

CIADGE

“Cada vez que una mujer se levanta por sí misma, posiblemente sin saberlo, sin clamarlo, se levanta por todas las mujeres”

Maya Angelou



NAZANÍN ARMANIAN



MAYO 2017

Coordinación técnica
Unidad de Igualdad del
Cabildo Insular de Tenerife

Realizado por
Comtigo Comunicaciones

Dirección
Lidia Pestano

Equipo de redacción
Lidia Pestano
Laura R. Mesa

Diseño
E. Estrada

03



CIADGE

04



ACTIVIDADES DEL METV

05



SUBVENCIONES Y PREMIOS

06



ENTREVISTA

09



LEER EN FEMENINO

10



MONOGRÁFICO

12



APUNTES DE IGUALDAD

TALLER “PROMOCIÓN DE LAS RELACIONES IGUALITARIAS A TRAVÉS DE LAS HABILIDADES SOCIALES”

El Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación de Género (CIADG) organiza un nuevo taller para mujeres, en el marco del Servicio de Apoyo Psicosocial gratuito que se presta a través del Centro. Esta nueva acción lleva por título “Promoción de las relaciones igualitarias a través de las habilidades sociales”. Con este taller no se pretende tanto trabajar sobre las habilidades sociales más comúnmente abordadas, como la empatía o la escucha activa, que las mujeres tienen generalmente bien desarrolladas. Se centrará más en aquellas que, por la socialización de género, están menos entrenadas, vinculadas con la asertividad y las estrategias eficaces de comunicación, que contribuyen a construir relaciones igualitarias, permitiéndoles, por ejemplo, reclamar su derecho a su tiempo y espacio, estrategias para mejorar la conciliación y la corresponsabilidad, identificar los bloqueos de la escucha, etc.

Fecha y lugar de celebración: Miércoles 7 de junio, de 17:30-19:30 horas. Sede del CIADG.

Destinatarias: Mujeres mayores de 18 años, prioritariamente mujeres usuarias de los servicios del CIADG.

Inscripción: Online desde el 22 de mayo al 5 de Junio o presencial en la sede del CIADG.

¿Has usado sus servicios? ¿Conoces su labor?

<http://www.tenerifevioleta.es/que-es-el-centro-insular/>

Más información:

[C/Bethencourt Afonso, 17 38002 Santa Cruz de Tenerife](mailto:C/BethencourtAfonso.1738002SantaCruzdeTenerife.centroinsulardegenero@tenerife.es)
centroinsulardegenero@tenerife.es

Estamos aquí:



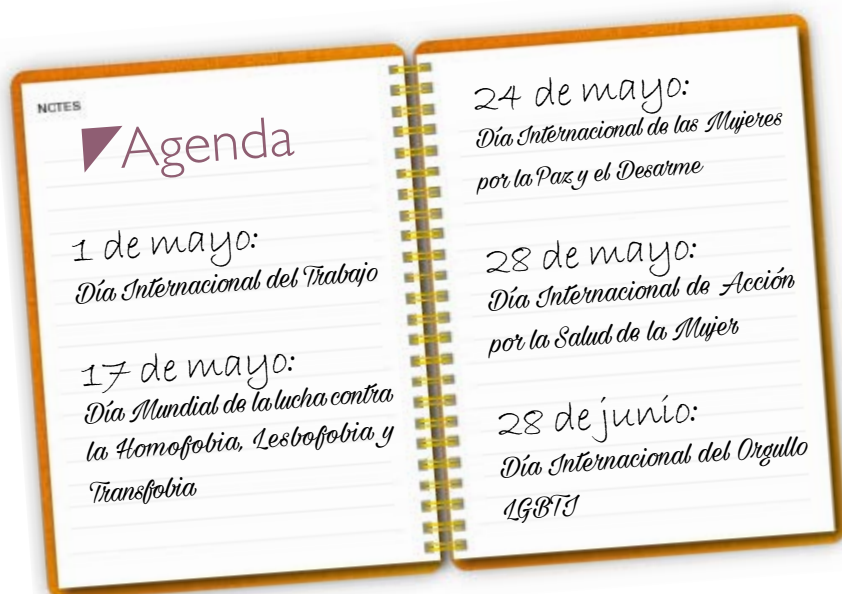
MAYA ANGELOU

(1928-2014)

Fue una respetada portavoz de la cultura negra y de las mujeres, activista durante el Movimiento por los Derechos Civiles, en el que trabajó junto a Martin Luther King, Jr. y Malcom X.

Fue una prolífica autora, directora y productora de obras de teatro, películas y programas de televisión, además de poeta, bailarina y actriz. Su película “Georgia, Georgia”, estrenada en 1972, fue el primer guion escrito por una mujer afroamericana.

Publicó siete autobiografías, tres libros de ensayos, varios libros de poesía y una larga lista de obras teatrales, películas y shows de televisión que fueron relevantes durante más de 50 años. Durante su trayectoria recibió docenas de premios y más de cincuenta títulos honorarios.



Glosario

LGTBIFOBIA

Odio, intolerancia y/o discriminación por razón de la orientación sexual o la identidad de género, dirigida hacia las personas o colectivos cuya orientación sexual no sea la heterosexualidad y/o no se identifiquen con su sexo biológico (lesbianas, gays, bisexuales, transexuales o intersexuales).

¿CÓMO PUEDES RESOLVER TUS DUDAS?

» Llamándonos al 922 534047 o enviándonos un correo a centroinsulardegenero@tenerife.es

» Conócenos mejor a través de nuestra web o en las redes sociales

I ENCUENTRO INSULAR DE JÓVENES 'ENRÉDATE SIN MACHISMO'

La Unidad de Igualdad del Cabildo de Tenerife dentro del METV, organiza el próximo 16 de junio el I Encuentro Insular de Jóvenes 'Enrédate sin machismo', en el que se mostrarán los productos finales creados por los 9 centros de Enseñanza Secundaria Obligatoria que participan en este proyecto de prevención de violencias de género en la pareja entre adolescentes y jóvenes.

Durante el transcurso de este Encuentro los IES de Güímar, Las Galletas, Sabino Berthelot, Ofra, San Marcos, Punta Larga y

del Puerto de la Cruz, junto con el Colegio Decroly presentarán desde cortometrajes, hasta obras de teatro, *mannequin challenge*, canciones o murales. Los trabajos hablan de relaciones de pareja tóxicas, de los mitos del amor romántico y sus consecuencias, de

machismo, así como de ejemplos de mal y buen trato en las relaciones de pareja.

Fecha y lugar de celebración:

16 de junio en el Parque de Taoro. Altos Del Taoro, S/N, Puerto de la Cruz.



NUEVOS PRODUCTOS DE SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN PARA LA CAMPAÑA

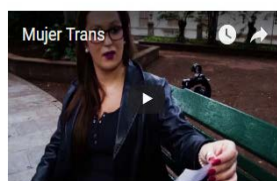
"MUJERES Y MERCADO LABORAL: REALIDADES DIVERSAS"

La Campaña "Mujeres y mercado laboral: realidades diversas" se encuentra en su segunda fase, con nuevos productos además de los vídeos que actualmente están presentes en redes sociales con el hashtag #empresasymujeresdiversas y los eslóganes *Buscamos empresas con diversidad* y *Yo quiero y puedo. Tú puedes ¿Quieres?*. Se editarán infografías, un nuevo vídeo y una unidad didáctica para personal de recursos humanos, que recogerán buenas prácticas para la selección de personal alejadas de mitos y prejuicios para con las mujeres con diversidad funcional, trans, migrantes y mujeres de familias monomarentales.

Desayuno por la igualdad

Otra actividad a destacar es la celebración de un "Desayuno por la igualdad" el día 14 de junio, que se transmitirá a través de las redes sociales de Tenerife Violeta, y que pretende servir como espacio de encuentro entre empresariado y mujeres con realidades diversas, en el que se expondrán sus experiencias positivas en la contratación, así como las experiencias del desarrollo personal y social de este grupo de mujeres.

Las entidades implicadas en esta nueva fase son el Servicio Canario de Empleo, Sinpromi, Ataretaco y Cruz Roja, además



de las que vienen participando desde el principio (Asociación Mujeres, Solidaridad y Cooperación, Funcasor, Asociación de Familias Monomarentales de Canarias, Coordinadora de personas con discapacidad física de Canarias y Fundación Triángulo). Además se ha incorporado a la campaña Radio Ecce, que todas las semanas desde el 21 de marzo y hasta el 25 de abril ha desarrollado tertulias en el Magacine "Lo nuestro" para mostrar a través de las ondas la realidad de las mujeres con diversidad funcional, trans, migrantes y de familias monomarentales.

Puedes acceder a estas tertulias, así como a todos los productos y actividades que se vayan realizando, a través de los vínculos incluidos en <http://www.tenerifevioleta.es/mujeres-y-mercado-laboral-realidades-diversas/>.

■ **Radio Ecce ha dedicado un espacio semanal a visibilizar la realidad de las mujeres con diversidad funcional, trans, migrantes y de familias monomarentales**

SUBVENCIONES PARA PROYECTOS DE IGUALDAD EN ASOCIACIONES Y FEDERACIONES DE MUJERES

El Cabildo Insular de Tenerife ha convocado una nueva línea de ayudas para impulsar proyectos que fomenten la igualdad entre mujeres y hombres, desarrollados por asociaciones y federaciones de asociaciones de mujeres.

Los proyectos tendrán que estar relacionados con actividades descritas en el objeto de las bases, destinadas a potenciar el empoderamiento y la participación social de las mujeres, así como la promo-

ción y sensibilización para la igualdad de género. Así por ejemplo, contemplaría actividades formativas generales sobre participación social y política en clave de género, otras para mejorar habilidades, como el liderazgo o actuaciones específicas para la mejora de la calidad de vida y de la participación social de las mujeres inmigrantes, trans, mujeres con discapacidad o mujeres responsables en exclusiva de núcleos familiares. También se incluyen iniciativas dirigidas a la ad-

quisición de habilidades para el empleo o actividades enfocadas a las mujeres de ámbitos rurales.

Dirigido a: Asociaciones y federaciones de asociaciones de mujeres.

Plazo de presentación: Pendiente de la próxima publicación en el BOP del anuncio de la convocatoria.

[Más información](#)



CONCURSO DE RELATOS CORTOS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO 'NI ROLES NI COLORES'

Con el objetivo de comprometer y sensibilizar a la población joven sobre los derechos de las mujeres y la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, el Cabildo de Tenerife y Cruz Roja Española convocan el concurso de relatos cortos de ámbito escolar 'Ni Roles ni Colores'. Esta acción se enmarca dentro del Marco Estratégico de Actuaciones Tenerife Violeta (METV).

Se podrá concursar con una sola obra de como máximo 500 palabras y en castellano cuya temática principal sea los derechos de las mujeres y la igualdad de oportunidades.

Dirigido a: Alumnado matriculado en centros educativos desde 1º de la ESO hasta Bachillerato y Formación Profesional.

Categorías: Primera: 1º y 2º de la ESO; Segunda: 3º y 4º de la ESO; Tercera: 1º y 2º de Bachiller, Ciclos medios y superiores de formación profesional.

Plazo de presentación: Hasta el 12 de mayo de 2017

Lugar de presentación: Los trabajos deberán ser enviados al correo concursoNIrolesniColores@gmail.com, desde el centro educativo, no a título individual.

[MÁS INFORMACIÓN](#)

NAZANÍN ARMANIAN

Nazanin Armanian, escritora y politóloga iraní nacida en 1961 y exiliada en España desde 1983, es experta en cuestiones islámicas, los derechos de las mujeres y la geopolítica de Oriente Medio y el Norte de África. En sus artículos, libros y conferencias desmitifica la situación de las mujeres en el mundo árabe-musulmán y denuncia el auge del fundamentalismo en todas las religiones. En esta entrevista denuncia el papel de EEUU y de Arabia Saudí en el crecimiento del fundamentalismo y, como consecuencia, en el socavamiento de los derechos de las mujeres.

"MILES DE MUJERES HAN SIDO SECUESTRADAS, VENDIDAS Y PROSTITUIDAS POR EMPRESAS VINCULADAS CON EL TRÁFICO DE DROGAS Y LA VENTA DE ARMAS"

Tuvo que huir de su país a causa de la represión de los ayatolás con apenas 20 años. Hasta 1978 en Irán las mujeres tenían más derechos que en España. ¿Cómo ve la evolución de los derechos de las mujeres en el mundo islámico actualmente?

Bueno, depende de en qué país. No es la misma situación en Afganistán y Turquía que en Malasia, Indonesia e Irán. Cada país es diferente. En el caso de Irán ha habido un retroceso muy amplio y muy grande, después de 30 y pico años de gobierno islamista, no hemos podido recuperar los derechos que teníamos hace 50 años, pero tampoco hemos dejado que conviertan Irán en otro Afganistán o Arabia Saudí.

¿Y en el resto del mundo islámico?

En los países de Oriente Próximo donde está concentrado prácticamente el 60% del petróleo y gas del mundo, las guerras entre potencias extranjeras y regionales por el control del petróleo en la zona han empeorado la situación de las mujeres. Por ejemplo, las mujeres de Siria, Libia, Yemen, Afganistán, las del Kurdistan, han perdido sus derechos a causa de la guerra y del fundamentalismo islámico.

En algunos de sus artículos habla del tratamiento de los conflictos internacionales en la actualidad informativa y también de los silencios. ¿De qué se debería estar hablando en las noticias y en cambio se silencia?

No se habla de la guerra de Yemen, por ejemplo, y de otras muchas guerras y conflictos abiertos, como el de Afganistán o Sudán. El punto de mira de los medios de comunicación de masas está centrado siempre en un país y en una zona concreta, y difunden noticias que no se sabe si son falsas o verdaderas.

Por ejemplo, el ataque del pasado mes de abril de Estados Unidos a una base militar en Siria. Un ataque justificado basándose en una noticia sobre el uso de armas químicas que no está claro que haya ocurrido ni quién lo ha realizado, pero ha sido suficiente pretexto para atacar a una base militar que participaba en la guerra contra DAESH. Es-

tas noticias falsas contribuyen a aumentar el conflicto, cuyos objetivos son otros: el petróleo, el gas o apoderarse de un territorio estratégico. El objetivo de las compañías armamentísticas no es salvar al planeta del dictador Bashar al-Ásad.

¿Podría profundizar más en las consecuencias para las mujeres de los últimos grandes conflictos armados de Oriente Medio?

Sí, hay un denominador común para los conflictos internacionales de Afganistán, Irán, Yemen, Irak, Siria o Libia. Lo que ha hecho Estados Unidos es derrocar a los únicos gobiernos laicos que estaban en la zona como Sadam Hussein, Gadafi, ahora Bashar al-Ásad e instala en su lugar gobiernos de extrema derecha

" Ha habido un serio retroceso de los derechos de las mujeres en Oriente Medio a consecuencia de las guerras"

islámica. Lo ha hecho en Afganistán que fue una República Democrática gobernada por los socialistas, en Irak que era una dictadura, pero laica y en Libia. Ahora es el turno de Siria. Fruto de esta política ahora Irak es una dictadura muy religiosa, que es peor siempre para las mujeres. Por ejemplo en la época de Sadam la edad nupcial era de 16 años y ahora con el gobierno islamista es de 8. Así afectan estas guerras a la situación de las mujeres.

¿Qué papel juegan las mujeres en los procesos de paz?

Las mujeres, de la misma manera que están excluidas del poder político en Oriente Próximo, están también excluidas de los procesos

de paz. En este momento no hay ningún proceso de paz en marcha en la zona. Y estamos hablando que no se ha cerrado el conflicto ni en Irak ni Afganistán que datan del año 2003 y 2001, respectivamente. ¿Por qué? Porque esas guerras son un gran negocio para la venta de armas, para que las grandes potencias y las multinacionales se apoderen de los recursos naturales de los países pequeños, y también es un gran negocio para los traficantes de mujeres y niños y para el tráfico de órganos.

La industria pedófila está haciendo su agosto. Millones de niños huérfanos creados por siete guerras abiertas solo en Oriente Medio son cebos perfectos para esta industria, que va con furgonetas y los secuestran, los trasladan a determinados países como punto central y luego los reparten por el mundo. Hacen lo mismo con las mujeres. Miles de mujeres han sido secuestradas, vendidas, comercializadas, prostituidas por empresas que colaboran con las empresas armamentísticas y de tráfico de drogas.

Hace 60 años en esta zona no había guerras, salvo la palestino-israelí, pero claro, el petróleo está llegando a su fin y entonces hay una batalla internacional por apoderarse de las fuentes de gas y petróleo. Han puesto patas arriba a una región como Afganistán, que en 1980 tenían una mujer ministra. No estamos hablando de países retrasados, o que hayan estado siempre sumidos en las guerras religiosas o étnicas.

En estos momentos hablar de procesos de paz es secundario. Primero hay que impedir nuevas guerras, y luego favorecer que las mujeres participen en este proceso de paz.

Hablando de los procesos de paz, ¿qué cree que pueden aportar las mujeres a los procesos de paz que no aportan los hombres? ¿Qué diferencia habría si las mujeres participaran más activamente en estos procesos?

El enfoque masculino de informar o analizar la situación de un país en guerra es tratar principalmente de avances militares, de ¿Cuántos

"Las industrias pedófilas están haciendo su agosto en Oriente Medio, donde 7 guerras han creado millones de huérfanos"

misiles han caído en un sitio? o ¿Quién ha ganado la guerra? Casi nunca hablan de cuántas personas han muerto, cuántas mujeres han sido secuestradas, violadas, cuántos abuelos han perdido su vida en la soledad absoluta a los 80 años, entre las bombas.

La parte más afectiva, más humana de las guerras se les escapa a los hombres que participan en ellas, que son jefes de estado o negociadores. Incluso los medios de comunicación, en los que la mayoría de sus directivos son hombres, cuando hablan de la guerra de Siria o la guerra de Irak ponen la imagen de un edificio derruido, un coche quemado, en vez de hablar de la tragedias humanas que producen los conflictos armados. ¿Cómo es posible que estalle una bomba en un mercado y no haya personas muertas? Invisibilizan la parte humana de las guerras y esto, en parte, es uno de los motivos de la escasa movilización social en favor de la paz.

Afirma que en Arabia Saudí está legalizada la pedofilia y la esclavitud que afecta principalmente a las mujeres. ¿En qué otros países del mundo encontramos situaciones similares?

Permitir el matrimonio de niñas de 7, 8, 10, 14 años es una forma de legalizar la pedofilia. Esto no es una cuestión cultural. Los derechos de las niñas son universales, y nadie debe pisotearlos bajo el nombre de una cultura y una tradición. Violar a una niña de 10 años en cualquier parte del mundo es un crimen aunque al violador se le llame "marido".

Y no sólo se trata de los países "musulmanes". También en Estados Unidos cerca de medio millón de niñas judías son casadas a los 12 o 13 años. Estamos hablando de un problema global que convierte el cuerpo de la mujer en un objeto para el uso de los hombres.

Cuando habla de Al-Qaeda, Talibán y el Daesh lo llama terrorismo misógino con la complicidad de Estados Unidos y Arabia Saudí, ¿nos podría explicar por qué?

Primero que se trata de un mismo grupo, cuyos miembros proceden de unos 80 países, que cambia de nombre dependiendo de su función en un nuevo escenario bélico. Nacieron en Afganistán durante la Guerra Fría en 1978. Estados Unidos, Arabia Saudí y Pakistán crearon a los yihadistas para derrocar al gobierno democrático de Afganistán. Más tarde los enviaron a Irak, a Yugoslavia, Libia, y ahora están en Siria e Irak otra vez. Su función es destruir la estructura social de países estratégicos importantes para allanar el camino de la entrada de Estados Unidos y la OTAN y justificar la militarización de un país o una región determinados.

Estados Unidos ha utilizado la extrema derecha judía, islámica y cristiana para desmontar los gobiernos laicos. En Polonia también, en 1978 llegaron a un acuerdo con Lech Wałęsa, un ultracatólico de derechas, para desmontar el gobierno socialista. Las mujeres han sido sus primeras víctimas también. Muestra de ello es que el octubre pasado, miles de polacas se echaron a la calle para reclamar

derechos que habían conseguido en los años 50 y 60.

Desde su punto de vista como experta en relaciones internacionales y cuestiones islámicas cuál sería la agenda necesaria para detener la expansión de ese terrorismo misógino del que habla.

Lo primero es parar estas guerras que destruyen las instituciones y provocan dolor, caos y retroceso. Una vez que se detengan las guerras y se permita que los pueblos sean dueños de sus propios derechos se detendrá su expansión.

En ningún país musulmán la gente ha votado a los extremistas, nunca. Todos los países donde ahora hay gobiernos de extrema derecha religiosa han sido colocados por las guerras y por Estados Unidos en la región. Por ejemplo Yemen, que ahora está en guerra, desde 1967 hasta 1991 tenía un gobierno socialista, y fue el único periodo donde las mujeres yemeníes podían ser libres. Pudieron votar, participar en el mundo del trabajo o estudiar en las universidades. Ahora todo esto se ha destrozado porque el país está en guerra total, ya no solo no van a la universidad, sino que no tienen acceso a agua, comida, a medicinas. No tienen siquiera un campo de refugiados, porque la guerra de Yemen es la guerra más silenciada también por los medios de comunicación.

La población europea debe pedir a sus gobiernos que no participen en la guerra de Siria o en la se prepara contra Irán y Rusia. Aún se puede evitar una Tercera Guerra Mundial, que es lo que planean algunas fuerzas belicistas en la Unión Europea, Estados Unidos y en Oriente Medio. Hay que pararlas a través de los movimientos organizados por la paz.

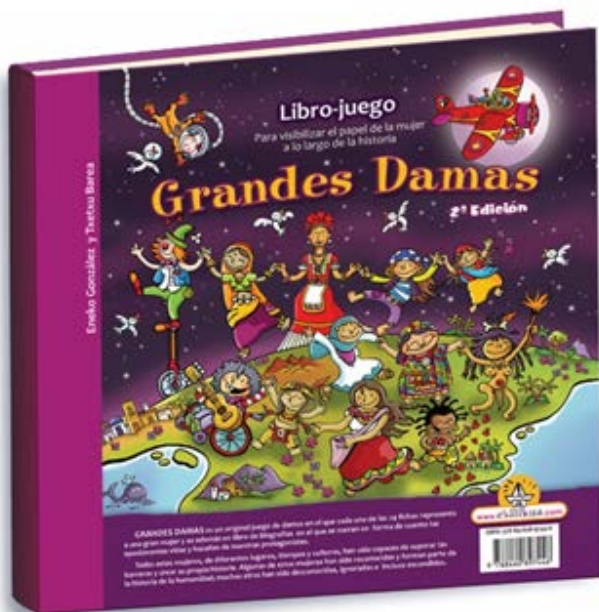
"El enfoque masculino de informar, invisibiliza la parte humana de las guerras y esto provoca que la población no se movilice a favor de la paz"



SIN GÉNERO DE DUDAS. LOGROS Y DESAFÍOS DEL FEMINISMO HOY.

RODRÍGUEZ MAGDA (ED.), ROSA COBO, MARÍA LUISA FEMENÍAS, ALICIA MIYARES, VICTORIA SENDÓN, ELENA SIMÓN, AMELIA VALCÁRCEL.

Puesta al día de la historia del feminismo, donde se recoge desde la construcción de la teoría feminista y su inserción en los nuevos movimientos sociales hasta las protagonistas más relevantes en el panorama internacional y en el español y sus propuestas filosóficas y de activismo. Se hace un análisis contrastado de un escenario plural y comprometido -feminismo de la igualdad, de la diferencia, queer, transfeminismos-. Además, se hace un acercamiento a las cuestiones más actuales: democracia paritaria, multiculturalismo, políticas de género, crisis del sujeto, sexualidad, coeducación, superación de los estereotipos, etc.



GRANDES DAMAS

LIBRO-JUEGO PARA VISIBILIZAR EL PAPEL DE LA MUJER A LO LARGO DE LA HISTORIA

Original juego de damas en el que cada una de las veinticuatro fichas representa a una gran mujer, complementado además con un libro de biografías en el que se narran en forma de cuento las vidas de las protagonistas. Todas ellas, de diferentes lugares, tiempos y culturas, fueron capaces de superar las barreras y crear su propia historia. Algunas fueron reconocidas, y forman parte de la historia de la humanidad. Pero, la mayoría fueron ignoradas, e incluso escondidas.

Contiene: Tablero, fichas y reglas del juego; además, un libro en el que efectivamente se hace mención a las biografías de estas mujeres, en forma de cuento infantil.

[Más información.](#)



¿AVANCE O RETROCESO EN LA IGUALDAD LABORAL EN ESPAÑA TRAS LA ÚLTIMA REFORMA?

La igualdad de género en el ámbito laboral es uno de los retos que se propuso favorecer la Ley de Igualdad hace ya 10 años. Los resultados, no obstante, no han sido los esperados. Las brechas, lejos de cerrarse, aún se han acentuado más en algunos casos. En estos días, en la celebración del Día Internacional del Trabajo, analizamos cómo la última reforma laboral (Ley 3/2012 de 6 de julio de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral), ha podido influir a las condiciones del empleo femenino.

La limitación de la reducción de jornada por guarda legal, la supresión de las bonificaciones a medidas que favorecieran la conciliación en supuestos de regulaciones temporales de empleo el abaratamiento del despido, la desaparición de supuestos en que es necesaria la negociación colectiva y la flexibilización de los despidos colectivos, permitiéndose estos también en las administraciones públicas (donde tienen mayor presencia las mujeres) son algunas de las principales medidas que peor impacto de género pueden haber tenido.

Asimismo, los posibles cambios normativos en bonificaciones relacionadas con la conciliación y el cuidado familiar afectan mayoritariamente a las mujeres, ya que, estadísticamente, sigue siendo en ellas en quienes recaen las tareas de cuidado.

La última reforma del mercado de trabajo también restringe otras bonificaciones a tipos de contratos que favorecían en mayor medida a las mujeres, tales como los de formación o los indefinidos de apoyo a emprendedores y emprendedoras.

Evolución de los indicadores de empleo femenino

Tras cinco años de esta reforma los indicadores de empleo demuestran el impacto de género de la misma a través de indicadores como la tasa de

empleo femenino, que ha descendido casi un punto o la de actividad, que permanece estancada. Por otra parte, el porcentaje de desempleo, que ha disminuido más de un 6% en los hombres, en el caso de las mujeres solo lo ha hecho la mitad (de 25,03% a 21,38%).

También se aprecia la brecha de género en los datos relativos a nuevos contratos de empleo indefinido, así como en los porcentajes del empleo más precario, temporal y a jornada parcial (que aumentan en las mujeres).

En resumen, cinco años después de que entrara en vigor esta ley que flexibilizaba el despido, parece que a las mujeres les cuesta más incorporarse al mercado laboral y una vez dentro, sus condiciones de empleabilidad han empeorado en relación con las de los hombres.

No hay que olvidar, no obstante, que ya la situación del empleo femenino con carácter previo, en el momento de la aplicación de la ley e incluso antes de que comenzara la crisis económica, era desigual y sensiblemente peor a la de los hombres: segregación laboral, con sobrerrepresentación en empleos de baja remuneración, a pesar de tener los mismos niveles de formación; feminización del desempleo; carga de cuidados de personas dependientes totalmente desequilibrada hacia las mujeres; acceso al empleo más temporal y parcial; brecha salarial, etc. La crisis agravó esta situación y de hecho, si en algunos indicadores, la brecha no se ha hecho mayor ha sido por la virulencia con la que la crisis económica, especialmente en sectores masculinizados, incrementó el desempleo de los hombres.

A todo ello hay que sumar las medidas que han supuesto recortes sociales, como en recursos para la conciliación, en dependencia o en servicios sociales, que han empujado a muchas mujeres a tener que abandonar el empleo remunerado para ocuparse de los cuidados de familiares.



La tasa de actividad se estanca, la de empleo disminuye y el paro femenino se reduce la mitad que el masculino.

La limitación de la reducción de jornada por guarda legal y otras medidas que favorecen la conciliación pueden tener un impacto de género.

TASA DE ACTIVIDAD

Total en 2016: **59.23%**

Total en 2012: **60.40%**

MUJERES

En 2016: **53.64%**

En 2012: **53.98%**

HOMBRES

En 2016: **65.13%**

En 2012: **67.10%**

TASA DE EMPLEO

Total en 2016: **47.60 %**

Total en 2012: **45.43 %**

Mujeres (Canarias)

En 2016: **40.34 %**

En 2012: **38,10 %**

Hombres (Canarias)

En 2016: **50,17 %**

En 2012: **46,91 %**

% CONTRATOS MUJERES EN RELACIÓN AL TOTAL

Total en 2015: **43.55 %**

Total en 2012: **47.07 %**

% Mujeres Duración indefinida

2012: 58,68

2015: 46,62

% Mujeres a tiempo completo y parcial

T.C 2012:47,99 TP: 71,09

T.C 2015:38,00 TP: 58,25

CONTRATOS MUJERES

Total en 2015: **43.55 %**

Total en 2012: **47.07 %**

Mujeres duración temporal

2012: 45,77

2015: 43,28

Mujeres a tiempo completo y parcial

TC 2012:38,30 TP: 60,45

TC 2015:35,46 TP: 57,82

Fuente: Instituto Canario de la Mujer e INE

(TC= Tiempo completo TP= Tiempo parcial)

TRAS 10 AÑOS DE LEY DE IGUALDAD,

LA BRECHA DE GÉNERO APENAS HA EXPERIMENTADO CAMBIOS EN ESPAÑA

Este año se cumple una década desde la aprobación de Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, un instrumento con el que se pretendía cerrar la brecha de género existente entre la igualdad formal y la real en la sociedad española. ¿Qué ha sucedido desde entonces?

Los datos desvelan que la paridad está aún muy lejos de ser una realidad en España. En ninguno de los parámetros de estudio relativos al reparto del poder político, económico y social, el empleo o el reparto de las tareas domésticas y de cuidado ha habido un cambio significativo desde la aprobación de la Ley. Las mejoras en todos estos aspectos han sido tímidas y no han cambiado sustancialmente el escenario del año 2007.

Las mujeres siguen ocupando el empleo más precario

Analizando la contratación observamos que las mujeres siguen liderando los contratos a

tiempo parcial, tanto indefinidos como temporales, así como los temporales a jornada completa. La brecha salarial sólo se ha cerrado unos escasos 4 puntos desde 2007, persistiendo casi un 16% de diferencia entre los que cobran uno y otro sexo.

A estas ya pesimistas cifras debemos unir la persistencia de mayores niveles de tasa de paro femenino y la casi inamovible tasa de actividad, que sigue por debajo del 60%. A su lado hay que dibujar necesariamente los 'no avances' en la corresponsabilidad, es decir, en el reparto equitativo de las tareas domésticas y de cuidado entre hombres y mujeres. Según datos del Instituto de la Mujer las mujeres siguen siendo, casi al 100%, las que piden excepciones para el cuidado de menores a cargo y las que solicitan la baja por maternidad y acumulan la de paternidad.

Asimismo, según el INE, un 92% de las mujeres dedican más de 4 horas diarias a las

tareas domésticas y de cuidado frente a las poco más de 2 horas que emplean solo el 74,7% de los hombres. Un claro desequilibrio que repercute en sus posibilidades de crecimiento profesional, así como en la capacidad de las mujeres de participar en asociaciones, sindicatos u otras organizaciones.

A la vista de este análisis se puede concluir que es más lo que queda por avanzar que lo que se ha recorrido en la disminución de la brecha de género en España desde el año 2007. Algunos sectores achacan estos escasos resultados a los recortes en Igualdad derivados de la crisis económica y otros a que aún es necesario un cambio cultural profundo que permita no solo visibilizar las desigualdades sino una seria implicación social en eliminarlas.

INDICADORES



BRECHA SALARIAL

2007

2016

19%

15%

TASA DE PARO
(diferencia de hombre y mujeres)

4,3 %
más que los hombres

3,3 % más

Tasa de actividad femenina

58,9%

59,5%

Contratos indefinidos a
tiempo parcial para mujeres

65,6%

58,3 %

Contratos temporales
a tiempo parcial

66,8%

57,8%

Mujeres en altos cargos del Estado

25,9 %

31,2 %

Alcaldesas

15%

19%

Académicas

6,1%

9,7%

Mujeres en las ejecutivas de los partidos políticos

37,5%

Consejeras autonómicas

39,7%

44,1%

Presidentas autonómicas

5,3 %

21,1%

CORRESPONSABILIDAD

Horas dedicadas al hogar y la familia

2002-3

M: 4h y 24 minutos
H: 1 h. y 30 minutos

2009-10

M: 4 h. 7 min.
H: 1 h. 54 min.

Excedencias para el cuidado de los hijos

2007 Mujeres:
95,8 %

2015 Mujeres:
93,3 %



Más información.

MÁS DE 500 ESTUDIANTES DE DIFERENTES TITULACIONES PARTICIPAN EN 'PROMOVIENDO LA IGUALDAD'

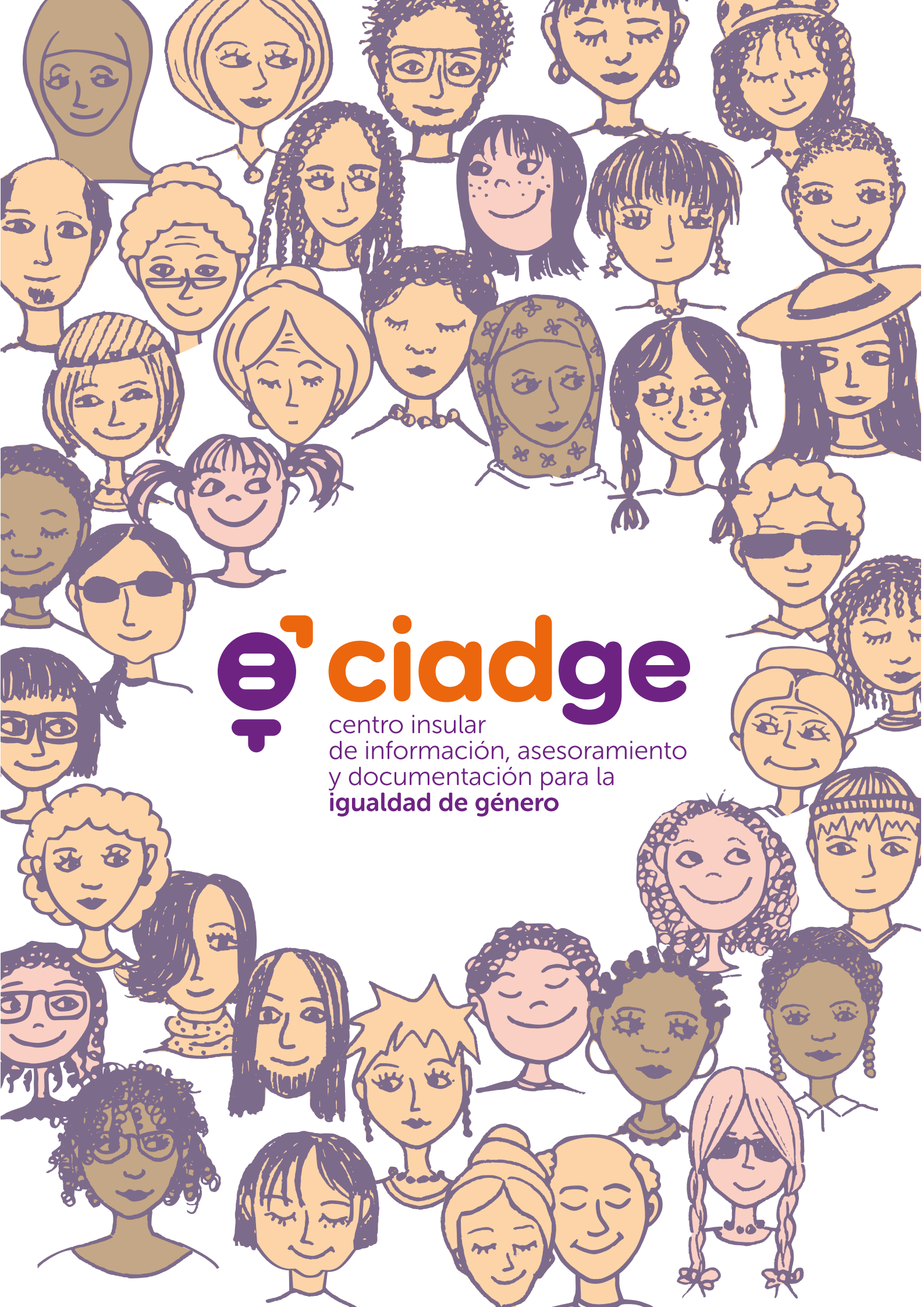
EL ALUMNADO DE DERECHO CIVIL DE LA UNIVERSIDAD DE LA LAGUNA SE FORMA EN IGUALDAD DE GÉNERO

El Grupo Consolidado de Innovación en Derecho Civil (INDERCI) de la Facultad de Derecho de la Universidad de La Laguna ha impulsado el proyecto de innovación educativa 'Promoviendo la igualdad' para promocionar el valor de la equidad de género en el alumnado e innovar en el tratamiento trasversal de la igualdad.

El estudiantado, que cursa asignaturas impartidas por el área de Derecho Civil en el presente curso escolar, cuenta con un entorno colaborativo en el campus virtual donde hay más de 500 personas matriculadas de cinco titulaciones distintas.

Durante estos meses, en esta formación pionera en el ámbito de la sensibilización, se están tratando temas como los estereotipos de género, la identificación del maltrato, situaciones de desigualdad, recursos existentes para la atención a las víctimas de violencia de género, dedicándole también atención al colectivo LGTBI. Para ello realizan actividades en las clases o seminarios grupales, con proyecciones audiovisuales y debates, en los que también participan agentes de igualdad, o representantes de colectivos o profesionales de ámbitos relacionados.





e'ciadge

centro insular
de información, asesoramiento
y documentación para la
igualdad de género