

TENERIFE VIOLETA

"La enredadera feminista se hace de muchos nudos y de muchos lazos, que se tienden imperceptiblemente para los ojos controladores del orden patriarcal"

Marcela Lagarde, académica, antropóloga e investigadora mexicana, especializada en etnología y representante del feminismo latinoamericano



María Eugenia Monzón Perdomo

INVESTIGADORA Y DOCENTE UNIVERSITARIA



Mientras no haya una igualdad real, mientras todas las mujeres –todas, todas, como dice el eslogan feminista– no tengamos los mismos derechos, el 8-M sigue teniendo sentido



MARZO 2025

Coordinación técnica
**Unidad Técnica de Igualdad,
Prevención de la Violencia de
Género y Diversidad**
Dirección Insular de Igualdad y
Diversidad
Cabildo Insular de Tenerife

Producción editorial
Editorial MIC
D.L: TF 322-2024

- 03  CIADGE
- 05  ACTUALIDAD DEL MARCO
TENERIFE VIOLETA
- 07  FORMACIÓN
- 08  ENTREVISTA
- 12  IGUALDAD A FONDO
- 14  MONOGRÁFICO
- 18  APUNTES DE IGUALDAD

¿Qué es el CIADGE?

El **Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género** (CIADGE) es un Servicio público y gratuito del Cabildo Insular de Tenerife, cuyo objetivo es ofrecer información y asesoramiento en distintas materias relacionadas con el principio de igualdad de trato y no discriminación por razón de sexo y la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.



tenerifevioleta.es

Glosario

Políticas de igualdad de género

Conjunto de decisiones, objetivos y medidas adoptadas por las instituciones públicas con el objetivo de garantizar la igualdad de derechos y oportunidades entre mujeres y hombres. Incluyen tanto acciones positivas, que son medidas específicas a favor de las mujeres para corregir situaciones de desigualdad mientras estas persistan, como la transversalidad de género, integrando la perspectiva de género en todas las políticas generales y sectoriales para promover la igualdad efectiva, y no solo formal, y evitar el impacto desigual en función del género.

Agenda

MARZO:

8 M

Día Internacional de las Mujeres.

14 de marzo

Día Mundial de la Endometriosis.

23 de marzo

Día Nacional de la Conciliación y la Corresponsabilidad

26 de marzo

Día Mundial de la Prevención del Cáncer de Cuello Uterino.

30 de marzo

Día de las Trabajadoras del hogar.

ABRIL:

26 de abril

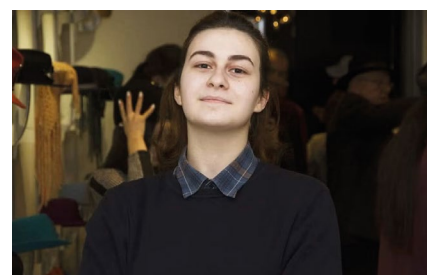
Día de la Visibilidad Lésbica.

28 de abril

Día Internacional de las Niñas en las TIC.
(4º jueves de mes de abril)

¡Estamos de estreno!

Ahora, también, este Boletín está disponible en papel



Mariami Lomtadze:

ciencia y tecnología por la igualdad de género

Desde temprana edad, Mariami Lomtadze enfrentó una barrera impuesta por estereotipos de género. Le decían que la ciencia y la tecnología no eran para niñas. Sin embargo, lejos de alejarla de su pasión por las disciplinas STEM, estas críticas encendieron su amor por la tecnología, hasta convertirla en una herramienta para desafiar las desigualdades de género y promover cambios estructurales en su país, Georgia. A los 17 años, su activismo la llevó a participar en un *hackathon* organizado por ONU Mujeres, donde ella y su equipo decidieron abordar el problema de los matrimonios precoces y forzados. Con una visión innovadora, desarrollaron una aplicación que utilizaba personajes inspirados en cuentos de hadas para ilustrar cómo el matrimonio precoz afecta el futuro de las niñas. A través de decisiones interactivas, las usuarias podían explorar diferentes escenarios de vida y comprender cómo la educación y la autonomía pueden ofrecer finales más esperanzadores. La aplicación no solo visibilizaba la realidad del matrimonio forzado, sino que también generaba conciencia entre las usuarias y sus comunidades sobre la importancia de erradicar esta práctica. Su activismo tecnológico ha inspirado a otras jóvenes a desafiar las normas de género impuestas. «Es fundamental mostrarles a aquellas que han sido víctimas o están en riesgo de matrimonio forzado que no están solas», afirma.



El próximo **sábado 29 de marzo**, de **10:00 a 21:00 horas**, tendrá lugar el **Festival Isla Violeta**, una jornada llena de cultura, creatividad y compromiso con la igualdad, enmarcada dentro de la programación del **8M**.

Se desarrollará en el **municipio de Arafo**, en dos espacios: **la Plaza y al Auditorio**. Habrá **servicio de interpretación de lengua de signos** española.

Durante el festival, podrán explorar una **muestra de exposiciones** del Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género del Ayuntamiento de Tenerife (CIADGE), participar en la **creación de un mural colaborativo**, y disfrutar de **talleres de artesanía, fanzine y danza**, así como de **cuentacuentos, música, poesía y muchas sorpresas más**.

Puede consultarse el programa completo y la inscripción de los talleres en: <https://www.tenerifevioleta.es/islavioletafestival/>

"Imaginamos, tejemos danzamos y narramos una isla más violeta"

¡Te esperamos!

Organiza:

Dirección Insular de Igualdad y Diversidad



Colabora:



Ilustre Ayuntamiento de Arafo

Programa

SÁBADO 29 de marzo

10:00 h. Presentación del Festival Isla Violeta.

Patricia León,
Directora Insular de Igualdad y Diversidad.
Cabildo de Tenerife (Plaza de Arafo).

10:00-21:00 h. Muestra de exposiciones del Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género del Ayuntamiento de Tenerife (CIADGE).

Exposición: **"Mujeres Rurales, Mujeres Trabajadoras"**.

Exposición: **"La conquista de los derechos de las mujeres"**.

Exposición: **"Mujeres escritoras"**.

10:15-14:15 y 16:00-18:00 h. Mural colaborativo "Tejemos y reconocemos el pasado".

Elia Estévez y Paula Calavera.
Plaza de Arafo (actividad participativa por todas las personas que se pasen por ahí).

10:15-13:15 h. Taller de creación de fanzine. "Imaginamos una Isla Violeta".

Ana Martín.
Plaza de Arafo (necesario inscripción).

10:30-13.30 h. Taller de artesanía con lana "A través de lana".

Beatriz Ballester.
Plaza de Arafo (necesario inscripción).

10:30-12:00 h. Ruta ecofeminista "Marcha exploratoria".

(actividad incluida por el Ayuntamiento de Arafo).
Con Marta Vega.
Partiendo de la Plaza de Arafo (se adjunta ruta).

11:00-12:00 h. Cuentacuentos "Amar(se) la isla".

Por Andrea Farah.
Auditorio de Arafo (según aforo del auditorio).

12:00-13:30 h. Podcast en directo "La Hora del Bollicao".

Con Alba Boek, Conchi Castellano y Alejandra Galo.
Plaza de Arafo.

11:00-14:00 y 17:00-21:00 h. Taller y muestra de danza "Islar las manos".

Con Carlota Mantecón.
Auditorio de Arafo (necesario inscripción).

13:30-14:30 h. Poesía y música "Mujeres en Verso".

(actividad incluida por el Ayuntamiento de Arafo).
con Felicidad Batista, Davinia Trujillo y Aileen López (guitarra).
Plaza de Arafo

17:15 h. Presentación del Festival Isla Violeta.

Patricia León,
Directora Insular de Igualdad y Diversidad.
Cabildo de Tenerife. (Auditorio de Arafo).

17:30-19:30 h. Coloquio "Arar para narrar".

con Sofía Ramos, Daniasa Curbelo, Rut Angielina y María José Guerra.
Auditorio de Arafo (según aforo del auditorio).

19:30-21:00 h. Monólogo y muestra de danza y propuesta colectiva rap rural "Una Isla Violeta".

Participan todas las artistas y participantes del evento.
Auditorio de Arafo (según aforo del auditorio).

LUNES 24 y MARTES 25 de marzo

6:00 a 20:00 h. Taller de Artes Escénicas y Música "Un puchero y un caldo de papas".

con Bewis de la Rosa, Cristina Mahelo, Belén Álvarez (Lajalada), Koset Quintana, Nathaly de la Cruz y Kali Ninmah.

Auditorio de Arafo.
Adolescentes entre 15 y 18 años.

Puesta en escena: Sábado 29 marzo.

Reunión de la Mesa Insular de Políticas de Igualdad de Género



La Corporación insular acogió el martes 25 de febrero la reunión de la Mesa Insular de Políticas de Igualdad de Género, con una gran participación por parte de la representación tanto política como técnica de las áreas de igualdad de los ayuntamientos de la isla. Durante el encuentro se presentaron las principales líneas de trabajo conjunto previstas para 2025.



La directora insular de Igualdad y Diversidad, Patricia León, expuso las actuaciones más relevantes que se llevarán a cabo este año, enmarcadas en el Marco Estratégico Tenerife Violeta y en el Plan Estratégico para la Prevención de las Violencias de Género en Preadolescentes, Adolescentes y Jóvenes 2024-2029. Además, informó del incremento del 12,8 % en el presupuesto con respecto al año anterior, alcanzando una partida total de 1,8 millones de euros destinada a políticas de igualdad, prevención de la violencia de género y diversidad.

Entre los temas tratados se abordaron la convocatoria de subvenciones, el protocolo contra el acoso sexual en locales de ocio nocturno, los talleres para mujeres mayores de 18 años, el Festival 8M Isla Violeta y el II Congreso sobre Prevención en violencias de género en preadolescentes, adolescentes

y jóvenes. Se recordó que el II Congreso forma parte de las más de 200 medidas del citado Plan Estratégico, desarrollado con la colaboración de más de 45 entidades y la participación de más de 600 jóvenes. Asimismo, se prevé la organización de una jornada con las entidades implicadas y la constitución de un grupo motor para impulsar, priorizar y hacer seguimiento de las acciones previstas.

También se destacó el papel del Centro Insular de Información, Asesoramiento y Documentación para la Igualdad de Género (CIADGE), especialmente a través del proyecto *Yo y nosotros. Queremos y podemos*, para mujeres mayores de 18 años que contempla talleres sobre autoestima, asertividad y sexualidad. Según indicó la directora, este recurso insular se ha consolidado como un instrumento clave de información, asesoramiento y sensibilización en materia de igualdad.

ACTIVIDADES DEL METV CONOCIENDO A LAS ENTIDADES DE LA RIIGTV

En la actualidad, conforman la Red Insular para la Igualdad de Género “Tenerife Violeta” (RIIGTV) 106 entidades comprometidas por la igualdad de oportunidades en la isla de Tenerife, mediante la firma de un Acuerdo con el Marco Estratégico de actuaciones en igualdad de género Tenerife Violeta (METV). ¿Conoces sus proyectos? Te las iremos presentando en cada Boletín.



Asociación Feminista Mercedes Machado

Ante el avance de los discursos de odio y misoginia que imponen la violencia y el insulto como forma de relación, respondemos con resistencia activa y firme, basada en los principios de igualdad, justicia, respeto, diálogo, cuidado y ternura.

Creemos que solo desde la acción colectiva—sensibilizando, formando, denunciando y actuando—podremos avanzar hacia una sociedad igualitaria donde los derechos de todas las mujeres sean reconocidos y protegidos.

Desde el año 1992, trabajamos en todo tipo de acciones formativas y de sensibilización relacionadas con la igualdad de género, el sexismo y la prevención de la violencia machista, habiendo tenido a miles de personas de todos los ámbitos y edades como participantes en nuestras acciones.

Formamos parte de la Red Tenerife Violeta desde sus inicios y hemos participado. a lo largo de estos años, en múltiples proyectos con otras entidades de la Red. Este año somos responsables del Proyecto LARISSA “Formación online sobre violencia vicaria y violencia institucional contra las mujeres y sus hijas e hijos” para ofrecer herramientas teóricas y prácticas que permitan identificar, analizar y abordar estas manifestaciones específicas de la violencia de género con un objetivo claro: mejorar la protección y el apoyo a las víctimas, contribuyendo así a un cambio social real y necesario. Este Proyecto cuenta con la colaboración de las compañeras de la Federación Arena y Laurisilva y la Asociación Todas somos Guacy.

Asociación Mercedes Machado @amercedesmachado
Teléfonos: 922 31 03 24 // 685 880 295
Correo: amercedesmachado@yahoo.es
X: Asociación Mercedes Machado
Instagram @amercedesmachado



Asociación de Mujeres Isoranas Arco Iris

La Asociación de Mujeres Isoranas Arco Iris trabaja desde 2005 en Guía de Isora con el objetivo general de alcanzar el empoderamiento y formación de las mujeres de esta zona de la isla.

De este modo, la asociación pretende resaltar el papel de la mujer en todas las áreas de la vida, su reconocimiento y valoración social y su crecimiento personal, a través de la organización de cursos, talleres, como el de radio en femenino, teatro, encuentros y actividades de mejora de la calidad de vida de las mujeres, la mayoría de entornos rurales.

Convencidas del valor del trabajo colaborativo, participan de la Red Insular Tenerife Violeta desde hace varios años, a lo largo de los cuales han intercambiado experiencias con múltiples entidades dentro y fuera de la Red.



En la actualidad desarrolla el proyecto Equilibrio en femenino II, dirigido a mujeres rurales de Guía de Isora, que aborda actividades de salud mental con enfoque de género, salud, cuerpo y autocuidado en las distintas etapas de la vida, teatro en femenino, dinamización de la lectura y encuentros de mujeres, entre otras. El proyecto tiene una fuerte vocación colaborativa. Se prevé colaborar con un total de 7 entidades (5 privadas y 2 públicas). De estas, 2 son pertenecientes a la Red Tenerife Violeta, Ayuntamiento de Guía de Isora y Atelsam.

Asociación de Mujeres Isoranas-Arco Iris
Teléfonos: 662 496 271 // 678198067
e-mail: arcoirisamia@hotmail.com

Dirección: C/ Agrupación Musical Isora 8 38680 Guía de Isora

¿Qué es la RIIGTV?

La Red Insular para la Igualdad de Género “Tenerife Violeta” (RIIGTV), es un conjunto de entidades públicas y privadas que adquieren un compromiso por la igualdad de oportunidades en la isla de Tenerife mediante la firma de un Acuerdo con el Marco Estratégico de actuaciones en igualdad de género Tenerife Violeta (METV). Este compromiso implica además un trabajo colaborativo horizontal entre todas las entidades que pertenecen a la RIIGTV y que se estructuran en “Esfera Estado”, instituciones públicas; “Esfera Mercado”, empresas; y “Esfera del Tercer sector”, asociaciones y entidades sin ánimo de lucro.

Igualdad de género: aplicación práctica en el ámbito del empleo



Fecha: *online*. Apertura de distintos grupos durante el año, por orden de inscripción

Duración: 75 horas

Descripción: diseñado para profesionales del ámbito laboral con conocimientos previos en igualdad de género, con el objetivo de facilitar la aplicación de esta perspectiva en su práctica profesional. A lo largo de la formación, se analizarán conceptos clave sobre igualdad, políticas internacionales y nacionales, y la brecha de género en distintos sectores. Además, se abordará el mercado laboral desde una perspectiva de género, examinando el autoempleo femenino, el desempleo y el riesgo de exclusión social. También se presentarán estrategias y herramientas para la inserción laboral de las mujeres, fomentando la igualdad real en el acceso y desarrollo profesional.

Organiza: Instituto de las Mujeres

Inscripción disponible en: Igualdad de género: aplicación práctica en el ámbito del empleo - Escuela Virtual de Igualdad

VI JORNADAS MIRADAS VIOLETAS "Género y Envejecimiento. Factores de riesgo y actuación desde distintas disciplinas"

Fecha: 22 de mayo de 2025

Hora inicio: 10:00 horas
Hora finalización: 18:45 horas

Descripción: un espacio de formación y reflexión abierto a todos los públicos, para abordar el impacto del género en el proceso de envejecimiento desde la experiencia de diversas profesionales especializadas en la materia. El programa contará con la participación de Marta Jiménez Jaén, profesora de Sociología del Género y del Máster en Estudios de Género y Políticas de Igualdad en la Universidad de La Laguna (ULL), quien ofrecerá la ponencia titulada "*Violencia de género en mujeres mayores*"; y de Mónica García Peña, doctora en Medicina por la ULL y especialista en ginecología

y obstetricia, quien disertará sobre "*Menopausia: lo que nadie te contó pero deberías saber*". Asimismo, se desarrollarán dos mesas redondas, en la primera se debatirán las necesidades de la mujer dependiente y de la mujer cuidadora, y en la segunda, diversas mujeres compartirán sus vivencias y reflexiones sobre el paso del tiempo, la lucha feminista y el papel de las mujeres mayores en la sociedad actual. Además, habrá un espacio de convivencia con un picoteo, al que estarán invitadas todas las personas asistentes al evento.

Organiza: Asociación Domitila Hernández

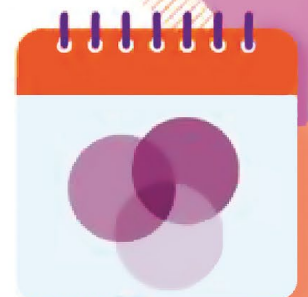
Contacto: Centro Comunitario 7 Islas.
Teléfono: 922573289



Inscripción disponible en: INSCRIPCIÓN VI EDICIÓN "JORNADAS MIRADAS VIOLETAS" (2025)

Accede aquí a la información sobre actividades de igualdad en Tenerife

AGENDA TENERIFE VIOLETA





Investigadora y docente universitaria

María Eugenia Monzón Perdomo



*Mientras no haya una igualdad real, mientras todas las mujeres
—todas, todas, como dice el eslogan feminista—
no tengamos los mismos derechos, el 8-M sigue teniendo sentido*

María Eugenia Monzón Perdomo, originaria de Las Palmas de Gran Canaria, es investigadora y docente universitaria con una destacada trayectoria en el estudio de la historia de las mujeres en Canarias y la lucha feminista. Se licenció en Geografía e Historia en la Universidad de La Laguna y obtuvo el doctorado en Historia Moderna con la tesis titulada *Marginalidad social en Canarias durante el Siglo XVIII*. Ahora es profesora titular de Historia Moderna en la misma universidad. A lo largo de su carrera, ha contribuido al desarrollo de estudios de género y políticas de igualdad, formando parte de iniciativas clave como el Instituto Universitario de Estudios de las Mujeres de la ULL.

¿Cómo comenzó su interés por la historia de la lucha de las mujeres en Canarias?

Mi interés por la historia de las mujeres surgió casi al mismo tiempo que mi acercamiento al feminismo. A medida que asistía a los eventos organizados por el movimiento feminista en la universidad y en las calles de La Laguna, mi compromiso con el activismo crecía, al igual que mis cuestionamientos sobre la ausencia de mujeres en la historia. Me preguntaba por qué no se mencionaban en ninguna de las asignaturas que cursaba y dónde estaban aquellas figuras invisibilizadas en los relatos históricos.

¿Qué proyectos profesionales destacaría de toda su carrera? ¿De cuáles se siente más satisfecha?

Como investigadora, mis proyectos sobre las mujeres canarias en la historia me han resultado especialmente ilusionantes. Además, en el ámbito profesional, he participado activamente en la creación del Instituto Universitario de Estudios de las Mujeres de la ULL y en el Máster en Estudios de Género y Políticas de Igualdad de la ULL, del cual fui directora durante doce años.



Los últimos años hemos podido asistir al resurgir del activismo feminista

¿Cuáles son para usted las principales desigualdades de género que siguen afectando a las mujeres en la actualidad, tanto en Canarias como a nivel global?

No es posible hablar de las desigualdades que afectan a las mujeres sin reconocer primero las diferencias que nos atraviesan. El contexto en el que vivimos es fundamental. Existen realidades diferentes entre las mujeres del primer mundo y aquellas nacidas en países empobrecidos. Asimismo, es imprescindible abordar esta cuestión desde una perspectiva interseccional, ya que las desigualdades que enfrenta una mujer blanca, de clase media y heterosexual que habita en el primer mundo no son las mismas que las de una mujer negra, lesbiana o transexual que reside en un país empobrecido. Partiendo de esta realidad incuestionable, habría que profundizar en cada contexto.



¿Qué sectores o ámbitos sociales cree que presentan mayores resistencias al avance de la igualdad de género?

Considero que los sectores que detentan el poder, en cualquier ámbito —económico, político, académico, entre otros—, están arraigados en el privilegio y se resisten a compartirlo por temor a perderlo definitivamente.

Como docente en contacto con jóvenes, ¿cómo cree que perciben las nuevas generaciones las desigualdades de género y la lucha por su eliminación? ¿Están más concienciadas con la igualdad de género?

Creo que sí. La mayoría del alumnado, en su mayoría jóvenes, muestra sensibilidad hacia la igualdad y el respeto a la diversidad. Sin embargo, su relación con las redes sociales suele ser acrítica, en parte porque no hemos fomentado suficientemente el pensamiento crítico. Como resultado, en ocasiones carecen de las herramientas necesarias para contrarrestar el discurso antifeminista, que se propaga con facilidad desde el anonimato en estas plataformas.

Desde su experiencia, ¿cómo ha evolucionado el movimiento feminista en Canarias desde los años ochenta hasta la actualidad? ¿Qué desafíos enfrenta hoy el movimiento feminista en Canarias para seguir luchando por la igualdad?

Esta sería una pregunta larga de responder, más de cuarenta años de militancia feminista no son fáciles de resumir. Yo he conocido buenos tiempos del movimiento feminista en Canarias, cuando todo estaba por hacer, todo estaba por conquistar; también he vivido tiempos de recesión y resistencia. Creo que durante los últimos años hemos podido asistir al resurgir del activismo feminista. Los retos de los feminismos canarios son similares a los feminismos globales, tenemos por delante el gran desafío de resistir a la ultraderecha internacional, nacional y canaria. La reacción machista y neoliberal ha puesto a las mujeres, especialmente a las mujeres feministas, en el punto de mira. Y hay que resistir y responder.



Los retos de los feminismos canarios son similares a los feminismos globales, tenemos por delante el gran desafío de resistir a la ultraderecha internacional, nacional y canaria



El mayor desafío ha sido transformar la mentalidad de una sociedad que había naturalizado la inferioridad y la subordinación de las mujeres

¿Cuáles han sido los mayores obstáculos que ha enfrentado el feminismo en el archipiélago?

A lo largo de su trayectoria, el movimiento feminista canario ha enfrentado numerosos obstáculos. Sin embargo, quizá el mayor desafío ha sido transformar la mentalidad de una sociedad que había naturalizado la inferioridad y la subordinación de las mujeres. El feminismo planteaba una auténtica revolución social: subvertir el orden establecido en favor de la igualdad. En los noventa, vivimos la creación del Instituto Canario de la Mujer, para el desarrollo de políticas de igualdad en las islas. Respondió a una necesidad de homologación con el resto del Estado, depositamos en él muchas expectativas, pero no siempre ha estado a la altura de las exigencias del movimiento feminista.

¿Cómo explicaría la necesidad de seguir conmemorando el 8 de Marzo?

Mientras no haya una igualdad real, mientras todas las mujeres –todas, todas, como dice el eslogan feminista– no tengamos los mismos derechos, el 8-M sigue teniendo sentido.

¿Qué papel juegan las instituciones públicas en la garantía de los derechos de las mujeres?

Las instituciones deberían garantizar los derechos conquistados por las mujeres, pero esto no siempre ocurre. Por el contrario, en determinados momentos, estas mismas instituciones pueden ejercer violencia contra las mujeres cuando no cumplen las leyes. Son manifestaciones claras de violencia institucional.

¿Cuáles son los principales obstáculos que enfrentan las políticas de igualdad en su implementación efectiva?

Uno de los principales obstáculos es la financiación, ya que se requieren recursos económicos suficientes para implementar políticas adecuadas. Sin embargo, además de contar con un presupuesto adecuado, es fundamental realizar diagnósticos precisos antes de aplicar cualquier medida. En muchas ocasiones, las políticas se repiten de forma sistemática sin una evaluación rigurosa que permita determinar si realmente están generando los resultados esperados.

Ha sido hasta hace poco directora del Máster en Estudios de Género y Políticas de Igualdad. ¿Por qué es fundamental contar con personal cualificado dentro de las instituciones para garantizar políticas de igualdad eficientes?

La implementación de las políticas de igualdad debe estar en manos de profesionales capacitados. El alumnado del máster recibe una formación integral, tanto teórica como práctica, lo que constituye una garantía para su desempeño en este ámbito.

¿Qué medidas urgentes considera necesarias para fortalecer las políticas de igualdad en Canarias?

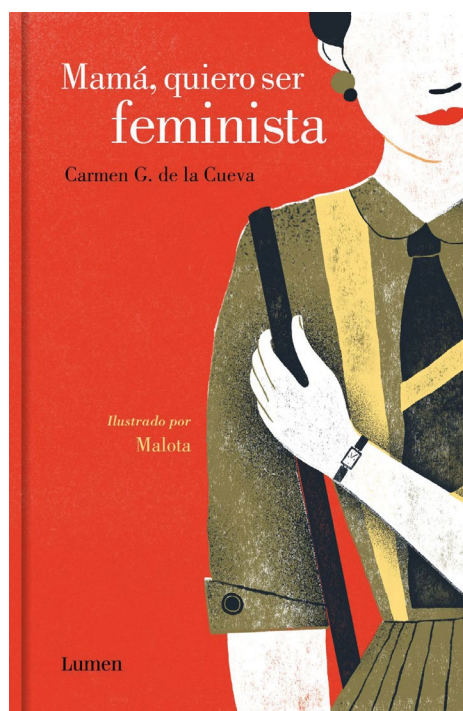
La medida más urgente es que los distintos Gobiernos asuman las políticas de igualdad con verdadero compromiso. Estas deben planificarse de manera estratégica, evaluando tanto lo ya realizado como lo que aún queda por hacer. Además, requieren tiempo para su desarrollo y para ser asumidas por todos los sectores de la sociedad. Es fundamental impulsar políticas globales, coordinadas y diseñadas a largo plazo.





Estos recursos están disponibles en el Fondo documental del CIADGE.

RECURSOS DIDÁCTICOS CIADGE



Mamá, quiero ser feminista, de Carmen G. de la Cueva

Temática: autoconocimiento, feminismo, roles y estereotipos de género, valores éticos y sociales, educación en valores.

Personas destinatarias: personas a partir de 14 años.

Síntesis: las jóvenes de hoy se sienten libres, independientes, dueñas de su vida y de su cuerpo, pero ¿por qué, entonces, se habla más que nunca de feminismo y de la necesidad de las mujeres de reafirmar su empoderamiento frente al paternalismo de la sociedad? Quizá no esté todo dicho y Carmen G. de la Cueva pueda mostrar, con su testimonio, cómo muchas chicas aceptan unos mandatos sociales que llevan a la mujer a ocupar un segundo plano.



Exposición *"La conquista de los derechos de las mujeres"*

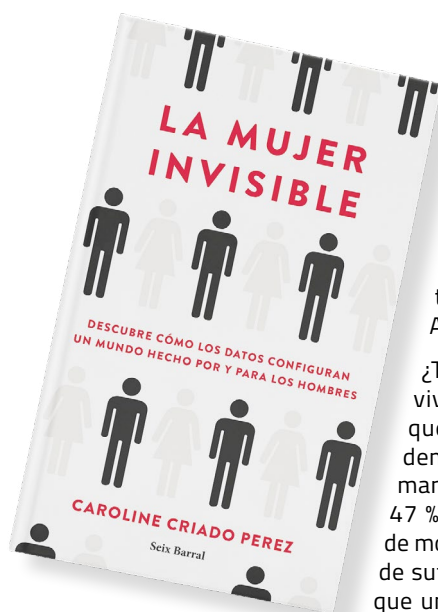
Temática: historia, feminismo, educación en valores, valores éticos y sociales, derechos humanos y sociales.

Personas destinatarias: alumnado de primaria, secundaria, bachillerato y población general.

Síntesis: la exposición hace un recorrido histórico en la conquista de los derechos de las mujeres a lo largo de la Historia, desde el derecho al voto, pasando por el derecho a la educación, al trabajo... para finalizar con un panel de los derechos pendientes por conquistar. Está compuesta por 8 Paneles rígidos de vinilo de 5 milímetros de grosor Medidas: 70 X 100 cm, y se acompaña de una guía didáctica que incluye las fichas impresas de cada uno de los paneles de la exposición, cinco actividades diferentes para sensibilizar en género y los cuestionarios de satisfacción para evaluar las mismas. Asimismo, se acompaña también un DVD interactivo con toda la exposición y guía didáctica.



LEER EN FEMENINO



La mujer invisible

Criado Pérez,
Caroline (1984-)

Descubre cómo los datos configuran un mundo hecho por y para los hombres / Caroline Criado Pérez; traducción del inglés por Aurora Echevarría.

¿Te imaginas cómo sería vivir en un mundo en el que tu teléfono móvil es demasiado grande para tu mano? ¿En el que tienes un 47 % más de probabilidades de morir que tu pareja en caso de sufrir un accidente? ¿En el que un fármaco prescrito por el médico produce efectos se-

cundarios en tu organismo? Si estás familiarizada con estas situaciones, con toda probabilidad eres una mujer. Este libro saca a la luz el alto precio que las mujeres deben pagar por vivir en una sociedad construida a medida de los hombres, en muchas ocasiones a costa de su salud y bienestar. "Esta es la historia de lo que sucede cuando nos olvidamos de hablar de la mitad de la humanidad. Y es también una llamada al cambio", resume en sus páginas Caroline Criado Pérez.

Libros disponibles
para consulta y
préstamo en el
Fondo documental
del CIADGE.



Monstruos y centauros. Nuevos lenguajes del feminismo

Sanz, Marta (1967-)

Tres acontecimientos más una sentencia (el Me Too, la carta de las intelectuales francesas, la huelga feminista del 8 de marzo, y la sentencia de La Manada) han marcado la agenda en los últimos meses y han puesto en el punto de mira el concepto del feminismo hoy. Marta Sanz reflexiona sobre lo que ello supone, sobre cómo posicionarse ante esos hechos concretos, cómo "proteger" la lucha feminista de la simplificación y comercialización, de un capitalismo que lo puede absorber todo. Una reflexión al hilo de los acontecimientos de una mujer que se pregunta, en sus actuaciones públicas y privadas, en cada gesto y en cada palabra cuál es el camino.

8M

Poco que celebrar, mucho por lo que luchar



En 1977, la ONU declaró el 8 de marzo como Día Internacional de la Mujer. Aunque ya había comenzado a conmemorarse dos años antes, tiene su origen en las reivindicaciones por los derechos laborales y sociales de las mujeres que, ya a inicios del siglo XX, comenzaron a manifestarse en lugares como Alemania, Estados Unidos o la URSS, en especial tras el incendio de Triangle Shirtwaist, la lucha sufragista y las manifestaciones del 8 de marzo de 1917 en Rusia¹.

Desde entonces, la fecha está dedicada a la conquista de derechos gracias a la lucha de las mujeres en pos de una sociedad más igualitaria y justa, sin discriminaciones ni violencias por el hecho de

ser mujeres y en la que no se perpetúen los estereotipos y roles de género. El 8M sigue siendo, por tanto, un día de movilización y protesta. Pese a los avances registrados en las últimas décadas, los retrocesos en derechos fundamentales, las violencias machistas, la pobreza y la brecha salarial, la desigualdad en la corresponsabilidad, la falta de representatividad en la esfera pública o el cuestionamiento y negación de los derechos sexuales y reproductivos siguen marcando la vida de millones de mujeres en todo el mundo. El 8M no se celebra, es una jornada para reivindicar derechos no conquistados, actualmente amenazados o en claro retroceso y para recordar a todas las mujeres que han luchado por ellos.



¹ González Gutiérrez, P. (2024). Historia y origen del 8M como Día Internacional de la Mujer. *Desperta Ferro*. Disponible en: <https://www.despertaferro-ediciones.com/2024/historia-origen-del-8m-como-dia-internacional-de-la-mujer/>

POCO QUE CELEBRAR Retroceso de derechos en el mundo



Los derechos de las mujeres, incluso algunos que costó siglos conquistar, están cuestionados y amenazados actualmente. Su retroceso a escala mundial es una realidad que demuestra que ninguna conquista puede darse por sentada. En Europa, el auge de discursos antifeministas promovidos desde la ultraderecha y las posiciones conservadoras ha llevado a países como Polonia a prohibir el derecho al aborto casi en todas las circunstancias, entre las que se incluyen la malformación fetal grave y con casi ninguna posibilidad de supervivencia, algo que ha sido denunciado por la FIDH², pues «no solo expone las mujeres a graves riesgos para su salud y su vida, sino que amplía la brecha socioeconómica entre quienes pueden permitirse el acceso a un aborto seguro en el extranjero y las que se ven abocadas a recurrir a prácticas clandestinas peligrosas». También en Hungría la situación de las mujeres ha empeorado, con un incremento de la desigualdad que ha llevado al Comité de la ONU para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (CEDAW) a afirmar que el enfoque del Gobierno húngaro «sobreenfatiza las responsabilidades de las mujeres como madres y esposas, socava el estatus social, la autonomía, las oportunidades educativas y las carreras profesionales de las mujeres, y constituye una causa subyacente de la violencia de género contra las mujeres»³.

La situación es también alarmante en toda América. En Argentina, después de las elecciones de 2023 se ha cerrado el Ministerio de la Mujer y se han desmantelado los programas que luchan por proteger y ayudar a las víctimas de violencia de género, proponiendo retirar el feminicidio como delito del código penal. Se ha propuesto derogar la ley del aborto, incluyendo penas de cárcel para las mujeres, después de una lucha

histórica del movimiento feminista en ese país para conquistar ese derecho.

Estados Unidos, en 2022, abrió las puertas a restringir e incluso prohibir el derecho al aborto, algo que ya han aplicado algunos estados y que pone en riesgo a millones de mujeres, en particular a las que sufren doble discriminación por su condición de mujer racializada. Mujeres y menores migrantes están sufriendo con especial violencia las políticas de expulsión implantadas por el nuevo Gobierno que, además, ha firmado un decreto para poner fin a las políticas de diversidad, igualdad e inclusión (DEI, por sus siglas en inglés) en las empresas que tengan relaciones comerciales con el Gobierno federal. Además, ciertos grupos, como las mujeres indígenas de Alaska, tienen una probabilidad de sufrir violencia por motivos de género que duplica la media nacional. En concreto, un 84 % ha sufrido algún tipo de violencia y más de la mitad (56 %) violencia sexual. En muchos otros países del continente, las tasas de feminicidios siguen disparadas. En Brasil, la violencia de género es estructural, agravada por la desigualdad racial y socioeconómica, que provoca que más de mil mujeres

mueran cada año; y en otros países, como México, los índices de violencia sexual y feminicidios son altos, con una media de nueve asesinatos al día según Amnistía Internacional.

También en Oriente Medio la situación ha empeorado. Desde la llegada de los talibanes al poder en agosto de 2021, Afganistán se ha convertido en el único país del mundo donde las mujeres tienen prohibido estudiar en la universidad. No obstante, la prohibición no se limita a la educación: las mujeres han sido borradas del espacio público y condenadas a la invisibilidad. No muy lejos, el Gobierno iraní ha aumentado la represión de mujeres y niñas que luchan por sus derechos con detenciones, torturas y condenas a muerte.

En Palestina, la guerra tiene especial impacto en mujeres, niños y niñas, ya que incrementa su exposición a todo tipo de violencias. En la actualidad, un 78 % de mujeres desplazadas asegura haber sufrido algún tipo de violencia machista. Sin acceso a anticonceptivos o a cuidados obstétricos, se ven obligadas a asumir el cuidado y la alimentación de los hogares a costa de su propia salud⁵.



2 FIDH (2020). Polonia viola cada día más los derechos de las mujeres. ¿La Unión Europea se pronunciará? FIDH. Disponible en: <https://www.fidh.org/es/region/europa-y-asia-central/polonia/polonia-viola-cada-dia-mas-los-derechos-de-las-mujeres-la-union>

3 István, K. (2023). El Comité de la ONU está "extremadamente preocupado" por la situación de los derechos de las mujeres en Hungría. *Daily News Hungary*. Disponible en: <https://dailynewshungary.com/es/un-committee-is-extremely-concerned-about-the-situation-of-womens-rights-in-hungary/>

4 Amnistía Internacional (2023). *Estados Unidos*. Disponible en: <https://www.amnesty.org/es/location/americas/north-america/united-states-of-america/report-united-states-of-america/>

5 Reguero Ríos, P. (2024). Así impacta en las mujeres el genocidio de Israel sobre Gaza. *El Salto*. Disponible en: <https://www.elsaltodiario.com/palestina/asi-impacta-mujeres-genocidio-israel-gaza>

MUCHO POR LO QUE LUCHAR



A pesar de los avances conquistados en diversos ámbitos, en la sociedad española siguen vigentes estereotipos de género y opresiones estructurales que impiden la igualdad y afectan a las mujeres en todos los ámbitos de su vida. Violencia de género, precariedad y brecha salarial, y falta de corresponsabilidad son algunos de los problemas que se deben abordar con enfoque de género para poner fin a la desigualdad.



Violencia de género

La violencia de género sigue constituyendo un gran problema en España. En 2024, 48 mujeres y nueve menores fueron asesinados. Pese a contar con una de las legislaciones más avanzadas en esta materia, las cifras demuestran que la respuesta institucional es insuficiente, con deficiencias en la aplicación de órdenes de alejamiento y protección efectiva de las víctimas.

El auge de discursos negacionistas ha contribuido a la desinformación, poniendo en duda la necesidad de leyes específicas y debilitando la respuesta institucional. Esta narrativa ha ganado terreno en ciertos sectores políticos y mediáticos, lo que genera un clima de polarización que dificulta la

implementación de medidas efectivas para combatir la violencia machista. Mientras tanto, los datos revelan que las solicitudes de ayuda han aumentado: en 2024, el servicio 016 recibió 44 117 llamadas, un 9,4 % más que el año anterior⁶.

También ha aumentado el número de víctimas de delitos sexuales, que en 2023 superó las veinte mil (el 86 % fueron mujeres y niñas). Además, España sigue siendo un país de tránsito y destino de trata de personas. En 2023 se identificaron 664 víctimas de trata y explotación sexual y el 98 % eran mujeres, entre las que se encontraban doce menores de edad.

Pobreza, precariedad y brecha salarial

La menor participación de las mujeres en el ámbito laboral —íntimamente vinculado a la mayor carga en cuidados que soportan— y su mayor presencia en empleos a tiempo parcial son dos importantes causas de la brecha de género laboral, que cada año cuesta a España el 17,1 % del PIB⁷ y que empuja a las mujeres a la precariedad y a la pobreza. Se produce el fenómeno de “suelo pegajoso”: mujeres atrapadas en trabajos precarios, muchas veces de cuidados, con alta temporalidad y jornadas reducidas o escasas posibilidades de formarse y promocionar a causa

de la necesidad de compatibilizar con los cuidados del ámbito familiar.

La brecha salarial sigue siendo una realidad que afecta a las mujeres en múltiples sectores. En el financiero, el Instituto de las Mujeres indica que las mujeres ganan solo 0,78 € por cada euro que ganan los hombres y, aunque representan casi la mitad de la plantilla, su presencia disminuye drásticamente en los puestos de mayor responsabilidad. También los complementos salariales tienen un papel importante en la brecha: las mujeres cobran de media 146 euros menos al mes por los complementos, nueve por las horas extraordinarias, y dieciséis euros mensuales menos por pagas extra⁸. A pesar de que en estos últimos años se han producido avances, al ritmo actual, la brecha de género tardará más de veinte años en cerrarse.

Además, las mujeres siguen luchando contra el techo de cristal: aunque siete de cada diez quieren ascender, el 45,2 % no lo ha logrado nunca, pese a tener experiencia y antigüedad suficientes. Para alcanzar el mismo reconocimiento, tres de cada cuatro perciben mayor exigencia respecto a sus compañeros varones y el 60 % considera que se subestima su capacidad de liderazgo y que los estereotipos de género se están perpetuando⁹.

⁶ *Mujeres en cifras*, Ministerio de Igualdad.

⁷ Europa Press (2025). España necesitará 37 años en cerrar la brecha de género, que supone más de 255.000 millones de euros, según un estudio. *Europa Press*. Disponible en: <https://www.europapress.es/epsocial/responsables/noticia-espana-necesitara-37-anos-cerrar-brecha-genero-supone-mas-255000-millones-euros-estudio-20250226153710.html>

⁸ Zamora, E. (2025). La brecha salarial vuelve a crecer en 2024 tras cinco años consecutivos de retrocesos. *El Economista*. Disponible en: <https://www.eleconomista.es/economia/noticias/13256602/03/25/la-brecha-salarial-vuelve-a-crecer-en-2024-tras-cinco-anos-consecutivos-de-retrocesos.html#:~:text=A%20pesar%20de%20haber%20conseguido,a%20los%20de%20los%20hombres>

⁹ Europa Press (2025). Las españolas no rompen el techo de cristal: un 45,2 % nunca ha ascendido en su trabajo. Disponible en: <https://www.europapress.es/epsocial/igualdad/noticia-espanolas-no-rompen-techo-cristal-452-nunca-ascendido-trabajo-20250302120251.html>

Salud y derechos sexuales y reproductivos

El ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos por parte de las mujeres sigue encontrando obstáculos. En caso de embarazo, aunque en España la ley permite su interrupción voluntaria hasta las catorce semanas de gestación, la objeción de conciencia de profesionales de la sanidad dificulta el acceso al aborto en ciertas comunidades autónomas. En Canarias, las mujeres de las islas no capitalinas encuentran múltiples trabas burocráticas que, en ocasiones, imposibilitan *de facto* el derecho al aborto. Además, si la mujer decide seguir adelante, se encuentra en un país que ha sido condenado tres veces por la ONU por violencia obstétrica. Procedimientos médicos realizados sin consentimiento, cesáreas innecesarias, episiotomías sistemáticas e infantilización de las mujeres en la toma de decisiones sobre su propio cuerpo son algunas de las prácticas más denunciadas, hasta el punto de que entre cuatro y seis mujeres de cada diez –según diferentes estudios– afirman haber sufrido algún tipo de maltrato durante su maternidad¹⁰.



Además, el acceso a servicios de planificación familiar y a métodos anticonceptivos varía notablemente entre las diferentes comunidades autónomas. Un informe de SEDRA-Federación de Planificación Familiar indica que sólo siete comunidades autónomas, entre las que se encuentra Canarias, cuentan con una estrategia o programa de atención a la anticoncepción o salud sexual. También la financiación de los métodos anticonceptivos y la dispensación de la anticoncepción de urgencia varía de una comunidad a otra, lo que dificulta su acceso universal¹¹.

Por otra parte, la educación afectivo-sexual de jóvenes en España presenta deficiencias significativas. Según el informe *Sexualidad de las mujeres jóvenes en el contexto español* del Instituto de las Mujeres, el 34,8 % de las jóvenes nunca ha recibido ningún tipo de educación sexual en sus lugares de estudio y, cuando lo han hecho, la mayoría la consideran insuficiente¹². La educación afectivo-sexual de niños y niñas, adolescentes y jóvenes en el ámbito educativo, familiar y comunitario es imprescindible para evitar que la juventud recurra a fuentes de información de fiabilidad dudosa o, incluso, a la pornografía. Asimismo, es imprescindible para contribuir a la promoción de relaciones afectivo sexuales igualitarias y saludables, así como a la prevención de la violencia de género.

Cuidados, conciliación laboral y corresponsabilidad

La conciliación laboral y la corresponsabilidad continúan siendo asignaturas pendientes en la lucha por la igualdad de género en España. A pesar de los avances normativos, las mujeres siguen asumiendo la mayor parte de las tareas domésticas y del cuidado de hijos y personas dependientes, lo que repercute negativamente en su desarrollo profesional y su independencia económica. Según el Instituto Nacional de Estadística (INE), el 90 % de las personas que reducen su jornada laboral o piden excedencias por cuidados son mujeres¹³.

Además, seis de cada diez mujeres dedican tiempo a los cuidados no remunerados fuera del hogar, asumiendo una carga mayor en comparación con los hombres. Este desequilibrio también se refleja en el acceso a ayudas externas.



El 45,4 % de las mujeres cuidadoras no recibe ninguna ayuda informal, frente al 38,2 % de los hombres¹⁴.

En el mercado laboral, la falta de corresponsabilidad es evidente. Los permisos de paternidad y maternidad están equiparados, pero los hombres los usan en menor proporción que las mujeres, lo que perpetúa la idea de que el cuidado es una responsabilidad femenina. Solo en Canarias, los permisos no remunerados de mujeres para atender a sus hijos han aumentado un 22,5 % en el último año¹⁵.

Entre la juventud, la distribución de responsabilidades sigue mostrando desigualdades. El 55,4 % de las jóvenes siente que debe asumir tareas del hogar y cuidados, diez puntos más que los hombres jóvenes. Esta brecha no solo perpetúa los roles tradicionales de género desde edades tempranas, sino que también condiciona sus decisiones futuras en el ámbito laboral. A largo plazo, la falta de corresponsabilidad impacta también en la brecha de pensiones. Las mujeres cotizan menos, tienen menos ahorros y, en consecuencia, reciben pensiones más bajas, lo que las deja en una situación de mayor vulnerabilidad en la vejez.

Para reducir estas desigualdades, algunas estrategias clave por las que es necesario seguir luchando son incentivar la participación de los hombres en los cuidados, ampliar la oferta de plazas públicas en escuelas infantiles y residencias de mayores, y promover modelos de trabajo flexibles. La falta de corresponsabilidad en los hogares no solo es un problema individual, sino una cuestión estructural, y la sociedad debe reconocer los cuidados como un derecho fundamental y universal.

10 Muñiz, M. (2024). Los rostros de la violencia obstétrica. *El Mundo*. Disponible en: <https://www.elmundo.es/yodona/lifestyle/2024/07/12/665494b921efa031168b4572.html>

11 SEDRA (2024). *Desniveles en la ruta de la atención a la anticoncepción*. SEDRA. Disponible en: <https://sedra-fpfe.org/desniveles-en-la-ruta-de-la-atencion-a-la-anticoncepcion/>

12 SIGMADOS (2022). *La sexualidad de las mujeres jóvenes en el contexto español. Percepciones subjetivas e impacto de la formación*. Instituto de las Mujeres.

13 Serrano, A. (2024). Así impacta la maternidad en la carrera profesional de las mujeres. *El Mundo*. Disponible en: <https://tenemosmuchoque decir.elmundo.es/conciliacion.html>

14 *Mujeres en cifras*. Ministerio de Igualdad.

15 Álvarez, M. (2024). El Cabildo de Tenerife pone en marcha el 'cheque guardería' con 800 euros para cada familia. *Cadena Ser*. Disponible en: <https://cadenaser.com/canarias/2024/09/09/llega-el-cheque-guarderia-a-tenerife-con-800-euros-para-cada-familia-radio-club-tenerife/>

8M: DIFERENTES VOCES.

La voz de... Mónica Alario

Doctora Internacional en Estudios Interdisciplinarios de Género, técnica de incidencia en Diaconía y experta en violencia sexual y pornografía, asegura que la sociedad «no entiende que para que los varones adultos puedan excitarse consumiendo pornografía hay vidas de mujeres y niñas destrozadas en las filmaciones, ni que el hecho de que la consuman va a colaborar con que reproduzcan lo que ven con otras mujeres. Para luchar contra la pornografía es imprescindible que se comprenda que no muestra “sexo explícito”, sino ejercicio del poder masculino y violencia contra las mujeres¹ y que todo lo que ocurre en ella está llevándose a cabo sobre mujeres reales², lo cual implica que haya mujeres explotadas sexualmente en su creación». La pornografía enseña a los hombres a erotizar el ejercicio de la violencia sexual contra las mujeres.



En edades jóvenes, «la pornografía afecta profundamente a la construcción de la sexualidad, sobre todo la masculina. Según estudios recientes, uno de ellos referido a Canarias, los varones la ven de media dos años antes y para masturbarse, mientras que ellas la ven para aprender qué deben hacer. Así, la pornografía afecta a las jóvenes porque les enseña que su papel en la sexualidad es ser un objeto de deseo accesible, lo que fomenta que normalicen la violencia sexual y dificulta que la identifiquen como tal. A los varones les enseña que tienen derecho a satisfacer todos sus deseos accediendo a los cuerpos de las mujeres sin respetar su “no” y a excitarse con el ejercicio de prácticas que son dolorosas, agresivas y violentas contra las mujeres».

Sus reivindicaciones para el 8M:

- **Eradicar las violencias** que sufren todas las mujeres por el hecho de serlo.
- **Eliminar la desigualdad** patriarcal, origen de dichas violencias.
- **Luchar por la abolición de las violencias** que sufren las mujeres dentro del **sistema prostitucional** (prostitución, pornografía y todo el amplio abanico intermedio que ha posibilitado el desarrollo de la tecnología como páginas de webcams, sugar dating, OnlyFans, etc).

La voz de... Pilar Pascual y AMS

Psicóloga y codirectora de la Escuela del Espacio de Salud Entre Nosotras, es coordinadora de la Asociación de Mujeres para la Salud. Destaca que los estereotipos de género afectan a la salud de las mujeres, ya que, «a lo largo de la historia de la ciencia, los estudiosos han intentado demostrar que las mujeres somos seres inferiores, pura emoción, y que nos falta racionalidad. La palabra de una mujer siempre se pone en duda». Esto conlleva situaciones en las que «las quejas se descartan, el dolor se minimiza y la gravedad de la enfermedad es ignorada. A menudo se subestima la complejidad de los síntomas y se llevan a cabo menos pruebas diagnósticas o se desprestigia el dolor de las mujeres y se sobremedicaliza. Además, como no se informa a la ciudadanía de los síntomas de las mujeres, se producen más muertes por enfermedades en las que el tiempo de atención es crucial».



También la salud mental se ve afectada por los sesgos de género. «La socialización femenina hace estragos en nuestra personalidad. El aprendizaje de la sumisión sistemática provoca inseguridad y aprendemos a ser dependientes emocionales de los demás, en vez de ser autónomas», indica Pilar Pascual. «El miedo al enfado es algo generalizado en muchas mujeres. Esta falta de asertividad hace que nos pongamos en posición de sumisión y que aceptemos relaciones de poder sobre nosotras que pueden derivar en maltratos y violencias».

Incorporar a las mujeres como sujetos de investigación, formar en perspectiva de género feminista a profesionales que ejercen, seguir apostando por los servicios públicos gratuitos y de calidad para las mujeres, cuestionar la socialización de género y fomentar el empoderamiento de las mujeres son algunas claves para combatir los sesgos de género en el ámbito de la salud, tal como indica la Asociación de Mujeres para la Salud.

Sus reivindicaciones para el 8M:

- Promover **medidas reales de prevención y protección** frente a los feminicidios y la violencia machista.
- Hacer **cambios en la justicia patriarcal** para dejar de culpar a las víctimas y proteger a los agresores. Crear nuevos juzgados especializados con personal formado sobre los fondos del Pacto de Estado contra la violencia machista.
- **Visibilizar y repartir los cuidados**, de modo que la reducción de la jornada laboral haga de la conciliación una realidad y se cree un Sistema Nacional de Cuidados 100 % público.
- **Garantizar el derecho a un aborto seguro** y accesible en centros sanitarios públicos, la libre elección entre el procedimiento farmacológico o quirúrgico y la regulación de la objeción de conciencia.
- **Eradicar la violencia obstétrica** y el androcentrismo sanitario.

1 Alario, M. (2021). *Política Sexual de la Pornografía: sexo, desigualdad, violencia*.

2 Dworkin, A. (1981). *Pornography: men possessing women*.

UN MISMO OBJETIVO



La voz de... Nira Santana

Para esta canaria experta en arte, género y videojuegos, docente e investigadora, para Nira Santana está claro que «hay una vinculación muy estrecha entre las ciberviolencias machistas en las partidas online de videojuegos y la brecha de género en formaciones conducentes a un futuro trabajo como profesionales de la industria. Niñas y jóvenes tienen una experiencia de juego donde los comentarios sexistas, el hostigamiento, diferentes formas de discriminación y el acoso están presentes cuando juegan online. Si por este motivo se ven forzadas a no jugar en línea o a ocultar su identidad de género, es lógico que como consecuencia entiendan que el mundo de los videojuegos las expulsa». Además, la representación sexista que se hace de las mujeres, en especial en los más vendidos, «ha dado el salto de la hipersexualización a la pornificación. Esto no solo influye en la experiencia de juego de las jugadoras, con pocas posibilidades de sentirse identificadas o cómodas con los personajes ofrecidos, sino que estas iconografías también influyen en su autopercepción». Para que aumente el número de mujeres en el mundo de los videojuegos, «es necesario una toma de conciencia por parte de la industria que idea y configura estos contenidos, entendiendo el impacto que tienen en quienes juegan: el videojuego es un producto cultural y, como tal, permea en nuestras vidas», pero también es esencial acabar con las ciberviolencias. «Es imprescindible que los hombres entiendan que el medio es virtual, pero el daño que hacen a las mujeres es absolutamente real. Da igual que estén bajo el anonimato, que no conozcan a la mujer con la que juegan y no empaticen, o que sea en el espacio virtual. Las emociones y sentimientos son reales». sus reivindicaciones para el 8M:

Sus reivindicaciones para el 8M:

- **Poner en valor el trabajo de las mujeres** que, a pesar de los obstáculos, han conseguido trabajar en la industria de los *videojuegos*, con el objetivo de ofrecer referentes femeninos.
- **Más sensibilización** desde edades tempranas **para evitar las ciberviolencias machistas** en el entorno de las partidas online.
- Formar y sensibilizar a profesionales de la industria de los videojuegos para que apuesten por **representaciones para sus personajes más diversas e inclusivas**.
- **Poner en evidencia y educar** para eliminar la «cultura brother» en los espacios formativos para que no se perpetúen en el contexto laboral.
- **Formar a las familias y personal docente** para que puedan conocer la situación específica de las mujeres en el mundo de los videojuegos.

La voz de... Maitane González

Maitane, joven de 25 años graduada en Derecho y representante de España en la European Leadership Academy, asegura que los estereotipos de género condicionan a las personas desde la infancia. Enfatiza la importancia de «Desde el primer momento, absorbemos lo que vivimos o sentimos, lo que nos transmiten los demás y el ambiente que nos rodea. Es imposible desligarse por completo de esa influencia. Estos estereotipos configuran nuestra personalidad. Hacen que haya más mujeres en disciplinas de letras y más hombres en ciencias. Generan inseguridad en muchas mujeres cuando saben, mientras refuerzan la confianza de los hombres aun cuando están equivocados. No nacemos con estas diferencias: las aprendemos a través de la socialización de género. Por tanto, lo realmente crucial es educar a niños y niñas en igualdad, garantizando la libertad necesaria para desarrollar su personalidad de forma autónoma, con la menor influencia posible de género».

Para lograrlo es esencial visibilizar a las mujeres referentes a lo largo de la historia. «Es crucial que la educación se enriquezca con una perspectiva feminista; esta labor educativa es responsabilidad de todos los sectores de la sociedad». Las nuevas generaciones tienen varios retos por delante para lograr la igualdad. El primero es la lucha contra la normalización de la violencia sexual, «esquivando discursos que acuden al concepto de “empoderamiento femenino” y “libertad individual” para justificar las violencias sexuales que suceden con dinero como intermediario». Otro reto es colocar el deseo como la pieza central de las relaciones sexuales, de manera que sean deseadas de forma activa por todas las partes involucradas. Por último, y a largo plazo, se debe caminar hacia la «desarticulación del sistema sexo-genero, que impone una división rígida entre hombres y mujeres para mantener el patriarcado».

Sus reivindicaciones para el 8M:

- **Luchar contra** las oleadas de **machismo y patriarcado** que se manifiestan en distintos ámbitos.
- **Abandonar la idea de que los hombres tienen derecho a acceder**, cuando lo deseen, al cuerpo de una mujer.
- **Erradicar la explotación reproductiva** hecha a través del control de la capacidad gestacional de las mujeres, que se manifiesta mediante la creciente aceptación de los vientres de alquiler y la normalización del discurso en contra del aborto.
- **Eliminar la explotación emocional y de cuidados** de las mujeres en la realización de estas tareas esenciales para el sostenimiento de la sociedad.

Brecha de género en el acceso y uso de las TIC

Con el propósito de fomentar que niñas y mujeres jóvenes orienten sus estudios y profesiones hacia carreras tecnológicas, el 22 abril se celebra el Día Internacional de las Niñas en las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC). La fecha, establecida cada cuarto jueves del mes de abril por la Unión Internacional de Telecomunicaciones (UIT) en 2010,

busca fomentar la participación de mujeres y niñas en áreas STEM, tradicionalmente masculinizadas.

Según estudios realizados dentro del Marco Estratégico Tenerife Violeta, las alumnas matriculadas en ramas de Ingeniería y Arquitectura están infrarrepresentadas en un 25,8% y se evidencia la escasa presencia laboral de las mujeres en ramas de tecnología, matemáticas y en determinadas áreas o disciplinas relacionadas con la investigación, desarrollo e innovación.

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible coloca a las áreas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas como imprescindibles para la construcción de sociedades más inclusivas y sostenibles. Promover el acceso igualitario a oportunidades en tecnología contribuye a reducir la brecha salarial, fomenta el

empoderamiento económico y social de niñas y mujeres y garantiza una fuerza de trabajo más diversa.

Además, la inclusión de la perspectiva de género en la toma de decisiones dentro del sector tecnológico es clave para evitar sesgos en el desarrollo de herramientas digitales.

Para garantizar una mayor presencia femenina en el ámbito tecnológico, es fundamental y prioritario actuar desde la primera infancia con las niñas, las familias y centros educativos para su incorporación en estas áreas de conocimiento. Es necesario combatir los estereotipos de género que aún persisten y que desalientan a muchas jóvenes de elegir carreras en TIC, al tiempo que se fortalecen las políticas públicas que impulsen la participación de mujeres y niñas en la ciencia y la tecnología.



Las mujeres y las niñas están **subrepresentadas en las disciplinas STEM** (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas).

En América Latina, **el 40% de las mujeres no están conectadas o no pueden pagar el acceso a Internet.**

En los grados universitarios y ciclos formativos de Ciencias, **3 de cada 4 mujeres** optan por Ciencias de la Salud y **solo 1 de cada 4 por Ingenierías o Arquitectura.**

Dentro de las STEM, las áreas más dominadas por los hombres son las TIC y las ingenierías, donde **la matriculación de mujeres alcanza un 27% y 28% respectivamente.**

En España, **el porcentaje de chicas (44%) que elige el Bachillerato de Ciencias y Tecnología es 9 puntos inferior al de los chicos (53%).**



EN BREVE

PLAN CORRESPONSABLES



CORRESPONSABLES

El **Plan Corresponsables** es un programa impulsado por el Gobierno de España y financiado por el Ministerio de Igualdad para fomentar la conciliación entre la vida familiar y laboral, además de generar empleo en

el sector de los cuidados. Se ampara en el artículo 44 de la Ley para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, que garantiza este derecho. Aprobado marzo de 2021 con un presupuesto inicial de 190 millones de euros, surgió como respuesta a los desafíos de conciliación exacerbados por la pandemia de COVID-19. El programa financia tres ejes principales: bolsas de empleo para profesionales del cuidado infantil en domicilios y espacios públicos, junto con certificaciones laborales; campañas de sensibilización sobre igualdad, conciliación

y corresponsabilidad, con especial enfoque en la población masculina, y estudios e investigaciones sobre el cuidado de menores y sus implicaciones para las familias.

Este plan, que busca mejorar la compatibilidad entre el trabajo y la vida personal, al tiempo que fortalece el sector de los cuidados, es asumido en el archipiélago por Consejería de Bienestar Social, Igualdad, Juventud, Infancia y Familias a través de la Viceconsejería de Igualdad y Diversidad del Gobierno de Canarias.

Día Internacional de la Visibilidad Lésbica

Grito por la igualdad y el reconocimiento

Según ONU Mujeres, los estereotipos de género y las normas culturales siguen limitando los derechos de las mujeres lesbianas, sometiéndolas a violencia, exclusión y discriminación sistemática. En ese sentido, el 26 de abril es una jornada de reivindicación y resistencia para las mujeres lesbianas en todo el mundo. A pesar de los avances legales, la lesbofobia, la invisibilización y la doble discriminación (por ser mujeres y por su orientación sexual) continúan siendo barreras en todos los ámbitos de la vida.

El Día de la Visibilidad Lésbica se instauró en España en 2008 a iniciativa de la Federación Estatal de Lesbianas, Gais, Trans, Bisexuales, Intersexuales y más (FELGTBI+), con el objetivo de generar conciencia sobre la falta de referentes y los derechos vulnerados de las lesbianas.

Desafíos actuales

A pesar de los avances en derechos civiles y en el reconocimiento de la diversidad sexual, las mujeres lesbianas siguen enfrentando múltiples formas de violencia y discriminación:

- **Invisibilidad.** Incluso dentro del movimiento LGBTIQ+, denuncian su falta de representación. Las mujeres referentes lesbianas son escasas en los medios, la política y la cultura, lo que refuerza la idea de que su existencia debe permanecer en lo privado.
- **Lesbofobia.** Son numerosos los casos que demuestran cómo la lesbofobia sigue muy presente en la sociedad. Por citar algunos, en Gandía, un mural que representaba un beso entre dos mujeres fue atacado y vandalizado en numerosas ocasiones; en Mallorca, la exagente local de Palma y actual concejala de Justicia Social, Sonia Vivas, denunció años de acoso dentro de la Policía Local por su orientación sexual, y en Chile, una pareja sufrió agresiones físicas y verbales durante años, culminando en un ataque violento en 2021.
- **Derechos.** Hasta hace pocos años, en España las parejas de mujeres no podían registrar a sus hijos o hijas sin estar casadas previamente o sin pasar por un proceso de adopción. En muchos países, la reproducción asistida sigue siendo un derecho



negado a mujeres lesbianas, obligándolas a buscar opciones fuera del sistema sanitario oficial.

Testimonios inspiradores

Las mujeres lesbianas han sido parte fundamental del movimiento feminista, liderando luchas por la igualdad y enfrentándose a la misoginia y al heteropatriarcado desde una doble militancia. ONU Mujeres destaca en su página web (<https://lac.unwomen.org/es/noticias-y-eventos/articulos/2019/04/dia-de-la-visibilidad-lesbica>) testimonios inspiradores de activistas como Sandra Morán, primera congresista abiertamente lesbiana en Guatemala, que denuncia las estructuras patriarcales que excluyen a las mujeres no heteronormativas de la esfera pública; o **Helen Tavares**, activista brasileña que subraya la violencia y el estigma que enfrentan las lesbianas en América Latina: «ser LGBT significa luchar contra los prejuicios y la violencia todos los días. Creer en una sociedad que no acepta quién eres es un peso que cargamos desde la infancia», afirma. También resulta significativa la voz de la activista tailandesa **Nongnee Kondii**, que reivindica que, en muchos contextos, las lesbianas no solo enfrentan exclusión

social, sino también violencia en nombre de la religión o la tradición. Kondii relata cómo le dijeron desde pequeña que ser lesbiana era pecado y que debía «corregir» su orientación. Hoy es una activista que lucha por los derechos de las mujeres en su país.

En España cabe destacar, entre otras activistas a Cristina P. Álvarez y Paula Iglesias, actual presidenta de la FELGTBI+, y la canaria Uge Sangil.

En definitiva, las principales demandas de este colectivo incluyen mayor visibilidad en todos los espacios públicos (medios, política, deporte, cultura); leyes más inclusivas que garanticen derechos sin necesidad de requisitos discriminatorios; estrategias de educación y sensibilización para combatir la lesbofobia en escuelas, universidades y lugares de trabajo; aplicación efectiva de las leyes contra delitos de odio, o un registro específico de agresiones lesbóforas, entre otras. Por ello, el 26 de abril no es solo una fecha conmemorativa: es una denuncia contra la invisibilización y la discriminación, y un grito por la igualdad real para que todas las lesbianas puedan vivir su sexualidad con libertad y sin miedo.

FESTIVAL

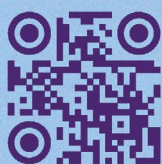
Isla Violeta

SÁBADO 29 DE MARZO

ARAFO



PROGRAMA



Imaginamos, tejemos, danzamos
y narramos una isla más violeta

ORGANIZA:

Dirección Insular de
Igualdad y Diversidad



COLABORA:

