



Igualdad es

Compromiso Colectivo
y Cooperación

RIIGTV

Red Insular para
la Igualdad de Género
Tenerife Violeta

METV

Marco Estratégico de Actuación
en Políticas de Igualdad de Género
Tenerife Violeta



Igualdad

PLANIFICACIÓN 2021

ALGUNAS PREMISAS SOBRE LA PLANIFICACIÓN 2021

En este documento se recoge la Planificación 2021 de la RIIGTV siguiendo los ejes estratégicos y el eje específico que se desarrollan en el II METV, así como los problemas, programas, objetivos y acciones identificados en el mismo. Y hay que tener en cuenta lo siguiente:

- Hay proyectos que se iniciaron en la planificación 2020 y que siguen en 2021.
- La planificación es flexible por lo que puede seguir ampliándose a lo largo del año.
 - Derivados de proyectos que resulten de las líneas de subvenciones 2021.
 - Las asumidas por áreas que integran la Comisión Interdepartamental de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Cabildo de Tenerife.
 - Otras que puedan surgir en el desarrollo de la anualidad por iniciativa de trabajo colaborativo de las entidades de la RIIGTV.
- Hay proyectos que pueden modificar algunos de sus datos iniciales por adaptaciones a lo largo del año.

A continuación, se listan los proyectos enmarcados en sus ejes, problemas, programas, objetivos y acciones del II METV.

EJE ESTRATÉGICO: MERCADO LABORAL

PROGRAMA 1. PROGRAMA PARA EL FOMENTO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE MUJERES, ESPECIALMENTE CON REALIDADES DIVERSAS Y VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

1. PROYECTO: Aregoma

FECHA EJECUCIÓN: noviembre 2020-febrero 2021

Entidad referente: Asociación Rayuela.

Entidades comprometidas: Asociación de mujeres con cáncer de mama de Tenerife - AMATE, Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias. Coordi.Canarias, Asociación Domitila Hernández, Radio Ecça.

EJE ESPECÍFICO: --

PROBLEMA: ML.P1. Mayor dificultad para la inserción laboral de mujeres cuyas condiciones están atravesadas por realidades diversas.

OBJETIVO: ML.O1.a. Fomentar programas específicos que generen la inserción laboral de mujeres con realidades diversas y tengan en cuenta medidas específicas de conciliación y responsabilidad.

ACCIONES METV: ML.P1.A9. Ejecución de proyectos de orientación laboral, fomento de la autonomía en la búsqueda de empleo, acceso a recursos de empleo y formación de mujeres en situación de vulnerabilidad social, migradas o solicitantes de mejora de empleo.

2. PROYECTO: Formación básica a mujeres para evitar la exclusión social.

FECHA EJECUCIÓN: enero 2021 – diciembre 2021

Entidad referente: Radio Ecça

Entidades comprometidas: pendientes.	
EJE ESPECÍFICO: Realidades diversas	PROBLEMA: ML.P1. Mayor dificultad para la inserción laboral de mujeres cuyas condiciones están atravesadas por realidades diversas.
OBJETIVO: ML.O1.a (1) Fomentar programas específicos que generen la inserción laboral de mujeres con realidades diversas y tengan en cuenta medidas específicas de conciliación y responsabilidad.	ACCIONES METV: ML.P1.A9. Ejecución de proyectos de orientación laboral, fomento de la autonomía en la búsqueda de empleo, acceso a recursos de empleo y formación de mujeres en situación de vulnerabilidad social, migradas o solicitantes de mejora de empleo.
3. PROYECTO: Talleres de sensibilización de igualdad de género y mejora empleabilidad (orientación laboral)	FECHA EJECUCIÓN: 20/11/2020 - 28/2/2021
Entidad referente: Asociación Domitila Hernández.	
Entidades comprometidas: Asociación Mercedes Machado, Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias. Coordi.Canarias.	
EJE ESPECÍFICO: Realidades diversas: mujeres con responsabilidades familiares en solitario.	PROBLEMA: ML.P1. Mayor dificultad para la inserción laboral de mujeres cuyas condiciones están atravesadas por realidades diversas.
OBJETIVO: ML.O1.a (1) Fomentar programas específicos que generen la inserción laboral de mujeres con realidades diversas y	ACCIONES METV: ML.P1.A9. Ejecución de proyectos de orientación laboral, fomento de la autonomía en la búsqueda de empleo, acceso a recursos de empleo y formación de mujeres en

tengan en cuenta medidas específicas de conciliación y responsabilidad.	situación de vulnerabilidad social, migradas o solicitantes de mejora de empleo.
4. PROYECTO: Taller de herramientas para el empleo para mujeres víctimas de violencia de género, migrantes, mayores de 45 años y con responsabilidades familiares en solitario.	FECHA EJECUCIÓN: 01/12/2020 - 01/08/2021
Entidad referente: Ayuntamiento de San Miguel de Abona	
Entidades comprometidas: pendientes.	
EJE ESPECÍFICO: Realidades diversas: migrantes y con responsabilidades familiares en solitario.	PROBLEMA: ML.P1. Mayor dificultad para la inserción laboral de mujeres cuyas condiciones están atravesadas por realidades diversas.
OBJETIVO: ML.O1.a (1) Fomentar programas específicos que generen la inserción laboral de mujeres con realidades diversas y tengan en cuenta medidas específicas de conciliación y responsabilidad.	ACCIONES METV: ML.P1.A9. Ejecución de proyectos de orientación laboral, fomento de la autonomía en la búsqueda de empleo, acceso a recursos de empleo y formación de mujeres en situación de vulnerabilidad social, migradas o solicitantes de mejora de empleo.

EJE ESTRATÉGICO: MERCADO LABORAL

PROGRAMA 2. PROGRAMA PARA LA SENSIBILIZACIÓN SOCIAL Y DE LAS EMPRESAS RESPECTO A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

5. PROYECTO: Distintivo de igualdad para empresas

FECHA EJECUCIÓN: enero 2021 – diciembre 2021

Entidad referente: Federación Provincial de Empresas del Metal y Nuevas Tecnologías de Santa Cruz de Tenerife. FEMETE

Entidades comprometidas: pendientes.

EJE ESPECÍFICO: Realidades diversas: mujeres rurales

PROBLEMA: ML.P5 Pocas empresas cuentan con Planes de Igualdad sin que estén obligadas a ello.

OBJETIVO: ML.O5. Promover en pequeñas empresas la elaboración de planes de igualdad y acciones positivas que incluyan la realización de un protocolo de acoso sexual y por razón de sexo.

ACCIONES NO IDENTIFICADA EN EL METV: Elaboración de un distintivo de igualdad

EJE ESTRATÉGICO: EDUCACIÓN, CULTURA, JUVENTUD Y DEPORTE.

EDUCACIÓN Y CULTURA. PROGRAMA 3. PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VISIBILIZACIÓN DE MUJERES CON REALIDADES DIVERSAS EN EL ÁMBITO SOCIAL Y EDUCATIVO.

6. PROYECTO: Tendiendo manos

FECHA DE EJECUCIÓN: enero 2021 – diciembre 2021

Entidad referente: Asociación Salud Mental ATELSAM

Entidades comprometidas: Federación de Mujeres Arena y Laurisilva.

EJE ESPECÍFICO: Realidades diversas (mujeres con discapacidad)

PROBLEMAS: EC.P6/MD.P5. Las mujeres con discapacidad tienen muchos obstáculos al acceso y continuidad de las acciones formativas.

OBJETIVOS: EC.06. /MD.05. Conocer los obstáculos en el acceso y continuidad en las acciones formativas de las mujeres con realidades diversas.

ACCIONES METV: EC.P6.A2/MD.P5.A2. Desarrollo y puesta en marcha de acciones formativas y servicios de distinta naturaleza organizadas por entidades públicas y privadas dirigidas a mujeres con realidades diversas según los resultados del estudio diagnóstico de la acción

EJE ESTRATÉGICO: EDUCACIÓN, CULTURA, JUVENTUD Y DEPORTE.

EDUCACIÓN Y CULTURA. PROGRAMA 4. PROGRAMA MUJERES Y CULTURA

7. PROYECTO: Jornada "Mujer tenías que ser"

FECHA DE EJECUCIÓN: 1/03/2021 – 29/03/2021

Entidad referente: Radio Ecca

Entidades comprometidas: Asociación Canaria de Profesionales de la Gestión del Deporte. ACAGEDE, Asociación Mercedes Machado, Ayuntamiento de El Rosario, Asociación Domitila Hernández. Asociación Algarabía.

EJE ESPECÍFICO: Realidades diversas: mujeres con discapacidad, mujeres, mujeres rurales.

PROBLEMAS: EC.P7 Las programaciones culturales no se realizan desde la perspectiva de género.

OBJETIVOS: EC.07. Establecer mecanismos y herramientas que aseguren que los contenidos de las programaciones culturales incluyan la perspectiva de género en las mismas.

ACCIÓN NO RECOGIDA EN EL II METV: Jornada online "Mujer tenías que ser", aportaciones sobre las estrategias de sensibilización desde la perspectiva de género en los diferentes ámbitos que trabajan entidades de la Red.

8. PROYECTO: Programa radiofónico "Déjate de cuentos"

FECHA DE EJECUCIÓN: enero 2021-diciembre2021

Entidad referente: Ayuntamiento de Adeje

Entidades comprometidas: pendientes.

<p>EJE ESPECÍFICO: Realidades diversas: mujeres con discapacidad, rurales, trans, prostituidas, con responsabilidades familiares en solitario, racializadas y migradas.</p>	<p>PROBLEMAS: EC.P7. Las programaciones culturales no se realizan desde la perspectiva de género.</p>
<p>OBJETIVOS: EC.07. Establecer mecanismos y herramientas que aseguren que los contenidos de las programaciones culturales incluyan la perspectiva de género en las mismas.</p>	<p>ACCIÓN NO RECOGIDA EN EL II METV: La radio como herramienta para asegurar contenidos culturales desde la perspectiva de género.</p>

EJE ESTRATÉGICO: EDUCACIÓN, CULTURA, JUVENTUD Y DEPORTE.

JUVENTUD. PROGRAMA 2. PROGRAMA DE JOVENES, RELACIONES DE PAREJA Y VIOLENCIA DE GÉNERO

9. PROYECTO: Estudio diagnóstico sobre la concepción de la población juvenil de Santiago del Teide sobre la violencia de género

FECHA DE EJECUCIÓN: 01/3/2021 - 01/11/2021

Entidad referente: Ayuntamiento de Santiago del Teide

Entidades comprometidas: pendientes.

<p>TRANSVERSALIDAD CON EJE ESTRATÉGICO: Prevención y atención de las violencias de género.</p>	<p>PROBLEMAS: J.P3. Se están reforzando los estereotipos y roles de género en el momento en que se construyen relaciones de pareja en la población juvenil.</p>
<p>OBJETIVOS: J.O3.a (1) Minimizar los factores que inducen a la reproducción de estereotipos y roles de género en la construcción de las relaciones de pareja en la población juvenil. J.O3.b (2) Prevenir que las relaciones de pareja se construyan con cargas de estereotipos y roles de género.</p>	<p>ACCIONES METV: J.P3.A3. Realización de campañas de visibilización de la violencia de género que se produce entre jóvenes actualmente, centrándolas principalmente en la reproducción de estereotipos y roles</p>

EJE ESTRATÉGICO: EDUCACIÓN, CULTURA, JUVENTUD Y DEPORTE.

DEPORTE. PROGRAMA 1. PROGRAMA MUJERES Y DEPORTE

10.PROYECTO: Guía para la inclusión de la perspectiva de género en la gestión de eventos deportivos

FECHA DE EJECUCIÓN: julio 2020 – julio 2021

Entidad referente: Asociación Canaria de Profesionales de la Gestión del Deporte. ACAGEDE* y Servicio de Deportes del Cabildo.

<p>Entidades comprometidas: Ayuntamiento de Adeje, Ayuntamiento de El Rosario, Diputación del Común, Federación de Asociaciones de Personas Sordas. FASICAN, Fundación Canaria para las Personas con Sordera. FUNCASOR, Sociedad Insular para la Promoción de las personas con discapacidad. SINPROMI, S.L., Unidad de Igualdad de Género de la ULL, Transgirl.</p> <p><i>*Esta entidad no está en la RIIGTV en el II METV, aunque inició el proyecto.</i></p>	
<p>EJE ESPECÍFICO: --</p>	<p>PROBLEMAS: D.P2. Falta de formación en igualdad de género en el personal del sector deportivo desde la base</p>
<p>OBJETIVOS: D.02. Mejorar la capacitación desde la perspectiva de género del personal del sector deportivo</p>	<p>ACCIONES METV: D.P1.A2. Sensibilización a las áreas deportivas de los ayuntamientos y de las propias federaciones sobre la necesidad del uso en igualdad de oportunidades de las instalaciones deportivas convencionales y no convencionales.</p>
<p>11.PROYECTO: Campaña de visibilidad 8M</p>	
<p>FECHA DE EJECUCIÓN: 8/3/2021 - 8/3/2021</p>	
<p>Entidad referente: Servicio de Deportes del Cabildo Insular de Tenerife.</p> <p>Entidades comprometidas: --.</p>	
<p>EJE ESPECÍFICO: -</p>	<p>PROBLEMAS: D.P3. Infrarrepresentación de las mujeres en las diferentes profesiones de la actividad física y deportiva (entrenamiento, arbitraje, preparación física, dirección, gestión...)</p>
<p>OBJETIVOS: D.03.b. Visibilizar a las mujeres en los diferentes puestos relacionados con el deporte (entrenamiento, arbitraje, preparación física, dirección, gestión...).</p>	<p>ACCIONES METV: D.P3.A1. Campañas que visibilicen a mujeres jóvenes profesionales en distintos campos tradicionalmente masculinizados de la actividad física y deportiva, teniendo en cuenta los medios de comunicación para su difusión.</p>
<p>12.PROYECTO: Educar entrenando</p>	
<p>FECHA DE EJECUCIÓN: 1/5/2021 - 31/12/2021</p>	

Entidad referente: Servicio de Deportes del Cabildo Insular de Tenerife.	
Entidades comprometidas: pendientes.	
EJE ESPECÍFICO: --	PROBLEMAS: D.P2. Falta de formación en igualdad de género en el personal del sector deportivo desde la base.
OBJETIVOS: D.O2. Mejorar la capacitación desde la perspectiva de género del personal del sector deportivo.	ACCIONES METV: D.P2.A1. Desarrollo de un programa formativo con los clubes y federaciones de la isla con perspectiva de género para el establecimiento de protocolos, decálogos...
13.PROYECTO: Análisis de género en las federaciones deportivas de Tenerife.	FECHA DE EJECUCIÓN: 1/12/2020 - 1/5/2021
Entidad referente: Servicio de Deportes del Cabildo Insular de Tenerife.	
Entidades comprometidas: pendientes.	
TRANSVERSALIDAD CON EJE ESTRATÉGICO: Juventud	PROBLEMAS: D.P5. Existencia de discriminaciones y desigualdades de trato, de derechos y de oportunidades por razón de género en el ámbito deportivo
OBJETIVOS: D.O5. Conocer el estado actual en materia de discriminaciones y desigualdades de género en las federaciones deportivas insulares y en los servicios deportivos de carácter públicos.	ACCIONES METV: D.P5.A1. Realización de un estudio diagnóstico en materia de género en todas las federaciones deportivas insulares referidas a la representación en los diferentes puestos deportivos, en juntas directivas.
14.PROYECTO: Jornadas de iniciación a la práctica deportiva	FECHA DE EJECUCIÓN: febrero 2021- octubre 2021

<p>Entidad referente: Servicio de Deportes del Cabildo Insular de Tenerife.</p> <p>Entidades comprometidas: --.</p>	
<p>TRANSVERSALIDAD CON EJE ESTRATÉGICO: Juventud</p>	<p>PROBLEMAS: D.P6. Brecha de práctica deportiva de niñas, adolescentes y jóvenes.</p>
<p>OBJETIVOS: D.O6.a Mejorar la calidad de vida de las mujeres mediante la incorporación de las niñas, adolescentes y jóvenes a la práctica físico-deportiva. D.O6.b Favorecer la autoestima y autoconcepto de las niñas, adolescentes y jóvenes a través de la práctica deportiva.</p>	<p>ACCIONES METV: D.P6.A1. Realización de jornadas de iniciación a la práctica físico- deportiva a través de diversas modalidades.</p>
<p>15.PROYECTO: Visibilización de las mujeres en el deporte</p>	
<p>FECHA DE EJECUCIÓN: enero 2021-diciembre2021</p>	
<p>Entidad referente: Servicio de Deportes del Cabildo Insular de Tenerife.</p> <p>Entidades comprometidas: pendientes.</p>	
<p>EJE ESPECÍFICO: --</p>	<p>PROBLEMAS: D.P3. Infrarrepresentación de las mujeres en las diferentes profesiones de la actividad física y deportiva (entrenamiento, arbitraje, preparación física, dirección, gestión...)</p>
<p>OBJETIVOS: D.O3.b. Visibilizar a las mujeres en los diferentes puestos relacionados con el deporte (entrenamiento, arbitraje, preparación física, dirección, gestión...).</p>	<p>ACCIONES METV: D.P3.A1. Campañas que visibilicen a mujeres jóvenes profesionales en distintos campos tradicionalmente masculinizados de la actividad física y deportiva, teniendo en cuenta los medios de comunicación para su difusión.</p>

PROYECTOS QUE RESPONDEN A PROBLEMAS NO PRIORIZADOS PERO IDENTIFICADOS

16.PROYECTO: Patios Inclusivos

FECHA DE EJECUCIÓN: 1/12/2020 – 31/06/2021

Entidad referente: Generación 21. Asociación Canaria para la potenciación del desarrollo social.

Entidades comprometidas: Asociación Canaria para la Lucha por el Bienestar Social. ATACAYTE

EJE ESPECÍFICO: --

PROBLEMAS: Construcción y perpetuación de los estereotipos y roles de género en la publicidad, literatura (cuentos, novelas, poesía, teatro...) cine, televisión, música, webs.

OBJETIVOS METV: --

ACCIONES METV: --

EJE ESTRATÉGICO: PREVENCIÓN Y ATENCIÓN A LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

PROGRAMA 1. PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

17.PROYECTO: Plan de formación especializada al personal municipal del ayuntamiento de Adeje

FECHA DE EJECUCIÓN: 01/02/2021 - 01/04/2021

<p>enmarcada dentro de la campaña municipal "cuenta conmigo, cuento contigo"</p>	
<p>Entidad referente: Ayuntamiento de Adeje</p> <p>Entidades comprometidas: --</p>	
<p>EJE ESPECÍFICO: Realidades diversas</p>	<p>PROBLEMAS: VG.P1 Falta formación en violencia de género del personal de los ayuntamientos o de otras instituciones, centros de salud de asistencia primaria o de asistencia especializada en ginecología teniendo en cuenta las realidades diversas (prostituidas, rurales, trans, con discapacidad y mujeres migrantes)</p>
<p>OBJETIVOS: VG.O1. Desarrollar un conjunto de actuaciones formativas en violencia de género para el personal de los ayuntamientos u otras entidades e instituciones.</p>	<p>ACCIONES METV: VG.P1.A3. Diseño y realización de un plan formativo sobre violencia de género que recoja las realidades diversas de las mujeres dirigida a las distintas áreas de los Ayuntamientos y otras Instituciones de la isla que intervengan en el proceso de prevención, detección y atención a mujeres víctimas de violencia de género, que incluya, entre otras herramientas, talleres online</p>
<p>18.PROYECTO: Talleres de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres</p>	
<p>FECHA DE EJECUCIÓN: enero 2021- diciembre 2021</p>	
<p>Entidad referente: Federación de Asociaciones de Mujeres Arena y Laurisilva. FAMAL</p> <p>Entidades comprometidas: pendiente.</p>	

<p>TRANSVERSALIDAD CON EJE ESTRATÉGICO: Educación y cultura</p>	<p>PROBLEMAS: VG.P4. Falta formación de carácter obligatorio para el profesorado y agentes de recursos comunitarios en materia de prevención y detección de violencias de género entre el alumnado.</p>
<p>OBJETIVOS: VG.04 Coordinar con los centros educativos, recursos comunitarios y entidades públicas la formación para el profesorado y agentes comunitarios en prevención y detección de violencias de género entre el alumnado.</p>	<p>ACCIÓN NO IDENTIFICADAS EN EL II METV: Puesta en marcha de formación sobre prevención y atención de las violencias de género para el profesorado de los colegios, institutos, PFAES.</p>
<p>19.PROYECTO: Violencia de género y discapacidad FECHA DE EJECUCIÓN: marzo 2021-julio 2021</p>	
<p>Entidad referente: Unidad Técnica de Igualdad y Prevención de Violencia de Género del Cabildo de Tenerife Entidades comprometidas: Asociación Mercedes Machado, Salud Mental ATELSAM, Transgirl, AFES Salud Mental, Médicos del Mundo, Fundación Cruz Blanca, La Casita-HH Oblatas, Sociedad Insular para la Promoción de las personas con discapacidad. SINPROMI</p>	
<p>EJE ESPECÍFICO: Realidades diversas</p>	<p>PROBLEMAS: VG.P1. Falta formación en violencia de género del personal de los ayuntamientos o de otras instituciones, centros de salud de asistencia primaria o de asistencia especializada en ginecología teniendo en cuenta las realidades diversas (prostituidas, rurales, trans, con discapacidad y mujeres migrantes)</p>

<p>OBJETIVOS: VG.O1. Desarrollar un conjunto de actuaciones formativas en violencia de género para el personal de los ayuntamientos u otras entidades e instituciones.</p>	<p>ACCIONES METV: VG.P1.A1 (1) Celebración de reuniones previas con las entidades que planifiquen la formación para la organización, sensibilización al potencial público destinatario (personal técnico y responsables de áreas de los ayuntamientos, cuerpos de seguridad, justicia, inmigración, área social y sanitaria), elaboración de contenidos, metodología y características, entre otras, zonas de impartición, horarios, intereses, etc. VG.P1.A3 (2) Diseño y realización de un plan formativo sobre violencia de género que recoja las realidades diversas de las mujeres dirigida a las distintas áreas de los Ayuntamientos y otras Instituciones de la isla que intervengan en el proceso de prevención, detección y atención a mujeres víctimas de violencia de género, que incluya, entre otras herramientas, talleres online.</p>
<p>20.PROYECTO: Formación VG a ayuntamientos y otras instituciones</p>	<p>FECHA DE EJECUCIÓN: 02/01/2021 - 30/12/2021</p>
<p>Entidad referente: Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS Entidades comprometidas: pendientes.</p>	
<p>EJE ESPECÍFICO: Realidades diversas: todas.</p>	<p>PROBLEMAS: VG.P1. Falta formación en violencia de género del personal de los ayuntamientos o de otras instituciones, centros de salud de asistencia primaria o de asistencia especializada en ginecología teniendo en cuenta las realidades diversas</p>

	(prostituidas, rurales, trans, con discapacidad y mujeres migrantes).
<p>OBJETIVOS: VG.O1. Desarrollar un conjunto de actuaciones formativas en violencia de género para el personal de los ayuntamientos u otras entidades e instituciones.</p>	<p>ACCIONES METV: VG.P1.A1 Celebración de reuniones previas con las entidades que planifiquen la formación para la organización, sensibilización al potencial público destinatario (personal técnico y responsables de áreas de los ayuntamientos, cuerpos de seguridad, justicia, inmigración, área social y sanitaria), elaboración de contenidos, metodología y características, entre otras, zonas de impartición, horarios, intereses...</p> <p>VG.P1.A2 (2) Encuentros de intercambio de ámbito local en los que participen entidades especializadas para la puesta en común de sus realidades, necesidades y buenas prácticas, a través, de entre otros medios, de videoconferencias.</p>
<p>21.PROYECTO: Formación VG a profesorado y agentes de recursos comunitarios</p>	<p>FECHA DE EJECUCIÓN: 02/01/2021 - 30/12/2021</p>
<p>Entidad referente: Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS</p> <p>Entidades comprometidas: pendientes.</p>	
<p>TRANSVERSALIDAD CON EJE ESTRATÉGICO: Educación y cultura</p>	<p>PROBLEMAS: VG.P4. Sensibilización y prevención secundaria. Presentación de la Red Insular de Atención Especializada a víctimas de violencia de género en el ámbito educativo (IES) a la población adolescente y profesorado.</p>

<p>OBJETIVOS: VG.04. Coordinar con los centros educativos, recursos comunitarios y entidades públicas la formación para el profesorado y agentes comunitarios en prevención y detección de violencias de género entre la población joven.</p>	<p>ACCIONES METV: VG.P4.A2 Formación al personal docente y no docente (comedor, orientación...) de la comunidad educativa en prevención y violencia de género incluida en el plan formativo que corresponda, en colaboración y mediante convenio con la Consejería de Educación.</p> <p>VG.P4.A3 Celebración de encuentros entre entidades de los ámbitos de Educación y Juventud pertenecientes a la RIIGTV, impulsados por los Consejos Municipales de Educación, en los que se aborden recomendaciones y buenas prácticas para la prevención y detección de violencia de género en jóvenes.</p> <p>VG.P4.A4 Formación en igualdad y prevención de violencia de género para agentes comunitarios de recursos comunitarios locales.</p>
<p>22.PROYECTO: Plan Integral VG, Plan Afectivo-Sexual para población infantil y juvenil, y formación.</p>	<p>FECHA DE EJECUCIÓN: 02/01/2021 - 30/12/2021</p>
<p>Entidad referente: Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS</p> <p>Entidades comprometidas: pendientes</p>	
<p>TRANSVERSALIDAD CON EJE ESTRATÉGICO: Juventud</p>	<p>PROBLEMAS: VG.P5 Aumento de la violencia de género entre la población joven. VG.P9 Permanencia del ideal de “amor</p>

	romántico” que conduce a no identificar indicadores de control y mitos del amor romántico.
<p>OBJETIVOS: VG.05 Planificar por las entidades y agentes competentes en materia de juventud planes integrales de prevención de violencia de género con jóvenes para la prevención de todas las formas de violencia de género. VG.09 Diseñar un conjunto integral de actuaciones con las entidades públicas y privadas en materia de prevención de violencia de género.</p>	<p>ACCIONES METV: VG.P5/P9.A1 Elaboración de un Plan Integral Insular para la prevención de toda forma de violencia de género a través de la mesa Insular, y que implique a consejerías (educación y sanidad), ayuntamientos, casas de Juventud y asociaciones.</p> <p>VG.P5/P9.A2 Elaboración de un Plan Afectivo-Sexual en la población infanto-juvenil. VG.P5/P9.A3 Formación de formadores dirigida a jóvenes a través de los IES o casas de juventud en la que se capacite sobre conocimientos y competencias necesarias para identificar, analizar y prevenir los mitos del amor romántico, los indicadores de control y las agresiones sexuales como elementos de violencia de género.</p>

EJE ESTRATÉGICO: PREVENCIÓN Y ATENCIÓN A LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

PROGRAMA 2. PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

23.PROYECTO: Percepciones de las violencias machistas en la comunidad educativa IES Tegueste. Diagnósis preventiva.

FECHA DE EJECUCIÓN: 01/12/2020 - 30/11/2021

Entidad referente: Ayuntamiento de Tegueste

Entidades comprometidas: pendiente.

TRANSVERSALIDAD CON EJE ESTRATÉGICO: Juventud

PROBLEMAS: VG.P5. Aumento de la violencia de género entre la población joven.

OBJETIVOS: VG.05. Planificar por las entidades y agentes competentes en materia de juventud planes integrales de prevención de violencia de género con jóvenes para la prevención de todas las formas de violencia de género

ACCIÓN NO IDENTIFICADAS EN EL II METV: Percepciones de las violencias machistas en la comunidad educativa IES Tegueste. Diagnósis preventiva.

24.PROYECTO: Investigación sobre pornografía en jóvenes y adolescentes.

FECHA DE EJECUCIÓN: noviembre 2019- febrero 2021

Entidad referente: Unidad Técnica de Igualdad y Prevención de Violencia de Género del Cabildo de Tenerife

Entidades comprometidas: --

<p>EJE ESPECÍFICO: --</p>	<p>PROBLEMAS: VG.P3 (1)Ejercicio de la violencia de género y acoso en espacios digitales (ciberviolencia). VG.P5 (2) Aumento de la violencia de género entre la población joven.</p>
<p>OBJETIVOS: VG.03.a (1) Desarrollar un conjunto de actuaciones de prevención de violencia sobre los espacios digitales como entornos para el ejercicio de la violencia de género. VG.03.b(2) Ofrecer alternativas digitales no sexistas infanto-juveniles en espacios digitales. VG.05(3). Planificar por las entidades y agentes competentes en materia de juventud planes integrales de prevención de violencia de género con jóvenes para la prevención de todas las formas de violencia de género.</p>	<p>ACCIÓN NO IDENTIFICADA EN EL II METV: Investigación sobre pornografía en jóvenes y adolescentes.</p>
<p>25.PROYECTO: Plan Estratégico de Prevención Integral de Prevención de la Violencia de Género</p>	<p>FECHA DE EJECUCIÓN: enero 2021- diciembre 2021</p>
<p>Entidad referente: Unidad Técnica de Igualdad y Prevención de Violencia de Género del Cabildo de Tenerife Entidades comprometidas: pendientes.</p>	
<p>EJE ESPECIFICO: --</p>	<p>PROBLEMAS: VG.P5. (1) Aumento de la violencia de género entre la población joven. VG.P9 (2)Permanencia del ideal de “amor romántico” que conduce a no identificar indicadores de control y mitos del amor romántico.</p>
<p>OBJETIVOS: VG.05(1) Planificar por las entidades y agentes competentes en materia de juventud planes integrales de</p>	<p>ACCIONES METV: VG.P5/P9.A1 Elaboración de un Plan Integral Insular para la prevención de toda forma de violencia de género a</p>

prevención de violencia de género con jóvenes para la prevención de todas las formas de violencia de género. **VG.09(2)** Diseñar un conjunto integral de actuaciones con las entidades públicas y privadas en materia de prevención de violencia de género.

través de la mesa Insular, y que implique a consejerías (educación y sanidad), ayuntamientos, casas de Juventud y asociaciones.

EJE ESTRATÉGICO: PREVENCIÓN Y ATENCIÓN A LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

PROGRAMA 3. PROGRAMA DE ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO PARA MUJERES CON REALIDADES DIVERSAS

26.PROYECTO: Estudio diagnóstico de violencia de género en realidades diversas

FECHA DE EJECUCIÓN: 01/05/2021 - 31/10/2021

Entidad referente: Unidad Técnica de Igualdad y Prevención de Violencia de Género del Cabildo de Tenerife

Entidades comprometidas: pendientes.

EJE ESPECÍFICO: Realidades diversas

PROBLEMAS: **VG.P2.** Las mujeres víctimas de violencia de género que viven situaciones específicas vinculadas a la discapacidad, salud mental o dependencia a sustancias, no disponen de recursos especializados

<p>OBJETIVOS: VG.02. Potenciar la creación de recursos especializados dentro del IASS para mujeres víctimas de violencia de género que viven situaciones específicas vinculadas a la discapacidad, salud mental o dependencia a sustancias.</p>	<p>ACCIONES METV: VG.P2.A1. Realización de un estudio-diagnóstico que analice el número de mujeres víctimas de violencia de género, su procedencia (rural/urbana) y la situación específica de mujeres con estas realidades diversas.</p>
<p>27.PROYECTO: Prevención de la violencia de género, la discriminación y la exclusión social en mujeres en situación de prostitución desde las perspectivas de derechos humanos, género e interculturalidad.</p>	<p>FECHA DE EJECUCIÓN: 01/11/2020-31/12/2021</p>
<p>Entidad referente: Médicos del Mundo Entidades comprometidas: Ayuntamiento de Adeje, Ayuntamiento de Santa Úrsula.</p>	
<p>EJE ESPECÍFICO: Realidades diversas</p>	<p>PROBLEMAS: VG.P6 Falta de reconocimiento de la prostitución como violencia de género por lo que muchas mujeres prostitutas quedan al margen de la percepción de ayudas y acceso a recursos.</p>
<p>OBJETIVOS: VG.O6. Establecer los canales interinstitucionales necesarios para el acceso de las mujeres prostitutas que sufren violencia de género a la percepción de ayudas y acceso a recursos.</p>	<p>ACCIONES METV: VG.P6.A3(1) Promoción de programas en colaboración entre entidades públicas y entidades que trabajan con mujeres prostitutas para la atención social, formación para el empleo e inserción laboral y acceso a viviendas protegidas. VG.P6.A5(2) Derivación desde los Servicios Sociales de los ayuntamientos y como entidades locales de proximidad a la ciudadanía, a la Red de Atención Insular Especializados en</p>

	<p>Violencia de Género, al igual que hacen con el resto de víctimas de violencia de género. VG.P6.A6 (3) Sensibilización a través de campañas de visibilización y prevención de violencia de género en las que se tenga en cuenta y se refleje la situación de las mujeres con realidades diversas.</p>
28.PROYECTO: Proyecto Hiedra	FECHA DE EJECUCIÓN: marzo 2021 – septiembre 2021
<p>Entidad referente: Asociación Creativa</p> <p>Entidades comprometidas: Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS</p>	
<p>EJE ESPECÍFICO: Realidades diversas: mujeres rurales.</p>	<p>PROBLEMAS: VG.P8. Existe un mayor riesgo de invisibilidad de las violencias de género que se producen en algunos entornos rurales.</p>
<p>OBJETIVOS: VG.O8.b. Mejorar la intervención en la atención de violencia de género en mujeres rurales.</p>	<p>ACCIONES NO IDENTIFICADAS EN EL II METV:: Café forum, apoyo psicológico y charla sobre recursos</p>
29.PROYECTO: Mejora de los recursos para mujeres víctimas de violencia de género con realidades diversas	FECHA DE EJECUCIÓN: 02/01/2021 - 30/12/2021
<p>Entidad referente: Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS</p> <p>Entidades comprometidas: pendientes.</p>	
<p>EJE ESPECÍFICO: Realidades diversas: todas</p>	<p>PROBLEMAS: VG.P2. Las mujeres víctimas de violencia de género que viven situaciones específicas vinculadas a la discapacidad, salud mental o dependencia a sustancias, no disponen de recursos especializados.</p>

OBJETIVOS: VG.02. Potenciar la creación de recursos especializados dentro del IASS para mujeres víctimas de violencia de género que viven situaciones específicas vinculadas a la discapacidad, salud mental o dependencia a sustancias.

ACCIONES METV: VG.P2.A2. Formación continua al personal de los recursos del IASS que incorpore el abordaje de las especificidades hacia mujeres con realidades diversas. **VG.P2.A3** Puesta en marcha de programas de acompañamiento individual a mujeres con estas realidades diversas víctimas de violencia de género, que requieran trámites y gestiones relativas al proceso de atención y acceso a los recursos y seguimiento de su situación de violencia de género. **VG.P2.A4** Creación de recursos alojativos y centros especializados para mujeres con estas realidades diversas víctimas de violencia de género. **VG.P2.A5** Revisión de protocolos de atención, asistencia e intervención con la finalidad de que incluya a mujeres con estas realidades diversas. **VG.P2.A6** Seguimiento de la salud de las mujeres con estas realidades diversas víctimas de violencia de género, así como su acompañamiento, cuando se requiera, en especialidades médicas en las que necesiten ser atendidas, tales como: ginecología, reumatología, nefrología-diálisis u oncología.

30.PROYECTO: Atención a mujeres prostituidas que sufren VG y visibilización de esta problemática

FECHA DE EJECUCIÓN: 02/01/2021 - 30/12/2021

Entidad referente: Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS

Entidades comprometidas: pendiente.

EJE ESPECÍFICO: Realidades diversas: mujeres prostituidas.

PROBLEMAS: VG.P6. Falta de reconocimiento de la prostitución como violencia de género por lo que muchas mujeres prostituidas quedan al margen de la percepción de ayudas y acceso a recursos.

MP.P1 Dificultad para la inserción de las mujeres prostituidas en el mercado laboral especialmente para aquellas que cuentan con doble discriminación, como les ocurre a las mujeres trans y mujeres migrantes.

MP.P3 Falta de reconocimiento de la prostitución como violencia de género por lo que muchas mujeres prostituidas quedan al margen de la percepción de ayudas y acceso a recursos.

OBJETIVOS: VG.O6. Establecer los canales interinstitucionales necesarios para el acceso de las mujeres prostituidas que sufren violencia de género a la percepción de ayudas y acceso a recursos. **MP.01.a** Fomentar programas específicos que generen la inserción laboral de mujeres prostituidas. **MP.O3.** Establecer los canales interinstitucionales necesarios para el acceso de las mujeres prostituidas que sufren violencia de género a la percepción de ayudas y acceso a recursos.

ACCIONES METV: VG.P6.A1/ MP.P3.A1 Dotación económica para la ampliación de recursos de atención del IASS, con programas de atención integral para mujeres prostituidas.

VG.P6.A2/ MP.P3.A2 Trabajo conjunto entre Gobierno de Canarias (ICI), Cabildo de Tenerife (IASS) y entidades que trabajan con mujeres prostituidas con la finalidad de establecer protocolos o fórmulas que les reconozcan que son víctimas de violencia y, por ende, puedan tener acceso a los recursos.

VG.P6.A3 Promoción de programas en colaboración entre entidades públicas y entidades que trabajan con mujeres prostituidas para la atención social, formación para el empleo e inserción laboral y acceso a viviendas protegidas. **VG.P6.A4/**

MP.P3.A4 Creación de Recursos Alojativos Especializados de larga estancia con equipos especializados de atención integral.

VG.P6.A5 Derivación desde los Servicios Sociales de los ayuntamientos y como entidades locales de proximidad a la ciudadanía, a la Red de Atención Insular Especializados en Violencia de Género, al igual que hacen con el resto de víctimas de violencia de género. **VG.P6.A6** Sensibilización a través de campañas de visibilización y prevención de violencia de género en las que se tenga en cuenta y se refleje la situación de las mujeres con realidades diversas.

MP.P1.A2 Realización de programas de intermediación y prospección laboral con perspectiva de género dirigidas a mujeres prostituidas desde el ámbito local.

PROYECTOS QUE RESPONDEN A PROBLEMAS NO PRIORIZADOS PERO IDENTIFICADOS

31.PROYECTO: Talleres de sensibilización y recursos ante la violencia de género (Red de Puntos de Encuentro)

FECHA DE EJECUCIÓN: enero 2021 – diciembre 2021

Entidad referente: Asociación Domitila Hernández	
Entidades comprometidas: pendientes	
EJE ESPECÍFICO: --	PROBLEMA IDENTIFICADO NO PRIORIZADO: Los puntos de encuentro conforman un obstáculo para que las mujeres víctimas de VG se desvinculen del agresor generando un entorno de miedo para ellas y en muchas ocasiones para sus hijas/os
OBJETIVOS: pendientes.	ACCIÓN NO IDENTIFICADAS EN EL II METV: Talleres de sensibilización y sobre recursos ante las violencias de género.

EJE ESTRATÉGICO: COORDINACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD

PROGRAMA 1. PROGRAMA DE COMUNICACIÓN EXTERNA E INTERNA DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE LA ISLA DE TENERIFE

32.PROYECTO: Cápsulas Informativas Diputación del Común

FECHA DE EJECUCIÓN: enero 2021- diciembre 2021

Entidad referente: Diputación del Común

Entidades comprometidas: pendientes.

<p>EJE ESPECÍFICO: --.</p>	<p>PROBLEMAS: CP1.P1. No se conocen suficientemente las políticas ni actuaciones de igualdad del METV y de la RIIGTV por parte de la ciudadanía</p>
<p>OBJETIVOS: CPI.O1.a. Mejorar la difusión de las actividades de la RIIGTV.</p>	<p>ACCIÓN NO IDENTIFICADA EN EL II METV: Elaborar y difundir cápsulas informativas sobre la labor que realiza la Diputación del Común en su adjuntía de igualdad, así como entre otras labores que puedan interesar a las entidades de la RIIGTV y a las personas usuarias de las mismas.</p>
<p>33.PROYECTO: Comunicación del II METV</p>	
<p>FECHA DE EJECUCIÓN: enero 2021-diciembre 2021</p>	
<p>Entidad referente: Unidad Técnica de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género del Cabildo de Tenerife</p>	
<p>Entidades comprometidas: toda la RIIGTV.</p>	
<p>EJE ESPECÍFICO: --</p>	<p>PROBLEMAS: CP1.P1 No se conocen suficientemente las políticas ni actuaciones de igualdad del METV y de la RIIGTV por parte de la ciudadanía</p>
<p>OBJETIVOS: CPI.O1.a(1) Mejorar la difusión de las actividades de la RIIGTV. CPI.O1.b(2) Consolidar la imagen de La RIIGTV y del trabajo colaborativo como herramienta de las políticas de igualdad de la isla</p>	<p>ACCIONES METV: CPI.P1.A1(1) Dinamización de canales de información compartida entre todas las entidades a través del refuerzo y mejora de los medios existentes como redes sociales, web www.tenerifevioleta.es , Agenda Tenerife Violeta o hemeroteca de actividades y noticias, entre otros, asegurando que sean accesibles. CPI.P1.A2(2) Publicación periódica de logros y buenas prácticas en políticas de igualdad de la isla en formatos y</p>

	lenguajes comprensibles por la ciudadanía, con la participación en su elaboración de las propias entidades.
34.PROYECTO: Formación Agenda Tenerife Violeta	FECHA DE EJECUCIÓN: enero 2021-diciembre 2022
<p>Entidad referente: CIADGE (Centro Insular de Asesoramiento Documentación para la Igualdad de Género). Cabildo de Tenerife</p> <p>Entidades que han asistido a la formación: Ayuntamientos de Arico, El Tanque, La Matanza, Adeje, San Juan de la Rambla y El Rosario, Unidad de Igualdad de Género de la Universidad de La Laguna, Instituto de Astrofísica de Canarias IAC, Sociedad Agraria de Transformación FAST, Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social ACTÚA, Asociación Creativa, Asociación para la Participación e Integración Social Factoría Social, Asociación de Cáncer de Mama de Tenerife Ámate, Asociación Familias Monoparentales de Canarias AFAMOCAN, Asociación Domitila Hernández, Radio ECCA, Colegio Oficial de Psicología de Santa Cruz de Tenerife, Asociación de Salud Mental ATELSAM, Asociación Mercedes Machado, Federación de Asociaciones de Mujeres Arena y Laurisilva FAMAL, Fundación Canaria para las Personas con Sordera FUNCASOR, Unidad Técnica de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género del Cabildo de Tenerife, el CIADGE, Unidad Orgánica de Violencia de Género IASS.</p>	
EJE ESPECÍFICO: --	PROBLEMAS: CPI.P1. No se conocen suficientemente las políticas ni actuaciones de igualdad del METV y de la RIIGTV por parte de la ciudadanía
OBJETIVOS: CPI.O1.a (1) Mejorar la difusión de las actividades de la RIIGTV. CPI.O1.b (2) Consolidar la imagen de La RIIGTV y del trabajo colaborativo como herramienta de las políticas de igualdad de la isla. CPI.O2 (3) Mejorar la comunicación interna de la RIIGTV, tanto de las actividades del METV como de las que están fuera del METV	ACCIONES METV: CPI.P1.A1 (1) Dinamización de canales de información compartida entre todas las entidades a través del refuerzo y mejora de los medios existentes como redes sociales, web www.tenerifevioleta.es , Agenda Tenerife Violeta o hemeroteca de actividades y noticias, entre otros, asegurando que sean accesibles. CPI.P1.A2 (2) Publicación periódica de logros y buenas prácticas en políticas de igualdad de la isla en formatos y

	lenguajes comprensibles por la ciudadanía, con la participación en su elaboración de las propias entidades.
35.PROYECTO: Presentación de logros y buenas prácticas en políticas de igualdad de la Red Sur "10 años apostando por la igualdad de género en el sur de Tenerife"	FECHA DE EJECUCIÓN: enero 2021-diciembre 2021
Entidad referente: Ayuntamiento de Fasnia Entidades comprometidas: pendientes.	
EJE ESPECÍFICO: --	PROBLEMAS: CP1.P1. No se conocen suficientemente las políticas ni actuaciones de igualdad del METV y de la RIIGTV por parte de la ciudadanía
OBJETIVOS: CPI.O1.b. Consolidar la imagen de La RIIGTV y del trabajo colaborativo como herramienta de las políticas de igualdad de la isla	ACCIONES METV: CPI.P1.A2. Publicación periódica de logros y buenas prácticas en políticas de igualdad de la isla en formatos y lenguajes comprensibles por la ciudadanía, con la participación en su elaboración de las propias entidades.

EJE ESTRATÉGICO: COORDINACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD

PROGRAMA 2. PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE LA RIIGTV Y AGENTES CLAVE

36.PROYECTO: Días D (Días por la Igualdad de Género).

FECHA DE EJECUCIÓN: enero 2021-diciembre 2021

Entidad referente: Centro Insular de Asesoramiento Documentación para la Igualdad de Género (CIADGE) del Cabildo de Tenerife.

Entidades comprometidas: pendiente.

EJE ESPECÍFICO: --

PROBLEMAS: CPI.P7 Falta que el trabajo colaborativo sea una metodología normalizada para el trabajo conjunto entre las entidades de la RIIGTV.

OBJETIVOS: CPI.O7 Potenciar el trabajo colaborativo como herramienta cotidiana de funcionamiento dentro de la RIIGTV.

ACCIÓN NO IDENTIFICADA EN EL II METV: NUEVA. Establecer una planificación anual para colaboración en los Días D.

37.PROYECTO: Formación específica en igualdad de género para agentes clave.

FECHA DE EJECUCIÓN: 02/01/2021-30/06/2021

Entidad referente: Unidad Técnica de Igualdad y Prevención de Violencia del Cabildo de Tenerife.

Entidades comprometidas: pendiente.

EJE ESPECÍFICO: --

PROBLEMAS: CPI.P4. (1) Falta formación continua y de calidad a agentes clave de la RIIGTV. **CPI.P5(2)** Falta de transversalidad e implicación en todas las áreas de entidades y administraciones

	públicas de forma que las áreas de igualdad son las que se encargan de todo el trabajo de igualdad.
<p>OBJETIVOS: CPI.O4 (1) Formar a agentes clave y otro personal de las entidades para la mejora de su participación en la RIIGTV.</p> <p>CPI.O5.a(2). Avanzar en la transversalidad de género en las entidades que forman parte de la RIIGTV.</p>	<p>ACCIONES METV: CPI.P4.A1 (1) Formación inicial y continua acreditada para agentes clave (estrategias y metodologías de participación, estructura y funcionamiento de la RIIGTV, igualdad de género, comunicación y lenguaje inclusivos, entre otros contenidos) y otro personal de las entidades. CPI.P5.A1(2) Acciones formativas acreditadas de igualdad adaptadas a los ámbitos y sectores no especializados que faciliten incorporar la perspectiva de género en su quehacer profesional, dirigidas al personal de las entidades que no son agentes clave.</p>
<p>38.PROYECTO: Subvenciones de apoyo a entidades de la RIIGTV</p>	<p>FECHA DE EJECUCIÓN: 02/01/2021 - 30/12/2021</p>
<p>Entidad referente: Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS</p> <p>Entidades comprometidas: --.</p>	
<p>EJE ESPECÍFICO: --</p>	<p>PROBLEMAS: CPI.P6. Falta de recursos humanos y económicos para diseñar y ejecutar políticas de igualdad por parte de las entidades de la RIIGTV.</p>
<p>OBJETIVOS: CPI.O6.b. Apoyar económicamente el desarrollo de proyectos de igualdad por parte de las entidades de la RIIGTV.</p>	<p>ACCIONES METV: CPI.P6.A2. Establecimiento de convenios de colaboración, subvenciones u otro tipo de apoyo a entidades que</p>

	forman parte de la RIIGTV para la promoción de proyectos de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
--	--

EJE ESPECÍFICO: REALIDADES DIVERSAS

REALIDAD DIVERSA: MUJERES CON DISCAPACIDAD

39.PROYECTO: Encuentro online de grupos de promotoras.

FECHA DE EJECUCIÓN: diciembre 2020 – marzo 2021

Entidad referente: Plena Inclusión Canarias

Entidades comprometidas: Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias. CoordiCanarias.

TRANSVERSALIDAD CON EJE ESTRATÉGICO: Prevención y atención a las violencias de género.

Programa Prevención y atención a las violencias de género para mujeres con realidades diversas.

PROBLEMAS: MD.P6. Falta de visibilización sobre la problemática de ser mujer y tener discapacidad.

OBJETIVOS: MD.O6.a Dar a conocer los distintos problemas en los que se encuentran las mujeres con discapacidad en los distintos ámbitos, públicos y privados.

ACCIONES METV: MD.P6.A2. Organización de encuentros de entidades de la RIIGTV especializadas y de mujeres con discapacidad de distintos tipos para la elaboración conjunta de

	actuaciones que promuevan actividades para hacer frente a las problemáticas observadas en los distintos ámbitos.
40.PROYECTO: Magarza Habla	FECHA DE EJECUCIÓN: 19/11/2020 – 31/03/2021
Entidad referente: Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias. CoordiCanarias.	
Entidades comprometidas: Radio Ecca, Asociación Mercedes Machado, CIADGE (Centro Insular de Asesoramiento Documentación para la Igualdad de Género). Cabildo de Tenerife, Plena Inclusión Canarias	
TRANSVERSALIDAD CON EJE ESTRATÉGICO: Prevención y atención a las violencias de género.	PROBLEMAS: MD.P3.(1) Falta de formación en los profesionales de atención directa (sanitarios y no sanitarios) en género y violencia de género para mujeres con discapacidad. MD.P6.(2) Falta de visibilización sobre la problemática de ser mujer y tener discapacidad. MD.P7(3) Un elevado número de mujeres con discapacidad sufren violencias de género por su doble condición.
OBJETIVOS: MD.O3.(1) Desarrollar un conjunto de actuaciones formativas que tengan en cuenta la realidad de las mujeres con discapacidad en violencia de género dirigido al personal de los ayuntamientos u otras entidades e instituciones. MD.O6.a (2) Dar a conocer los distintos problemas en los que se encuentran las mujeres con discapacidad en los distintos ámbitos, públicos y privados. MD.O6.b (3) Concienciar sobre la doble discriminación ante la que se encuentran las mujeres con discapacidad.	ACCIONES METV: MD.P3.A2(1) Encuentros de intercambio de ámbito local en los que participen entidades especializadas en discapacidad para la puesta en común de sus realidades, necesidades y buenas prácticas, a través, de entre otros medios, de videoconferencias. MD.P6.A2 (2) Organización de encuentros de entidades de la RIIGTV especializadas y de mujeres con discapacidad de distintos tipos para la elaboración conjunta de actuaciones que promuevan actividades para hacer frente a las problemáticas observadas en los distintos ámbitos. MD.P6.A3 (3)

<p>MD.O7.a(4) Prevenir las violencias de género en mujeres con discapacidad atendiendo a las diferentes tipologías.</p>	<p>Desarrollo de acciones adaptadas y accesibles para las diferentes realidades, protagonizadas por mujeres con discapacidad, encaminadas a visibilizar todos los tipos de la misma y los problemas que conlleva ser mujer con discapacidad en sus distintas tipologías.</p>
<p>41.PROYECTO: Mujeres con discapacidad intelectual por la igualdad de género.</p>	<p>FECHA DE EJECUCIÓN: diciembre 2020 – junio 2021</p>
<p>Entidad referente: Plena Inclusión Canarias</p>	
<p>Entidades comprometidas: Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias. CoordiCanarias.</p>	
<p>TRANSVERSALIDAD CON EJE ESTRATÉGICO: Prevención y atención a las violencias de género. Programa de atención de las violencias de género para mujeres con realidades diversas</p>	<p>PROBLEMAS: MD.P6.(1) Falta de visibilización sobre la problemática de ser mujer y tener discapacidad. MD.P7 (2) Un elevado número de mujeres con discapacidad sufren violencias de género por su doble condición.</p>
<p>OBJETIVOS: MD.O6.a(1) Dar a conocer los distintos problemas en los que se encuentran las mujeres con discapacidad en los distintos ámbitos, públicos y privados. MD.O6.b(2) Concienciar sobre la doble discriminación ante la que se encuentran las mujeres con discapacidad. MD.O7.a (3) Prevenir las violencias de género en mujeres con discapacidad atendiendo a las diferentes tipologías.</p>	<p>ACCIONES METV: MD.P6.A1(1) Campañas de sensibilización dirigidas a la población en general, en las que se muestren la problemática de las mujeres con discapacidad, según sus tipos y los ámbitos (espacio doméstico, en el laboral, educativo, de participación, en la cultura, entre otros) MD.P6.A2 (2) Organización de encuentros de entidades de la RIIGTV especializadas y de mujeres con discapacidad de distintos tipos para la elaboración conjunta de actuaciones que promuevan</p>

	<p>actividades para hacer frente a las problemáticas observadas en los distintos ámbitos. MD.P7.A1 (3) Adaptación de los materiales de sensibilización y divulgación sobre prevención y atención a la violencia de género a la realidad de las distintas discapacidades.</p>
<p>42.PROYECTO: Proyecto Frida. Diagnóstico sobre violencia de género y discapacidad en el municipio de Puerto de la Cruz.</p>	<p>FECHA DE EJECUCIÓN: 28/12/2020 – 30/04/2021</p>
<p>Entidad referente: Ayuntamiento del Puerto de la Cruz</p> <p>Entidades comprometidas: AFES Salud Mental, Salud Mental ATELSAM, Asociación de mujeres con cáncer de mama de Tenerife. AMATE, Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias. CoordiCanarias, Federación de Asociaciones de Personas Sordas. FASICAN Fundación Don Bosco, Fundación Canaria para las Personas con Sordera. FUNCASOR, Unidad de Violencia de Género del Cabildo de Tenerife, Sociedad Insular para la Promoción de las personas con discapacidad. SINPROMI, S.L.</p>	
<p>TRANSVERSALIDAD CON EJE ESTRATÉGICO: Prevención y atención a las violencias de género.</p> <p>Programa de atención de las violencias de género para mujeres con realidades diversas</p>	<p>PROBLEMAS: MD.P2(1) No existen recursos específicos adaptados a las mujeres con discapacidad, problemas de salud mental o dependencia a sustancias que sufren violencia de género. VG.P2(1) Las mujeres víctimas de violencia de género que viven situaciones específicas vinculadas a la discapacidad, salud mental o dependencia a sustancias, no disponen de recursos especializados. MD.P7(2) Un elevado número de mujeres con discapacidad sufren violencia de género por su doble condición.</p>

<p>OBJETIVOS: MD.O2(1) Potenciar la creación de recursos especializados dentro del IASS para mujeres víctimas de violencia de género que viven situaciones específicas vinculadas a la discapacidad, salud mental o dependencia a sustancias. MD.O7.a(2) Prevenir las violencias de género en mujeres con discapacidad atendiendo a las diferentes tipologías. MD.O7.b(3) Atender específicamente a las mujeres con discapacidad que sufren violencia de género.</p>	<p>ACCIONES METV: MD.P2.A1/VG.P2.A1(1) Realización de un estudio diagnóstico que analice el número de mujeres víctimas de violencia de género con discapacidad, su procedencia (rural/urbana) y situación específica para evidenciar esta realidad en la isla de Tenerife. MD.P7.A3(2) Investigación que permita identificar los tipos de violencia de género que sufren las mujeres con discapacidad según su tipología.</p>
<p>43.PROYECTO: Soy mujer con discapacidad intelectual. Empoderándome a través de las nuevas tecnologías.</p>	<p>FECHA DE EJECUCIÓN: diciembre 2020 – marzo 2021</p>
<p>Entidad referente: Plena Inclusión Canarias Entidades comprometidas: Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias. CoordiCanarias.</p>	
<p>TRANSVERSALIDAD CON EJE ESTRATÉGICO: mercado laboral Programa para el fomento de la inserción laboral de mujeres, especialmente con realidades diversas y víctimas de violencia de género</p>	<p>PROBLEMAS: ML.P1 (1) Mayor dificultad para la inserción laboral de mujeres cuyas condiciones están atravesadas por realidades diversas. MD.P1 (2) Las mujeres con discapacidad tienen mayor dificultad para insertarse en el mercado laboral y faltan programas específicos para abordar la inserción.</p>
<p>OBJETIVOS: ML.O1.a (1)Fomentar programas específicos que generen la inserción laboral de mujeres con realidades diversas y tengan en cuenta medidas específicas de conciliación y</p>	<p>ACCIONES METV: MD.P1.A2. Realización de programas de formación y empleo dirigidos a mujeres con discapacidad, adaptados según el tipo de discapacidad. Accesibilidad</p>

<p>responsabilidad. MD.O1.a (2) Fomentar programas específicos que generen la inserción laboral de las mujeres con discapacidad.</p>	<p>determinada y garantizada en la medida de sus posibilidades por las entidades que atienden cada ámbito.)</p>
<p>44.PROYECTO: Tiziri</p>	<p>FECHA EJECUCIÓN: 16/11/2020 - 31/03/2021</p>
<p>Entidad referente: Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias. CoordiCanarias Entidades comprometidas: Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA.</p>	
<p>TRANSVERSALIDAD CON EJE ESTRATÉGICO: mercado laboral.</p>	<p>PROBLEMA: diversas. MD. P1(1) Las mujeres con discapacidad tienen mayor dificultad para insertarse en el mercado laboral y faltan programas específicos para abordar la inserción laboral según el tipo de discapacidad.ML.P1. (2) Mayor dificultad para la inserción laboral de mujeres cuyas condiciones están atravesadas por realidades</p>
<p>OBJETIVO: MD.O1a (1) Fomentar programas específicos que generen la inserción laboral de las mujeres con discapacidad. MD.O1b (2) Identificar los obstáculos ante los que se encuentran las mujeres con discapacidad en el acceso a proyectos de orientación y formación laboral. ML.O1.a (3) Fomentar programas específicos que generen la inserción laboral de mujeres con realidades diversas y tengan en cuenta medidas específicas de conciliación y responsabilidad. ML.O1.b (4) Identificar los obstáculos ante los que se encuentran las mujeres con realidades diversas en el acceso a proyectos de orientación y formación laboral.</p>	<p>ACCIONES METV: MD.P1.A2. Realización de programas de formación y empleo dirigidos a mujeres con discapacidad, adaptados según el tipo de discapacidad. Accesibilidad determinada y garantizada en la medida de sus posibilidades por las entidades que atienden cada ámbito.</p>

45.PROYECTO: Magarza Habla Sur

FECHA DE EJECUCIÓN: abril 2021- diciembre 2021

Entidad referente: Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias. CoordiCanarias y Ayuntamiento de Adeje.

Entidades comprometidas: Salud Mental ATELSAM.

TRANSVERSALIDAD CON EJE ESTRATÉGICO: --

PROBLEMAS: MD.P3. Falta de formación en los profesionales de atención directa (sanitarios y no sanitarios) en género y violencia de género para mujeres con discapacidad. **MD.P6.** Falta de visibilización sobre la problemática de ser mujer y tener discapacidad. **MD.P7** Un elevado número de mujeres con discapacidad sufren violencias de género por su doble condición.

OBJETIVOS: MD.O3. Desarrollar un conjunto de actuaciones formativas que tengan en cuenta la realidad de las mujeres con discapacidad en violencia de género dirigido al personal de los ayuntamientos u otras entidades e instituciones. **MD.O6.a** Dar a conocer los distintos problemas en los que se encuentran las mujeres con discapacidad en los distintos ámbitos, públicos y privados. **MD.O6.b** Concienciar sobre la doble discriminación ante la que se encuentran las mujeres con discapacidad. **MD.O7.a** Prevenir las violencias de género en mujeres con discapacidad atendiendo a las diferentes tipologías.

ACCIONES METV: MD.P3.A2. Encuentros de intercambio de ámbito local en los que participen entidades especializadas en discapacidad para la puesta en común de sus realidades, necesidades y buenas prácticas, a través, de entre otros medios, de videoconferencias. **MD.P6.A2.** Organización de encuentros de entidades de la RIIGTV especializadas y de mujeres con discapacidad de distintos tipos para la elaboración conjunta de actuaciones que promuevan actividades para hacer frente a las problemáticas observadas en los distintos ámbitos. **MD.P6.A3.** Desarrollo de acciones adaptadas y accesibles para las diferentes realidades, protagonizadas por mujeres con discapacidad, encaminadas a visibilizar todos los tipos de la misma y los

	problemas que conlleva ser mujer con discapacidad en sus distintas tipologías.
--	--

EJE ESPECÍFICO: REALIDADES DIVERSAS

REALIDAD DIVERSA: MUJERES RURALES

46.PROYECTO: Capacitación de las mujeres rurales de Guía de Isora para su participación social activa.

FECHA DE EJECUCIÓN: 01/11/2020 -31/5/2021

Entidad referente: Asociación de mujeres isoranas Arco Iris

Entidades comprometidas: Ayuntamiento de Guía de Isora.

TRANSVERSALIDAD CON EJE ESTRATÉGICO:--

PROBLEMAS: MR.P9. Aislamiento social de las mujeres del entorno rural, que se refuerza con la ausencia de espacios de sociabilidad.

OBJETIVOS: MR.09.a Propiciar el conocimiento mutuo y los espacios de encuentro social y profesional para las mujeres del medio rural.

ACCIONES METV: MR.P9.A2 Capacitación en habilidades para la participación en el ámbito rural con enfoque de género.

47.PROYECTO: Cuento contigo.

FECHA DE EJECUCIÓN: 01/12/2020-31/11/2021

Entidad referente: Asociación para la Participación e Integración Social. Factoría Social	
Entidades comprometidas: Transgirl.	
EJE TRANSVERSAL: --	PROBLEMAS: MR.P3 Existe un mayor riesgo de invisibilidad de las violencias de género que se producen en algunos entornos rurales.
OBJETIVOS: MR.03.a (1) Identificar causas y obstáculos que presentan las mujeres rurales en relación con la violencia de género. MR.03.b(2) Mejorar la intervención en la atención de violencia de género en mujeres rurales.	ACCIONES METV: MR.P3.A1(1) Coordinación entre los SIAM y otras entidades que trabajan con mujeres víctimas de violencia de género y los servicios sanitarios de la comarca o municipio donde se atiendan, especialmente en entornos rurales. MR.P3.A5 (2) Inclusión del indicador de ruralidad (procedencia urbano/rural) para las mujeres que son atendidas en los SIAM, así como en el acceso a los recursos del IASS.
48.PROYECTO: Cursos y talleres de alfabetización en TIC para mujeres mayores en entornos rurales.	
FECHA DE EJECUCIÓN: 01/12/2020-28/2/2021	
Entidad referente: Asociación Domitila Hernández	
Entidades comprometidas: Asociación Mercedes Machado, Asociación de mujeres con cáncer de mama de Tenerife. AMATE.	
TRANSVERSALIDAD CON EJE ESTRATÉGICO:--	PROBLEMAS: MR.P4. Existencia de brecha de género tecnológica en el ámbito rural.
OBJETIVOS: MR.04.b. Establecer marcos formativos para mujeres rurales que incluyan el aprendizaje de herramientas relacionadas con la TIC.	ACCIONES METV: MR.P4.A3 Curso y talleres de alfabetización TIC destinadas fundamentalmente a mujeres mayores de entornos rurales, como mecanismo de comunicación y espacios de sociabilidad.

49.PROYECTO: Homenaje a mujeres rurales		FECHA DE EJECUCIÓN: enero 2021 – diciembre 2021
Entidad referente: Ayuntamiento de El Rosario y Ayuntamiento de Adeje		
Entidades comprometidas: pendientes.		
TRANSVERSALIDAD CON EJE ESTRATÉGICO: Educación, juventud, cultura y deporte	PROBLEMAS: MR.P2. Invisibilidad de las mujeres rurales desde la imagen en la comunicación hasta en el desarrollo de actividades, dado que falta un reconocimiento económico, social y profesional del papel de las mujeres, así como de reconocimiento jurídico por falta de conocimientos de recursos y derechos.	
OBJETIVOS: MR.O2.a Visibilizar y dignificar el papel de las mujeres del medio rural. MR.O2.c Incentivar el reconocimiento social, jurídico y económico del trabajo de las mujeres en el medio rural.	ACCIONES METV: MR.P2.A6 Investigación, recopilación y difusión de la historia de las mujeres rurales según los diferentes territorios de la Isla.	
50.PROYECTO: Cursos y talleres de alfabetización en TIC para mujeres mayores en entornos rurales, como mecanismo de comunicación y espacios de sociabilidad.		FECHA DE EJECUCIÓN: 14/12/2020 - 21/04/2021
Entidad referente: Ayuntamiento de Los Silos		
Entidades comprometidas: -		
TRANSVERSALIDAD CON EJE ESTRATÉGICO:--	PROBLEMAS: MR.P4. Existencia de brecha de género tecnológica en el ámbito rural.	

<p>OBJETIVOS: MR.O4.b. Establecer marcos formativos para mujeres rurales que incluyan el aprendizaje de herramientas relacionadas con la TIC.</p>	<p>ACCIONES METV: MR.P4.A3 Curso y talleres de alfabetización TIC destinadas fundamentalmente a mujeres mayores de entornos rurales, como mecanismo de comunicación y espacios de sociabilidad.</p>
<p>51.PROYECTO: Malva.</p>	<p>FECHA DE EJECUCIÓN: 15/10/2020 - 28/2/2021</p>
<p>Entidad referente: Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA Entidades comprometidas: Ayuntamiento de Tacoronte, Ayuntamiento de El Sauzal, Ayuntamiento de La Matanza de Acentejo, Ayuntamiento de La Victoria de Acentejo, Ayuntamiento de Santa Úrsula.</p>	
<p>TRANSVERSALIDAD CON EJE ESTRATÉGICO:--</p>	<p>PROBLEMAS: MR.P9. Aislamiento social de las mujeres del entorno rural, que se refuerza con la ausencia de espacios de sociabilidad.</p>
<p>OBJETIVOS: MR.O9.a Propiciar el conocimiento mutuo y los espacios de encuentro social y profesional para las mujeres del medio rural.</p>	<p>ACCIONES METV: MR.P9.A2 Capacitación en habilidades para la participación en el ámbito rural con enfoque de género.</p>
<p>52.PROYECTO: Mejora de los recursos digitales y de la conectividad (atención, teletrabajo, teleformación y conciliación).</p>	<p>FECHA DE EJECUCIÓN: enero 2021-diciembre 2021</p>
<p>Entidad referente: Asociación para la Participación e Integración Social. Factoría Social. Entidades comprometidas: pendientes.</p>	
<p>EJE ESTRATÉGICO: --</p>	<p>PROBLEMAS: MR.P4. Existencia de brecha de género tecnológica en el ámbito rural.</p>

<p>OBJETIVOS: MR.O4.a Profundizar en el grado de autopercepción en cuanto a capacitación, acceso e implantación del uso de tecnología por parte de las mujeres del ámbito rural.</p>	<p>ACCIONES METV: MR.P4.A2.(1) Diseño y ejecución de acciones como píldoras formativas y talleres adecuadas a la realidad de las mujeres del entorno rural en relación al uso de herramientas relacionadas con las TIC. NUEVA (2) Realización de mesa de trabajo con administraciones y entidades para elaboración de diagnóstico previo para identificar necesidades.</p>
<p>53.PROYECTO: Mujer y empleabilidad.</p>	
<p>Entidad referente: Ayuntamiento de la Orotava Entidades comprometidas: pendientes.</p>	
<p>TRANSVERSALIDAD CON EJE ESTRATÉGICO:--</p>	<p>PROBLEMAS: MR.P4. Existencia de brecha de género tecnológica en el ámbito rural.</p>
<p>OBJETIVOS: MR.O4.a (1) Profundizar en el grado de autopercepción en cuanto a capacitación, acceso e implantación del uso de tecnología por parte de las mujeres del ámbito rural. MR.O4.b (2) Establecer marcos formativos para mujeres rurales que incluyan el aprendizaje de herramientas relacionadas con la TIC.</p>	<p>ACCIONES METV: MR.P4.A2. Diseño y ejecución de acciones como píldoras formativas y talleres adecuadas a la realidad de las mujeres del entorno rural en relación con el uso de herramientas relacionadas con las TIC)</p>
<p>54.PROYECTO: Plan insular de formación agraria</p>	
<p>Entidad referente: Servicio de Agricultura y Desarrollo Rural del Cabildo Entidades comprometidas: pendientes.</p>	

<p>TRANSVERSALIDAD CON EJE ESTRATÉGICO: Educación, cultura, juventud y deportes</p>	<p>PROBLEMAS: MR.P1. Las mujeres rurales se encuentran con diversas barreras a la hora de participar en las acciones formativas y actividades relacionadas con la capacitación agraria.</p>
<p>OBJETIVOS: MR.O1.a Facilitar el acceso de las mujeres rurales a las diferentes acciones formativas que se organicen teniendo en consideración las barreras que dificultan su participación.</p>	<p>ACCIONES METV: MR.P1.A1 Diseño, ejecución y evaluación del Plan insular de Formación Agraria del Servicio de Agricultura y Desarrollo Rural con perspectiva de género, teniendo en cuenta las necesidades y realidades de las mujeres en el ámbito rural.</p>
<p>55.PROYECTO: Visibilidad mujeres rurales</p>	<p>FECHA DE EJECUCIÓN: 23/10/2020 - 23/07/2021</p>
<p>Entidad referente: Servicio de Agricultura y Desarrollo Rural del Cabildo Entidades comprometidas: --.</p>	
<p>TRANSVERSALIDAD CON EJE ESTRATÉGICO: --</p>	<p>PROBLEMAS: MR.P2. Invisibilidad de las mujeres rurales desde la imagen en la comunicación hasta en el desarrollo de actividades, dado que falta un reconocimiento económico, social y profesional del papel de las mujeres, así como de reconocimiento jurídico por falta de conocimientos de recursos y derechos.</p>
<p>OBJETIVOS: MR.O2.a Visibilizar y dignificar el papel de las mujeres del medio rural. MR.O2.b. Apoyar expresamente el desarrollo profesional de las mujeres del entorno rural.</p>	<p>ACCIONES METV: MR.P2.A1 Generación de contenidos didácticos y divulgativos en distintos soportes que reconozcan y dignifiquen el papel de las mujeres en el ámbito rural. MR.P2.A2 Difusión e itinerancia de los materiales y productos elaborados a través de redes sociales, medios de comunicación y centros educativos. MR.P2.A3 Sistematización de la presencia equilibrada de hombres y mujeres relacionados con el sector agrario en la imagen y la</p>

	comunicación del Servicio de Agricultura y Desarrollo Rural (a través del portal www.agrocabildo.org , entre otros).
56.PROYECTO: Sensibilización y formación para deconstrucción de estereotipos	FECHA DE EJECUCIÓN: 1/04/2021-31/12/2021
Entidad referente: Servicio de Agricultura y Desarrollo Rural del Cabildo	
Entidades comprometidas: pendientes.	
TRANSVERSALIDAD CON EJE ESTRATÉGICO: mercado laboral	PROBLEMAS: MR.P5. Presencia de estereotipos de género en la división del trabajo en el ámbito rural.
OBJETIVOS: MR.O5.a Sensibilizar y formar al profesorado y alumnado de ciclos de formación profesional de rama agraria (Escuela de Capacitación agraria) en materia de igualdad.	ACCIONES METV: MR.P5.A.2. Elaboración y difusión de materiales didácticos y divulgativos para deconstruir estereotipos de género relacionados con el sector, orientados al ámbito educativo y al empresarial.
57.PROYECTO: Encuentro planes de igualdad	FECHA DE EJECUCIÓN: 1/3/2021 - 31/12/2021
Entidad referente: Servicio de Agricultura y Desarrollo Rural del Cabildo	
Entidades comprometidas: pendientes.	
TRANSVERSALIDAD CON EJE ESTRATÉGICO: mercado laboral.	PROBLEMAS: MR.P8 / ML.P5 Pocas empresas con Planes de Igualdad sin que estén obligadas a ello.
OBJETIVOS: MR.O8/ML.O5. Promover en pequeñas empresas la elaboración de planes de igualdad y acciones positivas que incluyan la realización de un protocolo de acoso sexual y por razón de sexo.	ACCIONES METV: ML.P5.A5/ MR.P8.A1 Sondeo a entidades y empresas del sector agroalimentario para identificar su grado de conocimiento e implantación de Planes o acciones de igualdad. Sondeo a entidades y empresas del sector agroalimentario para

	identificar su grado de conocimiento e implantación de Planes o acciones de igualdad. ML.P8.A2 Elaboración materiales divulgativos y de sensibilización sobre igualdad para entidades y empresas del sector agroalimentario.
58.PROYECTO: Encuentro insular de mujeres rurales	FECHA DE EJECUCIÓN: 1/10/2021 - 31/12/2021
Entidad referente: Servicio de Agricultura y Desarrollo Rural del Cabildo	
Entidades comprometidas: pendientes.	
TRANSVERSALIDAD CON EJE ESTRATÉGICO: --	PROBLEMAS: MR.P9. Aislamiento social de las mujeres del entorno rural, que se refuerza con la ausencia de espacios de sociabilidad.
OBJETIVOS: MR.09.a Propiciar el conocimiento mutuo y los espacios de encuentro social y profesional para las mujeres del medio rural.	ACCIONES METV: MR.P9.A1. Organización y consolidación de eventos comarcales e insulares como espacios para la participación de las mujeres del medio rural tales como el Encuentro Mujeres Rurales de Tenerife que se celebra con motivo Día Internacional de las Mujeres Rurales.
59.PROYECTO: Acompañamiento y tutelaje empresarias rurales.	FECHA DE EJECUCIÓN: 27/10/2020 - 27/8/2021
Entidad referente: Servicio de agricultura y desarrollo rural del Cabildo	
Entidades comprometidas: --.	
TRANSVERSALIDAD CON EJE ESTRATÉGICO: --.	PROBLEMAS: MR.P10. Existencia de brecha de género relacionada con el emprendimiento rural.

OBJETIVOS: MR.O10.a Profundizar y sistematizar el análisis del proceso de emprendimiento rural en todas sus fases con enfoque de género, desde un punto de vista cuantitativo y cualitativo.
MR.O10.c Apoyar la consolidación de dichas iniciativas.

ACCIONES METV: MR.P10.A1 Incorporación de la perspectiva de género en los análisis y las actuaciones del medio rural relacionados con el emprendimiento. **MR.P10.A2** Capacitación y tutorización para el emprendimiento rural con enfoque de género.

EJE ESPECÍFICO: REALIDADES DIVERSAS

REALIDAD DIVERSA: MUJERES RACIALIZADAS Y MIGRADAS

60.PROYECTO: Inire.

FECHA DE EJECUCIÓN: 15/12/2020-15/03/2021

Entidad referente: Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA

Entidades comprometidas: Asociación de mujeres con cáncer de mama de Tenerife. AMATE, Asociación Domitila Hernández, Asociación Rayuela, Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias. CoordiCanarias.

TRANSVERSALIDAD CON EJE ESTRATÉGICO: mercado laboral.
Programa para el fomento de la inserción laboral de mujeres, especialmente con realidades diversas y víctimas de violencia de género.

PROBLEMAS: ML.P1(1) Mayor dificultad para la inserción laboral de mujeres cuyas condiciones están atravesadas por realidades diversas. **MM.P1(2)** Dificultades de acceso al mercado laboral de las mujeres racializadas y migradas que se encuentran en situación administrativa regular.

OBJETIVOS: ML.O1.a (1) Fomentar programas específicos que generen la inserción laboral de mujeres con realidades diversas y

ACCIONES METV: ML.P1.A9(1) Ejecución de proyectos de orientación laboral, fomento de la autonomía en la búsqueda de

<p>tengan en cuenta medidas específicas de conciliación y responsabilidad. MM.O1.a (2) Fomentar programas específicos que generen la inserción laboral de mujeres racializadas y migradas que se encuentran en situación administrativa irregular.</p>	<p>empleo, acceso a recursos de empleo y formación de mujeres en situación de vulnerabilidad social, migradas o solicitantes de mejora de empleo. MM.P1.A4 (2) Ejecución de proyectos de orientación laboral, fomento de la autonomía en la búsqueda de empleo, acceso a recursos de empleo y formación de mujeres en situación de vulnerabilidad social, migradas o solicitantes de mejora de empleo.</p>
<p>61.PROYECTO: Apoyo a la inserción laboral de mujeres racializadas y migradas que sufren VG</p>	<p>FECHA DE EJECUCIÓN: 02/01/2021 - 30/12/2021</p>
<p>Entidad referente: Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS Entidades comprometidas: pendientes.</p>	
<p>TRANSVERSALIDAD CON EJE ESTRATÉGICO: Prevención y atención a las violencias de género.</p>	<p>PROBLEMAS: MM.P1. Dificultades de acceso al mercado laboral de las mujeres racializadas y migradas que se encuentran en situación administrativa regular. MM.P3 Violencia de género en las mujeres racializadas y migradas. MM.P4. En el caso de la violencia de género las mujeres racializadas y migradas de habla no hispana presentan el idioma como un factor más de vulnerabilidad para acceder a los servicios de apoyo.</p>
<p>OBJETIVOS: MM.O1.a Fomentar programas específicos que generen la inserción laboral de mujeres racializadas y migradas</p>	<p>ACCIONES METV: MM.P1.A4 Ejecución de proyectos de orientación laboral, fomento de la autonomía en la búsqueda de</p>

que se encuentran en situación administrativa. **MM.03/04.** Potenciar la atención a mujeres racializadas y migradas de los recursos especializados dentro del IASS especialmente para aquellas no hispano hablantes.

empleo, acceso a recursos de empleo y formación de mujeres en situación de vulnerabilidad social, migradas o solicitantes de mejora de empleo. **MM.P3.A1** Puesta en marcha de programas de acompañamiento individual a mujeres racializadas y migradas víctimas de violencia de género, que requieran trámites y gestiones relativas al proceso de atención y acceso a los recursos y seguimiento de su situación de violencia de género. **MM.P4.A1** Revisión de protocolos de atención, asistencia e intervención con la finalidad de que incluya la realidad de las mujeres racializadas y migradas, fundamentalmente no hispanohablantes.

EJE ESPECÍFICO: REALIDADES DIVERSAS

REALIDAD DIVERSA: MUJERES TRANS

62.PROYECTO: Integración del colectivo trans en diferentes proyectos de empleo que lleva a cabo la entidad.

FECHA DE EJECUCIÓN: enero 2021-diciembre 2021

Entidad referente: Fundación Don Bosco

Entidades comprometidas: Transgirl

TRANSVERSALIDAD CON EJE ESTRATÉGICO: Mercado laboral
Programa para el fomento de la inserción laboral de mujeres,
especialmente con realidades diversas y víctimas de violencia de
género.

OBJETIVOS: ML.O1.b(1) Identificar los obstáculos ante los que se
encuentran las mujeres con realidades diversas en el acceso a
proyectos de orientación y formación laboral. **MT.O1.b(2)**
Identificar los obstáculos ante los que se encuentran las mujeres
trans en el acceso y/o continuidad en proyectos de orientación y
formación laboral.

PROBLEMAS: ML.P1 (1) Mayor dificultad para la inserción laboral
de mujeres cuyas condiciones están atravesadas por realidades
diversas. **MT.P1 (2)** Las mujeres trans tienen mayores dificultades
y desigualdades en la inserción al mercado laboral.

ACCIONES METV: ML.P1.A9(1)Ejecución de proyectos de
orientación laboral, fomento de la autonomía en la búsqueda de
empleo, acceso a recursos de empleo y formación de mujeres en
situación de vulnerabilidad social, migradas o solicitantes de
mejora de empleo. **MT.P1.A2(2)** Realización de programas de
intermediación y prospección laboral con perspectiva de género
dirigidas a mujeres trans desde el ámbito local.

EJE ESPECÍFICO: REALIDADES DIVERSAS

REALIDAD DIVERSA: MUJERES PROSTITUIDAS

63.PROYECTO: Formación en prostitución y trata con fines de explotación sexual/violencia de género (online).

FECHA DE EJECUCIÓN: enero 2020 - marzo 2021

Entidad referente: La Casita-HH Oblatas y Fundación Cruz Blanca

Entidades comprometidas: Ayuntamiento de Adeje, Fundación Cruz Blanca Unidad de Violencia de Género- IASS

TRANSVERSALIDAD CON EJE ESTRATÉGICO: Prevención y atención a las violencias de género.
Programa de formación en prevención y atención a las violencias de género.

PROBLEMAS: MP.P4./VG.P1 (1)Falta formación dirigida a personal de los ayuntamientos o de otras instituciones, centros de salud de asistencia primaria o de asistencia especializada en ginecología sobre violencia de género y la situación concreta de las mujeres prostituidas.

OBJETIVOS: MP.O4. Desarrollar un conjunto de actuaciones formativas en violencia de género para el personal de los ayuntamientos u otras entidades e instituciones.

ACCIÓN NO IDENTIFICADA EN EL II METV: Formación en prostitución y trata con fines de explotación sexual/violencia de género (online)