

Introducción a la Planificación 2022

A continuación, se presenta la planificación inicial de 2022 donde se recogen los proyectos que se han volcado en el aplicativo. Si se quiere obtener más información de los proyectos se pueden consultar en: <https://gestionmetv.tenerifevioleta.es/>






En el listado se identifica la siguiente información:

- Número de orden.
- Nombre del proyecto.
- Programa en que se enmarca el proyecto.
- Problema a que responde el proyecto.
- Si realiza trabajo colaborativo las entidades que han firmado compromiso y que lo han subido al aplicativo.

Hay que tener en cuenta que algunos proyectos aparecen que no realizan trabajo colaborativo en este momento, porque:

- La naturaleza del proyecto no se puede realizar.
- No se han firmado todavía los compromisos y añadido al aplicativo de evaluación.

Planificación 2022

EJE ESTRATÉGICO MERCADO LABORAL		
Objetivos de desarrollo. Agenda 2030		
		
		
N.º	Nombre proyecto	Estado
Programa 1. Programa para el fomento de la inserción laboral de mujeres, especialmente con realidades diversas y víctimas de violencia de género.		
1	<p>Formamus</p> <p>Entidad referente: AFAMOCAN. Asociación Familias Monoparentales de Canarias.</p> <p>Problema al que responde: ML. P1. Mayor dificultad para la inserción laboral de mujeres cuyas condiciones están atravesadas por realidades diversas.</p> <p>Tipo de proyecto: Intervención</p>	Finalizado
2	<p>Acercando las TICs a la mejora de la empleabilidad-II (2021-2022)</p> <p>Entidad referente: Asociación Domitila Hernández.</p> <p>Entidades que realizan trabajo colaborativo: Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA, Asociación Rayuela.</p> <p>Problema al que responde: ML. P1. Mayor dificultad para la inserción laboral de mujeres cuyas condiciones están atravesadas por realidades diversas.</p> <p>Tipo de proyecto: Intervención</p>	Finalizado
3	<p>Inire II</p> <p>Entidad referente: Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA</p> <p>Entidades que realizan trabajo colaborativo: AMATE. Asociación de mujeres con cáncer de mama de Tenerife., Asociación Rayuela, CoordiCanarias. Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias., Asociación Domitila Hernández.</p> <p>Problema al que responde: ML.P1. Mayor dificultad para la inserción laboral de mujeres cuyas condiciones están atravesadas por realidades diversas.</p> <p>Tipo de proyecto: Intervención</p>	Finalizado
4	<p>Tamonante</p> <p>Entidad referente: Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA</p>	Finalizado

	<p>Problema al que responde: ML.P1. Mayor dificultad para la inserción laboral de mujeres cuyas condiciones están atravesadas por realidades diversas.</p> <p>Tipo de proyecto: Intervención</p>	
5	<p>Aregoma 2</p> <p>Entidad referente: Asociación Rayuela</p> <p>Entidades que realizan trabajo colaborativo: AMATE. Asociación de mujeres con cáncer de mama de Tenerife., CoordiCanarias. Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias., Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA, Asociación Domitila Hernández.</p> <p>Problema al que responde: ML.P1. Mayor dificultad para la inserción laboral de mujeres cuyas condiciones están atravesadas por realidades diversas.</p> <p>Tipo de proyecto: Intervención</p>	Finalizado
6	<p>Tajea</p> <p>Entidad referente: Ayuntamiento de Adeje.</p> <p>Problema al que responde: ML.P1. Mayor dificultad para la inserción laboral de mujeres cuyas condiciones están atravesadas por realidades diversas.</p> <p>Tipo de proyecto: Intervención</p>	En proceso
7	<p>Tacoronte 2021: mujeres en acción</p> <p>Entidad referente: Ayuntamiento de Tacoronte</p> <p>Problema al que responde: ML.P1. Mayor dificultad para la inserción laboral de mujeres cuyas condiciones están atravesadas por realidades diversas.</p> <p>Tipo de proyecto: Intervención</p>	Finalizado
8	<p>Crece 2021-2022</p> <p>Entidad referente: Fundación Adecco</p> <p>Problema al que responde: ML.P1. Mayor dificultad para la inserción laboral de mujeres cuyas condiciones están atravesadas por realidades diversas.</p> <p>Otros problemas a que responde ubicados en otros programas: MD.P1. Las mujeres con discapacidad tienen mayor dificultad para insertarse en el mercado laboral y faltan programas específicos para abordar la inserción laboral según el tipo de discapacidad. MD.P8. Dificultad en el acceso y manejo de las TIC por parte de las mujeres con discapacidad (brecha digital de género)</p> <p>Tipo de proyecto: Intervención</p>	En proceso
9	<p>Crece 2022-2023</p> <p>Entidad referente: Fundación Adecco</p> <p>Problema al que responde: ML.P1. Mayor dificultad para la inserción laboral de mujeres cuyas condiciones están atravesadas por realidades diversas.</p> <p>Otros problemas a que responde ubicados en otros programas: MD.P1. Las mujeres con discapacidad tienen mayor dificultad para insertarse en el mercado laboral y faltan programas específicos para abordar la inserción laboral según el tipo de discapacidad. MD.P8. Dificultad en el acceso y</p>	Pendiente de inicio en 3er trimestre





	<p>manejo de las TIC por parte de las mujeres con discapacidad (brecha digital de género)</p> <p>Tipo de proyecto: Intervención</p>	
10	<p>Formación básica a mujeres para evitar la exclusión social.</p> <p>Posibilidad de becas</p> <p>Entidad referente: Fundación Radio Ecce</p> <p>Entidades que realizan trabajo colaborativo: Ayuntamiento de El Rosario.</p> <p>Problema al que responde: ML.P1. Mayor dificultad para la inserción laboral de mujeres cuyas condiciones están atravesadas por realidades diversas.</p> <p>Tipo de proyecto: Intervención</p>	En proceso
11	<p>Con perspectiva</p> <p>Entidad referente: Generación 21. Asociación Canaria para la Protección del Desarrollo Social</p> <p>Entidades que realizan trabajo colaborativo: Asociación Rayuela.</p> <p>Problema al que responde: ML.P1. Mayor dificultad para la inserción laboral de mujeres cuyas condiciones están atravesadas por realidades diversas.</p> <p>Tipo de proyecto: Intervención</p>	Finalizado
12	<p>Mujer y prisión</p> <p>Entidad referente: Unidad de Igualdad de la ULL</p> <p>Entidades que realizan trabajo colaborativo: ATELSAM. Asociación de Salud Mental., Plena Inclusión Canarias.</p> <p>Problema al que responde: ML.P4. Las mujeres víctimas de violencia de género atendidas por el IASS se encuentran en situación de vulnerabilidad económica.</p> <p>Otros problemas a los que responde ubicados en otros programas: ML.P5. Pocas empresas cuentan con Planes de Igualdad sin que estén obligadas a ello.</p> <p>ML.P10 Las empresas no contratan a mujeres en profesiones en las que están subrepresentadas.</p> <p>Tipo de proyecto: Intervención</p>	Finalizado
13	<p>Mejora de la empleabilidad en víctimas de violencia de género</p> <p>Entidad referente: Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS.</p> <p>Problema al que responde:</p> <p>ML.P1. Mayor dificultad para la inserción laboral de mujeres cuyas condiciones están atravesadas por realidades diversas.</p> <p>ML.P4. Las mujeres víctimas de violencia de género atendidas por el IASS se encuentran en situación de vulnerabilidad económica.</p> <p>Otros problemas a los que responde ubicados en otros programas: ML.P8. Escasa demanda de mujeres interesadas en formarse en profesiones tradicionalmente masculinizadas.</p> <p>Tipo de proyecto: Intervención</p>	En proceso

Programa 2. Programa para la sensibilización social y de las empresas respecto a la igualdad de oportunidades		
14	<p>Un puerto violeta</p> <p>Entidad referente: Factoría de Cohesión Ciudad-Puerto. FACOCIP</p> <p>Entidades que realizan trabajo colaborativo: FEMETE. Federación Provincial de Empresas del Metal y Nuevas Tecnologías de Santa Cruz de Tenerife., Factoría Social. Asociación para la Participación e Integración Social., Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife.</p> <p>Problema al que responde: ML.P8. Escasa demanda de mujeres interesadas en formarse en profesiones tradicionalmente masculinizadas.</p> <p>Tipo de proyecto: Formación</p>	Finalizado
15	<p>Mención y guía para el fomento de la igualdad en las empresas</p> <p>Entidad referente: FIFEDE. Fundación Insular para la Formación, el Empleo y el Desarrollo Empresarial.</p> <p>Entidades que realizan trabajo colaborativo: FEMETE. Federación Provincial de Empresas del Metal y Nuevas Tecnologías de Santa Cruz de Tenerife.</p> <p>Problema al que responde: ML.P5. Pocas empresas cuentan con Planes de Igualdad sin que estén obligadas a ello.</p> <p>Tipo de proyecto: Sensibilización</p>	En proceso
Programa 3. Programa de investigación y visibilización de mujeres en el mercado laboral		

EJE ESTRATÉGICO EDUCACIÓN, CULTURA, JUVENTUD Y DEPORTE		
Objetivos de desarrollo. Agenda 2030		
		
		
Nº	Nombre proyecto	Estado
	Programa 1 (Educación y cultura). Programa de formación en igualdad e identidad de género y prevención de violencia de género.	
	Programa 2 (Educación y cultura). Programa de sensibilización para la orientación vocacional y formación sin sesgos de género	
	Programa 3 (Educación y cultura). Programa de sensibilización, investigación y visibilización de mujeres con realidades diversas en el ámbito social y educativo.	

Programa 4 (Educación y cultura). Programa mujeres y cultura		
16	<p>Programa radiofónico “Déjate de cuentos”</p> <p>Entidad referente: Ayuntamiento de Adeje</p> <p>Entidades que realizan trabajo colaborativo: Asociación Feminista Mercedes Machado.</p> <p>Problema al que responde: EC.P7. Las programaciones culturales no se realizan desde la perspectiva de género</p> <p>Tipo de proyecto: Sensibilización</p>	En proceso
17	<p>Mujer tenías que ser II (2022)</p> <p>Entidad referente: Fundación Radio Ecca.</p> <p>Entidades que realizan trabajo colaborativo: Asociación Feminista Mercedes Machado, Plena Inclusión Canarias</p> <p>Problema al que responde: EC.P7. Las programaciones culturales no se realizan desde la perspectiva de género.</p> <p>Tipo de proyecto: Sensibilización</p>	Finalizado
Programa 1 (Juventud). Programa de mujeres jóvenes y participación		
Programa 2 (Juventud). Programa de jóvenes, relaciones de pareja y violencia de género.		
18	<p>Enrédate sin machismo en el aula</p> <p>Entidad referente: Cabildo Insular de Tenerife. Servicio de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género.</p> <p>Problema al que responde: J.P2. Se está realizando un uso de las redes sociales que refleja actitudes machistas y fines de control en la pareja. J.P3. Se están reforzando los estereotipos y roles de género en el momento en que se construyen relaciones de pareja en la población juvenil.</p> <p>Otros problemas a los que responde ubicados en otros programas: VG.P5. Aumento de la violencia de género entre la población joven. VG.P9 Permanencia del ideal de “amor romántico” que conduce a no identificar indicadores de control y mitos del amor romántico. VG.P3. Ejercicio de la violencia de género y acoso en espacios digitales (ciberviolencia)</p> <p>Tipo de proyecto: Intervención</p>	En proceso
Programa 1 (Deporte). Programa mujeres y deporte		
19	<p>Guía para la incorporación de la perspectiva de género en eventos deportivos.</p> <p>Entidad referente: Servicio de Deportes del Cabildo y Servicio de Deportes de la ULL.</p> <p>Entidades que realizan trabajo colaborativo: Ayuntamiento de Adeje, Ayuntamiento de El Rosario, Diputado del Común, SINPROMI, S.L.. Sociedad Insular para la Promoción de las personas con discapacidad., FASICAN. Federación de Asociaciones de Personas Sordas., FUNCASOR. Fundación</p>	En proceso

	<p>Canaria para las Personas con Sordera., Servicio de Deportes de la ULL, Cabildo Insular de Tenerife. Comisión Interdepartamental. Deportes.</p> <p>Problema al que responde: D.P2. Falta de formación en igualdad de género en el personal del sector deportivo desde la base.</p> <p>Tipo de proyecto: Sensibilización</p>	
20	<p>Campaña audiovisual por el Día Internacional de las Mujeres</p> <p>Entidad Referente: Servicio de Deportes de la ULL</p> <p>Problema al que responde: D.P3. Infrarrepresentación de las mujeres en las diferentes profesiones de la actividad física y deportiva (entrenamiento, arbitraje, preparación física, dirección, gestión...)</p> <p>D.P5. Existencia de discriminaciones y desigualdades de trato, de derechos y de oportunidades por razón de género en el ámbito deportivo.</p> <p>Tipo de proyecto: Sensibilización</p>	Finalizado

EJE ESTRATÉGICO PREVENCIÓN Y ATENCIÓN A LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO			
Objetivos de desarrollo. Agenda 2030			
			
Nº	Nombre proyecto	Estado	
Programa 1. Programa de formación en prevención y atención de las violencias de género			
21	<p>I Encuentro “No al silencio cómplice: entender y afrontar la violencia de género”</p> <p>Entidad referente: Ayuntamiento de El Rosario</p> <p>Problema al que responde: VG.P1. Falta formación en violencia de género del personal de los ayuntamientos o de otras instituciones, centros de salud de asistencia primaria o de asistencia especializada en ginecología teniendo en cuenta las realidades diversas (prostituidas, rurales, trans, con discapacidad y mujeres migrantes)</p> <p>Tipo de proyecto: Formación</p>	En proceso	
22	<p>Yedra. Prevención y formación sobre violencia de género y discapacidad.</p> <p>Entidad referente: Ayuntamiento de Puerto de la Cruz.</p> <p>Entidades que realizan trabajo colaborativo: AFES Salud Mental, AMATE. Asociación de mujeres con cáncer de mama de Tenerife., ATELSAM.</p>	En proceso	

	<p>Asociación de Salud Mental, FASICAN. Federación de Asociaciones de Personas Sordas., FUNCASOR. Fundación Canaria para las Personas con Sordera.</p> <p>Problema al que responde: VG.P1. Falta formación en violencia de género del personal de los ayuntamientos o de otras instituciones, centros de salud de asistencia primaria o de asistencia especializada en ginecología teniendo en cuenta las realidades diversas (prostituidas, rurales, trans, con discapacidad y mujeres migrantes)</p> <p>Tipo de proyecto: Formación</p>	
23	<p>Somos más</p> <p>Entidad Referente: Ayuntamiento de San Miguel de Abona</p> <p>Problema al que responde: VG.P4. Falta formación de carácter obligatorio para el profesorado y agentes de recursos comunitarios en materia de prevención y detección de violencias de género</p> <p>Tipo de proyecto: Formación</p>	En proceso
24	<p>Guía de buen trato y prevención de violencia de género</p> <p>Entidad Referente: Ayuntamiento de Santiago del Teide</p> <p>Problema al que responde: VG.P4. Falta formación de carácter obligatorio para el profesorado y agentes de recursos comunitarios en materia de prevención y detección de violencias de género</p> <p>Tipo de proyecto: Formación</p>	Finalizado
Programa 2. Programa de prevención de las violencias de género en adolescentes y jóvenes		
25	<p>Estudio diagnóstico para la prevención de las violencias de género en preadolescentes y jóvenes</p> <p>Entidad Referente: Cabildo Insular de Tenerife. Servicio de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género.</p> <p>Problema al que responde: VG.P5. Aumento de la violencia de género entre la población joven.</p> <p>Tipo de proyecto: Investigación</p>	En proceso
Programa 3. Programa de atención de las violencias de género para mujeres con realidades diversas		
26	<p>Escuela de formación para el autocuidado y el buen trato</p> <p>Entidad referente: Asociación Ser. Comunidades saludables y de buen trato.</p> <p>Entidades que realizan trabajo colaborativo: Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS., Ayuntamiento de Tacoronte.</p> <p>Problema al que responde: VG.P8. Existe un mayor riesgo de invisibilidad de las violencias de género que se producen en algunos entornos rurales.</p> <p>Tipo de proyecto: Sensibilización</p>	Finalizado
27	<p>Moviendo igualdad en Guía de Isora. 2021-2022</p> <p>Entidad Referente: Ayuntamiento de Guía de Isora.</p> <p>Entidades que realizan trabajo colaborativo: ARCOIRIS. Asociación de Mujeres Isoranas, Asociación de mujeres Caleta Las Damas.</p>	Finalizado

	<p>Problema al que responde: VG.P8. Existe un mayor riesgo de invisibilidad de las violencias de género que se producen en algunos entornos rurales.</p> <p>Tipo de proyecto: Formación</p>	
28	<p>Siempre vivas</p> <p>Entidad Referente: Factoría Social. Asociación para la Participación e Integración Social.</p> <p>Entidades que realizan trabajo colaborativo: Ayuntamiento de Icod de los Vinos, Factoría de Cohesión Ciudad-Puerto. FACOCIP.</p> <p>Problema al que responde: VG.P8. Existe un mayor riesgo de invisibilidad de las violencias de género que se producen en algunos entornos rurales.</p> <p>Tipo de proyecto: Investigación</p>	En proceso
29	<p>Atención especializada a mujeres prostituidas y/o víctimas de trata</p> <p>Entidad Referente: Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS.</p> <p>Problema al que responde: VG.P6. Falta de reconocimiento de la prostitución como violencia de género por lo que muchas mujeres prostituidas quedan al margen de la percepción de ayudas y acceso a recursos.</p> <p>Otros problemas a los que responde ubicados en otros programas: MP.P1. Dificultad para la inserción de las mujeres prostituidas en el mercado laboral especialmente para aquellas que cuentan con doble discriminación, como les ocurre a las mujeres trans y mujeres migrantes.</p> <p>MP.P3. Falta de reconocimiento de la prostitución como violencia de género por lo que muchas mujeres prostituidas quedan al margen de la percepción de ayudas y acceso a recursos.</p> <p>Tipo de proyecto: Investigación</p>	En proceso
30	<p>Mejora de la atención a mujeres víctimas de las violencias de género con discapacidad.</p> <p>Entidad Referente: Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS.</p> <p>Problema al que responde: VG.P2. Las mujeres víctimas de violencia de género que viven situaciones específicas vinculadas a la discapacidad, salud mental o dependencia a sustancias, no disponen de recursos especializados.</p> <p>Tipo de proyecto: Investigación</p>	En proceso

EJE ESTRATÉGICO COORDINACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD

Objetivos de desarrollo. Agenda 2030



Nº	Nombre proyecto	Estado
Programa 1. Programa de comunicación externa e interna de las políticas de igualdad de la isla de Tenerife.		
31	<p>10 años “Un sur por la igualdad”</p> <p>Entidad Referente: Ayuntamiento Guía de Isora (van rotando).</p> <p>Entidades que realizan trabajo colaborativo: Ayuntamiento de Adeje, Ayuntamiento de Villa de Arico, Ayuntamiento de Arona, Ayuntamiento de Fasnia, Ayuntamiento de Granadilla de Abona, Ayuntamiento de Guía de Isora, Ayuntamiento de San Miguel de Abona, Ayuntamiento de Santiago del Teide, Ayuntamiento de Vilaflor de la Chasna.</p> <p>Problema al que responde: CPI.P1: No se conocen suficientemente las políticas ni actuaciones de igualdad del METV y de la RIIGTV por parte de la ciudadanía</p> <p>Tipo de proyecto: Sensibilización</p>	Finalizado
32	<p>Coordinación de los proyectos de empleo en la RIIGTV</p> <p>Entidad Referente: FIFEDE. Fundación Insular para la Formación, el Empleo y el Desarrollo Empresarial.</p> <p>Problema al que responde: CPI.P1: No se conocen suficientemente las políticas ni actuaciones de igualdad del METV y de la RIIGTV por parte de la ciudadanía</p> <p>Tipo de proyecto: Intervención</p>	En proceso
33	<p>Proyecto de defensa de los derechos de las víctimas de las violencias de género</p> <p>Entidad Referente: Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS.</p> <p>Problema al que responde: CPI.P2. No se conocen suficientemente las políticas ni las actuaciones de igualdad por parte de las propias entidades que trabajan en igualdad, tanto en la Red como externas.</p> <p>Tipo de proyecto: Sensibilización</p>	Pendiente de inicio 3er trimestre
Programa 2. Programa de fortalecimiento de la RIIGTV y agentes clave.		
34	<p>Establecimiento de convenios de colaboración</p> <p>Entidad referente: Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS.</p> <p>Problema al que responde: CPI.P6 Falta de recursos humanos y económicos para diseñar y ejecutar políticas de igualdad por parte de las entidades de la RIIGTV.</p> <p>Tipo de proyecto: Intervención</p>	En proceso
35	<p>Visibilizar la RIIGTV</p> <p>Entidad Referente: Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS.</p>	En proceso

	<p>Problema al que responde: CPI.P10 Falta de apertura de la RIIGTV a otras entidades externas importantes para su avance, así como a experiencias de otros territorios que permitan aprendizajes mutuos.</p> <p>Tipo de proyecto: Intervención</p>	
36	<p>Subvenciones a entidades sin ánimo de lucro, asociaciones de mujeres y ayuntamientos para la realización de proyectos de igualdad de género.</p> <p>Entidad Referente: Cabildo Insular de Tenerife. Servicio de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género.</p> <p>Problema al que responde: CPI.P6. Falta de recursos humanos y económicos para diseñar y ejecutar políticos de igualdad por parte de las entidades de la RIIGTV.</p> <p>Tipo de proyecto: Intervención</p>	En proceso

EJE ESPECÍFICO REALIDADES DIVERSAS		
Objetivos de desarrollo. Agenda 2030		
	     	
Nº	Nombre proyecto	Estado
REALIDAD DIVERSA: Mujeres con discapacidad		
37	<p>Escuela de empoderamiento para mujeres</p> <p>Entidad referente: FAMAL. Federación de Asociaciones de Mujeres Arena y Laurisilva.</p> <p>Entidades que realizan trabajo colaborativo: ATELSAM. Asociación de Salud Mental, CoordiCanarias. Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias.</p> <p>Problema al que responde: MD.P1. Las mujeres con discapacidad tienen mayor dificultad para insertarse en el mercado laboral y faltan programas específicos para abordar la inserción laboral según el tipo de discapacidad.</p> <p>Otros problemas a los que responde ubicados en otros programas: MR.P4. Existencia de brecha de género tecnológica en el ámbito rural. MM.P2. Las mujeres racializadas y migradas tienen muchos obstáculos al acceso y continuidad en las acciones formativas.</p> <p>Tipo de proyecto: Investigación</p>	En proceso

38	<p>Diagnóstico sobre mujeres con discapacidad y violencia de género en Canarias</p> <p>Entidad referente: Coordi.Canarias. Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias.</p> <p>Problema al que responde: MD.P7. Un elevado número de mujeres con discapacidad sufren violencias de género por su doble condición.</p> <p>Tipo de proyecto: Investigación</p>	En proceso
REALIDAD DIVERSA: Mujeres rurales		
39	<p>Comunicar en femenino plural</p> <p>Entidad referente: Arco iris. Asociación de Mujeres Isoranas.</p> <p>Entidades que realizan trabajo colaborativo:</p> <p>Problema al que responde: MR.P9. Aislamiento social de las mujeres del entorno rural, que se refuerza con la ausencia de espacios de sociabilidad.</p> <p>Tipo de proyecto: Formación</p>	En proceso
40	<p>Homenaje a las mujeres del municipio a lo largo de la historia (rutas con perspectiva de género).</p> <p>Entidad Referente: Ayuntamiento de El Rosario.</p> <p>Entidades que realizan trabajo colaborativo: Ayuntamiento de Adeje, Ayuntamiento de Arafo, Ayuntamiento de Los Realejos, Ayuntamiento de Santa Úrsula, Ayuntamiento de Santiago del Teide, Ayuntamiento de Vilaflor de la Chasna, Ayuntamiento de La Guancha.</p> <p>Problema al que responde: MR.P2. Invisibilidad de las mujeres rurales desde la imagen en la comunicación hasta en el desarrollo de actividades, dado que falta un reconocimiento económico, social y profesional del papel de las mujeres, así como de reconocimiento jurídico por falta de conocimientos de recursos y derechos.</p> <p>Tipo de proyecto: Sensibilización</p>	En proceso
41	<p>Audiovisuales mujeres a pie de campo</p> <p>Entidad Referente: Cabildo Insular de Tenerife. Servicio de Agricultura y Desarrollo Rural.</p> <p>Problema al que responde: MR.P2. Invisibilidad de las mujeres rurales desde la imagen en la comunicación hasta en el desarrollo de actividades, dado que falta un reconocimiento económico, social y profesional del papel de las mujeres, así como de reconocimiento jurídico por falta de conocimientos de recursos y derechos.</p> <p>Tipo de proyecto: Sensibilización</p>	En proceso
42	<p>WomenIn</p> <p>Entidad Referente: Cabildo Insular de Tenerife. INTECH</p> <p>Problema al que responde: VG.P3. Ejercicio de la violencia de género y acoso en espacios digitales (ciberviolencia)</p> <p>VG.P3. Ejercicio de la violencia de género y acoso en espacios digitales (ciberviolencia)</p>	En proceso

	Tipo de proyecto: Intervención	
REALIDAD DIVERSA: Mujeres racializadas y migradas		
43	<p>Empleo en igualdad para mujeres migrantes</p> <p>Entidad Referente: Asociación Mujeres, Solidaridad y Cooperación</p> <p>Problema al que responde: M.P1. Dificultades de acceso al mercado laboral de las mujeres racializadas y migradas que se encuentran en situación administrativa regular.</p> <p>Tipo de proyecto: Intervención</p>	En proceso
44	<p>Sensibilización social para la integración de mujeres inmigrantes</p> <p>Entidad Referente: Asociación Mujeres, Solidaridad y Cooperación</p> <p>Problema al que responde: MM.P8 Existencia de prejuicios y estereotipos sobre las mujeres racializadas y migradas</p> <p>Tipo de proyecto: Sensibilización</p>	En proceso
45	<p>Servicio especializado de atención integral para mujeres inmigrantes víctimas de violencia de género.</p> <p>Entidad Referente: Asociación Mujeres, Solidaridad y Cooperación</p> <p>Problema al que responde: MM.P3 Violencia de género en las mujeres racializadas y migradas.</p> <p>Tipo de proyecto: Intervención</p>	En proceso
REALIDAD DIVERSA: Mujeres trans		
REALIDAD DIVERSA: Mujeres con responsabilidades familiares en solitario		
REALIDAD DIVERSA: Mujeres prostituidas		