyectos	84	
Presupuesto		Entidades que lideran proyectos
		39
Inicial	891,449.9 €	Colaboraciones con entidades
		58
Ejecutado	377,717.3 €	Corresponsabilidad
		9
		Cooperación
		49

Evaluación global comparada por esfera


Proyectos por esfera

Estado	49	58 %	
Mercado	10	12 %	
Tercer sector	25	30 %	


Entidades participantes por esfera

Estado	19	49 %	
Mercado	5	13 %	
Tercer sector	15	38 %	


Entidades líderes de proyecto por esfera

Estado	19	49 %	
Mercado	5	13 %	
Tercer sector	15	38 %	


Colaboraciones por esfera

Estado	39	47 %	
Mercado	4	5 %	
Tercer sector	40	48 %	


Compromisos en términos de cooperación

Estado	8	73 %	
Mercado	0	0 %	
Tercer sector	3	27 %	


Compromisos en términos de corresponsabilidad

Estado	31	43 %	
Mercado	4	6 %	
Tercer sector	37	51 %	


Presupuesto inicial por esfera

Estado	724,791 €	81 %	
Mercado	87,227 €	10 %	
Tercer sector	79,432 €	9 %	


Presupuesto ejecutado por esfera

Estado	239,101 €	63 %	
Mercado	59,384 €	16 %	
Tercer sector	79,233 €	21 %	

Porcentaje de presupuesto ejecutado por esfera

Estado	33 %	16 %	
Mercado	68 %	34 %	
Tercer sector	100 %	50 %	

Total de participantes por esfera

Estado	2,113	45 %	
Mercado	27	1 %	
Tercer sector	2,506	54 %	

Total de beneficiarios por esfera

Estado	49,326	13 %
Mercado	24	0 %
Tercer sector	330,927	87 %



	Mujeres	Hombres	Sin identificar	Total
Participantes	3,005	1,617	24	4,646
Beneficiarios	301,069	30,282	48,926	380,277



● Mujeres ● Hombres
● Sin identificar

| 1. (Exterior) % Participantes
| 2. (Interior) % Beneficiarios

Desarrollo del marco METV global



Programas a los que se ha dado respuesta **72.7 % del total**

1.PROGRAMA DE COMUNICACIÓN EXTERNA E INTERNA DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE LA ISLA DE TENERIFE

1.PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

1.PROGRAMA MUJERES Y DEPORTE	
1.PROGRAMA PARA EL FOMENTO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE MUJERES, ESPECIALMENTE CON REALIDADES DIVERSAS	
2. PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE LA RIIGTV Y AGENTES CLAVE	
2.PROGRAMA DE JOVENES, RELACIONES DE PAREJA Y VIOLENCIA DE GÉNERO	
2. PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES	
2. PROGRAMA PARA LA SENSIBILIZACIÓN SOCIAL Y DE LAS EMPRESAS RESPECTO A LA IGUALDAD DE OPO	
3. PROGRAMA DE ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO PARA MUJERES CON REALIDADES DIVERSAS	
3. PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN Y VISIBILIZACIÓN DE MUJERES EN EL MERCADO LABORAL	
3.PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VISIBILIZACIÓN DE MUJERES CON REALIDADES DIVERSAS	
4. PROGRAMA MUJERES Y CULTURA	
MUJERES CON DISCAPACIDAD	
MUJERES PROSTITUIDAS	
MUJERES RACIALIZADAS Y MIGRADAS	
MUJERES RURALES	
Problemas a los que se ha dado respuesta	39.6% del total
CPI.P1: No se conocen suficientemente las políticas ni actuaciones de igualdad del METV y de la RIIGTV por parte de la ciudadanía	Acciones: 1
CPI.P3: La entidad y sus diferentes departamentos no conocen ni reconocen suficientemente las funciones y tareas de agentes clave, lo que implica dificultades en la continuidad del rol cuando se reemplaza, así como falta de tiempo y recursos para trasladar el trabajo y sus compromisos dentro de la RIIGTV.	Acciones: 1
CPI.P6 Falta de recursos humanos y económicos para diseñar y ejecutar políticas de igualdad por parte de las entidades de la RIIGTV.	Acciones: 1
CPI.P7 Falta que el trabajo colaborativo sea una metodología normalizada para el trabajo conjunto entre las entidades de la RIIGTV.	Acciones: 1
CPI.P10 Falta de apertura de la RIIGTV a otras entidades externas importantes para su avance, así como a experiencias de otros territorios que permitan aprendizajes mutuos.	Acciones: 1
D.P2. Falta de formación en igualdad de género en el personal del sector deportivo desde la base	Acciones: 1
D.P3. Infrarrepresentación de las mujeres en las diferentes profesiones de la actividad física y deportiva (entrenamiento, arbitraje, preparación física, dirección, gestión...)	Acciones: 1

D.P6 Brecha de práctica deportiva de niñas, adolescentes y jóvenes.	Acciones: 1
EC.P6. Las mujeres con realidades diversas tienen muchos obstáculos al acceso y continuidad en las acciones formativas.	Acciones: 1
EC.P7. Las programaciones culturales no se realizan desde la perspectiva de género.	Acciones: 1
J.P2. Se está realizando un uso de las redes sociales que refleja actitudes machistas y fines de control en la pareja.	Acciones: 2
J.P3. Se están reforzando los estereotipos y roles de género en el momento en que se construyen relaciones de pareja en la población juvenil.	Acciones: 1
MD.P1. Las mujeres con discapacidad tienen mayor dificultad para insertarse en el mercado laboral y faltan programas específicos para abordar la inserción laboral según el tipo de discapacidad.	Acciones: 1
MD.P2. No existen recursos específicos adaptados a las mujeres con discapacidad, problemas de salud mental o dependencia a sustancias que sufren violencia de género.	Acciones: 1
MD.P3. Falta de formación en los profesionales de atención directa (sanitarios y no sanitarios) en género y violencia de género para mujeres con discapacidad.	Acciones: 1
MD.P5. Las mujeres con discapacidad tienen muchos obstáculos al acceso y continuidad de las acciones formativas.	Acciones: 3
MD.P6. Falta de visibilización sobre la problemática de ser mujer y tener discapacidad.	Acciones: 2
MD.P7. Un elevado número de mujeres con discapacidad sufren violencias de género por su doble condición.	Acciones: 1
MD.P8. Dificultad en el acceso y manejo de las TIC por parte de las mujeres con discapacidad (brecha digital de género)	Acciones: 2
ML.P1. Mayor dificultad para la inserción laboral de mujeres cuyas condiciones están atravesadas por realidades diversas.	Acciones: 1
ML.P4. Las mujeres víctimas de violencia de género atendidas por el IASS se encuentran en situación de vulnerabilidad económica.	Acciones: 2
ML.P5. Pocas empresas cuentan con Planes de Igualdad sin que estén obligadas a ello.	Acciones: 1
ML.P8. Escasa demanda de mujeres interesadas en formarse en profesiones tradicionalmente masculinizadas.	Acciones: 3
ML.P10 Las empresas no contratan a mujeres en profesiones en las que están subrepresentadas.	Acciones: 2
MM.P1. Dificultades de acceso al mercado laboral de las mujeres racializadas y migradas que se encuentran en situación administrativa regular.	Acciones: 5
MM.P2. Las mujeres racializadas y migradas tienen muchos obstáculos al acceso y continuidad en las acciones formativas.	Acciones: 1

MM.P3 Violencia de género en las mujeres racializadas y migradas	Acciones: 2
MM.P4. En el caso de la violencia de género las mujeres racializadas y migradas de habla no hispana presentan el idioma como un factor más de vulnerabilidad para acceder a los servicios de apoyo.	Acciones: 2
MP.P4. Falta formación dirigida a personal de los ayuntamientos o de otras instituciones, centros de salud de asistencia primaria o de asistencia especializada en ginecología sobre violencia de género y la situación concreta de las mujeres prostituidas.	Acciones: 1
MR.P1. Las mujeres rurales se encuentran con diversas barreras a la hora de participar en las acciones formativas y actividades relacionadas con la capacitación agraria.	Acciones: 1
MR.P2. Invisibilidad de las mujeres rurales desde la imagen en la comunicación hasta en el desarrollo de actividades, dado que falta un reconocimiento económico, social y profesional del papel de las mujeres, así como de reconocimiento jurídico por falta de conocimientos de recursos y derechos.	Acciones: 1
MR.P3. Existe un mayor riesgo de invisibilidad de las violencias de género que se producen en algunos entornos rurales.	Acciones: 2
MR.P4. Existencia de brecha de género tecnológica en el ámbito rural.	Acciones: 1
MR.P8. Pocas empresas con Planes de Igualdad sin que estén obligadas a ello.	Acciones: 1
MR.P9. Aislamiento social de las mujeres del entorno rural, que se refuerza con la ausencia de espacios de sociabilidad.	Acciones: 1
MR.P10. Existencia de brecha de género relacionada con el emprendimiento rural.	Acciones: 1
VG.P1. Falta formación en violencia de género del personal de los ayuntamientos o de otras instituciones, centros de salud de asistencia primaria o de asistencia especializada en ginecología teniendo en cuenta las realidades diversas (prostituidas, rurales, trans, con discapacidad y mujeres migrantes).	Acciones: 1
VG.P2. Las mujeres víctimas de violencia de género que viven situaciones específicas vinculadas a la discapacidad, salud mental o dependencia a sustancias, no disponen de recursos especializados.	Acciones: 1
VG.P3. Ejercicio de la violencia de género y acoso en espacios digitales (ciberviolencia).	Acciones: 3
VG.P4. Falta formación de carácter obligatorio para el profesorado y agentes de recursos comunitarios en materia de prevención y detección de violencias de género.	Acciones: 1
VG.P5. Aumento de la violencia de género entre la población joven.	Acciones: 1
VG.P6. Falta de reconocimiento de la prostitución como violencia de género por lo que muchas mujeres prostituidas quedan al margen de la percepción de ayudas y acceso a recursos.	Acciones: 1
VG.P8. Existe un mayor riesgo de invisibilidad de las violencias de género que se producen en algunos entornos rurales.	Acciones: 1

VG.P9 Permanencia del ideal de “amor romántico” que conduce a no identificar indicadores de control y mitos del amor romántico.

Acciones: 1

Elementos del marco no abordados

Programas sin respuesta en este 2021

1. PROGRAMA DE FORMACIÓN EN IGUALDAD E IDENTIDAD DE GÉNERO Y PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO

1. PROGRAMA MUJERES JOVENES Y PARTICIPACIÓN

2.PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN PARA LA ORIENTACIÓN VOCACIONAL Y FORMACIÓN SIN SESGOS DE GÉNERO

MUJERES CON RESPONSABILIDADES FAMILIARES EN SOLITARIO

MUJERES TRANS

Problemas sin respuesta en este 2021

.P6. Las mujeres jóvenes dejan de estudiar por demandas del entorno con mayor probabilidad que los hombres que lo hacen por decisiones propias.

CPI.P2: No se conocen suficientemente las políticas ni actuaciones de igualdad por parte de las propias entidades que trabajan en igualdad, tanto de la RIIGTV como externas.

CPI.P4 Falta formación continua y de calidad a agentes clave de la RIIGTV.

CPI.P5 Falta de transversalidad e implicación en todas las áreas de entidades y administraciones públicas de forma que las áreas de igualdad son las que se encargan de todo el trabajo de igualdad.

CPI.P8 Falta interiorizar la evaluación y el tratamiento de los datos con perspectiva de género como una labor necesaria, sistemática y habitual en la implementación de políticas de igualdad entre las entidades de la RIIGTV y en el trabajo colaborativo.

CPI.P9 Falta de conocimiento de los recursos y materiales en materia de igualdad que ya poseen las entidades de la RIIGTV y dificultades para generar nuevos recursos

D.P1. Falta incorporar la perspectiva de género en el diseño y uso de instalaciones e infraestructuras, urbanas o no, para la práctica de actividad física.

D.P4. Inexistencia de un protocolo formalizado de prevención, detección y actuación contra la violencia sexual en el ámbito deportivo

D.P5. Existencia de discriminaciones y desigualdades de trato, de derechos y de oportunidades por razón de género en el ámbito deportivo

EC.P1. Las familias y comunidad educativa necesitan formación y orientación específica en igualdad, incluida aquella para el tránsito sano y feliz del alumnado trans.

EC.P2. Falta de materias en igualdad para el alumnado y profesorado en la ULL.

EC.P3. Es necesario que desde el ámbito educativo y docente se tengan en cuenta las necesidades reales de las mujeres y niñas con discapacidad.

EC.P4. Falta de programas para tratar la educación afectivo-sexual y de género en todos los niveles educativos, especialmente desde edades tempranas, así como cuestiones relativas a la pornografía.

EC.P5. Escasa demanda de mujeres que estén interesadas en formarse en profesiones tradicionalmente masculinizadas.

EC.P8. Mayoritariamente el público no cuenta con un análisis con enfoque de género que le ayude a detectar las desigualdades de género en la producción cultural.

EC.P9. Los usos de los tiempos de las mujeres dificultan el acceso a la cultura.

EC.P10. La creación y producción artística e intelectual, así como los espacios de poder en las industrias culturales se caracterizan por la baja representación femenina y/o una menor valoración de las aportaciones realizadas por mujeres.

J.P1. La participación política en la juventud, en mayor medida, está protagonizada por ellos: dinámicas, tiempos, etc. (en tanto que implican decisión y poder).

J.P4. Los hombres jóvenes tienden a tener más relaciones sexuales sin preservativos que las mujeres jóvenes, siendo ellos quienes tienden a referir motivaciones como: “yo no quería usarlo” o “se siente más sin preservativo”.

J.P5. Las mujeres jóvenes manifiestan participar con menor frecuencia que los hombres jóvenes en los diferentes espacios de participación (formal y no formal), especialmente cuando el encuentro supone toma de decisiones.

MD.P4. Es necesario que desde el ámbito educativo y docente se tengan en cuenta las necesidades reales de las mujeres y niñas con discapacidad.

MD.P9. Inexistencia en muchas organizaciones de medidas de accesibilidad que permitan el acceso laboral de mujeres con discapacidad.

MD.P10. Aislamiento social de las mujeres con discapacidad que se refuerza con la ausencia de espacios de adaptabilidad y en algunos casos, por la sobreprotección familiar.

ML.P2. Precarización laboral de las mujeres que se está produciendo a través de la contratación de servicios de las Administraciones Públicas

ML.P3. No hay programas/proyectos específicos de empleo o cuotas para mujeres con especial vulnerabilidad (mujeres prostituidas, mujeres con discapacidad, mujeres con responsabilidades familiares en solitario, mujeres trans).

ML.P6. No se actúa de manera integral entre los diferentes ámbitos del mercado y los agentes responsables dentro de la RIIGTV.

ML.P7. Falta de datos de diagnóstico para el reconocimiento de la mayor afección de mujeres que realizan trabajos fuera del mercado regularizado.

ML.P9. Invisibilización de la violencia de género en el ámbito laboral.

MM.P5. Las mujeres racializadas y migradas viven procesos de despersonalización al enfrentarse a las barreras culturales e idiomáticas.

MM.P6. En los servicios y organizaciones de acogida, falta desarrollar una perspectiva integradora en sentido bidireccional.

MM.P7 Falta de desagregación de datos que reflejen y visualicen la realidad de las mujeres racializadas y migradas.

MM.P8 Existencia de prejuicios y estereotipos sobre las mujeres racializadas y migradas

MM.P9 Muchas mujeres racializadas y migradas se encuentran fuera del mercado regularizado (atención a dependientes, etc.) con la consiguiente explotación laboral

MM.P10 Las mujeres racializadas y migradas se encuentran con una falta de redes de apoyo social y/o vínculos de dependencia que no favorecen sus relaciones sociales con otros grupos.

MP.P1. Dificultad para la inserción de las mujeres prostituidas en el mercado laboral especialmente para aquellas que cuentan con doble discriminación, como les ocurre a las mujeres trans y mujeres migrantes.

MP.P2. Las mujeres prostituidas tienen muchos obstáculos al acceso y continuidad en las acciones formativas.

MP.P3. Falta de reconocimiento de la prostitución como violencia de género por lo que muchas mujeres prostituidas quedan al margen de la percepción de ayudas y acceso a recursos.

MP.P5. Falta de difusión y publicidad de datos de los estudios que se han llevado a cabo sobre la prostitución y puesta en marcha de las recomendaciones.

MP.P6 Falta de medidas específicas dirigidas a los hombres, principales agresores y consumidores de prostitución.

MP.P7 Falta de foco sobre el consumidor de la prostitución y la masculinidad hegemónica que lo sustenta

MP.P8. Desprotección de mujeres migrantes prostituidas y víctimas de trata

MP.P9 No hay programas/proyectos específicos de empleo o cuotas para mujeres prostituidas.

MP.P10 Precariedad laboral y feminización de la pobreza como desencadenantes de la prostitución y su cronificación

MR.P5. Presencia de estereotipos de género en la división del trabajo en el ámbito rural.

MR.P6. Desigualdad de la representación en la titularidad y en la jefatura de las explotaciones agrarias.

MR.P7. Falta de datos de diagnóstico para el reconocimiento de la mayor afección de mujeres rurales que realizan trabajos fuera del mercado regularizado.

MRS.P1 Los programas de inserción laboral existentes no facilitan el acceso al mercado de trabajo de las mujeres con responsabilidades familiares en solitario.

MRS.P2 Las mujeres con responsabilidades familiares en solitario tienen mayor probabilidad de vivir situaciones de pobreza y exclusión social y a perpetuarse estas situaciones.

MRS.P3. Las mujeres con responsabilidades familiares en solitario no cuentan con un reconocimiento que les permita acceder a derechos y bonificaciones para el acceso a los servicios y vivienda

MRS.P4. Las mujeres con responsabilidades familiares en solitario encuentran mayores dificultades en el acceso a actividades formativas y de ocio y tiempo libre debido a las tareas del cuidado en exclusiva.

MRS.P5. Existe un desconocimiento social de las situaciones de desigualdad en la que se encuentran las mujeres con responsabilidades familiares en solitario.

MRS.P6. Falta de estudios que reflejen y visualicen la situación de las mujeres con responsabilidades familiares en solitario, y éstas a su vez, relacionadas desde las distintas realidades diversas, especialmente con mujeres con discapacidad, mujeres migradas y mujeres prostituidas.

MRS.P7. Mayor probabilidad de que las mujeres con responsabilidades familiares en solitario realicen trabajos no regularizados vinculados a actividades tales como la atención a personas dependientes y el servicio doméstico.

MRS.P8. Existe una alta incidencia de embarazos no planificados en mujeres jóvenes con responsabilidades familiares en solitario

MRS.P9. Falta de medidas de conciliación para las mujeres con responsabilidades familiares en solitario por lo que deben recurrir a apoyos informales como su red de familiares y amistades para su participación en el ámbito laboral, formativo y cultural.

MT.P1 Las mujeres trans tienen mayores dificultades y desigualdades en la inserción al mercado laboral.

MT.P2. Las mujeres trans tienen muchos obstáculos al acceso y continuidad en las acciones formativas.

MT.P3. Falta de formación y sensibilización sobre la realidad trans en profesiones relacionadas con la atención ciudadana, tales como: sanidad, servicios sociales, seguridad ciudadana...

MT.P4 Existe una desprotección de las mujeres trans que son víctimas de violencia de género.

MT.P5 Existe desconocimiento sobre la realidad del colectivo de mujeres trans

MT.P6 Ausencia de reconocimiento y memoria histórica del colectivo de mujeres trans.

MT.P7 Acoso y agresiones en la infancia y centros educativos a las que se enfrentan las niñas y niños trans.

MT.P8 Absentismo escolar de las niñas y niños trans como consecuencia del acoso y de la hostilidad que se presenta en el entorno escolar.

MT.P9. Las familias y comunidad educativa necesitan formación y orientación específica en igualdad, incluida aquella para el tránsito sano y feliz del alumnado trans.

MT.P10. Falta de estudios y datos que reflejen y visualicen la realidad de mujeres trans.

VG.P7. Existe una desprotección de las mujeres trans que son víctimas de violencia de género.

VG.P10. Falta de medidas específicas dirigidas a los hombres, principales agresores y consumidores de prostitución.

Evaluación de la esfera *Estado*

Proyectos	49
Entidades que lideran proyectos	19
Colaboraciones con entidades	39
Corresponsabilidad	8
Cooperación	31
Presupuesto	
Inicial	724,790.8 €
Ejecutado	239,101.1 €



● Proyectos sobre el total ● Entidades sobre el total

	Mujeres	Hombres	Sin identificar	Total
Participantes	1,322	789	2	2,113
Beneficiarios	307	96	48,923	49,326



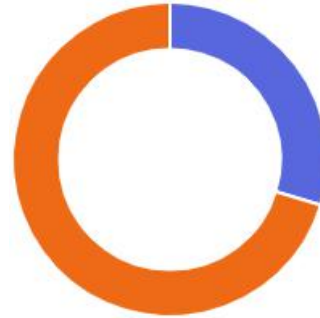
● Mujeres ● Hombres
● Sin identificar

| 1. (Exterior) % Participantes
| 2. (Interior) % Beneficiarios

Desarrollo del marco METV en la esfera Estado

Programas a los que se ha dado respuesta

Problemas a los que se ha dado respuesta



Programas resueltos



Programas no resueltos



Problemas resueltos



Problemas no resueltos

Programas a los que se ha dado respuesta

63.6 % del total

1.PROGRAMA DE COMUNICACIÓN EXTERNA E INTERNA DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE LA ISLA DE TENERIFE

1.PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

1.PROGRAMA MUJERES Y DEPORTE

1.PROGRAMA PARA EL FOMENTO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE MUJERES, ESPECIALMENTE CON REALIDADES DIVERSAS

2. PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE LA RIIGTV Y AGENTES CLAVE

2.PROGRAMA DE JOVENES, RELACIONES DE PAREJA Y VIOLENCIA DE GÉNERO

2. PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

2. PROGRAMA PARA LA SENSIBILIZACIÓN SOCIAL Y DE LAS EMPRESAS RESPECTO A LA IGUALDAD DE OPO

3. PROGRAMA DE ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO PARA MUJERES CON REALIDADES DIVERSAS

3. PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN Y VISIBILIZACIÓN DE MUJERES EN EL MERCADO LABORAL

4. PROGRAMA MUJERES Y CULTURA

MUJERES CON DISCAPACIDAD

MUJERES RACIALIZADAS Y MIGRADAS

MUJERES RURALES

Problemas a los que se ha dado respuesta

29.7% del total

CPI.P1: No se conocen suficientemente las políticas ni actuaciones de igualdad del METV y de la RIIGTV por parte de la ciudadanía

CPI.P3: La entidad y sus diferentes departamentos no conocen ni reconocen suficientemente las funciones y tareas de agentes clave, lo que implica dificultades en la continuidad del rol cuando se reemplaza, así como falta de tiempo y recursos para trasladar el trabajo y sus compromisos dentro de la RIIGTV.

CPI.P6 Falta de recursos humanos y económicos para diseñar y ejecutar políticas de igualdad por parte de las entidades de la RIIGTV.

CPI.P7 Falta que el trabajo colaborativo sea una metodología normalizada para el trabajo conjunto entre las entidades de la RIIGTV.

CPI.P10 Falta de apertura de la RIIGTV a otras entidades externas importantes para su avance, así como a experiencias de otros territorios que permitan aprendizajes mutuos.

D.P2. Falta de formación en igualdad de género en el personal del sector deportivo desde la base

D.P3. Infrarrepresentación de las mujeres en las diferentes profesiones de la actividad física y deportiva (entrenamiento, arbitraje, preparación física, dirección, gestión...)

D.P6 Brecha de práctica deportiva de niñas, adolescentes y jóvenes.

EC.P7. Las programaciones culturales no se realizan desde la perspectiva de género.

J.P2. Se está realizando un uso de las redes sociales que refleja actitudes machistas y fines de control en la pareja.

J.P3. Se están reforzando los estereotipos y roles de género en el momento en que se construyen relaciones de pareja en la población juvenil.

MD.P2. No existen recursos específicos adaptados a las mujeres con discapacidad, problemas de salud mental o dependencia a sustancias que sufren violencia de género.

MD.P7. Un elevado número de mujeres con discapacidad sufren violencias de género por su doble condición.

ML.P1. Mayor dificultad para la inserción laboral de mujeres cuyas condiciones están atravesadas por realidades diversas.

ML.P4. Las mujeres víctimas de violencia de género atendidas por el IASS se encuentran en situación de vulnerabilidad económica.

ML.P5. Pocas empresas cuentan con Planes de Igualdad sin que estén obligadas a ello.

ML.P8. Escasa demanda de mujeres interesadas en formarse en profesiones tradicionalmente masculinizadas.

ML.P10 Las empresas no contratan a mujeres en profesiones en las que están subrepresentadas.

MM.P1. Dificultades de acceso al mercado laboral de las mujeres racializadas y migradas que se encuentran en situación administrativa regular.

MM.P3 Violencia de género en las mujeres racializadas y migradas

MM.P4. En el caso de la violencia de género las mujeres racializadas y migradas de habla no hispana presentan el idioma como un factor más de vulnerabilidad para acceder a los servicios de apoyo.

MR.P1. Las mujeres rurales se encuentran con diversas barreras a la hora de participar en las acciones formativas y actividades relacionadas con la capacitación agraria.

MR.P2. Invisibilidad de las mujeres rurales desde la imagen en la comunicación hasta en el desarrollo de actividades, dado que falta un reconocimiento económico, social y profesional del papel de las mujeres, así como de reconocimiento jurídico por falta de conocimientos de recursos y derechos.

MR.P4. Existencia de brecha de género tecnológica en el ámbito rural.

MR.P8. Pocas empresas con Planes de Igualdad sin que estén obligadas a ello.

MR.P10. Existencia de brecha de género relacionada con el emprendimiento rural.

VG.P1. Falta formación en violencia de género del personal de los ayuntamientos o de otras instituciones, centros de salud de asistencia primaria o de asistencia especializada en ginecología teniendo en cuenta las realidades diversas (prostituidas, rurales, trans, con discapacidad y mujeres migrantes).

VG.P2. Las mujeres víctimas de violencia de género que viven situaciones específicas vinculadas a la discapacidad, salud mental o dependencia a sustancias, no disponen de recursos especializados.

VG.P3. Ejercicio de la violencia de género y acoso en espacios digitales (ciberviolencia).

VG.P4. Falta formación de carácter obligatorio para el profesorado y agentes de recursos comunitarios en materia de prevención y detección de violencias de género.

VG.P5. Aumento de la violencia de género entre la población joven.

VG.P8. Existe un mayor riesgo de invisibilidad de las violencias de género que se producen en algunos entornos rurales.

VG.P9 Permanencia del ideal de “amor romántico” que conduce a no identificar indicadores de control y mitos del amor romántico.

Proyectos en la esfera *Estado*

Proyecto: "YEDRA". Proyecto de prevención y formación sobre violencia de género y discapacidad.

Entidad referente Ayuntamiento de Puerto de la Cruz **Temporalización:** 15/12/2021 - 15/12/2022

Proyecto: 10 años “Un sur por la igualdad”

Entidad referente Ayuntamiento de Guía de Isora **Temporalización:** 24/11/2021 - 30/04/2022

Proyecto: Acciones de sensibilización, prevención, detección y derivación en situaciones de violencia de género

Entidad referente Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS. **Temporalización:** 04/01/2021 - 30/12/2021

Proyecto: Adquisición de Bonos de transporte público para la recuperación e inserción de las mujeres VVG de la Red insular de Atención Especializada a Víctimas de Violencia de Género del IASS

Entidad referente Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS. **Temporalización:** 01/06/2021 - 31/12/2021

Proyecto: Agenda Tenerife Violeta

Entidad referente Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. CIADGE **Temporalización:** 04/01/2021 - 31/12/2024

Proyecto: Análisis de situación en materia de igualdad de género de las federaciones deportivas en Tenerife

Entidad referente	Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. Deportes	Temporalización:	01/01/2021 - 31/05/2021
--------------------------	--	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Audiovisuales mujeres a pie de campo

Entidad referente	Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. Agricultura y Desarrollo Rural	Temporalización:	22/10/2021 - 22/06/2022
--------------------------	--	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Campaña de visibilidad 8 M

Entidad referente	Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. Deportes	Temporalización:	08/03/2021 - 08/03/2021
--------------------------	--	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Campaña mujeres a pie de campo

Entidad referente	Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. Agricultura y Desarrollo Rural	Temporalización:	01/10/2021 - 30/10/2021
--------------------------	--	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Cápsulas informativas sobre labor de la Diputación del Común

Entidad referente	Diputado del Común	Temporalización:	26/04/2021 - 29/10/2021
--------------------------	--------------------	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Curso “Discapacidad y Violencias de Género”

Entidad referente	Unidad técnica de Igualdad	Temporalización:	01/09/2021 - 29/10/2021
--------------------------	----------------------------	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Cursos y talleres de alfabetización TIC para mujeres mayores en entornos rurales, como mecanismo de comunicación y espacio de sociabilidad

Entidad referente	Ayuntamiento de Villa de los Silos	Temporalización:	01/01/2021 - 21/04/2021
--------------------------	------------------------------------	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Días de...

Entidad referente	Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. CIADGE	Temporalización:	01/02/2021 - 30/12/2025
--------------------------	--	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Educar entrenando

Entidad referente	Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. Deportes	Temporalización:	01/05/2021 - 31/12/2021
--------------------------	--	-------------------------	-------------------------

Proyecto: El Rosario dice no a la violencia de género

Entidad referente	Ayuntamiento de El Rosario	Temporalización:	01/10/2021 - 31/12/2021
--------------------------	----------------------------	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Encuentro mujeres rurales de Tenerife 2021

Entidad referente	Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. Agricultura y Desarrollo Rural	Temporalización:	14/10/2021 - 14/10/2021
--------------------------	--	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Encuentros Insulares de la RIIGTV

Entidad referente	Unidad técnica de Igualdad	Temporalización:	25/05/2021 - 30/11/2021
--------------------------	----------------------------	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Enrédate sin machismo en el aula: selección de centros

Entidad referente	Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. Igualdad	Temporalización:	01/06/2021 - 31/12/2022
--------------------------	--	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Estudio diagnóstico para la prevención de las violencias de género en preadolescentes, adolescentes y jóvenes

Entidad referente	Unidad técnica de Igualdad	Temporalización:	15/11/2021 - 15/11/2022
--------------------------	----------------------------	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Estudio socio demográfico de la población adolescente y juvenil

Entidad referente	Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. Educación y Juventud	Temporalización:	04/01/2021 - 01/09/2021
--------------------------	--	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Formación a profesionales del ámbito social, sanitario, educativo, jurídico, de familia y menores en prevención de violencia de género y detección de situaciones de violencia de género en menores”

Entidad referente	Unidad técnica de Igualdad	Temporalización:	01/07/2021 - 05/10/2021
--------------------------	----------------------------	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Formación en igualdad al personal técnico agricultura y desarrollo rural

Entidad referente	Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. Agricultura y Desarrollo Rural	Temporalización:	23/06/2021 - 24/06/2021
--------------------------	--	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Frida. Diagnóstico sobre violencia de género y discapacidad en el municipio de Puerto de la Cruz

Entidad referente	Ayuntamiento de Puerto de la Cruz	Temporalización:	01/01/2021 - 30/04/2021
--------------------------	-----------------------------------	-------------------------	-------------------------

Proyecto: GAIA: Estudio sobre la situación de las mujeres mayores de 65 años que sufren violencia de género

Entidad referente	Unidad técnica de Igualdad	Temporalización:	02/08/2021 - 30/11/2021
--------------------------	----------------------------	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Guía buen trato y prevención de la violencia de género

Entidad referente	Ayuntamiento de Santiago del Teide	Temporalización:	01/10/2021 - 31/03/2022
--------------------------	------------------------------------	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Guía para la incorporación de la perspectiva de género en los eventos deportivos

Entidad referente	Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. Deportes	Temporalización:	01/01/2021 - 31/12/2022
--------------------------	--	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Herramientas para el empleo

Entidad referente	Ayuntamiento de San Miguel de Abona	Temporalización:	01/01/2021 - 10/06/2021
--------------------------	-------------------------------------	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Homenaje a las mujeres del municipio a lo largo de la historia.

Entidad referente	Ayuntamiento de El Rosario	Temporalización:	01/02/2021 - 31/12/2022
--------------------------	----------------------------	-------------------------	-------------------------

Proyecto: I Encuentro "No al silencio cómplice: entender y afrontar la violencia de género"

Entidad referente	Ayuntamiento de El Rosario	Temporalización:	01/10/2021 - 31/08/2022
--------------------------	----------------------------	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Jornadas de iniciación a la práctica deportiva

Entidad referente	Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. Deportes	Temporalización:	01/02/2021 - 30/10/2021
--------------------------	--	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Mesa insular de igualdad 2021

Entidad referente	Unidad técnica de Igualdad	Temporalización:	01/07/2021 - 01/07/2021
--------------------------	----------------------------	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Moviendo igualdad. Guía de Isora. 2021-2020

Entidad referente	Ayuntamiento de Guía de Isora	Temporalización:	20/11/2021 - 20/05/2022
--------------------------	-------------------------------	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Mujer y prisión

Entidad referente	Unidad de Igualdad de la ULL	Temporalización:	08/10/2021 - 03/06/2022
--------------------------	------------------------------	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Mujeres rurales capacitación agraria

Entidad referente	Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. Agricultura y Desarrollo Rural	Temporalización:	08/06/2021 - 10/11/2021
--------------------------	--	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Percepción de las violencias machistas en la comunidad educativa del IES Tegueste. Diagnóstico preventiva

Entidad referente	Ayuntamiento de Tegueste	Temporalización:	01/01/2021 - 30/11/2021
--------------------------	--------------------------	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Plan de formación especializada al personal municipal del Ayuntamiento de Adeje, enmarcada dentro de la campaña municipal "cuenta conmigo, cuento contigo".

Entidad referente	Ayuntamiento de Adeje	Temporalización:	01/02/2021 - 01/04/2021
--------------------------	-----------------------	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Presentación de la Red y coordinación interdisciplinar dirigidas a profesionales susceptibles de atender a las víctimas

Entidad referente	Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS.	Temporalización:	02/11/2021 - 30/12/2021
--------------------------	---	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Programa radiofónico "Déjate de cuentos"

Entidad referente Ayuntamiento de Adeje **Temporalización:** 01/01/2021 - 31/12/2022

Proyecto: Programa womenIN

Entidad referente Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. INTECH **Temporalización:** 04/10/2021 - 31/12/2022

Proyecto: Proyecto Apoyo psicológico para mujeres inmigrantes víctimas de violencia de género: diseño, planificación, ejecución y evaluación

Entidad referente Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS. **Temporalización:** 01/10/2021 - 31/12/2021

Proyecto: Proyecto de Apoyo a inserción sociolaboral y emprendimiento a VVG

Entidad referente Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS. **Temporalización:** 04/01/2021 - 30/12/2021

Proyecto: Proyecto de apoyo e integración de VVG a través del acceso a la vivienda de la Red insular de Atención Especializada a Víctimas de Violencia de Género del IASS

Entidad referente Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS. **Temporalización:** 01/06/2021 - 30/12/2021

Proyecto: SOMOS MÁS: Proyecto de sensibilización y formación en protocolos de actuación para agentes de intervención en prevención de violencia de género.

Entidad referente Ayuntamiento de San Miguel de Abona **Temporalización:** 14/12/2021 - 08/07/2022

Proyecto: Subvenciones a entidades sin ánimo de lucro, asociaciones de mujeres y ayuntamientos para la realización de proyectos de igualdad de género.

Entidad referente Unidad técnica de Igualdad **Temporalización:** 01/11/2021 - 30/12/2022

Proyecto: Tacoronte 2021: mujeres en acción

Entidad referente	Ayuntamiento de Tacoronte	Temporalización:	01/12/2021 - 31/03/2022
--------------------------	---------------------------	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Tajea

Entidad referente	Ayuntamiento de Adeje	Temporalización:	09/12/2021 - 08/12/2022
--------------------------	-----------------------	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Tutelaje emprendedoras rurales.

Entidad referente	Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. Agricultura y Desarrollo Rural	Temporalización:	15/01/2021 - 30/04/2021
--------------------------	--	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Visibilización de las mujeres en el deporte

Entidad referente	Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. Deportes	Temporalización:	23/01/2021 - 31/12/2021
--------------------------	--	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Visibilizar la RIIGTV

Entidad referente	Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS.	Temporalización:	27/09/2021 - 30/12/2022
--------------------------	---	-------------------------	-------------------------

Evaluación de la esfera *Mercado*

Proyectos	10
Entidades que lideran proyectos	5
Colaboraciones con entidades	4
Corresponsabilidad	0
Cooperación	4
Presupuesto	
Inicial	87,227.1 €
Ejecutado	59,383.6 €



● Proyectos sobre el total ● Entidades sobre el total

	Mujeres	Hombres	Sin identificar	Total
Participantes	15	12	0	27
Beneficiarios	12	12	0	24



● Mujeres ● Hombres
● Sin identificar

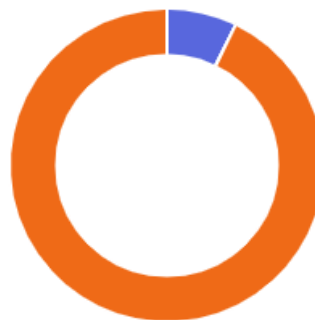
| 1. (Exterior) % Participantes
| 2. (Interior) % Beneficiarios

Desarrollo del marco METV en la esfera Mercado

Programas a los que se ha dado respuesta



Problemas a los que se ha dado respuesta



Programas resueltos



Programas no resueltos



Problemas resueltos



Problemas no resueltos

Programas a los que se ha dado respuesta

22.7 % del total

1.PROGRAMA DE COMUNICACIÓN EXTERNA E INTERNA DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE LA ISLA DE TENERIFE

1.PROGRAMA PARA EL FOMENTO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE MUJERES, ESPECIALMENTE CON REALIDADES DIVERSAS

2. PROGRAMA PARA LA SENSIBILIZACIÓN SOCIAL Y DE LAS EMPRESAS RESPECTO A LA IGUALDAD DE OPO

MUJERES CON DISCAPACIDAD

MUJERES RURALES

Problemas a los que se ha dado respuesta

7.2% del total

CPI.P1: No se conocen suficientemente las políticas ni actuaciones de igualdad del METV y de la RIIGTV por parte de la ciudadanía

MD.P1. Las mujeres con discapacidad tienen mayor dificultad para insertarse en el mercado laboral y faltan programas específicos para abordar la inserción laboral según el tipo de discapacidad.

MD.P8. Dificultad en el acceso y manejo de las TIC por parte de las mujeres con discapacidad (brecha digital de género)

ML.P1. Mayor dificultad para la inserción laboral de mujeres cuyas condiciones están atravesadas por realidades diversas.

ML.P5. Pocas empresas cuentan con Planes de Igualdad sin que estén obligadas a ello.

ML.P8. Escasa demanda de mujeres interesadas en formarse en profesiones tradicionalmente masculinizadas.

MR.P4. Existencia de brecha de género tecnológica en el ámbito rural.

MR.P9. Aislamiento social de las mujeres del entorno rural, que se refuerza con la ausencia de espacios de sociabilidad.

Proyectos en la esfera *Mercado*

Proyecto: Aregoma 2

Entidad referente	Asociación Rayuela	Temporalización:	15/12/2021 - 15/03/2022
--------------------------	--------------------	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Coordinación de los proyectos de empleo en la RIIGTV

Entidad referente	FIFEDE. Fundación Insular para la Formación, el Empleo y el Desarrollo Empresarial	Temporalización:	01/06/2021 - 17/12/2022
--------------------------	--	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Crece 2021-2022

Entidad referente	Fundación Adecco	Temporalización:	01/07/2021 - 30/06/2022
--------------------------	------------------	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Inire

Entidad referente	Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA	Temporalización:	01/01/2021 - 15/03/2021
--------------------------	---	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Inire II

Entidad referente	Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA	Temporalización:	15/12/2021 - 15/04/2022
--------------------------	---	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Malva

Entidad referente	Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA	Temporalización:	01/01/2021 - 28/02/2021
--------------------------	---	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Mención y guía para el fomento de la igualdad en las empresas

Entidad referente	FIFEDE. Fundación Insular para la Formación, el Empleo y el Desarrollo Empresarial	Temporalización:	01/01/2021 - 31/12/2022
--------------------------	--	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Proyecto Aregoma

Entidad referente	Asociación Rayuela	Temporalización:	01/01/2021 - 22/02/2021
--------------------------	--------------------	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Tamonante

Entidad referente	Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA	Temporalización:	11/11/2021 - 11/03/2022
--------------------------	---	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Un Puerto Violeta

Entidad referente	Factoría de Cohesión Ciudad-Puerto. FACOCIP	Temporalización:	30/07/2021 - 30/03/2022
--------------------------	---	-------------------------	-------------------------

Evaluación de la esfera *Tercer sector*

Proyectos	25
Entidades que lideran proyectos	15
Colaboraciones con entidades	40
Corresponsabilidad	3
Cooperación	37
Presupuesto	
Inicial	79,432.0 €
Ejecutado	79,232.5 €



● Proyectos sobre el total ● Entidades sobre el total

	Mujeres	Hombres	Sin identificar	Total
Participantes	1,668	816	22	2,506
Beneficiarios	300,750	30,174	3	330,927



● Mujeres ● Hombres ● Sin identificar

| 1. (Exterior) % Participantes
| 2. (Interior) % Beneficiarios

Desarrollo del marco METV en la esfera Tercer sector

Programas a los que se ha dado respuesta



Problemas a los que se ha dado respuesta



Programas resueltos



Programas no resueltos



Problemas resueltos



Problemas no resueltos

Programas a los que se ha dado respuesta

36.4 % del total

1.PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

1.PROGRAMA PARA EL FOMENTO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE MUJERES, ESPECIALMENTE CON REALIDADES DIVERSAS

3. PROGRAMA DE ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO PARA MUJERES CON REALIDADES DIVERSAS

3.PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VISIBILIZACIÓN DE MUJERES CON REALIDADES DIVERSAS

MUJERES CON DISCAPACIDAD

MUJERES PROSTITUIDAS

MUJERES RACIALIZADAS Y MIGRADAS

MUJERES RURALES

Problemas a los que se ha dado respuesta

14.4% del total

EC.P6. Las mujeres con realidades diversas tienen muchos obstáculos al acceso y continuidad en las acciones formativas.

MD.P1. Las mujeres con discapacidad tienen mayor dificultad para insertarse en el mercado laboral y faltan programas específicos para abordar la inserción laboral según el tipo de discapacidad.

MD.P3. Falta de formación en los profesionales de atención directa (sanitarios y no sanitarios) en género y violencia de género para mujeres con discapacidad.

MD.P5. Las mujeres con discapacidad tienen muchos obstáculos al acceso y continuidad de las acciones formativas.

MD.P6. Falta de visibilización sobre la problemática de ser mujer y tener discapacidad.

ML.P1. Mayor dificultad para la inserción laboral de mujeres cuyas condiciones están atravesadas por realidades diversas.

MM.P2. Las mujeres racializadas y migradas tienen muchos obstáculos al acceso y continuidad en las acciones formativas.

MP.P4. Falta formación dirigida a personal de los ayuntamientos o de otras instituciones, centros de salud de asistencia primaria o de asistencia especializada en ginecología sobre violencia de género y la situación concreta de las mujeres prostituidas.

MR.P3. Existe un mayor riesgo de invisibilidad de las violencias de género que se producen en algunos entornos rurales.

MR.P4. Existencia de brecha de género tecnológica en el ámbito rural.

MR.P9. Aislamiento social de las mujeres del entorno rural, que se refuerza con la ausencia de espacios de sociabilidad.

VG.P1. Falta formación en violencia de género del personal de los ayuntamientos o de otras instituciones, centros de salud de asistencia primaria o de asistencia especializada en ginecología teniendo en cuenta las realidades diversas (prostituidas, rurales, trans, con discapacidad y mujeres migrantes).

VG.P2. Las mujeres víctimas de violencia de género que viven situaciones específicas vinculadas a la discapacidad, salud mental o dependencia a sustancias, no disponen de recursos especializados.

VG.P4. Falta formación de carácter obligatorio para el profesorado y agentes de recursos comunitarios en materia de prevención y detección de violencias de género.

VG.P6. Falta de reconocimiento de la prostitución como violencia de género por lo que muchas mujeres prostituidas quedan al margen de la percepción de ayudas y acceso a recursos.

VG.P8. Existe un mayor riesgo de invisibilidad de las violencias de género que se producen en algunos entornos rurales.

Proyectos en la esfera *Tercer sector*

Proyecto: Acercando las TICs a la mejora de la empleabilidad (2020-2021)

Entidad referente Asociación Domitila Hernández **Temporalización:** 01/01/2021 - 15/03/2021

Proyecto: Acercando las TICs a la mejora de la empleabilidad (2021-2022)

Entidad referente Asociación Domitila Hernández **Temporalización:** 01/01/2021 - 15/03/2021

Proyecto: Comunicar en femenino plural

Entidad referente	ARCOIRIS. Asociación de Mujeres Isoranas.	Temporalización:	01/12/2021 - 30/07/2022
--------------------------	---	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Con Perspectiva

Entidad referente	Generación 21. Asociación Canaria para la Potenciación del Desarrollo Social	Temporalización:	08/11/2021 - 28/02/2022
--------------------------	--	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Cuento Contigo. Estudio sobre las políticas de prevención y las dinámicas psico-sociales de la violencia de género

Entidad referente	Factoría Social. Asociación para la Participación e Integración Social.	Temporalización:	15/11/2021 - 15/11/2021
--------------------------	---	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Encuentro del grupo de promotoras 2021

Entidad referente	Plena Inclusión Canarias	Temporalización:	01/01/2021 - 31/03/2021
--------------------------	--------------------------	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Escuela de Empoderamiento para Mujeres

Entidad referente	FAMAL. Federación de Asociaciones de Mujeres Arena y Laurisilva	Temporalización:	16/12/2021 - 15/06/2022
--------------------------	---	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Escuela de formación para el autocuidado y el buentrato

Entidad referente	Asociación Ser. Comunidades saludables y de buen trato	Temporalización:	15/11/2021 - 30/05/2022
--------------------------	--	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Formación básica a mujeres para evitar la exclusión social. Posibilidad de becas

Entidad referente	Fundación Radio ECCA	Temporalización:	10/01/2021 - 31/12/2021
--------------------------	----------------------	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Formamus

Entidad referente	AFAMOCAN. Asociación Familias Monoparentales de Canarias.	Temporalización:	15/12/2021 - 30/04/2022
--------------------------	---	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Jornadas Prostitución y trata de mujeres con fines de explotación sexual

Entidad referente	La Casita (Oblatas)	Temporalización:	01/01/2021 - 05/03/2021
--------------------------	---------------------	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Magarza habla sur

Entidad referente	CoordiCanarias. Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias.	Temporalización:	01/04/2021 - 31/12/2021
--------------------------	---	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Magarza habla.

Entidad referente	CoordiCanarias. Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias.	Temporalización:	01/01/2021 - 31/03/2021
--------------------------	---	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Mujer tenías que ser II

Entidad referente	Fundación Radio ECCA	Temporalización:	01/10/2021 - 31/12/2021
--------------------------	----------------------	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Mujeres con discapacidad intelectual por la igualdad de género

Entidad referente	Plena Inclusión Canarias	Temporalización:	01/01/2021 - 29/06/2021
--------------------------	--------------------------	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Patios Inclusivos

Entidad referente	Generación 21. Asociación Canaria para la Potenciación del Desarrollo Social	Temporalización:	04/01/2021 - 30/06/2021
--------------------------	--	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Prevención de la violencia de género, la discriminación y la exclusión social en mujeres en situación de prostitución desde las perspectivas de derechos humanos, género e interculturalidad.

Entidad referente	Médicos del mundo	Temporalización:	01/01/2021 - 31/12/2021
--------------------------	-------------------	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Promesur + Digital

Entidad referente	Asociación Domitila Hernández	Temporalización:	01/01/2021 - 28/02/2021
--------------------------	-------------------------------	-------------------------	-------------------------

Proyecto: Proyecto Hiedra

Entidad referente	Creativa. Asociación para la Promoción del Empleo y la Cohesión Social.	Temporalización: 10/01/2021 - 30/09/2021
--------------------------	---	---

Proyecto: Proyecto Lirios

Entidad referente	Creativa. Asociación para la Promoción del Empleo y la Cohesión Social.	Temporalización: 01/09/2021 - 31/12/2021
--------------------------	---	---

Proyecto: Proyecto Verónica

Entidad referente	Asociación Feminista Mercedes Machado	Temporalización: 01/06/2021 - 31/12/2021
--------------------------	---------------------------------------	---

Proyecto: Red de puntos de encuentro-Asociación Domitila Hernández

Entidad referente	Asociación Domitila Hernández	Temporalización: 01/01/2021 - 31/12/2021
--------------------------	-------------------------------	---

Proyecto: Siemprevivas

Entidad referente	Factoría Social. Asociación para la Participación e Integración Social.	Temporalización: 01/09/2021 - 30/09/2022
--------------------------	---	---

Proyecto: Tendiendo Manos

Entidad referente	ATELSAM. Asociación de Salud Mental.	Temporalización: 01/01/2021 - 31/12/2021
--------------------------	--------------------------------------	---

Proyecto: Tiziri

Entidad referente	CoordiCanarias. Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias.	Temporalización: 01/01/2021 - 31/03/2021
--------------------------	---	---

Conclusiones

Este año se ha dado respuesta a un 39,6% de los problemas identificados en el II METV, a través de un 72,7% de los programas en los que se enmarcan.

Como resumen, se ha dado respuesta a todos los ejes, aunque en el eje que más proyectos se han realizado ha sido en el Eje Específico de Realidades Diversas y en el que menos en el Ejes Estratégico de Educación, Cultura y Deporte.



Igualdad es Compromiso Colectivo
y Cooperación



Resultados de evaluación METV. Programas y proyectos

Introducción

A continuación, se desarrollan cada uno de los proyectos que se han desarrollado en la planificación 2021 en el marco de la RIIGTV.

Formamus

Temporalización

15/12/2021 - 30/04/2022

Descripción

Se hace necesario un aumento de la participación de la mujer en el mercado laboral y promoción de la igualdad e independencia económica de mujeres, acabando así con la brecha de sexo en el mercado laboral, reduciendo la brecha entre mujeres y hombres que persiste en términos retributivos, en términos de ingresos y pensiones, y acabando así con la feminización de la pobreza. Por ello, hay que cuestionar si esta fórmula es válida para la conciliación de la vida familiar, laboral y personal o si es a la que las mujeres se ven avocadas al no compartirse responsabilidades domésticas y familiares, perjudicando la calidad y estabilidad del empleo femenino y el pleno derecho profesional de las mujeres.

En la actualidad, contar con un puesto de trabajo es uno de los factores determinantes para acceder a la incorporación y participación social. En este sentido, entendemos que abordando la problemática del desempleo de las personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad social, podremos lograr un proceso de integración más eficaz y sostenible, ya que el empleo representa una herramienta fundamental en la lucha contra la pobreza y exclusión social. En síntesis, la inserción laboral complementa la intervención social que se realiza con las personas más vulnerables y supone además un importante cauce de participación social.

Por todo lo anterior, se hace necesario poner en marcha un proyecto destinado a mejorar las posibilidades de empleo de las mujeres con mayores dificultades a la hora de acceder a un puesto de trabajo, incrementando su nivel de empleabilidad, fortaleciendo las actitudes, aptitudes, capacidades y competencias necesarias y la capacitación para el uso de los recursos digitales de acceso al empleo.

**El presupuesto de este proyecto se recoge en el presupuesto del proyecto "Subvenciones", ya que proviene de las subvenciones otorgadas por el Servicio de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género del Cabildo de Tenerife.*

Objetivos

- Promover la empleabilidad de las mujeres con responsabilidades familiares en solitario en situación de riesgo/vulnerabilidad social de padecerla para favorecer su inserción laboral.

Enlaces

<https://www.facebook.com/AFAMOCAN>

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	AFAMOCAN. Asociación Familias Monoparentales de Canarias.
-------------------	--

Participantes Beneficiarios

Mujeres	15	12
Hombres	12	12
Total	27	24

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Ámbito

Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 1.PROGRAMA PARA EL FOMENTO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE MUJERES, ESPECIALMENTE CON REALIDADES DIVERSAS

ML.P1. Mayor dificultad para la inserción laboral de mujeres cuyas condiciones están atravesadas por realidades diversas.

- ML.P1.A9 Ejecución de proyectos de orientación laboral, fomento de la autonomía en la búsqueda de empleo, acceso a recursos de empleo y formación de mujeres en situación de vulnerabilidad social, migradas o solicitantes de mejora de empleo.

Comunicar en femenino plural

Temporalización

01/12/2021 - 30/07/2022

Descripción

El proyecto “**COMUNICAR EN FEMENINO PLURAL**”, pretende poner en marcha un conjunto de acciones que promueven el empoderamiento femenino a través la búsqueda de herramientas para la mejora de la comunicación, así como abordar la sexualidad femenina como “herramienta” de liberación, reforzar lazos de trabajo inter asociativo en el municipio y, por último, ahondar en la prevención de la violencia de género por medio de la formación.

Actividades:

- Acciones formativas sobre comunicación: “Técnicas y herramientas para hablar en público con perspectiva de género. La importancia del empoderamiento y la asertividad”
- Charla-taller de sexualidad desde la perspectiva de género.
- Sobre un eje violeta, de mujer a mujer: encuentro de asociaciones de Guía de Isora.
- Píldora formativa en prevención de la violencia de género.

**El presupuesto de este proyecto se recoge en el presupuesto del proyecto “Subvenciones”, ya que proviene de las subvenciones notorgadas por el Servicio de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género del InCabildo de Tenerife.*

Objetivos

a) Fortalecer conocimientos, habilidades y actitudes de las mujeres rurales de Guía de Isora en el ámbito social, que permitan su participación activa en acciones de prevención de la violencia de género. b) Promover el principio de igualdad de género entre el colectivo de mujeres rurales de Guía de Isora, a través de experiencias de empoderamiento femenino. c) Implicar a las mujeres de nuestro medio rural en la realización de acciones vinculadas al Marco Estratégico de Actuaciones en políticas de igualdad de Género “Tenerife Violeta”. d) Dar a conocer herramientas de comunicación que faciliten las relaciones de las integrantes de la asociación, así como la captación de nuevas asociadas. e) Promover sinergias y redes entre mujeres rurales de las diferentes asociaciones locales.

Información del proyecto

Entidades

		Participantes	Beneficiarios
Entidad referente	ARCOIRIS. Asociación de Mujeres Isoranas.	Mujeres	26
		Hombres	0
		Total	26
Cooperación	Ayuntamiento de Guía de Isora		
	Asociación de mujeres Caleta Las Damas		

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: MUJERES RURALES

MR.P9. Aislamiento social de las mujeres del entorno rural, que se refuerza con la ausencia de espacios de sociabilidad.

- MR.P9.A3 Intercambios de experiencias con otros territorios que trabajen en el ámbito de la igualdad y el medio rural.

Acercando las TICs a la mejora de la empleabilidad (2020-2021)

Temporalización

01/01/2021 - 15/03/2021

Descripción

El proyecto se desarrolla en los municipios de Sta Cruz de Tenerife-zona suroeste: El Tablero y Añaza, El Puerto de la Cruz, Tegueste y El Sauzal. El proyecto pretende dotar de recursos formativos TICs que contribuyan a mejorar el acceso de las mujeres pertenecientes a colectivos en situación de vulnerabilidad a las nuevas tecnologías. Obteniendo capacitación por una parte, para afrontar los retos que conlleva la tramitación en la modalidad digital del acceso a los recursos y por otra, para la mejora de la empleabilidad a través del desarrollo de las competencias digitales.

Proyecto que viene de 2020: inicio 15/12/2020



Objetivos

El proyecto se desarrolla en los municipios de Sta Cruz de Tenerife-zona suroeste: El Tablero y Añaza, El Puerto de la Cruz, Tegueste y El Sauzal. El proyecto pretende dotar de recursos formativos TICs que contribuyan a mejorar el acceso de las mujeres pertenecientes a colectivos en situación de vulnerabilidad a las nuevas tecnologías. Obteniendo capacitación por una parte, para afrontar los retos que conlleva la tramitación en la modalidad digital del acceso a los recursos y por otra, para la mejora de la empleabilidad a través del desarrollo de las competencias digitales.

Enlaces

<https://www.facebook.com/AsociacionDomitilaHernandez/photos/pcb.4129943033699674/4129941977033113>

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Asociación Domitila Hernández
-------------------	-------------------------------

Presupuesto

Inicial	14,000 €
Ejecutado	14,000 €

Participantes Beneficiarios

Mujeres	48	48
Hombres	0	0
Total	48	48

Ámbito

Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: MUJERES RURALES

MR.P4. Existencia de brecha de género tecnológica en el ámbito rural.

- MR.P4.A3. Curso y talleres de alfabetización TIC destinadas fundamentalmente a mujeres mayores de entornos rurales, como mecanismo de comunicación y espacios de sociabilidad.

Acercando las TICs a la mejora de la empleabilidad (2021-2022)

Temporalización

01/01/2021 - 15/03/2021

Descripción

El proyecto se desarrolla en los municipios de Sta Cruz de Tenerife-zona suroeste: El Tablero y Añaza, El Puerto de la Cruz, Tegueste y El Sauzal.

El proyecto pretende dotar de recursos formativos TICs que contribuyan a mejorar el acceso de las mujeres pertenecientes a colectivos en situación de vulnerabilidad a las nuevas tecnologías. Obteniendo capacitación por una parte, para afrontar los retos que conlleva la tramitación en la modalidad digital del acceso a los recursos y por otra, para la mejora de la empleabilidad a través del desarrollo de las competencias digitales.

Vinculando con el código: MR.P4.04.b del EJE de Mujeres con Realidades Diversas y el problema específico: existencia de brecha de género tecnológica en el ámbito rural.

**El presupuesto de este proyecto se recoge en el presupuesto del proyecto "Subvenciones", ya que proviene de las subvenciones otorgadas por el Servicio de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género del Cabildo de Tenerife.*



Objetivos

Desarrollar acciones formativas para la mejora de la empleabilidad, incluyendo las tecnologías de información y comunicación para aquellos colectivos de mujeres en situación de mayor vulnerabilidad.

Enlaces

<https://www.facebook.com/AsociacionDomitilaHernandez/photos/pcb.4129943033699674/4129941977033113>

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Asociación Domitila Hernández
Cooperación	AMATE. Asociación de mujeres con cáncer de mama de Tenerife. Asociación Feminista Mercedes Machado

Participantes Beneficiarios

Mujeres	15	12
Hombres	12	12
Total	27	24

Ámbito

Insular

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Promesur + Digital

Temporalización

01/01/2021 - 28/02/2021

Descripción

El proyecto parte de la base de que la formación es una de las mejores medidas de igualdad enfocada a dotar de mayores posibilidades y recursos a las mujeres de forma que se posibilite el crecimiento profesional, se propicie el acceso a puestos con una mayor dotación retributiva y el abandono en lo posible de la economía sumergida.

Entre las actividades formativas del proyecto se impartirán talleres de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres cuya finalidad es concienciar entre los/as usuarios y usuarias la importancia de la corresponsabilidad en el hogar, del acceso a la formación y a la salud, de la formación para el acceso al mercado de trabajo y de la participación en la vida cívica y política, contribuyendo todas ellas a mejorar el bienestar personal y comunitario.

Objetivos

No hay objetivo definido

Enlaces

<https://www.facebook.com/AsociacionDomitilaHernandez/photos/pcb.4135155686511742/4135148879845756>

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Asociación Domitila Hernández
	Asociación Feminista Mercedes Machado
Cooperación	CoordiCanarias. Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias.

Participantes Beneficiarios

Mujeres	15	12
Hombres	12	12
Total	27	24

Ámbito

Insular

Presupuesto

Inicial	70 €
Ejecutado	70 €

Red de puntos de encuentro-Asociación Domitila Hernández

Temporalización

01/01/2021 - 31/12/2021

Descripción



ÁMATE
Asociación de Cáncer de Mama de Tenerife

La Autoexploración, el mayor gesto de amor.

IMPORTE: CHARLA "DETECCIÓN PRECOZ DEL CÁNCER DE MAMA Y HÁBITOS DE VIDA SALUDABLES".

Fecha: 17 de noviembre de 2021
Hora: 17:00
Modo: Online, a través de la Plataforma Meet

Inscripciones y más información: 671.739.352

FINANCIADO POR:



Objetivos

Desarrollar talleres de sensibilización y recursos ante la violencia de género

Enlaces

<https://www.asociaciondomitila.com/igualdad1/recorridos-para-la-igualdad>

Información del proyecto

Entidades		Participantes	Beneficiarios	
Entidad referente	Asociación Domitila Hernández	Mujeres	58	0
	AMATE. Asociación de mujeres con cáncer de mama de Tenerife.	Hombres	58	0
		Total	116	0
Cooperación	Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA	Ámbito		
		Adeje		

Presupuesto

Inicial	157 €
Ejecutado	157 €

Proyecto Verónica

Temporalización

01/06/2021 - 31/12/2021

Descripción

**El presupuesto de este proyecto se recoge en el presupuesto del proyecto "Subvenciones", ya que proviene de las subvenciones otorgadas por el Servicio de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género del Cabildo de Tenerife.*

Objetivos

No hay objetivo definido

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Asociación Feminista Mercedes Machado
-------------------	---------------------------------------

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Participantes Beneficiarios

Mujeres	0	100000
Hombres	0	10000
Total	0	110000

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 1.PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

VG.P1. Falta formación en violencia de género del personal de los ayuntamientos o de otras instituciones, centros de salud de asistencia primaria o de asistencia especializada en ginecología teniendo en cuenta las realidades diversas (prostituidas, rurales, trans, con discapacidad y mujeres migrantes).

- VG.P1.A3 Diseño y realización de un plan formativo sobre violencia de género que recoja las realidades diversas de las mujeres dirigida a las distintas áreas de los Ayuntamientos y otras Instituciones de la isla que intervengan en el proceso de prevención, detección y atención a mujeres víctimas de violencia de género, que incluya, entre otras herramientas, talleres online.

Inire

Temporalización

01/01/2021 - 15/03/2021

Descripción

Se trata de un proyecto pionero y de extrema necesidad, y que responde a las demandas sociales actuales y a la realidad compleja que vivimos en Canarias con respecto a los problemas migratorios, poniendo especial énfasis en el colectivo de mujeres, puesto que ellas son las que mayores problemas presentan a la hora de una integración sociolaboral efectiva.

El proyecto se establece en torno a cuatro ejes de actuación:

1. Formación capacitante.
2. Píldoras formativas para adaptación a la inclusión y al país de llegada.
3. Talleres de empleabilidad.
4. Trabajo individualizado mediante tutorías y sesiones de orientación y acompañamiento.

Este proyecto comienza en 2020 en 15/12/2020



PROYECTO INIRE
PROYECTO PARA MUJERES MIGRANTES CON O SIN NIE

- Formación en limpieza 30 horas
- Talleres de orientación laboral
- Acciones de adaptación al contexto y la integración

Para más información y/o inscripción:

Ireida Pérez Baute | empleoactua@gmail.com | 605 26 29 49

Organiza:  Subvenciona:   

Con la colaboración de:    

Objetivos

No hay objetivo definido

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA
Cooperación	AMATE. Asociación de mujeres con cáncer de mama de Tenerife. Asociación Rayuela CoordiCanarias. Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias. Asociación Domitila Hernández

Participantes Beneficiarios

Mujeres	0	0
Hombres	0	0
Total	0	0

Ámbito

Santa Cruz de Tenerife

Presupuesto

Inicial	9,546 €
Ejecutado	0 €

Inire II

Temporalización

15/12/2021 - 15/04/2022

Descripción

INIRE en su segunda edición es un proyecto que ofrece una alternativa a aquellas mujeres migrantes que estén en búsqueda activa de empleo y no hayan podido regularizar su situación administrativa en el país, así como para aquellas que cuenten con NIE.

Se ofrece un servicio de orientación laboral por medio de itinerarios personalizados de empleo y talleres para la mejora de la empleabilidad, una formación profesionalizante de limpiezas en oficinas y en alojamientos turísticos de 50 horas de duración y píldoras formativas para la integración social.

Todo ello está destinado para residentes en Santa Cruz o La Laguna.

**El presupuesto de este proyecto se recoge en el presupuesto del proyecto "Subvenciones", ya que proviene de las subvenciones otorgadas por el Servicio de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género del InCabildo de Tenerife.*



INIRE II

PROYECTO PARA MUJERES MIGRANTES CON/SIN NIE
Residentes en Santa Cruz o La Laguna

Formación en Limpieza de 50 horas
- Limpieza de oficinas, edificios y zonas comunes
- Limpieza de alojamientos y pisos turísticos

Talleres de orientación laboral
Acciones de adaptación al contexto y a la integración

PARA MÁS INFORMACIÓN Y/O INSCRIPCIÓN:
893 724 204 INIREACTUADOR@AZL.COM

Organiza:     

Con la colaboración de:     

Objetivos

Favorecer la integración social y laboral de mujeres migrantes a través de la mejora de la empleabilidad para facilitar la inserción en el mercado laboral

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA
-------------------	---

Participantes Beneficiarios

Mujeres	0	0
Hombres	0	0
Total	0	0

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Ámbito

San Cristóbal de La Laguna
Santa Cruz de Tenerife

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 1.PROGRAMA PARA EL FOMENTO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE MUJERES, ESPECIALMENTE CON REALIDADES DIVERSAS

ML.P1. Mayor dificultad para la inserción laboral de mujeres cuyas condiciones están atravesadas por realidades diversas.

- ML.P1.A9 Ejecución de proyectos de orientación laboral, fomento de la autonomía en la búsqueda de empleo, acceso a recursos de empleo y formación de mujeres en situación de vulnerabilidad social, migradas o solicitantes de mejora de empleo.

Malva

Temporalización

01/01/2021 - 28/02/2021

Descripción

Malva ha sido un proyecto de intervención psicoeducativa y psicosocial con mujeres mayores de 60 años que se encontraban en situación de soledad no deseada o en riesgo de padecerla y que residían en una zona rural.

En el transcurso de este proyecto se trabajó con ellas el desarrollo de estrategias y habilidades para el afrontamiento positivo de eventos vitales críticos, la resiliencia, las historias de vida y el autocuidado desde sesiones individuales a domicilio. Al mismo tiempo, se trabajaron sesiones grupales en las que se fomentó la creación de vínculos de apoyo y la promoción de un envejecimiento femenino activo. También se puso en marcha talleres de nuevas tecnologías para el día a día, en los que pudieron aprender a usar funciones básicas de diferentes dispositivos.

Por último, se realizaron diferentes charlas de sensibilización sobre envejecimiento activo femenino y también se abrió una página en redes sociales para divulgar el trabajo realizado, visibilizando así nuevas formas de envejecimiento.

El proyecto comenzó en 2020 el 21/09/2020



Objetivos

Intervenir y prevenir en situaciones de soledad no deseada en mujeres mayores de 60 años

Información del proyecto

Entidades		Participantes	Beneficiarios	
Entidad referente	Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA	Mujeres	15	12
		Hombres	12	12
		Total	27	24
Cooperación	Ayuntamiento de El Sauzal	Ámbito		
	Ayuntamiento de Santa Úrsula	La Matanza de Acentejo		
	Ayuntamiento de La Matanza de Acentejo	Santa Úrsula		
		El Sauzal		
		Tacoronte		
		La Victoria de Acentejo		
Presupuesto				
Inicial	49,438 €			
Ejecutado	49,438 €			

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: MUJERES RURALES

MR.P4. Existencia de brecha de género tecnológica en el ámbito rural.

- MR.P4.A2. Diseño y ejecución de acciones como píldoras formativas y talleres adecuadas a la realidad de las mujeres del entorno rural en relación al uso de herramientas relacionadas con las TIC.
- MR.P4.A3. Curso y talleres de alfabetización TIC destinadas fundamentalmente a mujeres mayores de entornos rurales, como mecanismo de comunicación y espacios de sociabilidad.

MR.P9. Aislamiento social de las mujeres del entorno rural, que se refuerza con la ausencia de espacios de sociabilidad.

- MR.P9.A2 Capacitación en habilidades para la participación en el ámbito rural con enfoque de género.

Tamonante

Temporalización

11/11/2021 - 11/03/2022

Descripción

Un proyecto financiado por el Área de Igualdad del Excmo. Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife y que ejecutamos desde el mes de noviembre en Asociación Actúa, para mujeres en situación de vulnerabilidad social o en riesgo de padecerla residentes en el municipio de Santa Cruz de Tenerife.

El objetivo del proyecto es asesorar, formar, orientar, y mejorar su empleabilidad. Desde el inicio, se trabajará con cada mujer de manera individualizada, atendiendo a sus especificidades y a su necesidad concreta, realizando un itinerario personalizado de empleo y seguimiento.

Se les ofrece:

1. **Formación** capacitante "Personal polivalente de supermercado" de 70 horas.

2. **Talleres de mejora de la empleabilidad:**

- *Taller de competencias personales: autoconocimiento, motivación, inventario e itinerario personal.*
- *Taller de competencias sociales: habilidades sociales y relacionales para la convivencia y trabajo en equipo.*
- *Taller de competencias para la inserción laboral: búsqueda activa de empleo, herramientas, recursos y competencias digitales.*

3. **Taller de competencias digitales para la vida cotidiana y la búsqueda de empleo**

4. **Talleres de desarrollo y empoderamiento personal**

Con todo esto queremos que las mujeres investiguen, indaguen y puedan ser capaces de romper esa brecha digital, empoderándose y optando así a mayores oportunidades de inserción sociolaboral.

Objetivos

No hay objetivo definido

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA
-------------------	---

Participantes Beneficiarios

Mujeres	0	0
Hombres	0	0
Total	0	0

Presupuesto

Inicial	11,298 €
Ejecutado	0 €

Ámbito

Santa Cruz de Tenerife

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 1.PROGRAMA PARA EL FOMENTO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE MUJERES, ESPECIALMENTE CON REALIDADES DIVERSAS

ML.P1. Mayor dificultad para la inserción laboral de mujeres cuyas condiciones están atravesadas por realidades diversas.

- ML.P1.A9 Ejecución de proyectos de orientación laboral, fomento de la autonomía en la búsqueda de empleo, acceso a recursos de empleo y formación de mujeres en situación de vulnerabilidad social, migradas o solicitantes de mejora de empleo.

Aregoma 2

Temporalización

15/12/2021 - 15/03/2022

Descripción

El Proyecto Aregoma tiene como objeto contribuir a la reducción de la brecha digital de género entre mujeres de colectivos vulnerables.

Se desarrollaron dos ciclos de talleres: uno en la zona norte (Los Realejos) y otro en la zona metropolitana (La Laguna).

En el año 2021 se realizaron las actividades de: difusión, entrevista y acogida de potenciales usuarias.

Este proyecto está financiado por el Cabildo Insular de Tenerife.

**El presupuesto de este proyecto se recoge en el presupuesto del proyecto "Subvenciones", ya que proviene de las subvenciones no otorgadas por el Servicio de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género del Cabildo de Tenerife.*

Objetivos

Objetivo general Contribuir a la reducción de la brecha digital de género entre mujeres de colectivos vulnerables. Objetivos específicos - Dotar de competencias tecnológicas para realizar de manera autónoma una búsqueda de empleo a través de internet. - Conocer los principales recursos y plataformas para la búsqueda de empleo a través de internet. - Ofrecer orientación para el diseño del itinerario de inserción sociolaboral individual. - Compartir espacios de aprendizaje con mujeres diversas.

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Asociación Rayuela
-------------------	--------------------

Participantes Beneficiarios

Mujeres	0	0
Hombres	0	0
Total	0	0

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 1.PROGRAMA PARA EL FOMENTO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE MUJERES, ESPECIALMENTE CON REALIDADES DIVERSAS

ML.P1. Mayor dificultad para la inserción laboral de mujeres cuyas condiciones están atravesadas por realidades diversas.

- ML.P1.A9 Ejecución de proyectos de orientación laboral, fomento de la autonomía en la búsqueda de empleo, acceso a recursos de empleo y formación de mujeres en situación de vulnerabilidad social, migradas o solicitantes de mejora de empleo.

Proyecto Aregoma

Temporalización

01/01/2021 - 22/02/2021

Descripción

El Proyecto Aregoma tiene como objeto contribuir a la reducción de la brecha digital de género entre mujeres de colectivos vulnerables.

Se desarrollaron dos ciclos de talleres: uno en la zona norte (Los Realejos) y otro en la zona metropolitana (La Laguna).

En el año 2020 se realizaron las actividades de: difusión, entrevista y acogida de potenciales usuarias.

En el primer trimestre de 2021 se realizaron las siguientes acciones:

- Dos cursos de competencias digitales para mujeres con realidades diversas. Uno en la zona metropolitana y otro en la zona norte de Tenerife.
- Un taller de género y empleo.
- Un taller de mejora de la empleabilidad.
- Tutorías personalizadas para la mejora de la empleabilidad de las beneficiarias del proyecto.

Este proyecto está financiado por el Cabildo Insular de Tenerife.

Objetivos

No hay objetivo definido

Enlaces

<https://asociacionrayuela.com/2020/12/03/proyecto-aregoma/#more-4701>

Información del proyecto

Entidades		Participantes	Beneficiarios	
Entidad referente	Asociación Rayuela	Mujeres	0	0
	AMATE. Asociación de mujeres con cáncer de mama de Tenerife.	Hombres	0	0
		Total	0	0
Cooperación	Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA	Ámbito		
		Insular		
	CoordiCanarias. Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias.			
	Fundación Radio ECCA			
	Asociación Domitila Hernández			

Presupuesto

Inicial	9,946 €
Ejecutado	9,946 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 1.PROGRAMA PARA EL FOMENTO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE MUJERES, ESPECIALMENTE CON REALIDADES DIVERSAS

ML.P1. Mayor dificultad para la inserción laboral de mujeres cuyas condiciones están atravesadas por realidades diversas.

- ML.P1.A9 Ejecución de proyectos de orientación laboral, fomento de la autonomía en la búsqueda de empleo, acceso a recursos de empleo y formación de mujeres en situación de vulnerabilidad social, migradas o solicitantes de mejora de empleo.

Escuela de formación para el autocuidado y el buentrato

Temporalización

15/11/2021 - 30/05/2022

Descripción

Es un proyecto socioeducativo y terapéutico. Es formativo, preventivo, movilizador, motivador y de visibilidad para una comunidad en las que viven muchas mujeres en situación de vulnerabilidad personal, relacional y social (mujeres mayores de 65 años, mujeres con responsabilidades familiares en solitario, migrantes, mujeres con algún tipo de discapacidad, mujeres rurales, mujeres cuidadoras) que les lleva a ser víctimas del maltrato y de la violencia de género.

Por ello, pretende contribuir a la **salud comunitaria, la vinculación y el buen trato**

Es una intervención **dirigida a mujeres del municipio de Tacoronte y su comarca** y tiene la **potencialidad de abarcar a la comunidad en general** por su efecto multiplicador.

El buentrato (unimos dos palabras que están separadas, para significar que en lengua castellana sí hay una palabra para definir el maltrato, pero ninguna para el buen trato) es la capacidad para reconocer en una misma la necesidad del cuidado, el autocuidado y pedir ser cuidadas como parte indisoluble de la dignidad personal y que afecta a la mejora de la estima, la calidad de vida y el bienestar de las personas. Incluye la capacidad para manifestar las propias necesidades y valorar y hacer valer los gustos personales y las motivaciones internas que favorecen el autodesarrollo.

**El presupuesto de este proyecto se recoge en el presupuesto del proyecto "Subvenciones", ya que proviene de las subvenciones otorgadas por el Servicio de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género del Cabildo de Tenerife.*

Objetivos

Educar y sensibilizar en el cuidado y el buentrato como base para prevenir la violencia de género en la comunidad.

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Asociación Ser. Comunidades saludables y de buen trato
Cooperación	Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS. Ayuntamiento de Tacoronte

Participantes Beneficiarios

Mujeres	15	12
Hombres	12	12
Total	27	24

Ámbito

Tacoronte

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 3. PROGRAMA DE ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO PARA MUJERES CON REALIDADES DIVERSAS

VG.P8. Existe un mayor riesgo de invisibilidad de las violencias de género que se producen en algunos entornos rurales.

- VG.P8.A4 Sensibilización a través de campañas de visibilización y prevención de violencia de género en las que se tenga en cuenta y se refleje la situación de las mujeres con realidades diversas.
- VG.P8.A6 Sensibilización en igualdad y violencia de género a las mujeres mayores de entornos rurales a través de espacios y proyectos destinados a personas mayores.

Tendiendo Manos

Temporalización

01/01/2021 - 31/12/2021

Descripción

Proyecto que tiene como objetivo es incidir en una barrera específica de las mujeres con problemas de salud mental y que aumenta su vulnerabilidad a estar en situaciones de violencia de género como es el acceso a la información y a los recursos en igualdad.

Para ello se han creado compromisos de trabajo cooperativo entre diversas entidades de la RIIGTV que han realizado charlas y/o talleres en los recursos de la entidad.



Objetivos

Favorecer el acceso a la información con perspectiva de género a mujeres con problemas en la salud mental

Información del proyecto

Entidades

		Participantes	Beneficiarios	
Entidad referente	ATELSAM. Asociación de Salud Mental.	Mujeres	25	100000
		Hombres	10	10000
		Total	35	110000
Cooperación	Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS.	Ámbito		
	AMATE. Asociación de mujeres con cáncer de mama de Tenerife.	Santa Cruz de Tenerife		
	FAMAL. Federación de Asociaciones de Mujeres Arena y Laurisilva			
	Asociación Domitila Hernández			

Presupuesto

Inicial	13,040 €
Ejecutado	13,040 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 3.PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VISIBILIZACIÓN DE MUJERES CON REALIDADES DIVERSAS

EC.P6. Las mujeres con realidades diversas tienen muchos obstáculos al acceso y continuidad en las acciones formativas.

- EC.P6.A2 Desarrollo y puesta en marcha de acciones formativas y servicios de distinta naturaleza organizadas por entidades públicas y privadas dirigidas a mujeres con realidades diversas según los resultados del estudio diagnóstico de la acción

PROGRAMA: MUJERES CON DISCAPACIDAD

MD.P5. Las mujeres con discapacidad tienen muchos obstáculos al acceso y continuidad de las acciones formativas.

- MD.P5.A1 Realización de un estudio diagnóstico (cualitativo y cuantitativo) para identificar los obstáculos ante los que se encuentran las mujeres con discapacidad en el ámbito educativo.
- MD.P5.A2 Desarrollo y puesta en marcha de acciones formativas y servicios de distinta naturaleza organizadas por entidades públicas y privadas dirigidas a mujeres con discapacidad adaptadas y accesibles conforme a sus realidades, según los resultados del estudio diagnóstico de la acción MD.P5.A1, para tener en cuenta todos aquellos obstáculos detectados.
- MD.P5.A3 Elaboración de materiales de acciones formativas adaptados a personas con discapacidad según las diferentes realidades.

Plan de formación especializada al personal municipal del Ayuntamiento de Adeje, enmarcada dentro de la campaña municipal "cuenta conmigo, cuento contigo".

Temporalización

01/02/2021 - 01/04/2021

Descripción



Objetivos

Mejorar la información, la accesibilidad y la eficacia de los servicios y programas de intervención. - Formar en igualdad a los/as distintos/as profesionales para conseguir una igualdad real y efectiva. - Favorecer la interdisciplinariedad de las líneas de actuación para conocer las diferentes dimensiones y manifestaciones de la violencia. - Garantizar que los/as profesionales dispongan de una formación que les permita la prevención, detección precoz, la asistencia y la atención de las víctimas. - Promover coordinación y colaboración de los distintos agentes implicados en el objetivo de erradicación de la violencia de género. - Liderar y promover cambios de actitudes que avancen hacia la igualdad en todos los ámbitos. - Erradicar las justificaciones sobre el maltrato que no se activan ante otro tipo de violencias, eliminando grados de tolerancia ante la violencia de género. - Aproximarnos a la realidad de los niños, niñas y adolescentes víctimas de violencia de género en España. - Profundizar en el impacto de la violencia de género en función del periodo evolutivo de niños, niñas y adolescentes. - Adquirir las técnicas y herramientas que permitan una óptima intervención con niños, niñas y adolescentes expuestos a la violencia de género.

Enlaces

<https://www.adeje.es/cuentaconmigo>

<https://www.juancenteno.es/?noticia/3623/las-concejales-reciben-el-distintivo-punto-violeta-tras-la-formacin-del-personal-en-prevencin-de-violencia-de-gnero>

<https://www.adeje.es/igualdad/blog/11242-finaliza-el-programa-de-formacion-especializada-en-violencia-de-genero-al-personal-municipal>

Información del proyecto

Entidades		Participantes	Beneficiarios
Entidad referente	Ayuntamiento de Adeje	Mujeres	0
		Hombres	0
		Total	0
Presupuesto			
Inicial	8,165 €		
Ejecutado	8,165 €		
		Ámbito	
		Adeje	

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 1.PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

VG.P1. Falta formación en violencia de género del personal de los ayuntamientos o de otras instituciones, centros de salud de asistencia primaria o de asistencia especializada en ginecología teniendo en cuenta las realidades diversas (prostituidas, rurales, trans, con discapacidad y mujeres migrantes).

- VG.P1.A3 Diseño y realización de un plan formativo sobre violencia de género que recoja las realidades diversas de las mujeres dirigida a las distintas áreas de los Ayuntamientos y otras Instituciones de la isla que intervengan en el proceso de prevención, detección y atención a mujeres víctimas de violencia de género, que incluya, entre otras herramientas, talleres online.

Programa radiofónico "Déjate de cuentos"

Temporalización

01/01/2021 - 31/12/2022

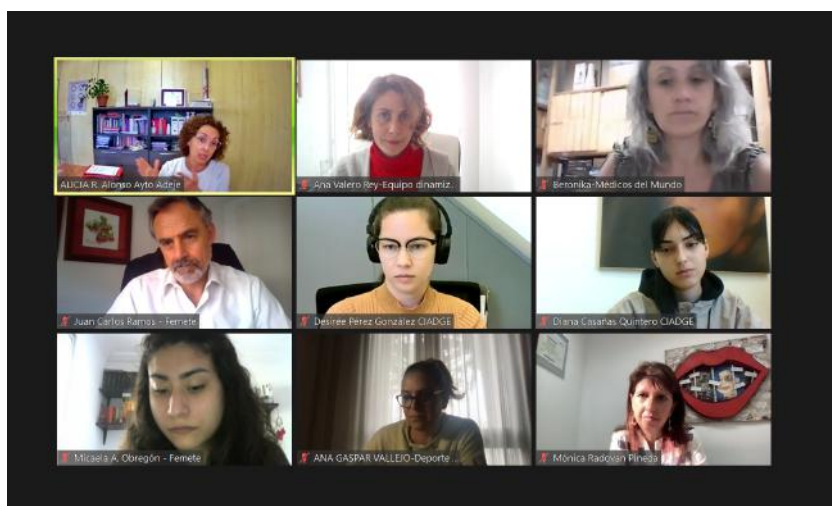
Descripción

Programa de radio semanal de media hora de duración con emisión los miércoles de 13 a 13:30 dedicado a la igualdad, el feminismo en su espectro más amplio e interseccional, el movimiento LGTBI, así como todos aquellos aspectos que pudieran representar una discriminación por motivo de raza, economía o género.

Inicio del programa: 14 de abril de 2021 Objetivo

Al tratarse de una emisora pública el **principal objetivo de este programa** de radio es el de informar, formar y concienciar acerca de la necesidad de alcanzar una igualdad real entre las personas, no sólo a nivel legislativo o normativo, sino también a nivel social. Para lograr este objetivo se utilizará un lenguaje cercano, amable y pedagógico que permita vencer las posibles reticencias que pueda ocasionar en un primer momento el tratamiento de este tipo de contenidos.

Por nuestra experiencia sabemos que son temas muy polémicos y que hay posturas muy enfrentadas es por ello que intentaremos siempre hablar desde el respeto, la información veraz y los testimonios que realmente puedan ser útiles para lograr el objetivo descrito.



Objetivos

Otros objetivos más específicos son: ? Educar en igualdad: transmitir herramientas, métodos o tips que permitan a las familias educar a sus descendientes en igualdad venciendo estereotipos que se marcan desde el nacimiento. ? Leyes: ofrecer información legal acerca de procedimientos que tengan que ver con violencia de género, delitos de odio, etc. ? Deconstrucción: ofrecer perspectivas diversas que permitan a las personas oyentes del programa autocuestionarse sus propias conductas y pensamientos machistas, homofóbicos, gordófobos y otros tipos de odio para poder volver a construirlo en base a pensamientos que respeten la diversidad. ? Visibilización: poner el foco en las mujeres que históricamente han sido silenciadas en todos los ámbitos: científicos, culturales, etc. ? Cultura: dar a conocer e interpretar obras musicales, literarias, etc. de artistas que lanzan mensajes contra la violencia de género, la igualdad, y luchan contra los odios por razones de sexo, raza, religión, etc.

Enlaces

<https://www.adeje.es/igualdad/proyectos-y-campanas/programa-de-radio-dejate-de-cuentos>

<https://www.radiosuradeje.com/programs/dejate-de-cuentos-con-monica-radovan?ref=wa>

<https://www.adeje.es/igualdad/blog/14326-el-programa-feminista-dejate-de-cuentos-reconocido-por-el-cabildo-insular-ejemplo-de-buena-practica-de-trabajo-colaborativo>

<https://www.adeje.es/igualdad/blog/13271-dejate-de-cuentos-amplia-su-red-con-grandes-colaboraciones>

<https://youtu.be/QOyyEaVIQ84>

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Ayuntamiento de Adeje
	Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS.
	FEMETE. Federación Provincial de Empresas del Metal y Nuevas Tecnologías de Santa Cruz de Tenerife.
	AFES Salud Mental
	Factoría Social. Asociación para la Participación e Integración Social.
Cooperación	Asociación Ser. Comunidades saludables y de buen trato
	ATELSAM. Asociación de Salud Mental.
	Colegio Oficial de Psicología de Santa Cruz de Tenerife
	Médicos del mundo
	Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. CIADGE

Participantes Beneficiarios

Mujeres	0	0
Hombres	0	0
Total	0	0

Ámbito

Adeje
Insular

Presupuesto

Inicial	5,000 €
Ejecutado	2,500 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 4. PROGRAMA MUJERES Y CULTURA

EC.P7. Las programaciones culturales no se realizan desde la perspectiva de género.

- EC.P7.A1 Impartición de acciones formativas en materias de igualdad en el ámbito cultural incluyendo aspectos legales y normativos, dirigida a agentes culturales tanto del ámbito público como privado.

Tajea

Temporalización

09/12/2021 - 08/12/2022

Descripción

El presupuesto de este proyecto se recoge en el presupuesto del proyecto "Subvenciones", ya que proviene de las subvenciones otorgadas por el Servicio de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género del Cabildo de Tenerife.



Objetivos

No hay objetivo definido

Enlaces

<https://www.adeje.es/empleo/proyecto-tajea>

<https://www.facebook.com/ayuntamientodeadeje/posts/317641883737831>

<https://www.facebook.com/adejeimpulsa/posts/316702677156222>

<https://www.eldia.es/tenerife/2022/01/19/comienza-tajea-proyecto-insercion-laboral-61711958.html>

Información del proyecto

Entidades		Participantes	Beneficiarios
Entidad referente	Ayuntamiento de Adeje	Mujeres	0
		Hombres	0
		Total	0
Presupuesto			
Inicial	0 €		
Ejecutado	0 €		

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 1.PROGRAMA PARA EL FOMENTO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE MUJERES, ESPECIALMENTE CON REALIDADES DIVERSAS

ML.P1. Mayor dificultad para la inserción laboral de mujeres cuyas condiciones están atravesadas por realidades diversas.

- ML.P1.A2 Realización de programas de intermediación y prospección laboral con perspectiva de género dirigidas a mujeres con realidades diversas desde el ámbito local.
- ML.P1.A9 Ejecución de proyectos de orientación laboral, fomento de la autonomía en la búsqueda de empleo, acceso a recursos de empleo y formación de mujeres en situación de vulnerabilidad social, migradas o solicitantes de mejora de empleo.

El Rosario dice no a la violencia de género

Temporalización

01/10/2021 - 31/12/2021

Descripción

Proyectos de sensibilización y/o formación dirigidos a agentes que intervienen directa o indirectamente en la prevención de violencia de género en cualquiera de sus niveles (prevención primaria, secundaria y terciaria) o en la atención a mujeres en situación de violencia.

La sensibilización y la formación específica y especializada de los equipos de atención a mujeres y menores víctimas de la violencia de género, personal técnico de la administración local, agentes que intervienen directa o indirectamente, así como de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, es primordial para poder abordar un trabajo integral y eficaz, que ofrezca alternativas viables a la solución del problema. La detección, el asesoramiento, la derivación y/o la intervención en cada caso, así como la coordinación que se establezca entre los diferentes agentes sociales, son las premisas fundamentales que constituyen la calidad del servicio que se preste, y que se traduce en la respuesta que de manera directa afectará a la víctima.

Del mismo modo, es primordial la realización de acciones de sensibilización y formación con las personas interesadas, mujeres y hombres del municipio o de fuera de mismo, que les ayude en la detección de indicadores de riesgo que se hacen notables en los contextos familiares donde existe violencia de género, pues cuanto más conozcamos los signos del maltrato, más rápida y eficaz será también nuestra capacidad de respuesta e intervención.

**El presupuesto de este proyecto se recoge en el presupuesto del proyecto "Subvenciones", ya que proviene de las subvenciones otorgadas por el Servicio de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género del Cabildo de Tenerife.*



Objetivos

Objetivo general: 1. Mejorar la formación ante la violencia de género. 2. Sensibilizar en la atención y la correcta derivación de las mujeres y sus hijos e hijas, víctimas de violencia de género en el municipio desde los servicios policiales y comunitarios del Ayuntamiento. Objetivos específicos: ?Identificar la violencia de género como una manifestación de la desigualdad de género. ?Aprender a detectar los factores de riesgo en la intervención con mujeres víctimas de violencia de género. ?Conocer los protocolos y recursos existentes para la derivación de casos de mujeres víctimas de violencia de género. Generar nuevas herramientas y protocolos adecuados a la realidad municipal. ?Elaborar una Guía de buen trato y prevención de la violencia de género. ?Crear y fomentar mesas colaborativas de profesionales.

Enlaces

<https://www.ayuntamientoelrosario.org/>

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Ayuntamiento de El Rosario
-------------------	----------------------------

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Participantes Beneficiarios

Mujeres	15	12
Hombres	12	12
Total	27	24

Ámbito

El Rosario

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 1.PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

VG.P1. Falta formación en violencia de género del personal de los ayuntamientos o de otras instituciones, centros de salud de asistencia primaria o de asistencia especializada en ginecología teniendo en cuenta las realidades diversas (prostituidas, rurales, trans, con discapacidad y mujeres migrantes).

- VG.P1.A1 Celebración de reuniones previas con las entidades que planifiquen la formación para la organización, sensibilización al potencial público destinatario (personal técnico y responsables de áreas de los ayuntamientos, cuerpos de seguridad, justicia, inmigración, área social y sanitaria), elaboración de contenidos, metodología y características, entre otras, zonas de impartición, horarios, intereses...
- VG.P1.A2 Encuentros de intercambio de ámbito local en los que participen entidades especializadas para la puesta en común de sus realidades, necesidades y buenas prácticas, a través, de entre otros medios, de videoconferencias.
- VG.P1.A4 Celebración de encuentros e intercambios de evaluación de procesos y resultados.
- VG.P1.A5 Formación de un comité de carácter municipal de atención a las problemáticas relacionadas con la violencia de género donde estén representadas una persona de cada sector implicado (entidad local, cuerpos de seguridad, centro de salud, justicia, etc...).

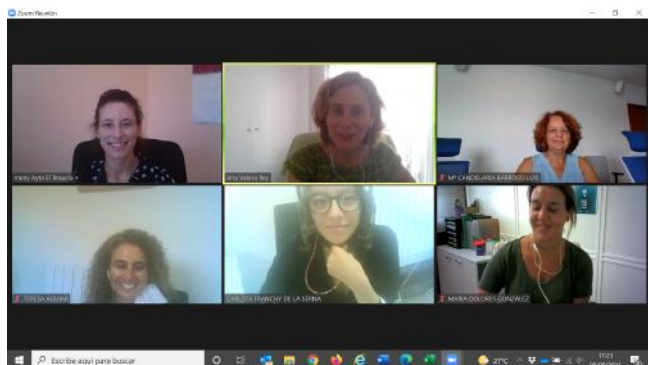
Homenaje a las mujeres del municipio a lo largo de la historia.

Temporalización

01/02/2021 - 31/12/2022

Descripción

Interpretación del patrimonio natural y cultural a lo largo del sendero. Homenaje a las mujeres que históricamente han desempeñado oficios tradicionales que se daban antiguamente en los caminos (gangochera, pinochera, lavandera, aguadora, lechera, haciendo hincapié en un elemento importante del municipio, en el caso de El Rosario, se ha escogido como representativo del municipio, la manta esperancera. Este proyecto nace de la voluntad de visibilizar a las mujeres en espacios rurales y otorgarles el papel protagonista que les corresponde en una sociedad que, históricamente las ha vinculado a la esfera doméstica.



Objetivos

El propósito es el de realizar una ruta guiada y en la medida de lo posible teatralizada en la que previamente se investigue y actualice la memoria del municipio. Su patrimonio cultural e inmaterial y su identidad, desde una mirada femenina e inclusiva, promoviendo una relectura de la historia local desde el relato de aquéllas que, históricamente, han permanecido en un segundo plano: las mujeres. El título Homenaje a mujeres rurales: Ruta Guiada, "Mujeres en espacios rurales" hace referencia en primer lugar al territorio y a las protagonistas femeninas y en segundo lugar a la necesidad de conocer y valorar nuestra historia de manera global, para ser capaces de construir un futuro mejor desde el presente

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Ayuntamiento de El Rosario

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Participantes Beneficiarios

Mujeres	0	0
Hombres	0	0
Total	0	0

Ámbito

El Rosario

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: MUJERES RURALES

MR.P2. Invisibilidad de las mujeres rurales desde la imagen en la comunicación hasta en el desarrollo de actividades, dado que falta un reconocimiento económico, social y profesional del papel de las mujeres, así como de reconocimiento jurídico por falta de conocimientos de recursos y derechos.

- MR.P2.A4 Celebración de ferias y encuentros que den visibilidad y reconocimiento al trabajo que realizan las mujeres en el entorno rural.
- MR.P2.A6 Investigación, recopilación y difusión de la historia de las mujeres rurales según los diferentes territorios de la Isla.

I Encuentro "No al silencio cómplice: entender y afrontar la violencia de género"

Temporalización

01/10/2021 - 31/08/2022

Descripción

Objetivos

No hay objetivo definido

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Ayuntamiento de El Rosario
-------------------	----------------------------

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Participantes Beneficiarios

Mujeres	0	0
Hombres	0	0
Total	0	0

Ámbito

El Rosario

10 años “Un sur por la igualdad”

Temporalización

24/11/2021 - 30/04/2022

Descripción

Con motivo del décimo aniversario de la Red de Municipios del Sur de Tenerife por la Igualdad de género, se realiza una serie de acciones con el fin de visibilizar la trayectoria y el trabajo colaborativo con perspectiva de género de nueve municipios del sur de Tenerife.

La programación se apoya en el soporte *on line* permitiendo el desarrollo de actividades que cumplen con las recomendaciones sanitarias y que aseguran un alto grado de difusión y divulgación social. Algunas de las acciones son:

- Docuvideos
- Campañas de sensibilización y concienciación
- Concurso de videoarte
- Acto oficial de aniversario

Objetivos

No hay objetivo definido

Información del proyecto

Entidades

Entidades		Participantes	Beneficiarios	
Entidad referente	Ayuntamiento de Guía de Isora	Mujeres	15	12
	Ayuntamiento de Adeje	Hombres	12	12
		Total	27	24
Corresponsabilidad	Ayuntamiento de Villa de Arico			
	Ayuntamiento de Arona			
	Ayuntamiento de Fasnia			
	Ayuntamiento de Granadilla de Abona			
	Ayuntamiento de Guía de Isora			
	Ayuntamiento de San Miguel de Abona			
	Ayuntamiento de Santiago del Teide			
	Ayuntamiento de Vilaflor de la Chasna			

Presupuesto

Inicial	15,943 €
Ejecutado	7,653 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 1.PROGRAMA DE COMUNICACIÓN EXTERNA E INTERNA DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE LA ISLA DE TENERIFE

CPI.P1: No se conocen suficientemente las políticas ni actuaciones de igualdad del METV y de la RIIGTV por parte de la ciudadanía

- CPI.P1.A2 Publicación periódica de logros y buenas prácticas en políticas de igualdad de la isla en formatos y lenguajes comprensibles por la ciudadanía, con la participación en su elaboración de las propias entidades.

Moviendo igualdad. Guía de Isora. 2021-2020

Temporalización

20/11/2021 - 20/05/2022

Descripción

Se propone varias acciones, desde un enfoque integral, para llegar a las mujeres con mensajes y conceptos claros que permitan romper con mitos, creencias y/o costumbres de zonas rurales que han otorgado a la mujer tareas y/o comportamientos para ser aceptadas socialmente. Asimismo, como administración local tenemos la responsabilidad y compromiso de garantizar la atención adecuada a la ciudadanía con una especial sensibilidad y visión de género, para poder detectar desde los diferentes ámbitos de actuación posibles situaciones de violencia machista que nos permitan prevenir y/o intervenir de forma adecuada, haciendo uso de los recursos especializados si así lo requieren.

Actividades:

- I-. Sensibilización y/o formación dirigida a profesionales del ayuntamiento de Guía de Isora, que intervienen directa o indirectamente en la prevención de la violencia de género.
- II-. Intervención en la prevención de la violencia de género en cualquiera de sus niveles, dirigido al colectivo específico de mujeres con mayor vulnerabilidad (realidad diversa) del municipio de Guía de Isora.
- III-. Círculo de Mujeres Ágora- Guía de Isora". Empoderamiento femenino
- IV-. Manos Mojadas. Narración Oral.

**El presupuesto de este proyecto se recoge en el presupuesto del proyecto "Subvenciones", ya que proviene de las subvenciones otorgadas por el Servicio de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género del Cabildo de Tenerife.*



Objetivos

- Formar en violencia de género a los profesionales del ayuntamiento de Guía de Isora para que puedan detectar y/o intervenir en la prevención de la violencia de género. - Concienciar y sensibilizar a los profesionales sobre la situación de vulnerabilidad que viven las mujeres con realidades diversas en entornos rurales. - Impulsar actuaciones de formación a distintos agentes de los ámbitos social, educativo y sanitario. - Facilitar herramientas de coordinación profesional para la detección y prevención de la violencia de género en el municipio de Guía de Isora. - Potenciar el empoderamiento en femenino, la autonomía, seguridad, autoestima y conocimiento de las propias mujeres. - Incorporar a mujeres con realidades diversas en las acciones en materia de violencia de género. - Fortalecer el protagonismo y la participación de las mujeres con mayor desigualdad. - Facilitar la creación de grupos y redes de apoyo de mujeres para potenciar las relaciones de confianza, seguridad y el cuidado personal. - Proporcionar espacios de formación reflexión, intercambio, apoyo y aprendizaje de estrategias para afrontar los diferentes procesos vitales, y las situaciones de vulnerabilidad como prevención a la violencia de género. - Hacerles participe de las acciones del proyecto a las asociaciones de mujeres del municipio como referentes del movimiento asociativo dotándolas de herramientas que les permitan detectar y prevenir la violencia de género. - Concienciar y sensibilizar a la población en general a través de la narración oral visibilizando historias de violencia vividas por las mujeres a través de la figura de la lavandera. - Contribuir en la reivindicando del papel de la mujer en la sociedad.

Enlaces

<https://www.facebook.com/aytoguiadeisora/posts/4591584370899754>

<https://www.guiadeisora.org/corp/events/event/narracion-oral-para-adultos/>

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Ayuntamiento de Guía de Isora
Cooperación	ARCOIRIS. Asociación de Mujeres Isoranas. Asociación de mujeres Caleta Las Damas

Participantes Beneficiarios

Mujeres	15	12
Hombres	12	12
Total	27	24

Ámbito

Guía de Isora

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 3. PROGRAMA DE ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO PARA MUJERES CON REALIDADES DIVERSAS

VG.P8. Existe un mayor riesgo de invisibilidad de las violencias de género que se producen en algunos entornos rurales.

- VG.P8.A6 Sensibilización en igualdad y violencia de género a las mujeres mayores de entornos rurales a través de espacios y proyectos destinados a personas mayores.
- VG.P8.A7 Formación del personal de servicios sociales de los Ayuntamientos y del sanitario de los centros de salud de las zonas rurales para facilitar la detección de los casos de violencia de género, así como un primer asesoramiento y derivación a la Red Insular Especializada

"YEDRA". Proyecto de prevención y formación sobre violencia de género y discapacidad.

Temporalización

15/12/2021 - 15/12/2022

Descripción

PRIMER TRIMESTRE

ACTIVIDAD Nº 1.- Diseño y difusión de un cartel informativo y de un folleto con los objetivos y contenidos del Proyecto para difundir en Redes Sociales y en la web municipal y dar a conocer tanto a profesionales como a la ciudadanía y a los medios de comunicación la iniciativa y los objetivos del proyecto. También se editaran 50 carteles y 500 folletos. Personas destinatarias: toda la población. Dichos materiales se llevarán a cabo al inicio del proyecto (diciembre de 2021 y enero de 2022) Los materiales elaborados se difundirán durante la duración del mismo. Presentación del proyecto en los medios.

ACTIVIDAD Nº2.- Realización de contactos con el área de Servicios Sociales, con otros recursos municipales y con las entidades, centros de salud, organizaciones y recursos que atienden a mujeres en situación de vulnerabilidad por discapacidad en el municipio para informar del proyecto y solicitar su colaboración en el mismo. Celebración de reuniones para dar a conocer el proyecto. Derivación de participantes. Personas destinatarias: Personal técnico de recursos municipales, de salud y de otras entidades (por ejemplo, entidades que habitualmente trabajan con mujeres con discapacidad en el municipio:: AFES. ASMIPUERTO, Cruz Roja, etc .Reuniones con profesionales de Servicios Sociales, etc.

ACTIVIDAD Nº3.- Impartición de un programa de sensibilización y prevención de la violencia de género dirigido a mujeres pertenecientes a colectivo especialmente vulnerable por su situación de discapacidad, de 64 horas de duración. Personas destinatarias: Mujeres en especial situación de vulnerabilidad por discapacidad. Las mujeres serán derivadas por los centros de salud, los recursos municipales y por las entidades que habitualmente trabajan con dichos colectivos en el municipio.

SEGUNDO TRIMESTRE

ACTIVIDAD Nº3.- Impartición de un programa de sensibilización y prevención de la violencia de género dirigido a mujeres pertenecientes a colectivo especialmente vulnerable por su situación de discapacidad, de 64 horas de duración. Personas destinatarias: Mujeres en especial situación de vulnerabilidad por discapacidad. Las mujeres serán derivadas por los centros de salud, los recursos municipales y por las entidades que habitualmente trabajan con dichos colectivos en el municipio.

TERCER TRIMESTRE

ACTIVIDAD Nº5.- Elaboración y difusión de una breve guía digital en la que se de información básica sobre derechos que asisten a las víctimas, así como de los pasos a seguir para solicitar ayuda y los recursos existentes en el municipio. Personas destinatarias: Población en general.

ACTIVIDAD Nº6.- Elaboración de una breve guía práctica de recomendaciones y de recursos para los/as profesionales que habitualmente intervienen con mujeres víctimas de violencia de género en el municipio especialmente, aquellas en situaciones de vulnerabilidad por discapacidad. Personas destinatarias: Profesionales de los servicios municipales y de otros recursos y entidades que habitualmente desarrollan su actividad en el municipio y que puedan tener relación directa o indirecta con las víctimas de violencia de género.

CUARTO TRIMESTRE

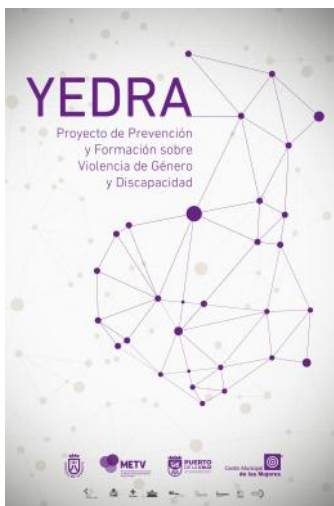
ACTIVIDAD Nº 1.- Diseño y difusión de un cartel informativo y de un folleto con los objetivos y contenidos del

Proyecto para difundir en Redes Sociales y en la web municipal y dar a conocer tanto a profesionales como a la ciudadanía y a los medios de comunicación la iniciativa y los objetivos del proyecto. También se editaran 50 carteles y 500 folletos. Personas destinatarias: toda la población. Dichos materiales se llevarán a cabo al inicio del proyecto (diciembre de 2021 y enero de 2022) Los materiales elaborados se difundirán durante la duración del mismo. Presentación del proyecto en los medios.

ACTIVIDAD Nº4.- Impartición de un programa de sensibilización y formación en materia de violencia de género para personal técnico de todos los servicios municipales, centros de salud y recursos y entidades que habitualmente atienden a mujeres con discapacidad, facilitándoles conocimientos y herramientas para la prevención, la detección, el abordaje y derivación de estos casos. El programa contará con 32 horas de duración (8 sesiones de cuatro horas). Personas destinatarias: Personal técnico de los recursos municipales y del resto de entidades y recursos (por ejemplo: personal de Servicios Sociales, de Mayores, de centros de salud, personal de entidades que habitualmente trabajan con discapacidad en el municipio, etc...)

ACTIVIDAD Nº7.- Elaboración de memoria y de un informe de evaluación.

**El presupuesto de este proyecto se recoge en el presupuesto del proyecto "Subvenciones", ya que proviene de las subvenciones notorgadas por el Servicio de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género del Cabildo de Tenerife.*



Objetivos

OBJETIVO GENERAL.- Prevenir las violencias machistas a través de la sensibilización y la formación. **OBJETIVOS ESPECIFICOS.-** 1.- Sensibilizar e informar en relación a la violencia de género a mujeres del municipio, fundamentalmente a mujeres especialmente vulnerables por su situación de discapacidad 2.- Sensibilizar y formar en violencia de género al personal técnico de todos los servicios municipales, personal de centros sanitarios y de recursos y entidades que habitualmente atienden a mujeres especialmente vulnerables por su situación de discapacidad, facilitándoles conocimientos y herramientas para el abordaje y derivación de estos casos. 3.-Fomentar la coordinación y la generación de redes entre los recursos y entidades que habitualmente atienden en el municipio a mujeres con el fin último de dar una atención integral y más eficaz a las mismas. 4.- Elaborar una breve guía digital en la que se de información básica sobre derechos que asisten a las víctimas, así como de los pasos a seguir para solicitar ayuda y de los recursos existentes. 5.-Elaborar una breve guía práctica de recomendaciones y de recursos para los/as profesionales que habitualmente intervienen con mujeres víctimas de violencia de género en el municipio especialmente, aquellas en situaciones de vulnerabilidad por discapacidad

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Ayuntamiento de Puerto de la Cruz
	AFES Salud Mental
	AMATE. Asociación de mujeres con cáncer de mama de Tenerife.
Cooperación	ATELSAM. Asociación de Salud Mental.
	FASICAN. Federación de Asociaciones de Personas Sordas.
	FUNCASOR. Fundación Canaria para las Personas con Sordera.

Participantes Beneficiarios

Mujeres	0	0
Hombres	0	0
Total	0	0

Ámbito

Puerto de la Cruz

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 1.PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

VG.P1. Falta formación en violencia de género del personal de los ayuntamientos o de otras instituciones, centros de salud de asistencia primaria o de asistencia especializada en ginecología teniendo en cuenta las realidades diversas (prostituidas, rurales, trans, con discapacidad y mujeres migrantes).

- VG.P1.A3 Diseño y realización de un plan formativo sobre violencia de género que recoja las realidades diversas de las mujeres dirigida a las distintas áreas de los Ayuntamientos y otras Instituciones de la isla que intervengan en el proceso de prevención, detección y atención a mujeres víctimas de violencia de género, que incluya, entre otras herramientas, talleres online.

Frida. Diagnóstico sobre violencia de género y discapacidad en el municipio de Puerto de la Cruz

Temporalización

01/01/2021 - 30/04/2021

Descripción

Realización de un estudio diagnóstico que analice el número de mujeres víctimas de violencia de género con discapacidad, su procedencia (rural/urbana) y situación específica para evidenciar esta realidad en la isla de Tenerife. Investigación que permita identificar los tipos de violencia de género que sufren las mujeres con discapacidad según su tipología.

El proyecto se inició el 28/12/2020

Objetivos

No hay objetivo definido

Enlaces

<https://www.facebook.com/pages/category/Local-service/Frida-Puerto-de-la-Cruz-173296910923959/>

<https://www.facebook.com/173296910923959/videos/2710083242589137/>

<http://www.puertodelacruz.es/noticias/2021/02/17/puerto-de-la-cruz-lanza-frida-un-proyecto-para-la-prevencion-contr-la-violencia-de-genero-en-el-entorno-de-la-discapacidad/>

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Ayuntamiento de Puerto de la Cruz
	AFES Salud Mental
	FASICAN. Federación de Asociaciones de Personas Sordas.
Cooperación	FUNCASOR. Fundación Canaria para las Personas con Sordera.
	Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS.

Participantes Beneficiarios

Mujeres	0	0
Hombres	0	0
Total	0	0

Ámbito

Puerto de la Cruz

Presupuesto

Inicial	3,353 €
Ejecutado	3,353 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 3. PROGRAMA DE ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO PARA MUJERES CON REALIDADES DIVERSAS

VG.P2. Las mujeres víctimas de violencia de género que viven situaciones específicas vinculadas a la discapacidad, salud mental o dependencia a sustancias, no disponen de recursos especializados.

- VG.P2.A1 Realización de un estudio-diagnóstico que analice el número de mujeres víctimas de violencia de género, su procedencia (rural/urbana) y la situación específica de mujeres con estas realidades diversas.

PROGRAMA: MUJERES CON DISCAPACIDAD

MD.P2. No existen recursos específicos adaptados a las mujeres con discapacidad, problemas de salud mental o dependencia a sustancias que sufren violencia de género.

- MD.P2.A1 Realización de un estudio-diagnóstico que analice el número de mujeres víctimas de violencia de género con discapacidad, su procedencia (rural/urbana) y situación específica para evidenciar esta realidad en la isla de Tenerife.

MD.P7. Un elevado número de mujeres con discapacidad sufren violencias de género por su doble condición.

- MD.P7.A3 Investigación que permita identificar los tipos de violencia de género que sufren las mujeres con discapacidad según su tipología.

Herramientas para el empleo

Temporalización

01/01/2021 - 10/06/2021

Descripción

La Concejalía de Igualdad del Ayuntamiento de San Miguel de Abona, llevó a cabo un taller de "Herramientas para el empleo", orientado a mujeres víctimas de violencia de género, migrantes, mayores de 45 y con responsabilidades familiares en solitario.

Este taller fue subvencionado por la Consejería de Igualdad y Prevención de Violencia de Género del Cabildo Insular de Tenerife, a través de su línea de subvenciones a los ayuntamientos de la isla para la realización de proyectos que coadyuven al establecimiento de políticas efectivas de Igualdad de Género.

Objetivos

No hay objetivo definido

Enlaces

<https://sanmigueldeabona.es/2021/05/21/taller-de-herramientas-para-el-empleo/>

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Ayuntamiento de San Miguel de Abona
-------------------	-------------------------------------

Participantes Beneficiarios

Mujeres	0	0
Hombres	0	0
Total	0	0

Presupuesto

Inicial	6,567 €
Ejecutado	6,567 €

SOMOS MÁS: Proyecto de sensibilización y formación en protocolos de actuación para agentes de intervención en prevención de violencia de género.

Temporalización

14/12/2021 - 08/07/2022

Descripción

SOMOS MÁS, es un proyecto que está dirigido a profesionales y agentes sociales de los organismos públicos y a asociaciones del municipio de San Miguel de Abona, en concreto a:

- Profesorado y equipo directivo de los centros educativos.
- Personal técnica del Ayuntamiento de San Miguel de Abona.
- Personal del Servicio de Atención a la Ciudadanía.
- Personal Sanitario en general.
- Directiva y personal de las asociaciones culturales, deportivas del municipio (equipos de fútbol, baloncesto...)

CONTENIDOS:

- Aspectos legales y violencia de género. Las víctimas y el maltratador.
- Prevención de la Violencia de género. Detección y perfil.
- Actuaciones frente a la violencia de género. Protocolos de actuación.

**El presupuesto de este proyecto se recoge en el presupuesto del proyecto "Subvenciones", ya que proviene de las subvenciones otorgadas por el Servicio de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género del Cabildo de Tenerife.*

Objetivos

dotar de conocimientos a profesionales y agentes sociales del municipio para la detección y prevención de desigualdades y violencia de género.

Enlaces

<https://sanmigueldeabona.es/2022/02/27/somos-mas-proyecto-de-sensibilizacion-y-formacion-en-prevencion-de-la-violencia-de-genero/>

Información del proyecto

Entidades		Participantes	Beneficiarios
Entidad referente	Ayuntamiento de San Miguel de Abona	Mujeres	0
		Hombres	0
		Total	0
Presupuesto		Ámbito	
Inicial	0 €	San Miguel de Abona	
Ejecutado	0 €		

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 1.PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

VG.P4. Falta formación de carácter obligatorio para el profesorado y agentes de recursos comunitarios en materia de prevención y detección de violencias de género.

- VG.P4.A2 Formación al personal docente y no docente (comedor, orientación...) de la comunidad educativa en prevención y violencia de género incluida en el plan formativo que corresponda, en colaboración y mediante convenio con la Consejería de Educación.

Guía buen trato y prevención de la violencia de género

Temporalización

01/10/2021 - 31/03/2022

Descripción

Elaboración de una guía de sensibilización e información sobre violencia de género y talleres de formación, por un lado dirigidos a agentes públicos que tienen relación directa o indirecta con las mujeres víctimas de violencia de género, y por otro lado, dirigidos a la ciudadanía en general.

**El presupuesto de este proyecto se recoge en el presupuesto del proyecto "Subvenciones", ya que proviene de las subvenciones otorgadas por el Servicio de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género del Cabildo de Tenerife*

Objetivos

No hay objetivo definido

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Ayuntamiento de Santiago del Teide
-------------------	------------------------------------

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Participantes Beneficiarios

Mujeres	0	67
Hombres	0	14
Total	0	81

Ámbito

Santiago del Teide

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 1.PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

VG.P4. Falta formación de carácter obligatorio para el profesorado y agentes de recursos comunitarios en materia de prevención y detección de violencias de género.

- VG.P4.A4 Formación en igualdad y prevención de violencia de género para agentes comunitarios de recursos comunitarios locales.

Tacoronte 2021: mujeres en acción

Temporalización

01/12/2021 - 31/03/2022

Descripción

**El presupuesto de este proyecto se recoge en el presupuesto del proyecto "Subvenciones", ya que proviene de las subvenciones otorgadas por el Servicio de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género del Cabildo de Tenerife.*

Objetivos

No hay objetivo definido

Información del proyecto

Entidades		Participantes	Beneficiarios
Entidad referente	Ayuntamiento de Tacoronte	Mujeres	15
		Hombres	12
		Total	27
Presupuesto			
Inicial	0 €		
Ejecutado	0 €		

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 1.PROGRAMA PARA EL FOMENTO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE MUJERES, ESPECIALMENTE CON REALIDADES DIVERSAS

ML.P1. Mayor dificultad para la inserción laboral de mujeres cuyas condiciones están atravesadas por realidades diversas.

- ML.P1.A9 Ejecución de proyectos de orientación laboral, fomento de la autonomía en la búsqueda de empleo, acceso a recursos de empleo y formación de mujeres en situación de vulnerabilidad social, migradas o solicitantes de mejora de empleo.

Percepción de las violencias machistas en la comunidad educativa del IES Tegueste. Diagnósis preventiva

Temporalización

01/01/2021 - 30/11/2021

Descripción

Se pretende realizar un estudio de investigación sobre las percepciones que las y los jóvenes tienen sobre las violencias machistas a través de la técnica de la encuesta.

Objetivos

Realizar un estudio de aproximación sobre percepciones de la comunidad educativa del IES Tegueste. Analizar los resultados obtenidos para proyectar y orientar una propuesta de líneas de acción con los diferentes agentes (alumnado, profesorado, familias).

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Ayuntamiento de Tegueste
-------------------	--------------------------

Presupuesto

Inicial	3,353 €
Ejecutado	0 €

Participantes Beneficiarios

Mujeres	0	0
Hombres	0	0
Total	0	0

Ámbito

Tegueste

Cursos y talleres de alfabetización TIC para mujeres mayores en entornos rurales, como mecanismo de comunicación y espacio de sociabilidad

Temporalización

01/01/2021 - 21/04/2021

Descripción

Este proyecto se inició el **14/12/2020**.

Objetivos

No hay objetivo definido

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Ayuntamiento de Villa de los Silos
-------------------	------------------------------------

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Participantes Beneficiarios

Mujeres	0	0
Hombres	0	0
Total	0	0

Audiovisuales mujeres a pie de campo

Temporalización

22/10/2021 - 22/06/2022

Descripción

Realización y lanzamiento de audiovisuales mujeres a pie de campo, incluyendo un spot, 5 minidocumentales y un documental.



Objetivos

No hay objetivo definido

Enlaces

https://www.youtube.com/watch?v=PqWm_A8a3ng

<https://www.youtube.com/watch?v=fcVFgHeqV0>

<https://www.youtube.com/watch?v=S6yaMTbaFdU>

https://www.youtube.com/watch?v=GNo_hIGXFbs

<https://www.youtube.com/watch?v=7VdmxcMeAkQ>

Información del proyecto

Entidades		Participantes	Beneficiarios
Entidad referente	Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. Agricultura y Desarrollo Rural	Mujeres	10
		Hombres	1
		Total	11

Presupuesto	Ámbito
Inicial	Insular
Ejecutado	

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: MUJERES RURALES

MR.P2. Invisibilidad de las mujeres rurales desde la imagen en la comunicación hasta en el desarrollo de actividades, dado que falta un reconocimiento económico, social y profesional del papel de las mujeres, así como de reconocimiento jurídico por falta de conocimientos de recursos y derechos.

- MR.P2.A1 Generación de contenidos didácticos y divulgativos en distintos soportes que reconozcan y dignifiquen el papel de las mujeres en el ámbito rural.

Campaña mujeres a pie de campo

Temporalización

01/10/2021 - 30/10/2021

Descripción

Lanzamiento spot en la televisión canaria en el mes de octubre de 2021 y en los soportes digitales de paradas de guaguas de la compañía TITSA con motivo del día internacional de las mujeres rurales.

Objetivos

No hay objetivo definido

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. Agricultura y Desarrollo Rural
-------------------	--

Participantes Beneficiarios

Mujeres	10	0
Hombres	1	0
Total	11	0

Presupuesto

Inicial	5,000 €
Ejecutado	4,400 €

Ámbito

Insular

Encuentro mujeres rurales de Tenerife 2021

Temporalización

14/10/2021 - 14/10/2021

Descripción

.Celebración encuentro insularnmujeres rurales de Tenerife centrado en el subsector de la ganadería



Objetivos

No hay objetivo definido

Enlaces

<https://www.youtube.com/watch?v=M6C1-ANlrGA>

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. Agricultura y Desarrollo Rural
-------------------	--

Participantes Beneficiarios

Mujeres	0	0
Hombres	0	0
Total	0	0

Presupuesto

Inicial	5,000 €
Ejecutado	1,141 €

Ámbito

Insular

Formación en igualdad al personal técnico agricultura y desarrollo rural

Temporalización

23/06/2021 - 24/06/2021

Descripción

Jornadas sobre planes de igualdad e igualdad salarial en las empresas del sector agroalimentario. Elaboración de cuestionario previo en materia de igualdad.

Objetivos

No hay objetivo definido

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. Agricultura y Desarrollo Rural
-------------------	--

Participantes Beneficiarios

Mujeres	0	0
Hombres	0	0
Total	0	0

Presupuesto

Inicial	1,800 €
Ejecutado	1,720 €

Ámbito

Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: MUJERES RURALES

MR.P8. Pocas empresas con Planes de Igualdad sin que estén obligadas a ello.

- MR.P8.A1 Sondeo a entidades y empresas del sector agroalimentario para identificar su grado de conocimiento e implantación de Planes o acciones de igualdad.

Mujeres rurales capacitación agraria

Temporalización

08/06/2021 - 10/11/2021

Descripción

Dentro del Plan Insular de Formación Agraria del Cabildo de Tenerife, se ejecutaron acciones formativas específicas para mujeres vinculadas con el sector primario insular.

- obtención del carnet de manipuladora de productos fitosanitarios
- Salud, género y agroecología
- titularidad compartida de las explotaciones agrarias



Objetivos

No hay objetivo definido

Información del proyecto

Entidades		Participantes	Beneficiarios	
Entidad referente	Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. Agricultura y Desarrollo Rural	Mujeres	0	67
		Hombres	0	14
		Total	0	81

Presupuesto

Inicial	5,000 €
Ejecutado	2,515 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 1.PROGRAMA PARA EL FOMENTO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE MUJERES, ESPECIALMENTE CON REALIDADES DIVERSAS

ML.P1. Mayor dificultad para la inserción laboral de mujeres cuyas condiciones están atravesadas por realidades diversas.

- ML.P1.A5 Convocatorias públicas de formación y empleo que contengan líneas específicas que contemplen la inserción laboral de mujeres con realidades diversas

PROGRAMA: MUJERES RURALES

MR.P1. Las mujeres rurales se encuentran con diversas barreras a la hora de participar en las acciones formativas y actividades relacionadas con la capacitación agraria.

- MR.P1.A1 Diseño, ejecución y evaluación del Plan insular de Formación Agraria del Servicio de Agricultura y Desarrollo Rural con perspectiva de género, teniendo en cuenta las necesidades y realidades de las mujeres en el ámbito rural.

Tutelage emprendedoras rurales.

Temporalización

15/01/2021 - 30/04/2021

Descripción

Programa de acompañamiento y mentoring de 20 proyectos empresariales liderados por mujeres vinculados al medio rural de Tenerife.

Actividades a realizar en primer trimestre 2021:

..

Actividades a realizar en el segundo trimestre 2021:

...

Objetivos

No hay objetivo definido

Información del proyecto

Entidades		Participantes	Beneficiarios
Entidad referente	Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. Agricultura y Desarrollo Rural	Mujeres	0
		Hombres	0
		Total	0

Presupuesto		Ámbito
Inicial	10,440 €	Insular
Ejecutado	10,440 €	

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: MUJERES RURALES

MR.P10. Existencia de brecha de género relacionada con el emprendimiento rural.

- MR.P10.A2 Capacitación y tutorización para el emprendimiento rural con enfoque de género.

Agenda Tenerife Violeta

Temporalización

04/01/2021 - 31/12/2024

Descripción

Página donde se encuentran las actividades de Igualdad de Género desarrolladas en Tenerife que publican las entidades de la Red Insular para la Igualdad de Género Tenerife Violeta (RIIGTV), donde se puede localizar de forma rápida, por fecha, por municipio o por tipo, y en un solo lugar, todos aquellos eventos, actos, seminarios, jornadas, cursos u otras iniciativas de igualdad de género puedan ser de interés.



The screenshot shows the website interface for the 'CURSO BÁSICO DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES'. The header includes navigation links like 'Inicio', 'Campañas', 'Eventos', 'Formación', 'Servicios', etc. The main content area features a course card with the following details:

- Fechas:** Del 01-01-2021 al 01-12-2025
- Municipio:** Adeje
- Descripción:** El Ayuntamiento de Adeje, apostando por la formación permanente, presenta un módulo formativo gratuito y on line de 20 horas de duración, nivel básico, sobre igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- Organiza:** AYUNTAMIENTO DE ADEJE
- Teléfono:** 922756244
- e-mail:** igualdad@adeje.es
- Información de inscripción:** CURSO IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
- Inscríbete en:** Enlace a la inscripción
- Compartir:** (Social media icons)

Below the course card, there is a section titled 'Próximos eventos'.

Objetivos

Centralizar y visibilizar la información de eventos, actividades, cursos, etc. relacionados con la igualdad de género que publican las entidades de la Red Insular para la Igualdad de Género Tenerife Violeta (RIIGTV).

Enlaces

<https://agenda.tenerifevioleta.es/>

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. CIADGE		
	Ayuntamiento de Adeje	Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental.	Ayuntamiento de El Tanque
	Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS. Plena Inclusión Canarias	Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. Agencia de Cultura y Desarrollo Rural . Departamento Social.	Ayuntamiento de Santa Úrsula
	Asociación Mujer Canaria Siglo XXI	Asociación para la Participación e Integración Social. Unidad de Igualdad de la ULL	ATELSAM. Asociación de Salud Mental. FUNCASOR. Fundación Canaria para las Personas con Sordera.
	La Casita (Oblatas)	SINPROMI, S.L.. Sociedad Insular para la Promoción de las	Ayuntamiento de Tegueste
	Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. CIADGE	Asociación de Discapacidad del norte	Instituto de Astrofísica de Canarias
	CIADGE Universitario de Estudios de las Mujeres	Fundación Don Bosco	Asociación Feminista Mercedes Machado
Cooperación	CoordiCanarias. Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias.	Ayuntamiento de Vilaflor de la Chasna	AFAMOCAN. Asociación Familias Monoparentales de Canarias.
	Ayuntamiento de Güimar	FEMETE. Federación Provincial de Empresas del Metal y Nuevas Tecnologías de Santa Cruz de Tenerife.	Ayuntamiento de Icod de los Vinos
	FAMAL. Federación de Asociaciones de Mujeres	Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife.	S.A.T. FAST
	AMATE. Asociación de Mujeres con cáncer de mama de Tenerife.	Asociación Mujeres, Solidaridad y Cooperación	Ayuntamiento de Santiago del Teide
	Ayuntamiento de El Rosario	Ayuntamiento de Arafo	Ayuntamiento de La Orotava
	Ayuntamiento de Puerto de la Cruz	Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife	Ayuntamiento de Arona
	Ayuntamiento de San Miguel de Abona		

Presupuesto		Participantes		Beneficiarios
Inicial	0 €	Mujeres	0	0
Ejecutado	0 €	Hombres	0	0
		Total	0	0
Ámbito				
Insular				

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 1.PROGRAMA DE COMUNICACIÓN EXTERNA E INTERNA DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE LA ISLA DE TENERIFE

CPI.P1: No se conocen suficientemente las políticas ni actuaciones de igualdad del METV y de la RIIGTV por parte de la ciudadanía

- CPI.P1.A1 Dinamización de canales de información compartida entre todas las entidades a través del refuerzo y mejora de los medios existentes como redes sociales, web www.tenerifevioleta.es , Agenda Tenerife Violeta o hemeroteca de actividades y noticias, entre otros, asegurando que sean accesibles.
- CPI.P1.A2 Publicación periódica de logros y buenas prácticas en políticas de igualdad de la isla en formatos y lenguajes comprensibles por la ciudadanía, con la participación en su elaboración de las propias entidades.

Días de...

Temporalización

01/02/2021 - 30/12/2025

Descripción

Conmemoración de días internacionales y nacionales relacionados con la igualdad y la violencia de género mediante diferentes actividades realizadas en el CIADGE.



Objetivos

Visibilizar los días relacionados con la igualdad de género. Incluir la perspectiva de género en días internacionales y nacionales que puedan tener relación con la igualdad de género.

Enlaces

<https://www.adeje.es/igualdad/blog/13271-dejate-de-cuentos-amplia-su-red-con-grandes-colaboraciones>

<https://www.adeje.es/igualdad/blog/14523-dias-d-11-de-febrero-dia-internacional-de-la-mujer-y-la-nina-en-la-ciencia>

Información del proyecto

Entidades		Participantes	Beneficiarios	
Entidad referente	Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. CIADGE	Mujeres	3	0
		Hombres	0	0
		Total	3	0
Cooperación	Ayuntamiento de Adeje			
	ATELSAM. Asociación de Salud Mental.			
		Ámbito		
		Insular		
Presupuesto				
Inicial			0 €	
Ejecutado			0 €	

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 2. PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE LA RIIGTV Y AGENTES CLAVE

CPI.P7 Falta que el trabajo colaborativo sea una metodología normalizada para el trabajo conjunto entre las entidades de la RIIGTV.

- CPI.P7.A4 Elaboración de planificaciones anuales con trabajo colaborativo entre las distintas esferas en torno a problemas comunes y dinamización para su ejecución.

Análisis de situación en materia de igualdad de género de las federaciones deportivas en Tenerife

Temporalización

01/01/2021 - 31/05/2021

Descripción

Objetivos

Conocer quienes ocupan los puestos directivos en las Federaciones y quienes forman parte, mayoritariamente, de los equipos arbitrales de las federaciones. • Analizar desde un enfoque integrado de género, la situación de la práctica deportiva federada de mujeres y hombres en la isla.

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. Deportes
-------------------	--

Participantes Beneficiarios

Mujeres	0	0
Hombres	0	0
Total	0	0

Presupuesto

Inicial	15,000 €
Ejecutado	5,339 €

Ámbito

Insular

Campana de visibilidad 8 M

Temporalización

08/03/2021 - 08/03/2021

Descripción

Objetivos

No hay objetivo definido

Enlaces

<https://www.facebook.com/DXTenerife/>

<https://www.instagram.com/dxtenerife/?hl=es>

<https://deportestenerife.es/>

Información del proyecto

Entidades		Participantes	Beneficiarios
Entidad referente	Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. Deportes	Mujeres	0
		Hombres	0
		Total	0

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 1.PROGRAMA MUJERES Y DEPORTE

D.P3. Infrarrepresentación de las mujeres en las diferentes profesiones de la actividad física y deportiva (entrenamiento, arbitraje, preparación física, dirección, gestión...)

- D.P3.A1 Campañas que visibilicen a mujeres jóvenes profesionales en distintos campos tradicionalmente masculinizados de la actividad física y deportiva, teniendo en cuenta los medios de comunicación para su difusión.

Educación entrenando

Temporalización

01/05/2021 - 31/12/2021

Descripción

Objetivos

No hay objetivo definido

Enlaces

https://www.youtube.com/watch?v=WQP_xNvGR-w

<https://deportestenerife.es/programas/educar-entrenando/>

Información del proyecto

Entidades

Entidades		Participantes	Beneficiarios
Entidad referente	Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. Deportes	Mujeres	0
		Hombres	0
		Total	0

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 1.PROGRAMA MUJERES Y DEPORTE

D.P2. Falta de formación en igualdad de género en el personal del sector deportivo desde la base

- D.P2.A1 Desarrollo de un programa formativo con los clubes y federaciones de la isla con perspectiva de género para el establecimiento de protocolos, decálogos...

Guía para la incorporación de la perspectiva de género en los eventos deportivos

Temporalización

01/01/2021 - 31/12/2022

Descripción

Desarrollo de un documento a modo de guía práctica en la que se analizan todos los aspectos a considerar en la planificación de un evento deportivo que sean susceptibles de incorporar acciones para garantizar la perspectiva de género en los eventos deportivos a desarrollar en la isla de Tenerife.

Proyecto iniciado: 01/10/2020

Objetivos

Ofrecer una herramienta para ayudar a organizar eventos deportivos igualitarios (con perspectiva de género), generando cambios y avances en la igualdad de trato, de derechos y de oportunidades entre mujeres y hombres, en su propia organización, en las personas a las que va dirigida y en la sociedad en general.

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. Deportes
	Transgirl
Cooperación	Ayuntamiento de Adeje
	SINPROMI, S.L.. Sociedad Insular para la Promoción de las personas con discapacidad.
	Servicio de Deportes de la ULL
	FASICAN. Federación de Asociaciones de Personas Sordas.
	FUNCASOR. Fundación Canaria para las Personas con Sordera.
	Ayuntamiento de El Rosario
	Diputado del Común
	Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. Deportes

Participantes Beneficiarios

Mujeres	0
Hombres	0
Total	0

Ámbito

Insular

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 1.PROGRAMA MUJERES Y DEPORTE

D.P2. Falta de formación en igualdad de género en el personal del sector deportivo desde la base

- D.P2.A1 Desarrollo de un programa formativo con los clubes y federaciones de la isla con perspectiva de género para el establecimiento de protocolos, decálogos...

Jornadas de iniciación a la práctica deportiva

Temporalización

01/02/2021 - 30/10/2021

Descripción

Objetivos

No hay objetivo definido

Información del proyecto

Entidades		Participantes	Beneficiarios
Entidad referente	Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. Deportes	Mujeres	0
		Hombres	0
		Total	0

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 1.PROGRAMA MUJERES Y DEPORTE

D.P6 Brecha de práctica deportiva de niñas, adolescentes y jóvenes.

- D.P6.A1 Realización de jornadas de iniciación a la práctica físico- deportiva a través de diversas modalidades

Visibilización de las mujeres en el deporte

Temporalización

23/01/2021 - 31/12/2021

Descripción

Objetivos

No hay objetivo definido

Información del proyecto

Entidades		Participantes	Beneficiarios
Entidad referente	Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. Deportes	Mujeres	0
		Hombres	0
		Total	0

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 1.PROGRAMA MUJERES Y DEPORTE

D.P3. Infrarrepresentación de las mujeres en las diferentes profesiones de la actividad física y deportiva (entrenamiento, arbitraje, preparación física, dirección, gestión...)

- D.P3.A1 Campañas que visibilicen a mujeres jóvenes profesionales en distintos campos tradicionalmente masculinizados de la actividad física y deportiva, teniendo en cuenta los medios de comunicación para su difusión.

Estudio socio demográfico de la población adolescente y juvenil

Temporalización

04/01/2021 - 01/09/2021

Descripción

Estudio amplio que permita conocer los distintos perfiles de adolescentes y jóvenes en la isla de Tenerife ya sea por el territorio en donde residen rural/urbano, como por su nivel de instrucción, o su cultura y hábitos de ocio y tiempo libre, así como la percepción en torno a la violencia de género en las edades comprendidas entre los 11 a 20 años.

Objetivos

Conocer datos poblacionales que configuren un primer avance socio demográfico de este perfil en la Isla de Tenerife. Es una aproximación a la investigación posterior, que permitirá profundizar de manera más eficaz y eficiente en las políticas de prevención y atención a las violencias de género en adolescentes y jóvenes.

Enlaces

<https://www.tenerifevioleta.es/wp-content/uploads/2021/11/ESTUDIO-SOCIODEMOGRA%CC%81F ICO.pdf>

Información del proyecto

Entidades		Participantes	Beneficiarios	
Entidad referente	Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. Educación y Juventud	Mujeres	317	0
		Hombres	321	0
		Total	638	0
Presupuesto		Ámbito		
Inicial	8,999 €	Insular		
Ejecutado	8,999 €			

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 2. PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

VG.P5. Aumento de la violencia de género entre la población joven.

- VG.P5/P9.A1 Elaboración de un Plan Integral Insular para la prevención de toda forma de violencia de género a través de la mesa Insular, y que implique a consejerías (educación y sanidad), ayuntamientos, casas de Juventud y asociaciones.

Enrédate sin machismo en el aula: selección de centros

Temporalización

01/06/2021 - 31/12/2022

Descripción

“Enrédate Sin Machismo” es un proyecto de sensibilización y de intervención con jóvenes cuyo planteamiento fundamental es sensibilizar para mantener relaciones igualitarias y sin machismo.

Objetivos

- Prevenir las situaciones de violencia de género en la población joven.
- Promover relaciones igualitarias entre la población joven.
- Informar sobre cómo identificar los indicadores de violencia de género en la población adolescente y joven.

Información del proyecto

Entidades		Participantes	Beneficiarios
Entidad referente	Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. Igualdad	Mujeres	0
		Hombres	0
		Total	0
Presupuesto		Ámbito	
Inicial	0 €	Insular	
Ejecutado	0 €		

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 2.PROGRAMA DE JOVENES, RELACIONES DE PAREJA Y VIOLENCIA DE GÉNERO

J.P2. Se está realizando un uso de las redes sociales que refleja actitudes machistas y fines de control en la pareja.

- J.P2.A1 Campañas sobre cómo se están utilizando los espacios digitales como entornos para el ejercicio de la violencia de género.
- J.P2.A2 Desarrollo de proyectos o actividades que contengan acciones para el uso de las redes sociales sin machismo por parte de los jóvenes.

J.P3. Se están reforzando los estereotipos y roles de género en el momento en que se construyen relaciones de pareja en la población juvenil.

- J.P3.A4 Celebración de encuentros juveniles orientados a la reflexión y debate sobre la construcción de estereotipos y roles de género.

PROGRAMA: 2. PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

VG.P5. Aumento de la violencia de género entre la población joven.

- VG.P5.A5 Campañas de sensibilización y prevención en torno a las agresiones sexuales que se producen en ámbitos públicos y privados.

VG.P9 Permanencia del ideal de “amor romántico” que conduce a no identificar indicadores de control y mitos del amor romántico.

- VG.P5/P9.A4 Realización de campañas de visibilización de la violencia de género que se produce entre jóvenes actualmente, centrándolas principalmente en la pirámide de la violencia de género como elemento identificativo que permita prevenirla o identificarla por la propia población joven.

VG.P3. Ejercicio de la violencia de género y acoso en espacios digitales (ciberviolencia).

- VG.P3.A1 Celebración de encuentros entre jóvenes, profesionales que trabajan con juventud, y entidades públicas y privadas que intervienen en proyectos de prevención de violencia de género, para la reflexión de buenas prácticas y metodologías que permitan el diseño de acciones para la detección y prevención de la violencia de género en diferentes espacios digitales, teniendo en cuenta el público destinatario (edades tempranas, jóvenes y familias).
- VG.P3.A2 Puesta en marcha de acciones formativas y/o de sensibilización en ciberviolencia destinadas a diferentes públicos: edades tempranas, adolescentes y jóvenes familias.
- VG.P3.A5 Publicaciones a través de redes sociales que sensibilicen y conciencien sobre violencia de género en espacios digitales, pudiendo colaborar con influencers o personas referentes de diferentes rangos de edad, para la difusión de mensajes que rechacen conductas de acoso u otras formas de violencia.

Programa womenIN

Temporalización

04/10/2021 - 31/12/2022

Descripción

El **programa womenIN** organizado por el Cabildo de Tenerife, a través del Parque Científico y Tecnológico de Tenerife (en adelante PCTT), es un programa de aceleración empresarial dirigido a mujeres emprendedoras.

El programa womenIN se propone como un proyecto innovador, promotor e impulsor de ideas empresariales en diferentes zonas de la Isla de Tenerife donde se potencia y se da visibilidad a la figura de la mujer en el ámbito del emprendimiento, dirección y ocupación de puestos de responsabilidad en la empresa. Es un programa de aceleración empresarial dirigido a mujeres emprendedoras, con el objetivo de impulsar sus ideas de negocio mediante un asesoramiento técnico y profesional, simultaneado con sesiones formativas especializada, que las guiará en el comienzo de su andadura emprendedora y aumentar las probabilidades de éxito de sus proyectos.

ØAcciones:

En cada una de las ediciones el programa womenIN se desarrollan cuatro acciones principales:

[1. Captación de proyectos empresariales](#)

2. Formación y asesoramiento a través de programas de aceleración

3. Seguimiento y acciones de networking

4. Celebración del DemoDay (presentación de proyectos)

PRIMER TRIMESTRE DEL 2022

[* Captación de proyectos empresariales - 1ª Edición](#)

* Formación y asesoramiento a través de programas de aceleración [- 1ª Edición](#)

SEGUNDO TRIMESTRE DEL 2022

* Formación y asesoramiento a través de programas de aceleración [- 1ª Edición](#)

* Seguimiento y acciones de networking [- 1ª Edición](#)

* Celebración del DemoDay (presentación de proyectos) [- 1ª Edición](#)

TERCER TRIMESTRE DEL 2022

[* Captación de proyectos empresariales - 2ª Edición](#)

CUARTO TRIMESTRE DEL 2022

* Formación y mentorización a través de programas de aceleración

* Seguimiento y acciones de networking [- 2ª Edición](#)

* Celebración del DemoDay (presentación de proyectos) - [2ª Edición](#)

Objetivos

El programa womenIN persigue los siguientes objetivos:

- Potenciar y dar visibilidad a la figura de la mujer en el ámbito del emprendimiento, como empresaria y/o directiva desde el punto de vista de la igualdad de género.
- Fomentar el progreso tecnológico y desarrollo económico local de la isla de Tenerife con la puesta en marcha de proyectos innovadores promovidos o liderados por mujeres, o en su caso, que la mujer tenga una participación relevante como socia.
- Potenciar y dar visibilidad a la trayectoria de empresarias con éxito, tanto de ámbito regional como nacional.
- Establecer sinergias entre emprendedoras, mujeres empresarias de éxito de Tenerife con mujeres directivas de empresas nacionales e internacionales con el fin de crear redes de contacto que favorezcan la generación de nuevas oportunidades de negocio en la Isla de Tenerife.
- Trabajar el emprendimiento y mejora de la competitividad de los negocios creados en el sector primario, tratándose de los siguientes sectores: Agrícola, Agroalimentario, Ganadero, Pesquero y de las Zonas Rurales, así como de proyectos relacionados con estos sectores:

- Agricultura • Ganadería • Pesca • Tratamientos Fito • Distribución Fito • Aplicador Tratamientos Fito • Cooperativa • Almacén Hortofrutícola • Exportadora / Importadora • Maquinaria Agrícola • Maquinaria Ganadera • Vivero • Equipamiento Agrícola • Equipamiento Ganadero • Equipamiento Pesquero • Laboratorio • Fabricante de Químicos (Fito / Ferti) • Biología / Biotecnología • Comunidad Regantes • Riegos y Aguas • Veterinaria • Consejos Reguladores

• Fomentar la incorporación de la innovación y nuevas tecnologías en proyectos del sector primario y proyectos relacionados con estos sectores. Se hará hincapié en fomentar la participación de proyectos que pertenezcan al sector primario, lo que no excluye la participación de mujeres emprendedoras vinculadas a otros sectores.

Enlaces

<https://www.intechtenerife.es/womenin/>

Información del proyecto

Entidades		Participantes	Beneficiarios	
Entidad referente	Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. INTECH	Mujeres	317	0
		Hombres	321	0
		Total	638	0

Presupuesto

Inicial	100,000 €
Ejecutado	8,999 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: MUJERES RURALES

MR.P4. Existencia de brecha de género tecnológica en el ámbito rural.

- MR.P4.A2. Diseño y ejecución de acciones como píldoras formativas y talleres adecuadas a la realidad de las mujeres del entorno rural en relación al uso de herramientas relacionadas con las TIC.

MR.P10. Existencia de brecha de género relacionada con el emprendimiento rural.

- MR.P10.A1 Incorporación de la perspectiva de género en los análisis y las actuaciones del medio rural relacionados con el emprendimiento.
- MR.P10.A2 Capacitación y tutorización para el emprendimiento rural con enfoque de género.
- MR.P10.A4 Intercambio y visibilidad de buenas prácticas en emprendimiento rural con perspectiva de género.
- MR.P10.A5 Impulso de nuevos modelos de liderazgo en el empresariado rural.

Magarza habla sur

Temporalización

01/04/2021 - 31/12/2021

Descripción

El Proyecto Magarza Habla Sur se plantea con la finalidad de hacer llegar al sur de la Isla un servicio de promoción de la igualdad, donde las mujeres con discapacidad puedan contar con un espacio de participación, cooperación y establecimiento de vínculos de unión entre ellas, que les permita fortalecer su autoestima, autoimagen y autodeterminación, así como identificar y afrontar las situaciones de violencia.

Asimismo, este proyecto pretende visibilizar a la mujer con discapacidad en todas las esferas políticas y sociales, a través de acciones que invitan a la reflexión y al planteamiento de futuras líneas de actuación que incluyan la perspectiva de la discapacidad y la perspectiva de género.



Objetivos

Promover la participación y el empoderamiento de las mujeres con discapacidad en la sociedad, facilitando su crecimiento y desarrollo personal e inclusión social siendo ellas las propias agentes de cambio

Información del proyecto

Entidades

		Participantes	Bene
Entidad referente	CoordiCanarias. Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias.	Mujeres	317
		Hombres	321
		Total	638
ATELSAM. Asociación de Salud Mental.		Ámbito	
FAMAL. Federación de Asociaciones de Mujeres Arena y Laurisilva		Adeje	
Fundación Radio ECCA			
Ayuntamiento de Adeje			
Corresponsabilidad	CoordiCanarias. Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias.		

Presupuesto

Inicial	8,999 €
Ejecutado	8,999 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: MUJERES CON DISCAPACIDAD

MD.P3. Falta de formación en los profesionales de atención directa (sanitarios y no sanitarios) en género y violencia de género para mujeres con discapacidad.

- MD.P3.A2 Encuentros de intercambio de ámbito local en los que participen entidades especializadas en discapacidad para la puesta en común de sus realidades, necesidades y buenas prácticas, a través, de entre otros medios, de videoconferencias.

MD.P6. Falta de visibilización sobre la problemática de ser mujer y tener discapacidad.

- MD.P6.A2 Organización de encuentros de entidades de la RIIGTV especializadas y de mujeres con discapacidad de distintos tipos para la elaboración conjunta de actuaciones que promuevan actividades para hacer frente a las problemáticas observadas en los distintos ámbitos.
- MD.P6.A3 Desarrollo de acciones adaptadas y accesibles para las diferentes realidades, protagonizadas por mujeres con discapacidad, encaminadas a visibilizar todos los tipos de la misma y los problemas que conlleva ser mujer con discapacidad en sus distintas tipologías.

Magarza habla.

Temporalización

01/01/2021 - 31/03/2021

Descripción

Talleres de empoderamiento para la mujer con discapacidad: autoestima, sexualidad, liderazgo, comunicación, etc., ofreciendo espacios donde puedan visibilizar su realidad y realizar su propia toma de decisiones.

Fecha de comienzo del Proyecto en 2020 el 19/11/2020



Objetivos

No hay objetivo definido

Enlaces

<http://www.coordicanarias.com/noticias/proyecto-magarza-habla/>

<https://www.facebook.com/CoordiCanarias/posts/4400498926643671>

<https://www.facebook.com/CoordiCanarias/posts/4582012898492272>

<https://www.facebook.com/CoordiCanarias/posts/4328856217141276>

<https://www.facebook.com/CoordiCanarias/posts/4527140770646152>

<https://www.facebook.com/CoordiCanarias/posts/4386895104670720>

<https://www.facebook.com/CoordiCanarias/posts/4358220414204856>

<https://www.facebook.com/CoordiCanarias/posts/4386839768009587>

<https://www.facebook.com/CoordiCanarias/posts/4306012112759020>

<https://www.facebook.com/CoordiCanarias/posts/4791343444225882>

<https://www.facebook.com/CoordiCanarias/posts/4463648666995363>

<https://www.youtube.com/watch?v=P9MG0ZIOZz8>

Información del proyecto

Entidades		Participantes	Beneficiarios
Entidad referente	CoordiCanarias. Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias.	Mujeres	0
		Hombres	0
		Total	0
Cooperación	Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS. Asociación Feminista Mercedes Machado Fundación Radio ECCA	Ámbito	
		Santa Cruz de Tenerife	

Presupuesto

Inicial	12,419 €
Ejecutado	12,419 €

Tiziri

Temporalización

01/01/2021 - 31/03/2021

Descripción

Programa de empleo para mujeres con discapacidad y con profesiones subrepresentadas.

Proyecto iniciado en 2020 en fecha 19/11/2020



Objetivos

No hay objetivo definido

Enlaces

<http://www.coordicanarias.com/noticias/proyecto-tiziri/>

<https://www.facebook.com/CoordiCanarias/posts/4490276200999276>

<https://www.facebook.com/CoordiCanarias/posts/4318166908210207>

<https://www.facebook.com/CoordiCanarias/posts/4603025606391001>

<https://www.facebook.com/CoordiCanarias/posts/4463648666995363>

<https://www.youtube.com/watch?v=P9MG0ZIOZz8>

<http://www.coordicanarias.com/noticias/proyecto-tiziri/>

<https://www.facebook.com/CoordiCanarias/posts/4490276200999276>

<https://www.facebook.com/CoordiCanarias/posts/4318166908210207>

<https://www.facebook.com/CoordiCanarias/posts/4603025606391001>

<https://www.facebook.com/CoordiCanarias/posts/4463648666995363>

<https://www.youtube.com/watch?v=P9MG0ZIOZz8>

<http://www.coordicanarias.com/noticias/proyecto-tiziri/>

<https://www.facebook.com/CoordiCanarias/posts/4490276200999276>

<https://www.facebook.com/CoordiCanarias/posts/4318166908210207>

<https://www.facebook.com/CoordiCanarias/posts/4603025606391001>

<https://www.facebook.com/CoordiCanarias/posts/4463648666995363>

<https://www.youtube.com/watch?v=P9MG0ZIOZz8>

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	CoordiCanarias. Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias.
	Unidad de Igualdad de la ULL
Cooperación	Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA
	ATARETACO. Fundación Canaria para la formación integral y la inserción sociolaboral.

Participantes Beneficiarios

Mujeres	0	100000
Hombres	0	10000
Total	0	110000

Ámbito

Santa Cruz de Tenerife

Presupuesto

Inicial	13,040 €
Ejecutado	13,040 €

Proyecto Hiedra

Temporalización

10/01/2021 - 30/09/2021

Descripción

El proyecto Hiedra es un proyecto con el que se ha ayudado a mujeres VVG en la isla de Tenerife.

Finalmente desde el IASS no se pudo derivar ninguna mujer, por lo que el compromiso firmado no se pudo ejecutar.



Objetivos

Prevención violencia de género

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Creativa. Asociación para la Promoción del Empleo y la Cohesión Social.
-------------------	---

Cooperación	Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS.
-------------	---

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Participantes Beneficiarios

Mujeres	26	26
Hombres	0	0
Total	26	26

Ámbito

Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 3. PROGRAMA DE ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO PARA MUJERES CON REALIDADES DIVERSAS

VG.P2. Las mujeres víctimas de violencia de género que viven situaciones específicas vinculadas a la discapacidad, salud mental o dependencia a sustancias, no disponen de recursos especializados.

- VG.P2.A3 Puesta en marcha de programas de acompañamiento individual a mujeres con estas realidades diversas víctimas de violencia de género, que requieran trámites y gestiones relativas al proceso de atención y acceso a los recursos y seguimiento de su situación de violencia de género

Proyecto Lirios

Temporalización

01/09/2021 - 31/12/2021

Descripción

El Proyecto Lirios estaba enfocado en acciones formativas para la mejora de la empleabilidad incluyendo las tecnologías de la información y comunicación para aquellos colectivos de mujeres en situación de mayor vulnerabilidad.

La Asociación para la Promoción del Empleo y Cohesión Social "Creativa" es una entidad que sigue trabajando para la Igualdad y centra sus esfuerzos en el ámbito del empleo y servicios sociales, prestando servicios de orientación, formación e intermediación para las personas desempleadas a través de actuaciones individualizadas y colectivas adaptadas a las características de cada colectivo.

La entidad tiene una amplia experiencia en acciones de sensibilización en igualdad de oportunidades a través de actividades como pueden ser impartición de formación módulos transversales en acciones formativas en los módulos complementarios de los PIIL y cursos para desempleados donde se imparte un módulo de 2 horas de Igualdad de Género así como charlas de sensibilización en los diferentes centros educativos de la Isla de Tenerife.

La entidad ha detectado con la diversidad de acciones enfocadas a la igualdad de oportunidades laborales y la prevención de violencia de género, la problemática existente que hay en este sentido: escasez de medios y recursos para este sector, falta de información, desmotivación, falta de recursos materiales y educativos para mejorar la empleabilidad, desigualdad y discriminación en el acceso al mercado de trabajo.

Es clave para la Asociación Creativa la formación para el empleo como estrategia para la lucha contra el desempleo sobre todo en colectivos vulnerables y es por lo que nació el Proyecto Lirios ofreciendo formación para que las mujeres tengan las mismas oportunidades en el mercado laboral favoreciendo su desarrollo personal, económico y social.

Con este proyecto pretendíamos y pretendemos luchar contra la feminización de la pobreza cuyo perfil suele ser mujeres jóvenes sin estudios, madres de familias numerosas y monoparentales, víctimas de violencia de género, mujeres con diversidad funcional, mujeres migrantes, mujeres mayores de 65 años, etc.

Las acciones que desarrollaron en este proyecto son las siguientes:

Acciones grupales enfocadas en la:

- Motivación para la búsqueda de empleo.

- Taller sobre orientación laboral.
- Emprendimiento.
- Taller de igualdad de oportunidades y sensibilización sobre la igualdad y violencia de género.

Acciones individuales enfocadas en la:

- Itinerarios de Inserción Laboral.

Este proyecto se centraba principalmente en dos ejes del Marco Estratégico de Actuaciones en políticas de igualdad de género “Tenerife Violeta” (M.E.T.V), lo que permitió potenciar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres de la isla, centrándonos en los ejes del mercado laboral y la prevención de la violencia de género.

**El presupuesto de este proyecto se recoge en el presupuesto del proyecto “Subvenciones”, ya que proviene de las subvenciones otorgadas por el Servicio de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género del Cabildo de Tenerife.*



Objetivos

El objetivo principal del Proyecto Lirios es mejorar la empleabilidad incluyendo las tecnologías de información y comunicación para aquellos colectivos de mujeres en situación de mayor vulnerabilidad, centrándonos en el desarrollo de sus competencias y habilidades sociolaborales básicas que favorezcan la integración e inserción en el ámbito social y laboral. Entre los objetivos específicos que busca este proyecto se encuentran: • Concienciar y sensibilizar a las participantes en materia de Igualdad de Género y de Oportunidades. • Promover el espíritu emprendedor y formar en materia de autoempleo a personas interesadas en llevar a cabo una iniciativa empresarial, dotando a las personas participantes de las herramientas necesarias para la creación y mantenimiento de una empresa. • Profundizar en los aspectos relevantes de la inserción laboral, para facilitar la búsqueda activa de empleo de las participantes. • Orientar y fomentar la actividad laboral y profesional de las mujeres. • Promover la participación de mujeres incluyendo las que están en situación de vulnerabilidad para que se formen, se motiven y se activen en la búsqueda activa de empleo. • Difusión de las acciones del proyecto y sus logros en las redes sociales o medios de comunicación. • Realizar itinerarios integrados de inserción sociolaboral y acompañamiento personalizado. • Realizar un seguimiento del proceso de búsqueda activa de empleo pudiendo reforzar las actuaciones menos favorables.

Enlaces

<https://www.facebook.com/creativacanarias>

Información del proyecto

Entidades		Participantes	Beneficiarios	
Entidad referente	Creativa. Asociación para la Promoción del Empleo y la Cohesión Social.	Mujeres	58	0
		Hombres	58	0
		Total	116	0

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Ámbito

San Cristóbal de La Laguna
Santa Cruz de Tenerife

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 1.PROGRAMA PARA EL FOMENTO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE MUJERES, ESPECIALMENTE CON REALIDADES DIVERSAS

ML.P1. Mayor dificultad para la inserción laboral de mujeres cuyas condiciones están atravesadas por realidades diversas.

- ML.P1.A9 Ejecución de proyectos de orientación laboral, fomento de la autonomía en la búsqueda de empleo, acceso a recursos de empleo y formación de mujeres en situación de vulnerabilidad social, migradas o solicitantes de mejora de empleo.

Cápsulas informativas sobre labor de la Diputación del Común

Temporalización

26/04/2021 - 29/10/2021

Descripción

El objetivo del proyecto es dar a conocer la labor de la Adjuntía Especial de Igualdad entre Mujeres y Hombres y Violencia de Género de la Diputación del Común y la forma de acceder al **servicio que presta en la protección del derecho fundamental de igualdad**.

Se procede a elaborar un tríptico informativo que pueda ser difundido a través de las páginas webs y redes sociales.

Para desarrollar este proyecto se necesita la colaboración de diferentes entidades, como el Cabildo de Tenerife, los Ayuntamientos y Asociaciones. Con aquellas entidades que quieran realizar trabajo colaborativo en este proyecto y generar un entorno de colaboración, se desarrollarían acciones como **charlas informativas**, de **forma telemática o presencial**, dirigidas al personal de los Ayuntamientos (especialmente de servicios sociales y área de igualdad) y cualquier otra acción que sea de mutuo interés relacionada, que ayude a la ciudadanía a conocer los servicios de esta entidad, para lo cual se firmaría un compromiso de colaboración con el proyecto.

Objetivos

El objetivo del proyecto es dar a conocer la labor de la Adjuntía Especial de Igualdad entre Mujeres y Hombres y Violencia de Género de la Diputación del Común y la forma de acceder al servicio que presta en la protección del derecho fundamental de igualdad.

Enlaces

<http://www.diputadodelcomun.org>

Información del proyecto

Entidades		Participantes	Beneficiarios
Entidad referente	Diputado del Común	Mujeres	0
		Hombres	0
		Total	0
Presupuesto			
Inicial	0 €		
Ejecutado	0 €		

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 1.PROGRAMA DE COMUNICACIÓN EXTERNA E INTERNA DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE LA ISLA DE TENERIFE

CPI.P1: No se conocen suficientemente las políticas ni actuaciones de igualdad del METV y de la RIIGTV por parte de la ciudadanía

- Elaborar y difundir cápsulas informativas sobre la labor que realiza la Diputación del Común en su adjuntía de igualdad, así como entre otras labores que puedan interesar a las entidades de la RIIGTV y a las personas usuarias de las mismas.

Un Puerto Violeta

Temporalización

30/07/2021 - 30/03/2022

Descripción

Un Puerto Violeta es un **programa de fomento de la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres** en el entorno portuario a través de la contribución de la ciudadanía. Trabajamos desde la base de la visibilización, la concienciación, la formación y la participación con y para la comunidad portuaria con la idea de revertir la situación actual de extrema masculinización del sector-marítimo portuario.

Por otro lado, la infravaloración tradicional del trabajo de las mujeres hace que éstas necesiten de más esfuerzo para estar igual de legitimadas, llegando a estar en muchas ocasiones sobre cualificadas para los puestos que desempeñan. Para afrontar este problema, Un Puerto Violeta trabaja en la sensibilización y la capacitación en materia de igualdad en el entorno al que nos dirigimos para paliar estas condiciones de forma conjunta, mediante un enfoque de acción ciudadana.

**El presupuesto de este proyecto se recoge en el presupuesto del proyecto "Subvenciones", ya que proviene de las subvenciones notorgadas por el Servicio de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género del Cabildo de Tenerife.*



Objetivos

Incrementar la presencia de la mujer en el entorno portuario, visibilizar a la mujer portuaria del pasado, del presente y del futuro, promover la responsabilidad social en materia de igualdad:

Enlaces

<https://www.facocip.com/un-puerto-violeta/>

<https://www.instagram.com/unpuertovioleta/?hl=es>

<https://youtu.be/HcvzQ0ZWYKU>

https://www.facocip.com/wp-content/uploads/2022/02/InformeFP_compressed.pdf

https://www.facocip.com/wp-content/uploads/2022/02/InformeEmpresas_compressed.pdf

Información del proyecto

Entidades		Participantes	Beneficiarios
Entidad referente	Factoría de Cohesión Ciudad-Puerto. FACOCIP	Mujeres	0
		Hombres	0
		Total	0
Presupuesto		Ámbito	
Inicial	0 €	Insular	
Ejecutado	0 €		

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 2. PROGRAMA PARA LA SENSIBILIZACIÓN SOCIAL Y DE LAS EMPRESAS RESPECTO A LA IGUALDAD DE OPO

ML.P8. Escasa demanda de mujeres interesadas en formarse en profesiones tradicionalmente masculinizadas.

- ML.P8.A1 Puesta en marcha de acciones formativas dirigidas a mujeres que incentiven su cambio de itinerario profesional/laboral, hacia profesiones tradicionalmente masculinizadas.
- ML.P8.A3. Establecimiento de programas socioeducativos desde la primera infancia para motivar a las niñas a escoger profesiones sin estereotipos de género.
- ML.P8.A4 Campañas de sensibilización y acciones formativas dirigidas a profesionales de los servicios de orientación, de selección de personal de empresas, entidades privadas y otras entidades relacionadas con la formación y empleo, para aminorar la subrepresentación de las mujeres en determinados sectores masculinizados y su contratación.

Cuento Contigo. Estudio sobre las políticas de prevención y las dinámicas psico-sociales de la violencia de género

Temporalización

15/11/2021 - 15/11/2021

Descripción

Mejorar el conocimiento del problema de la violencia de género a través de datos e información objetiva, es una de las herramientas para sentar las bases de una **mejor planificación de las políticas de intervención** necesarias para superarlo, **concienciar a la población** y poder **establecer los mecanismos óptimos de protección y atención integral de las víctimas**. En definitiva, avanzar en la investigación en esta materia, desarrollando estudios que permitan lograr un acercamiento más profundo y adecuado a la realidad social que nos ocupa y que amplíen el conocimiento de su magnitud y dimensiones, es básico para **poder orientar de manera más eficaz las políticas públicas en función de los aspectos detectados**.

Con este fin, se realiza este estudio que trata de analizar, utilizando distintas herramientas y metodologías, tres ámbitos fundamentales:

- 1.El sistema de prevención y atención a las mujeres víctimas de violencia de género
- 2.La eficacia y el real impacto de las campañas de información y sensibilización en la ciudadanía
- 3.El tiempo que tardan las mujeres víctimas de violencia de género en verbalizar su situación.

A través del estudio de estos 3 ámbitos, se pretende mejorar el conocimiento del fenómeno desde las distintas vertientes (administración pública y personal técnico, mujeres víctimas de violencia de género, ciudadanía en general) poniendo el foco en:

- 1.Políticas públicas de sensibilización, prevención y atención ante la violencia de género.
2. Factores psico-sociales y culturales que sustentan la violencia de género, y en particular el proceso de victimización y de salida del entorno violento.

Una parte específica del estudio, será dirigida a las mujeres trans víctimas de violencia de género para remediar a la falta de datos y visibilizar el fenómeno.

Zona Norte de la isla de Tenerife.

Metodología:

El trabajo en un campo circunscrito permitirá utilizar metodologías de investigación cualitativas y participativas para involucrar la población objeto del estudio partiendo de su experiencia personal. Recogida de historias de vida, entrevista semiestructuradas y sesiones colaborativas servirán para dar voz a los datos estadísticos, comprender los patrones y las causas psico-sociales que determinan las dinámicas de la violencia de género, la experiencia en los sistemas de atención y el impacto en la ciudadanía de las acciones de información y sensibilización.



Objetivos

1. Evaluar el real impacto en la ciudadanía de las campañas de información y sensibilización ante la violencia de género 2. Aumentar el conocimiento sobre el funcionamiento de los servicios públicos de atención a las víctimas de violencia de género 3. Conocer los factores que determinan los tiempos de denuncia/verbalización de una situación de violencia de género por parte de la mujer víctima 4. Aumentar el conocimiento sobre la situación de las mujeres trans víctimas de violencia de género 5. Elaborar propuestas de mejora de las campañas de información y sensibilización ante la violencia de género 6. Elaborar propuestas de mejora de las políticas públicas de prevención y atención ante la violencia de género

Enlaces

<http://ow.ly/e3eP50DwwkY>

<https://www.facebook.com/page/1373803116022830/search/?q=cuento%20contigo.%20estudio>

Información del proyecto

Entidades

		Participantes	Beneficiarios	
Entidad referente	Factoría Social. Asociación para la Participación e Integración Social.	Mujeres	242	0
		Hombres	85	0
		Total	327	0
Cooperación	Ayuntamiento de La Orotava	<h3>Ámbito</h3> Garachico Icod de los Vinos La Matanza de Acentejo La Orotava Puerto de la Cruz Los Realejos Santa Úrsula		
	Ayuntamiento de La Victoria de Acentejo			
	Ayuntamiento de Los Realejos			
	Ayuntamiento de Puerto de la Cruz			
	Ayuntamiento de Santa Úrsula			
	Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS.			
	Transgirl			

Presupuesto

Inicial	10 €
Ejecutado	0 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: MUJERES RURALES

MR.P3. Existe un mayor riesgo de invisibilidad de las violencias de género que se producen en algunos entornos rurales.

- MR.P3.A3 Realización de un estudio-diagnóstico para analizar la situación de mujeres rurales víctimas de violencia de género.
- MR.P3.A5 Inclusión del indicador de ruralidad (procedencia urbano/rural) para las mujeres que son atendidas en los SIAM, así como en el acceso a los recursos del IASS.

Siempre vivas

Temporalización

01/09/2021 - 30/09/2022

Descripción

Realización de un estudio diagnóstico para analizar la situación de mujeres rurales víctimas de violencia de género.

Actividades desarrolladas 2021

Acercamiento al campo reunión de presentación del proyecto con Ayto Icod de los Vinos y presentación del proyecto con las entidades colaboradoras.

Publicaciones en redes sociales

Actividades para desarrollar en 2022

Taller de mapeo con personal técnico de urbanismo e igualdad

Taller de mapeo con asociación de mujeres Aremoga.

Publicaciones en redes sociales

**El presupuesto de este proyecto se recoge en el presupuesto del proyecto "Subvenciones", ya que proviene de las subvenciones otorgadas por el Servicio de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género del Cabildo de Tenerife.*

Objetivos

VG.O8.a Identificar causas y obstáculos que presentan las mujeres rurales en relación con la violencia de género. VG.O8.b Mejorar la intervención en la atención de violencia de género en mujeres rurales

Información del proyecto

Entidades

		Participantes	Beneficiarios	
Entidad referente	Factoría Social. Asociación para la Participación e Integración Social.	Mujeres	4	0
		Hombres	0	0
		Total	4	0

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 3. PROGRAMA DE ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO PARA MUJERES CON REALIDADES DIVERSAS

VG.P8. Existe un mayor riesgo de invisibilidad de las violencias de género que se producen en algunos entornos rurales.

- VG.P8.A3 Realización de un estudio-diagnóstico para analizar la situación de mujeres rurales víctimas de violencia de género.

Escuela de Empoderamiento para Mujeres

Temporalización

16/12/2021 - 15/06/2022

Descripción

Nuestro proyecto se basa en la creación de una “Escuela de empoderamiento para Mujeres de Tenerife”. (obj. 1) En este espacio se ofrecerán diferentes formaciones, dirigidas todas ellas, a proporcionar herramientas efectivas que empoderen a las mujeres participantes y que sirvan para ayudarlas a detectar y enfrentar las múltiples situaciones de desigualdad que, sin duda, encontrará en los diferentes entornos en los que se desenvuelvan. (obj. 2,3,4,5, 6, 7 y n8).

Nuestro proyecto se basa en la creación de una “Escuela de empoderamiento para Mujeres de Tenerife”. (obj. 1)

En este espacio se ofrecerán diferentes formaciones, dirigidas todas ellas, a proporcionar herramientas efectivas que empoderen a las mujeres participantes y que sirvan para ayudarlas a detectar y enfrentar las múltiples situaciones de desigualdad que, sin duda, encontrarán en los diferentes entornos en los que se desenvuelvan. (obj. 2,3,4,5, 6, 7 y n8).

Todas las acciones formativas se desarrollarán desde el inicio hasta finalizar el proyecto y podrán impartirse de manera simultánea, a fin de dar respuesta a las necesidades que planteen las mujeres y facilitar que el mayor número de ellas puedan beneficiarse.

En cada acción formativa se administrarán cuestionarios de evaluación de la calidad de las acciones formativas a fin de obtener una valoración continua a lo largo de todo el proyecto, y si fuera necesario, poder aplicar estrategias de mejora que hayan sido sugeridas por las participantes.

Tras la finalización de las acciones formativas se realizará una memoria de actividades donde se recogerán los resultados tanto cuantitativos como cualitativos, y se reflejarán los datos obtenidos a través de los cuestionarios de valoración.

**El presupuesto de este proyecto se recoge en el presupuesto del proyecto “Subvenciones”, ya que proviene de las subvenciones otorgadas por el Servicio de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género del Cabildo de Tenerife.*

Objetivos

No hay objetivo definido

Enlaces

<https://arenaylaurisilva.org/>

<https://www.instagram.com/arenaylaurisilva/>

<https://es-es.facebook.com/FederacionDeAsociacionesDeMujeresArenaYLaurisilva/>

Información del proyecto

Entidades		Participantes	Beneficiarios	
Entidad referente	FAMAL. Federación de Asociaciones de Mujeres Arena y Laurisilva	Mujeres	242	0
		Hombres	85	0
		Total	327	0
Presupuesto		Ámbito		
Inicial	0 €	Insular		
Ejecutado	0 €			

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: MUJERES CON DISCAPACIDAD

MD.P1. Las mujeres con discapacidad tienen mayor dificultad para insertarse en el mercado laboral y faltan programas específicos para abordar la inserción laboral según el tipo de discapacidad.

- MD.P1.A2 Realización de programas de formación y empleo dirigidos a mujeres con discapacidad, adaptados según el tipo de discapacidad. Accesibilidad determinada y garantizada en la medida de sus posibilidades por las entidades que atienden cada ámbito.

PROGRAMA: MUJERES RURALES

MR.P4. Existencia de brecha de género tecnológica en el ámbito rural.

- MR.P4.A3. Curso y talleres de alfabetización TIC destinadas fundamentalmente a mujeres mayores de entornos rurales, como mecanismo de comunicación y espacios de sociabilidad.

PROGRAMA: MUJERES RACIALIZADAS Y MIGRADAS

MM.P2. Las mujeres racializadas y migradas tienen muchos obstáculos al acceso y continuidad en las acciones formativas.

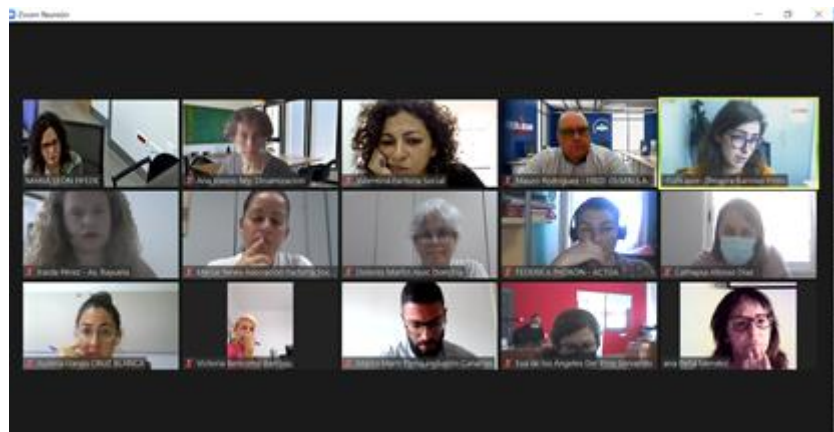
- MM.P2.A2 Desarrollo y puesta en marcha de acciones formativas y servicios de distinta naturaleza organizadas por entidades públicas y privadas dirigidas a mujeres migradas y racializadas, según los resultados del estudio diagnóstico de la acción MM.P2.A1 para tener en cuenta todos aquellos obstáculos detectados.

Coordinación de los proyectos de empleo en la RIIGTV

Temporalización

01/06/2021 - 17/12/2022

Descripción



Objetivos

No hay objetivo definido

Información del proyecto

Entidades		Participantes	Beneficiarios
Entidad referente	FIFEDE. Fundación Insular para la Formación, el Empleo y el Desarrollo Empresarial	Mujeres	0
		Hombres	0
		Total	0

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 1.PROGRAMA DE COMUNICACIÓN EXTERNA E INTERNA DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE LA ISLA DE TENERIFE

CPI.P1: No se conocen suficientemente las políticas ni actuaciones de igualdad del METV y de la RIIGTV por parte de la ciudadanía

- CPI.P1.A2 Publicación periódica de logros y buenas prácticas en políticas de igualdad de la isla en formatos y lenguajes comprensibles por la ciudadanía, con la participación en su elaboración de las propias entidades.

Mención y guía para el fomento de la igualdad en las empresas

Temporalización

01/01/2021 - 31/12/2022

Descripción



Objetivos

No hay objetivo definido

Información del proyecto

Entidades

		Participantes	Beneficiarios
Entidad referente	FIFEDE. Fundación Insular para la Formación, el Empleo y el Desarrollo Empresarial	Mujeres	0
		Hombres	0
		Total	0

Corresponsabilidad	FEMETE. Federación Provincial de Empresas del Metal y Nuevas Tecnologías de Santa Cruz de Tenerife.
--------------------	---

Ámbito

Insular

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 2. PROGRAMA PARA LA SENSIBILIZACIÓN SOCIAL Y DE LAS EMPRESAS RESPECTO A LA IGUALDAD DE OPO

ML.P5. Pocas empresas cuentan con Planes de Igualdad sin que estén obligadas a ello.

- Elaboración de una guía y una mención para el fomento de la igualdad en las empresas

Crece 2021-2022

Temporalización

01/07/2021 - 30/06/2022

Descripción

Plan de acompañamiento, formación y adquisición de competencias en la búsqueda de empleo para personas es riesgo de exclusión.

El objetivo principal es potenciar la inserción socio-laboral de 45 personas del municipio de La Laguna, en riesgo de exclusión social: personas con discapacidad, mayores de 45 años parados de larga duración, mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de violencia de género, personas en riesgo de exclusión social

Objetivos

Potenciar la adquisición de habilidades y herramientas para mejorar su empleabilidad y lograr así su inserción socio-laboral

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Fundación Adecco
-------------------	------------------

Participantes Beneficiarios

Mujeres	0	0
---------	---	---

Hombres	0	0
---------	---	---

Total	0	0
-------	---	---

Presupuesto

Inicial	7,000 €
---------	---------

Ejecutado	0 €
-----------	-----

Ámbito

San Cristóbal de La Laguna

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 1.PROGRAMA PARA EL FOMENTO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE MUJERES, ESPECIALMENTE CON REALIDADES DIVERSAS

ML.P1. Mayor dificultad para la inserción laboral de mujeres cuyas condiciones están atravesadas por realidades diversas.

- ML.P1.A2 Realización de programas de intermediación y prospección laboral con perspectiva de género dirigidas a mujeres con realidades diversas desde el ámbito local.
- ML.P1.A9 Ejecución de proyectos de orientación laboral, fomento de la autonomía en la búsqueda de empleo, acceso a recursos de empleo y formación de mujeres en situación de vulnerabilidad social, migradas o solicitantes de mehora de empleo.

PROGRAMA: MUJERES CON DISCAPACIDAD

MD.P1. Las mujeres con discapacidad tienen mayor dificultad para insertarse en el mercado laboral y faltan programas específicos para abordar la inserción laboral según el tipo de discapacidad.

- MD.P1.A2 Realización de programas de formación y empleo dirigidos a mujeres con discapacidad, adaptados según el tipo de discapacidad. Accesibilidad determinada y garantizada en la medida de sus posibilidades por las entidades que atienden cada ámbito.

MD.P8. Dificultad en el acceso y manejo de las TIC por parte de las mujeres con discapacidad (brecha digital de género)

- MD.P8.A2 Diseño y ejecución de acciones, como píldoras formativas y talleres, adecuadas a la realidad de las mujeres con discapacidad para el uso de herramientas relacionadas con las TICs de manera sencilla y cercana que favorezcan el aprendizaje o mejoren la autopercepción en cuanto a la auto capacitación y el acceso.
- MD.P8.A3 Cursos y talleres de alfabetización tecnológica destinados a mujeres con discapacidad como mecanismo de comunicación y espacios de sociabilidad.

Formación básica a mujeres para evitar la exclusión social. Posibilidad de becas

Temporalización

10/01/2021 - 31/12/2021

Descripción

Mujer Avanza tiene como objetivo general mejorar la empleabilidad y facilitar la inserción de las mujeres resilientes de la violencia de género en el mercado laboral, favoreciendo de esta forma su inclusión social. Para ello, se trabajará con las mujeres en el desarrollo de las habilidades sociales y profesionales necesarias para su inserción, promoviendo su proactividad, autonomía y empoderamiento.

La metodología empleada se enfoca desde una atención social integral, a través de sesiones y tutorías tanto individuales como grupales, con un acompañamiento cercano y continuado, individualizando cada caso. Ello se articula a través de un trabajo de análisis y profundización en su situación, sus sentimientos, emociones, vivencias, dificultades, necesidades y la manera en que todo ello se manifiesta en diferentes contextos significativos y que se realiza por medio de y en la relación profesional con las técnicas del proyecto. Además, de forma paralela, se realiza trabajo en red coordinado con las entidades de la Red Insular de Atención y Prevención de la Violencia de Género, así como con el entramado empresarial de la comunidad, asegurando así que la atención sea integral.



Objetivos

Mejorar la empleabilidad y facilitar la inserción de las mujeres resilientes de la violencia de género en el mercado laboral

Enlaces

<http://www2.radioecca.org/>

<https://noticiasecca.blogspot.com/2021/05/blog-post.html>

<https://noticiasecca.blogspot.com/2021/05/mujer-avanza-en-el-ciclo-de-integracion.html>

<https://noticiasecca.blogspot.com/2021/05/blog-post.html>

<https://noticiasecca.blogspot.com/2021/06/mujer-avanza-en-la-atencion.html>

<http://noticiasecca.blogspot.com/2021/06/mujer-avanza-en-competencias-clave.html>

<https://noticiasecca.blogspot.com/2021/07/>

<https://es-es.facebook.com/pg/RadioECCA/posts/>

<https://noticiasecca.blogspot.com/2021/11/entrega-de-diplomas-las-participantes.html>

Información del proyecto

Entidades			Participantes	Beneficiarios
Entidad referente	Fundación Radio ECCA	Mujeres	60	60
		Hombres	0	0
		Total	60	60
Presupuesto				
Inicial	0 €			
Ejecutado	0 €			
		Ámbito		
		Insular		

Mujer tenías que ser II

Temporalización

01/10/2021 - 31/12/2021

Descripción

Desde nuestro proyecto “Mujer tenías que ser II” se trabaja con la población en general perteneciente al municipio de Santa Cruz de Tenerife, cuyas edades son de 18 años en adelante y muestran interés en formarse en igualdad y participar en programas de radio.

El proyecto ofrece dos acciones socioeducativas, de las cuales cada persona debe escoger una de ellas. Las dos acciones socioeducativas son en modalidad a distancia, y constan de 30 horas certificadas.

Formaciones a distancia:

Con la igualdad se avanza. (6 personas participantes, siendo 2 hombres y 4 mujeres).

Estrategias para erradicar la violencia de género. (14 personas participantes, siendo 8 hombres y 6 mujeres)

El 100% de las personas participantes (20 personas) se beneficia de la beca de “Mujer tenías que ser II”

Actividades desarrolladas:

- Difusión del proyecto a las entidades y organismos públicos y privados del municipio de Santa Cruz de Tenerife, entidades colaboradoras de la Red Tenerife Violeta.
- Asistencia al XIII Encuentro Insular de la RIIGTV y presentación del proyecto
- Entrevista de selección de las personas participantes en el proyecto.
- Formación en modalidad a distancia en materia de igualdad a 20 personas (10 hombres y 10 mujeres).
- Acción tutorial en la formación en modalidad a distancia en materia de igualdad.
- Taller de radio impartido por Miguel Ángel Reyes Lemus, periodista de Radio ECCA, sobre nociones de radio.
- Creación de parejas para las grabaciones de los programas de radio del proyecto.
- Elaboración de los contenidos del programa radiofónico nº1 a través de diferentes tutorías.
-
- Grabación y emisión del programa radiofónico nº1 cuya temática es “Causas y consecuencias de la desigualdad y la que se enfrentan las mujeres”
- Elaboración de los contenidos del programa radiofónico nº2 a través de acción tutorial.
- Elaboración de los contenidos del programa radiofónico nº3 a través de acción tutorial.
- Creación y publicación de 3 entradas en el blog de Acción Social de Radio ECCA.
- 1 publicación en la Web de Radio ECCA con los objetivos del proyecto.

- Creación y emisión de cuñas radiofónicas.
- Difusión con la información del proyecto en las redes sociales de Radio ECCA.

Actividades pendientes de desarrollar:

- Continuar elaboración de los contenidos del programa radiofónico nº2.
- Grabación y emisión del programa radiofónico nº2 cuya temática es “Promoción de la igualdad efectiva y real de mujeres y hombres en todos los ámbitos públicos y privados: salud, empleo, deporte, cultural, etc.”
- Continuar elaboración de los contenidos del programa radiofónico nº3.
- Continuar acción tutorial en la formación en modalidad a distancia en materia de igualdad.
- Grabación y emisión del programa radiofónico nº3 cuya temática es “Protección y defensa de los derechos de las mujeres”
- Taller de igualdad impartido por la Asociación Mercedes Machado.
- Elaboración de los contenidos del programa radiofónico nº4 a través de diferentes tutorías.
- Grabación y emisión del programa radiofónico nº4 cuya temática es “Recuperación de las aportaciones artísticas, culturales, tecnológicas, sociales, etc., de las mujeres del municipio. Visibilizar y valorar la participación histórica y actual de las mujeres vecinas de Santa Cruz de Tenerife”:
- Elaboración de los contenidos del programa radiofónico nº5 a través de diferentes tutorías.
- Grabación y emisión del programa radiofónico nº5 cuya temática es “Implicación de los hombres en el objetivo de la igualdad y el trabajo para el desarrollo de modelos masculinos positivos; corresponsabilidad en los diferentes ámbitos de la vida personal, familiar y laboral; relaciones de pareja igualitaria, justas, equilibradas, etc.”
- Elaboración de los contenidos del programa radiofónico nº6 a través de diferentes tutorías.
- Grabación y emisión del programa radiofónico nº6 cuya temática es “Actuaciones de sensibilización dirigidas a la ciudadanía, que promuevan su implicación en la prevención y actuación frente a las violencias machistas”.
- Elaboración y publicación de 3 entradas en el blog de Acción Social de Radio ECCA.
- 1 publicación en la Web de Radio ECCA con los resultados del proyecto.
- Creación y emisión de cuñas radiofónicas.
- Jornada de Igualdad presencial “Igualdad efectiva y real: un reto de todos y todas”, donde participarán Asociación Mercedes Machado y la Asociación Plena Inclusión.

Objetivos

Formar en igualdad y crear programas de radio que sensibilicen a la población de Santa Cruz de Tenerife

Enlaces

<https://noticiasecca.blogspot.com/2021/11/proyecto-mujer-tenias-que-ser-ii-lucha.html>

<https://noticiasecca.blogspot.com/2021/12/en-el-proyecto-mujer-tenias-que-ser-ii.html>

<https://noticiasecca.blogspot.com/2021/10/mujer-tenias-que-ser-ii-radio-ecca-y-el.html>

<http://www3.radioecca.org/radio/carta/mujer-tenias-que-ser/79830468>

Información del proyecto

Entidades		Participantes	Beneficiarios	
Entidad referente	Fundación Radio ECCA	Mujeres	242	0
	Asociación Feminista Mercedes Machado	Hombres	85	0
		Total	327	0
Cooperación	Plena Inclusión Canarias	Ámbito		
		Insular		

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Con Perspectiva

Temporalización

08/11/2021 - 28/02/2022

Descripción

El **proyecto CON PERSPECTIVA se presenta como una herramienta de mejora de la empleabilidad y formación** especializada en sectores donde actualmente las mujeres siguen teniendo una presencia particularmente baja, manteniendo la esencia tradicional de profesiones masculinizadas. Por lo que pretendemos romper la brecha que existe en la incorporación al mercado laboral de las mujeres en este sentido, dotando de conocimientos teóricos, prácticos y profesionalizadores en sectores demandados en el mercado laboral, con oportunidad de inserción laboral, independientemente de la condición sexual y de género de las personas.

Desde el proyecto CON PERSPECTIVA hemos identificado este problema y queremos dar respuesta al mismo desde la intervención con acciones de discriminación positiva como la formación en especialidades consideradas masculinizadas pero dirigidas al colectivo de mujeres. Las ocupaciones manuales cualificadas requieren conocimientos y experiencia para llevar a cabo trabajos capacitados. Son, por ejemplo, las que incluimos en nuestro proyecto: MANEJO DE LA MOTOSIERRA, MANEJO DE LA DESBROZADORA, MANTENIMIENTO DE EDIFICIOS, CONTROL DE ACCESOS Y VIGILANCIA DE SEGURIDAD. Además, incluimos formación en NUEVAS TECNOLOGÍAS, sector en el que la mujer sigue ocupando porcentajes elevados en cuanto a escasa o nula formación y manejo de competencias digitales.

**El presupuesto de este proyecto se recoge en el presupuesto del proyecto "Subvenciones", ya que proviene de las subvenciones otorgadas por el Servicio de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género del In Cabildo de Tenerife.*

Objetivos

El objetivo general del proyecto CON PERSPECTIVA se basa ofrecer a las mujeres de los Municipios de El Tanque y El Sauzal, prioritariamente mujeres en situación de vulnerabilidad, un itinerario formativo profesionalizador con acciones formativas en sectores laborales tradicionalmente masculinizados donde la mujer sigue estando altamente subrepresentada, como una acción positiva hacia la igualdad efectiva en el mercado laboral

Información del proyecto

Entidades		Participantes		Beneficiarios
Entidad referente	Generación 21. Asociación Canaria para la Potenciación del Desarrollo Social	Mujeres	0	0
		Hombres	0	0
		Total	0	0
Presupuesto		Ámbito		
Inicial	0 €	El Sauzal		
Ejecutado	0 €	El Tanque		

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 1.PROGRAMA PARA EL FOMENTO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE MUJERES, ESPECIALMENTE CON REALIDADES DIVERSAS

ML.P1. Mayor dificultad para la inserción laboral de mujeres cuyas condiciones están atravesadas por realidades diversas.

- ML.P1.A2 Realización de programas de intermediación y prospección laboral con perspectiva de género dirigidas a mujeres con realidades diversas desde el ámbito local.
- ML.P1.A5 Convocatorias públicas de formación y empleo que contengan líneas específicas que contemplen la inserción laboral de mujeres con realidades diversas
- ML.P1.A9 Ejecución de proyectos de orientación laboral, fomento de la autonomía en la búsqueda de empleo, acceso a recursos de empleo y formación de mujeres en situación de vulnerabilidad social, migradas o solicitantes de mejora de empleo.

Patios Inclusivos

Temporalización

04/01/2021 - 30/06/2021

Descripción

El proyecto ha estado dirigido a los/as menores de los centros educativos de primaria del Municipio de La Orotava, centrandose la acción en los menores más vulnerables y extensibles alrededor del alumnado, como forma de sensibilización y prevención de la violencia de género. La coordinación con el equipo directivo de los centros escolares ha sido fundamental en la organización de las sesiones, detección de necesidades, acciones concretas a realizar en cada centro con las adaptaciones oportunas a los protocolos Covid-19, donde se ha trabajado con grupos burbuja.

Objetivos

El objetivo general del proyecto se ha basado en realizar acciones de sensibilización y prevención de la violencia de género para el colectivo de menores del Municipio de La Orotava, a través de la intervención en los periodos de horario escolar, considerando que los/as menores son víctimas directas e indirectas en situaciones de violencia de género y/o riesgo de padecerla.

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Generación 21. Asociación Canaria para la Potenciación del Desarrollo Social
-------------------	---

Participantes Beneficiarios

Mujeres	0	0
Hombres	0	0
Total	0	0

Presupuesto

Inicial	7,218 €
Ejecutado	7,218 €

Ámbito

La Orotava

Jornadas Prostitución y trata de mujeres con fines de explotación sexual

Temporalización

01/01/2021 - 05/03/2021

Descripción

En el año 2019, entidades de la Red formulan una demanda de formación en la realidad de la prostitución y trata de mujeres y niñas con fines de explotación sexual. La Casita, como entidad especializada en la atención a estas mujeres, se propone para liderar esta acción formativa, a desarrollar en el año 2020.

En el año 2020, La Casita acuerda con Fundación Cruz Blanca, impartir conjuntamente dicha formación. Se solicita a las Entidades interesadas en participar, una devolución de necesidades formativas asociadas a esta temática y la firma de compromisos (no todas las Entidades devuelven los compromisos firmados). Se procede entonces a diseñar la planificación de los contenidos a impartir en esta acción formativa, que no puede celebrarse en el año previsto (2020) debido a la pandemia.

En el año 2021, se elabora el cartel informativo y se desarrolla la acción formativa bajo el formato de Jornadas y para su evaluación, se solicita a las entidades participantes, que cumplimenten un cuestionario.

Es una acción nueva no recogida en el METV pero que podría encajar en el problema 17, como acción de formación y/o sensibilización.

Este proyecto comienza en la anualidad 2020 en fecha 23/03/2020



Objetivos

Formar y sensibilizar a entidades de la Red en el fenómeno de la prostitución y trata de mujeres y niñas con fines de explotación sexual.

Enlaces

<https://www.facebook.com/La-Casita-Oblatas-304717956351795>

Información del proyecto

Entidades		Participantes	Ben
Entidad referente	La Casita (Oblatas)	Mujeres	1
	Ayuntamiento de Adeje	Hombres	2
Cooperación	Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS.	Total	3
	Fundación Cruz Blanca	Ámbito	
		Insular	

Presupuesto

Inicial	280 €
Ejecutado	90 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: MUJERES PROSTITUIDAS

MP.P4. Falta formación dirigida a personal de los ayuntamientos o de otras instituciones, centros de salud de asistencia primaria o de asistencia especializada en ginecología sobre violencia de género y la situación concreta de las mujeres prostituidas.

- MP.P4.A2 Diseño y realización de un plan formativo sobre violencia de género que recoja la situación específica de las mujeres prostituidas dirigida a las distintas áreas de los Ayuntamientos y otras Instituciones de la isla que intervengan en el proceso de prevención, detección y atención a mujeres víctimas de violencia de género, que incluya, entre otras herramientas, talleres online.

Prevención de la violencia de género, la discriminación y la exclusión social en mujeres en situación de prostitución desde las perspectivas de derechos humanos, género e interculturalidad.

Temporalización

01/01/2021 - 31/12/2021

Descripción

Proyecto marco que integra diferentes acciones y líneas de intervención.

En el marco de la RIIGTV se planificaron para 2021 las siguientes actividades.

- Acciones de formación y sensibilización con profesionales del ámbito social.

- Acciones de sensibilización sobre educación afectivo-sexual con jóvenes.

- Acciones de coordinación con servicios sociales de ayuntamientos.

- Colaboración entre entidades públicas y entidades que trabajan con mujeres prostitutas para la atención social, formación para el empleo e inserción laboral y acceso a viviendas protegidas.

- Formación sobre prostitución y violencia de género para profesionales de salud mental.

Finalmente se han realizado las siguientes acciones:

- Acciones de formación y sensibilización con profesionales del ámbito social.

- Acciones de coordinación con servicios sociales de ayuntamientos.

- Colaboración entre entidades públicas y entidades que trabajan con mujeres prostitutas para la atención social, formación para el empleo e inserción laboral y acceso a viviendas protegidas.

Objetivos

Favorecer el conocimiento y sensibilidad sobre las causas estructurales de la prostitución a través de acciones de sensibilización con titulares de responsabilidad estratégicos en Tenerife

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Médicos del mundo
Corresponsabilidad	Ayuntamiento de Adeje
	Fundación Cruz Blanca
	La Casita (Oblatas)

Participantes Beneficiarios

Mujeres	15	94
Hombres	1	20
Total	16	114

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Ámbito

Adeje
San Cristóbal de La Laguna
Santa Cruz de Tenerife

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 1.PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

VG.P1. Falta formación en violencia de género del personal de los ayuntamientos o de otras instituciones, centros de salud de asistencia primaria o de asistencia especializada en ginecología teniendo en cuenta las realidades diversas (prostituidas, rurales, trans, con discapacidad y mujeres migrantes).

- VG.P1.A7 Sensibilización a través de campañas de visibilización y prevención de violencia de género en las que se tenga en cuenta y se refleje la situación de las mujeres con realidades diversas.

VG.P4. Falta formación de carácter obligatorio para el profesorado y agentes de recursos comunitarios en materia de prevención y detección de violencias de género.

- VG.P4.A4 Formación en igualdad y prevención de violencia de género para agentes comunitarios de recursos comunitarios locales.

PROGRAMA: 3. PROGRAMA DE ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO PARA MUJERES CON REALIDADES DIVERSAS

VG.P6. Falta de reconocimiento de la prostitución como violencia de género por lo que muchas mujeres prostituidas quedan al margen de la percepción de ayudas y acceso a recursos.

- VG.P6.A6 Sensibilización a través de campañas de visibilización y prevención de violencia de género en las que se tenga en cuenta y se refleje la situación de las mujeres con realidades diversas.

PROGRAMA: MUJERES PROSTITUIDAS

MP.P4. Falta formación dirigida a personal de los ayuntamientos o de otras instituciones, centros de salud de asistencia primaria o de asistencia especializada en ginecología sobre violencia de género y la situación concreta de las mujeres prostituidas.

- MP.P4.A1 Encuentros de intercambio de ámbito local en los que participen entidades especializadas en la atención de mujeres prostituidas y en violencia de género, para la puesta en común de sus realidades, necesidades y buenas prácticas, a través, de entre otros medios, de videoconferencias.

Prevención de la violencia de género, la discriminación y la exclusión social en mujeres en situación de prostitución desde las perspectivas de derechos humanos, género e interculturalidad.

Temporalización

01/01/2021 - 31/12/2021

Descripción

Proyecto marco que integra diferentes acciones y líneas de intervención.

En el marco de la RIIGTV se planificaron para 2021 las siguientes actividades.

- Acciones de formación y sensibilización con profesionales del ámbito social.

- Acciones de sensibilización sobre educación afectivo-sexual con jóvenes.

- Acciones de coordinación con servicios sociales de ayuntamientos.

- Colaboración entre entidades públicas y entidades que trabajan con mujeres prostituidas para la atención social, formación para el empleo e inserción laboral y acceso a viviendas protegidas.

- Formación sobre prostitución y violencia de género para profesionales de salud mental.

Finalmente se han realizado las siguientes acciones:

- Acciones de formación y sensibilización con profesionales del ámbito social.

- Acciones de coordinación con servicios sociales de ayuntamientos.

- Colaboración entre entidades públicas y entidades que trabajan con mujeres prostituidas para la atención social, formación para el empleo e inserción laboral y acceso a viviendas protegidas.

Objetivos

Favorecer el conocimiento y sensibilidad sobre las causas estructurales de la prostitución a través de acciones de sensibilización con titulares de responsabilidad estratégicos en Tenerife

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Médicos del mundo
Corresponsabilidad	Ayuntamiento de Adeje
	Fundación Cruz Blanca
	La Casita (Oblatas)

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Participantes Beneficiarios

Mujeres	8	94
Hombres	1	20
Total	9	114

Ámbito

Adeje
San Cristóbal de La Laguna
Santa Cruz de Tenerife

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 1.PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

VG.P1. Falta formación en violencia de género del personal de los ayuntamientos o de otras instituciones, centros de salud de asistencia primaria o de asistencia especializada en ginecología teniendo en cuenta las realidades diversas (prostituidas, rurales, trans, con discapacidad y mujeres migrantes).

- VG.P1.A7 Sensibilización a través de campañas de visibilización y prevención de violencia de género en las que se tenga en cuenta y se refleje la situación de las mujeres con realidades diversas.

VG.P4. Falta formación de carácter obligatorio para el profesorado y agentes de recursos comunitarios en materia de prevención y detección de violencias de género.

- VG.P4.A4 Formación en igualdad y prevención de violencia de género para agentes comunitarios de recursos comunitarios locales.

PROGRAMA: 3. PROGRAMA DE ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO PARA MUJERES CON REALIDADES DIVERSAS

VG.P6. Falta de reconocimiento de la prostitución como violencia de género por lo que muchas mujeres prostituidas quedan al margen de la percepción de ayudas y acceso a recursos.

- VG.P6.A6 Sensibilización a través de campañas de visibilización y prevención de violencia de género en las que se tenga en cuenta y se refleje la situación de las mujeres con realidades diversas.

PROGRAMA: MUJERES PROSTITUIDAS

MP.P4. Falta formación dirigida a personal de los ayuntamientos o de otras instituciones, centros de salud de asistencia primaria o de asistencia especializada en ginecología sobre violencia de género y la situación concreta de las mujeres prostituidas.

- MP.P4.A1 Encuentros de intercambio de ámbito local en los que participen entidades especializadas en la atención de mujeres prostituidas y en violencia de género, para la puesta en común de sus realidades, necesidades y buenas prácticas, a través, de entre otros medios, de videoconferencias.

Prevención de la violencia de género, la discriminación y la exclusión social en mujeres en situación de prostitución desde las perspectivas de derechos humanos, género e interculturalidad.

Temporalización

01/01/2021 - 31/12/2021

Descripción

Proyecto marco que integra diferentes acciones y líneas de intervención.

En el marco de la RIIGTV se planificaron para 2021 las siguientes actividades.

Acciones de formación y sensibilización con profesionales del ámbito social.

Acciones de sensibilización sobre educación afectivo-sexual con jóvenes.

Acciones de coordinación con servicios sociales de ayuntamientos.

Colaboración entre entidades públicas y entidades que trabajan con mujeres prostituidas para la atención social, formación para el empleo e inserción laboral y acceso a viviendas protegidas.

Formación sobre prostitución y violencia de género para profesionales de salud mental.

Finalmente se han realizado las siguientes acciones:

Acciones de formación y sensibilización con profesionales del ámbito social.

Acciones de coordinación con servicios sociales de ayuntamientos.

Colaboración entre entidades públicas y entidades que trabajan con mujeres prostituidas para la atención social, formación para el empleo e inserción laboral y acceso a viviendas protegidas.

Objetivos

Favorecer el conocimiento y sensibilidad sobre las causas estructurales de la prostitución a través de acciones de sensibilización con titulares de responsabilidad estratégicos en Tenerife

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Médicos del mundo
Corresponsabilidad	Ayuntamiento de Adeje
	Fundación Cruz Blanca
	La Casita (Oblatas)

Participantes Beneficiarios

Mujeres	6	94
Hombres	0	20
Total	6	114

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Ámbito

Adeje
San Cristóbal de La Laguna
Santa Cruz de Tenerife

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 1.PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

VG.P1. Falta formación en violencia de género del personal de los ayuntamientos o de otras instituciones, centros de salud de asistencia primaria o de asistencia especializada en ginecología teniendo en cuenta las realidades diversas (prostituidas, rurales, trans, con discapacidad y mujeres migrantes).

- VG.P1.A7 Sensibilización a través de campañas de visibilización y prevención de violencia de género en las que se tenga en cuenta y se refleje la situación de las mujeres con realidades diversas.

VG.P4. Falta formación de carácter obligatorio para el profesorado y agentes de recursos comunitarios en materia de prevención y detección de violencias de género.

- VG.P4.A4 Formación en igualdad y prevención de violencia de género para agentes comunitarios de recursos comunitarios locales.

PROGRAMA: 3. PROGRAMA DE ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO PARA MUJERES CON REALIDADES DIVERSAS

VG.P6. Falta de reconocimiento de la prostitución como violencia de género por lo que muchas mujeres prostituidas quedan al margen de la percepción de ayudas y acceso a recursos.

- VG.P6.A6 Sensibilización a través de campañas de visibilización y prevención de violencia de género en las que se tenga en cuenta y se refleje la situación de las mujeres con realidades diversas.

PROGRAMA: MUJERES PROSTITUIDAS

MP.P4. Falta formación dirigida a personal de los ayuntamientos o de otras instituciones, centros de salud de asistencia primaria o de asistencia especializada en ginecología sobre violencia de género y la situación concreta de las mujeres prostituidas.

- MP.P4.A1 Encuentros de intercambio de ámbito local en los que participen entidades especializadas en la atención de mujeres prostituidas y en violencia de género, para la puesta en común de sus realidades, necesidades y buenas prácticas, a través, de entre otros medios, de videoconferencias.

Prevención de la violencia de género, la discriminación y la exclusión social en mujeres en situación de prostitución desde las perspectivas de derechos humanos, género e interculturalidad.

Temporalización

01/01/2021 - 31/12/2021

Descripción

Proyecto marco que integra diferentes acciones y líneas de intervención.

En el marco de la RIIGTV se planificaron para 2021 las siguientes actividades.

Acciones de formación y sensibilización con profesionales del ámbito social.

Acciones de sensibilización sobre educación afectivo-sexual con jóvenes.

Acciones de coordinación con servicios sociales de ayuntamientos.

Colaboración entre entidades públicas y entidades que trabajan con mujeres prostituidas para la atención social, formación para el empleo e inserción laboral y acceso a viviendas protegidas.

Formación sobre prostitución y violencia de género para profesionales de salud mental.

Finalmente se han realizado las siguientes acciones:

Acciones de formación y sensibilización con profesionales del ámbito social.

Acciones de coordinación con servicios sociales de ayuntamientos.

Colaboración entre entidades públicas y entidades que trabajan con mujeres prostituidas para la atención social, formación para el empleo e inserción laboral y acceso a viviendas protegidas.

Objetivos

Favorecer el conocimiento y sensibilidad sobre las causas estructurales de la prostitución a través de acciones de sensibilización con titulares de responsabilidad estratégicos en Tenerife

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Médicos del mundo
Corresponsabilidad	Ayuntamiento de Adeje
	Fundación Cruz Blanca
	La Casita (Oblatas)

Participantes Beneficiarios

Mujeres	65	94
Hombres	18	20
Total	83	114

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Ámbito

Adeje
San Cristóbal de La Laguna
Santa Cruz de Tenerife

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 1.PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

VG.P1. Falta formación en violencia de género del personal de los ayuntamientos o de otras instituciones, centros de salud de asistencia primaria o de asistencia especializada en ginecología teniendo en cuenta las realidades diversas (prostituidas, rurales, trans, con discapacidad y mujeres migrantes).

- VG.P1.A7 Sensibilización a través de campañas de visibilización y prevención de violencia de género en las que se tenga en cuenta y se refleje la situación de las mujeres con realidades diversas.

VG.P4. Falta formación de carácter obligatorio para el profesorado y agentes de recursos comunitarios en materia de prevención y detección de violencias de género.

- VG.P4.A4 Formación en igualdad y prevención de violencia de género para agentes comunitarios de recursos comunitarios locales.

PROGRAMA: 3. PROGRAMA DE ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO PARA MUJERES CON REALIDADES DIVERSAS

VG.P6. Falta de reconocimiento de la prostitución como violencia de género por lo que muchas mujeres prostituidas quedan al margen de la percepción de ayudas y acceso a recursos.

- VG.P6.A6 Sensibilización a través de campañas de visibilización y prevención de violencia de género en las que se tenga en cuenta y se refleje la situación de las mujeres con realidades diversas.

PROGRAMA: MUJERES PROSTITUIDAS

MP.P4. Falta formación dirigida a personal de los ayuntamientos o de otras instituciones, centros de salud de asistencia primaria o de asistencia especializada en ginecología sobre violencia de género y la situación concreta de las mujeres prostituidas.

- MP.P4.A1 Encuentros de intercambio de ámbito local en los que participen entidades especializadas en la atención de mujeres prostituidas y en violencia de género, para la puesta en común de sus realidades, necesidades y buenas prácticas, a través, de entre otros medios, de videoconferencias.

Encuentro del grupo de promotoras 2021

Temporalización

01/01/2021 - 31/03/2021

Descripción

Esta actividad se encuentra dentro de un proyecto mayor

-Encuentro de promotoras de diferentes entidades y organismos para crear un espacio donde mujeres de diferentes grupos de promotoras puedan compartir entre sí, compartir experiencias, visiones y opiniones. Además de fomentar la inclusión social de las mujeres y las relaciones interpersonales.

Proyecto comienza a ejecutarse en 2020 con fecha de inicio 19/12/2020

Objetivos

O.GENERAL 4.- Visibilizar a la ciudadanía la realidad de las mujeres con discapacidad intelectual y/o del desarrollo. empoderamiento, nuevas tecnologías y empleo. O.ESPECÍFICO 4.1: Llevar a cabo acciones que contribuyan a la visibilidad e inclusión de las mujeres con discapacidad intelectual y/o del desarrollo. O. ESPECÍFICO 4.2: Cooperar con los recursos comunitarios para facilitar la integración social, la accesibilidad y su inclusión social como ciudadanas de pleno derecho. ACTIVIDAD 4.1.- Realización de acciones de dinamización comunitaria. ACTIVIDAD 4.2.- Elaboración de material de difusión en lectura fácil. ACTIVIDAD 4.3.- Encuentro online de grupos de promotoras de igualdad.

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Plena Inclusión Canarias
-------------------	-----------------------------

Participantes Beneficiarios

Mujeres	13	13
Hombres	1	1
Total	14	14

Presupuesto

Inicial	200 €
Ejecutado	200 €

Ámbito

Santa Cruz de Tenerife

Mujeres con discapacidad intelectual por la igualdad de género

Temporalización

01/01/2021 - 29/06/2021

Descripción

Actividad 2.1. Elaboración de una guía de recursos de Violencia de Género de Tenerife en lectura fácil.
 Actividad 3.1. Elaboración de un spot publicitario sobre la realidad de las mujeres con discapacidad intelectual o del desarrollo.
 Actividad 3.2. Jornada online de presentación del proyecto.
 Actividad 4.1. Píldoras formativas para la mejora de la empleabilidad.

Este Proyecto comienza en 2020 en fecha 30/12/2020

Objetivos

OBJETIVO GENERAL: O.G. 1. Fomentar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y hombres con discapacidad intelectual o del desarrollo. **OBJETIVOS ESPECÍFICOS:**
 O.E.1. Fomentar la participación de las mujeres con discapacidad intelectual o del desarrollo para velar por sus derechos. O.E. 2. Facilitar el acceso a la información y los recursos de prevención de violencia de género y otras temáticas sobre fomento de la igualdad de género. O.E.3. Sensibilización y visibilización de las realidades de las mujeres con discapacidad intelectual o del desarrollo desde una perspectiva de género. O.E.4. Capacitar y empoderar para la mejora de la empleabilidad en mujeres y hombres con discapacidad intelectual o del desarrollo.

Enlaces

<https://www.facebook.com/watch/?v=321182213063500>

Información del proyecto

Entidades		Participantes	Beneficiarios
Entidad referente	Plena Inclusión Canarias	Mujeres	152
		Hombres	43
		Total	195
Presupuesto			
Inicial	10,000 €		
Ejecutado	10,000 €		
		Ámbito	
		Santa Cruz de Tenerife	

Mujer y prisión

Temporalización

08/10/2021 - 03/06/2022

Descripción

Crear una Comisión de trabajo y de colaboración de las entidades que trabajan en el Centro Penitenciario Tenerife II

Elaboración de las I JORNADAS DE MUJERES EN PRIVACIÓN DE [LIBERTAD:UNA](#) MIRADA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO (15 diciembre 2021), con el objetivo de difundir y dar a conocer las entidades que realizan actividades e intervenciones en el Centro Penitenciario Tenerife II.

Objetivos

Elaborar un Plan de Igualdad, elaborar diagnóstico y asesoramiento a la Comisión de Igualdad del Centro Penitenciario. Conocer las actividades que desarrollan las asociaciones en el centro penitenciario. Formar sinergias para la aplicación de intervenciones.

Enlaces

<https://www.ull.es/portal/agenda/evento/jornada-mujeres-en-privacion-de-libertad-una-mirada-con-perspectiva-de-genero/>

<https://www.ull.es/portal/noticias/2021/jornada-visibility-reinsercion-reclusas/>

Información del proyecto

Entidades		Participantes	Beneficiarios
Entidad referente	Unidad de Igualdad de la ULL	Mujeres	0
		Hombres	0
		Total	0
Presupuesto			
Inicial	5,000 €		
Ejecutado	5,000 €		
		Ámbito	
		San Cristóbal de La Laguna	

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 1. PROGRAMA PARA EL FOMENTO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE MUJERES, ESPECIALMENTE CON REALIDADES DIVERSAS

ML.P4. Las mujeres víctimas de violencia de género atendidas por el IASS se encuentran en situación de vulnerabilidad económica.

- ML.P4.A2 Puesta en marcha de actuaciones conjuntas entre la Unidad Orgánica de Violencia de Género del IASS y las entidades de la RIIGTV competentes en esta materia para compartir información, establecer sinergias y proyectos conjuntos, dirigidas desde la propia Unidad Orgánica de Violencia de Género.

PROGRAMA: 2. PROGRAMA PARA LA SENSIBILIZACIÓN SOCIAL Y DE LAS EMPRESAS RESPECTO A LA IGUALDAD DE OPO

ML.P5. Pocas empresas cuentan con Planes de Igualdad sin que estén obligadas a ello.

- ML.P5.A2 Establecimiento de un mecanismo de seguimiento y evaluación de los planes de igualdad que hayan sido subvencionados con fondos públicos y de aquellos cuyas empresas hayan sido valoradas positivamente por ello, en los procesos de contratación pública.
- Apoyo en desarrollo e implementación de plan de igualdad a centro penitenciario, en coordinación con acciones de prevención de violencia de género.

PROGRAMA: 3. PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN Y VISIBILIZACIÓN DE MUJERES EN EL MERCADO LABORAL

ML.P10 Las empresas no contratan a mujeres en profesiones en las que están subrepresentadas.

- ML.P10.A3 Celebración de jornadas profesionales entre centros educativos y empresas en las que el alumnado pueda interactuar con mujeres contratadas por empresas de sectores en los que éstas se han encontrado tradicionalmente subrepresentadas.
- ML.P10.A6 Creación de espacios que promuevan la colaboración entre mujeres empresarias en sectores tradicionalmente masculinizados para la generación de sinergias, el intercambio de experiencias y la visibilización de su aportación profesional.

Acciones de sensibilización, prevención, detección y derivación en situaciones de violencia de género

Temporalización

04/01/2021 - 30/12/2021

Descripción

Los recursos y servicios que conforman la Red Insular realizan acciones concretas de prevención y sensibilización dentro de las competencias asignadas por el Cabildo Insular de Tenerife, acciones de prevención secundaria y terciaria y formación dirigida a profesionales y agentes claves según la demanda. Cumpliendo además con la normativa internacional, nacional y territorial en el establecimiento de acciones de prevención y sensibilización como herramienta clave en la lucha contra las violencias de género.

Muchas de las acciones de prevención secundaria relacionada con la detección e identificación de violencias machistas, desarrolladas se han encuadrado en otros proyectos de entidades de la RIIGTV, convirtiéndose en acciones no lideradas sino en colaboraciones. Por lo que no se pueden contemplar en entidades comprometidas. Algunas han sido:

Médicos del Mundo: 14 profesionales

ATELSAM: 9 usuarias

FASICAN: 25 profesionales

También se han trabajado con otras entidades como Aldeas Infantiles en dos acciones con 18 profesionales.

Acciones dirigidas a IESS y Ciclos de Igualdad en la detección de las violencias con un total de 400 estudiantes y su profesorado

Acciones a profesionales de la Mutua de Accidentes de Canarias (MAC), distribuidas en dos acciones para 50 personas.

A solicitud de Ayuntamientos para impartir en PFAE: 25 personas y en Centros Educativos de Arico: 195

Acciones dentro del mundo del deporte, concretamente en Club de Voleyball Harrys con la participación de 70 personas.

En relación a las acciones de prevención terciaria se han realizado en todos los servicios y recursos de la Red, atendiendo a las limitaciones sanitarias por covid-19. Concretamente:

Servicios Insulares: 78 mujeres participantes en diferentes acciones distribuidas en los distintos servicios

DEMA-CAI: 36 usuarias en 12 acciones

RR.AA. : han participado en las acciones desarrolladas por el Recurso todas las mujeres y menores que en el momento de su realización estaban acogidos. Se han realizado un total de 62 acciones.

Objetivos

Impulsar la prevención de las violencias de género a nivel secundario y terciario

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS.
-------------------	---

Presupuesto

Inicial	30,000 €
Ejecutado	29 €

Participantes Beneficiarios

Mujeres	0	0
Hombres	0	0
Total	0	0

Ámbito

Insular

Adquisición de Bonos de transporte público para la recuperación e inserción de las mujeres VVG de la Red insular de Atención Especializada a Víctimas de Violencia de Género del IASS

Temporalización

01/06/2021 - 31/12/2021

Descripción

Mediante este proyecto se pretende garantizar la cobertura de las necesidades de desplazamiento en transporte público para facilitar el acceso a los servicios de la Red Insular de Atención Especializada a las VVG, con el objeto de facilitar la continuidad de los Planes de Intervención Individualizados. Dando así respuesta además, a las Medidas del Pacto de Estado contra la Violencia de género, de introducir medidas dirigidas a mejorar la respuesta institucional promoviendo recursos como es la adquisición de bonos de transporte público, y de forma específica ante la medida número 183 para facilitar los desplazamientos a los servicios. En el año 2020 se inició este proyecto con la adquisición de 5.825 bonos de transporte por valor de 15 euros cada uno, y un bono de 5 euros. Durante el año 2021 las acciones fueron encaminadas al diseño del proyecto de renovación, así como a los requisitos a cumplir por las beneficiaria, la solicitud de formalización del contrato con la empresa TITSA para adquirir 5.229 Bonos de Transporte Público, , además de la entrega y seguimiento de los bonos adquiridos en el año 2020. , además de la entrega y seguimiento de los bonos adquiridos en el año 2020. No se realizó la difusión a través de la RIIGTV al valorar el proyecto como acción interna de la UOVG.

Con carácter general durante 2021, 530 mujeres se han beneficiado de este Proyecto (488 a través de las oficinas del Servicio Insular y 42 a través del CAVIS), pudiendo disponer de un total de 1.319 tarjetas de transporte para el acceso a los recursos y servicios complementarios a su plan de intervención.

Objetivos

Adquirir Bonos de transporte público para las las mujeres VVG de la Red insular de Atención Especializada a Víctimas de Violencia de Género del IASS y Difundir a través de las entidades de la RIIGTV

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS.
-------------------	---

Participantes Beneficiarios

Mujeres	15	94
Hombres	1	20
Total	16	114

Presupuesto

Inicial	90,000 €
Ejecutado	89,998 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 1.PROGRAMA PARA EL FOMENTO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE MUJERES, ESPECIALMENTE CON REALIDADES DIVERSAS

ML.P4. Las mujeres víctimas de violencia de género atendidas por el IASS se encuentran en situación de vulnerabilidad económica.

- ML.P4.A1 Líneas de financiación específicas por parte de las entidades locales para cubrir necesidades básicas de mujeres víctimas de violencia de género en vivienda, transporte y otros servicios de carácter público que faciliten el acceso a los recursos básicos.

Presentación de la Red y coordinación interdisciplinar dirigidas a profesionales susceptibles de atender a las víctimas

Temporalización

02/11/2021 - 30/12/2021

Descripción

Acciones de presentación y difusión de la Red Insular de Recursos y Servicios de Atención Especializada de la isla de Tenerife para integrantes de colegios profesionales

Se han realizado acciones dirigidas a:

- Entidades del Tercer Sector de la RIIGTV. Participaron participantes están Factoría Social, Funcasor, rñATELSAM, Asociación Creativa, Asociación Domitila Hernández, Fundación DonrnBosco, AMATE, Asociación Acompañame, Fasican y Plena Inclusión. (30 de noviembre)

- Profesionales de Ayuntamientos de menos de 6000rnhabitantes: Vilaflor, Arico, Fasnia, Arafo, San Juan dernla Rambla, La Guancha, El Tanque, Los Silos y Buenavista. (29 de noviembre)

rnrn

- Entidad Acamán. 23 de noviembre

- Colegios Profesionales: Trabajo Social (24 de noviembre), Psicología (2 de diciembre) y de Educadores Sociales de Canarias (14 de diciembre)



Objetivos

Dar a conocer los recursos de la Red Insular de Atención Especializada a Víctimas de Violencia de Género de la Isla de Tenerife

Información del proyecto

Entidades		Participantes	Beneficiarios	
Entidad referente	Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS.	Mujeres	114	0
		Hombres	7	0
		Total	121	0
Presupuesto		Ámbito		
Inicial	0 €	Insular		
Ejecutado	0 €			

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 1.PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

VG.P1. Falta formación en violencia de género del personal de los ayuntamientos o de otras instituciones, centros de salud de asistencia primaria o de asistencia especializada en ginecología teniendo en cuenta las realidades diversas (prostituidas, rurales, trans, con discapacidad y mujeres migrantes).

- VG.P1.A1 Celebración de reuniones previas con las entidades que planifiquen la formación para la organización, sensibilización al potencial público destinatario (personal técnico y responsables de áreas de los ayuntamientos, cuerpos de seguridad, justicia, inmigración, área social y sanitaria), elaboración de contenidos, metodología y características, entre otras, zonas de impartición, horarios, intereses...

Proyecto Apoyo psicológico para mujeres inmigrantes víctimas de violencia de género: diseño, planificación, ejecución y evaluación

Temporalización

01/10/2021 - 31/12/2021

Descripción

Desde la Unidad Orgánica de Violencia de Género del Instituto Insular de Atención Social y Sociosanitaria (IASS), dentro de la programación anual del año 2021, se apostó por el desarrollo de proyectos de impacto directo en la mejora de los niveles de bienestar emocional y recuperación integral de las víctimas de violencia de género que permitan su empoderamiento. Pusimos en marcha el proyecto "Apoyo psicológico para mujeres inmigrantes víctimas de violencia de género", financiado a cargo de las líneas de actuación estatales de "Asistencia Social Integral de las víctimas de violencia de género" del año 2021.

Proyecto que fue ejecutado hasta finales de diciembre de 2021 por la Asociación Mujer, Solidaridad y Cooperación, dirigido a promover el bienestar psicológico de mujeres inmigrantes, que sean o hayan sido víctimas de violencia de género que estén viviendo en la isla de Tenerife, atendiendo a que por su situación de mujer, migrante y víctima tiene una mayor vulnerabilidad y riesgo de revictimización. El objetivo del proyecto fue "Promover el bienestar psicológico de las mujeres inmigrantes, que sean víctimas o que hayan sido víctimas de violencia de género".

Durante el tiempo de ejecución del mismo se ofreció una intervención psicológica especializada, tanto a nivel individual como a través de actividades formativas grupales, en horario de mañana y tarde. Este proyecto se apoya en la RIIGTV en dos acciones: por un lado en la difusión del proyecto y por otra en ofrecer un número de plazas para usuarias de otras entidades de la RIIGTV. Las usuarias finales de este proyecto fueron de la Red Insular de Atención Especializada a Víctimas de Violencia de Género de la UOVG y de la Asociación Mujer Solidaridad y Cooperación, única entidad en derivar beneficiarias y con las que se firmó compromiso.

Objetivos

Promover el bienestar psicológico de las mujeres inmigrantes, que sean víctimas o que hayan sido víctimas de violencia de género

Información del proyecto

Entidades		Participantes	Beneficiarios
Entidad referente	Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS.	Mujeres	31
		Hombres	0
		Total	31
Presupuesto		Ámbito	
Inicial	14,999 €	Insular	
Ejecutado	0 €		

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: MUJERES RACIALIZADAS Y MIGRADAS

MM.P1. Dificultades de acceso al mercado laboral de las mujeres racializadas y migradas que se encuentran en situación administrativa regular.

- MM.P1.A1 Campañas de sensibilización y/o formativas dirigidas a agentes del ámbito laboral (ETT, gestorías, empresas privadas, áreas de recursos humanos del ámbito público y privado, representantes de trabajadores/as...) con la finalidad de eliminar obstáculos y promover la inserción laboral de mujeres racializadas y migradas.
- MM.P1.A2 Realización de programas de intermediación y prospección laboral con perspectivas de género dirigidas a mujeres racializadas y migradas desde el ámbito local.
- MM.P1.A3 Estudios sobre la situación de mujeres racializadas y migradas en el ámbito laboral para identificar los obstáculos ante los que se encuentran en su acceso.
- MM.P1.A4 Ejecución de proyectos de orientación laboral, fomento de la autonomía en la búsqueda de empleo, acceso a recursos de empleo y formación de mujeres en situación de vulnerabilidad social, migradas o solicitantes de mejora de empleo.
- Diseño, planificación, difusión, ejecución y evaluación de la atención psicológica para mujeres inmigrantes VVG

MM.P3 Violencia de género en las mujeres racializadas y migradas

- MM.P3.A1 Puesta en marcha de programas de acompañamiento individual a mujeres racializadas y migradas víctimas de violencia de género, que requieran trámites y gestiones relativas al proceso de atención y acceso a los recursos y seguimiento de su situación de violencia de género.

MM.P4. En el caso de la violencia de género las mujeres racializadas y migradas de habla no hispana presentan el idioma como un factor más de vulnerabilidad para acceder a los servicios de apoyo.

- MM.P4.A1 Revisión de protocolos de atención, asistencia e intervención con la finalidad de que incluya la realidad de las mujeres racializadas y migradas, fundamentalmente no hispanohablantes.
- MM.P4.A2 Seguimiento de la salud de las mujeres racializadas y migradas víctimas de violencia de género así como su acompañamiento atendiendo a las barreras idiomáticas, cuando se requiera, en especialidades médicas en las que necesiten ser atendidas, tales como: ginecología, reumatología, nefrología-diálisis u oncología.

Proyecto de Apoyo a inserción sociolaboral y emprendimiento a VVG

Temporalización

04/01/2021 - 30/12/2021

Descripción

Las violencias contra las mujeres constituye es una violación de derechos y la expresión más clara de desigualdad y discriminación hacia las mujeres por el hecho de serlo, que se extiende al ámbito laboral, impidiendo la autonomía y el empoderamiento de las mujeres como factor protector de la violencia o factor precipitante para salir de la relación violenta y también para prevenir la vuelta con el agresor o nuevas relaciones violentas caracterizadas además por la dependencia económica y el aislamiento. Es por ello que desde la Unidad Orgánica de Violencia de Género se plantaron las siguientes acciones:

1. Acciones de intermediación laboral para acceso al empleo con empresas privadas para la inserción laboral de mujeres VVG. 270 mujeres beneficiadas en 644 acciones realizadas
2. Prospección y acceso al empleo con el tejido empresarial dirigidas a incrementar la inserción laboral de VVG. 41 empresas
3. Itinerarios personalizados de inserción laboral atendiendo a realidades diversas. 640 mujeres
4. Inserción laboral de las mujeres atendiendo a realidades diversas. 212 mujeres
5. Propuesta de formación sobre cláusulas sociales en las contrataciones públicas para introducir criterios de vulnerabilidad social, especialmente mujeres víctimas de violencia de género y realidades diversas. Se valora realización a través de entidades que ya están trabajando en esta línea.
6. Jornada de reconocimiento a empresas colaboradoras en la inserción sociolaboral de mujeres víctimas de violencia de género. Se realiza análisis de las empresas que han colaborado teniendo en cuenta número de inserciones y tipo. Por causas sanitarias se posponen las jornadas.
7. Difusión Proyecto de apoyo a inserción sociolaboral a VVG. A través de las redes sociales del IASS y dentro de la Red Insular de Atención Especializada a las Víctimas de Violencia de Género de Tenerife, gestionado por la UOVG. Además se ha diseñado un tríptico del servicios, y también a través de los contactos con las empresas.
8. Identificación de entidades de la esfera mercado de la RIIGTV con acciones de inserción laboral a mujeres víctimas de violencia de género con realidades diversas. Se realizó una revisión del directorio de empresas que de una u otra forma participan en la Red Insular de Igualdad Tenerife Violeta, en adelante (RIIGTV) y la actualización de los datos, además de la inclusión de nuevas empresas no participantes de la RIIGTV específicamente de inserción laboral. Además se vio la necesidad de adecuar las empresas de inserción social a las necesidades laborales y formativas de las MVVG.
9. Diagnóstico y valoración con SINPROMI sobre la atención a mujeres víctimas de violencia de Género con Discapacidad. Pendiente de continuar acciones de derivación y firma de compromiso/convenio
10. Diagnóstico del yacimiento de empleo y necesidades formativas de las mujeres víctimas de violencia de género, y con realidades diversas y Diagnóstico en sobre necesidades de profesiones masculinizadas. Se establece la necesidad de fortalecer las áreas de formación, y especialmente en profesionales masculinizadas, donde es necesario establecer inicialmente un proyecto de sensibilización. Es por ello que se planteó una formación básica para usuarias de la Red que se detalla a continuación

a) Impartición de formación básica para usuarias de la Red, realizado a través de una entidad de la RIIGTV (Factoría Social) los contenidos fueron los siguientes: Dependienta de productos frescos (30 h.); Atención al público en comercio y hostelería (20 h.) Acompañante de transporte escolar (20 h.). Monitora de comedor (20 h.) Transporte de viajeros/as con características especiales (30 h.). Participaron 26 mujeres

b) Píldora formativa (2h): "Qué necesito para triunfar en mi búsqueda de empleo". 15 usuarias.

Objetivos

Impulsar la inserción sociolaboral de las Víctimas de Violencia de Género en edad Laboral.

Enlaces

https://www.facebook.com/pg/IASSTenerife2020/posts/?ref=page_internal

Información del proyecto

Entidades		Participantes	Beneficiarios	
Entidad referente	Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS.	Mujeres	58	0
		Hombres	58	0
		Total	116	0
Presupuesto		Ámbito		
Inicial	10,000 €	Insular		
Ejecutado	10,000 €			

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 1.PROGRAMA PARA EL FOMENTO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE MUJERES, ESPECIALMENTE CON REALIDADES DIVERSAS

ML.P1. Mayor dificultad para la inserción laboral de mujeres cuyas condiciones están atravesadas por realidades diversas.

- ML.P1.A2 Realización de programas de intermediación y prospección laboral con perspectiva de género dirigidas a mujeres con realidades diversas desde el ámbito local.

ML.P4. Las mujeres víctimas de violencia de género atendidas por el IASS se encuentran en situación de vulnerabilidad económica.

- ML.P4.A2 Puesta en marcha de actuaciones conjuntas entre la Unidad Orgánica de Violencia de Género del IASS y las entidades de la RIIGTV competentes en esta materia para compartir información, establecer sinergias y proyectos conjuntos, dirigidas desde la propia Unidad Orgánica de Violencia de Género.
- ML.P4.A3 Coordinación entre la Unidad Orgánica de Violencia de Género y entidades de la esfera mercado de la RIIGTV para el conocimiento y establecimiento de sinergias de protocolos existentes.

PROGRAMA: 2. PROGRAMA PARA LA SENSIBILIZACIÓN SOCIAL Y DE LAS EMPRESAS RESPECTO A LA IGUALDAD DE OPO

ML.P8. Escasa demanda de mujeres interesadas en formarse en profesiones tradicionalmente masculinizadas.

- ML.P8.A2 Sensibilización y formación a mujeres que están incluidas en programas de empleo y servicios de orientación para un cambio en su cualificación profesional hacia profesiones tradicionalmente masculinizadas.

Proyecto de apoyo e integración de VVG a través del acceso a la vivienda de la Red insular de Atención Especializada a Víctimas de Violencia de Género del IASS

Temporalización

01/06/2021 - 30/12/2021

Descripción

. El acceso prioritario a la vivienda es un derecho reconocido a las víctimas y supervivientes en la *Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género* y en la *Ley Territorial 16/2003*, como elemento fundamental para su recuperación integral y para el desarrollo de su proyecto de vida.

La complejidad de los procesos de deterioro físico, psicológico, social, jurídico y familiar derivados de las situaciones de violencia, y las múltiples secuelas que el fenómeno deja en la vida de las mujeres, adolescentes, niñas y niños, obliga a las Administraciones competentes a la búsqueda de alternativas de atención que favorezcan la reparación del daño social experimentado, bajo los principios de promoción y normalización, mediante las prestaciones de asesoramiento especializado y apoyo para la búsqueda, acceso y mantenimiento de una vivienda digna.

En este sentido, el derecho al acceso de la vivienda también está contemplado en la *Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres*, la *Ley Territorial 1/2010, de 26 de febrero, Canaria de Igualdad entre Mujeres y Hombres*, la *Ley Territorial 16/2019, de Servicios Sociales de Canarias*, que reconoce la función social de la vivienda como elemento fundamental de integración, incorporando en la normativa la necesaria cooperación interadministrativa entre los distintos sistemas de protección, incluidas las áreas específicas, para su abordaje integral, y en las *Medidas del Pacto de Estado en materia de Violencia de Género en España* (13 de mayo de 2019), como elemento fundamental para la reparación y recuperación de las víctimas. Existe una necesidad urgente de incorporar en la Red Especializada de Atención a las Víctimas de Violencia de Género alternativas normalizadoras, que les permitan a ellas y a sus hijas e hijos recuperarse en entornos elegidos, centrando los esfuerzos en el apoyo y asesoramiento para acceder a viviendas dignas e integradas, y acompañándolas en su proceso con personal socioeducativo especializado.

El objetivo del proyecto es apoyar, asesorar y acompañar a las víctimas y supervivientes de las violencias de género, en su proceso de recuperación integral; facilitando el acceso y mantenimiento de una alternativa habitacional digna, como eje vertebrador de la intervención. Es por ello que desde la UOVG se han realizado las acciones para la valoración, diseño y prestación de este nuevo proyecto, incorporándolo dentro de las líneas del METV con el objeto de su difusión del proyecto. Finalmente se realiza difusión a través de los medios del IASS.

Objetivos

Difundir a través del METV el Proyecto de apoyo e integración de VVG a través del acceso a la vivienda de la Red insular de Atención Especializada a Víctimas de Violencia de Género del IASS

Enlaces

<https://www.iass.es/noticias/260-violencia-de-genero/5251-el-cabildo-facilitara-30-viviendas-para-mujeres-victimas-de-violencia-de-genero>

Información del proyecto

Entidades		Participantes	Beneficiarios	
Entidad referente	Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS.	Mujeres	5	0
		Hombres	1	0
		Total	6	0
Presupuesto		Ámbito		
Inicial	10,440 €	Insular		
Ejecutado	10,440 €			

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 1.PROGRAMA PARA EL FOMENTO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE MUJERES, ESPECIALMENTE CON REALIDADES DIVERSAS

ML.P4. Las mujeres víctimas de violencia de género atendidas por el IASS se encuentran en situación de vulnerabilidad económica.

- ML.P4.A1 Líneas de financiación específicas por parte de las entidades locales para cubrir necesidades básicas de mujeres víctimas de violencia de género en vivienda, transporte y otros servicios de carácter público que faciliten el acceso a los recursos básicos.

Visibilizar la RIIGTV

Temporalización

27/09/2021 - 30/12/2022

Descripción

En el día a día de la UOVG se trabaja con otras entidades y organismos, que trabajan desde la perspectiva de género y en líneas relacionadas con los problemas del METV. Como entidad comprometida con el METV informamos a estas entidades de la existencia del METV y la RIIGTV así como sus formas de adhesión. Se facilitara además datos de la página web y correo electrónico.

Durante el año 2021 se ha realizado la acción con empresas de inserción laboral, en total con 4.

Objetivos

Proporcionar información sobre el METV y la RIIGTV a otras entidades externas con vinculación con los problemas del METV

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS.
-------------------	---

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Participantes Beneficiarios

Mujeres	0	0
Hombres	0	0
Total	0	0

Ámbito

Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 2. PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE LA RIIGTV Y AGENTES CLAVE

CPI.P10 Falta de apertura de la RIIGTV a otras entidades externas importantes para su avance, así como a experiencias de otros territorios que permitan aprendizajes mutuos.

- CPI.P10.A1 Establecimiento de fórmulas de incorporación de entidades externas al trabajo de la RIIGTV siempre que estén vinculadas a los problemas y acciones planificadas en el II METV.

Curso “Discapacidad y Violencias de Género”

Temporalización

01/09/2021 - 29/10/2021

Descripción

Módulo de 11 horas de violencia de género y discapacidad en general y un módulo de 24 horas en que se abordarán las especificidades de la violencia de género en distintas formas de discapacidad: sensorial (auditiva), física, intelectual y problemas de salud mental.



Objetivos

Formar a profesionales que pueden atender a mujeres en situación de violencia con discapacidad o problemas de salud mental, especialmente vulnerables, para visibilizar y dar herramientas para atender sus situaciones y necesidades específicas.

Enlaces

<https://www.tenerifevioleta.es/discapacidad-y-violencias-de-genero/>

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Unidad técnica de Igualdad
	Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS.
	SINPROMI, S.L.. Sociedad Insular para la Promoción de las personas con discapacidad.
Cooperación	AFES Salud Mental
	ATELSAM. Asociación de Salud Mental.
	FUNCASOR. Fundación Canaria para las Personas con Sordera.
	Plena Inclusión Canarias

Participantes Beneficiarios

Mujeres	62	0
Hombres	5	0
Total	67	0

Ámbito

Insular

Presupuesto

Inicial	13,375 €
Ejecutado	13,375 €

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 1.PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

VG.P1. Falta formación en violencia de género del personal de los ayuntamientos o de otras instituciones, centros de salud de asistencia primaria o de asistencia especializada en ginecología teniendo en cuenta las realidades diversas (prostituidas, rurales, trans, con discapacidad y mujeres migrantes).

- VG.P1.A1 Celebración de reuniones previas con las entidades que planifiquen la formación para la organización, sensibilización al potencial público destinatario (personal técnico y responsables de áreas de los ayuntamientos, cuerpos de seguridad, justicia, inmigración, área social y sanitaria), elaboración de contenidos, metodología y características, entre otras, zonas de impartición, horarios, intereses...
- VG.P1.A3 Diseño y realización de un plan formativo sobre violencia de género que recoja las realidades diversas de las mujeres dirigida a las distintas áreas de los Ayuntamientos y otras Instituciones de la isla que intervengan en el proceso de prevención, detección y atención a mujeres víctimas de violencia de género, que incluya, entre otras herramientas, talleres online.

Encuentros Insulares de la RIIGTV

Temporalización

25/05/2021 - 30/11/2021

Descripción

Reunión con entidades de la Red para generar sinergias en acciones relacionadas con el empleo en el contexto del II METV.

XII Encuentro de la Red Insular para la Igualdad de Género Tenerife Violeta.

Foro de Evaluación

Objetivos

No hay objetivo definido

Información del proyecto

Entidades		Participantes	Beneficiarios
Entidad referente	Unidad técnica de Igualdad	Mujeres	213
		Hombres	10
		Total	223
Presupuesto			
Inicial	0 €		
Ejecutado	0 €		
		Ámbito	
		Insular	

Estudio diagnóstico para la prevención de las violencias de género en preadolescentes, adolescentes y jóvenes

Temporalización

15/11/2021 - 15/11/2022

Descripción

Diseño y redacción de un estudio diagnóstico sobre la situación de preadolescentes, adolescentes y jóvenes, en un rango de 11 a 20 años respecto a la violencia de género. Este estudio diagnóstico conformará el punto de partida para la elaboración del Plan Estratégico Insular de Prevención de Violencia de Género en preadolescentes, adolescentes y jóvenes.

Objetivos

conocer la situación de partida en relación a la prevención de violencia en la isla de Tenerife para este colectivo poblacional.

Información del proyecto

Entidades		Participantes	Beneficiarios
Entidad referente	Unidad técnica de Igualdad	Mujeres	0
		Hombres	0
		Total	0
Presupuesto			
Inicial	18,280 €		
Ejecutado	0 €		
		Ámbito	
		Insular	

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 2. PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

VG.P5. Aumento de la violencia de género entre la población joven.

- VG.P5/P9.A1 Elaboración de un Plan Integral Insular para la prevención de toda forma de violencia de género a través de la mesa Insular, y que implique a consejerías (educación y sanidad), ayuntamientos, casas de Juventud y asociaciones.
- VG.P5/P9.A2 Elaboración de un Plan Afectivo-Sexual en la población infanto-juvenil.

Formación a profesionales del ámbito social, sanitario, educativo, jurídico, de familia y menores en prevención de violencia de género y detección de situaciones de violencia de género en menores”

Temporalización

01/07/2021 - 05/10/2021

Descripción

2 ediciones de la acción formativa de 30 horas de duración cada una, para que el personal profesional que está en contacto con los y niñas menores dispongan de formación especializada en violencia de género, que les permita identificar los indicadores.



CURSO "DETECTA II"
Formación en violencia de género y detección de situaciones de violencia de género en menores



ONLINE Y PRESENCIAL (5 HORAS) **PLAZAS LIMITADAS**

Impartido por: **Neftalí B. Barriaga**
Dirigido a profesionales del ámbito sanitario, educativo, social, jurídico, de familia y menores y de otros sectores.

Organizado por el Cabildo Insular de Tenerife
Colabora: IASS, Unidad Orgánica de Violencia de Género
Financiado con cargo a fondos del Pacto de Estado contra la Violencia de Género
DEL 1 al 15 DE JULIO

MÓDULO A: Violencia de género. Conceptos generales e impacto en niñas y jóvenes. Sesiones presenciales: Días 5 y 7 de julio (09:00h - 13:30h)	MÓDULO B: riesgo a niñas de mujeres en situación de violencia de género Sesiones presenciales: Días 12 y 14 de julio (09:00h - 13:30h)
---	---

Información e inscripciones: cursodetecta2@gmail.com
<https://www.tenerifevioleta.es/detecta-ii-formacion-en-violencia-de-genero-y-deteccion-de-situaciones-de-violencia-de-genero-en-menores/>



Objetivos

conseguir una identificación precoz de situaciones de violencia de género en menores y adolescentes.

Enlaces

<https://www.tenerifevioleta.es/detecta-ii-formacion-en-violencia-de-genero-y-deteccion-de-situaciones-de-violencia-de-genero-en-menores/>

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Unidad técnica de Igualdad
-------------------	----------------------------

Presupuesto

Inicial	12,480 €
Ejecutado	12,480 €

Participantes Beneficiarios

Mujeres	46	0
Hombres	14	0
Total	60	0

Ámbito

Insular

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 2. PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

VG.P5. Aumento de la violencia de género entre la población joven.

- VG.P5/P9.A1 Elaboración de un Plan Integral Insular para la prevención de toda forma de violencia de género a través de la mesa Insular, y que implique a consejerías (educación y sanidad), ayuntamientos, casas de Juventud y asociaciones.
- VG.P5/P9.A2 Elaboración de un Plan Afectivo-Sexual en la población infanto-juvenil.
- VG.P5/P9.A3 Formación de formadores dirigida a jóvenes a través de los IES o casas de juventud en la que se capacite sobre conocimientos y competencias necesarias para identificar, analizar y prevenir los mitos del amor romántico, los indicadores de control y las agresiones sexuales como elementos de violencia de género.
- VG.P5/P9.A4 Realización de campañas de visibilización de la violencia de género que se produce entre jóvenes actualmente, centrándolas principalmente en la pirámide de la violencia de género como elemento identificativo que permita prevenirla o identificarla por la propia población joven.
- VG.P5.A5 Campañas de sensibilización y prevención en torno a las agresiones sexuales que se producen en ámbitos públicos y privados.

GAIA: Estudio sobre la situación de las mujeres mayores de 65 años que sufren violencia de género

Temporalización

02/08/2021 - 30/11/2021

Descripción

Las mujeres mayores experimentan la discriminación de género en mayor medida que las mujeres jóvenes, y la discriminación por edad, en mayor medida que los hombres mayores. Esta doble discriminación invisibiliza la violencia de género contra las mujeres mayores, siendo un fenómeno poco denunciado y atendido.

Objetivos

analizar la situación de las mujeres mayores de 65 años víctimas de violencia de género, evaluando los factores que determinan su especial vulnerabilidad, de forma que incorpore la interseccionalidad entre las dobles y triples vulnerabilidades (mujeres mayores con discapacidad, mujeres mayores trans, mujeres mayores inmigrantes, etc.) con el fin de aportar información que permita diseñar medidas y actuaciones que contribuyan a la detección de los casos y faciliten el acceso de las víctimas a recursos especializados.

Información del proyecto

Entidades		Participantes	Beneficiarios
Entidad referente	Unidad técnica de Igualdad	Mujeres	55
		Hombres	0
		Total	55
Presupuesto			
Inicial	14,950 €		
Ejecutado	14,950 €		
		Ámbito	
		Insular	

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 3. PROGRAMA DE ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO PARA MUJERES CON REALIDADES DIVERSAS

VG.P8. Existe un mayor riesgo de invisibilidad de las violencias de género que se producen en algunos entornos rurales.

- VG.P8.A6 Sensibilización en igualdad y violencia de género a las mujeres mayores de entornos rurales a través de espacios y proyectos destinados a personas mayores.

Mesa insular de igualdad 2021

Temporalización

01/07/2021 - 01/07/2021

Descripción

Mesa de trabajo conjunto con los ayuntamientos de la isla para la coordinación de la política insular de igualdad

Objetivos

Poner en común el conjunto de actuaciones a acometer en 2021 en colaboración con los ayuntamientos de la Isla.

Información del proyecto

Entidades

Entidad referente	Unidad técnica de Igualdad
-------------------	----------------------------

Presupuesto

Inicial	0 €
Ejecutado	0 €

Participantes Beneficiarios

Mujeres	6	0
Hombres	1	0
Total	7	0

Ámbito

Adeje
Arafo
Arico
Arona
Buenavista del Norte
Candelaria
Fasnia
Garachico
Granadilla de Abona
La Guancha
Guía de Isora
Güímar
Icod de los Vinos
La Matanza de Acentejo
La Orotava
Puerto de la Cruz
Los Realejos
El Rosario
San Cristóbal de La Laguna

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 2. PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE LA RIIGTV Y AGENTES CLAVE

CPI.P3: La entidad y sus diferentes departamentos no conocen ni reconocen suficientemente las funciones y tareas de agentes clave, lo que implica dificultades en la continuidad del rol cuando se reemplaza, así como falta de tiempo y recursos para trasladar el trabajo y sus compromisos dentro de la RIIGTV.

- CPI.P3.A3 Foros o encuentros conjuntos, accesibles, de agentes clave y responsables de entidades de la RIIGTV para compartir información y conocimiento que refuercen la importancia y ventajas de pertenecer a la Red.

Subvenciones a entidades sin ánimo de lucro, asociaciones de mujeres y ayuntamientos para la realización de proyectos de igualdad de género.

Temporalización

01/11/2021 - 30/12/2022

Descripción

Para las entidades sin ánimo de lucro y los ayuntamientos, la naturaleza de los proyectos versa sobre prevención de la violencia de género o sobre formación para el empleo para mujeres en situación de vulnerabilidad.

En el caso de las asociaciones de mujeres, la naturaleza de los proyectos versa sobre la participación social de las mujeres, el empleo así como la promoción y sensibilización para la igualdad de género y la prevención de la violencia de género.

Objetivos

Realizar proyectos que coadyugen al establecimiento de políticas efectivas de igualdad

Enlaces

<https://www.tenerifevioleta.es/publicadas-subvenciones-entidades/>

Información del proyecto

Entidades		Participantes	Beneficiarios
Entidad referente	Unidad técnica de Igualdad	Mujeres	0
		Hombres	0
		Total	0
Presupuesto			
Inicial	296,647 €		
Ejecutado	0 €		
		Ámbito	
		Insular	

Acciones que representa según el METV

PROGRAMA: 2. PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE LA RIIGTV Y AGENTES CLAVE

CPI.P6 Falta de recursos humanos y económicos para diseñar y ejecutar políticas de igualdad por parte de las entidades de la RIIGTV.

- CPI.P6.A2 Establecimiento de convenios de colaboración, subvenciones u otro tipo de apoyo a entidades que forman parte de la RIIGTV para la promoción de proyectos de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres

Conclusiones

Como se ha expuesto en los resultados agregados, se han evaluado 85 proyectos. Si nos fijamos en el Informe de Seguimiento del 4º Trimestre de 2021, encontrábamos 94 proyectos. La diferencia entre los proyectos del informe y los registrados en el aplicativo se debe a lo siguiente:

- De esos 94 proyectos, 2 no se han realizado en 2021 y se posponen para 2022.
- Hay entidades que han unificado dos proyectos en uno a la hora de evaluar, ya que uno de los proyectos formaba parte del otro.
- Hay algún proyecto que se ha añadido con posterioridad al informe.

El resto de los proyectos se han introducido en el aplicativo hay algunos incompletos o que no se han podido introducir los datos por varias cuestiones: tiempo disponible de la entidad, fallos en la entrada de datos, cambio de agentes clave.

Aun así, todas las entidades han tratado de completar dentro de sus posibilidades en tiempo y forma la información requerida por el aplicativo.

Estas cuestiones se verán mejoradas en el futuro ya que el aplicativo están abierto para la inserción de datos de forma continua y las entidades podrán ir completando la información cuando finalicen los proyectos o en el momento que tengan los datos recopilados.



Igualdad es Compromiso Colectivo
y Cooperación



Entidades participantes

Introducción

En la planificación 2021 han liderado proyectos el 46,42% de las entidades que forman parte de la Red, siendo la esfera Estado la que más proyectos ha liderado en 2021.

En relación con los compromisos hay que indicar que se ha participado en proyectos distintos, pero en ocasiones se realiza la participación y no se firma y sube el compromiso al aplicativo, con lo cual no se puede visibilizar este trabajo. Esto es un punto de mejora que ha de incorporar la RIIGTV.

A continuación, se desglosa la información.

Entidades participantes en el Marco estratégico 2021

Esfera Estado

Proyectos	49	58.3 %
Entidades participantes	19	48.7 %
Entidades que lideran proyectos	19	48.7 %
Colaboraciones con entidades	39	67.2 %
Corresponsabilidad	8	88.9 %
Cooperación	31	63.3 %

Entidades en la esfera *Estado*

Esfera Mercado

Proyectos	10	11.9 %
Entidades participantes	5	12.8 %
Entidades que lideran proyectos	5	12.8 %
Colaboraciones con entidades	4	6.9 %
Corresponsabilidad	0	0.0 %
Cooperación	4	8.2 %

Entidades en la esfera *Mercado*

Esfera Tercer sector

Proyectos	25	29.8 %
Entidades participantes	15	38.5 %
Entidades que lideran proyectos	15	38.5 %
Colaboraciones con entidades	40	69.0 %
Corresponsabilidad	3	33.3 %
Cooperación	37	75.5 %

Entidades en la esfera *Tercer sector*



Igualdad es Compromiso Colectivo
y Cooperación



ANEXO: Referencia del Marco estratégico

Programa: 1.PROGRAMA PARA EL FOMENTO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE MUJERES, ESPECIALMENTE CON REALIDADES DIVERSAS

ML.P1. Mayor dificultad para la inserción laboral de mujeres cuyas condiciones están atravesadas por realidades diversas.

ML.P1.A1 Campañas de sensibilización y/o formativas dirigidas a agentes del ámbito laboral (ETT, gestorías, empresas privadas, áreas de recursos humanos del ámbito público y privado, representantes de trabajadores/as...) con la finalidad de eliminar obstáculos y promover la inserción laboral de mujeres con realidades diversas (mujeres rurales, mujeres racializadas y migradas, mujeres con discapacidad, mujeres con responsabilidades familiares en solitario, mujeres prostituidas, mujeres trans).

ML.P1.A2 Realización de programas de intermediación y prospección laboral con perspectiva de género dirigidas a mujeres con realidades diversas desde el ámbito local.

ML.P1.A3 Puesta en marcha desde las Administraciones Públicas de distintivos para empresas que contraten mujeres con realidades diversas, e inclusión de criterios evaluables relacionados con la contratación de mujeres con estas realidades en los pliegos de contratación por parte de las Administraciones Públicas.

ML.P1.A4 Celebración de encuentros entre entidades de la RIIGTV que generen espacios para favorecer el emprendimiento y la economía social en forma de convenios y proyectos de mujeres con realidades diversas.

ML.P1.A5 Convocatorias públicas de formación y empleo que contengan líneas específicas que contemplen la inserción laboral de mujeres con realidades diversas

ML.P1.A6 Impartición de cursos de español dirigidos a mujeres migrantes no hispanohablantes para intentar erradicar las barreras idiomáticas ante las que se enfrentan para el acceso al mercado laboral.

ML.P1.A7 Estudios por cada uno de los colectivos incluidos en las realidades diversas, según corresponda, para identificar los obstáculos que se encuentran en el acceso al mercado laboral.

ML.P1.A8 Impartición de cursos de alfabetización, en colaboración con la Consejería de Educación a través de los Centros de Educación de Personas Adultas (CEPA) y las entidades de la RIIGTV que trabajan con víctimas de violencia de género y realidades diversas.

ML.P1.A9 Ejecución de proyectos de orientación laboral, fomento de la autonomía en la búsqueda de empleo, acceso a recursos de empleo y formación de mujeres en situación de vulnerabilidad social, migradas o solicitantes de mejora de empleo.

ML.P2. Precarización laboral de las mujeres que se está produciendo a través de la contratación de servicios de las Administraciones Públicas

ML.P2.A1 Realización de auditorías a empresas adjudicatarias de contratos de servicio que garanticen la contratación del personal según convenio.

ML.P2.A2 Elaboración de una guía de recomendaciones que contemple cláusulas y/o criterios de baremación para mejorar la calidad laboral de las mujeres.

ML.P2.A3 Creación de un grupo de trabajo con Ayuntamientos y otras entidades de la RIIGTV, para el estudio y propuesta de acciones de erradicación de la precariedad laboral de mujeres en contrataciones de servicios que realizan las Administraciones Públicas.

ML.P2.A4 Elaboración y ejecución de proyectos de empleo estables y al menos con una duración mínima de doce meses.

ML.P4. Las mujeres víctimas de violencia de género atendidas por el IASS se encuentran en situación de vulnerabilidad económica.

ML.P4.A1 Líneas de financiación específicas por parte de las entidades locales para cubrir necesidades básicas de mujeres víctimas de violencia de género en vivienda, transporte y otros servicios de carácter público que faciliten el acceso a los recursos básicos.

ML.P4.A2 Puesta en marcha de actuaciones conjuntas entre la Unidad Orgánica de Violencia de Género del IASS y las entidades de la RIIGTV competentes en esta materia para compartir información, establecer sinergias y proyectos conjuntos, dirigidas desde la propia Unidad Orgánica de Violencia de Género.

ML.P4.A3 Coordinación entre la Unidad Orgánica de Violencia de Género y entidades de la esfera mercado de la RIIGTV para el conocimiento y establecimiento de sinergias de protocolos existentes.

ML.P4.A4 Elaboración de un directorio de contactos de profesionales que trabajan en los ámbitos de violencia de género y realidades diversas, con la finalidad de compartirlo con entidades y/o profesionales del ámbito laboral para que se tengan en cuenta las oportunidades de empleo para estos grupos de mujeres.

ML.P3. No hay programas/proyectos específicos de empleo o cuotas para mujeres con especial vulnerabilidad (mujeres prostituidas, mujeres con discapacidad, mujeres con responsabilidades familiares en solitario, mujeres trans).

ML.P3.A1 Revisión de programas para la incorporación de cuotas específicas que favorezcan la contratación e inserción laboral de mujeres con realidades diversas

ML.P3.A2 Convocatorias de formación y empleo que contengan líneas específicas para la inserción laboral de mujeres con realidades diversas

ML.P3.A3 Inclusión por parte de las Administraciones y Entidades Públicas de criterios de adjudicación de contratos y subvenciones públicas que fomenten la inserción laboral de mujeres con realidades diversas

Programa: 2. PROGRAMA PARA LA SENSIBILIZACIÓN SOCIAL Y DE LAS EMPRESAS RESPECTO A LA IGUALDAD DE OPO

ML.P5. Pocas empresas cuentan con Planes de Igualdad sin que estén obligadas a ello.

ML.P5.A1 Puesta en marcha de convocatorias de subvenciones que apoyen a las empresas que, sin tener una obligación legal, deseen implantar y hacer seguimiento y evaluación de un plan de igualdad, acciones positivas y protocolo de acoso sexual y por razón de sexo.

ML.P5.A2 Establecimiento de un mecanismo de seguimiento y evaluación de los planes de igualdad que hayan sido subvencionados con fondos públicos y de aquellos cuyas empresas hayan sido valoradas positivamente por ello, en los procesos de contratación pública.

ML.P5.A3 Refuerzo del CIADGE para formar a PYMEs y micropymes en materia de igualdad.

ML.P5.A4 Elaboración de una guía de recomendaciones para la inclusión de criterios evaluables en los pliegos de contratación pública que incorporen criterios de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

ML.P5.A5 Sondeo a entidades y empresas del sector agroalimentario para identificar su grado de conocimiento e implantación de Planes o acciones de igualdad

ML.P5.A6 Elaboración materiales divulgativos y de sensibilización sobre igualdad para entidades y empresas del sector agroalimentario.

Apoyo en desarrollo e implementación de plan de igualdad a centro penitenciario, en coordinación con acciones de prevención de violencia de género.

Elaboración de una guía y una mención para el fomento de la igualdad en las empresas

ML.P6. No se actúa de manera integral entre los diferentes ámbitos del mercado y los agentes responsables dentro de la RIIGTV.

ML.P6.A1 Implementación de un sistema de trabajo sistemático y continuo en la RIIGTV que propicie la actualización de recursos e información, así como la coordinación entre todas las partes.

ML.P6.A2 Implantación de herramientas que mejoren el acceso a información de manera involuntaria por parte de la RIIGTV mediante un sistema de alerta para unir ofertas y demandas entre entidades, así como proyectos de trabajo colaborativo.

ML.P6.A3 Puesta en marcha de mecanismos de coordinación y realización de encuentros que favorezcan el conocimiento de las entidades y los proyectos que realizan, con independencia de estar o no en el METV.

ML.P6.A4 Elaboración de fichas resumen de los proyectos que se encuentren en marcha, aunque estén fuera del alcance del METV, para un mayor conocimiento, seguimiento del tipo de actuaciones, a quién van dirigidas, etc. que pueda dar lugar a nuevas sinergias y/o menos solapamientos.

ML.P6.A5 Celebración de jornadas anuales sobre proyectos de empleo dirigidos a mujeres con realidades diversas.

ML.P6.A6 Elaboración de un listado que aglutine los contactos de entidades/profesionales que trabajan con mujeres con realidades diversas, con la finalidad de compartirlo con la esfera mercado para que puedan conocer las actividades que se realizan.

ML.P8. Escasa demanda de mujeres interesadas en formarse en profesiones tradicionalmente masculinizadas.

ML.P8.A1 Puesta en marcha de acciones formativas dirigidas a mujeres que incentiven su cambio de itinerario profesional/laboral, hacia profesiones tradicionalmente masculinizadas.

ML.P8.A2 Sensibilización y formación a mujeres que están incluidas en programas de empleo y servicios de orientación para un cambio en su cualificación profesional hacia profesiones tradicionalmente masculinizadas.

ML.P8.A3. Establecimiento de programas socioeducativos desde la primera infancia para motivar a las niñas a escoger profesiones sin estereotipos de género.

ML.P8.A4 Campañas de sensibilización y acciones formativas dirigidas a profesionales de los servicios de orientación, de selección de personal de empresas, entidades privadas y otras entidades relacionadas con la formación y empleo, para aminorar la subrepresentación de las mujeres en determinados sectores masculinizados y su contratación.

ML.P9. Invisibilización de la violencia de género en el ámbito laboral.

ML.P9.A1 Puesta en marcha de acciones formativas dirigidas a mutuas y servicios de prevención de riesgos, con la finalidad de concienciar sobre la inclusión de aspectos relacionados contra el acoso sexual y por razón de sexo en la documentación de prevención aplicable, en coordinación con el ICASEL (Instituto Canario de Seguridad Laboral).

ML.P9.A2 Campañas que difundan la obligatoriedad de contar con protocolos de acoso sexual y por razón de sexo dirigidas a empresas y entidades.

ML.P9.A3 Puesta en marcha de convocatorias de ayudas y subvenciones que incentiven la implantación de protocolos de acoso sexual y por razón de sexo en empresas, tengan o no la obligación legal para ello.

ML.P9.A4 Formación sobre planes de igualdad y protocolos de acoso sexual y por razón de sexo, dirigidos a Departamentos de Recursos Humanos, personal técnico de prevención y organizaciones sindicales.

Programa: 3. PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN Y VISIBILIZACIÓN DE MUJERES EN EL MERCADO LABORAL

ML.P7. Falta de datos de diagnóstico para el reconocimiento de la mayor afección de mujeres que realizan trabajos fuera del mercado regularizado.

ML.P7.A1 Realización de un estudio-diagnóstico de la situación de mujeres que realizan trabajos fuera del mercado regularizado e identificación de causas/obstáculos, a partir de la información cuantitativa y cualitativa que puedan aportar las entidades que trabajan en proyectos de formación y empleo destinado a mujeres o en los que participen mujeres.

ML.P7.A2 Realización de estudio diagnóstico de la situación de mujeres que realizan trabajos en el ámbito de los subsectores agrarios (hortícola, vitícola) fuera del mercado regularizado, e identificación de causas/ obstáculos a partir de información cuantitativa y cualitativa.

ML.P10 Las empresas no contratan a mujeres en profesiones en las que están subrepresentadas.

ML.P10.A1 Realización de un estudio diagnóstico a través del cual se identifiquen obstáculos del sector privado para la no contratación de mujeres en profesiones en las que se encuentran subrepresentadas.

ML.P10.A2 Campañas de sensibilización dirigidas a todos los niveles y agentes (empresas privadas, mujeres, servicios de orientación...), sobre la situación de subrepresentación de las mujeres en determinados sectores y/o perfiles.

ML.P10.A3 Celebración de jornadas profesionales entre centros educativos y empresas en las que el alumnado pueda interactuar con mujeres contratadas por empresas de sectores en los que éstas se han encontrado tradicionalmente subrepresentadas.

ML.P10.A4 Puesta en marcha de proyectos que visibilicen la participación y logros de mujeres en las ramas tradicionalmente masculinizadas, como las ramas científicas.

ML.P10.A5 Puesta en marcha de medidas que apoyen la consolidación de empresas creadas por mujeres en profesiones subrepresentadas.

ML.P10.A6 Creación de espacios que promuevan la colaboración entre mujeres empresarias en sectores tradicionalmente masculinizados para la generación de sinergias, el intercambio de experiencias y la visibilización de su aportación profesional.

Programa: 1. PROGRAMA DE FORMACIÓN EN IGUALDAD E IDENTIDAD DE GÉNERO Y PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO

EC.P1. Las familias y comunidad educativa necesitan formación y orientación específica en igualdad, incluida aquella para el tránsito sano y feliz del alumnado trans.

EC.P1.A1 Puesta en marcha de programas formativos y de sensibilización dirigidos al profesorado y familias con la implicación de las AMPAS, sobre igualdad de género, identidad de género y violencia de género a través de los Consejos Municipales de Educación y Salud.

EC.P1.A2 Establecimiento de mecanismos de comunicación y coordinación entre los consejos de educación municipales de los ayuntamientos y las entidades que realizan acciones formativas en centros educativos bajo la coordinación y apoyo de la Consejería de Educación.

EC.P1.A3 Diseño de materiales didácticos sobre identidad de género en proyectos educativos radiofónicos u otros.

EC.P1.A4 Activación de un protocolo trans por parte de la ULL para evitar discriminaciones por razón de género, así como formación y divulgación del protocolo trans.

EC.P4. Falta de programas para tratar la educación afectivo-sexual y de género en todos los niveles educativos, especialmente desde edades tempranas, así como cuestiones relativas a la pornografía.

EC.P4.A1 Puesta en marcha de programas de prevención de violencia de género desde edades tempranas, los cuales integren la educación afectivo-sexual, identidad de género y pornografía entre las problemáticas a abordar.

EC.P4.A2 Desarrollo de programas específicos de infancia y familias para la prevención de violencia de género.

EC.P4.A3 Programación radiofónica en diversos formatos (debates, entrevistas...) adaptada para la accesibilidad de personas con discapacidad, cuyos contenidos versen sobre la desigualdad y discriminación de género teniendo en cuenta a las mujeres con realidades diversas.

EC.P4.A4 Celebración de una Mesa Insular entre entidades de la RIIGTV y externas, en la que puedan contar con un espacio de trabajo para abordar la educación afectivo-sexual.

EC.P4.A5 Creación de grupos de trabajo municipales para el diseño, implementación y evaluación de programas de educación afectivo-sexual que impliquen a educación, centros de salud y servicios sociales.

EC.P4.A6 Implementación de programas formativos que comiencen con el trabajo en el desarrollo emocional en edades tempranas.

EC.P2. Falta de materias en igualdad para el alumnado y profesorado en la ULL.

EC.P2.A1 Diseño de programación formativa de la Universidad de La Laguna integrando materias de igualdad adecuada a cada especialidad, especialmente en aquellos estudios con mayor potencial en la transmisión de valores sociales (magisterio, pedagogía, derecho, periodismo...)

EC.P2.A2 Acciones formativas dirigidas al profesorado y alumnado, las cuales aborden materias de igualdad de género y prevención de la violencia de género incluyendo aspectos relacionados con las masculinidades no hegemónicas.

EC.P2.A3 Estudio para el ofrecimiento de créditos ECTS por la realización de acciones formativas en materia de igualdad desde la Universidad de La Laguna.

EC.P2.A4 Realización de un análisis por parte de la Unidad de Igualdad de la ULL con la finalidad de incorporar la perspectiva de género en las especialidades curriculares de todas las disciplinas.

EC.P2.A5 Creación de una formación específica de cada disciplina, a través de las representantes de políticas de igualdad (de todas las titulaciones de la ULL) para por un lado, visibilizar a todas las mujeres relevantes en esa materia, y por otro, tomar conciencia de la discriminación social, familiar, salarial y personal hacia las mujeres.

EC.P2.A6 Formación a través del vicerrectorado de profesorado para abordar la introducción de la perspectiva de género en cada materia.

EC.P2.A7 Formación en materia de igualdad a los cargos de responsabilidad en la institución universitaria.

EC.P2.A8 Mesas de trabajo y comisiones en la ULL sobre nuevas masculinidades para el establecimiento de una formación sobre la materia en la ULL.

Programa: 2.PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN PARA LA ORIENTACIÓN VOCACIONAL Y FORMACIÓN SIN SEGOS DE GÉNERO

EC.P5. Escasa demanda de mujeres que estén interesadas en formarse en profesiones tradicionalmente masculinizadas.

EC.P5.A1 Campañas de comunicación dirigidas a diferentes colectivos (juventud, primera infancia...) que muestren la labor de las mujeres referentes en profesiones tradicionalmente masculinizadas (por ejemplo mujeres científicas), y, además, visibilicen y creen nuevos referentes actuales y/o del entorno local para un mayor acercamiento, previa recopilación de materiales ya editados por las entidades de la RIIGTV.

EC.P5.A2 Puesta en marcha de acciones formativas dirigidas al profesorado, con la finalidad de concienciar sobre buenas prácticas que deben ser empleadas al impartir docencia para generar interés de las niñas y mujeres jóvenes en ámbitos y/o sectores en los que se encuentran subrepresentadas.

EC.P5.A3 Medidas de sensibilización que despierten el interés de alumnas en profesiones tradicionalmente masculinizadas desde edades tempranas, previa recopilación de materiales ya editados por las entidades de la RIIGTV.

EC.P5.A4 Realización de diseños de proyectos de intervención socioeducativa para las niñas que motive a la formación en profesiones masculinizadas y promueva el intercambio de conocimiento y experiencias en estos sectores.

EC.P5.A5 Desarrollo de actividades lúdicas que motiven desde edades tempranas a niñas y mujeres en mostrar interés en carreras y profesiones masculinizadas, teniendo en cuenta los espacios lúdicos utilizados en estas edades, incluyendo los recreos en los centros educativos.

EC.P5.A6 Puesta en marcha de medidas que fomenten la participación de mujeres en programas y talleres de empleo, especialmente en aquellos sectores en los que se encuentran subrepresentadas.

EC.P5.A7 Desarrollo de acciones para que en las titulaciones tradicionalmente masculinizadas se matriculen más alumnas.

Programa: 3.PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VISIBILIZACIÓN DE MUJERES CON REALIDADES DIVERSAS

EC.P3. Es necesario que desde el ámbito educativo y docente se tengan en cuenta las necesidades reales de las mujeres y niñas con discapacidad.

EC.P3.A1 Diseño de material didáctico adaptado al sistema de lectura fácil u otros por parte de las entidades que ofertan proyectos socioeducativos a los centros escolares.

EC.P3.A2 Puesta en marcha de acciones de sensibilización en centros educativos para dar a conocer la necesidad de contar con personal cualificado para apoyar las actividades del alumnado con discapacidad.

EC.P3.A3 Realización de un estudio diagnóstico sobre las necesidades de mujeres con discapacidad en el ámbito educativo para identificar las acciones a llevar a cabo para solventar las problemáticas que puedan llegar a detectarse.

EC.P3.A4 Inclusión en los pliegos de contratación de los ayuntamientos de la isla referentes a los planes municipales de la actividad extraescolar, la figura de profesionales con formación especializada para el apoyo a niñas y niños con discapacidad (física, mental y sensorial).

EC.P3.A5 Aplicación de criterios de accesibilidad que contemplen las necesidades de las mujeres y niñas con discapacidad en la elaboración de materiales y/o eventos que organicen las entidades de la RIIGTV, incluso en aquellos que sean desarrollados fuera de las actividades propias del METV.

EC.P3.A6 Desarrollo y adaptación de los programas existentes en el Catálogo Cabildo Educa del Cabildo Insular de Tenerife.

EC.P6. Las mujeres con realidades diversas tienen muchos obstáculos al acceso y continuidad en las acciones formativas.

EC.P6.A1 Realización de un estudio diagnóstico (cualitativo y cuantitativo) para identificar los obstáculos ante los que se encuentran las mujeres con realidades diversas en el ámbito educativo.

EC.P6.A2 Desarrollo y puesta en marcha de acciones formativas y servicios de distinta naturaleza organizadas por entidades públicas y privadas dirigidas a mujeres con realidades diversas según los resultados del estudio diagnóstico de la acción

EC.P6.A3 Elaboración de materiales de acciones formativas adaptados a personas con discapacidad.

EC.P6.A4 Inclusión de criterios de territorialidad en el diseño de programas y/o proyectos en materia de acceso a la información y formación, para maximizar la cobertura en todo el territorio insular

Programa: 4. PROGRAMA MUJERES Y CULTURA

EC.P7. Las programaciones culturales no se realizan desde la perspectiva de género.

EC.P7.A1 Impartición de acciones formativas en materias de igualdad en el ámbito cultural incluyendo aspectos legales y normativos, dirigida a agentes culturales tanto del ámbito público como privado.

EC.P7.A2 Elaboración de una guía dirigida al personal responsable de la programación cultural de entidades públicas y privadas, que recoja pautas, recomendaciones y acciones (entre otras el reconocimiento público sobre la producción de las mujeres en la cultura) para integrar la perspectiva de género en las programaciones que se desarrollan desde las distintas entidades.

EC.P7.A3 Incorporación de cláusulas y criterios sociales con perspectiva de género en los contratos y subvenciones públicas relacionadas con cultura, para garantizar que las empresas adjudicatarias y entidades que reciban subvención incorporen la igualdad de género en las programaciones y proyectos culturales.

Formación en materia de igualdad, y participación en elaboración y emisión de programas radiofónicos.

EC.P8. Mayoritariamente el público no cuenta con un análisis con enfoque de género que le ayude a detectar las desigualdades de género en la producción cultural.

EC.P8.A1 Inclusión de debates en la "Escuela del espectador" del Auditorio de Tenerife, los cuales aborden las necesidades de igualdad actuales.

EC.P8.A2 Puesta en marcha de campañas y acciones de sensibilización que conciencien sobre las desigualdades de género y la necesidad de erradicación de estereotipos sexistas en la producción cultural, así como en el diseño de campañas publicitarias de medios de comunicación.

EC.P8.A3 Aplicación de fórmulas de participación social, fundamentalmente de mujeres y asociaciones de mujeres en los municipios, para incluir criterios de igualdad en la programación cultural.

EC.P8.A4 Organización de exposiciones itinerantes en aulas de primaria para visibilizar a las mujeres en la cultura, actuando desde edades tempranas.

EC.P8.A5 Organización de actividades de carácter municipal que focalicen la producción cultural de mujeres en todos los ámbitos (pasado y presente), reforzando el papel y la contribución de las mismas.

EC.P9. Los usos de los tiempos de las mujeres dificultan el acceso a la cultura.

EC.P9.A1 Estudio-diagnóstico para identificar dificultades ante las que se encuentran las mujeres para acceder y dedicarse a profesiones relacionadas con la cultura.

EC.P9.A2 Campañas sobre conciliación y corresponsabilidad en centros educativos, asociaciones vecinales y asociaciones de mujeres, que conciencien sobre el consumo cultural y el uso del tiempo libre como una inversión social.

EC.P9.A3 Diseño de la programación cultural con horarios en distintas franjas horarias y días no lectivos, para aumentar la participación de mujeres con responsabilidades familiares en solitario.

EC.P10. La creación y producción artística e intelectual, así como los espacios de poder en las industrias culturales se caracterizan por la baja representación femenina y/o una menor valoración de las aportaciones realizadas por mujeres.

EC.P10.A1 Puesta en marcha de convocatorias de ayudas y subvenciones que apoyen a las mujeres creadoras y promotoras de cultura.

EC.P10.A2 Celebración de festivales y eventos que den visibilidad a mujeres creadoras, entre otros jornadas, semanas de mujeres creadoras

EC.P10.A3 Acciones que permitan debatir y reflexionar en torno a la representación y participación de las mujeres en industrias culturales a través de la visibilización de sus creaciones en videoforums, teatro, festivales, etc.

EC.P10.A4 Realización de exposiciones itinerantes en zonas rurales para que las mujeres rurales puedan acceder en igualdad de condiciones a la cultura.

EC.P10.A5 Creación de premios, concursos u otras modalidades que apoyen y visibilicen la contribución de las mujeres en la cultura.

Programa: 1. PROGRAMA MUJERES JOVENES Y PARTICIPACIÓN

J.P1. La participación política en la juventud, en mayor medida, está protagonizada por ellos: dinámicas, tiempos, etc. (en tanto que implican decisión y poder).

J.P1.A1 Realización de talleres para el empoderamiento de las jóvenes en la toma de decisiones.

J.P1.A2 Confección de materiales divulgativos y didácticos que visibilicen a mujeres que han formado o forman parte de puestos políticos influyentes.

J.P1.A3 Dinamización de debates con enfoque de género en torno a la participación política de la juventud en las casas de juventud.

J.P1.A4 Realización de encuentros de mujeres pertenecientes a diferentes formaciones políticas.

J.P5. Las mujeres jóvenes manifiestan participar con menor frecuencia que los hombres jóvenes en los diferentes espacios de participación (formal y no formal), especialmente cuando el encuentro supone toma de decisiones.

J.P5.A1 Realización de un estudio diagnóstico cuantitativo y cualitativo para el conocimiento de los distintos obstáculos que se les presentan a las mujeres en la participación mixta en la toma de decisiones.

J.P5.A2 Encuentro entre entidades que trabajan con jóvenes para la programación de acciones específicas que generen la participación de las mujeres jóvenes en la toma de decisiones.

J.P5.A3 Establecimiento de proyectos que impliquen a las casas de la juventud para fomentar la participación en el asociacionismo juvenil de manera proporcional entre mujeres y hombres.

J.P5.A4 Realización de proyectos que sean elaborados y liderados por mujeres jóvenes.

J.P5.A5 Elaboración de materiales formativos relacionados con el liderazgo compartido y propuestas feministas de liderazgo.

Programa: 2.PROGRAMA DE JOVENES, RELACIONES DE PAREJA Y VIOLENCIA DE GÉNERO

J.P2. Se está realizando un uso de las redes sociales que refleja actitudes machistas y fines de control en la pareja.

J.P2.A1 Campañas sobre cómo se están utilizando los espacios digitales como entornos para el ejercicio de la violencia de género.

J.P2.A2 Desarrollo de proyectos o actividades que contengan acciones para el uso de las redes sociales sin machismo por parte de los jóvenes.

J.P2.A3 Publicaciones a través de redes sociales que sensibilicen y conciencien sobre violencia de género en espacios digitales, pudiendo colaborar con influencers o personas referentes de diferentes rangos de edad, para la difusión de mensajes que rechacen conductas de acoso u otras formas de violencia.

J.P2.A4 Elaboración de píldoras formativas en formato online que abarquen contenidos como: indicadores de control en la pareja, mitos del amor romántico, acoso online...

J.P3. Se están reforzando los estereotipos y roles de género en el momento en que se construyen relaciones de pareja en la población juvenil.

J.P3.A1 Confección de materiales de difusión en los que se visibilice de manera positiva el uso compartido del tiempo dedicado por las parejas jóvenes a las tareas domésticas y de cuidado como medio para alejarnos de los estereotipos y roles de género.

J.P3.A2 Talleres dirigidos a jóvenes a través de las casas de juventud para la construcción de productos culturales alternativos sin sesgo de género.

J.P3.A3 Realización de campañas de visibilización de la violencia de género que se produce entre jóvenes actualmente, centrándolas principalmente en la reproducción de estereotipos y roles.

J.P3.A4 Celebración de encuentros juveniles orientados a la reflexión y debate sobre la construcción de estereotipos y roles de género.

J.P3.A5 Confección de material didáctico para trabajarlos de manera transversal en proyectos ya establecidos (tales como casas de juventud, proyectos socioeducativos comunitarios, proyectos de tiempo libre y campamentos...)

J.P3.A6 Puesta en marcha de proyectos de participación juvenil, donde el colectivo descubra la necesidad de trabajar el género en la relación de pareja desde la equidad y sin estereotipos de género con estrategias de trabajo por retos que conlleven presupuestos participativos.

J.P4. Los hombres jóvenes tienden a tener más relaciones sexuales sin preservativos que las mujeres jóvenes, siendo ellos quienes tienden a referir motivaciones como: “yo no quería usarlo” o “se siente más sin preservativo”.

J.P4.A1 Elaboración de proyectos de trabajo con jóvenes que contengan acciones de erradicación de conductas relacionadas con la violencia de género en las relaciones sexuales.

J.P4.A2 Acciones formativas sobre masculinidad no hegemónica para una construcción de relaciones de pareja en equidad y relaciones afectivas sexuales.

J.P4.A3 Acciones formativas “Mujeres jóvenes, autoestima y sexualidad”

J.P4.A4 Apertura de oficinas municipales o insular, de información y atención especializada en salud sexual y reproductiva destinada a jóvenes.

J.P4.A5 Formación a agentes comunitarios que trabajen con jóvenes en educación afectivo-sexual.

J.P4.A6 Elaboración de materiales formativos para padres y madres, educadores/as... que abarque contenidos como la salud sexual, la afectividad, el enamoramiento, la diversidad en la orientación sexual y de género, la aceptación...

.P6. Las mujeres jóvenes dejan de estudiar por demandas del entorno con mayor probabilidad que los hombres que lo hacen por decisiones propias.

J.P6.A1 Realización de un estudio diagnóstico que analice las causas y consecuencias de las mujeres jóvenes que abandonan la etapa escolar, así como perfiles y territorios (rural, urbano centro/periferia)

J.P6.A2 Realización de campañas para la motivación de las mujeres jóvenes de cara a la continuidad de los estudios dirigidas a esta población específica

J.P6.A3 Desarrollo y puesta en marcha de acciones a partir de los resultados del estudio diagnóstico de la acción J.P6.A1

J.P6.A4 Diseño y confección de materiales divulgativos para la prevención de embarazos no planificados y enfermedades de transmisión sexual.

J.P6.A5 Desarrollo de proyectos de intervención con jóvenes desde los consejos municipales de educación en colaboración con los centros de salud para la prevención de embarazos no planificados y enfermedades de transmisión sexual.

Programa: 1.PROGRAMA MUJERES Y DEPORTE

D.P1. Falta incorporar la perspectiva de género en el diseño y uso de instalaciones e infraestructuras, urbanas o no, para la práctica de actividad física.

D.P1.A1 Realización de un estudio diagnóstico para la valoración del diseño de las instalaciones, urbanas o no, convencionales y no convencionales, para la práctica de actividad física en relación a localizaciones, seguridad, vestuarios, horarios y actividades deportivas.

D.P1.A2 Sensibilización a las áreas deportivas de los ayuntamientos y de las propias federaciones sobre la necesidad del uso en igualdad de oportunidades de las instalaciones deportivas convencionales y no convencionales.

D.P1.A3 Formación al personal de las áreas o departamentos de urbanismo municipales sobre perspectiva de género en el diseño e instalaciones de infraestructuras deportivas para la práctica de la actividad física.

D.P2. Falta de formación en igualdad de género en el personal del sector deportivo desde la base

D.P2.A1 Desarrollo de un programa formativo con los clubes y federaciones de la isla con perspectiva de género para el establecimiento de protocolos, decálogos...

D.P2.A2 Diseño de acciones formativas sobre igualdad de género adaptadas a cada ámbito de actuación deportiva.

D.P2.A3 Formación a monitorado y personal técnico deportivo de las escuelas municipales en igualdad de género para el fomento de la práctica de niñas, adolescentes y mujeres en deportes.

D.P2.A4 Formación a políticos/as en materia de actividad física y deporte y a los gestores y las gestoras deportivas de los ayuntamientos y de las propias federaciones deportivas para que incorporen la perspectiva de género en su gestión deportiva.

D.P2.A5 Formación en igualdad de género al profesorado de Educación física.

D.P2.A6 Elaboración de una guía de buenas prácticas para introducir la perspectiva de género en la labor periodística deportiva.

D.P3. Infrarrepresentación de las mujeres en las diferentes profesiones de la actividad física y deportiva (entrenamiento, arbitraje, preparación física, dirección, gestión...)

D.P3.A1 Campañas que visibilicen a mujeres jóvenes profesionales en distintos campos tradicionalmente masculinizados de la actividad física y deportiva, teniendo en cuenta los medios de comunicación para su difusión.

D.P3.A2 Inclusión en los pliegos de contratación como criterio evaluable, que la empresa cuente con una representación equilibrada de mujeres y hombres en los puestos directivos.

D.P3.A3 Convocatoria de premios a aquellas entidades deportivas que cuenten con una representación equilibrada de mujeres y hombres en puestos directivos.

D.P3.A4 Apoyo económico a mujeres que quieran formarse como entrenadoras o árbitras en las distintas modalidades deportivas en las que se encuentren subrepresentadas.

D.P3.A5 Establecimiento de criterios de igualdad en las subvenciones a federaciones y clubes deportivos.

D.P4. Inexistencia de un protocolo formalizado de prevención, detección y actuación contra la violencia sexual en el ámbito deportivo

D.P4.A1 Realización y/o adaptación del protocolo de la violencia sexual en la isla de Tenerife.

D.P4.A2 Difusión del protocolo de prevención de la violencia sexual en las entidades deportivas de la isla.

D.P4.A3 Acciones formativas de prevención de violencia sexual en el deporte dirigida a quienes intervienen en el deporte y la actividad físico deportiva

D.P4.A4 Elaboración de una guía de actuación a difundir en todas las escuelas y clubes deportivos sobre la detección precoz de situaciones de violencia de género, informando del protocolo y recursos existentes.

D.P4.A5 Elaboración de programas o proyectos para trabajar la prevención de la violencia de género en el ámbito deportivo.

D.P5. Existencia de discriminaciones y desigualdades de trato, de derechos y de oportunidades por razón de género en el ámbito deportivo

D.P5.A1 Realización de un estudio diagnóstico en materia de género en todas las federaciones deportivas insulares referidas a la representación en los diferentes puestos deportivos, en juntas directivas.

D.P5.A2 Realización de un estudio sobre las acciones desarrolladas en materia de igualdad de género por parte de las federaciones deportivas.

D.P5.A3 Desarrollo de acciones derivadas de los estudios de igualdad en las federaciones deportivas para la mejora de la situación.

D.P5.A4 Campañas de visibilización de las discriminaciones y desigualdades ante las que se encuentran las mujeres en el ámbito deportivo.

D.P5.A5 Difusión de los resultados del estudio diagnóstico y otros estudios a través de materiales divulgativos adaptados a públicos objetivo.

D.P5.A6 Encuentro de mujeres deportistas tinerfeñas con los medios de comunicación y tejido empresarial para favorecer el patrocinio.

D.P5.A7 Organización de encuentros deportivos en los que se fomente la participación de niñas y niños en deportes en los que se encuentren infrarrepresentados.

D.P5.A8 Elaboración de una guía de buenas prácticas para introducir la perspectiva de género en la labor periodística deportiva.

D.P6 Brecha de práctica deportiva de niñas, adolescentes y jóvenes.

D.P6.A1 Realización de jornadas de iniciación a la práctica físico- deportiva a través de diversas modalidades

D.P6.A2 Inclusión de programas de actividades físico-deportivas que tengan como objeto la incorporación de las mujeres a un estilo de vida activo desde niñas.

Programa: 1.PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

VG.P1. Falta formación en violencia de género del personal de los ayuntamientos o de otras instituciones, centros de salud de asistencia primaria o de asistencia especializada en ginecología teniendo en cuenta las realidades diversas (prostituidas, rurales, trans, con discapacidad y mujeres migrantes).

VG.P1.A1 Celebración de reuniones previas con las entidades que planifiquen la formación para la organización, sensibilización al potencial público destinatario (personal técnico y responsables de áreas de los ayuntamientos, cuerpos de seguridad, justicia, inmigración, área social y sanitaria), elaboración de contenidos, metodología y características, entre otras, zonas de impartición, horarios, intereses...

VG.P1.A2 Encuentros de intercambio de ámbito local en los que participen entidades especializadas para la puesta en común de sus realidades, necesidades y buenas prácticas, a través, de entre otros medios, de videoconferencias.

VG.P1.A3 Diseño y realización de un plan formativo sobre violencia de género que recoja las realidades diversas de las mujeres dirigida a las distintas áreas de los Ayuntamientos y otras Instituciones de la isla que intervengan en el proceso de prevención, detección y atención a mujeres víctimas de violencia de género, que incluya, entre otras herramientas, talleres online.

VG.P1.A4 Celebración de encuentros e intercambios de evaluación de procesos y resultados.

VG.P1.A5 Formación de un comité de carácter municipal de atención a las problemáticas relacionadas con la violencia de género donde estén representadas una persona de cada sector implicado (entidad local, cuerpos de seguridad, centro de salud, justicia, etc...).

VG.P1.A6 Establecimiento de criterios e indicadores de formación para la calidad de la misma en un documento marco que sirva de guía para su aplicación en los pliegos de contrataciones públicas y para su difusión en entidades públicas privadas.

VG.P1.A7 Sensibilización a través de campañas de visibilización y prevención de violencia de género en las que se tenga en cuenta y se refleje la situación de las mujeres con realidades diversas.

VG.P4. Falta formación de carácter obligatorio para el profesorado y agentes de recursos comunitarios en materia de prevención y detección de violencias de género.

VG.P4.A1 Coordinación con la Consejería de Educación para conocer el grado de desarrollo y contenido de los planes de igualdad en centros educativos con el objeto de establecer posibles colaboraciones.

VG.P4.A2 Formación al personal docente y no docente (comedor, orientación...) de la comunidad educativa en prevención y violencia de género incluida en el plan formativo que corresponda, en colaboración y mediante convenio con la Consejería de Educación.

VG.P4.A3 Celebración de encuentros entre entidades de los ámbitos de Educación y Juventud pertenecientes a la RIIGTV, impulsados por los Consejos Municipales de Educación, en los que se aborden recomendaciones y buenas prácticas para la prevención y detección de violencia de género en jóvenes.

VG.P4.A4 Formación en igualdad y prevención de violencia de género para agentes comunitarios de recursos comunitarios locales.

VG.P4.A5 Realización de campañas informativas, guías docentes, guías didácticas dirigidas a profesorado para saber reconocer y actuar ante los posibles casos de violencia de género que se den en el aula o centro.

VG.P4.A6 Puesta en marcha de formación sobre prevención y atención a la violencia de género, para el alumnado y profesorado de la ULL.

Puesta en marcha de formación sobre prevención y atención de las violencias de género, para el alumnado y profesorado de los colegios, institutos, pfaes.

Programa: 2. PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

VG.P5. Aumento de la violencia de género entre la población joven.

VG.P5/P9.A1 Elaboración de un Plan Integral Insular para la prevención de toda forma de violencia de género a través de la mesa Insular, y que implique a consejerías (educación y sanidad), ayuntamientos, casas de Juventud y asociaciones.

VG.P5/P9.A2 Elaboración de un Plan Afectivo-Sexual en la población infanto-juvenil.

VG.P5/P9.A3 Formación de formadores dirigida a jóvenes a través de los IES o casas de juventud en la que se capacite sobre conocimientos y competencias necesarias para identificar, analizar y prevenir los mitos del amor romántico, los indicadores de control y las agresiones sexuales como elementos de violencia de género.

VG.P5/P9.A4 Realización de campañas de visibilización de la violencia de género que se produce entre jóvenes actualmente, centrándolas principalmente en la pirámide de la violencia de género como elemento identificativo que permita prevenirla o identificarla por la propia población joven.

VG.P5.A5 Campañas de sensibilización y prevención en torno a las agresiones sexuales que se producen en ámbitos públicos y privados.

Percepciones de las violencias machistas en la comunidad educativa IES Tegueste. Diagnóstico preventiva.

VG.P9 Permanencia del ideal de “amor romántico” que conduce a no identificar indicadores de control y mitos del amor romántico.

VG.P5/P9.A1 Elaboración de un Plan Integral Insular para la prevención de toda forma de violencia de género a través de la mesa Insular, y que implique a consejerías (educación y sanidad), ayuntamientos, casas de Juventud y asociaciones.

VG.P5/P9.A2 Elaboración de un Plan Afectivo-Sexual en la población infanto-juvenil.

VG.P5/P9.A3 Formación de formadores dirigida a jóvenes a través de los IES o casas de juventud en la que se capacite sobre conocimientos y competencias necesarias para identificar, analizar y prevenir los mitos del amor romántico, los indicadores de control y las agresiones sexuales como elementos de violencia de género.

VG.P5/P9.A4 Realización de campañas de visibilización de la violencia de género que se produce entre jóvenes actualmente, centrándolas principalmente en la pirámide de la violencia de género como elemento identificativo que permita prevenirla o identificarla por la propia población joven.

VG.P3. Ejercicio de la violencia de género y acoso en espacios digitales (ciberviolencia).

VG.P3.A1 Celebración de encuentros entre jóvenes, profesionales que trabajan con juventud, y entidades públicas y privadas que intervienen en proyectos de prevención de violencia de género, para la reflexión de buenas prácticas y metodologías que permitan el diseño de acciones para la detección y prevención de la violencia de género en diferentes espacios digitales, teniendo en cuenta el público destinatario (edades tempranas, jóvenes y familias).

VG.P3.A2 Puesta en marcha de acciones formativas y/o de sensibilización en ciberviolencia destinadas a diferentes públicos: edades tempranas, adolescentes y jóvenes familias.

VG.P3.A3 Puesta en marcha de formación de formadores destinada a los comités de igualdad de centros educativos en colaboración y coordinación con la Consejería de Educación y las casas de juventud.

VG.P3.A4 Realización de acciones de intervención y prevención de la ciberviolencia en casas de juventud, llegando a organizar encuentros con actividades lúdicas para el intercambio de experiencias, como resultado o continuación de dichas intervenciones previas.

VG.P3.A5 Publicaciones a través de redes sociales que sensibilicen y conciencien sobre violencia de género en espacios digitales, pudiendo colaborar con influencers o personas referentes de diferentes rangos de edad, para la difusión de mensajes que rechacen conductas de acoso u otras formas de violencia.

Investigación sobre pornografía en jóvenes y adolescentes

Programa: 3. PROGRAMA DE ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO PARA MUJERES CON REALIDADES DIVERSAS

VG.P2. Las mujeres víctimas de violencia de género que viven situaciones específicas vinculadas a la discapacidad, salud mental o dependencia a sustancias, no disponen de recursos especializados.

VG.P2.A1 Realización de un estudio-diagnóstico que analice el número de mujeres víctimas de violencia de género, su procedencia (rural/urbana) y la situación específica de mujeres con estas realidades diversas.

VG.P2.A2. Formación continua al personal de los recursos del IASS que incorpore el abordaje de las especificidades hacia mujeres con realidades diversas.

VG.P2.A3 Puesta en marcha de programas de acompañamiento individual a mujeres con estas realidades diversas víctimas de violencia de género, que requieran trámites y gestiones relativas al proceso de atención y acceso a los recursos y seguimiento de su situación de violencia de género

VG.P2.A4 Creación de recursos alojativos y centros especializados para mujeres con estas realidades diversas víctimas de violencia de género.

VG.P2.A5 Revisión de protocolos de atención, asistencia e intervención con la finalidad de que incluya a mujeres con estas realidades diversas.

VG.P2.A6 Seguimiento de la salud de las mujeres con estas realidades diversas víctimas de violencia de género, así como su acompañamiento, cuando se requiera, en especialidades médicas en las que necesiten ser atendidas, tales como: ginecología, reumatología, nefrología-diálisis u oncología.

VG.P6. Falta de reconocimiento de la prostitución como violencia de género por lo que muchas mujeres prostituidas quedan al margen de la percepción de ayudas y acceso a recursos.

VG.P6.A1 Dotación económica para la ampliación de recursos de atención del IASS, con programas de atención integral para mujeres prostituidas.

VG.P6.A2 Trabajo conjunto entre Gobierno de Canarias (ICI), Cabildo de Tenerife (IASS) y entidades que trabajan con mujeres prostituidas con la finalidad de establecer protocolos o fórmulas que les reconozcan que son víctimas de violencia y, por ende, puedan tener acceso a los recursos.

VG.P6.A3 Promoción de programas en colaboración entre entidades públicas y entidades que trabajan con mujeres prostituidas para la atención social, formación para el empleo e inserción laboral y acceso a viviendas protegidas.

VG.P6.A4 Creación de Recursos Alojativos Especializados de larga estancia con equipos especializados de atención integral.

VG.P6.A5 Derivación desde los Servicios Sociales de los ayuntamientos y como entidades locales de proximidad a la ciudadanía, a la Red de Atención Insular Especializados en Violencia de Género, al igual que hacen con el resto de víctimas de violencia de género.

VG.P6.A6 Sensibilización a través de campañas de visibilización y prevención de violencia de género en las que se tenga en cuenta y se refleje la situación de las mujeres con realidades diversas.

VG.P7. Existe una desprotección de las mujeres trans que son víctimas de violencia de género.

VG.P7.A1 Acciones de información y sensibilización que propicien la aceptación del colectivo de mujeres trans por parte de mujeres atendidas en los recursos alojativos del IASS.

VG.P7.A2 Acciones formativas, presenciales o a distancia, dirigidas a agentes que trabajan en el ámbito de violencia de género, con objeto de que tengan en cuenta, a su vez, la realidad de mujeres trans víctimas de violencia de género.

VG.P7.A3 Organización de mesas de trabajo online dirigidas a agentes que trabajan en el ámbito de la violencia de género de manera que tengan en cuenta la realidad de mujeres trans víctimas de violencia de género.

VG.P7.A4 Visibilización y sensibilización de la realidad de las mujeres trans como población vulnerable de sufrir violencia de género.

VG.P7.A5 Campaña informativa destinada a la población general, así como a agentes sociales sobre el derecho de las mujeres trans de acceder a la Red Insular de Atención Especializada para Víctimas de Violencia de Género.

VG.P7.A6 Derivación de mujeres trans en situación de violencia de género a la Red Insular desde los Servicios Sociales de los ayuntamientos como entidades locales de proximidad a la ciudadanía.

VG.P7.A7 Elevación al ICI de una propuesta para elevar al Estado la ampliación de la Ley Integral incorporando a las mujeres trans víctimas de violencia de género.

VG.P7.A8 Sensibilización a través de campañas de visibilización y prevención de violencia de género en las que se tenga en cuenta y se refleje la situación de las mujeres con realidades diversas.

VG.P8. Existe un mayor riesgo de invisibilidad de las violencias de género que se producen en algunos entornos rurales.

VG.P8.A1 Coordinación entre los SIAM y otras entidades que trabajan con mujeres víctimas de violencia de género y los servicios sanitarios de la comarca o municipio donde se atiendan, especialmente en entornos rurales.

VG.P8.A2 Estudio para la viabilidad del desplazamiento e itinerancia del personal de los SIAM ubicados en zonas rurales para la atención de casos de mujeres rurales que no puedan acceder por dificultad de movilidad o uso de transporte a las oficinas de los SIAM, en coordinación con el centros de salud en su caso.

VG.P8.A3 Realización de un estudio-diagnóstico para analizar la situación de mujeres rurales víctimas de violencia de género.

VG.P8.A4 Sensibilización a través de campañas de visibilización y prevención de violencia de género en las que se tenga en cuenta y se refleje la situación de las mujeres con realidades diversas.

VG.P8.A5 Inclusión del indicador de ruralidad (procedencia urbano/rural) para las mujeres que son atendidas en los SIAM, así como en el acceso a los recursos del IASS.

VG.P8.A6 Sensibilización en igualdad y violencia de género a las mujeres mayores de entornos rurales a través de espacios y proyectos destinados a personas mayores.

VG.P8.A7 Formación del personal de servicios sociales de los Ayuntamientos y del sanitario de los centros de salud de las zonas rurales para facilitar la detección de los casos de violencia de género, así como un primer asesoramiento y derivación a la Red Insular Especializada

Café forum, apoyo psicológico y charla sobre recursos

VG.P10. Falta de medidas específicas dirigidas a los hombres, principales agresores y consumidores de prostitución.

VG.P10.A1 Campañas de prevención al consumo y visibilización de la responsabilidad del consumidor de prostitución, tanto en medios digitales como en espacios físicos (aeropuertos, taxis, puntos clave en los que se ejerce la prostitución.).

VG.P10.A2 Diagnóstico y seguimiento de las publicaciones y publicidad que actualmente se realizan sobre los servicios de prostitución (taxis, periódicos, etc) para visibilizar la imagen negativa que se da de las mujeres y las responsabilidades del consumidor.

VG.P10.A3 Creación de una mesa de trabajo de entidades públicas y privadas para la realización conjunta de acciones de prevención y actuación frente a la trata de menores y de mujeres destinadas a la prostitución.

VG.P10.A4 Campañas de información de prevención del consumo de pornografía y prostitución con criterios de edades y espacios adecuados.

VG.P10.A5 Puesta en marcha de un proyecto educativo a través de las casas de la juventud de los ayuntamientos en el que se trabaje las masculinidades no hegemónicas, vinculándolas a la prevención del consumo de pornografía, especialmente en entornos digitales.

VG.P10.A6. Realización de estudios que aporten información y conocimiento para el abordaje del consumo de prostitución y pornografía.

Programa: 1.PROGRAMA DE COMUNICACIÓN EXTERNA E INTERNA DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE LA ISLA DE TENERIFE

CPI.P1: No se conocen suficientemente las políticas ni actuaciones de igualdad del METV y de la RIIGTV por parte de la ciudadanía

CPI.P1.A1 Dinamización de canales de información compartida entre todas las entidades a través del refuerzo y mejora de los medios existentes como redes sociales, web www.tenerifevioleta.es, Agenda Tenerife Violeta o hemeroteca de actividades y noticias, entre otros, asegurando que sean accesibles.

CPI.P1.A2 Publicación periódica de logros y buenas prácticas en políticas de igualdad de la isla en formatos y lenguajes comprensibles por la ciudadanía, con la participación en su elaboración de las propias entidades.

CPI.P1.A3 Seguimiento de los compromisos que las entidades adquieren en cuanto a la difusión de las acciones en las que se comprometen, así como garantizar que estas sean accesibles en su totalidad.

CPI.P1.A4 Elaboración de un estudio de percepción de las políticas de igualdad de la isla emanadas del METV y de la RIIGTV, a través del compromiso de las entidades que forman la Red, al comienzo y a la finalización del presente METV, teniendo en cuenta las realidades diversas.

Elaborar y difundir cápsulas informativas sobre la labor que realiza la Diputación del Común en su adjuntía de igualdad, así como entre otras labores que puedan interesar a las entidades de la RIIGTV y a las personas usuarias de las mismas.

CPI.P2: No se conocen suficientemente las políticas ni actuaciones de igualdad por parte de las propias entidades que trabajan en igualdad, tanto de la RIIGTV como externas.

CPI.P2.A1 Refuerzo de espacios específicos de comunicación de proyectos y actividades de igualdad de género entre todas las entidades de la RIIGTV, así como en cuanto a accesibilidad y alcance se refiere.

CPI.P2.A2 Creación o mejora de los canales existentes propios de la RIIGTV para la difusión de la información de las actividades de las entidades, garantizando la simplificación y la agilidad de la información (Hemeroteca de actividades y noticias, Agenda Tenerife Violeta, newsletters mensuales o alertas, entre otras).

CPI.P2.A3 Presentación y difusión de buenas prácticas de las entidades de la RIIGTV, a través de medios adaptados y accesibles, lo cual se desarrollará mediante la colaboración de las distintas entidades que conforman la misma.

Programa: 2. PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE LA RIIGTV Y AGENTES CLAVE

CPI.P3: La entidad y sus diferentes departamentos no conocen ni reconocen suficientemente las funciones y tareas de agentes clave, lo que implica dificultades en la continuidad del rol cuando se reemplaza, así como falta de tiempo y recursos para trasladar el trabajo y sus compromisos dentro de la RIIGTV.

CPI.P3.A1 Acreditación formal de la participación de agentes clave a las actividades del METV y de la RIIGTV.

CPI.P3.A2 Elaboración de material informativo a modo de guía, adaptado y accesible, que establezca y oriente de manera detallada las tareas de información y coordinación de agentes claves con su entidad.

CPI.P3.A3 Foros o encuentros conjuntos, accesibles, de agentes clave y responsables de entidades de la RIIGTV para compartir información y conocimiento que refuercen la importancia y ventajas de pertenecer a la Red.

CPI.P4 Falta formación continua y de calidad a agentes clave de la RIIGTV.

CPI.P4.A1 Formación inicial y continua acreditada para agentes clave (estrategias y metodologías de participación, estructura y funcionamiento de la RIIGTV, igualdad de género, comunicación y lenguaje inclusivos, entre otros contenidos) y otro personal de las entidades.

CPI.P5 Falta de transversalidad e implicación en todas las áreas de entidades y administraciones públicas de forma que las áreas de igualdad son las que se encargan de todo el trabajo de igualdad.

CPI.P5.A1 Acciones formativas acreditadas de igualdad adaptadas a los ámbitos y sectores no especializados que faciliten incorporar la perspectiva de género en su quehacer profesional, dirigidas al personal de las entidades que no son agentes clave.

CPI.P5.A2 Formación para cargos públicos, directivos y mandos intermedios de las entidades públicas y privadas que potencien la transversalidad de las acciones de igualdad en la organización y la comunicación interna de las mismas.

CPI.P5.A3 Incorporación de la realización de acciones que evidencien la transversalidad de género en la organización como criterio de baremación de subvenciones públicas.

CPI.P5.A4 Inclusión en los planes de formación de las entidades públicas y privadas, empresas y sector público, de formación para todo el personal en materia de igualdad de género y violencia de género, ya sea mediante cursos específicos o mediante módulos transversales que se incorporen a otros cursos

CPI.P5.A5 Apoyos que impulsen la ejecución de actividades por parte personal de las entidades del METV y de la RIIGTV que no son agentes clave.

CPI.P5.A6 Invitación y participación del personal técnico, además del agente clave, en las actividades del METV y la RIIGTV teniendo en cuenta su perfil profesional acorde con la naturaleza de la actividad que se trate.

CPI.P6 Falta de recursos humanos y económicos para diseñar y ejecutar políticas de igualdad por parte de las entidades de la RIIGTV.

CPI.P6.A1 Asesoramiento y dinamización a las entidades de la RIIGTV para la puesta en marcha de proyectos conjuntos de modo que se optimicen recursos económicos y humanos.

CPI.P6.A2 Establecimiento de convenios de colaboración, subvenciones u otro tipo de apoyo a entidades que forman parte de la RIIGTV para la promoción de proyectos de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres

CPI.P7 Falta que el trabajo colaborativo sea una metodología normalizada para el trabajo conjunto entre las entidades de la RIIGTV.

CPI.P7.A1 Elaboración de herramientas sobre la metodología de trabajo colaborativo de la RIIGTV que incluya entre otros aspectos, los plazos de respuesta de las entidades en el proceso de planificación o la formalización de compromisos.

CPI.P7.A2 Diseño de mecanismos eficaces de seguimiento, motivación y acompañamiento de la participación y el trabajo colaborativo de las entidades comprometidas con el METV, atendiendo a las esferas, a su diferente experiencia y a la antigüedad en la red.

CPI.P7.A3 Reconocimiento y distinción de las entidades de la RIIGTV con mayor grado de implicación en las actuaciones, en el trabajo colaborativo y en los compromisos adquiridos.

CPI.P7.A4 Elaboración de planificaciones anuales con trabajo colaborativo entre las distintas esferas en torno a problemas comunes y dinamización para su ejecución.

CPI.P7.A5 Planificación y celebración de los Encuentros Insulares, encuentros comarcales u otros entre entidades de la red, potenciando el trabajo colaborativo entre las distintas esferas con tiempo suficiente para conocer a otras entidades y trabajar en profundidad en los temas a tratar. Se potenciarán fórmulas presenciales o no presenciales y descentralizadas.

Establecer un planificación anual para colaboración en los Días D.

CPI.P8 Falta interiorizar la evaluación y el tratamiento de los datos con perspectiva de género como una labor necesaria, sistemática y habitual en la implementación de políticas de igualdad entre las entidades de la RIIGTV y en el trabajo colaborativo.

CPI.P8.A1 Formación y asesoramiento sobre evaluación con enfoque de género que incluya indicadores y presupuestos de género, así como acerca de las ventajas de la evaluación.

CPI.P8.A2 Elaboración de un soporte informativo sobre las recomendaciones y, en su caso, obligaciones legales, para la integración de la perspectiva de género en la recogida de datos para estadísticas, estudios, evaluaciones y actuaciones, así como pautas a seguir para su aplicación práctica.

CPI.P9 Falta de conocimiento de los recursos y materiales en materia de igualdad que ya poseen las entidades de la RIIGTV y dificultades para generar nuevos recursos

CPI.P9.A1 Recopilación y difusión de materiales divulgativos, ya existentes, específicos de igualdad de género relacionados, entre otras temáticas, con fechas de especial significado, conceptos clave o lenguaje y comunicación inclusiva, que pudieran ser utilizados por todas las entidades integrantes de la RIIGTV.

CPI.P9.A2 Detección de necesidades de las entidades de la RIIGTV tanto formativas como relativas a la elaboración de recursos divulgativos en materia de igualdad de género.

CPI.P9.A3 Creación de nuevos materiales divulgativos genéricos sobre igualdad de género para ser utilizados por todas las entidades integrantes de la RIIGTV con una identidad común.

CPI.P9.A4 Asesoramiento en políticas de igualdad a entidades públicas y privadas de la RIIGTV, atendiendo a sus particularidades.

CPI.P9.A5 Formación en aspectos relacionados con la comunicación y la divulgación en igualdad de género, no sólo para agentes clave, sino para todo el personal de las entidades de la RIIGTV.

CPI.P9.A6 Elaborar de forma participativa una guía práctica para la negociación y comunicación en políticas de igualdad a partir de los obstáculos y estrategias comunes.

CPI.P10 Falta de apertura de la RIIGTV a otras entidades externas importantes para su avance, así como a experiencias de otros territorios que permitan aprendizajes mutuos.

CPI.P10.A1 Establecimiento de fórmulas de incorporación de entidades externas al trabajo de la RIIGTV siempre que estén vinculadas a los problemas y acciones planificadas en el II METV.

CPI.P10.A2 Invitación a los encuentros y actividades que la RIIGTV organice a entidades externas en función de su pertinencia con el tema a tratar. (Ej.: sector sanitario, educativo, seguridad u otros)

CPI.P10.A3 Invitación a las entidades de igualdad externas a la RIIGTV a las actividades que esta organice.

CPI.P10.A4 Participación en eventos o experiencias de intercambio de conocimientos con otras redes de igualdad de otros territorios.

Programa: MUJERES CON DISCAPACIDAD

MD.P1. Las mujeres con discapacidad tienen mayor dificultad para insertarse en el mercado laboral y faltan programas específicos para abordar la inserción laboral según el tipo de discapacidad.

MD.P1.A1 Campañas de sensibilización y/o formativas dirigidas a agentes del ámbito laboral (ETT, gestorías, empresas privadas, áreas de recursos humanos del ámbito público y privado, representantes de trabajadores/as...) con la finalidad de eliminar obstáculos y promover la inserción laboral de mujeres con discapacidad.

MD.P1.A2 Realización de programas de formación y empleo dirigidos a mujeres con discapacidad, adaptados según el tipo de discapacidad. Accesibilidad determinada y garantizada en la medida de sus posibilidades por las entidades que atienden cada ámbito.

MD.P1.A3 Estudios por cada tipo de discapacidad para identificar los obstáculos que se encuentran las mujeres con discapacidad en el acceso al mercado laboral.

MD.P2. No existen recursos específicos adaptados a las mujeres con discapacidad, problemas de salud mental o dependencia a sustancias que sufren violencia de género.

MD.P2.A1 Realización de un estudio-diagnóstico que analice el número de mujeres víctimas de violencia de género con discapacidad, su procedencia (rural/urbana) y situación específica para evidenciar esta realidad en la isla de Tenerife.

MD.P2.A2 Puesta en marcha de Programas de acompañamiento individual a mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género, que requieran trámites y gestiones relativas al proceso de atención y acceso a los recursos y seguimiento de su situación de violencia de género.

MD.P2.A3 Creación de recursos alojativos y centros especializados para mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género.

MD.P2.A4 Seguimiento de la salud de las mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género, así como su acompañamiento, cuando se requiera, en especialidades médicas en las que necesiten ser atendidas, tales como: ginecología, reumatología, nefrología-diálisis u oncología.

MD.P2.A5 Incorporación de intérpretes de lengua de signos y personal de acompañamiento en los servicios públicos de violencia de género.

MD.P3. Falta de formación en los profesionales de atención directa (sanitarios y no sanitarios) en género y violencia de género para mujeres con discapacidad.

MD.P3.A1 Celebración de reuniones previas con las entidades que planifiquen la formación para la organización, sensibilización al potencial público destinatario (personal técnico y responsables de áreas de los ayuntamientos, cuerpos de seguridad, justicia, área social y sanitaria), elaboración de contenidos, metodología y características, entre otras: las zonas de impartición, horarios, intereses...

MD.P3.A2 Encuentros de intercambio de ámbito local en los que participen entidades especializadas en discapacidad para la puesta en común de sus realidades, necesidades y buenas prácticas, a través, de entre otros medios, de videoconferencias.

MD.P3.A3 Diseño y realización de un plan formativo sobre violencia de género que recoja la realidad de las mujeres con discapacidad dirigida a las distintas áreas de los Ayuntamientos y otras Instituciones de la isla que intervengan en el proceso de prevención, detección y atención a mujeres víctimas de violencia de género, que incluya, entre otras herramientas, talleres online.

MD.P4. Es necesario que desde el ámbito educativo y docente se tengan en cuenta las necesidades reales de las mujeres y niñas con discapacidad.

MD.P4.A1 Diseño de material didáctico adaptado al sistema de lectura fácil u otros por parte de las entidades que ofertan proyectos socioeducativos a los centros escolares.

MD.P4.A2 Puesta en marcha de acciones de sensibilización en centros educativos para dar a conocer la necesidad de contar con personal cualificado para apoyar las actividades del alumnado con discapacidad.

MD.P4.A3 Realización de un estudio diagnóstico sobre las necesidades de mujeres con discapacidad en el ámbito educativo para identificar las acciones a llevar a cabo para solventar las problemáticas que puedan llegar a detectarse.

MD.P4.A4 Inclusión en los pliegos de contratación de los ayuntamientos de la isla referentes a los planes municipales de la actividad extraescolar, la figura de profesionales con formación especializada para el apoyo a niñas y niños con discapacidad (física, mental y sensorial).

MD.P4.A5 Aplicación de criterios de accesibilidad que contemplen las necesidades de las mujeres y niñas con discapacidad en la elaboración de materiales y/o eventos que organicen las entidades de la RIIGTV, incluso en aquellos que sean desarrollados fuera de las actividades propias del METV.

MD.P5. Las mujeres con discapacidad tienen muchos obstáculos al acceso y continuidad de las acciones formativas.

MD.P5.A1 Realización de un estudio diagnóstico (cualitativo y cuantitativo) para identificar los obstáculos ante los que se encuentran las mujeres con discapacidad en el ámbito educativo.

MD.P5.A2 Desarrollo y puesta en marcha de acciones formativas y servicios de distinta naturaleza organizadas por entidades públicas y privadas dirigidas a mujeres con discapacidad adaptadas y accesibles conforme a sus realidades, según los resultados del estudio diagnóstico de la acción MD.P5.A1, para tener en cuenta todos aquellos obstáculos detectados.

MD.P5.A3 Elaboración de materiales de acciones formativas adaptados a personas con discapacidad según las diferentes realidades.

MD.P6. Falta de visibilización sobre la problemática de ser mujer y tener discapacidad.

MD.P6.A1 Campañas de sensibilización dirigidas a la población en general, en las que se muestren la problemática de las mujeres con discapacidad, según sus tipos y los ámbitos (espacio doméstico, en el laboral, educativo, de participación, en la cultura, entre otros).

MD.P6.A2 Organización de encuentros de entidades de la RIIGTV especializadas y de mujeres con discapacidad de distintos tipos para la elaboración conjunta de actuaciones que promuevan actividades para hacer frente a las problemáticas observadas en los distintos ámbitos.

MD.P6.A3 Desarrollo de acciones adaptadas y accesibles para las diferentes realidades, protagonizadas por mujeres con discapacidad, encaminadas a visibilizar todos los tipos de la misma y los problemas que conlleva ser mujer con discapacidad en sus distintas tipologías.

MD.P7. Un elevado número de mujeres con discapacidad sufren violencias de género por su doble condición.

MD.P7.A1 Adaptación de los materiales de sensibilización y divulgación sobre prevención y atención a la violencia de género a la realidad de las distintas discapacidades

MD.P7.A2 Organización de encuentros específicos de mujeres con discapacidad, a través de distintos soportes (presenciales, virtuales, radiofónicos entre otros) que pongan en relieve los distintos tipos de violencias que sufren por su doble condición, sus necesidades y atención a sus demandas, garantizando la accesibilidad y adaptación de los mismos a las distintas discapacidades.

MD.P7.A3 Investigación que permita identificar los tipos de violencia de género que sufren las mujeres con discapacidad según su tipología.

MD.P8. Dificultad en el acceso y manejo de las TIC por parte de las mujeres con discapacidad (brecha digital de género)

MD.P8.A1 Incorporación de la perspectiva de género y discapacidad en las actuaciones relacionadas con el aprendizaje de las tecnologías de información y comunicación.

MD.P8.A2 Diseño y ejecución de acciones, como píldoras formativas y talleres, adecuadas a la realidad de las mujeres con discapacidad para el uso de herramientas relacionadas con las TICs de manera sencilla y cercana que favorezcan el aprendizaje o mejoren la autopercepción en cuanto a la auto capacitación y el acceso.

MD.P8.A3 Cursos y talleres de alfabetización tecnológica destinados a mujeres con discapacidad como mecanismo de comunicación y espacios de sociabilidad.

MD.P9. Inexistencia en muchas organizaciones de medidas de accesibilidad que permitan el acceso laboral de mujeres con discapacidad.

MD.P9.A1 Subvenciones o incentivos dirigidos a organizaciones privadas para que implanten espacios de trabajo accesibles y contraten a mujeres con discapacidad.

MD.P9.A2 Aumento de la difusión del servicio que se ofrece desde SINPROMI para el asesoramiento a la hora de crear espacios accesibles.

MD.P10. Aislamiento social de las mujeres con discapacidad que se refuerza con la ausencia de espacios de adaptabilidad y en algunos casos, por la sobreprotección familiar.

MD.P10.A1 Organización de eventos como espacios de participación de mujeres con intereses comunes en torno a las problemáticas de la discapacidad cuyas protagonistas sean estas mujeres, para el conocimiento de sus necesidades y demandas adaptados a las diferentes realidades.

MD.P10.A2 Talleres accesibles y adaptados de habilidades para la participación social.

MD.P10.A3 Acciones de sensibilización social que permitan la visibilización del aislamiento que sufren las mujeres con discapacidad.

MD.P10.A4 Proyectos específicos de desarrollo personal y social tales como autoestima, liderazgo, empoderamiento individual y colectivo destinados a las mujeres con discapacidad teniendo en cuenta todas sus tipologías.

Programa: MUJERES RURALES

MR.P1. Las mujeres rurales se encuentran con diversas barreras a la hora de participar en las acciones formativas y actividades relacionadas con la capacitación agraria.

MR.P1.A1 Diseño, ejecución y evaluación del Plan insular de Formación Agraria del Servicio de Agricultura y Desarrollo Rural con perspectiva de género, teniendo en cuenta las necesidades y realidades de las mujeres en el ámbito rural.

MR.P1.A2 Inclusión de criterios de territorialidad en el diseño de programas y/o proyectos en materia de acceso a la información y formación, para maximizar la cobertura en todo el territorio insular.

MR.P1.A3 Realización de exposiciones itinerantes en zonas rurales para que las mujeres rurales puedan acceder en igualdad de condiciones a la cultura.

MR.P2. Invisibilidad de las mujeres rurales desde la imagen en la comunicación hasta en el desarrollo de actividades, dado que falta un reconocimiento económico, social y profesional del papel de las mujeres, así como de reconocimiento jurídico por falta de conocimientos de recursos y derechos.

MR.P2.A1 Generación de contenidos didácticos y divulgativos en distintos soportes que reconozcan y dignifiquen el papel de las mujeres en el ámbito rural.

MR.P2.A2 Difusión e itinerancia de los materiales y productos elaborados a través de redes sociales, medios de comunicación y centros educativos.

MR.P2.A3 Sistematización de la presencia equilibrada de hombres y mujeres relacionados con el sector agrario en la imagen y la comunicación del Servicio de Agricultura y Desarrollo Rural (a través del portal www.agrocabildo.org, entre otros).

MR.P2.A4 Celebración de ferias y encuentros que den visibilidad y reconocimiento al trabajo que realizan las mujeres en el entorno rural.

MR.P2.A5 Divulgación de herramientas de reconocimiento jurídico del papel de las mujeres, especialmente en las explotaciones agrarias.

MR.P2.A6 Investigación, recopilación y difusión de la historia de las mujeres rurales según los diferentes territorios de la Isla.

MR.P3. Existe un mayor riesgo de invisibilidad de las violencias de género que se producen en algunos entornos rurales.

MR.P3.A1 Coordinación entre los SIAM y otras entidades que trabajan con mujeres víctimas de violencia de género y los servicios sanitarios de la comarca o municipio donde se atiendan, especialmente en entornos rurales.

MR.P3.A2 Estudio para la viabilidad del desplazamiento e itinerancia del personal de los SIAM ubicados en zonas rurales para la atención de casos de mujeres rurales que no puedan acceder por dificultad de movilidad o uso de transporte a las oficinas de los SIAM, en coordinación con el centro de salud en su caso.

MR.P3.A3 Realización de un estudio-diagnóstico para analizar la situación de mujeres rurales víctimas de violencia de género.

MR.P3.A4 Sensibilización a través de campañas de visibilización y prevención de violencia de género en las que se tenga en cuenta y se refleje la situación de las mujeres con realidades diversas.

MR.P3.A5 Inclusión del indicador de ruralidad (procedencia urbano/rural) para las mujeres que son atendidas en los SIAM, así como en el acceso a los recursos del IASS.

MR.P3.A6 Sensibilización en igualdad y violencia de género a las mujeres mayores de entornos rurales a través de espacios y proyectos destinados a personas mayores.

MR.P3.A7 Formación del personal de servicios sociales de los Ayuntamientos y del sanitario de los centros de salud de las zonas rurales para facilitar la detección de los casos de violencia de género, así como un primer asesoramiento y derivación a la Red Insular Especializada.

MR.P4. Existencia de brecha de género tecnológica en el ámbito rural.

MR.P4.A1. Incorporación de la perspectiva de género en los análisis y las actuaciones del medio rural relacionados con innovación y tecnología.

MR.P4.A2. Diseño y ejecución de acciones como píldoras formativas y talleres adecuadas a la realidad de las mujeres del entorno rural en relación al uso de herramientas relacionadas con las TIC.

MR.P4.A3. Curso y talleres de alfabetización TIC destinadas fundamentalmente a mujeres mayores de entornos rurales, como mecanismo de comunicación y espacios de sociabilidad.

MR.P5. Presencia de estereotipos de género en la división del trabajo en el ámbito rural.

MR.P5.A.1. Creación de grupos de trabajo con el ámbito educativo de la Formación Profesional de la Rama Agraria.

MR.P5.A.2. Elaboración y difusión de materiales didácticos y divulgativos para deconstruir estereotipos de género relacionados con el sector, orientados al ámbito educativo y al empresarial.

MR.P5.A.3. Realización de campañas que visibilicen el trabajo de mujeres rurales para deconstrucción de estereotipos de género.

MR.P6. Desigualdad de la representación en la titularidad y en la jefatura de las explotaciones agrarias.

MR.P6.A1 Información, sensibilización e incentivos para la figura de Titularidad Compartida de las Explotaciones Agrarias (Ley 35/2011)

MR.P6.A2 Incentivos para emprendedoras y empresarias rurales.

MR.P6.A3 Estudio y propuesta de redacción de figuras como el Estatuto de las Mujeres Agricultoras del País Vasco (Ley 8/2015) o el Estatuto de las Mujeres Rurales de Castilla la Mancha (Ley 6/2019)

MR.P7. Falta de datos de diagnóstico para el reconocimiento de la mayor afección de mujeres rurales que realizan trabajos fuera del mercado regularizado.

MR.P7.A1 Realización de estudio diagnóstico de la situación de mujeres rurales que realizan trabajos en el ámbito de los subsectores agrarios (hortícola, vitícola) fuera del mercado regularizado, e identificación de causas/obstáculos a partir de información cuantitativa y cualitativa.

MR.P8. Pocas empresas con Planes de Igualdad sin que estén obligadas a ello.

MR.P8.A1 Sondeo a entidades y empresas del sector agroalimentario para identificar su grado de conocimiento e implantación de Planes o acciones de igualdad.

ML.P8.A2 Elaboración materiales divulgativos y de sensibilización sobre igualdad para entidades y empresas del sector agroalimentario.

MR.P9. Aislamiento social de las mujeres del entorno rural, que se refuerza con la ausencia de espacios de sociabilidad.

MR.P9.A1 Organización y consolidación de eventos comarcales e insulares como espacios para la participación de las mujeres del medio rural tales como el Encuentro Mujeres Rurales de Tenerife que se celebra con motivo Día Internacional de las Mujeres Rurales.

MR.P9.A2 Capacitación en habilidades para la participación en el ámbito rural con enfoque de género.

MR.P9.A3 Intercambios de experiencias con otros territorios que trabajen en el ámbito de la igualdad y el medio rural.

MR.P9.A4 Impulso de los Mercados del Agricult@r como espacios igualitarios.

MR.P10. Existencia de brecha de género relacionada con el emprendimiento rural.

MR.P10.A1 Incorporación de la perspectiva de género en los análisis y las actuaciones del medio rural relacionados con el emprendimiento.

MR.P10.A2 Capacitación y tutorización para el emprendimiento rural con enfoque de género.

MR.P10.A3 Incentivos para emprendedoras rurales, especialmente las jóvenes.

MR.P10.A4 Intercambio y visibilidad de buenas prácticas en emprendimiento rural con perspectiva de género.

MR.P10.A5 Impulso de nuevos modelos de liderazgo en el empresariado rural.

Programa: MUJERES RACIALIZADAS Y MIGRADAS

MM.P1. Dificultades de acceso al mercado laboral de las mujeres racializadas y migradas que se encuentran en situación administrativa regular.

MM.P1.A1 Campañas de sensibilización y/o formativas dirigidas a agentes del ámbito laboral (ETT, gestorías, empresas privadas, áreas de recursos humanos del ámbito público y privado, representantes de trabajadores/as...) con la finalidad de eliminar obstáculos y promover la inserción laboral de mujeres racializadas y migradas.

MM.P1.A2 Realización de programas de intermediación y prospección laboral con perspectivas de género dirigidas a mujeres racializadas y migradas desde el ámbito local.

MM.P1.A3 Estudios sobre la situación de mujeres racializadas y migradas en el ámbito laboral para identificar los obstáculos ante los que se encuentran en su acceso.

MM.P1.A4 Ejecución de proyectos de orientación laboral, fomento de la autonomía en la búsqueda de empleo, acceso a recursos de empleo y formación de mujeres en situación de vulnerabilidad social, migradas o solicitantes de mejora de empleo.

Diseño, planificación, difusión, ejecución y evaluación de la atención psicológica para mujeres inmigrantes VVG

MM.P2. Las mujeres racializadas y migradas tienen muchos obstáculos al acceso y continuidad en las acciones formativas.

MM.P2.A1 Realización de un estudio diagnóstico (cualitativo y cuantitativo) para identificar los obstáculos ante los que se encuentran las mujeres migradas y racializadas en el ámbito formativo.

MM.P2.A2 Desarrollo y puesta en marcha de acciones formativas y servicios de distinta naturaleza organizadas por entidades públicas y privadas dirigidas a mujeres migradas y racializadas, según los resultados del estudio diagnóstico de la acción MM.P2.A1 para tener en cuenta todos aquellos obstáculos detectados.

MM.P3 Violencia de género en las mujeres racializadas y migradas

MM.P3.A1 Puesta en marcha de programas de acompañamiento individual a mujeres racializadas y migradas víctimas de violencia de género, que requieran trámites y gestiones relativas al proceso de atención y acceso a los recursos y seguimiento de su situación de violencia de género.

MM.P4. En el caso de la violencia de género las mujeres racializadas y migradas de habla no hispana presentan el idioma como un factor más de vulnerabilidad para acceder a los servicios de apoyo.

MM.P4.A1 Revisión de protocolos de atención, asistencia e intervención con la finalidad de que incluya la realidad de las mujeres racializadas y migradas, fundamentalmente no hispanohablantes.

MM.P4.A2 Seguimiento de la salud de las mujeres racializadas y migradas víctimas de violencia de género así como su acompañamiento atendiendo a las barreras idiomáticas, cuando se requiera, en especialidades médicas en las que necesiten ser atendidas, tales como: ginecología, reumatología, nefrología-diálisis u oncología.

MM.P5. Las mujeres racializadas y migradas viven procesos de despersonalización al enfrentarse a las barreras culturales e idiomáticas.

MM.P5.A1 Impartición de cursos en español dirigidos a mujeres migradas y racializadas no hispanohablantes para intentar erradicar las barreras idiomáticas ante las que se enfrentan.

MM.P5.A2 Elaboración de proyectos que contribuyan a procesos de desarrollo personal y colectivo de mujeres racializadas y migradas.

MM.P6. En los servicios y organizaciones de acogida, falta desarrollar una perspectiva integradora en sentido bidireccional.

MM.P6.A1 Espacios de encuentro entre las mujeres racializadas y migradas y que éstas a su vez, participen en las diferentes actividades que se organicen en la comunidad para facilitar su integración.

MM.P7 Falta de desagregación de datos que reflejen y visualicen la realidad de las mujeres racializadas y migradas.

MM.P7.A1 Estudio sobre la realidad de las mujeres racializadas y migradas en Tenerife con el objetivo de establecer elementos para la mejora de su situación.

MM.P7.A2 Puesta en marcha de actuaciones que permitan la mejora de la intervención teniendo en cuenta el estudio realizado en MM.P7.A1.

MM.P7.A3 Encuentro con mujeres migradas y racializadas que permitan el establecimiento de nuevas acciones destinadas a la reducción de barreras culturales e idiomáticas a las que se enfrentan.

MM.P8 Existencia de prejuicios y estereotipos sobre las mujeres racializadas y migradas

MM.P8.A1 Celebración de jornadas interculturales desde la perspectiva de género para el conocimiento multi e intercultural.

MM.P8.A2 Diseño de campañas de sensibilización que incluyan la perspectiva de género y la imagen de personas racializadas y migradas en distintos contextos.

MM.P8.A3 Programación de actividades de sensibilización e información protagonizadas por las propias mujeres racializadas y migradas para la reconstrucción de prejuicios y estereotipos.

MM.P9 Muchas mujeres racializadas y migradas se encuentran fuera del mercado regularizado (atención a dependientes, etc.) con la consiguiente explotación laboral

MM.P9.A1 Estudio diagnóstico para conocer la situación de las mujeres racializadas y migradas que realizan trabajos fuera del mercado regularizado e identificación de causas y obstáculos y propuestas de actuación.

MM.P9.A2 Puesta en marcha de las actuaciones derivadas del diagnóstico realizado en MM.P9.A1.

MM.P10 Las mujeres racializadas y migradas se encuentran con una falta de redes de apoyo social y/o vínculos de dependencia que no favorecen sus relaciones sociales con otros grupos.

MM.P10.A1 Organización de eventos como espacios de participación entre entidades y mujeres con intereses comunes en torno a las problemáticas de las mujeres racializadas y migradas cuyas protagonistas sean estas mujeres para el conocimiento de sus necesidades y demandas.

MM.P10.A2 Acciones de sensibilización social que permita la visibilización de la situación económica, social y cultural de las mujeres racializadas y migrantes.

MM.P10.A4 Proyectos específicos destinados al desarrollo personal y social de mujeres racializadas y migradas para el fomento de redes de apoyo social.

Programa: MUJERES TRANS

MT.P1 Las mujeres trans tienen mayores dificultades y desigualdades en la inserción al mercado laboral.

MT.P1.A1 Campañas de sensibilización y/o formativas dirigidas a agentes del ámbito laboral (ETT, gestorías, empresas privadas, áreas de recursos humanos del ámbito público y privado, representantes de trabajadores/as...) con la finalidad de eliminar obstáculos y promover la inserción laboral de mujeres trans

MT.P1.A2 Realización de programas de intermediación y prospección laboral con perspectiva de género dirigidas a mujeres trans desde el ámbito local.

MT.P1.A3 Estudio sobre la situación de mujeres trans en el mercado laboral para identificar los obstáculos ante los que se enfrentan en su acceso y continuidad.

MT.P2. Las mujeres trans tienen muchos obstáculos al acceso y continuidad en las acciones formativas.

MT.P2.A1 Realización de un estudio diagnóstico (cualitativo y cuantitativo) para identificar los obstáculos ante los que se encuentran las mujeres trans en el ámbito educativo.

MT.P2.A2 Desarrollo y puesta en marcha de acciones formativas y servicios de distinta naturaleza organizadas por entidades públicas y privadas dirigidas a mujeres trans, según los resultados del estudio diagnóstico de la acción MT.P2.A1 para tener en cuenta todos aquellos obstáculos detectados.

MT.P3. Falta de formación y sensibilización sobre la realidad trans en profesiones relacionadas con la atención ciudadana, tales como: sanidad, servicios sociales, seguridad ciudadana...

MT.P3.A1 Diseño y realización de un proyecto formativo y de sensibilización sobre la realidad de mujeres trans dirigida a las distintas áreas de los Ayuntamientos y otras Instituciones, que incluya, entre otras herramientas, talleres online.

MT.P3.A2 Diseño de programación formativa de la Universidad de La Laguna integrando materias de igualdad adecuada a cada especialidad, especialmente en aquellos estudios con mayor potencial en la transmisión de valores sociales (magisterio, pedagogía, derecho, periodismo...) en los que se integre de manera específica la realidad de las mujeres trans.

MT.P4 Existe una desprotección de las mujeres trans que son víctimas de violencia de género.

MT.P4.A1 Acciones de información y sensibilización que propicien la aceptación del colectivo de mujeres trans por parte de mujeres atendidas en los recursos alojativos del IASS.

MT.P4.A2 Acciones formativas, presenciales o a distancia, dirigidas a agentes que trabajan en el ámbito de violencia de género, con objeto de que tengan en cuenta, a su vez, la realidad de mujeres trans víctimas de violencia de género.

MT.P4.A3 Campaña informativa destinada a la población general, así como a agentes sociales sobre el derecho de las mujeres trans de acceder a la Red Insular de Atención Especializada para Víctimas de Violencia de Género.

MT.P4.A4 Derivación de mujeres trans en situación de violencia de género a la Red Insular desde los Servicios Sociales de los ayuntamientos como entidades locales de proximidad a la ciudadanía.

MT.P5 Existe desconocimiento sobre la realidad del colectivo de mujeres trans

MT.P5.A1 Campañas de visibilización y sensibilización que muestre la desigualdad y discriminación de las mujeres trans.

MT.P5.A2. Diseño de materiales divulgativos que muestren de manera positiva a mujeres trans en los diferentes ámbitos de la vida cotidiana.

MT.P5.A3 Creación de espacios propios, radiofónicos o digitales, que muestren la realidad de las mujeres trans en los distintos entornos de la vida cotidiana.

MT.P6 Ausencia de reconocimiento y memoria histórica del colectivo de mujeres trans.

MT.P6.A1 Recopilación de voces de mujeres trans con una trayectoria personal y social relevante para este colectivo.

MT.P6.A2 Difusión y reconocimiento público de mujeres trans que hayan aportado a lo largo de la Historia logros para este colectivo.

MT.P7 Acoso y agresiones en la infancia y centros educativos a las que se enfrentan las niñas y niños trans.

MT.P7.A1 Formación al personal docente y no docente (comedor, orientación...) sobre identidad de género, en colaboración y mediante convenio con la Consejería de Educación, que conciencie y visibilice sobre las situaciones de discriminación y violencia que sufren niñas y niños trans en el entorno educativo.

MT.P7.A2 Publicaciones a través de redes sociales que sensibilicen y conciencien sobre niñas y adolescentes trans en espacios digitales, pudiendo colaborar con influencers o personas referentes de diferentes rangos de edad, para la difusión de mensajes que rechacen conductas de acoso u otras formas de violencia.

MT.P8 Absentismo escolar de las niñas y niños trans como consecuencia del acoso y de la hostilidad que se presenta en el entorno escolar.

MT.P8.A1 Seguimiento a través de las Mesas de Educación y Servicios Sociales de los posibles casos de absentismo escolar en niñas y niños trans y planificación de actuaciones para su reducción.

MT.P9. Las familias y comunidad educativa necesitan formación y orientación específica en igualdad, incluida aquella para el tránsito sano y feliz del alumnado trans.

MT.P9.A1 Puesta en marcha de programas formativos y de sensibilización dirigidos al profesorado y familias sobre igualdad e identidad de género y violencia de género a través de los Consejos Municipales de Educación y Salud.

MT.P9.A2 Establecimiento de mecanismos de comunicación y coordinación entre los consejos de educación municipales de los ayuntamientos y las entidades que realizan acciones formativas en centros educativos bajo la coordinación y apoyo de la Consejería de Educación.

MT.P9.A3 Diseño de materiales didácticos sobre identidad de género en proyectos educativos radiofónicos u otros.

MT.P9.A4 Activación de un protocolo trans por parte de la ULL para evitar discriminaciones por razón de género, así como formación y divulgación del Protocolo trans.

MT.P10. Falta de estudios y datos que reflejen y visualicen la realidad de mujeres trans.

MT.P10.A1 Estudio-investigación sobre las mujeres trans y las múltiples discriminaciones y desigualdades que viven en los diferentes ámbitos, tales como laboral, salud, social, educativo y cultural, entre otros, en la isla de Tenerife, así como propue

MT.P10.A2 Difusión de los resultados obtenidos en la acción MT.P10.A1 en distintos medios y formatos de comunicación que visibilice la realidad de la vida cotidiana de las mujeres trans.

MT.P10.A3 Puesta en marcha propuestas de actuación derivadas del estudio desarrollado en la acción MT.P10.A1.

Programa: MUJERES CON RESPONSABILIDADES FAMILIARES EN SOLITARIO

MRS.P1 Los programas de inserción laboral existentes no facilitan el acceso al mercado de trabajo de las mujeres con responsabilidades familiares en solitario.

MRS.P1/P2.A1 Campañas de sensibilización y/o formativas dirigidas a agentes del ámbito laboral (ETT, gestorías, empresas privadas, áreas de recursos humanos del ámbito público y privado, representantes de trabajadores/as...) con la finalidad de eliminar obstáculos y promover la inserción laboral de las mujeres con responsabilidades familiares en solitario.

MRS.P1/P2.A2 Realización de programas de intermediación y prospección laboral con perspectiva de género dirigidas a mujeres con responsabilidades familiares en solitario desde el ámbito local.

MRS.P1/P2.A3 Estudio sobre la situación de las mujeres con responsabilidades en solitario para identificar los obstáculos que se encuentran en el acceso al mercado laboral y las dificultades de conciliación.

MRS.P2 Las mujeres con responsabilidades familiares en solitario tienen mayor probabilidad de vivir situaciones de pobreza y exclusión social y a perpetuarse estas situaciones.

MRS.P1/P2.A1 Campañas de sensibilización y/o formativas dirigidas a agentes del ámbito laboral (ETT, gestorías, empresas privadas, áreas de recursos humanos del ámbito público y privado, representantes de trabajadores/as...) con la finalidad de eliminar obstáculos y promover la inserción laboral de las mujeres con responsabilidades familiares en solitario.

MRS.P1/P2.A2 Realización de programas de intermediación y prospección laboral con perspectiva de género dirigidas a mujeres con responsabilidades familiares en solitario desde el ámbito local.

MRS.P1/P2.A3 Estudio sobre la situación de las mujeres con responsabilidades en solitario para identificar los obstáculos que se encuentran en el acceso al mercado laboral y las dificultades de conciliación.

MRS.P3. Las mujeres con responsabilidades familiares en solitario no cuentan con un reconocimiento que les permita acceder a derechos y bonificaciones para el acceso a los servicios y vivienda

MRS.P3.A1 Inclusión de nuevos criterios en el acceso a derechos o bonificaciones que tengan en cuenta la realidad de mujeres con responsabilidades familiares en solitario.

MRS.P3.A2 Estudio y modificación, si procede, de las bases reguladoras de acceso a las viviendas de protección oficial por parte de los ayuntamientos para que las mujeres con responsabilidades familiares en solitario se contemplen en el criterio para el acceso.

MRS.P4. Las mujeres con responsabilidades familiares en solitario encuentran mayores dificultades en el acceso a actividades formativas y de ocio y tiempo libre debido a las tareas del cuidado en exclusiva.

MRS.P4.A1 Diseño de la programación cultural con horarios en distintas franjas horarias y días no lectivos para aumentar la participación de mujeres como únicas responsables de cuidados.

MRS.P4.A2 Disposición de servicios de conciliación y de cuidados, tales como ludotecas u otras actividades lúdicas que permitan la participación de las mujeres en actividades formativas y de ocio y tiempo libre.

MRS.P4.A3 Revisión de Bases y reglamentos para actividades lúdicas a menores, así como para plazas de personas dependientes en centros de días, centros ocupacionales, entre otros, para que se tenga en cuenta como criterio de acceso a familias con responsabilidades en solitario.

MRS.P9. Falta de medidas de conciliación para las mujeres con responsabilidades familiares en solitario por lo que deben recurrir a apoyos informales como su red de familiares y amistades para su participación en el ámbito laboral, formativo y cultural.

MRS.P9.A1 Estudios para identificar los obstáculos que se encuentran en el acceso y mercado laboral las mujeres con responsabilidades familiares en solitario y propuestas para la puesta en marcha de medidas de conciliación.

MRS.P5. Existe un desconocimiento social de las situaciones de desigualdad en la que se encuentran las mujeres con responsabilidades familiares en solitario.

MRS.P5.A1 Diseño y confección de materiales divulgativos que muestre las desigualdades en las que se encuentran las mujeres con responsabilidades en solitario.

MRS.P5.A2 Campañas de sensibilización que muestren las situaciones de desigualdad que se encuentran las mujeres con responsabilidades familiares en solitario en distintos contextos: acceso y mantenimiento del empleo, acceso a la formación, a la participación social, entre otros.

MRS.P6. Falta de estudios que reflejen y visualicen la situación de las mujeres con responsabilidades familiares en solitario, y éstas a su vez, relacionadas desde las distintas realidades diversas, especialmente con mujeres con discapacidad, mujeres migradas y mujeres prostituidas.

MRS.P6.A1 Estudio-investigación sobre la situación, perfiles y colectivos de mujeres con responsabilidades familiares en solitario y sus múltiples desigualdades que viven en los diferentes ámbitos, tales como laboral, salud, cultural, entre otros, en la isla de Tenerife, así como propuestas de actuación.

MRS.P6.A2 Difusión de los resultados en distintos medios y formatos de comunicación que visibilice la situación de la vida cotidiana de las mujeres con responsabilidades familiares en solitario.

MRS.P6.A3 Puesta en marcha de las propuestas de actuación resultantes del estudio de la acción MRS.P6.A1.

MRS.P7. Mayor probabilidad de que las mujeres con responsabilidades familiares en solitario realicen trabajos no regularizados vinculados a actividades tales como la atención a personas dependientes y el servicio doméstico.

MRS.P7.A1 Realización de un estudio-diagnóstico de la situación de mujeres que realizan trabajos fuera del mercado regularizado e identificación de causas/obstáculos, a partir de la información cuantitativa y cualitativa que puedan aportar las entidades que trabajan en proyectos de formación y empleo destinado a mujeres o en los que participen mujeres con responsabilidades familiares en solitario.

MRS.P8. Existe una alta incidencia de embarazos no planificados en mujeres jóvenes con responsabilidades familiares en solitario

MRS.P8.A1 Realización de Talleres “Mujeres jóvenes, autoestima y sexualidad”.

MRS.P8.A2 Apertura de oficinas municipales o insular, de información y atención especializada en salud sexual y reproductiva destinada a jóvenes.

MRS.P8.A3 Desarrollo de proyectos de intervención con jóvenes desde los consejos municipales de educación en colaboración con los centros de salud para la prevención de embarazos no planificados.

MRS.P8.A4 Estudio sobre las repercusiones de embarazos no deseados en mujeres jóvenes en aquellos ámbitos que repercutan en su desarrollo personal, laboral y social y propuestas de actuación.

MRS.P8.A5 Puesta en marcha de las propuestas de actuación derivadas del estudio de la acción MRS.P8.A4.

Programa: MUJERES PROSTITUIDAS

MP.P1. Dificultad para la inserción de las mujeres prostituidas en el mercado laboral especialmente para aquellas que cuentan con doble discriminación, como les ocurre a las mujeres trans y mujeres migrantes.

MP.P1.A1 Campañas de sensibilización y/o formativas dirigidas a agentes del ámbito laboral (ETT, gestorías, empresas privadas, áreas de recursos humanos del ámbito público y privado, representantes de trabajadores/as...) con la finalidad de eliminar obstáculos y promover la inserción laboral de mujeres prostituidas.

MP.P1.A2 Realización de programas de intermediación y prospección laboral con perspectiva de género dirigidas a mujeres prostituidas desde el ámbito local.

MP.P1.A3 Impartición de cursos de alfabetización a mujeres prostituidas, en colaboración con la Consejería de Educación a través de los Centros de Educación de Personas Adultas de Canarias (CEPA) y las entidades de la RIIGTV.

MP.P1.A4 Estudio sobre las dificultades y obstáculos ante las que se encuentran las mujeres en situación de prostitución para su inserción laboral teniendo en cuenta todas las dobles discriminaciones por sus condiciones, especialmente para mujeres migrantes y mujeres trans.

MP.P2. Las mujeres prostituidas tienen muchos obstáculos al acceso y continuidad en las acciones formativas.

MP.P2.A1 Realización de un estudio diagnóstico (cualitativo y cuantitativo) para identificar los obstáculos ante los que se encuentran las mujeres prostituidas en el ámbito educativo.

MP.P2.A2 Desarrollo y puesta en marcha de acciones formativas y servicios de distinta naturaleza organizadas por entidades públicas y privadas dirigidas a mujeres prostituidas según los resultados del estudio diagnóstico de la acción MP.P2.A1 para tener en cuenta todos aquellos obstáculos detectados.

MP.P3. Falta de reconocimiento de la prostitución como violencia de género por lo que muchas mujeres prostituidas quedan al margen de la percepción de ayudas y acceso a recursos.

MP.P3.A1 Dotación económica para la ampliación de recursos de atención del IASS, con programas de atención integral para mujeres prostituidas.

MP.P3.A2 Trabajo conjunto entre Gobierno de Canarias (ICI), Cabildo de Tenerife (IASS) y entidades que trabajan con mujeres prostituidas con la finalidad de establecer protocolos o fórmulas que les reconozcan que son víctimas de violencia y, por ende, puedan tener acceso a los recursos.

MP.P3.A3 Promoción de programas en colaboración entre entidades públicas y entidades que trabajan con mujeres prostituidas para la atención social, formación para el empleo e inserción laboral y acceso a viviendas protegidas.

MP.P3.A4 Creación de Recursos Alojativos Especializados de larga estancia con equipos especializados de atención integral.

MP.P3.A5 Derivación a la Red de Atención Insular Especializados en Violencia de Género desde los Servicios Sociales de los ayuntamientos a las mujeres prostituidas con el mismo tratamiento de víctima de violencia de género.

MP.P4. Falta formación dirigida a personal de los ayuntamientos o de otras instituciones, centros de salud de asistencia primaria o de asistencia especializada en ginecología sobre violencia de género y la situación concreta de las mujeres prostituidas.

MP.P4.A1 Encuentros de intercambio de ámbito local en los que participen entidades especializadas en la atención de mujeres prostituidas y en violencia de género, para la puesta en común de sus realidades, necesidades y buenas prácticas, a través, de entre otros medios, de videoconferencias.

MP.P4.A2 Diseño y realización de un plan formativo sobre violencia de género que recoja la situación específica de las mujeres prostituidas dirigida a las distintas áreas de los Ayuntamientos y otras Instituciones de la isla que intervengan en el proceso de prevención, detección y atención a mujeres víctimas de violencia de género, que incluya, entre otras herramientas, talleres online.

Formación en prostitución y trata con fines de explotación sexual/violencia de género (online).

MP.P5. Falta de difusión y publicidad de datos de los estudios que se han llevado a cabo sobre la prostitución y puesta en marcha de las recomendaciones.

MP.P5.A1 Publicación o puesta a disposición de los estudios realizados sobre prostitución.

MP.P5.A2 Puesta en marcha de acciones sobre la prostitución como un problema social que intervengan de manera integral y atendiendo a todos los ámbitos y factores asociados, de acuerdo con los resultados obtenidos en los estudios realizados.

MP.P6 Falta de medidas específicas dirigidas a los hombres, principales agresores y consumidores de prostitución.

MP.P6.A1 Campañas de prevención al consumo y visibilización de la responsabilidad del consumidor de prostitución, tanto en medios digitales como en espacios físicos (aeropuertos, taxis, puntos clave en los que se ejerce la prostitución.).

MP.P6.A2 Seguimiento de las publicaciones y publicidad que actualmente se realizan sobre los servicios de prostitución (taxis, periódicos, etc) para visibilizar la imagen negativa que se da de las mujeres y las responsabilidades del consumidor.

MP.P6.A3 Creación de una mesa de trabajo de entidades públicas y privadas para la realización conjunta de acciones de prevención y actuación frente a la trata de menores y de mujeres destinadas a la prostitución.

MP.P7 Falta de foco sobre el consumidor de la prostitución y la masculinidad hegemónica que lo sustenta

MP.P7.A4 Puesta en marcha de un proyecto educativo a través de las casas de la juventud de los ayuntamientos en el que se trabaje las masculinidades no hegemónicas, vinculándolas a la prevención del consumo de pornografía, especialmente en entornos digitales.

MP.P7.A5. Realización de estudios que aporten información y conocimiento para el abordaje del consumo de prostitución y pornografía.

MP.P8. Desprotección de mujeres migrantes prostituidas y víctimas de trata

MP.P8.A1 Puesta en marcha de Programas de acompañamiento individual a mujeres migrantes prostituidas y víctimas de trata.

MP.P8.A2 Creación de una mesa de trabajo de entidades públicas y privadas para la realización conjunta de acciones de prevención y actuación frente a la trata de menores y de mujeres destinadas a la prostitución.

MP.P9 No hay programas/proyectos específicos de empleo o cuotas para mujeres prostituidas.

MP.P9/P10.A1 Revisión de programas para la incorporación de cuotas específicas que favorezcan la contratación e inserción laboral de mujeres prostituidas en colaboración con las entidades que trabajan con este colectivo.

MP.P9/P10.A2 Convocatorias de formación y empleo que contengan líneas específicas para la inserción laboral de mujeres prostituidas.

MP.P9/P10.A3 Inclusión por parte de entidades que desarrollan programas y proyectos específicos de empleo de la atención y participación de mujeres prostituidas en colaboración con las entidades que trabajan con este colectivo.

MP.P10 Precariedad laboral y feminización de la pobreza como desencadenantes de la prostitución y su cronificación

MP.P9/P10.A1 Revisión de programas para la incorporación de cuotas específicas que favorezcan la contratación e inserción laboral de mujeres prostituidas en colaboración con las entidades que trabajan con este colectivo.

MP.P9/P10.A2 Convocatorias de formación y empleo que contengan líneas específicas para la inserción laboral de mujeres prostituidas.

MP.P9/P10.A3 Inclusión por parte de entidades que desarrollan programas y proyectos específicos de empleo de la atención y participación de mujeres prostituidas en colaboración con las entidades que trabajan con este colectivo.

Programa:

Conclusiones

A lo largo de 2021 la Red ha hecho un gran trabajo en el aprendizaje de nuevas herramientas, en la coordinación y en el conocimiento del II METV.

Este informe refleja que se ha realizado mucho trabajo y que se han generado bastantes energías. También refleja que hay entidades que son muy activas y otras cuya participación a través de proyectos es escasa o nula. Como Red, hemos detectado las debilidades en la participación y las fortalezas del trabajo en Red. Para esto, ha ayudado la encuesta de evaluación del II METV que se ha lanzado a las entidades y que refleja varias cuestiones sobre las que reflexionar.

Otra de las cuestiones que se ha resalta es que, como Red, estamos en medio de la curva de aprendizaje en la utilización de este aplicativo. Se han puesto de manifiesto, como indicábamos al inicio, barreras relacionadas con los tiempos, con el software, con el conocimiento de la herramienta.

Al mismo tiempo, se ha podido ver la necesidad de evaluar, de coordinarnos y de trabajar todas las entidades de forma conjunta para la mejora de resultados, visibilización de los mismos, para finalmente conseguir el objetivo de tener en la sociedad a través de la respuesta a los problemas identificados en el II METV.

Por lo tanto, otro año más, hay que felicitar a las entidades, y especialmente a las personas que son Agente Clave, por su trabajo, su energía y su apuesta por el trabajo en Red para conseguir que la igualdad de género sea un hecho en el entorno de la Isla de Tenerife.