



# INFORME DEL XX ENCUENTRO INSULAR DE IGUALDAD DE GÉNERO TENERIFE VIOLETA. FORO INSULAR

**Junio 2025**

UNIDAD TÉCNICA DEL SERVICIO  
ADMINISTRATIVO DE IGUALDAD,  
PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y  
DIVERSIDAD. DIRECCIÓN INSULAR DE  
IGUALDAD Y DIVERSIDAD

## ÍNDICE

<b>1. INTRODUCCIÓN .....</b>	<b>3</b>
<b>2. DESARROLLO Y RESULTADOS DEL XX ENCUENTRO INSULAR DE LA RIIGTV, FORO JUNIO 2025 .....</b>	<b>5</b>
2.1. DATOS GENERALES .....	18
2.2. RESUMEN DE LOS RESULTADOS DEL ENCUENTRO .....	21
PRESENTACIÓN DE RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN 2024 .....	21
INTERVENCIÓN DE LOS DIFERENTES SERVICIOS DE CABILDO .....	24
RESPUESTA A LAS PREGUNTAS SOBRE POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD FORMULADAS A LOS SERVICIOS DEL CABILDO .....	26
REFLEXIÓN CONJUNTA Y CONCLUSIONES.....	27
2.3. RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN .....	27
<b>3. ENTIDADES Y PERSONAS QUE ASISTIERON AL XVIII ENCUENTRO INSULAR DE LA RIIGTV. FORO ONLINE. JUNIO 2025 .....</b>	<b>38</b>
<b>4. ÍNDICE DE GRÁFICAS .....</b>	<b>43</b>
<b>5. ÍNDICE DE ILUSTRACIONES.....</b>	<b>45</b>

# 1. INTRODUCCIÓN

Este informe resume el desarrollo del **XX Encuentro de la Red Insular para la Igualdad de Género Tenerife Violeta (a partir de ahora RIIGTV)**.

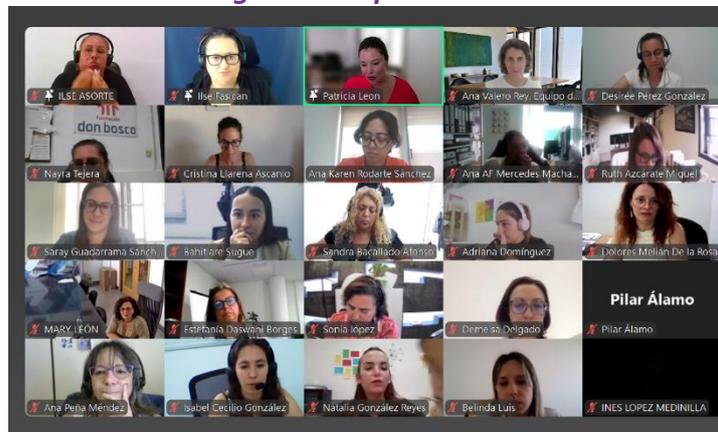
El XX Encuentro Insular de la RIIGTV tuvo lugar el día 19 de junio de 2025 en formato online. A este foro asistieron 67 personas de las 83 inscritas, en representación de **49 entidades miembros de la red, de las 110 que forman la RIIGTV**.

Entre las 49 entidades representadas se encontraba el Cabildo de Tenerife, del cual asistieron 7 servicios y unidades:

- Unidad Técnica de Igualdad y Diversidad
- Centro Insular de Información Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género del Cabildo de Tenerife (CIADGE)
- Agricultura y Desarrollo Rural
- Deportes
- Educación y Juventud
- Organismo Autónomo de Museos
- Acción social, inclusión, voluntariado y participación ciudadana

En total, si se contabilizaran por separado, habrían estado representadas **56 entidades**. Sin embargo, el Cabildo insular y todos los servicios vinculados a través de la Comisión Interdepartamental se contabilizan como una entidad, Cabildo de Tenerife, por lo que se contabilizan 49 entidades participantes. Esto equivale a una asistencia del 44,5% de las entidades de la Red.

*Ilustración 1. Imagen de las personas asistentes al Foro*



Este Foro tuvo **dos objetivos principales**:

- Conocer los resultados del trabajo de la Red a lo largo de 2024 (datos de la Evaluación 2024).
- Dialogar sobre las políticas públicas de igualdad desde una perspectiva transversal.

Para ello, el encuentro se estructuró en **tres bloques**:

1. Presentación de resultados y de las políticas de igualdad del Cabildo
2. Intervención de los diferentes servicios del Cabildo
3. Respuesta a las preguntas sobre políticas públicas de igualdad formuladas a los servicios del Cabildo
4. Reflexión conjunta y conclusiones

El **programa** que se desarrolló en la sesión fue el siguiente:

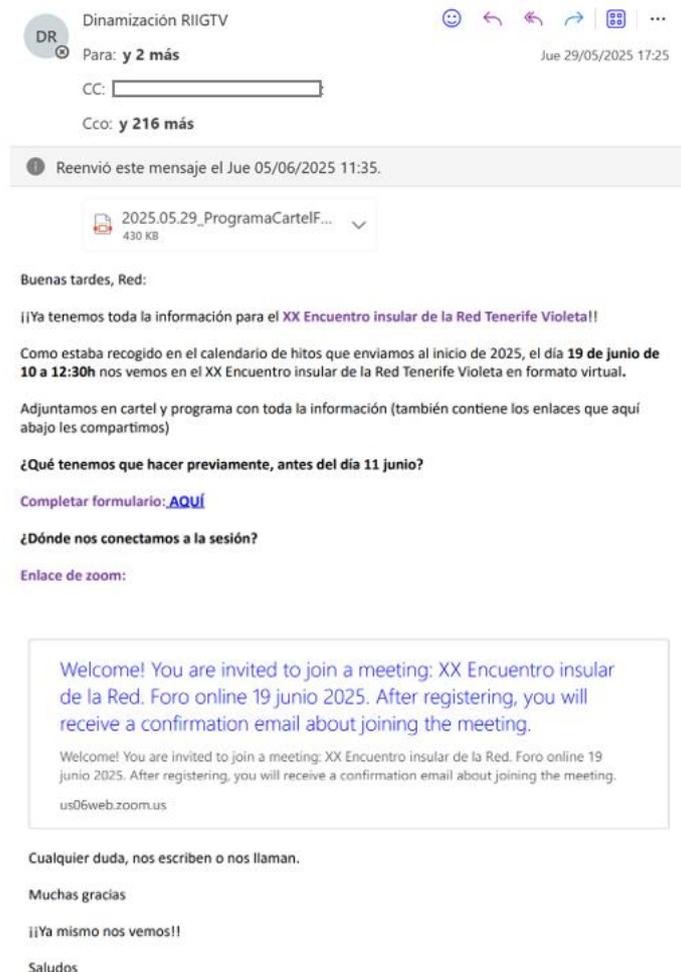
- **10-10:10h.** Bienvenida
- **10:10-10:25h.** Presentación evaluación 2024 y de las políticas de igualdad del Cabildo
- **10:25-11:15h.** Intervención de los diferentes servicios del Cabildo
- **11:15-11:25h.** Descanso
- **11:25-12:00 h.** Dar respuesta a las preguntas sobre políticas públicas de igualdad formuladas a los servicios del Cabildo
- **12:00-12:30h.** Reflexión conjunta y conclusiones

## 2. DESARROLLO Y RESULTADOS DEL XX ENCUENTRO INSULAR DE LA RIIGTV, FORO JUNIO 2025

El **XX Encuentro Insular de la RIIGTV** se incluyó y difundió en el calendario de hitos anuales compartido con la Red a inicios del año. Con ello, las entidades pudieron planificar su asistencia con antelación a los espacios de participación previstos. Se destaca que, al formar parte de la Red Insular de Igualdad de Género Tenerife Violeta (RIIGTV), las entidades asumen el compromiso de participar en estos Encuentros Insulares.

El **29 de mayo de 2025** se envió a toda la Red un correo con la **información relativa al Encuentro**, que incluía el cartel con la fecha, hora, lugar y programa, así como los enlaces al formulario de preparación y a la conexión online.

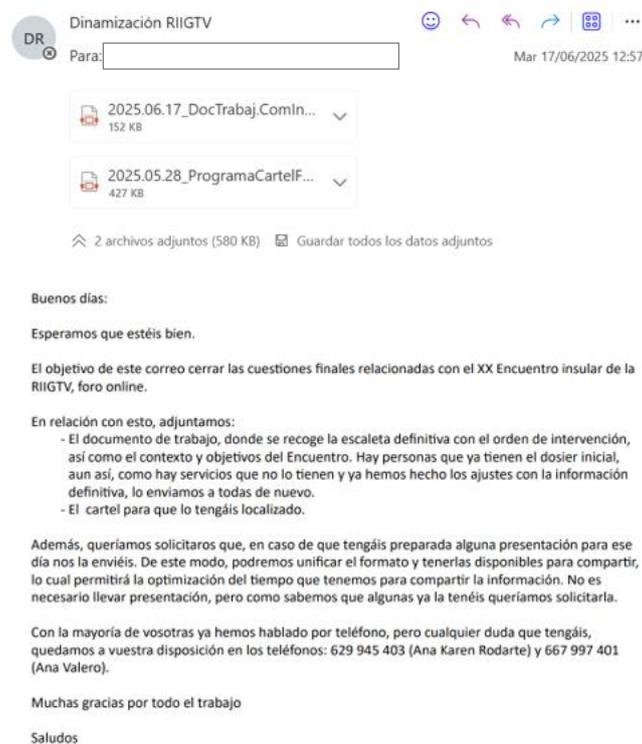
### *Ilustración 2. Imagen del correo enviado a la Red para el envío de la información*



El 10 de junio se envió un **correo recordatorio** informando del cierre del formulario de inscripción el 11 de junio. Posteriormente, el **17 de junio** se envió un **recordatorio general** a toda la RIIGTV sobre la celebración del Encuentro.

Ese mismo día, también se envió un **correo** dirigido a las **personas miembros de la Comisión Interdepartamental** que participarían en el evento, con los **detalles finales de organización**.

### *Ilustración 3. Imagen del correo enviado a la Comisión Interdepartamental con los detalles finales de organización*



Por último, el mismo día del Encuentro, el **19 de junio**, se envió un aviso de **recordatorio**.

**Ilustración 4. Cartel enviado para la convocatoria del encuentro**

**XX ENCUESTO INSULAR FORO ONLINE**

**DIALOGANDO SOBRE ... POLÍTICA PÚBLICA DE IGUALDAD**

**CUANDO LA RED TOMA LA PALABRA, PREGUNTAS NECESARIAS SOBRE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD**

El tema de este foro responde a la demanda de diversas entidades, surgida en distintos espacios de la Red desde 2023, para profundizar en el conocimiento de las políticas públicas de igualdad implementadas por el Cabildo de Tenerife. ¿Hacia dónde van las políticas de igualdad del Cabildo de Tenerife?

**OBJETIVOS DEL FORO:**

1. DAR CUENTA DE LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN 2024.
2. DIALOGAR SOBRE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD DESDE UNA PERSPECTIVA TRANSVERSAL.

¿Quién nos acompañará?

[Servicio de Agricultura y Desarrollo Rural](#)  
[Servicio de Deportes](#)  
[Servicio de Educación y Juventud](#)  
[Organismo Autónomo de Museos](#)  
[Servicio de Igualdad y Diversidad](#)  
[Unidad Orgánica de Violencia de Género IASS](#)  
[SINPROMI](#)

**COMPLETA FORMULARIO**

¿Dónde nos vemos?  
 Aquí: [ENLACE](#)

19 de junio 2025

10:00 a.m. - 12:30 p.m.

**PROGRAMA**

**10-12:30H**

**ONLINE**

Este Encuentro da respuesta al problema CPI.P2. No se conocen suficientemente las políticas ni actuaciones de igualdad por parte de las propias entidades que trabajan en igualdad, tanto de la RIIGTV como externas. Enmarcado en el Programa de comunicación externa e interna de las políticas de igualdad en la isla de Tenerife, dentro del eje estratégico Coordinación de las políticas de igualdad del II Marco Estratégico de Actuaciones en Políticas de Igualdad de Género 2020-2025.

**10-10:10H. BIENVENIDA**

**10:10-10:25H. PRESENTACIÓN EVALUACIÓN 2024 Y DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DEL CABILDO**

**10:25-11:15H. INTERVENCIÓN DE LOS DIFERENTES SERVICIOS DEL CABILDO**

**11:15-11:25H. DESCANSO**

**11:25-12:00 H. DAR RESPUESTA ALAS PREGUNTAS SOBRE POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD FORMULADAS A LOS SERVICIOS DEL CABILDO**

**12:00-12:30H. REFLEXIÓN CONJUNTA Y CONCLUSIONES**

**METV**

**RIIGTV**

**Igualdad es**

**CABILDO DE TENERIFE**

Para **preparar los contenidos** del Encuentro y **avanzar en los objetivos** planteados para esta edición, se realizó un trabajo previo con las entidades a través de un **formulario online**.

*Ilustración 5. Imagen del formulario enviado a la Red para la preparación del Encuentro*



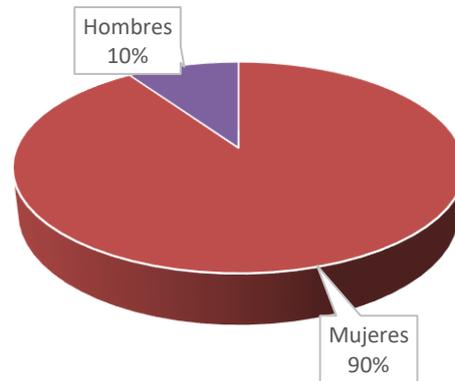
El **propósito** de este formulario era doble: por un lado, **recoger el conocimiento** de las entidades sobre **las políticas de igualdad impulsadas por distintos servicios del Cabildo de Tenerife**; por otro, **recoger preguntas dirigidas específicamente a esos servicios**, con el fin de incorporar sus inquietudes al desarrollo del foro.

Se consultó si las entidades conocían las políticas de igualdad implementadas por diferentes servicios de la Comisión Interdepartamental y, en cada caso, se ofreció la posibilidad de formular preguntas al respecto.

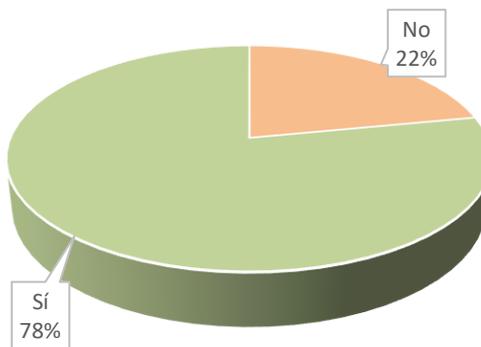
El formulario fue respondido por 73 personas pertenecientes a 56 entidades<sup>1</sup>. A continuación, se recogen los resultados obtenidos:

<sup>1</sup> Teniendo en cuenta que, por parte del Cabildo de Tenerife, respondieron 5 organismos vinculados a la Comisión interdepartamental: Acción social, inclusión, voluntariado y participación ciudadana; Agricultura y Desarrollo Rural; Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género (CIADGE); Organismo Autónomo de Museos, y Parque Científico y Tecnológico de Tenerife, S.A. (INTECH).

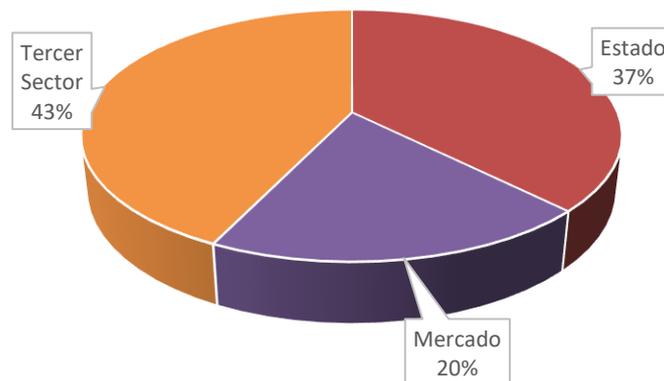
**Gráfica 1. Personas desagregadas por sexo/género que respondieron al formulario previo al foro**



**Gráfica 2. Personas que han respondido al formulario que son agente clave<sup>2</sup>**



**Gráfica 3. Esferas a que pertenecen las entidades que han respondido a formulario previo al foro**



<sup>2</sup> Las gráficas cuyas respuestas son sí/no se identifican en un color diferente al resto para contrastar el tipo de información presentada.

## **Entidades que responden al formulario:**

- 1.** Acción social, inclusión, voluntariado y participación ciudadanía, Cabildo De Tenerife
- 2.** AFES Salud Mental
- 3.** Agricultura y Desarrollo Social. Cabildo de Tenerife
- 4.** AMATE (Asociación de Cáncer de Mama de Tenerife)
- 5.** Asociación de Acción Socio comunitaria SUMAS
- 6.** Asociación de Cuidadoras, Familiares y Amistades de Personas con Dependencia, Alzheimer y Otras Demencias. ACUFADE
- 7.** Asociación de Investigación, Sensibilización y Educación para la Acción Social En Procesos
- 8.** Asociación de reinserción social de menores Anchieta
- 9.** Asociación de Salud Mental. ATELSAM
- 10.** Asociación Feminista Mercedes Machado
- 11.** Asociación Mujeres por la igualdad Violetas del Teide
- 12.** Asociación para el Fomento de la Formación, el Empleo, la Información y el Desarrollo del Norte de Tenerife. AFEDES
- 13.** Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA
- 14.** Asociación para la Participación e Integración Social Factoría Social
- 15.** Asociación Rayuela
- 16.** Asociación Ser, Comunidades Saludables y Buentrato
- 17.** Ayuntamiento de Arona
- 18.** Ayuntamiento de El Rosario
- 19.** Ayuntamiento de Granadilla de Abona
- 20.** Ayuntamiento de Icod de los Vinos
- 21.** Ayuntamiento de La Laguna
- 22.** Ayuntamiento de La Matanza de Acentenjo
- 23.** Ayuntamiento de Los Realejos
- 24.** Ayuntamiento de Puerto de la Cruz
- 25.** Ayuntamiento de Tacoronte
- 26.** Ayuntamiento de Tegueste
- 27.** Ayuntamiento de Vilaflor de Chasna
- 28.** Centro Insular de Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género. CIADGE. Cabildo de Tenerife
- 29.** Colegio Oficial de Psicología de Santa Cruz de Tenerife
- 30.** Coordinadora Asociación Mujer Canaria Siglo XXI Tenerife
- 31.** Federación de Áreas Urbanas de Canarias (FAUCA)
- 32.** Federación de Asociaciones de Mujeres Arena y Laurisilva
- 33.** Federación de Asociaciones de Personas Sordas. FASICAN
- 34.** Federación Provincial de Empresas del Metal y Nuevas Tecnologías de Santa Cruz de Tenerife. FEMETE

- 35. Fundación Adecco**
- 36. Fundación Ataretaco**
- 37. Fundación Canaria para las Personas con Sordera. FUNCASOR**
- 38. Fundación Cruz Blanca**
- 39. Fundación Don Bosco Salesianos Social**
- 40. Fundación ECCA Social**
- 41. Fundación Hospitalarias**
- 42. Fundación Tutelar Canaria Sonsoles Soriano Bugnion**
- 43. Fundación Universidad de La Laguna**
- 44. Inserta Empleo Fundación ONCE**
- 45. Instituto de Religiosas Oblatas del Santísimo Redentor (Programa Integral La Casita)**
- 46. Lirecan Servicios Integrales, S.A.**
- 47. Mac Mutua**
- 48. Médicos del Mundo**
- 49. Organismo Autónomo de Museos. Cabildo de Tenerife**
- 50. Parque Científico y Tecnológico de Tenerife, S.A. Cabildo de Tenerife**
- 51. Plena inclusión Canarias**
- 52. SER. Comunidades Saludables y Buentrato**
- 53. Servicio de Deportes de la ULL**
- 54. Unidad de Igualdad de Género de la ULL**
- 55. Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS**
- 56. Unión Sindical Obrera (USO CANARIAS)**

En el formulario se les preguntaba: **¿Conoces las políticas de igualdad implementadas por ...?**, identificándose los siguientes servicios:

- Servicio de Agricultura y Desarrollo Rural
- Servicio de Deportes
- Servicio de Educación y Juventud
- Organismo Autónomo de Museos
- Sociedad Insular para la Promoción de las personas con discapacidad. SINPROMI, S.L.
- Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS
- Unidad Técnica del Servicio Administrativo de Igualdad, Prevención de la Violencia de Género y Diversidad y Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género-CIADGE<sup>3</sup>

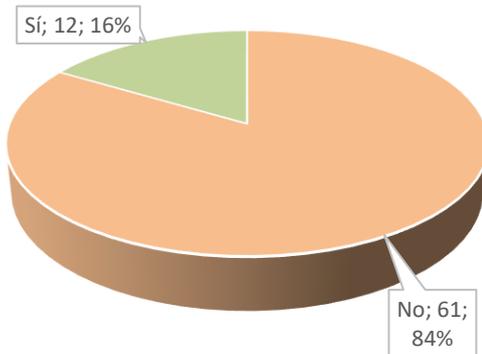
---

<sup>3</sup> Se unificó en el mismo apartado las preguntas dirigidas a la Unidad Técnica del Servicio Administrativo de Igualdad, Prevención de la Violencia de Género y Diversidad y al Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género- CIADGE.

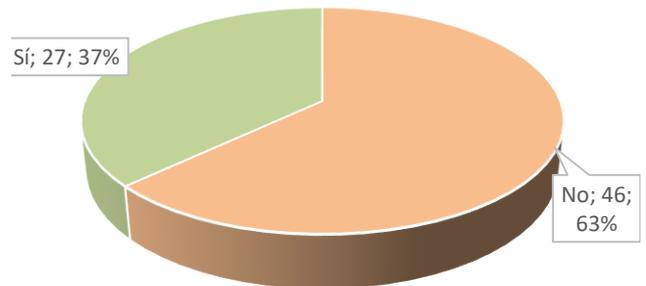
Las respuestas fueron las siguientes:

**Gráfica 4. Resultados a la respuesta sobre “¿Conoces las políticas de igualdad implementadas por...?”**

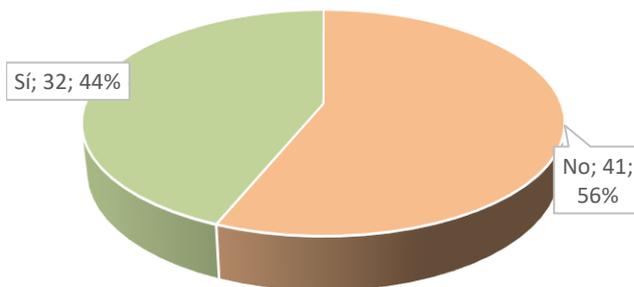
### Agricultura y Desarrollo Rural



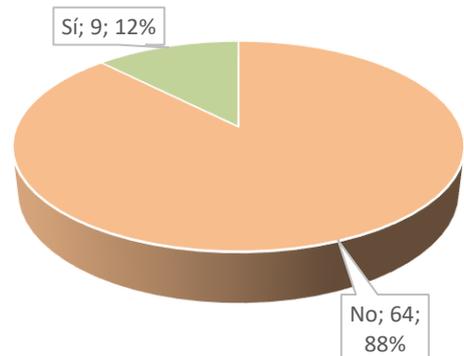
### Deportes



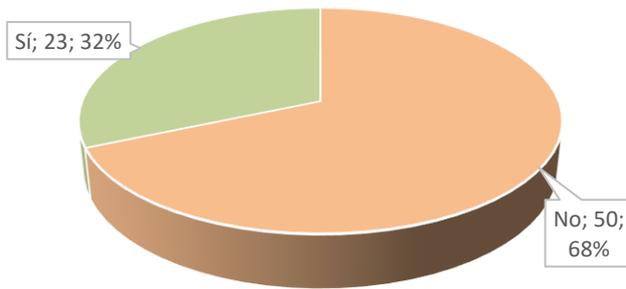
### Educación y Juventud



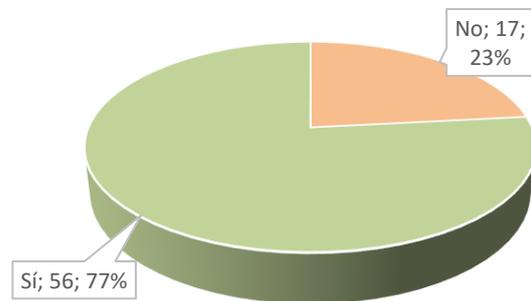
### Organismo Autónomo de Museos



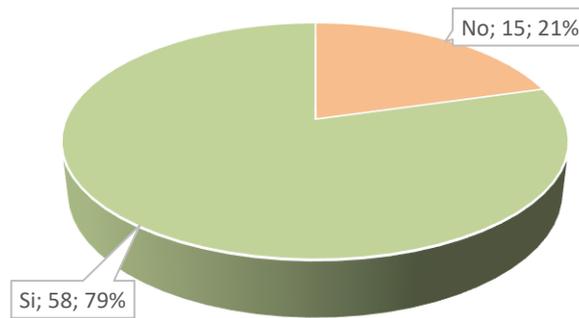
### SINPROMI



### Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS



### Unidad de Igualdad de Prevención de Violencia de Género y CIADGE



Se observa que **hay un mayor grado de conocimiento sobre las políticas de igualdad de género implementadas por servicios directamente vinculados al ámbito de igualdad de género**: la Unidad de Igualdad de Prevención de Violencia de Género–CIADGE y la Unidad Orgánica de Violencia de Género del IASS disponen de un 79 % y un 77 % de respuestas afirmativas, respectivamente.

En un segundo nivel, con **valores intermedios**, se sitúan los servicios de Educación y Juventud (44 %), Deportes (37 %) y SINPROMI (32 %).

Por último, los **niveles más bajos de conocimiento** se registran en el Servicio de Agricultura y Desarrollo Rural (16 %) y en el Organismo Autónomo de Museos (12 %).

Posteriormente, se les preguntó **¿Tienes alguna pregunta en relación con ellas?** para cada uno de los servicios mencionados. Las respuestas fueron las siguientes:

### **Servicio de Agricultura y Desarrollo Rural**

- ¿Qué políticas de desarrollo rural contempla para las mujeres? ¿Cuántas mujeres están participando de programas dirigidos específicamente a mujeres en el ámbito rural relacionadas con agricultura? ¿Dónde se desarrollan estos proyectos? ¿Desde desarrollo rural contemplan alguna iniciativa de atención a VDG?
- ¿Tienen estrategias para fomentar la contratación o autoempleo de mujeres en el sector agrícola? y ¿en qué medida funcionan esas estrategias? (impacto obtenido)
- La posibilidad de realizar trabajo de igualdad en la que participan hombres y se les interpela sobre su realidad
- ¿Desde desarrollo rural contemplan alguna iniciativa de atención a VDG?

### **Servicio de Deportes**

- ¿Se están desarrollando acciones que garanticen la sostenibilidad de esos avances?
- En relación con el programa “Mujer y Deporte”, ¿de qué manera se lleva a cabo la difusión de la programación de actividades y captación de beneficiarias, para asegurar su acceso y participación? / ¿Se contemplan servicios complementarios como ludotecas, cuidados temporales o ayudas a

la movilidad para que mujeres con responsabilidades familiares puedan asistir a las actividades deportivas?

### **Servicio de Educación y Juventud**

- ¿Cómo se implantan las acciones de educación y juventud en los centros educativos? ¿Se hacen en todos?
- ¿Cómo incorporan educación afectivo sexual y prevención de violencias en educación y juventud?
- ¿Cómo se comprueba que la comunicación de las políticas de igualdad está siendo efectiva en los centros de formación?
- ¿Se está considerando la perspectiva interseccional en las acciones desarrolladas?
- La necesidad de realizar acciones con jóvenes varones desde la perspectiva de nuevas visiones.

### **Organismo Autónomo de Museos**

- ¿Cómo están trabajando para incorporar en los museos las aportaciones de las mujeres?

### **Sociedad Insular para la Promoción de las personas con discapacidad. SINPROMI, S.L.**

- ¿Cómo se trabaja para que las iniciativas de empleo para mujeres con discapacidad no se limiten a sectores tradicionalmente vinculados a los cuidados o de baja cualificación?

### **Unidad Orgánica de Violencia de Género. IASS**

- ¿Cómo funcionan los centros de acceso y cuál es el tiempo de espera?
- ¿Existen campañas o acciones de prevención específicamente orientadas a mujeres que cuidan, para que puedan identificar situaciones de violencia en entornos (por ejemplo, zonas rurales) donde se espera de ellas una entrega total, como es el caso del cuidado familiar no remunerado? / ¿se plantean algún servicio alojativo especializado para mujeres con demencia que conviven con sus maltratadores? ¿Cómo se está abordando esta realidad en la actualidad?

- ¿Podrían repasar el protocolo de actuación para las denuncias?
- ¿Se está trabajando con profesionales del cuerpo judicial para la inclusión de la perspectiva de género en su labor?

**Unidad Técnica del Servicio Administrativo de Igualdad, Prevención de la Violencia de Género y Diversidad y Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género- CIADGE**

- Conocer las buenas prácticas implementadas en la isla de Tenerife, los hitos y los principales retos en la implantación
- ¿Cuáles son las prioridades?
- ¿Se han adherido nuevos establecimientos y municipios al protocolo de prevención de las violencias sexuales en locales de ocio nocturno? ¿Cómo se ha desarrollado su puesta en marcha?

Por último, se pregunta **¿Algún otro comentario?**, para la cual las respuestas fueron las siguientes:

Espero poder obtener una información más clara y concisa sobre todos estos temas.

Estaría encantada de que se celebraran coloquios sobre las políticas de cada organismo público. Creo que es un aspecto esencial de las políticas públicas.

La información que conozco de cada entidad antes referida es la que se corresponde con las acciones desarrolladas que obran en el informe de evaluación 2024 de la comisión interdepartamental. Gracias.

Probablemente puedan surgir preguntas en aquellas en las que he contestado que no.

Sería genial que de cada área que va a intervenir pudiéramos tener información previa para poder preguntar.

Sí, más información a ciudadanía y formación para asociaciones gracias.

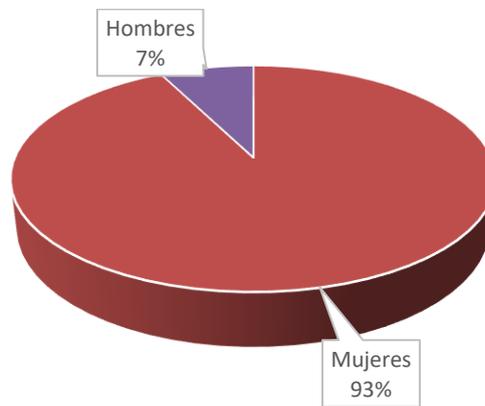
Sí, me pregunto si el Cabildo y sus distintas áreas o servicios saben que políticas de igualdad se desarrollan en los municipios.

## 2.1. DATOS GENERALES

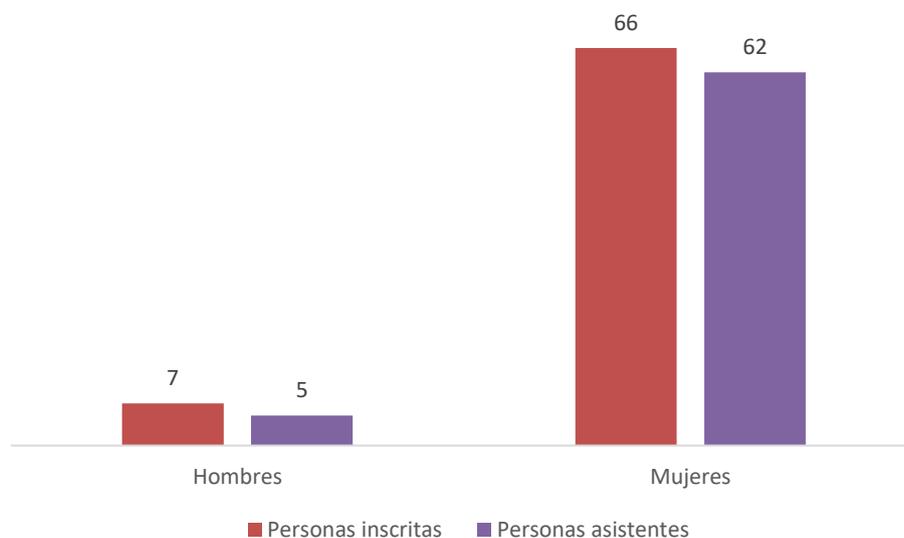
A continuación, se presentan los **datos** sobre las **personas inscritas y asistentes** al XX Encuentro Insular de la RIIGTV, así como **las entidades a las que pertenecen y las esferas en las que se ubican**. El objetivo es ofrecer una **visión general** de la participación en el foro online del 19 de junio.

En el momento de la convocatoria, la Red Insular de Igualdad de Género Tenerife Violeta (RIIGTV), en el marco del II METV, estaba conformada por 110 entidades, tras la incorporación reciente de tres nuevas organizaciones.

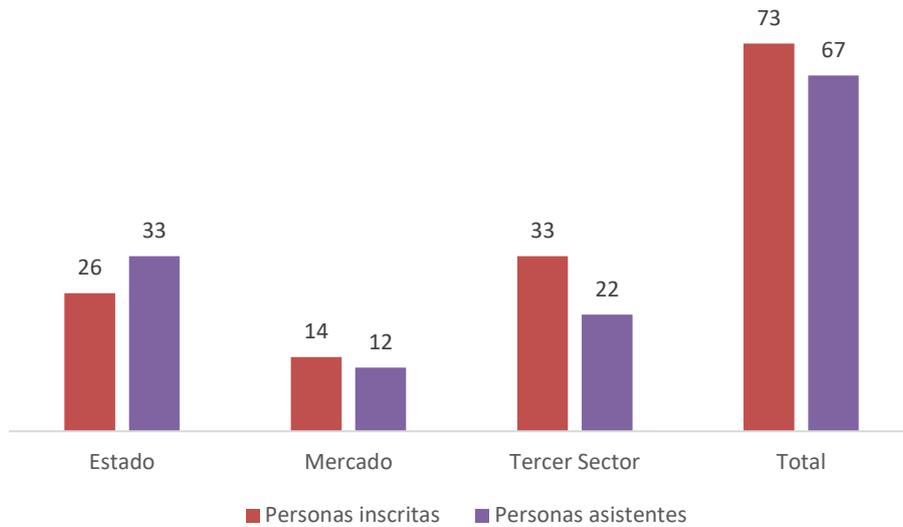
**Gráfica 5. Personas que asisten al encuentro desagregadas por sexo**



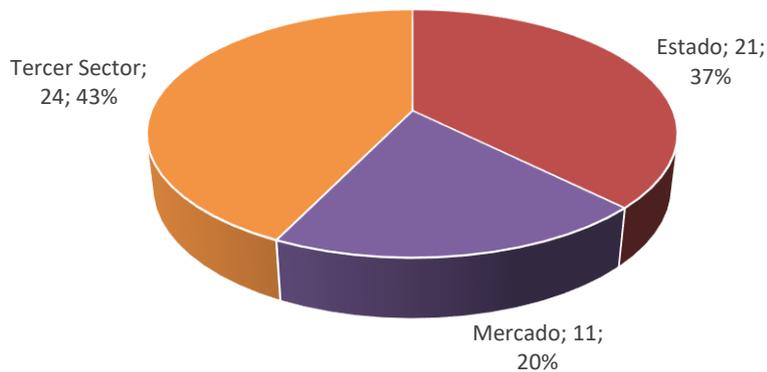
**Gráfica 6. Número de personas inscritas y asistentes desagregadas por sexo**



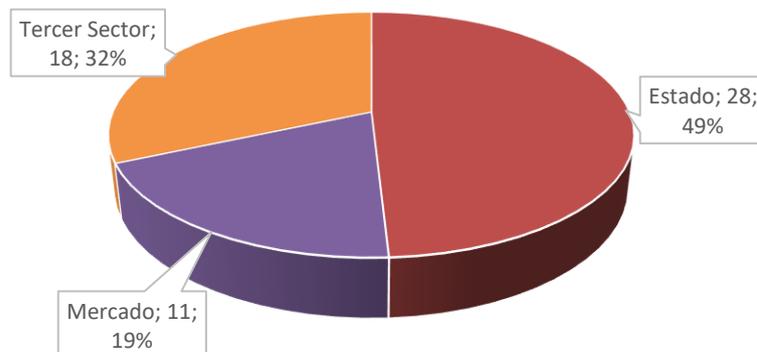
**Gráfica 7. Número de personas inscritas y asistentes desagregadas por esfera**



**Gráfica 8. Entidades inscritas desagregadas por esfera**



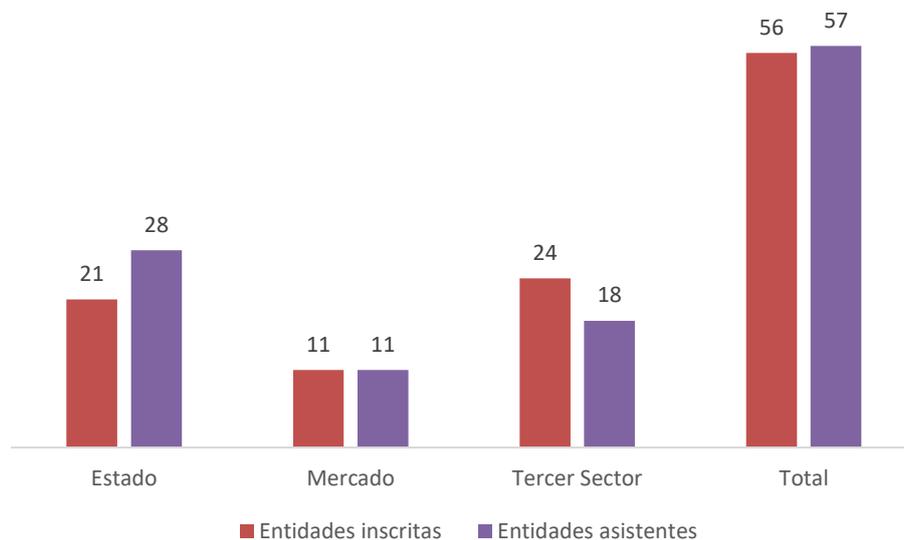
**Gráfica 9. Entidades asistentes desagregadas por esfera**



Tal como muestran las gráficas, **al Encuentro asistieron 49 de las 110 entidades que forman parte de la RIIGTV, lo que representa un 44,5% del total.** Este porcentaje de asistencia disminuye respecto al anterior Encuentro Insular, en el que participó el 47% de las entidades de la Red. Destaca en esta edición una mayor presencia de entidades de la esfera Estado, invirtiéndose la tendencia habitual de representatividad del Tercer Sector.

Del total de entidades que conforman la RIIGTV, asistió el 68,30 % de las pertenecientes a la esfera Estado, el 42,30 % de las del Mercado y el 41,9 % de las del Tercer Sector. Por tanto, en esta edición, la esfera del Tercer Sector fue la menos representada en el foro.

**Gráfica 10. Número de entidades inscritas y asistentes desagregadas por esfera**



Además, al comparar inscripciones y asistencias, se observa que en el ámbito del Estado asistieron más personas de las que se habían inscrito; en el del Mercado, asistió el mismo número; y en el del Tercer Sector, asistieron menos de las que se inscribieron. En conjunto, la diferencia entre entidades inscritas y asistentes no fue significativa.

## Resumen de los datos generales recopilados

El XX Encuentro Insular de la RIIGTV tuvo una parte preparatoria (a través de un formulario online) previa al encuentro.

Asistieron al encuentro **49 entidades** de las 110 que forman parte de la RIIGTV y que han firmado el compromiso con el II METV. Lo que supone un 44,5% del total de las entidades que pertenecen a la RIIGTV.

En relación con los datos de asistencia, asistieron **67 personas** de las cuales 62 se identificaron como mujeres y 5 se identificaron como hombres.



Las **esferas** con mayor número de entidades asistentes fueron la del **Estado (27)**, **Tercer Sector (18)** y finalmente la esfera del **Mercado (12)**

**¡¡TRABAJAMOS 67 PERSONAS DE 47 ENTIDADES!!**

## 2.2. RESUMEN DE LOS RESULTADOS DEL ENCUENTRO

A continuación, se recoge un resumen de los resultados de los distintos bloques desarrollados durante el Encuentro.

La apertura estuvo a cargo de la Directora Insular del Igualdad, Prevención de la Violencia de Género y Diversidad, Patricia León. En este primer momento se presentaron los principales resultados del trabajo llevado a cabo por la Red durante 2024 y se ofreció una breve contextualización sobre las políticas de igualdad en el Cabildo de Tenerife.

## PRESENTACIÓN DE RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN 2024

Desde la Unidad Técnica del Servicio Administrativo de Igualdad, Prevención de la Violencia de Género y Diversidad se presentaron los resultados de la evaluación 2024 (previamente enviados a la Red).

### 1. Resultados de la evaluación 2024

Como principales resultados de la evaluación 2024 se presentaron los siguientes:

- Participación: 30 entidades han liderado proyectos, es decir, el 27,5% de las entidades que forman parte de la Red. Se han firmado 76 compromisos de cooperación.
- En 2024 han participado un total de 70 de las 109 entidades que integran la Red, lo que representa aproximadamente el 64,2%. La participación ha sido diversa: algunas entidades han asistido a los Encuentros insulares, otras han colaborado de distintas formas, y también hay casos de entidades que no han tomado parte a lo largo del año.
- El Tercer Sector es la esfera que más proyectos lidera, con el Estado muy próximo en volumen de iniciativas.
- En la planificación de 2024 han participado 4.452 personas: un 75,6 % mujeres, un 24 % hombres y un 0,34 % no se han identificado.
- Han sido beneficiarias de los proyectos 453.451 personas. El 91% no ha sido identificada, mientras que el 5% corresponde a mujeres y el 4% a hombres.
- Se ha ejecutado más del 70 % del presupuesto durante esta anualidad; el resto en anualidades anteriores o en posteriores.
- El eje con mayor número de programas ha sido el de educación, cultura, juventud y deporte. El resto de ejes se han trabajado de forma más equilibrada.
- El eje específico de realidades diversas es donde se ha dado respuesta a un mayor número de problemas, seguido por los ejes de prevención y atención a las violencias de género, mercado laboral y coordinación de políticas de igualdad.
- El nivel de satisfacción de las personas participantes en los proyectos ha sido alto.
- La media de edad de participación está entre 30 y 45 años.
- El horario más frecuente de las actuaciones es entre las 9:30-13:30h
- El formato de las actuaciones más frecuente es el presencial.
- La mayoría de los proyectos incluye imágenes y lenguaje inclusivo.
- Rara vez se proporcionan medios específicos para facilitar la participación; cuando se hace, lo más habitual es el acceso a internet y ordenadores, aunque en la mayoría de los casos se indica que “no procede”.
- Las medidas de conciliación aún son poco comunes. Las aplicadas incluyen apoyos económicos, espacios de cuidados y acompañamiento para personas en situación de dependencia.

- Los medios de transporte más utilizados para acudir a las actuaciones son el coche propio y la guagua.
- Los perfiles que más participa son mujeres con discapacidad, y mujeres migradas y racializadas.
- Los proyectos de inserción laboral han indicado un total de 55 mujeres insertadas.

## 2. Contextualización de las políticas de igualdad en el Cabildo de Tenerife

Durante la intervención se expusieron las claves para entender el enfoque y alcance de las políticas de igualdad impulsadas desde el Cabildo de Tenerife:

- Se presentó el **marco competencial** del Cabildo en materia de igualdad a partir de la legislación existente, definido a partir de la legislación vigente.
- Se explicó que las políticas de igualdad del Cabildo se estructuran en dos grandes ámbitos de intervención: las **políticas internas**, orientadas a la propia organización, y las **externas**, dirigidas al conjunto de la ciudadanía.
- En relación con las **políticas internas**, se detallaron el rol y las funciones de dos órganos clave: la **Comisión de Igualdad**, centrada en el ámbito laboral y organizativo, y la **Comisión Interdepartamental**, encargada de coordinar la transversalidad de género en todas las áreas del Cabildo.
- Se profundizó en la **composición y funcionamiento de la Comisión Interdepartamental**, destacando su carácter técnico en el diseño, seguimiento y coordinación de acciones en materia de igualdad desde las distintas áreas.
- Por último, se abordaron las políticas de igualdad externas, con especial atención al **seguimiento del II Marco Estratégico de Actuaciones en Políticas de Igualdad de Género “Tenerife Violeta” (II METV)**, que orienta la planificación y coordinación insular en esta materia. También se destacó el papel del **Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género (CIADGE)** como espacio de referencia para la difusión de información especializada y el acompañamiento a entidades y personas en el ámbito de la igualdad.

## INTERVENCIÓN DE LOS DIFERENTES SERVICIOS DE CABILDO

En este bloque de la sesión, intervinieron distintos servicios del Cabildo para presentar de forma sintética los **objetivos, líneas de actuación y actividades** desarrolladas desde sus respectivas áreas en el ámbito de la igualdad.

Cada intervención tuvo una duración máxima de tres minutos. Participaron 10 personas a lo largo de 50 minutos.

El orden de intervención fue el siguiente:

- **Agricultura y Desarrollo Rural. Web** 

Asistencia técnica, formación y soporte para fomentar prácticas agrícolas sostenibles y el desarrollo rural.

- **Deportes. Web** 

Promueve la práctica deportiva mediante programas, eventos y gestión de instalaciones, fomentando la actividad física y el deporte base.

- **Educación y Juventud. Web** 

Desarrolla programas educativos y juveniles que potencian la formación, participación y valores sociales entre la juventud.

- **Organismo Autónomo de Museos y Centros de Tenerife. Web** 

Gestiona los museos insulares, promoviendo la conservación, investigación y difusión del patrimonio cultural de Tenerife.

- **Unidad Orgánica de Violencia de Género-IASS. Web** 

Brinda atención integral especializada a víctimas de violencia de género, ofreciendo servicios sociales, jurídicos y psicológicos.

- **Unidad Técnica del Servicio Administrativo de Igualdad, Prevención de la Violencia de Género y Diversidad. Web** 

Coordina políticas de igualdad y prevención de la violencia de género en Tenerife, mediante el Marco Estratégico Tenerife Violeta y la Red Insular para la Igualdad de Género.

- **Centro Insular de Información Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género del Cabildo de Tenerife-CIADGE. Web** 

Ofrece servicios de información y asesoramiento en igualdad de género, además de recursos documentales y actividades formativas.

- **Acción Social, Inclusión, Voluntariado y Participación Ciudadana. Redes<sup>4</sup>** 

Impulsa políticas de inclusión social y de apoyo al asociacionismo y la participación ciudadana.

- **Sociedad Insular para la Promoción de las personas con discapacidad. SINPROMI, S.L. Web** 

Promueve la inclusión social y laboral de personas con discapacidad, ofreciendo servicios de formación, empleo y accesibilidad universal.

- **Fundación Insular para la Formación, el Empleo y el Desarrollo Empresarial. FIFEDE. Web** 

Impulsa la formación y el empleo, especialmente para personas en situación de desempleo, y apoya el desarrollo empresarial mediante programas y asesoramiento personalizado.

---

<sup>4</sup> Este servicio no dispone de página web propia, solo de redes sociales. El resto de servicios en sus webs también se hace referencia a sus redes sociales.

## Ilustración 6. Intervención del Servicio de Deportes del Cabildo de Tenerife



Las exposiciones ofrecieron una **visión general** de lo realizado hasta ahora y de las acciones en curso, tanto a nivel interno como externo. Se compartieron **experiencias** en distintos formatos. Entre ellas, acciones formativas dirigidas a profesionales y mujeres; investigaciones y diagnósticos sobre demandas y necesidades de diferentes colectivos; elaboración y puesta en marcha de instrumentos como guías, protocolos y otros documentos de apoyo. También se presentaron programas de inserción laboral, estrategias de comunicación, intervenciones directas con atención integral, y espacios de diálogo promovidos entre colectivos diversos. Igualmente, se subrayó la voluntad de ampliar el alcance más allá de los colectivos de mujeres con los que ya se trabaja habitualmente.

## RESPUESTA A LAS PREGUNTAS SOBRE POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD FORMULADAS A LOS SERVICIOS DEL CABILDO

En este bloque, en un espacio de 35 minutos, **se respondieron las preguntas planteadas por la Red** a los distintos servicios del Cabildo. El orden de intervención fue el mismo que en la primera ronda, con la excepción de FIFEDE, que no participó en este espacio al no haber sido agregado en el formulario inicial.

A partir de las preguntas como punto de partida, los servicios abordaron tanto los retos como las prioridades a futuro. Más allá de enumerar acciones, también hubo oportunidad de reflexionar sobre nuevas estrategias que permitan avanzar y

consolidar prácticas que se sostengan en el tiempo. Asimismo, los servicios reconocieron resistencias internas y barreras existentes, pero sin que eso impidiera plantear propuestas concretas para superarlas y seguir avanzando.

Entre los principales retos identificados, destacaron:

- La necesidad de reforzar la integración y aplicación de la interseccionalidad
- La visibilización de resistencias internas para incorporar la perspectiva de género
- La apertura hacia perfiles diversos de mujeres
- La importancia de una labor pedagógica continuada con entidades y equipos técnicos

## REFLEXIÓN CONJUNTA Y CONCLUSIONES

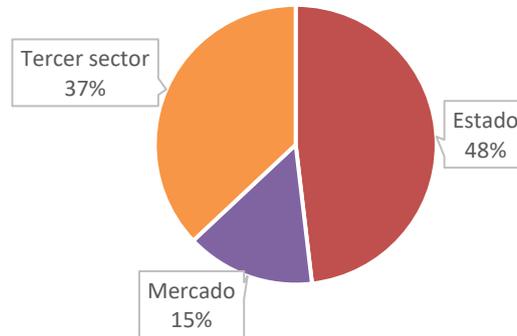
A lo largo de los diferentes bloques, se animó a las personas participantes a enviar preguntas dirigidas a diferentes servicios del Cabildo. En la parte final del foro se dedicó un espacio a responderlas. Surgieron cuestiones relacionadas con la necesidad de contar con diagnósticos que permitan comprender mejor las realidades del territorio, así como con medidas concretas para favorecer la conciliación. Por otra parte, se plantearon inquietudes sobre la participación de hombres en determinadas actividades, la incorporación de distintos colectivos de mujeres y la forma en que se aplican los criterios de contratación con perspectiva de género en los servicios del Cabildo en Tenerife.

El encuentro concluyó con un espacio de síntesis en el que se repasaron los principales temas abordados.

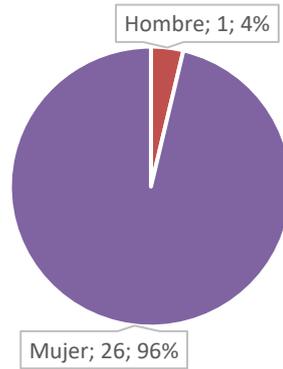
### 2.3. RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN

La evaluación fue completada por 27 de las 67 personas asistentes, lo que representa un 40,3%, suponiendo por lo tanto un ligero descenso de las evaluaciones anteriores. A continuación, se presentan los resultados obtenidos.

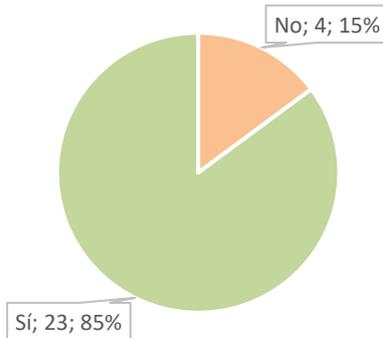
**Gráfica 11. Esferas a que pertenecen las entidades a que representan las personas que han realizado la evaluación**



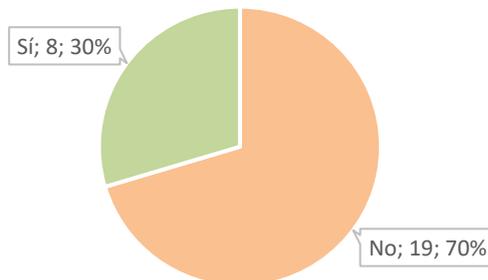
**Gráfica 12. Sexo/género de las personas que responden al cuestionario de evaluación**



**Gráfica 13. Número de agentes clave que asisten al Encuentro. Pregunta: soy agente clave de mi entidad**



**Gráfica 14. Personas que pertenecen a una nueva entidad**

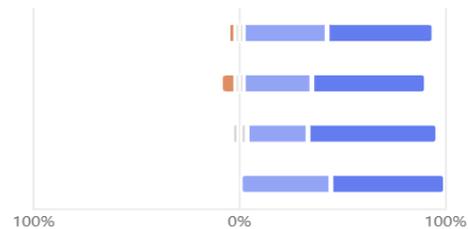


### Gráfica 15. Valoración de la organización del Foro. Previos (1 muy deficiente – 5 excelente)

5. Organización del Foro. Previos.  
(1 muy deficiente y 5 excelente) (0 punto)

● 1 ● 2 ● 3 ● 4 ● 5

Claridad de los correos enviados  
Claridad en el formulario preparatorio del trabajo  
Calidad del seguimiento y soporte del equipo de dinamización  
Claridad en el programa e inscripción



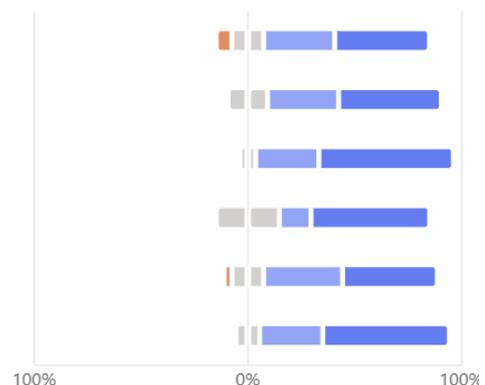
La organización previa del Encuentro ha sido valorada mayoritariamente con puntuaciones entre 4 y 5, lo que indica una percepción positiva del trabajo realizado con las entidades participantes. En cuanto a la claridad de los correos enviados, un 7,4 % de las personas otorgaron puntuaciones de 3 o 2. Respecto al formulario, un 11 % valoró su claridad con notas entre 2 y 3 (dos personas dieron un 3 y una persona, un 2).

### Gráfica 16. Valoración de la organización del Foro (1 muy deficiente – 5 excelente)

6. Organización del Foro (1 muy deficiente y 5 excelente) (0 punto)

● 1 ● 2 ● 3 ● 4 ● 5

Adecuación del formato de la sesión  
Facilidad de ingreso a la plataforma  
Claridad en las explicaciones iniciales  
Grado de satisfacción con la duración del encuentro  
Grado de satisfacción con la consecución de los objetivos marcados  
Grado de satisfacción con la dinamización del foro



En el caso de la organización del Encuentro, hay una valoración positiva que en su mayoría va de 4 a 5. Únicamente se observa que en adecuación del formato, hay dos respuestas con una valoración de 2, y en el grado de satisfacción con los objetivos planteados, una respuesta con valoración de 2.

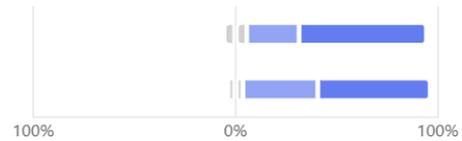
## Gráfica 17. Valoración de la presentación de la evaluación 2024 (1 muy deficiente – 5 excelente)

7. Sobre la presentación de la evaluación 2024 (1 muy deficiente y 5 excelente) (0 punto)

● 1 ● 2 ● 3 ● 4 ● 5

Grado de satisfacción con el nuevo formato de presentación

Grado de satisfacción con los resultados de la evaluación 2024



La presentación de la evaluación de 2024 ha sido muy bien valorada: el 90% de las personas la puntuaron con un 5.

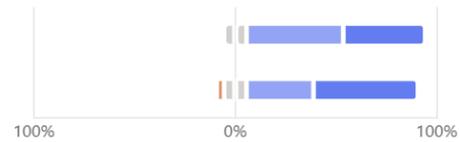
**Gráfica 18. Valoración de la explicación de los diferentes servicios de las políticas de igualdad que desarrollan (1 muy deficiente – 5 excelente)**

8. Parte 1 del foro. Explicación de los diferentes servicios de las políticas de igualdad que desarrollan (1 muy deficiente y 5 excelente) (0 punto)

● 1 ● 2 ● 3 ● 4 ● 5

Grado de satisfacción con la información compartida

Utilidad de la formación



Las valoraciones reflejan un nivel de satisfacción positivo, con puntuaciones mayoritariamente por encima del 3. Solo se registra una puntuación de 2 en relación con la utilidad de la sesión.

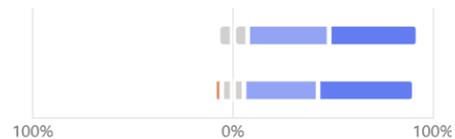
**Gráfica 19. Valoración de la respuesta a las preguntas realizadas por las entidades a los servicios a través del formulario previo (1 muy deficiente – 5 excelente)**

9. Parte 2 del foro. Respuesta a las preguntas realizadas por las entidades a los servicios a través del formulario previo (1 muy deficiente y 5 excelente) (0 punto)

● 1 ● 2 ● 3 ● 4 ● 5

Grado de satisfacción con la información compartida

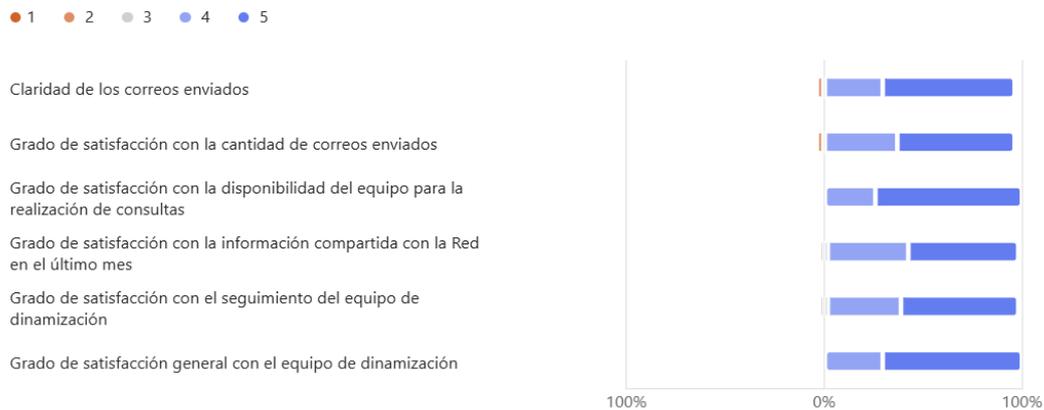
Utilidad de la formación



Se mantiene una tendencia similar a la observada en la gráfica anterior.

### Gráfica 20. Valoración del equipo de dinamización (1 muy deficiente – 5 excelente)

10. Valoración del equipo de dinamización. (1 muy deficiente - 5 excelente) (0 punto)



Se observa una valoración muy positiva del equipo de dinamización, con 2 puntuaciones residuales en 2 en cuanto a la claridad de los correos enviados y el grado de satisfacción con la cantidad de correos enviados.

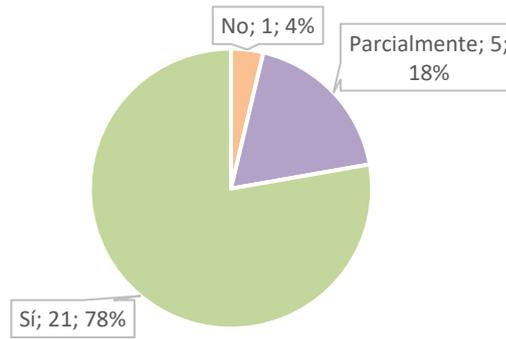
### Gráfica 21. Valoración general del Foro (1 muy deficiente – 5 excelente)

11. Valoración general del Foro  
(1 muy deficiente - 5 excelente) (0 punto)



El 100 % de las personas que han realizado la encuesta puntúan entre 4 y 5 el Foro.

**Gráfica 22. Grado de cumplimiento de las expectativas con el Foro**



Las opciones de respuesta eran: Sí, No y Parcialmente. Destaca que solo una persona indicó que el Foro no cumplió sus expectativas.

A continuación, se recogen las respuestas a las preguntas abiertas, centradas en propuestas de mejora y aspectos más destacados.

### ¿Qué es lo que se podría mejorar en el Foro?

- El sistema de tiempo está muy bien, máxime cuando hay muchas entidades participantes, pero o bien se amplía para todas, por ejemplo, a 4 minutos, o se tendrá que cortar a las que cogen más de 1 minuto.
- Aunque las intervenciones eran cortas me ha resultado mucho tiempo viendo y escuchando una intervención tras otra, con tanta celeridad y poca interacción (al ser online se hace más complicado). Por otro lado, y aunque me parece que puede resultar útil para mucha gente, yo tengo la sensación de que a veces no avanzamos. Pienso que todo el mundo conoce los recursos y los programas que en materia de igualdad se ponen en marcha desde las distintas instituciones o entidades. Se te puede escapar alguno, pero se trata de estar un poco al día, pero la sensación que tengo es esta. Tenía la expectativa que se iba a hablar de la puesta en marcha de algunos proyectos o programas nuevos en los que, por ejemplo, los ayuntamientos podríamos tener algún papel o que se iban a avanzar, pero mi sensación final fue que era una radiografía más general de lo que se hacía o se venía haciendo desde hace bastante tiempo y de manera habitual en estos servicios.
- Algo que no dependen de la empresa, las conexiones a internet. Con las compañeras de Cabildo fue bastante mala y eso hizo que sus presentaciones se oyeran distorsionadas.

- Conexión online muchas veces no se oía bien las intervenciones de algunas compañeras.
- Creo que, aunque todo es mejorable, ha sido satisfactoria.
- Creo que hay que desarrollar periódicamente actos informativos sobre las políticas públicas dando más tiempo y concretando más. Por ejemplo, si las reuniones de este tipo se hicieran dedicando más tiempo a cada área, podrían surgir preguntas más concretas y mejores aclaraciones. No se puede preguntar mucho cuando vas muy en blanco a oír los temas por primera vez. Una idea puede ser que se celebren encuentros escalonados con dos o tres áreas cada vez, para poder profundizar en acciones, problemas y dificultades, propuestas etc.
- Dar un espacio mayor para ruegos y preguntas.
- Dedicar más de tiempo a conocer los servicios y hacer este tipo de foros con mayor asiduidad de manera que desde la Red nos mantengamos informadas sobre las políticas de igualdad.
- El tiempo de exposición, en ocasiones, fue muy justo. Quizás se podría alargar una hora más y así dar tiempo a una exposición más detallada.
- Información actualizada de las entidades pertenecientes a la RIIGTV
- La duración. La duración del encuentro.
- La rigidez en el horario. Al ajustarnos a un horario en el que se pretende abordar mucha información deja, en ocasiones, limitada la misma.
- Los encuentros presenciales creo que son más enriquecedores.
- Más tiempo y más participativo.
- Mayor duración de las intervenciones.
- Me gustaría que diesen a conocer el trabajo que se hace o cómo ha sido las respuestas de todas las áreas.
- Mejor comunicación.
- Muy lineal, toda exposición de servicios. Agradecería que tuviera una parte de formación, charlas o talleres. Los servicios se pueden exponer de forma sencilla y aportar una guía, al final es mucha información y se hace largo y no se retiene la información.
- Presencialidad y sesión muy larga.
- Prueba de sonido.

## ¿Qué es lo que más me ha gustado?

- Atender a los temas que ya habíamos expuesto en el cuestionario previo, por lo que se aprovecha bastante el tiempo al ir directamente sobre las cuestiones y dudas que necesitamos aclarar.
- Compartir.
- Mantener el formato.
- Conocer las acciones que realizan algunas entidades que las desconocía y me pueden ayudar en mi trabajo diario.
- Conocer más las alianzas y recursos.
- Control de los tiempos de exposición.
- Creo que es importante que se den a conocer a los/as profesionales y sobre toda a las nuevas entidades que forman parte de la RIIGTV las políticas que se realizan, los programas que se desarrollan, etc.
- Cumplimiento de horarios.
- La información dada por las diferentes áreas de Cabildo para conocer las acciones en igualdad.
- La opción de hacer preguntas que realmente tuvieran un espacio de respuestas.
- Ha estado bien.
- Haber podido conocer los servicios del Cabildo y el trabajo que realizan en materia de igualdad. Por otro lado, la dinámica llevada a cabo hizo que fuera un encuentro productivo y dinámico.
- Intercambio de opiniones.
- La claridad expositiva de las distintas unidades.
- La claridad, presentación y datos y tener la oportunidad de conocer al resto de compañeros, y la información adquirida.
- La dinámica de este año, y la diversidad de temas, además de llevar por adelantado las preguntas, facilita la participación. Exposición en menos tiempo facilita el mensaje que se quiere priorizar.
- La dinamización del Foro fue bastante ágil y controlada en el tiempo, facilitando de esta forma la exposición de su trabajo, a muchas entidades.
- La facilidad de participación de todas las entidades.
- La flexibilidad y el enfoque transversal.
- La organización, claridad y lo sencillo del formato.
- La respuesta concreta a preguntas previamente enviadas.

- Las respuestas y aclaraciones a todas las dudas planteadas. No sólo centrándonos en las personales, sino que nos dieran oportunidad de escuchar las dudas de todos los presentes y las respuestas que les daban.
- Me ha gustado que podamos tener conocimiento de lo que se hace desde las diferentes áreas del Cabildo de forma transversal.
- Me han gustado, en general, las explicaciones que ha dado cada área de la Administración acerca de su trabajo en igualdad. Quizá sea la función esencial de la Red Violeta.
- Me hubiese gustado profundizar más en cómo ha sido el proceso para incorporar la transversalidad en las diferentes áreas. Es muy útil saber lo que se está haciendo, pero también como se ha llegado hasta ahí.
- Poder conocer los planes que se están desarrollando en diferentes entidades.
- Poder dar la posibilidad de conocer y trabajar en red.
- Que se utilicen plataformas online.

### 3. ENTIDADES Y PERSONAS QUE ASISTIERON AL XVIII ENCUENTRO INSULAR DE LA RIIGTV. FORO ONLINE. JUNIO 2025

#### ESFERA DEL ESTADO

<b>Acción social, inclusión, voluntariado y participación ciudadanía, Cabildo De Tenerife</b>
Adriana Martínez Jurado
<b>Ayuntamiento de El Rosario</b>
Filomena Quintero Luis
Irene Villar
Pilar Hernandez
<b>Ayuntamiento de Granadilla de Abona</b>
Luz Marina Plasencia González
<b>Ayuntamiento de Icod de los Vinos</b>
Tania Estévez Méndez
<b>Ayuntamiento de La Laguna</b>
David Perera Díaz
<b>Ayuntamiento de La Matanza de Acentenjo</b>
Maria Jose Pestana Yanes
<b>Ayuntamiento de los Realejos</b>
Maria Candelaria Barroso Luis
<b>Ayuntamiento de Puerto de La Cruz</b>
Sandra Bacallado Afonso
<b>Ayuntamiento de San Cristóbal de La Laguna</b>
Maria Del Mar Dorta Barroso
<b>Ayuntamiento de Santa Úrsula</b>
Carmen Delia Rodríguez González
<b>Ayuntamiento de Tacoronte</b>

Ana Maria Correa García
<b>Ayuntamiento de Tegueste</b>
Escolástica Martín González
<b>Centro Insular de Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género. CIADGE</b>
Desirée Pérez González
<b>Colegio Oficial De psicología de Santa Cruz de Tenerife</b>
Tamara Lucia Cabrera Piguet
<b>Diputación del Común (Adjuntía Especial de Igualdad entre Mujeres y Hombres y Violencia De Género)</b>
Ana Maria León
<b>Directora Insular de Igualdad y Diversidad del Cabildo de Tenerife</b>
Patricia León
<b>Instituto de Astrofísica de Canarias</b>
Monique Gomez
<b>Organismo Autónomo Museos de Tenerife</b>
Ruth Azcárate Miguel
<b>Parque Científico y Tecnológico de Tenerife, S.A.</b>
Maria Jesús Hernández
<b>Servicio de Agricultura del Cabildo insular de Tenerife</b>
Estefanía Daswani Borges
<b>Servicio de Deportes de la Universidad de La Laguna</b>
Begoña López Rodríguez
Elvira Dolores Hidalgo Rodriguez
<b>Servicio de Educación y Juventud del Cabildo insular de Tenerife</b>
Sonia López
<b>Unidad de Igualdad de Género, Universidad de La Laguna</b>
Rosa María Henríquez
<b>Unidad Orgánica de Medio Ambiente y Paisaje del Cabildo Insular de Tenerife</b>
Myriam Fernández Maillard

**Unidad Orgánica de Violencia de Género- IASS**

Beatriz Comenge Acosta

Dolores Melián de La Rosa

**Unidad Técnica de Igualdad. Servicio de Igualdad y Diversidad del Cabildo insular de Tenerife**

Ana Peña Méndez

Cristina Llarena Ascanio

**Servicio de Deportes del Cabildo de Tenerife**

Ana Gaspar Avallejo

**ESFERA DEL MERCADO**

**Asociación para la inserción laboral y fomento de la Economía Social. ACTÚA**

Leticia Díaz Asoc. Actúa

**Asociación Rayuela**

Patricia Mesa Mederos

**Federación de Áreas Urbanas de Canarias, FAUCA**

Lys Rossana Rodríguez Fuentes

**Federación Provincial de Empresas del Metal y Nuevas Tecnologías de Santa Cruz de Tenerife. FEMETE**

Rocío Jara Rodríguez

**Fundación Insular para la Formación, el Empleo y el Desarrollo Empresarial. FIFEDE**

Mary León Valentín

**Fundación Adecco**

Rocio Lopez

**Fundación Canaria para la formación integral y la inserción sociolaboral. ATARETACO**

Saray Guadarrama Sánchez

**Inserta Empleo Fundación Once**

Brenda Martín

**Lirecan Servicios Integrales, S.A.**

Elvira Gonzalo
<b>Mac Mutua</b>
Fco. Javier Fernández Obregón
<b>Sociedad Insular para la Promoción de las Personas con Discapacidad. Sinpromi, S.L.</b>
Inés Lopez Medinilla
Mónica Marrero Ramos
<b>Unión Sindical Obrera (Uso Canarias)</b>
Antonio Manuel Perdomo Rodríguez

## ESFERA TERCER SECTOR

<b>AFES Salud Mental</b>
Demelsa Delgado
<b>Asociación de Cáncer de Mama de Tenerife, AMATE</b>
Silvia Orta Reyes
<b>Asociación de Cuidadoras, Familiares y Amistades de Personas con Dependencia, Alzheimer y Otras Demencias. ACUFADE</b>
Belinda Luis
<b>Asociación de Investigación, Sensibilización y Educación para la Acción Social En Procesos</b>
Lucía López González
<b>Asociación de reinserción social de menores Anchieta</b>
Lourdes Piulats Lucena
<b>Asociación Feminista Mercedes Machado</b>
Ana Bosch Betancor
Ana María Hernández Rodríguez
Trinidad Jorge Ledesma
<b>Asociación mujeres por la igualdad Violetas del Teide</b>
Rocio Alvarez
<b>Asociación para la Participación e Integración Social. Factoría Social</b>

Valentina Mitidieri
<b>Asociación Ser, Comunidades Saludables y Buentrato</b>
Jose Francisco Mesa Rodriguez
<b>Federación de Asociaciones de Mujeres Arena y Laurisilva</b>
Adriana Domínguez
<b>Federación de Asociaciones de Personas Sordas. FASICAN</b>
Isabel Cecilio González
<b>Fundación Canaria para las Personas con Sordera. FUNCASOR</b>
Bahitiare Sugue
<b>Fundación Don Bosco Salesianos Social</b>
Gio Hernández Campos
Nayra Tejera
<b>Fundación Tutelar Canaria Sonsoles Soriano Bugnion</b>
Tania Paredes Noda
<b>Hermanas Hospitalarias del SCJ Acaman</b>
Evelina López Álvarez
Maria Goretti Fernandez Santos
<b>Plena Inclusión Canarias</b>
Alejandro Fleitas Mireles
<b>Programa Oblatas La Casita</b>
Natalia González Reyes
<b>Salud Mental Atelsam</b>
Pilar Álamo

## 4. ÍNDICE DE GRÁFICAS

Gráfica 1. Personas desagregadas por sexo/género que respondieron al formulario previo al foro .....	9
Gráfica 2. Personas que han respondido al formulario que son agente clave .....	9
Gráfica 3. Esferas a que pertenecen las entidades que han respondido a formulario previo al foro .....	9
Gráfica 4. Resultados a la respuesta sobre “¿Conoces las políticas de igualdad implementadas por...?” .....	13
Gráfica 5. Personas que asisten al encuentro desagregadas por sexo .....	18
Gráfica 6. Número de personas inscritas y asistentes desagregadas por sexo .....	18
Gráfica 7. Número de personas inscritas y asistentes desagregadas por esfera.....	19
Gráfica 8. Entidades inscritas desagregadas por esfera .....	19
Gráfica 9. Entidades asistentes desagregadas por esfera.....	19
Gráfica 10. Número de entidades inscritas y asistentes desagregadas por esfera..	20
Gráfica 11. Esferas a que pertenecen las entidades a que representan las personas que han realizado la evaluación .....	28
Gráfica 12. Sexo/género de las personas que responden al cuestionario de evaluación.....	29
Gráfica 13. Número de agentes clave que asisten al Encuentro. Pregunta: soy agente clave de mi entidad .....	29
Gráfica 14. Personas que pertenecen a una nueva entidad .....	29
Gráfica 15. Valoración de la organización del Foro. Previos (1 muy deficiente – 5 excelente).....	30
Gráfica 16. Valoración de la organización del Foro (1 muy deficiente – 5 excelente)	30
Gráfica 17. Valoración de la presentación de la evaluación 2024 (1 muy deficiente – 5 excelente).....	31

Gráfica 18. Valoración de la explicación de los diferentes servicios de las políticas de igualdad que desarrollan (1 muy deficiente – 5 excelente) .....	32
Gráfica 19. Valoración de la respuesta a las preguntas realizadas por las entidades a los servicios a través del formulario previo (1 muy deficiente – 5 excelente) .....	32
Gráfica 20. Valoración del equipo de dinamización (1 muy deficiente – 5 excelente) .....	33
Gráfica 21. Valoración general del Foro (1 muy deficiente – 5 excelente) .....	33
Gráfica 22. Grado de cumplimiento de las expectativas con el Foro.....	34

## 5. ÍNDICE DE ILUSTRACIONES

Ilustración 1. Imagen de las personas asistentes al Foro .....	3
Ilustración 2. Imagen del correo enviado a la Red para el envío de la información ....	5
Ilustración 3. Imagen del correo enviado a la Comisión Interdepartamental con los detalles finales de organización .....	6
Ilustración 4. Cartel enviado para la convocatoria del encuentro .....	7
Ilustración 5. Imagen del formulario enviado a la Red para la preparación del Encuentro.....	8
Ilustración 6. Intervención del Servicio de Deportes del Cabildo de Tenerife.....	26



[www.daleph.com](http://www.daleph.com)  
daleph@daleph.com

[www.equilatera.coop](http://www.equilatera.coop)  
info@equilatera.coop