



DALEPH

**INFORME XII ENCUENTRO
INSULAR DE LA RIIGTV.
30 junio 2021**

**Red Insular para la Igualdad de
Género Tenerife Violeta**

**CONSEJERÍA DELEGADA DE IGUALDAD
Y PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE
GÉNERO**

Julio 2021

ÍNDICE

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1. INTRODUCCIÓN | 3 |
| 2. DESARROLLO Y RESULTADOS DEL XI ENCUENTRO INSULAR DE LA RIIGTV..... | 4 |
| 2.1. DATOS GENERALES | 7 |
| 2.2. PRESENTACIONES DE BBPP | 11 |
| 3. RESULTADOS DEL CUESTIONARIO DE EVALUACIÓN | 16 |
| 4. LISTADO DE ENTIDADES Y PERSONAS QUE ASISTIERON AL XII ENCUENTRO INSULAR DE LA RIIGTV EL 30 JUNIO 2021..... | 31 |
| ÍNDICE DE TABLAS | 36 |
| ÍNDICE DE GRÁFICOS..... | 37 |

1. INTRODUCCIÓN

El presente informe tiene como objetivo recopilar la información relativa al **XII Encuentro de la Red Insular para la Igualdad de Género Tenerife Violeta (a partir de ahora RIIGTV)**.

El XII Encuentro Insular de la RIIGTV en 2021 se realizó en el espacio virtual a causa de la situación sanitaria relacionada con el Covid-19.



En este Encuentro se cumplieron los **3 objetivos planteados** en el mismo:

- > Presentar el Plan de Actuaciones y el Plan de Comunicación del II METV.
- > Presentar las infografías de los ejes estratégicos y el eje específico, y del Plan de Comunicación.
- > Presentar Buenas Prácticas (BBPP) por parte de las entidades de la RIIGTV.
- > Presentar el aplicativo de evaluación 2020 y 2021.

El **programa** que se desarrolló en la sesión fue el siguiente:

| Hora | Intervenciones |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 9:30h- 10:30h | Apertura del XII Encuentro Insular de la RIIGTV Priscila de León Álvarez (Consejera Delegada de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género) |
| | Presentación del Plan de Actuaciones y el Plan de Comunicación del II METV. Ana Peña Méndez (Unidad Técnica de Igualdad y Prevención de Violencia de Género) |
| | Presentación de las infografías de los ejes estratégicos y del Plan de Comunicación del II METV. Cristina Llarena Ascanio (Unidad Técnica de Igualdad y Prevención de Violencia de Género) |
| 10:30 – 10:45h | Descanso |
| 10:45- 11:45h | Se presentan BBPP por parte de las entidades de la RIIGTV. |
| 11:45 - 12:15h | Aplicativo de evaluación 2020 ya activo y muestra datos. |

2. DESARROLLO Y RESULTADOS DEL XI ENCUENTRO INSULAR DE LA RIIGTV

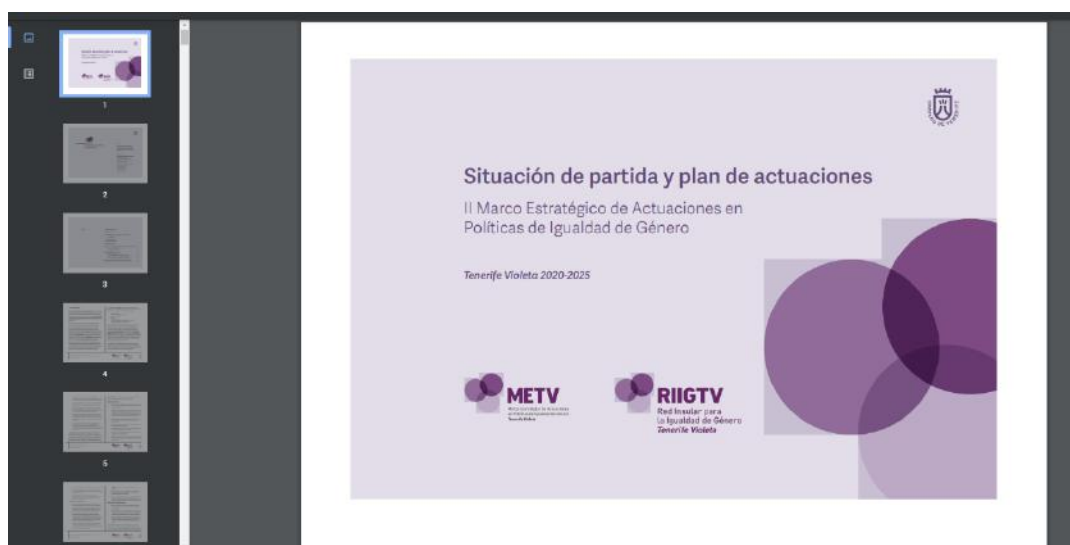
El encuentro se desarrolló en dos partes: por un lado, la presentación de los documentos del II METV; por otro lado, después de un descanso se presentaron las BBPP de tres entidades de la Red, y se cerró el encuentro con la presentación del aplicativo de evaluación 2020 y 2021.

Presentación de los documentos del II METV: se presenta el Plan de Actuaciones y el Plan de Comunicación

Desde la Unidad Técnica de Igualdad y Prevención de Violencia de Género se presentan los documentos del II METV que se encuentran en la página Tenerife Violeta: www.tenerifevioleta.com

En el **Plan de Actuaciones** se encuentran los problemas identificados por las entidades de la RIIGTV, así como los objetivos y actuaciones para contribuir a su solución.

<https://www.tenerifevioleta.es/documentos-del-ii-metv/>



También se presentó el **Plan de Comunicación** para que toda la Red tenga unos sistemas y códigos de comunicación conjunta.



Para que sea fácil para las entidades la comprensión del contenido de los documentos y que los tengan sistematizados, se presentaron diferentes infografías que también se pueden encontrar en la web Tenerife Violeta.

<https://www.tenerifevioleta.es/documentos-del-ii-metv/>

En la web hay una infografía por cada uno de los ejes estratégicos y por el eje específico, como podemos ver en los ejemplos de las siguientes imágenes:

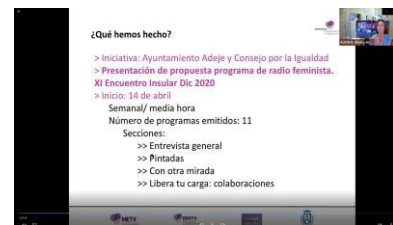
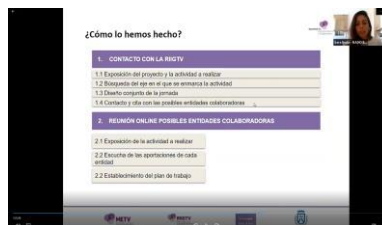
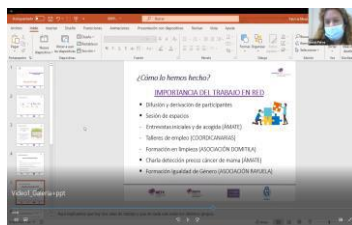


Y también hay infografías que muestran el **Plan de Comunicación**.



Tras estas presentaciones del II METV, las representantes de las **entidades explicaron las Buenas Prácticas desarrolladas en la planificación 2020**. Estas se desarrollan más ampliamente en el apartado de la presentación de BBPP.

| Hora | Tema | Presentación |
|--------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| 10:45-11:00h | Asociación ACTÚA: Inire | Iraida Pérez |
| 11:00-11:15h | Radio Ecça: Jornadas mujer tenías que ser | Sara Nodas |
| 11:15-11:30h | Ayuntamiento Adeje: Programa de radio "Déjate de cuentos" | Alicia Rodríguez Alonso Mónica Radován Pineda |



2.1. DATOS GENERALES

En las siguientes páginas se presentan los datos relativos a las personas inscritas y asistentes al XII Encuentro Insular de la RIIGTV, las entidades a las que pertenecen y las esferas en las que se ubican. El objetivo es tener una imagen general de la participación en XII Encuentro Insular de la RIIGTV.

Cuando se convocaron a las entidades de la RIIGTV para la **XI Encuentro Insular de la RIIGTV** el número de entidades que formaban parte de la Red con el II METV eran 82.



El Encuentro estaba abierto a las personas Agentes Clave de las diferentes entidades y también a otras personas pertenecientes a la entidad que quisieran participar. De ahí que, hubo entidades representadas por más de una persona, algunas de las cuales no eran Agentes Clave.

A continuación, presentamos los datos sobre las personas y las entidades.



Gráfico 1. Número de entidades que están comprometidas con la RIIGTV, número de entidades inscritas en las sesiones de trabajo, y número de entidades asistentes, desagregadas por esferas.

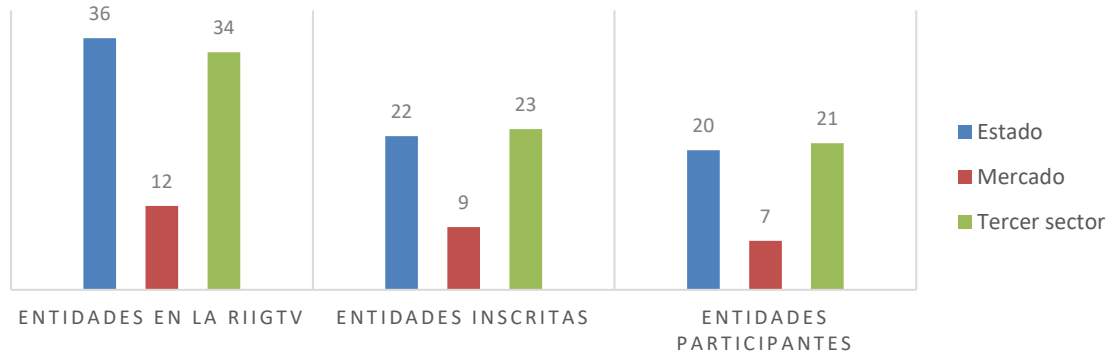


Gráfico 2. Porcentaje de entidades inscritas del total de las entidades de la RIIGTV, desagregadas por esferas.

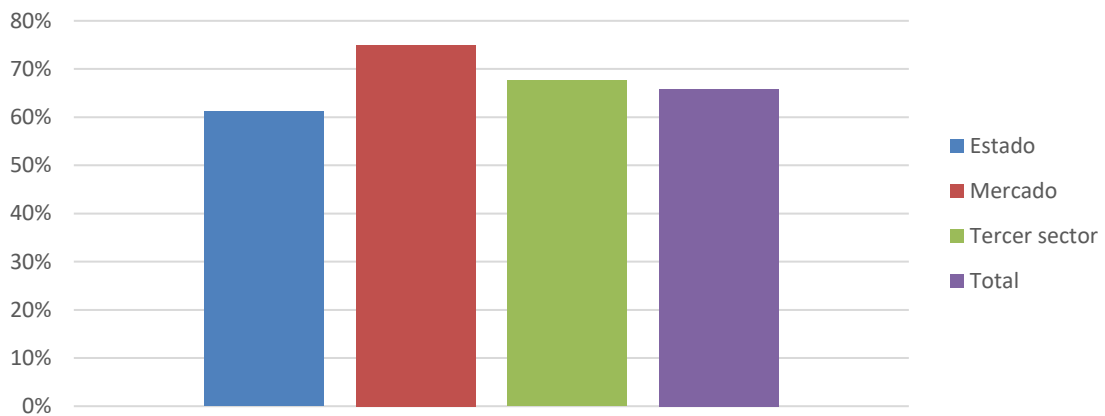
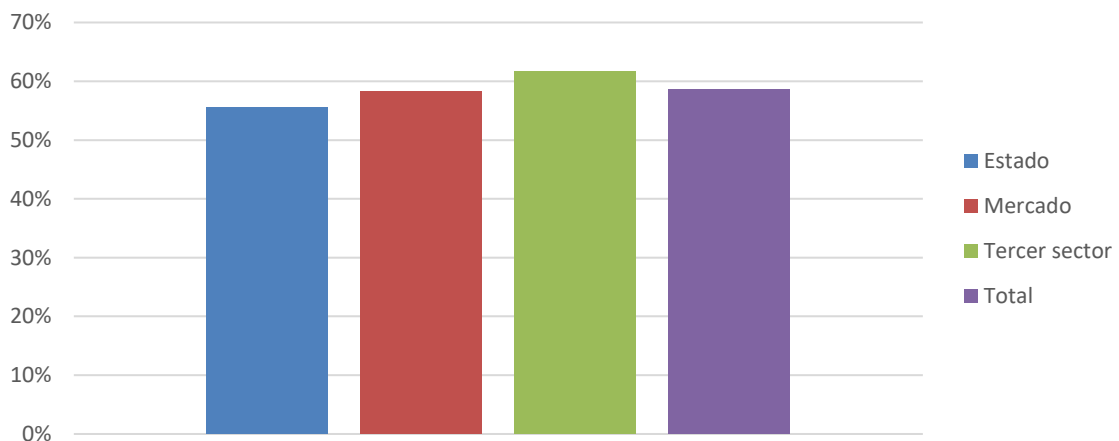


Gráfico 3. Porcentaje de entidades asistentes del total de las entidades inscritas, desagregadas por esferas.



Como se puede ver en las gráficas, han asistido al encuentro el 59% de las entidades que forman parte de la RIIGTV, siendo la esfera del Tercer Sector la que mayor participación ha tenido. Aunque, todas las esferas han tenido una participación superior al 50% de las entidades que forman parte de la Red.

Gráfico 4. Número de personas inscritas y asistentes desagregadas por sexo/género y esferas

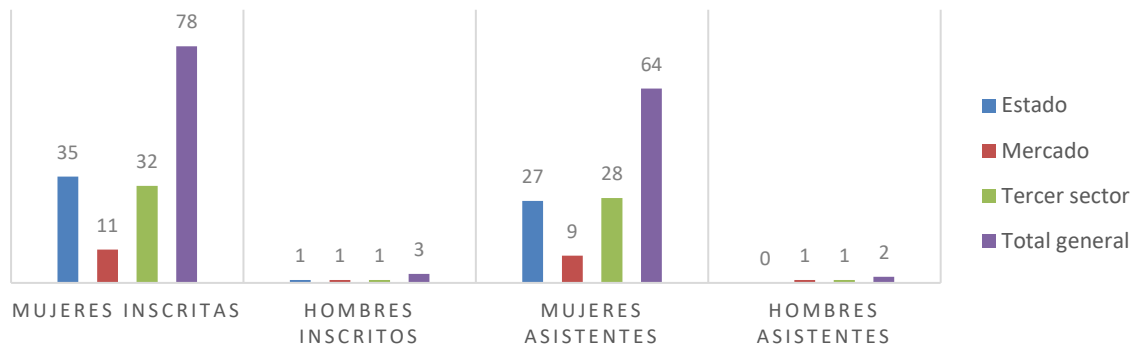


Gráfico 5. Porcentaje de personas inscritas desagregadas por sexo/género y por esferas

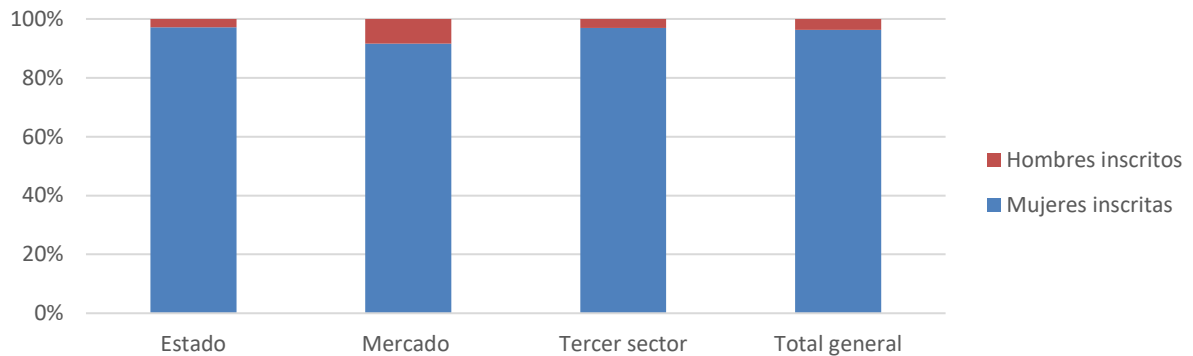


Gráfico 6. Porcentaje de personas asistentes desagregadas por sexo/género y por esferas



Gráfico 7. Porcentaje de personas inscritas desagregadas por sexo/género

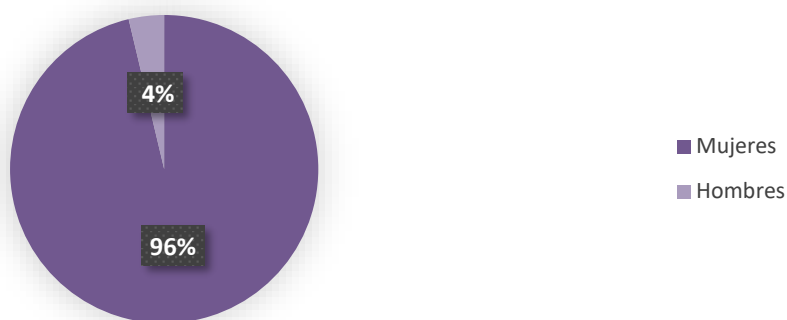


Gráfico 8. Porcentaje de personas asistentes desagregadas por sexo/género



Resumen de los datos generales recopilados

El XII Encuentro Insular se ha dividido en dos partes: una parte inicial de presentación de los documentos del II METV y de herramientas para facilitar el conocimiento de estos. Y una segunda parte donde las entidades presentaron sus buenas prácticas y se presentó el aplicativo de evaluación 2020 y 2021.

Asistieron al encuentro **48 entidades** de las 81 que forman parte de la RIIGTV y que han firmado el compromiso con el II METV. Lo que supone un **59%** del total de las entidades que pertenecen a la RIIGTV.

En relación con los datos de asistencia, asistieron **66 personas** de las cuales 64 fueron mujeres y 2 fueron hombres.

La **esfera** con mayor número de entidades asistentes fue la del **Tercer Sector (21)**, seguida del **Estado (20)** y finalmente la esfera del **Mercado (7)**.

¡¡TRABAJAMOS 66
PERSONAS DE 48
ENTIDADES!!

2.2. PRESENTACIONES DE BBPP

Las **Buenas Prácticas (BBPP)** fueron presentadas por tres de las entidades que han trabajado o están trabajando colaborativamente proyectos en la planificación 2021.

1. **Proyecto Inire.** Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA.
2. **Jornadas “Mujer tenías que ser”.** Radio Ecca.
3. **Proyecto de programa de radio Adeje “Déjate de cuentos”.** Ayuntamiento de Adeje.

Proyecto Inire

Auto guardado BBPP... Patricia Mesa

Archivo Inicio Insertar Diseño Transiciones Animaciones Presentación con diapositivas Revisar Vista Ayuda

Buscar Reem Valda Pérez Dictar Ideas de diseño Selección Voz Diseñador

Portapapeles Diapositivas Fuente Párrafo Dibujo Edición

1 2 3 4 5 6

¿Cómo lo hemos hecho?

IMPORTANCIA DEL TRABAJO EN RED

- Difusión y derivación de participantes
- Sesión de espacios
- Entrevistas iniciales y de acogida (ÁMATE)
- Talleres de empleo (COORDICANARIAS)
- Formación en limpieza (ASOCIACIÓN DOMITILA)
- Charla detección precoz cáncer de mama (ÁMATE)
- Formación Igualdad de Género (ASOCIACIÓN RAYUELA)

METV RIGTV ASAEPP

Aquí explicamos que hay dos salas de trabajo y que en cada sala están los distintos grupos.

Diapositiva 5 de 10 68%

En este proyecto **han participado** trabajando colaborativamente 4 entidades que forman parte de la RIIGTV:

- > Asociación de mujeres con cáncer de mama de Tenerife. AMATE
- > Asociación Domitila Hernández por la igualdad de oportunidades.
- > Asociación Rayuela.
- > Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias. CoordiCanarias.

El proyecto ya ha finalizado su ejecución. Está destinado a mujeres migrantes, con y sin NIE. Y su **objetivo principal** es favorecer la integración social de las mujeres migrantes a través de la mejora de la empleabilidad para facilitar la inserción en el mercado laboral.

Han participado en el proyecto 15 mujeres a través de itinerarios personalizados. Las acciones desarrolladas fueron las siguientes:

- > Formación “Operaciones básicas de limpieza”
- > Píldoras formativas para la integración.
- > Orientación y asesoramiento individualizado.
- > Talleres de empleabilidad.
- > Intermediación laboral.

Las compañeras que han participado en el proyecto han resaltado **la importancia del trabajo colaborativo para que el proyecto saliera adelante**, y más en la situación de pandemia. Se realizaron diferentes colaboraciones:

- > Difusión y derivación de participantes.
- > Cesión de espacios:
 - Para la realización de entrevistas iniciales (AMATE)
 - Para realización de talleres de empleo (Coordi.Canarias)
 - Para la formación de limpieza (Asociación Domitila Hernández).
- > Charla de detección precoz del cáncer de mama (AMATE).
- > Formación en igualdad de género (Asociación Rayuela).

Y destacaron que el trabajo colaborativo lo siguiente:

- > Mejora del conocimiento entre las entidades.
- > Aumentar los recursos de interés.
- > Sinergias para colaboraciones futuras y nuevas ideas de trabajo.
- > Generar espacios seguros de trabajo para el fomento de la igualdad.

¿Cómo lo hemos hecho?

1. CONTACTO CON LA RIIGTV

- 1.1 Exposición del proyecto y la actividad a realizar
- 1.2 Búsqueda del eje en el que se enmarca la actividad
- 1.3 Diseño conjunto de la jornada
- 1.4 Contacto y cita con las posibles entidades colaboradoras

2. REUNIÓN ONLINE POSIBLES ENTIDADES COLABORADORAS

- 2.1 Exposición de la actividad a realizar
- 2.2 Escucha de las aportaciones de cada entidad
- 2.2 Establecimiento del plan de trabajo

Logos: METV, RIIGTV, DALEPH, Igualdad

En este proyecto **han participado** trabajando colaborativamente 3¹ entidades que forman parte de la RIIGTV:

- > Asociación Mercedes Machado.
- > Ayuntamiento de El Rosario.
- > Salud Mental ATELSAM.

El proyecto ya ha finalizado su ejecución. Está destinado al público y sus **objetivos generales fueron:** dar a conocer las desigualdades en los diferentes ámbitos y dar a conocer las estrategias que se llevan a cabo desde las entidades para visibilizarlas y para la erradicación de las desigualdades.

Las entidades tuvieron cada una un tiempo de intervención en la jornada, en el que se abordó la sensibilización en materia de igualdad relacionado con el medio rural, arte y literatura, el deporte y la diversidad de las personas.

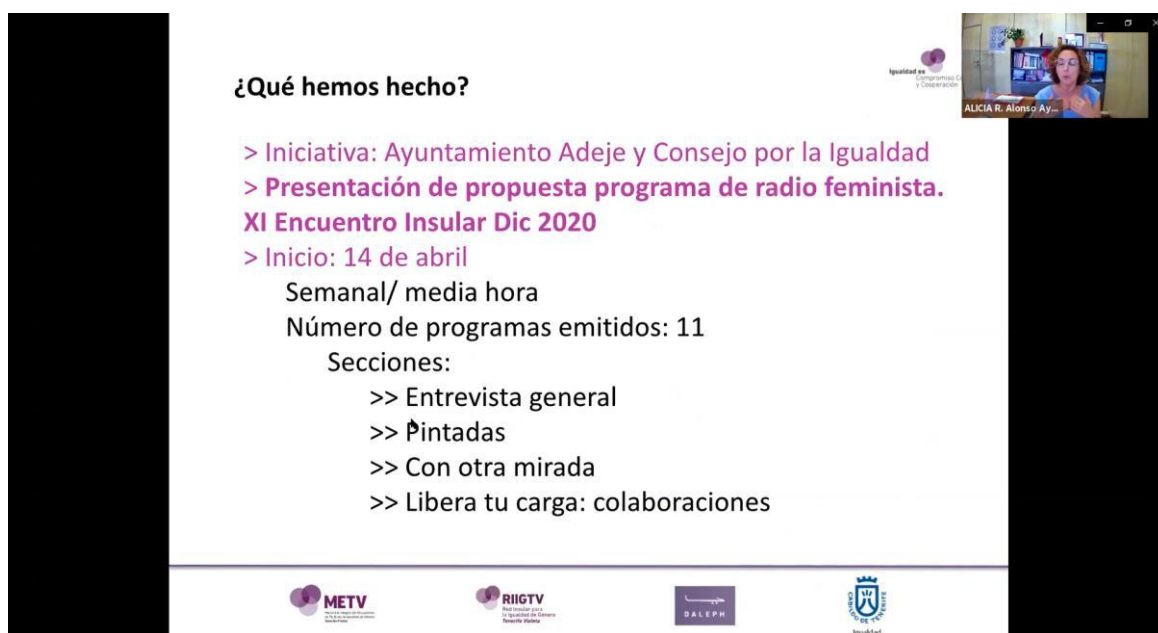
Han participado en las jornadas 77 personas, y la evaluación que se hizo de las jornadas fue bastante positiva, en relación con la tarea de sensibilización y visibilización que se realiza, también en lo relacionado con la temática de la jornada y el enfoque que se hizo desde los diferentes ámbitos (ámbito rural, arte y literatura, deporte y diversidad).

¹ También participó ACAGEDE que formaba parte de la RIIGTV en el I METV pero ya no en este II METV, por lo que no se recoge arriba. La Asociación Algarabía también participó pero en estos momentos tampoco forma parte de la RIIGTV.

Las compañeras que han participado en el proyecto **han resaltado la importancia del trabajo colaborativo porque:**

- > Ayuda a conocer los proyectos de otras entidades en los que se puede colaborar.
- > Sirve de apoyo para los proyectos propios.
- > Trabajan con objetivos comunes: igualdad de oportunidades y prevención de violencia de género.
- > Aúnan esfuerzos y lanzan un mensaje conjunto.

Programa de radio Adeje "Déjate de cuentos"



¿Qué hemos hecho?

- > **Iniciativa: Ayuntamiento Adeje y Consejo por la Igualdad**
- > **Presentación de propuesta programa de radio feminista. XI Encuentro Insular Dic 2020**
- > **Inicio: 14 de abril**
 - Semanal/ media hora
 - Número de programas emitidos: 11
 - Secciones:
 - >> Entrevista general
 - >> Pintadas
 - >> Con otra mirada
 - >> Libera tu carga: colaboraciones

Logos: METV, RIIGTV, DALIPH, Universidad de Tenerife

Video inset: ALICIA R. Alonso Ay...

En este proyecto está en proceso y en estos momentos **están trabajando colaborativamente más de 8 entidades que forman parte de la RIIGTV**, de las cuales ya han firmado el compromiso:

- > AFES Salud Mental
- > Asociación Ser. Comunidades saludables y de buen trato.
- > Colegio Oficial de Psicología de Santa Cruz de Tenerife.
- > Salud Mental ATELSAM.
- > Asociación para la Participación e Integración Social. Factoría Social
- > Federación Provincial de Empresas del Metal y Nuevas Tecnologías de Santa Cruz de Tenerife. FEMETE.
- > Médicos del Mundo
- > CIADGE. Cabildo de Tenerife

Y otras que, aunque han mostrado su interés están pendientes de la firma de compromiso como son:

- > Federación de Asociaciones de Personas Sordas. FASICAN
- > Servicio de Deportes del Cabildo.
- > Transgirl.

Otras entidades están pendientes de contacto por parte de la entidad referente, ya que han manifestado su interés en participar.

El **proyecto está en proceso**. Está destinado al público general y el **objetivo** es sensibilizar en temas de igualdad de género a la ciudadanía, para lo cual se quiere dotar el programa “Déjate de cuentos” de contenido de calidad. Por ello se cuenta con la RIIGTV.

El programa es semanal y tiene una duración de 30 minutos. Se emite los miércoles a las 13h y luego se puede consultar en formato podcasts:

<https://www.radiosuradeje.com/programs/dejate-de-cuentos-con-monica-radovan>.

En él se pueden encontrar las siguientes secciones: entrevista general, pintadas, con otra mirada y libera tu carga. Se está emitiendo desde el 30 de abril 2021.

Las compañeras que han participado en el proyecto **han resaltado la importancia del trabajo colaborativo porque:**

- > Permite proyección de micro a macro.
- > Calidad de contenido y calidad humana de las profesionales de las entidades.
- > Conocimiento para conseguir el objetivo de sensibilizar a la ciudadanía.

3. RESULTADOS DEL CUESTIONARIO DE EVALUACIÓN

Tras la finalización del XII Encuentro Insular de la RIIGTV se realizó una encuesta de evaluación que se envió tras la sesión de trabajo virtual. **De las 66 personas asistentes al Encuentro han respondido al cuestionario 45**, es decir, el 68% de las personas asistentes.

EVALUACIÓN DE LAS SESIONES DE TRABAJO COLABORATIVO

Gráfico 9. Entidades a que pertenecen las personas que responden al cuestionario

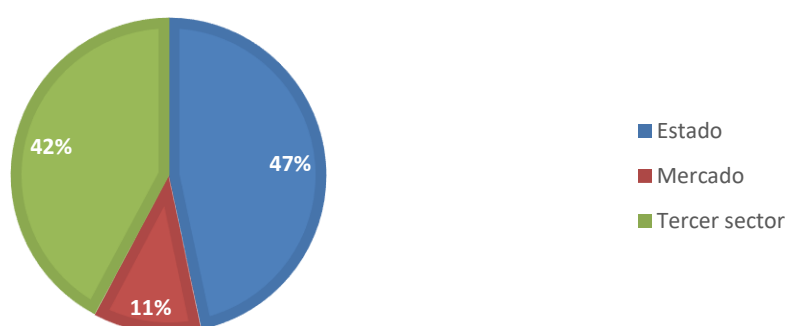
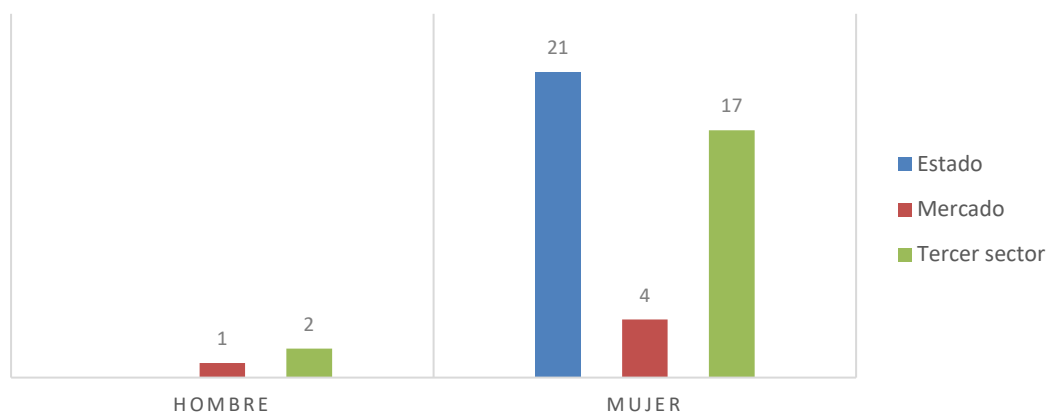


Gráfico 10. Personas que responden al cuestionario desagregadas por sexo y esfera



Hay que tener en cuenta que sólo asistieron 2 hombres (aunque se inscribieron 3), pero en el cuestionario de evaluación aparecen 3 personas que se han identificado como hombres que han dado respuesta al cuestionario.

Gráfico 11. Personas que responden al cuestionario desagregadas por sexo y por su rol de agente clave.

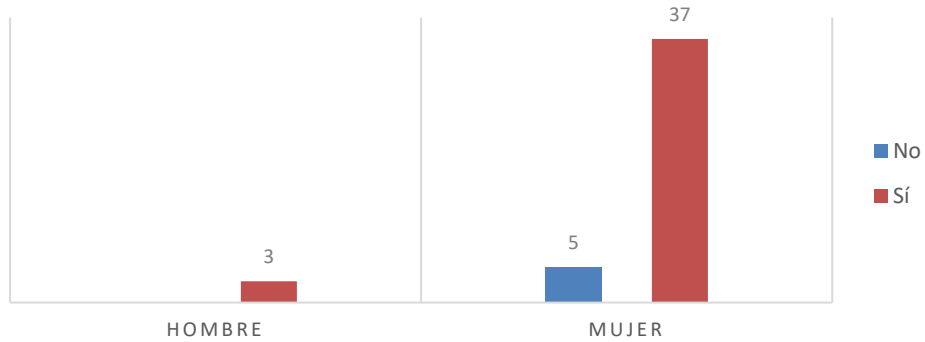
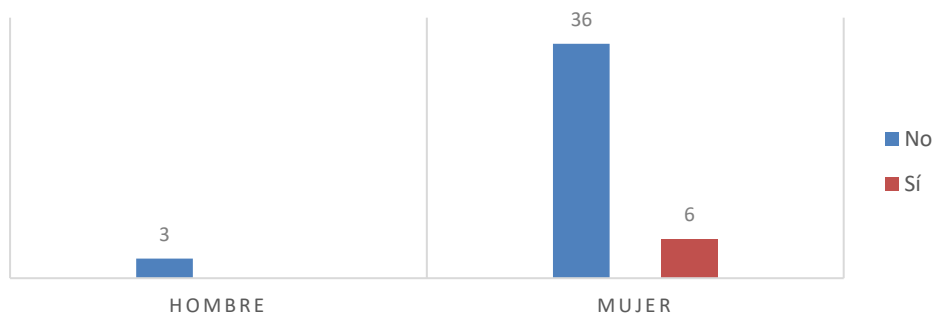


Gráfico 12. Personas que responden al cuestionario desagregadas por sexo y por su pertenencia a una entidad nueva.



PREGUNTAS PARA VALORAR EN ESCALA 1 (MUY DEFICIENTE) A 5 (EXCELENTE)

Valoraciones relacionadas con la organización del XII Encuentro. Previos (1 muy deficiente y 5 excelente).

Gráfico 13. Claridad en los correos enviados.

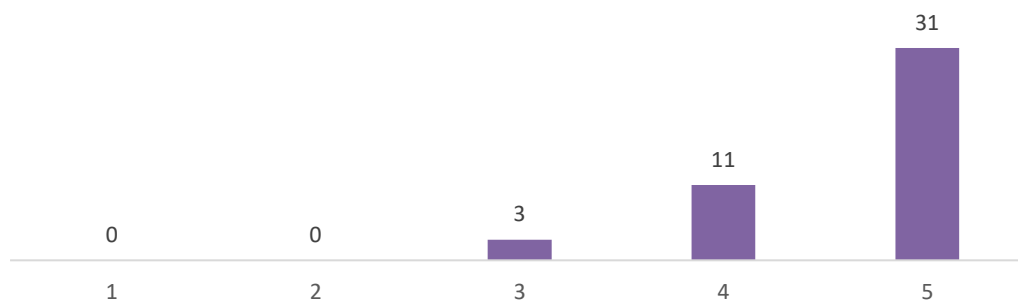


Gráfico 14. Claridad en el formulario de inscripción

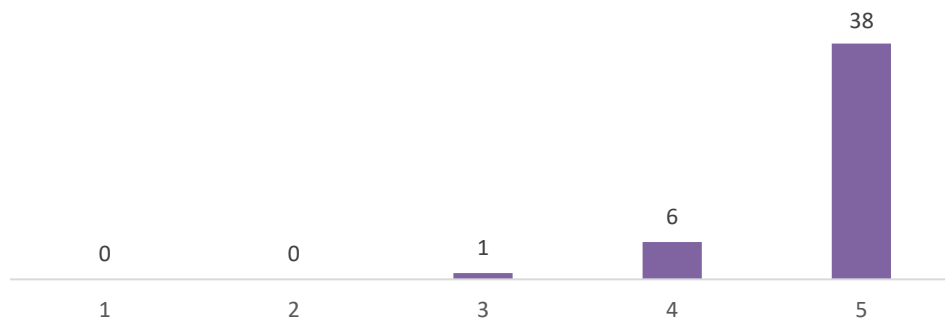


Gráfico 15. Adecuación de la documentación de apoyo

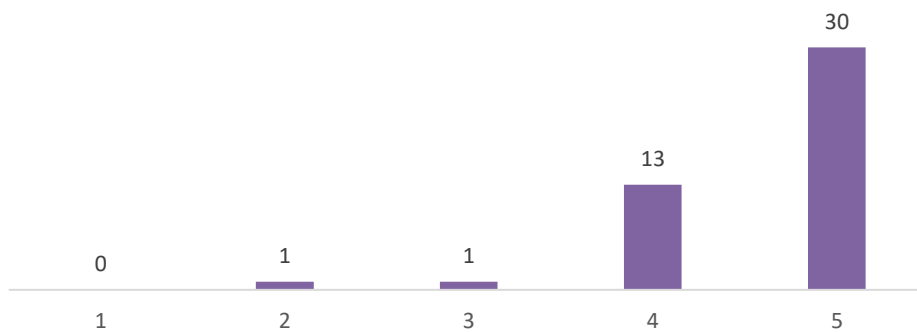
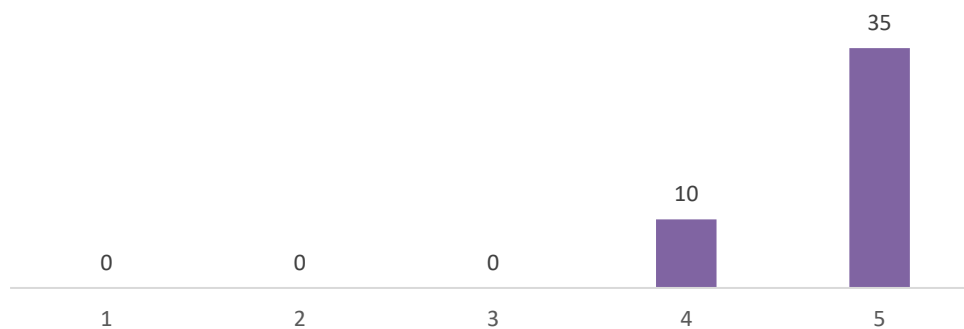


Gráfico 16. Seguimiento y soporte del equipo de dinamización



Valoraciones relacionadas con la organización del XII Encuentro Insular de la RIIGTV (1 muy deficiente y 5 excelente).

Gráfico 17. Grado de satisfacción con el formato de la sesión informativa.

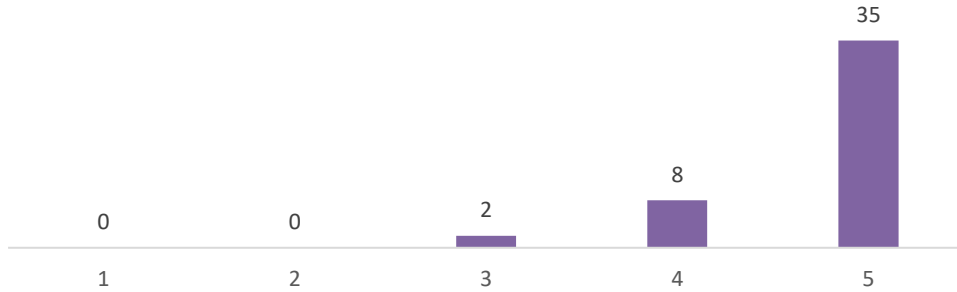


Gráfico 18. Grado de satisfacción con la facilidad de ingreso en la plataforma.

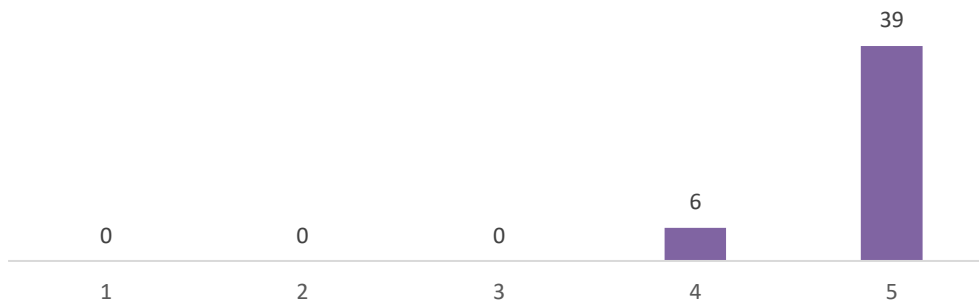


Gráfico 19. Grado de satisfacción con la claridad de los correos enviados

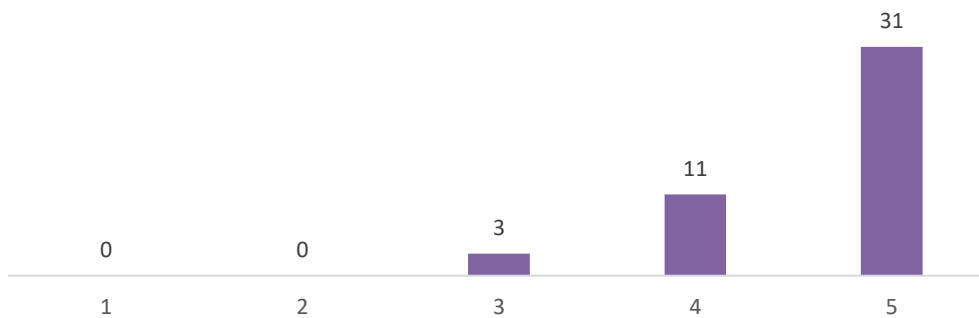


Gráfico 20. Grado de satisfacción con la duración del encuentro

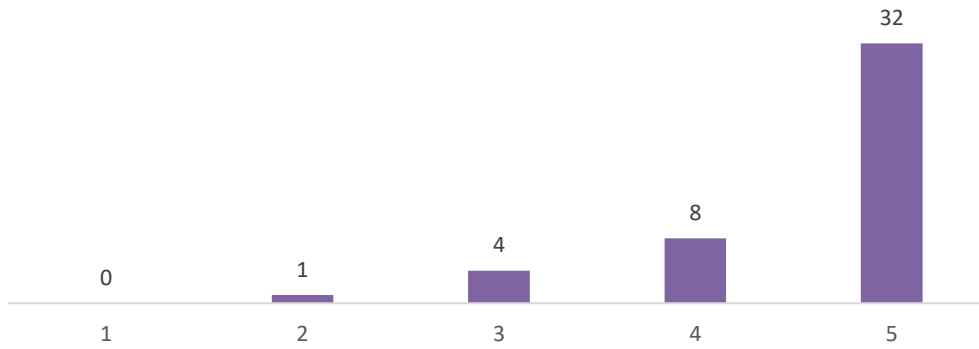


Gráfico 21. Grado de satisfacción con la consecución de los objetivos marcados.

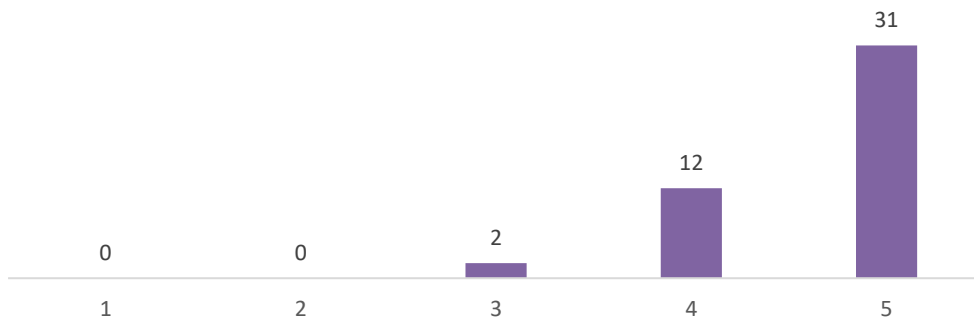


Gráfico 22. Grado de satisfacción con las presentaciones



Valoraciones relacionadas con la presentación del II METV (1 muy deficiente y 5 excelente).

Gráfico 23. Claridad en la presentación de los documentos del II METV

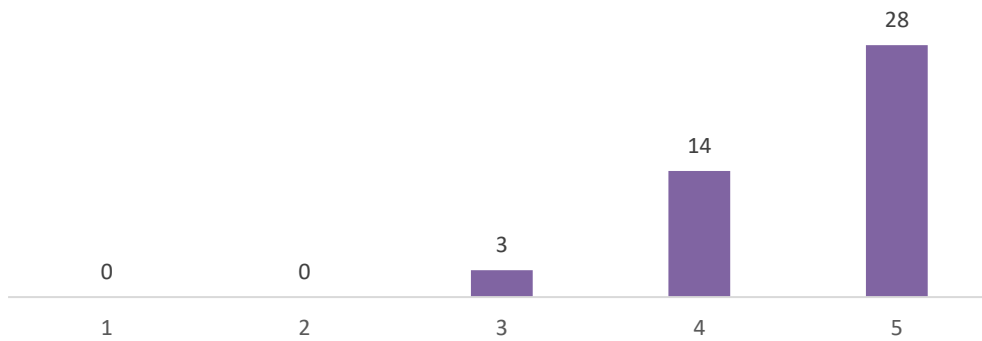


Gráfico 24. Interés de la información aportada en relación con el II METV

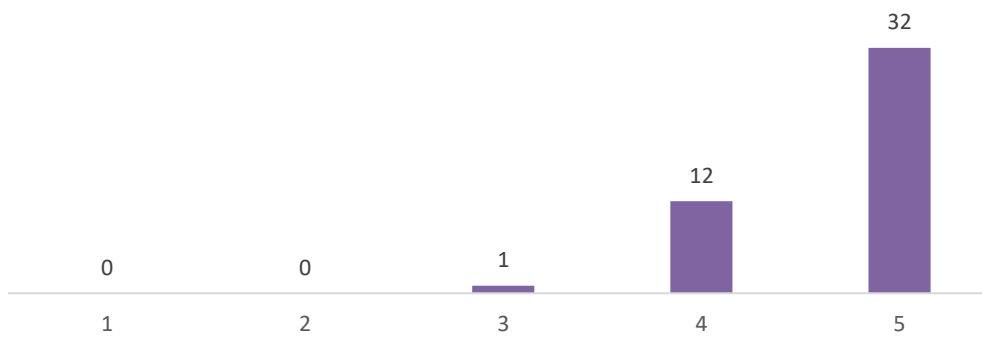
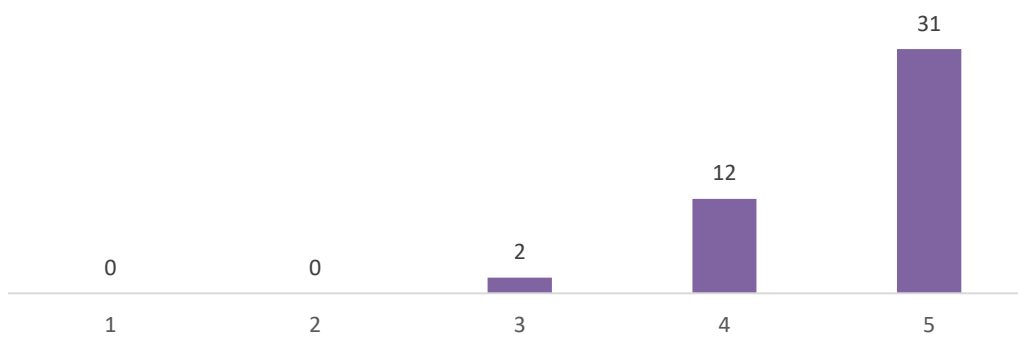


Gráfico 25. Resolución de dudas expuestas tras la exposición del II METV



Valoraciones relacionadas con la presentación de las infografías (1 muy deficiente y 5 excelente).

Gráfico 26. Claridad de la presentación de las infografías.

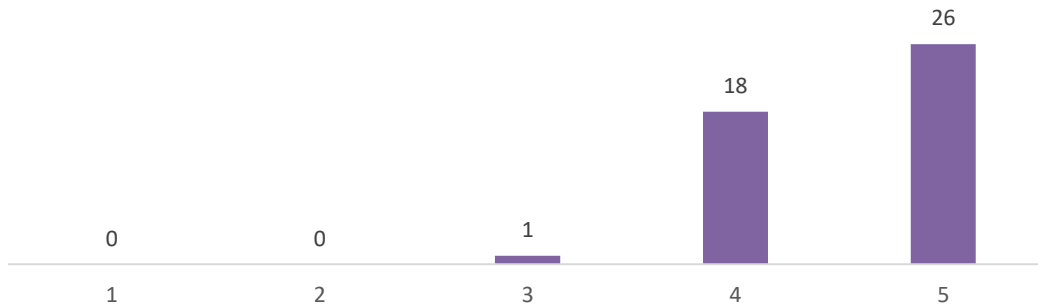


Gráfico 27. Interés de la información que aportan las infografías.

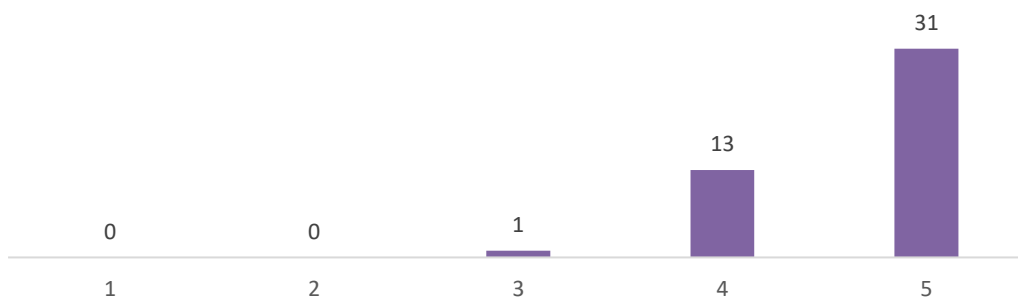
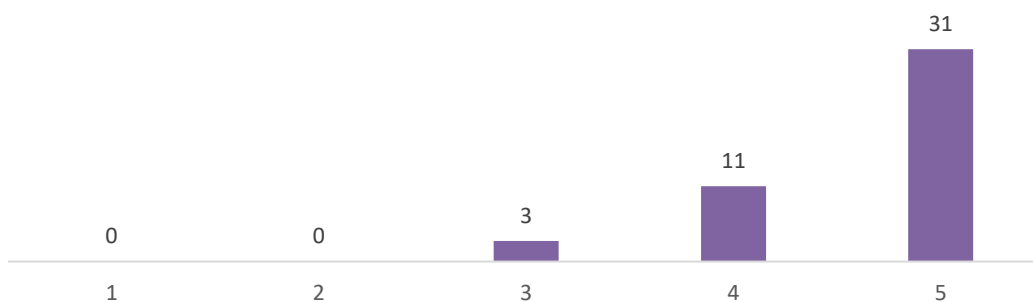


Gráfico 28. Resolución de dudas expuestas tras la presentación de las infografías.



Valoraciones relacionadas con la presentación de las BBPP (1 muy deficiente y 5 excelente).

Gráfico 29. Claridad en la presentación de Buenas Prácticas

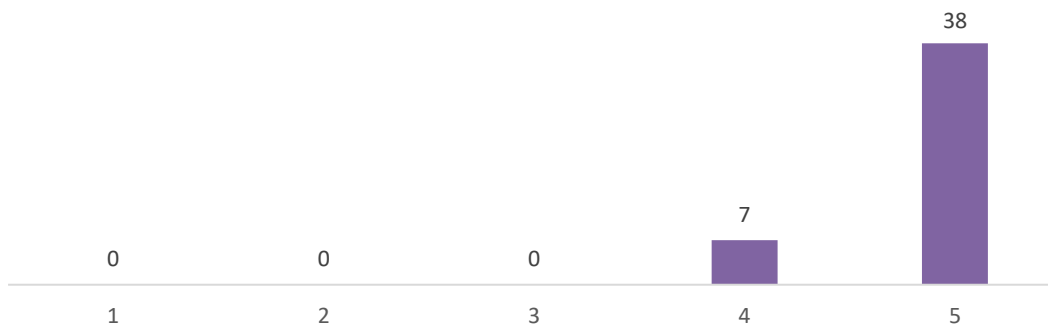


Gráfico 30. Interés de la información aportada en las Buenas Prácticas

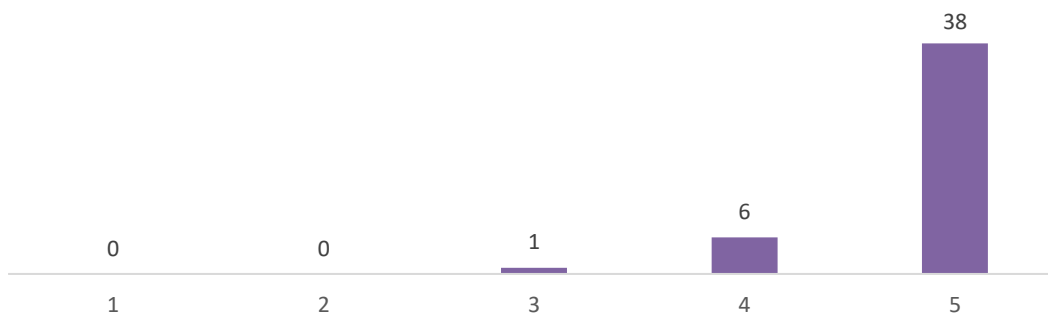
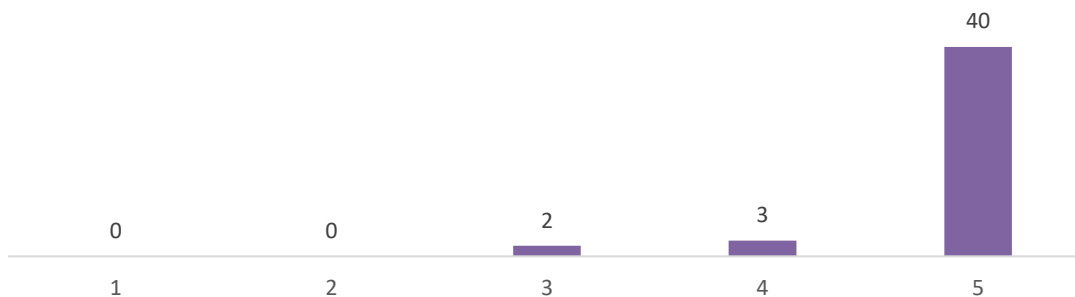


Gráfico 31. Resolución de dudas tras la exposición de las Buenas Prácticas



PREGUNTAS ABIERTAS

En el cuestionario de evaluación se plantearon 3 preguntas abiertas y un apartado de comentarios para que las entidades pudieran expresar sus percepciones relacionadas con el XII Encuentro.

En la siguiente tabla se detallan las preguntas del cuestionario de evaluación.

Tabla 1. Preguntas abiertas propuestas en el cuestionario de evaluación del Encuentro

| |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. ¿Qué destaca de la información compartida con el equipo de dinamización en la Red? |
| 2. ¿Qué es lo que más me ha gustado de la Sesión Informativa del XII Encuentro Insular de la RIIGTV? |
| 3. ¿Qué se puede mejorar para el próximo Encuentro virtual de la RIIGTV? Argumenta tu respuesta |
| 4. Algún otro comentario sobre el XII Encuentro Insular de la RIIGTV. |

A continuación, se presentan las respuestas a cada una de las preguntas abiertas.

Tabla 2. ¿Qué destaca de la información compartida con el equipo de dinamización en la Red?

| Comentarios sobre lo destaca de la información compartida con el equipo de dinamización en la Red |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Muy clara. Una idea más detallada de la Red y sus objetivos. |
| La información por email. |
| La claridad y organización. |
| Resulta bastante útil. |
| Cercanía y buena organización. |
| La claridad a la hora de resolver las dudas que nos surgen de forma inmediata. |
| La difusión de proyectos que se están realizando desde la RIIGTV. |
| Claridad y precisión. |
| Está bien recordar a las nuevas entidades de que trata el Marco y como se trabaja dentro de la Red. |
| La claridad y la profesionalidad. |
| Claridad en los correos electrónicos y facilidad de contacto con las técnicas ante dudas. |
| Sobre todo, el conocimiento de los distintos proyectos que realizan las entidades y las posibilidades de establecer sinergias. |
| Facilidad de acceso y resolución de dudas. |
| Colaboración entidades. |
| Lo enriquecedor que es el trabajo en Red. |
| Información clara y rápida. |
| Clara y accesible por todas/os. |
| Los correos en ocasiones no llegan. |
| La dinamización de la presentación y las plataformas usadas. |

| |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Es muy útil pero muchas veces por la dinámica de trabajo que llevamos en los ayuntamientos nos es imposible estar al día en todo. |
| Claridad de exposición y resolución de dudas. |
| La claridad a la hora de expresarse tanto verbalmente como gráficamente a través de las infografías, etc. |
| Información clara y detallada. Organización increíble entre todas las entidades. |
| El interés por aclarar e invitar a todas las entidades a participar de una manera u otra. |
| Se puede destacar la disponibilidad siempre para aclarar dudas, y su buen funcionamiento. |
| La información ha aumentado, ahora llega más información sobre los proyectos. |
| Refrescar lo que implica estar en la Red. |
| Rica y clarificadora. |
| La plataforma de evaluación va a ser un buen recurso. |
| En líneas generales, para ser una sesión online, estuvo ágil y operativa, y no hubo errores de conexión, etc., como suele pasar en ocasiones. |
| Motivación e implicación para que las entidades funcionemos. |
| Claridad. |
| Todo el repaso realizado a los puntos que debemos conocer las entidades. |
| Destaco que, aunque el procedimiento es complejo, lo explican muy bien. |
| Claridad |
| Muy clara, sencilla, fácil de entender. |
| Destaco la cantidad de información compartida que sirve de apoyo para adquirir conocimiento, además de conocer otras acciones que se desarrollan desde la red. |
| Organización, claridad. |
| La implicación y eficiencia del equipo. |
| Me ha gustado la información frecuente de las actividades de las entidades, el dossier de prensa, etc. |
| La explicación del aplicativo que creo que ayudó a resolver dudas y el plan de comunicación expuesto. |
| La pluralidad y diversidad de la información que comparten. |

Tabla 3. ¿Qué es lo que más me ha gustado de la Sesión Informativa del XII Encuentro Insular de la RIIGTV?

| |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Comentarios sobre lo que más me ha gustado de la Sesión Informativa del XII Encuentro Insular de la RIIGTV |
| El compartir las buenas prácticas, ver ejemplos de acciones y actividades concretas. |
| Buenas prácticas. |
| La eficacia. |
| Las Buenas Prácticas, porque en pocos espacios se visibilizan las Buenas Prácticas y si algo funciona es importante saber las razones de éxito y ver la posibilidad de replicarlo en tu entorno de influencia. |

- Los ejemplos de buenas prácticas.

- El presentar los ejemplos de infografías para asociarlos a la estructura del Marco. Me ha aclarado mucho.

Además de la exposición de buenas prácticas, el resumen sobre la estructura del I IMETV que nos refresca la línea de trabajo.

-El esfuerzo didáctico de cara al acercamiento de las entidades participantes a la documentación y comprensión de la estructura del Marco Estratégico y de los procedimientos que sustentan el trabajo colaborativo.

-La píldora sobre interseccionalidad y las infografías.

-Las encuestas.

Las buenas prácticas.

Todo, me resulto muy ameno.

La metodología de la sesión. Las preguntas sobre los principios rectores, las líneas de actuación, objetivos estratégicos, etc. No sólo reflejaban el conocimiento del resto de participantes, sino que nos hacía mantener la atención, aunque fuese una sesión virtual.

El intercambio de buenas prácticas.

Las buenas prácticas, me han desconsolado.

Me ha parecido genial el posicionamiento inicial, las preguntas, desconocía las infografías y me parecen fantásticas creo que pueden tener gran utilidad. Y el aplicativo de evaluación puede ser muy interesante.

Dinamización del RIIGTV, información y objetivos.

La claridad con la que se ha explicado cada punto.

Que ha sido muy dinámica. Esto en las sesiones online es muy de valorar ya que cuesta más centrar la atención.

Soy nueva como agente por lo que me gustó todo porque me aclaró el posicionamiento de las entidades.

Muy dinámica y amena.

Que me han aportado y se me han ocurrido ideas nuevas.

La incorporación de Buenas Prácticas.

Me ha servido de recordatorio de muchas cosas, ya que, por diferentes circunstancias, en mi municipio hemos participado de una manera puntual en las acciones del Marco.

La presentación de las Buenas Prácticas de las entidades.

Las BBPP por el entusiasmo, lo interesante y lo ameno que me resultó.

La información tan bien detallada y explicada. La organización que tiene la Red.

Ha estado bien que pongan en contexto el marco y se evalúe el conocimiento de este. Además de la píldora informativa.

La exposición de buenas prácticas.

Como ha sido mi primer encuentro insular, me ha gustado compartir esta sesión y aprender con todas y cada una de las entidades participativas.

Me gustó como estuvo organizada. Hacer las pruebas dinamizan la sesión y ayuda a refrescar las ideas y a las entidades nuevas a conocer mejor.

La píldora formativa, además de necesaria ha sido enriquecedora, ayuda a seguir interiorizando conceptos

| |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| La alta participación de entidades del Marco. |
| Me encantó las preguntas que salían sobre el grado de conocimiento del marco, me parece una estrategia muy eficaz para meter a las personas participantes en el evento. |
| Lo que más me ha gustado ha sido la claridad expositiva en el apartado de buenas prácticas. |
| La sesión ha sido muy dinámica para conocer qué sabemos y qué nos falta. |
| Concisa y práctica. |
| El encuentro directo con las personas profesionales de Cabildo. |
| La claridad de la exposición de los contenidos. |
| El encuentro en sí y las facilidades para participar. |
| La exposición de las Buenas Prácticas. |
| Las buenas prácticas de las personas participantes, me ha encantado con el entusiasmo con que contaban lo realizado y como creen en él. Además, me ha gustado que se realice la explicación mediante una encuesta inicial para saber cuál es el punto inicial donde nos encontramos y la argumentación de cada una de las respuestas. |
| El formato online, para mi tiene más ventajas que el presencial, en el sentido de operatividad y organización del trabajo |
| Toda la información trasladada que nos mantiene en continuo contacto y nos permite estar al día del Marco. |
| Que se haya hecho un repaso sobre el METV |
| Las preguntas que nos iban formulando durante la exposición. |
| Lo que más me ha gustado de la Sesión informativa XII fue lo bien estructurada y explicada que estaba. Explicando y enlazando todos los conceptos, así como los lugares donde podemos encontrar disponible la información |

Tabla 4. ¿Qué se puede mejorar para el próximo Encuentro virtual de la RIIGTV? Argumenta tu respuesta

| |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Comentarios sobre lo que se puede mejorar para el próximo Encuentro virtual de la RIIGTV |
| Creo que ha estado muy bien. |
| Mas espacio a la Red. |
| Creo que un exceso de correos satura, los mínimos. |
| La posibilidad de que sean en horario de tarde. |
| Hoy he estado y es mi cumpleaños. |
| La mayoría trabajamos de mañana y es materialmente imposible poder estar. |
| Solo lo haría menos denso, pero el resto estuvo genial. |
| En principio nada. |
| Continuar con este enfoque didáctico creo que va a contribuir a facilitar a l@s agentes claves el mejor uso de los procedimientos de gestión de la RIIGTV, además de hacernos eco en las propias entidades de la ingente información que se genera. |
| Participación de personas que participen en proyectos y cuenten su experiencia. |

Hablar sobre como añadir un proyecto dentro de la red para las nuevas entidades.

No se me ocurre nada.

Nuevamente, intentar que se preste el servicio de interprete de lenguaje de signos.

La labor de planificación y evaluación resulta la parte más compleja de participación en el METV. Le daría más peso a su aplicación práctica.

Quizás si se vuelve a tratar el tema del aplicativo poder hacer un encuentro antes, para trastear con este y poder presentar dudas.

Ver si hay posibilidad de manejar la información con resto de empresas al mismo tiempo que se desarrolla el evento online.

Proponer un espacio para la lluvia de ideas sobre actuaciones a desarrollar. Propuestas de actuación colaborativa.

Me pareció que todo estuvo bien .

Acortar un poco la duración de la sesión. Y espero que la próxima (si la pandemia lo permite) ya sea presencial y podamos vernos todos/as.

Los tiempos tienen que ser más cortos.

Evitar que se haga tan largo, aunque refuerzo el ajuste al horario establecido.

Con sesiones online largas es fácil perder la concentración, y no solo la conexión a internet.

La presencialidad que es muy importante y dedicar más tiempo al apartado de Buenas Prácticas, porque es muy enriquecedor y aprendemos muchas cosas y nos da muchas ideas.

Mantener la participación de las entidades para seguir visibilizando el trabajo en red, siguiendo los objetivos del Marco Estratégico

Me parece que está muy bien organizado, pero al ser "tantas" horas, creo que se podría amenizar de alguna otra manera, ya que con las BBPP se hizo más ameno porque la conversación era más entretenida/entusiasta/divertida, no sabría que palabra utilizar para definirlo mejor la verdad.

Tener los correos de otras entidades para estar mejor comunicados para poder colaborar con diferentes entidades y proyectos.

Indicar con mayor antelación en qué consistía el encuentro, qué se iba a tratar y duración de este.

Nada que mejorar. Felicidades

Pues no me atrevo a dar mi respuesta, ya que, al ser mi primer encuentro, no soy quién para saber de primera, que se puede mejorar.

Que sea presencial :)

Si se asemeja al celebrado hoy no creo que deba de mejorar nada.

Faltó más presencia de los ayuntamientos.

Se hace más pesado con el formato on line. En cuanto se pueda, mejor presencial.

Al igual se podrían aprovechar estas jornadas para incluir algunos aspectos formativos que nos ayudaran a todas a mejorar nuestros proyectos.

No se me ocurren propuestas de mejora.

Volver a las mesas de trabajo in situ.

Nada

| |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| En principio, no hay nada a destacar como aspecto de mejora. |
| En mi caso la fecha no me vino muy bien, ya que tengo mucho trabajo, la memoria semestral. Pero sí quise hacerles el hueco. |
| Me pareció bien |
| Nada que objetar |
| Presentación de políticas de igualdad implementadas por el propio Cabildo en las diferentes áreas de gobierno (transversalidad). |
| Dar más tiempo para las dudas, es verdad que con este formato es complicado y más cuando estamos muchas personas conectadas. |
| Que las sesiones sean más cortas y operativas. |

Tabla 5. Algún otro comentario sobre el XII Encuentro Insular de la RIIGTV.

| Otros comentarios |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Visibilizar en trabajo en Red. |
| Felicidades. |
| Muchas gracias |
| ¡Gracias! |
| Seguimos !! |
| Me encantó. Enhorabuena. |
| Muchas gracias, todo ha sido estupendo. |
| Que sean más continuos. |
| Es de gran ayuda que se cumpla con el horario establecido anteriormente en la programación de la sesión. |
| Agradecer el esfuerzo tras un año tan complejo como ha sido el 2020. |
| Felicitarlas por el trabajo que se está llevando a cabo desde la Red. |
| Muchas gracias por la claridad de las explicaciones, por la buena comunicación y por las aportaciones. |
| Muchas gracias. |
| En la referencia de las respuestas: hombre y mujer. Creo que debemos empezar por cambiar cosas que son básicas, y más una institución como Cabildo. Ya lo comentaba antes en el chat algún compañero. Gracias |
| Bien por cumplir con los horarios. Enhorabuena todas. |
| Muchas gracias por el esfuerzo realizado para poder realizar este Encuentro, dadas las circunstancias. |
| Es enriquecedor escuchar los proyectos de los trabajos en red. |
| Nada, salvo que debemos seguir todes en una misma dirección :) |
| Me ha gustado mucho colaborar con todas/os/es y espero seguir aprendiendo de ustedes. |
| En cuanto a las BBPP, podría haberse explicado mejor en qué consistían a la hora de invitar a las entidades a proponer y ejemplificar con proyectos anteriores. Además de dar feedback sobre cuáles iban a participar finalmente y cuáles no. |
| Darles las gracias a todas y todos, por estar ahí y ser la parte visible para aprender, aprendiendo... |
| Felicitar a el equipo de dinamización y a las técnicas del Cabildo por el trabajazo que hacen. |
| Concreción y puntualidad es lo que le ha caracterizado. |
| Enhorabuena a todo el equipo. |
| Nada más que añadir! |
| Ningún comentario adicional. |

Gracias por el tesón.

Necesario realizar más encuentros a lo largo del año, aunque sea de forma telemática, para que las personas profesionales mantengamos el "ritmo" en materia de igualdad.

Que nos sigan sirviendo de apoyo, ya que es muy complejo.

Muy satisfechas con la información aportada.

Ninguno porque tienen en cuenta todos y cada uno de los puntos a tratar incluso el horario destinado y demás.

Solo que este tipo de encuentros es muy útil.

Felicidades por el trabajo.

No. Muy satisfecha con la gestión que realizan desde la RIIGTV

Algunas conclusiones sobre los datos recopilados en las preguntas abiertas

Las personas que asistieron destacan la posibilidad de tener espacios para presentar Buenas Prácticas y encontrarse, aunque sea de forma virtual. Resaltan el hecho de que online los tiempos se hacen más largos y cansa más, pero se destaca de forma positiva la concreción de los temas abordados y el cumplimiento del horario.

En relación con las mejoras que se proponen se destacan las siguientes:

1. Tiempos más cortos.
2. Incluir aspectos formativos para agentes clave.
3. Trabajar más sobre la planificación y evaluación.

De forma general, se coincide en lo positivo y en las mejoras.

4. LISTADO DE ENTIDADES Y PERSONAS QUE ASISTIERON AL XII ENCUENTRO INSULAR DE LA RIIGTV EL 30 JUNIO 2021.

ESFERA DEL ESTADO²



² Hay que tener en cuenta que todos los servicios del Cabildo se contabilizan como una sola entidad "Cabildo Insular de Tenerife".

| Entidad | Asistente |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| Ayuntamiento de Adeje | Alicia Rodríguez Alonso |
| Ayuntamiento de Adeje | Mónica Radován Pineda |
| Ayuntamiento de Arafo | Saray Gonzalez Hernandez |
| Ayuntamiento de Arona | Lidia Esther Morales Niebla |
| Ayuntamiento de El Rosario | Meny Quintero Luis |
| Ayuntamiento de Granadilla de Abona | Luz Marina Plasencia González |
| Ayuntamiento de la Orotava | Sonia María Álvarez Estévez |
| Ayuntamiento de los Realejos | María Candelaria Barroso Luis |
| Ayuntamiento de Los Silos | Nayra Laderas Palenzuela |
| Ayuntamiento de Los Silos | Raquel González Luis |
| Ayuntamiento de San Cristóbal de la Laguna | Carlota Franchy Gómez de la Serna |
| Ayuntamiento de San Cristóbal de la Laguna | Teresa Santana Aguiar |
| Ayuntamiento de San Juan de la Rambla | María José Hernández Domínguez |
| Ayuntamiento de San Miguel de Abona | Danelia Quintero Delgado |
| Ayuntamiento de Santa Úrsula | Carmen Delia Concepción Acosta |
| Ayuntamiento de Santiago del Teide | Miriam González Siverio |
| Ayuntamiento de Vilaflor de la Chasna | María Dolores González |
| Ayuntamiento del Tanque | María Aida Herrera Meneses |
| CIADGE. Cabildo de Tenerife | Desirée Pérez González |
| Diputación del Común | Amanda Armas Correa |
| Instituto de Astrofísica de Canarias. IAC | Monique Gómez |
| Instituto de Astrofísica de Canarias. IAC | Natalia Arteaga Marrero |
| Servicio de Deportes del Cabildo de Tenerife | Ana Gaspar Vallejo |
| Unidad de Igualdad de Género de la ULL | Ángela Torbay Betancor |
| Unidad de Igualdad de Género de la ULL | Matilde C. Díaz Hernández |
| Unidad de Prevención de Violencia-IASS | Ana Isabel Brito de Luis |
| Unidad de Prevención de Violencia-IASS | Beatriz Comenge Acosta |
| Unidad Técnica de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género | Ana Peña Méndez |
| Unidad Técnica de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género | Cristina Llarena Ascanio |

ESFERA DEL MERCADO









| Entidad | Asistente |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| Asociación para el Fomento de la Formación, el Empleo, la Información y el Desarrollo del Norte de Tenerife. AFEDES | Sarai Rivero López |
| Federación de Áreas Urbanas de Canarias. FAUCA. | Sandra Cabrera García |
| Federación Provincial de Empresas del Metal y Nuevas Tecnologías de Santa Cruz de Tenerife. FEMETE | Airan Barrios López |
| Federación Provincial de Empresas del Metal y Nuevas Tecnologías de Santa Cruz de Tenerife. FEMETE | Desireé Martín Martín |
| Federación Provincial de Empresas del Metal y Nuevas Tecnologías de Santa Cruz de Tenerife. FEMETE | Rocío Jara Rodríguez |
| Fred Olsen | Cynthia del Reguero Alvarez |
| Fred Olsen | Elena Sallarés Ruis de Arteaga |
| Fundación Adecco | Rocío López Báez |
| Fundación Insular para la Formación, el Empleo y el Desarrollo Empresarial. FIFEDE | Mary León Valentín |
| Grupo Innovaris | Alba Martín Liberal |

ESFERA TERCER SECTOR



| Entidad | Asistentes |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| AFES Salud Mental | Demelsa Delgado |
| Asociación de mujeres con cáncer de mama de Tenerife. AMATE | Silvia Orta Reyes |
| Asociación de Salud Mental. ATELSAM | Pilar Álamo Vázquez |
| Asociación Domitila Hernández por la igualdad de oportunidades | Dolores Martín Martín |
| Asociación Familias Monoparentales de Canarias. AFAMOCAN | Andrea Herrera |
| Asociación Feminista Mercedes Machado | Ana María Hernández Rodríguez |
| Asociación Feminista Mercedes Machado | Trinidad Jorge Ledesma |
| Asociación Mujeres, Solidaridad y Cooperación | Carolina Fagundo Canale |
| Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA | María Federica Goya Padrón |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA | Leticia María Díaz Pérez |
| Asociación para la Participación e Integración Social. Factoría Social | Valentina Mitidieri |
| Asociación Rayuela | Iraida Pérez |
| Asociación Rayuela | Patricia Mesa Mederos |
| Federación de Asociaciones de Mujeres Arena y Laurisilva. FAMAL | Sara Rodríguez Álvarez |
| Federación de Asociaciones de Personas Sordas. FASICAN | Estefanía Pérez Reyes |
| Fundación Canaria para la formación integral y la inserción sociolaboral. ATARETACO | Victoria Bencomo Barroso |
| Fundación Canaria para las Personas con Sordera. FUNCASOR | Omayra Barroso Pinto |
| Fundación Don Bosco | Esther Rodríguez Rodríguez |
| Fundación Don Bosco | Eva de los Ángeles Del Pino Servando |
| Fundación Don Bosco | Virginia Mora Cáceres |
| Fundación General de la Universidad de La Laguna. FGULL | Mónica Dios Rodríguez |
| Instituto de Religiosas Oblatas del Santísimo Redentor (Programa Integral La Casita) | Sar Baz Dávila |
| Médicos del Mundo | Beronika Garrosa Martín |
| Plena Inclusión Canarias | Cathaysa Afonso |
| Plena Inclusión Canarias | Dolores Umpierrez Luis |
| Radio Eccla | Marta Melin Cobas |
| Radio Eccla | Patricia Guimerá Acevedo |
| Radio Eccla | Sara Noda |
| Ser. Comunidades saludables y buentrato | Jose Francisco Mesa Rodriguez |

ÍNDICE DE TABLAS

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabla 1. Preguntas abiertas propuestas en el cuestionario de evaluación del Encuentro | 24 |
| Tabla 2. ¿Qué destaca de la información compartida con el equipo de dinamización en la Red? | 24 |
| Tabla 3. ¿Qué es lo que más me ha gustado de la Sesión Informativa del XII Encuentro Insular de la RIIGTV? | 25 |
| Tabla 4. ¿Qué se puede mejorar para el próximo Encuentro virtual de la RIIGTV? Argumenta tu respuesta..... | 27 |
| Tabla 7. Algún otro comentario sobre el XII Encuentro Insular de la RIIGTV. | 29 |

ÍNDICE DE GRÁFICOS

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Gráfico 1. Número de entidades que están comprometidas con la RIIGTV, número de entidades inscritas en las sesiones de trabajo, y número de entidades asistentes, desagregadas por esferas. | 8 |
| Gráfico 2. Porcentaje de entidades inscritas del total de las entidades de la RIIGTV, desagregadas por esferas..... | 8 |
| Gráfico 3. <i>Porcentaje de entidades asistentes del total de las entidades inscritas, desagregadas por esferas.</i> | 8 |
| Gráfico 4. Número de personas inscritas y asistentes desagregadas por sexo/género y esferas | 9 |
| Gráfico 5. Porcentaje de personas inscritas desagregadas por sexo/género y por esferas | 9 |
| Gráfico 6. Porcentaje de personas asistentes desagregadas por sexo/género y por esferas | 9 |
| Gráfico 7. Porcentaje de personas inscritas desagregadas por sexo/género..... | 10 |
| Gráfico 8. Porcentaje de personas asistentes desagregadas por sexo/género | 10 |
| Gráfico 9. Entidades a que pertenecen las personas que responden al cuestionario..... | 16 |
| Gráfico 10. Personas que responden al cuestionario desagregadas por sexo y esfera..... | 16 |
| Gráfico 11. <i>Personas que responden al cuestionario desagregadas por sexo y por su rol de agente clave.</i> | 17 |
| Gráfico 12. <i>Personas que responden al cuestionario desagregadas por sexo y por su pertenencia a una entidad nueva.</i> | 17 |
| Gráfico 13. Claridad en los correos enviados..... | 17 |
| Gráfico 14. Claridad en el formulario de inscripción | 18 |
| Gráfico 15. Adecuación de la documentación de apoyo | 18 |
| Gráfico 16. Seguimiento y soporte del equipo de dinamización | 18 |
| Gráfico 17. Grado de satisfacción con el formato de la sesión informativa..... | 19 |
| Gráfico 18. Grado de satisfacción con la facilidad de ingreso en la plataforma..... | 19 |
| Gráfico 19. Grado de satisfacción con la claridad de los correos enviados..... | 19 |
| Gráfico 20. Grado de satisfacción con la duración del encuentro..... | 20 |
| Gráfico 21. Grado de satisfacción con la consecución de los objetivos marcados..... | 20 |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Gráfico 22. Grado de satisfacción con las presentaciones | 20 |
| Gráfico 23. Claridad en la presentación de los documentos del II METV | 21 |
| Gráfico 24. Interés de la información aportada en relación con el II METV | 21 |
| Gráfico 25. Resolución de dudas expuestas tras la exposición del II METV | 21 |
| Gráfico 26. Claridad de la presentación de las infografías..... | 22 |
| Gráfico 27. Interés de la información que aportan las infografías. | 22 |
| Gráfico 28. Resolución de dudas expuestas tras la presentación de las infografías. | 22 |
| Gráfico 29. <i>Claridad en la presentación de Buenas Prácticas</i> | 23 |
| Gráfico 30. <i>Interés de la información aportada en las Buenas Prácticas</i> | 23 |
| Gráfico 31. <i>Resolución de dudas tras la exposición de las Buenas Prácticas</i> | 23 |



www.daleph.com