

# CIADG

"La prueba para saber si puedes hacer un trabajo o no, no debería depender de la organización de tus cromosomas"

Bella Abzug - Política estadounidense



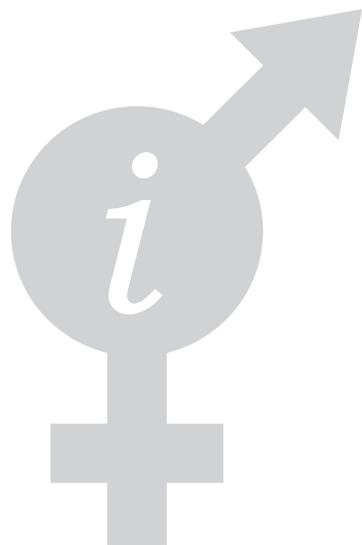
## MARÍA JOSÉ GUERRA:

"Necesitamos Tribunales Internacionales que puedan sentar en el banquillo a los Gobiernos"



CENTRO INSULAR  
DE INFORMACIÓN, ASESORAMIENTO  
Y DOCUMENTACIÓN  
PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO  
**CIADG**





- 03  CIAG
- 04  MARCO ESTRATÉGICO
- 05  MARCO ESTRATÉGICO:  
MONOGRÁFICO
- 07  FORMACIÓN
- 08  LA ENTREVISTA
- 11  LEER EN FEMENINO
- 12  SUBVENCIONES Y PREMIOS
- 14  APUNTES DE IGUALDAD





**Bella Abzug**

1920-1998

Bella Abzug, fue una líder activista liberal y política entre 1960

y 1970 en Estados Unidos. Abzug, (Nueva York, 1920-1998) fue una abogada y política estadounidense especialmente conocida por su trabajo por los derechos de las mujeres. Estudió en la Universidad de Columbia y se especializó en derecho laboral. Fueron famosos algunos de los casos que llevó en defensa de las libertades y derechos civiles. Fundó y dirigió varias organizaciones políticas liberales para las mujeres (National Women's Political).

Miembro de la Cámara de Representantes (1971-1977), se hizo famosa por su oposición a la Guerra de Vietnam, su explícito respaldo a la Enmienda por la Igualdad de Derechos, el derecho al aborto y la legislación para el cuidado infantil, así como por su extravagante estilo. Fue la primera miembro del Congreso en apoyar los derechos de los homosexuales.

En la última década de su vida, a principios de 1990, con su colega Mim Kelber, cofundó la Organización para el Medio Ambiente y el Desarrollo de la Mujer (WEDO). Como presidenta de WEDO, Abzug se convirtió en una líder influyente en las Naciones Unidas y en las conferencias mundiales de la ONU, que trabaja para empoderar a las mujeres en todo el mundo. Entre sus publicaciones destacan *Sra. Abzug va a Washington* y *La brecha de género*.

## CIADG

### COLABORAMOS EN PUBLICITAR TUS EVENTOS DE IGUALDAD DE GÉNERO

#### Servicio de publicidad y distribución informativa.

Si estás trabajando en un evento informativo (charla, formación, servicio, etc.) relacionado con la igualdad de oportunidades y te gustaría darlo a conocer a más personas interesadas, ¡podemos colaborar para publicarlo! El Centro Insular de Información y Asesoramiento de Género del Cabildo de Tenerife (CIADG) te ofrece un servicio de publicidad y distribución informativa.

Tus eventos pueden difundirse en:

>> **Paneles informativos** situados en la **entrada** del CIADG. Ahí puedes colgar tus carteles, o enviarnoslos por email. Los imprimimos y **los colgamos en tu lugar**.

>> **Lista de distribución de información**. Consiste en la difusión de la información sobre tu evento entre las **personas usuarias** del CIADG mediante el siguiente **correo electrónico**: [centroinsulardegenero@tenerife.es](mailto:centroinsulardegenero@tenerife.es)

#### ¿Cómo puedes resolver tus dudas?

>> Llamándonos al **922 534047** o enviándonos un correo a [centroinsulardegenero@tenerife.es](mailto:centroinsulardegenero@tenerife.es)

>> Conócenos mejor a través de...   [www.redtenerifevioleta.es](http://www.redtenerifevioleta.es)

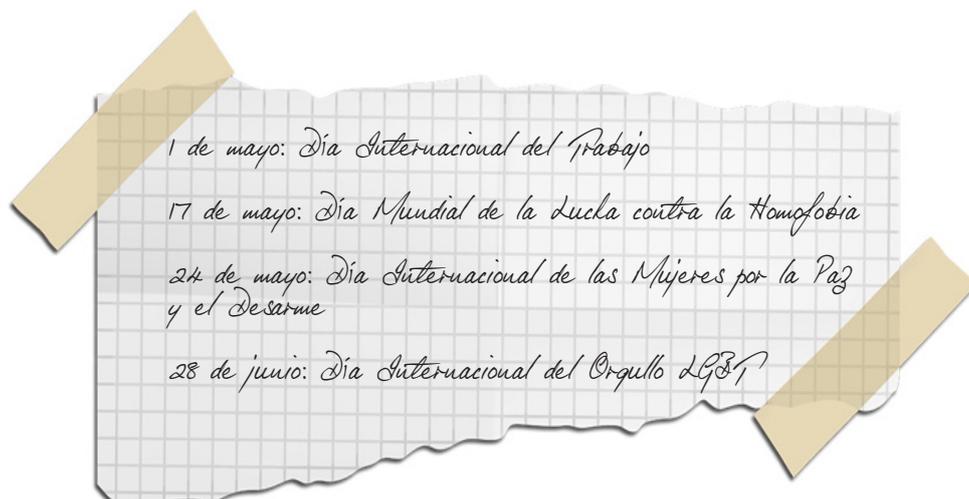
## Glosario

### SEGREGACIÓN HORIZONTAL

Fenómeno por el cual la mayoría de los empleos femeninos siguen concentrados en algunos sectores de actividad y en un pequeño número de profesiones ya de por sí muy feminizadas.

### SEGREGACIÓN VERTICAL

Dificultades que tienen las mujeres en el mundo laboral para acceder a puestos con poder decisorio cuando con los mismos niveles educativos y de experiencia laboral se prefiere contratar a hombres para los puestos de jefatura y de dirección.



## Marco Estratégico

A través de la Plataforma didáctica ActúAcciones

### EL METV LLEVA LA EDUCACIÓN EN CORRESPONSABILIDAD A FAMILIAS, DOCENTES Y ALUMNADO

Una de las dificultades que se encuentran las mujeres en el acceso, promoción y mantenimiento en el mercado laboral es la falta de conciliación y corresponsabilidad en el reparto de tareas domésticas y de cuidado. Independientemente de que las administraciones públicas puedan poner en marcha medidas que atiendan a esta necesidad social, es necesario cambiar desde los hogares y las aulas algunos estereotipos y entender los cuidados como una tarea compartida y vital para el sostenimiento de la vida. Por ello la herramienta pedagógica "ActúAcciones", del Marco Estratégico Tenerife Violeta (METV), trata que los niños y niñas a través del teatro mejoren sus relaciones en el ámbito de los hogares y de su entorno más inmediato.

**"En el portal [www.mejorcompartidas.com](http://www.mejorcompartidas.com) están disponibles más de 80 propuestas didácticas"**

Para poner en marcha esta iniciativa, en el mes de marzo, los ayuntamientos de Santa Cruz, La Matanza y Guía de Isora, entidades comprometidas con el METV, han colaborado con la difusión de la herramienta, celebrando reunio-

nes comarcales en el que participaron monitores, grupos de teatro, agentes sociales, culturales y, en general, profesionales de la dinamización comunitaria con la finalidad de favorecer el abordaje de este aprendizaje para ser posteriormente transmitido a sus diferentes colectivos de intervención.

**"Se pretende promover en niños y niñas la corresponsabilidad y cuidados en el hogar junto con sus referentes familiares y educativos"**

Y es que esta plataforma educativa se compone de un conjunto de herramientas didácticas, tales como guiones teatrales, videos tutoriales, montaje visual, así como materiales teóricos de apoyo, junto a una propuesta de alrededor de 80 actividades didácticas, que pueden ser utilizadas por el alumnado, docentes, familias y agentes de la comunidad.

En estos meses la difusión se realizará al profesorado y las asociaciones de Madres y Padres con el objetivo de poner en práctica la herramienta en tres centros educativos de primaria de la Isla.

**Participa**

**Igualdad es**  
Justicia Laboral  
y Calidad





# Marco Estratégico Monográfico



Tras 20 años de la Declaración de Beijing, los avances en el ámbito laboral han sido escasos

## LAS MUJERES SIGUEN INFRARREPRESENTADAS EN PUESTOS DE MANDO Y EN SECTORES TRADICIONALMENTE OCUPADOS POR LOS HOMBRES

Representación española del número de Catedráticas por el número de Catedráticos



Hablar de mujeres y empleo sigue siendo un debate que enfrenta posturas entre los que niegan que exista desigualdad y que no ven o no reconocen los obstáculos de acceso, de igual remuneración, de presencia en determinadas profesiones o de ascenso a puestos de mando que tienen las mujeres, y las personas que describen un escenario no tan favorable para el género femenino.

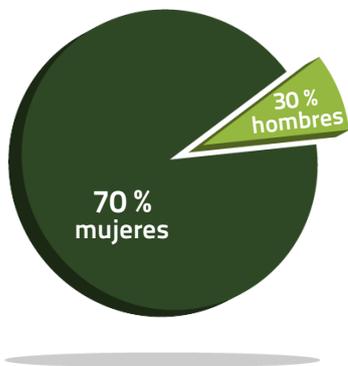
### Escasos resultados desde Beijing

Pasados veinte años desde la Declaración de Acción de Beijing, la conclusión de la OIT es que, aunque la situación en el ámbito laboral de las mujeres ha mejorado, estas están muy por debajo de las expectativas iniciales.

Según datos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), una mujer gana aproximadamente un 77% de lo que gana un hombre y un 17% menos por un trabajo de igual valor, además de representar solo un 30% de los puestos de mando. Además las mujeres aún mantienen la doble carga de trabajo y tareas domésticas y de cuidado, que es apenas inexistente en los hombres.

A estos datos se suman otros como que en España hay solo una catedrática por cada 5 catedráticos o que solo el 17% de los asientos de los consejos de administración de las empresas Ibx corresponden a mujeres.

Gráfico comparativo del trabajo parcial insular entre mujeres y hombres



**“Casi el 70% de las personas que trabajan a jornada parcial en las Islas son mujeres”**

Debido a los estereotipos de género las mujeres siguen siendo las que asumen la carga de las tareas de ámbito doméstico y las responsabilidades familiares, lo que las aparta del trabajo remunerado o las relega a trabajos cuya remuneración suele ser menor. Para la OIT si no se toman medidas la igualdad de salario no se logrará hasta el año 2086.

El escenario en las Islas, y en concreto en Tenerife, no difiere en absoluto de esta descripción, más bien, la agrava. El Marco Estratégico Tenerife Violeta (METV), programa coordinado por el Cabildo de Tenerife, y en el que participan más de 70 instituciones y organizaciones, ha analizado a fondo las causas, forma de manifestarse y consecuencias de la desigualdad en el ámbito laboral en la isla de Tenerife.

Tras el informe de partida se marcaron como problemas prioritarios en este ámbito, la dificultad de acceso al mercado laboral de las mujeres mayores de 45 años, con diversidad funcional o inmigrantes, la de acceder y mantenerse en el mercado laboral, especialmente en los sectores de agricultura, industria y construcción, donde están infrarrepresentadas, así como la permanencia y recrudescimiento de la desigualdad retributiva.

**OIT: "Si no se toman medidas, la igualdad de salario no llegará hasta 2086"**

### **Brecha salarial en torno al 16%**

Que los estereotipos de género asignan a las mujeres la responsabilidad de las tareas domésticas y de cuidado es, sin lugar a dudas, uno de los principales factores desencadenantes de la discriminación en el ámbito laboral. De esta manera el informe de partida pone de manifiesto que casi el 70% de las personas que trabajan a tiempo parcial en las Islas son mujeres, que un 30% más de hombres ocupan jornadas completas, y que la brecha salarial se sitúa en torno al 16%.

La división sexual del trabajo y los estereotipos sociales son visibles también en el análisis de las personas paradas o inactivas. De esta manera, las mujeres tinerfeñas paradas están sobrerrepresentadas en actividades relacionadas con labores administrativas, ventas, sanidad, educación, servicios sociales, comercio o trabajo en el hogar; mientras que los hombres tinerfeños lo están en las relacionadas con el sector primario, la construcción, la industria o actividades de transporte y almacenamiento.



### **"La desigualdad retributiva se mantiene e incluso se recrudece en algunos sectores"**

Asimismo se evidencian los fenómenos de segregación horizontal y vertical. Como muestra de la primera aparece la dependencia de las mujeres canarias al sector servicios, que aglutina el 77,49% de las activas y al 95,15% de las ocupadas, representando además el sector donde más ha aumentado la brecha salarial desde 2008. Además, están infrarrepresentadas en los sectores agrícola, industrial y de la construcción, donde no alcanzan un 40% de participación.

En cuanto a la inactividad, la más frecuente en las mujeres es "Labores del Hogar" (alrededor de un 40%) y en el de los hombres (jubilado o pensionista) y siguen siendo las que engrosan en mayor medida las listas de la población inactiva.

Todos estos datos confirman la necesidad de actuar para disminuir la brecha existente entre las oportunidades de las mujeres en el mercado laboral y las de los hombres. Por este motivo, desde el METV se han diseñado y se están poniendo en marcha una serie de **acciones estratégicas** con actividades formativas, de difusión y de concienciación.

### **Plan de actuaciones 2015**

## Formación

En su 6ª Edición incorpora tres nuevos cursos, dos sobre igualdad en la empresa y uno dirigido a policía y guardia civil

### LA ESCUELA VIRTUAL DE IGUALDAD FORMA A LAS FUERZAS Y CUERPOS DE SEGURIDAD

La Escuela Virtual de Igualdad ha incorporado tres nuevas modalidades formativas a su programación en el marco de su 6ª Edición. Actualmente, además de sus tradicionales cursos de nivel básico y avanzado, están disponibles dos módulos de Igualdad en las Empresas y un curso dirigido especialmente a las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado.

La formación on-line de la Escuela Virtual de Igualdad del Instituto de la Mujer está a disposición de todas las personas interesadas profesional o personalmente en la Igualdad de Género hasta septiembre de 2016.

#### Nivel básico:

- "Sensibilización en Igualdad de Oportunidades". 30 horas. Público
- "Formación en igualdad de oportunidades: aplicación práctica en el ámbito de las fuerzas y cuerpos de seguridad". 40 horas

#### Nivel avanzado:

Dirigidos a las personas vinculadas a los ámbitos correspondientes en cada uno de los cursos. Tendrán una duración de 65 horas cada uno.

- "Igualdad de oportunidades: Aplicación práctica en el ámbito de empleo".
- "Igualdad de oportunidades: Aplicación práctica en Servicios Sociales"
- "Igualdad de oportunidades: Aplicación práctica en la empresa y los RR.HH."
- "Igualdad de oportunidades: Aplicación práctica en el ámbito Jurídico"

#### Igualdad en las Empresas

- "Diseño y aplicación de planes y medidas de igualdad en las empresas: Nivel básico
- "Diseño y aplicación de planes y medidas de igualdad en las empresas". Nivel avanzado

#### Inscripción

Contacto: [coordinación@escuelavirtualigualdad.es](mailto:coordinación@escuelavirtualigualdad.es)



### V CONGRESO DE ECONOMÍA FEMINISTA

El V Congreso de Economía Feminista tendrá lugar el próximo mes de julio en la Universidad de Vic – Universidad Central de Cataluña. La economía feminista pretende ser una alternativa al modelo económico y político que está en crisis. Este Congreso se propone como un lugar de encuentro y de aprendizaje para economistas de diferentes áreas de conocimiento con perspectiva de género.

**Fecha de celebración:** 2, 3 y 4 de julio

**Lugar:** Universidad de Vic – Universidad Central de Cataluña

**Inscripciones:** Hasta el 15 de mayo de 2015

**Precio:** Antes del 15 de mayo 70 €; 25 € (estudiantes). Después del 15 de mayo 85 €; 35 € (estudiantes)

**Más información**

### CURSO VIRTUAL "MUJERES, VIOLENCIA, CONFLICTO ARMADO Y CONSTRUCCIÓN DE PAZ"

El Instituto de Estudios sobre Conflictos y Acción Humanitaria organiza los próximos meses de mayo y junio el curso virtual "Mujeres, violencia, conflicto armado y construcción de Paz". Está destinado a profesionales de las áreas de cooperación internacional, ayuda humanitaria, docencia y medios de comunicación e información que buscan comprender y profundizar la dimensión de género en la violencia, los conflictos armados y en la construcción de una paz duradera.

**Fecha de celebración:** Del 4 de mayo al 14 de junio de 2015.

**Horas:** 60 horas

**Precio:** 240€

**Más información**

**Inscripción**

# La Entrevista

Durante los conflictos crece exponencialmente el número de violaciones (como arma de guerra), la trata y la esclavitud sexual

## MARÍA JOSÉ GUERRA PALERMO: "NECESITAMOS TRIBUNALES INTERNACIONALES QUE PUEDAN SENTAR EN EL BANQUILLO A LOS GOBIERNOS"



Según el último informe sobre violencia sexual en conflictos armados de las Naciones Unidas, a lo largo de 2014, se produjeron casos de violación, esclavitud sexual, prostitución, embarazos, matrimonios o esterilizaciones forzadas en 19 países del mundo en conflicto o post-conflicto. Además, el 80% de los 50 millones de personas refugiadas en el mundo son mujeres y tan solo el 4% de los acuerdos de paz llevan firma de alguna mujer. Con estos datos en la mano hemos entrevistado a María José Guerra, doctora en Filosofía y profesora titular de Filosofía Moral de la Facultad de Filosofía de la ULL, sobre mujeres y seguridad. Esta investigadora es contundente al afirmar que el concepto de Paz y Seguridad no es idéntico para hombres que para mujeres. Para ella, la historia ha invisibilizado a las mujeres, también como víctimas de la violencia en los conflictos bélicos.

Especializada en Migraciones y Género ha publicado más de 150 trabajos. Actualmente dirige el Centro de Estudios Ecosociales de la ULL y está inmersa en una investigación sobre Género y cultura de la paz que dirige Dora Elvira García, en la Cátedra de la UNESCO Ética y Derechos Humanos en México. Se trata, por una parte, de visibilizar la situación de las mujeres en los conflictos e impedir que haya impunidad, y, por otra, favorecer que las mujeres intervengan en los procesos de Paz.

**Hay un concepto diferente de Paz y Seguridad desde una perspectiva feminista ¿En qué consiste?**

Sí, porque realmente las relaciones internacionales y lo que se ha construido sobre paz y seguridad se ha desarrollado desde una perspectiva muy masculina: Las relaciones entre Estados, la diplomacia, los ejércitos, han sido ámbitos dominados por los hombres y en los que, hasta hace muy poco tiempo, también estaban excluidas las mujeres. Siempre ha habido

una demanda en el movimiento feminista por la Paz y la Seguridad desde sus inicios, pero ha tenido una difícil traducción en la práctica. En la I y II Guerra Mundial muchas feministas se coaligaron en torno a posiciones pacifistas, criticando los nacionalismos que impulsaban esas brutales guerras. Señalaron que las mujeres y las niñas y niños eran también víctimas invisibilizadas de los conflictos, sobre todo como refugiadas y también por recibir violencia o agresiones sexuales.

**"En México la situación es tan grave que ya se habla de alertas de género ante los feminicidios"**

Desde 1915, contamos con la WILPF (La Liga Internacional de Mujeres por la Paz y la Libertad) donde había mujeres de 12 países. Es la organización pacifista feminista más antigua del mundo. Pero hubo que esperar hasta los años 90 del siglo pasado, con motivo de la Guerra de la exYugoslavia, para que cuestiones como la violación como arma de guerra y la violencia contra las mujeres en los conflictos llegaran a las conferencias de las Naciones Unidas (Viena 93, Conferencia Mundial de los Derechos Humanos). A partir de ahí "Vivir vidas libres de violencia" ha sido una reivindicación básica de todo el movimiento feminista.

**¿Cuántas formas de violencia se ejercen contra las mujeres por el simple hecho de serlo, en períodos de guerra?**

La violación como arma de guerra es la más extendida. Los casos más espeluznantes los tenemos actualmente en el conflicto del Congo, y la guerra de la exYugoslavia, donde los serbios llegaron a encerrar a las mujeres bosnias musulmanas en campos de concentración, donde la violación se hacía de manera sistemática con el objetivo de que

**“Lo que siempre pasa con la violencia a las mujeres es que se culpabiliza a la víctima, con preguntas como, ¿qué hacías ahí?, ¿por qué salías tarde de tu trabajo? Es la mentalidad patriarcal”**

se quedaran embarazadas. Lo hacían como método de limpieza étnica, porque una vez nacieran, esos niños y niñas serían, según ellos, serbios.

De hecho, los ejércitos suelen traer consigo un aumento de la prostitución forzada como forma de esclavitud sexual y de la trata de mujeres y niñas. Habría que revisar toda la historia de las guerras, porque esto no es algo nuevo, siempre ha sido un tema tabú que se rompe en el siglo XX. Una de las cosas más dolorosas de este tipo de violencia contra las mujeres, sobre todo si es de tipo sexual, es que su propio entorno, en vez de protegerlas y reconocerlas como víctimas, las culpabiliza y las estigmatiza, a consecuencia de una moral sexual hipócrita y patriarcal.

**¿Se podría hablar de que estas violencias ocurren por igual en todos los países en conflicto o hay diferencias?**

Hay diferencias, pero suele haber un patrón común. Hay que contar, también, además de con las guerras reconocidas como tales, con lo que sucede en zonas donde hay grupos paramilitares, como en Centroamérica, donde se encuentran las maras, y otros grupos delincuenciales. Está documentado que la violencia contra las mujeres crece exponencialmente en estos entornos.

**“La mayor parte de los conflictos están espoleados por la venta de armas y los principales exportadores de armas en el mundo son EEUU, Rusia y Europa”**

Especialmente grave es lo que está sucediendo hoy en día en México (donde ya se habla de feminicidio) y en Centroamérica. Uno de los factores propiciadores es el narcotráfico. Países como Honduras y Nicaragua son muy violentos y se habla menos de ellos. En México la Trata de mujeres para la explotación sexual es brutal y se han dado casos como el secuestro de un autobús entero y la violación de todas sus pasajeras. El Estado no responde ante la violencia generalizada. Lo que siempre pasa con la violencia a las mujeres es que se culpabiliza a la víctima, con preguntas como, ¿qué hacías ahí?, ¿por qué salías tarde de tu trabajo?, etc.

**Parece que lo más conocido de violencias contra las mujeres en período conflicto bélico es la violencia sexual como arma de guerra. Una vez admitido por las instituciones internacionales, ¿qué mecanismos se están utilizando para denunciarla y para la reparación de las víctimas?**

Se están utilizando mecanismos que no funcionan suficientemente bien. Básicamente, siguen denunciando las ONGs, el activismo por los derechos humanos y las asociaciones feministas, pero no hay una respuesta bien organizada para reparar a las víctimas.

Hay mucho que hacer pero lo primero es parar los conflictos. Estos conflictos, en su mayoría, están espoleados por la venta de armas, y los mayores vendedores de armas que hay en el mundo son los EEUU, Rusia y la Unión Europea. Existe una hipocresía en Occidente respecto a las guerras que hay en otras partes del mundo, porque realmente están alimentadas por el gran negocio de la venta de armas.

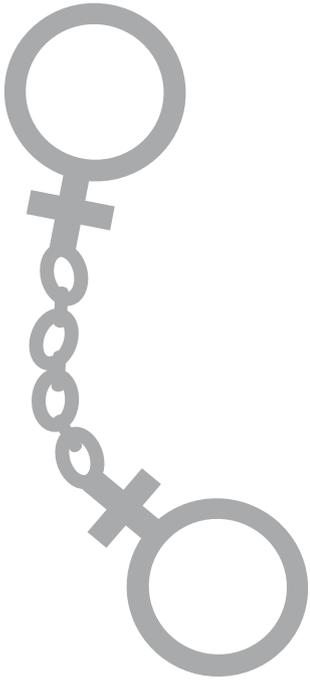
**“Desgraciadamente, por el hecho de ser mujer, aún cuando no hay guerra existen muchos tipos de violencias que tienen como diana a las mujeres”**

**¿Qué porcentaje de víctimas de conflictos armados son mujeres actualmente? Dentro de los atentados contra los derechos de las mujeres pendientes se encuentra el cometido contra 200.000 niñas asiáticas secuestradas por Japón para ser utilizadas como esclavas sexuales durante la II Guerra Mundial ¿Qué cree que se puede hacer para hacer justicia en estos casos?**

Es muy difícil de estimar. Pero si se puede ver que en los campos de refugiados la mayoría son mujeres y niños. Desde la II Guerra Mundial la población civil es la que sufre las guerras. En los conflictos la mujer es la que tiene toda la responsabilidad de la familia, quedando a su cargo niñas, niños y ancianos y la entera tarea de la supervivencia.

En cuanto al abuso del ejército japonés, el Gobierno nipón se ha negado a reconocerlo y a pagar ningún tipo de indemnización. Aquí entrarían las cuestiones de memoria histórica, justicia y reparación de las víctimas. Para abordar muchas de estas cosas necesitaríamos Tribunales Internacionales potentes





con capacidad para sentar en el banquillo a los Gobiernos. Se ha hecho con la Guerra de la exYugoslavia y con algunos dictadores africanos pero, por ejemplo, EEUU no firma ningún tratado internacional a este respecto.

**El número de conflictos armados y de las víctimas civiles de los mismos no ha hecho más que aumentar en los últimos 50 años. ¿Ha sido igual el impacto para los hombres que para las mujeres?**

Nunca para ningún hecho social el impacto será el mismo para hombres que para mujeres, simplemente porque la sociedad está estructurada en base a eso que se llama la división sexual del trabajo. De esta manera, los impactos nunca van a ser iguales. Por eso ahora se está empezando a trabajar con diagnósticos del impacto de género, por ejemplo, de las leyes, fruto de una demanda del movimiento feminista.

Por otra parte, la entrada de las mujeres en el ejército sigue siendo una cuestión muy problemática y esto habrá que cambiarlo desde dentro. El caso "Saida" en España ha visibilizado las situaciones de acoso laboral de las mujeres en el ejército. Es una de las instituciones más hostiles a las mujeres, junto con la Iglesia católica, y otras religiones, que se niegan a admitir mujeres en sus jerarquías.

Actualmente vivimos un panorama de conflictos enormes, en Irak, Siria, Somalia, Congo, Mali, Libia, etc. A estas guerras abiertas hay que sumar las zonas donde hay guerrillas paramilitares. Generar una agenda feminista de paz y seguridad humana y aplicarla es urgente.

**"El patriarcado, como sistema de opresión, está en guerra contra las mujeres"**

**¿Existe Seguridad y Paz para las mujeres en períodos no bélicos? ¿Algunas propuestas para combatirlas?**

No existe ningún tipo de seguridad y paz para las mujeres en períodos no bélicos y la explicación tiene que ver con la existencia de la violencia de género, en las casas, con sus parejas, en las calles, en las instituciones,.... Las mujeres están expuestas a la violencia física y sexual. Hay países donde el índice de violaciones es enorme, como por ejemplo en la

India, donde existe un debate nacional sobre este tema. El quebrar la impunidad de los perpetradores es urgente. Asimismo, las mujeres sufren otras violencias que no son tan visibles, como la trata de todo tipo, laboral y también sexual. Asimismo la precariedad económica es una forma de violencia estructural ligada a la feminización de la violencia. Es decir, que, desgraciadamente, por el hecho de ser mujer, aún cuando no hay guerra, existen muchos tipos de violencias que tienen como diana a las mujeres.

**Para la agenda feminista ¿cuáles son las estrategias a seguir para lograr mayor seguridad en el Mundo?**

La eliminación de los paraísos fiscales (gran parte del comercio ilegal de armas y sus beneficios van a estos paraísos fiscales donde se blanquea el dinero) y el control del tráfico de armas son dos de los aspectos fundamentales para mejorar la seguridad humana en el Mundo.

Además, es necesario cambiar la mentalidad sobre las armas, sobre todo en el mayor país productor y consumidor de armas que son los EEUU, en el cual, sin estar en guerra, han sido asesinados 5.600 hombres negros por brutalidad policial en los últimos 15 años.

**"Los mecanismos de reparación a las víctimas de la violencia durante los conflictos bélicos no funcionan"**

Analizar las causas de los conflictos, así como fortalecer y dar poder a los Tribunales Internacionales para que no haya impunidad ante crímenes de guerra son otras de las medidas imprescindibles para cambiar la situación actual. En muchos países gran parte de las causas tiene que ver con la actuación de las multinacionales. Un ejemplo es el Congo, con la extracción de las materias primas, como el Coltan, que sirven para hacer los teléfonos móviles. También la no resolución de los conflictos como es el caso del Sahara.

Por último, por supuesto, es fundamental, atender las desigualdades de todo tipo y las de sexo-género están presentes, desgraciadamente, en todos los escenarios bélicos y no bélicos. El patriarcado, como sistema de opresión, está en guerra contra las mujeres.



## Leer en Femenino

Fondo documental del CIADG: Servicio de préstamo de documentación y hemeroteca sobre temas especializados en igualdad de género, además de dossiers, folletos y materiales informativos de consulta.

En este boletín te recomendamos:



### “MUJERES Y GUERRA EN LOS BALKANES

### KOSOVO: ENTRE LOS DERECHOS PERDIDOS Y LA IDENTIDAD PENDIENTE”

ANA M. JARA GÓMEZ

Este libro pretende elaborar, dentro y alrededor de los escenarios de guerra y posguerra en los Balcanes, relatos de justicia política y social coherentes con la memoria y la realidad de las mujeres, especialmente las ciudadanas de Kosovo. La autora, profesora e investigadora, ha vivido en Kosovo durante varios años, trabajando para la OSCE en el ámbito de los derechos humanos, dentro de la misión de la ONU.



### “LA VIDA DE LAS MUJERES”

ALICE MUNRO

Munro relata la vida de Del, una niña que vive con sus padres en Jubilee. Del cuenta su día a día, mostrándonos que sabe observar el mundo y sacarle provecho. Compadece la poquedad del padre, admira el arrojo de la madre, que deja la granja para vender enciclopedias, y comprende que llegará el momento en que elegirá entre una vida tradicional u otras opciones más interesantes y arriesgadas. Entonces descubre su vocación literaria. Esta deliciosa novela es autobiográfica en la forma, que no en los contenidos. El modo peculiar de ver la realidad ha distinguido la obra de esta gran autora.



# Subvenciones y Premios

## Premio Europeo a la Mujer Innovadora

La Comisión Europea ha convocado el Premio a la Mujer Innovadora 2016, que se concederá a tres mujeres que hayan destacado por llevar sus innovaciones al mercado.

Pueden presentarse mujeres que sean fundadoras o co-fundadoras de su empresa y que en algún momento de su carrera hayan sido beneficiarias de fondos de la UE para investigación e innovación.

Esta iniciativa se enmarca en el programa europeo de I+D+i, Horizonte 2020 y se convocó por primera vez en 2011 con el

objetivo de sensibilizar respecto a la necesidad de que haya más mujeres emprendedoras, así como servir de inspiración para que otras mujeres sigan sus pasos.

**Premio:** Primer premio 100.000 €  
Segundo premio 50.000 €  
Tercer premio 30.000 €

**Plazo de presentación:** Hasta el 20 de octubre de 2015

**Presentación**

**Más información**



## Convocatoria de subvenciones para la implantación de planes de igualdad en las PYMES

El Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades ha publicado la convocatoria 2015 de las subvenciones para la elaboración de planes de igualdad en pequeñas y medianas empresas.

**Requisitos:** Tener una plantilla, en el momento de presentar la solicitud, no inferior a 30 y no superior a 250 personas trabajadoras.

**Plazo de presentación:** Hasta el 20 de mayo

**Cuantía:** Hasta 10.000 €

**Lugar de presentación:** Registro del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades

**Más información**

**Asesoramiento del CIADG:** 922 534047 ó al e-mail: [centroinsulardegenero@tenerife.es](mailto:centroinsulardegenero@tenerife.es)

## Microcréditos para emprendedoras

El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, a través del Instituto de la Mujer y la Caixa, ha abierto una línea de financiación para mujeres emprendedoras de 3.000 millones de euros.

A través de este programa de microcréditos, las emprendedoras podrán financiar hasta el 95% del coste total del proyecto, con una cuantía máxima de 25.000 €, sin necesidad de avales ni comisiones de aper-

tura o estudio. Asimismo se podrá optar por un periodo de carencia de 6 meses y 6 años de amortización.

**Interés:** Fijo máximo de 7,75%

**Plazo de presentación:** 2015

**Lugar de presentación:** Banco social de "la Caixa"

**Más información**



## XIX Certamen literario premio María de Maeztu

La asamblea de Mujeres de Estella-Lizarra (Navarra) convoca el XIX Certamen de Narrativa de mujeres "María de Maeztu". Este premio tiene dos modalidades, en lengua castellana y en lengua vasca. Podrán concurrir todas las mujeres mayores de dieciséis años, de cualquier nacionalidad o residencia.

**Premio:** 1.212 € para la modalidad en castellano y 1.212 € para la modalidad en euskera.

**Plazo de presentación:** Hasta el 20 de julio de 2015

**Lugar de presentación:** Ayuntamiento de Estella, Paseo Inmaculada, nº 1 – 31200 Estella-Lizarra. Tf. 948 548 237

**Más información**

## Convocatoria del premio de Ensayos de género "María Telo"

El Centro de Estudios de la Mujer de la Universidad de Salamanca (CEMUSA) convoca la segunda edición del premio "María Telo" 2015. Podrán participar en este premio de ensayo personas -o colectivos- de cualquier nacionalidad, que presenten una obra inédita, escrita en castellano y no premiada anteriormente. Las obras presentadas versarán sobre asuntos relacionados con el género y su relación con las diversas disciplinas que conforman los departamentos universitarios, contribuyendo a la elaboración de un corpus teórico sobre la ciencia y la cultura desde una perspectiva no sesgada y estereotipada, evitando el androcentrismo.

**Premio:** Publicación de la obra ganadora a cargo del CEMUSA y un importe en metálico de 1.000 euros.

**Plazo de presentación:** Hasta el 30 de julio de 2015

**Lugar de presentación:** Edificio San Bartolomé, Plaza Fray Luis de León 1-8, bajo, 37008. Salamanca

**Más información**

## IV concurso de Poesía y Relatos Breves LGTB "Me atrevo con palabras"

*No te prives*, el colectivo de lesbianas, gays, transexuales y bisexuales de la localidad de Murcia, convoca el IV Concurso de Poesía y Relatos Breves LGTB "Me atrevo con palabras", con el objetivo de fomentar la visibilidad de este colectivo y la creatividad literaria y artística. Podrán concurrir a este premio todos los autores mayores de 18 años que lo deseen.

**Premios:**

- 1º Premio: 100 euros y diploma
- 2º Premio: Lote de libros y diploma

**Plazo de presentación:** Hasta el 25 de mayo de 2015

**Lugar de presentación:** Filmoteca Regional de Murcia "Francisco Rabal"

**Más información**





## Apuntes de Igualdad

### FRANCIA APRUEBA PROHIBIR LA EXTREMA DELGADEZ EN LOS DESFILES DE MODA

**“En el punto de mira se encuentran las páginas y foros en Internet que defienden la anorexia como estilo de vida”**

La Asamblea Nacional Francesa ha aprobado una enmienda dentro de la ley sanitaria que prevé castigar con hasta 6 meses de cárcel y una multa de 75.000 euros a las agencias de modelos francesas que contraten a modelos consideradas desnutridas. La propuesta es una medida de lucha contra la anorexia, que afecta a entre 30.000 y 40.000 personas en Francia (el 90% de ellas mujeres). Las agencias tendrán que probar con certificado médico que sus modelos no están desnutridas en función del índice de masa corporal (IMC).

La otra gran medida en la lucha contra la anorexia, es la creación de un delito de “incitación

a la anorexia”, castigado con hasta 1 año de cárcel y 10.000 euros de multa. Se aplicará a quien incite a “una persona a buscar una delgadez excesiva al alentar restricciones alimenticias prolongadas que tengan como efecto exponerla a un peligro o comprometer directamente su salud”.

En el punto de mira se encuentran las páginas y foros en Internet que defienden la anorexia como estilo de vida, en los que se niega que esta sea una enfermedad y se dan consejos para adelgazar de forma extrema.

**Fuente:** El País





Fue la primera mujer con discapacidad en el parlamento de Turquía

## LA PLATAFORMA DE BEIJING+20 DE ONU MUJERES HOMENAJEA A LA PARLAMENTARIA TURCA SAFAK PAVEY

Safak Pavey, artista, escritora y columnista, hizo historia al convertirse en la primera mujer con discapacidad representante del parlamento de Turquía. Por ese y otros muchos motivos la plataforma de acción de Beijing+20 de ONU Mujeres ha querido contar su historia.

Tras el accidente ferroviario que la privó de dos de sus miembros, Pavey centró sus esfuerzos en terminar sus estudios de posgrado para trabajar en el ámbito del desarrollo y la política internacional para ayudar a otras personas. Se volcó

en la población armenio-turca. Durante varios años prestó servicios en zonas de conflicto para la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR) y ha presidido el Comité sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad. Además, ha sido galardonada por el Departamento de Estado de los Estados Unidos con el Premio Internacional a las Mujeres Coraje por su quehacer internacional.

[Más información](#)

## LA ORGANIZACIÓN DE FÚTBOL AMERICANO EN USA TIENE A SU PRIMERA MUJER ÁRBITRO



Sarah Thomas ha hecho historia en la organización de Fútbol Americano en USA (NFL), al encontrarse entre la lista de sus árbitros para la campaña 2015. Thomas es la primera mujer que arbitraré a tiempo completo durante toda la temporada y será la segunda que participe en un juego de temporada regular.

**Fuente:** El Informador



Marcar 3 goles en el partido del sábado.



Después de comer toca recoger y fregar.



LAS TAREAS DOMÉSTICAS Y DE CUIDADO

**MEJOR  
COMPARTIDAS**

Quedarte un poco más en la oficina.



Jugar con tus peques al llegar a casa.



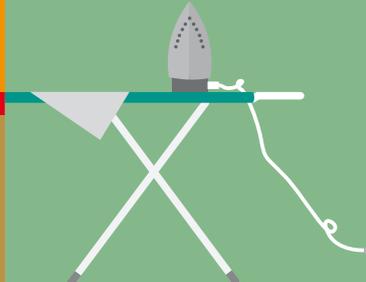
LAS TAREAS DOMÉSTICAS Y DE CUIDADO

**MEJOR  
COMPARTIDAS**

Unas tapas con amigos y amigas en el bar.



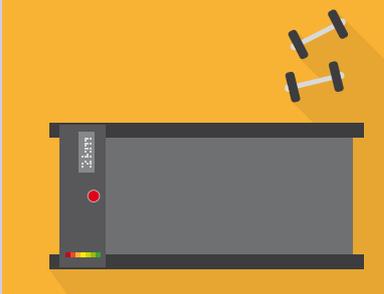
Lavar, tender, recoger, planchar y colocar.



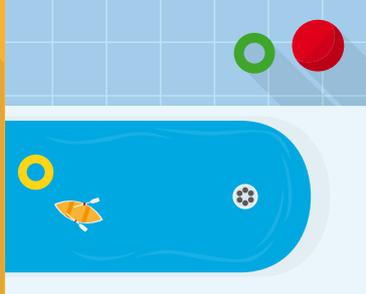
LAS TAREAS DOMÉSTICAS Y DE CUIDADO

**MEJOR  
COMPARTIDAS**

Una hora en el gimnasio para desconectar.



Bañar a tus peques antes de cenar.



LAS TAREAS DOMÉSTICAS Y DE CUIDADO

**MEJOR  
COMPARTIDAS**