METV

RIIGTV
Red Insular para la Igualdad de Género
Tenerife Violeta

Igualdad es
Compromiso Colectivo y Cooperación

CABILDO DE TENERIFE
Igualdad

DALEPH

INFORME XIII ENCUENTRO INSULAR DE LA RIIGTV. 10 noviembre 2021

Red Insular para la Igualdad de Género Tenerife Violeta

CONSEJERÍA DELEGADA DE IGUALDAD Y PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Noviembre 2021

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN 3

2. DESARROLLO Y RESULTADOS DEL XIII ENCUENTRO INSULAR DE LA RIIGTV..... 5

2.1. DATOS GENERALES 9
2.2. PRESENTACIONES DE PROYECTOS QUE REALIZAN TRABAJO COLABORATIVO EN LA PLANIFICACIÓN 2021 14
2.3. RESUMEN DEL TRABAJO EN RED 21
2.4. GRUPOS DE TRABAJO COLABORATIVO.....23
GRUPO 1. INVESTIGACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN 24
GRUPO 2. INVESTIGACIÓN Y FORMACIÓN (A).....26
GRUPO 3. INVESTIGACIÓN Y FORMACIÓN (B).....29

3. RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN 32

4. LISTADO DE ENTIDADES Y PERSONAS QUE ASISTIERON AL XIII ENCUENTRO INSULAR DE LA RIIGTV EL 10 DE NOVIEMBRE 2021. 57

ÍNDICE DE TABLAS 62

ÍNDICE DE GRÁFICOS..... 63

1. INTRODUCCIÓN

El presente informe tiene como objetivo recopilar la información relativa **al XIII Encuentro de la Red Insular para la Igualdad de Género Tenerife Violeta (a partir de ahora RIIGTV)**.

El XIII Encuentro Insular de la RIIGTV en 2021 tuvo lugar el día 10 de noviembre en el Campus de la Guajara.

Este Encuentro tenía como objetivos:

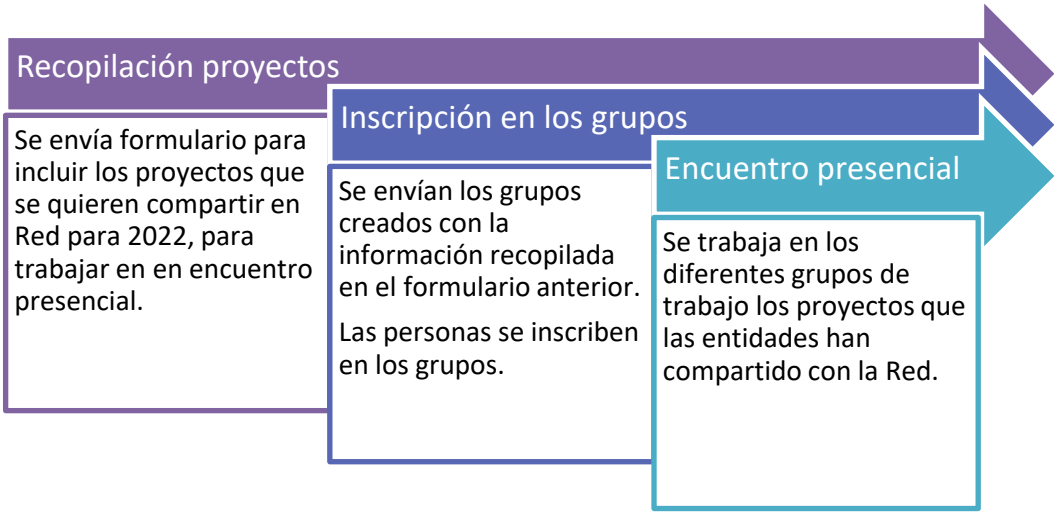
- Encontrarnos tras varios meses de encuentros virtuales.
- Compartir experiencias de trabajo colaborativo que se están llevando a cabo en la planificación 2021.
- Planificar el trabajo en la RIIGTV para 2022, viendo las posibilidades de participación en la planificación 2022.

El **programa** que se desarrolló en la sesión fue el siguiente:

Hora	Intervenciones
9:30h-9:45h	**Apertura del XIII Encuentro Insular de la RIIGTV** **Ángela Torbay Betancor** Directora del Servicio de Igualdad de Género de la Universidad de la Laguna. **Priscila de León Álvarez** Consejera Delegada de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género
9:45-9:55h	**Presentación del XIII Encuentro** **Ana Peña Méndez.** Unidad Técnica de Igualdad y Prevención de Violencia de Género.
9:55-10:20h	**Presentación del trabajo colaborativo por parte de las entidades.** > FEMETE: Guía y mención de igualdad. > FIFEDE: Coordinación de proyectos empleo. > Ayto El Rosario: Homenaje mujeres rurales: senderos y rutas con perspectiva de género. > Factoría Social: Cuento Contigo.
10:20-10:30h	**Resumen del trabajo en la RIIGTV** **Ana Peña Méndez.** Unidad Técnica de Igualdad y Prevención de Violencia de Género.
10:30-10:45h	**Explicación del trabajo colaborativo en los grupos** **Montse Parramón Farrás.** Equipo de dinamización de Daleph.
10:45-11:15h	**Descanso**
11:15-13:15h	**Grupos de trabajo** Distribuidos en 3 salas de trabajo
13:15-14h	**Plenario**
14-14:15h	**Cierre del encuentro** Evaluación

2. DESARROLLO Y RESULTADOS DEL XIII ENCUENTRO INSULAR DE LA RIIGTV

Para la consecución de los objetivos marcados para el **XIII Encuentro Insular de la Red Insular de Igualdad de Género** se realizó un **trabajo previo de recopilación de proyectos** para compartir en la Red en la Planificación 2022. Tras esta recopilación se procedió a formar los grupos de trabajo y enviar el formulario de inscripción donde se podían elegir los grupos de trabajo.

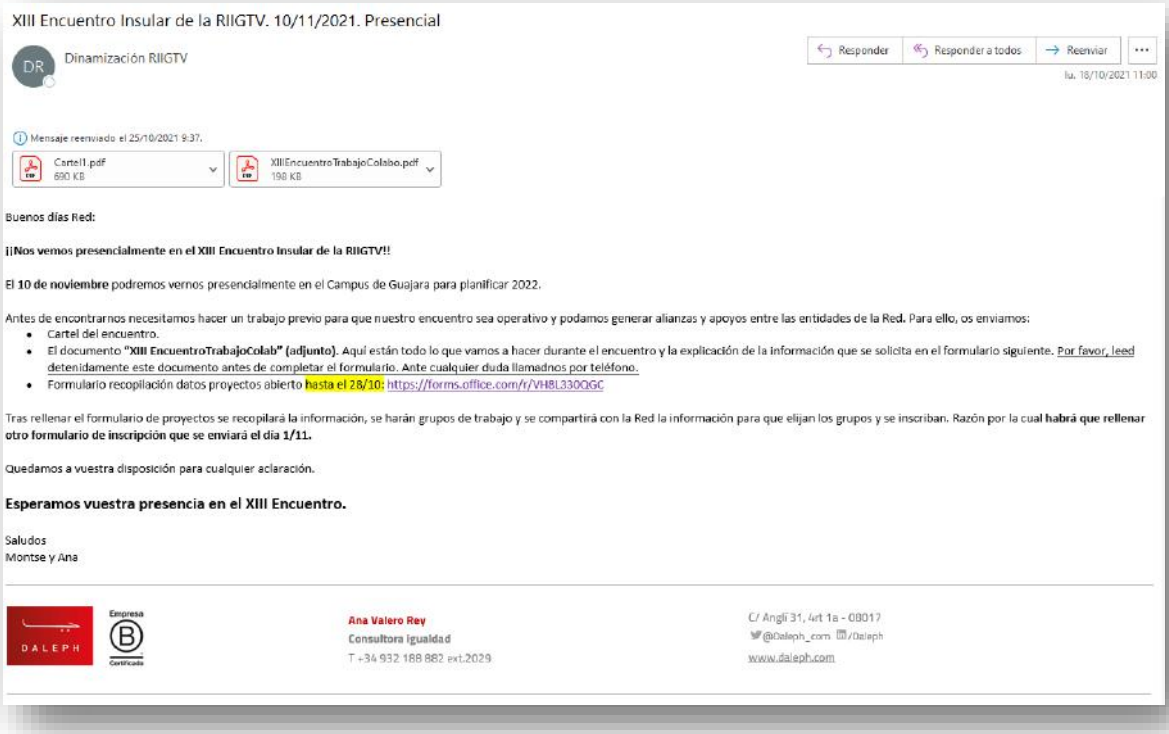


1. **Formulario de recopilación de proyectos previo al encuentro.**

Se elaboró un formulario online para recopilar los proyectos que constaba de 10 preguntas. Este se envió a la Red el día 18/10/2021 y se reenvió el día 25/10/2021. En el correo para el envío del enlace del formulario se compartió el cartel del XIII Encuentro con el programa, las fechas del trabajo previo y la información para completar el formulario (ver Anexos). Se dispuso de 10 días (hasta el 28/10/2021) para completar el formulario de recopilación de proyectos.

Ilustración 1. Formulario de recopilación de proyectos

Ilustración 2. Correo electrónico enviado a la Red para la recopilación de proyectos.



XIII Encuentro Insular de la RIIGTV. 10/11/2021. Presencial

DR Dinamización RIIGTV

Responder | Responder a todos | Reenviar | ...

lu. 18/10/2021 11:00

Mensaje reenviado el 25/10/2021 9:37.

Cartel1.pdf 690 KB | XIIIEncuentroTrabajoColabo.pdf 198 KB

Buenos días Red:

¡¡Nos vemos presencialmente en el XIII Encuentro Insular de la RIIGTV!!

El **10 de noviembre** podremos vernos presencialmente en el Campus de Guajara para planificar 2022.

Antes de encontrarnos necesitamos hacer un trabajo previo para que nuestro encuentro sea operativo y podamos generar alianzas y apoyos entre las entidades de la Red. Para ello, os enviamos:

- Cartel del encuentro.
- El documento **"XIII EncuentroTrabajoColab" (adjunto)**. Aquí están todo lo que vamos a hacer durante el encuentro y la explicación de la información que se solicita en el formulario siguiente. Por favor, leed detenidamente este documento antes de completar el formulario. Ante cualquier duda llamadnos por teléfono.
- Formulario recopilación datos proyectos abierto hasta el 28/10: https://forms.office.com/r/VH8L330QGC

Tras rellenar el formulario de proyectos se recopilará la información, se harán grupos de trabajo y se compartirá con la Red la información para que elijan los grupos y se inscriban. Razón por la cual **habrá que rellenar otro formulario de inscripción que se enviará el día 1/11.**

Quedamos a vuestra disposición para cualquier aclaración.

Esperamos vuestra presencia en el XIII Encuentro.

Saludos
Montse y Ana

DALEPH | Empresa B Certificada

Ana Valero Rey
Consultora igualdad
T +34 932 188 882 ext.2029

C/ Angli 31, 4rt 1a - 08017
@Daleph_com /Daleph
www.daleph.com

Ilustración 3. Cartel del encuentro enviado en el correo inicial y en posteriores.

A este formulario respondieron 15 de las 84 entidades que hay en la Red:

1. AFES Salud Mental.
2. Asociación de Familias Monoparentales de Canarias-AFAMOCAN.
3. Asociación Domitila Hernández.

4. Asociación Rayuela.
5. Ayuntamiento de El Rosario.
6. Ayuntamiento de La Guancha.
7. Ayuntamiento Puerto de la Cruz.
8. FIFEDE.
9. Fundación Adecco.
10. Fundación Don Bosco.
11. Médicos del Mundo.
12. Plena inclusión Canarias.
13. Radio ECCA.
14. Salud Mental ATELSAM.
15. Universidad de La Laguna.

2. Formulario de inscripción al encuentro y elección de grupos de trabajo.

Tras la recopilación de todos los proyectos que las entidades querían compartir para la Planificación 2022 se realizaron los grupos de trabajo. El día 2/11/2021[1] se envió a la Red el correo con la información de los grupos y el formulario de inscripción en el XIII Encuentro Insular (ver Anexos), el cual contenía 10 preguntas. Este se reenvió el día 4/11/2021 para incentivar la inscripción.

Además, en este correo se envió de nuevo el cartel del encuentro, el programa y un documento con los grupos de trabajo y una breve descripción de cada uno de los proyectos que se trabajan en los grupos.

Ilustración 4. Formulario de inscripción en el encuentro y elección de grupos

Preguntes Respostes 78

METV RIIGTV

Inscripción en el XIII Encuentro Insular de la RIIGTV. 10 Noviembre 2021

En este formulario se recogen los datos necesarios para la inscripción en el XIII Encuentro Insular de la RIIGTV que será el 10 de noviembre de 2021, presencial, en el Campus de la Guajara.

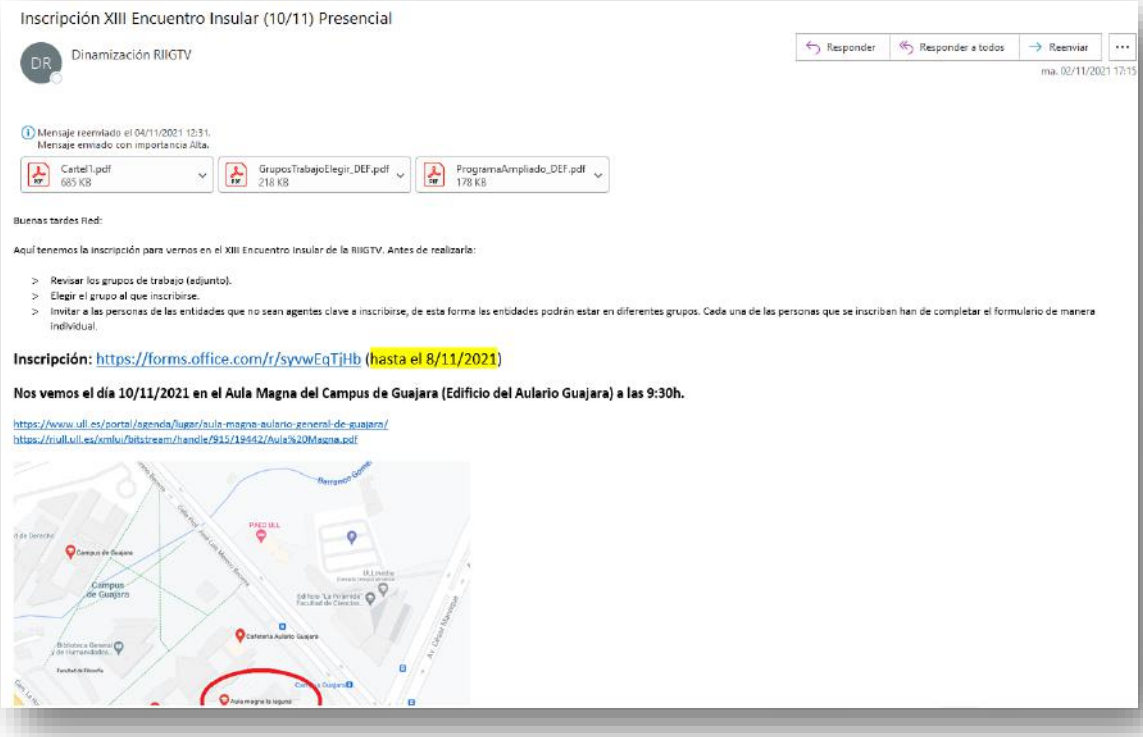
FECHAS DE INSCRIPCIÓN: 2/11 al 8/11

Antes de completar el formulario has de revisar el documento adjunto relativo a los grupos de trabajo propuestos para el Encuentro.
Las personas se han de inscribir de forma individual. Es decir, si se inscriben varias personas de una entidad ha de rellenar cada una un formulario de inscripción.

Cualquier duda, contactad con:
ana.valero@daleph.com

[1] El día 1/11 fue día festivo, por lo que el formulario se envió el día 2/11 y se dejó abierto hasta el día 8/11.

***Ilustración 5**. Correo enviado a la Red para la inscripción*



Inscripción XIII Encuentro Insular (10/11) Presencial

DR Dinamización RIIGTV

Responder | Responder a todos | Reenviar | ...

ma. 02/11/2021 17:15

Mensaje reenviado el 04/11/2021 12:31.
Mensaje enviado con importancia Alta.

Cartel1.pdf 685 KB | GruposTrabajoElegir_DEF.pdf 218 KB | ProgramaAmpliado_DEF.pdf 178 KB

Buenas tardes Red:

Aquí tenemos la inscripción para vernos en el XIII Encuentro Insular de la RIIGTV. Antes de realizarla:

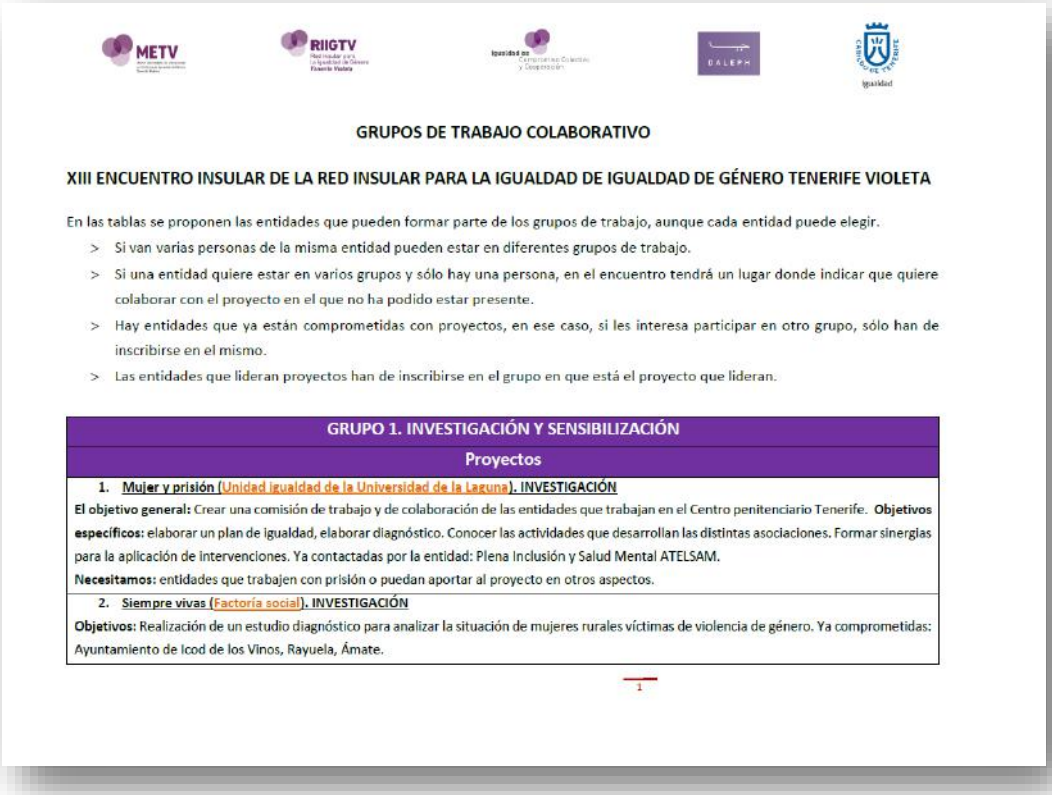
> Revisar los grupos de trabajo (adjunto).
> Elegir el grupo al que inscribirse.
> Invitar a las personas de las entidades que no sean agentes clave a inscribirse, de esta forma las entidades podrán estar en diferentes grupos. Cada una de las personas que se inscriban han de completar el formulario de manera individual.

Inscripción: https://forms.office.com/r/syvwEqTjHb (hasta el 8/11/2021)

Nos vemos el día 10/11/2021 en el Aula Magna del Campus de Guajara (Edificio del Aulario Guajara) a las 9:30h.

https://www.ull.es/portal/agenda/lugar/aula-magna-aulario-general-de-guajara/
https://riull.ull.es/xmlui/bitstream/handle/915/19442/Aula%20Magna.pdf

***Ilustración 6.** Documento de apoyo con descripción de los proyectos a trabajar en cada grupo*



GRUPOS DE TRABAJO COLABORATIVO

XIII ENCUENTRO INSULAR DE LA RED INSULAR PARA LA IGUALDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO TENERIFE VIOLETA

En las tablas se proponen las entidades que pueden formar parte de los grupos de trabajo, aunque cada entidad puede elegir.

> Si van varias personas de la misma entidad pueden estar en diferentes grupos de trabajo.
> Si una entidad quiere estar en varios grupos y sólo hay una persona, en el encuentro tendrá un lugar donde indicar que quiere colaborar con el proyecto en el que no ha podido estar presente.
> Hay entidades que ya están comprometidas con proyectos, en ese caso, si les interesa participar en otro grupo, sólo han de inscribirse en el mismo.
> Las entidades que lideran proyectos han de inscribirse en el grupo en que está el proyecto que lideran.

GRUPO 1. INVESTIGACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN
Proyectos
1. **Mujer y prisión** (Unidad igualdad de la Universidad de la Laguna). **INVESTIGACIÓN** **El objetivo general:** Crear una comisión de trabajo y de colaboración de las entidades que trabajan en el Centro penitenciario Tenerife. **Objetivos específicos:** elaborar un plan de igualdad, elaborar diagnóstico. Conocer las actividades que desarrollan las distintas asociaciones. Formar sinergias para la aplicación de intervenciones. Ya contactadas por la entidad: Plena Inclusión y Salud Mental ATELSAM. **Necesitamos:** entidades que trabajen con prisión o puedan aportar al proyecto en otros aspectos.
2. **Siempre vivas** (Factoría social). **INVESTIGACIÓN** **Objetivos:** Realización de un estudio diagnóstico para analizar la situación de mujeres rurales víctimas de violencia de género. Ya comprometidas: Ayuntamiento de Icod de los Vinos, Rayuela, Ámate.

1

Finalmente, se inscribieron en el XIII Encuentro a través del formulario 78 personas para asistir al encuentro.

Gráfico 1. *Personas que se inscribieron en el formulario para asistir al XIII Encuentro Insular de la RIIGTV.*

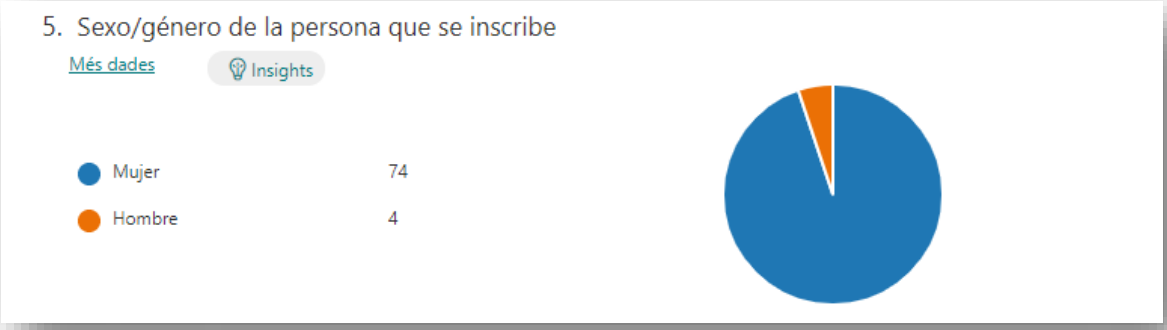
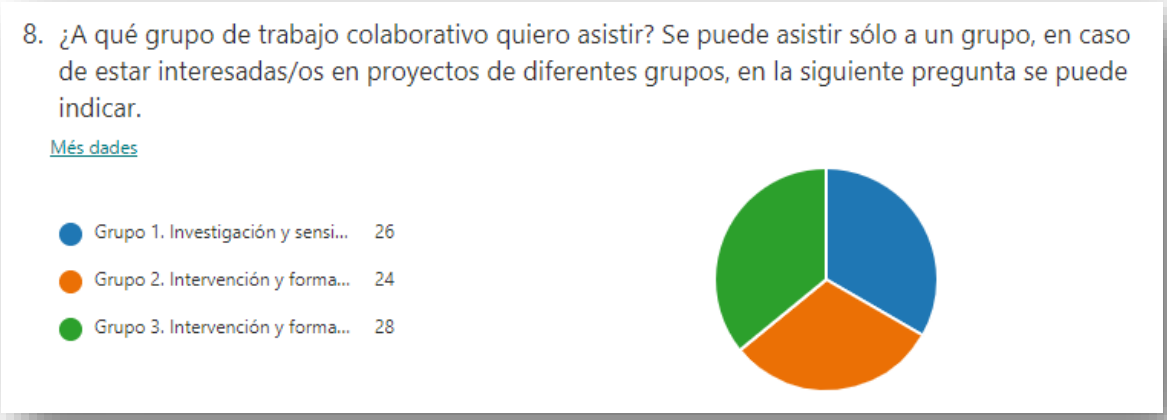


Gráfico 2. *Grupos que seleccionaron las personas inscritas en el formulario inscripción para trabajar en el XIII Encuentro Insular de la RIIGTV.*



Algunas entidades comunicaron por correo o teléfono que finalmente no podían asistir. Otras entidades solicitaron inscripción tras el cierre del formulario. Finalmente, asistieron al encuentro **70 personas, de 44 entidades**.

2.1. DATOS GENERALES

A continuación, se presentan los datos relativos a las personas inscritas y asistentes al XIII Encuentro Insular de la RIIGTV, las entidades a las que pertenecen y las esferas en las que se ubican. El objetivo es tener una imagen general de la participación en XIII Encuentro Insular de la RIIGTV.

Cuando se convocaron a las entidades de la RIIGTV para la **XIII Encuentro Insular de la RIIGTV** el número de entidades que formaban parte de la Red con el II METV eran 84.

¡¡84 ENTIDADES FORMAN PARTE DE LA RIIGTV!!

El Encuentro estaba abierto a las personas Agentes Clave de las diferentes entidades y también a otras personas pertenecientes a la entidad que quisieran participar. De ahí que, hubo entidades representadas por más de una persona, algunas de las cuales no eran Agentes Clave.

A continuación, presentamos los datos sobre las personas y las entidades.

Gráfico 3. *Número de entidades que participan en la RIIGTV, número de entidades inscritas en el encuentro, y número de entidades asistentes, desagregadas por esferas.*

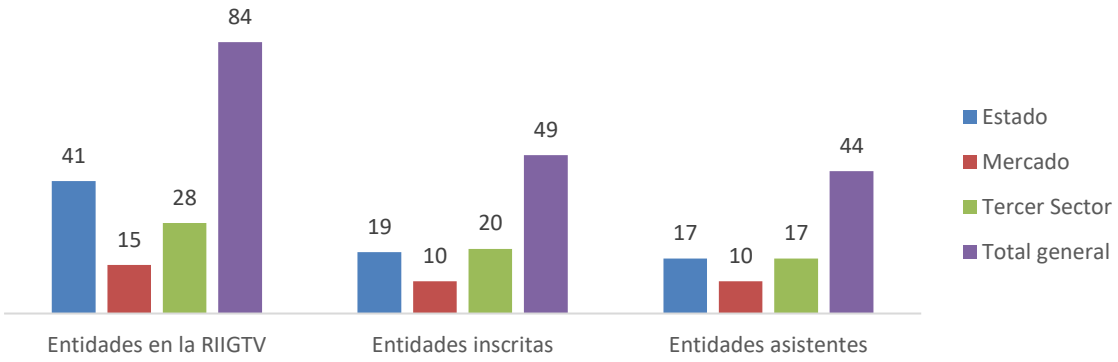


Gráfico 4. *Porcentaje de entidades inscritas del total de las entidades de la RIIGTV en cada una de las esferas y del total de entidades de la Red.*

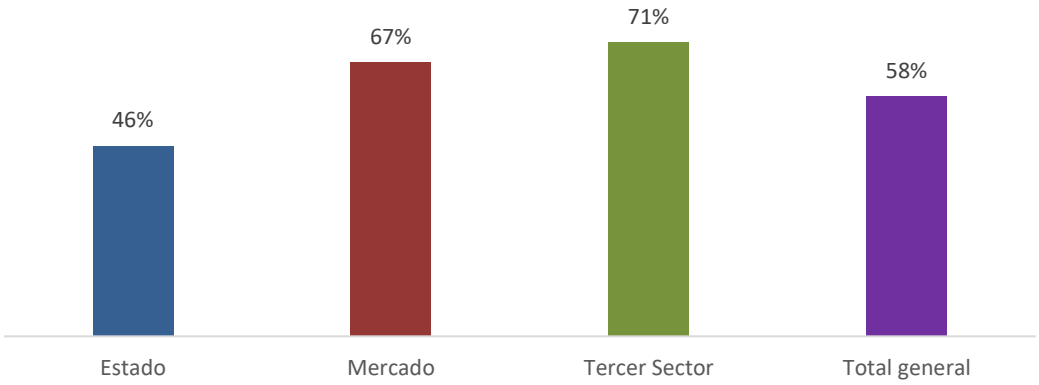


Gráfico 5. *Porcentaje de entidades asistentes del total de las entidades de la RIIGTV en cada una de las esferas y del total de entidades de la Red.*

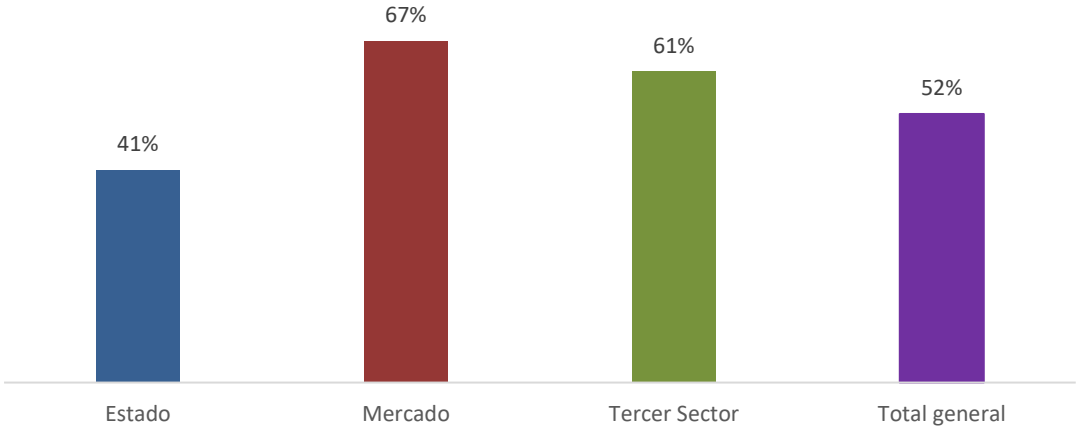
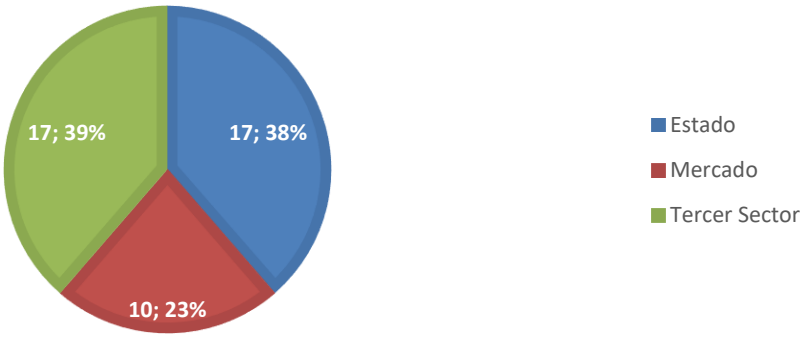


Gráfico 6. *Entidades que asisten al encuentro segregadas por esfera*



Como se puede ver en las gráficas, **han asistido al encuentro el 52% de las entidades que forman parte de la RIIGTV**, siendo la esfera del Mercado la que mayor participación ha tenido en relación con las entidades que forman su esfera, el 67%. Del total general, el tercer sector y el estado son los que han tenido una presencia mayoritaria, en correspondencia con el número de entidades de estas esferas que conforman la Red.

Gráfico 7. *Número de personas inscritas y asistentes desagregadas por sexo/género y esferas*

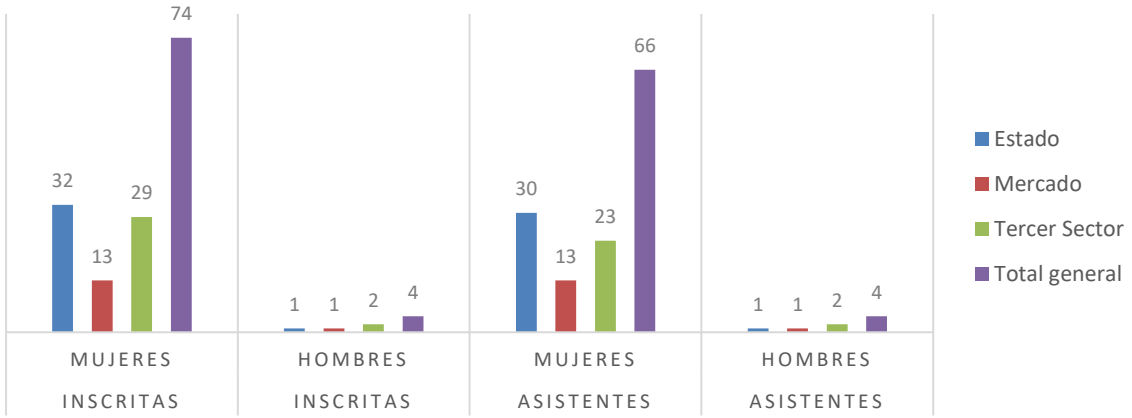


Gráfico 8. *Porcentaje de personas inscritas desagregadas por sexo/género y por esferas*

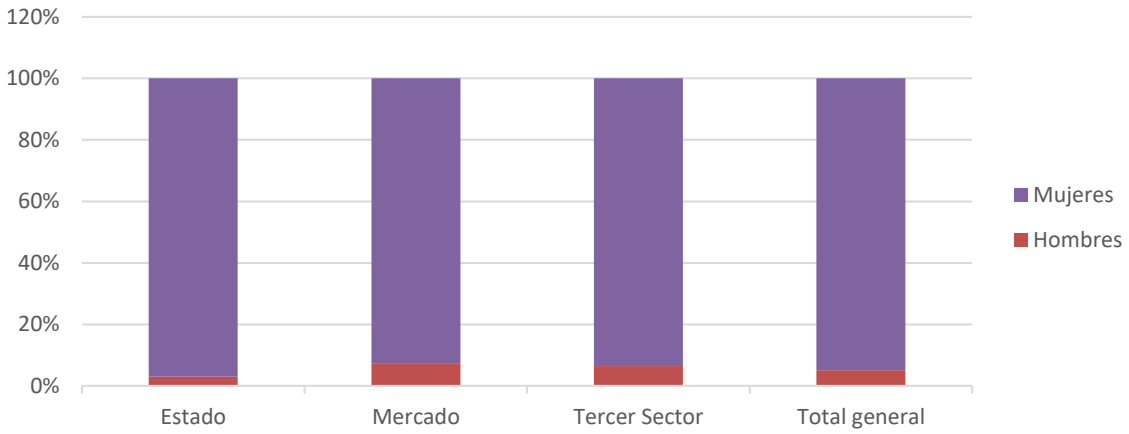


Gráfico 9. *Porcentaje de personas asistentes desagregadas por sexo/género y por esferas*

Gráfico 10. *Porcentaje de personas inscritas desagregadas por sexo/género*

Gráfico 11. *Porcentaje de personas asistentes desagregadas por sexo/género*

Resumen de los datos generales recopilados

El XIII Encuentro Insular de la RIIGTV tuvo una parte preparatoria (a través de un cuestionario online) previa al encuentro para recopilar los proyectos a trabajar para la planificación 2022. Una vez las entidades compartieron sus proyectos, se prepararon los grupos de trabajo en función del interés de las entidades.

Asistieron al encuentro **44 entidades** de las 84 que forman parte de la RIIGTV y que han firmado el compromiso con el II METV. Lo que supone un **52%** del total de las entidades que pertenecen a la RIIGTV.

En relación con los datos de asistencia, asistieron **70 personas** de las cuales 66 se identificaron como mujeres y 4 se identificaron como hombres.

Las **esferas** con mayor número de entidades asistentes fueron la del **Estado (17)** y **Tercer Sector (17)** y finalmente la esfera del **Mercado (10)**. Coinciden con las esferas con más presencia en la Red: Estado (41), Tercer Sector (28), Mercado (15).

¡¡TRABAJAMOS 70 PERSONAS DE 44 ENTIDADES!!

2.2. PRESENTACIONES DE PROYECTOS QUE REALIZAN TRABAJO COLABORATIVO EN LA PLANIFICACIÓN 2021

Se presentan 4 proyectos en los que se ha realizado trabajo colaborativo a lo largo de 2021, algunos de los cuales seguirán trabajándose en 2022.

1. FEMETE. "Guía y mención para el fomento de la igualdad en empresas"
2. FIFEDE. "Coordinación proyectos de empleo"
3. Ayuntamiento de El Rosario. "Homenaje a mujeres rurales: rutas y senderos con perspectiva de género".
4. Factoría Social. "Cuento contigo".

Guía y mención para el fomento de la igualdad en empresas

Este proyecto está liderado por FIFEDE y hay una entidad con compromiso de corresponsabilidad (FEMETE) y varias entidades con compromisos de cooperación. El proyecto está en proceso y los objetivos de este son:

- Unificar criterios para visibilizar las prácticas de igualdad en las organizaciones.
- Elaborar una guía y mención con los criterios en materia de igualdad.

Hasta el momento se han realizado 3 reuniones para puesta en común y desarrollo de los criterios. En este momento se está realizando un borrador de la guía y la mención. En el proyecto están participando las siguientes entidades:

- FIFEDE
- FEMETE
- AFEDES
- SINPROMI
- SAT LA FAST
- FAUCA
- Fundación Adecco
- Factoría de Cohesión Social Ciudad-Puerto

> Lirecan

Las participantes en el proyecto indican que las aportaciones que han tenido hasta el momento en el grupo de trabajo han sido:

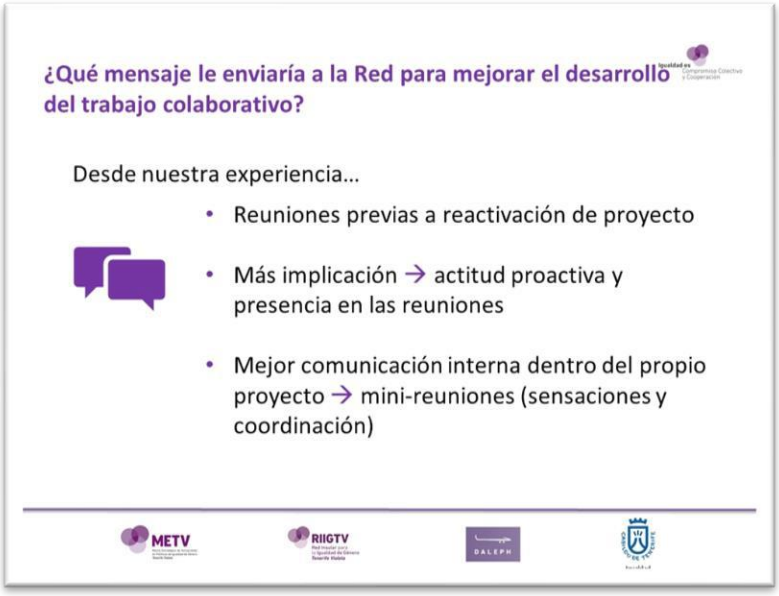
> Dar conocer cómo se trabaja la igualdad en distintas esferas (pública, privada, tercer sector) y compartir información.
> Generación de ideas para promover el desarrollo de buenas prácticas en igualdad.
> Establecer un soporte para reconocer el valor que aportamos como entidades en materia de Igualdad.

Aspectos en los que ponen el foco en este proyecto para aportar soluciones:

> Período de pausa del proyecto (vacaciones, pandemia, cambio de agente, etc.). Se ha solucionado a través del equipo de dinamización.
> Dificultad para establecer una visión unificada y objetivo claro del proyecto. Se ha solucionado realizando un cambio de objetivo y liderazgo.
> Sensación de "desorientación" por parte de las entidades que no ha permitido sacar todo el potencial a la colaboración. Se ha solucionado compartiendo información en las reuniones.
> Búsqueda de nuevas herramientas/métodos para seguimiento del proyecto. Se ha solucionado entrando en contacto entre entidades.
> Trabajo repartido, más que colaborativo. Se potencia la colaboración + necesidad de tener claro el porqué.

Ilustración 7. *Presentación de FEMETE en el XIII Encuentro Insular de la RIIGTV*

Ilustración 8. *Presentación de FEMETE en el XIII Encuentro Insular de la RIIGTV*



Coordinación proyectos de empleo

Este proyecto está liderado por FIFEDE y participan varias entidades con compromisos de cooperación. El proyecto está en proceso y el objetivo identificado en el METV es:

> Coordinación de proyectos de empleo, para la difusión de la información de las actividades de las entidades, garantizando la simplificación y agilidad de la información.

Este proyecto fue el resultado de un foro inicial de empleo que tuvo lugar en mayo de 2021 y al cual asistieron 51 personas pertenecientes a 29 entidades. Posteriormente, se hizo un llamamiento para ver las personas que querían participar en el desarrollo de este proyecto de coordinación, y se realizó una primera reunión de trabajo que tuvo lugar el 30 de septiembre y a la que asistieron 14 personas pertenecientes a las siguientes entidades:

> ACTÚA.
> Asociación Domitila Hernández.
> Asociación Factoría Social.
> Asociación Rayuela.
> ATARETACO.
> Cabildo de Tenerife.
> FIFEDE.
> Fred Olsen.
> FUNCASOR.

- Fundación Cruz Blanca.
- Fundación Don Bosco.
- Plena Inclusión.

Aquí se acordó realizar una base de datos con todos los proyectos de empleo, compartir los proyectos de empleo e igualdad a través del correo de la Red (redtenerifevioleta@dalpeh.com) establecer canales de comunicación para derivación de personas y evaluación de los procesos de inserción y mantenimiento del empleo.

Las participantes en el proyecto indican que las aportaciones que han tenido hasta el momento en el grupo de trabajo han sido:

- Trabajo conjunto en la creación de plantilla de Excel.
- Compartir información de proyectos.
- Derivación de mujeres a diferentes proyectos.

Aspectos en los que ponen el foco en este proyecto para aportar soluciones:

- Sobrecarga de trabajo de las entidades y la cantidad de las actividades previstas, para lo que se ha planteado un proyecto piloto para aunar los proyectos de empleo y una guía de buenas prácticas; con actividades y objetivos no tan pretensiosos y más operativos.

Homenaje a mujeres rurales: rutas y senderos con perspectiva de género

Este proyecto está liderado por el Ayuntamiento de El Rosario y participan varias entidades con compromisos de cooperación. El proyecto está en proceso y el objetivo identificado en el METV es:

- Visibilizar y dignificar el papel de las mujeres del medio rural.

Este proyecto ha aunado a diferentes Ayuntamientos que tienen la voluntad de visibilizar a las mujeres en espacios rurales y otorgarles el papel protagonista que les corresponde en una sociedad que históricamente las ha vinculado a la esfera doméstica. Para ello están trabajando en de realizar rutas guiadas y, en la medida de lo posible, teatralizadas en la que previamente se investigue y actualice la memoria del municipio.

Hasta el momento están participando las siguientes entidades:

- Ayuntamiento de Adeje.
- Ayuntamiento de San Cristóbal de la Laguna
- Ayuntamiento de la Guancha
- Ayuntamiento de los Realejos
- Ayuntamiento de Santa Úrsula

- Ayuntamiento de Santiago del Teide
- Ayuntamiento de Arafo
- Servicio de Agricultura y Desarrollo Rural del Cabildo.
- Unidad de Deportes de la Universidad de la Laguna.
- Unidad Orgánica de Violencia de Género del IASS.

Hasta el momento se han realizado 3 reuniones (23/6/2021, 09/09/2021, 21/10/2021) y un encuentro el día 28 de octubre de 2021.

Las aportaciones que han tenido hasta el momento en el grupo de trabajo han sido:

- Conocer y ampliar la información de las actividades vinculadas a las rutas guiadas.
- Encuentros para conocer la historia de las mujeres en los municipios de la isla de Tenerife.
- Conocimiento de empresas externas para la realización de las rutas.
- Compartir rutas y coordinar los días de realización entre los municipios.

Aspectos en los que ponen el foco en este proyecto:

- Coordinación entre el equipo de dinamización y la entidad que lidera.
- Elaboración de materiales.
- Proyecto en constante crecimiento.

Ilustración 9. *Ejemplo de una de las historias recuperadas por uno de los ayuntamientos participantes en el proyecto.*

Cuento contigo. Estudio sobre las políticas de prevención y las dinámicas psicosociales de la violencia de género.

Este proyecto ha sido liderado por la Asociación Factoría Social y han participado varias entidades con compromisos de cooperación. Los objetivos del proyecto han sido:

- Evaluar el real impacto en la ciudadanía de las campañas de información y sensibilización ante la violencia de género.
- Aumentar el conocimiento sobre el funcionamiento de los servicios públicos de atención a las víctimas de violencia de género.
- Conocer los factores que determinan los tiempos de denuncia/verbalización de una situación de violencia de género por parte de la mujer víctima.
- Aumentar el conocimiento sobre la situación de las mujeres trans-víctimas de violencia de género.
- Elaborar propuestas de mejora de las campañas de información y sensibilización ante la violencia de género.
- Elaborar propuestas de mejora de las políticas públicas de prevención y atención ante la violencia de género.

Este proyecto ha aunado a diferentes Ayuntamientos y otras entidades de la Red.

***Ilustración 10**. Reuniones llevadas a cabo en el marco del proyecto con las diferentes entidades.*

Entidades de la Red que han participado en el proyecto:

- Ayuntamiento de El Sauzal.
- Ayuntamiento de la Orotova.
- Ayuntamiento de La Victoria del Acentejo.

- Ayuntamiento de los Realejos.
- Ayuntamiento de Santa Úrsula.
- Ayuntamiento del Puerto de la Cruz.
- Servicio de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género del Cabildo de Tenerife.
- Transgirl
- Unidad Orgánica de Violencia de Género del IASS.

Las aportaciones que han tenido hasta el momento en el grupo de trabajo han sido:

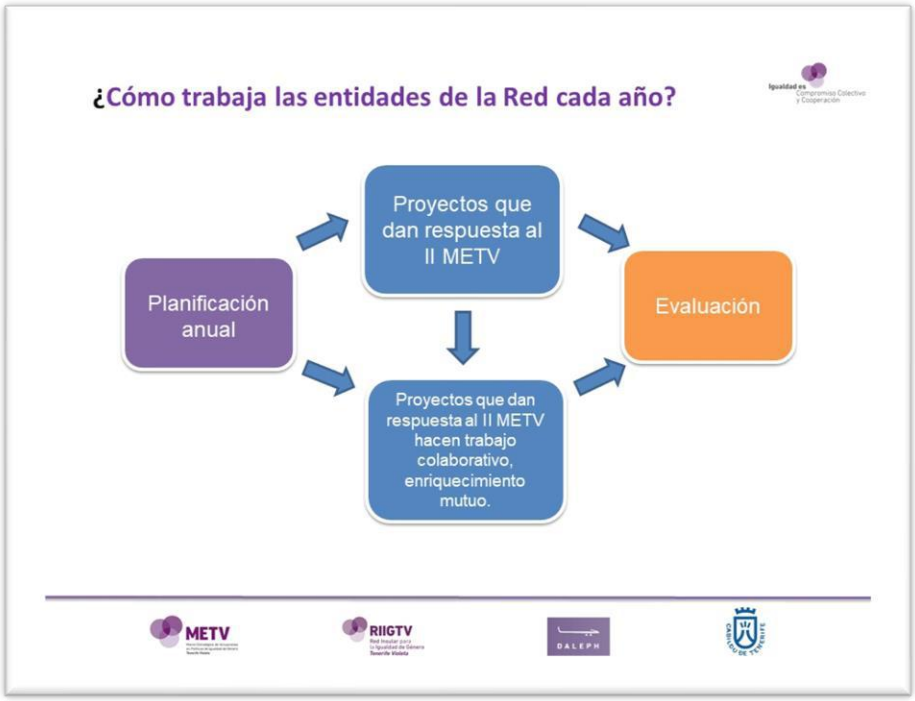
- Conocer las realidades de los distintos servicios en un contexto de diálogo y escucha activa.
- Recoger demandas específicas: ampliar estudio a Juzgados, Fuerzas y Seguridad del Estado, Centros de Salud.
- Realizar acciones no contempladas, que han abierto espacios de confrontación y diálogo heterogéneos.
- Creación de vínculos que han permitido la buena marcha del proyecto y el logro de objetivos.

Aspectos en los que se ha puesto el foco en este proyecto para aportar soluciones:

- El número muy amplio de entidades colaboradoras, para lo cual se ha simplificado.
- Las distintes fases y tareas en una colaboración intensa que ha requerido comunicación continua, para lo cual se han abierto canales y espacios colectivos dedicados.

2.3. RESUMEN DEL TRABAJO EN RED

Tras la exposición de los grupos, se hizo un resumen de las fases del trabajo que se hace en la Red y cómo se llevan a cabo. A continuación, se comparte la presentación que se realizó.



¿Qué herramientas usa la Red para trabajar colaborativamente y coordinarse?

Equipo de dinamización

Herramientas de trabajo

- Carpetas compartidas de proyectos.
- Fichas de proyectos.
- Compromisos.
- Aplicativo de evaluación.

Herramientas de coordinación

- Hitos trimestrales.
- Informes de seguimiento trimestral.
- Memorias anuales de evaluación.

¿Qué ha hecho que estos dos años haya sido el trabajo más intenso?

- Elaboración II METV
- Firma del II METV.
- Puesta en común de todos los documentos del II METV
- Creación de un nuevo instrumento de evaluación. APLICATIVO
- Situación sanitaria 2020-2021
- Planificación 2020-2021
- Encuentros anuales
- Reuniones de trabajo colaborativo
- Firma de compromisos
- Evaluación con el nuevo aplicativo

2.4. GRUPOS DE TRABAJO COLABORATIVO

Se realizaron 3 grupos de trabajo y cada uno se situó en una sala de trabajo.

En cada grupo se trabajaron entre 5-6 proyectos.

Estos se compartieron con anterioridad al encuentro vía correo electrónico. En la información proporcionada se indicó, de la manera más escueta posible, el objetivo del proyecto y las necesidades de este.

GRUPO 1. INVESTIGACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

1. **Mujer y prisión (Unidad igualdad de la Universidad de la Laguna). INVESTIGACIÓN**

El objetivo general: Crear una comisión de trabajo y de colaboración de las entidades que trabajan en el Centro penitenciario Tenerife. Objetivos específicos: elaborar un plan de igualdad, elaborar diagnóstico. Conocer las actividades que desarrollan las distintas asociaciones. Formar sinergias para la aplicación de intervenciones. Ya contactadas por la entidad: Plena Inclusión y Salud Mental ATELSAM.

Necesitamos: entidades que trabajen con prisión o puedan aportar al proyecto en otros aspectos.

2. **Siempre vivas (Factoría social). INVESTIGACIÓN**

Objetivos: Realización de un estudio diagnóstico para analizar la situación de mujeres rurales víctimas de violencia de género. Ya comprometidas: Ayuntamiento de Icod de los Vinos, Rayuela, Ámate.

Necesitamos: otras posibles alianzas para la realización del estudio.

3. **Mujer tenías que ser II (Radio Ecca). SENSIBILIZACIÓN**

Objetivos: MM.O1.a. Establecer mecanismos y herramientas que aseguren que los contenidos de las programaciones culturales incluyan la perspectiva de género.

Necesitamos: derivación de mujeres y hombres; colaboración en la difusión general del proyecto y la participación en la elaboración y puesta en marcha de las Jornadas de igualdad que se realizarán en marzo de 2022.

4. **Homenaje a mujeres rurales: rutas y senderos con perspectiva de género (Ayuntamiento de El Rosario). SENSIBILIZACIÓN**

Objetivos: conocer y ampliar información de las actividades que hayan estado vinculadas las rutas guiadas, recogiendo información de mujeres que han desempeñado un papel importante en el municipio, que dan nombre a las calles o lugares, edificios. Así como oficios, encuentros de mujeres, actividades socioculturales.

Necesitamos: fomentar acciones de formación o encuentro en los que se da a conocer la historia de las mujeres en el municipio, en la isla de Tenerife. Visibilizar la actividad a la Red para que pueda llegar a otras entidades.
5. **Proyecto de sensibilización y prevención secundaria de las violencias de género dirigidas a profesionales susceptibles de atender a las víctimas (Unidad Orgánica de Violencia de Género del IASS). SENSIBILIZACIÓN** **Los objetivos del proyecto son:** presentar a la Red y coordinación interdisciplinar. Sensibilizar, prevenir, detectar u derivar situaciones de violencia de género. **Necesitamos:** entidades para realizar trabajo colaborativo, mejorar la coordinación y las redes

A este grupo asistieron las siguientes entidades:

- AFES Salud Mental
- Asociación Mercedes Machado
- Ayuntamiento de Adeje
- Ayuntamiento de Arafo
- Ayuntamiento de Buenavista del Norte
- Ayuntamiento de El Rosario
- Ayuntamiento de la Guancha
- Ayuntamiento de los Silos
- Ayuntamiento de Santa Úrsula
- Ayuntamiento del Tanque
- CIADGE (Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género). Cabildo de Tenerife
- Factoría Social
- Instituto Universitario de Estudios de las Mujeres. Universidad de la Laguna
- Plena Inclusión Canarias
- Radio Ecca
- S.A.T. FAST
- Salud Mental ATELSAM
- Unidad Igualdad de Género. Universidad de la Laguna
- Unidad Orgánica de Violencia de Género.
- Unidad de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género. Cabildo de Tenerife.

Tras el trabajo, las entidades que indicaron que quería participar en los diferentes proyectos han sido las siguientes:

Mujer y prisión.	Ayto de Adeje, Ayto Buenavista del Norte, Ayto de La Guancha y Ayto del Tanque-quieren conocer las conclusiones del diagnóstico de la realidad de las mujeres presas en el centro penitenciario para poder

	valorar actuaciones en ofrec**er** ayudas o servicios a las mujeres que procedan de sus municipios. La Unidad de Igualdad de la ULL se comprometió a difundirlo a todos los ayuntamientos de la Isla. Por su parte, el Ayuntamiento de Adeje va a participar de los indicadores del diagnóstico en los que aporta algunos ejemplos para conocer, entre otros, la discriminación laboral, los protocolos COVID, análisis de la perspectiva de género en las penas, tratamiento adicciones, seguridad instalaciones, trato del funcionariado con respecto a ellas.
Siempre vivas	El Ayuntamiento de Adeje mostró interés en el proyecto realizado en el Ayuntamiento de Icod, para poder ejecutarlo también en su municipio. Se hace una valoración por parte de todas las entidades presentes de la importancia que todos los proyectos, sobre todos los urbanísticos y como prevención de la violencia de género, tengan informe de Impacto de Género. Tras un debate se ve la necesidad de formación en este ámbito. Se añade a la planificación una formación de elaboración de Informes de Impacto de género dirigida al personal de los Ayuntamientos que lidera la UTI del Cabildo de Tenerife.
Mujer tenías que ser II	Pendientes de cierre de colaboraciones. No se indicó nada concreto.
Homenaje a mujeres rurales: rutas y senderos con perspectiva de género	Además de todas las entidades previamente participantes, estaban interesadas en el proyecto las siguientes entidades: Ayto de los Silos, Ayto El Tanque, Ayto Buenavista del Norte. La SAT LA FAST cede en Préstamo una exposición de mujeres en la industria platanera. Se acuerda que se pondrán en contacto con el proyecto de trabajo colaborativo para organizar las exposiciones. El IUEM-ULL se compromete a participar en este proyecto para el asesoramiento en perspectiva de género para la rutas y las actividades.
Proyecto de sensibilización y prevención secundaria de las violencias de género dirigidas a profesionales susceptibles de atender a las víctimas	AFES, ATELSAM, varios Ayuntamientos (para apertura de la Red VG y recursos en entornos rurales) y Ayuntamientos de El Rosario pide información.

GRUPO 2. INVESTIGACIÓN Y FORMACIÓN (A)

1. **Empoderamiento mujeres en situación prostitución (proyecto 1) y sensibilización en ayuntamientos (proyecto 2) (Médicos del Mundo). INTERVENCIÓN**

Para el proyecto 1, necesitamos: entidades que puedan participar en el proceso de empoderamiento de las mujeres en dos ámbitos: impartir talleres en los espacios de empoderamiento sobre salud emocional

e inserción sociolaboral (Arena y Laurisilva, Mujeres solidaridad y cooperación, La Casita), entidades especializadas en inserción sociolaboral con mujeres (Rayuela, etc..). Para el proyecto 2, necesitamos: necesitamos continuar en colaboración con Ayuntamiento de Adeje y Ayuntamiento de La Laguna**.**
2. **Escuela de formación para el autocuidado y buen trato (Ser, comunidades saludables y de buen trato). INTERVENCIÓN** **Objetivos:** VG.O8.a Identificar causas y obstáculos que presentan las mujeres rurales en relación con la violencia de género. VG.O8.b Mejorar la intervención en la atención de violencia de género en mujeres rurales**.** **Necesitamos:** posibles alianzas para consecución de los objetivos.
3. **Soy mujer con discapacidad, empoderándome a través de mi cuerpo (Plena Inclusión). INTERVENCIÓN** **Objetivo:** empoderar a través del cuerpo. **Necesitamos:** trabajo colaborativo con las entidades que trabajan con mujeres con discapacidad.
4. **Escuela de empoderamiento para mujeres de Tenerife (materiales de acciones formativas, desarrollo mujeres racializadas y migradas. Discapacidad) (Federación de Asociaciones de Mujeres Arena y Larisilva). INTERVENCIÓN** **Objetivo:** MD.O5 Conocer los obstáculos para el acceso y continuidad en las acciones formativas de las mujeres con discapacidad. MM.O5.b Contribuir a la reducción de las barreras idiomáticas y culturales a las que se enfrentan las mujeres racializadas y migradas**.**
5. **Yedra, proyecto de prevención y formación sobre violencia de género y discapacidad (Ayuntamiento del Puerto de la Cruz). FORMACIÓN** **Objetivo:** VG.O1. Desarrollar un conjunto de actuaciones formativas en violencia de género para el personal de los ayuntamientos u otras entidades e instituciones. Entidades de la Red con las que ya se han firmado compromsos: Fasican, Funcasor. **Necesitamos:** otras entidades que quisiera participar y colaborar en el proyecto.

A este grupo asistieron las siguientes entidades:

- AFES Salud Mental
- Asociación Cáncer de Mama de Tenerife. ÁMATE
- Asociación Mercedes Machado
- Asociación Ser, comunidades saludables y de buen trato.
- Ayuntamiento de Adeje
- Ayuntamiento de Buenavista del Norte
- Ayuntamiento de Fasnia
- Ayuntamiento de Granadilla de Abona
- Ayuntamiento Puerto de la Cruz

- CIADGE (Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género). Cabildo de Tenerife
- Diputación del Común
- Federación de Asociaciones de Personas Sordas. FASICAN
- Fundación Canaria para las Personas con Sordera. FUNCASOR
- Fundación Cruz Blanca
- La Casita - HH Oblatas
- Médicos del Mundo
- Radio Ecca
- Unidad de Igualdad de Género. Universidad de la Laguna.
- Unidad de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género. Cabildo de Tenerife.

Tras el trabajo, las entidades que indicaron que quería participar en los diferentes proyectos han sido las siguientes:

Empoderamiento mujeres en situación prostitución	HH. Oblatas- La Casita, Fundación Cruz Blanca, Asociación Rayuela, Asociación Mercedes Machado, AFES Salud Mental, Radio Ecca, Diputación del Común.
Escuela de formación para el autocuidado y buen trato	Asociación Factoría Social, Ayto Buenavista del Norte, AMATE, Ayto Puerto de la Cruz, Radio Ecca, Ayto Fasnia, Granadilla, el Rosario, Arafo y Adeje. Todas indican que quieren más información de la metodología, etc.
Soy mujer con discapacidad, empoderándome a través de mi cuerpo	No se presentó el proyecto en el grupo, pero quedan a disposición para envío de información a las entidades. Aunque, ninguna se apuntó en las hojas de participación.
Escuela de empoderamiento para mujeres de Tenerife	Las representantes de la entidad no pudieron asistir.
Yedra, proyecto de prevención y formación sobre violencia de género y discapacidad	Salud Mental AFES ya ha suscrito el compromiso de colaboración con el Proyecto. ÁMATE, el día del Encuentro manifestó su interés y que se iba a adherir al mismo. En cuanto al ayuntamiento de Buenavista del Norte, la técnica de este municipio expuso que tenían interés en conocer el proyecto y que les gustaría participar. Dado que este ayuntamiento junto con el Puerto de la Cruz forma parte de la Red de municipios por la Igualdad de Género del Norte de Tenerife, se plantea en el grupo la posibilidad de trasladarlo al resto de municipios de la red (la información del proyecto) También formaron parte del grupo FUNCASOR Y FASICAN (ambas ya habían suscrito el compromiso como entidades colaboradoras)

	Desde las otras entidades se propone que se pudiese colaborar en diferentes líneas: incluir en las charlas y las formaciones intérpretes de lengua de signos, colaborar en la difusión y derivación, etc. La entidad liderar plantea fundamentalmente que se podría colaborar en el diseño de las formaciones y en la impartición de parte de los contenidos de los programas formativos del proyecto (a esto el grupo decide llamarlo FORMACION COLABORATIVA) (a cargo de los profesionales de las entidades que colaboran).

GRUPO 3. INVESTIGACIÓN Y FORMACIÓN (B)

1. **Semana de la Mujer (marzo 2022) y CRECE 2021-2022 (Fundación Adecco). INTERVENCIÓN Y FORMACIÓN**

Semana de la Mujer, objetivo: orientar, formar e intermediar para el empleo con mujeres. Esta semana también lanzamos un informe, en el cual visibilizamos las desigualdades del mercado laboral que siguen sufriendo las mujeres, en su acceso y mantenimiento del puesto. Con el objetivo de sensibilizar y hacer consciente a la sociedad del trabajo que queda por hacer.

CRECE 2021-2022, objetivo: asesorar, orientar, formar y acompañar en la búsqueda de empleo, se cuenta con la participación de mujeres en situación de extrema vulnerabilidad (mvvg, madres con responsabilidades familiares no compartidas, además de mujeres con discapacidad y/o mayores de 45 años paradas de larga duración) del municipio de San Cristóbal de la Laguna.

Necesitamos: la difusión de dicho informe y mensaje por parte de las entidades puede ayudar a transmitir el mensaje y el objetivo de luchar contra un mercado laboral desigual. También solicitamos la participación de alguna entidad en los talleres de igualdad que impartimos en esa semana. Así como información, asesoramiento a las personas beneficiarias de los proyectos anteriormente mencionados.

2. **Formamus (AFAMOCAN). INTERVENCIÓN**

Objetivo: promover la empleabilidad de las mujeres con responsabilidades familiares en solitario en situación de riesgo/vulnerabilidad social de padecerla para favorecer su inserción laboral.

Necesitamos: que se conozca el proyecto, posibles derivaciones de usuarias y otras sinergias**.**

3. **Aregoma (Asociación Rayuela). INTERVENCIÓN**

Objetivo: ML.O3 Fomentar programas específicos que generen la inserción laboral de mujeres con realidades diversas (discapacidad, mujeres con responsabilidades familiares en solitario, mujeres migradas, mujeres trans, estar en situación de prostitución). Es un proyecto de formación en competencias digitales y orientación sociolaboral para mujeres en situación de vulnerabilidad extrema. Ya tiene entidades que realizan trabajo colaborativo con AMATE, Coordi.Canarias, Asociación Somitila Hernández y Actúa.

Necesitamos: contar con la difusión del proyecto por parte de las entidades de la Red. Además, con determinadas entidades, se han establecido acuerdos de colaboración con acciones concretas en las que colaboraremos a lo largo del proyecto.

4. **Proyecto de igualdad, empleo y salud mental (AFES Salud Mental). INTERVENCIÓN**

(Presentado a la convocatoria de la Fundación Cajacanarias, pendiente de aprobación)

Coordinación, derivación de usuarias, asesoramiento/acompañamiento sobre realidades diversas. Valoramos varias entidades con las que podríamos colaborar, podríamos concretarlo en el Encuentro.
5. **Un puerto Violeta (formaciones mujeres en profesiones masculinizadas) (Factoria de Cohesión Social Ciudad-Puerto). INTERVENCIÓN** **Objetivos:** ML.O8 Favorecer en las mujeres jóvenes el interés en profesiones tradicionalmente masculinizadas **Acciones:** ML.P8.A1 Puesta en marcha de acciones formativas dirigidas a mujeres que incentiven su cambio de itinerario profesional/laboral hacia profesiones tradicionalmente masculinizadas. ML.P8.A3 Establecimiento de programas socioeducativos desde la primera infancia para motivar a las niñas a escoger profesiones sin estereotipos de género. ML.P8.A4 Campañas de sensibilización y acciones formativas dirigidas a profesionales de los servicios de orientación, de selección de personal de empresas, entidades privadas y otras entidades relacionadas con la formación y empleo, para aminorar la subrepresentación de las mujeres en determinados sectores masculinizados y su contratación. Ya realiza trabajo colaborativo con Factoría Social. **Necesitamos:** trabajo colaborativo para generar sinergias.
6. **Proyecto de sensibilización sobre profesiones masculinizadas en itinerario de formación en mujeres VVG: acciones grupales de formación en sensibilización (Unidad Orgánica del Violencia de Género del IASS). INTERVENCIÓN** **Objetivos: ML.P8.A2 Sensibilización y formación a mujeres que están incluidas en programas de empleo y servicios de orientación para un cambio en su cualificación profesional hacia profesiones tradicionalmente masculinizadas.** **Necesitamos**: realizar trabajo colaborativo para generar sinergias con empresas y otras entidades que trabajen en esta línea.

A este grupo asistieron las siguientes entidades:

- Asociación Familias Monoparentales de Canarias. AFAMOCAN
- Asociación para el Fomento de la Formación, el Empleo, la Información y el Desarrollo del Norte de Tenerife. AFEDES
- AFES Salud Mental
- Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA
- Asociación Domitila Hernández
- Asociación Rayuela
- CIADGE (Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género). Cabildo de Tenerife.
- Factoría de Cohesión Social Ciudad-Puerto
- Federación Provincial de Empresas del Metal y Nuevas Tecnologías de Santa Cruz de Tenerife. FEMETE
- Fred Olsen SA
- Fundación Adecco
- Fundación Canaria para la formación integral y la inserción sociolaboral. ATARETACO
- Fundación Cruz Blanca

- Fundación Don Bosco
- Instituto Astrofísico de Canarias
- Médicos del Mundo
- Unidad Orgánica de Violencia de Género
- USO Canarias

Tras el trabajo, las entidades que indicaron que quería participar en los diferentes proyectos han sido las siguientes:

Semana de la Mujer (marzo 2022) y CRECE 2021-2022	Factoria social (aportar DAFOS de mujeres atendidas. Participación en jornada y derivación de mujeres). Se hacen otros contactos que no se identifican en las fichas recopiladas en el encuentro. Aun así, cuando se pongan en contacto a las entidades se coordinarán las entidades participantes con la entidad referente.
Formamus	No se identifican ninguna entidad que esté interesada en participar, por el momento.
Proyecto de igualdad, empleo y salud mental	No se identifican ninguna entidad que esté interesada en participar, por el momento.
Un puerto Violeta	No se identifican ninguna entidad que esté interesada en participar, por el momento.
Proyecto de sensibilización sobre profesiones masculinizadas en itinerario de formación en mujeres VVG: acciones grupales de formación en sensibilización	AFES, ATELSAM, Aytos (para apertura de la Red VG y recursos en entornos rurales) Ayto de El Rosario pide información.

Tras el encuentro, se ponen en contacto a las entidades con los diferentes proyectos y se concreta cómo se participará en los diferentes proyectos a lo largo de 2022.

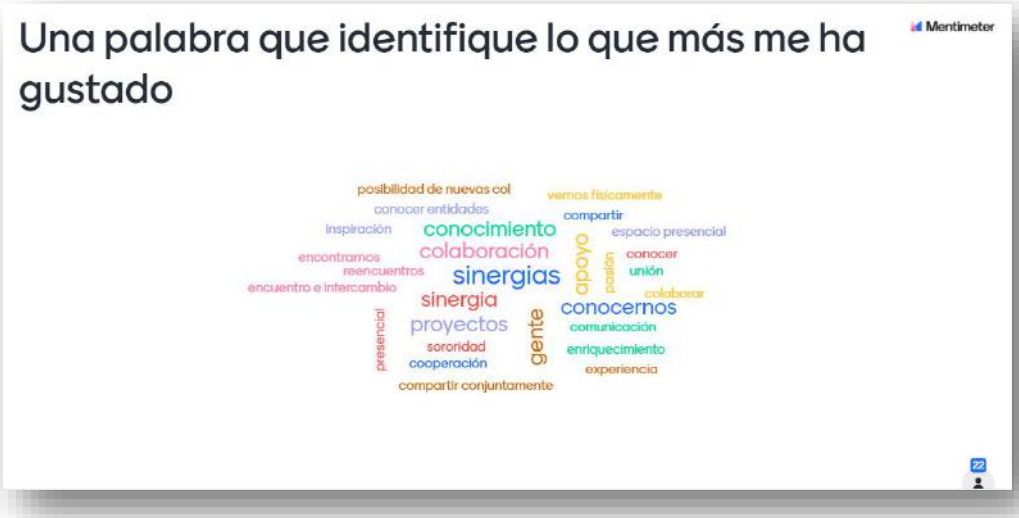
3. RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN

Tras la finalización del XIII Encuentro Insular de la RIIGTV se realizó una evaluación in situ a través de los dispositivos móviles. En el espacio no había mucha cobertura, por lo que no pudieron responder todas las personas que estaban presentes.

A la primera pregunta, respondieron 23 personas.

A la segunda pregunta, respondieron 21 personas. Las palabras que son más grandes son las que se han repetido con mayor frecuencia.

A la segunda pregunta, respondieron 22 personas. Las palabras que son más grandes son las que se han repetido con mayor frecuencia.



Además, tras el encuentro se envió vía correo electrónico un enlace con un cuestionario de evaluación. **De las 69 personas asistentes al Encuentro han respondido al cuestionario 37,** es decir, el 53,62% de las personas asistentes.

EVALUACIÓN DEL XIII ENCUENTRO INSULAR DE LA RIIGTV

Gráfico 12. *Entidades a que pertenecen las personas que responden al cuestionario*

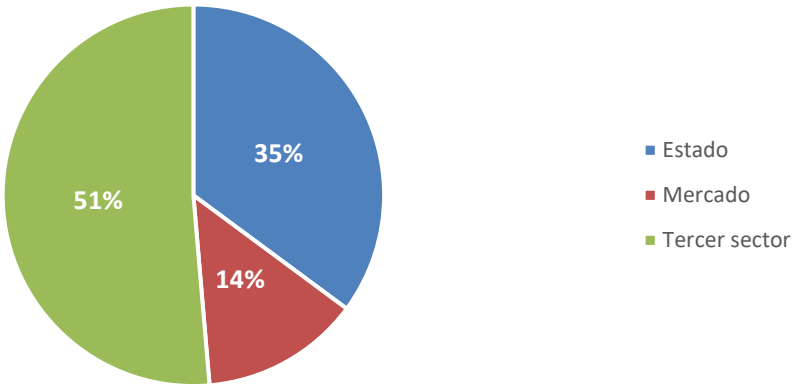


Gráfico 13. *Personas que responden al cuestionario desagregadas por sexo y esfera*

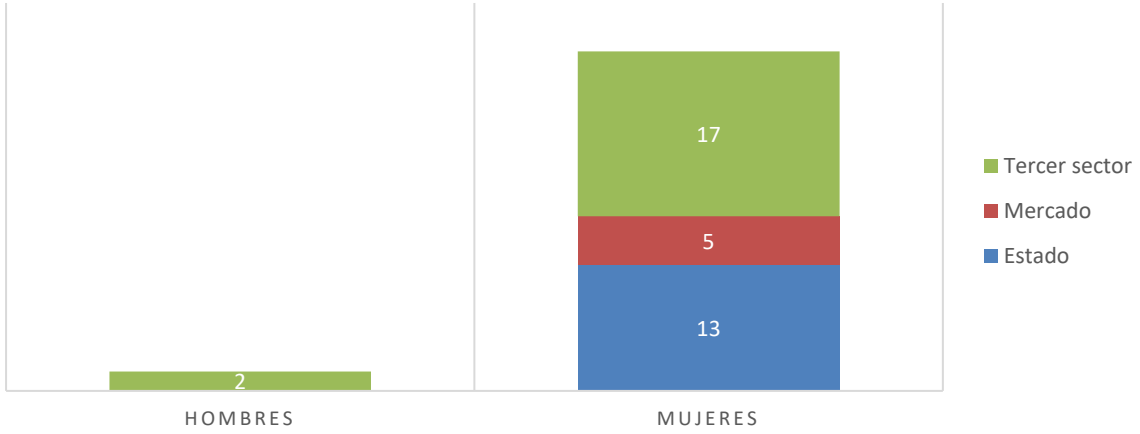


Gráfico 14. *Personas que responden al cuestionario desagregadas por sexo y por su rol de agente clave (si/no)*

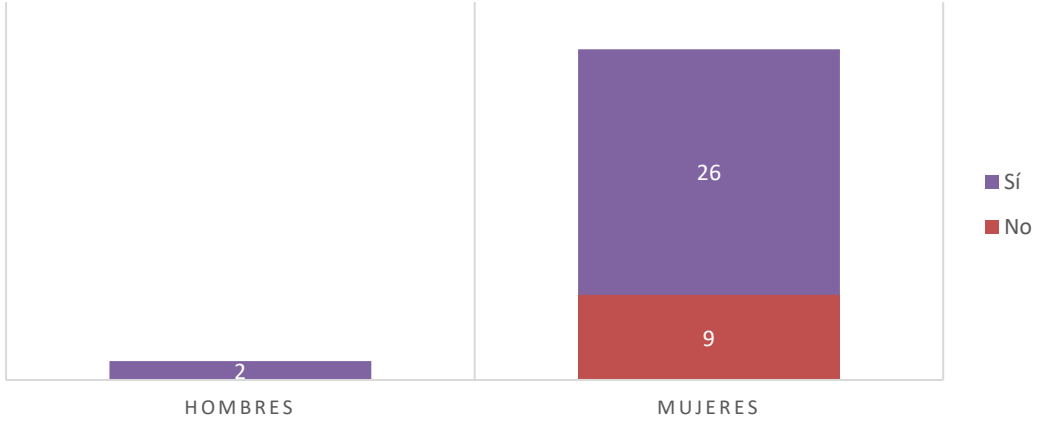


Gráfico 15. *Personas que responden al cuestionario desagregadas por sexo que llevan más de 2 años en la RIIGTV (si/no)*

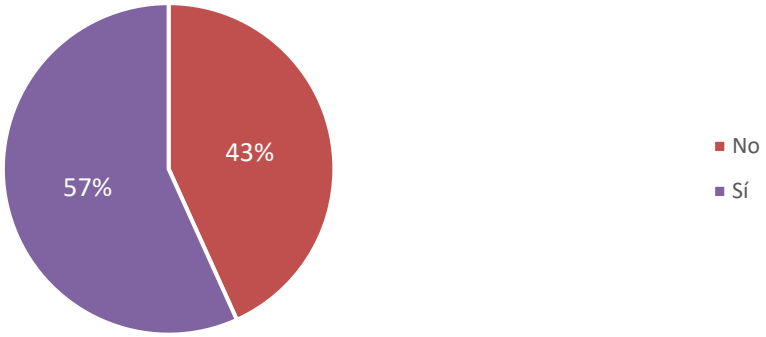


Gráfico 16. *Medio de transporte en que han acudido las personas al encuentro, desagregado pos sexo/género.*

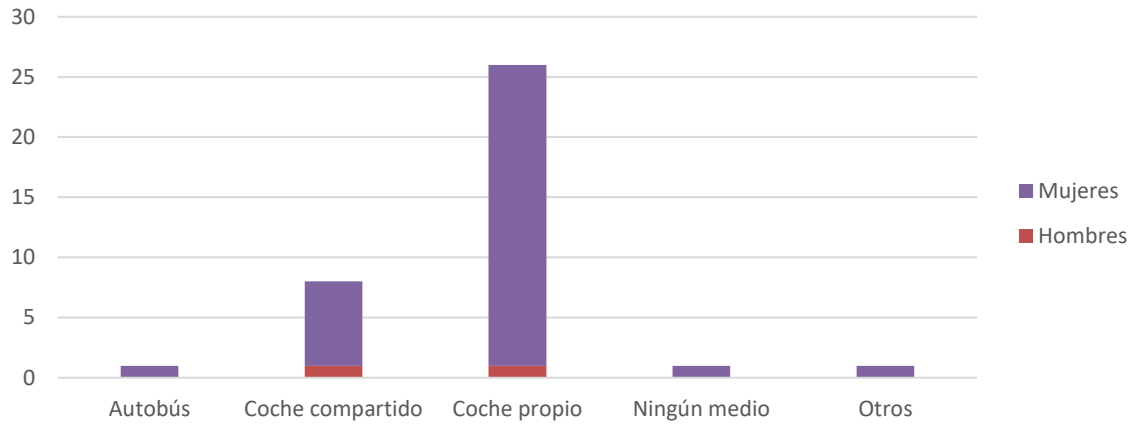
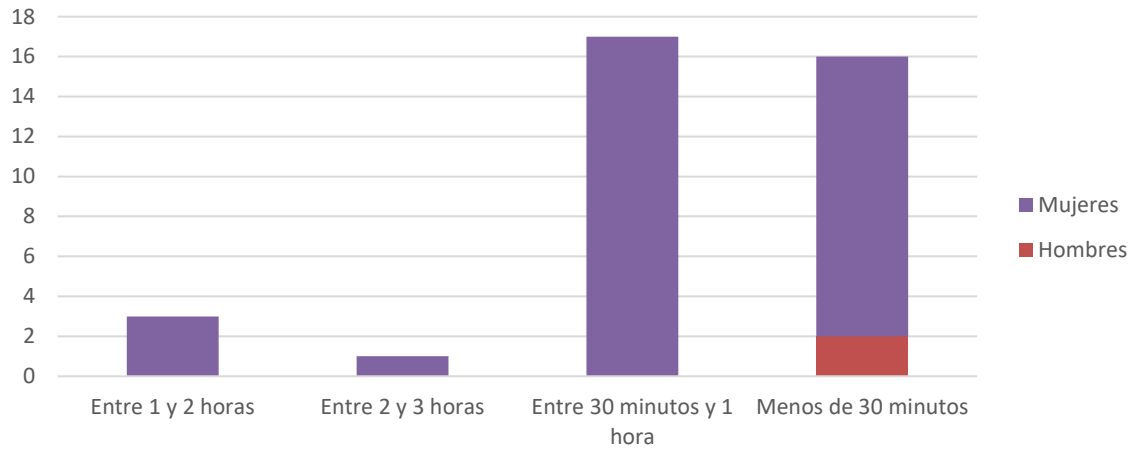


Gráfico 17. *Tiempo de desplazamiento invertido por las personas que asisten al encuentro, desagregado por sexo/género.*



PREGUNTAS PARA VALORAR EN ESCALA 1 (MUY DEFICIENTE) A 5 (EXCELENTE)

Valoraciones relacionadas con la organización del XII Encuentro. Previos (1 muy deficiente y 5 excelente).

Gráfico 18. *Claridad en los correos enviados.*

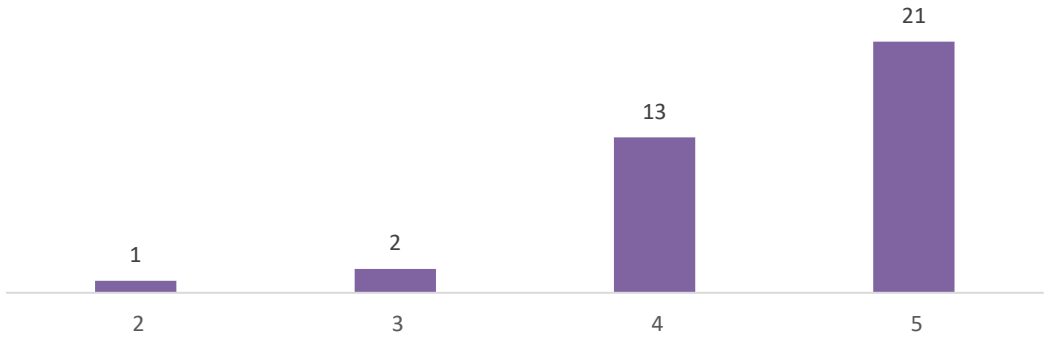


Gráfico 19. *Claridad en el formulario de recopilación de proyectos para trabajar en el encuentro (planificación 2022).*

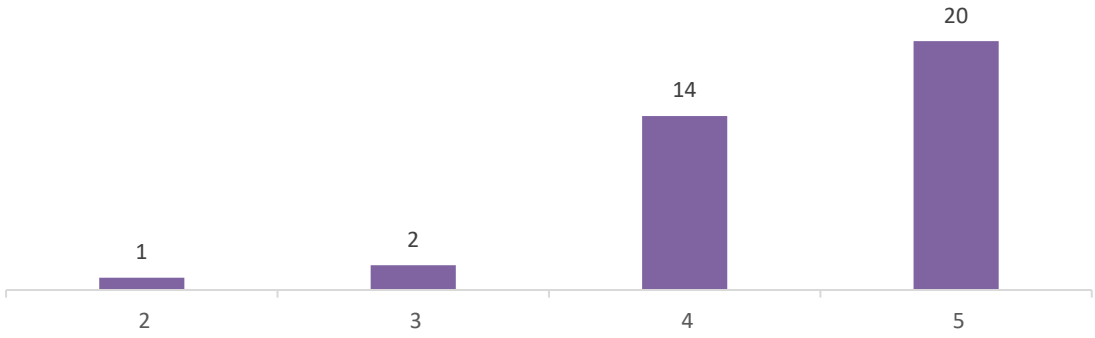


Gráfico 20. *Claridad del formulario de inscripción*

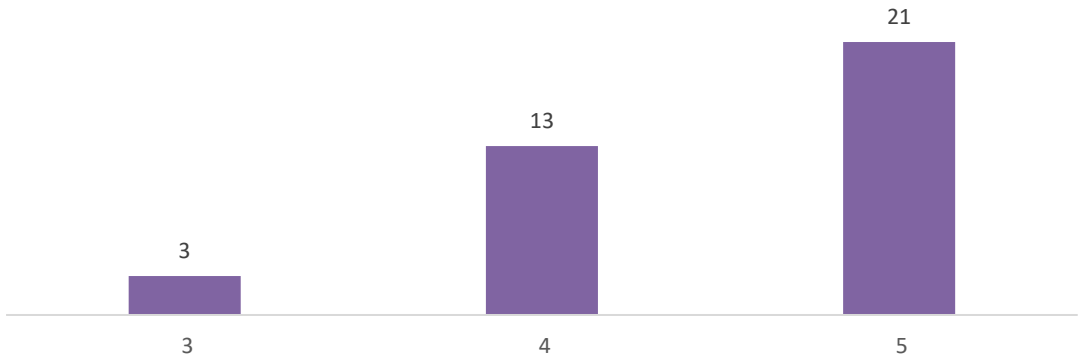
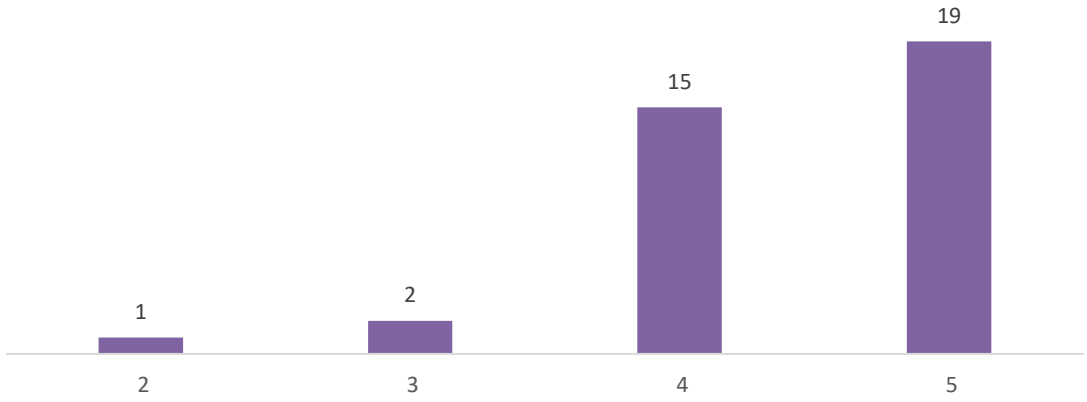


Gráfico 21. *Seguimiento y soporte del equipo de dinamización en el proceso.*



Si alguna de la puntuación anterior es igual o menor de 3, explique el motivo

- Al enviar tantos correos con asuntos tan diferentes, propondría empezar el asunto de los correos que se remiten con una palabra clave en la que se enmarque el objetivo del mismo. p.e: encuentro, evaluación, seguimiento, info de interés...para poder discernir con mayor claridad.
- Claridad en el formulario de recopilación de proyectos para trabajar en el encuentro (planificación 2022): no rellené este formulario.
- Claridad del formulario de inscripción: hay apartados que no me quedaba claro si los había cumplimentado bien o no.
- En el formulario previo a la inscripción resultó un poco difícil plantear en qué proyectos nuevos para 2022 participar sin contar con la información ampliada que se facilitó durante el Encuentro.
- No había documentación de apoyo.
- Se ha preguntado lo que funciona y se ha llevado a cabo, por lo que muy bien todos los aspectos preguntados.

Propuestas de mejora para la recopilación de proyectos para la planificación del año siguiente.

- Con la herramienta conjunta se adelantará mucho.
- Muy bien que hayan aparecido las esferas representadas. Proyectos que estén funcionado y avanzados como los de este año.
- Nosotros nos apoyamos mucho en la información de los informes trimestrales para la exposición del proyecto. Un aspecto que nos hubiera ayudado aún más es contar, en el propio informe con una definición del objetivo del proyecto, así como su vinculación con los ejes estratégicos y problemáticas abordadas por el METV.
- Presentaciones de proyectos presenciales.
- Relación de proyectos en forma de listado para conocer todas las propuestas presentadas en el Encuentro.

> Se podría hacer llegar a las personas participantes, un pequeño resumen de los proyectos a presentar ese día, porque se explicaban muy brevemente y no daba tiempo a aclarar conceptos o preguntar dudas.
> Sería muy adecuado que la solicitud se realizara con más tiempo y por favor es necesario insistir en que las fechas no fueran coincidentes con marzo y noviembre dada la carga de trabajo que habitualmente tenemos en los ayuntamientos en estas fechas.

Valoraciones relacionadas con la organización del XIII Encuentro Insular de la RIIGTV (1 muy deficiente y 5 excelente).

Gráfico 22. *Grado de satisfacción con el formato del encuentro.*

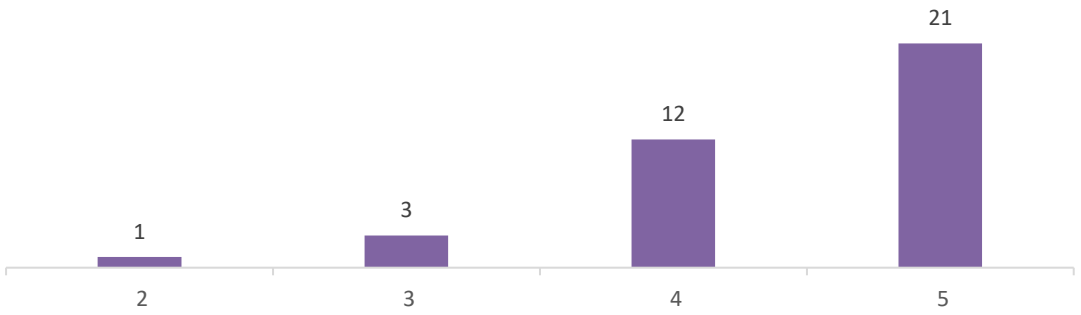


Gráfico 23. *Grado de satisfacción con el acceso al lugar.*

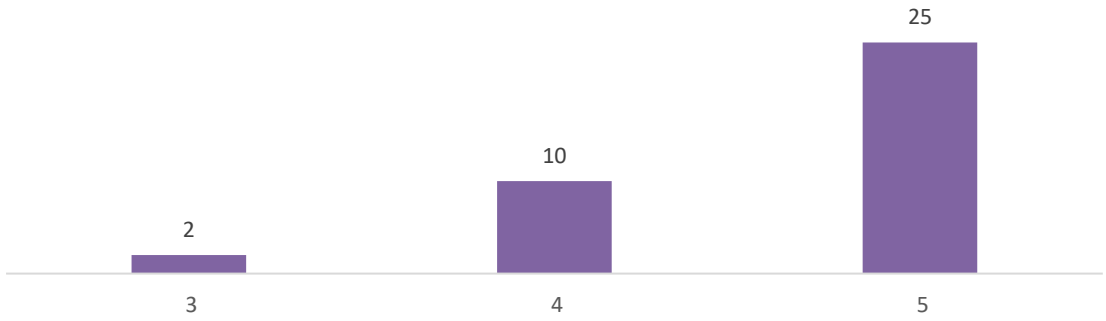


Gráfico 24. *Grado de satisfacción con las explicaciones iniciales.*

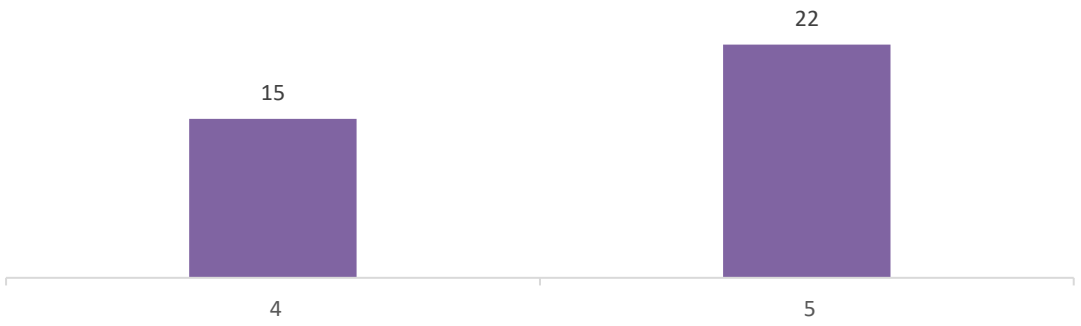


Gráfico 25. *Grado de satisfacción con la consecución de los objetivos marcados.*

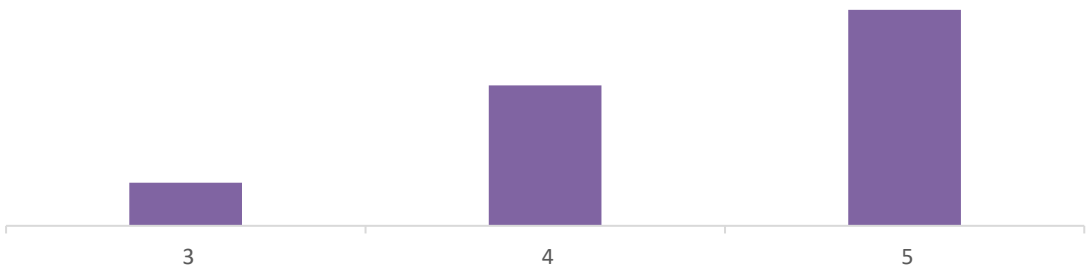


Gráfico 26. *Grado de satisfacción con el desayuno.*

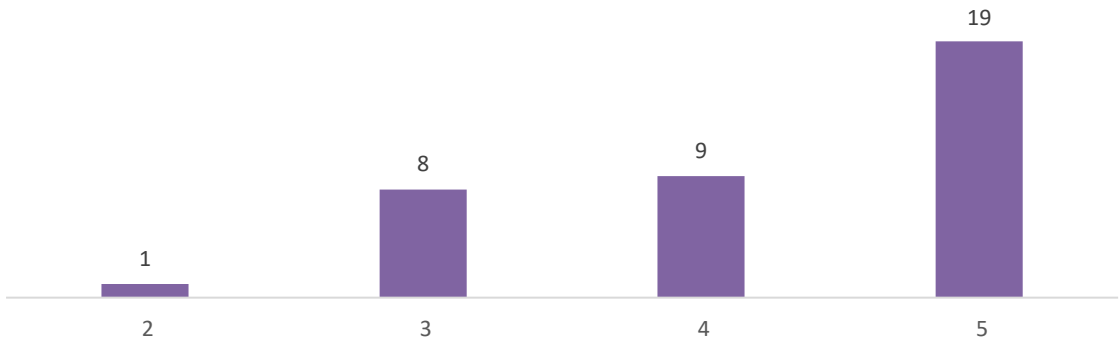


Gráfico 27*. Grado de satisfacción con los espacios de trabajo.*

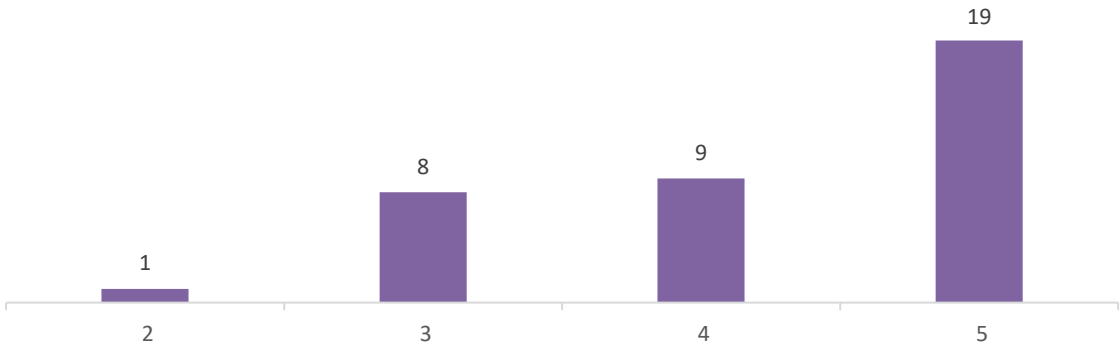
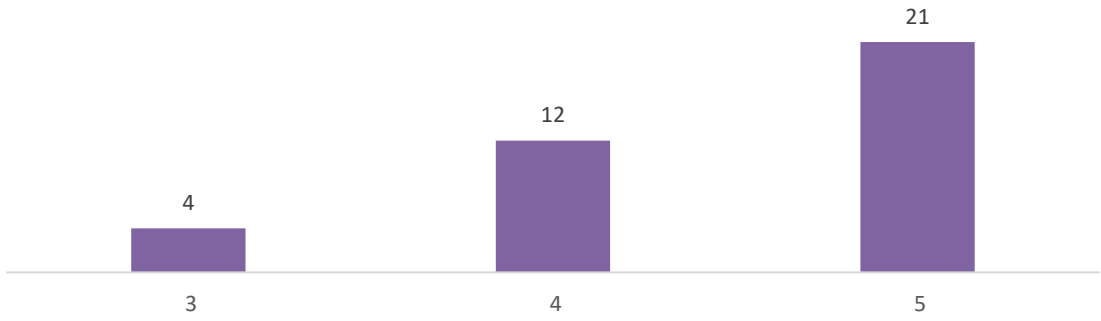


Gráfico 28. *Grado de satisfacción con la duración del encuentro.*



Si alguna de la puntuación anterior es igual o menor de 3, explique el motivo.

- El aire acondicionado estaba muy alto. Y en el aula muchas corrientes de aire. Aunque entiendo q es por la situación sanitaria, quizás la recomendación de ir preparadas.
- El contenido del desayuno no era saludable y hay que apostar por ello; la manera de servirlo junto al espacio reducido llevaba a aglomeraciones.
- El desayuno se podría mejorar si especialmente el café tuviera un poco más de calidad.
- Los espacios de trabajo fuera del aulario fueron estrechos y pequeños dado el número de personas no se guardaba la distancia de seguridad entre las mismas. Se podría haber utilizado el aulario por sus dimensiones ya que allí se hubiese podido permitía trabajar a los grupos y las personas con más distancia.
- En cuanto a la duración del encuentro, como siempre la parte del plenario es a la que menos tiempo se le dedica y cuando mucha gente se ha tenido que ir, por lo que sería bueno ajustar un poco mejor los tiempos anteriores.
- En la dinámica de trabajo colaborativo, no dio tiempo a explicar todos los proyectos, por la limitación de horarios, y además hubo entidades que no estaban y no se pudieron presentar, por lo que no se lograron del todo los objetivos marcados.
- Espacio reducido. Mejor hacerlo al aire libre (si el tiempo/entorno lo permite) o en cada aula si también se permitiera. Además, al retrasarse los tiempos, no se pudo descansar adecuadamente, todo fue muy precipitado, y al tener que esperar por tema COVID para que uno a uno se sirvieran las bebidas calientes, apenas dio tiempo a nada.
- Funciona el tiempo y la organización del encuentro. El espacio más reducido donde las aulas estén más a mano de la gran sala.
- Me resultó muy rápido todo. Poco tiempo para exponer.

Valoraciones relacionadas con la presentación de las 4 entidades que han desarrollado o están desarrollando proyectos de 2021. (1 muy deficiente y 5 excelente).

***Gráfico 29**. Claridad en las presentaciones.*

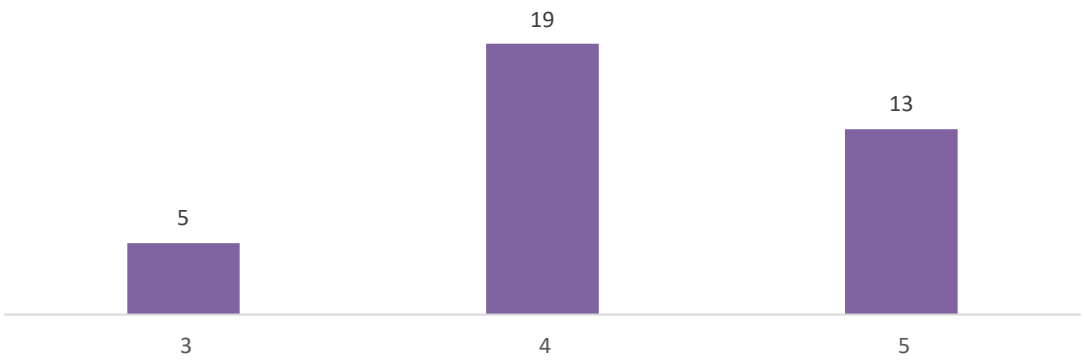


Gráfico 30. *Interés de la información aportada.*

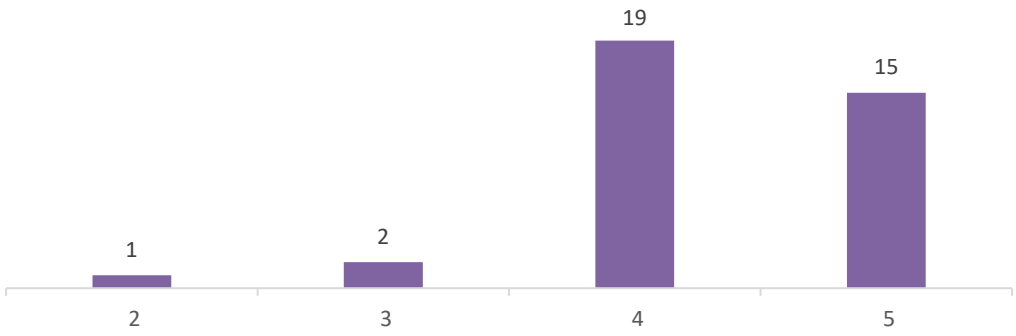
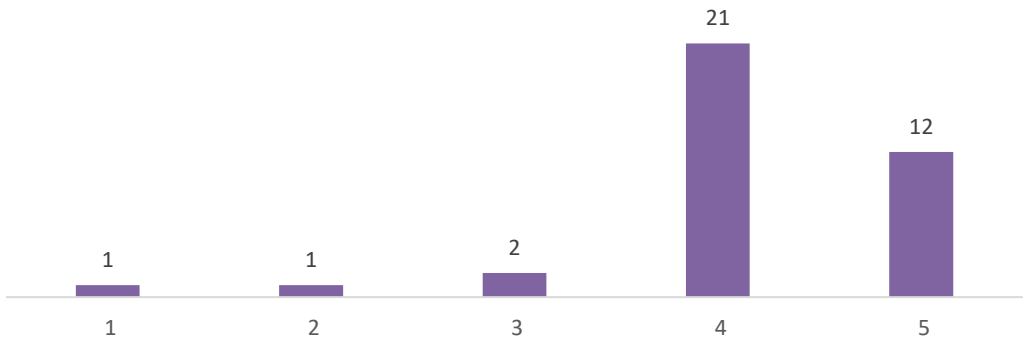


Gráfico 31. *Resolución de dudas expuestas tras la exposición.*



Si alguna de la puntuación anterior es igual o menor de 3, explique el motivo.

- Me resultó algo caótico. No me quedó claro si eran proyectos en los que podíamos colaborar o simplemente se presentaban como buena práctica.
- Muy bien los cuatro proyectos.
- No hubo demasiado tiempo para resolver dudas, en algunos momentos.
- No recuerdo que se haya dado un espacio de consultas tras la exposición de cada entidad, pero hubiera sido interesante tener feedback por parte de las demás agentes clave.
- Se pueden hacer presentaciones más claras y concisas porque se pierde la concentración.

¿Qué es lo que destacas de las presentaciones realizadas?

- Claridad.
- Compromiso.
- Conocer cómo se han desarrollados los proyectos, sus resultados y las colaboraciones con las que han contado.

- Diversidad de temas.
- El ajustarse a los tiempos y las buenas iniciativas de cada una de ellas.
- El buen trabajo realizado por las entidades.
- El contenido de las prestaciones.
- El ejemplo de trabajo colaborativo que mostró la administración a pesar de las dificultades (Ayuntamiento de El Rosario).
- EL planteamiento de dificultades.
- El reconocimiento de las dificultades y reflexiones para la mejora de los procesos de trabajo colaborativo en al ámbito de los proyectos que se desarrollan en el marco de la RIIGTV.
- El trabajo colaborativo.
- El trabajo y la dedicación de las personas profesionales.
- En casi todas las presentaciones se notaban las ganas y la ilusión por el proyecto. Algunos proyectos estaban más avanzados que otros.
- Han sido muy interesantes e informativas.
- Ilusión, transparencia y cercanía.
- Importancia de la cooperación.
- La claridad empleada en la explicación de estas.
- La claridad de estas.
- La colaboración entre entidades y entre ayuntamientos.
- La de las rutas de mujeres en entornos rurales. Al apoyarse en una presentación resultó amena y entretenida.
- La diversidad de los proyectos y la fuerza con las que han sido expuestos.
- La implicación en el trabajo.
- La implicación, responsabilidad y ganas de trabajar en equipo.
- La importancia de conocer las intervenciones realizadas para mejorar el trabajo colaborativo.
- La organización en la información.
- La preparación del as propias entidades en las diapositivas, y el cariño en exponerlas al formar parte de algo que está activo.
- Las acciones y las colaboraciones de las entidades en cada proyecto.
- Me ha gustado que se hablara de las dificultades que han tenido algunos proyectos. Normalmente, se suele presentar lo que se va a hacer o lo que se ha conseguido, pero nos es frecuente que se hable de las dificultades. El trabajo en la RED es complicado porque las entidades son muy variadas, tienen que colaborar personas que de entrada no se conocen o no han trabajado juntas y que posiblemente tengan una disponibilidad limitada. La labor de dinamización de los equipos/proyectos es fundamental.
- Muy clasificatorias.
- Muy concisas.

- No me quedé con nada significativo.
- Proyectos motivadores e ilusionantes.
- Ser actividades novedosas.
- Su capacidad de síntesis.

Valoraciones relacionadas con el resumen del trabajo en la RIIGTV. (1 muy deficiente y 5 excelente).

Gráfico 32. Claridad en la presentación.

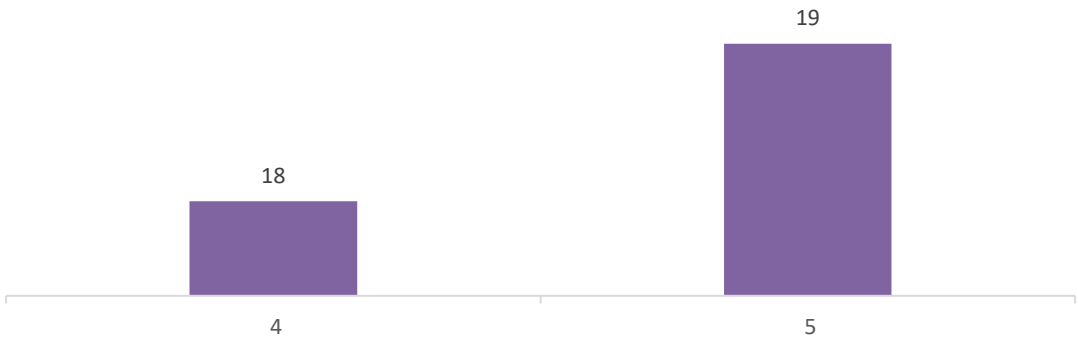


Gráfico 33. Interés de la información que aportada.

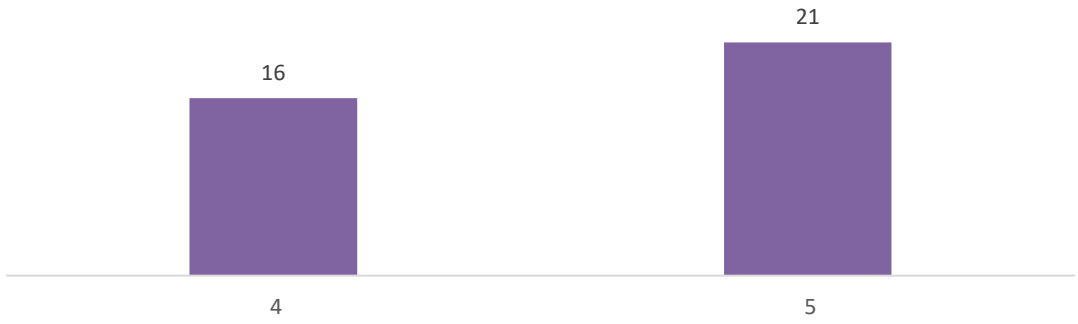
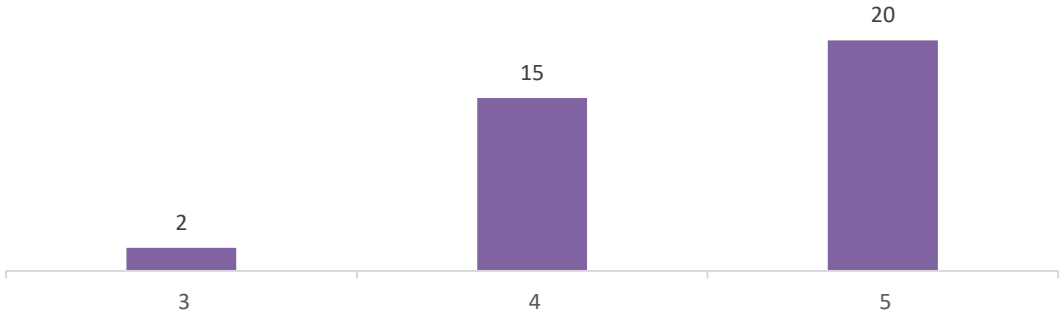


Gráfico 34. Resolución de dudas expuestas tras la exposición.



Si alguna de la puntuación anterior es igual o menor de 3, explique el motivo.

- Limitación de tiempo.
- Muy buenas presentaciones.

Valoraciones relacionadas con los grupos de trabajo colaborativo. (1 muy deficiente y 5 excelente).

Gráfico 35. Distribución de los grupos.

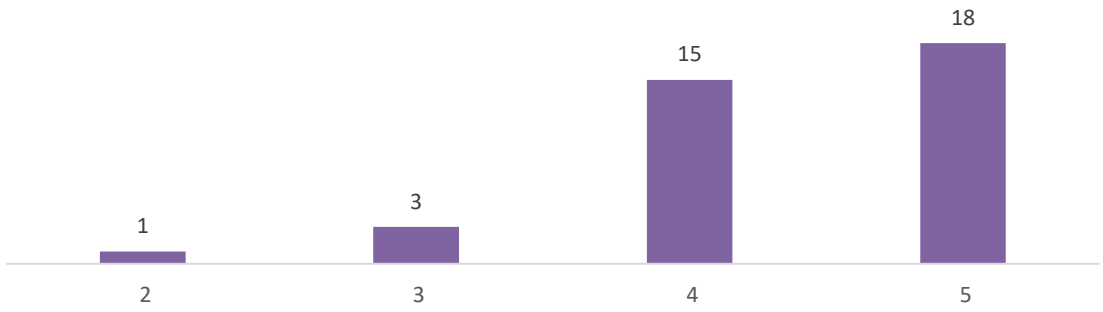


Gráfico 36. Dinámica de trabajo.

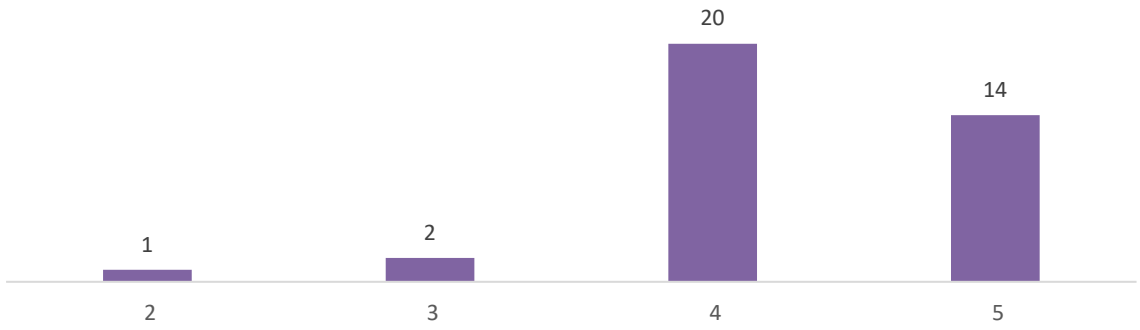


Gráfico 37. Materiales aportados.

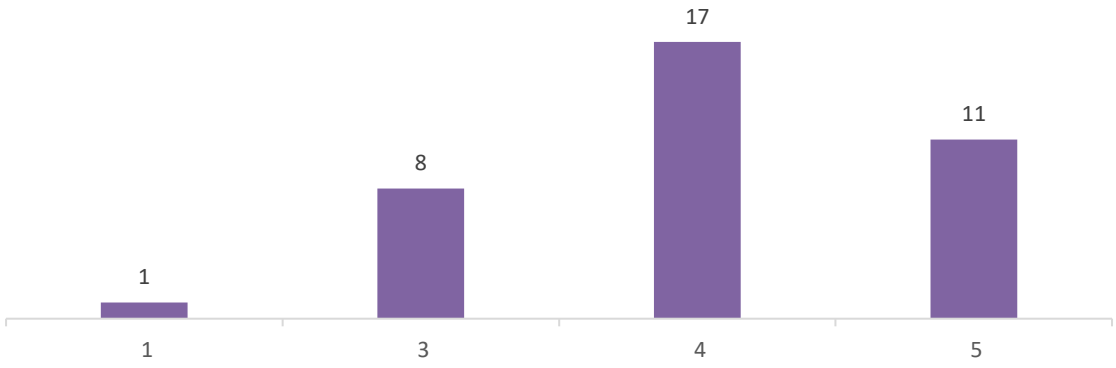


Gráfico 38. Información aportada.

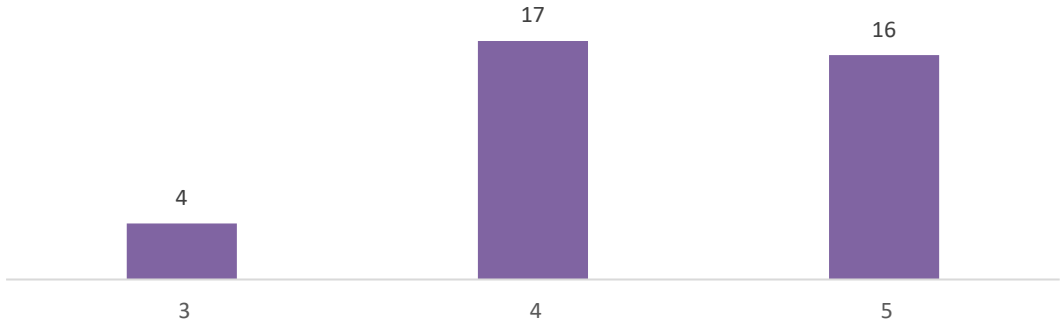


Gráfico 39. Espacios de trabajo.

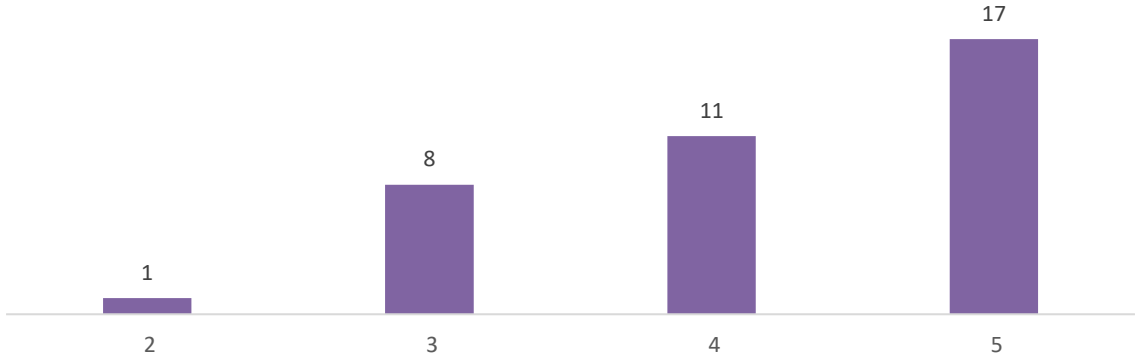
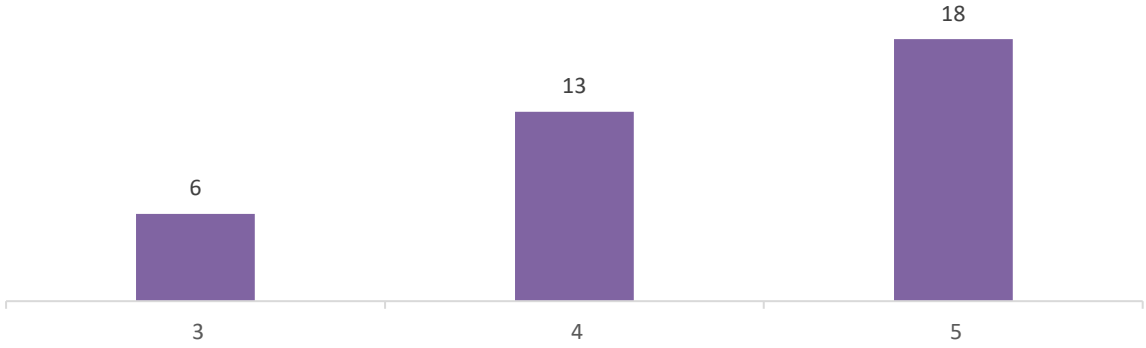


Gráfico 40. Sesión plenaria.



Si alguna de la puntuación anterior es igual o menor de 3, explique el motivo.

- El espacio de trabajo era reducido, y faltó que las entidades aportaran material adicional a sus explicaciones (breve resumen del proyecto...), ya que algunas de ellas no se pudieron explicar del todo, y otras no acudieron.
- El espacio del grupo 1 no favorecía el trabajo en grupo.
- El trabajo en grupo muy bueno salvo al final elegir otros proyectos, quizá hacerse de manera audiovisual y no las hojas.

- En cuanto a los materiales aportados, podría haberse apoyado de algún documento impreso o de alguna presentación multimedia.
- La sesión plenaria podría haber estado mejor resumida por cada grupo.
- En el grupo 2 faltaron dos proyectos. No hubo unidad ni claridad en la tarea. También, poco tiempo para exponer.
- En la sesión plenaria nos pareció que la exposición fue un poco caótica. No llegamos a entender los proyectos que se habían presentado en lo otros grupos de trabajo en los que no estuvimos.
- Es difícil encontrar un equilibrio en la presencia de las tres esferas en los distintos grupos, pero, a título personal, eché de menos contar con más presencia del ámbito empresarial y público en el grupo 3, creo que hubiera sido interesante compartir experiencias en debates que surgieron en cuanto a la figura de la empresa y la app en la promoción de la igualdad. De todas formas, fue muy interesante conocer la experiencia de la diversa variedad de empresas de inserción sociolaboral con las que tuvimos oportunidad de hablar durante la sesión.
- Lo dicho anteriormente espacios pequeños y sesión plenaria a última hora, muy tarde y con poco tiempo.
- Muy poco tiempo de exposición y de debate.
- Hay interés con conocer todos los proyectos.
- La plantilla donde se define la colaboración es poco útil.
- Hay poco espacio para la comunicación personal una vez se va decantando que es lo que mejor te puede interesar.
- No recibí material.
- Posibilidad de hacerlo de manera más clara y cómoda.

¿Qué es lo que destacas del trabajo colaborativo? ¿Qué aprendizajes te llevas del trabajo realizado?

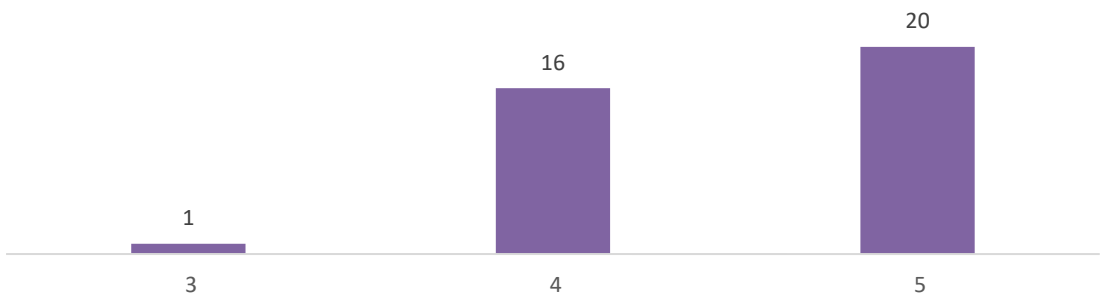
- Aporta riqueza y efectividad e impacto al desarrollo de cada proyecto.
- Calidad de los proyectos.
- Compañerismo, trabajo en equipo y conocimiento de otras profesionales.
- Compartir ideas, nutrirnos de otras asociaciones o empresas para seguir creciendo.
- Conocer qué se hace en nuestra isla y qué relaciones pueden generar resultados positivos para las usuarias.
- Conocimiento de nuevos proyectos en marcha y la predisposición de las diferentes entidades a la colaboración.
- Coordinación.
- El aprendizaje y la buena sintonía entre entidades.
- El conocernos, el poder crear colaboraciones con el resto de las entidades.

- El enriquecimiento del trabajo en equipo desde diferentes entidades, en las que cada personal aporta su experiencia personal que ayuda a mejorar y evolucionar.
- El espacio que se ha creado de escucha activa, feedback y aportaciones muy interesantes entre todas las personas participantes.
- El seguir aportando, sinergias, mismos enfoques.
- En los grupos se dio debate sobre las políticas de igualdad vigente en empresas del sector público y/o privadas, las necesidades de algunos sectores y las de las asociaciones presentes. Me llevo la planificación de los proyectos en materia de igualdad de muchas asociaciones, así como una experiencia realmente enriquecedora de la suma de presentaciones.
- Feed back.
- Hay muchas ganas por realizar proyectos. La colaboración entre entidades permite que los proyectos sean más completos y que cada entidad aporte lo que mejor se le da. También, conocer otros proyectos permite mejorar internamente la promoción de la igualdad dentro de cada entidad y dar ideas para su desarrollo.
- Implicación de las personas participantes. Aprendizaje de nuevos proyectos.
- La buena disposición a colaborar de todas las personas. La diversidad de entidades permite darse cuenta de otras realidades.
- La comunicación, el conocer que trabajamos en la misma línea. Que necesitamos saber que estamos haciendo todos para aunar esfuerzos.
- La conexión con persona profesionales de otras entidades, administraciones, etc. Generar sinergias, trabajo en red.
- La implicación de las entidades.
- La importancia de conciliar objetivos, metodologías y procesos en el desarrollo del trabajo colaborativo. Así cómo la evaluación del impacto.
- La importancia de conocer lo que cada entidad hace. El espacio de comunicación personal es muy importante.
- La iniciativas y propuestas para enriquecer los proyectos y las colaboraciones.
- La necesidad de no duplicar esfuerzos y para ello el trabajo colaborativo.
- La presentación de los proyectos.
- Las sinergias con las demás entidades, además de proyectos nuevos o nuevas ideas para llevarlas a tu propia entidad.
- Las sinergias que se forman.
- Pese a todo, salí satisfecha. Fue justo en los momentos del descanso y en pasillo cuando pude hacer contacto con entidades que me interesaban. Sin el marco, nunca hubiera logrado contactar con este tipo de entidades, es más, ni se me hubiera ocurrido. Resulta muy enriquecedor.
- Posibles sinergias entre entidades, y mayor conocimiento de proyectos.
- Que es imprescindible crear sinergias.

- Se establecen redes entre los/as profesionales y se da visibilidad y se conocen proyectos de otras entidades.
- Sensación que las sinergias entre entidades sociales se centran en derivar participante y difundir, pero no dan un paso más para el trabajo compartido en un proyecto conjunto.
- Sinergias.
- Una buena herramienta para conocer el trabajo que realizamos cada uno de los que conformamos la red.
- Vernos en persona refuerza el sentimiento de pertenencia en la red, el contacto humano siempre tiene ese efecto de empatía y contagio de ilusión. Durante el debate de la sesión grupal, se demandó una apuesta más consistente por parte de las empresas en la promoción de la igualdad. Esto pensar sobre la necesidad de apoyarlas en este proceso dándoles información y sensibilizándolas, así como creando espacio de encuentro entre empresas y entidades de inserción-socio laboral que permita identificar qué barreras existen en la inserción efectiva de las mujeres y cómo trabajar juntas para poner soluciones con un propósito común.
- Visión global del trabajo en red.

Valoración general del XIII Encuentro Insular de la RIIGTV (1 muy deficiente y 5 excelente).

Gráfico 41. Valoración general del XIII Encuentro Insular de la RIIGTV.



Valoraciones relacionadas con el equipo de dinamización (1 muy deficiente y 5 excelente).

Gráfico 42. Claridad de los correos enviados.

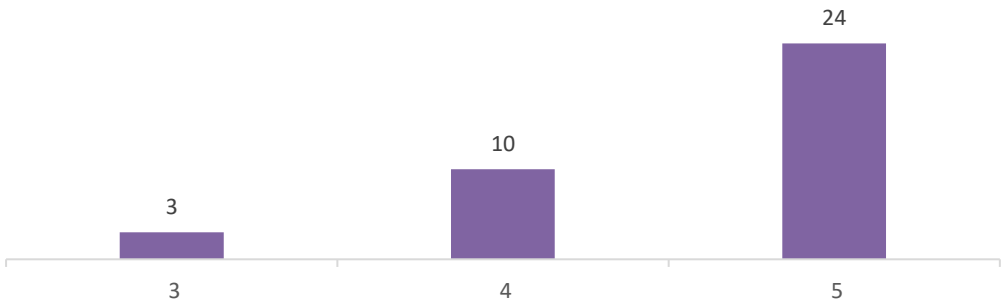


Gráfico 43. Grado de satisfacción con la cantidad de correos enviados.

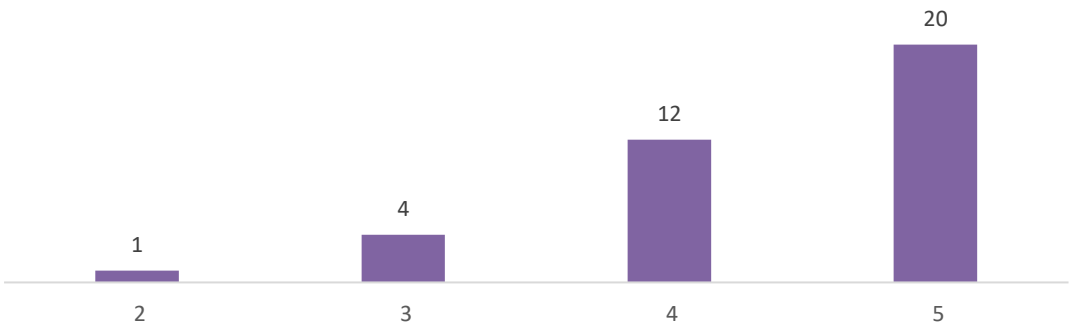


Gráfico 44. Grado de satisfacción con la disponibilidad del equipo para la realización de consultas.

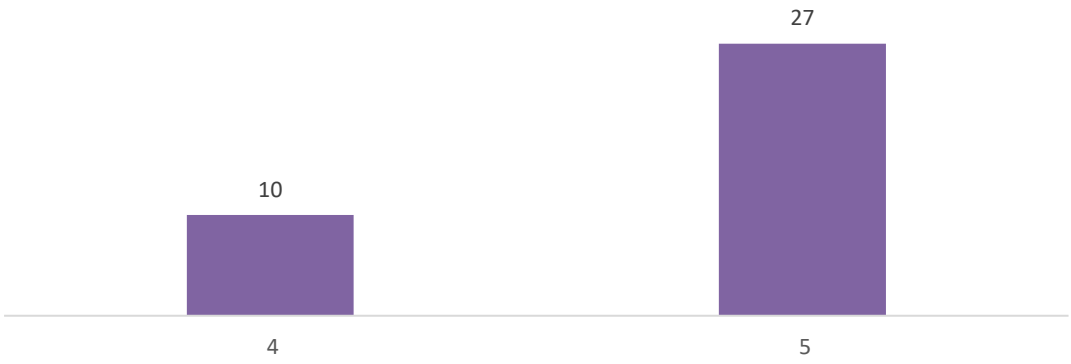


Gráfico 45*.* Grado de satisfacción con la información compartida con la Red en los últimos 3 meses.

Gráfico 46. Grado de satisfacción con el seguimiento del equipo de dinamización.

Gráfico 47*.* Grado de satisfacción con el trabajo del equipo de dinamización en el XIII Encuentro Insular de la RIIGTV.

Gráfico 48*.* Grado de satisfacción general con el equipo de dinamización.

Si alguna de la puntuación anterior es igual o menor de 3, explique el motivo.

- Demasiada información por separado
- El volumen de correos recibidos a veces es muy alto, se podrían buscar alternativas de comunicación como tablones de consulta común para publicaciones de difusión que no requieran de contacto directo con las entidades, grupos de trabajo en formatos tipo slack

o trello a través de las plataformas del marco para la coordinación del trabajo, por ejemplo.

- Necesitamos más apoyo en el seguimiento y dinamización de las tareas o una herramienta que nos permita gestionar de una forma más ágil este aspecto.
- En un principio no quedaba claro para qué era tanto formulario (claridad de los correos), y la cantidad de correos permitía recordar la inscripción al encuentro, pero posiblemente hubiera sido mejor recordárselo a aquellas entidades que faltaban o a través de otro medio.

¿Qué destaca de la información compartida con el equipo de dinamización en la Red?

- Clara y sencilla. Fácil de entender.
- Claridad.
- Claridad en los correos, disponibilidad y respuesta rápida.
- Claridad y accesibilidad.
- Claridad y respuesta eficaz.
- Claridad, sencillez y rapidez
- Coordinación.
- El dosier semanal del CIADGE.
- El impacto de las acciones y cómo se multiplica.
- El que los objetivos de los proyectos diferentes trabajan en la misma línea y el poder crear sinergias con las distintas asociaciones que están en la Red.
- Excelente.
- Ha estado muy bien.
- Ha sido mi primer encuentro y la experiencia ha sido muy enriquecedora.
- Información sobre las acciones que realizan otras asociaciones o empresas
- La claridad de los proyectos a la hora de exponerlos y la inspiración a mejorar los tuyos propios en tu asociación.
- La claridad en la exposición.
- La implicación
- La información de los proyectos de la Red.
- La metodología del encuentro.
- Las propuestas de trabajo 2022.
- Los avances y cooperación de varios sectores.
- Los recordatorios creo son muy importantes.
- Muy enriquecedora.
- Muy reiterativa.
- Nada en particular.
- No entiendo del todo la pregunta.
- Que es muy necesaria.

- Que siempre es información actualizada y potenciando trabajo en red.
- Quizás hay exceso de información.
- Siempre ha sido clara y ante cualquier duda, la disponibilidad para resolverlo.
- Su claridad.
- Su claridad y el continuo recordatorio de las actividades y/o acciones a realizar.
- Su perseverancia en recordar los eventos, aunque a veces nos resulte difícil seguirles dado que muchas/os trabajamos con más temas especialmente en los Ayuntamientos.
- Todo es óptimo.
- Transparencia.

PREGUNTAS ABIERTAS

En el cuestionario de evaluación se plantearon 3 preguntas abiertas y un apartado de comentarios para que las entidades pudieran expresar sus percepciones relacionadas con el XIII Encuentro.

En la siguiente tabla se detallan las preguntas del cuestionario de evaluación.

Tabla 1. **Preguntas abiertas propuestas en el cuestionario de evaluación del Encuentro**

1. ¿Qué es lo que más me ha gustado del XIII Encuentro Insular de la RIIGTV? Argumenta tu respuesta.
2. ¿Qué se puede mejorar para el próximo Encuentro virtual de la RIIGTV? Argumenta tu respuesta.
3. Algún otro comentario sobre el XIII Encuentro Insular de la RIIGTV.

A continuación, se presentan las respuestas a cada una de las preguntas abiertas.

Tabla 2. **¿Qué es lo que más me ha gustado del XIII Encuentro Insular de la RIIGTV? Argumenta tu respuesta.**

El espacio de los grupos de trabajo colaborativo es muy enriquecedor.
Los proyectos expuestos y el carácter presencial.
Trabajo en equipo.

Poder conocer, desde las palabras y experiencia de las personas que están detrás de los proyecto**s**, qué se hace en la Red.
El volver a vernos de forma presencial. El reunirnos, vernos y compartir experiencias.
Compartir información y conocer a las personas de la red.
La organización del evento y los contenidos.
La puesta en común y la cantidad de información que se facilita.
La coordinación entre las diferentes entidades
El reencuentro presencial: aunque las reuniones virtuales sean útiles y nos han permitido seguir conectadas, verse en persona permite una mayor interacción con las personas conocidas**,** pero también para conocer otras personas.
Presencialidad.
La capacidad de cohesionar los proyectos y exponerlos de manera clara ante la audiencia.
El trabajo en grupo, conocimiento y claridad de los proyectos, aunque no hubiese posibilidad de participación. Me ha gustado que en todos los grupos estaban las fichas de otros grupos que pudiese interesarnos, y tener la posibilidad de anotarnos.
La colaboración entre entidades.
El compartir presencialmente, el lugar de la reunión, la organización, el grupo de debate, el desayuno, en general nos gustó asistir y participar.
El reencuentro físico entre Entidades, compartir, conocer proyectos.
El reencuentro con el resto de las personas de la Red.
Conocer qué se trabaja en la Red y cómo funciona.
Todo. Ya que como representante de mi entidad es la primera vez que acudo a un encuentro de la Red.
La organización, el respeto a los tiempos, la claridad, la atención por parte de todas las personas de la organización.
Que haya sido presencial. Teníamos ganas de ponernos nuevamente cara. Que me haya permitido contactar con entidades afines a mis proyectos., quedarme con sus contactos y con el compromiso de estudiar colaboraciones futuras.
Poder compartir experiencias, espacios y conocimiento de proyectos en los que poder participar.
Volver a un espacio físico.
La exposición del trabajo que hace cada una de las entidades y administraciones.
Compartir con otras asociaciones y conocer proyectos que se están llevando a cabo y poder trabajar en Red.
El podernos ver de nuevo y trabajar en equipo
La posibilidad de volver a tener encuentro presencial y prestar plena atención a la información compartida
"El propio encuentro presencial después de la pandemia.
El hecho de hacerse en un entorno universitario por lo que ello supone.
La accesibilidad, guagua, tranvía, coche, genial.

Me ha gustado escuchar a otras entidades y conocer sus proyectos. Además de conocer qué logros ha alcanzado la RIIGTV en el 2020 y 2021.
La presencia de tantas entidades con proyectos que pretenden luchar contra la desigualdad entre Hombres y Mujeres. La dedicación, esfuerzo y pasión que todas mostraron en las presentaciones grupales a la hora de exponer sus proyectos y objetivos aún por conseguir. En general, la motivación con la que salí del encuentro.
Específicamente, me gustó mucho toda la información aportada, y la planificación de proyectos para el año 2022.
El trabajo compartido que se pudo ver en las exposiciones y en el trabajo grupal.
Las puestas en común in situ y las sinergias que consecuentemente se forman.
La excelente organización con la que se ha llevado a cabo, y la oportunidad que han dado para crear espacios de encuentro y diálogo entre las diferentes entidades. Ha sido una experiencia enriquecedora y de la que me llevo muchas ideas y aprendizajes.
Lo anteriormente expuesto redes entre profesionales y conocimiento de algunos proyectos faltarían conocer otros.
El buen ambiente de trabajo en los grupos y las exposiciones de las compañeras.
Volver a vernos, la Red en sí, el sentirnos parte de un todo que hacemos colaborativamente donde cada persona o entidad tiene su espacio y todo el mundo es bienvenido.
Es el primer encuentro presencial al que acudo después de estar participando como Agente Clave, por lo que me ha gustado mucho esta opción.

Tabla 3. **¿Qué se puede mejorar para el próximo Encuentro virtual de la RIIGTV? Argumenta tu respuesta.**

Reducir el aire acondicionado, hacía mucho frío en la sala.
Me gustaría que alguna vez las entidades sociales recibiéramos rendimiento de cuentas de las acciones de Igualdad de las diferentes Consejerías y del Cabildo en sui conjunto. NO me parece suficiente que nos informemos entre nosotras de lo que hacemos y nos ayudemos unas a otras.
Temporalidad.
Aunque requiera un esfuerzo, creo que sería interesante seguir apostando por el formato presencial.
Más tiempo!
El espacio de desayuno como momento de encuentro con más personas y no sólo con la de los grupos de trabajo.
Más días.
Que cada vez haya más participación de las diferentes entidades.
El tiempo de duración.
Los tiempos acordados para cada presentación. Siempre parece que se está corriendo.
Más originalidad en los contenidos. Conocer los avances, no repetir lo mismo todos los encuentros
Los tiempos de desarrollo y de explicación entre un proyecto u otro, ya que a veces se podría hacer un poco pesado tantas horas

Mejorar la dinámica y/o exposición de los que explicas sus proyectos como ejemplo de buenas prácticas.
Mayores compromisos reales.
El trabajo en grupo podría contar con más tiempo, ya que no nos permitió conocer algunos proyectos y el tiempo de debate fue muy corto. Y la sesión plenaria dejó reflejado esta cuestión.
Distribuir los tiempos de manera que se reduzcan las exposiciones y se incremente para el trabajo en equipo.
Si es similar al este, estará bien.
Los espacios para los grupos de trabajo que sean más amplios, y espacio por grupo una vez que seleccionas el proyecto a colaborar.
La estructura. Me hubiera gustado haber podido interactuar con más entidades y conocer de primera mano, más proyectos. No obstante, sabemos que no es fácil manejar un grupo tan amplio.
Que se fomentara la presencialidad, si es posible, ya que enriquece mucho más que los encuentros virtuales, y también que se pudiera disponer previamente, de la información que se va a desarrollar ese día por las diferentes entidades, para que se pudieran resolver dudas, en el caso de que no asistieran tener brevemente la información de su proyecto, etc.
Más cortas las exposiciones de los proyectos. Simplemente eso.
Creo que se podría dar más cabida a compartir los proyectos que se realizan con más tiempo ha este apartado.
Quizás se podría hacer llegar un resumen de los proyectos que se están realizando por si alguna entidad se quiere sumar a ellos.
En nuestro caso solicitamos para el CRECE y Semana de la Mujeres apoyo en derivación de candidaturas, pero también desde otras entidades y empresas para hacer charlas a nuestras beneficiarias, ya fuese en directo o por teams.
Mejorar la distribución de tiempos entre equipos de trabajo y puesta en común para llevarnos las conclusiones del encuentro.
Quizás el tiempo, es todo muy rápido para poderlo hacer en una mañana, así que no nos da tiempo de hacer compañerismo, de contactar con otras entidades, etc. Quizá una sesión de mañana y tarde, previo sondeo de toda la red para conocer su viabilidad.
Saber cuál es el objetivo, itinerario, y cómo se va a trabajar.
El elegir los proyectos en los que quieres participar, hacerse de manera más ágil, otros medios, audiovisual.
Hacer una puesta en común en el plenario por el equipo de dinamización que estuvo presente, para que sea más claro y practico el poder sacar conclusiones.
De manera previa al encuentro, sería bueno ampliar la información que se facilita de los proyectos en curso.
Como único elemento a mejorar, destacaría ajustar más los tiempos.
Lo explicado anteriormente más tiempo de trabajo en red. El plenario no a las 2,00 de la tarde ya que muchos/as nos desplazamos desde otros lugares de la isla.
Acortar un poco la duración del encuentro.
Estoy con la propuesta de que dure todo un día, pero entiendo que vendrían menos entidades por los horarios laborales y corresponsabilidades familiares y de otro tipo

Seguir mejorando la evaluación del impacto de las intervenciones colaborativas y el desarrollo de los proyectos.

Tabla 4. Algún otro comentario sobre el XIII Encuentro Insular de la RIIGTV.

Muy interesante.
Gracias y felicidades por el buen trabajo.
Muy satisfecha.
Agradecida de poder asistir., aprender, compartir, colaborar...
Mis felicitaciones .
Hemos podido comprobar que la maldición del XIII es una leyenda: el encuentro ha sido un éxito.
Muchas gracias.
Sería interesante abordar estas cuestiones sin tanta dilatación en el tiempo entra un Encuentro y el otro.
Excelente.
Gracias por la implicación.
Quiero felicitar por el buen trabajo.
Muchas gracias.
¡Simplemente que muchas gracias!
Pese a que día a día estemos con mucho trabajo, mereció la pena acudir al encuentro. Lo disfruté bastante.
Enhorabuena por el trabajo que realizan. Exquisito.
Ha estado genial, felicitarles por el trabajo y la organización.
Les agradezco enormemente, el haber finalizado en tiempo, a pesar de haber empezado un poco retrasados.
Gran trabajo.
A por el siguiente.
Me hubiera gustado poder reconocer a las personas que representaban a sus entidades desde el principio (nombre y entidad), con algún tipo de distintivo.

4. LISTADO DE ENTIDADES Y PERSONAS QUE ASISTIERON AL XIII ENCUENTRO INSULAR DE LA RIIGTV EL 10 DE NOVIEMBRE 2021.

ESFERA DEL ESTADO[2]

Ayuntamiento de Adeje

Ilustre Ayuntamiento Villa de Arafo

Ilte. Ayto. de la M. H. Villa de Buenavista del Norte

ILUSTRE AYUNTAMIENTO DE EL ROSARIO

Ayuntamiento de Fasnia

Ayuntamiento de Granadilla de Abona

Ayuntamiento de Los Silos

ILUSTRE AYUNTAMIENTO DE SANTA ÚRSULA

Ayuntamiento de El Tanque

PUERTO DE LA CRUZ

CABILDO DE TENERIFE Igualdad

ciadge centro insular de información, asesoramiento y documentación para la igualdad de género

Diputación del Común PARLAMENTO DE CANARIAS

INSTITUTO DE ASTROFÍSICA DE CANARIAS

Instituto Universitario de Estudios de las Mujeres Universidad de La Laguna

Universidad de La Laguna

IASS

[2] Hay que tener en cuenta que todos los servicios del Cabildo se contabilizan como una sola entidad "Cabildo Insular de Tenerife".

Entidad	Asistente
Ayuntamiento de Adeje	María Jesús Cortés García
Ayuntamiento de Adeje	Alicia Rodríguez Afonso
Ayuntamiento de Arafo	Saray González Hernández
Ayuntamiento de Buenavista del Norte	Esteban Lorenzo Rivero
Ayuntamiento de Buenavista del Norte	Alexandra Suárez Rodríguez
Ayuntamiento de El Rosario	Filomena Quintero Luis
Ayuntamiento de Fasnia	Ana Cristina Díaz Rodríguez
Ayuntamiento de Granadilla de Abona	Luz Marina Plansencia González
Ayuntamiento de la Guancha	Judith Cabrera Hernández
Ayuntamiento de los Silos	Nayra Laderas Palenzuela
Ayuntamiento de Santa Úrsula	Carmen Delia Concepción
Ayuntamiento del Tanque	María Aida Herrera Meneses
Ayuntamiento Puerto de la Cruz	Candelaria Peraza Luis
Ayuntamiento Puerto de la Cruz	Sandra Bacallado Afonso
Cabildo de Tenerife	Nayara Acosta Pulido
Cabildo de Tenerife	Guillerma Eguren Duarte
CIADGE (Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género). Cabildo de Tenerife	Yazmina Izquierdo Pérez
CIADGE (Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género). Cabildo de Tenerife	Esther Pérez Ferrando
CIADGE (Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género). Cabildo de Tenerife	Desirée Pérez González
Diputación del Común	Amanda Armas Correa
Instituto Astrofísico de Canarias	Mónique Gómez
Instituto Astrofísico de Canarias	Ángeles Quintana Pérez
Instituto Universitario de Estudios de las Mujeres. Universidad de la Laguna	María Eugenia Monzón Pérdomo
Unidad de Igualdad de Género. Universidad de la Laguna.	Romina Fulco
Unidad de Igualdad de Género. Universidad de la Laguna.	Rayza María Rodríguez Dominguez
Unidad de Igualdad y Prevención de Violencia de Género del Cabildo de Tenerife.	Ana Peña Méndez
Unidad de Igualdad y Prevención de Violencia de Género del Cabildo de Tenerife.	Cristina Llarena Ascanio
Unidad Igualdad de Género. Universidad de la Laguna.	Matilde C. Díaz Hernández
Unidad Igualdad de Género. Universidad de la Laguna.	Ángela Torbay Betancor
Unidad Orgánica de Violencia de Género.	María del Pilar Torres Mesa
Unidad Orgánica de Violencia de Género.	Beatriz Comenge Acosta

ESFERA DEL MERCADO

Entidad	Asistente
Asociación para el Fomento de la Formación, el Empleo, la Información y el Desarrollo del Norte de Tenerife. AFEDES	Bundarika Luis Bumrrungrugsa
Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA	Laura Rodríguez Hernández
Asociación Rayuela	Iraida Pérez Baute
Factoría de Cohesión Social Ciudad-Puerto	Virginia Gómez López
Federación Provincial de Empresas del Metal y Nuevas Tecnologías de Santa Cruz de Tenerife. FEMETE	Rocío Jara Rodríguez
Federación Provincial de Empresas del Metal y Nuevas Tecnologías de Santa Cruz de Tenerife. FEMETE	Airan Barrios López
Federación Provincial de Empresas del Metal y Nuevas Tecnologías de Santa Cruz de Tenerife. FEMETE	Claudia Hernández Santiago
Federación Provincial de Empresas del Metal y Nuevas Tecnologías de Santa Cruz de Tenerife. FEMETE	Desirée Martín Martín
Fred Olsen SA	Cynthia del Reguero
Fundación Adecco	Rocío López Baez
S.A.T FAST	Mónica Molina de Burgos
Fundación Insular para la Formación, el Empleo y el Desarrollo Empresarial. FIFEDE	María León Valentín
USO Canarias	Olga Manduca Gómez

ESFERA TERCER SECTOR

Entidad	Asistentes
AFES Salud Mental	Mónica Luis González
AFES Salud Mental	Jennifer Alegría González
AFES Salud Mental	Demelsa Delgado Expósito
Asociación Cáncer de Mama de Tenerife. ÁMATE	Sílvia Orta Reyes
Asociación Domitila Hernández	Dolores Martín Martín
Asociación Familias Monoparentales de Canarias. AFAMOCAN	Andrea Herrera Rodríguez
Asociación Familias Monoparentales de Canarias. AFAMOCAN	Dulce Barroso Estévez
Asociación Mercedes Machado	Ana María Hernández Rodríguez
Asociación Mercedes Machado	Trinidad Jorge Ledesma
Asociación para la Participación e Integración Social. Factoría Social	Valentina Mitidieri

Asociación Ser, comunidades saludables y de buen trato.	Jose Francisco Mesa
Asociación Ser, comunidades saludables y de buen trato.	Rubén Sánchez Saavedra
Federación de Asociaciones de Personas Sordas. FASICAN	Sílvia Plasencia Samarín
Fundación Canaria para la formación integral y la inserción sociolaboral. ATARETACO	Victoria Becomo Barroso
Fundación Canaria para las Personas con Sordera. FUNCASOR	Omayra Barroso Pinto
Fundación Cruz Blanca	Elena Pineda Torres
Fundación Cruz Blanca	Aurelia Isabel Llanos Prieto
Fundación Don Bosco	Virginia Mora Cáceres
La Casita - HH Oblatas	Sara Baz Davila
Médicos del Mundo	Beronika Garrosa Martín
Médicos del Mundo	Tainara Paulon Protásio
Plena Inclusión Canarias	Cathaysa Afonso Díaz
Plena Inclusión Canarias	Dolores Umpierrez Luis
Radio Ecca	Marta Soto Rodríguez
Radio Ecca	Marta Melín Cobas
Salud Mental ATELSAM	María Pilar Gordillo Expósito

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Preguntas abiertas propuestas en el cuestionario de evaluación del Encuentro 52

Tabla 2. ¿Qué es lo que más me ha gustado del XIII Encuentro Insular de la RIIGTV? Argumenta tu respuesta. 52

Tabla 3. ¿Qué se puede mejorar para el próximo Encuentro virtual de la RIIGTV? Argumenta tu respuesta. 54

Tabla 4. Algún otro comentario sobre el XIII Encuentro Insular de la RIIGTV. 56

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1. Personas que se inscribieron en el formulario para asistir al XIII Encuentro Insular de la RIIGTV. 9

Gráfico 2. Grupos que seleccionaron las personas inscritas en el formulario inscripción para trabajar en el XIII Encuentro Insular de la RIIGTV. 9

Gráfico 3. Número de entidades que participan en la RIIGTV, número de entidades inscritas en el encuentro, y número de entidades asistentes, desagregadas por esferas 10

Gráfico 4. Porcentaje de entidades inscritas del total de las entidades de la RIIGTV en cada una de las esferas y del total de entidades de la Red. 10

Gráfico 5. *Porcentaje de entidades asistentes del total de las entidades de la RIIGTV en cada una de las esferas y del total de entidades de la Red.* 11

Gráfico 6. Entidades que asisten al encuentro segregadas por esfera 11

Gráfico 7. Número de personas inscritas y asistentes desagregadas por sexo/género y esferas .. 12

Gráfico 8. Porcentaje de personas inscritas desagregadas por sexo/género y por esferas 12

Gráfico 9. Porcentaje de personas asistentes desagregadas por sexo/género y por esferas 12

Gráfico 10. Porcentaje de personas inscritas desagregadas por sexo/género 13

Gráfico 11. Porcentaje de personas asistentes desagregadas por sexo/género 13

Gráfico 12. Entidades a que pertenecen las personas que responden al cuestionario 33

Gráfico 13. Personas que responden al cuestionario desagregadas por sexo y esfera 34

Gráfico 14. *Personas que responden al cuestionario desagregadas por sexo y por su rol de agente clave (si/no)* 34

Gráfico 15. *Personas que responden al cuestionario desagregadas por sexo que llevan más de 2 años en la RIIGTV (si/no)* 34

Gráfico 16. Medio de transporte en que han acudido las personas al encuentro, desagregado pos sexo/género. 35

Gráfico 17. Tiempo de desplazamiento invertido por las personas que asisten al encuentro, desagregado por sexo/género. 35

Gráfico 18. Claridad en los correos enviados 36

Gráfico 19. Claridad en el formulario de recopilación de proyectos para trabajar en el encuentro (planificación 2022). 36

Gráfico 20. Claridad del formulario de inscripción 36

Gráfico 21. Seguimiento y soporte del equipo de dinamización en el proceso. 37

Gráfico 22. Grado de satisfacción con el formato del encuentro. 38

Gráfico 23. Grado de satisfacción con el acceso al lugar. 38

Gráfico 24. Grado de satisfacción con las explicaciones iniciales. 38

Gráfico 25. Grado de satisfacción con la consecución de los objetivos marcados. 39

Gráfico 26. Grado de satisfacción con el desayuno. 39

Gráfico 27. Grado de satisfacción con los espacios de trabajo. 39

Gráfico 28. Grado de satisfacción con la duración del encuentro. 39

Gráfico 29. Claridad en las presentaciones. 40

Gráfico 30. Interés de la información aportada. 41

Gráfico 31. Resolución de dudas expuestas tras la exposición. 41

Gráfico 32. Claridad en la presentación. 43

Gráfico 33. Interés de la información que aportada. 43

Gráfico 34. Resolución de dudas expuestas tras la exposición. 43

Gráfico 35. *Distribución de los grupos.* 44

Gráfico 36. *Dinámica de trabajo.* 44

Gráfico 37. Materiales aportados. 44

Gráfico 38. Información aportada. 45

Gráfico 39. Espacios de trabajo. 45

Gráfico 40. Sesión plenaria. 45

Gráfico 41. Valoración general del XIII Encuentro Insular de la RIIGTV. 48

Gráfico 42. Claridad de los correos enviados. 48

Gráfico 43. Grado de satisfacción con la cantidad de correos enviados. 49

Gráfico 44. Grado de satisfacción con la disponibilidad del equipo para la realización de consultas. 49

Gráfico 45. Grado de satisfacción con la información compartida con la Red en los últimos 3 meses. 49

Gráfico 46. Grado de satisfacción con el seguimiento del equipo de dinamización. 50

Gráfico 47. Grado de satisfacción con el trabajo del equipo de dinamización en el XIII Encuentro Insular de la RIIGTV. 50

Gráfico 48. Grado de satisfacción general con el equipo de dinamización. 50

DALEPH

www.daleph.com