

# INFORME DEL XIX ENCUENTRO INSULAR DE IGUALDAD DE GÉNERO TENERIFE VIOLETA. FORO INSULAR

**Diciembre 2024**

UNIDAD TÉCNICA DEL SERVICIO  
ADMINISTRATIVO DE IGUALDAD, PREVENCIÓN  
DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y DIVERSIDAD.  
DIRECCIÓN INSULAR DE IGUALDAD Y  
DIVERSIDAD

## ÍNDICE

<b>1. INTRODUCCIÓN.....</b>	<b>3</b>
<b>2. DESARROLLO Y RESULTADOS DEL XIX ENCUENTRO INSULAR DE LA RIIGTV .....</b>	<b>5</b>
<b>2.1. DATOS GENERALES.....</b>	<b>8</b>
<b>2.2. RESUMEN DE LOS RESULTADOS DEL ENCUENTRO.....</b>	<b>11</b>
<b>PARTE 1. EVALUACIÓN DEL II METV .....</b>	<b>11</b>
<b>PARTE 1. PLANIFICACIÓN .....</b>	<b>14</b>
<b>DINÁMICA DE COHESIÓN, REFLEXIÓN Y TRABAJO COLABORATIVO .....</b>	<b>31</b>
<b>CONCLUSIONES .....</b>	<b>33</b>
<b>2.3. RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN .....</b>	<b>34</b>
<b>3. ENTIDADES Y PERSONAS QUE ASISTIERON AL XIX ENCUENTRO INSULAR DE LA RIIGTV. ENCUENTRO 12 DICIEMBRE 2024.....</b>	<b>42</b>
<b>4. ÍNDICE DE GRÁFICAS .....</b>	<b>46</b>
<b>5. ÍNDICE DE ILUSTRACIONES .....</b>	<b>47</b>
<b>6. ÍNDICE DE TABLAS .....</b>	<b>48</b>

# 1. INTRODUCCIÓN

El presente informe tiene como objetivo resumir el desarrollo del **XIX Encuentro de la Red Insular para la Igualdad de Género Tenerife Violeta (a partir de ahora RIIGTV)**.

El XIX Encuentro Insular de la RIIGTV tuvo lugar el día 12 de diciembre de 2024 en formato presencial. A este foro asistieron **76 personas** de las 100 inscritas. Las personas asistentes representaban a **52 entidades** de las 61 inscritas. En este momento formaban parte de la RIIGTV 109 entidades.

De las 52 entidades asistentes una fue el Cabildo insular de Tenerife, del cual asistieron varios servicios:

- Servicio Administrativo de Igualdad, Prevención de la violencia de género y Diversidad
- Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género (CIADGE)

Contando estos servicios habría un total de 53 entidades. Aun así, se contabiliza como 52 porque el Cabildo insular de Tenerife junto con todos los servicios vinculados a través de la Comisión Interdepartamental se contabilizan como una entidad.

## *Ilustración 1. Imagen de las personas asistentes al Encuentro*



Este Encuentro tuvo como objetivos:

- Compartir el proceso de evaluación del II METV
- Participar en la evaluación del II METV
- Iniciar la planificación 2025

Para cumplir con dichos objetivos el Encuentro se dividió en dos partes:

1. Parte 1. Evaluamos
2. Parte 2. Planificamos

El Encuentro se cerró con una dinámica de reflexión para mejorar el trabajo colaborativo y generar vínculos.

El **programa** que se desarrolló a lo largo de la jornada fue el siguiente:

Recogida material	8:45 - 9:15 a.m
Presentación encuentro	9:15-9:45 a.m.
Parte 1. Evaluamos	9:45-10:30 a.m.
Desayuno	10:30-11:00 a.m.
Parte 2. Planificamos	11:00-12:30 p.m.
Dinámica reflexión	12:30-1:30 p.m.
Cierre	1:30-2:00 p.m.

## 2. DESARROLLO Y RESULTADOS DEL XIX ENCUENTRO INSULAR DE LA RIIGTV

El XIX Encuentro Insular de la RIIGTV se anunció en el calendario de hitos anuales que se envió a la Red al inicio de año. De esta forma, las entidades pueden programarse la asistencia a estos espacios de participación. Hay que tener en cuenta que, al formar parte de la Red Insular de Igualdad de Género Tenerife Violeta (RIIGTV) las entidades se comprometen a participar en los Encuentros Insulares.

Para la consecución de los objetivos marcados para el XIX Encuentro Insular se realizó un trabajo previo con las entidades que forman parte de la RIIGTV a través de un formulario online.

*Ilustración 2. Imagen del formulario enviado a la Red para la preparación del Encuentro*

### Preparación e inscripción del XIX Encuentro Insular de la RIIGTV. 12 diciembre 2024

Este formulario tiene dos objetivos:

- 1) Realizar la inscripción al XIX Encuentro Insular de la RIIGTV que tendrá lugar el 12 de diciembre de manera presencial, entre las 8:45h y las 14:00h en Fundación ONCE (Dirección Av. San Sebastián 3, Santa Cruz de Tenerife).
- 1) Recopilar información sobre los proyectos que se quieren presentar en el XIX Encuentro Insular para realizar trabajo colaborativo e incluirlos en la Planificación 2025 de la RIIGTV (última planificación del II METV 2020-2025)

Información relevante a la hora de completar el formulario:

- Cada persona que asista al Encuentro ha de rellenar un formulario, esto es necesario para saber el número de personas asistentes.
- Si hay dos personas que asisten de la misma entidad, sólo es necesario que una de ellas registre el proyecto que se quiere compartir en el Encuentro.
- Tras la realización del cuestionario el equipo de dinamización se pondrá en contacto con las entidades que quieran compartir proyecto para darle las indicaciones oportunas sobre las intervenciones.
- El formulario estará abierto hasta las 23.59h del 28 noviembre 2023.

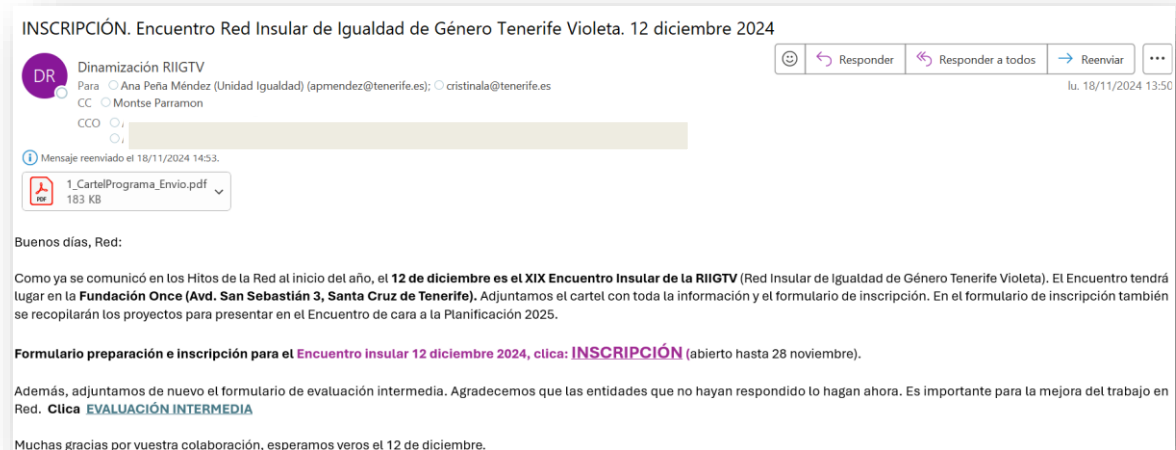
Muchas gracias por vuestra participación

Cualquier duda:

El día 18/11/2024 se envió un correo a toda la Red con la información sobre el Encuentro. En el correo se incluyó un cartel con la fecha, hora, lugar y programa, además del enlace al formulario para la preparación de este y un formulario para realizar la evaluación intermedia del II METV. Este último, ya se había enviado a final

de octubre. Se reenvió de nuevo para poder recopilar un mayor número de respuestas.

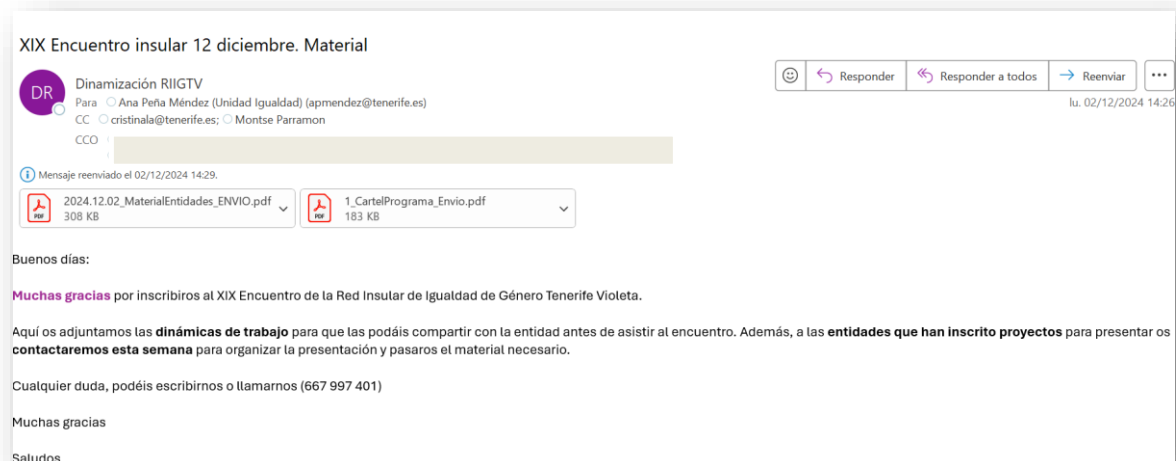
### Ilustración 3. Imagen del correo enviado a la Red para el envío de la información



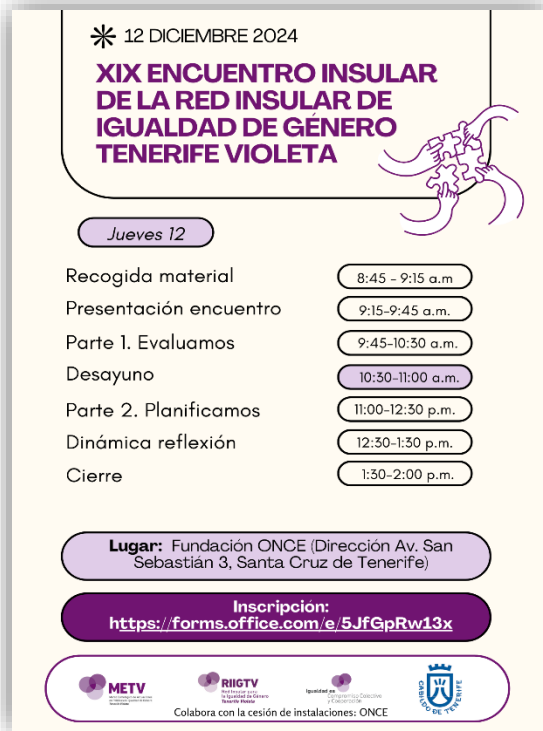
Cuando se cerró la inscripción (28 de noviembre) se realizó una llamada a todas las entidades de la Red no inscritas para confirmar que les había llegado la información, y que no se habían inscrito porque no podían asistir. Tras estas llamadas se realizaron algunas inscripciones más.

Posteriormente, el día 02/12/2024 se envió a las entidades de la Red todo el material para trabajar el día del Encuentro: cartel, programa, dinámicas y fichas.

### Ilustración 4. Información enviada a la Red con los materiales a utilizar en el Encuentro.



### Ilustración 5. Cartel enviado para la convocatoria del encuentro



\* 12 DICIEMBRE 2024

## XIX ENCUENTRO INSULAR DE LA RED INSULAR DE IGUALDAD DE GÉNERO TENERIFE VIOLETA

Jueves 12

Recogida material	8:45 - 9:15 a.m.
Presentación encuentro	9:15-9:45 a.m.
Parte 1. Evaluamos	9:45-10:30 a.m.
Desayuno	10:30-11:00 a.m.
Parte 2. Planificamos	11:00-12:30 p.m.
Dinámica reflexión	12:30-1:30 p.m.
Cierre	1:30-2:00 p.m.

**Lugar:** Fundación ONCE (Dirección Av. San Sebastián 3, Santa Cruz de Tenerife)

**Inscripción:**  
<https://forms.office.com/e/5JfGpRw13x>

METV RIIGTV Igualdades CABILDO DE TENERIFE

Colabora con la cesión de instalaciones: ONCE

Inicialmente respondieron al formulario 85 personas, y tras las llamadas de teléfono a las entidades se inscribieron 16 más, siendo un total de 100 inscritas. De las 85 personas inscritas inicialmente, 12 indicaron que querían presentar proyectos para realizar trabajo colaborativo en el Encuentro. Además, 10 indicaron que podrían liderar con otras entidades.

Entidades que indicaron que podrían liderar junto con otras entidades:

1. Asociación ser, comunidades saludables y buen trato
2. Ayuntamiento de la Guancha
3. Ayuntamiento de los Silos
4. Ayuntamiento de Puerto de la Cruz
5. Colegio oficial de psicología de Santa Cruz de Tenerife
6. Federación de asociaciones de mujeres arena y laurisilva
7. Fundación Universidad de la laguna
8. Hermanas hospitalarias Acaman
9. Lirecan servicios integrales s.a
10. SAT FAST

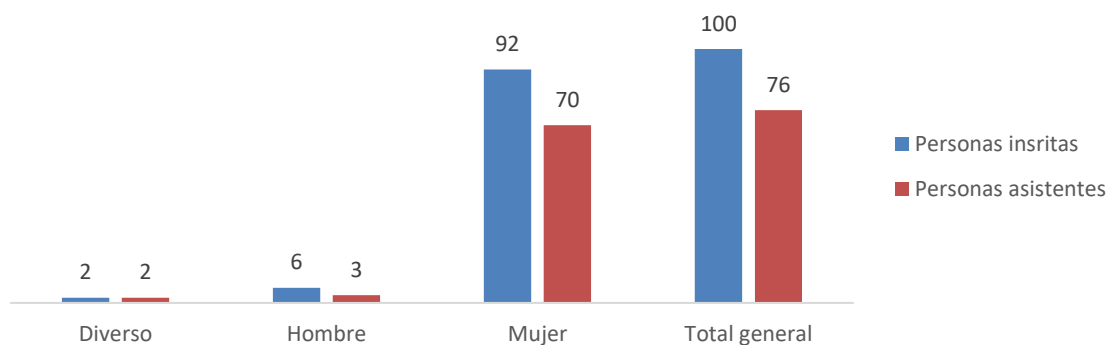
Estas entidades en el trabajo colaborativo realizado en el Encuentro se comenzaron a coordinar para liderar el siguiente Encuentro temático interno, como se verá más adelante.

## 2.1. DATOS GENERALES

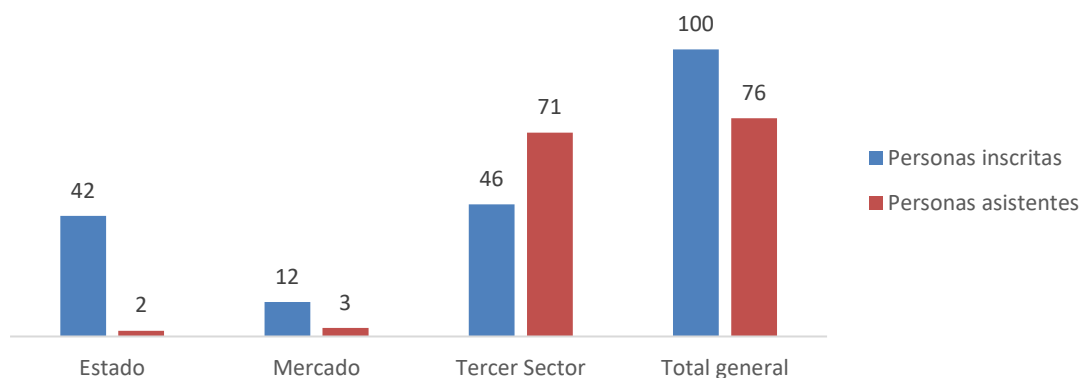
A continuación, se presentan los datos relativos a las personas inscritas y asistentes al XIX Encuentro Insular de la RIIGTV, las entidades a las que pertenecen y las esferas en las que se ubican. El objetivo es tener una imagen general de la participación en el XIX Encuentro Insular de la RIIGTV, el 12 de diciembre de 2024.

Cuando se convocaron a las entidades de la RIIGTV para la **XIX Encuentro Insular de la RIIGTV** el número de entidades que formaban parte de la Red con el II METV eran 109.

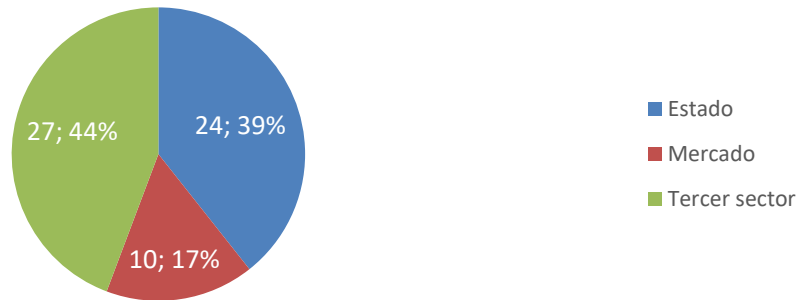
**Gráfica 1. Número de personas inscritas y asistentes desagregadas por sexo/género**



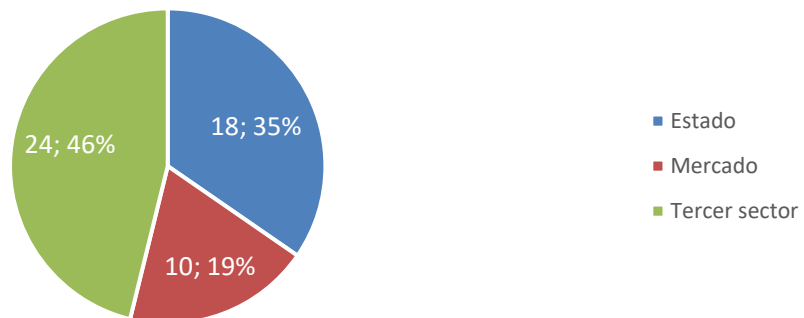
**Gráfica 2. Número de personas inscritas y asistentes desagregadas por esfera**



**Gráfica 3. Entidades inscritas desagregadas por esfera**



**Gráfica 4. Entidades asistentes desagregadas por esfera**



Como se puede ver en las gráficas, **han asistido al encuentro 52 entidades de 109 que forman parte, lo que supone un 47,70 % de las entidades que forman parte de la RIIGTV.** Este porcentaje de asistencia aumenta un poco en relación con el anterior Encuentro Insular, en el que asistieron alrededor de 43% de las entidades de la Red. Igualmente, se mantiene una mayor representatividad relativa de la esfera del Tercer sector.

Si vemos los porcentajes de asistencia en relación con las entidades que hay en la Res, el Tercer sector es el que tiene mayor asistencia proporcional, asisten un 57,14 % del total, en el Mercado asisten el 38,46% % del total, y el Estado asisten un 43,90% del total. Esta última esfera ha aumentado significativamente la asistencia en relación con el último encuentro, que asistieron alrededor de un 13% del total.

**Gráfica 5. Número de personas inscritas y asistentes desagregadas por esfera**



Además, si se revisa la diferencia entre inscripciones y asistencias, se puede observar que, en la esfera del Estado han asistido 75% de todas las inscritas, en el caso del Mercado han asistido 100% de las inscritas. En el caso del Tercer sector asistieron el 88% de las que se inscribieron.

### Resumen de los datos generales recopilados

El XIX Encuentro Insular de la RIIGTV tuvo una parte preparatoria (a través de un formulario online) previa al encuentro.

Asistieron al encuentro **52 entidades** de las 109 que forman parte de la RIIGTV y que han firmado el compromiso con el II METV. Lo que supone un 47,70% del total de las entidades que pertenecen a la RIIGTV.

En relación con los datos de asistencia, asistieron **76 personas** de las cuales 70 se identificaron como mujeres, 4 se identificaron como hombres y 2 como diverso.



Las **esferas** con mayor número de entidades asistentes fueron la del **Tercer sector (24)**, **Estado (18)** y finalmente la esfera del **Mercado (10)**

**¡¡TRABAJAMOS 76 PERSONAS DE 52 ENTIDADES!!**

## 2.2. RESUMEN DE LOS RESULTADOS DEL ENCUENTRO

A continuación, se presenta un resumen de los resultados de las diferentes partes que se desarrollaron en el Encuentro.

La apertura del Encuentro corrió a cargo de la directora Insular del Igualdad, Prevención de la Violencia de Género y Diversidad, Patricia de León. En esta apertura se dio la bienvenida a las nuevas entidades que forman parte de la Red y se dio paso al trabajo por esferas en la evaluación del II METV.

### PARTE 1. EVALUACIÓN DEL II METV

El objetivo de esta parte del Encuentro fue participar en la evaluación del II METV. El II METV se desarrolla entre 2020-2025. En 2022 se realizó una evaluación intermedia recopilando información a través de un cuestionario online a toda la Red. En este 2024 se volvió a realizar la encuesta de evaluación. Para completar los datos cuantitativos y cualitativos recopilados en la encuesta y poder llevar a reflexión algunas de las cuestiones detectadas se propuso este espacio de trabajo en el Encuentro Insular.

#### *Ilustración 6. Grupo de trabajo de la esfera Estado*



Las personas asistentes trabajaron en grupos separadas por esferas. Se realizó un debate sobre las siguientes preguntas:

- ¿Qué aporta el II METV a esta esfera?
- ¿Qué aporta esta esfera al II METV?

Tras el debate se recopiló en un papelógrafo las conclusiones más relevantes de cada una de las esferas, las cuales fueron las siguientes.

**Tabla 1. Conclusiones de la evaluación de la esfera Estado**

<b>II METV aporta al estado</b>	<b>El estado aporta al II METV</b>
Conocer otros proyectos	Experiencia desde el ámbito local
Rigurosidad en las evaluaciones	Proyectos y acciones extrapolables
Enriquecimiento a nivel local	Trabajo colaborativo
Enriquecimiento metodológico	Conexión con lo local
Espacios de encuentro y coordinación	Difusión de la perspectiva de género
Diagnósticos	Conocimiento profesional e investigación
Trabajos conjuntos	Compromisos y colaboración
Equipo de dinamización	Divulgación de los principios del II METV
Alianzas	Visibilización de otros sectores
Unidad en el trabajo	Diseño, implementación y evaluación políticas locales
Constancia en los proyectos	Recursos humanos y otros recursos
Seguridad	Visibilidad del II METV
Recursos	Asesoramiento y espacios de comunicación
Respaldo	Proyectos específicos

**Tabla 2. Conclusiones de la evaluación de la esfera Mercado**

<b>II METV podría aportar al mercado</b>	<b>El mercado aporta/puede aportar al II METV</b>
Itinerario compartido en el futuro	Información actualizada
Difusión y sensibilización con Buenas Prácticas	Recursos
Posible metodología conjunta de inserción en el futuro	Vacantes de inserción
Base de datos conjunta en el futuro	Buenas prácticas

Hay que tener en cuenta que la esfera Mercado trabajó con una perspectiva a futuro, qué les gustaría aportar a la Red y que les aportara la Red.

**Tabla 3. Conclusiones de la evaluación de la esfera Tercer sector**

<b>II METV aporta al tercer sector</b>	<b>El tercer sector porta al II METV</b>
Espacios de reflexión	Compromiso
Coordinación y lazos	Especialización → interseccionalidad
Líneas comunes de trabajo	Riqueza de voces y perspectivas
Interseccionalidad	Visibilidad
Mecanismos que posibilitan trabajo	Transferencia
Marco para políticas estables	multiplica impacto
	Participación ciudadanía (voluntariado)
	Conexión con el contexto y las demandas de la ciudadanía
	Recursos: humanos, tiempo, conocimiento
	Monitoreo, evaluación
	Sostenibilidad

Las conclusiones se expusieron en plenario por cada una de las esferas en las que se debatió.

### *Ilustración 7. Plenario presentación de conclusiones de los grupos*



## **PARTE 1. PLANIFICACIÓN**

El espacio de planificación se desarrolló en tres tiempos. Primero se realizó, por parte de las entidades, la presentación de los proyectos que las estas quieren compartir para realizar trabajo colaborativo en la planificación de 2025. Esta presentación cada entidad explicó en 3 minutos el nombre del proyecto, los objetivos, las actividades y el trabajo colaborativo que se solicitaba a las entidades.


Después, se propició un espacio de trabajo colaborativo para que las entidades pudieran hablar y concretar lo que podían aportar a los proyectos. Finalmente, se realizó una ronda de micro con las entidades líderes de los proyectos, para que nombraran las colaboraciones realizadas y los proyectos con los que se habían comprometido.

Se presentaron 16 proyectos por parte de 13 entidades.


**Ilustración 8. Presentación de proyectos**



**Ilustración 9. Entidades que presentaron los proyectos para incluir en la planificación 2025 y realizar trabajo colaborativo**



**Entidades 13**  
**Proyectos 16**



**Máx. 3 minutos**

**Orden de presentación**

---

1. Asociación Feminista Mercedes Machado
2. Asociación LGBTIQA\* Diversas
3. Asociación Ser, Comunidades Saludables y Buen Trato 1
4. Asociación Social Compartiendo Metas
5. Ayuntamiento de Puerto de la Cruz
6. CoordiCanarias 2
7. FAMAL
8. Fundación Adecco 1 y 2
9. Hermanas Hospitalarias ACAMAN
10. Médicos del Mundo
11. Salud Mental ATELSAM
12. Inserta empleo
13. **Presenta: FAMAL, CABILDO**
14. **CIADGE**

Se indica que son 13 entidades porque el proyecto que presentaron la Federación de Mujeres Arena y Laurisilva junto con la Unidad de Igualdad del Cabildo de Tenerife fue Encuentros temáticos internos. Este proyecto, cuando se presentó, no tenía entidades que lo lideraran. Esto es debido a que el proyecto que nació del trabajo colaborativo en 2023. En el año 2024 varias entidades lo lideraron conjuntamente (dos de ellas son las que lo presentaron en el encuentro), por eso, no se contabilizó con “entidad que presenta proyecto”. Lo que hicieron estas dos entidades fue presentar lo que se hizo el año pasado y dar entrada a lo que se podría hacer en 2025 para que otro grupo de entidades tomara el relevo.

Se presentaron los siguientes proyectos<sup>1</sup>:

1. Asterisco, servicio de acompañamiento a mujeres LGTBIQA+
2. Atención sociosanitaria y orientación sociolaboral para la prevención de la violencia de género, la discriminación y la exclusión social de mujeres víctimas y sobrevivientes de explotación sexual desde las perspectivas de derechos humanos, género e interculturalidad
3. Buganvillas. Proyecto para la formación, el empoderamiento y la sororidad intergeneracional entre mujeres
4. Caminando hacia una vida sin violencia desde la diferencia
5. Contigo al empleo 2024-2025
6. Crece 2024-2025
7. Diagnóstico sobre la situación de las mujeres con discapacidad o con enfermedades limitantes sobrevenidas como consecuencia de haber sido víctimas de violencia de género en la isla de Tenerife
8. Emplea mujer
9. Encontrándonos 2
10. Encuentros temáticos internos
11. Escuela de empoderamiento para mujeres de Tenerife
12. Evaluación participativa de la Agenda Tenerife Violeta
13. Proyecto de apoyo y asesoramiento especializado a mujeres con diagnóstico de salud mental y violencia de género
14. Proyecto Larissa, formación online sobre violencia vicaria y violencia institucional contra las mujeres y sus hijas e hijos
15. Proyecto Mujeres en Modo ON VG - Interseccionalidad

---

<sup>1</sup> Se ordenan el orden alfabético, no en el orden de presentación en el Encuentro.

## 16. Red de Apoyo para el autocuidado, los vínculos saludables y la visibilidad de las mujeres de más de 65 años del municipio de Santa Cruz de Tenerife

Para que toda la Red tenga acceso al material que se presentó, se envió un documento resumen tras el Encuentro en el que se recogieron las siguientes diapositivas de los proyectos elaboradas por las entidades líderes.

### 1. Asterisco, servicio de acompañamiento a mujeres LGTBQIA+



**Asterisco: servicio de acompañamiento psicológico, social y sexológico a personas LGTBQIA\*, sus familias y parejas.**

#### Objetivos:

- Servicio de atención psicológica para las personas LGTBQIA+ y sus familias.
- Ofrecer un servicio de acompañamiento sexológico para personas LGTBQIA+.
- Facilitar cobertura social a las problemáticas que viven las personas LGTBQIA+.
- Orientación laboral a personas LGTBQIA+.
- Servicio integral a personas migrantes LGTBQIA+.
- Consolidar la Red Asterisco.

Atención a mujeres LGBT\*

#### Se solicita para trabajo colaborativo:

- Ayuntamiento de Adeje, Ayuntamiento de Arafo, Ayuntamiento de Arona, Ayuntamiento de Candelaria, Ayuntamiento de Granadilla de Abona, Ayuntamiento de La Guancha, Ayuntamiento de Los Realejos, Ayuntamiento de San Miguel de Abona, Ayuntamiento de Tegueste, Ayuntamiento de la Villa de Arico.
- Entidades del tercer sector.

### 2. Atención sociosanitaria y orientación sociolaboral para la prevención de la violencia de género, la discriminación y la exclusión social de mujeres víctimas y sobrevivientes de explotación sexual desde las perspectivas de derechos humanos, género e interculturalidad



**Atención sociosanitaria y orientación sociolaboral para la prevención de la violencia de género, la discriminación y la exclusión social de mujeres víctimas y sobrevivientes de explotación sexual desde las perspectivas de derechos humanos, género e interculturalidad**

#### Objetivos:

- Prospección de nuevos emplazamientos y realización de rutas de acercamiento a contextos de prostitución.
- Facilitar el acceso a información y atención sobre derecho a la salud, derechos sexuales y reproductivos, información y prevención de ITS, sexo seguro y reducción de riesgos.
- Talleres individuales, grupales e intervenciones educativas para favorecer el derecho a la salud de las mujeres en situación de prostitución y víctimas de explotación sexual. Intervenciones psicosociales.
- Asesoramiento sobre orientación laboral, sesiones grupales de formación e individuales de acompañamiento para favorecer su salida de los contextos prostitucionales.

#### Se solicita para trabajo colaborativo:

- Derivación a formaciones e intermediación Laboral.



### 3. Buganvillas. Proyecto para la formación, el empoderamiento y la sororidad intergeneracional entre mujeres



#### “BUGANVILLAS”. Proyecto para la formación, el empoderamiento y la sororidad intergeneracional entre mujeres

Objetivos Generales:

- 1.-Promover el empoderamiento y la inclusión efectiva de las mujeres mayores en la comunidad y la vida social del municipio
- 2.-Sensibilizar y prevenir en relación a las violencias machistas

Objetivos Específicos\*(ver)

Se solicita para trabajo colaborativo:

- Colaboración con derivación y difusión
- Impartición charlas, talleres, etc en bloques temáticos del programa. (7 bloques)\*
- Actividades para encuentros intergeneracionales de mujeres.

### 4. Caminando hacia una vida sin violencia desde la diferencia



#### Caminando hacia una vida sin violencia desde la diferencia

Objetivos:

- Ofrecer asesoramiento y formación acerca de la violencia de género en el ámbito de la discapacidad intelectual
- Asesorar a profesionales y personas con discapacidad intelectual que se encuentran en la red insular de centros y servicios gestionados por el IASS
- Prestar apoyo y acompañamiento a las familias de mujeres con discapacidad intelectual y/o del desarrollo, en la identificación como víctimas de violencia de género y promover la mejora del acceso a los servicios sociales especializados.

Se solicita para trabajo colaborativo:

- Participación de sus equipos de profesionales en los talleres de formación, asesoramiento y sensibilización y concienciación
- Derivación de mujeres y menores con discapacidad intelectual detectados como víctimas de violencia de género para un acompañamiento especializado adaptado a sus necesidades
- Derivación de familias de estas mujeres y menores para su asesoramiento y acompañamiento

## 5. Contigo al empleo 2024-2025



FUNDACIÓN ADECCO

### Contigo al empleo 2024 – 2025

#### Objetivos:

- Atención específica a personas con discapacidad para conseguir empleo, preferiblemente mujeres (de toda la Gran Canaria y Tenerife)
- Reconocer y hacer visible la situación de doble vulnerabilidad a la que se enfrentan las mujeres con discapacidad, enfrentando barreras tanto por su condición de discapacidad, como por cuestiones de género que haremos mediante talleres, orientaciones, presenciales y telemáticas (incidiendo en disminuir la brecha digital)

#### Se solicita para trabajo colaborativo:

- Derivación de candidaturas.
- Realizar acciones colaborativas:
  - charlas, presenciales u on line.
  - visitas.
- Firma de compromisos de colaboración, por ejemplo → para la facilitación de instalaciones; derivación de candidaturas, préstamo de equipos informáticos...

## 6. Crece 2024-2025



FUNDACIÓN ADECCO

### Crece 2024 – 2025 (01.07.24 – 30.06.25)

#### Objetivos:

- Atención, orientación y asesoramiento a 45 personas empadronadas en el municipio de San Cristóbal de la Laguna
- Formación en PRL Carretilla Elevadora
- Formación en Atención en Frescos - Charcutería
- Conseguir la inserción socio laboral.

#### Se solicita para trabajo colaborativo:

- Derivación de candidaturas.
- Realizar acciones colaborativas:
  - charlas, presenciales u on line.
  - visitas.
- Firma de acuerdos de colaboración, por ejemplo → para la facilitación de instalaciones

## 7. Diagnóstico sobre la situación de las mujeres con discapacidad o con enfermedades limitantes sobrevenidas como consecuencia de haber sido víctimas de violencia de género en la isla de Tenerife



**Diagnóstico sobre la situación de las mujeres con discapacidad o con enfermedades limitantes sobrevenidas como consecuencia de haber sido víctimas de violencia de género en la isla de Tenerife**

### Objetivos generales:

- Conocer la realidad de las mujeres víctimas de violencia de género con discapacidad sobrevenida por la violencia de género.
- Establecer si hay diferencias en las mujeres víctimas de violencia de género con discapacidad sobrevenida por la violencia de género.

### Se solicita para trabajo colaborativo:

- Participación en la mesa de personas expertas para definir conceptos claves.
- Derivación de mujeres susceptibles de participar en el estudio.
- Cesión de espacio para realizar entrevistas.
- Apoyo para la realización de las entrevistas.

## 8. Emplea mujer



## Emplea Mujer

### Objetivos:

- Mejorar las oportunidades de empleo para las mujeres con discapacidad, proporcionándoles formación y capacitación que les permita acceder a empleos adecuados a sus habilidades y aspiraciones.
- Brindar actividades formativas y capacitación en habilidades técnicas y transversales que aumenten las capacidades y competencias laborales de las mujeres con discapacidad, fortaleciendo su preparación para el mercado laboral.
- Dar acceso a las mujeres participantes a oportunidades laborales que antes podrían haber sido inaccesibles, abriendo posibilidades para su desarrollo profesional.

### Se solicita para trabajo colaborativo:

- Derivación de usuarias que se puedan beneficiar del proyecto.
- Que nuestras usuarias puedan hacer uso de las bolsas de empleo de otras entidades (agencias de colocación).
- Información sobre cursos de formación que puedan ser de interés para las usuarias de emplea mujer.
- Que las usuarias de emplea mujer puedan hacer uso de los servicios de apoyo que ofrecen las entidades para poder acudir a las formaciones del proyecto.

## 9. Encontrándonos 2



### Proyecto Encontrándonos 2

#### Objetivos:

- Avanzar en la puesta en marcha de diferentes estrategias y acciones que posibiliten una atención accesible real frente a las demandas de las mujeres con discapacidad que sufren violencia de género en la Isla de Tenerife.
- Implementar una estrategia para la creación del Comisionado de Discapacidad para asesorar en materia de atención a la discapacidad a las entidades y profesionales que trabajen con violencia de género.
- Establecer sinergias con instituciones y entidades que trabajen con mujeres víctimas de violencia de género para favorecer la intervención adaptada de las mismas.
- Sensibilizar a profesionales, instituciones públicas y/o privadas y población en general sobre la situación específica de las mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género.
- Continuar con las propuestas y alternativas para facilitar la adaptación de los centros de acogida de mujeres víctimas de violencia de género con discapacidad.

#### Se solicita para trabajo colaborativo:

- Participación en las mesas de trabajo sobre violencia de género y discapacidad.
- Asesoramiento en atención especializada en mujeres con distintas discapacidades.
- Realización de documentos conjuntos.
- Colaboración en la redacción de la normativa del Comisionado de Discapacidad.
- Participación y colaboración en organización en jornadas y encuentros.

## 10. Encuentros temáticos internos



### Encuentros temáticos internos

#### 2024. Aprendizajes en Red

#### 2025. Encuentro temático interno sobre transversalización de género. PENDIENTE

**ACCIÓN:** CPI.P2.A1 Refuerzo de espacios específicos de comunicación de proyectos y actividades de igualdad de género entre todas las entidades de la RIIGTV, así como en cuanto a accesibilidad y alcance se refiere.

**PROBLEMA:** CPI.P2: No se conocen suficientemente las políticas ni actuaciones de igualdad por parte de las propias entidades que trabajan en igualdad, tanto de la RIIGTV como externas.

**DENOMINACIÓN DE DEL PROYECTO:** Encuentros temáticos internos.

**Localización:** Isla de Tenerife

**Periodo de ejecución previsto:** 2024-2025



### Encuentros temáticos internos

#### Solicitud de trabajo colaborativo:

- Entidades para liderar proyecto. Preferentemente estado y mercado.
- Entidades que realicen trabajo cooperación
- **Tareas a realizar:**
  - Diseño
  - Implementación
  - Evaluación

#### FORMULARIO QUIEREN LIDERAR CONJUNTAMENTE:

Asociación Ser, Comunidades Saludables y Buen Trato  
 Ayuntamiento de La Guancha  
 Ayuntamiento de Los Silos  
 Ayuntamiento de Puerto de la Cruz  
 Colegio Oficial de Psicología de Santa Cruz de Tenerife  
 Federación de Asociaciones de Mujeres Arena y Laurisilva  
 Fundación Universidad de La Laguna  
 Hermanas Hospitalarias ACAMAN  
 Lirecan Servicios Integrales S.A  
 SAT FAST

## 11. Escuela de empoderamiento para mujeres de Tenerife



### Escuela de empoderamiento para mujeres de Tenerife

**Objetivos:**

- Contribuir a la disminución de las igualdades históricas que sufren las mujeres por cuestión de su género a través de su empoderamiento

**Se solicita para trabajo colaborativo:**

- Inserta Empleo Canarias (Talleres sobre autoestima, autoconocimiento, imagen personal y espacios de desahogo)

## 12. Evaluación participativa de la Agenda Tenerife Violeta

En el caso de la Agenda lo que se hizo fue explicar el estado del proceso de trabajo en el que se encuentran y realizar un cuestionario por parte de las personas asistentes al Encuentro.



### Evaluación participativa Agenda Tenerife Violeta

**Objetivo:**

- Diseñar e implementar de manera participada la evaluación de la agenda que permita identificar las principales áreas a mejorar o modificar.

**Trabajo colaborativo-Entidades:**

- Ayuntamiento de Icod de Los Vinos
- Ayuntamiento de Puerto de la Cruz
- Comisión Interdepartamental. Acción social, inclusión, voluntariado y participación ciudadana. Cabildo Insular de Tenerife.
- Comisión Interdepartamental. Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género (CIADGE)
- Unidad de Igualdad de Género de la Universidad de La Laguna.
- Asociación Rayuela
- Asociación ACUFADE
- Asociación de Salud Mental. ATELSAM
- Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias. CoordiCanarias

## Evaluación participativa Agenda Tenerife Violeta

### ¿QUÉ HEMOS HECHO?

- Definir finalidad de la evaluación y dimensiones a evaluar(enero 2024)
- Diseñar el proceso de evaluación: Vincular dimensiones a evaluar con propuesta de herramientas de evaluación y colectivo destinatario(abril 2024)
- Elaborar herramientas de evaluación(abril-septiembre 2024)
  - Grupo de discusión
  - Formulario para entidades
  - Formularios para público
- Ejecución del grupo de discusión(octubre 2024)

## Evaluación participativa Agenda Tenerife Violeta

### ¿QUÉ VAMOS A EVALUAR?

1. USABILIDAD-OPERATIVIDAD DE LA HERRAMIENTA
2. ACCESIBILIDAD
3. VISIBILIDAD
4. IMPACTO EN LA CIUDADANÍA
5. IDENTIFICACIÓN DE PÚBLICO USUARIO ACTUAL
6. INTERACTIVIDAD
7. GRADO DE USO DE LA AGENDA POR LAS ENTIDADES
8. FORMATO DE LA AGENDA
9. DIFUSIÓN DE LA AGENDA
10. GRADO EN EL QUE LA AGENDA VISIBILIZA LA RIIGTV
11. MODOS DE OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ACTIVIDADES DE IGUALDAD
12. RESISTENCIAS EN EL USO DE LA AGENDA (INTERNAS Y EXTERNAS)
13. PÚBLICO OBJETIVO DE LAS ENTIDADES
14. NECESIDADES DE LAS ENTIDADES EN MATERIA DE DIFUSIÓN
15. GRADO DE CONOCIMIENTO DEL FUNCIONAMIENTO DE LA AGENDA
16. SATISFACCIÓN DE LAS ENTIDADES CON LA AGENDA
17. SATISFACCIÓN GENERAL DEL PÚBLICO DESTINATARIO CON LA HERRAMIENTA
18. EFICIENCIA (BALANCE ENTRE EL COSTE DE LA AGENDA (MANTENERLA, PUBLICAR) Y SU IMPACTO)

## Evaluación participativa Agenda Tenerife Violeta

### ¿QUÉ QUEDA POR HACER?

- Pase de formulario a entidades de la red: ( ¡ES HOY!)
- Pase de formulario a público usuario de la agenda y asistente a actividades de igualdad
- Vaciado de datos de las herramientas de evaluación
- Analizar resultados obtenidos
- Elaborar propuestas de mejora para su validación con la RIIGTV
- Exponer proceso y resultados en encuentro de la RIIGTV



## Questionario Evaluación participativa Agenda Tenerife Violeta



¡MUCHAS GRACIAS POR PARTICIPAR!

### 13. Proyecto de apoyo y asesoramiento especializado a mujeres con diagnóstico de salud mental y violencia de género



#### Proyecto de apoyo y asesoramiento especializado a mujeres con diagnóstico de salud mental y violencia de género.

Objetivos:

- Prestar **asesoramiento y atención especializado** en violencia de género a mujeres con diagnóstico de salud mental.
- Dar la oportunidad de tener un lugar **flexible y adaptado**.
- **Fomentar trabajo colaborativo** con entidades para promover la igualdad, visibilizando la situación específica de las mujeres con problemas de salud mental.

Se solicita para trabajo colaborativo:

- Entidades y/o organismos que trabajen con **el perfil de mujeres beneficiarias**

Derivación mujeres con perfil adecuado que puedan beneficiar del proyecto y difusión del servicio

- Entidades y/o organismos que tengan **proyectos destinados a mujeres**

Especializadas en género y/o violencia de género y expresión emocional: talleres de danza, expresión corporal, teatro, etc...

## 14. Proyecto Larissa, formación online sobre violencia vicaria y violencia institucional contra las mujeres y sus hijas e hijos



### “Proyecto Larissa, formación online sobre violencia vicaria y violencia institucional contra las mujeres y sus hijas e hijos”.

**OBJETIVO:** Formar en el conocimiento de las dinámicas, causas y consecuencias de la violencia vicaria e institucional, proporcionándoles herramientas teóricas y prácticas efectivas para la detección, prevención y atención de estas manifestaciones de la violencia machista contra las mujeres.

Colaboración que nos gustaría recabar para potenciar el alcance y la efectividad del proyecto,

#### 1. Difusión del proyecto y sensibilización

- Compartir información del proyecto a través de las redes sociales, boletines y eventos para llegar a más personas interesadas.
- Organización de actividades de sensibilización conjuntas.

#### 2. Aportación de conocimientos y experiencia

- Apoyo en la identificación de características distintivas y manifestaciones de este tipo de violencia desde la experiencia profesional.
- Aportes para identificar lagunas legales y buenas prácticas en el tratamiento de la violencia vicaria en sus respectivos contextos.

#### Apoyo en la recopilación de datos y testimonios.

- Ayuda en la identificación de mujeres víctimas dispuestas a compartir sus testimonios (siempre respetando la confidencialidad y el consentimiento informado).
- Contacto con profesionales para enriquecer los análisis y diagnósticos.

#### Promoción de redes de apoyo

- Crear un canal de comunicación continuo entre asociaciones para compartir actualizaciones, problemáticas y avances.

#### Feedback y evaluación del proyecto

- Contribuir a la reflexión crítica y a la generación de propuestas para incidir en políticas públicas.

## 15. Proyecto Mujeres en Modo ON VG – Interseccionalidad



### Mujeres modo on

#### Objetivos

- Ofrecer acompañamiento para que salgan de la violencia y tomen las riendas de su vida.
- Desarrollar un programa de intervención con el que identificar sus necesidades específicas para conseguir su retorno al mundo laboral.
- Facilitar el trabajo con grupos de mujeres que quieren recuperar su vida
- Conseguir su desarrollo personal para que se recuperen personal y psicológicamente, colaborando para que desarrollen sus competencias y habilidades para la vuelta al trabajo.

#### Solicitud de trabajo colaborativo:

- Entidades para generar sinergias
- Derivación, formaciones, otras

## 16. Red de Apoyo para el autocuidado, los vínculos saludables y la visibilidad de las mujeres de más de 65 años del municipio de Santa Cruz de Tenerife



### **VINCULAR -T** **RED DE APOYO PARA EL AUTOCUIDADO, LOS** **VINCULOS SALUDABLES Y LA VISIBILIDAD DE LAS** **MUJERES DE MAS DE 65 AÑOS DEL MUNICIPIO DE** **SANTA CRUZ DE TENERIFE**

#### Objetivos:

- Educar y sensibilizar en el autocuidado y el buen trato
- Generar red de apoyo mutuo
- Implicarse en el entorno solidariamente
- Compartir desde los vínculos saludables

Se solicita para trabajo colaborativo o la derivación hacia un proyecto de coliderazgo:

- Extendiendo redes
- Haciendo visibles la realidad de las mujeres en un contexto urbano
- Dinamizar la vida cultural y social.

Tras la presentación de los proyectos se realizó trabajo colaborativo en el que las entidades realizaron contacto en los diferentes proyectos.

#### *Ilustración 10. Trabajo colaborativo*



El resultado de ese trabajo fue que se realizaron 132 contactos recogidos en las fichas de trabajo colaborativo<sup>2</sup>.

A continuación, se presentan los principales contactos realizados a través de los proyectos presentados por las entidades. Se realizaron colaboraciones para otros proyectos, además de los presentados en la dinámica de los 3 minutos.

---

<sup>2</sup> Las fichas que se completaron y que se compartieron con el equipo de dinamización para su posterior procesamiento fueron 35 (ver Anexo). Los contactos se contabilizan los de las fichas. Hay contactos que se hace en dos direcciones, se contabilizan ambos.

Entidad que lidera	Proyecto	Contactos que se realizan	Tareas que se aportan por las entidades
<b>Asociación feminista Mercedes Machado</b>	Proyecto Larissa, formación online sobre violencia vicaria y violencia institucional contra las mujeres y sus hijas e hijos	Factoría social, Colegio oficial de psicología, Asociación Rayuela, Sindicato USO, UOVG-IASS, AFES Salud mental, Asociación Anchieta, Funcasor, FASICAN, Servicio de deportes de la Universidad e la Laguna, Asociación ser, comunidades saludables y buen trato, ACUFADE, Ayuntamiento de Icod de los vinos	Difusión, participación en las formaciones, derivación de perfiles, derivación de profesionales para las formaciones, charlas, participación en grupo de expertas, ponencia, difusión
<b>Asociación Diversas</b>	Asterisco, servicio de acompañamiento a mujeres LGTBQA+	Ayuntamiento de Guía de Isora, Asociación en Procesos, FEMETE, Ayuntamiento de Fasnia	Trabajo en la mesa LGTBQA+, formación en diversidad
<b>Ser, comunidades saludables y buentrato</b>	Red de Apoyo para el autocuidado, los vínculos saludables y la visibilidad de las mujeres de más de 65 años del municipio de Santa Cruz de Tenerife	CoordiCanarias, Asociación feminista Mercedes Machado, Alis Canarias, FAMAL	Actividades conjuntas, charlas, participación en talleres, derivaciones
<b>Asociación compartiendo metas</b>	Emplea mujer	Funcasor, Ser, comunidades saludables y buen trato, CoordiCanarias, Fasican, Afes Salud mental, Generación 21	Derivación, acceso a proyectos, charlas puntuales, formación específica, bolsa de empleo, colaboración en formaciones, agencia de colocación, trabajo en brecha digital
<b>Ayuntamiento Puerto de la Cruz</b>	Buganvillas. Proyecto para la formación, el empoderamiento y la sororidad intergeneracional entre mujeres	Asociación Anchieta, Médicos del mundo, Colegio oficial de psicología, Generación 21, Asorte, Fundación Adecco, Funcasor, SAT-LA FAST	Formación, talleres, taller de empoderamiento digital, trabajo en brecha digital, encuentros intergeneracionales, difusión y derivación

<b>CoordiCanarias</b>	Diagnóstico sobre la situación de las mujeres con discapacidad o con enfermedades limitantes sobrevenidas como consecuencia de haber sido víctimas de violencia de género en la isla de Tenerife	Afes salud mental, Asociación Rayuela	Participación en mesas de trabajo, aportación de perfiles para estudio
<b>CoordiCanarias</b>	Encontrándonos 2	Sinpromi, SAT-LA FAST, Inserta empleo ONCE, Funcasor, Fasican, Asociación Mercedes Machado, Asorte, Asocide, Acaman, UOVG-IASS, Afes salud mental, Salud mental ATELSAM, ACUFADE, Fundación Adecco, Asociación Rayuela, Colegio de psicología de Santa Cruz de Tenerife	Cesión de espacios para las entrevistas
<b>Federación de Mujeres Arena y Laurisilva</b>	Escuela de empoderamiento para mujeres de Tenerife	Ayuntamiento de la Laguna, Fundación Adecco, Acufade, Factoia social, Médicos del mundo, Ser, comunidades saludables y buen trato, Ayuntamiento de El Rosario, Asociación en procesos, ACUFADE	Talleres DE AUTOCUIDADO, cesión de espacios, difusión
<b>Fundación Adecco</b>	Crece 2024-2025	FAMAL, Colegio oficial de psicología, Médicos del mundo	Difusión, derivación, talleres, acciones colaborantes, sensibilización
<b>Fundación Adecco</b>	Contigo al empleo 2024-2025	FAMAL, Colegio oficial de psicología, Médicos del mundo	Difusión, derivación, talleres, acciones colaborantes, sensibilización
<b>Hermanas Hospitalarias Acaman</b>	Caminando hacia una vida son violencia desde la diferencia	Colegio oficial de psicología, Ayuntamiento de Santa Úrsula, Ayuntamiento de El Sauzal, Ayuntamiento Tacoronte, CoordiCanarias	Derivación de casos, talleres, espacios para talleres para profesionales y ciudadanía, formación

<b>Médicos del mundo</b>	Atención sociosanitaria y orientación sociolaboral para la prevención de la violencia de género, la discriminación y la exclusión social de mujeres víctimas y sobrevivientes de explotación sexual desde las perspectivas de derechos humanos, género e interculturalidad	Fundación Adecco, Generación 21, FAMAL, Ayto Puerto de la Cruz, Eccla social,	Formación, inserción, talleres, intermediación, espacios, formación en competencias clave
<b>Salud mental Atelsam</b>	Proyecto de apoyo y asesoramiento especializado a mujeres con diagnóstico de salud mental y violencia de género	Ser, comunidades saludables y buen trato, Ayuntamiento de La Laguna, AFES Salud mental	Juegos teatrales, derivaciones, difusión, charlas de salud mental
<b>Inserta empleo Once</b>	Proyecto Mujeres en Modo ON VG - Interseccionalidad	AFES Salud mental, CoordiCanarias,	Derivación, formación, talleres
<b>Varias entidades</b>	Encuentros temáticos internos	Factoría social, Ayuntamiento de los Silos, de Buenavista del Norte, de Icod de los Vinos, del Sauzal, Lirecan, FAMAL, Asociación ser comunidades saludables y buen trato	Preparar todo el encuentro. Tareas ya asignadas: diseño y evaluación
<b>CIADGE</b>	Evaluación participativa de la Agenda Tenerife Violeta	Toda la Red	Responder encuesta, asistir a reuniones convocadas y a los correos que envían las referentes

## DINÁMICA DE COHESIÓN, REFLEXIÓN Y TRABAJO COLABORATIVO

El objetivo de esta dinámica fue el de mejorar el trabajo colaborativo y generar vínculos entre las entidades. Para la preparación de la dinámica se recopilaron cuestiones que las entidades de la Red habían expresado en diferentes cuestionarios de evaluación. Se presentaron 3 frases como 3 problemáticas identificadas por la Red para el avance del II METV y del trabajo colaborativo:

- No siempre se planifica teniendo en cuenta los problemas del IIMETV.
- Cada entidad ejecuta sus propios proyectos y el trabajo del II METV es una suma de proyectos.
- Cuesta mucho trabajar de forma colaborativa en proyectos contruidos de manera conjunta en la Red.

Los grupos de trabajo se realizaron también por esferas, manteniendo los grupos de trabajo de la primera parte del Encuentro. Tras la reflexión conjunta cada esfera recopiló de forma general los obstáculos que identificaron para el trabajo colaborativo en su esfera.

### *Ilustración 11. Grupo de trabajo de la esfera Tercer sector*



**Tabla 4. Obstáculos identificados para el trabajo colaborativo en la esfera Estado**

<b>Obstáculos para el trabajo colaborativo</b>
Conjugar necesidades detectadas/sentidas con los ejes del IIMETV (transversalizar y descentralizar)
Necesidad de recordar compromisos con el II METV
Conocimiento del personal para planificar
Rotación del personal, falta personal, multitareas
Formación políticos

**Tabla 5. Obstáculos identificados para el trabajo colaborativo en la esfera Mercado**

<b>Obstáculos para el trabajo colaborativo</b>
Falta de itinerarios compartidos
Limitadas bases de datos compartidas
Falta de metodologías conjuntas
Coordinación de las necesidades de las empresas para ocupar vacantes y las entidades de inserción (formación, perfiles)

**Tabla 6. Obstáculos identificados para el trabajo colaborativo en la esfera Tercer sector**

<b>Obstáculos para el trabajo colaborativo</b>
Recursos financieros y humanos (tiempo no visible del trabajo colaborativo aportado).
Tiempo, ritmo frenético en el trabajo, y lo colaborativo necesita tiempo de reflexión.
Limitada retroalimentación entre esferas

La transferencia de información de la esfera estado y mercado al tercer sector es limitada. Hay mayor transferencia dentro de la esfera tercer sector.

POSIBLE SOLUCIÓN: proyectos que estén liderados por las tres esferas.

La estructura de las subvenciones (plazos de presentación, ejecución y financiación limitados que no dan posibilidad de proyectos a más largo plazo).

Financiación para proyectos más grandes

Se compite por recursos financieros. Competencia vs colaboración

## CONCLUSIONES

El trabajo de evaluación por esferas ha puesto de manifiesto que las diferentes esferas perciben su relación con el II METV de forma distintas. Aun así, comparten características comunes que son:

- El II METV aporta a las entidades:
  - Espacios en común
  - Herramientas comunes
  - Líneas comunes de trabajo
- Las entidades aportan al II METV:
  - Experiencia
  - Compromiso

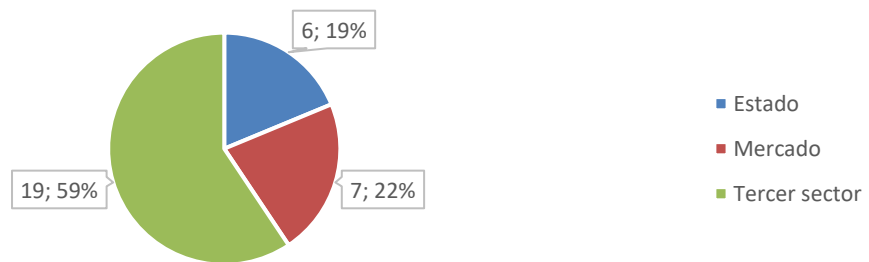
El trabajo colaborativo para la planificación 2025 ha sido efectivo, las entidades han realizado contactos suficientes para comenzar el trabajo de planificación. Se ha de destacar que el proyecto Encuentros temáticos internos ha identificado entidades que lo liderarán en 2025.

La reflexión sobre el trabajo colaborativo por esferas propició la identificación de obstáculos particulares de cada esfera que pueden abrir líneas de trabajo para el futuro.

### 2.3. RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN

La evaluación la completaron 32 de las 76 personas asistentes, es decir, un 42,10% de las personas asistentes, un porcentaje inferior a la evaluación del anterior Encuentro.

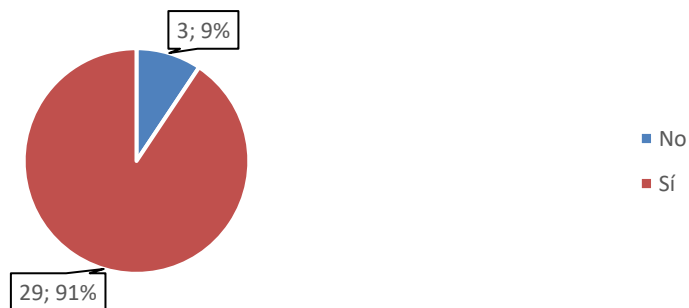
**Gráfica 6. Esferas a que pertenecen las entidades a que representan las personas que han realizado la evaluación**



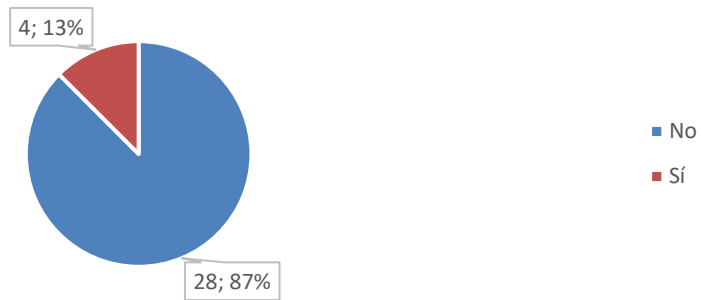
**Gráfica 7. Sexo/género de las personas que responden al cuestionario de evaluación**



**Gráfica 8. Número de agentes clave que asisten al Encuentro. Pregunta: soy agente clave de mi entidad**



**Gráfica 9. Personas que pertenecen a una nueva entidad**



**Gráfica 10. Valoración de la organización del Encuentro.Previos (1 muy deficiente – 5 excelente)**

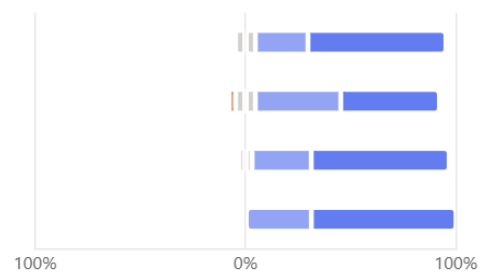
● 1 ● 2 ● 3 ● 4 ● 5

Claridad de los correos enviados

Claridad en el formulario preparatorio del trabajo

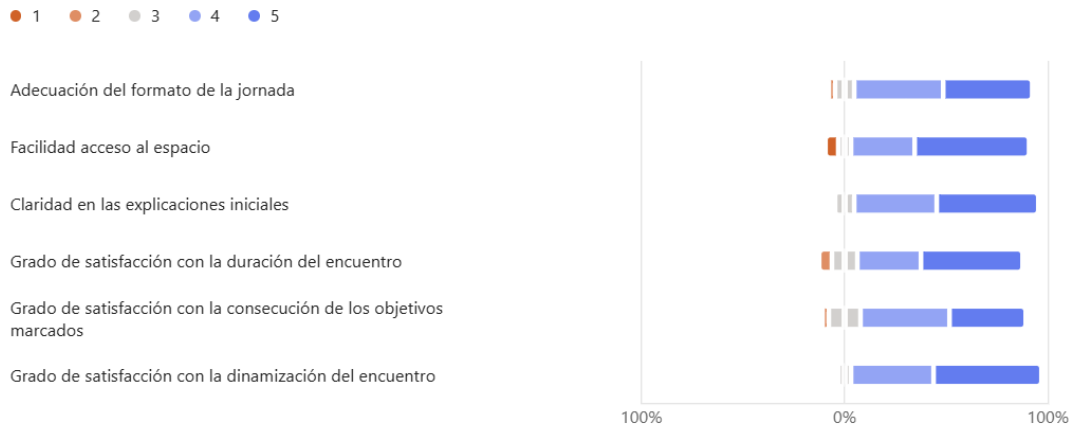
Calidad del seguimiento y soporte del equipo de dinamización

Claridad en el programa e inscripción



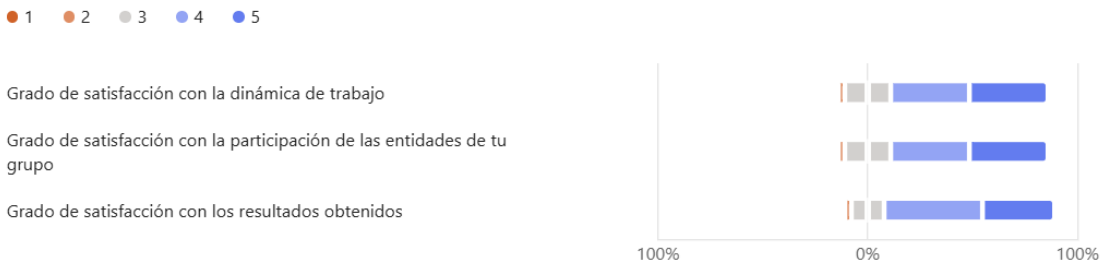
La valoración de la organización previa del Encuentro ha oscilado en su mayoría entre 4 y 5 puntos. En general, se puede decir que el trabajo previo del Encuentro con las entidades ha sido valorado positivamente. Dentro de la claridad en el formulario, sólo un 12.5% de las personas que responden han puntuado un valor entre 2 y 3.

**Gráfica 11. Valoración de la organización del Encuentro (1 muy deficiente – 5 excelente)**



En el caso de la organización del Encuentro, hay una valoración positiva que en su mayoría va de 4 a 5. El 12,6% de las personas han valorado con menos de 3 puntos la facilidad de acceso al espacio. Un 18,8% de las personas ha valorado con menos de 3 puntos la duración del encuentro, y un 18.9% ha valorado con menos de 3 puntos el grado de satisfacción con la consecución de los objetivos marcados.

**Gráfica 12. Valoración del trabajo en esferas de evaluación del II METV (1 muy deficiente – 5 excelente)**



En este caso, ha habido una valoración mayoritaria (70-82% de las personas) que han indicado en todos los ítems entre 4 y 5.

**Gráfica 13. Valoración del trabajo de planificación: presentación de proyectos y trabajo colaborativo (1 muy deficiente – 5 excelente)**



Todos los ítems han sido mayoritariamente valorados entre 4-5 puntos, con porcentajes que van del 87 al 93 %. Por lo que se ha valorado de forma positiva.

**Gráfica 14. Valoración de la dinámica de cohesión, reflexión y trabajo colaborativo**



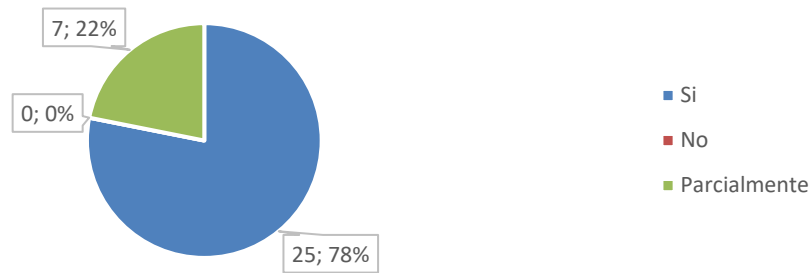
En este caso, también se ha valorado mayoritariamente entre 4 y 5, destacando que nadie ha valorado con 2 o 1 puntos.

**Gráfica 15. Valoración general del Encuentro (1 muy deficiente – 5 excelente)**



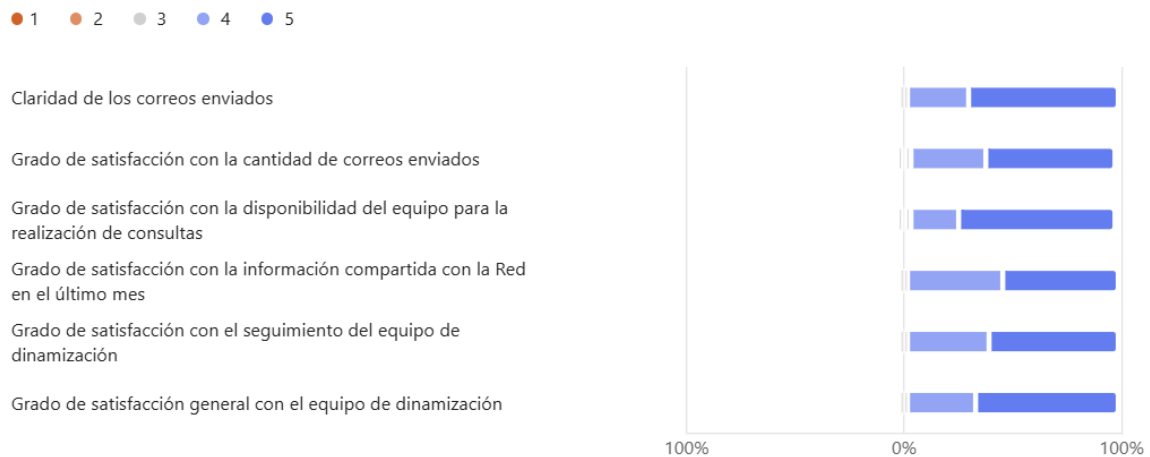
El 87.5 % de las personas que han realizado la encuesta puntúan entre 4 y 5 el Encuentro. Nadie puntúa por debajo de 3 puntos, lo que indica una valoración general positiva.

**Gráfica 16. Grado de cumplimiento de las expectativas con el Foro**



En este caso, se daba la opción de Sí, No, Parcialmente. Se ha de destacar que nadie ha respondido que No.

**Gráfica 17. Valoración del equipo de dinamización (1 muy deficiente – 5 excelente)**



En este caso, ningún ítem es valorado con puntuación menor de 3. Aquellos que tienen la valoración de 3, ninguno supera el 6.3% de los votos.

A continuación, se listan las respuestas de las preguntas abiertas relacionadas con las propuestas de mejora y con las cuestiones más destacadas.

**¿Qué es lo que se podría mejorar en el Foro?**

- A la hora de reunirnos en esferas no estar todos los grupos en la misma sala porque hay mucho ruido, y si además se pone el catering al mismo tiempo se hace más complicado escuchar.
- Aunque entiendo lo de visibilizar la red trabajando en el mismo espacio, y que los resultados han superado las expectativas iniciales, trabajando en espacios separado hubiéramos tenido más resultados en las dinámicas (en calidad y cantidad). Valoraría si es oportuno que entidades del tercer sector

especializadas en empleo (aunque hacen mucho más) tengan que seguir en la esfera Mercado junto a las empresas. En las dinámicas de trabajo, esferas de mercado y tercer sector han tenido los mismos resultados o muy parecidos. Y esto no es debido al hecho que las empresas comparten la misma realidad del tercer sector. Sino es debido a que las ONG son las que más participan en la esfera del mercado, por todas las cuestiones que sabemos y de que hemos hablado en el foro.

- Aunque sabemos que fue un tema puntual, la organización de las dinámicas por esferas creo que no es positivo para que se pueda hacer un trabajo en red entre las diferentes esferas.
- Conocer de forma previa los proyectos que se presentan, de forma que las entidades colaboradoras puedan dirigir preguntas concretas o directamente posicionarse al lado de la presentación disminuyendo el tiempo de exposición.
- Debería ser más útil el que el mercado este en la red, por ejemplo, podrían compartirnos ofertas de empleo para derivarles participantes.
- El espacio de trabajo fue un poco incómodo por motivos de acústica, se mezclaban los grupos hablando en las dinámicas.
- El espacio era muy pequeño para poder escucharnos bien cuando hacíamos las dinámicas de grupo.
- El espacio es accesible, pero al no tener ventanas y no haber ventilación y luz natural había gente que le hacía sentir mal.
- El espacio escogido: tener ventanas al exterior, mejor ventilación.
- El espacio para la dinámica evaluativa por esferas no era adecuado, costaba oír, y dificultaba la participación.
- El lugar de celebración debería plantearse en otro lugar donde podamos contar con mayor aparcamiento.
- El lugar del encuentro no creo que fuera adecuado, hacía bastante calor.
- El lugar es terrible para quienes venimos de lejos, además no hay aparcamiento, tuve que dejar el coche en un parking y pagar 12 euros. Mas tiempo para el espacio de intercambio con las entidades. No da tiempo.
- El lugar estaba bien, pero el aparcamiento difícil.
- El tener los grupos en el mismo espacio hacía que hubiera demasiado ruido y no se pudiera hablar con cierta normalidad, así como no disponer de soportes-mesas para tomar notas en los grupos.
- En general está bien. Me gustaría que hubiera una presentación inicial con balance del año de las actividades de la red y de las políticas de igualdad del Cabildo. Bien en la misma sesión o bien en otra.
- Encontrar una infraestructura adecuada que permita trabajar por grupos sin interferencia acústica.
- Era muy difícil escuchar en los espacios de trabajo grupal por esfera.
- Hacer más ágiles las dinámicas.
- La distribución del espacio en el desarrollo de la primera dinámica, ya que había dificultades notorias para poder escuchar.
- La duración del encuentro se amplía más horas en zona de reflexión y diálogo con el estado y mercado.

- La duración puesto que me ha parecido un poco extenso. Y la cohesión entre las entidades, muchas se conocen entre ellas, pero no entre todas, el no conocernos de manera más profunda hace que no se termine de generar vínculos estables.
- La evaluación inicial fue un poco confusa y tediosa para personas que era la primera vez que acuden.
- La jornada fue un poco breve como para poder conocer y hablar con las entidades que participaron.
- La luz del espacio resulta un poco molesta al pasar tantas horas dentro de esa estancia, un espacio con luz natural.
- Las entidades deben presentar de forma previa las reflexiones y se trabajará en la sesión sobre las participaciones remitidas.
- Lo único a mejorar sería el sonido, ya que cuando cada esfera se reunía a veces costaba escuchar a las compis hablar.
- Los grupos mejor reunirse en salas separadas.
- Poder tener un cuadro de todas las entidades, empresas y agentes claves.
- Que previamente se presenten todas las participantes y hagan una pequeña exposición del recurso al que pertenecen.
- Realizar más de uno al año, al menos dos, para poder establecer líneas de trabajo conjunto que nos permitan llegar a más personas y compartir conocimientos, experiencias y buenas prácticas.
- Tener más tiempo para el contacto entre entidades y menos de exposición de proyectos.

### **¿Qué es lo que más me ha gustado?**

- Accesible.
- Considero que la participación mostrada ha sido muy buena porque hay implicación.
- Creo que el trabajo colaborativo entre entidades ha dado conclusiones más claras y exactas en relación con el funcionamiento de la Red.
- El contacto con el resto de las entidades.
- El contacto directo con entidades e intercambio de experiencias.
- El espacio de proyectos y trabajo colaborativo. Mucho dinamismo y participación.
- El espacio para hablar con otras entidades y recibir propuestas de trabajo colaborativo.
- El poder compartir con el resto de las entidades y conocer algunas nuevas.
- El trabajo por esferas.
- Este espacio ha permitido establecer sinergias y alianzas con muchas entidades y administraciones en un mismo día que de otra forma hubieran supuesto mayor trabajo y esfuerzo, permitiendo conocer toda la variedad de proyectos a los que se puede optar y aportar trabajando en Red.
- Interactuar con las otras entidades.
- La agilidad con la que se desarrolla y el cumplimiento de los tiempos.

- La dinámica de presentación de proyectos y trabajo colaborativo. Haber empezado un trabajo de reflexión y evaluación del METV.
- La dinamización por parte del equipo.
- La facilidad para crear conexiones con otras entidades.
- La gran afluencia. participación y dinamismo.
- La metodología de trabajo mediante esferas y la posterior exposición y puesta en común con el resto de agentes. Me resultó un formato de trabajo muy dinámico y práctico.
- La metodología utilizada para la dinamización del Encuentro, ya que ha permitido la participación de todos los sectores de manera eficiente.
- La posibilidad de conocer el trabajo de todas las asociaciones participantes, otros ayuntamientos.
- La posibilidad de conocer proyectos de entidades que podemos poner en marcha en nuestro municipio.
- La posibilidad de contactar con otras entidades y realizar acuerdos de colaboración.
- La posibilidad de establecer redes de colaboración con otros agentes clave, conocer nuevos proyectos, propuestas de mejora.
- La presencia de gran cantidad de organizaciones y su generosidad a la hora de presentar proyectos.
- La presentación de los proyectos nuevos.
- La propia presencialidad. Humanidad.
- Las dinámicas planteadas. El espacio destinado a conocer a otras entidades y valorar posible trabajo colaborativo.
- Las exposiciones de proyectos de tres minutos.
- Me ha gustado mucho la participación y el punto de vista de otras entidades, además de la interacción con otras entidades y lo que pudimos compartir. Por otro lado, algo que aprecio mucho y tuve bastante en cuenta, aunque no sea tan relevante del encuentro, fue que a la hora del desayuno que tenían preparado tuvieran opciones para intolerancias (en este caso sin gluten) ya que creo que es algo muy importante que todos/as nos sintamos integrados/as, incluso en ese aspecto.
- Poder compartir nuestras necesidades y las dificultades que se presentan en el día a día.
- Poder conocer diferentes proyectos vinculados a la igualdad.
- Que todo era muy dinámico y no cansaba.

### 3. ENTIDADES Y PERSONAS QUE ASISTIERON AL XIX ENCUENTRO INSULAR DE LA RIIGTV. ENCUENTRO 12 DICIEMBRE 2024

#### ESFERA DEL ESTADO

**Ayuntamiento Buenavista del Norte**

Alexandra Suárez Rodríguez

**Ayuntamiento de El Sauzal**

Elisabet Delgado Díaz

Marcos Rodríguez Plasencia

**Ayuntamiento de Fasnia**

Ana Díaz Rodríguez

**Ayuntamiento de Guía de Isora**

Acerina González Prieto

Merilinda Salazar Zamorano

**Ayuntamiento de Güímar**

Ana Belén González Perdomo

**Ayuntamiento de Icod de los Vinos**

Tania María Estévez Méndez

**Ayuntamiento de La Matanza**

Idaira Cubas Hernández

**Ayuntamiento de Los Silos**

Nayra Laderas Palenzuela

**Ayuntamiento de Puerto de la Cruz**

David Hernández Díaz

Sandra Bacallado Afonso

**Ayuntamiento de San Cristóbal de la Laguna**

Ana Sainz-Bravo Rodríguez

**Ayuntamiento de Santa Úrsula**

Yelitza Guanche Herrera

**Ayuntamiento de Tacoronte**

Vanessa Luis-Ravelo Alonso

**Ayuntamiento de El Rosario**

M<sup>a</sup> del Pilar Hernández Alonso

**Cabildo Insular de Tenerife**

Beatriz Almenara Teixidó

Belén Gil Lluesma

Celia Ramos García

Cristina Llarena Ascanio

Desirée Pérez González (CIADGE)

Estefanía Pérez Martín

Marta Padrón Sánchez (CIADGE)

---

**Miriam Fernández Maillard**

**Colegio Oficial de Psicología de Santa Cruz de Tenerife**

**Marisol Bardón**

**Tamara Lucía Cabrera Piguet**

**Servicio de Deportes de la Universidad de La Laguna**

**Elvira Hidalgo Rodríguez**

**Unidad de Igualdad de Género de la Universidad de La Laguna**

**Rosa María Henríquez Rodríguez**

**Unidad Orgánica de Violencia de Género - IASS**

**Beatriz Comenge Acosta**

---

## ESFERA DEL MERCADO

**Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA**

María Federica Padrón Goya

**Asociación Rayuela**

Iraida Pérez Baute

**Federación Provincial de Empresas del Metal y Nuevas Tecnologías de Santa Cruz de Tenerife. FEMETE**

Rocío Jara Rodríguez

**Fundación Adecco**

Rocío López Báez

**Fundación Laboral de la Construcción**

Marta Rodríguez Rodríguez

**Inserta empleo ONCE**

Brenda Martín Pérez

**LIRECAN Servicios Integrales S.A**

Elvira Gonzalo González

**SAT FAST**

Mónica Molina de Burgos

**USO-Canarias**

Antonio M. Perdomo Rodríguez

---

## ESFERA TERCER SECTOR

### **AFES Salud Mental**

Maria Isabel Mora Fernández

Maria Demelsa Delgado Expósito

### **Alis Canarias**

Joanna Dill

Maya Wochner

### **Asociación de Cuidadoras, Familiares y Amistades de Personas con Dependencia, Alzheimer y Otras Demencias. ACUFADE**

Belinda Luis González

### **Asociación de cáncer de mama de Tenerife. AMATE**

Silvia Orta Reyes

### **Asociación de reinserción social de menores Anchieta**

Adriana Perdigón Marrero

Raquel Trujillo Ramos

### **Asociación Canaria para la Potenciación del Desarrollo Social. Generación 21**

Carmen González Fajardo

### **Asociación de personas sordas de Tenerife. ASORTE**

Rosa Armenia Hernandez Noda

### **Asociación Domitila Hernández**

Andrea Herrera Rodríguez

### **Asociación Feminista Mercedes Machado**

Ana María Hernández Rodríguez

Trinidad Jorge Ledesma

### **Asociación LGBTIQA\* Diversas**

Meritxell Lorenzo Salazar

### **Asociación Opción 3**

Patricia García Milicua

Verónica Zamora Cañadas

### **Asociación para la participación e integración social Factoría social**

Valentina Mitidieri

### **Asociación Ser, Comunidades Saludables y buentrato**

Alba Galván Báez

Ana Mercedes Castro Martín

Brenda Toledo Pérez

Jose Francisco Mesa Rodriguez

Rubén Sánchez Saavedra

Yolanda Secades Prado

### **Asociación social compartiendo metas**

Gabriela Acosta Lugo

Marina Gómez Madrid

### **Coordinadora de personas con discapacidad física de canarias. CoordiCanarias**

Nerea Pérez Murcia

Yaiza Afonso Higuera

### **Federación de Asociaciones de Personas Sordas. FASICAN**

---

Estefanía Pérez Reyes

**Federación de Asociaciones de Mujeres Arena y Laurisilva**

Adriana Domínguez Afonso

Amanda Martín Noda

**Fundación Canaria para las Personas con Sordera. FUNCASOR**

Bahitiare Sugue

**Fundación Ecca Social**

Melania Leal Álvarez

**Hermanas Hospitalarias Acaman**

Carmen Delia Álamo González

**Médicos del Mundo**

María José Vázquez González

Vanessa Sacramento Méndez

**Plena Inclusión Canarias**

María Luisa Dueñas Mendoza

**Salud Mental ATELSAM**

Pilar Álamo Vázquez

---

## 4. ÍNDICE DE GRÁFICAS

Gráfica 1. Número de personas inscritas y asistentes desagregadas por sexo/género	8
Gráfica 2. Número de personas inscritas y asistentes desagregadas por esfera	8
Gráfica 3. Entidades inscritas desagregadas por esfera	9
Gráfica 4. Entidades asistentes desagregadas por esfera	9
Gráfica 5. Número de personas inscritas y asistentes desagregadas por esfera	10
Gráfica 6. Esferas a que pertenecen las entidades a que representan las personas que han realizado la evaluación	34
Gráfica 7. Sexo/género de las personas que responden al cuestionario de evaluación	34
Gráfica 8. Número de agentes clave que asisten al Encuentro. Pregunta: soy agente clave de mi entidad	34
Gráfica 9. Personas que pertenecen a una nueva entidad	35
Gráfica 10. Valoración de la organización del Encuentro. Previos (1 muy deficiente – 5 excelente)	35
Gráfica 11. Valoración de la organización del Encuentro (1 muy deficiente – 5 excelente)	36
Gráfica 12. Valoración del trabajo en esferas de evaluación del II METV (1 muy deficiente – 5 excelente)	36
Gráfica 13. Valoración del trabajo de planificación: presentación de proyectos y trabajo colaborativo (1 muy deficiente – 5 excelente)	37
Gráfica 14. Valoración de la dinámica de cohesión, reflexión y trabajo colaborativo	37
Gráfica 15. Valoración general del Encuentro (1 muy deficiente – 5 excelente)	37
Gráfica 16. Grado de cumplimiento de las expectativas con el Foro	38
Gráfica 17. Valoración del equipo de dinamización (1 muy deficiente – 5 excelente)	38

## 5. ÍNDICE DE ILUSTRACIONES

Ilustración 1. Imagen de las personas asistentes al Encuentro.....	3
Ilustración 2. Imagen del formulario enviado a la Red para la preparación del Encuentro	5
Ilustración 3. Imagen del correo enviado a la Red para el envío de la información .....	6
Ilustración 4. Información enviada a la Red con los materiales a utilizar en el Encuentro.	6
Ilustración 5. Cartel enviado para la convocatoria del encuentro .....	7
Ilustración 6. Grupo de trabajo de la esfera Estado .....	11
Ilustración 7. Plenario presentación de conclusiones de los grupos .....	14
Ilustración 8. Presentación de proyectos .....	15
Ilustración 9. Entidades que presentaron los proyectos para incluir en la planificación 2025 y realizar trabajo colaborativo .....	15
Ilustración 10. Trabajo colaborativo.....	26
Ilustración 11. Grupo de trabajo de la esfera Tercer sector .....	31

## 6. ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Conclusiones de la evaluación de la esfera Estado.....	12
Tabla 2. Conclusiones de la evaluación de la esfera Mercado .....	13
Tabla 3. Conclusiones de la evaluación de la esfera Tercer sector .....	13
Tabla 4. Obstáculos identificados para el trabajo colaborativo en la esfera Estado .....	32
Tabla 5. Obstáculos identificados para el trabajo colaborativo en la esfera Mercado.....	32
Tabla 6 Obstáculos identificados para el trabajo colaborativo en la esfera Tercer sector	32